

# パネルディスカッション I

## 障害者を継続雇用するためのノウハウ ～企業在籍型ジョブコーチの活躍～



### 【コーディネーター】

鈴木 瑞哉

(東京障害者職業センター 所長)

野澤 紀子

(障害者職業総合センター 主任研究員)

### 【パネリスト(話題提供順)】

星 希望

(あおぞら銀行 人事部 人事グループ 調査役/精神保健福祉士)

細川 孝志

(青山商事株式会社 ロジスティクス戦略部長)

松本 優子

(豊通オフィスサービス株式会社 業務グループ)

臨床心理士/社会福祉士/精神保健福祉士)

## 障害者を継続雇用するためのノウハウ

### ～企業在籍型ジョブコーチの活躍～

近年、企業在籍型ジョブコーチ養成研修の受講者が増加しています。これは企業自らが障害者雇用に対応する体制の整備を進めているということであり、企業在籍型ジョブコーチがその企業の障害者雇用に大きく貢献しているということが示されていると考えられます。

そこで、本ディスカッションでは、企業で活躍する企業在籍型ジョブコーチの方々をパネリストにお招きして、企業在籍型ジョブコーチの配置効果、企業の意識変化、社内調整の在り方、障害のある社員への支援、外部支援機関との連携等について共有し、企業在籍型ジョブコーチの役割や可能性について検討することにより、多くの企業における企業在籍型ジョブコーチの導入を促進し、障害者の就労する職場環境の改善や、継続雇用につなげるための取組を考える機会とします。

コーディネーター	鈴木 瑞哉
	東京障害者職業センター 所長
コーディネーター	野澤 紀子
	障害者職業総合センター 主任研究員

パネリスト	星 希望 氏
	あおぞら銀行 人事部 人事グループ 調査役/精神保健福祉士 (東京都千代田区)

障害者雇用の担当者であり企業在籍型ジョブコーチとして複数の企業で勤務してきた経験から、障害者雇用を進めるにあたって企業在籍型ジョブコーチが企業から求められる役割や企業に与える効果、企業在籍型ジョブコーチを取り巻く課題などについてお話いただきます。

パネリスト	細川 孝志 氏
	青山商事株式会社 ロジスティクス戦略部長 (広島県福山市)

企業の管理者の立場で企業在籍型ジョブコーチ養成研修を受講し、企業在籍型ジョブコーチが中心となり障害者雇用を推進させる仕組みを社内に構築させた経験から、社員の障害者雇用への理解促進のための取組や発生した課題にどのように対応していったか、また、異動により企業在籍型ジョブコーチの任を離れた後の企業内の障害者雇用に係るスーパーバイザーとしての取組についてお話いただきます。

パネリスト	松本 優子 氏
	豊通オフィスサービス株式会社 業務グループ 臨床心理士/社会福祉士/精神保健福祉士 (東京都港区)

臨床心理士としての経験を活かし企業在籍型ジョブコーチという立場から、企業に在籍しているからこそできた社内制度の構築に向けた取組や就業にかかわる判断など、企業で求められる産業医・外部機関との連携の在り方などについてお話いただきます。