

研究・実践発表一覧

【口頭発表】

第1分科会：企業における採用、配置の取組

1	PC業務拡大に向けた業務適性把握課題・社内実習の取り組み 志村 恵（日総びゅあ株式会社 人財戦略室 企業在籍型職場適応援助者）
2	統 GP企業内cafe。価値ある雇用と精神障害者の活躍実現に向けて～朝日生命様(1月)と前川製作所様(6月)の現在地～ 工藤 賢治（株式会社ゼネラルパートナーズ 事業サポートグループ シニアコンサルタント） 長尾 悟（株式会社JBSアシリティーズ ダイバーシティ・マネジメント事業部 部長）
3	精神障害・発達障害のある大学生採用：効果的な採用の考え方とプロセス 八重樫 祐子（株式会社LIXIL Advanced Showroom 経営管理統括部ココロラボ 室長） 小川 健（株式会社エンカレッジ 大学支援事業部 企業担当リーダー）
4	障害のある従業員の能力把握と職域開発 湊 美和（株式会社リクルートオフィスサポート 事業支援部 部長）
5	たのしいおしごとにっき～Power Platformによる日報管理システムの構築とデータ活用 episode 0～ 原 真波（三井金属株式会社 経営企画本部 人事部労政室 ステップ&サポートセンター） 馬場崎 洋貴（三井金属株式会社 経営企画本部 人事部労政室 ステップ&サポートセンター 主査）

第2分科会：企業における職域拡大、キャリア支援

1	パラアスリートの雇用と現状について 矢嶋 志穂（株式会社ゼネラルパートナーズ クライアントパートナーズ部門 企業在籍型ジョブコーチ/スポーツ・コンプライアンス・オフィサー）
2	個々の挑戦から全体の進化へ 星 希望（株式会社 あおぞら銀行 人事部人事グループ 主任調査役/精神保健福祉士/2級キャリアコンサルティング技能士）
3	特例子会社における障がい者社員のキャリアアップ推進活動 大崎 慎一（日総びゅあ株式会社 事業本部 取締役事業本部長）
4	障害のある社員によるグループ内外の事業者に対する障害理解セミナーの開催事例 前角 達彦（株式会社JTBデータサービス 営業部HR課 精神保健福祉士）
5	電子化作業における効率化のための治具作成 平井 深雪（げんねんワークサポート株式会社 業務部業務課 課長） 斎藤 翔（げんねんワークサポート株式会社 業務部業務課 副長） 岩谷 和樹（げんねんワークサポート株式会社 業務部業務課） 成田 邦義（げんねんワークサポート株式会社 業務部業務課）

第3分科会：就労支援に携わる人材育成

1	企業協働会議での議論を通した支援者の意識変容と職場戦力化への支援－協働視点への気づきと職場での実効性を高める取り組み－ 伊藤 真由美（特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 所長）
2	一般就労を支援する就労支援機関管理者が感じている課題－障害者就業・生活支援センターと就労移行支援事業での比較－ 大川 浩子（北海道文教大学/NPO法人コミュネット楽創）
3	障害者雇用におけるPCスキルの実態とSAKURAセンターの訓練との連動性 金井 優紀（株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター 生活支援員/社会福祉士） 瀧澤 文子（株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター サービス管理責任者/公認心理士/精神保健福祉士）
4	組織変遷に伴うProsocialの再設計と展開－心理的安全性を軸とした30名規模組織での実践－ 金 貴珍（株式会社スタートライン サービス推進ユニットCS促進チーム サブマネージャー） 福島 ひとみ（株式会社スタートライン メンバーサポート東日本ディビジョン メンバーサポート東日本第3エリア 主任）
5	就労支援実務者の専門性と支援力に資する知識・スキル等に関する研究－効果的な就労支援に必要な知識・スキル等リストの作成－ 大竹 祐貴（障害者職業総合センター 上席研究員）

第4分科会：職業評価・アセスメント

1	就労移行支援事業所における発達障害の利用者様がキャリア構成インタビューによりどのように自己理解を考えられるか考える 荒木 美里（ウェルビー株式会社 事業開発部アライアンス課 課長代理）
2	特例子会社における障がいのある社員に対する個別支援計画の実施－「働く態度の階層構造」理論に基づく社員育成 小笠原 拓（株式会社ドコモ・プラスハーティ 事業運営部 担当社員）
3	部分的なマイナリティ性と就労上の課題の関連性について 藤本 英理子（社会福祉法人つるかわ学園 町田市障がい者就労・生活支援センターりんく センター長） 田中 昭考（社会福祉法人つるかわ学園 町田市障がい者就労・生活支援センターりんく 主任） 竹村 恵子（社会福祉法人つるかわ学園 町田市障がい者就労・生活支援センターりんく 就労支援担当）
4	「在職中又は休職中の発達障害者に対する作業管理支援」の改良～汎用性を高めるための試み～ 小松 成美（障害者職業総合センター職業センター 上席障害者職業カウンセラー）
5	施設の特徴を生かしたライフスキル向上の実践～職業センター宿泊棟セルフマネジメントセミナーについて～ 小沼 香織（障害者職業総合センター職業センター 上席障害者職業カウンセラー）

第5分科会：地域における連携・就業生活支援

1	千葉県における難病患者就労支援の地域的課題～千葉県総合難病相談支援センター研修会でのSWOT分析を通して～ 横内 宣敬（千葉大学医学部附属病院 患者支援部 ソーシャルワーカー）
2	ポリテクセンターと地域障害者職業センターが連携した障害のある訓練生に対する支援事例 近藤 正規（栃木障害者職業センター 主任障害者職業カウンセラー）
3	家族との関係に着目した発達障害者に対する就労支援～家族に対するアプローチを含めた包括的な支援について～ 鈴木 靖子（宇都宮公共職業安定所 専門援助部門 精神・発達障害者雇用サポート） 金田 則子（宇都宮公共職業安定所 専門援助部門 精神・発達障害者雇用サポート（企業支援分））
4	企業がインクルーシブな障害者雇用を進める為に障害者雇用相談援助事業ができる事 片桐 さおり（特定非営利活動法人コミュニネット楽創 総務部 障害者雇用相談援助事業担当）
5	障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究 結果報告－第8期調査最終期 経時的变化の分析結果から－ 稻田 祐子（障害者職業総合センター 主席研究員）

第6分科会：精神障害/諸外国の取組

1	人の成長と可能性を信じ、働き続けたいと感じる職場作りを目指したチーム運営 小林 熱（ボッシュ株式会社 人事部門 業務サポートセンター マネージャー） 江口 浩（ボッシュ株式会社 人事部門 業務サポートセンター Automation業務チームリーダー）
2	就労移行支援事業所における当事者研究の実践～ワクワク当事者研究プレゼン大会～ 池田 貴弥（一般社団法人キャリカ キャリカ草加 職業指導員） 田中 康介（一般社団法人キャリカ キャリカ草加 生活支援員）
3	特例子会社で働く精神障がい者が語る“働き続けたい職場”－働きやすさを支える職場環境の要因とは－ 福間 隆康（高知県立大学 社会福祉学部 准教授）
4	精神疾患や高次脳機能障害により休職し、職場復帰支援を利用し復職した社員のキャリアに対する考え方の変化 八木 繁美（障害者職業総合センター 上席研究員）
5	日本と諸外国の雇用支援の対象となる障害者の範囲等の整理・比較 下條 今日子（障害者職業総合センター 上席研究員）

第7分科会：難病/身体障害

1	雇用施策との連携による重度障害者等就労支援特別事業の視覚障害者の活用状況調査 吉泉 豊晴（社会福祉法人日本視覚障害者団体連合 情報部 部長）
2	スタッフサービス・クラウドワークでの取組 その1～重度身体障がい者の在宅就労を支える医療職の役割 佐藤 史子（株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 健康管理室 産業保健グループ 保健師）
3	スタッフサービス・クラウドワークでの取組 その2～難病のある在宅従業員の復職支援事例 宮下 歩（株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 健康管理室 産業保健グループ 保健師）
4	福岡県における難病患者の就労支援～独自ツール『難病のある人のための就労ハンドブック』の活用～ 金子 麻理（福岡県難病相談支援センター/福岡市難病相談支援センター 難病相談支援員）
5	見えにくさ、語りにくさの中で、「働く」を伴走する～脊髄小脳変性症の方への支援から見えた課題と可能性 中金 竜次（就労支援ネットワークONE 代表）

第8分科会：発達障害

1	発達障害者の就労支援における専門性の検討－就労アセスメントを中心に 梅永 雄二（早稲田大学 教育・総合科学学術院 教授）
2	放課後等デイサービスにおける職業準備支援の効果検証－BWAP2を用いたシングルケーススタディー 康 一輝（株式会社Kaien 教育事業部 放課後等デイサービスディーンズ新宿 児童支援員/公認心理師）
3	知的・発達障害者への農作業支援における運動プログラムの導入と効果 天田 武志（NPO法人ユメソダテ）
4	40代発達障害女性のキャリア形成－障害者雇用10年の自己省察－ 川口 麻里（株式会社セレブリックス コーポレート本部 事業推進室 総務グループ ディレクター/筑波大学大学院 リハビリテーション科学学位プログラム(博士前期2年)）
5	ヒアリング調査から考察される「障害者手帳を所持していない精神障害者・発達障害者の就労実態等」について 高木 啓太（障害者職業総合センター 上席研究員）

第9分科会：企業における戦力化、職場定着の取組

1	1年定着率100%を支える継続的な定着支援体制の仕組みと成果 前田 有香（オイシックス・ラ・大地株式会社 DE&I委員会 障がい者部会（HR本部 本部付）） 石井 一也（オイシックス・ラ・大地株式会社 DE&I委員会 障がい者部会 部会長（HR本部 キャリア支援室 室長）） 原 美幸（オイシックス・ラ・大地株式会社 DE&I委員会 障がい者部会（HR本部 キャリア支援室））
2	障がい者雇用における業務定量化の実践～戦力化に向けた成果の見える化～ 吉野 正利（株式会社マイナビパートナーズ オフィスセンター事業本部オフィスセンター事業部 事業部長） 小幡 尚史（株式会社マイナビパートナーズ オフィスセンター事業本部オフィスセンター事業部2部テレワーク課 課長）
3	「事務サポートセンター」の障がい者が男性育児休業職場を支援する「みなチャレ」を起点に、3拠点新設・7拠点80人体制に拡大 小谷 彰彦（あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 人事部 ダイバーシティ推進室 推進役）
4	特例子会社における休職/離職対策の取り組み 廣司 美幸（SOMPOチャレンジ株式会社 グループ障害者活躍支援室 サポーター） 伊部 臣一朗（SOMPOチャレンジ株式会社 グループ障害者活躍支援室 サポーター）
5	関係フレームスキル訓練オンラインシステム「Enable360」の有効性：支援スタッフへの導入事例から 香川 紘子（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員）

第10分科会：障害者のキャリア形成、能力開発

1	障害者の職域拡大～生活介護の利用者が働くために、当事業所が取り組んでいる3年目の報告～ 岩崎 宇宣（社会福祉法人相模原市社会福祉事業団障害者支援センター多機能型事業所 福祉サービス課 職業指導員） 杉之尾 勝己（社会福祉法人相模原市社会福祉事業団障害者支援センター多機能型事業所 生活介護 利用者）
2	企業と就労支援機関のコラボレーションを通した大学支援者、ご家族に向けた障害学生・若者のキャリア形成支援 渡辺 明日香（株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 所長） 玉井 龍斗（株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 コーディネーター）
3	キャリア支援とAIの協働による新しい職業リハビリテーションの可能性②－経営者、支援者、障害のある従業員の調査結果から－ 宇野 京子（一般社団法人職業リハビリテーション協会 理事）
4	キャリア支援とAIの協働による新しい職業リハビリテーションの可能性③－AI雇用支援ツールの実践報告－ 宇野 京子（一般社団法人職業リハビリテーション協会 理事） 佐藤 陽（富士通株式会社 富士通研究所 データ&セキュリティ研究所 リサーチャー） 吉本 潤史（株式会社レイ 障碍者雇用事業部）
5	職業訓練における体調等の自己管理支援ツールについて～生活チェックシートのオンライン化～ 成田 賢司（国立職業リハビリテーションセンター 上席職業訓練指導員） 隅本 祐樹（国立職業リハビリテーションセンター 上席職業訓練指導員）

第11分科会：企業における人材育成

1	障害者雇用における障害者の戦力化を目指す教育・指導のモデリングについて 西岡 克也（株式会社SYSホールディングス 本社管理本部 経営企画グループ 障害者雇用担当責任者） 天野 和哉（株式会社エスワイシステム 本社管理本部 経営企画課）
2	「自立可能な循環式特例子会社を目指して」受け手から担い手へ、現場で育む自立プログラム 飯尾 洋子（ヤマハモーターMIRAI株式会社 リサイクルクリーン課 グループ長） 松下 諒平（ヤマハモーターMIRAI株式会社 リサイクルクリーン課 リーダー）
3	特例子会社によるグループ会社への障害者雇用支援の取り組み～研修・相談窓口の提供を中心として～ 新山 佳奈（SOMPOチャレンジ株式会社 グループ障害者活躍支援室 サポーター） 友宗 弥和（SOMPOチャレンジ株式会社 グループ障害者活躍支援室 サポーター）
4	職業リハビリテーションにおける危機介入の実践と教育的支援の試み 豊崎 美樹（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 マネージャー） ウォーラー 美緒（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員） 刎田 文記（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主幹主任研究員）
5	中小企業における障害者雇用の段階に応じた取組に関する調査研究～障害者雇用事例リファレンスサービスの事例より～ 山科 正寿（障害者職業総合センター 主任研究員）

第12分科会：障害者を取り巻く状況に関する調査・考察

1	職場における情報共有の課題に関する研究①－障害者の情報共有における困難を予測する要因－ 大石 甲（障害者職業総合センター 上席研究員） 伊藤 丈人（障害者職業総合センター 上席研究員）
2	職場における情報共有の課題に関する研究②－企業及び障害者へのヒアリング結果報告－ 伊藤 丈人（障害者職業総合センター 上席研究員） 大石 甲（障害者職業総合センター 上席研究員）
3	知的及び知的+発達障害の方が職場適応と就労継続する上で、企業側指導者が実践すべき事項 伊東 一郎（元法政大学大学院中小企業研究所 特任研究員）
4	中高年齢障害者の経年変化に伴う職業的課題への対応に関する検討(その1)－事業所調査の結果から－ 宮澤 史穂（障害者職業総合センター 上席研究員）
5	中高年齢障害者の経年変化に伴う職業的課題への対応に関する検討(その2)－障害者調査の結果から－ 武澤 友広（障害者職業総合センター 主任研究員）

第13分科会：福祉的就労・学校から一般雇用への移行

1	当事者の自己理解と体調安定による就労準備性の向上 ～キモチプラス導入による現場の変化と成果 武田 吉正（ネクストワン合同会社 代表）
2	統合失調症で退職後、5年の空白期間に就労支援を組み合わせて活用し再就職したケースについて 黒木 順平（医療法人メディカルクラスタ たまフレ！ 福祉事業部 部長）
3	雇用の質を高める好循環型就労支援コミュニティの構築 ～企業と支援機関のパートナーシップが生み出すこれからの障害者雇用～ 橋本 一豊（特定非営利活動法人WEL'S 理事長）
4	一般就労への一步を踏み出すまで～本人・家族・関係機関・支援者・企業の協働から見えた成長～ 谷猪 幸司（株式会社ヴィストコンサルティング ヴィストジョブズ金沢入江 センター長/就労支援員）
5	中学校特別支援学級在籍生徒を対象とした就労支援講座の実践の経緯と展望 ～南アルプス市における支援モデルの構築に向けて～ 小田切 めぐみ（南アルプス市役所 こども応援部こども家庭センター 途切れのない支援担当）

第14分科会：復職支援

1	脳出血を呈した患者の回復期リハビリ病棟での復職支援～入院中における評価・訓練と職場との連携、職場復帰後の課題について～ 高田 文香（脳神経筋センターよしみず病院 リハビリテーション部 理学療法士）
2	リハビリテーション病院におけるリワークプログラムの開発 上杉 治（社会福祉法人聖隸福祉事業団 浜松市リハビリテーション病院リハビリテーション部 作業療法士）
3	リワーク支援における利用者とのかかわりについて 角 智宏（社会福祉法人清流苑 法人本部 本部長）
4	再発予防から就労継続へ～リワーク支援における構造的グループ・ダイナミクスの活用～ 松石 勝則（キャリアコンサルタント2級技能士、公認心理師、社会福祉士、精神保健福祉士）
5	休職からの復職率75%以上、復職半年後の定着率90%以上にむけた取り組みについて～未経験者でも出来る仕組み化～ 原 沙織（株式会社SHIFT 人事本部 人事総務統括部 ビジネスサポート部）

第15分科会：高次脳機能障害

1	重度高次脳機能障害のある方が、10時間の短時間雇用で活躍できる要因についての分析 ～企業と就労移行支援事業所の視点から～ 萩原 敦（特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 管理者兼サービス管理責任者）
2	受傷・発症から長期間（最長41年）経過し、自律的に社会生活を送る当事者への今後の支援のあり方について 川原 薫（福山リハビリテーション病院 リハビリテーション部 作業療法士）
3	高次脳機能障害を有する就労移行支援事業所通所者に対する刺激等価性理論に基づいた訓練の実施とその効果 岩村 賢（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員）
4	在職中の高次脳機能障害者の職場再適応に向けた支援技法の開発 熊谷 舞佳（障害者職業総合センター職業センター 障害者職業カウンセラー）
5	就業中の高次脳機能障害者に対する効果的な支援に関する一考察～医療機関や障害者職業総合センター職業センターとの連携事例～ 西山 充洋（千葉障害者職業センター 障害者職業カウンセラー）

第16分科会：知的障害

1	自閉症スペクトラムのある方の短時間雇用に向けた支援実践 ～構造化支援と企業連携の実践報告～ 濱田 侑希（特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 職業指導員）
2	芸術（音楽）領域における知的障がい者の職業リハビリテーションに関する実践報告 佐々木 浩則（株式会社ヤマハアイワークス 専任ジョブコーチ）
3	障害者×スポーツ体験＝無限大～スポーツから広げる多様性文化の創造～ 井上 渉（株式会社INCOP 就労移行支援事業所INCOP京都九条 代表） 境 浩史（株式会社島津製作所 人事部 シニアエキスパート）
4	知的障害者を対象とした農的活動等を組合せた学習プログラムの持続的改善プロセスのデザイン 前川 哲弥（NPO法人ユメソダテ 理事長/株式会社夢育て 代表取締役）
5	体操・座学・畠作業などを組合わせた学習プログラムが知的障がいのある青年の認知発達に与える影響～3年間の取り組みを通して～ 外山 純（NPO法人ユメソダテ 理事/よむかくはじく LLP 代表）

【ポスター発表】

1	キャリア支援とAIの協働による新しい職業リハビリテーションの可能性① -AI雇用支援ツールの構築について- 佐藤 陽（富士通株式会社 富士通研究所 データ&セキュリティ研究所 リサーチャー）
2	「雇用の質」向上を目指した、当社版「個別支援計画」の取り組み 清水 大雄（株式会社ベネッセビジネスメイト 事業推進本部 本部長 高梨 佳子（株式会社ベネッセビジネスメイト 人事・定着推進課 定着グループ）
3	ヴァーチャルリアリティを用いてソーシャルスキルトレーニングを行った就労移行支援事業所での取組み 兵庫 ひろみ（大塚製薬株式会社 CNSデジタルソリューション推進プロジェクト）
4	特例子会社におけるWRAPワークショップの導入 -安心して話せる場所づくりを通して実施する定着支援への取り組み- 明石 幸子（株式会社DNPビジネスパートナーズ 事業開発部 居山 小春（大日本印刷株式会社 Lifeデザイン事業部 第2ビジネスユニットデザイン企画本部 第1部第1グループ）
5	特例子会社におけるキャリア教育の推進 ~自社研修と出張授業の取り組み~ 梶野 耕平（第一生命チャレンジ株式会社 人財育成部 次長）
6	加齢に伴う知的障がいのある社員の就労への配慮とモチベーションアップによる定着支援 -設立30年を迎える特例子会社の事例- 小林 達也（株式会社テルベ 総務部 マネジャー）
7	雇用管理場面における職場適応を促進するための相談技法 ~自社社員への活用に向けて~ 森田 愛（障害者職業総合センター職業センター 上席障害者職業カウンセラー） 小松 人美（障害者職業総合センター職業センター 障害者職業カウンセラー）
8	精神障害のある労働者における就業上の課題と配慮・措置実施の有効性 渋谷 友紀（障害者職業総合センター 上席研究員）
9	精神障害のある人の就業行動の分析:主な疾患別の比較を中心として 田中 規子（障害者職業総合センター 研究員）
10	【ライフストーリー調査】精神障害のある大学生Aさんの就職活動 ~新卒入社～職場活躍まで 山本 愛子（株式会社エンカレッジ 大学支援事業部 リーダー/立命館大学大学院 社会学研究科 M1） 廣田 みのり（株式会社エンカレッジ 大学支援事業部 コーディネーター）
11	職場復帰プログラムにゲーミフィケーションを活用して ~有効性の検証報告および考案したスライドパズルゲームの事例紹介~ 花澤 智子（独立行政法人労働者健康安全機構 群馬産業保健総合支援センター 労働衛生専門職(両立支援) 労働衛生専門職)
12	〈アプリを併用した就労アセスメントの専門性向上のための研修の開発についての研究〉アセスメント研修の評価 丸谷 美紀（国立保健医療科学院 生涯健康研究部 特任研究官）
13	発達障害のある子どものキャリア発達支援に向けた家庭教育プログラム 清野 紘（国立障害者リハビリテーションセンター 研究所 室長）
14	中学校特別支援学級在籍生徒を対象とした就労支援講座の実践報告 -市の福祉部門と学校との連携によるキャリア発達支援の試み- 榎本 容子（独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 発達障害教育推進センター 主任研究員） 小田切 めぐみ（南アルプス市役所 こども応援部こども家庭センター 途切れのない支援担当）
15	発達障害のある人のキャリア発達と職業生活の課題に関する文献的検討 知名 青子（障害者職業総合センター 上席研究員）
16	特別支援学校高等部における生徒のキャリア形成支援を目的とした教員研修プログラムの開発 今井 彩（明星大学通信制大学院 博士後期課程3年）
17	障害者×スポーツ体験=無限大 ~スポーツから広げる多様性文化の創造~ 井上 渉（就労移行支援事業所INCOP京都九条 代表）
18	「やってみよう！」を本人の中に位置づける ~経験学習理論をもとにキャリア発達を促す自己サイクルの根を~ 森 玲央名（就労移行支援事業所INCOP京都九条） 日下部 隆則（就労移行支援事業所INCOP京都九条）
19	持続可能な就労継続支援A型事業モデルについて 樋口 周平（特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラー事務局 事務長）
20	特別支援学校(聴覚障害)高等部専攻科と就労支援 -高等部専攻科ビジネス情報科における実践報告- 内野 智仁（筑波大学附属聴覚特別支援学校 高等部専攻科ビジネス情報科 教諭）
21	視覚障害者の就労におけるICT環境と課題 -アンケートによる実態調査から見えてきたこと- 山田 尚文（認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 理事） 伊藤 裕美（認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 理事）
22	職場定着サポートのための支援技術向上を目的とした段階的な社内研修の取り組み 小倉 玄（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 所長）
23	難病(脊髄小脳変性症)の方に対するオンライン就労支援の実践報告 村上 想詞（静岡障害者職業センター 障害者職業カウンセラー）
24	当院の回復期リハビリテーション病棟での就労支援での取り組みと現状 藪田 雛子（社会医療法人若弘会 わかくさ竜間リハビリテーション病院 リハビリテーション部 作業療法士）
25	福岡市近郊における就労を目論む高次脳機能障害者の現状 ~クロスジョブ福岡開設からの動向を辿る~ 古瀬 大久真（特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 就労支援員（作業療法士））

26	2024年度Process-based Therapyワーキンググループについての効果検証 三國 史佳（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員） 豊崎 美樹（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 マネージャー）
27	就労系社会福祉法人における組織改革・人事育成取り組み スカルディノ・エバン（社会福祉法人ぷろぼの CX推進室）
28	就労移行支援事業所の集団プログラムへの参加が難しい方々に対する個別性を大切にした支援とその効果について 後藤 耕士（社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんぐる 統括施設長） 渡辺 江美（社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんぐる 生活支援員） 濱田 紗希（社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんぐる 就労支援員） 阿部 理良偉（社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんぐる 生活支援員）
29	多機能型事業所の就労への取組について 長峯 彰子（公益財団法人新宿区勤労者・仕事支援センター 福祉部 わーくす ここ・から サービス管理責任者）
30	一般ボランティアを活用した障がい者就労定着の効果と課題 新里 学（就労支援センターさわやか 那覇市障がい者ジョブサポーター派遣等事業 コーディネーター）
31	障害者職業能力開発校における技術革新の影響と対応に関する現状分析 大場 麗（職業能力開発総合大学校 助教）
32	就労支援における生成AI活用の現状と期待－就労系事業所の支援者と利用者の調査結果から－ 山口 明乙香（高松大学 発達科学部 教授） 市本 真澄（アクセンチュア株式会社 コーポレート・シチズンシップ マネジング・ディレクター）
33	就労支援における支援者・利用者が生成AIに求める機能と役割 市本 真澄（アクセンチュア株式会社 コーポレート・シチズンシップ マネジング・ディレクター） 山口 明乙香（高松大学 発達科学部 教授）
34	東日本大震災・新型コロナウイルス感染症拡大が障害者の就業・生活に与えた影響についての分析 堀 宏隆（障害者職業総合センター 上席研究員）
35	障害者就業・生活支援センターにおける雇用勧奨の状況と課題 平江 由紀（社会福法人慶信会 くまもと障がい者ワーク・ライフサポートセンター「縁」 就労支援ワーカー）
36	ソーシャルファームの推進～障害者の労働権を満たす社会の構築を目指して～ 吉崎 未希子（有限会社人財教育社 代表取締役） 堀井 はな（就労移行支援事業所ベルーフ 就労支援員）
37	関係フレーム理論の新たな展開と可能性－関係フレーム理論から見た「自己」と「臨床対話」での活用について－ 刎田 文記（株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主幹主任研究員）