

青山商事株式会社

ロジスティクス戦略部長

細川 孝志



障害者雇用のきっかけ

- ▶ 本社人事部より依頼 → 障害者の雇用を進めてほしい
- ▶ 商品センター → 専門的知識は無く開始
- ▶ 障害者と健常者又は障害者同士でのいざこざが起きる様になった
- ▶ どのような対応をするのがいいのか？
- ▶ 洋服屋の従業員にはわからない
- ▶ 遠慮がちな対応



企業在籍型職場適応援助者資格取得

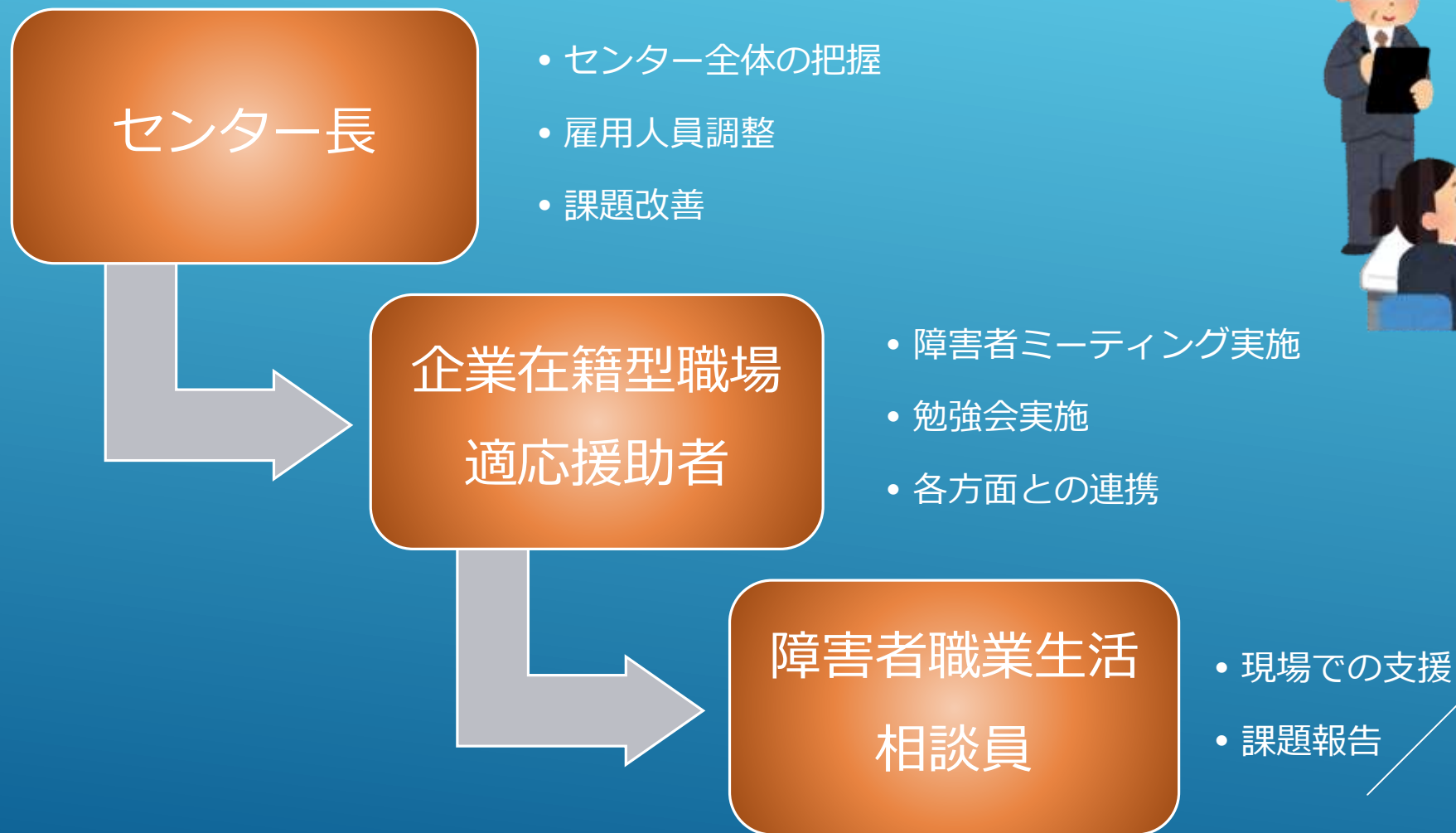
- ▶ 平成23年に幕張にて講習受講し資格取得
- ▶ 資格取得後従業員に向けて障害特性説明会実施
- ▶ 徐々に賛同してくれる人が増加
- ▶ 面倒見の良い人を支援担当に配置変更



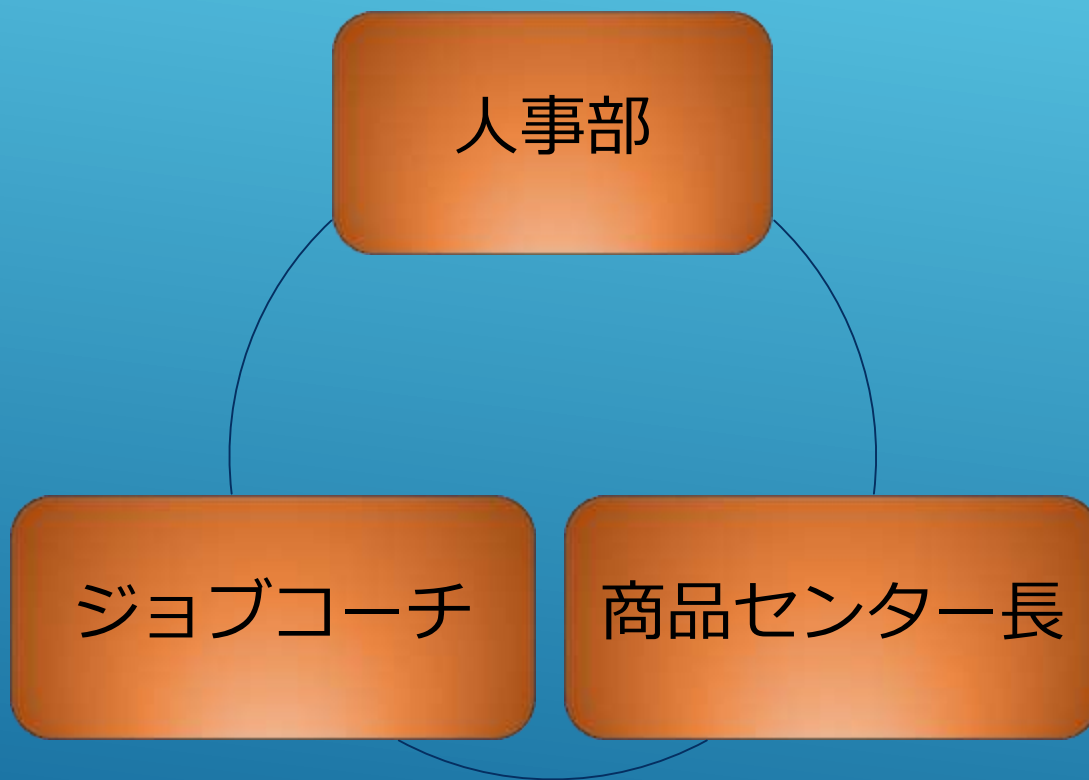
商品センター別雇用状況

所属名称	身体障害			知的障害			精神障害	総計	在籍人数	障害者比率
	特別障害	障害者	小計	特別障害	障害者	小計	障害者			
神辺商品センター	4	2	6		10	10	7	23	76	30.3%
井原商品センター	3	5	8	1	28	29	14	51	125	40.8%
千葉センター	2	1	3	2	10	12	17	32	89	36.0%
合計	9	8	17	3	48	51	38	106	290	36.6%

商品センターでの支援体制



ジョブコーチMT実施



- 全社での雇用状況説明
- 雇用の状況報告
- 各センター別事例発表

支援に関わる皆様へ

- ▶ 障害者支援に携わるようになり、考え方が変わりました
- ▶ 出来ないのではなくて、出来る方法での指導が必要
- ▶ そんなことを続けていくと燃え尽きちゃいます
- ▶ 一人で考えず、理解者を増やす努力を頑張りましょう
- ▶ 私もやらなきゃよかったと思ったことがありました



みんなで協力し、笑顔で働ける職場を作りましょう！