

目 次

【特別講演】

「障害者を中心にした障害者雇用体制の構築 ～職場、家庭、地域の就労支援ネットワークによる支援とともに～」

講師：岡山 弘美	奈良県立医科大学発ベンチャー認定企業 株式会社MBTジョブレオーネ	2
----------	--------------------------------------	---

【パネルディスカッションⅠ】

「職場でのコミュニケーションの課題について考える」

コーディネーター：伊藤 丈人	障害者職業総合センター	6
パネリスト：外谷 渉	株式会社ラック サイバーセキュリティプラットフォーム開発統括部 開発部 第三グループ	
辻 敏彦	阪和ビジネスパートナーズ株式会社	
平賀 正樹	みずほビジネス・チャレンジ株式会社 企画部 職場定着支援チーム	
岡 耕平	学校法人大阪滋慶学園 滋慶医療科学大学大学院	

【パネルディスカッションⅡ】

「障害者就労支援を支える専門人材を育てる ～福祉と雇用の切れ目のない支援に向けて～」

コーディネーター：春名 由一郎	障害者職業総合センター	10
パネリスト：市川 浩樹	障害者職業総合センター 職業リハビリテーション部	
堀江 美里	特定非営利活動法人WEL'S 障害者就業・生活支援センターWEL'S TOKYO	
齊藤 朋実	第一生命チャレンジ株式会社 ダイバーシティ推進部	
藤尾 健二	特定非営利活動法人全国就業支援ネットワーク	

【研究・実践発表 一口頭発表 第1部】

※発表者には名前の横に○がついています。

第1分科会：企業における採用・定着の取組Ⅰ

1 特例子会社における障がい者の組織適応課題 ：インタビュー調査を通じた実証分析	○ 福岡 隆康	高知県立大学	14
2 地域社会と連携した障がい者雇用	○ 坂井 博基 田村 拓也	ASKUL LOGIST株式会社 国立大学法人九州工業大学	16
3 精神障がい者0(ゼロ)からのスタートと他部署での活躍 ～サポートスタッフの雇用と定着のイニシアティブ～	○ 関根 理絵 河西 孝枝 三上 浩平	株式会社IHI 株式会社IHI 株式会社IHI	18
4 活躍できる人材の採用と機会創出に向けた取り組み ～仕組化による価値の創造～	○ 原 沙織 大泉 将	株式会社SHIFT 株式会社SHIFT	20

第2分科会：キャリア形成・能力開発

1 それぞれのキャリアデザインを一緒に考える ～自己実現に向けて～	○ 星 希望	あおぞら銀行	22
2 キャリア開発・モチベーションアップを促す制度と挑戦の場の提供	○ 青木 美恵子 ○ 榊原 裕子 ○ ケラクエラ 紀乃	三菱自動車ウイング株式会社 三菱自動車ウイング株式会社 三菱自動車ウイング株式会社	24
3 スタッフのキャリア形成と職位設定について	○ 土居 健太郎 ○ 神田 耕太郎	株式会社かんでんエルハート 株式会社かんでんエルハート	26
4 特例子会社における障がいのある社員の個別支援計画の導入 ～「働く態度の階層構造」理論による社員育成・支援の仕組み化～	○ 小笠原 拓 菅野 敦	株式会社ドコモ・プラスハーティ 東京学芸大学	28
5 岡山県庁における障害者雇用の実態調査 ～就労パスポートの活用とチャレンジ雇用に着目して～	○ 宇野 京子	岡山県総務部人事課	30

第3分科会：福祉から一般雇用への移行Ⅰ

1 活躍し続ける就労を目指して就労移行支援事業所が考えておくこと ～就労したASD者のケースの振り返りから～	○ 中村 大輔 濱田 和秀 砂川 双葉	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ草津 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ	32
2 就職なんてどうでもいいからの変化 ～自己効力感を高める支援～	○ 柴田 友弥	社会福祉法人聖隷福祉事業団 聖隷チャレンジ工房浜松学園	34
3 文脈的行動科学のアプローチを用いた就労支援と今後の展望	○ 下山 佳奈 高津 弘明 剣田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン 就労移行支援事業所るりはり 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	36
4 キャラバン企業説明会3年間の成果と今後について ～障害者職業能力開発プロモーターの活用事例～	○ 稲垣 良子	名古屋市健康福祉局	38

5 各機関と連携を生かした一般就労に向けての取り組みについて ～ジョブコーチ支援を通して～	○ 角 智宏	社会福祉法人清流苑	40
--	--------	-----------	----

第4分科会：地域におけるネットワーク、連携			
1 質の高い就労定着支援を目指すための就労定着支援事業所の現状と課題	○ 山口 明乙香	高松大学	42
2 障害のある方が「戦力として働き続けるために必要なこと」を企業と共に考えるー『企業連携会議』からの学びー	○ 伊藤 真由美 持永 恒弘 濱田 和秀 砂川 双葉	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 特定非営利活動法人クロスジョブ/元シャープ特選工業株式会社 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ鳳	44
3 自立支援協議会はたらく部会における企業開拓 ～関係機関との連携による取組を通じて～	○ 野村 聡 ○ 八木原 直彦 ○ 久保 千穂子	柏市役所 障害者就業・生活支援センタービック・ハート柏 LITALICOワークス柏西口	46
4 シロイルカの調餌作業を受託して ～水族館と複数就労継続支援事業所の挑戦～	○ 山本 直紀 佐々木 裕介 岡崎 博子 新家 望美	社会医療法人清和会 就労継続支援A型・B型事業所「はまかぜ」 社会医療法人清和会 就労継続支援A型・B型事業所「はまかぜ」 社会医療法人清和会 就労継続支援A型・B型事業所「はまかぜ」 社会医療法人清和会 就労継続支援A型・B型事業所「はまかぜ」	48

第5分科会：就労支援を支える人材育成			
1 就労支援機関管理者に対するWeb研修の開発 ー研修プログラムの実施と効果ー	○ 大川 浩子 本多 俊紀 宮本 有紀	北海道文教大学/NPO法人コミュネット楽創 NPO法人コミュネット楽創 東京大学大学院	50
2 障害者雇用で必要と考えられる職業準備性 ー移行支援事業所の支援者と雇用者の認識よりー	○ 河合 静夏 ○ 長徳 涼 瀧澤 文子 金井 優紀	株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA長野センター 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター	52
3 職業リハビリテーションの現場における 支援スーパーバイザーの導入と効果の検証	○ 菊池 ゆう子 豊崎 美樹 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	54
4 エビデンスに基づく実践に向けた人材育成の取り組み ～支援者の働きがいがいより良い実践へ～	○ 田中 庸介 ○ 松岡 広樹	一般社団法人キャリアカ 一般社団法人キャリアカ	56

第6分科会：発達障害			
1 第四の発達障害 一定着できない境界知能者ー	○ 梅永 雄二	早稲田大学 教育・総合科学学術院	58
2 発達障害のある学生への就労準備プログラム働くチカラPROJECT ～ライフスキル、ソフトスキルの支援と今後の展望～	○ 渡辺 明日香 ○ 高橋 亜希子 玉井 龍斗 南川 茉莉花	株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前	60
3 自閉スペクトラム症の傾向がある精神障害者の雇用継続における ソフトスキル支援の必要性についてー離職事例より振り返るー	○ 立川 未樹子 濱田 和秀 砂川 双葉	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ鳳	62
4 発達障害者の障害特性を踏まえた相談の進め方	○ 我妻 沙織 上村 美雪	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	64

第7分科会：精神障害			
1 精神障害者と働く上司・同僚の負担感の悪影響 およびポジティブな意識変化に関する研究	○ 金本 麻里 宇野 京子 松爲 信雄	株式会社パーソル総合研究所 一般社団法人職業リハビリテーション協会/ハローワーク 神奈川県立保健福祉大学/東京通信大学	66
2 デイケアにおける就労という目標を通じた 自己肯定感のレジリエンスの事例紹介	○ 泊 裕子	愛知県精神医療センター	68
3 自然を利用したリハビリテーションによる職業準備性ピラミッドへの影響 ー事例マトリックスを用いてー	○ 中塚 智裕 泉 良太 藤田 さより 富澤 涼子 古内 秀司	NPO法人えんしゅう生活支援net 聖隷クリストファー大学 聖隷クリストファー大学 秋田大学 NPO法人えんしゅう生活支援net	70
4 複数の先行研究から考察される「障害者手帳を所持していない 精神障害者・発達障害者の就労実態等」について	○ 高木 啓太 増田 保美 大石 甲 中山 奈緒子 布施 薫 佐藤 涼矢 大谷 真司	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	72

第8分科会：難病／諸外国の取組			
1 難病 ダイバーシティ研修の取組み ～企業及び就労支援者への研修等による取組みによる考察～	○ 中金 竜次	就労支援ネットワークONE	74

2 慢性の痛み患者への就労支援の推進に資する研究	○ 橘 とも子 中島 孝 丸谷 美紀 高井 ゆかり 鈴木 恵理 湯川 慶子 松繁 卓哉	国立保健医療科学院 国立病院機構新潟病院 国立保健医療科学院 群馬県立県民健康科学大学 群馬県立県民健康科学大学 国立保健医療科学院 国立保健医療科学院	76
3 難病患者の就労困難性に関する調査研究(1) ー患者調査(特に障害者手帳のない難病患者について)ー	○ 春名 由一郎 大竹 祐貴 野口 洋平 岩佐 美樹 中井 亜弓	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	78
4 難病患者の就労困難性に関する調査研究(2) ー事業所調査及び支援機関調査ー	○ 大竹 祐貴 春名 由一郎 野口 洋平 岩佐 美樹	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	80
5 我が国と諸外国での障害者雇用施策の共通性と 相違点を明確にする共通比較枠組みの試案	○ 下條 今日子 春名 由一郎 堀 宏隆 武澤 友広 藤本 優 日高 智恵子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	82

【研究・実践発表 ー口頭発表 第2部ー】

第9分科会:企業における採用・定着の取組 II

1 社内支援技術向上を目的としたワーキンググループの取り組み	○ 豊崎 美樹 ○ 菊池 ゆう子 刻田 文紀	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	86
2 OCRデータ転記・PC入力課題による 業務適性把握と業務配置転換への活用	○ 志村 恵 市川 洋子	日総びゅう株式会社 日総びゅう株式会社	88
3 企業で働く障害者のウェルビーイング(Well-being)を高める ブランド・ハップンスタンス理論の実践	○ 梅澤 馨	東急住宅リース株式会社	90
4 「障害者雇用の取り組みから広がるポジティブな意識変革」 ～当事者意識から生じたアクションに焦点をあてて～	○ 木村 昌子	社会福祉法人聖テレジア会	92
5 障害者雇用の促進と社員満足度向上を図るカフェスペースの設置 ～超短時間労働の業務創出から始める本業のキャリアへの接続～	○ 工藤 賢治 ○ 長尾 悟	株式会社ゼネラルパートナーズ 株式会社JBSファシリティーズ	94

第10分科会:職域拡大

1 障害者の職域拡大 ～福祉職員だった私が、当事者になって今できる事②～	○ 岩崎 宇宣 ○ 杉之尾 勝己 ○ 井澤 幸夫 ○ 峯村 深	相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所	96
2 誰もが、楽しく、誇りをもって～男性育休職場支援「みなチャレ」開始と ニューロダイバーシティ推進チーム編成・稼働～	○ 小谷 彰彦	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	98
3 障害者雇用の戦力化に向けたスキルアッププログラム ～当事者同士で創りあげるゼロベースからのデジタル人材育成～	○ 松尾 明 佐藤 桃子 文元 竜大 新倉 正之	株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ	100
4 視覚障害者主体の珈琲焙煎による新たな就業の可能性の検討	○ 加藤木 貢児 大金 智和 眞田 拳奨	NPO法人みのり 領家グリーンゲイブルズ NPO法人みのり 領家グリーンゲイブルズ	102
5 デジタル技術を活用した障害者の業務に関するヒアリング調査結果の 報告ーデジタル関連業務の4つのパターンー	○ 中山 奈緒子 秋場 美紀子 大石 甲 堂井 康宏 永登 大和	障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	104

第11分科会:福祉から一般雇用への移行 II

1 授産取引関係を通じた福祉的就労から雇用へのアプローチ	○ 眞保 智子	法政大学	106
2 多機能型事業所の就労への取組について	○ 長峯 彰子	新宿区勤労者・仕事支援センター わーくす ここから	108
3 企業と福祉の協働による知的障がい者の就業定着への挑戦 ～「キャンノンウィンドモデル」の実践を通して～	○ 丹羽 信誠 小林 浩	社会福祉法人暁雲福祉会「八風・be」 大分キャンノン株式会社	110
4 就労選択支援で職業訓練を選択する際のポイント ～職リハにおけるSDM(Shared Decision Making)～	○ 柳 恵太 成田 賢司	国立職業リハビリテーションセンター 国立職業リハビリテーションセンター	112
5 完全在宅就労移行支援による、在宅勤務就労事例	○ 木村 志義	一般社団法人ペガサス	114

第12分科会:職業評価・アセスメント

1 継続的な就労に課題のある就労移行支援事業所に通所する成人に対する刺激等価性/関係フレーム理論に基づく訓練の実施とその効果	○ 岩村 賢 高津 弘明 清水 菜津子 剣田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン りりはり大宮 株式会社スタートライン りりはり大宮 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	116
2 就労継続支援A型で「厚生労働省編一般職業適性検査」を用いて自己理解を深め、一般就労へ向けた支援の一事例	○ 中島 実優	ヴィストジョブズ金沢入江	118
3 一般校からの就労相談にTTAP・BWAP2を活用したケース～アセスメントを通じての、家庭・関係機関との連携～	○ 酒井 健一 くしろ・ねむろ障がい者就業・生活支援センターぶれん スタッフ一同	社会福法人 釧路のぞみ協会 自立センター	120
4 MWS社内郵便物仕分(簡易版)による応用的アセスメント法の検討～健常者データの詳細な項目分析を通じて～	○ 知名 青子 渋谷 友紀 清水 求	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	122
5 「実行機能」の視点をを用いた効果的なアセスメント及び支援に関する研究～実行機能に困難のある対象者の支援に関する調査から～	○ 宮澤 史穂 渋谷 友紀 三浦 卓	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	124

第13分科会:知的障害

1 エージェントサービスからの企業就労と定着支援について	○ 矢嶋 志穂	株式会社ゼネラルパートナーズ	126
2 体操、座学、畑作業を組合せた学習プログラムが知的障がいのある青年の認知発達に与える影響についての継続的な研究	○ 外山 純 前川 哲弥	NPO法人ユメノダテ/よむかくはじく有限責任事業組合 NPO法人ユメノダテ/株式会社夢育て	128
3 体操、座学、畑作業を組合せた学習プログラムの概要と知的障がいのある青年の行動変化及び生涯学習法としての活用可能性について	○ 前川 哲弥 外山 純	NPO法人ユメノダテ/株式会社夢育て NPO法人ユメノダテ/よむかくはじく有限責任事業組合	130
4 能力に応じた業務の選定に関する検討①～ジョブマッチングシートの作成～	○ 横川 拓也 佐藤 資子 菅野 敦	株式会社ドコモ・プラスハーティ 社会福祉法人武蔵野千川福祉会 チャレンジャー 東京学芸大学	132
5 能力に応じた業務の選定に関する検討②～ジョブマッチングシートの活用～	○ 佐藤 資子 横川 拓也 菅野 敦	社会福祉法人武蔵野千川福祉会 チャレンジャー 株式会社ドコモ・プラスハーティ 東京学芸大学	134

第14分科会:復職支援

1 実践事例報告)視覚障害者の復職支援 初期相談～雇用管理サポート～職業訓練・就労移行支援の活用	○ 星野 史充 ○ 熊懷 敬 ○ 松野 裕一 神田 信 中村 太一 原田 佳子	社会福祉法人名古屋ライトハウス 情報文化センター 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 社会福祉法人名古屋ライトハウス 名古屋東ジョブトレーニングセンター 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 社会福祉法人名古屋ライトハウス 名古屋東ジョブトレーニングセンター	136
2 リワークプログラムにおけるメタ認知療法の活用 :再発防止への新たなアプローチ	○ 松石 勝則		138
3 職場復帰に向けた調整のための効果的なアセスメントの実施方法	○ 古野 素子 森田 愛	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	140
4 理学療法士として働いていたが脳腫瘍を発症し、自分が同職場に復帰した後に思う、療法士業務の捉え方	○ 岡本 拓真 森田 光生 天田 裕子	千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院	142
5 脳卒中患者の職業復帰 一通勤、自動車運転について～	○ 中村 優之 臂 美紅 白戸 夏美 富井 豊人 高野 尚治	医療法人のぞみ会 のぞみリハビリテーション病院 医療法人のぞみ会 のぞみリハビリテーション病院 医療法人のぞみ会 のぞみリハビリテーション病院 医療法人のぞみ会 のぞみリハビリテーション病院 医療法人のぞみ会 のぞみリハビリテーション病院	144

第15分科会:高次脳機能障害

1 高次脳機能障害のある方の就労に向けて 支援者が担う役割について考える～支援者の立場から～	○ 角井 由佳 梅坪 千晴 濱田 和秀 砂川 双葉	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 株式会社ファミリーマート A店 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ鳳	146
2 高次脳機能障害のある方の就労に向けて 支援者が担う役割について考える～企業の立場から～	○ 梅坪 千晴 角井 由佳	株式会社ファミリーマート A店 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌	148
3 複合的な要因を抱え難渋した復職支援における就労継続支援B型の包括的な関わりについて～家族支援と定着支援を含めた取り組み～	○ 伊藤 裕希 内田 由貴子 藪中 弘美 尾崎 聖 比内 啓之 田中 あゆ 伊部 友里子 久守 陽子	特定非営利活動法人コロポックルさっぽろ 脳損傷友の会コロポックル 脳損傷友の会コロポックル 相談室コロポックル 就労継続支援B型事業所クラブハウスコロポックル 就労継続支援B型事業所クラブハウスコロポックル 就労継続支援B型事業所クラブハウスコロポックル 就労継続支援B型事業所クラブハウスコロポックル	150

4 就労希望のある亜急性期脳損傷患者データベースによる 復帰群と外来移行群の比較	○ 中村 滉平 上杉 治 阿部 幸栄 古橋 拓巳 越前 桂伍	浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院	152
5 高次脳機能障害者の自己理解を進めるための支援技法の開発	○ 狩野 眞 古野 素子	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	154

【研究・実践発表 ポスター発表】

1 当事者団体が取り組む視覚障害者の就労支援 ー活動実績と課題ー	○ 中村 太一 ○ 熊懷 敬 ○ 山田 尚文 石原 純子 梅沢 正道 大岡 義博 大橋 正彦 神田 信 重田 雅俊 芹田 修代 町田 真紀	認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル)	158
2 社会への復帰を就労移行支援での立場から考える ～交通事故から復職を諦め、新規就労までの道のり～	○ 古瀬 大久真 濱田 和秀 砂川 双葉	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ	160
3 委託訓練事業を利用した就労支援に係る地域ネットワークの構築について	○ 齋藤 貴大	岩手県社会福祉事業団 岩手県立療育センター	162
4 肢体不自由特別支援学校における 一般就労を見据えた支援の在り方に関する一考察	○ 愛甲 悠二	埼玉県立越谷特別支援学校	164
5 大阪府立支援学校における ロボットを用いた遠隔就労体験実習に関する事例研究	○ 西出 一裕	大阪府立堺支援学校	166
6 模擬訓練を実施してからの企業への情報移行と就職への試み	○ 堀田 正基	特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー	168
7 障害者への就労支援者に対する PBT(プロセスベースセラピー)を活用したサポート事例	○ 四戸 裕歩 刎田 文記 菊池 ゆう子 豊崎 美樹	株式会社スタートライン メンバーサポート東日本ディビジョン 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	170
8 就労支援機関における精神障がい者への支援について ～当センター卒業生への評価をもとにした一考察～	○ 古野 智也	就労支援センター「緑の里」	172
9 活躍する人材を生み出す職場 ー採用から職場定着に重要な要素とはー	○ 渡邊 貴宏	山田コンサルティンググループ株式会社	174
10 精神障害のある労働者の等級・疾患と就業状況との関連について (その1)	○ 浅賀 英彦 渋谷 友紀 田中 規子 五十嵐 意和保 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	176
11 精神障害のある労働者の等級・疾患と就業状況との関連について (その2): 配慮等の実施有無を中心に	○ 渋谷 友紀 浅賀 英彦 五十嵐 意和保 田中 規子 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	178
12 職場復帰支援におけるキャリア再形成支援の実態調査 その1 ー医療機関、地域センターへのアンケート調査からの一考察ー	○ 齋藤 友美枝 知名 青子 八木 繁美 浅賀 英彦 宮澤 史穂 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	180
13 職場復帰支援におけるキャリア再形成支援の実態調査 その2 ー医療機関、EAP機関、地域センターヒアリング調査からの一考察ー	○ 知名 青子 齋藤 友美枝 八木 繁美 宮澤 史穂 浅賀 英彦 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	182
14 精神障害のある対象者に向けた PBT・ACTアプローチの実践と結果について	○ 市野 安納 豊崎 美樹 菊池 ゆう子 刎田 文記	株式会社スタートライン メンバーサポート東日本ディビジョン 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	184
15 障害者職業センターにおけるソフトスキルのアセスメントの活用 ～BWAP2を用いた就職前から職場定着までの支援～	○ 乗田 開	広島障害者職業センター	186

16	能力開発施設を利用する配慮を要する受講者の就職支援について	○ 石井 尚希 ○ 須藤 仁志 高柳 裕子 桑原 博一 瀬戸 文善 鈴木 菜津美	山形職業能力開発促進センター 山形職業能力開発促進センター 山形職業能力開発促進センター 山形職業能力開発促進センター 山形職業能力開発促進センター 山形職業能力開発促進センター	188
17	発達障害のある生徒の進路指導を支える機関連携の在り方① :発達障害者支援センター、障害者就業・生活支援センターへの調査から	○ 榎本 容子 相田 泰宏 伊藤 由美 小澤 至賢	独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所	190
18	発達障害のある生徒の進路指導を支える機関連携の在り方② :特別支援学校への調査から	○ 相田 泰宏 榎本 容子 伊藤 由美 小澤 至賢	独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所	192
19	高次脳機能障がい者に対する職場定着に向けた取り組み	○ 安藤 美幸 平田 好文	医療法人堀尾会 熊本託麻台リハビリテーション病院 医療法人堀尾会 熊本託麻台リハビリテーション病院	194
20	キャリア中期の脳卒中患者の「働く意味」再構築のプロセス ー復職に焦点をあててー	○ 日下 真由美 八重田 淳	成城リハビリテーション病院 筑波大学	196
21	就労移行支援事業所クロスジョブとなやクリニックの連携 ー医療機関と地域移行・就労の連携時の情報共有、タイミングについてー	○ 谷口 将太 濱田 和秀 巴 美菜子 砂川 双葉 古瀬 大久真 納谷 敦夫 俵 あゆみ 江尻 知穂	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ鳳 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 なやクリニック なやクリニック なやクリニック	198
22	現場実習の効果的な利用について ～就労支援事業所 (就労移行支援事業所・就労継続支援B型事業所)からの視点～	○ 長峯 彰子	新宿区勤労者・仕事支援センター わーくす ここ・から	200
23	社員のキャリア形成を考える ～キャリアアップを見据えた異動、 活躍機会を創る業務付与やキャリア研修の取り組み～	○ 齊藤 朋実 伊集院 貴子 越後 和子	第一生命チャレンジ株式会社 第一生命チャレンジ株式会社 第一生命チャレンジ株式会社	202
24	本社移転の取り組み 変化と進化	○ 瀬戸 博美 山根 真希	株式会社キュービーあい 株式会社キュービーあい	204
25	公開空地の除草作業による在職障害者の健康への効果	○ 長沼 宏之 國行 淳 芦田 太郎	株式会社DNPビジネスパートナーズ 株式会社DNPビジネスパートナーズ 株式会社DNPビジネスパートナーズ	206
26	障害者雇用支援従事者に対するEEMMグリッド面談の実践	○ 三國 史佳 豊崎 美樹 菊池 ゆう子 剣田 文記	株式会社スタートライン 障害者雇用支援事業 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	208
27	マジの就労支援 ～社訓「やってみよう！」でホントに色々やってみた！～	○ 井上 渉 ○ 森 玲央名	就労移行支援事業所INCOP京都九条 就労移行支援事業所INCOP京都九条	210
28	鳥取県米子市における地方での就労移行支援の歩み ～地域のニーズに合わせた取り組みからの学び～	○ 村岡 美咲 ○ 松尾 亜紀 濱田 和秀 濱田 真澄 砂川 双葉	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ米子 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ米子 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ	212
29	45大学×6社による障害学生向けキャリア教育プラットフォーム 「家でも就活オンライン カレッジ」の取り組み	○ 遠藤 侑 ○ 小川 健	株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ	214
30	雇用・就労支援担当者のリカレント教育	○ 松為 信雄	神奈川県立保健福祉大学	216
31	疾病や障害により慢性的な痛みを持つ患者への 就労支援の推進に資する研究 ー患者への聞き取り調査より	○ 丸谷 美紀 高井 ゆかり 鈴木 恵理 橋 とも子	国立保健医療科学院 群馬県立県民健康科学大学 群馬県立県民健康科学大学 国立保健医療科学院	218
32	軽度認知症の人の就労的活動に関する 事業所職員の認識についてのインタビュー調査	○ 加茂 永梨佳 古和 久朋 四本 かやの	神戸大学大学院 神戸大学大学院 神戸大学大学院	220
33	地域の就労支援機関における就労支援実務者の専門性と 支援力の向上への効果的取組に関するヒアリング調査結果	○ 藤本 優 大竹 祐貴 春名 由一郎 稲田 祐子 堀 宏隆	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	222

34 職場における情報共有の課題に関する研究① ー業務指示伝達に関するアンケート結果報告ー	○ 大石 甲 伊藤 丈人 永登 大和 布施 薫	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	224
35 職場における情報共有の課題に関する研究② ー業務指示以外の情報共有に関するアンケート結果報告ー	○ 伊藤 丈人 大石 甲 永登 大和 布施 薫	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	226
36 中高年齢障害者の雇用管理・キャリア形成支援に関する検討(その1) ー障害者就業・生活支援センター調査の結果からー	○ 武澤 友広 春名 由一郎 堀 宏隆 宮澤 史穂	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	228
37 中高年齢障害者の雇用管理・キャリア形成支援に関する検討(その2) ー事業所及び障害者調査の結果からー	○ 梅原 瑞幾 宮澤 史穂 春名 由一郎 稲田 祐子 堀 宏隆 武澤 友広 中野 善文	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	230

※ 研究・実践発表（口頭発表・ポスター発表）の発表論文は、発表者からいただいた内容を掲載しています。
なお、当機構以外の研究・実践発表については、当機構としての見解を示すものではありません。

【障害者職業総合センター研究員による発表論文に関するお問合せ窓口】
障害者職業総合センター研究企画部企画調整室 Tel:043-297-9067 / e-mail:vrsrc@jeed.go.jp