



障害者を継続雇用するためのノウハウ

～企業在籍型ジョブコーチの活躍～

星 希望 (あおぞら銀行 人事部 人事グループ 調査役)
(精神保健福祉士・企業在籍型職場適応援助者)

あおぞら銀行とは



| | | |
|--------------------|--|-------------|
| 商号 | 株式会社あおぞら銀行 | |
| 上場証券取引所 | 東証1部（8304） | |
| 設立 | 1957年 | |
| 本店所在地 | 東京都千代田区麹町6-1-1 | |
| 拠点数 | 国内 20本支店 、1出張所 海外 3駐在員事務所 | |
| 従業員数（単体） | 1,928人 | （2020年3月現在） |
| 資本金 | 1,000億円 | |
| 総資産（連結） | 5兆2,998億円 | （2020年3月現在） |
| 連結自己資本比率 （国内基準） | 10.29% | （2020年3月現在） |

**メガバンクでもなく、地方銀行でもない、
ユニークな銀行です。**

職務内容

IT

管理

発送

法務

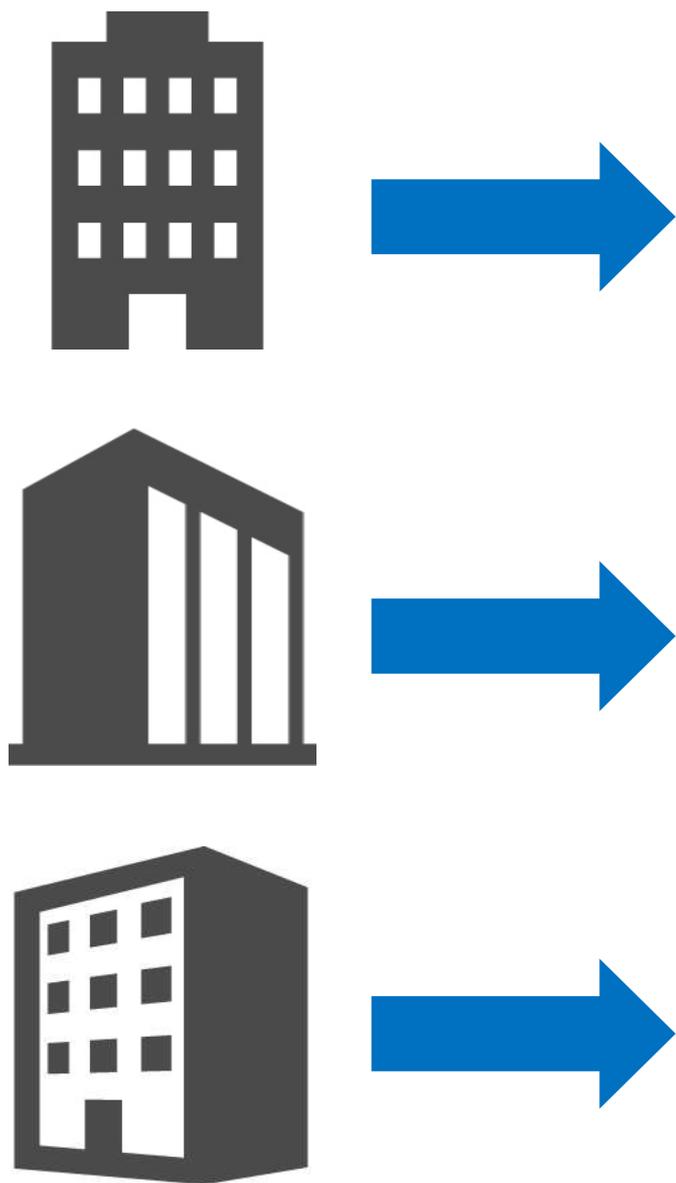
障害のある行員も、障害の状況に配慮しつつ、
一般の行員と同様に働ける環境で
それぞれの力を存分に発揮されています。

人事

事務

調査

気づいたこと

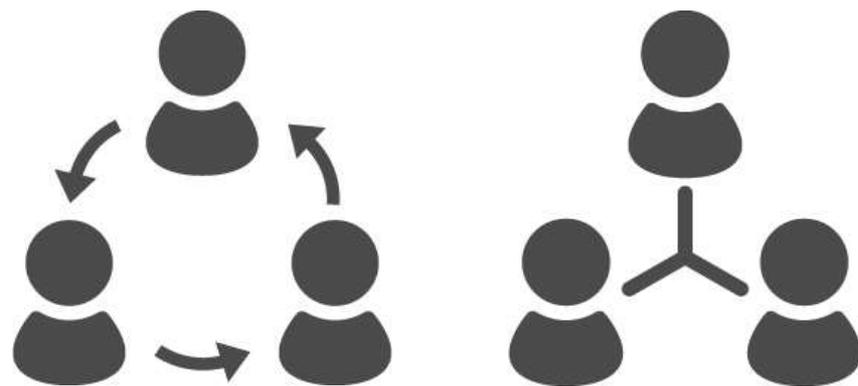


企業によつてアプローチは様々



社内の理解の進め方

業務の切り出し



企業在籍型ジョブコーチの役割

採用

- 現状把握
- 採用計画

- 業務の選定、切り出し
- 雇用形態や配属先の検討

- サポート体制構築
- 社内の理解を深める
 - 求人票作成
 - 採用活動
 - 実習準備
 - 実習
 - 選考

- 配慮事項の確認、環境調整
- 採用手続き

入社

- 入社時研修
- OJT

定着支援

- 定着面談
- 支援機関や医療との連携
- 関係者への情報提供

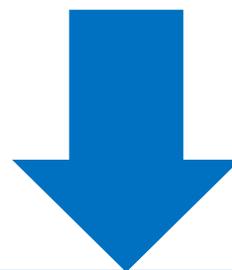
選考過程や入社時研修の様子で調整していくことも

企業在籍型ジョブコーチによる効果

- ✓ 業務内容や職場環境に合った方のマッチングがしやすい
- ✓ いつもと違う変化にいち早く気が付くことができる
- ✓ 身近で一緒に取り組めるすぐに相談できる

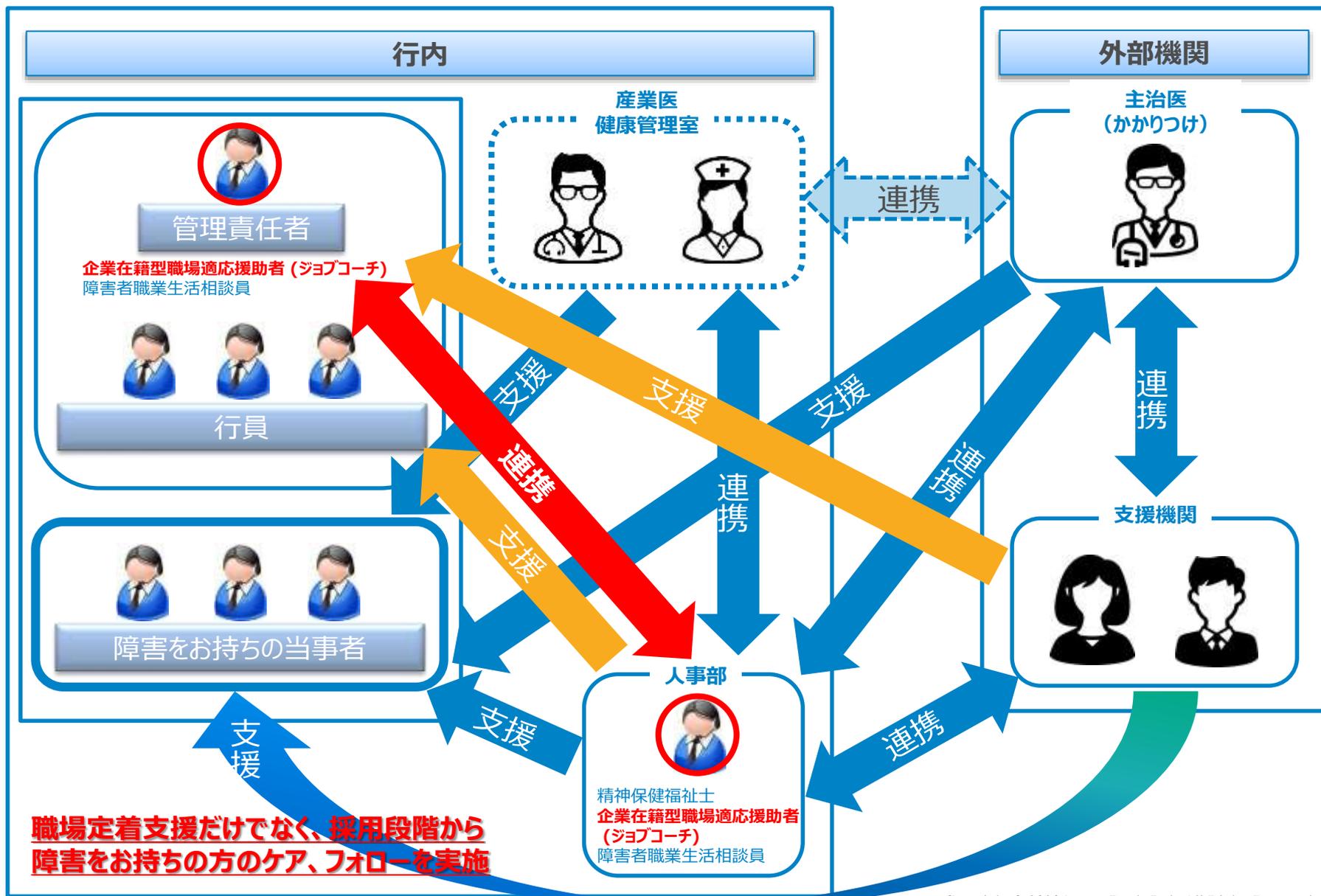
職場の
管理者/担当者

障害のある方



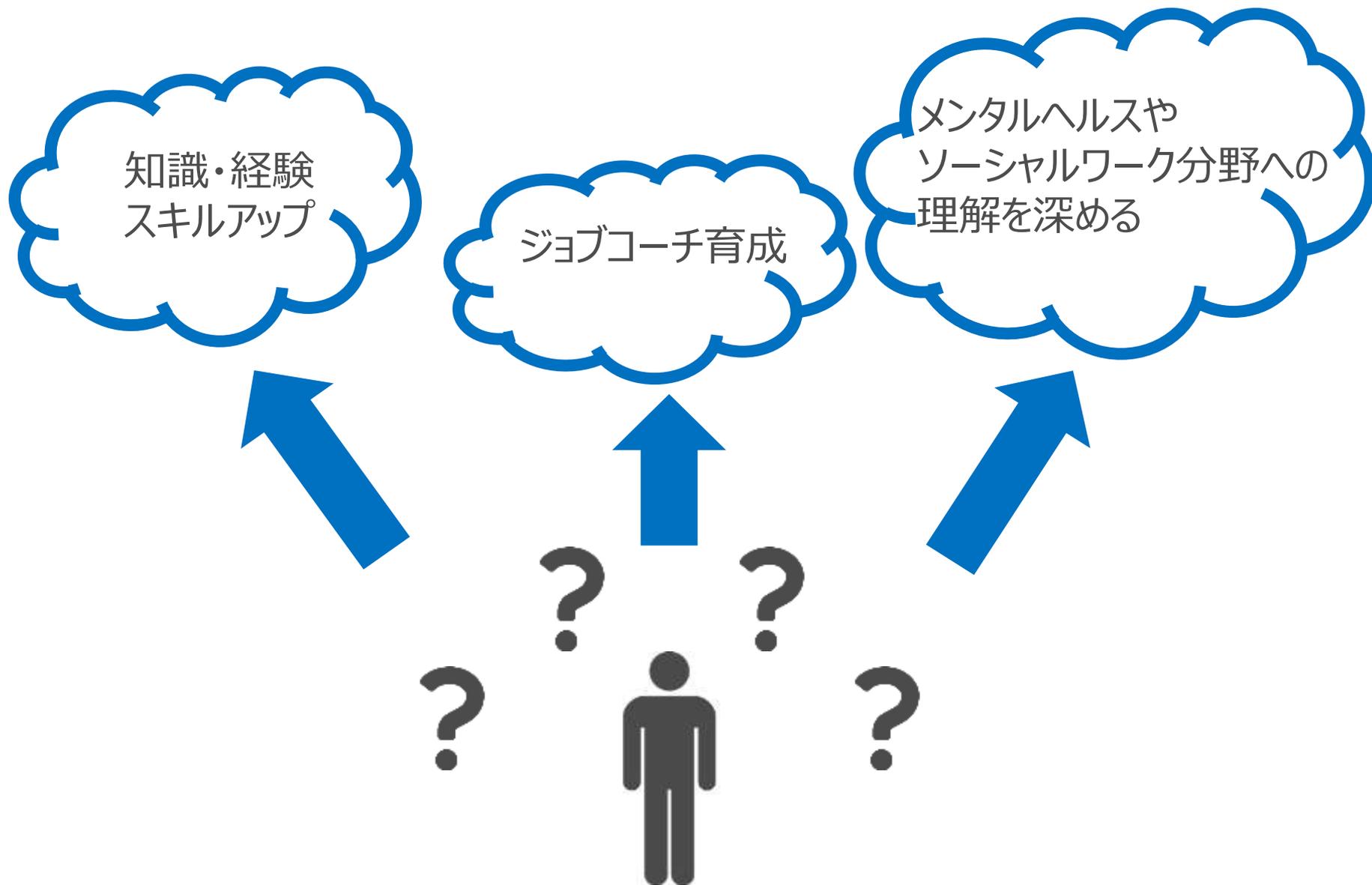
皆が安心して働ける環境づくり

企業在籍型ジョブコーチの配置状況



職場定着支援だけでなく、採用段階から障害をお持ちの方のケア、フォローを実施

キャリアビジョン



ジョブコーチとは

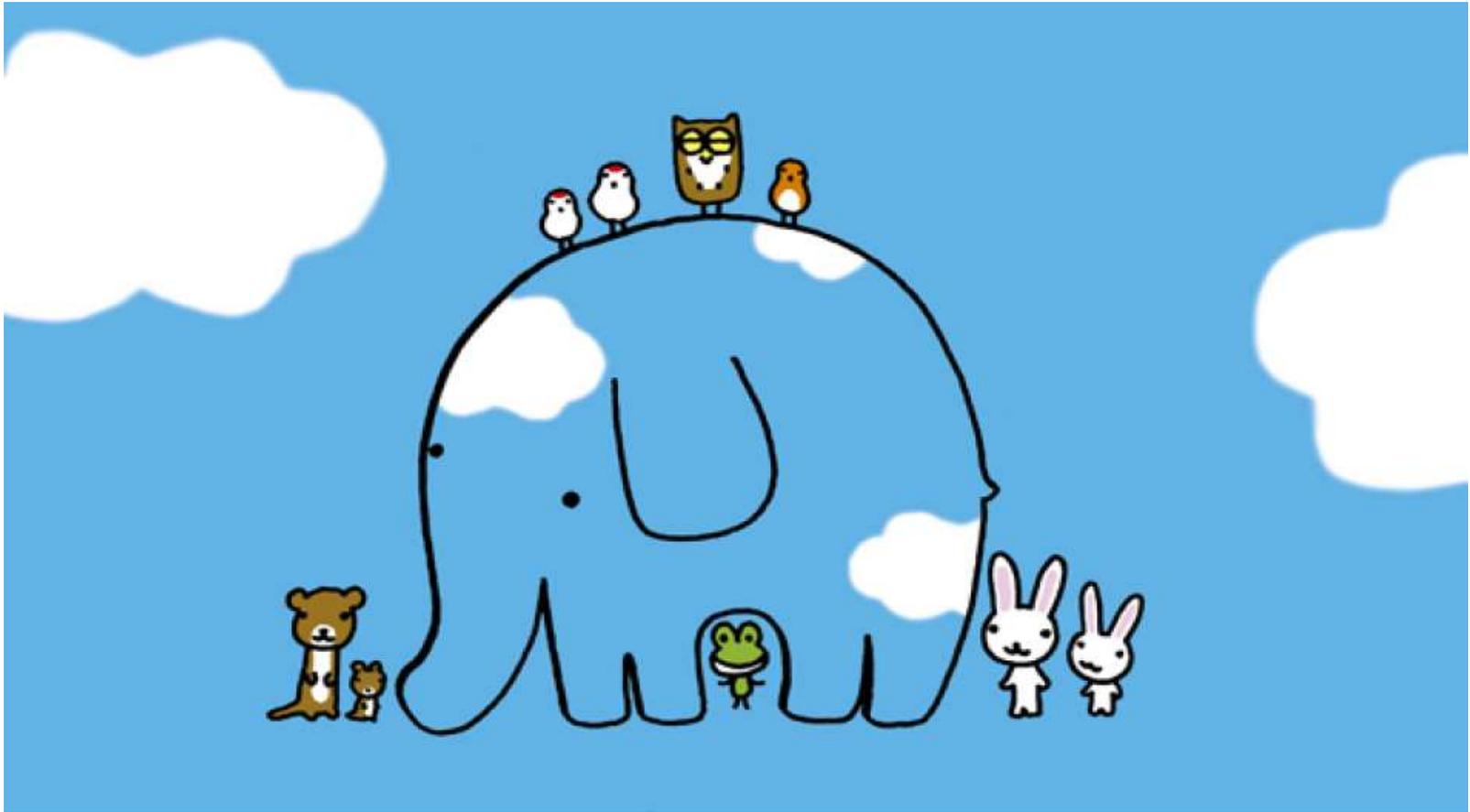
障害のことや接し方に
不安な気持ちを持っている
管理者や担当者

長く安定して働き続けられるか
不安に感じている当事者



架け橋となるような存在

ご清聴いただきまして、ありがとうございました。



【連絡先】

星 希望
あおぞら銀行 人事部 人事グループ
Tel : 050-3199-9347
E-mail : n.hoshi@aozorabank.co.jp