

# 目 次

## 【特別講演】

### 「コロナ禍における変化とチャレンジ ～障害者雇用の現場から考える～」

講師：原田 昌尚 株式会社ベネッセビジネスメイト 2

## 【パネルディスカッション I】

### 「メンタルヘルス不調による休職者への対応 ～職場復帰支援を考える～」

コーディネーター：佐々木 よしえ 東京障害者職業センター 6  
パネリスト：村久木 洋一 障害者職業総合センター  
片山 雅裕 大成建設株式会社  
長田 史江 東京ガス株式会社

※発表者には名前の横に○がついています。  
※タイトルは、発表者からいただいた内容を掲載しています。

## 【研究・実践発表 一口頭発表 第1部】

### 第1分科会：雇用継続、職場定着の取組

- 1 ジョブローテーションの実施と職場定着の維持向上について  
～設立から今日までの8年をふり返って～ ○岡村 雅子 コニカミノルタウイズユー株式会社 10
- 2 D&Iをより一層浸透させるための、働くことを希望する人が  
その能力を最大限に発揮できる職場づくり ○江口 恵美 オムロン太陽株式会社 12
- 3 盲ろう者の大学事務職における就労事例報告  
～一般就労におけるコミュニケーション上の工夫と職務態度の習得を中心に～ ○森 敦史 筑波技術大学 14  
後藤 由紀子 筑波技術大学  
白澤 麻弓 筑波技術大学
- 4 障がい者は企業の戦力となり、その活動を企業戦略として  
社会的価値とし持続可能な社会SDGsの実現に貢献する ○笹 さとみ The Links株式会社 16
- 5 行動活性化を目的としたアプリ導入  
および秋葉原academyにおける研修実践効果 ○秋山 洗亮 株式会社アウトソーシングビジネスサービス 18

### 第2分科会：精神障害・発達障害

- 1 組織社会化戦略が組織適応に与える影響  
～民間企業の精神障がい者を対象とした定量的分析～ ○福間 隆康 高知県立大学 20
- 2 医療機関における、モチベーションに重点を置いた就労支援  
～IPS就労支援モデルに基づく実践～ ○川本 悠大 社会医療法人清和会西川病院 22  
澄田 依子 社会医療法人清和会西川病院  
林 輝男 社会医療法人清和会西川病院
- 3 発達障害者の多様な特性(強み)を活かすための相談・支援ツールの  
開発について ○西脇 昌宏 障害者職業総合センター職業センター 24  
森 優紀 障害者職業総合センター職業センター  
南 亜衣 障害者職業総合センター職業センター
- 4 精神障害のある短時間労働者に係る雇用及び就労に関する意識  
事業所質問紙調査の結果から ○渋谷 友紀 障害者職業総合センター 26  
國東 なみの 障害者職業総合センター  
小池 磨美 障害者職業総合センター  
竹中 郁子 障害者職業総合センター
- 5 精神障害のある短時間労働者に係る雇用及び就労に関する意識  
事業所インタビュー調査の結果から ○小池 磨美 障害者職業総合センター 28  
渋谷 友紀 障害者職業総合センター  
國東 なみの 障害者職業総合センター  
竹中 郁子 障害者職業総合センター
- 6 精神障害のある短時間労働者に係る雇用及び就労に関する意識  
パネル調査による知見 ○國東 なみの 障害者職業総合センター 30  
渋谷 友紀 障害者職業総合センター  
小池 磨美 障害者職業総合センター  
竹中 郁子 障害者職業総合センター

### 第3分科会：難病・高次脳機能障害

- 1 精神・発達障がいのある職業リハビリテーションやネットワーク構築を応用した  
難病の就労支援 ○芦沢 久恵 千葉公共職業安定所 32  
山本 恵美 千葉公共職業安定所  
石井 雅也 千葉公共職業安定所  
松井 哲也 医療法人学而会 木村病院・弁天メンタルクリニック  
信田 正人 医療法人学而会 木村病院
- 2 難病のある人の職業リハビリテーションハンドブック等の開発 ○春名 由一郎 障害者職業総合センター 34  
堀 宏隆 障害者職業総合センター
- 3 炎症性腸疾患患者とともに作った「RDD(世界希少・難治性疾患の日)」  
就労イベント発表へ向けての取り組み ○宮崎 拓郎 株式会社ジーケア 36  
柴畑 南美 株式会社ジーケア  
三好 佑香 株式会社ジーケア  
中金 竜次 就労支援ネットワークONE

4 難病患者・難治性な疾患患者の支援機関の利用状況について ～当事者のアンケートを中心とした考察～	○ 中金 竜次	就労支援ネットワークONE	38
5 高次脳機能障害者の復職におけるアセスメントの技法開発	○ 大工 芙美子 三浦 晋也	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	40

#### 第4分科会：就労・定着に向けた支援

1 ジョブコーチ事業を活用した地域就労支援モデルの実践に向けた課題と展望	○ 金川 善衛 細田 勝世	医療法人清風会就労支援センターオンワーク 医療法人清風会就労支援センターオンワーク	42
2 安定した継続勤務のポイントを整理・分析する「研究型ジョブコーチ」について	○ 柳 恵太	山梨障害者職業センター	44
3 委託相談支援事業所による生活支援と就労支援の切れ目のない支援	○ 諏佐 友香	サポートセンター沼南	46
4 就労定着におけるメタ認知トレーニングの効果について	○ 小笠原 晴子 明井 和美	就労移行支援事業所Conoiro 就労移行支援事業所Conoiro	48

#### 第5分科会：キャリア形成、能力開発

1 発達障害者当事者における「自己理解の支援」の意味についての探査的研究－就労パスポートを活用したキャリア形成支援－	○ 宇野 京子 前原 和明	秋田大学	50
2 国立職業リハビリテーションセンターにおける視覚障害者の就労支援－受障後に職業訓練を経て事務職へ就職した事例の課題と支援－	○ 鈴木 幹子 長谷川 秀樹 能重 はるみ	国立職業リハビリテーションセンター 国立職業リハビリテーションセンター 国立職業リハビリテーションセンター	52
3 夢を育て認知機能の伸びしろを評価・共有することを通じ、知的障害者の主体性を育て、積極的な職場文化を作る試み	○ 前川 哲弥	NPO法人ユメソダテ/株式会社夢育て	54
4 デザイン思考で主体的に成長するプロを育てるための福祉事業所としての課題と今後	○ 高橋 和子	有限会社芯和 Cocowa	56
5 ストレングスモデルを軸においたキャリア形成への取組	○ 久保田 直樹 本多 俊紀	NPO法人コミュニティ楽創 NPO法人コミュニティ楽創	58

#### 第6分科会：障害者を取り巻く状況に関する調査・考察

1 若年性認知症を有する従業員の就労継続に関する職場内の取組み－若年性認知症支援コーディネーターとの連携の有無による違い－	○ 齊藤 千晶	社会福祉法人仁至会 認知症介護研究・研修大府センター	60
2 就労継続支援B型事業所の工賃向上に影響する要因に関する研究－生産管理と共同受注窓口の利用に関連する分析－	○ 山口 明日香 八重田 淳	高松大学 筑波大学	62
3 プライバシーガイドライン、障害者差別禁止指針及び合理的配慮指針に係る取組の実態調査(1)－企業調査から－	○ 宮澤 史穂 野澤 紀子 内藤 眞紀子 古田 詩織	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	64
4 プライバシーガイドライン、障害者差別禁止指針及び合理的配慮指針に係る取組の実態調査(2)－在職障害者調査から－	○ 野澤 紀子 宮澤 史穂 内藤 眞紀子 古田 詩織	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	66
5 障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究 結果報告－仕事へ求める事柄の因子構造とその特徴－	○ 大石 甲 春名 由一郎 田川 史朗	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	68

#### 【研究・実践発表 一口頭発表 第2部】

#### 第7分科会：コロナ禍での働き方と支援

1 新しい生活様式における相互理解のコミュニケーション～聴覚障害への理解を深める取り組み～	○ 星 希望	あおぞら銀行	72
2 コロナ禍における社内のIT化(テレワーク)の推進と成果について	○ 吉田 吏貴	住商ウェルサポート株式会社	74
3 地方型の就労支援におけるテレワーク訓練の意義と課題について－奈良県の就労移行支援事業所からの報告－	○ 青木 真兵 川端 信宏 藤田 敦子	社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの	76
4 コロナ禍における聴覚障害社員の就労状況－オンライン環境下でのコミュニケーション－	○ 笠原 桂子	株式会社JTBデータサービス	78
5 ジョブコーチ支援におけるリラクゼーション技能トレーニングの活用について	○ 柳 恵太	山梨障害者職業センター	80

## 第8分科会:学校から一般雇用への就労

1 特別支援学校高等部における現場実習のフィードバックに関する調査	○ 今井 彩 前原 和明	秋田大学大学院 秋田大学	82
2 合理的配慮の提供を求めるときの知識・技能・考え方を育む実践研究 ～障害特性に関する説明資料とカードゲームの制作を通して～	○ 内野 智仁	筑波大学附属聴覚特別支援学校	84
3 知的障害と肢体不自由をあわせ有する生徒の一般就労について	○ 相田 泰宏	横浜市立上菅田特別支援学校	86
4 コロナ禍におけるA特別支援学校の進路指導の現状と課題 ～一般就労に向けた取組に着目して～	○ 矢野川 祥典 濱村 毅 石山 貴章	福山平成大学 高知大学教育学部附属特別支援学校 高知県立大学	88
5 修学支援に難渋し退学後、就労移行支援事業所との連携を経てバイト先へ 正社員として就職し自分らしく働いている成功例	○ 稲葉 政徳	岐阜保健大学短期大学部	90

## 第9分科会:採用、配置の取組

1 企業における採用・配置の取組(障がい当事者による採用選考・配置への 配慮・精神・身体・知的・発達・LGBT・難病他)	○ 遠田 千穂 ○ 高橋 綾子 ○ 畑野 好真	富士ソフト企画株式会社 富士ソフト企画株式会社 富士ソフト企画株式会社	92
2 企業在籍型職場適応援助者に於ける作業支援の実際と課題について	○ 相原 信哉	旭電器工業株式会社	94
3 研修プログラムを活用した提案型事業主支援の試行について ～新規の障害者雇用の促進に向けた支援方法についての検討～	○ 岩佐 美樹 内藤 眞紀子 依田 隆男 石原 まほろ 永登 大和	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	96
4 除外率制度の対象業種における障害者雇用の実態 ～事業所に対する質問紙調査結果より～	○ 古田 詩織 内藤 眞紀子 春名 由一郎 伊藤 丈人 木下 裕美子 佐藤 涼矢 中山 奈緒子 小澤 真 杉田 史子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター	98
5 除外率制度の対象業種における障害者雇用事例の紹介 ～配慮と工夫に注目して～	○ 伊藤 丈人 内藤 眞紀子 春名 由一郎 古田 詩織 木下 裕美子 佐藤 涼矢 中山 奈緒子 馬医 茂子 小澤 真 杉田 史子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター 元 障害者職業総合センター	100

## 第10分科会:復職支援

1 脳性麻痺者の職業リハビリテーション ～全人的視点による取り組みから～	○ 北澤 和美 ○ 中川 亜矢子	相模原市社会福祉事業団 相模原市社会福祉事業団	102
2 就労継続支援A型事業に貧困対策と障害者雇用を取り入れた実践報告 労働統合型社会的企業の可能性について	○ 堀田 正基	特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フワワー	104
3 視覚失認を呈した方への復職支援について	○ 豊田 志奈子 橋本 年代 鈴木 真	三重県身体障害者総合福祉センター 三重県身体障害者総合福祉センター 三重県身体障害者総合福祉センター	106
4 「ジョブリハーサルの改良」について	○ 井上 恭子 中村 聡美	障害者職業総合センター職業センター 障害者職業総合センター職業センター	108
5 右片麻痺・失語症を呈した脳卒中患者に対し復職支援を行った1例	○ 横堀 結真 新江 万里江 西村 直樹 樋口 貴也 高井 浩之	社会医療法人財団慈泉会相澤病院 社会医療法人財団慈泉会相澤病院 社会医療法人財団慈泉会相澤病院 社会医療法人財団慈泉会相澤病院 社会医療法人財団慈泉会相澤病院	110

## 第11分科会:就労支援に携わる人材育成

1 企業内の支援者のためのWRAPクラスの試み ～支援者のセルフケア・ 支援スキルの向上、社内ネットワークの構築を目指して～	○ 山田 康広 原田 裕史	中電ウイング株式会社 中電ウイング株式会社	112
2 事業所における障害理解促進への取組 ～事業所と共同で社員研修を企画・実施した事例より～	○ 杉本 梢	Lululima branch ワンダーストレージホールディングス株式会社	114

3 行動的就労支援:就労支援における行動分析学の活用 ー心理的柔軟性アセスメントツールの開発に関する実践報告ー	○ 佐藤 大作 目黒 千恵 藤田 麻弥 千田 麗香	秋田障害者職業センター 秋田障害者職業センター 秋田障害者職業センター 秋田障害者職業センター	116
4 「障害の多様化に対応した職業リハビリテーションツールの効果的な活用に向けて」ヒアリング調査より	○ 田村 みつよ 山科 正寿 武澤 友広 村久木 洋一 渋谷 友紀	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	118
5 トータルパッケージ活用セミナーの開発	○ 山科 正寿 田村 みつよ 渋谷 友紀 村久木 洋一 武澤 友広	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	120

## 第12分科会:様々なアセスメント、支援ツール等の取組

1 就労支援特別VRカリキュラムの開発 ～実践事例と成果～	○ 竹内 恭平 木谷 直人 外川 大希 蟹江 絢子 中嶋 愛一郎 ワークサポート杉並 就労移行支援事業 職員一同	株式会社ジョリーグッド 株式会社ジョリーグッド 株式会社ジョリーグッド 株式会社ジョリーグッド 株式会社ジョリーグッド	122
2 就労移行支援事業における職業準備性評価の可視化による支援効果の検討 ～ぶろぼの就労支援システム「Port」の活用事例～	○ 川本 裕貴 森田 大介 塩地 章弘 藤田 敦子 齊藤 晃	社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの 社会福祉法人ぶろぼの	124
3 軽度知的障害を伴うASD者の就労アセスメント ー就労移行支援事業所におけるBWAP2を活用したアセスメント	○ 砂川 双葉 梅永 雄二 濱田 和秀	特定非営利活動法人クロスジョブ 早稲田大学 特定非営利活動法人クロスジョブ	126
4 就労支援機関におけるアセスメントに関する調査 ー職業準備性に関するアセスメントの現状についてー	○ 武澤 友広 井口 修一 小林 一雅 古田 詩織 内藤 真紀子 宮澤 史穂 伊藤 丈人 佐藤 敦	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	128
5 障害者の就労継続を妨げる要因とは何か ーテキストマイニングによる内容分析ー	○ 石原 まほろ 武澤 友広 井口 修一 竹中 郁子 古田 詩織 宮澤 史穂 伊藤 丈人 内藤 真紀子	障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター 障害者職業総合センター	130

## 【パネルディスカッションⅡ】

### 「職務創出とその支援 ～障害者雇用をしていくために～」

コーディネーター: 古谷 護	障害者職業総合センター	134
パネリスト: 坂田 修平	コマツ	
堀江 美里	特定非営利活動法人WEL'S/ 就業・生活支援センターWEL'S TOKYO	
鈴木 崇志	医療法人社団三成会 新百合ヶ丘総合病院	
市川 美也子	千葉障害者職業センター	