

目 次

【特別講演】

「『個別支援』から『組織設計』へ ―小規模企業でもできる、企業と福祉をつなぐ組織設計の仮説検証―」

講師：岩崎 龍太郎 ATUホールディングス株式会社 代表取締役 2

【パネルディスカッションⅠ】

「障害者雇用がもたらすもの ～取組の先にある価値は何か？～」

コーディネーター：谷口 真美 早稲田大学商学大学院 教授 6
パネリスト：大竹 祐貴 障害者職業総合センター 上席研究員
國分 淳志 株式会社物語コーポレーション
経営理念推進・人材戦略本部 人材応援部
香川 朋美 SGフィルター株式会社 人事部 DE&I推進課 課長
臨床心理士・公認心理師・産業カウンセラー
腰塚 裕一 障害者職業総合センター 職業リハビリテーション部指導課
障害者雇用支援ネットワークコーディネーター

【パネルディスカッションⅡ】

「発達障害のある方のキャリアを考える ～そのニーズと就労支援の取組～」

コーディネーター：知名 青子 障害者職業総合センター 上席研究員 10
パネリスト：井戸 智子 トヨタ自動車株式会社 人事部総括室多様性共創グループ 主幹
榎本 容子 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 ウェルビーイング S&Iセ
ンター 課題対応ユニット キャリアプロジェクトチーム 主任研究員
大泉 多美子 臨床心理士・公認心理師・2級キャリアコンサルティング技能士・
国家資格キャリアコンサルタント
西脇 昌宏 障害者職業総合センター職業センター 開発課 課長補佐

【研究・実践発表 一口頭発表 第1部】

※発表者には名前の横に○がついています。

第1分科会：障害者雇用とデジタル技術の活用

- | | | | |
|--|--|--|----|
| 1 特例子会社における安心就業と職域拡大を支えるAI・デジタル活用 | ○ 島山 裕介 | AKKODiビジネスサポート株式会社 | 14 |
| 2 特例子会社における、AI活用による職域拡大と
グループ会社連携によるノーコードエンジニアの育成 | ○ 大野 伸太郎
○ 糸藤 理恵子
○ 進藤 敦 | 株式会社総合キャリアトラスト
株式会社総合キャリアトラスト
株式会社総合キャリアトラスト | 16 |
| 3 障害者×AI ～仕事を奪う脅威から可能性を拓く希望へ。
弱みを補完し強みを最大化するAI活用術～ | ○ 山崎 桜
原 百合絵
西 真吾
橋本 健 | 株式会社電通デジタル
株式会社電通デジタル
株式会社電通デジタル
株式会社電通デジタル | 18 |
| 4 障害のあるワーカーによる
職場の心理的安全性と生産性向上に向けた取組
～「Link Ability」企画・設計を通じて～ | ○ 眞保 智子
○ 木村 健一
○ 富田 浩章
○ 吉田 沙紀 | 法政大学
三菱UFJニコス株式会社
三菱UFJニコス株式会社
三菱UFJニコス株式会社 | 20 |
| 5 デジタルリススキリングと業務定量化による
障がい者雇用の継続的な戦力化の実践 | ○ 吉野 正利
○ 松尾 明 | 株式会社マイナビパートナーズ
株式会社マイナビパートナーズ | 22 |

第2分科会：企業の組織的な取組、体制作り

- | | | | |
|---|---|---|----|
| 1 特例子会社における健康経営取組み事例 | ○ 佐藤 史子
阿部 聡美
宮下 歩
林 百合恵
平田 織絵
葛西 弘美
永岡 隆 | 株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート
株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート
株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート
株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート
株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート
株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート
株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート | 24 |
| 2 知的・発達障がいとサポート者 両者の活躍を考えていく | ○ 松枝 幸大 | オムロン太陽株式会社 | 26 |
| 3 特例子会社によるグループ会社への教育・定着支援
～伴走から自立への3か年の進化～ | ○ 新山 佳奈
○ 浅野 登紀子
友宗 弥和
伊部 臣一朗
大野 奈菜子
城戸 加奈 | SOMPOチャレンジド株式会社
SOMPOチャレンジド株式会社
SOMPOチャレンジド株式会社
SOMPOチャレンジド株式会社
SOMPOチャレンジド株式会社
SOMPOチャレンジド株式会社 | 28 |
| 4 特例子会社によるグループ会社への障がい者活躍支援の実践
～“相互成長”を実現するために～ | ○ 佐野 友宇子
○ 村上 萌 | オムロン京都太陽株式会社
オムロン京都太陽株式会社 | 30 |
| 5 才能と能力を活かせる社会へ
ーグループ28社の法定雇用率全社達成プロセス
～仕組み化・伴走支援・コミュニティ形成～ | ○ 一條 仁
○ 北川 愛 | 株式会社SHIFT
株式会社SHIFT | 32 |

第3分科会：雇用管理の仕組、工夫

- | | | | |
|---|-------------------|---|----|
| 1 障害者が主力となり【年間6000万円】の売り上げを達成。
10名中9名に障害がある営業チームの取り組み | ○ 筒井 佳朋 | 株式会社seed | 34 |
| 2 障がい者雇用におけるチーム支援体制の構築
ーLIXIL Advanced Showroomキモチプラス活用事例ー | ○ 八重樫 祐子
武田 吉正 | 株式会社LIXIL Advanced Showroom
キモチプラス株式会社 | 36 |

3	スロースタートから着実な成長へ：柔軟な働き方がもたらす精神障がい者雇用の動意安定と一人ひとりの生産性向上	○ 中西 清佳 ○ 東村 美友紀	株式会社URテラス 株式会社URテラス	38
4	在職者支援におけるナビゲーションブックの活用	○ 狩野 眞 西脇 昌宏 熊谷 舞佳	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	40
5	障害者雇用における職域拡大とキャリア形成の実践プロセス	○ 高橋 幸男 ○ 菊田 佳奈 ○ 宮脇 卓也 ○ 石井 菜穂 豊崎 美樹	ミサワホーム株式会社 ミサワホーム株式会社 ミサワホーム株式会社 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	42

第4分科会：アセスメントに基づく支援／アセスメントの活用

1	学童期から取り組むキャリア形成支援 ～将来の就労を見据えた「生きる力」の育成にむけて～	○ 森島 貴子	社会福祉法人銚路のぞみ協会 自立センター	44
2	一般校在籍の障害者手帳保持者に対する就労移行支援への接続と「BWAP2」を活用した支援プロセス	○ 酒井 健一	社会福祉法人銚路のぞみ協会 自立センター	46
3	重度の自閉症スペクトラムのある方の短時間雇用からの時間延長 —就労継続に向けた行動分析と企業協働の事例— ※本発表は、発表者の都合により取り下げとなりました。	○ 濱田 侑希	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺	48
4	一般職業適性検査を活用した配置選定の有効性 —短期間での新規業務立上げにおける人材適合の検証—	○ 青木 美恵子 ○ 地主 久美子	三菱自動車ウイング株式会社 三菱自動車ウイング株式会社	50
5	“働ける”を“働き続けられる”へ —企業連携型障がい者就労支援における障がい者定着支援の実践—	○ 小山内 ありさ ○ 飯田 夕貴 鈴木 勇	Green Link Lab. 富山 Green Link Lab. 富山 Green Link Lab. 富山	52

第5分科会：就労に向けた取組（訓練・研修）

1	就労移行支援事業所における プロセス・ベースド・セラピー・集団プログラムの実践	○ 三國 史佳 ○ 高津 弘明 香川 紘子 下山 佳奈 豊崎 美樹	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	54
2	「食」の職人育成と地域連携による職域拡大の実践 ～業務の細分化と専門性習得がもたらす、生産性向上と就労移行への道～	○ 佐藤 香菜子 ○ 佐藤 幸治	合同会社AICO 就労支援センターあいこ 合同会社AICO・株式会社AICO	56
3	就労移行からIT系在宅就労への支援事例	○ 金井 優紀 ○ 瀧澤 文子	株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター	58
4	職業訓練機関と企業との対話を通じた障害者就労支援の課題と展望 —特例子会社との協働研修の実践報告—	○ 大場 麗 原 圭吾 炭田 幸司 戸崎 志穂	職業能力開発総合大学校 職業能力開発総合大学校 大東コーポレートサービス株式会社 大東コーポレートサービス株式会社	60

第6分科会：高次脳機能障害

1	再発脳卒中と失語を有する症例に対し 入院初期からの連携・介入により就労移行支援へ至った一例	○ 山田 史麻 小川 七海 大島 埴生 水内 さとみ	岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 就労移行支援事業所ウェルビー 岡山駅前第2センター	62
2	自立訓練事業所における復職支援と家族・職場・ジョブコーチとの連携 ～脳出血による片麻痺と失語症を呈した利用者に対して～	○ 中川 和代 川邊 圭太 青木 雅年 岩崎 忍 村田 正之	農協共済中伊豆リハビリテーションセンター さわらび 農協共済中伊豆リハビリテーションセンター 日本プラスチック株式会社 しずおか障害者就労支援ネットワーク・富士 しずおか障害者就労支援ネットワーク・富士	64
3	身体障害と高次脳機能障害を有する脳卒中患者の復職支援 ～生活支援と就労支援をつなぐ多機関連携の実践～	○ 茶山 由香利 高津 華奈 宇野 美恵子	三九朗病院 三九朗病院 三九朗病院	66
4	高次脳機能障害者の地域移行・復職支援における 自立訓練（機能訓練）の実践	○ 島崎 義広 渡辺 匠馬 大上 美幸 中越 太一	高知ハビリーティングセンター 高知ハビリーティングセンター 高知ハビリーティングセンター 高知ハビリーティングセンター	68
5	重度記憶障害、広範囲視野欠損を有する高次脳機能障害のある方への 支援実践 ～補充方法を取り入れ強みを活かす他機関との協働～	○ 角井 由佳 ○ 片岡 勇太	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 北海道障害者職業センター	70

第7分科会：自己理解・成長への支援

1	一人ひとりの挑戦が生む可能性と価値創造 ～広がる活躍のフィールドとその先へ～	○ 星 希望	あおぞら銀行	72
2	自己否定を繰り返していた昔の自分に「変わってきたよ」と伝えたい ～振り返りから自分軸の大切さに気づいた事例～	○ 小林 勲 ○ 北堀 亜弥	ボッシュ株式会社 ボッシュ株式会社	74
3	客観的な自己評価を促す体験的支援の重要性と受容の難しさ ～「理想」と「現実」の整理と強みでつなぐ就労移行支援の役割～	○ 古瀬 大久真	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡	76
4	本人の「希望」と「人間の本質」「認知特性」の統合による就労支援 ～アセスメント・マッチング・職場定着に希望を灯す最前線～	○ 加藤 宏昭	NPO法人ネクステージ	78

5	解決志向型アプローチの視点を取り入れた グループワークの開発に向けて	○ 小松 成美 上村 美雪	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	80
---	---------------------------------------	------------------	--	----

第8分科会：障害者を取り巻く状況に関する調査・考察

1	特例子会社で働く障害者の離職意思に関連する職場要因 ー職場定着を支える支援資源に着目してー	○ 福岡 隆康	高知県立大学	82
2	一般就労支援を行う支援機関管理者のワーク・エンゲイジメント ー職場風土の類型による比較検討ー	○ 大川 浩子 本多 俊紀 宮本 有紀	北海道文教大学／NPO法人コミュニティ楽創 NPO法人コミュニティ楽創 東京大学大学院医学系研究科	84
3	障害者雇用の知見を活かした多様な人材の雇用管理支援	○ 春名 由一郎	Next Being Lab	86
4	パネル調査が捉えた障害のある労働者の職業人生(その1) ー就業継続に関連する要因の検討ー	○ 武澤 友広 稲田 祐子 堀 宏隆 田川 史朗 齋藤 二三男	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	88
5	パネル調査が捉えた障害のある労働者の職業人生(その2) ー障害のある労働者の将来展望についてー	○ 稲田 祐子 武澤 友広 堀 宏隆 田川 史朗 齋藤 二三男	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	90

【研究・実践発表 一口頭発表 第2部】

第9分科会：採用・配置、職域拡大

1	特例子会社における新卒障害者採用の実践と課題 ー企業・大学双方の視点からの接点づくり	○ 小川 健 玉井 龍斗 廣田 みのり	株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ 早稲田駅前事業所 株式会社エンカレッジ	94
2	エージェントサービスを利用した パラアスリートのマッチングと企業理解について	○ 矢嶋 志徳	株式会社ゼネラルパートナーズ	96
3	アスタネ(しいたけ生産を通じて一般就労を目指すA型)の 鹿菌床を活用した、障害者の就労&業務創出、価値創造の新しい取り組み	○ 工藤 賢治 田中 成 勝間田 翔伍	株式会社ゼネラルパートナーズ 株式会社MASSHU 株式会社ゼネラルパートナーズ アスタネ	98
4	「障がい者雇用の可能性を広げるIT事業立ち上げへの挑戦」	○ 奥村 優太 財津 和也	株式会社かんでんエルハート 鳴尾アシストセンター 株式会社ボンデテック	100
5	7拠点80人体制となった「事務サポートセンター」を起点に、 企業合併を控え、一般職場への駐在派遣、採用・配置を拡大展開	○ 小谷 彰彦 前田 真弓	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	102

第10分科会：働きやすい環境づくり、職場定着

1	精神障害のある人の就労における合理的配慮 ー当事者団体による意識調査に基づく報告と提言ー	○ 山田 悠平 相良 真央	一般社団法人精神障害当事者会ボルケ 一般社団法人精神障害当事者会ボルケ	104
2	視覚障害がある在宅勤務社員が感じた就労上の課題と改善取り組み事例	○ 谷渕 章子 宮下 歩 佐藤 史子 永岡 隆	株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク	106
3	勤怠安定に向けたエネルギーマネジメント手法の有効性 ー睡眠・生活リズムの安定に関するワークシートを用いた定着支援の実践ー	○ 松石 勝則		108
4	キャリアアブランシートを利用した 障がい者社員の「あたりた姿」実現に向けたキャリア支援	○ 福王 さやか 内田 真徳 三上 京子 井下 望	アビームコンサルティング株式会社 アビームコンサルティング株式会社 アビームコンサルティング株式会社 アビームコンサルティング株式会社	110
5	在職中障害者の職場適応上の課題に関する調査	○ 乗田 開	東京障害者職業センター	112

第11分科会：企業・支援機関の連携、制度活用

1	就労に繋げる就労選択支援事業について ー多機能型事業所からの視点ー	○ 長峯 彰子	新宿区勤労者・仕事支援センター わーくす ここ・から	114
2	現場と本人の「ちょうどいい」の見つけ方 ージョブコーチで行う、特性に合わせた環境調整の実践ー	○ 玉井 敬子	社会福祉法人北摂杉の子会 ジョブジョイントおおさか	116
3	社員寮清掃作業員のサポート事例(ジョブコーチ・就労支援機関との連携) ー時間管理からスキル向上へー	○ 田中 暁男 濱田 雅之	株式会社三十三銀行 株式会社三十三銀行	118
4	障害者雇用相談援助事業を活用した 障害者雇用の好事例と地域連携の在り方の考察	○ 角 智宏	社会福祉法人清流苑	120
5	「障害者雇用の戦略的推進に向けた『雇用相談援助事業』を活用した 組織体制の構築 ー専門部署の立ち上げと伴走支援の実践ー	○ 松原 未知 狩野 知保	NPO法人NECST 就労移行支援事業所ビルド神保町 株式会社エイチ・アイ・エス	122

第12分科会：企業や事業所における取組の報告

1	事務業務現場における「開かれた職場」への取り組み ー特例子会社での社会貢献活動(職場見学受入)の実践事例からー	○ 野上 弘一	株式会社ダイソーウイング広島センター	124
---	--	---------	--------------------	-----

2 障がい者雇用で配属された3名の、 障害種別、採用経路、複数部署掛け持ちの有無の違いから学んだこと	○ 吉岡 稔泰 春名 令子 浅井 信之	独立行政法人国立病院機構 名古屋医療センター 独立行政法人国立病院機構 名古屋医療センター 独立行政法人国立病院機構 名古屋医療センター	126
3 企業における障害者雇用の質の向上に向けた取組の現状と 課題に関する調査研究 一企業を対象としたヒアリング調査結果から一	○ 高木 啓太 桃井 竜介 中山 奈緒子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	128
4 障害のある方の職域開発と労働災害	○ 平原 由梨子	KEIPE株式会社	130
5 精神障害者雇用20年の歩み ～精神障害者雇用における職場文化の形成過程～	○ 澁谷 栄作 ○ 辻野 ユミ ○ 松本 沙恵子	株式会社ダイキンサンライズ摂津 株式会社ダイキンサンライズ摂津 株式会社ダイキンサンライズ摂津	132

第13分科会: 中小企業への働きかけ

1 自治体による企業の障害者雇用促進への取り組み 障害者雇用の基礎の「き」勉強会&障害者受け入れ体験会について	○ 古川 州美 ○ 小川 英子 近藤 永二 伊集院 貴子	豊中市役所 豊中しごと・くらしセンター 豊中市役所 豊中しごと・くらしセンター 大阪障害者職業センター 大阪障害者職業センター	134
2 自治体との連携による中小企業の障害者雇用促進の取り組み ～豊中しごと・くらしセンターとの連携による事業主支援のご紹介～	○ 近藤 永二 ○ 伊集院 貴子 古川 州美 小川 英子	大阪障害者職業センター 大阪障害者職業センター 豊中市役所 豊中しごと・くらしセンター 豊中市役所 豊中しごと・くらしセンター	136
3 支援可能性を拓くトランジショナル・アプローチ 一三位一体支援モデルのフィデリティ評価シートとAI実証一	○ 宇野 京子 ○ 佐藤 陽 松島 信雄 湯田 麻子 金本 麻里 岡 耕三	一般社団法人職業リハビリテーション協会 富士通株式会社 一般社団法人職業リハビリテーション協会 一般社団法人職業リハビリテーション協会 パーソル総合研究所 滋慶医療科学大学大学院	138
4 中小企業における障害者雇用の段階に応じた取組に関する調査研究① 一企業を対象としたアンケート調査結果から一	○ 生田 邦紘 大石 甲 桃井 竜介 山科 正寿 高木 啓太	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	140
5 中小企業における障害者雇用の段階に応じた取組に関する調査研究② 一職務設計の方法について一	○ 山科 正寿 桃井 竜介 伊藤 丈人 大石 甲 高木 啓太 生田 邦紘	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	142

第14分科会: 障害者のキャリア支援

1 特別支援学校と課題共有して取り組むキャリア教育支援	○ 坂井 博基 山本 武志	ASKUL LOGIST株式会社 城浜高等学園	144
2 越境学習による学校から一般雇用への移行支援の再構築 一高等支援学校と高等学校の連携における 制度的条件と移行機会の構造一	○ 中島 弘和	元国立都城工業高等専門学校	146
3 発達障害のある大学生を対象とした 『キャリア支援型インターンシップ』の実践	○ 高橋 亜希子 ○ 上田 潔	株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ	148
4 キャリアコンサルタントのリファーマの実践に関する質的研究 一発達障害傾向のある若年求職者を対象として一	○ 石井 悠紀子	独立行政法人労働政策研究・研修機構	150
5 職場復帰支援を利用し復職した高次脳機能障害のある方の キャリア形成支援について ～企業及び復職した社員の視点から～	○ 八木 繁美 知名 青子 近藤 光徳 宮澤 史徳 浅賀 英彦	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	152

第15分科会: 多様な特性・ニーズに応える支援

1 スポーツと芸術で拓く障害のある方の未来 ～「職場」と「生活」以外の居場所づくり～	○ 井上 渉	INCOP Challenge	154
2 羞明は克服できるか? Visual snow syndromeの一例報告	○ 山田 信也	国立障害者リハビリテーションセンター自立支援局 福岡視力障害センター	156
3 私の働き方デザインノートの作り方と活用方法 ～復職後の働き方を主体的に考える力を引き出す支援の工夫～	○ 山浦 直子 小松 人美	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	158
4 障害認定が難しい膠原病患者への就労支援と伴走型支援の実践 一就労準備性の回復過程と支援連携の具体的なアプローチ一	○ 中金 竜次	就労支援ネットワークONE	160
5 就労支援機関における障害者手帳を所持していない精神障害者、 発達障害者への支援実態 一ヒアリング調査結果の報告一	○ 大石 甲 桃井 竜介 根本 友之 高木 啓太 布施 薫	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	162

第16分科会: 福祉から一般就労へ

1 障害者の職域拡大 ～意思表出が困難な重症心身障害者の意思確認・ 中途障害者の当事者サポート～	○ 岩崎 宇宣 ○ 杉之尾 勝己 ○ 下山 仁	相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所	164
---	-------------------------------	--	-----

2	就労継続支援B型において本人の特性理解と強みの活用による就労支援～施設外就労への参加継続につながった支援の効果～	○ 篠田 加奈 ○ 高橋 佑樹 柳田 優希 菅野 舞	株式会社リハス リハスワーク豊島 株式会社リハス 株式会社リハス リハスワーク岩槻 株式会社リハス リハスワーク南行徳	166
3	感情コントロールの困難を乗り越え、就職を掴むまでの3年間～企業実習での「気づき」が本人と家族の意識を変えた記録～	○ 廣澤 茉枝	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ米子	168
4	約11年間就労継続支援A型事業所に通った利用者を一般就労につなげ、フェードアウト支援を行っている事例を紹介する。	○ 山口 園子	株式会社ヴィストコンサルティング	170
5	就労移行支援事業所における双極性障害者への復職支援～休職を経て再就労に至った事例～	○ 栗鶴 良樹	一般社団法人Re.goshiki	172

【研究・実践発表 ポスター発表】

1	分散型事業所における知的障害者の雇用支援に関する事例～専門員の配置 支援に頼らない雇用管理の取組みについて～	○ 松岡 治	株式会社サイゼリヤ	176
2	セルフケア提案チャットボット「みまもる君」の開発と運用について	○ 成川 真一	AKKODiSビジネスサポート株式会社	178
3	AIを活用した文字起こし業務の再設計による能力補完と職域拡大	○ 田丸 雄太	AKKODiSビジネスサポート株式会社	180
4	特例子会社におけるACTを用いた定着支援の実践研究～WAAQによる心理的柔軟性の評価と出勤率の改善～	○ 塩田 大樹	株式会社オープンハウス・オペレーションズ	182
5	知的障害社員向け金融教育の取り組み～企業内教育の実践事例～	○ 笠原 桂子	株式会社商工組合中央金庫／株式会社商工中金MIRAIハーベスト	184
6	職場の障害ダイバーシティ風土を促進する要因とは——組織マネジメント施策に着目した調査結果から——	○ 大嶋 玲未 ○ 正木 郁太郎 ○ 高田 治樹	目白大学 東京女子大学 一橋大学 森有礼高等教育国際流動化機構	186
7	企業における障害者雇用の質の向上に向けた取組の現状と課題に関する調査研究 一企業を対象としたアンケート調査結果から一	○ 中山 奈緒子 桃井 竜介 山科 正寿 高木 啓太 高木 永登 大和 涼矢 佐藤 涼矢	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター	188
8	障害のある生徒のキャリアの意思決定を支える「キャリア・パスポート」「個別の教育支援計画」「就労選択支援」の連携の在り方	○ 小澤 至賢 榎本 容子 石本 直巳 北村 拓也	国立特別支援教育総合研究所 国立特別支援教育総合研究所 国立特別支援教育総合研究所 国立特別支援教育総合研究所	190
9	障害のある児童生徒の社会的・職業的自立を支える教員の専門性向上～キャリア教育に関する教員向けQ&A集の作成とその特徴～	○ 榎本 容子 ○ 石本 直巳 北村 拓也 相田 泰宏	国立特別支援教育総合研究所 国立特別支援教育総合研究所 国立特別支援教育総合研究所 横浜市教育委員会事務局	192
10	発達障害のある人のライフイベントに伴って生じた職業生活上の課題	○ 知名 青子 田中 規子 稲田 祐子 野澤 卓矢 佐藤 雅文 秋場 美紀子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	194
11	発達障害のある大学生を対象とした就職準備プログラム「働くチカラPROJECT」	○ 高橋 亜希子 玉井 龍斗 正野 美咲	株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ 就労移行支援事業所エンカレッジ早稲田駅前 株式会社エンカレッジ 就労移行支援事業所エンカレッジ横浜関内	196
12	ICFに基づく実行機能と愛着特性の統合的検討～就労継続における環境適合性モデルの構築～	○ 齋藤 貴大	岩手県立療育センター	198
13	就労選択支援における利用者の意思決定プロセスの実践的検討	○ 高久 咲知 ○ 池田 貴弥 芦澤 ちあき 松岡 広樹	一般社団法人キャリアカ 一般社団法人キャリアカ 一般社団法人キャリアカ 立正大学／一般社団法人キャリアカ	200
14	「就労支援のためのアセスメントシート」の活用事例と活用上の課題	○ 田中 規子 浅賀 英彦 井口 修一	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	202
15	職場における実行機能の困難への対処方法について～アンケート調査結果から～	○ 宮澤 史徳 永岡 靖子 渋谷 友紀 田中 規子 三宅 豪	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	204
16	廃棄される菌床から多様な新素材へ！技術連携によるアップサイクルと障害者就労支援 ～現物展示と製造プロセスの紹介～	○ 工藤 賢治 ○ 田中 成 ○ 勝間田 翔伍	株式会社ゼネラルパートナーズ 株式会社MASSHU 株式会社ゼネラルパートナーズ アスタネ	206
17	障害のある大学生から見た特例子会社～新卒就職先としての認知・理解・関心の実態～	○ 廣田 みのり ○ 玉井 龍斗 小川 健	株式会社エンカレッジ 株式会社エンカレッジ 早稲田駅前事業所 株式会社エンカレッジ	208

18	盲ろうスタッフとの協働事例報告 ー環境の整備とコミュニケーション実践事例ー	○ 河野 純大 ○ 森 敦史 ○ 能美 由希子 ○ 石野 麻衣子 岡田 智裕 松谷 朋美 白澤 麻弓	筑波技術大学 筑波技術大学 筑波技術大学 筑波技術大学 筑波技術大学 筑波技術大学 筑波技術大学	210
19	視覚障害者の継続就労を支えるICTと職場内サポート ー109名の事例から分析する合理的配慮のポイントー	○ 山田 尚文 ○ 熊懷 敬 伊藤 裕美 大橋 正彦 神田 信 芹田 修代 中村 太一	認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル) 認定NPO法人視覚障害者の就労を支援する会(タートル)	212
20	若年性認知症者の就労支援に関する文献的検討	○ 渋谷 友紀 浅賀 英彦 近藤 光徳 堀 宏隆 八木 繁美 五十嵐 意和保 織田 眞一 秋場 美紀子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	214
21	mRSと復職可否の乖離ケースに着目した復職関連因子の検討	○ 古橋 拓巳 上杉 治 垂下 直樹 中村 滉平	浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院	216
22	就労していた脳梗塞患者の 高次脳機能障害に対する日常生活場面での支援	○ 出口 歩実 木村 里菜 衛藤 香篤	脳神経筋センターよしみず病院 脳神経筋センターよしみず病院 脳神経筋センターよしみず病院	218
23	高次脳機能障害者支援の通院後から就労定着までを支える地域実践	○ 元田 晃希 ○ 原口 賢治	NPO法人宮崎障害者雇用支援センター NPO法人宮崎障害者雇用支援センター	220
24	高次脳機能障害者支援法の実効化に向けた地域連携のあり方 ー就労支援事業所が繋ぐ、高次脳機能障害のある方の「働く」ー	○ 伊藤 真由美 ○ 巴 美菜子	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 特定非営利活動法人クロスジョブ	222
25	どっこもやってないリアルなスポーツ体験 ースポーツで人を育てる取り組みー	○ 井上 渉	就労移行支援事業所INCOP京都九条	224
26	体験と対話をもとにした自己決定支援 ー自分の新しい面に気づくー	○ 森 玲央名	就労移行支援事業所INCOP京都九条	226
27	「誰かが働ける」を地域へ ー重度知的障害者の就労事例動画がもたらす 支援者や保護者の意識変容と地域連携の新たな可能性ー	○ 立川 未樹子 ○ 吉松 沙紀	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ富田林 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ福岡	228
28	多機能型事業所の就労への取り組みについて	○ 長峯 彰子	新宿区勤労者・仕事支援センター わーくす ここ・から	230
29	観光都市京都における「インクルーシブ・ホスピタリティ」の構築	○ 堀田 正基 ○ 樋口 周平	特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー	232
30	職業リハビリテーション支援ツールの効果検証に関する検討(その1) ーロジックモデルの作成ー	○ 藤本 優 下條 今日子 稲田 祐子 佐々木 翼 佐藤 雅文	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	234
31	職業リハビリテーション支援ツールの効果検証に関する検討(その2) ー効果検証手続きの設計ー	○ 下條 今日子 藤本 優 稲田 祐子 佐々木 翼 佐藤 雅文	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	236
32	就労支援事業所における 小集団認知行動療法(CBT)の効果に関する実証的研究	○ 大道 佳那多	パーソルダイバーズ株式会社 ミラトレ梅田	238
33	職場定着支援における支援技術向上を目的とした 段階的研修プログラムの実践報告	○ 志賀 由里 豊崎 美樹 小倉 玄	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	240
34	生成AIを活用した対話型キャリアカウンセリング支援 ーキモチプラスの蓄積データと対話で深める自己理解と個別最適化ー	○ 武田 吉正 ○ 水野 史弥 山口 明乙香 六車 浩 市本 真澄 堺 勝信 奥山 友理映 谷本 真理 Guan Xiangran 川口 子葉 中尾 文香	キモチプラス株式会社 キモチプラス株式会社 高松大学 SCC Group アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 アクセンチュア株式会社 NPO法人ディーセントワーク・ラボ	242
35	当事者の日々の記録から始まる安定就労とチーム支援の可能性	○ 武田 吉正	キモチプラス株式会社	244

※ 研究・実践発表（口頭発表・ポスター発表）の発表論文は、発表者からいただいた内容を掲載しています。
なお、当機構以外の研究・実践発表については、当機構としての見解を示すものではありません。

【障害者職業総合センター研究員による発表論文に関するお問合せ窓口】

障害者職業総合センター研究企画部企画調整室 Tel:043-297-9067 / e-mail:vrsr@jeed.go.jp