

特別講演

さまざまな人たちがともに働く、
挑戦と成長の職場づくり

第一生命チャレンジド株式会社

代表取締役社長

湯浅 善樹

事業本部 職場定着推進室 課長

齊藤 朋実

さまざまな人たちがともに働く、 挑戦と成長の職場づくり



第一生命チャレンジド株式会社

第一生命チャレンジドは従業員と共に
成長する会社です

湯浅 善樹 (第一生命チャレンジド株式会社 代表取締役社長)
齊藤 朋実 (第一生命チャレンジド株式会社 事業本部 職場定着推進室 課長)

2015年11月12日

© 2015 Dai-ichi Life Challenged Co., Ltd. All rights reserved.

1

会社概要



第一生命保険株式会社の特例子会社
(2006年8月設立)

主に知的・精神障がいのある人

5事業部 (田端・相楽園・神奈川・喫茶・大阪)

従業員数209人 (障がいのある人148人)

第一生命保険株式会社の法定雇用率 2.25%
(2015年6月1日現在)

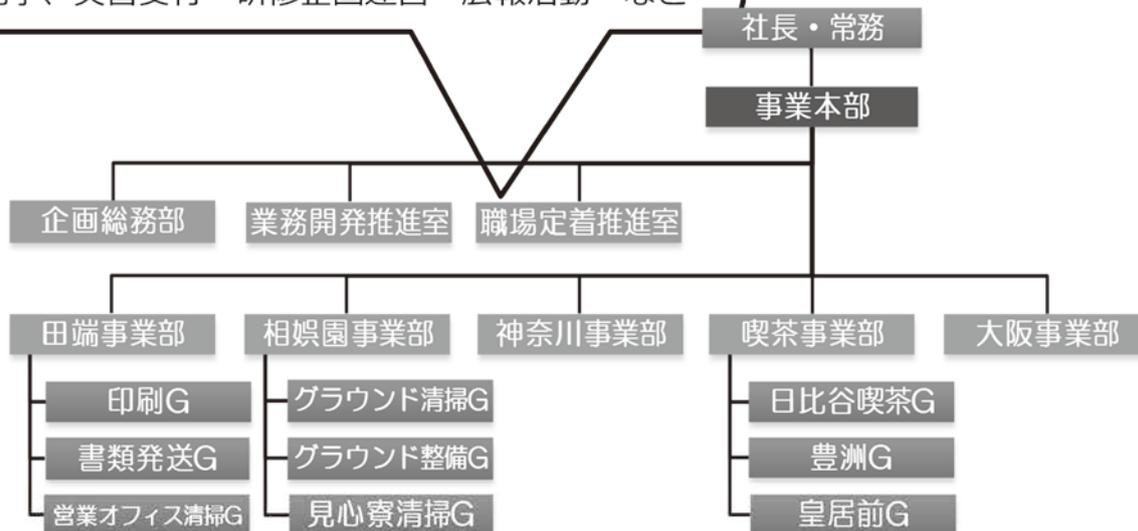
© 2015 Dai-ichi Life Challenged Co., Ltd. All rights reserved.

2

組織図



全社員（障がいの有無に関わらず）の、
各事業部の横ぐしのための情報連携と吸い上げ
人財育成 相談対応 休職者の復職支援 採用活動
見学、実習受付 研修企画運営 広報活動 など



© 2015 Dai-ichi Life Challenged Co., Ltd. All rights reserved.

3

社員数 内訳



さまざまな障がいのある人がさまざまな業務に従事

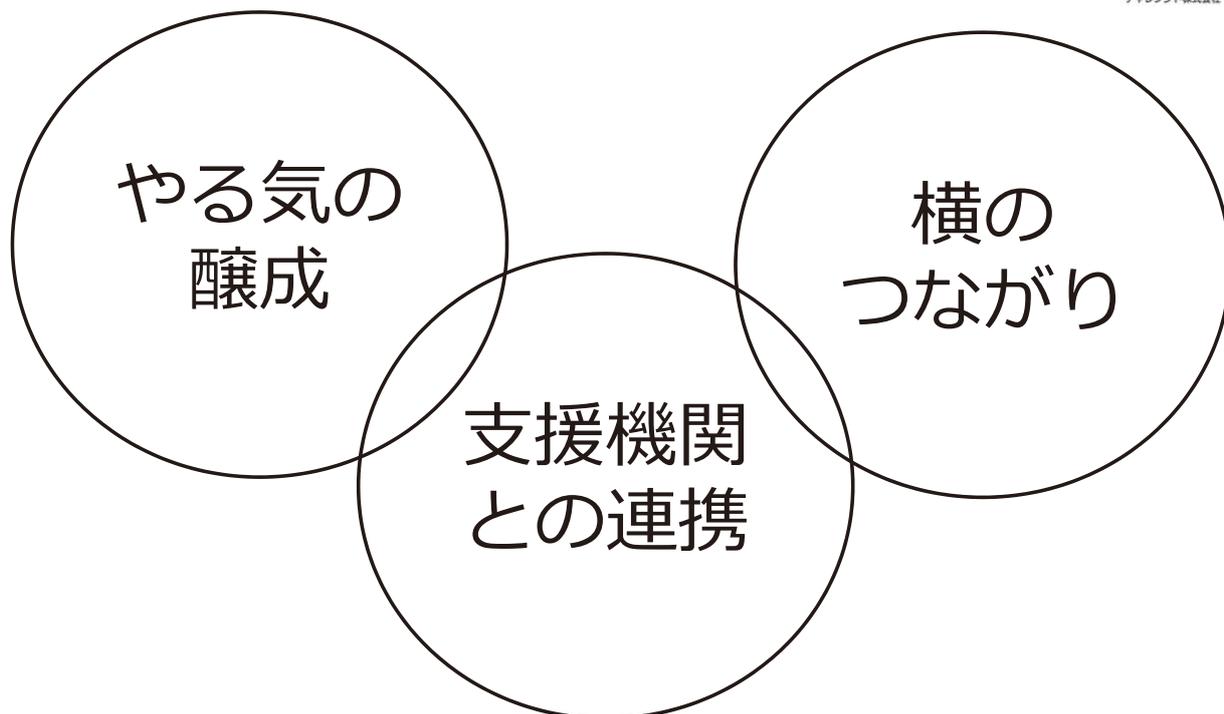
雇用ポイント 201.5

事業部・グループ		障がいのある社員				障がいのない社員	合計
		身体	知的	精神	小計		
田端	印刷	3	7	5	15	8	23
	書類発送	2	38	8	48	6	54
	営業オフィス清掃		4	6	10	2	12
相楽園	グラウンド清掃	1	11		12	2	14
	見心寮清掃		11		11	2	13
	グラウンド整備				0	5	5
神奈川			17		17	3	20
喫茶	日比谷		5	2	7	2	9
	皇居前		8	0	8	3	11
	豊洲		7	2	9	6	15
大阪		1	5	3	9	3	12
事業本部	職場定着推進室				0	8	8
	業務開発推進室						
	企画総務部		2		2	8	10
社長・常務					0	3	3
合計		7	115	26	148	61	209
(2015年8月1日現在)					うち重度 55	平均年齢 35.6歳	

© 2015 Dai-ichi Life Challenged Co., Ltd. All rights reserved.

4

働くために大切な3つのキーワード



社是



第一生命チャレンジドは

任されるから
やる気が出る

チャレンジできるから
成長できる

個性を認め合うから
長所がいきる

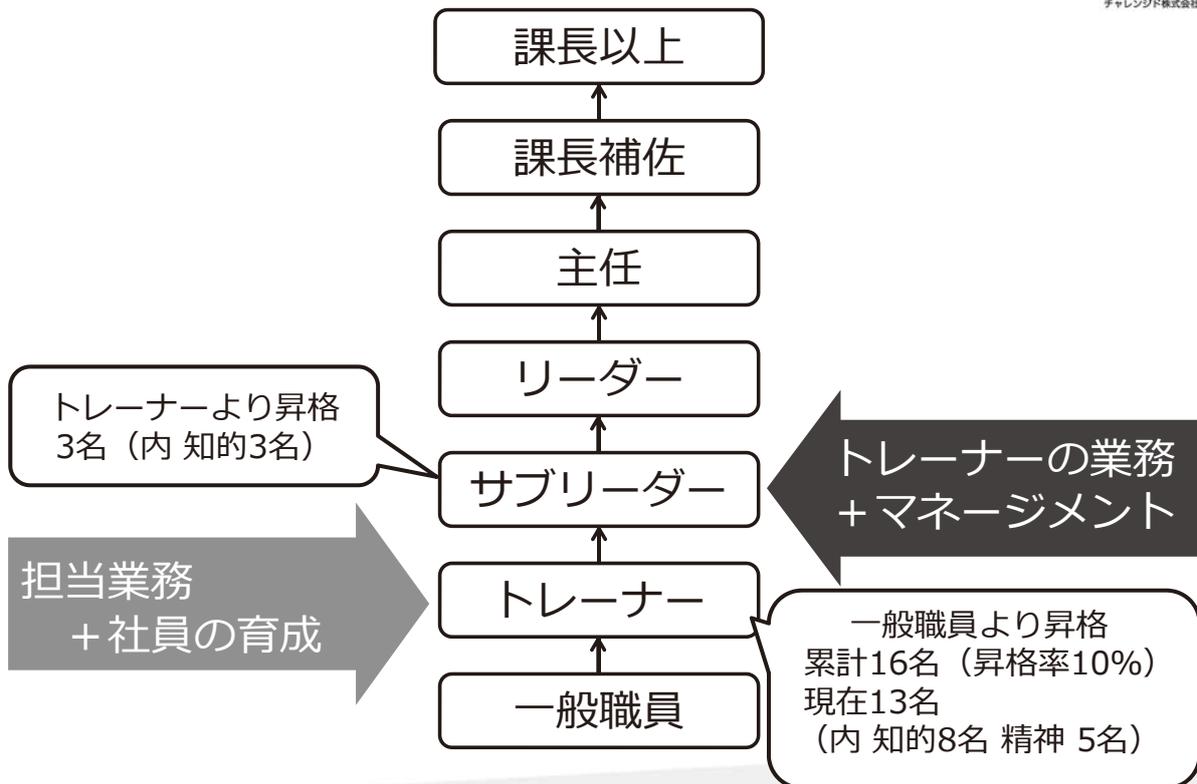
支え合うから
仲間ができる

ので

仕事楽しい
夢が広がる

会社です

職位



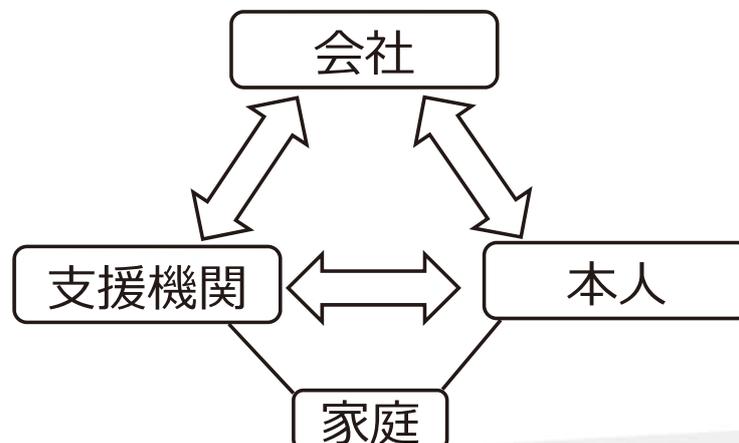
© 2015 Dai-ichi Life Challenged Co., Ltd. All rights reserved.

7

就労支援機関との連携



- ポイントは「良い点、成長点」の共有
- ・ 信頼関係性を構築・密に情報共有・定期的に会社訪問
 - ・ それぞれの役割を明確化
- * 会社は、本人との対話を基本



© 2015 Dai-ichi Life Challenged Co., Ltd. All rights reserved.

8

育成のポイント



- それぞれの人に関心を持つ
先入観、憶測で決め付けず、事実を深く掘り下げる
- 本人の成長の可能性を信じる
「失敗する機会」を奪わない
時間をかけて成長を見守る
- 自分の意見を言え、実現できる職場づくり
- 「居場所づくり」のサポート
自分で作るから「自分の居場所」になる

一番のポイントは



仕事を通じた
モチベーションアップ