

研究・実践発表一覧

【口頭発表】

第1分科会：企業における採用・定着の取組 I

1	特例子会社における障がい者の組織適応課題：インタビュー調査を通じた実証分析 福間 隆康 高知県立大学 社会福祉学部 准教授
2	地域社会と連携した障がい者雇用 坂井 博基 ASKUL LOGIST株式会社 人事総務部 人財開発課 課長
3	精神障がい者0(ゼロ)からのスタートと他部署での活躍 ～サポートスタッフの雇用と定着のイニシアティブ～ 関根 理絵 株式会社IHI 人事部 アシスタントマネージャー
4	活躍できる人材の採用と機会創出に向けた取り組み ～仕組化による価値の創造～ 原 沙織 株式会社SHIFT 人事本部 人事総務統括部 ビジネスサポート部

第2分科会：キャリア形成・能力開発

1	それぞれのキャリアデザインを一緒に考える ～自己実現に向けて～ 星 希望 株式会社 あおぞら銀行 人事部人事グループ 主任調査役/精神保健福祉士/2級キャリアコンサルティング技能士
2	キャリア開発・モチベーションアップを促す制度と挑戦の場の提供 青木 美恵子 三菱自動車ウイング株式会社 事業部 事業部長兼岡崎事業所長 榊原 裕子 三菱自動車ウイング株式会社 岡崎事業所 チーフ クエラクエラ 紀乃 三菱自動車ウイング株式会社 事業部 アシスタントリーダー
3	スタッフのキャリア形成と職位設定について 土居 健太郎 株式会社かんでんエルハート 鳴尾アシストセンター リーダー 神田 耕太郎 株式会社かんでんエルハート 鳴尾アシストセンター スタッフ
4	特例子会社における障がいのある社員の個別支援計画の導入 -「働く態度の階層構造」理論による社員育成・支援の仕組み化- 小笠原 拓 株式会社ドコモ・プラスハーティ 事業運営部 担当社員
5	岡山県庁における障害者雇用の実態調査 -就労パスポートの活用とチャレンジ雇用に着目して- 宇野 京子 岡山県 総務部人事課人事班 職場定着支援トータルアドバイザー

第3分科会：福祉から一般雇用への移行 I

1	活躍し続ける就労を目指して就労移行支援事業所が考えておくこと ～就労したASD者のケースの振り返りから～ 中村 大輔 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ草津 管理者兼サービス管理責任者
2	就職なんてどうでもいいからの変化 ～自己効力感を高める支援～ 柴田 友弥 社会福祉法人聖隷福祉事業団 聖隷チャレンジ工房浜松学園 就労支援員
3	文脈的行動科学のアプローチを用いた就労支援と今後の展望 下山 佳奈 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員
4	キャラバン企業説明会3年間の成果と今後について ～障害者職業能力開発プロモーターの活用事例～ 稲垣 良子 名古屋市健康福祉局 障害福祉部障害者支援課 課長補佐(就労支援の推進)
5	各機関と連携を生かした一般就労に向けての取り組みについて ～ジョブコーチ支援を通して～ 角 智宏 社会福祉法人清流苑 法人本部 本部長

第4分科会：地域におけるネットワーク、連携

1	質の高い就労定着支援を目指すための就労定着支援事業所の現状と課題 山口 明乙香 高松大学 発達科学部 教授
2	障害のある方が「戦力として働き続けるために必要なこと」を企業と共に考える -『企業連携会議』からの学び- 伊藤 真由美 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 管理者兼サービス管理責任者
3	自立支援協議会はたらく部会における企業開拓 ～関係機関との連携による取組を通じて～ 野村 聡 柏市役所 福祉部障害福祉課 副参事 八木原 直彦 障害者就業・生活支援センタービック・ハート柏 主任 久保 千穂子 LITALICOワークス柏西口 管理者
4	シロイルカの調餌作業を受託して ～水族館と複数就労継続支援事業所の挑戦～ 山本 直紀 社会医療法人清和会 ヴィレッジせいわ 通所サービス課 就労継続支援A型・B型事業所「はまかぜ」 通所サービス課長

第5分科会：就労支援を支える人材育成

1	就労支援機関管理者に対するWeb研修の開発ー研修プログラムの実施と効果ー 大川 浩子 北海道文教大学/NPO法人コミュネット楽創
2	障害者雇用で必要と考えられる職業準備性ー移行支援事業所の支援者と雇用者の認識よりー 河合 静夏 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター 支援員 長徳 涼 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA長野センター 支援員
3	職業リハビリテーションの現場における支援スーパーバイザーの導入と効果の検証 菊池 ゆう子 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主任研究員
4	エビデンスに基づく実践に向けた人材育成の取り組みー支援者の働きがいにより良い実践へー 田中 庸介 一般社団法人キャリアカ 松岡 広樹 一般社団法人キャリアカ

第6分科会：発達障害

1	第四の発達障害ー定着できない境界知能者ー 梅永 雄二 早稲田大学 教育・総合科学学術院 教授
2	発達障害のある学生への就労準備プログラム働くチカラPROJECTーライフスキル、ソフトスキルの支援と今後の展望ー 渡辺 明日香 株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 主任 高橋 亜希子 株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 取締役
3	自閉スペクトラム症の傾向がある精神障害者の雇用継続におけるソフトスキル支援の必要性についてー離職事例より振り返るー 立川 未樹子 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 就労支援員
4	発達障害者の障害特性を踏まえた相談の進め方 我妻 沙織 障害者職業総合センター職業センター 上席障害者職業カウンセラー

第7分科会：精神障害

1	精神障害者と働く上司・同僚の負担感の悪影響およびポジティブな意識変化に関する研究 金本 麻里 株式会社パーソル総合研究所 シンクタンク本部 研究員
2	デイケアにおける就労という目標を通じた自己肯定感のレジリエンスの事例紹介 泊 裕子 愛知県精神医療センター デイケア 精神保健福祉士
3	自然を利用したリハビリテーションによる職業準備性ピラミッドへの影響ー事例マトリックスを用いてー 中塚 智裕 NPO法人えんしゅう生活支援net ワークセンター大きな木 作業療法士/生活支援員
4	複数の先行研究から考察される「障害者手帳を所持していない精神障害者・発達障害者の就労実態等」について 高木 啓太 障害者職業総合センター 上席研究員

第8分科会：難病／諸外国の取組

1	難病 ダイバーシティ研修の取組みー企業及び就労支援者への研修等による取組みによる考察ー 中金 竜次 就労支援ネットワークONE 就労支援 代表
2	慢性の痛み患者への就労支援の推進に資する研究 橘 とも子 国立保健医療科学院 保健医療情報政策研究センター 特任研究員
3	難病患者の就労困難性に関する調査研究(1)ー患者調査(特に障害者手帳のない難病患者について)ー 春名 由一郎 障害者職業総合センター 副統括研究員
4	難病患者の就労困難性に関する調査研究(2)ー事業所調査及び支援機関調査ー 大竹 祐貴 障害者職業総合センター 上席研究員
5	我が国と諸外国での障害者雇用施策の共通性と相違点を明確にする共通比較枠組みの試案 下條 今日子 障害者職業総合センター 上席研究員

第9分科会：企業における採用・定着の取組Ⅱ

1	社内支援技術向上を目的としたワーキンググループの取り組み 豊崎 美樹 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主任研究員 菊池 ゆう子 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主任研究員
2	OCRデータ転記・PC入力課題による業務適性把握と業務配置転換への活用 志村 恵 日総びゅあ株式会社 人財戦略室 企業在籍型職場適応援助者
3	企業で働く障害者のウェルビーイング(Well-being)を高めるブランド・ハップンスタンス理論の実践 梅澤 馨 東急住宅リース株式会社 人事部勤務グループ マネージャー
4	「障害者雇用の取り組みから広がるポジティブな意識変革」～当事者意識から生じたアクションに焦点をあてて～ 木村 昌子 社会福祉法人聖テレジア会 本部事務局 主任
5	障害者雇用の促進と社員満足度向上を図るカフェスペースの設置 ～超短時間労働の業務創出から始める本業のキャリアへの接続～ 工藤 賢治 株式会社ゼネラルパートナーズ 事業サポートグループ シニアコンサルタント 長尾 悟 株式会社JBSファミリティーズ ダイバーシティ・マネジメント事業部 部長

第10分科会：職域拡大

1	障害者の職域拡大 ～福祉職員だった私が、当事者になって今できる事②～ 岩崎 宇宣 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団障害者支援センター多機能型事業所 福祉サービス課 主任 杉之尾 勝己 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団障害者支援センター多機能型事業所 生活介護事業 利用者 井澤 幸夫 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団障害者支援センター多機能型事業所 生活介護事業 利用者 峯村 深 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団障害者支援センター多機能型事業所 福祉サービス課生活サービスチーム 主任
2	誰もが、楽しく、誇りをもって ～男性育休職場支援「みなチャレ」開始とニューロダイバーシティ推進チーム編成・稼働～ 小谷 彰彦 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 人事部ダイバーシティ推進室 推進役
3	障害者雇用の戦力化に向けたスキルアッププログラム ～当事者同士で創りあげるゼロベースからのデジタル人材育成～ 松尾 明 株式会社マイナビパートナーズ パートナー雇用開発事業本部 パートナー雇用開発事業部 パートナー雇用開発2部 部長
4	視覚障害者主体の珈琲焙煎による新たな就業の可能性の検討 加藤木 貢児 NPO法人みのり 領家グリーンゲイブルズ 施設長
5	デジタル技術を活用した障害者の業務に関するヒアリング調査結果の報告 -デジタル関連業務の4つのパターン- 中山 奈緒子 障害者職業総合センター 研究員

第11分科会：福祉から一般雇用への移行Ⅱ

1	授産取引関係を通じた福祉的就労から雇用へのアプローチ 眞保 智子 法政大学 現代福祉学部 教授
2	多機能型事業所就労への取組について 長峯 彰子 公益財団法人新宿区勤労者・仕事支援センター 福祉部 わーくす ここ・から サービス管理責任者
3	企業と福祉の協働による知的障がい者の就業定着への挑戦 ～「キヤノンウィンドモデル」の実践を通して～ 丹羽 信誠 社会福祉法人暁雲福祉会「八風・be」 施設長
4	就労選択支援で職業訓練を選択する際のポイント ～職リハにおけるSDM(Shared Decision Making)～ 柳 恵太 国立職業リハビリテーションセンター 職業指導部職業評価課 障害者職業カウンセラー
5	完全在宅就労移行支援による、在宅勤務就労事例 木村 志義 一般社団法人ペガサス 代表理事

第12分科会：職業評価・アセスメント

1	継続的な就労に課題のある就労移行支援事業所に通所する成人に対する刺激等価性/関係フレーム理論に基づく訓練の実施とその効果 岩村 賢 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員
2	就労継続支援A型で「厚生労働省編一般職業適性検査」を用いて自己理解を深め、一般就労へ向けた支援の一事例 中島 実優 ヴィスト株式会社 ヴィストジョブズ金沢入江 職業指導員
3	一般校からの就労相談にTTAP・BWAP2を活用したケース ～アセスメントを通じての、家庭・関係機関との連携～ 酒井 健一 社会福祉法人釧路のぞみ協会自立センター くしろジョブトレーニングセンターあらんじえ 職業準備・職場定着係長
4	MWS社内郵便物仕分(簡易版)による応用的アセスメント法の検討 ～健常者データの詳細な項目分析を通じて～ 知名 青子 障害者職業総合センター 上席研究員
5	「実行機能」の視点をを用いた効果的なアセスメント及び支援に関する研究 -実行機能に困難のある対象者の支援に関する調査から- 宮澤 史穂 障害者職業総合センター 上席研究員

第13分科会:知的障害

1	エージェントサービスからの企業就労と定着支援について 矢嶋 志穂 株式会社ゼネラルパートナーズ クライアントパートナー部門
2	体操、座学、畑作業を組合せた学習プログラムが知的障がいのある青年の認知発達に与える影響についての継続的な研究 外山 純 NPO法人ユメソダテ 理事/よむかくはじくLLP 代表
3	体操、座学、畑作業を組合せた学習プログラムの概要と知的障がいのある青年の行動変化及び生涯学習法としての活用可能性について 前川 哲弥 株式会社夢育て 代表取締役/NPO法人ユメソダテ 理事長
4	能力に応じた業務の選定に関する検討① ～ジョブマッチングシートの作成～ 横川 拓也 株式会社ドコモ・プラスハーティ 事業運営部 主査
5	能力に応じた業務の選定に関する検討② ～ジョブマッチングシートの活用～ 佐藤 資子 社会福祉法人武蔵野千川福祉会 チャレンジャー 所長

第14分科会:復職支援

1	実践事例報告)視覚障害者の復職支援 初期相談～雇用管理サポート～職業訓練・就労移行支援の活用 星野 史充 社会福祉法人名古屋ライトハウス 情報文化センター 熊懐 敬 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 副理事長 松野 裕一 社会福祉法人名古屋ライトハウス 名古屋東ジョブトレーニングセンター
2	リワークプログラムにおけるメタ認知療法の活用:再発防止への新たなアプローチ 松石 勝則 キャリアコンサルタント2級技能士、公認心理師、社会福祉士、精神保健福祉士
3	職場復帰に向けた調整のための効果的なアセスメントの実施方法 古野 素子 障害者職業総合センター職業センター 主任障害者職業カウンセラー
4	理学療法士として働いていたが脳腫瘍を発症し、自分が同職場に復帰した後に思う、療法士業務の捉え方 岡本 拓真 千葉大学医学部附属病院 リハビリテーション科 理学療法士
5	脳卒中患者の職業復帰 ー通勤,自動車運転についてー 中村 優之 医療法人のぞみ会 のぞみリハビリテーション病院 リハビリテーション課 公認心理師

第15分科会:高次脳機能障害

1	高次脳機能障害のある方の就労に向けて支援者が担う役割について考える ～支援者の立場から～ 角井 由佳 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 就労支援員(作業療法士)
2	高次脳機能障害のある方の就労に向けて支援者が担う役割について考える ～企業の立場から～ 梅坪 千晴 株式会社ファミリーマート A店 ファミマートトレーナー
3	複合的な要因を抱え難渋した復職支援における就労継続支援B型の包括的な関わりについて ～家族支援と定着支援を含めた取り組み～ 伊藤 裕希 NPO法人コロポックルさっぽろ クラブハウスコロポックル 支援コーディネーター
4	就労希望のある亜急性期脳損傷患者データベースによる復帰群と外来移行群の比較 中村 滉平 浜松市リハビリテーション病院 リハビリテーション部 作業療法士
5	高次脳機能障害者の自己理解を進めるための支援技法の開発 狩野 眞 障害者職業総合センター職業センター 上席障害者職業カウンセラー

【ポスター発表】

<p>1 当事者団体が取り組む視覚障害者の就労支援 —活動実績と課題—</p> <p>中村 太一 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 理事 熊懐 敬 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 副理事長 山田 尚文 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 運営委員</p>
<p>2 社会への復帰を就労移行支援での立場から考える ～交通事故から復職を諦め、新規就労までの道のり～</p> <p>古瀬 大久真 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 就労支援員(作業療法士)</p>
<p>3 委託訓練事業を利用した就労支援に係る地域ネットワークの構築について</p> <p>齋藤 貴大 社会福祉法人岩手県社会福祉事業団 岩手県立療育センター 障がい者支援部 生活支援員兼理学療法士</p>
<p>4 肢体不自由特別支援学校における一般就労を見据えた支援の在り方に関する一考察</p> <p>愛甲 悠二 埼玉県立越谷特別支援学校 進路指導部 進路指導主事</p>
<p>5 大阪府立支援学校におけるロボットを用いた遠隔就労体験実習に関する事例研究</p> <p>西出 一裕 大阪府立堺支援学校 進路指導部 教諭・進路指導主事</p>
<p>6 模擬訓練を実施してからの企業への情報移行と就職への試み</p> <p>堀田 正基 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー 事務局 理事長</p>
<p>7 障害者への就労支援者に対するPBT(プロセスベースセラピー)を活用したサポート事例</p> <p>四戸 裕歩 株式会社スタートライン メンバーサポート東日本ディビジョン 東日本第1エリア コンサルティングサービスチーム サポーター</p>
<p>8 就労支援機関における精神障がい者への支援について ～当センター卒業生への評価をもとにした一考察～</p> <p>古野 智也 医療法人恵愛会 就労支援センター「緑の里」 サービス管理責任者</p>
<p>9 活躍する人材を生み出す職場 —採用から職場定着に重要な要素とは—</p> <p>渡邊 貴宏 山田コンサルティンググループ株式会社 人事・総務部</p>
<p>10 精神障害のある労働者の等級・疾患と就業状況との関連について(その1)</p> <p>浅賀 英彦 障害者職業総合センター 主任研究員</p>
<p>11 精神障害のある労働者の等級・疾患と就業状況との関連について(その2): 配慮等の実施有無を中心に</p> <p>渋谷 友紀 障害者職業総合センター 上席研究員</p>
<p>12 職場復帰支援におけるキャリア再形成支援の実態調査 その1 —医療機関、地域センターへのアンケート調査からの一考察—</p> <p>齋藤 友美枝 障害者職業総合センター 主任研究員</p>
<p>13 職場復帰支援におけるキャリア再形成支援の実態調査 その2 —医療機関、EAP機関、地域センターヒアリング調査からの一考察—</p> <p>知名 青子 障害者職業総合センター 上席研究員</p>
<p>14 精神障害のある対象者に向けたPBT・ACTアプローチの実践と結果について</p> <p>市野 安納 株式会社スタートライン メンバーサポート東日本ディビジョン サポーター</p>
<p>15 障害者職業センターにおけるソフトスキルのアセスメントの活用 ～BWAP2を用いた就職前から職場定着までの支援～</p> <p>乗田 開 広島障害者職業センター 障害者職業カウンセラー</p>
<p>16 能力開発施設を利用する配慮を要する受講者の就職支援について</p> <p>石井 尚希 山形職業能力開発促進センター 受講者係 須藤 仁志 山形職業能力開発促進センター 就職相談員</p>
<p>17 発達障害のある生徒の進路指導を支える機関連携の在り方①:発達障害者支援センター、障害者就業・生活支援センターへの調査から</p> <p>榎本 容子 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 発達障害教育推進センター 主任研究員</p>
<p>18 発達障害のある生徒の進路指導を支える機関連携の在り方②:特別支援学校への調査から</p> <p>相田 泰宏 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 インクルーシブ教育システム推進センター 主任研究員</p>
<p>19 高次脳機能障がい者に対する職場定着に向けた取り組み</p> <p>安藤 美幸 医療法人堀尾会 熊本託麻台リハビリテーション病院 熊本県高次脳機能障害支援センター 作業療法士</p>
<p>20 キャリア中期の脳卒中患者の「働く意味」再構築のプロセス —復職に焦点をあてて—</p> <p>日下 真由美 医療法人社団輝生会 成城リハビリテーション病院 ソーシャルワーカー</p>
<p>21 就労移行支援事業所クロスジョブとなやクリニックの連携 —医療機関と地域移行・就労の連携時の情報共有、タイミングについて—</p> <p>谷口 将太 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 就労支援員</p>
<p>22 現場実習の効果的な利用について ～就労支援事業所(就労移行支援事業所・就労継続支援B型事業所)からの視点～</p> <p>長峯 彰子 公益財団法人新宿区勤労者・仕事支援センター 福祉部 わーくす ここから サービス管理責任者</p>
<p>23 社員のキャリア形成を考える ～キャリアアップを見据えた異動、活躍機会を創る業務付与やキャリア研修の取り組み～</p> <p>齊藤 朋実 第一生命チャレンジド株式会社 ダイバーシティ推進部 課長</p>
<p>24 本社移転の取り組み 変化と進化</p> <p>瀬戸 博美 株式会社キューピーあい 定着支援グループ</p>
<p>25 公開空地の除草作業による在職障害者の健康への効果</p> <p>長沼 宏之 株式会社DNPビジネスパートナーズ 事業開発部 社会福祉士</p>

26 障害者雇用支援従事者に対するEEMMグリッド面談の実践	三國 史佳 株式会社スタートライン 障害者雇用支援事業 東日本本部 サポーター
27 マジの就労支援 ～社訓「やってみよう！」でホントに色々やってみた！～	井上 渉 就労移行支援事業所INCOP京都 代表 森 玲央名 就労移行支援事業所INCOP京都 生活支援員
28 鳥取県米子市における地方での就労移行支援の歩み ～地域のニーズに合わせた取り組みからの学び～	村岡 美咲 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ米子 就労支援員 松尾 亜紀 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ米子 就労支援員
29 45大学×6社による障害学生向けキャリア教育プラットフォーム「家でも就活オンライン カレッジ」の取り組み	遠藤 侑 株式会社エンカレッジ 大学支援事業部 サブリーダー 小川 健 株式会社エンカレッジ 大学支援事業部 サブリーダー
30 雇用・就労支援担当者のリカレント教育	松為 信雄 神奈川県立保健福祉大学 名誉教授
31 疾病や障害により慢性的な痛みを持つ患者への就労支援の推進に資する研究 –患者への聞き取り調査より	丸谷 美紀 国立保健医療科学院 生涯健康研究部 特任研究官
32 軽度認知症の人の就労的活動に関する事業所職員の認識についてのインタビュー調査	加茂 永梨佳 神戸大学大学院 保健学研究科 博士課程後期課程
33 地域の就労支援機関における就労支援実務者の専門性と支援力の向上への効果的取組に関するヒアリング調査結果	藤本 優 障害者職業総合センター 研究員
34 職場における情報共有の課題に関する研究① –業務指示伝達に関するアンケート結果報告–	大石 甲 障害者職業総合センター 上席研究員
35 職場における情報共有の課題に関する研究② –業務指示以外の情報共有に関するアンケート結果報告–	伊藤 丈人 障害者職業総合センター 上席研究員
36 中高年齢障害者の雇用管理・キャリア形成支援に関する検討(その1) –障害者就業・生活支援センター調査の結果から–	武澤 友広 障害者職業総合センター 上席研究員
37 中高年齢障害者の雇用管理・キャリア形成支援に関する検討(その2) –事業所及び障害者調査の結果から–	梅原 瑞幾 障害者職業総合センター 研究協力員