

# 目 次

## 【特別講演】

### 「アフターコロナの障がい者雇用 ～障がい者雇用の質向上に向けて～」

講師：有村 秀一 トヨタグループ株式会社 2

## 【パネルディスカッション I】

### 「情報通信技術の活用の進展を踏まえた障害者雇用のあり方について」

コーディネーター：秋場 美紀子 障害者職業総合センター 6  
 パネリスト：松尾 謙師 総合メディカルグループ株式会社  
 西岡 幸智 大東コーポレートサービス株式会社  
 相良 佳孝 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター

## 【パネルディスカッション II】

### 「アセスメントを活用した就労支援の今後のあり方について」

コーディネーター：武澤 友広 障害者職業総合センター 10  
 パネリスト：前原 和明 秋田大学  
 青山 貴彦 社会福祉法人桑友  
 吉田 あおき 新宿公共職業安定所  
 古野 素子 障害者職業総合センター職業センター

## 【研究・実践発表 ー口頭発表 第1部ー】

※発表者には名前の横に○がついています。

### 第1分科会：採用・職域拡大

- |   |                               |   |    |
|---|-------------------------------|---|----|
| 1 特例子会社における採用活動の振り返りと今後の展望<br>～専門職の視点から～                            | ○ 廣司 美幸<br>武内 将仁<br>伊部 臣一朗    | SOMPOチャレンジド株式会社<br>SOMPOチャレンジド株式会社<br>SOMPOチャレンジド株式会社                       | 14 |
| 2 公的機関と連携する採用活動職域開拓 ～ハローワーク等の社会的<br>資源の有効活用・仕事の幅の広げ方SDGs・CHO理念を大切に～ | ○ 遠田 千穂<br>○ 高橋 綾子<br>○ 町田 宣和 | 富士ソフト企画株式会社<br>富士ソフト企画株式会社<br>富士ソフト企画株式会社                                   | 16 |
| 3 企業における障がい者採用とインクルーシブ(適性配置)の取り組み                                   | ○ 佐々木 俊太郎                     | 朝日生命保険相互会社  | 18 |
| 4 障害者雇用の職域拡大への挑戦<br>～戦力として活躍を目指すキャリアアッププログラムの実践～                    | ○ 藤澤 隆也<br>新倉 正之<br>新藤 優奈     | 株式会社マイナビパートナーズ<br>株式会社マイナビパートナーズ<br>株式会社マイナビパートナーズ                          | 20 |
| 5 ワークダイバシティを目指した岐阜市における「超短時間雇用モデル」の<br>実践 ～介護現場を支える人材の創出から～         | ○ 大原 真須美<br>○ 森 悠弥<br>内藤 昌宏   | 社会福祉法人舟伏 岐阜市超短時間ワーク応援センター<br>メディカル・ケア・サービス株式会社<br>社会福祉法人舟伏 岐阜市超短時間ワーク応援センター | 22 |

### 第2分科会：企業における雇用定着の取組 I

- |  |                          |   |    |
|--|--------------------------|---|----|
| 1 専門職によるサポート体制の構築と働きやすく活躍できる職場づくり<br>～一人ひとりに寄り添いたい～  | ○ 塩田 大樹<br>和光 花子         | 株式会社オープンハウス<br>株式会社オープンハウス                                  | 24 |
| 2 多様性が織り成す創造する力 ～想像し創造へ～                             | ○ 星 希望                   | あおぞら銀行  | 26 |
| 3 清掃検定制度による雇用定着                                      | ○ 是枝 恵美子<br>○ 高谷 圭一      | げんねんワークサポート株式会社<br>げんねんワークサポート株式会社                          | 28 |
| 4 たのしいおごとにつき<br>～Power Platformによる日報管理システムの構築とデータ活用～ | ○ 原 真波<br>渡邊 いずみ         | 三井金属鉱業株式会社<br>三井金属鉱業株式会社                                    | 30 |
| 5 職場適応を促進するための相談技法の開発<br>～ジョブコーチ支援における活用に向けて～        | ○ 古野 素子<br>小沼 香織<br>森田 愛 | 障害者職業総合センター職業センター<br>障害者職業総合センター職業センター<br>障害者職業総合センター職業センター | 32 |

### 第3分科会：テレワーク

- |  |                            |  |    |
|--|----------------------------|--|----|
| 1 障害者のテレワーク支援に関する研究 I<br>ー事業所のテレワーク支援の現状と研修ニーズー        | ○ 山口 明乙香<br>野崎 智仁<br>縄岡 好晴 | 高松大学<br>国際医療福祉大学<br>明星大学               | 34 |
| 2 障害者のテレワーク支援に関する研究 II<br>ーASD者を中心とした職場開拓と職場定着の実践からー   | ○ 縄岡 好晴<br>山口 明乙香<br>野崎 智仁 | 明星大学<br>高松大学<br>国際医療福祉大学               | 36 |
| 3 障害者のテレワーク支援に関する研究 III<br>ー地方地域における作業療法士の認識するテレワーク支援ー | ○ 野崎 智仁<br>山口 明乙香<br>縄岡 好晴 | 国際医療福祉大学/NPO法人那須フロンティア<br>高松大学<br>明星大学 | 38 |

4 障害者のテレワークに関する企業ヒアリング調査の報告 ー配慮と工夫に注目してー	○伊藤 丈人 堂井 康宏 安房 竜矢 布施 薫 佐藤 涼矢 馬医 茂子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	40
5 テレワークにおける職場適応のための支援技法の開発について	○山浦 直子 我妻 沙織	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	42

#### 第4分科会:地域就労支援

1 「働きたい」から「働き続ける」へ ～就労移行支援と自立訓練(生活訓練) 事業の一体的運営の変遷を振り返る～	○長野 志保 スタッフ一同	社会福祉法人多摩棕桐亭協会 ピアス 社会福祉法人多摩棕桐亭協会 ピアス	44
2 就労移行支援事業所を利用された重度失語症の方の支援報告 ～医療 情報と就労訓練から見た強みと企業に求める配慮、採用の決定打	○柏谷 美沙	特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌	46
3 就労移行支援事業所でのABAを用いたスキル獲得訓練	○福井 樹男 田中 出	特定非営利活動法人スカイ・ラヴ 特定非営利活動法人スカイ・ラヴ	48
4 自閉を伴う成人における時間自己管理の支援を通じての復職支援	○堀田 正基 南部 孝史	特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラー 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラー	50
5 就労定着支援事業における転職支援と今後の連携先について ～雇用期間満了、雇用未継続、家族の転居による転職の場合～	○貫洞 正一 平山 昭江	就労定着支援センターほっぷの実 就労定着支援センターほっぷの実	52

#### 第5分科会:知的障害

1 知的ボーダーライン者に対する就労支援の必要性	○梅永 雄二	早稲田大学 教育・総合科学学術院	54
2 知的障害者雇用の就労及び就労継続における促進要因と阻害要因	○伊東 一郎	法政大学大学院 中小企業研究所	56
3 重度知的障がい者の就労/職場定着支援 ー企業就労後、継続的に 個別の移行支援計画を活用・更新を続けた支援事例ー	○大澤 淳一	トライフル鎌倉	58
4 畑作業と体操、座学を通じた学習が、知的障がいのある青年のストレス や心身の状態に与える影響について	○前川 哲弥 千葉 吉史 岡元 一徳 吉廣 七星	NPO法人ユメノダテ/株式会社夢育て 株式会社社美和リーフ・アグリコンサル/順天堂大学大学院 都城三股農福連携協議会 法政大学大学院	60
5 畑作業と体操、座学を通じた学習が、知的障がいのある青年の認知発達 に与える影響について	○外山 純 前川 哲弥	NPO法人ユメノダテ/よむかくはじく有限責任事業組合 NPO法人ユメノダテ/株式会社夢育て	62

#### 第6分科会:高次脳機能障害・難病

1 ニーズが高まる高次脳機能障がいのある方の復職支援に関する 実践報告からの提言 ～誰もが安心して働ける時代を目指して～	○伊藤 真由美 角井 由佳 濱田 和秀 巴 美菜子	NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ NPO法人クロスジョブ	64
2 回復期リハビリテーション病棟退棟後の脳卒中者の障害に応じた 就労支援の提案 ー地域障害者職業センターとの連携を視野に	○大島 埴生 河田 秀平 浅野 智也 栗本 靖子 濱田 茜 山崎 規子 植木 康敬	岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 岡山リハビリテーション病院 岡山障害者職業センター	66
3 身体障害と高次脳機能障害のあるN様の再出発に向けて ～事例を通して就労支援の難しさと見えてきた地域課題～	○高津 華奈 茶山 由香利 宇野 美恵子	医療法人三九会 三九朗病院 医療法人三九会 三九朗病院 医療法人三九会 三九朗病院	68
4 左被殻出血により運動麻痺と高次脳機能障害を呈した40代男性の 就労支援 ～医療機関と就労移行支援事業所間の連携～	○石澤 匠	原宿リハビリテーション病院	70
5 千葉県総合難病相談支援センターにおける難病患者の就労支援と 今後の展望	○横内 宣敬 江島 咲紀 除村 由紀子 馬場 由美子 市原 章子 石井 雅也	千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉大学医学部附属病院 千葉公共職業安定所	72

#### 【研究・実践発表 ー口頭発表 第2部ー】

#### 第7分科会:雇用の実態・職域拡大

1 障害者の職域拡大 ～福祉職員だった私が、当事者になって今できる事～	○岩崎 宇宣 ○杉之尾 勝己	相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所 相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター多機能型事業所	76
2 障害者の雇用の実態等に関する調査研究① :障害のある労働者自身が考える合理的配慮の必要性和実施状況	○渋谷 友紀 三浦 卓 井口 修一 大谷 真司	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	78

3 障害者の雇用の実態等に関する調査研究② :雇用事例にみる障害者の従事職務の実態	○ 三浦 卓 渋谷 友紀 井口 修一 大谷 真司	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	80
4 デジタル化に伴う障害者雇用への影響等に関する企業アンケート調査の結果から	○ 秋場 美紀子 大石 甲 中山 奈緒子 堂井 康宏 永登 大和	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	82
5 特例子会社で障害者が従事する業務の状況 -過去5年間の業務の増減に着目した報告	○ 大石 甲 秋場 美紀子 中山 奈緒子 永登 大和 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	84

## 第8分科会:企業における雇用定着の取組Ⅱ

1 特例子会社におけるポジティブ行動支援の観点を取り入れた チャレンジの育成・支援体制構築の試行	○ 山田 康広 原田 裕史 渡邊 真名美 堀 絵里加	中電ウイング株式会社 東新町支社 中電ウイング株式会社 東新町支社 中電ウイング株式会社 東新町支社 中電ウイング株式会社 東新町支社	86
2 障がい者の雇用管理を行う指導社員が抱える負担事項の整理について ~ストレスチェック制度の集団分析の活用から~	○ 横峯 純 奥石 美里 住森 智史 寺谷 卓也	株式会社JR西日本あいウィル 株式会社JR西日本あいウィル 株式会社JR西日本あいウィル botanical works株式会社	88
3 認知機能強化トレーニングを用いた定着支援についての事例研究	○ 城 美早 池田 浩之	株式会社あしすと阪急阪神 兵庫教育大学大学院	90
4 Prosocialの概念を導入した多職種でのグループワークの実践および その効果の検討	○ 岩村 賢 小倉 玄	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	92
5 障がい者主体による花壇メンテナンス作業の現実への取り組みについて	○ 小泉 輝久	株式会社かんでんエルハート	94

## 第9分科会:テレワーク・情報通信技術の活用

1 実務から見た障害者テレワーク ~15年の経験から得たこと~	○ 青木 英	株式会社BSプラットフォーム	96
2 「ポストコロナの逆風下」で安定的な完全在宅就労を支える 体調セルフマネジメントツールと業務管理ツールの併用事例	○ 福元 邦雄	三菱商事株式会社	98
3 ちょっとだけ、やる気になるDX! タブレットPCで、障害者本人が簡単入力、 リアルタイムで、画面に反映見ればわかります!	○ 伍嶋 善雄 大河原 成夫	SBフレームワークス株式会社 SBフレームワークス株式会社	100
4 オンラインによる就労支援に関する調査① -障害者本人を対象としたオンライン支援事例の分析から-	○ 中山 奈緒子 秋場 美紀子 布施 薫 高木 啓太 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	102
5 オンラインによる就労支援に関する調査② -ヒアリング調査から把握されたオンライン支援の課題を補完するための 方法や取組-	○ 高木 啓太 秋場 美紀子 中山 奈緒子 布施 薫 堂井 康宏	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	104

## 第10分科会:障害者雇用を取り巻く諸課題

1 ノーマライゼーション推進事業における地域との連携	○ 角 智宏	社会福祉法人清流苑	106
2 聴覚障害のある社会人を対象としたリカレント教育プログラムの実践報告 -時代の潮流に合わせたDX、D&Iスキルの育成-	○ 後藤 由紀子 河野 純大	筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 筑波技術大学	108
3 地域就労支援機関の支援実務者のやりがいと人材育成の課題 -全国調査結果から-	○ 竹内 大祐 春名 由一郎 堀 宏隆	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	110
4 障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究 結果報告 -第1期~第7期調査に関する通貫分析の試行結果から-	○ 野口 洋平 大石 甲 田川 史朗 春名 由一郎	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	112
5 障害・仕事・支援の総合的捉え方による諸外国の新たな 職業リハビリテーションの動向	○ 春名 由一郎 堀 宏隆 武澤 友広 伊藤 丈人 中井 亜弓	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	114

## 第11分科会:職業評価

1 OCRデータ転記・PC入力課題をベースとした職場実習生の職能判定に 関する取り組み	○ 志村 恵 市川 洋子	日総びゅあ株式会社 日総びゅあ株式会社	116
--	-----------------	------------------------	-----

2	専門的スキルを有する患者に対する就労の支援の実際 ～回復期リハビリテーションにおける就労にむけた評価・訓練について～	○ 栗本 靖子 河田 秀平	公益財団法人岡山リハビリテーション病院 公益財団法人岡山リハビリテーション病院	118
3	「働く態度」の評価・育成 —「態度のチェックリスト」の作成と就労支援における活用—	○ 小笠原 拓 ○ 木村 恵理 菅野 敦	株式会社ドコモ・プラスハーティ 社会福祉法人光明会 東京学芸大学	120
4	MWSを使用した回復期での就労支援の一例 ～機能訓練から復職に至るまで～	○ 阿部 幸栄 上杉 治 和久田 祐里	浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院 浜松市リハビリテーション病院	122
5	ワークサンプル募張版(MWS)新規3課題の活用ハンドブックの作成 について(経過報告)	○ 藤原 桂 渋谷 友紀	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	124

## 第12分科会：精神障害・発達障害

1	引きこもり傾向や対人関係に苦手のある人であるがグレースゾーンとも言えない人たちの就労支援事例 ～ハローワークと医療の連携～	○ 石井 雅也 (※ 都合により発表は中止になりました。)		126
2	発達障害者と支援者を支援する個人特性に応じた協働型ICT支援システムの紹介	○ 小越 康宏 田中 規之 小越 咲子 伊藤 洋一 若松 正浩 菅野 朋之 鈴木 亮	福井大学 合同会社ナチュラル 福井工業高等専門学校 株式会社日立ソリューションズ東日本 株式会社日立ソリューションズ東日本 株式会社日立ソリューションズ東日本 株式会社日立ソリューションズ東日本	128
3	発達障害児の就労をめざしたライフスキルの獲得 ～放課後等デイサービスにおける調査から～	○ 康 一輝 梅永 雄二	元 早稲田大学大学院 早稲田大学 教育・総合科学学術院	130
4	社会生活を営む中で精神障害を発症した方が障害者雇用を受容するまで	○ 真喜志 未夢	就労移行支援事業所ラ・レコルト茨木	132
5	プロアクティブ行動の組み合わせによる組織適応状態の特徴 —民間企業の精神障がいのある従業員を対象とした定量的分析—	○ 福間 隆康	高知県立大学	134

## 【ポスター発表】

1	社内支援スタッフの支援技術向上に係る人材育成の取組みについて ～スタッフの職責に応じた階層別集合型研修の開発～	○ 菊池 ゆう子 板藤 真衣 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	138
2	チーム活性化に役立つPROSOCIALアプローチについて事例発表	○ 金 貴珍 三ろう丸 哲也 眞島 哲也 福島 ひとみ 中島 美智子 室伏 亮太 瀧川 唯 新井 佳奈 中村 鈴香 小暮 慧 刎田 文記 香川 紘子	株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	140
3	業務上のコミュニケーションに課題があったてんかんを持つ成人に対する 関係フレームスキル訓練の実施とその効果	○ 香川 紘子 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	142
4	職業リハビリテーションにおけるPBTの活用に向けて —EEMMグリッドについての理解を深める—	○ 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	144
5	障害者雇用支援システム「Enable360」について	○ 小倉 玄	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	146
6	PBT(プロセスペースドセラピー)に基づくアセスメントと マインドフルネストレーニングの効果	○ 豊崎 美樹 刎田 文記	株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所	148
7	発達障害のある学生の教育から就労への移行支援のための研修教材 の開発	○ 清野 絵 榎本 容子 井戸 智子	国立障害者リハビリテーションセンター研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所 名古屋大学 心の発達支援研究実践センター	150
8	障害のある生徒への就労のアセスメントの活用状況と課題① :発達障害者支援センター・障害者就業・生活支援センターへの調査から	○ 榎本 容子 相田 泰宏 伊藤 由美 小澤 至賢	独立行政法人国立特別支援総合研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所	152
9	障害のある生徒への就労のアセスメントの活用状況と課題② :特別支援学校への調査から	○ 相田 泰宏 榎本 容子 伊藤 由美 小澤 至賢	独立行政法人国立特別支援総合研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所 独立行政法人国立特別支援総合研究所	154
10	肢体不自由がある生徒の就労に関する現状と課題への一考察	○ 愛甲 悠二	埼玉県立越谷特別支援学校	156
11	生徒のキャリア形成に寄与するリフレクションガイドの開発	○ 今井 彩 前原 和明	秋田大学教育文化学部附属特別支援学校 秋田大学	158

12 家庭と連携した発達障害のある子どものキャリア発達支援の課題と今後の展望：家庭向けキャリア教育の手引きの作成過程から	○ 新堀 和子 大蔵 佐智子 榎本 容子 清野 絵	LD等発達障害児・者親の会「けやき」 NPO法人ひのI-BASYO 独立行政法人国立特別支援総合研究所 国立障害者リハビリテーションセンター研究所	160
13 職場適応援助者からの援助が雇用現場に及ぼす影響 ー自閉スペクトラム症者を雇用する事業所の調査からー	○ 松田 光一郎	花園大学	162
14 就労支援施設における当事者と支援者を支援する協働型ICT支援システムの紹介	○ 小越 咲子 田中 規之 小越 康宏 伊藤 洋一 若松 正浩 菅野 朋之 鈴木 亮	福井工業高等専門学校 合同会社ナチュラル 福井大学 株式会社日立ソリューションズ東日本 株式会社日立ソリューションズ東日本 株式会社日立ソリューションズ東日本 株式会社日立ソリューションズ東日本	164
15 職場復帰支援におけるキャリア再形成に関する調査研究	○ 齋藤 友美枝 浅賀 英彦 宮澤 史穂 大谷 真司	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	166
16 高次脳機能障害者の就労に役立つ視聴覚教材の開発	○ 武内 洵平 坪 千弘	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	168
17 精神障害のある求職者の疾患別の動向について ～2018障害求職者実態調査から～	○ 浅賀 英彦	障害者職業総合センター	170
18 中高年齢障害者の雇用継続支援及びキャリア形成支援に関する文献検討	○ 武澤 友広 春名 由一郎 野口 洋平 堀 宏隆 宮澤 史穂	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	172
19 企業における中高年齢障害者に対する配慮と課題に関する検討	○ 宮澤 史穂 春名 由一郎 野口 洋平 堀 宏隆 武澤 友広	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	174
20 在職障害者の余暇支援 ～ベビーリーフの活動～	○ 村上 想詞 小林 恵子 若山 由美 野澤 寛未 渡邊 美香 今泉 和世 伊吹 康二	ベビーリーフ ベビーリーフ ベビーリーフ ベビーリーフ ベビーリーフ ベビーリーフ ベビーリーフ	176

※ 研究・実践発表（口頭発表・ポスター発表）の発表論文は、発表者からいただいた内容を掲載しています。  
なお、当機構以外の研究・実践発表については、当機構としての見解を示すものではありません。

【障害者職業総合センター研究員による発表論文に関するお問合せ窓口】

障害者職業総合センター研究企画部企画調整室

Tel:043-297-9067 / e-mail:vrsr@jeed.go.jp