

# 障害のある社員の活躍のためのICT活用

～インプラスにおける障害者雇用の取り組み～

インプラス株式会社

代表取締役 井上竜一郎

# Agenda:

I. 道のり ～失敗から気づきへ

II. 成功要因

1. 持っていた2つの答え
2. 今回の成功要因

III. サテライトオフィス紹介

# インプラス株式会社

- 中小企業のためのIT屋 2011設立
- コンピュータシステム開発と運用支援
- 社員8人
- 人を大切にする「良い会社」を目指す
- 詳しくは [インプラス IT経営](#) 

# I. 道のり

～失敗から気づきへ

# 道のり 1 (M君)

2014年

- 11月 地域の就労移行を訪問  
M君 実習生受け入れ

2015年

- 3月 M君・母親・担当と面談
- 4月 M君 雇用検討会
- 5月 M君から辞退

# 道のり 2 (T君)

## 2016年

- 1月 T君 実習生受け入れ
- 3月 T君 トライアル雇用
- 6月 T君 常用雇用

## 2017年

- 4月 T君 体調を崩し休職

## 2018年

- 5月 T君 休職終了 → 退職

# 道のり 3 (i君)

2017年

- 7月 i君 実習生受け入れ
- 11月 i君 パート雇用 (3時間x週3日)

「再び自立できる道は？」 → 社会で役立つこと

# 道のり 4 (N氏・S君)

利用者にプログラマー  
やりたい人いませんか？

## 2018年

- 2月 ジョブコーチ研修 社員 2名 (全員受講計画)
- 7月 ジョブコーチ研修 井上
- 8月 厚生労働省

「障害者のサテライトオフィス勤務導入推進事業」

- 10月 四日市サテライトオフィス開設  
N氏・S君 トライアル雇用 (四日市)

## 2019年

- 2月 ジョブコーチ研修 社員 1名
- 4月 N氏・S君 常用雇用 (四日市)
- 10月 支援事業所が移転

# 道のり 5 (Y君)

2020年

- 2月 コロナシフト開始
- 4月 Y君 実習生受け入れ (リモート実習)
- 8月 Y君 雇用検討会
- 9月 Y君 トライアル雇用
- 10月 N氏・S君 ジョブコーチ支援を開始

## II. 成功要因

1. 持っていた2つの答え
2. 今回の成功要因3つ

# 1.持っていた2つの答え

①障害者雇用は「経営者の義務」

②障害者雇用は「重要な経営戦略」

# ①経営者の義務

- 人の義務、人類の叡智
- 真の強者は弱者に優しい
- 組織も 7.4 %が自然

経営者個人の想い・理念

## ②重要な経営戦略

- 人材が確保できる
- 生産性が上がる
- 社風が良くなる

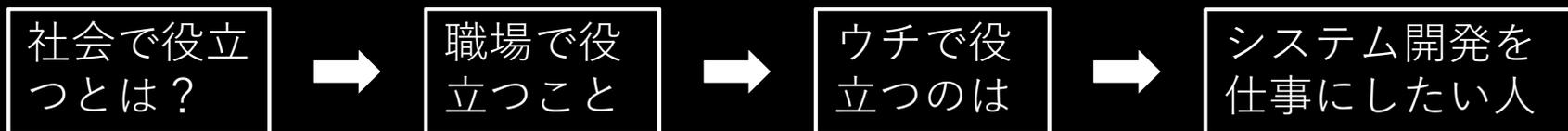
中小零細企業の宝地図

## 2. 今回の成功要因 3つ

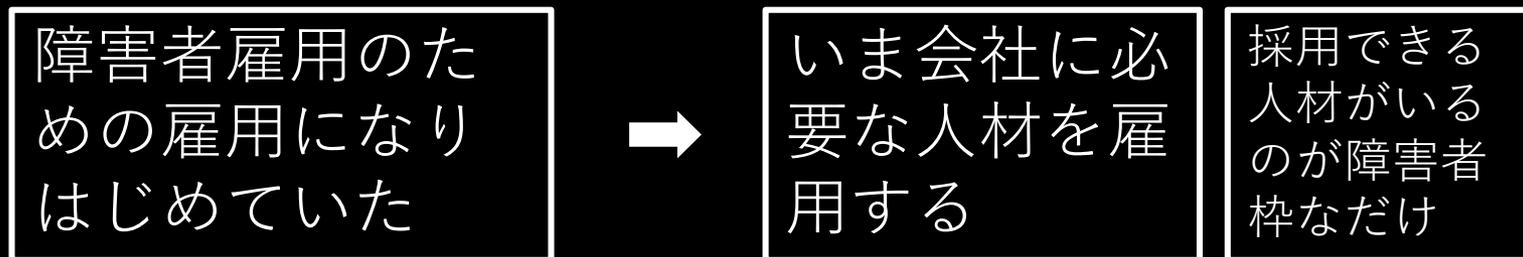
- ①雇用に対する思考変革
- ②支援事業所との連携
- ③社内コミュニケーション

# ①雇用に対する思考変革

「再び自立できる道は？」 → 社会で役立つこと

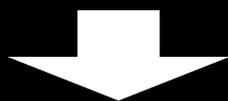


手段が目的化していた（気づき）

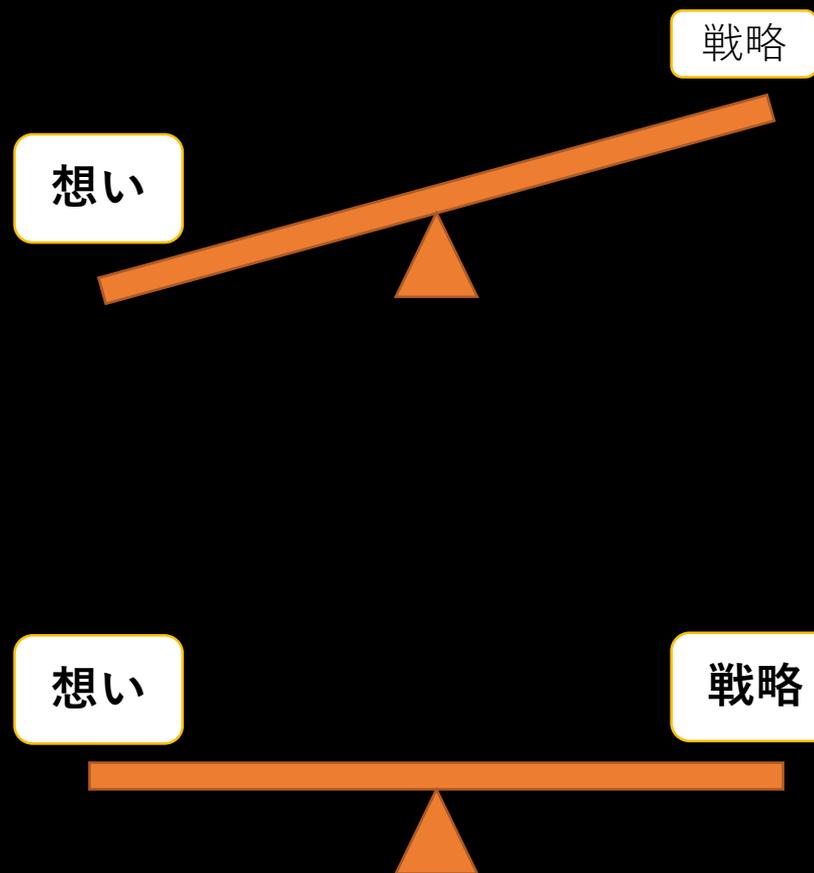


# ①雇用に対する思考変革

- 想いが先行していた  
障害者雇用は人道で社会貢献で...



- 障害者雇用は  
経営戦略



# ①雇用に対する思考変革

- いま必要な人材を採用（！）

**「プログラマーやりたい人」 &  
「経営理念・クレドに共感できる人」**

- ずっと働ける人。
- 配慮はするが遠慮はしない。

## ②支援事業所との連携

- 事業所とのコミュニケーション
- 支援のプロとしての知識と経験
- 雇用後は第三者視点として重宝

良い支援事業所との出会いは重要

## ②支援事業所との連携

サテライト開設時...同ビル内（2018/10～）

- 常駐しなくてもOK
- 事業所内で昼食
- 定着支援

支援事業所移転（2019/10～）

- 2ヶ月に1度程度の訪問（今は無し）
- 定着支援
- 2020年10月よりジョブコーチ支援に参加

# ③社内コミュニケーション

全員      年間コミュニケーション時間      3ヶ月と5日

- 良くする会    24回/年                      120H
- 社鍋    12回/年\*                      36H
- 社員研修旅行    1回/年                      33H
- 日帰りハイキング    1回/年                      11H    計200H = 25日

## 社員のみのみ

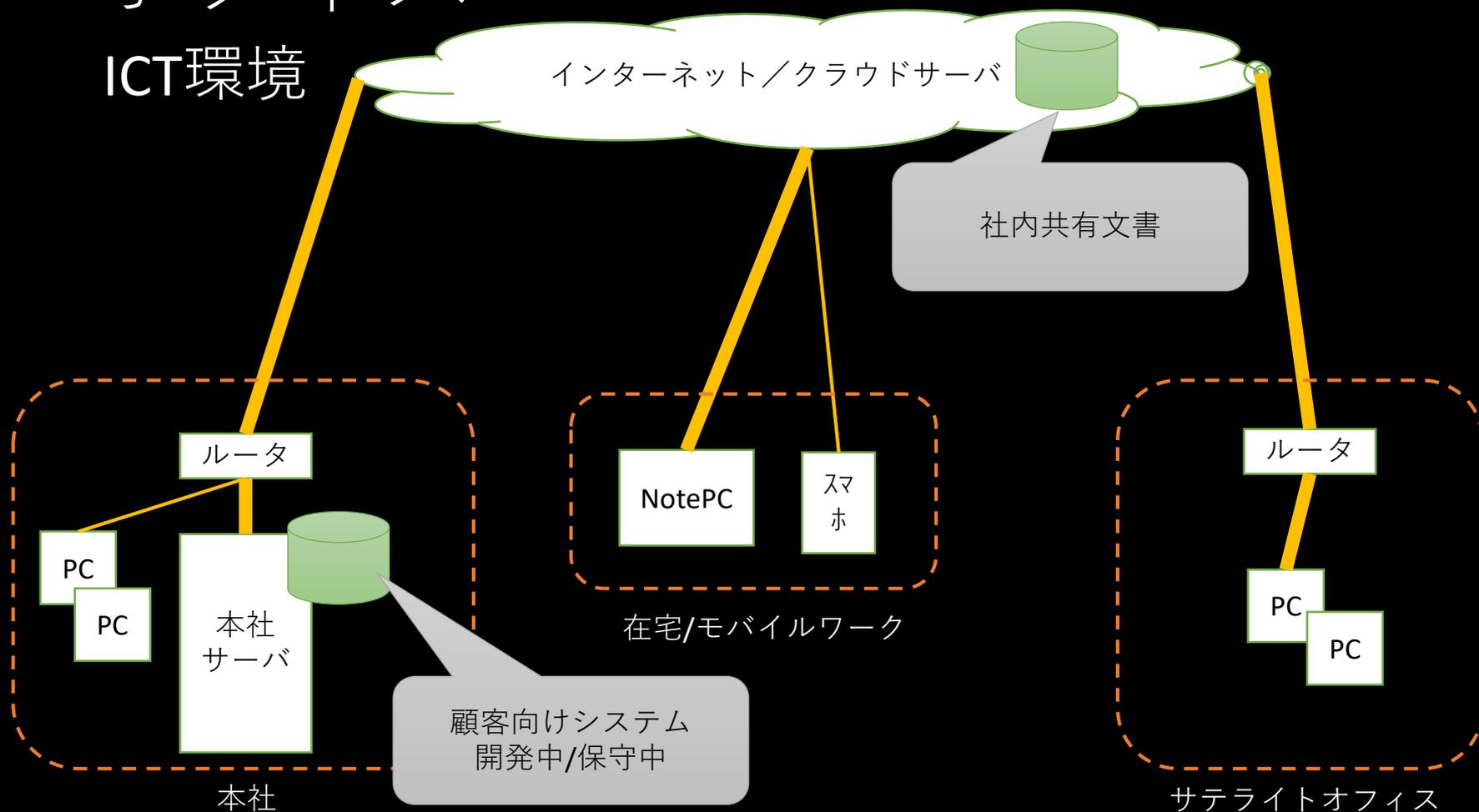
- 朝礼 1H/日 × 236日                      236H
- 夕礼 15m/日 × 236日                      59H
- 開発MT    24回/年                      24H    計319H = 40日

# III. サテライトオフィス紹介

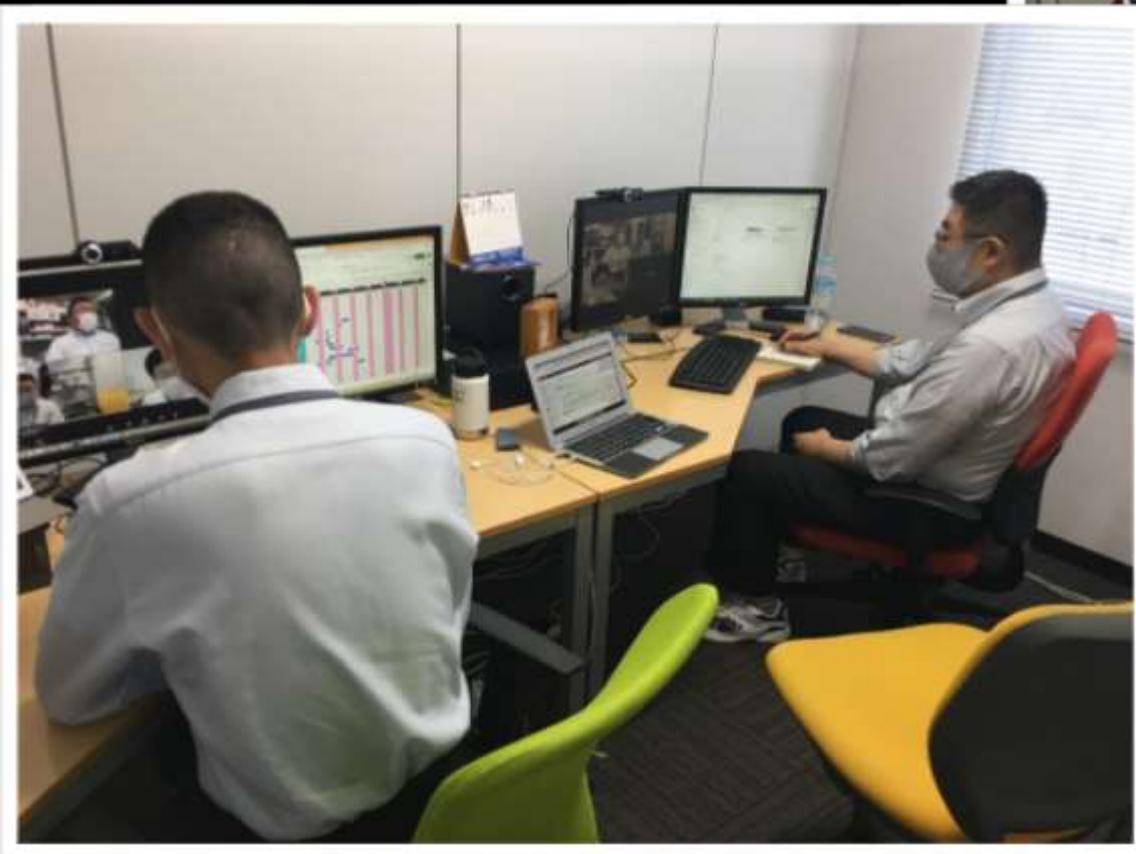
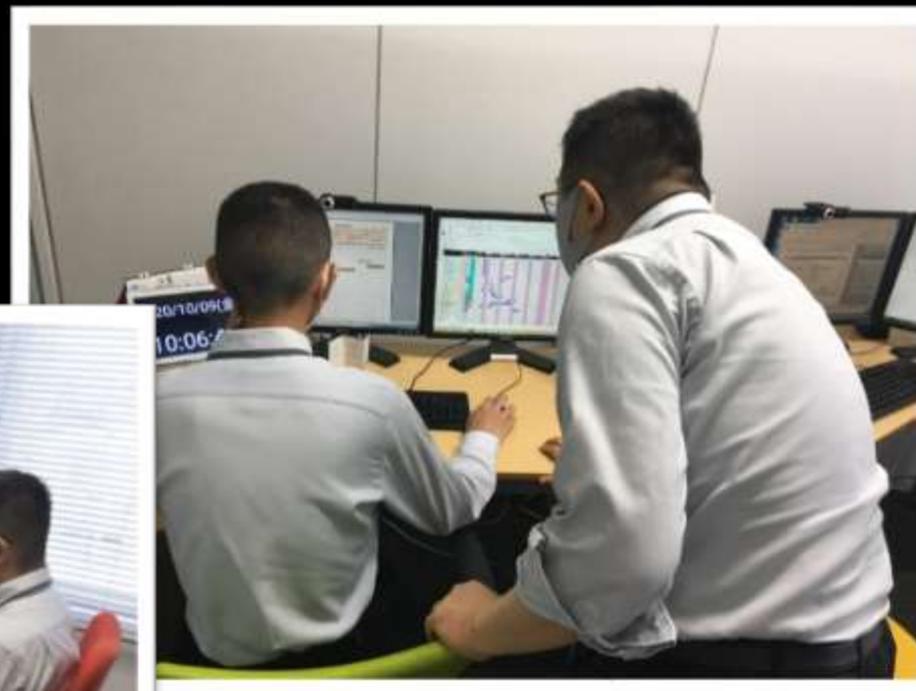
- 本社サーバーとVPN & クラウド
- チャットツール 連絡や週報
- リモート朝礼、夕礼（毎日）
- 「良くする会」(Web1+Real1)／月

# サテライト オフィス

## ICT環境



# サテライト オフィス



# サテライト オフィス



10月からジョブコーチ支援スタート

# まとめ

障害者雇用もICTも「手段」です。

- 生産性向上 → ICT
- 人材不足 → 障害者雇用
- 通勤困難 → ICT（サテライト、在宅）
- 社風改善 → 障害者雇用
- 働き方改革 → 障害者雇用 + ICT

経営課題 には 障害者雇用 + ICT