

目 次

【特別講演】

「誰もが力を発揮できる職場づくり ～一人ひとりが生き生きと成長し、能力を発揮できる組織へ～」

講師：龍田 久美 オリンパスサポートメイト株式会社

2

【パネルディスカッションⅠ】

「“働き続けたい”を支える ～高齢化する障害者雇用の今とこれから～」

コーディネーター：宮澤 史徳 障害者職業総合センター
パネリスト：佐伯 覚 産業医科大学 リハビリテーション医学講座
福岡 宏水 株式会社堀場製作所
管理本部グローバル人財センターグループ人事部
人財サポート・DE&I推進チーム
加藤 幹太郎 株式会社新陽ランドリー
佐野 和明 社会福祉法人愛育会 障害者就業・生活支援センターわくわく

6

【パネルディスカッションⅡ】

「“定着・活躍・成長”につながる障害者雇用×雇用の質を高めるための支援を考える」

コーディネーター：佐々木 直人 障害者職業総合センター 職業リハビリテーション部
パネリスト：武田 直明 グリコチャネルクリエイティブ株式会社 総務人事部
中田 恭子 公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院 人事部
障害者雇用促進室・チャレンジドステーション
佐藤 伸司 大阪障害者職業センター南大阪支所
中山 奈緒子 障害者職業総合センター

10

【研究・実践発表 一口頭発表 第1部】

※発表者には名前の横に○がついています。

第1分科会：企業における採用、配置の取組

- | | | | |
|---|---------------------------------------|---|----|
| 1 PC業務拡大に向けた業務適性把握課題・社内実習の取り組み | ○ 志村 恵
市川 洋子 | 日総びゅう株式会社
日総びゅう株式会社 | 14 |
| 2 続 GP企業内cafe。価値ある雇用と精神障害者の活躍実現に向けて
～朝日生命様(1月)と前川製作所様(6月)の現在地～ | ○ 工藤 賢治
○ 長尾 悟 | 株式会社ゼネラルパートナーズ
株式会社JBSファシリティーズ | 16 |
| 3 精神障害・発達障害のある大学生採用：効果的な採用の考え方とプロセス | ○ 八重樫 祐子
○ 小川 健
山本 愛子
廣田 みのり | 株式会社LIXIL Advanced Showroom ココロラボ
株式会社エンカレッジ
株式会社エンカレッジ
株式会社エンカレッジ | 18 |
| 4 障害のある従業員の能力把握と職域開発 | ○ 湊 美和
奥本 英宏
石川 ルチア | 株式会社リクルートオフィスサポート
株式会社インディードリクルートパートナー
株式会社インディードリクルートパートナー | 20 |
| 5 たのしいおしごとにつき ～Power Platformによる
日報管理システムの構築とデータ活用 episode 0～ | ○ 原 真波
○ 馬場崎 洋貴 | 三井金属株式会社
三井金属株式会社 | 22 |

第2分科会：企業における職域拡大、キャリア支援

- | | | | |
|---|---|--|----|
| 1 パラスリートの雇用と現状について | ○ 矢嶋 志穂 | 株式会社ゼネラルパートナーズ | 24 |
| 2 個々の挑戦から全体の進化へ | ○ 星 希望 | あおぞら銀行 | 26 |
| 3 特例子会社における障がい者社員のキャリアアップ推進活動 | ○ 大崎 慎一
市川 洋子 | 日総びゅう株式会社
日総びゅう株式会社 | 28 |
| 4 障害のある社員によるグループ内外の事業者に対する
障害理解セミナーの開催事例 | ○ 前角 達彦 | 株式会社JTBデータサービス | 30 |
| 5 電子化作業における効率化のための治具作成 | ○ 平井 深雪
○ 斎藤 翔
○ 岩谷 和樹
○ 成田 邦義 | げんねんワークサポート株式会社
げんねんワークサポート株式会社
げんねんワークサポート株式会社
げんねんワークサポート株式会社 | 32 |

第3分科会：就労支援に携わる人材育成

- | | | | |
|---|-----------------------------|---|----|
| 1 企業協議会議での議論を通じた支援者の意識変容と職場戦力化への支援
ー協働視点への気づきと職場での実効性を高める取り組みー | ○ 伊藤 真由美
持永 恒弘
濱田 和秀 | 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌
特定非営利活動法人クロスジョブ
特定非営利活動法人クロスジョブ | 34 |
| 2 一般就労を支援する就労支援機関管理者が感じている課題
ー障害者就業・生活支援センターと就労移行支援事業での比較ー | ○ 大川 浩子
本多 俊紀
宮本 有紀 | 北海道文教大学/NPO法人コミュニティ楽創
NPO法人コミュニティ楽創
東京大学大学院 | 36 |
| 3 障害者雇用におけるPCスキルの実態とSAKURAセンターの訓練との
連動性 | ○ 金井 優紀
○ 瀧澤 文子
笹井 雄司 | 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター
株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター
株式会社総合キャリアトラスト SAKURA富山センター | 38 |
| 4 組織変遷に伴うProsocialの再設計と展開
ー心理的安全性を軸とした30名規模組織での実践ー | ○ 金 貴珍
○ 福島 ひとみ
刼田 文記 | 株式会社スタートライン サービス推進ユニット
株式会社スタートライン メンバーサポート東日本ディビジョン
株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 | 40 |

5 就労支援実務者の専門性と支援力に資する知識・スキル等に関する研究 ～効果的な就労支援に必要な知識・スキル等リストの作成～	○ 大竹 祐貴 藤本 優 稲田 祐子 堀 宏隆 竹内 大祐 唐沢 武 春名 由一郎 野口 洋平	障害者職業総合センター 障害障害者総合センター 障害障害者総合センター 障害障害者総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	42
---	--	--	----

第4分科会：職業評価・アセスメント

1 就労移行支援事業所における発達障害の利用者様が キャリア構成インタビューによりどのように自己理解を考えられるか考える	○ 荒木 美里 本村 綾 白幡 洵 橋本 五月	就労移行支援事業所ウェルビー株式会社 就労移行支援事業所ウェルビー株式会社 就労移行支援事業所ウェルビー株式会社 就労移行支援事業所ウェルビー町田市役所前センター	44
2 特例子会社における障がいのある社員に対する個別支援計画の実施 ～「働く態度の階層構造」理論に基づく社員育成	○ 小笠原 拓 菅野 敦	株式会社ドコモ・プラスハーティ 東京学芸大学	46
3 部分的なマイノリティ性と就労上の課題の関連性について	○ 藤本 英理子 ○ 田中 昭考 ○ 竹村 恵子	町田市障がい者就労・生活支援センターりんく 町田市障がい者就労・生活支援センターりんく 町田市障がい者就労・生活支援センターりんく	48
4 「在職中又は休職中の発達障害者に対する作業管理支援」の改良 ～汎用性を高めるための試み～	○ 小松 成美 上村 美雪	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	50
5 施設の特徴を生かしたライフスキル向上の実践 ～職業センター宿泊セルフマネジメントセミナーについて～	○ 小沼 香織 土井 徳子 坂本 佐紀子 吉川 俊彦 鴨井 はるみ	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	52

第5分科会：地域における連携・就業生活支援

1 千葉県における難病患者就労支援の地域的課題 ～千葉県総合難病相談支援センター研修会でのSWOT分析を通して～	○ 横内 宣敬 尾方 穂乃香 藤井 桃子 馬場 由美子 市原 章子	千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院	54
2 ポリテクセンターと地域障害者職業センターが連携した 障害のある訓練生に対する支援事例	○ 近藤 正規 正木 敦也	栃木障害者職業センター ポリテクセンター栃木	56
3 家族との関係に着目した発達障害者に対する就労支援 ～家族に対するアプローチを含めた包括的な支援について～	○ 鈴木 靖子 ○ 金田 則子	宇都宮公共職業安定所 宇都宮公共職業安定所	58
4 企業がインクルーシブな障害者雇用を進める為に 障害者雇用相談援助事業ができること	○ 片桐 さおり 北川 十一	特定非営利活動法人コミュニティ楽創 特定非営利活動法人コミュニティ楽創	60
5 障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究 結果報告 ～第8期調査最終期 経時的変化の分析結果から～	○ 稲田 祐子 武澤 友広 堀 宏隆 田川 史朗 野口 洋平	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	62

第6分科会：精神障害/諸外国の取組

1 人の成長と可能性を信じ、働き続けたいと感じる職場作りを目指した チーム運営	○ 小林 勲 ○ 江口 浩	ボッシュ株式会社 ボッシュ株式会社	64
2 就労移行支援事業所における当事者研究の実践 ～ワクワク当事者研究プレゼン大会～	○ 池田 貴弥 ○ 田中 庸介 松岡 広樹	一般社団法人キャリア 一般社団法人キャリア 一般社団法人キャリア	66
3 特例子会社で働く精神障がい者が語る“働き続けたい職場” ～働きやすさを支える職場環境の要因とは～	○ 福岡 隆康	高知県立大学	68
4 精神疾患や高次脳機能障害により休職し、職場復帰支援を利用し 復職した社員のキャリアに対する考え方の変化	○ 八木 繁美 齋藤 友美枝 知名 青子 近藤 光徳 宮澤 史徳 浅賀 英彦 堂井 康宏	障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	70
5 日本と諸外国の雇用支援の対象となる障害者の範囲等の整理・比較	○ 下條 今日子 武澤 友広 堀 宏隆 藤本 優 小林 五雄 佐藤 雅文 春名 由一郎	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	72

第7分科会：難病/身体障害

1 雇用施策との連携による重度障害者等就労支援特別事業の 視覚障害者の活用状況調査	○ 吉泉 豊晴 工藤 正一	社会福祉法人日本視覚障害者団体連合 社会福祉法人日本視覚障害者団体連合	74
--	------------------	--	----

2	スタッフサービス・クラウドワークでの取組 その1 ～重度身体障がい者の在宅就労を支える医療職の役割	○ 佐藤 史子 宮下 歩 山口 桜 倉富 由美子 林 百合恵 永岡 隆	株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク	76
3	スタッフサービス・クラウドワークでの取組 その2 ～難病のある在宅従業員の復職支援事例	○ 宮下 歩 佐藤 史子 永岡 隆	株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク	78
4	福岡県における難病患者の就労支援 ～独自ツール『難病のある人のための就労ハンドブック』の活用～	○ 金子 麻理 磯部 紀子 青木 惇 中園 なおみ	福岡県難病相談支援センター/福岡市難病相談支援センター 九州大学大学院 福岡県難病相談支援センター/福岡市難病相談支援センター 福岡県難病相談支援センター 北九州センター	80
5	見えにくさ、語りにくさの中で、'働く'を伴走する ～脊髄小脳変性症の方への支援から見た課題と可能性	○ 中金 竜次	就労支援ネットワークONE	82

第8分科会：発達障害

1	発達障害者の就労支援における専門性の検討 ～就労アセスメントを中心に	○ 梅永 雄二	早稲田大学 教育・総合科学学術院	84
2	放課後等デイサービスにおける職業準備支援の効果検証 ～BWAP2を用いたシングルケーススタディー	○ 康 一煒 梅永 雄二	株式会社Kaizen 早稲田大学 教育・総合科学学術院	86
3	知的・発達障害者への農作業支援における運動プログラムの導入と効果	○ 天田 武志 外山 純 前川 哲弥	NPO法人ユメソダテ NPO法人ユメソダテ/よむかくはじく有限責任事業組合 NPO法人ユメソダテ/株式会社夢育て	88
4	40代発達障害女性のキャリア形成 ～障害者雇用10年の自己省察～	○ 川口 麻里 宇野 京子 八重田 淳	株式会社セレブリックス/筑波大学大学院 一般社団法人職業リハビリテーション協会 筑波大学	90
5	ヒアリング調査から考察される「障害者手帳を所持していない 精神障害者・発達障害者の就労実態等」について	○ 高木 啓太 根本 友之 大石 甲 布施 薫 佐藤 涼矢 桃井 竜介	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	92

【研究・実践発表 一口頭発表 第2部】

第9分科会：企業における戦力化、職場定着の取組

1	1年定着率100%を支える継続的な定着支援体制の仕組みと成果	○ 前田 有香 ○ 石井 一也 ○ 原 美幸	オイシックス・ラ・大地株式会社 オイシックス・ラ・大地株式会社 オイシックス・ラ・大地株式会社	96
2	障がい者雇用における業務量化の実践 ～戦力化に向けた成果の見える化～	○ 吉野 正利 ○ 小幡 尚史 佐藤 桃子 安藤 舞 迎 沙梨葵 新倉 正之	株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ 株式会社マイナビパートナーズ	98
3	「事務サポートセンター」の障がい者が男性育児休業職場を支援する 「みなチャレ」を起点に、3拠点新設・7拠点80人体制に拡大	○ 小谷 彰彦	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	100
4	特例子会社における休職/離職対策の取り組み	○ 廣司 美幸 ○ 伊部 臣一朗 浅野 登紀子 浅利 美賀子 宇野 明光 栃原 恵子 北浦 麻衣子	SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOビジネスサービス株式会社	102
5	関係フレームスキル訓練オンラインシステム「Enable360」の有効性 ：支援スタッフへの導入事例から	○ 香川 紘子 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	104

第10分科会：障害者のキャリア形成、能力開発

1	障害者の職域拡大 ～生活介護の利用者が働くために、 当事業所が取り組んでいる3年目の報告～	○ 岩崎 宇宣 ○ 杉之尾 勝己	相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所	106
2	企業と就労支援機関のコラボレーションを通した 大学支援者、ご家族に向けた障害学生・若者のキャリア形成支援	○ 渡辺 明日香 ○ 玉井 龍斗	株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前 株式会社エンカレッジ エンカレッジ早稲田駅前	108
3	キャリア支援とAIの協働による新しい職業リハビリテーションの可能性② ～経営者、支援者、障害のある従業員の調査結果から～	○ 宇野 京子	一般社団法人職業リハビリテーション協会	110
4	キャリア支援とAIの協働による新しい職業リハビリテーションの可能性③ ～AI雇用支援ツールの実践報告～	○ 宇野 京子 ○ 佐藤 陽 ○ 吉本 潤史 織田 靖史 湯田 麻子 松為 信雄	一般社団法人職業リハビリテーション協会 富士通株式会社 富士通研究所 株式会社レイ 県立広島大学 一般社団法人職業リハビリテーション協会 一般社団法人職業リハビリテーション協会	112

5	職業訓練における体調等の自己管理支援ツールについて ～生活チェックシートのオンライン化～	○ 成田 賢司 ○ 隅本 祐樹	国立職業リハビリテーションセンター 国立職業リハビリテーションセンター	114
第11分科会：企業における人材育成				
1	障害者雇用における障害者の戦力化を目指す教育・指導の モデリングについて	○ 西岡 克也 ○ 天野 和哉	株式会社SYSホールディングス 株式会社エスワイシステム	116
2	「自立可能な循環型特例子会社を目指して」 受け手から担い手へ、現場で育む自立プログラム	○ 飯尾 洋子 ○ 松下 諒平	ヤマハモーターMIRAI株式会社 ヤマハモーターMIRAI株式会社	118
3	特例子会社によるグループ会社への障害者雇用支援の取り組み ～研修・相談窓口の提供を中心として～	○ 新山 佳奈 ○ 友宗 弥和	SOMPOチャレンジ株式会社 SOMPOチャレンジ株式会社	120
4	職業リハビリテーションにおける危機介入の実践と教育的支援の試み	○ 豊崎 美樹 ○ ウォーラー 美緒 ○ 剣田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	122
5	中小企業における障害者雇用の段階に応じた取組に関する調査研究 ～障害者雇用事例リファレンスサービスの事例より～	○ 山科 正寿 大石 甲 生田 邦紘 伊藤 丈人 桃井 竜介	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	124
第12分科会：障害者を取り巻く状況に関する調査・考察				
1	職場における情報共有の課題に関する研究① －障害者の情報共有における困難を予測する要因－	○ 大石 甲 ○ 伊藤 丈人 永登 大和 布施 薫	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	126
2	職場における情報共有の課題に関する研究② －企業及び障害者へのヒアリング結果報告－	○ 伊藤 丈人 ○ 大石 甲 永登 大和 布施 薫	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	128
3	知的及び知的＋発達障害の方が職場適応と就労継続する上で、 企業側指導者が実践すべき事項	○ 伊東 一郎	元法政大学大学院中小企業研究所	130
4	中高年齢障害者の経年的変化に伴う職業的課題への対応に関する 検討(その1)－事業所調査の結果から－	○ 宮澤 史徳 武澤 友広 中野 善文 稲田 祐子 堀 宏隆 山口 春夫 田中 規子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	132
5	中高年齢障害者の経年的変化に伴う職業的課題への対応に関する 検討(その2)－障害者調査の結果から－	○ 武澤 友広 宮澤 史徳 中野 善文 山口 春夫 稲田 祐子 堀 宏隆 田中 規子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	134
第13分科会：福祉的就労・学校から一般雇用への移行				
1	当事者の自己理解と体調安定による就労準備性の向上 －キモチプラス導入による現場の変化と成果	○ 武田 吉正 筒井 佳朋 松本 滉平	ネクストワン合同会社 株式会社seed 株式会社Rewarding	136
2	統合失調症で退職後、5年の空白期間に就労支援を組み合わせて活用し 再就職したケースについて	○ 黒木 順平	たまフレ！	138
3	雇用の質を高める好循環型就労支援コミュニティの構築 －企業と支援機関のパートナーシップが生み出すこれからの障害者雇用－	○ 橋本 一豊	特定非営利活動法人WEL'S	140
4	一般就労への一歩を踏み出すまで ～本人・家族・関係機関・支援者・企業の協働から見えた成長～	○ 谷猪 幸司	株式会社ヴィストコンサルティング	142
5	中学校特別支援学級在籍生徒を対象とした就労支援講座の実践の 経緯と展望－南アルプス市における支援モデルの構築に向けて－	○ 小田切 めぐみ	南アルプス市役所 こども応援部こども家庭センター	144
第14分科会：復職支援				
1	脳出血を呈した患者の回復期リハビリ病棟での復職支援～入院中 における評価・訓練と職場との連携、職場復帰後の課題について～	○ 高田 文香 柴田 美鈴 田川 美範 出口 歩実	脳神経筋センターよしみず病院 脳神経筋センターよしみず病院 脳神経筋センターよしみず病院 脳神経筋センターよしみず病院	146
2	リハビリテーション病院におけるリワークプログラムの開発	○ 上杉 治	社会福祉法人聖隷福祉事業団 浜松市リハビリテーション病院	148
3	リワーク支援における利用者とのかわりについて	○ 角 智宏	社会福祉法人清流苑	150
4	再発予防から就労継続へ －リワーク支援における構造的グループ・ダイナミクスの活用－	○ 松石 勝則		152
5	休職からの復職率75%以上、復職半年後の定着率90%以上にむけた 取り組みについて～未経験者でもできる仕組み化～	○ 原 沙織	株式会社SHIFT	154

第15分科会:高次脳機能障害

1 重度高次脳機能障害のある方が、10時間の短時間雇用で活躍できる要因についての分析ー企業と就労移行支援事業所の視点からー	○ 萩原 敦 川嶋 由紀	NPO法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 医療法人福岡桜十字 桜十字福岡病院	156
2 受傷・発症から長期間(最長41年)経過し、自律的に社会生活を送る当事者への今後の支援のあり方について	○ 川原 薫 橋本 優花里	福山リハビリテーション病院 長崎県立大学 地域創造学部/教育開発センター	158
3 高次脳機能障害を有する就労移行支援事業所通所者に対する刺激等価性理論に基づいた訓練の実施とその効果	○ 岩村 賢 齋藤 祥子 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン FITIME渋谷 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	160
4 在職中の高次脳機能障害者の職場再適応に向けた支援技法の開発	○ 熊谷 舞佳 狩野 眞	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	162
5 就業中の高次脳機能障害者に対する効果的な支援に関する一考察ー医療機関や障害者職業総合センター職業センターとの連携事例ー	○ 西山 充洋 狩野 眞	千葉障害者職業センター 障害者職業総合センター職業センター	164

第16分科会:知的障害

1 自閉症スペクトラムのある方の短時間雇用に向けた支援実践ー構造化支援と企業連携の実践報告ー	○ 濱田 侑希 濱田 和秀	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 特定非営利活動法人クロスジョブ	166
2 芸術(音楽)領域における知的障がい者の職業リハビリテーションに関する実践報告	○ 佐々木 浩則	株式会社ヤマハアイワークス	168
3 障害者×スポーツ体験=無限大ースポーツから広げる多様性文化の創造ー	○ 井上 渉 ○ 境 浩史	就労移行支援事業所INCOP京都九条 株式会社島津製作所	170
4 知的障害者を対象とした農的活動を組合せた学習プログラムの持続的改善プロセスのデザイン	○ 前川 哲弥 外山 純 天田 武志	NPO法人ユメノダテ/株式会社夢育て NPO法人ユメノダテ NPO法人ユメノダテ	172
5 体験・座学・畑作業などを組合せた学習プログラムが知的障がいのある青年の認知発達に与える影響ー3年間の取り組みを通してー	○ 外山 純 前川 哲弥 天田 武志	NPO法人ユメノダテ/よむかくはじく有限責任事業組合 NPO法人ユメノダテ/株式会社夢育て NPO法人ユメノダテ	174

【研究・実践発表ーポスター発表ー】

1 社内インターンシップから見える双方の安心感とキャリアアップー誰もが活躍できる未来へー ※ 本発表は、発表者の都合により取り下げとなりました。	○ 間中 美穂	神奈川トヨタ自動車株式会社	178
2 キャリア支援とAIの協働による新しい職業リハビリテーションの可能性①ーAI雇用支援ツールの構築についてー	○ 佐藤 陽 織田 靖史 湯田 麻子 宇野 京子 松為 信雄	富士通株式会社 富士通研究所 県立広島大学 一般社団法人職業リハビリテーション協会 一般社団法人職業リハビリテーション協会 一般社団法人職業リハビリテーション協会	180
3 「雇用の質」向上を目指した、当社版「個別支援計画」の取り組み	○ 清水 大雄 ○ 高梨 佳子	株式会社ベネッセビジネスメイト 株式会社ベネッセビジネスメイト	182
4 ヴァーチャルリアリティを用いてソーシャルスキルトレーニングを行った就労移行支援事業所での取り組み	○ 兵庫 ひろみ 鹿島 早織 森 康之	大塚製薬株式会社 株式会社ゼネラルパートナーズ ノウドー株式会社	184
5 特例子会社におけるWRAPワークショップの導入ー安心して話せる場所づくりを通して実施する定着支援への取り組みー	○ 明石 幸子 ○ 居山 小春 國行 淳	株式会社DNPビジネスパートナーズ 大日本印刷株式会社 株式会社DNPビジネスパートナーズ	186
6 特例子会社におけるキャリア教育の推進ー自社研修と出張授業の取り組みー	○ 梶野 耕平 齊藤 朋実 越後 和子	第一生命チャレンジド株式会社 第一生命チャレンジド株式会社 第一生命チャレンジド株式会社	188
7 加齢に伴う知的障がいのある社員の就労への配慮とモチベーションアップによる定着支援ー設立30年を迎える特例子会社の事例ー	○ 小林 達也	株式会社テルベ	190
8 雇用管理場面における職場適応を促進するための相談技法ー自社社員への活用に向けてー	○ 森田 愛 ○ 小松 人美	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	192
9 精神障害のある労働者における就業上の課題と配慮・措置実施の有効性	○ 渋谷 友紀 浅賀 英彦 田中 規子 五十嵐 意和保 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	194
10 精神障害のある人の就業行動の分析:主な疾患別の比較を中心として	○ 田中 規子 浅賀 英彦 渋谷 友紀 五十嵐 意和保 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	196
11 【ライフストーリー調査】精神障害のある大学生Aさんの就職活動ー新卒入社ー職場活躍まで	○ 山本 愛子 ○ 廣田 みのり 八重樫 祐子 小川 健	株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ 株式会社LIXIL Advanced Showroom 株式会社エンカレッジ	198

12	職場復帰プログラムにゲーミフィケーションを活用して ～有効性の検証報告および考案したスライドパズルゲームの事例紹介～	○ 花澤 智子	群馬産業保健総合支援センター	200
13	〈アプリを併用した就労アセスメントの専門性向上のための研修の 開発についての研究〉アセスメント研修の評価	○ 丸谷 美紀 武澤 友広	国立保健医療科学院 障害者職業総合センター	202
14	発達障害のある子どものキャリア発達支援に向けた家庭教育プログラム	○ 清野 絵 榎本 容子	国立障害者リハビリテーションセンター 国立特別支援教育総合研究所	204
15	中学校特別支援学級在籍生徒を対象とした就労支援講座の実践報告 ～市の福祉部門と学校との連携によるキャリア発達支援の試み～	○ 榎本 容子 ○ 小田切 めぐみ 石本 直巳 北村 拓也 相田 泰宏	独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 南アルプス市役所 こども応援部こども家庭センター 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 横浜市教育局委員会事務局	206
16	発達障害のある人のキャリア発達と職業生活の課題に関する文献的検討	○ 知名 青子 田中 規子 五十嵐 意和保 八木 繁美 近藤 光徳 永岡 靖子 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	208
17	特別支援学校高等部における 生徒のキャリア形成支援を目的とした教員研修プログラムの開発	○ 今井 彩	明星大学通信制大学院	210
18	障害者×スポーツ体験＝無限大 ～スポーツから広げる多様性文化の創造～	○ 井上 渉	就労移行支援事業所INCOMP京都九条	212
19	「やってみよう！」を本人の中に位置づける ～経験学習理論をもとにキャリア発達を促す自己サイクルの根を～	○ 森 玲央名 ○ 日下部 隆則	就労移行支援事業所INCOMP京都九条 就労移行支援事業所INCOMP京都九条	214
20	持続可能な就労継続支援A型事業モデルについて	○ 樋口 周平 堀田 正基	特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー	216
21	特別支援学校(聴覚障害)高等部専攻科と就労支援 ～高等部専攻科ビジネス情報科における実践報告～	○ 内野 智仁	筑波大学附属聴覚特別支援学校	218
22	視覚障害者の就労におけるICT環境と課題 ～アンケートによる実態調査から見えてきたこと～	○ 山田 尚文 ○ 伊藤 裕美 大橋 正彦 神田 信 熊懷 敬 高原 健 松坂 治男 吉泉 豊春	認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル)	220
23	職場定着サポートのための支援技術向上を目的とした段階的な 社内研修の取り組み	○ 小倉 玄 志賀 由里 菊池 ゆう子 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	222
24	難病(脊髄小脳変性症)の方に対するオンライン就労支援の実践報告	○ 村上 想詞 菊地 美沙	静岡障害者職業センター 静岡障害者職業センター	224
25	当院の回復期リハビリテーション病棟での就労支援での取り組みと現状	○ 藪田 雛子 朝川 弘章 永井 信洋	社会医療法人若弘会 わかくさ竜間リハビリテーション病院 社会医療法人若弘会 わかくさ竜間リハビリテーション病院 社会医療法人若弘会 わかくさ竜間リハビリテーション病院	226
26	福岡市近郊における就労を目標む高次脳機能障害者の現状 ～クロスジョブ福岡開設からの動向を辿る～	○ 古瀬 大久真 萩原 敦 濱田 和秀	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡 特定非営利活動法人クロスジョブ	228
27	2024年度Process-based Therapyワーキンググループについての 効果検証	○ 三國 史佳 ○ 豊崎 美樹 菊池 ゆう子 下山 佳奈 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	230
28	就労系社会福祉法人における組織改革・人事育成取り組み	○ スカルディ/エバン 武内 博資	社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの	232
29	就労移行支援事業所の集団プログラムへの参加が難しい方々に対する 個性を大切にしたい支援とその効果について	○ 後藤 耕士 ○ 渡辺 江美 ○ 濱田 紗希 ○ 阿部 理良偉 梅本 佳奈子 松村 佳子	社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる	234
30	多機能型事業所の就労への取組について	○ 長峯 彰子	新宿区勤労者・仕事支援センター わーくす ここ・から	236
31	一般ボランティアを活用した障がい者就労定着の効果と課題	○ 新里 学	那覇市障がい者ジョブサポーター派遣等事業	238
32	障害者職業能力開発校における技術革新の影響と対応に関する 現状分析	○ 大場 麗 原 圭吾	職業能力開発総合大学校 職業能力開発総合大学校	240

33 就労支援における生成AI活用の現状と期待 ー就労系事業所の支援者と利用者の調査結果からー	○ 山口 明乙香 ○ 市本 真澄 六車 浩 堺 勝信 楠 智裕 奥山 友理映 陸 君彦 中尾 文香	高松大学 アクセンチュア株式会社 SCC Group アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 NPO法人ディーセントワーク・ラボ	242
34 就労支援における支援者・利用者が生成AIに求める機能と役割	○ 市本 真澄 ○ 山口 明乙香 六車 浩 堺 勝信 楠 智裕 奥山 友理映 陸 君彦 中尾 文香	アクセンチュア株式会社 高松大学 SCC Group アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 NPO法人ディーセントワーク・ラボ	244
35 東日本大震災・新型コロナウイルス感染症拡大が 障害者の就業・生活に与えた影響についての分析	○ 堀 宏隆 野口 洋平 稲田 祐子 武澤 友広 田川 史朗	障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	246
36 障害者就業・生活支援センターにおける雇用勧奨の状況と課題	○ 平江 由紀	くまもと障がい者ワーク・ライフサポートセンター「縁」	248
37 ソーシャルファームの推進 ～障害者の労働権を満たす社会の構築を目指して～	○ 吉崎 未希子 ○ 堀井 はな	有限会社人財教育社 就労移行支援事業所バレーフ	250
38 関係フレーム理論の新たな展開と可能性 ー関係フレーム理論から見た「自己」と「臨床対話」での活用についてー	○ 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	252

※ 研究・実践発表（口頭発表・ポスター発表）の発表論文は、発表者から提出していただいた内容を掲載しています。
なお、当機構以外の研究・実践発表については、当機構としての見解を示すものではありません。

【障害者職業総合センター研究員による発表論文に関するお問合せ窓口】

障害者職業総合センター研究企画部企画調整室 Tel:043-297-9067 / e-mail:vrsr@jeed.go.jp