

目 次

【特別講演】

※発表者には名前の横に○がついています。

「障害者雇用は『働き方改革』の決め手になる」

講師：小島 健一 鳥飼総合法律事務所 2

【パネルディスカッション I】

「精神障害者の継続雇用のために」

司会者：秦 政 特定非営利活動法人障がい者就業・雇用支援センター 6
パネリスト：秋場 美紀子 東京障害者職業センター 7
十河 寿寛 税理士法人古田土会計・株式会社古田土経営 8
福田 久美子 株式会社美交工業 13
三角 敦嗣 カナツ技建工業株式会社 18

【口頭発表 第1部】

第1分科会：企業における障害者雇用の取組 I

1 障害者は戦力となり生産性向上につながる ○笹 さとみ サラヤ株式会社 20
2 一億総活躍社会を目指して～企業に於ける障がい者の働き方改革～ ○遠田 千徳 富士ソフト企画株式会社 22
○槻田 理 富士ソフト企画株式会社
3 障がい者社員に対するストレスチェックの実施報告 ○高坂 美幸 MCSハートフル株式会社 24
4 「障害者に適した仕事がない」という企業の懸念に就労支援サイドは ○瀧川 敬善 東京海上日動システムズ株式会社/東京都教育委員会 26
いかに応えているか
5 精神・発達障害者のみの雇用における職業リハビリテーションおよび ○税所 博 ボッシュ株式会社 28
人財育成(成長促進)の試み

第2分科会：精神障害 I

1 精神科デイケアと障害福祉サービスの連携によるワンストップ型就労支援 ○清澤 康伸 医療法人社団宙麦会 ひだクリニック 30
新井 紀邦 株式会社MARS就労支援事業所 co opus
中田 健士 株式会社MARS
肥田 裕久 医療法人社団宙麦会 ひだクリニック
2 精神症状の治療から定着支援までのサービスをワンストップで行う ○新井 紀邦 株式会社MARS 就労支援事業所 co opus 32
就労支援システム「ROCET」の実践報告 清澤 康伸 医療法人社団宙麦会 ひだクリニック
中田 健士 株式会社MARS
肥田 裕久 医療法人社団宙麦会 ひだクリニック
3 ハローワークによる精神科医療機関における就労支援セミナー実施の ○藤井 克典 春日井公共職業安定所 34
取り組みについて 泉 陽介 春日井公共職業安定所
須藤 将章 すどうストレスケアクリニック
4 効果的な就労支援のための就労支援機関と精神科医療機関等との ○相澤 欽一 障害者職業総合センター 36
情報共有に関する研究①～研究概要及び情報共有に資するツール～ 武澤 友広 障害者職業総合センター
5 効果的な就労支援のための就労支援機関と精神科医療機関等との ○武澤 友広 障害者職業総合センター 38
情報共有に関する研究②～地域の情報共有を促す介入の効果検証～ 相澤 欽一 障害者職業総合センター

第3分科会：発達障害

1 就労移行支援事業所における発達障害のある方の就労支援 ○角家 優葉 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ鳳 40
梅永 雄二 早稲田大学
濱田 和秀 特定非営利活動法人クロスジョブ
大倉 結 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ梅田
砂川 双葉 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ梅田
2 大学在籍時から就労移行支援事業所での連続性のある自己整理の ○砂川 双葉 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ梅田 42
取り組み～ASDの大学卒業者の就労支援 梅永 雄二 早稲田大学
濱田 和秀 NPO法人クロスジョブ
大倉 結 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ梅田
角家 優葉 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ鳳
3 発達障害者のワークシステム・サポートプログラムにおける ○菊池 麻由 障害者職業総合センター職業センター 44
問題解決技能トレーニングの改良の取組について 佐藤 大作 障害者職業総合センター職業センター
4 事業所における雇用後支援においてJSTを活用した取組について ○古野 素子 東京障害者職業センター 46
～JSTの雇用管理への活かし方について考える～ 上野 和美 東京障害者職業センター
5 アスペルガー症候群に特化した職業リハビリテーションプログラムESPIDD ○梅永 雄二 早稲田大学 48
-T-STEPからESPIDDへ 井口 修一 障害者職業総合センター
縄岡 好晴 千葉県発達障害者支援センター
上原 深音 ひゅーまにあ総合研修センター

第4分科会:高次脳機能障害 I

| | | | |
|---|--|---|----|
| 1 当院独自の就労支援の取り組み(1) 再就職と仕事の定着に至った片麻痺患者の1例 | ○ 兼目 真里 齋藤 玲子 渡辺 基 吉澤 いづみ 石川 篤 安保 雅博 | 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学 | 50 |
| 2 当院独自の就労支援の取り組み(2) 発達障害症例及び失語症例に対する支援の比較および検討 | ○ 齋藤 玲子 兼目 真里 永吉 成美 吉澤 いづみ 石川 篤 渡辺 基 安保 雅博 | 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学附属病院 東京慈恵会医科大学 | 52 |
| 3 回復期リハビリテーション病棟退院後も職業センターと長期支援を行い 復職可能となった脳出血後遺症の一例 ～現職復帰を目指して～ | ○ 千葉 咲希 川崎 優典 阿部 紀之 | 袖ヶ浦さつき台病院 袖ヶ浦さつき台病院 袖ヶ浦さつき台病院 | 54 |
| 4 当院回復期病棟における脳卒中・頭部外傷後の就労支援の取り組み | ○ 樋口 貴也 西村 直樹 並木 幸司 | 社会医療法人財団慈恵会 相澤病院 社会医療法人財団慈恵会 相澤病院 社会医療法人財団慈恵会 相澤病院 | 56 |
| 5 重度記憶障害患者が発症後3年かけて前職復帰可能となった理由の 一考察 ～回復期リハビリテーション病院の役割～ | ○ 清野 佳代子 築山 裕子 坂本 一世 伏屋 洋志 | 東京都リハビリテーション病院 東京都リハビリテーション病院 東京都リハビリテーション病院 東京都リハビリテーション病院 | 58 |

第5分科会:身体障害

| | | | |
|--|------------------------------------|--|----|
| 1 欧米諸国における視覚障害者の職域開拓の取組の歴史 ー20世紀における我が国の取組との比較を通してー | ○ 指田 忠司 | 障害者職業総合センター | 60 |
| 2 視覚障害者に対するハローワークの職業紹介と関係機関との連携状況 | ○ 依田 隆男 杉田 史子 野中 由彦 指田 忠司 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 62 |
| 3 視覚障害者に特化した多機能型就労支援事業の運営に関する実践報告 | ○ 須藤 輝勝 | 北九州視覚障害者就労支援センターあいず | 64 |
| 4 ろう学校高等部生対象 職場体験実習の取組 ー未来の社会人に向けてー | ○ 笠原 桂子 | 株式会社JTBデータサービス | 66 |

第6分科会:復職支援 I

| | | | |
|--|----------------------------|--|----|
| 1 新版TEG II 東大式エゴグラムVer. IIをヒントにしたアサーション課題の開発 | ○ 神部 まなみ | 千葉障害者職業センター | 68 |
| 2 復職後の業務遂行や問題解決、対人スキルに活かす、DESC法を用いた 個別ワークについて | ○ 結城 一彦 | 千葉障害者職業センター | 70 |
| 3 IPSモデルを復職支援に用いた実践 ー訪問と関係性を重視した支援ー | ○ 本多 俊紀 大川 浩子 | NPO法人コミュニティ楽創 北海道文教大学/NPO法人コミュニティ楽創 | 72 |
| 4 「福祉リワーク」の特徴と活用・連携について | ○ 山田 康輔 柳 恵太 | 特定非営利活動法人Rodina 広島障害者職業センター | 74 |
| 5 採用後に障害者となった人に対する職場復帰支援について ー事例調査結果からー | ○ 岩佐 美樹 小池 眞一郎 宮澤 史徳 | 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター(現 秋田障害者職業センター) 障害者職業総合センター | 76 |

第7分科会:人材育成

| | | | |
|--|---------------------------|---|----|
| 1 個別支援に劣らず重要な職場・地域支援の技法としての「職場参加」の 具体的事例 | ○ 山下 浩志 | 特定非営利活動法人障害者の職場参加をすすめる会 | 78 |
| 2 関係作りにおける変化 ～寄り添いと学び～ | ○ 久保田 直樹 | 就労移行支援事業所コンポステラ | 80 |
| 3 認知行動療法を学ぶ傾聴ボランティアが精神障害者と関わることでの影響 ～障害者就労継続B型事業所での取り組みをめぐって～ | ○ 鈴木 しげ 木村 由香 | NPO法人シニアライフセラピー研究所 NPO法人シニアライフセラピー研究所 | 82 |
| 4 若年就労支援従事者に対するセルフケア研修プログラムの開発 ー試行プログラムのアンケート結果からー | ○ 大川 浩子 本多 俊紀 宮本 有紀 | 北海道文教大学/NPO法人コミュニティ楽創 NPO法人コミュニティ楽創 東京大学大学院医学系研究科 | 84 |
| 5 ISO13407(人間中心設計)のプロセスを活用した 職場のユニバーサルデザインアセスメントシステム作成について | ○ 山科 正寿 | 障害者職業総合センター | 86 |

第8分科会:定着支援

| | | | |
|------------------------------------|--------|---------------|----|
| 1 “任せられない病”からの脱却 ～知的・発達障がい者の自立と成長～ | ○ 豊 眞澄 | 株式会社かんでんエルハート | 88 |
|------------------------------------|--------|---------------|----|

| | | | |
|--|-------------------------------|--|----|
| 2 社内研修制度構築に向けて ～2016年度～2018年度重点施策へのジョブコーチとしての取組み～ | ○ 山本 恭子 熱田 麻美 | みずほビジネス・チャレンジ株式会社 みずほビジネス・チャレンジ株式会社 | 90 |
| 3 「現場が機能するカリキュラム」当事者と共に創ろうプロジェクト | ○ 穴戸 恵 ○ 喜多 三恵子 ○ 柴田 和宣 | 株式会社シーエスラボ 株式会社シーエスラボ 株式会社シーエスラボ | 92 |
| 4 より一歩踏み込んだ連携体制の就労支援を目指して ～長く安定して働き続けるために～ | ○ 星 希望 | 株式会社あおぞら銀行 | 94 |
| 5 企業における福祉専門職の役割についての一考察 | ○ 梶野 耕平 齊藤 朋実 | 第一生命チャレンジ株式会社 第一生命チャレンジ株式会社 | 96 |

第9分科会：障害者を取り巻く状況Ⅰ

| | | | |
|--|---|--|-----|
| 1 障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究(第5期)の調査結果 | ○ 高瀬 健一 大石 甲 松尾 義弘 田川 史朗 荒井 俊夫 伊芸 研吾 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 98 |
| 2 英国の障害者認定をめぐって | ○ 佐渡 賢一 | 元 障害者職業総合センター | 100 |
| 3 性同一性障害の開示にどう対応する？ ～「生きづらさ」を軽減するために～ | ○ 西村 志保 | みどりの町障害者就業・生活支援センター | 102 |
| 4 障害者手帳制度の対象でない難病のある人への雇用支援の課題 | ○ 春名 由一郎 | 障害者職業総合センター | 104 |

【口頭発表 第2部】

第10分科会：企業における障害者雇用の取組Ⅱ

| | | | |
|---|------------------|--------------------------------|-----|
| 1 清掃グループにおける格付け検定試験実施から見えるもの | ○ 今野 雅彦 | MCSハートフル株式会社 | 108 |
| 2 企業における障がい者雇用の取組み ～発達障がい者の雇用経験から～ | ○ 井田 泰正 | 株式会社ジェイ エスキューブ | 110 |
| 3 社会福祉法人での障がい者雇用における、企業が在籍型職場適応援助者の役割と組織体制の整備について | ○ 川瀬 孝行 中野 弘仁 | 社会福祉法人阪神福祉事業団 社会福祉法人阪神福祉事業団 | 112 |
| 4 チャレンジ雇用制度に基づき採用された非常勤職員の都立高校における職域拡大について | ○ 中村 規一 | 東京都立小川高等学校 | 114 |
| 5 障害を持つ人の自己実現と生涯成長に向けた余暇支援の重要性と、企業就労における効果について | ○ 瀧川 敬善 | 東京海上日動システムズ株式会社/東京都教育委員会 | 116 |

第11分科会：精神障害Ⅱ

| | | | |
|--|--|---|-----|
| 1 早期就職のこだわりを捨て、セルフコントロールできるまでのプロセス | ○ 近藤 ゆり子 柳田 貴子 | 株式会社LITALICO LITALICOワークス五反田 株式会社LITALICO LITALICOワークス事業部 | 118 |
| 2 院内雇用における採用と配置の工夫 ～作業の切り出しと環境特性、作業特性、本人特性の組み合わせ～ | ○ 三上 浩平 若松 陽子 胡桃澤 直子 | 医療法人社団厚仁会 秦野厚生病院 医療法人社団厚仁会 秦野厚生病院 医療法人社団厚仁会 秦野厚生病院 | 120 |
| 3 「これなら働ける」を応援する地域づくり ～精神障害を有する人に対する就労支援の新しい枠組み～ | ○ 清水 一輝 港 美雪 堀部 恭代 | 愛知医療学院短期大学 尾張中部ワークシェアリングプロジェクト 訪問看護ステーション ブルーポピー | 122 |
| 4 ワークサンプル幕張版(MWS)新規課題の開発状況 ～精神疾患を有する休職者への活用効果の検討～ | ○ 八木 繁美 知名 青子 前原 和明 山科 正寿 戸ヶ崎 文泰 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 124 |
| 5 精神障害者の職場定着に向けた事業主支援についての考察 ～ジョブコーチ支援における事業所内でのケア体制の構築の支援から～ | ○ 近藤 永二 | 大阪障害者職業センター | 126 |

第12分科会：精神障害Ⅲ

| | | | |
|--|--|---|-----|
| 1 就労移行支援事業所におけるセルフモニタリングシートを活用した介入 ～躁状態の兆候に対処し、訓練継続に至った事例～ | ○ 田中 庸介 | ウェルビー株式会社 | 128 |
| 2 施設外就労先を活用した中間ステップの設定 ～強い不安感を持つ精神疾患の方への自己理解の促進と自信創出への支援～ | ○ 柴田 知美 村田 あゆみ | ヴィスト株式会社 ヴィスト株式会社 | 130 |
| 3 就労移行支援における精神障害者に対する心理プログラムの効果検討 | ○ 秋山 洗亮 | 一般社団法人リエンゲージメント | 132 |
| 4 事例報告 精神科作業療法におけるシームレスな就労支援に向けた取組み ～入院から外来作業療法、そして就労移行支援事業所へ～ | ○ 吉浦 和宏 石川 智久 渡邊 真弓 韓 侑熙 野中 沙瑛 竹林 実 | 熊本大学医学部附属病院 熊本大学医学部附属病院 熊本大学医学部附属病院 熊本大学医学部附属病院 熊本大学医学部附属病院 熊本大学大学院生命科学研究部 | 134 |

| | | | |
|--|--------|-----------------------|-----|
| 5 就労移行支援事業を利用した復職(リワーク)支援の実践 ～実労働系訓練と認知系プログラムの一体的支援モデル～ | ○ 工藤 達 | 社会福祉法人はーとふる 就労サポート・のだ | 136 |
|--|--------|-----------------------|-----|

第13分科会: 高次脳機能障害Ⅱ

| | | | |
|---|--|---|-----|
| 1 就労の土台となる社会生活面の重要性 ～高次脳機能障害者の就労・生活状況調査に基づく要因分析～ | ○ 結城 百枝 菊地 明日香 | 東京都心身障害者福祉センター 東京都心身障害者福祉センター | 138 |
| 2 「高次脳機能障害者のための就労準備支援プログラム」利用後の 就労状況 ～終了者調査及び神経心理学的検査結果等の分析～ | ○ 阿部 聡子 西尾 彰子 | 東京都心身障害者福祉センター 東京都心身障害者福祉センター | 140 |
| 3 就労移行支援事業所における高次脳機能障害者の復職支援と 就職・定着支援 ～支援体制の構築と制度の活用、関係機関との連携～ | ○ 藤井 貴之 | 就労移行支援事業所ふらっぷ | 142 |
| 4 高次脳機能障害者を主な利用者とする就労移行支援事業所と 地域障害者職業センターの連携に関する一考察 | ○ 村久木 洋一 堀 宏隆 笹原 紀子 陰山 友紀 小野 裕太 榎田 一芳 | 大分障害者職業センター 大分障害者職業センター 別府リハビリテーションセンター 障害者支援施設にじ 就労移行支援事業所だるま 就労移行支援事業所だるま 就労移行支援事業所だるま | 144 |
| 5 オーストラリアにおける感情コントロールに課題を抱える 高次脳機能障害者への支援 | ○ 浅井 孝一郎 | 障害者職業総合センター職業センター | 146 |

第14分科会: 知的障害

| | | | |
|---|--|--|-----|
| 1 知的障害・精神疾患を有するIさんの承認に焦点を当てた支援実践と その変化 ～就労継続支援B型におけるケース検証から～ | ○ 大久保 洋志 古家 英樹 | 社会福祉法人かしの木会 くず葉学園 社会福祉法人かしの木会 くず葉学園 | 148 |
| 2 障害のある係員とともに患者さんから信頼される病院をめざして | ○ 岡山 弘美 | 奈良県立医科大学 法人企画部 | 150 |
| 3 特別支援学校における外部評価の意義と展望 一企業、福祉、行政を 主な対象とした「学校参観週間」のアンケート調査を踏まえて | ○ 矢野川 祥典 山崎 敏秀 宇川 浩之 | 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 | 152 |
| 4 【プロ意識】×【合理的配慮】＝職場定着&生産性向上 | ○ 永田 美和 | ピーアシスト株式会社 | 154 |
| 5 障害者支援施設における施設利用者と障がい者雇用の視点の違い について、企業型JCの立場から考察する。 | ○ 山下 直子 高橋 舞 武下 祐子 黒田 美貴 山下 雄 岸本 清子 | 社会福祉法人阪神福祉事業団 ななくさ育成園 社会福祉法人阪神福祉事業団 ななくさ育成園 社会福祉法人阪神福祉事業団 ななくさ育成園 社会福祉法人阪神福祉事業団 ななくさ育成園 社会福祉法人阪神福祉事業団 ななくさ育成園 社会福祉法人阪神福祉事業団 ななくさ育成園 | 156 |

第15分科会: 復職支援Ⅱ

| | | | |
|--|----------------------------|---|-----|
| 1 リワーク支援における「S-H式レジリエンス検査」を用いた 効果の測定と分析 | ○ 柳 恵太 | 広島障害者職業センター | 158 |
| 2 リワーク支援における「当事者研究」の実践・活用について ～強迫性障害の方が自身の不安とうまく付き合う方法・考え方～ | ○ 柳 恵太 | 広島障害者職業センター | 160 |
| 3 再び働くことを支援する復職支援プログラム | ○ 中村 美奈子 | 千葉障害者職業センター | 162 |
| 4 業務遂行能力に焦点をあてた復職支援プログラムの試み | ○ 奥野 智子 中村 美奈子 | 千葉障害者職業センター 千葉障害者職業センター | 164 |
| 5 気分障害等による休職者の復職支援プログラムにおける 「ワーク基礎力形成支援」一支援の実際と効果について一 | ○ 古屋 いずみ 牧 佳周子 中村 聡美 | 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター | 166 |

第16分科会: 職域拡大

| | | | |
|---|------------------|------------------------------|-----|
| 1 就労支援のための地域における事業体間連携による福祉事業所の 農作業取組 | ○ 石田 憲治 片山 千栄 | 国立研究開発法人農研機構 国立研究開発法人農研機構 | 168 |
| 2 地域における福祉事業所による農作業の位置づけと役割 一多様な農作業の内容に着目して一 | ○ 片山 千栄 石田 憲治 | 国立研究開発法人農研機構 国立研究開発法人農研機構 | 170 |
| 3 障害者の職域拡大についての取り組み ～仲間とともに学ぶことの意義～ | ○ 高橋 達也 | 医療法人社団健心会 ソエル | 172 |
| 4 職業としてのアート活動の可能性を探る ～知的障害者プロアーティストへの挑戦Ⅰ～ | ○ 谷川 千華 | 障害者支援施設DO | 174 |
| 5 デザインを仕事にする (デザイン系の職域開拓に向けた就労移行支援事業所の取り組み) | ○ 高橋 和子 | 就労移行支援事業所ここわ | 176 |

第17分科会: 地域における連携、ネットワーク

| | | | |
|---|--------|------------|-----|
| 1 ハローワーク四日市の就職者から就労支援機関を活用して就職した方の 現状と実態 | ○ 影山 尚 | 四日市公共職業安定所 | 178 |
|---|--------|------------|-----|

| | | | |
|---|------------------------------------|---|-----|
| 2 発達障害学生の就労支援における大学と地域との連携体制構築のための実践 | ○ 後藤 千絵 船越 高樹 川上 ちひろ 堀田 亮 | 一般社団法人 サステイナブル・サポート 京都大学 岐阜大学 岐阜大学 | 180 |
| 3 障害学生就職支援担当者の役割に対する職業リハビリテーション機関職員の期待に関する調査 | ○ 後藤 由紀子 八重田 淳 | 筑波大学 筑波大学 | 182 |
| 4 大学と就労支援機関の連携について ～多摩地域における大学生を取り巻く新しい就労支援ネットワークの形成について～ | ○ 井上 量 | 東京障害者職業センター多摩支所 | 184 |

第18分科会：障害者を取り巻く状況Ⅱ

| | | | |
|---|--|--|-----|
| 1 発達障害デイケアの就労支援 ～モデル事業と就労移行支援の利用を選べ、就労へ繋がるデイケア～ | ○ 後藤 智行 | 医療法人貴山会 柏駅前なかやまメンタルクリニック | 186 |
| 2 社会(地域)に貢献する多機能型事業所の効果 ーキッチン花亭の取り組みー | ○ 内田 良治 | 社会福祉法人博愛会 キッチン花亭 | 188 |
| 3 一般就労している障害者へのソーシャルサポートが気分状態の差に及ぼす影響の検討 | ○ 工藤 創 工藤 玲子 大関 将人 高村 綾子 力石 ゆう子 木村 圭佑 | 障害者就業・生活支援センターみなと 障害者就業・生活支援センターみなと 障害者就業・生活支援センターみなと 障害者就業・生活支援センターみなと 障害者就業・生活支援センターみなと 障害者就業・生活支援センターみなと | 190 |
| 4 障害者雇用制度の改正等に伴う企業の意識・行動について ー企業アンケート調査の結果からー | ○ 宮澤 史徳 三輪 宗文 木野 季朝 浅賀 英彦 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 192 |
| 5 障害者雇用の質的改善に向けた基礎的研究 ～様々な立場から障害者の雇用の質について考える～ | ○ 木野 季朝 松浦 大造 小池 眞一郎 春名 由一郎 大石 甲 布施 薫 | 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター(現 厚生労働省) 元 障害者職業総合センター(現 秋田障害者職業センター) 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 194 |

【ポスター発表】

| | | | |
|---|---|---|-----|
| 1 自立した生活と車椅子の離脱を目指して ～訓練事業所での取り組み～ | ○ 川上 悠子 白倉 京子 | 品川区立心身障害者福祉会館 埼玉県立大学/品川区立心身障害者福祉会館 | 198 |
| 2 地方都市における「デザイン系」への就労と職域拡大に向けた取り組み (印刷編) | ○ 青柳 匡宣 | 就労移行支援事業所ここわ | 200 |
| 3 視覚障害者の就労移行支援における遠隔サポートシステムの開発(2) | ○ 石川 充英 山崎 智章 河原 佐和子 稲垣 吉彦 江崎 修央 伊藤 和幸 | 東京視覚障害者生活支援センター 東京視覚障害者生活支援センター 東京視覚障害者生活支援センター 東京視覚障害者生活支援センター 鳥羽商船高等専門学校 国立障害者リハビリテーションセンター研究所 | 202 |
| 4 就労継続支援B型での、就労を意識した取り組み ～ワークサンプル幕張版などの教材を活用して～ | ○ 石澤 香里 | 社会福祉法人ひらく会 多機能型事業所みんと | 204 |
| 5 知的障害・発達障害を持つ在職者向け定着支援プログラムの試行と今後の課題について ～企業のノウハウの活用を通じて～ | ○ 松村 佳子 竹之内 雅典 | 武蔵野市障害者就労支援センターあいる 元 キヤノン株式会社 (現 NPO法人障がい者就業・雇用支援センター) | 206 |
| 6 農業分野において障がい者が活躍すること ～ジョブコーチ支援を通して～ | ○ 宮城 重久 上田井 喜代仁 大工 智彦 井原 希実子 | はーとふる川内株式会社 はーとふる川内株式会社 徳島障害者職業センター 徳島障害者職業センター | 208 |
| 7 知的障害者への就労支援における作業療法士の役割 ー作業所を通じて学んだ15年間の研究・報告の歩みー | ○ 中村 俊彦 峰野 和仁 | 常葉大学 社会福祉法人復泉会 くるみ共同作業所 | 210 |
| 8 放課後等デイサービス終了後の学卒就職者支援の取り組み ー本人、保護者に対する学齢期の関係性を活かしたライフキャリア支援ー | ○ 藤田 敦子 | 社会福祉法人ぶろぼの 放課後等デイサービスぶろぼのスコラ生駒 | 212 |
| 9 「楽JOB(仕事を楽に、楽しく、取り組みやすくするための業務改革)」による障がい者の雇用拡大と定着 | ○ 小山 洋美 ○ 石井 久美子 | 株式会社ベネッセビジネスメイト 株式会社ベネッセビジネスメイト | 214 |
| 10 知的障がい者の就業定着支援の実践例 ～企業で長く働く為に、本人・支援者が心掛けたこととは～ | ○ 本吉 晋太郎 | 社会福祉法人あひるの会 あかね園 | 216 |
| 11 精神障がい者の職業準備性尺度開発の試み ー当事者の語りと項目選定ー | ○ 早田 翔吾 | ストレスケア東京上野駅前クリニック | 218 |
| 12 仕事の模擬体験プログラム『企業実践』の提供方法に関する取り組み ～生きたプログラム運営をめざして～ | ○ 高橋 亜矢子 太田 光 藤原 英子 沼部 真奈 東海林 篤 | ウェルビー株式会社 ウェルビー松戸第二センター ウェルビー西船橋駅前センター ウェルビー松戸センター ウェルビー新越谷駅前センター | 220 |

| | | | | |
|----|---|--|--|-----|
| 13 | WebによるACTの学習・体験システムの有効性確認について | ○ 小倉 玄 刈田 文記 | 株式会社スタートライン 株式会社スタートライン | 222 |
| 14 | 障がい者雇用・定着サポートのためのスタートラインサポートシステムの活用状況について | ○ 刈田 文記 | 株式会社スタートライン | 224 |
| 15 | 就労移行支援事業所におけるACT-onlineの活用事例 | ○ 高谷 さふみ 鈴木 浩江 金橋 美恵子 濱洲 麻友 大水 賢憲 刈田 文記 | 社会福祉法人釧路のぞみ協会「自立センター」 くしろ・ねむろ障がい者就業・生活支援センターぶれん 社会福祉法人釧路のぞみ協会 自立センター 社会福祉法人釧路のぞみ協会 自立センター 社会福祉法人釧路のぞみ協会 自立センター 社会福祉法人釧路のぞみ協会 自立センター 株式会社 スタートライン | 226 |
| 16 | 就労移行支援事業所におけるセルフモニタリングシートを活用した介入～自己効力感を高め、職業準備性が向上した事例～ | ○ 芳川 美琴 田中 庸介 | ウェルビー株式会社 ウェルビー株式会社 | 228 |
| 17 | AI(RPA)の活用による障がい者の職域拡大と支援強化の取り組み | ○ 野口 悦子 虎頭 雄彦 百溪 友一 | 株式会社ベネッセビジネスメイト 株式会社ベネッセビジネスメイト 株式会社ベネッセビジネスメイト | 230 |
| 18 | 復職支援における「不安」や「緊張」への対処について～当院での実践例～ | ○ 土師 裕子 和田 千尋 | 医療法人社団更生会 草津病院 医療法人社団更生会 草津病院 | 232 |
| 19 | 就労定着支援HTMの活動報告と今後の可能性について | ○ 木原 藍子 増田 美和子 添野 裕太 野崎 智仁 | NPO法人那須フロンティア NPO法人那須フロンティア NPO法人那須フロンティア 国際医療福祉大学/NPO法人那須フロンティア | 234 |
| 20 | 精神障害のある方に対する就労継続支援事業所で取り組む就労定着に向けた支援ー離職原因と疲労原因に着目してー | ○ 栗田 高平 小田 智治 柳井田 忠茂 | 社会福祉法人桜樹会 C's Inc. 社会福祉法人桜樹会 C's Inc. 株式会社ホープ | 236 |
| 21 | 企業における双極性障害を有する者の職場復帰及び支援状況の実態調査 | ○ 浅賀 英彦 戸ヶ崎 文泰 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 238 |
| 22 | 発達障害を背景とした職業性ストレスに関する検討 …一般労働者が発達障害事例に至る経緯に着目して… | ○ 知名 青子 | 障害者職業総合センター | 240 |
| 23 | 就労移行支援事業所において、高次脳グループワークがもたらすもの | ○ 萩原 敦 濱田 和秀 | 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ阿倍野 特定非営利活動法人クロスジョブ | 242 |
| 24 | 高次脳機能障害の方の、就労移行支援事業所利用から就労までの取り組み | ○ 角井 由佳 伊藤 真由美 濱田 和秀 | NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ | 244 |
| 25 | 社会的行動障害を持つ患者の再就労支援の検討 | ○ 韓 侑熙 吉浦 和宏 渡邊 真弓 竹林 実 | 熊本大学医学部附属病院 熊本大学医学部附属病院 熊本大学医学部附属病院 熊本大学大学院 | 246 |
| 26 | 注意・記憶障害を呈した20代男性が希望する仕事へ転職するまでの外来リハビリでのチームの関わり | ○ 森谷 優希 | 沖縄リハビリテーションセンター病院 | 248 |
| 27 | 職場への復帰を目指して ～回復期病院入院中に職場との連携を緊密に実施した症例を経験して～ | ○ 島 佑太朗 奥山 久仁男 加藤 貴子 | 沖縄リハビリテーションセンター病院 沖縄リハビリテーションセンター病院 沖縄リハビリテーションセンター病院 | 250 |
| 28 | 高次脳機能障害の就労支援における多機関連携の課題と展望ー医療・福祉・労働の連携ワークショップを通してー | ○ 市野 千恵 | 新潟市障がい者就業支援センター こあサポート | 252 |
| 29 | 職業リハ領域におけるコミュニケーションパートナートレーニングー高次脳機能障害者の職場のコミュニケーション環境への介入ー | ○ 土屋 知子 松尾 加代 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 254 |
| 30 | 就労を支える第三のスキーム「CAP」 | ○ 吉岡 俊史 大浅 典之 吉田 志信 | 総合就労支援センターCAP/就労移行支援事業所あるば 総合就労支援センターCAP/就労移行支援事業所あるば 総合就労支援センターCAP/就労移行支援事業所あるば | 256 |
| 31 | 障害学生のキャリア支援に関する雇用・福祉・教育の関連施策の動向:文献レビュー | ○ 清野 絵 榎本 容子 | 国立障害者リハビリテーションセンター研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 | 258 |
| 32 | 施設卒業生によるOB会における、就労定着支援への意識調査～つばめ団の取り組みを通して～ | ○ 西鉢 亮貴 北村 貴志 | 株式会社富士山ドリームビレッジ 株式会社富士山ドリームビレッジ | 260 |
| 33 | 障害福祉サービスにおける堺市での地域就労支援について | ○ 辻 寛之 濱田 和秀 | 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 特定非営利活動法人クロスジョブ | 262 |
| 34 | 職業リハビリテーションにおける自己理解の支援行動の実施に対する経験年数の影響 | ○ 前原 和明 八重田 淳 | 障害者職業総合センター 筑波大学 | 264 |
| 35 | 障害者職業総合センター研究部門における研究課題の体系化 | ○ 武澤 友広 松尾 義弘 高瀬 健一 依田 隆男 石黒 秀仁 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター (現 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構総務部) | 266 |

| | | | |
|--|--------------------------|---|-----|
| 36 職場定着にかかる雇用条件の分析 —調査研究報告書No.137「障害者の就業状況等に関する調査研究」の結果から— | ○ 大石 甲 高瀬 健一 松尾 義弘 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 268 |
| 37 フランスにおける個々の職場での就労困難性を反映した重度障害認定制度 | ○ 小澤 真 | 障害者職業総合センター | 270 |

【パネルディスカッションⅡ】

「障害者雇用の現場で実践する合理的配慮」

| | | |
|------------|--|-----|
| 司会者：石井 賢治 | 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用開発推進部 | 274 |
| パネリスト：石田 茂 | ボラス株式会社人事部 | 275 |
| 内田 博之 | 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 中央障害者雇用情報センター | 276 |
| 工藤 庄 | 株式会社日立ハイテクサポート | 277 |