

パネルディスカッションⅡ

障害のある社員の活躍のための ICT 活用



【コーディネーター】

早坂 博志

(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 企画部 次長)

【パネリスト(話題提供順)】

井上 竜一郎

(インプラス株式会社 代表取締役)

竹内 稔貴

(グリービジネスオペレーションズ株式会社 経営企画室 マネージャー)

吉田 岳史

(パーソルチャレンジ株式会社 コーポレート本部 経営企画部

事業開発グループ マネジャー(Neuro Dive 秋葉原 マネージャー))

障害のある社員の活躍のための ICT 活用

障害者の特性に配慮した様々な働き方を選択できるようにすることにより、生産性の向上や戦力化が期待されています。デジタル技術を活用した働き方や、能力を最大限に発揮するための能力開発など職場環境を整えることにより、障害があっても企業で活躍することができる事例が多くあります。

そこで本ディスカッションでは、サテライトオフィスの開設による勤務体制の導入を行った企業、職場環境の見直しや在宅勤務を行っている企業、IT に特化した支援を行う就労支援機関をパネリストとしてお招きして、デジタル技術を活かして能力を発揮しながら働いている事例やそれにつなげていくための具体的支援を紹介し、能力開発により障害があっても企業で戦力として働くことができる可能性について考え、企業の生産性の向上につながる障害者の働き方について検討します。

コーディネーター	早坂 博志
	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 企画部 次長

パネリスト	井上 竜一郎 氏
	インプラス株式会社 代表取締役 (愛知県名古屋市)

障害者雇用を経営戦略として位置づけ、人材を確保するためにサテライトオフィスを開設して精神障害者の方の採用に取り組んだ経緯等についてお話いただきます。また、サテライトオフィスの開設を進める上で、支援機関と連携しながらどのように職場環境を整備し職場定着を進めたのかを現在の状況を交えながらお話いただきます。

パネリスト	竹内 稔貴 氏
	グリービジネスオペレーションズ株式会社 経営企画室 マネージャー (神奈川県横浜市)

精神障害者の方を雇用するにあたり、職場環境を見直し、高い定着率を実現させた工夫や新型コロナウイルス感染症対策から全社的に在宅勤務を実施できた要因と現在の課題や今後の可能性についてお話いただきます。

パネリスト	吉田 岳史 氏
	パーソルチャレンジ株式会社 コーポレート本部 経営企画部 事業開発グループ マネージャー (Neuro Dive 秋葉原 マネージャー) (東京都港区)

IT に特化した就労移行支援事業所を設立した経緯と行っている取組の内容をご紹介いただくとともに、様々なデジタル技術の習得により企業に戦力として採用されるための取組や企業と相談しながら職域を開拓する取組等障害者本人の能力を活かしながら企業で戦力化を目指す働き方とそれを実現させる支援についてお話いただきます。