

パネルディスカッション I

障害者雇用がもたらすもの ～取組の先にある価値は何か？～

【コーディネーター】

谷口 真美

(早稲田大学商学大学院 教授)

【パネリスト(話題提供順)】

大竹 祐貴

(障害者職業総合センター 上席研究員)

國分 淳志

(株式会社物語コーポレーション

経営理念推進・人材戦略本部 人材応援部)

香川 朋美

(SGフィルダー株式会社 人事部 DE&I推進課 課長

臨床心理士・公認心理師・産業カウンセラー)

腰塚 裕一

(障害者職業総合センター 職業リハビリテーション部指導課

障害者雇用支援ネットワークコーディネーター)

障害者雇用がもたらすもの ～取組の先にある価値は何か～

法定雇用率の引き上げや対象企業の範囲拡大等に伴い、採用を活発化させる企業がある一方、コストや体制構築の負担から、取組に課題を抱える企業もあります。

本パネルディスカッションでは、障害者雇用の取組がもたらす効果について、具体的な実践事例や調査研究のデータから多角的に捉え、法律を守るということを超えた障害者雇用の意義や可能性について、参加者とともに考えます。

コーディネーター	谷口 真美 氏
	早稲田大学商学大学院 教授 （東京都新宿区）

パネリスト	大竹 祐貴
	障害者職業総合センター 上席研究員 （千葉県千葉市）

研究においてアンケートやヒアリング調査を進める中で把握できた、企業が実施する障害者雇用の取組と企業価値の関係性についての認識と、企業価値の向上に影響したと捉えている障害者雇用の取組内容などについて報告します。

パネリスト	國分 淳志 氏
	株式会社物語コーポレーション 経営理念推進・人財戦略本部 人財応援部 （愛知県豊橋市）

多様な従業員が働く環境のもと、一人ひとりの自己実現を目指す経営理念を掲げ、個対個の対話を通して相手を理解し、適した業務配置や育成を図っています。その具体的な取組と企業としての成長について、お話しいただきます。

パネリスト	香川 朋美 氏
	S Gフィルダー株式会社 人事部 DE&I推進課 課長 臨床心理士・ 公認心理師・産業カウンセラー （東京都江東区）

全従業員のうちアルバイト社員が多数を占める中で、各拠点への「障がい者担当」の配置と共に、人事部内にダイバーシティ&インクルージョンを推進するための専門チームを設置、現場のバックアップを行う体制を構築しています。その仕組みと取組の効果などについて、お話しいただきます。

パネリスト	腰塚 裕一
	障害者職業総合センター 職業リハビリテーション部指導課 障害者雇用支援ネットワークコーディネーター （千葉県千葉市）

障害者雇用支援人材ネットワーク事業の活動の中で相談、助言を行った事例を踏まえ、企業が障害者雇用に取り組んだことで具体的にどのような影響や変化があったか、その成果をどのように評価しているか等について情報提供します。