

# 精神障害のある労働者の等級・疾患と就業状況との関連について（その1）

発表者 浅賀 英彦（障害者職業総合センター 主任研究員）

共同研究者 渋谷 友紀・田中 規子・五十嵐 意和保・堂井 康宏（障害者職業総合センター）

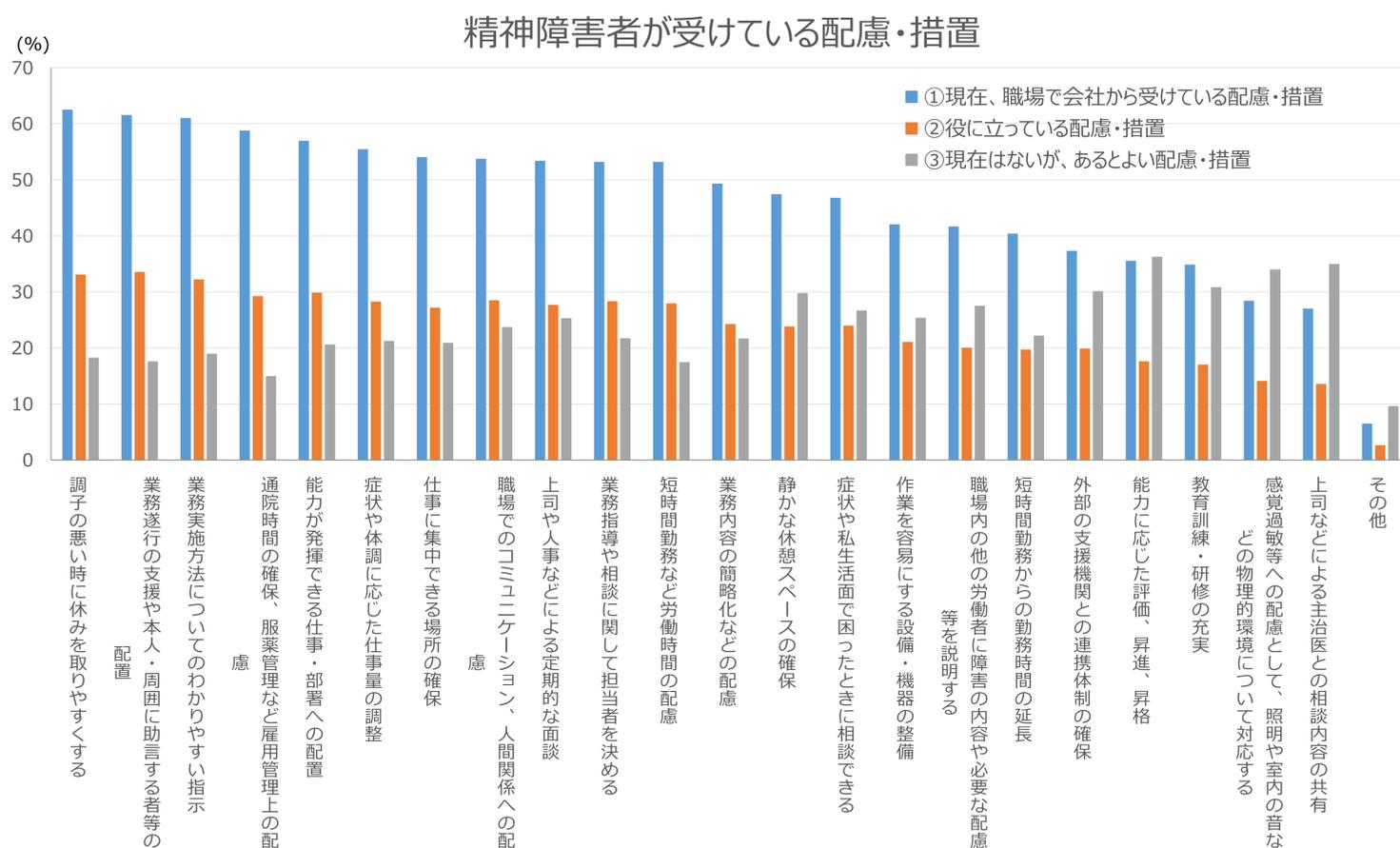
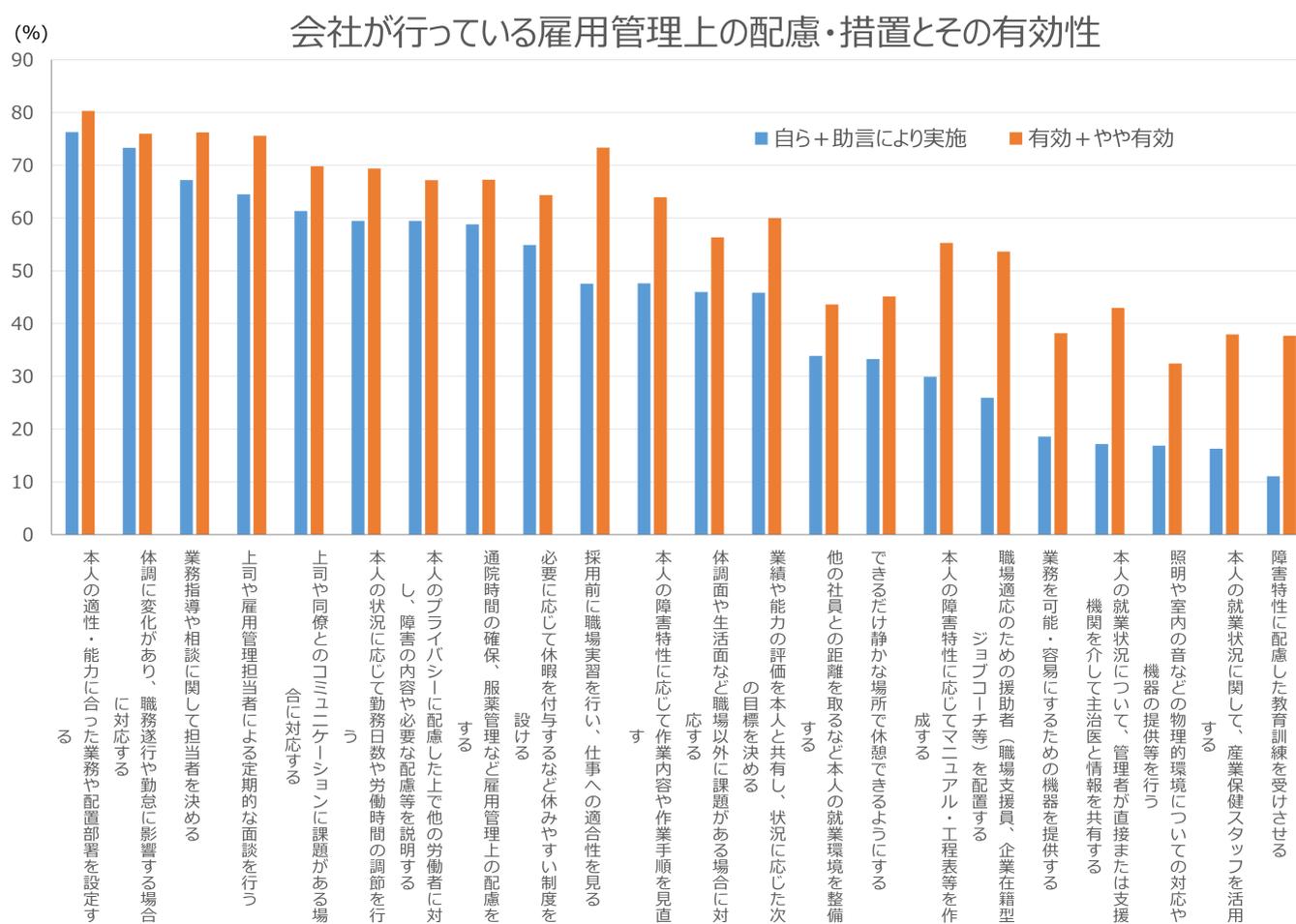
## 1 目的

現在、障害者職業総合センターでは「精神障害者の等級・疾患と就業状況との関連に関する調査研究」を行っているが、その中で、精神障害のある従業員を雇用している企業・法人と精神障害のある従業員本人へのアンケート調査を実施した。本発表では、精神障害のある従業員が受けている雇用管理上の配慮・措置等について概観する。

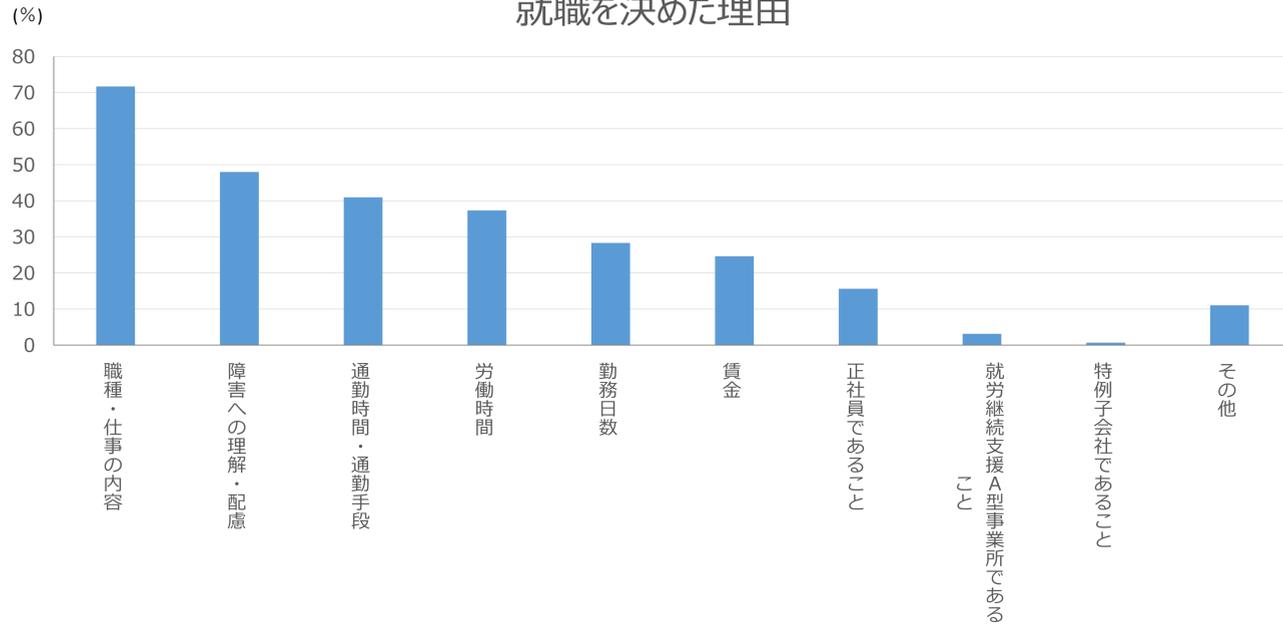
## 2 使用したデータ

障害者雇用状況報告のデータから抽出した全国10,000社に調査票を送付し、本社分2,553件、事業所分3,638件、本人分2,601件の有効回答を得た。

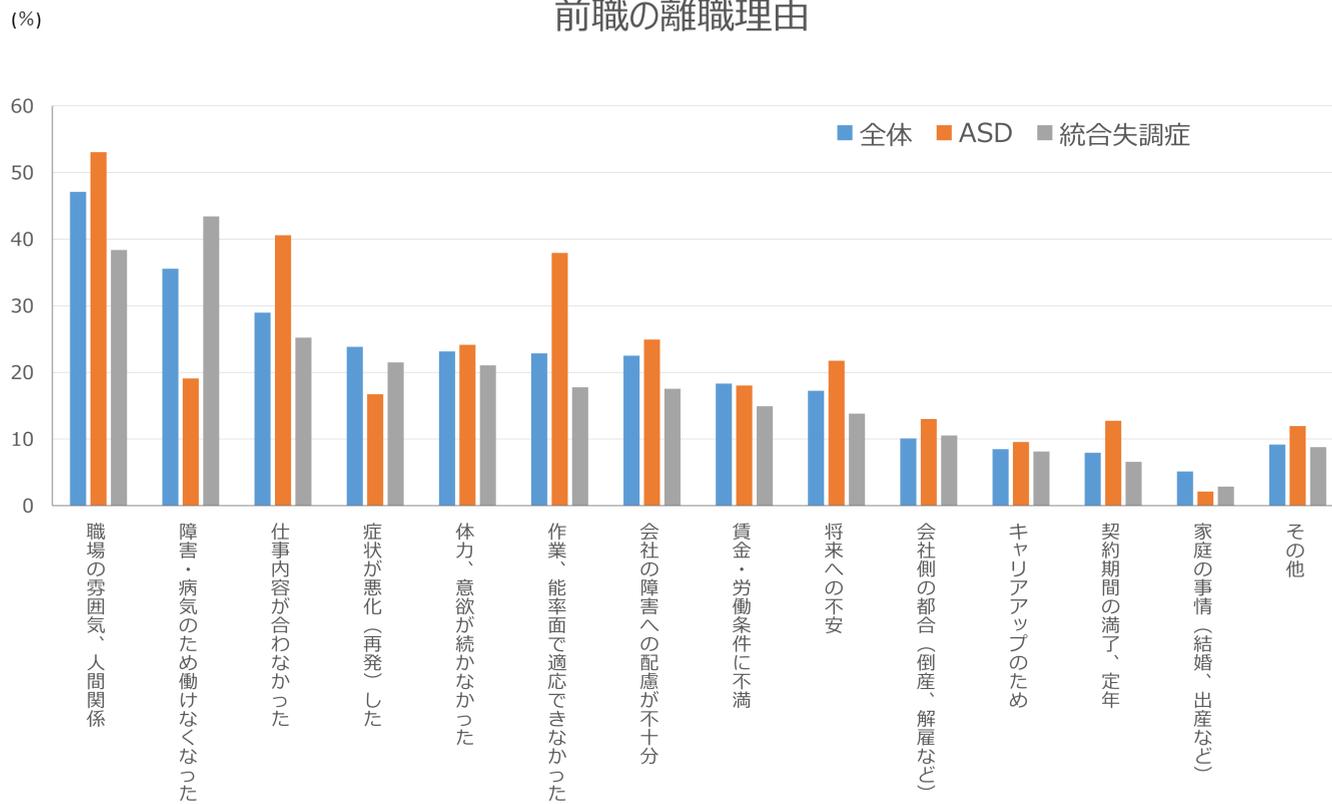
## 3 結果



## 就職を決めた理由



## 前職の離職理由



## あれば仕事を辞めなかったと思う配慮・措置

