

公的機関と連携する採用活動職域開拓～ハローワーク等の社会的  
資源の有効活用・仕事の幅の広げ方SDGs・CHO理念を大切に

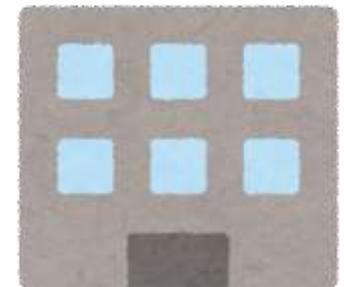
～

- 遠田 千穂（富士ソフト企画 部長）
- 町田 亘和・○高橋 綾子

# 富士ソフト企画・会社紹介

「あなたの目となり、耳となり、手となり、心となる。」

富士ソフト企画株式会社は富士ソフトの特例子会社であり、社員数308名中9割が障がい者手帳を持つ。6割が精神・発達障がい、4割が身体・知的障がいである。お互いにサポートし合いながらPCを駆使した仕事を行う。親会社・グループ会社で鬱病を発病した社員を2週間リワークで受け入れ障がいのある方々に自分のスキルを教えたりPPTで体験談を語るにより自己肯定感が高まり復職するリワークプログラムも障がい者の社員が中心となって実施する。



# 応募状況

就労は障がいを軽減する。誰一人取り残さないSDGs の概念を現実とする。

当社では採用も障がいのある社員が担当する。ハローワークに31職種の求人をかける。全国の求人サイトにハローワーク経由で求人情報が公開される。求人票の備考欄に会社が望む内容を書くことにより、それぞれの職種に合わせた方々が応募。



# 採用状況

1次面接の日時を立て本人へ連絡。面接日は、Y G検査を実施し面接に参加。当事者の目線で当事者を見ることによりその場の安心感も醸成される。社長のスケジュールを見ながら2次面接の日程も立てる。内定が出れば稟議書を記載し総合管理部へ提出。稟議が下りた時点で本人に連絡。社会的資源や公的機関と連携する採用活動により優秀な人財を採用することが出来る。



# ヘルスキーパー導入

ヘルスキーパー導入には3年掛かる。横浜市立盲学校から実習生が来て1日5名1回40分1週間計25名親会社の社員に施術。施術後にアンケートを実施。100%導入希望。値段が悩み所ではあるがある程度の人数以上施術した場合、本人にフィードバックできるよう40分2000円で実施。最初からワンコインにしてしまうと薄利多売になってしまい、難関の国家資格を突破した本人のモチベーションも上がらない。東洋医術の医者であるという尊敬の念のもと、ハローワーク経由で採用・導入。



# ヘルスキーパー

最初は弱視の女性、高齢に伴う退職により、ハローワークに求人を掛ける。数名の応募がある中、町田ヘルスキーパーを採用。PCトーカーを高障機構様から貸し出して頂きカルテの引継ぎ・作成。コロナ禍による空き時間には、健康コラムを執筆。親会社・グループ会社・特例子会社のCHO健康経営に寄与。通常マッサージ・リンパ・鍼・腸揉み・フェイシャル・フットマッサージを展開。外国籍の社員の方々の御利用も多いので、チラシは英語バージョンもDTPチームが作成。予約サイトも桜木町の社員・WEB・DTPチームが一丸となりリニューアル。申し込みの際のQRコードも作成。



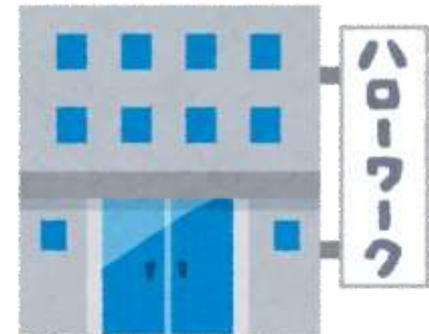
# マッサージの効果

マッサージ室の運営も全て障がい当事者の社員達が分担して行う。血流が良くなると集中力が増し残業が減り免疫力も高まり健康になる。鬱病の予防にも寄与する為、産業医の方々にグループ会社へもご推奨して頂きながら運営。全盲の社員が周囲の障がいのある社員達と支え合いながら協力し活躍する。1人では出来ないことも3人集まれば実現可能なことがある。増員に伴う職域開拓の事例で自分で考えて行動できる主体性・ひとの役に立っているという自己肯定感の高い業務であれば定着する。



# ハローワークとの連携

今回町田ヘルスキーパーは2代目であるが、募集にあたってはハローワークの方に随分助けて頂いた。遠方の方のご応募も多くなかなか条件が合わず、また応募も少ない中、選考には難儀したがあきらめずに求人を更新しながらハローワークの方々と連携を取り、町田ヘルスキーパーの応募につながる。



# ヘルスキーパー面接

1次面接時は3名の面接官・2次面接の時には社長・取締役をマッサージして頂き、腕の確かさやお話の上手なところを拝見。ヘルスキーパーは体の疲れも心の疲れも癒す存在なので、当社の場合はコミュニケーション力も重視する。博識でPCにも長けた方で戦力になっている。SDGsパートナー企業として企画開発部の社員が交代で毎月のオンラインMTGに参加。当事者の社員達が他社の取り組みを知ること、良いところはお手本にしていこうという動きが出来る。



## 健康維持

またCHO構想企業として部署内で毎朝ラジオ体操体操を実施。年2回CHO推進委員会を開催し、社内イントラで健康動画を紹介する活動も行う。

心身の健康が保たれてこそ良い仕事が出来、モチベーションのUP・アイデア・創意工夫・障がいの軽減・定着にも繋がる。自分の健康は自分で守るという意識の醸成も企業の成長に必要である。



鎌倉市岡本 2-13-18・横浜市中区桜木町 1-1  
千代田区神田練塀町 3

長崎 大阪 名古屋 西会津 他

富士ソフト企画株式会社（富士ソフト特例子会社）

WEB・DTP・IT・PC・デザイン

社員の9割が障がい者手帳を保有しています。

就労移行「就職予備校」も展開中 研修 見学 講演  
復興支援 椎茸アグリビジネスも西会津にて展開中  
です。

企画開発部 陸上自衛隊予備自衛官障がいのある方々  
をハローワーク経由で募集しています。遠田 千穂

[todachi@fsk-inc.co.jp](mailto:todachi@fsk-inc.co.jp)