

研究・実践発表(口頭発表)一覧

第1分科会 企業における採用・職場定着の取組 I

1 理解を深める取り組みの先に ～1人1人の声や視点を活かして～ 星 希望 株式会社あおぞら銀行 人事部人事グループ 調査役/精神保健福祉士
2 障害等により配慮が必要な従業員の上司・同僚の意識に関する研究 -障害者の状態像別の分析結果から- 宮澤 史穂 障害者職業総合センター 研究員
3 就労は究極のリハビリである ～障がい当事者の立場から企業における雇用継続職場定着の取組を考察する～ 遠田 千穂 富士ソフト企画株式会社 企画開発部 部長 高橋 綾子 富士ソフト企画株式会社 企画開発部 サブリーダー 畑野 好真 富士ソフト企画株式会社 企画開発部
4 一人ひとりに寄り添い、PDCAサイクルを回した実習を行うことで、障がいのある人の雇用と安定就労を実現する体制づくり 江口 恵美 オムロン太陽株式会社 ダイバーシティ&インクルージョン推進グループ グループ長
5 コロナで知的障がいメンバーの業務が激減。新サービスや職域拡大によるメンバーの雇用維持・拡大への挑戦 飯田 佳子 株式会社ベネッセビジネスメイト 東京事業部

第2分科会 学校から一般雇用への移行/生活支援

1 要支援学習既卒者における大学と一般社団法人との連携 -キャリア支援プログラムの継続的な参加によるサポートの事例- 稲葉 政徳 岐阜保健大学短期大学部 リハビリテーション学科理学療法専攻 講師
2 教育機関との連携による障がい特性評価実習の取り組み 鈴木 百恵 社会福祉法人太陽の家 愛知京都本部愛知就労支援課 主任
3 発達障害のある大学生の就労支援(自己理解から就職までの2つのモデルケース) 西本 士郎 兵庫労働局 神戸公共職業安定所 学卒部門 雇用トータルサポーター(大学等支援分)
4 高機能ASD者の就労継続を支える ～就労移行支援事業所におけるソフトスキル支援、地域機関と連携したライフスキル支援～ 徳谷 健 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 就労支援員
5 高機能ASD者のソフトスキル支援 -就労移行支援事業所におけるBWAP2アセスメントの実践から- 砂川 双葉 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 副所長/サービス管理責任者

第3分科会 企業・支援者の人材育成

1 就労支援の人材育成 -「Rehab.C塾」の取り組み 松為 信雄 一般社団法人職業リハビリテーション・カウンセリング協会 代表理事
2 就労支援機関管理者に対する研修の開発 -試行研修プログラムの実施と効果- 大川 浩子 北海道文教大学 人間科学部作業療法学科/NPO法人コミュニティ楽創
3 行動的就労支援:就労支援における行動分析学の活用 -就労支援における行動記録の重要性と活用上の課題についての考察- 佐藤 大作 秋田障害者職業センター 主任障害者職業カウンセラー
4 地域の障がい者雇用促進へ ～企業間連携会の取り組みについて～ 鬼束 幸佑 GMOドリームウェーブ株式会社 オペレーション部支援グループ マネージャー 西 晶子 GMOドリームウェーブ株式会社 オペレーション部支援グループ チーフ
5 社内支援スタッフの支援技術の向上に係る人材育成の取組みについて ～スタッフの階層に応じた集合型研修の実施と効果検証～ 菊池 ゆう子 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主任研究員

第4分科会 評価技法の開発・アセスメントI

1 就労支援のためのアセスメントシート(試作版)の開発(その1) -開発コンセプトと希望・ニーズの把握- 井口 修一 障害者職業総合センター 主任研究員
2 就労支援のためのアセスメントシート(試作版)の開発(その2) -就労のための基本的事項について- 武澤 友広 障害者職業総合センター 研究員
3 就労支援のためのアセスメントシート(試作版)の開発(その3) -就労継続のための環境及びアセスメント結果シートについて- 石原 まほろ 障害者職業総合センター 研究員
4 発達障害のある方の職業アセスメントと準備性の取り組み ～BWAP2・ESPIDDを活用した事例について～ 田村 俊輔 社会福祉法人釧路のぞみ協会 自立センター 職業リハビリテーション課 課長 原田 千春 くしろ・ねむろ障がい者就業・生活支援センターぷれん 就業・生活支援課事業主支援係 係長
5 発達障害者の強みを活かすための相談・支援ツールの開発について 南 亜衣 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業カウンセラー

第5分科会 難病／知的障害

1 難病患者の学生の支援実践報告と就労における課題と今後 ～個別就労相談・ヒアリングを中心とした考察～

中金 竜次 就労支援ネットワークONE 支援課 代表

2 福岡県における「難病の治療と仕事の両立に関する実態調査」報告 ～難病のある従業員の雇用に関する企業側の意識～

金子 麻理 福岡県難病相談支援センター/福岡市難病相談支援センター 難病相談支援員

3 難病患者の就労困難性について(先行調査研究の整理)

春名 由一郎 障害者職業総合センター 副統括研究員

4 福祉的就労から一般雇用・職場定着までの切れ目のない支援 ～障害者の主体性を育てる取組み～

田中 邦子 社会福祉法人三田谷治療教育院 阪神南障害者就業・生活支援センター 就業支援担当

5 障害者の雇用の実態等に関する調査研究 ～知的障害のある在職者を対象としたアンケート調査の結果～

村久木 洋一 障害者職業総合センター 研究員

第6分科会 聴覚障害／視覚障害

1 「チャレンジドサポーターコミュニケーション力強化プログラム」の運用と工夫 -コロナ禍での聴覚障害者の職場定着を目指して-

笠原 桂子 株式会社JTBデータサービス/JTBグループ障害者求人事務局 営業部HR課 マネージャー

2 聴覚障害のある社会人を対象としたキャリア支援の実践報告 -コロナ禍における講座や情報交換会のオンライン開催について-

後藤 由紀子 国立大学法人筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 助教

3 聴覚障がい者向けコミュニケーションサービス「Pekoe(ペコ)」を活用した社内実践事例のご紹介

小野 敦子 株式会社リコー TRIBUS推進室

4 強みを生かす！ 視覚障がい者、活躍の場の拡大へ

石川 さゆり 資生堂ジャパン株式会社 人事部

5 IT技術を活用した盲ろう職員の職場定着支援

白澤 麻弓 筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 教授

第7分科会 多様な働き方(短時間、テレワーク、協同組合)

1 障害者の週20時間未満の短時間雇用に関する調査研究

岩佐 美樹 障害者職業総合センター 研究員

2 短時間で働く精神障害のある者のフルタイム勤務への移行意志について:雇用率算定方法の特例が適用される労働者を中心に

渋谷 友紀 障害者職業総合センター 研究員

3 テレワークを経験した障害者に対するヒアリング等調査の報告 -利点と課題を中心に-

伊藤 丈人 障害者職業総合センター 研究員

4 企業に雇用される障害者のテレワークによる勤務の実態に関する調査

山口 明日香 高松大学 発達科学部 教授

5 社会協同組合を通じた障害者雇用策 ～イタリアの事例を通じて～

堀田 正基 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー事務局 理事長

第8分科会 支援ネットワーク／チーム支援

1 家族、メンタルクリニック等との情報共有をベースに実践する発達障害者支援の一考察について

一井 仁志 北海道障害者職業センター 主任障害者職業カウンセラー

2 障害者雇用始めました!! ～自分らしく生きるために 働くために～ ※都合により当日の発表は中止になりました。

石坂 一平 社会福祉法人ロザリオの聖母会 障害者支援施設聖家族園 支援員

3 地域連携をもっと身近に地域貢献をもっと高める就労移行支援事業所の取り組み

小川 大輔 ウェルビー株式会社 ウェルビー千葉駅前第2センター就労移行支援部 就労支援員

4 SAKURA杉並センター(3障害対象)・SAKURA早稲田センター(発達障害対象)研修提供と支援方法、就労後の状況

瀧澤 文子 株式会社総合キャリアトラスト SAKURAセンター SAKURA杉並センター サービス管理責任者
平工 美和 株式会社総合キャリアトラスト SAKURAセンター SAKURA早稲田センター 就労支援員

第9分科会 評価技法の開発・アセスメントⅡ／企業における採用・職場定着の取組Ⅱ

1 ワークサンプル幕張版(MWS)新規3課題の活用状況調査報告

田村 みつよ 障害者職業総合センター 研究員

2 ワークサンプル幕張版(MWS)新規3課題の活用モデルの作成について(経過報告)

藤原 桂 障害者職業総合センター 主任研究員

3 ロースタリー型障害者雇用支援サービス『BYSN』におけるワークサンプルの開発およびEIT研修の実施について

伊部 臣一朗 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員

4 日本の障害者雇用の課題へのPROSOCIALアプローチの活用に向けて

芻田 文記 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主幹主任研究員

5 企業在籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)と関係機関の連携支援による職場定着の取組み事例

相原 信哉 旭電器工業株式会社 管理部人事総務課 障がい者就労支援担当

第10分科会 企業における採用・職場定着の取組Ⅲ／発達障害

1 発達障害当事者のキャリア形成のプロセスと「就労パスポート」の活用の効果

宇野 京子 職場適応援助者

2 障害をもつ係員たちが病院の業務を支える存在になるまでの成長と道のり

岡山 弘美 公立大学法人奈良県立医科大学 法人企画部人事課障害者雇用推進係 係長

3 企業主のための高機能ASD者雇用マニュアルの作成

梅永 雄二 早稲田大学 教育・総合科学学術院 教授

4 知的障害を伴うASD者に有効な就労支援に関する一考察 -TTAPアセスメントに基づいて-

康 一炜 早稲田大学大学院 教育学研究科修士課程 修士2年

5 知的障害を伴うASD者に有効な就労支援に関する考察 -BWAP2によるソフトスキルのアセスメントとその支援

横山 明子 早稲田大学大学院 教育学研究科 梅永研究室

第11分科会 精神障害

1 デイケア単独型就労支援 ～シームレスな就労支援の実現のために～

清澤 康伸 医療法人社団欣助会 吉祥寺病院デイケア・ナイトケア室 精神保健福祉士

2 キャリアのある方の就労支援 一年の差のある対象者との関係構築～

菅野 未沙樹 NPO法人コミュニティ楽創 就労移行支援事業所コンポステラ 支援員

3 精神障がい者の組織適応を促進する要因 -プロアクティブ行動の視点から-

福間 隆康 高知県立大学 社会福祉学部 准教授

4 精神障害・発達障害があるLGBTQの福祉サービス利用と、就労支援について考える

薬師 実芳 認定特定非営利活動法人ReBit 代表理事

5 「仕事の取組み方と働き方のセルフマネジメント支援」の開発について

森田 愛 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業カウンセラー

第12分科会 高次脳機能障害

1 高次脳機能障害者の障害理解と職業リハビリテーション支援に関する研究 -自己理解の適切な捉え方と支援のあり方-

竹内 大祐 障害者職業総合センター 研究員

2 就労移行支援事業所における高次脳機能障がいの方の復職支援の実践報告 ～地域ニーズの聞き取りと結果～

角井 由佳 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 就労支援員(作業療法士)

3 記憶障害のある方に対する、精神的不安からくる不調の視覚化による認知の促し ～定着支援システムSPISを使用して～

家門 匡吾 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ梅田 就労支援員(作業療法士)

4 「注意障害に対するカリキュラム」の開発について

武内 洵平 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業カウンセラー