

研究・実践発表一覧

【口頭発表 第1部】

第1分科会:採用・職域拡大

1	特例子会社における採用活動の振り返りと今後の展望 ～専門職の視点から～ 廣司 美幸 SOMPOチャレンジド株式会社 事業開発部 キャリア開発支援グループ サポーター
2	公的機関と連携する採用活動職域開拓 ～ハローワーク等の社会的資源の有効活用・仕事の幅の広げ方SDGs・CHO理念を大切に～ 遠田 千穂 富士ソフト企画株式会社 企画開発部 部長 高橋 綾子 富士ソフト企画株式会社 企画開発部 サブリーダー 町田 宣和 富士ソフト企画株式会社 マッサージ室 ヘルスキーパー
3	企業における障がい者採用とインクルーシブ(適性配置)の取り組み 佐々木 俊太郎 朝日生命保険相互会社 人事部 チャレンジドサポート推進部長
4	障害者雇用の職域拡大への挑戦 ～戦力として活躍を目指すキャリアアッププログラムの実践～ 藤澤 隆也 株式会社マイナビパートナーズ パートナー雇用統括部パートナー雇用開発部 部長
5	ワークダイバシティを目指した岐阜市における「超短時間雇用モデル」の実践 ～介護現場を支える人材の創出から～ 大原 真須美 社会福祉法人舟伏 岐阜市超短時間ワーク応援センター センター長 森 悠弥 メディカル・ケア・サービス株式会社 西日本事業統括部 岐阜事業部 岐阜第3エリアマネージャー

第2分科会:企業における雇用定着の取組 I

1	専門職によるサポート体制の構築と働きやすく活躍できる職場づくり ～一人ひとりに寄り添いたい～ 塩田 大樹 株式会社オープンハウス オペレーションセンター 横浜事務所
2	多様性が織り成す創造する力 ～想像し創造へ～ 星 希望 株式会社あおぞら銀行 人事部人事グループ 調査役/精神保健福祉士
3	清掃検定制度による雇用定着 是枝 恵美子 げんねんワークサポート株式会社 業務部 業務課長(副部長) 高谷 圭一 げんねんワークサポート株式会社 業務部 業務課長
4	たのしいおしごとにつき ～Power Platformによる日報管理システムの構築とデータ活用～ 原 真波 三井金属鉱業株式会社 経営企画本部 人事部 労政室 ステップ&サポートセンター
5	職場適応を促進するための相談技法の開発 ～ジョブコーチ支援における活用に向けて～ 古野 素子 障害者職業総合センター職業センター 主任障害者職業カウンセラー

第3分科会:テレワーク

1	障害者のテレワーク支援に関する研究Ⅰ -事業所のテレワーク支援の現状と研修ニーズ- 山口 明乙香 高松大学 発達科学部 教授
2	障害者のテレワーク支援に関する研究Ⅱ -ASD者を中心とした職場開拓と職場定着の実践から- 縄岡 好晴 明星大学 人文学部福祉実践学科 准教授
3	障害者のテレワーク支援に関する研究Ⅲ -地方地域における作業療法士の認識するテレワーク支援- 野崎 智仁 国際医療福祉大学 保健医療学部作業療法学科 講師/NPO法人那須フロンティア 理事
4	障害者のテレワークに関する企業ヒアリング調査の報告 -配慮と工夫に注目して- 伊藤 丈人 障害者職業総合センター 上席研究員
5	テレワークにおける職場適応のための支援技法の開発について 山浦 直子 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業カウンセラー

第4分科会:地域就労支援

1	「働きたい」から「働き続ける」へ ～就労移行支援と自立訓練(生活訓練)事業の一体的運営の変遷を振り返る～ 長野 志保 社会福祉法人多摩棕櫚亭協会 ピアス 精神保健福祉士/就労支援員
2	就労移行支援事業所を利用された重度失語症の方の支援報告 ～医療情報と就労訓練から見えた強みと企業に求める配慮、採用の決定打 柏谷 美沙 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 就労支援員
3	就労移行支援事業所でのABAを用いたスキル獲得訓練 福井 樹男 特定非営利活動法人スカイ・ラブ スカイ・アンドロメダ サービス管理責任者
4	自閉を伴う成人における時間自己管理の支援を通じての復職支援 堀田 正基 特定非営利活動法人社会的就労支援センター 京都フラワー事務局 理事長
5	就労定着支援事業における転職支援と今後の連携先について ～雇用期間満了、雇用未継続、家族の転居による転職の場合～ 貫洞 正一 特定非営利活動法人ほっぷの森 就労定着支援センターほっぷの実 サービス管理責任者

第5分科会:知的障害

1	知的ボーダーライン者に対する就労支援の必要性 梅永 雄二 早稲田大学 教育・総合科学学術院 教授
2	知的障害者雇用の就労及び就労継続における促進要因と阻害要因 伊東 一郎 法政大学大学院 中小企業研究所 特任研究員
3	重度知的障がい者の就労/職場定着支援 ー企業就労後、継続的に個別の移行支援計画を活用・更新を続けた支援事例ー 大澤 淳一 トライフル鎌倉 就労移行支援 管理者/サービス管理責任者
4	畑作業と体操、座学を通じた学習が、知的障がいのある青年のストレスや心身の状態に与える影響について 前川 哲弥 株式会社夢育て 代表取締役/NPO法人ユメソダテ 理事長
5	畑作業と体操、座学を通じた学習が、知的障がいのある青年の認知発達に与える影響について 外山 純 NPO法人ユメソダテ 理事/よむかくはじくLLP 代表

第6分科会:高次脳機能障害・難病

1	ニーズが高まる高次脳機能障がいのある方の復職支援に関する実践報告からの提言 ～誰もが安心して働ける時代を目指して～ 伊藤 真由美 特定非営利活動法人クロスジョブ クロスジョブ札幌 所長
2	回復期リハビリテーション病棟退棟後の脳卒中者の障害に応じた就労支援の提案 ー地域障害者職業センターとの連携を視野に 大島 埴生 岡山リハビリテーション病院 リハビリテーション部 理学療法士
3	身体障害と高次脳機能障害のあるN様の再出発に向けて ～事例を通して就労支援の難しさと見えてきた地域課題～ 高津 華奈 医療法人三九会 三九朗病院 地域連携推進部 MSW
4	左被殻出血により運動麻痺と高次脳機能障害を呈した40代男性の就労支援 ～医療機関と就労移行支援事業所間の連携～ 石澤 匠 原宿リハビリテーション病院 リハビリテーション科 作業療法士
5	千葉県総合難病相談支援センターにおける難病患者の就労支援と今後の展望 横内 宣敬 千葉大学医学部附属病院 患者支援部 ソーシャルワーカー

【口頭発表 第2部】

第7分科会:雇用の実態・職域拡大

1	障害者の職域拡大 ～福祉職員だった私が、当事者になって今できる事～ 岩崎 宇宣 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター 多機能型事業所 福祉サービス課就労サービスチーム 主任 杉之尾 勝己 社会福祉法人相模原市社会福祉事業団 障害者支援センター 多機能型事業所 就労継続支援B型事業(利用者)
2	障害者の雇用の実態等に関する調査研究①:障害のある労働者自身が考える合理的配慮の必要性和実施状況 渋谷 友紀 障害者職業総合センター 上席研究員
3	障害者の雇用の実態等に関する調査研究②:雇用事例にみる障害者の従事職務の実際 三浦 卓 障害者職業総合センター 上席研究員
4	デジタル化に伴う障害者雇用への影響等に関する企業アンケート調査の結果から 秋場 美紀子 障害者職業総合センター 主任研究員
5	特例子会社で障害者が従事する業務の状況 ー過去5年間の業務の増減に着目した報告 大石 甲 障害者職業総合センター 上席研究員

第8分科会:企業における雇用定着の取組Ⅱ

1	特例子会社におけるポジティブ行動支援の観点を取り入れたチャレンジDの育成・支援体制構築の試行 山田 康広 中電ウイング株式会社 東新町支社 係長
2	障がい者の雇用管理を行う指導社員が抱える負担事項の整理について ～ストレスチェック制度の集団分析の活用から～ 横峯 純 株式会社JR西日本あいウィル 総務部企画課 兼 総務部ワーク・ライフ・サポートチーム 副課長
3	認知機能強化トレーニングを用いた定着支援についての事例研究 城 美早 株式会社あしすと阪急阪神 雇用推進室 相談窓口担当兼雇用推進担当 リーダー
4	Prosocialの概念を導入した多職種でのグループワークの実践およびその効果の検討 岩村 賢 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員
5	障がい者主体による花壇メンテナンス作業の実現への取り組みについて 小泉 輝久 株式会社かんでんエルハート 園芸・商事グループ 主任

第9分科会:テレワーク・情報通信技術の活用

1	実務から見た障害者テレワーク ～15年の経験から得たこと～ 青木 英 株式会社BSプラットフォーム 在宅事業部 取締役
2	「ポストコロナの逆風下」で安定的な完全在宅就労を支える体調セルフマネジメントツールと業務管理ツールの併用事例 福元 邦雄 三菱商事株式会社 人事部 健康推進・DE&Iチーム 担当シニアマネージャー
3	ちょっとだけ、やる気になるDX！タブレットPCで、障害者本人が簡単入力、リアルタイムで、画面に反映見ればわかります！ 伍嶋 善雄 SBフレームワークス株式会社 人事総務部 障害者雇用担当
4	オンラインによる就労支援に関する調査① ー障害者本人を対象としたオンライン支援事例の分析からー 中山 奈緒子 障害者職業総合センター 研究員
5	オンラインによる就労支援に関する調査② ーヒアリング調査から把握されたオンライン支援の課題を補完するための方法や取組ー 高木 啓太 障害者職業総合センター 上席研究員

第10分科会：障害者雇用を取り巻く諸課題

1	ノーマライゼーション推進事業における地域との連携 角 智宏 社会福祉法人清流苑 法人本部 本部長
2	聴覚障害のある社会人を対象としたリカレント教育プログラムの実践報告ー時代の潮流に合わせたDX、D&Iスキルの育成ー 後藤 由紀子 国立大学法人筑波技術大学 障害者高等教育研究支援センター 助教
3	地域就労支援機関の支援実務者のやりがいと人材育成の課題ー全国調査結果からー 竹内 大祐 障害者職業総合センター 上席研究員
4	障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究 結果報告ー第1期～第7期調査に関する通貫分析の試行結果からー 野口 洋平 障害者職業総合センター 主任研究員
5	障害・仕事・支援の総合的捉え方による諸外国の新たな職業リハビリテーションの動向 春名 由一郎 障害者職業総合センター 副統括研究員

第11分科会：職業評価

1	OCRデータ転記・PC入力課題をベースとした職場実習生の職能判定に関する取り組み 志村 恵 日総びゅあ株式会社 事業運営室 企業在籍型職場適応援助者
2	専門的スキルを有する患者に対する就労の支援の実際 ～回復期リハビリテーションにおける就労にむけた評価・訓練について～ 栗本 靖子 公益財団法人操風会 岡山リハビリテーション病院 リハビリテーション部 言語聴覚士
3	「働く態度」の評価・育成ー「態度のチェックリスト」の作成と就労支援における活用ー 小笠原 拓 株式会社ドコモ・プラスハーティ事業運営部 業務企画担当 担当社員 木村 恵理 社会福祉法人光明会就労移行支援サービス 就職するなら明朗アカデミー・白井キャンパス 指導員
4	MWSを使用した回復期での就労支援の一例 ～機能訓練から復職に至るまで～ 阿部 幸栄 浜松市リハビリテーション病院 リハビリテーション部 作業療法士
5	ワークサンプル幕張版(MWS)新規3課題の活用ハンドブックの作成について(経過報告) 藤原 桂 障害者職業総合センター 主任研究員

第12分科会：精神障害・発達障害

1	引きこもり傾向や対人関係に苦手のある人であるがグレーゾーンとも言えない人たちの就労支援事例 ～ハローワークと医療の連携～ 石井 雅也 (※ 都合により発表は中止になりました。)
2	発達障害者と支援者を支援する個人特性に応じた協働型ICT支援システムの紹介 小越 康宏 福井大学 学術研究院工学系部門 准教授
3	発達障害児の就労をめざしたライフスキルの獲得 ～放課後等デイサービスにおける調査から～ 康 一煒 元 早稲田大学大学院教育学研究科
4	社会生活を営む中で精神障害を発症した方が障害者雇用を受容するまで 真喜志 未夢 就労移行支援事業所ラ・レコルト茨木 サービス管理責任者
5	プロアクティブ行動の組み合わせによる組織適応状態の特徴ー民間企業の精神障がいのある従業員を対象とした定量的分析ー 福間 隆康 高知県立大学 社会福祉学部 准教授

【ポスター発表】

1	社内支援スタッフの支援技術向上に係る人材育成の取組みについて ～スタッフの職責に応じた階層別集合型研修の開発～ 菊池 ゆう子 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主任研究員
2	チーム活性化に役立つPROSOCIALアプローチについて事例発表 金 貴珍 株式会社スタートライン コンサルティングサービスチーム サービス責任者
3	業務上のコミュニケーションに課題があったてんかんを持つ成人に対する関係フレームスキル訓練の実施とその効果 香川 紘子 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 研究員
4	職業リハビリテーションにおけるPBTの活用に向けて -EEMMグリッドについての理解を深める- 芻田 文記 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 主幹主任研究員
5	障害者雇用支援システム「Enable360」について 小倉 玄 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 所長
6	PBT(プロセスベースセラピー)に基づくアセスメントとマインドフルネストレーニングの効果 豊崎 美樹 株式会社スタートライン CBSヒューマンサポート研究所 支援SV
7	発達障害のある学生の教育から就労への移行支援のための研修教材の開発 清野 絵 国立障害者リハビリテーションセンター 研究所 研究室長
8	障害のある生徒への就労のアセスメントの活用状況と課題①:発達障害者支援センター・障害者就業・生活支援センターへの調査から 榎本 容子 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 発達障害教育推進センター 主任研究員
9	障害のある生徒への就労のアセスメントの活用状況と課題②:特別支援学校への調査から 相田 泰宏 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所 情報・支援部 主任研究員
10	肢体不自由がある生徒の就労に関する現状と課題への一考察 愛甲 悠二 埼玉県立越谷特別支援学校 進路指導部 進路指導主事
11	生徒のキャリア形成に寄与するリフレクションガイドの開発 今井 彩 秋田大学教育文化学部附属特別支援学校 高等部 教育系スタッフ
12	家庭と連携した発達障害のある子どものキャリア発達支援の課題と今後の展望:家庭向けキャリア教育の手引きの作成過程から 新堀 和子 LD等発達障害児・者親の会「けやき」 会員
13	職場適応援助者からの援助が雇用現場に及ぼす影響 -自閉スペクトラム症者を雇用する事業所の調査から- 松田 光一郎 花園大学社会福祉学部 准教授
14	就労支援施設における当事者と支援者を支援する協働型ICT支援システムの紹介 小越 咲子 福井工業高等専門学校 電子情報工学科 教授
15	職場復帰支援におけるキャリア再形成に関する調査研究 齋藤 友美枝 障害者職業総合センター 主任研究員
16	高次脳機能障害者の就労に役立つ視聴覚教材の開発 武内 洵平 障害者職業総合センター職業センター 障害者職業カウンセラー
17	精神障害のある求職者の疾患別の動向について ～2018障害求職者実態調査から～ 浅賀 英彦 障害者職業総合センター 主任研究員
18	中高年齢障害者の雇用継続支援及びキャリア形成支援に関する文献検討 武澤 友広 障害者職業総合センター 上席研究員
19	企業における中高年齢障害者に対する配慮と課題に関する検討 宮澤 史穂 障害者職業総合センター 上席研究員
20	在職障害者の余暇支援 ～ベビーリーフの活動～ 村上 想詞 在職者の余暇サポート Baby Leaf