

研究・実践発表(口頭発表)一覧

(※)都合により当日の発表は中止になりました。

第1分科会:雇用継続、職場定着の取組

- 1 ジョブローテーションの実施と職場定着の維持向上について ~設立から今日までの8年をふり返って~
岡村 雅子 コニカミノルタウイズユー株式会社 総務部定着推進グループ グループリーダー
- 2 D&Iをより一層浸透させるための、働くことを希望する人がその能力を最大限に発揮できる職場づくり
江口 恵美 オムロン太陽株式会社経営企画部 D&I推進グループ グループ長
- 3 盲ろう者の大学事務職における就労事例報告 -一般就労におけるコミュニケーション上の工夫と職務態度の習得を中心に-
森 敦史 筑波技術大学 総務課広報・情報化推進係 事務補佐員
- 4 障がい者は企業の戦力となり、その活動を企業戦略そして社会的価値とし持続可能な社会SDGsの実現に貢献する
笹 さとみ The Links株式会社 取締役 兼 業務部部长
- 5 行動活性化を目的としたアプリ導入および秋葉原academyにおける研修実践効果(※)
秋山 洸亮 株式会社アウトソーシングビジネスサービス Employment Support Center Supervisor(公認心理師・臨床心理士)

第2分科会:精神障害・発達障害

- 1 組織社会化戦略が組織適応に与える影響 -民間企業の精神障がい者を対象とした定量的分析-
福間 隆康 高知県立大学 社会福祉学部 准教授
- 2 医療機関における、モチベーションに重点を置いた就労支援 ~IPS就労支援モデルに基づく実践~
川本 悠大 社会医療法人清和会 西川病院 作業療法科 作業療法士
- 3 発達障害者の多様な特性(強み)を活かすための相談・支援ツールの開発について
西脇 昌宏 障害者職業総合センター職業センター企画課 障害者職業カウンセラー
- 4 精神障害のある短時間労働者に係る雇用及び就労に関する意識
渋谷 友紀 障害者職業総合センター 研究員
小池 磨美 障害者職業総合センター 特別研究員
國東 なみの 障害者職業総合センター 研究員

第3分科会:難病・高次脳機能障害

- 1 精神・発達障がいの職業リハビリテーションやネットワーク構築を応用した難病の就労支援
芦沢 久恵 千葉公共職業安定所 専門援助部門 難病患者就職サポーター
- 2 難病のある人の職業リハビリテーションハンドブック等の開発
春名 由一郎 障害者職業総合センター 副統括研究員
- 3 炎症性腸疾患患者とともに作った「RDD(世界希少・難治性疾患の日)」就労イベント発表へ向けての取り組み
宮崎 拓郎 株式会社ジーケア 代表取締役
- 4 難病患者・難治性な疾患患者の支援機関の利用状況について ~当事者のアンケートを中心とした考察~
中金 竜次 就労支援ネットワークONE 就労支援 代表
- 5 高次脳機能障害者の復職におけるアセスメントの技法開発
大工 芙実子 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業カウンセラー

第4分科会:就労・定着に向けた支援

- 1 ジョブコーチ事業を活用した地域就労支援モデルの実践に向けた課題と展望
金川 善衛 医療法人清風会 就労支援センターオンワーク ジョブコーチ
- 2 安定した継続勤務のポイントを整理・分析する「研究型ジョブコーチ」について
柳 恵太 山梨障害者職業センター 障害者職業カウンセラー
- 3 委託相談支援事業所による生活支援と就労支援の切れ目のない支援
諏佐 友香 サポートセンター沼南 地域生活支援拠点しょうなん 職場適応援助者/相談支援専門員
- 4 就労定着におけるメタ認知トレーニングの効果について(※)
小笠原 晴子 特定非営利活動法人アシスト 就労移行支援事業所コノイロ 就労移行支援事業 就労支援員

第5分科会:キャリア形成、能力開発

- 1 発達障害者当事者における「自己理解の支援」の意味についての探索的研究 – 就労パスポートを活用したキャリア形成支援 –
宇野 京子 職場適応援助者
- 2 国立職業リハビリテーションセンターにおける視覚障害者の就労支援 – 受障後に職業訓練を経て事務職へ就職した事例の課題と支援 –
鈴木 幹子 国立職業リハビリテーションセンター 障害者職業カウンセラー
- 3 夢を育て認知機能の伸びしろを評価・共有することを通じ、知的障害者の主体性を育て、積極的な職場文化を作る試み
前川 哲弥 NPO法人ユメソダテ 理事長
- 4 デザイン思考で主体的に成長するプロを育てるための福祉事業所としての課題と今後
高橋 和子 有限会社芯和(cocowa) 就労継続支援事業所 就労支援員
- 5 ストレングスマodelを軸においたキャリア形成への取組
久保田 直樹 特定非営利活動法人コミュニティ楽創 就労移行支援事業所ホワイトストーン 就労支援員

第6分科会:障害者を取り巻く状況に関する調査・考察

- 1 若年性認知症を有する従業員の就労継続に関する職場内の取組み – 若年性認知症支援コーディネーターとの連携の有無による違い –
齊藤 千晶 社会福祉法人仁至会 認知症介護研究・研修大府センター研究部 主任研究主幹
- 2 就労継続支援B型事業所の工賃向上に影響する要因に関する研究 – 生産管理と共同受注窓口の利用に関連する分析 –
山口 明日香 高松大学 発達科学部 准教授
- 3 プライバシーガイドライン、障害者差別禁止指針及び合理的配慮指針に係る取組の実態調査(1) – 企業調査から –
宮澤 史穂 障害者職業総合センター 研究員
- 4 プライバシーガイドライン、障害者差別禁止指針及び合理的配慮指針に係る取組の実態調査(2) – 在職障害者調査から –
野澤 紀子 障害者職業総合センター 主任研究員
- 5 障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究 結果報告 – 仕事へ求める事柄の因子構造とその特徴 –
大石 甲 障害者職業総合センター 研究員

第7分科会:コロナ禍での働き方と支援

- 1 新しい生活様式における相互理解のコミュニケーション ~聴覚障害への理解を深める取り組み~
星 希望 株式会社あおぞら銀行 人事部人事グループ 調査役
- 2 コロナ禍における社内のIT化(テレワーク)の推進と成果について
吉田 吏貴 住商ウェルサポート株式会社 オフィス事業部 副部長
- 3 地方型の就労支援におけるテレワーク訓練の意義と課題について – 奈良県の就労移行支援事業所からの報告 –
青木 真兵 社会福祉法人ぶろぼの テレワーク支援センターコペル 中南和エリア責任担当
- 4 コロナ禍における聴覚障害社員の就労状況 – オンライン環境下でのコミュニケーション –
笠原 桂子 株式会社JTBデータサービス 総務部定着支援課/JTBグループ障がい者求人事務局 マネージャー
- 5 ジョブコーチ支援におけるリラクゼーション技能トレーニングの活用について
柳 恵太 山梨障害者職業センター 障害者職業カウンセラー

第8分科会:学校から一般雇用への就労

- 1 特別支援学校高等部における現場実習のフィードバックに関する調査
今井 彩 秋田大学大学院 教育学研究科教職実践専攻 発達教育・特別支援教育コース
- 2 合理的配慮の提供を求めるための知識・技能・考え方を育む実践研究 ~障害特性に関する説明資料とカードゲームの制作を通して~
内野 智仁 筑波大学附属聴覚特別支援学校 高等部専攻科ビジネス情報科 教諭
- 3 知的障害と肢体不自由をあわせ有する生徒の一般就労について
相田 泰宏 横浜市立上菅田特別支援学校 支援連携部 進路・地域支援係 主幹教諭
- 4 コロナ禍におけるA特別支援学校の進路指導の現状と課題 – 一般就労に向けた取組に着目して –
矢野川 祥典 福山平成大学 福祉健康学部こども学科 講師
- 5 修学支援に難渋し退学後、就労移行支援事業所との連携を経てバイト先へ正社員として就職し自分らしく働いている成功例
稲葉 政徳 岐阜保健大学短期大学部 リハビリテーション学科 理学療法学専攻 講師

第9分科会:採用、配置の取組

1 企業における採用・配置の取組(障がい当事者による採用選考・配置への配慮・精神・身体・知的・発達・LGBT・難病他)

遠田 千穂 富士ソフト企画株式会社 企画開発部採用チーム 部長
高橋 綾子 富士ソフト企画株式会社 企画開発部採用チーム サブリーダー
畑野 好真 富士ソフト企画株式会社 企画開発部採用チーム 担当

2 企業在籍型職場適応援助者に於ける作業支援の実際と課題について

相原 信哉 旭電器工業株式会社 管理部人事課 障がい者就労支援担当

3 研修プログラムを活用した提案型事業主支援の試行について -新規の障害者雇用の促進に向けた支援方法についての検討-

岩佐 美樹 障害者職業総合センター 研究員

4 除外率制度の対象業種における障害者雇用の実態 -事業所に対する質問紙調査結果より-

古田 詩織 障害者職業総合センター 主任研究員

5 除外率制度の対象業種における障害者雇用事例の紹介 -配慮と工夫に注目して-

伊藤 丈人 障害者職業総合センター 研究員

第10分科会:復職支援

1 脳性麻痺者の職業リハビリテーション ~全人的視点による取り組みから~

北澤 和美 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター松が丘園 基幹相談支援センター生活相談課 主査
中川 亜矢子 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター松が丘園 相談支援事業所生活相談課 相談支援専門員

2 就労継続支援A型事業に貧困対策と障害者雇用を取り入れた実践報告 労働統合型社会的企業の可能性について(※)

堀田 正基 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー事務局 理事長/管理者/サービス管理責任者

3 視覚失認を呈した方への復職支援について

豊田 志奈子 三重県身体障害者総合福祉センター 支援部 作業療法士

4 「ジョブリハーサル」の改良について

井上 恭子 障害者職業総合センター職業センター開発課 障害者職業カウンセラー

5 右片麻痺・失語症を呈した脳卒中患者に対し復職支援を行った1例

横堀 結真 社会医療法人財団慈泉会 相澤病院回復期リハ科 作業療法士

第11分科会:就労支援に携わる人材育成

1 企業内の支援者のためのWRAPクラスの試み ~支援者のセルフケア・支援スキルの向上、社内ネットワークの構築を目指して~

山田 康広 中電ウイング株式会社 東新町支社 主任

2 事業所における障害理解促進への取組 ~事業所と共同で社員研修を企画・実施した事例より~

杉本 梢 Lululima branch 代表/障害理解啓発者

3 行動的就労支援:就労支援における行動分析学の活用 -心理的柔軟性アセスメントツールの開発に関する実践報告-

佐藤 大作 秋田障害者職業センター 主任障害者職業カウンセラー

4 「障害の多様化に対応した職業リハビリテーションツールの効果的な活用に向けて」ヒアリング調査より

田村 みつよ 障害者職業総合センター 研究員

5 トータルパッケージ活用セミナーの開発

山科 正寿 障害者職業総合センター 主任研究員

第12分科会:様々なアセスメント、支援ツール等の取組

1 就労支援特別VRカリキュラムの開発 ~実践事例と成果~

竹内 恭平 株式会社ジョリーグッド DTx事業部 emou担当ビジネスプロデューサー

2 就労移行支援事業における職業準備性評価の可視化による支援効果の検討 ~ぷろぼの就労支援システム「Port」の活用事例~

川本 裕貴 社会福祉法人ぷろぼの 津事業所

3 軽度知的障害を伴うASD者の就労アセスメント -就労移行支援事業所におけるBWAP2を活用したアセスメント

砂川 双葉 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ堺 副所長/サービス管理責任者

4 就労支援機関におけるアセスメントに関する調査 -職業準備性に関するアセスメントの現状について-

武澤 友広 障害者職業総合センター 研究員

5 障害者の就労継続を妨げる要因とは何か -テキストマイニングによる内容分析-

石原 まほろ 障害者職業総合センター 研究員