



第28回

職業リハビリテーション研究・実践発表会

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

2020年11月25日

グリービジネスオペレーションズ株式会社

※本資料に掲載の写真・文章の無断転載を禁じます。

Copyright © GREE Business Operations, Inc. All Rights Reserved.

竹内 稔貴

グリービジネスオペレーションズ株式会社

経営企画室 マネージャー

企業在籍型職場適応援助者／障害者職業生活相談員

第Ⅱ種雇用環境整備士



- ❑ 2001年4月：某人材系広告会社 新卒入社 コンサルティング営業部門 配属
- ❑ 2012年1月：退社
- ❑ 2012年1月：グリー（株）中途入社 人事部採用チーム 配属
- ❑ 2012年4月：人事部GBO事業推進部 配属

■ 当社紹介

会社名 : **グリービジネスオペレーションズ株式会社**

親会社 : **グリー株式会社**

設立 : **2012年5月1日 (5月22日 特例子会社認定)**

所在地 : **神奈川県 横浜市**

社員数 : **54人 (障害者手帳保有社員数48名)**

その他 : **平成28年度障害者雇用職場改善好事例優秀賞受賞**

令和2年度テレワーク先駆者百選



企業ビジョン

能力を最大限に発揮でき、**仕事を通じ**
自律的に成長し続けられる会社を創る

当社の特徴

- ✓ 発達障がい社員比率が高い
- ✓ 社員の能力を引き出す環境づくり
- ✓ 事業貢献度の高い業務

当社の特徴

- ✓ **発達障がい社員比率が高い**
- ✓ **社員の能力を引き出す環境づくり**
- ✓ **事業貢献度の高い業務**

六本木オフィス
(グリーン本社)

- 視覚障がい - 弱視
- 下肢障がい

: 2名

横浜オフィス
(当社)

- うつ病・統合失調症・不安障害

: 11名

- 発達障がい

- 注意欠陥・多動性障がい (ADHD)

- 自閉症スペクトラム (ASD)

- アスペルガー症候群、高機能自閉症

: 35名

7割の社員が発達障がい

当社の特徴

- ✓ 発達障がい社員比率が高い
- ✓ **社員の能力を引き出す環境づくり**
- ✓ 事業貢献度の高い業務

オフィス所在地



オフィス外観



オフィス執務室





障がい特性に応じた環境配慮



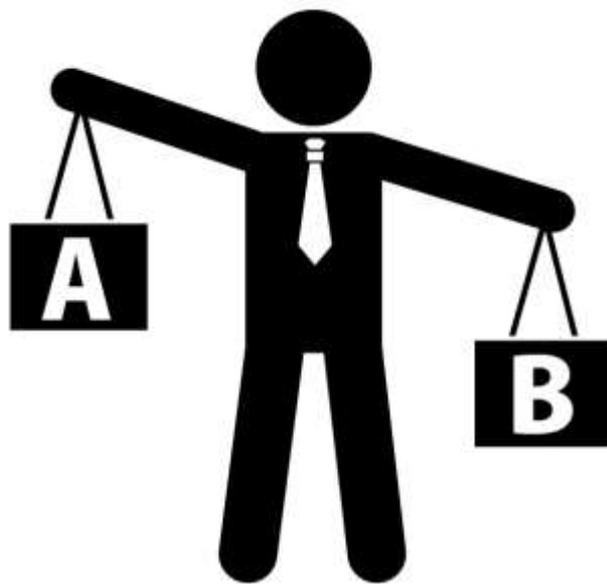
当社の特徴

- ✓ 発達障がい社員比率が高い
- ✓ 社員の能力を引き出す環境づくり
- ✓ 事業貢献度の高い業務



事業貢献度の高い業務

事業貢献度の高い仕事を優先



- **在宅勤務での取り組み**

2020年～在宅勤務移行までの流れ





環境
整備



自己
管理

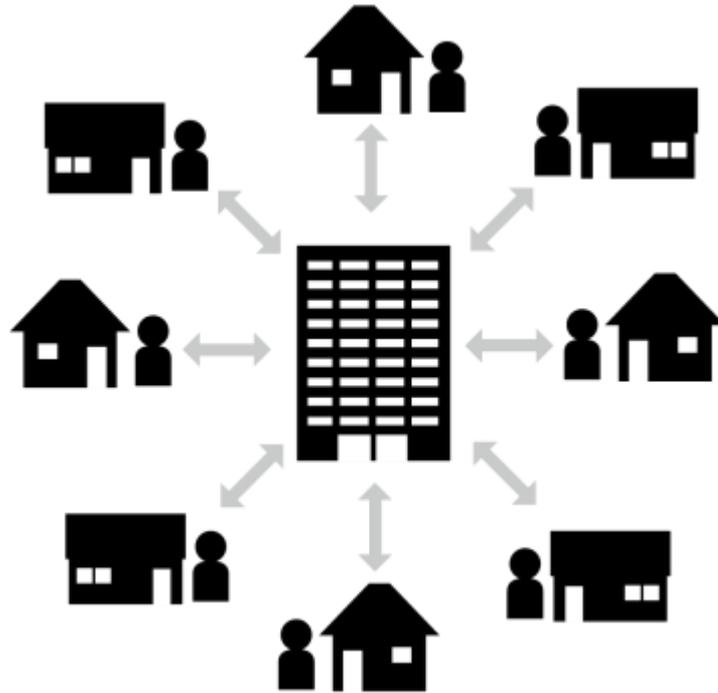


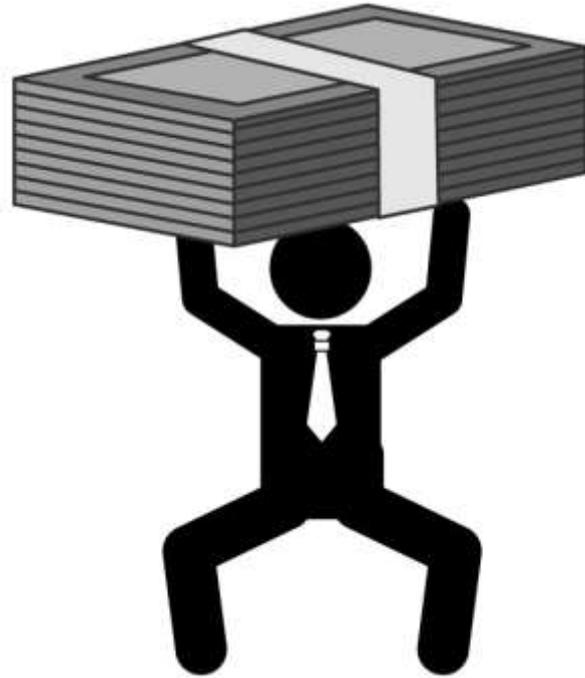
環境
整備



自己
管理







基本的な環境支援

1

PC及び端末貸与

全社員ノートPC貸与、一部業務用スマホ貸与

2

ネットワーク

グループ内ネットワークへの接続環境を用意

3

**オンラインオフィス
支援金支給**

在宅勤務環境整備を目的とした支援金を支給

環境面での新たな取り組み 1

ビジネスチャットの導入

チャットツール導入の結果



- ・ 情報共有がしやすくなった
- ・ 口頭のやりとりよりもストレスが減った



- ・ 複数の情報を追うのが難しいメンバーもいる
対策： タスク機能使用、リマインドの心がけ

環境面での新たな取り組み 2

WEB会議システムの導入

WEB会議



環境面での新たな取り組み 3

e-sportsクラブ活動開始

e-sports部活動



環境面での新たな取り組み

1 ビジネスチャット

業務コミュニケーションの支援を目的としたチャットツールの導入

2 WEB会議システム

業務MTGや社内イベント、面談などを目的としたWEB会議システムを導入

3 e-sportsクラブ活動

業務外でのコミュニケーション機会を創出することを目的としたクラブ活動を開始

その他の配慮施策

1 面談オンライン移行

各種（産業医 & 保健師 & カウンセラーなど）
面談をオンラインへ移行

2 オンライン勤務研修

情報セキュリティや在宅勤務用研修実施

3 出社可能日

出社可能日を設け、フリーアドレス化

在宅勤務コミュニケーション 重要ポイント

✓ いつでも繋がることのできる安心感



環境
整備



自己
管理

職業準備性の ピラミッド



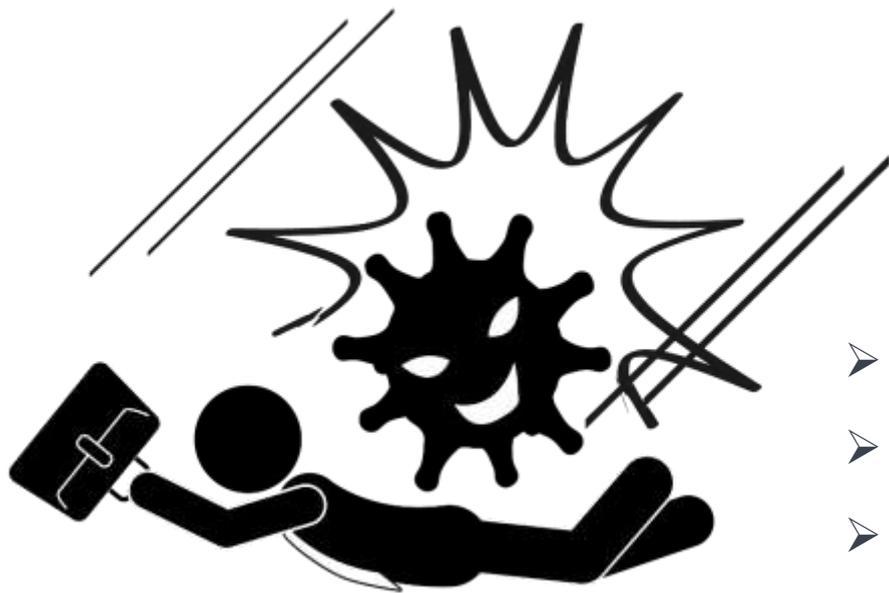
資料) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構「就業支援ハンドブック」

職業準備性の ピラミッド



資料) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構「就業支援ハンドブック」

健康管理



- 食事
- 睡眠
- 服薬

在宅勤務での健康面変化



- ・ 睡眠時間が増え疲労が減った
- ・ 通勤ストレスが減った
- ・ オフィス環境でのストレスが減った



在宅勤務での健康面変化



- ・ 運動不足による体重増加・睡眠の質低下
- ・ 引きこもりから来る鬱症状の表れ



健康管理へのアプローチ

✓ 多方面から常に意識付を促す

- **今後の方向性**

柔軟さと多様性が求められる中…

✓ より自律し、成長できる組織づくり
を目指す





日本中の障がい者が活躍できる社会の実現を。

グリービジネスオペレーションズ



<https://www.facebook.com/greebusinessoperations/>