

## 日本の障害者雇用の現状

—平成5年度 身体障害者等雇用実態調査（労働省）から—

1996年8月

日本障害者雇用促進協会

障害者職業総合センター

NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION

# ま え が き

障害者職業総合センターは、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、職業リハビリテーションに関する研究・開発、障害者雇用に関する情報の収集・分析・提供、職業リハビリテーション施設の運営・指導、専門職員の養成・研修、障害者に対する職業リハビリテーションサービスの提供などの事業を行う総合的な施設として、労働省の認可法人である日本障害者雇用促進協会によって運営されています。

このため、当センターでは、職業リハビリテーションの各領域にわたる調査研究を広く実施、その成果を調査研究報告書として発表するとともに、研究の過程で蓄積された内外の文献資料や研究データなどのうち重要と思われるものを資料シリーズの形で取りまとめ、今後の研究の基礎資料とするとともに、関係の皆様への参考にご供していきたいと考えております。

本書は、こうした当センターの研究活動の一環として、労働省が5年ごとに実施している「身体障害者等雇用実態調査」について、平成5年度に実施した調査の結果を再集計した統計表を収録しております。障害をもつ就業者のなかでも雇用者に限定されますが、ここでとりあげられた統計によって、日本における障害者雇用の現状を総合的に把握することが可能となりますので、関係の皆様にとっても基礎的資料としておおいに活用していただければと思います。

なお、本書が刊行に至るまで労働省の障害者雇用対策課の元障害者雇用専門官遠藤雅仁氏と前障害者雇用専門官大澤眞紀子氏のお二人には大変お世話になりました。この場をかりて感謝申し上げます。

再集計のための実際の集計作業と本書の最終的取りまとめは、当センター雇用開発研究担当主任研究員の工藤正が担当しました。

平成8年8月

日本障害者雇用促進協会  
障害者職業総合センター

# 目 次

I. 平成5年度「身体障害者等雇用実態調査」(労働省)の調査概要と再集計について	1
II. 統計表	7
1. 事業所数と障害者の人数	7
(1) 事業所数と常用雇用の身体障害者及び精神薄弱者の人数 — J F 調査—	
第 1 表 産業、事業所規模、地域別事業所総数と常用雇用身体障害者を雇用している事業所数、常用雇用精神薄弱者を雇用している事業所数、採用後身体障害者がいる事業所数	8
第 2 表 産業、事業所規模、地域別常用雇用労働者総数、常用雇用身体障害者と常用雇用精神薄弱者の人数	9
第 3 表 年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別常用雇用身体障害者と常用雇用精神薄弱者の人数	10
第 4 表 年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別常用雇用身体障害者と常用雇用精神薄弱者の人数	11
第5-1表 常用雇用身体障害者の障害種類別年齢、性、障害程度、採用前後障害の人数	12
第5-2表 常用雇用身体障害者の障害種類別産業、事業所規模、地域の人数	13
第6-1表 常用雇用身体障害者と常用雇用精神薄弱者の障害程度別年齢、性、採用前後障害の人数	14
第6-2表 常用雇用身体障害者と常用雇用精神薄弱者の障害程度別産業、事業所規模、地域の人数	15
(2) 「身体障害者個人調査」と「精神薄弱者個人調査」のサンプル数 — K A 調査、K B 調査—	
参考表 1-1 年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別「身体障害者個人調査」のサンプル数	18
参考表 1-2 年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別「身体障害者個人調査」のサンプル数	19
参考表 1-3 産業、事業所規模、地域別「身体障害者個人調査」のサンプル数	20
参考表 2 年齢、性、産業、事業所規模、地域別「精神薄弱者個人調査」のサンプル数	21

2. 事業所の対応状況 ..... 23

(1) 事業所単位の集計結果 - J J 調査 -

第1表	身体障害者、精神薄弱者、精神障害回復者、てんかんにかかっている者及び採用後身体障害者を雇用している事業所の比率	24
第2-1表	身体障害者の雇用の有無別採用にあたって重視する点 - 調査事業所計 -	26
第2-2表	身体障害者の雇用の有無別採用にあたって重視する点 - 身体障害者を雇用している事業所 -	28
第2-3表	身体障害者の雇用の有無別採用にあたって重視する点 - 身体障害者を雇用していない事業所 -	30
第3表	身体障害者に対する作業遂行上及び雇用管理上の措置事項	32
第4表	採用後身体障害者の職場復帰上のための、受障時点及び職場復帰時点での配慮事項	38
第5-1表	精神薄弱者の雇用の有無別採用にあたって重視する点 - 調査事業所計 -	40
第5-2表	精神薄弱者の雇用の有無別採用にあたって重視する点 - 精神薄弱者を雇用している事業所 -	42
第5-3表	精神薄弱者の雇用の有無別採用にあたって重視する点 - 精神薄弱者を雇用していない事業所 -	44
第6表	精神薄弱者に対する作業遂行上及び雇用管理上の措置事項	46
第7表	精神薄弱者の職場生活や日常生活の指導を行うための特定者の配置とその指導者の地位・立場	48
第8表	精神薄弱者の職場生活や日常生活の指導内容	50
第9表	精神薄弱者の雇用を継続していくための条件整備	52

3. 身体障害者の雇用状況 ..... 55

(1) 身体障害者の個人単位情報の集計結果 - J A 調査 -

第1表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別職業	56
第2表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別職業	58
第3表	産業、事業所規模、地域別職業	60
第4表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別週所定労働時間の形態、月間総実労働時間、月間支給給与、企業勤続年数、障害者となった時期、採用経路	62
第5表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別週所定労働時間の形態、月間総実労働時間、月間支給給与、企業勤続年数、障害者となった時期、採用経路	64

第 6 表	産業、事業所規模、地域別週所定労働時間の形態、月間総実労働時間、月間支給給与、企業勤続年数、障害者となった時期、採用経路	66
-------	--	----

(2) 身体障害者個人調査の集計結果 — K A 調査 —

第 1 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別企業間移動経験者比率及び離職理由	70
第 2 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別企業間移動経験者比率及び離職理由	72
第 3 表	産業、事業所規模、地域別企業間移動経験者比率及び離職理由	74
第 4 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別職業生活の評価	76
第 5 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別職業生活の評価	78
第 6 表	産業、事業所規模、地域別職業生活の評価	80
第 7 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別転職にあたって重視すること	82
第 8 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別転職にあたって重視すること	84
第 9 表	産業、事業所規模、地域別転職にあたって重視すること	86
第 10 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別仕事を続けていく上で希望する事項	88
第 11 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別仕事を続けていく上で希望する事項	90
第 12 表	産業、事業所規模、地域別仕事を続けていく上で希望する事項	92
第 13 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別余暇活動の内容	94
第 14 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別余暇活動の内容	98
第 15 表	産業、事業所規模、地域別余暇活動の内容	102
第 16 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別余暇活動の満足度と不満理由	106
第 17 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別余暇活動の満足度と不満理由	110
第 18 表	産業、事業所規模、地域別余暇活動の満足度と不満理由	114
第 19 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別通勤時間	117
第 20 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別通勤時間	118
第 21 表	産業、事業所規模、地域別通勤時間	119
第 22 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別通勤方法	120
第 23 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別通勤方法	122
第 24 表	産業、事業所規模、地域別通勤方法	124
第 25 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別通勤の便と通勤の便が悪い理由	126

第 26 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別通勤の便と通勤の便が悪い理由	128
第 27 表	産業、事業所規模、地域別通勤の便と通勤の便が悪い理由	130
第 28 表	年齢、性、障害種類、障害程度、採用前後障害別自分の将来の不安有無と不安理由	132
第 29 表	年齢・性、年齢・障害種類、年齢・障害程度、年齢・採用前後障害別自分の将来の不安有無と不安理由	134
第 30 表	産業、事業所規模、地域別自分の将来の不安有無と不安内容	136
<b>4. 精神薄弱者の雇用状況</b>		<b>139</b>
(1) 精神薄弱者の個人単位情報の集計結果	— J B 調査 —	
第 1 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別職業	140
第 2 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別週所定労働時間の形態、月間総実労働時間、月間支給給与、企業勤続年数、採用経路	142
第 3 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別通勤状態	144
(2) 精神薄弱者個人調査の集計	— K B 調査 —	
第 1 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別同居家族と住居	146
第 2 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別企業間移動の有無、職場の働きやすさ、仕事についての要望、余暇生活の評価	148
第 3 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別余暇生活の内容	150
第 4 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別通勤時間と通勤方法	152
第 5 表	年齢、性、産業、事業所規模、地域別自分の将来の不安有無と不安内容	154
<b>Ⅲ. 平成 5 年度「身体障害者等雇用実態調査」(労働省)の調査票</b>		<b>157</b>
1. 身体障害者雇用実態調査(事業所票)	— J F 調査、J J 調査、J A 調査、J B 調査 —	158
2.	同 上 (個人票 A)	— K A 調査 — 165
3.	同 上 (個人票 B)	— K B 調査 — 169