

目 次

【特別講演】

「障害や難病等のある人々の多様な働き方の現在地 ～地域連携やテクノロジー活用の事例から～」

講師：近藤 武夫 東京大学 先端科学技術研究センター 2

【パネルディスカッションⅠ】

「『同僚』のちょっとした理解とサポートが力になる ～障害のある社員が働きやすい職場づくりについて～」

コーディネーター：宮澤 史徳 障害者職業総合センター 6
 パネリスト：星野 佳史 株式会社スタックス
 成澤 岐代子 株式会社良品計画
 若林 功 常磐大学人間科学部

【パネルディスカッションⅡ】

「大学等における発達障害学生への連携支援について」

コーディネーター：井口 修一 障害者職業総合センター 10
 パネリスト：西村 優紀美 富山大学保健管理センター
 中山 肇 特定非営利活動法人リエゾン
 白崎 裕美 千葉公共職業安定所
 小野寺 十二 東京障害者職業センター多摩支所

【研究・実践発表 一口頭発表 第1部ー】

※発表者には名前の横に○がついています。
 ※タイトル及び論文は、発表者からいただいた内容を掲載しています。

第1分科会：企業における採用・職場定着の取組Ⅰ

- | | | | |
|---|---|---|----|
| 1 理解を深める取り組みの先に ～1人1人の声や視点を活かして～ | ○ 星 希望 | あおぞら銀行 | 14 |
| 2 障害等により配慮が必要な従業員の上司・同僚の意識に関する研究 ー障害者の状態像別の分析結果からー | ○ 宮澤 史徳 佐藤 敦 野澤 紀子 依田 隆男 内藤 真紀子 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター(現佐賀障害者職業センター) 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター | 16 |
| 3 就労は究極のリハビリである ～障がい当事者の立場から企業における 雇用継続職場定着の取組を考察する～ | ○ 遠田 千徳 ○ 高橋 綾子 ○ 畑野 好真 | 富士ソフト企画株式会社 富士ソフト企画株式会社 富士ソフト企画株式会社 | 18 |
| 4 一人ひとりに寄り添い、PDCAサイクルを回した実習を行うことで、 障がいのある人の雇用と安定就労を実現する体制づくり | ○ 江口 恵美 | オムロン太陽株式会社 | 20 |
| 5 コロナで知的障がいメンバーの業務が激減。 新サービスや職域拡大によるメンバーの雇用維持・拡大への挑戦 | ○ 飯田 佳子 | 株式会社ベネッセビジネスメイト | 22 |

第2分科会：学校から一般雇用への移行／生活支援

- | | | | |
|--|----------------------------|--|----|
| 1 要支援学習既卒者における大学と一般社団法人との連携 ーキャリア支援プログラムの継続的な参加によるサポートの事例ー | ○ 稲葉 政徳 | 岐阜保健大学短期大学部 | 24 |
| 2 教育機関との連携による障がい特性評価実習の取り組み | ○ 鈴木 百恵 福澤 真 | 社会福祉法人太陽の家 社会福祉法人太陽の家 | 26 |
| 3 発達障害のある大学生の就労支援 (自己理解から就職までの2つのモデルケース) | ○ 西本 士郎 下司 実奈 北村 沙緒理 | 神戸公共職業安定所 神戸女子大学 神戸学院大学 | 28 |
| 4 高機能ASD者の就労継続を支える ～就労移行支援事業所における ソフトスキル支援、地域機関と連携したライフスキル支援～ | ○ 徳谷 健 濱田 和秀 砂川 双葉 | 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 特定非営利活動法人クロスジョブ 特定非営利活動法人クロスジョブ | 30 |
| 5 高機能ASD者のソフトスキル支援 ー就労移行支援事業所におけるBWAP2アセスメントの実践からー | ○ 砂川 双葉 梅永 雄二 濱田 和秀 | 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 早稲田大学 教育・総合科学学術院 特定非営利活動法人クロスジョブ | 32 |

第3分科会：企業・支援者の人材育成

- | | | | |
|--|---------------------------|---|----|
| 1 就労支援の人材育成 ー「Rehab.C塾」の取り組み | ○ 松為 信雄 | 一般社団法人職業リハビリテーション・カウンセリング協会 | 34 |
| 2 就労支援機関管理者に対する研修の開発 ー試行研修プログラムの実施と効果ー | ○ 大川 浩子 本多 俊紀 宮本 有紀 | 北海道文教大学/NPO法人コミュニティ楽創 NPO法人コミュニティ楽創 東京大学大学院 | 36 |
| 3 行動的就労支援：就労支援における行動分析学の活用 ー就労支援に おける行動記録の重要性と活用上の課題についての一考察ー | ○ 佐藤 大作 | 秋田障害者職業センター | 38 |

| | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|----|
| 4 | 地域の障がい者雇用促進へ～企業間連携会の取り組みについて～ | ○ 鬼束 幸佑 ○ 西 晶子 井上 由華 鈴木 理子 | GMODリームウェーブ株式会社 GMODリームウェーブ株式会社 GMODリームウェーブ株式会社 GMODリームウェーブ株式会社 | 40 |
| 5 | 社内支援スタッフの支援技術の向上に係る人材育成の取組みについて～スタッフの階層に応じた集合型研修の実施と効果検証～ | ○ 菊池 ゆう子 ○ 勿田 文記 | 株式会社スタートライン 株式会社スタートライン | 42 |

第4分科会：評価技法の開発・アセスメント I

| | | | | |
|---|---|---------------------------------------|--|----|
| 1 | 就労支援のためのアセスメントシート(試作版)の開発(その1) ー開発コンセプトと希望・ニーズの把握ー | ○ 井口 修一 武澤 友広 石原 まほろ 佐藤 涼矢 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 44 |
| 2 | 就労支援のためのアセスメントシート(試作版)の開発(その2) ー就労のための基本的事項についてー | ○ 武澤 友広 石原 まほろ 佐藤 涼矢 井口 修一 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 46 |
| 3 | 就労支援のためのアセスメントシート(試作版)の開発(その3) ー就労継続のための環境及びアセスメント結果シートについてー | ○ 石原 まほろ 武澤 友広 佐藤 涼矢 井口 修一 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 48 |
| 4 | 発達障害のある方の職業アセスメントと準備性の取り組み ～BWAP2・ESPIDDを活用した事例について～ | ○ 田村 俊輔 ○ 原田 千春 金橋 美恵子 酒井 健一 | 社会福祉法人銚路のぞみ協会 自立センター くしろ・ねむろ障がい者就業・生活支援センター ぷれん 社会福祉法人銚路のぞみ協会 自立センター くしろ・ねむろ障がい者就業・生活支援センター ぷれん | 50 |
| 5 | 発達障害者の強みを活かすための相談・支援ツールの開発について | ○ 南 亜衣 山浦 直子 | 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター | 52 |

第5分科会：難病／知的障害

| | | | | |
|---|---|--|--|----|
| 1 | 難病患者の学生の支援実践報告と就労における課題と今後 ～個別就労相談・ヒアリングを中心とした考察～ | ○ 中金 竜次 | 就労支援ネットワークONE | 54 |
| 2 | 福岡県における「難病の治療と仕事の両立に関する実態調査」報告 ～難病のある従業員の雇用に関する企業側の意識～ | ○ 金子 麻理 磯部 紀子 青木 惇 中園 なおみ 江口 尚 福岡県 福岡市 | 福岡県難病相談支援センター/福岡市難病相談支援センター 九州大学大学院 福岡県難病相談支援センター/福岡市難病相談支援センター 福岡県難病相談支援センター 北九州センター 産業医科大学 | 56 |
| 3 | 難病患者の就労困難性について(先行調査研究の整理) | ○ 春名 由一郎 堀 宏隆 野口 洋平 岩佐 美樹 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 58 |
| 4 | 福祉的就労から一般雇用・職場定着までの切れ目のない支援 ～障害者の主体性を育てる取組み～ | ○ 田中 邦子 | 阪神南障害者就業・生活支援センター | 60 |
| 5 | 障害者の雇用の実態等に関する調査研究 ～知的障害のある在職者を対象としたアンケート調査の結果～ | ○ 村久木 洋一 大谷 真司 渋谷 友紀 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 62 |

第6分科会：聴覚障害／視覚障害

| | | | | |
|---|--|---|---|----|
| 1 | 「チャレンジドサポーターコミュニケーション力強化プログラム」の 運用と工夫 ーコロナ禍での聴覚障害者の職場定着を目指してー | ○ 笠原 桂子 | 株式会社JTBデータサービス | 64 |
| 2 | 聴覚障害のある社会人を対象としたキャリア支援の実践報告 ーコロナ禍における講座や情報交換会のオンライン開催についてー | ○ 後藤 由紀子 石田 祐貴 松谷 朋美 河野 純大 | 筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 筑波技術大学 産業技術学部 筑波技術大学 産業技術学部 筑波技術大学 産業技術学部 | 66 |
| 3 | 聴覚障がい者向けコミュニケーションサービス「Pekoe(ペコ)」を活用した 社内実践事例のご紹介 | ○ 小野 敦子 岩田 佳子 木村 純 木下 健悟 中島 章敬 真野 拓郎 宮原 輝江 | 株式会社リコー 株式会社リコー 株式会社リコー 株式会社リコー 株式会社リコー 株式会社リコー 株式会社リコー | 68 |
| 4 | 強みを生かす！視覚障がい者、活躍の場の拡大へ | ○ 石川 さゆり | 資生堂ジャパン株式会社 | 70 |
| 5 | IT技術を活用した盲ろう職員の職場定着支援 | ○ 白澤 麻弓 後藤 由紀子 高橋 彩加 磯田 恭子 森 敦史 石田 祐貴 伊藤 恵美子 河野 純大 | 筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 筑波技術大学 総務課 筑波技術大学 総務課 筑波技術大学 総務課 筑波技術大学 産業技術学部 | 72 |

【研究・実践発表 一口頭発表 第2部】

第7分科会:多様な働き方(短時間、テレワーク、協同組合)

| | | | |
|--|---|--|----|
| 1 障害者の週20時間未満の短時間雇用に関する調査研究 | ○ 岩佐 美樹 内藤 真紀子 野澤 紀子 布施 薫 永登 大和 中山 奈緒子 | 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター(現佐賀障害者職業センター) 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 76 |
| 2 短時間で働く精神障害のある者のフルタイム勤務への移行意志について :雇用率算定方法の特例が適用される労働者を中心に | ○ 渋谷 友紀 清水 求 小池 磨美 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター(現東京障害者職業センター) | 78 |
| 3 テレワークを経験した障害者に対するヒアリング等調査の報告 -利点と課題を中心に- | ○ 伊藤 丈人 内藤 真紀子 野澤 紀子 布施 薫 佐藤 涼矢 馬医 茂子 | 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター(現佐賀障害者職業センター) 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 80 |
| 4 企業に雇用される障害者のテレワークによる勤務の実態に関する調査 | ○ 山口 明日香 八重田 淳 野崎 智仁 北上 守俊 | 高松大学 筑波大学 国際医療福祉大学 新潟医療福祉大学 | 82 |
| 5 社会協同組合を通じた障害者雇用策 ~イタリアの事例を通じて~ | ○ 堀田 正基 | 特定非営利活動法人社会的就労支援センター京都フワワー | 84 |

第8分科会:支援ネットワーク/チーム支援

| | | | |
|---|---------------------------|---|----|
| 1 家族、メンタルクリニック等との情報共有をベースに実践する 発達障害者支援の一考察について | ○ 一井 仁志 村田 華徳 山郷 擁子 | 北海道障害者職業センター 北海道障害者職業センター 元北海道障害者職業センター(現岡山障害者職業センター) | 86 |
| 2 障害者雇用始めました!! ~自分らしく生きるために 働くために~ | ○ 石坂 一平 伊藤 朱里 嶋田 花栄 | ロザリオの聖母会 聖家族園 ロザリオの聖母会 聖家族園 ロザリオの聖母会 聖家族園 | 88 |
| 3 地域連携をもっと身近に地域貢献をもっと高める就労移行支援事業所の 取り組み | ○ 小川 大輔 | ウェルビー株式会社 ウェルビー千葉駅前第2センター | 90 |
| 4 SAKURA杉並センター(3障害対象)・SAKURA早稲田センター(発達障害 対象)研修提供と支援方法、就労後の状況 | ○ 瀧澤 文子 ○ 平工 美和 | 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA杉並センター 株式会社総合キャリアトラスト SAKURA早稲田センター | 92 |

第9分科会:評価技法の開発・アセスメントⅡ/企業における採用・職場定着の取組Ⅱ

| | | | |
|---|---|--|-----|
| 1 ワークサンプル募張版(MWS)新規3課題の活用状況調査報告 | ○ 田村 みつよ 大谷 真司 藤原 桂 武澤 友広 知名 青子 村久木 洋一 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 94 |
| 2 ワークサンプル募張版(MWS)新規3課題の活用モデルの作成について (経過報告) | ○ 藤原 桂 田村 みつよ 村久木 洋一 武澤 友広 知名 青子 大谷 真司 | 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター | 96 |
| 3 ロースタリー型障害者雇用支援サービス『BYSN』における ワークサンプルの開発およびEIT研修の実施について | ○ 伊部 臣一朗 勿田 文記 | 株式会社スタートライン 株式会社スタートライン | 98 |
| 4 日本の障害者雇用の課題へのPROSOCIALアプローチの活用に向けて | ○ 勿田 文記 | 株式会社スタートライン | 100 |
| 5 企業に籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)と関係機関の連携支援による 職場定着の取組み事例 | ○ 相原 信哉 | 旭電器工業株式会社 | 102 |

第10分科会:企業における採用・職場定着の取組Ⅲ/発達障害

| | | | |
|--|------------------|------------------------------|-----|
| 1 発達障害当事者のキャリア形成のプロセスと「就労パスポート」の 活用の効果 | ○ 宇野 京子 前原 和明 | 秋田大学 | 104 |
| 2 障害をもつ係員たちが病院の業務を支える存在になるまでの成長と道のり | ○ 岡山 弘美 | 奈良県立医科大学 | 106 |
| 3 企業主のための高機能ASD者雇用マニュアルの作成 | ○ 梅永 雄二 | 早稲田大学 教育・総合科学学術院 | 108 |
| 4 知的障害を伴うASD者に有効な就労支援に関する一考察 -TTAPアセスメントに基づいて- | ○ 康 一焔 梅永 雄二 | 早稲田大学大学院 早稲田大学 教育・総合科学学術院 | 110 |
| 5 知的障害を伴うASD者に有効な就労支援に関する考察 -BWAP2によるソフトスキルのアセスメントとその支援 | ○ 横山 明子 梅永 雄二 | 早稲田大学大学院 早稲田大学 教育・総合科学学術院 | 112 |

第11分科会:精神障害

| | | | | |
|---|---|--|---|-----|
| 1 | デイケア単独型就労支援 ～シームレスな就労支援の実現のために～ | ○ 清澤 康伸 関谷 俊幸 八木 悠 森山 亜希子 新野 敦子 山室 京子 | 医療法人社団欣助会 吉祥寺病院 医療法人社団欣助会 吉祥寺病院 医療法人社団欣助会 吉祥寺病院 医療法人社団欣助会 吉祥寺病院 医療法人社団欣助会 吉祥寺病院 | 114 |
| 2 | キャリアのある方の就労支援 一年の差のある対象者との関係構築～ | ○ 菅野 未沙樹 本多 俊紀 | NPO法人コミュニティ楽創 就労移行支援事業所コンポステラ NPO法人コミュニティ楽創 | 116 |
| 3 | 精神障がい者の組織適応を促進する要因 ～プロアクティブ行動の視点から～ | ○ 福間 隆康 | 高知県立大学 | 118 |
| 4 | 精神障害・発達障害があるLGBTQの福祉サービス利用と、 就労支援について考える | ○ 薬師 実芳 中島 潤 石倉 摩巳 | 認定NPO法人ReBit 認定NPO法人ReBit 認定NPO法人ReBit | 120 |
| 5 | 「仕事の取組み方と働き方のセルフマネジメント支援」の開発について | ○ 森田 愛 井上 恭子 | 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター | 122 |

第12分科会:高次能機能障害

| | | | | |
|---|--|--|--|-----|
| 1 | 高次脳機能障害者の障害理解と職業リハビリテーション支援に関する研究 ～自己理解の適切な捉え方と支援のあり方～ | ○ 竹内 大祐 小野 年弘 | 障害者職業総合センター 元障害者職業総合センター(現千葉大学大学院) | 124 |
| 2 | 就労移行支援事業所における高次脳機能障がいの方の復職支援の 実践報告 ～地域ニーズの聞き取りと結果～ | ○ 角井 由佳 柏谷 美沙 伊藤 真由美 巴 美菜子 濱田 和秀 | NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 NPO法人クロスジョブ NPO法人クロスジョブ | 126 |
| 3 | 記憶障害のある方に対する、精神的不安からくる不調の視覚化による 認知の促し ～定着支援システムSPISを使用して～ | ○ 家門 匡吾 濱田 和秀 巴 美菜子 | NPO法人クロスジョブ クロスジョブ梅田 NPO法人クロスジョブ NPO法人クロスジョブ | 128 |
| 4 | 「注意障害に対するカリキュラム」の開発について | ○ 武内 洵平 坪 千弘 | 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター | 130 |

【障害者職業総合センター研究員による発表論文に関するお問合せ窓口】

障害者職業総合センター研究企画部企画調整室

TEL:043-297-9067

E-mail:kikakubu@jeed.go.jp