任期付研究員募集要項

１　募集内容

（１）　採用予定数

任期付研究員　若干名

（２）　職務内容

【雇入れ直後】

研究部門における職業リハビリテーション（障害のある人の就労支援等）に関する調査研究業務

（現在の重点項目）

・発達障害、精神障害、高次脳機能障害及び難病等の職業リハビリテーションに関する先駆的な研究

・職業リハビリテーション業務を行う地域障害者職業センター等の現場の課題解決に資するための研究

・地域の就労支援機関向けの有効な支援ツール等の開発のための研究

・国の政策立案に資する研究

※研究部門は、３部門（障害者支援部門、事業主支援部門、社会的支援部門）あります。契約が更新された際は、初年度配属された部門と異なる部門へ配属される場合があります。

【変更の範囲】

変更なし

（３）　応募資格

次のいずれにも該当すること。

a　障害のある人の就労支援等に関する調査研究を通じて、当機構が目指している「障害の有無に関係なく、希望や能力、適性等に応じて活躍できる社会の実現」への意欲と情熱があること。

b　職務内容に記載の調査研究を遂行できる専門領域で、博士の学位取得又は取得見込の者又は研究業績からみてこれと同等以上の能力を有すると認められること。

c　チームで調査研究を遂行するために必要な協調性があり、専門領域外の話題にも興味を持てること。

d　研究に必要な日本語によるコミュニケーション能力と研究成果発信能力を有すること。

２　待遇

（１）　採用予定日

令和９年４月１日

（２）　任期（契約期間）

令和９年４月１日から令和１０年３月３１日まで。

試用期間：なし

※任期付研究員の雇用契約については、次の規定がある。
・採用日から３年を超えない範囲で、２回まで更新する場合がある。
（更新は、業務遂行能力及び勤務態度により判断する）
・２年を超える任期を満了した後には、雇用期間の定めのない研究員として採用する場合がある。

（３）　待遇等

雇用形態　　任期付職員

給与　340,000 円（その他、当機構の定めるところにより給与額を決定することがある。）

諸手当　　通勤手当、超過勤務手当
　　住居手当
特別手当　前年度実績　年２回（１回　510,000 円）

勤務時間　　９時１５分～１７時３０分（休憩時間：１２時１５分～１３時００分）

休日　　土、日、祝日、年末年始（１２月２９日～１月３日）

社会保険　　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

時間外労働　あり

（４）　勤務地

【雇入れ直後】

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター
千葉県千葉市美浜区若葉３－１－３
（ＪＲ京葉線海浜幕張駅より徒歩１５分程度）

【変更の範囲】

変更なし

（５）　受動喫煙対策

あり（屋内禁煙）

３　応募方法

（１）　応募書類

①　履歴書（写真貼付によること）

JEED ホームページの「採用情報」ページに掲載している「任期付研究員履歴書（JEED 様式）」を使用のこと。

※JEED ホームページの「採用情報」ページ

https://www.jeed.go.jp/jeed/recruit/index.html

②　業績目録

著書、論文、翻訳、加盟学会、学会における活動、受賞、社会的活動、 学位（学位名、論文題名、取得年月日、大学名）を記載のこと。（様式は任意）

③　主要研究業績のコピー

主著者としての論文２点以内（博士論文又は博士論文に基づく査読論文がある場合はどちらかを含めること）。

なお、個人と社会の多要因が関わる実証的調査（アンケート調査、ヒアリング調査等）を設計・実施したことがあり、それに基づく研究業績がある場合には、１点は、該当する業績が確認できる論文とすることが望ましいこと。

また、大部にわたるものについては要約を添付のこと。外国語論文を提出する場合には邦訳を添付すること。

④　小論文

次に掲げる例を参考にして、職業リハビリテーションに関する研究テーマを任意に選び、自分が研究を行うとした場合の研究の企画書を試作すること。

（日本語 2,000 字、Ａ４判２枚程度）

例１　障害のある社員の人事管理と就業実態に関する研究

例２　障害者の職場定着に関する実態調査

例３　地域の関係機関や企業の連携による障害者支援体制の実態調査

注意１：応募書類は返却しませんので、ご了承ください。また、提供いただいた個人情報は、当機構の採用活動以外の目的に使用することはありません。

注意２：提出書類に不備があった場合には審査対象外になります。

（２）　提出方法

上記①～④の応募書類を電子応募又は郵送によりご提出ください。

○　電子応募

・下記の URL（提出用クラウドサービス）にアクセスしてください。

https://jeed-box.ent.box.com/f/6441f01348304d7392cb01848434d785

・応募書類を画面の指示に沿ってアップロードしてください。

注１）ファイル名を「○○○○（氏名）：書類名」としてください。

（例）幕張花子：任期付研究員履歴書（JEED 様式）.xlsx

幕張花子：業績目録.pdf
幕張花子：主要研究業績のコピー①.pdf
幕張花子：主要研究業績のコピー②.pdf
幕張花子：小論文.pdf

注２）複数のファイルを zip 形式に結合・圧縮してご提出いただいても差支えありません。

※アップロードが正しく完了すると、アップロード完了画面が表示されます。

※採用情報ページに、「任期付研究員　応募書類提出マニュアル」を掲載しています。

○　郵送

下記の提出先あて郵送してください。

〒261-0014
千葉県千葉市美浜区若葉 3-1-3
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター　研究企画部企画調整室

（３）　提出期限

令和８年１２月１５日（火）１７時００分　（必着）

※１２月１５日（火）１７時０１分以降に応募書類の提出があった場合は、原則無効となります。

※郵送による応募の場合は、令和８年１２月１５日（火）消印有効です。

（４）　その他

・応募に当たり研究や職務内容について聞きたいことがある方に対し、障害者職業総合センターにおいて研究や職務内容を説明することが可能です。希望される場合は、電子メールにより以下「５　問い合わせ先」メールアドレスあてご連絡ください。日程調整の上、対応させていただきます。（選考とは関係ありません）

・第一次選考（書類選考、論文審査）合格者に対して、第二次選考（研究発表及び面接）時に、**成績証明書（最終学歴のもの）**及び**修了証明書（最終学歴のもの）**の**各原本**の持参をお願いすることとなります。

４　選考方法

第一次選考：書類選考、論文審査

第二次選考：上記主要研究業績のうちから自ら選択したものについての研究発表（質疑応答を含む。）及び面接

日程：令和９年１月２０日（水）

（時間、場所等は、第一次選考合格者に令和９年１月上旬頃に別途通知）

第三次選考：最終面接

日程：令和９年１月２８日（木）

（時間、場所等は、第二次選考合格者に別途通知）

５　問い合わせ先

障害者職業総合センター

研究企画部企画調整室　渡邊・岡田

TEL　043-297-9024　　E-mail　pcgrp@jeed.go.jp