

目 次

【特別講演】

「これから始める障害者雇用」

| | | |
|----------|----------------------|---|
| 講師：進藤 祥一 | リゾートトラスト株式会社 東京人事総務部 | 2 |
| 北沢 健 | リゾートトラスト株式会社 東京人事総務部 | |

【パネルディスカッション】

「障害者の雇用を支えるために」

| | | |
|--------------|-----------------------|----|
| 司会者：野口 勝則 | 千葉障害者職業センター | 8 |
| パネリスト：多田 康一郎 | 千葉県立特別支援学校市川大野高等学園 | 9 |
| 長澤 京子 | 独立行政法人国立がん研究センター東病院 | 13 |
| 中島 一重 | 社会福祉法人 桐友学園 | 24 |
| | 障害者支援施設 沼南育成園就労支援センター | |
| 藤尾 健二 | 障害者就業・生活支援センター | 27 |
| | 千葉障害者キャリアセンター | |

【口頭発表 第1部】

第1分科会：教育から職場への移行

| | | | |
|--|-------------------------------------|--|----|
| 1 特別支援学校における視覚障害生徒のキャリア教育の現状と課題 ー高等部生徒に対するキャリア教育を中心としてー | 指田 忠司 | 障害者職業総合センター | 32 |
| 2 知的障害者の一般就労における継続状況調査の分析 ー合理的配慮の観点に基づいてー | ○ 矢野川 祥典 是永 かな子 田中 誠 | 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学 就実大学 | 34 |
| 3 企業が求める学校教育の取り組みについて ー産業現場等における実習を充実した取り組みとする学校教育の在り方ー | 島宗 徹 | 株式会社エム・エル・エス/ 埼玉県立特別支援学校さいたま桜高等学園 | 38 |
| 4 デュアルシステム型現場実習を通しての社員、実習生の自己成長について | ○ 伊東 一郎 大石 貴世子 久留 幸子 木所 裕一 | 株式会社 前川製作所 株式会社 前川製作所 株式会社 前川製作所 株式会社 前川製作所 | 42 |

第2分科会：就労に向けた評価と人材の育成

| | | | |
|--|---|--|----|
| 1 就労支援に携わる人材育成の現状と課題 ー文献レビューと学生へのアンケート調査からー | ○ 大川 浩子 本多 俊紀 | 北海道文教大学/NPO法人コミュニティ楽創 NPO法人コミュニティ楽創 | 46 |
| 2 ワークサンプル幕張版(MWS)の新規課題開発の取り組み ー開発の経緯と概要についてー | ○ 森 誠一 加賀 信寛 内田 典子 下條 今日子 中村 梨辺果 鈴木 幹子 松浦 兵吉 前原 和明 望月 葉子 松本 安彦 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 東京障害者職業センター 栃木障害者職業センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 50 |
| 3 職業リハビリテーションにおける応用行動分析学の活用について ーシングルケースデザインを用いた支援事例を通じてー | 佐藤 大作 | 山口障害者職業センター | 53 |

第3分科会：地域におけるネットワーク支援、連携

| | | | |
|---|---|---|----|
| 1 公共職業安定所における広域ワンストップ相談の実践 ー障害のある求職者のために就労支援機関が集まることの効果についてー | ○ 太田 幸治 野澤 紀子 柳川 圭介 佐藤 倫孝 大長 和佳奈 関野 由里子 今若 恵里子 芳賀 美和 | 大和公共職業安定所 神奈川障害者職業センター 障害者就業・生活支援センターぼむ 大和市障害者自立支援センター 大和市障害者自立支援センター 大和公共職業安定所 大和公共職業安定所 相模原公共職業安定所 | 57 |
| 2 雇用率達成指導と連携した提案型事業主支援の取り組みについて ー職業準備支援・ジョブコーチ支援の積極的活用を通してー | ○ 齋藤 弘 木村 平 奥村 眞司 砂川 佳之 | 兵庫障害者職業センター 兵庫障害者職業センター 神戸公共職業安定所 神戸公共職業安定所 | 61 |
| 3 営利と非営利によるパートナーシップ③ | 内木場 雅子 | 障害者職業総合センター | 65 |
| 4 知的障がい者の就労支援をめざした地域間農業交流の取り組み | ○ 石田 憲治 片山 千栄 上野 美樹 | 農研機構 農村工学研究所 技術移転センター 農研機構 農村工学研究所 技術移転センター 農研機構 農村工学研究所 技術移転センター | 69 |
| 5 地域食材をとりまく多様な主体と農作業による障がい者就労支援のしくみづくり | ○ 片山 千栄 石田 憲治 | 農研機構 農村工学研究所 技術移転センター 農研機構 農村工学研究所 技術移転センター | 72 |

第4分科会: 企業における障害者雇用の取組 I

| | | | |
|---|--|--|----|
| 1 国立がん研究センター東病院での知的障がい者雇用の取り組み ー病院職員として働くということー | ○ 長澤 京子 荒木 紀近 芝岡 亜衣子 佐々木 貴春 山添 知樹 天野 由莉 湊 俊介 | 国立がん研究センター東病院/ 立教大学大学院21世紀社会デザイン研究科 国立がん研究センター東病院 国立がん研究センター東病院 国立がん研究センター東病院 国立がん研究センター東病院 国立がん研究センター東病院 国立がん研究センター東病院 | 75 |
| 2 第一生命チャレンジド(株)書類発送グループの8年間の変遷から見る 職員の成長と業務の拡大 | ○ 梶野 耕平 長田 聡美 | 第一生命チャレンジド株式会社 第一生命チャレンジド株式会社 | 79 |
| 3 ちばぎんハートフル(株)の障がい者雇用の取り組み ー「社員の主体性を重視し将来の自立を目指す」ー | 白川 恒平 | ちばぎんハートフル株式会社 | 83 |
| 4 特例子会社における従業員の能力開発についての一考察 | ○ 和泉 圭良子 小山 奈弥 藤本 純子 森 愛 比嘉 清子 | 大東コーポレートサービス株式会社 北九州 大東コーポレートサービス株式会社 北九州 大東コーポレートサービス株式会社 北九州 大東コーポレートサービス株式会社 北九州 大東コーポレートサービス株式会社 北九州 | 87 |
| 5 “程々にきびしく、大目にみる” ー雇用継続のためのもうひとつの視点ー | ○ 高木 正彦 武田 春信 | 株式会社Re 株式会社日南 | 91 |

第5分科会: 在宅就業

| | | | |
|--|----------------------------|--|-----|
| 1 重度障害者のITを活用した在宅就労における就労機会創出の取り組み | ○ 篠原 智代 諏澤 友紀子 山口 和彦 | かがわ総合リハビリテーション福祉センター かがわ総合リハビリテーション成人支援施設 かがわ総合リハビリテーション成人支援施設 | 94 |
| 2 企業への発注奨励制度を活用した施設外就労モデルの構築 ー就労を見据えたスーパーでの実践的作業ー | 出縄 輝美 | 社会福祉法人進和学園 | 98 |
| 3 在宅雇用支援の20年から見える、今後の「働く力」 | ○ 堀込 真理子 山崎 義則 | 社会福祉法人東京コロニー 社会福祉法人東京コロニー | 102 |
| 4 障害者在宅就業支援の現状と課題 | ○ 田村 みつよ 小池 眞一郎 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 105 |
| 5 「障害者優先調達促進法」を活用するための仕事の検討 | ○ 山中 康弘 阪本 美津雄 | ITバーチャル八尾 ITバーチャル八尾 | 108 |

第6分科会: 復職支援

| | | | |
|---|------------------|----------------------------|-----|
| 1 リワーク支援における『グループ作業』の実践① ー背景と運営の実際ー | ○ 佐藤 真樹 崎山 由保 | 広島障害者職業センター 広島障害者職業センター | 112 |
| 2 リワーク支援における『グループ作業』の実践② ー効果と活用上の課題ー | ○ 崎山 由保 佐藤 真樹 | 広島障害者職業センター 広島障害者職業センター | 116 |
| 3 復職支援におけるマルチタスクプログラムの意義 ー一般就労への復帰を目指すということー | 中村 美奈子 | 千葉障害者職業センター | 120 |
| 4 マルチタスクプログラムを活用した復職支援 ー双極性障害の復職準備性ー | 神部 まなみ | 千葉障害者職業センター | 124 |

第7分科会: 精神障害者雇用に向けた支援

| | | | |
|---|---|---|-----|
| 1 ひきこもり精神障害者の一般事業所内職場への受け入れと定着支援の 必要性について | 野村 忠良 | 府中市精神障害者を守る家族会 | 127 |
| 2 当事者の希望する職業イメージと職業適性について ー精神障害、発達障害のある方の就労支援ー | ○ 岡坂 哲也 北岡 祐子 松永 裕美 徳田 篤 橋本 健志 | 医療法人尚生会 (創)シー・エー・シー 医療法人尚生会 (創)シー・エー・シー 医療法人尚生会 (創)シー・エー・シー 医療法人尚生会 (創)シー・エー・シー 神戸大学大学院 | 131 |
| 3 「精神障害者雇用の推進における課題と対応」取り組み I | ○ 笹川 俊雄 今野 雅彦 | 埼玉県障害者雇用サポートセンター MCSハートフル株式会社 | 135 |
| 4 「精神障害者雇用の推進における課題と対応」取り組み II | ○ 今野 雅彦 水井手 裕司 岡田 祐子 千葉 裕明 石川 幸一 笹川 俊雄 | MCSハートフル株式会社 MCSハートフル株式会社 MCSハートフル株式会社 MCSハートフル株式会社 MCSハートフル株式会社 埼玉県障害者雇用サポートセンター | 139 |

第8分科会: 発達障害

| | | | |
|--------------|----------------------------|--|-----|
| 1 先ず生活より始めよ! | ○ 落合 光一 弓削 加緒里 甲斐 千温 | 知的障害者総合福祉施設 向陽の里 知的障害者総合福祉施設 向陽の里 知的障害者総合福祉施設 向陽の里 | 143 |
|--------------|----------------------------|--|-----|

| | | | | |
|---|---|------------------------------------|--|-----|
| 2 | 発達障害者の非言語コミュニケーション・スキルに関する検討 ～感情識別に関する特性評価の意義～ | ○ 知名 青子 向後 礼子 武澤 友広 望月 葉子 | 障害者職業総合センター 近畿大学 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 147 |
| 3 | 発達障害のストレス・疲労のセルフモニタリングと対処について ～発達障害者のワークシステム・サポートプログラムの事例より～ | ○ 古野 素子 中村 祐子 増澤 由美 | 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 | 150 |
| 4 | ナビゲーションブックの作成・活用における取組の工夫について ～発達障害者のワークシステム・サポートプログラムの事例より～ | ○ 増澤 由美 中村 祐子 古野 素子 | 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 | 154 |
| 5 | 発達障害者の自己理解を促すための効果的な就労支援の方法について ～発達障害者就労支援カリキュラムの実践を通じて～ | 大村 良平 | 東京障害者職業センター | 158 |

第9分科会: 高次脳機能障害

| | | | | |
|---|--|--------------------------------------|--|-----|
| 1 | 高次脳機能障害者の就労支援を通して学んだこと ～回復期リハビリテーションから就労移行までの経過報告～ | ○ 秋山 健太 土橋 孝之 津川 靖弘 | 医療法人徳寿会 鴨島病院 医療法人徳寿会 鴨島病院 医療法人徳寿会 鴨島病院 | 162 |
| 2 | 就労支援を利用する高次脳機能障害者におけるSelf-awarenessの 獲得とIQとの関連 | ○ 川人 圭将 伊藤 恵美 加藤 朗 | 名古屋大学大学院 医学系研究科 名古屋大学大学院 医学系研究科 名古屋市総合リハビリテーションセンター | 166 |
| 3 | 高次脳機能障がい者に対するグループ訓練のアウトカムに関する 予備的研究 ―就労を目標とする方を対象に― | 北上 守俊 | 新潟県障害者リハビリテーションセンター/新潟大学大学院 | 170 |
| 4 | 高次脳機能障害者を多数支援する支援施設における取り組みの現状と 課題 | ○ 緒方 淳 田谷 勝夫 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 174 |
| 5 | 「高次脳機能障害者のための職業リハビリテーション導入プログラム」の 試行実施状況について ～3年間の取組を通して～ | ○ 菊香 由加里 我妻 芳恵 坂本 佐紀子 吉川 俊彦 | 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 | 178 |

【口頭発表 第2部】

第10分科会: 福祉や行政の就職に向けた取組

| | | | | |
|---|--|--------------------|--|-----|
| 1 | 就労支援の実践における企業内就労訓練の導入と効果について | 橋本 一豊 | 特定非営利活動法人WEL'S新木場 | 184 |
| 2 | 施設外就労(請負作業)から障害者雇用へ ～誰もが働く喜びや苦悩を感じるために～ | ○ 坂上 淳子 西牟田 真理子 | 公益財団法人慈愛会 就労支援センターステップ 公益財団法人慈愛会 就労支援センターステップ | 187 |
| 3 | 「千葉市障害者職場実習事業」について ～政令市における障害者職業能力開発事業のその後～ | 寺澤 妙子 | 千葉市 保健福祉局 | 191 |
| 4 | 宇部市障害者就労ワークステーションにおける障害者支援の記録 ～ワークステーションから一般就労への足跡～ | ○ 谷 寛子 岡村 洋子 | 宇部市 健康福祉部障害福祉課 光栄会障害者就業・生活支援センター | 195 |

第11分科会: SSTを活用した人材育成プログラム

| | | | | |
|---|---|--|---|-----|
| 1 | SSTを活用した人材育成プログラムⅠ ～普及に向けた取り組み～ | 岩佐 美樹 | 障害者職業総合センター | 199 |
| 2 | SSTを活用した人材育成プログラムⅡ ～SSTの職場での日常化に向けたリーダー育成の試み～ | ○ 中村 功 寺井 岳史 寺嶋 正美 奈良 彩子 岩佐 美樹 | さくらサービス株式会社 さくらサービス株式会社 さくらサービス株式会社 さくらサービス株式会社 障害者職業総合センター | 203 |
| 3 | SSTを活用した人材育成プログラムⅢ ～当社におけるSST実施報告～ | ○ 今野 美奈子 曾田 真由美 岩佐 美樹 | 株式会社アドバンテストグリーン 株式会社アドバンテストグリーン 障害者職業総合センター | 207 |
| 4 | SSTを活用した人材育成プログラムⅣ ～企業内のジョブコミュニケーションスキルアップセミナー～ | ○ 大森 千恵 岩佐 美樹 | 株式会社エルアイ武田 事業推進室 障害者職業総合センター | 211 |
| 5 | SSTを活用した人材育成プログラムⅤ ～公務部門における障がいのある職員に対する就労継続のためのSST～ | 福永 佳也 | 大阪府 福祉部障がい福祉室 | 215 |

第12分科会: 障害者雇用にかかる制度・支援

| | | | | |
|---|---|------------------|-----------------------------|-----|
| 1 | より多くの就労支援をおこなうために ～就労支援の中断例を減少させる検討～ | ○ 加藤 源広 川乘 賀也 | もりおか若者サポートステーション 岩手県立大学 | 217 |
| 2 | ジョブコーチ支援の実施ニーズ及び関係機関から求められる役割 | 小池 眞一郎 | 障害者職業総合センター | 219 |
| 3 | 障害者雇用に係る事業主支援の標準的な実施方法について | 野中 由彦 | 障害者職業総合センター | 223 |
| 4 | 海外における雇用促進施策の新たな展開 ―尊重と支援の視点から― | 佐渡 賢一 | 元 障害者職業総合センター(現 厚生労働省労働基準局) | 225 |

| | | | |
|---|-------------------------|---|-----|
| 5 障害者雇用促進のための社会的企業の活用可能性に関する研究 －韓国の社会的企業の分析を中心に－ | ○ 權 偕珍 韓 昌完 佐藤 卓利 | 立命館大学院経済学研究科/学術振興会 琉球大学教育学部 立命館大学経済学部 | 229 |
|---|-------------------------|---|-----|

第13分科会:精神障害者雇用の課題と取組

| | | | |
|--|---|--|-----|
| 1 精神障害者の職業能力開発支援とその体制について | 佐藤 浩司 | 株式会社サポートケイ | 233 |
| 2 精神障がい者社員の適正配置・定着継続のためのアセスメント | 野村 弥生 | 株式会社フロンティアチャレンジ | 235 |
| 3 精神障がい者の職場定着に対する取り組みと、 職場定着の先にみえてきた課題への取り組みについて | ○ 松原 史明 辻 庸介 野村 克幸 金井 圭 山本 美代子 | 大東コーポレートサービス株式会社 大東コーポレートサービス株式会社 大東コーポレートサービス株式会社 大東コーポレートサービス株式会社 大東コーポレートサービス株式会社 | 239 |
| 4 精神障害者の雇用に係る企業側の課題等について(1) ～企業アンケート調査の概要から～ | ○ 笹川 三枝子 白石 肇 田村 みつよ 宮澤 史徳 佐久間 直人 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 243 |
| 5 精神障害者の雇用に係る企業側の課題等について(2) ～地域センターにおけるリワーク支援の状況から～ | ○ 宮澤 史徳 白石 肇 笹川 三枝子 田村 みつよ 佐久間 直人 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 245 |

第14分科会:企業における障害者雇用の取組Ⅱ

| | | | |
|---|----------------------------|---|-----|
| 1 グループミッションとしての障がい者雇用の取組 (障がい者適職要件の共通言語化と、職域開拓における各社の役割) | 樋口 安寿 | 株式会社リクルートオフィスサポート | 249 |
| 2 就労は究極のリハビリであり、就労は障がいを軽減する。 ～企業に於ける合理的配慮とは～ | ○ 遠田 千穂 ○ 槻田 理 | 富士ソフト企画株式会社 富士ソフト企画株式会社 | 253 |
| 3 障害のある社員の潜在的ニーズを抽出し職場環境改善につなげる 取り組み | 山崎 糧 | 大東コーポレートサービス株式会社 浦安事業所 | 257 |
| 4 業務内容の見える化と障害者自身による作業過程の組立て | ○ 川本 小津枝 伊東 一郎 松山 靖恵 | 株式会社前川製作所 関西支店 株式会社前川製作所 株式会社前川製作所 関西支店 | 261 |

第15分科会:キャリア形成、能力開発

| | | | |
|---|-------------------|----------------------------|-----|
| 1 「聴覚障がい者キャリアアップ研究会」の当事者主体によるメソッド開発 | 渡辺 儀一 | 聴覚障がい者キャリアアップ研究会 | 265 |
| 2 特別な支援を要する障害者のための職業訓練に関する研究 報告1 企業内CSRを参考にした精神障害者の受け入れカリキュラム | ○ 園田 忠夫 栗田 るみ子 | 東京障害者職業能力開発校 城西大学経営学部 | 269 |
| 3 特別な支援を要する障害者のための職業訓練に関する研究 報告2 コーポレートコミュニケーションを取り入れた精神障害者の指導事例 | ○ 栗田 るみ子 園田 忠夫 | 城西大学経営学部 東京障害者職業能力開発校 | 273 |
| 4 「障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究」 ～調査対象者の働き方や意識の4年間の変化について | ○ 土屋 知子 春名 由一郎 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 277 |

第16分科会:精神障害者の雇用・就労

| | | | |
|---|-----------------|------------------------------|-----|
| 1 「もう一度働きたい」思いに寄り添った7年間 －Aさんと共に歩んだアザレア作業所の就労支援の今とこれから | 小木曾 眞知子 | 社会福祉法人アザレア福祉会 アザレア作業所 | 281 |
| 2 精神障害者の雇用推進における福祉的就労のプラス面とマイナス面 | 清水 建夫 | 働く障害者の弁護団/NPO法人障害児・者人権ネットワーク | 285 |
| 3 精神障害者が、知的障害者等に電子機器の分解方法を教え、 そうか！解った！と反応する様子から、自分の価値を再認識させる試み | 兎束 俊成 | ひきこもり対策会議 船橋 | 289 |
| 4 初発期精神病を有する従業員の疲労軽減のための事業主による配慮の 推進 | ○ 石川 球子 布施 薫 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 292 |

第17分科会:難病等

| | | | |
|--|---|---|-----|
| 1 就労訓練による場面緘黙症状の変化 | ○ 伊藤 麻希 藤木 美奈子 中村 隆行 坂本 亜里紗 野口 真紀 | 株式会社コスモス<コスモス>ケアサービス コスモス共生社会研究所 コスモス共生社会研究所 こすもすくらぶ 株式会社コスモス<コスモス>ケアサービス | 296 |
| 2 難病者の就労支援に向けたアセスメントのあり方に関する一考察 ～京都府難病相談・支援センターとの連携による就労支援～ | ○ 武藤 香織 戸田 真里 | 京都障害者職業センター 京都府難病相談・支援センター | 300 |
| 3 難病者の就労支援に向けたアセスメントのあり方に関する一考察 ～京都障害者職業センターとの連携による就労支援～ | ○ 戸田 真里 武藤 香織 | 京都府難病相談・支援センター 京都障害者職業センター | 304 |

| | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|--|-----|
| 4 難病の症状による職業上の困難に対する職場での配慮と地域支援の課題 | ○ 春名 由一郎 荒木 宏子 清野 絵 土屋 知子 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 308 |
|------------------------------------|------------------------------------|--|-----|

第18分科会:「ビジネスと障害グローバルネットワーク」と外資系企業における取組(ILO関係)

| | | | |
|------------------------------------|-------------|---|-----|
| 1 ILOビジネスと障害グローバルネットワークについて | ヘンリック・モレー | ILO使用者活動局 | 312 |
| 2 ネットワーク・メンバー企業の経験と教訓 | シュテファン・トロメル | ILO労働条件平等局 | |
| 3 ダイバーシティとその経済効果 グローバル市場との連携による有益性 | ナンシー・ナガオ | EYアドバイザリー株式会社 | |
| 4 アクサ生命における障害者インクルージョンの取り組み | 金子 久子 | アクサ生命保険株式会社 | |
| 5 障がいと共に歩むための世界方針と日本での取り組み | 徳光 健 | ダウ・ケミカル日本株式会社/ ディスアビリティエンプロイーネットワーク(DEN) | |

【ポスター発表】

| | | | |
|--|---|--|-----|
| 1 発達障害者の職業生活上の課題とその対応に関する研究 その1 | ○ 根本 友之 望月 葉子 武澤 友広 知名 青子 榎本 容子 松本 安彦 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 318 |
| 2 発達障害者の職業生活上の課題とその対応に関する研究 その2 | ○ 望月 葉子 根本 友之 武澤 友広 知名 青子 榎本 容子 松本 安彦 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 322 |
| 3 発達障害者のワークシステム・サポートプログラムにおける特性に応じた作業支援の検討(5)ー作業環境に対する特性の検討ー | ○ 阿部 秀樹 加藤 ひと美 佐善 和江 渡辺 由美 | 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業総合センター職業センター企画課 | 326 |
| 4 「発達障害者の職業生活への満足度と職場の実態に関する調査」における結果の概要について | ○ 鍋田 陽子 田川 史朗 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 330 |
| 5 成人発達障害者のライフステージに対するイメージに関する調査報告ー職業を持ち、暮らしていくことのとらえ方についてー | ○ 藤原 幸久 四ノ宮 美恵子 小林 菜摘 山本 忠直 渡邊 明夫 林 八重 山口 佳小里 | 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター | 334 |
| 6 発達障害者の機能評価と就労移行支援プログラムー体力・巧緻性・注意機能を中心にー | ○ 山口 佳小里 林 八重 小林 菜摘 藤原 幸久 山本 忠直 渡邊 明夫 四ノ宮 美恵子 高橋 春一 深津 玲子 | 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター | 337 |
| 7 発達障害者の就労移行支援における、生活活動に関するアセスメントの試作の試み | ○ 小林 菜摘 四ノ宮 美恵子 山本 忠直 藤原 幸久 渡邊 明夫 林 八重 山口 佳小里 | 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター 国立障害者リハビリテーションセンター | 341 |
| 8 サテライトオフィスにおける雇用管理サポートとメンタルヘルスサポート | 芻田 文記 | 株式会社スタートライン | 343 |
| 9 サテライトオフィス運用における障害者6名に対するマネジメント実践報告ー発達障害者の眠気に対する取り組みと周囲の理解ー | ○ 志賀 由里 芻田 文記 | 株式会社スタートライン 株式会社スタートライン | 346 |
| 10 F&T感情識別検査4感情版から明らかとなった発達障害者の特性ー明確に表現された他者感情の読み取りの特徴ー | ○ 知名 青子 向後 礼子 武澤 友広 望月 葉子 | 障害者職業総合センター 近畿大学 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 350 |
| 11 F&T感情識別検査拡大版から明らかとなった発達障害者の特性ー曖昧に表現された他者感情の読み取りの特徴ー | ○ 武澤 友広 知名 青子 望月 葉子 向後 礼子 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 近畿大学 | 354 |

| | | | |
|---|---|--|-----|
| 12 「軽度の身体・高次脳機能障害を呈した症例への復職支援」 ～早期復職へ向けて回復期OTに必要な評価・訓練・支援とは～ | ○ 福地 弘文 田中 正一 末永 正機 嘉敷 進 | 医療法人ちゅうざん会 ちゅうざん病院 医療法人ちゅうざん会 ちゅうざん病院 医療法人ちゅうざん会 ちゅうざん病院 医療法人ちゅうざん会 ちゅうざん病院 | 358 |
| 13 県外企業への復職を目指した高次脳機能障害者の復職支援経験 －当院の就労支援の現状と今後の課題を踏まえて－ | ○ 小林 裕司 鈴木 愛美 熊谷 純久 下井 隼人 遠藤 尚子 熊谷 信吾 加藤 譲司 清水 康裕 | 輝山会記念病院 輝山会記念病院 輝山会記念病院 輝山会記念病院 輝山会記念病院 輝山会記念病院 輝山会記念病院 輝山会記念病院 | 362 |
| 14 精神障がい者ならびに高次脳機能障がい者のための職務の創出と 就労継続支援 | ○ 永楽 充代 山野井 宏宗 西野 直樹 高岡 真仁 岡本 修一 原口 満輝 | はーとふる川内株式会社 はーとふる川内株式会社 はーとふる川内株式会社 大塚製菓株式会社 大塚製菓株式会社 大塚製菓株式会社 | 366 |
| 15 一般就労を目指す精神障害者の作業所におけるリハビリテーションの 実践例 | ○ 野田 正道 太田 民子 | 社会福祉法人小さい共同体 飛翔クラブ 社会福祉法人小さい共同体 飛翔クラブ | 370 |
| 16 気分障害等による休職者の復職支援プログラムにおける 「アンガーマネジメント支援」－試行の実際について－ | ○ 古屋 いずみ 奥村 博志 松原 孝恵 野澤 隆 石原 まほろ | 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業総合センター職業センター開発課 | 374 |
| 17 ワークサンプル幕張版(MWS)の新規課題開発の取り組み その1 －社内郵便物仕分けについて－ | ○ 加賀 信寛 内田 典子 森 誠一 中村 梨辺果 松浦 兵吉 鈴木 幹子 前原 和明 松本 安彦 | 障害者職業総合センター 東京障害者職業センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 378 |
| 18 ワークサンプル幕張版(MWS)の新規課題開発の取り組み その2 －給与計算について－ | ○ 中村 梨辺果 加賀 信寛 森 誠一 松浦 兵吉 前原 和明 望月 葉子 松本 安彦 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 382 |
| 19 ワークサンプル幕張版(MWS)の新規課題開発の取り組み その3 －文書校正について－ | ○ 前原 和明 森 誠一 松浦 兵吉 中村 梨辺果 加賀 信寛 望月 葉子 松本 安彦 下條 今日子 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 栃木障害者職業センター | 386 |
| 20 回復期リハビリテーション病院での就労支援 －ワークサンプル幕張版を用いた効果について－ | ○ 中林 智美 牟田 博行 村橋 大輔 錦見 俊雄 | わかくさ竜間リハビリテーション病院 わかくさ竜間リハビリテーション病院 わかくさ竜間リハビリテーション病院 わかくさ竜間リハビリテーション病院 | 390 |
| 21 特別支援学校における就労定着についての取り組み ～教員のジョブコーチ支援から見る合理的配慮から～ | ○ 宇川 浩之 柳本 佳寿枝 辻田 亜子 大塚 伴美 山下 仁美 | 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 | 394 |
| 22 雇用継続の一考察 －(有)K木工所の事例－ | ○ 田中 誠 矢野川 祥典 宇川 浩之 | 就実大学/就実短期大学 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知大学教育学部附属特別支援学校 | 398 |
| 23 川崎市内の就労移行支援・就労継続支援A型事業所の実態に関する 報告 | ○ 勝野 淳 榎澤 直美 滝口 和央 吉澤 正安 志村 佐智子 金山 東浩 小城 泰平 | 川崎市 健康福祉局 川崎市 健康福祉局 川崎市 健康福祉局 川崎市 健康福祉局 川崎市 健康福祉局 川崎市 健康福祉局 川崎市 健康福祉局 | 401 |
| 24 米国における障害者の福祉から雇用への移行政策としての EmploymentFirstから日本が学べること | ○ 野元 葵 春名 由一郎 清野 絵 土屋 知子 Heike Boeltzig- Brown | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター マサチューセッツ州立大学ボストン校 | 405 |

| | | | |
|---|---|--|-----|
| 25 くまジョブKumaJOB ～“顔の見える”求職者情報登録システム～ 求職者情報を可視化し、企業と効率的なマッチングを図る仕組み | ○ 原田 文子 山田 浩三 中田 安俊 | くまもと障がい者ワーク・ライフサポートセンター縁 アス・トライ チャレンジめいとくの里 | 409 |
| 26 社内デリバリー業務における知的障がいのあるメンバーのキャリアアップ | ○ 濱 文男 原 しげ美 大石 孝 | 株式会社ベネッセビジネスメイト 株式会社ベネッセビジネスメイト 株式会社ベネッセビジネスメイト | 412 |
| 27 当事者視点から見た障害者の就労支援に関する実態と課題および 効果的取組 | ○ 清野 絵 春名 由一郎 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 416 |
| 28 職場復帰支援の実施に際した障害福祉サービス事業所との連携 ～復職準備性の向上にむけた実践の報告～ | ○ 高橋 郁生 川田 有彦 | 富山障害者職業センター 社会福祉法人富山県精神保健福祉協会 | 420 |
| 29 視覚障害者を対象とした就労移行支援の活動報告 | ○ 石川 充英 山崎 智章 濱 康寛 小原 美沙子 長岡 雄一 | 東京都視覚障害者生活支援センター 東京都視覚障害者生活支援センター 東京都視覚障害者生活支援センター 東京都視覚障害者生活支援センター 東京都視覚障害者生活支援センター | 424 |

【テーマ別パネルディスカッション】

I 「休職者の復職支援における効果的な連携」

| | | |
|---------------|-----------------------|-----|
| 司会者: 今若 修 | 障害者職業総合センター職業センター | 428 |
| パネリスト: 五十嵐 良雄 | メディカルケア虎ノ門/うつ病リワーク研究会 | 430 |
| 稲田 憲弘 | 東京障害者職業センター | 439 |
| 川浦 且博 | KYB株式会社 人事本部 岐阜人事部 | 441 |

II 「教育から雇用への移行支援における課題 –専門的支援の活用の可能性を広げるために–」

| | | |
|--------------|---|-----|
| 司会者: 望月 葉子 | 障害者職業総合センター | 444 |
| パネリスト: 石川 京子 | ぐんま若者サポートステーション/NPO法人リンケージ | 445 |
| 林 眞司 | 東京都立足立東高等学校 | 446 |
| 深江 裕忠 | 職業能力開発総合大学校 能力開発院能力開発応用系 職業能力開発指導法ユニット | 454 |