



## リモートを利用した在宅ストレス対策・ 研修プログラムの実践

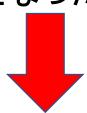
○ 秋山 洸亮 (株式会社アウトソーシングビジネスサービス 公認心理師・臨床心理士)

©2020 OutSourcing Business Service Inc.



#### 問題•目的

- ◆COVID-19の影響により、緊急事態宣言も発令され、社会情勢は急展開を迎えた。
- ◆リモートワークへの環境変化によるストレス,外出困難 状況による孤独感やストレス,雇用・業務への不安等スト レスが生じやすい環境となった。



◆弊社では,リモートによるストレス対策プログラムを実施本報告では,実践したプログラムの紹介と今後の展望について報告を行う。



### 方法

◆時期:2020年4月~2020年7月

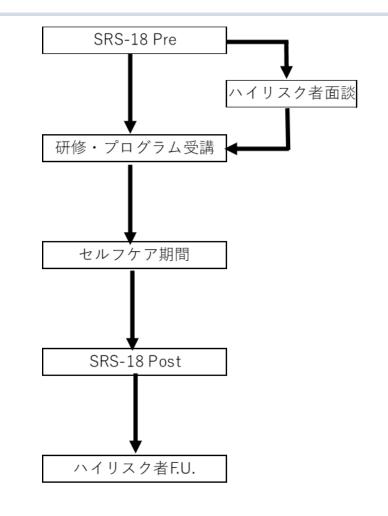
◆対象:103名

- ◆なお,1回のセッションにつき最大5名までとし,手話通訳士が必要な場合は最大2名とした。
- ◆実施方法: Teams(Microsoft)
- ◆効果測定およびスクリーニング: Stress Response Scale-18(SRS-18;鈴木・嶋田・三浦・片柳・右馬・坂野, 1997)。
- ※SRS-18は,「抑うつ-不安」,「不機嫌-怒り」,「無力感」の 因子からなる。3つの合計得点をストレス反応としている。



# 手続き

- ①研修前にSRS-18および配慮事項 について回答を求めた。
- ②SRS-18の高群にあたる対象者に は面談を行い,十分配慮をした上で 実施した。
- ③プログラム実施前から実施終了 後までの流れを右に示す。





### プログラム内容

- 1)<u>チェックイン</u>:身体・気分について「⑤良い~①悪い」の5段階で確認し,グループ内で発表。また,配慮事項も併せて発表した。
- 2)10カウント呼吸法:

熊野(2003)に沿って,腹式呼吸をしながら,吸って吐いて「1」,吸って吐いて「2」と,心のなかで腹式呼吸の吸って吐いてを1セットとして10まで数える方法を実施した。

### 3)<u>在宅勤務あるあるトーク</u>:

皆さんが思う「あるある(よくある)」をグループトークとして実施。目的としては,孤独感の緩和の他,Self-Compassionを維持・向上する目的として導入し,ストレス低減へのアプローチとした。



# プログラム内容 ~セルフケア期間~

- ①本研修は受講が目的ではなく,ストレス対処スキル使えるようにすることが目的であることを研修内でレクチャー
- ②研修後3日間1日1回スキルを実践するホームワークとした。
- ③研修で使用した<mark>グループチャットで「</mark>スキルを実践した方<mark>は"</mark>いいね!"を押してください」とメッセージを1日1回送信し、

スキルを実践した対象者は「いいね!」で返答するという流れを実施。

この機能はリモートならではのアプローチだと考えられる



# 結果

以下の項目について、事前事後の平均値を用いて対応のあるt検定を行った。

- 1)ストレス反応: 平均得点は<mark>減少</mark>し,有意な差が認められた (p<.001)。
- 2)抑うつ一不安: 平均得点は<mark>減少</mark>し,有意な差が認められた (p< .01)。
- 3)不機嫌—怒り: 平均得点は<mark>減少</mark>し,有意な差が認められた (p< .05)。
- 4)無力感: 平均得点は<mark>減少</mark>し,有意な差が認められた (p< .01)。



# プログラム実施によるメリット



1)スクリーニングを行ったことでハイリスク者を抽出し, 状態確認を行えたこと。



2) リモートによる**拠点外** からの支援者によるアセス メントの実現もあった。



3)会議の仕方やTEAMSでのやりとり等,在宅勤務への適応促進できた。



### 今後の展望

- ・入社直後から在宅勤務になることも考えられる。また,就労定着率が高いとは言えないのが現状である。
- そういった状況の中,弊社では、秋葉原にアカデミーを展開し,給与を貰いながら社員として研修を受け,自分に適した仕事を見つけることや,能力を伸ばす場として展開している。

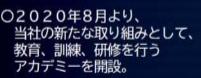
#### 企業説明会を予定しております。ご希望の方はご連絡ください。

https://osbs.urtricksters.com/branch/AkihabaraBranch.html

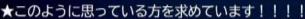




### 社会人として必要なスキルを学びながら働く場 https://osbs.urtricksters.com/top.html



- ○従業員として、自分の得意な 仕事を見つけて伸ばしたり、 伸ばしたい能力を磨く為の場。
- ○初めて仕事をする人、 得意なことを探したい人、 在宅勤務で頑張りたい人など、 自分を発見出来る場。



- ○自分にあった仕事を見つけたい。能力を伸ばしたい。
- 〇社会人経験や実務経験もないし不安…。





#### **AK**iha**B**ara Academy's Triflex

cceptance Knock

eing-value

真の自分に気づき、受け入れ、 自分の向かいたい価値という名の扉を 自分で叩けるようになれる場所。



第28回職業リハビリテーション研究・実践発表会