NIVR

調査研究報告書
No.153

障害のある求職者の実態等に関する調査研究

2020年3月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター

NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION

調査研究報告書
No.153

障害のある求職者の実態等に関する調査研究

2020 年 3 月
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター
NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION

まえがき

障害者職業総合センターは、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、わが国における職業リハビリテーション機関の中核として、職業リハビリテーションに関する調査・研究をはじめとするさまざまな業務に取り組んでいます。

この調査研究報告書は、当センターの研究部門が実施した「障害のある求職者の実態等に関する調査研究」の結果を取りまとめたものです。

本調査研究では、障害者の新規求職申込件数や就職件数が近年大幅に増加する中にあって、ハローワークに新規求職申込みを行った障害者の実態について大規模な全国調査を行い、基本情報から前職の状況、希望する労働条件等、就職状況まで障害のある求職者の実態を詳細に明らかにするとともに、障害のある求職者が職場でどのような合理的配慮や労働条件等を希望しているかなどを検討しました。また、厚生労働省が事業所を対象に実施した平成30 年度障害者雇用実態調査結果データの二次分析を行い、障害のある求職者を雇用する事業所側の課題認識や職場での合理的配慮の提供状況等をあわせて検討しました。

障害のある求職者の実態調査にご協力いただきました全国の労働局、ハローワークをはじめ、本調査研究にご協力をいただきました皆様に厚くお礼申し上げます。

この調査研究報告書が多くの関係者の方々に活用され、わが国における職業リハビリテーションをさらに前進させるための一助になれば幸いです。

2020 年３月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター
研究主幹　大西　康之

執筆担当者（執筆順）

井口　修一	障害者職業総合センター	主任研究員	概要、序文、第１章、第２章、第４章第１節、第４章第３節
武澤　友広	障害者職業総合センター	研究員	第３章、第４章第２節

謝 辞

本調査研究では多くの方々から多大なご協力を賜りました。

とりわけ、障害のある求職者の実態調査では、全国 47 都道府県の労働局およびハローワークの皆様にご協力を賜りました。皆様のおかげで貴重なデータを収集することができました。

ご協力いただいた皆様に厚くお礼申し上げます。

＜研究担当者＞

本調査研究は、障害者職業総合センター障害者支援部門で担当した。

研究担当者、研究担当時の職名、担当した年次は以下のとおりである。

井口　修一	障害者職業総合センター	主任研究員	平成 30 年度～令和元年度
相澤　欽一	障害者職業総合センター	主任研究員	平成 30 年度
武澤　友広	障害者職業総合センター	研究員	令和元 年度

目　次

概　要 1

序　文（背景と目的） 7

第１章　障害のある求職者の実態調査 11

第１節　調査の概要 11

第２節　障害のある求職者の調査結果 16

第３節　身体障害のある求職者の調査結果 35

第４節　知的障害のある求職者の調査結果 55

第５節　精神障害のある求職者の調査結果 72

第６節　発達障害のある求職者の調査結果 92

第７節　その他の障害のある求職者の調査結果 110

第２章　障害のある求職者の実態調査データの分析 127

第１節　職場で必要な配慮 127

第２節　就職にあたって重視する労働条件等 138

第３節　障害の開示、支援機関の利用等 143

第３章　平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析 145

第１節　雇用にあたっての課題認識 145

第２節　雇用している障害者への配慮 149

第３節　雇用にあたっての課題認識と障害者雇用方針の関連 155

第４節　雇用している障害者への配慮と障害者雇用方針の関連 164

第４章　考察とまとめ 173

第１節　障害のある求職者の実態調査に関する考察 173

第２節　平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析に関する考察 181

第３節　まとめと今後の課題 185

引用文献 189

巻末資料 191
１．障害のある求職者の調査結果集計表 191
２．身体障害のある求職者の調査結果集計表 201
２－１．視覚障害のある求職者の調査結果集計表 211
２－２．聴覚言語障害のある求職者の調査結果集計表 221
２－３．肢体不自由のある求職者の調査結果集計表 231
２－４．内部障害のある求職者の調査結果集計表 241
３．知的障害のある求職者の調査結果集計表 251
４．精神障害のある求職者の調査結果集計表 261
４－１．気分障害のある求職者の調査結果集計表 271
４－２．統合失調症のある求職者の調査結果集計表 281
４－３．てんかんのある求職者の調査結果集計表 291
４－４．高次脳機能障害のある求職者の調査結果集計表 301
５．発達障害のある求職者の調査結果集計表 311
５－１．自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）のある求職者の調査結果集計表 321
５－２．注意欠如・多動性障害（ADHD）のある求職者の調査結果集計表 331
６．その他の障害のある求職者の調査結果集計表 341
６－１　難病のある求職者の調査結果集計表 351
７．障害のある求職者の実態調査回答要領 361
８．平成 30 年度障害者雇用実態調査票 380

概　要

1　背景と目的

（１）背景

厚生労働省の「平成 30 年度障害者の職業紹介状況等」[1)] によると、ハローワークにおける障害者の新規求職申込件数、有効求職者数および就職件数は年々増加し、この 10 年で新規求職申込件数はおよそ 1.8 倍に、就職件数はおよそ 2.3 倍に、それぞれ大幅に増加している。

障害のある求職者の実態については、精神障害者等に限定した報告はあるものの、障害のある求職者全体を対象にした全国的な調査結果は近年報告されていない状況にある。

また、障害者の実態、希望に応じて安心して安定的に働き続けられる環境を整備していくことが課題となっており、障害のある求職者が職場でどのような合理的配慮や労働条件等を希望しているかを明らかにすることが障害者雇用の課題改善のために必要となっている。さらに職場での合理的配慮に関しては、求職者側だけでなく、受入れ側である事業所の課題認識や提供している合理的配慮についてもあわせて検討することが必要である。

（２）目的

本調査研究は、ハローワークに新規求職申込みを行った障害のある求職者の実態について幅広く調査を行うことにより、正確な実態把握に基づく施策の企画・立案に資することを目的とする。

また、障害のある求職者を雇用する事業所側の課題認識や職場での合理的配慮の提供状況等を検討するため、厚生労働省が事業所を対象に実施した平成 30 年度障害者雇用実態調査結果データの二次分析を行い、障害のある求職者の実態調査結果とあわせて障害者雇用の現状を明らかにする。

2　方法

（１）障害のある求職者の実態調査

本調査は、ハローワークに新規求職申込みのあった障害のある求職者について、ハローワーク担当者が職業相談等において把握した事例情報を次の２回に分けて所定の調査票に入力することにより実施した。調査票は、都道府県労働局および厚生労働省を通じて次の２回に分けて回収し、全国 47 都道府県のハローワーク 417 所から障害のある求職者 4,962 人分の調査データ（個人情報を除く。）を収集した。

ア　第１回調査：求職者の状況

2018 年６月１日から同月 30 日までの間に新規求職申込みを行った障害者（障害者手帳の交付を受けていない者を含む。）を対象に、同月時点の基本情報（27 項目）、前職の状況（22 項目）および希望する労働条件等（19 項目）について調査票に入力した。入力した調査票ファイルは同年７月に回収した。

イ　第２回調査：第１回調査対象求職者の就職状況

第１回調査対象者の 2018 年 12 月末までに把握した就職状況（25 項目）について調査票に入力した。入力した調査票ファイルは 2019 年１月に回収した。

（２）平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析

障害のある求職者を雇用する事業所の課題認識や職場での合理的配慮の提供状況等を明らかにするため、厚生労働省が事業所（常用労働者 5 人以上を雇用している民営事業所から無作為に抽出した約 9,200 事業所）を対象に 2018 年に実施した平成 30 年度障害者雇用実態調査データ（回答事業所数は 6,181 事業所）を用いて二次分析を実施した。

３　結果と考察

（１）障害のある求職者の実態調査

本調査の集計データのうち、基本情報である障害状況のほか、障害者の希望に応じて安心して安定的に働き続けられる環境を整備していくために重要と考えられることとして、職場で必要な配慮、就職にあたって重視する労働条件、支援機関の利用、障害の開示等について、障害全体、障害（種類）別の特徴を明らかにするためのデータ分析と考察を行った。

ア　障害状況

調査対象求職者の障害状況を身体障害、知的障害、精神障害、発達障害およびその他の障害で区分し、重複計上（重複障害のケースは該当する障害にそれぞれ計上）、重複なし（単一障害のみ）、重複障害でまとめると表概-1 のとおりとなる。

表概-1　障害状況

障害名	重複計上	重複なし
身体障害	29.0%	27.4%
知的障害	13.1%	11.4%
精神障害	47.4%	42.4%
発達障害	12.9%	9.1%
その他の障害	4.0%	3.2%
重複障害		6.4%

※重複障害：表中の５つの障害のうち２つ以上重複していること

今回の調査から、厚生労働省の「平成 30 年度障害者の職業紹介状況等」[1)] では報告されていない発達障害と重複障害の状況が以下のとおり明らかになった。

・発達障害は重複計上を含めると全体の 12.9%、重複なしで 9.1%であり、そのうち自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）の診断を受けた者が圧倒的に多く全体の７割近く（68.6%）を占める。

・重複障害は全体の 6.4%を占め、そのうち精神障害と発達障害の重複が 47.9%と約半数を占めており、発達障害のある求職者から見るとおよそ４人に１人（24.2%）が精神障害を重複していることになる。

近年、精神障害のある求職者が大幅に増加している中にあって、精神障害の種類（疾病）別では以下のことが明らかになった。

・気分障害が過半数（51.2%）を占めており、2012 年に報告された「精神障害を有する求職者の実態に関する調査研究」[5)] での調査結果（気分障害 34.1%）と比較して、気分障害のある求職者が明らかに増加している。

イ　支援機関の利用

求職申込時点での支援機関の利用ありは全体の 40.4%であるが、障害別に見ると以下のことが明らかになった。

・支援機関の利用ありは、知的障害で 64.5%、発達障害で 59.8%、精神障害で 44.9%、その他の障害で 23.5%、身体障害で 19.3%となり、χ^2検定および残差分析を実施した結果、知的障害、発達障害および精神障害の利用が有意に多く、身体障害およびその他の障害の利用が有意に少ないことを確認した。

・支援機関の利用の有無による就職状況（就職・非就職）では、χ^2検定の結果、支援機関を利用した者の方が就職した者が有意に多いことを確認した。

ウ　障害の開示

求職申込時点で就職に向けて障害を開示するとしたのは求職者全体の 75.2%であり、就職時点で障害を開示したのは就職者全体の 87.3%、非開示が 12.7%である。

希望する障害開示の回答項目および就職後の障害開示の回答項目の選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施し、以下のことが明らかになった。

・身体障害と知的障害は、求職申込時点での開示希望も就職時点での開示も有意に多い。

・精神障害とその他の障害は、求職申込時点での開示希望も就職時点での開示も有意に少ない。

エ　職場で必要な合理的配慮

職場で必要としている配慮の回答項目および就職後に得られた職場での配慮の回答項目の選択率について、障害別[1]、身体障害種類別[2]、精神障害・発達障害種類別[3]に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。

その結果、障害（種類）別で見るとそれぞれの障害により必要な合理的配慮は異なり、当然ではあるがそれぞれの障害特性を反映した結果となっている。それぞれの障害により必要としている代表的な配慮項目は表概-2 のとおりである。代表的な配慮項目とは選択率が 20%以上でかつ障害別、身体障害種類別のデータ分析において５%水準で有意に多いと判定した項目とした。

なお、重複障害による他障害の影響を除外するため、障害別の場合は単一障害のみのケースを対象に、身体障害種類別および精神障害・発達障害種類別の場合は単一障害種類のみのケースを対象にデータ分析を行った。そのため、表概-2 の選択率は、第１章および巻末資料集計表のデータとは異なる。

表概-2　職場で必要としている代表的な配慮項目

障害名		［希望］必要としている配慮項目（選択率）	［就職］職場での配慮項目（選択率）
身体障害	視覚障害	能力が発揮できる仕事への配置(43.2%)	(5%水準で有意に多いと判定した項目がなかった)
		移動のための配慮(21.6%)	
	聴覚言語障害	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(50.0%)	(5%水準で有意に多いと判定した項目がなかった)
	肢体不自由	能力が発揮できる仕事への配置(37.1%)	能力が発揮できる仕事への配置(41.3%)
	内部障害	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(48.4%)	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(43.8%)
		調子の悪いときに休みをとりやすくする(44.5%)	調子の悪いときに休みをとりやすくする(36.3%)
		短時間勤務など労働時間の配慮(23.5%)	
知的障害		能力が発揮できる仕事への配置(49.5%)	能力が発揮できる仕事への配置(50.4%)
		職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(37.3%)	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(33.6%)
		業務内容の簡略化などの配慮(33.8%)	業務内容の簡略化などの配慮(35.3%)
		業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(28.4%)	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(23.5%)
			上司や専門職員などによる定期的な相談(20.2%)
精神障害		調子の悪いときに休みをとりやすくする(54.0%)	調子の悪いときに休みをとりやすくする(50.5%)
		通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(37.1%)	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(38.6%)
		短時間勤務など労働時間の配慮(28.8%)	短時間勤務など労働時間の配慮(27.0%)
発達障害		能力が発揮できる仕事への配置(47.0%)	能力が発揮できる仕事への配置(48.9%)
		職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(39.8%)	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(43.5%)
		業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(24.9%)	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(34.8%)
		業務内容の簡略化などの配慮(22.2%)	業務内容の簡略化などの配慮(33.7%)
		上司や専門職員などによる定期的な相談(20.7%)	上司や専門職員などによる定期的な相談(25.0%)
その他の障害		通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(48.9%)	(5%水準で有意に多いと判定した項目がなかった)

※網掛け部分は両欄に共通している配慮項目を示す。

[1] 「障害別」の障害は、身体障害、知的障害、精神障害、発達障害、その他の障害で区分した。

[2] 「身体障害種類別」は、視覚障害、聴覚言語障害、肢体不自由、内部障害で区分した。

[3] 「精神障害・発達障害種類別」は、気分障害、統合失調症、てんかん、高次脳機能障害、ＡＳＤ（自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害）、ＡＤＨＤ（注意欠如・多動性障害）で区分した。

オ　就職にあたって重視する労働条件等

障害のある求職者全体を対象に、就職にあたって重視する労働条件等と就職を決めた理由の選択率を多い順に並べると表概-3 のとおりであり、以下のことが明らかになった。

・「職種・仕事の内容」が最も多く、全体の６割から７割程度が重視していることがわかる。このことは障害別に見ても概ね同じ結果であり、就職にあたって最も多くの求職者が重視しているのは仕事の内容である。

・次に多いのは「障害への理解・配慮」であり、全体の３割から４割程度が重視していることがわかる。

表概-3　就職にあたって重視する労働条件等と就職を決めた理由との関係

［希望］就職にあたって重視する労働条件等		［就職］就職を決めた理由	
1　職種・仕事の内容	65.2%	1　職種・仕事の内容	71.5%
2　障害への理解・配慮	43.2%	2　障害への理解・配慮	30.7%
3　労働時間	33.7%	3　就労継続支援A型であること	26.6%
4　通勤時間・通勤手段	23.6%	4　労働時間	25.7%
5　勤務日数	23.4%	5　通勤時間・通勤手段	23.0%
6　賃金	21.2%	6　勤務日数	16.0%
7　就労継続支援A型であること	6.8%	7　賃金	12.7%
8　正社員であること	5.6%	8　正社員であること	6.9%
9　特例子会社であること	0.6%	9　特例子会社であること	1.6%

また、全体の３割程度が重視している「労働時間」について、障害別に週の所定労働時間を希望、就職後の両面による χ^2 検定および残差分析を実施した結果、以下の有意差が明らかになった。

・身体障害では、希望でも就職後でも「40 時間以上」が多く、就職後は「20～30 時間未満」が少ない。

・知的障害では、希望は「30～40 時間未満」が多く、就職後は「20～30 時間未満」が多い。

・精神障害では、希望でも就職後でも「20～30 時間未満」が多く、「30～40 時間未満」が少ない。

・発達障害では、希望でも就職後でも「30～40 時間未満」が多い。

精神障害では、必要としている配慮でも「短時間勤務など労働時間の配慮」が他の障害より多く、実雇用率の対象となる「20～30 時間未満」の短時間労働を希望して就職する者が多くなっている。

（２）平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析

障害者雇用についての事業所の課題認識や職場での合理的配慮の実施状況等を明らかにするため、厚生労働省が実施した平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析と考察を行った。

同調査データは統計法（平成 19 年法律第 53 号）第 33 条に基づいて厚生労働省から提供されたものであり、分析および考察は本調査研究の一環として独自に行ったものである。

ア　事業所の課題認識

障害者の雇用について課題認識のある事業所が全体に占める比率は、実際に障害者を雇用しているかどうかに関わらず、精神障害＞知的障害、発達障害＞身体障害という結果であった。障害別に見ると、精神障害者の雇用に課題認識のある事業所が最も多いことが明らかになった。

課題認識の内容については、平成 30 年度障害者雇用実態調査結果[2)]において「会社内に適当な仕事があるか」の選択率が障害の種類に関わらず最も多かったことが報告されていたが、二次分析では、どの種類の障害に対しても課題認識が“ある”と回答した事業所に限定して、障害別による課題認識の状況を確認したところ、実際に障害者を雇用しているかどうかによってその傾向はほぼ変わらないことを確認した。また、非雇用群については障害の種類に関わらず「障害者を雇用するイメージやノウハウがない」の選択

率が 40%を超えていた。これらの課題はすべての障害に共通した主要な課題認識の内容と言える。

イ　職場での合理的配慮の実施状況

雇用障害者に対して何らかの配慮を実施している事業所が全体に占める比率は、身体障害＞精神障害＞知的障害＞発達障害となった。特に、発達障害については配慮を実施している事業所が半数にも満たず、発達障害者への配慮は実施されにくい現状が浮き彫りになっている。発達障害者を雇用するイメージやノウハウがないと回答した事業所が多いことから、必要な配慮を理解し実施している事業所が現状では限られることを表していると考える。

配慮の内容については、平成 30 年度障害者雇用実態調査結果[2)]において報告されていたとおり、勤務時間、通院・服薬、人事管理に関する配慮が比較的多く実施されていたが、二次分析では、どの種類の障害者に対しても“配慮している”と回答した事業所に限定して、障害別による実施状況を統計分析で比較することにより、障害別による代表的な配慮項目を明らかにした（表概-4）。代表的な配慮項目とは、選択率が 20%以上でかつ障害別のデータ分析において 5%水準で有意差を認めた項目とした。ただし、複数の障害別の間で有意差を認めた場合は、最上位に位置する選択率を示した障害についての代表的な課題項目とした。

なお、発達障害については選択率が 20%以上の配慮項目として勤務時間、職務内容、通院・服薬などを認めたが、障害別のデータ分析において上述の代表的な配慮項目に該当するものを認めなかった。この結果は、上述のように発達障害者を雇用するイメージやノウハウが不足している事業所が多く、発達障害の特性に応じた配慮を認識することが難しいという実態の反映ではないかと考える。

表概-4　障害別による代表的な配慮項目

障害名	配慮項目	選択率
身体障害	短時間勤務等勤務時間の配慮	51.5%
	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	50.7%
	配置転換等人事管理面についての配慮	48.0%
	能力が発揮できる仕事への配置	47.9%
	休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	43.3%
	職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	36.0%
	職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	28.4%
	駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	27.1%
知的障害	短時間勤務等勤務時間の配慮	50.0%
	能力が発揮できる仕事への配置	46.6%
	業務実施方法についてのわかりやすい指示	43.3%
	工程の単純化等職務内容の配慮	42.1%
	業務遂行を援助する者の配置	31.7%
	関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	27.1%
精神障害	短時間勤務等勤務時間の配慮	52.8%
	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	49.8%
	能力が発揮できる仕事への配置	46.8%
	配置転換等人事管理面についての配慮	45.6%
	職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	35.6%
	関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	27.5%
発達障害	該当する項目なし	

（３）両調査結果から見た職場での合理的配慮の現状

両調査は調査対象も調査内容、調査方法も異なるものであり、直接的な対応関係について論じることはできないが、障害のある求職者、障害者を雇用する事業所それぞれの状況を俯瞰すると、以下のような現状が見えてくる。

・全体的に両者に共通して多いのは「能力が発揮できる仕事への配置」である。他の両調査結果からも、障害のある求職者が就職で最も多く重視することは「仕事の内容」であり、事業所の課題認識を見て

も「会社内に適当な仕事があるか」が全体的に半数を超え最も多くなっている。障害の種類に関わらず、働く側にとっては能力が発揮できる仕事に就けるような配慮を必要とし、雇う側にとっては能力を発揮してもらえる仕事となるような配慮が必要であり、このような関係が職場での配慮の基本となっている。

・事業所が提供している配慮では、障害別で見ても共通して「短時間勤務等勤務時間の配慮」が５割前後と最も多くなっている。障害者を雇用している事業所のおよそ半数が障害状況に応じて過度な負担とならないように勤務時間に配慮していることがうかがえる。

・身体障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」のほか、両者とも障害状況に応じて「不調時の休養」「通院・服薬管理」の配慮が多いことである。

・知的障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」に加え、両者とも「業務内容の簡略化」「業務遂行の支援」「わかりやすい指示」の配慮が多いことである。事業所の課題認識でも「会社内に適当な仕事があるか」が圧倒的に多く、「仕事の内容」の調整や「業務遂行の援助」を必要としている。

・精神障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」のほか、両者とも「不調時の休養」「勤務時間」「通院・服薬管理」の配慮が多いことである。事業所の課題認識を障害別に見ると精神障害が最も多く、課題内容としては「仕事の内容」のほか、「従業員の障害理解」や「意欲・態度」への不安が比較的多くなっている。適切な配慮の提供には、事業所への援助の必要度が高いと考える。

・発達障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」に加え、「業務遂行の支援」「わかりやすい指示」の配慮が多いことであるが、現に障害者を雇用している事業所でも「従業員の障害理解」「雇用ノウハウの不足」を課題と認識していることが多く、他の障害に比べても事業所では障害特性や必要な配慮を理解することが難しいという状況がうかがえる。適切な配慮の提供には、精神障害と同様に事業所への援助の必要度が高いと考える。

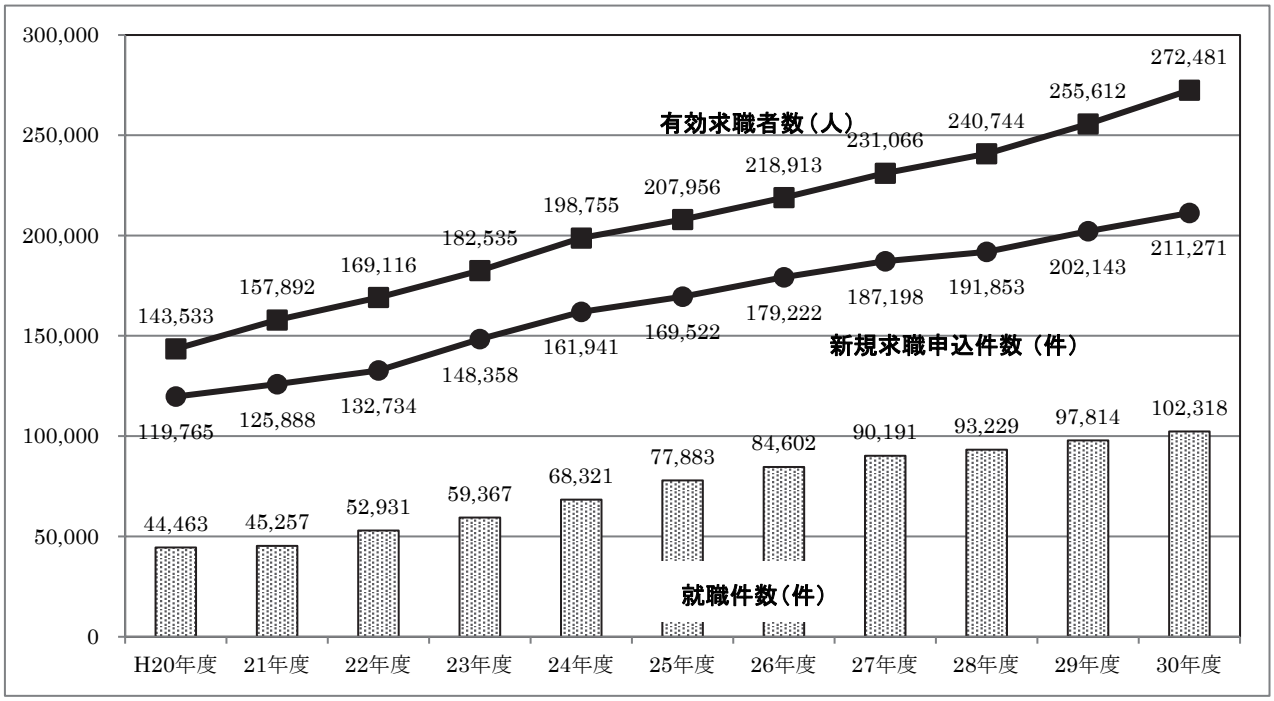
序文（背景と目的）

序文（背景と目的）

1　背景

（1）障害者の職業紹介状況等の現状

厚生労働省の「平成 30 年度障害者の職業紹介状況等」[1)] によると、ハローワークにおける障害者の新規求職申込件数、有効求職者数および就職件数は年々増加し、この 10 年で新規求職申込件数はおよそ 1.8 倍に、就職件数はおよそ 2.3 倍に、それぞれ大幅に増加している。



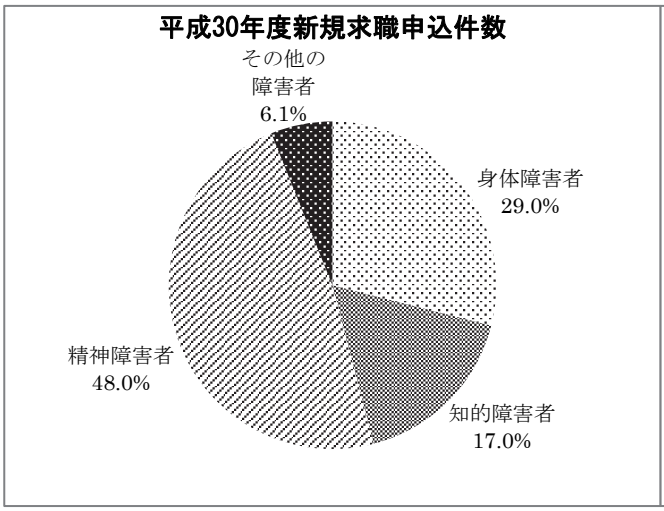
図序-1　障害者の新規求職申込件数、有効求職者数および就職件数の推移
【出典】厚生労働省：平成 30 年度障害者の職業紹介状況等より一部改変（2019）

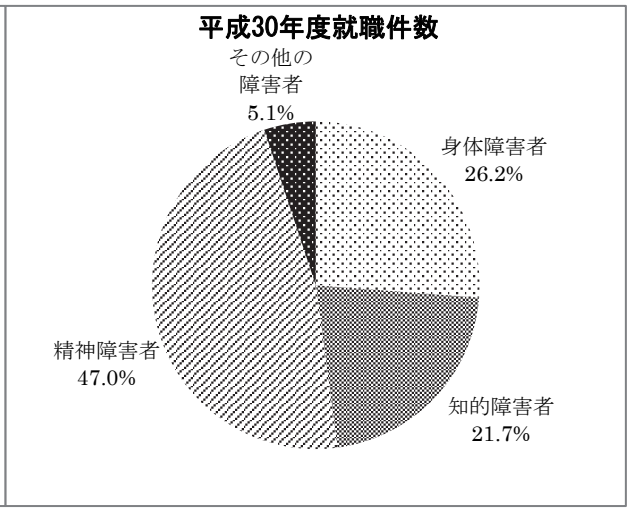
「平成 30 年度障害者の職業紹介等」では、障害別の新規求職申込件数、就職件数等も報告されている。この 10 年の推移を障害別で見ると、特に精神障害者[1]の大幅な増加が目立ち、平成 30 年度では精神障害者が新規求職申込件数で 48.0%、就職件数で 47.0%と障害者全体の半数近くを占めるようになっている。身体障害者は新規求職申込件数、就職件数とも横ばいの傾向にあり、平成 30 年度では新規求職申込件数で障害者全体の 29.0%、就職件数で 26.2%となっている。知的障害者は新規求職申込件数、就職件数とも増加傾向にあり、平成 30 年度では新規求職申込件数は障害者全体の 17.0%、就職件数は 21.7%となっている。その他の障害者[2]も新規求職申込件数、就職件数とも増加傾向にあり、平成 30 年度では新規求職申込件数は障害者全体の 6.1%、就職件数は 5.1%となっている。

---

[1] ここでいう「精神障害者」とは、精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者または産業医、主治医等から統合失調症、そううつ病（そう病およびうつ病を含む。）またはてんかんの診断を受けている者であり、第 1 章以降の「精神障害者」とは異なり、精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている発達障害者を含んでいる。

[2] ここでいう「その他の障害者」とは、障害者手帳等の交付を受けていない者であって、発達障害、高次脳機能障害、難病等により、長期にわたり、職業生活に相当の制限を受け、または職業生活を営むことが著しく困難な者であり、第 1 章以降の「その他の障害者」とは異なる。





図序-2　平成 30 年度障害別新規求職申込件数　　図序-3　平成 30 年度障害別就職件数

【出典】厚生労働省：平成 30 年度障害者の職業紹介状況等（2019）から抜粋

（２）問題の所在

障害者の就職後の実態については、厚生労働省において５年ごとに「障害者雇用実態調査」が実施され、雇用されている障害者の障害状況、職種、賃金・労働条件、障害者雇用上の課題・配慮等の実態について報告されている[2)]ほか、障害者職業総合センターでは「障害者の就業状況等に関する調査研究」を実施し、障害者の就職後の職場定着状況、支援状況等の就業実態について 2017 年に報告している[3)]など、さまざまな調査結果が報告されている。

一方、障害のある求職者の実態については、障害者職業総合センターにおいて 2008 年から 2009 年にかけて、「ハローワークにおける精神障害者に対する新規求職登録及び紹介就職等の実態調査」を実施し、その結果が「精神障害者の雇用促進のための就業状況等に関する調査研究」として 2010 年に報告され[4)]、さらに同調査で対象とした精神障害者の追跡調査結果を「精神障害を有する求職者の実態に関する調査研究」として 2012 年に報告している[5)]。また、障害のある中高年齢者に限定した就職活動の調査結果を「障害のある中高年齢求職者の就職活動に関する調査研究」として 2012 年に報告している[6)]。このように精神障害者や中高年齢者に限定した報告はあるものの、障害のある求職者全体を対象にした全国的な調査結果は近年報告されていない状況にあり、障害のある求職者の詳細な障害状況、職歴、前職の離職理由や労働条件、希望する労働条件、職場で必要な合理的配慮等については明らかになっていない。

「障害者の雇用の促進等に関する法律」（昭和 35 年法律第 123 号）（以下「障害者雇用促進法」という。）第８条では「職業リハビリテーションの措置は、障害者各人の障害の種類及び程度並びに希望、適性、職業経験等の条件に応じ、総合的かつ効果的に実施されなければならない」と規定されているように、障害のある求職者の実態を幅広く正確に把握することが今後の職業リハビリテーション施策を検討するうえで必要となっている。

また、厚生労働省の「今後の障害者雇用促進制度の在り方に関する研究会報告書」[7)]において指摘されているように、障害者の実態、希望に応じて安心して安定的に働き続けられる環境を整備していくことが喫緊の課題となっており、2016 年４月から障害者雇用促進法において事業主に障害者への合理的配慮の提供が義務化されたことに伴い、障害のある求職者が職場でどのような合理的配慮や労働条件等を希望しているかを明らかにすることが障害者雇用の課題改善のために必要となっている。さらに職場での合理的配慮に関しては、求職者側だけではなく、受入れ側である事業所の課題認識や提供している合理的配慮につ

いてもあわせて検討することが必要である。

2　目的

本調査研究は、ハローワークに新規求職申込みを行った障害のある求職者の実態について幅広く調査を行うことにより、正確な実態把握に基づく施策の企画・立案に資することを目的とする。

また、障害のある求職者を雇用する事業所側の課題認識や職場での合理的配慮の提供状況等を検討するため、厚生労働省が事業所を対象に実施した平成 30 年度障害者雇用実態調査結果データの二次分析を行い、障害のある求職者の実態調査結果とあわせて障害者雇用の現状を明らかにする。

第１章

障害のある求職者の実態調査

第１章　障害のある求職者の実態調査

第１節　調査の概要

１　目　的

本調査は、ハローワークに新規求職申込みを行った障害のある求職者の実態について幅広く調査を行うことにより、正確な実態把握に基づく施策の企画・立案に資することを目的として実施した。

２　方　法

本調査は、ハローワークに新規求職申込みのあった障害のある求職者について、ハローワーク担当者が職業相談等において把握した事例情報を次の２回に分けて所定の調査票に入力することにより実施した。

対象とする求職者は全国で約５千人を想定し､厚生労働省および都道府県労働局を通じて 47 都道府県のハローワークに調査の協力を依頼した。調査票は、都道府県労働局および厚生労働省を通じて次の２回に分けて回収した。

なお、本調査方法等については、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構調査研究倫理審査委員会による倫理審査を受け、障害者職業総合センター調査研究倫理指針に適合していると承認されている。

（１）第１回調査：求職者の状況

2018 年６月１日から同月 30 日までの間に新規求職申込みを行った障害者（障害者手帳の交付を受けていない者を含む。）を対象に、同月時点の下記５の（１）の求職者の状況について調査票に入力した。入力した調査票ファイルは同年７月に回収した。

（２）第２回調査：第１回調査対象求職者の就職状況

第１回調査対象者の 2018 年 12 月末までに把握した下記５の（２）の就職状況について調査票に入力した。入力した調査票ファイルは 2019 年１月に回収した。

３　調査票の回収

調査票は全国 47 都道府県のハローワーク 417 所から回収し､障害のある求職者 4,962 人分の調査データ（個人情報を除く。）を収集した。

４　障害の区分

（１）身体障害者

身体障害者とは、障害者雇用促進法に規定される身体障害者をいう。原則として身体障害者手帳の交付を受けている者をいうが、身体障害者手帳の交付を受けていなくても、指定医または産業医（内部障害者の場合は指定医に限る。）の診断により確認されている者も含む。

身体障害の障害種類は次のとおりとした。

視覚障害	視覚障害
聴覚言語障害	聴覚、平衡機能、音声又は言語機能
肢体不自由	上肢切断、上肢機能、下肢切断、下肢機能、体幹機能、脳病変上肢機能、脳病変移動機能
内部障害	心臓機能、腎臓機能、呼吸器機能、膀胱直腸機能、小腸機能、ヒト免疫不全ウイルスによる免疫機能（HIV）、肝臓機能

（２）知的障害者

知的障害者とは、障害者雇用促進法に規定される知的障害者をいう。具体的には、児童相談所、知的障害者更生相談所、精神保健福祉センター、精神保健指定医または障害者職業センターによって知的障害があると判定された者をいう。

また、重度知的障害者は次のいずれかの者をいう。

ア　療育手帳（愛の手帳等他の名称の場合も含む。）で程度がＡ（愛の手帳の場合は「１度」及び「２度」）とされている者

イ　児童相談所、知的障害者更生相談所、精神保健福祉センター、精神保健指定医から療育手帳の「Ａ」に相当するとする判定書をもらっている者

ウ　障害者職業センターで重度知的障害者と判定された者

（３）精神障害者

本調査における精神障害者とは、次のアまたはイの者であって、症状が安定し、就労可能な状態の者をいう。精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者であっても、診断が発達障害である場合は、発達障害者として区分する。

ア　精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者のうちで診断が発達障害ではない者

イ　ア以外の者であって、産業医、主治医等から統合失調症、そううつ病（そう病およびうつ病を含む。以下同じ。）又はてんかんの診断を受けている者

（４）発達障害者

発達障害者とは、発達障害者支援法（平成 16 年法律第 167 号）第２条に基づいて発達障害として精神科医（心療内科等を標榜する病院または診療所で精神障害、精神疾患等の治療を行う医師を含む。）による診断書により確認された者、または過去において、児童相談所その他の療育相談等を行う公的機関を利用したことがあり、発達障害者支援法施行（平成 17 年４月１日）以前に当該機関ないしは当該機関の紹介する医療機関において発達障害が認められるとの指摘を受けたことがある旨の申告が本人からあった者をいう。

発達障害の種類は次のとおりとした（かっこ内は主治医の診断名の例）。

・自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（自閉症、高機能自閉症、アスペルガー症候群、広汎性発達障害、自閉スペクトラム症）
・学習障害（学習障害、限局性学習症、読字障害、書字障害、計算障害）
・注意欠如・多動性障害（注意欠陥・多動性障害、注意欠如・多動性障害、多動性障害、注意欠陥多動症、注意欠陥障害）

（５）その他の障害者

本調査におけるその他の障害者とは、上記の身体障害者、知的障害者、精神障害者および発達障害者以外の障害者であって、障害者手帳の交付を受けていないが医師の診断書等により障害を確認している者をいう。

このうち、難病とは、原因が不明であって、治療方法が確立していない、希少な難治性の疾患をいう。

また、依存症とは、アルコール、薬物等の特定の物質や行為・過程に対して、やめたくてもやめられな

いほどほどにできない状態をいう。

5　調査内容

（1）求職者状況調査（第１回調査）

調査内容は、求職者の基本情報（表 1-1-1）、前職（受障後）の状況（表 1-1-2）および希望する労働条件等（表 1-1-3）の質問項目により構成し、前職の状況と希望する労働条件等の質問は、離職理由等を除き、相互に比較できるよう基本的に同じ項目を設定した。回答要領は巻末資料に掲載している。

表 1-1-1　基本情報【27 項目】

番号	質問項目	回答	回答内容
1	性別	単一	性別を選択回答
2	生年月（年齢）	単一	生年月を選択回答
3-1	障害の種類	複数可	障害を選択回答
3-2-1	身体障害の詳細	複数可	身体障害ありの場合、身体障害の種類を選択回答
3-2-2	肢体不自由の詳細	複数可	肢体不自由ありの場合、肢体不自由の種類を選択回答
3-3	精神障害の詳細	複数可	精神障害ありの場合、精神障害の診断名を選択回答
3-4	発達障害の詳細	複数可	発達障害ありの場合、発達障害の診断名を選択回答
3-5	その他の障害の詳細	複数可	その他の障害ありの場合、診断名を選択回答
3-6	障害を確認した時点	単一	障害を確認した時点を選択回答
3-7	障害を確認した年齢	単一	障害を確認した年齢（年代）を選択回答
4-1	障害者手帳等の有無	複数可	障害者手帳等の有無を選択回答
4-2	身体障害者手帳の等級	単一	身体障害者手帳ありの場合、障害の等級を選択回答
4-3	療育手帳等の等級	単一	療育手帳等ありの場合、障害の程度を選択回答
4-4	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	精神障害者保健福祉手帳ありの場合、障害の等級を選択回答
5-1	最終学歴	単一	最終学歴を選択回答
5-2	最終学歴の状況	単一	最終学歴の状況（卒業等）を選択回答
6-1	就職経験	単一	就職経験（社数等）を選択回答
6-2	通算勤続年数	単一	通算勤続年数を選択回答
7	通院・服薬	単一	障害による通院・服薬の有無を選択回答
8	失業期間	単一	失業期間（年月数等）を選択回答
9	配偶者または扶養家族	単一	配偶者、扶養家族の有無を選択回答
10	障害年金の受給	単一	障害年金受給の有無を選択回答
11	生活保護の受給	単一	生活保護受給の有無を選択回答
12-1	訓練等の利用	単一	過去に利用した訓練等があればありと回答
12-2	利用した訓練等の内容	複数可	訓練等の利用ありの場合、利用した訓練等の種類を選択回答
13-1	支援機関の利用	単一	利用している支援機関があればありと回答
13-2	利用している支援機関	複数可	支援機関の利用ありの場合、支援機関の種類を選択回答

表 1-1-2　前職（受障後）の状況【22 項目】

番号	質問項目	回答	回答内容
14-1	雇用保険上の離職理由	単一	前職の雇用保険上の離職理由を選択回答
14-2	具体的な離職理由	複数可	前職の具体的離職理由を選択回答
14-3	離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	前職の離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）を選択回答
14-4	勤続期間	単一	前職の勤続期間（年月数）を選択回答
14-5	事業所の種類	単一	前職の事業所の種類（一般事業所ほか）を選択回答
14-6	求人の種類	単一	前職で就職した際の求人の種類（一般求人ほか）を選択回答
14-7	雇用形態	単一	前職の雇用形態（正社員ほか）を選択回答
14-8	就労形態	単一	前職の就労形態（直接雇用ほか）を選択回答
14-9	雇用契約期間	単一	前職の雇用契約期間（無期・有期ほか）を選択回答
14-10	職種	単一	前職の職種を厚生労働省編職業分類（大分類）から選択回答
14-11	企業規模	単一	前職の企業全体の従業員（常用雇用労働者）数を選択回答
14-12	賃金（賃金形態・賃金額）	単一	前職の賃金形態（月給ほか）を選択回答、賃金額（額面）を回答
14-13	週の所定労働時間	単一	前職の週の所定労働時間数を選択回答
14-14	1か月の残業時間	単一	前職の1か月の残業時間数（おおよその平均）を選択回答
14-15	週の所定勤務日数	単一	前職の週の所定勤務日数（週5日労働ほか）を選択回答
14-16	通勤時間	単一	前職の通勤時間（片道）を選択回答
14-17	通勤手段	単一	前職の主な通勤手段を選択回答
14-18	昇進の有無	単一	前職の昇進の有無を選択回答
14-19	異動の有無	単一	前職の異動の有無を選択回答
14-20	障害の開示	単一	前職の障害の開示状況（就職時から開示ほか）を選択回答
14-21	障害開示の理由	複数可	前職で障害を開示した場合、その理由を選択回答
14-22	障害非開示の理由	複数可	前職で障害を非開示とした場合、その理由を選択回答

表 1-1-3　希望する労働条件等【19 項目】

番号	質問項目	回答	回答内容
15-1	事業所の種類	単一	希望する事業所の種類（一般事業所ほか）を選択回答
15-2	求人の種類	単一	希望する求人の種類（一般求人ほか）を選択回答
15-3	雇用形態	単一	希望する雇用形態（正社員ほか）を選択回答
15-4	就労形態	単一	希望する就労形態（直接雇用ほか）を選択回答
15-5	雇用契約期間	単一	希望する雇用契約期間（無期・有期ほか）を選択回答
15-6	職種	単一	希望する職種を厚生労働省編職業分類（大分類）から選択回答
15-7	企業規模	単一	希望する企業全体の従業員（常用雇用労働者）数を選択回答
15-8	賃金（賃金形態・賃金額）	単一	希望する賃金形態(月給ほか)を選択回答、賃金額(額面)を回答
15-9	週の所定労働時間	単一	希望する週の所定労働時間数を選択回答
15-10	週の所定勤務日数	単一	希望する週の所定勤務日数（週5日労働ほか）を選択回答
15-11	通勤時間	単一	希望する通勤時間（片道の上限）を選択回答
15-12	通勤手段	単一	希望する主な通勤手段を選択回答
15-13	昇進	単一	希望する昇進の可能性を選択回答
15-14	異動	単一	希望する異動範囲を選択回答
15-15	障害の開示	単一	障害の開示についてどのように考えているのか選択回答
15-16	障害開示の理由	複数可	障害を開示する場合、その理由を選択回答
15-17	障害非開示の理由	複数可	障害を非開示とする場合、その理由を選択回答
15-18	必要としている配慮	複数可	希望する職場で必要な配慮を選択回答
15-19	就職にあたって重視する労働条件等	複数可	就職にあたって重視する労働条件等を選択回答

（２）求職者の就職状況調査（第２回調査）

調査内容は、第１回調査の対象とした求職者の就職状況（表 1-1-4）の質問項目で構成し、就職した者の労働条件等に関する質問は、第１回調査の前職の状況および希望する労働条件等と比較できるよう基本的に同じ項目を設定した。回答要領は巻末資料に掲載している。

表 1-1-4　就職状況調査【25 項目】

番号	質問項目	回答	回答内容
16-1	就職状況	単一	就職状況を選択回答 （次項目以降は「就職した」を選択した場合のみ回答）
16-2	求人情報を得るために 利用した媒体	複数可	求人情報を得るために利用した媒体を選択回答
16-3	採用経路	単一	採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）を選択回答
16-4	利用した支援機関および 役に立った支援機関	複数可	今回の就職にあたって利用した支援機関を選択回答するとともに、今回の就職に役に立った支援機関を選択回答
16-5	チーム支援の有無および 参加した支援機関	単一 複数可	チーム支援の有無を選択回答し、チーム支援を実施した場合は参加した支援機関を選択回答
16-6	応募した事業所数	単一	就職が決まるまでの間に応募した事業所数を選択回答
16-7	事業所の種類	単一	就職した事業所の種類（一般事業所ほか）を選択回答
16-8	求人の種類	単一	採用された求人の種類（一般求人ほか）を選択回答
16-9	雇用形態	単一	就職先の雇用形態（正社員ほか）を選択回答
16-10	就労形態	単一	就職先の就労形態（直接雇用ほか）を選択回答
16-11	雇用契約期間	単一	就職先の雇用契約期間（無期・有期ほか）を選択回答
16-12	職種	単一	就職先の職種を厚生労働省編職業分類（大分類）から選択回答
16-13	企業規模	単一	就職先の企業全体の従業員（常用雇用労働者）数を選択回答
16-14	賃金（賃金形態・賃金額）	単一	就職先の賃金形態(月給ほか)を選択回答、賃金額(額面)を回答
16-15	週の所定労働時間	単一	就職先の週の所定労働時間数を選択回答
16-16	週の所定勤務日数	単一	就職先の週の所定勤務日数（週５日労働ほか）を選択回答
16-17	通勤時間	単一	就職先の通勤時間（片道）を選択回答
16-18	通勤手段	単一	就職先の主な通勤手段を選択回答
16-19	昇進	単一	就職先の昇進の可能性を選択回答
16-20	異動	単一	就職先の異動範囲の可能性を選択回答
16-21	障害の開示	単一	就職先での障害の開示状況（開示・非開示）を選択回答
16-22	障害開示の理由	複数可	就職先で障害を開示している場合、その理由を選択回答
16-23	障害非開示の理由	複数可	就職先で障害を非開示としている場合、その理由を選択回答
16-24	職場での配慮	複数可	就職先の職場で得られている配慮を選択回答
16-25	就職を決めた理由	複数可	今回の就職を決めた理由を選択回答

第２節　障害のある求職者の調査結果

障害のある求職者（4,962 人）の調査結果は以下のとおり。同集計表は巻末資料に掲載している。

１　性　別

男性 58.8%、女性 41.2%となっている。(n=4,962)

２　年齢別

40 代が 23.1%と最も多く、次いで 20 代が 22.1%、30 代が 20.3%、50 代が 18.2%、60 代以上が 10.9%、10 代が 5.3%となっている。(n=4,962)

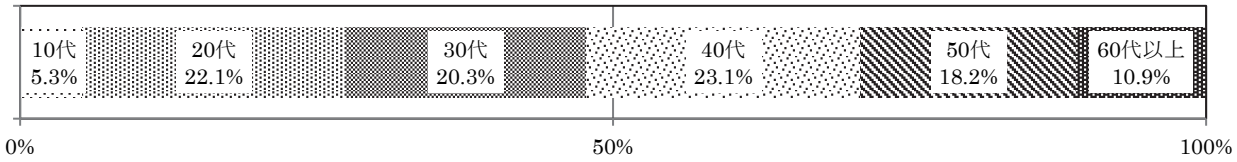


図 1-2-1　年齢別

全体および障害種類別の平均年齢と標準偏差は表 1-2-1 のとおりである。

表 1-2-1　平均年齢±標準偏差

障害種類別		平均年齢±標準偏差
障害のある求職者（全体）	(n=4,962)	40.6 才　±　14.03
身体障害のある求職者	(n=1,441)	50.2 才　±　13.46
知的障害のある求職者	(n=651)	29.0 才　±　12.41
精神障害のある求職者	(n=2,352)	39.7 才　±　11.18
発達障害のある求職者	(n=641)	30.1 才　±　9.13
その他の障害のある求職者	(n=200)	43.8 才　±　13.01

３－１　障害の種類

（１）障害種類別（重複を含む延べ件数）【複数回答】

精神障害ありが 47.4%と最も多く、次いで身体障害ありが 29.0%、知的障害ありが 13.1%、発達障害ありが 12.9%、その他の障害ありが 4.0%となっている。(n=4,962)

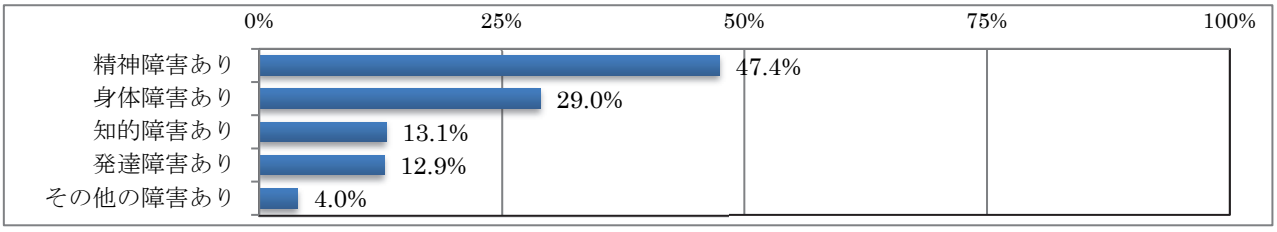


図 1-2-2　障害種類別（重複を含む延べ件数）【複数回答】

（２）障害種類別（実件数）

精神障害のみが 42.4%と最も多く、身体障害のみが 27.4%、知的障害のみが 11.4%、発達障害のみが 9.1%、その他の障害のみが 3.2%、重複障害（２つ以上障害が重複）が 6.4%となっている。(n=4,962)

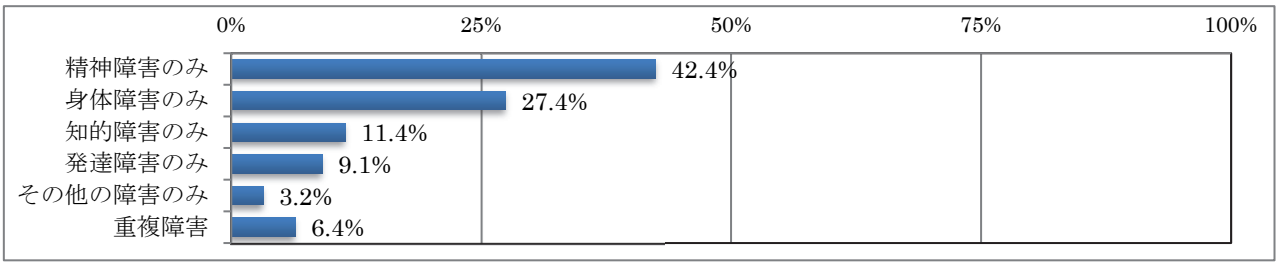


図 1-2-3　障害種類別（実件数）

重複障害ありでは、精神障害＋発達障害が 47.9%と最も多く、次いで知的障害＋精神障害が 12.0%、身体障害＋精神障害が 11.7%、知的障害＋発達障害が 9.1%、身体障害＋その他の障害が 6.9%、身体障害＋知的障害が 5.0%、３つの障害の重複が 1.9%などとなっている。(n=317)

３－２　身体障害の詳細【複数回答】

身体障害ありでは、肢体不自由が 48.0%と最も多く、次いで内部障害が 33.3%、聴覚言語障害が 11.0%、視覚障害が 7.8%、不明が 1.7%となっている。(n=1,441)

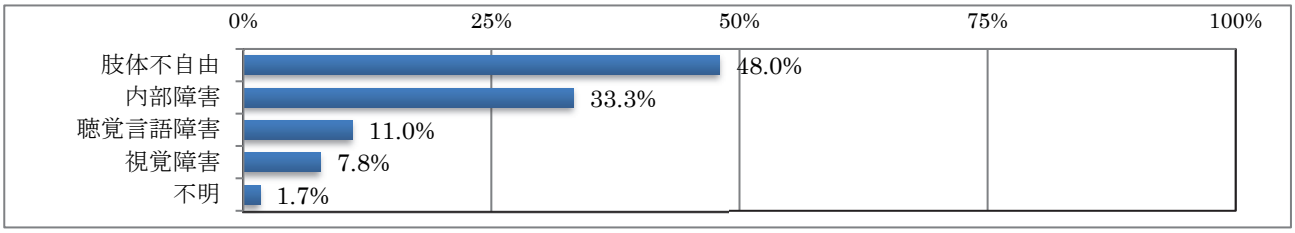


図 1-2-4　身体障害の詳細【複数回答】

肢体不自由では、下肢機能が 65.6%と最も多く、次いで上肢機能が 41.5%、体幹機能が 11.4%、上肢切断が 4.3%、下肢切断が 4.2%、脳病変移動機能が 1.4%、脳病変上肢機能が 1.3%、不明が 1.2%となっている。(n=692)

３－３　精神障害の詳細【複数回答】

精神障害ありでは、そううつ病（気分障害）が 51.2%と最も多く、次いで統合失調症が 26.6%、てんかんが 6.3%、高次脳機能障害が 2.4%、その他の精神疾患が 11.2%、不明が 5.1%となっている。(n=2,352)

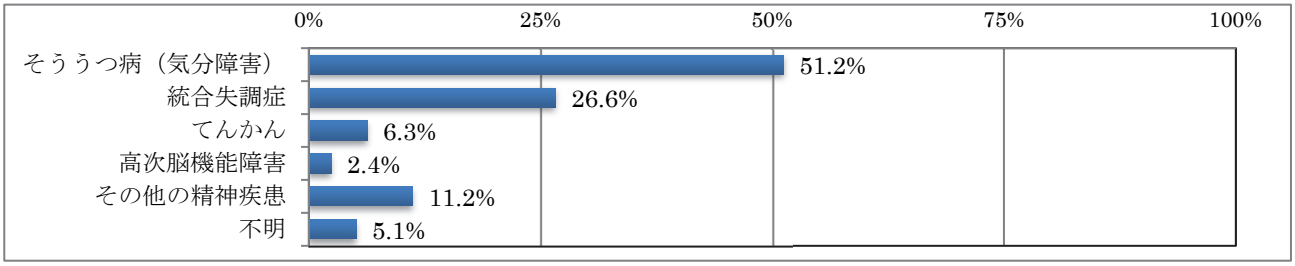


図 1-2-5　精神障害の詳細【複数回答】

３－４　発達障害の詳細【複数回答】

発達障害ありでは、自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）が 68.6%と最も多く、次いで注意欠如・多動性障害（ADHD）が 26.7%、学習障害（LD）が 1.6%、その他の発達障害が 1.9%、不明が 8.6%となっている。(n=641)

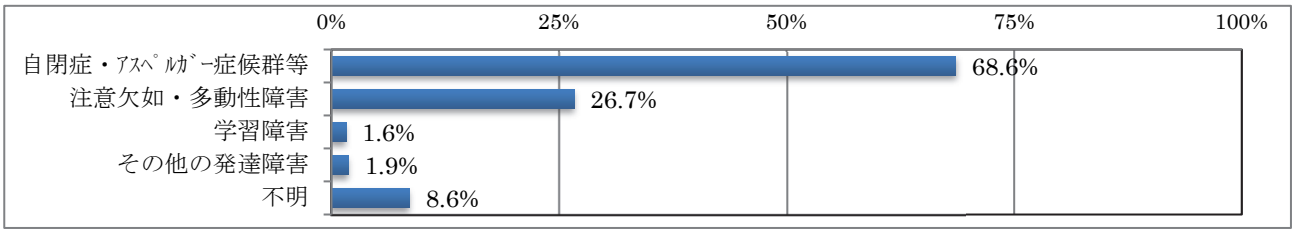


図 1-2-6　発達障害の詳細【複数回答】

３－５　その他の障害の詳細【複数回答】

その他の障害ありでは、難病が 83.5%と多数を占め、依存症（アルコール）が 4.0%、依存症（薬物）と依存症（その他）がともに 0.5%、その他が 11.5%、不明が 0.5%となっている。若年性認知症は該当なし。(n=200)

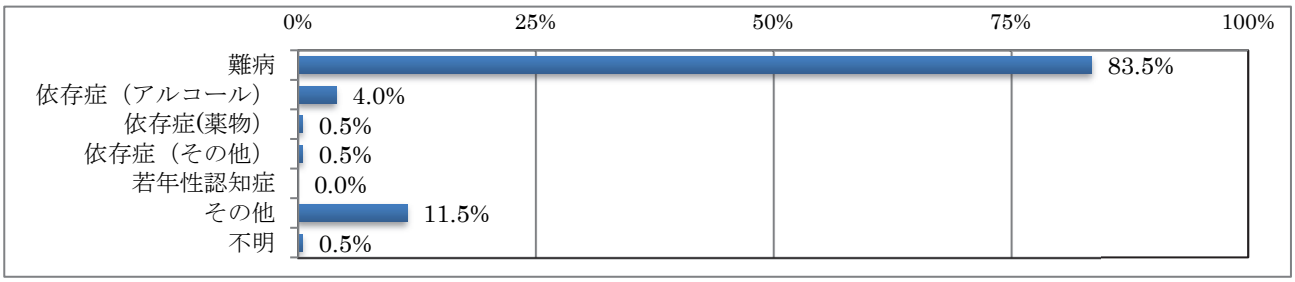


図 1-2-7　その他の障害の詳細【複数回答】

なお、その他の障害以外に、精神障害のその他の精神疾患（図 1-2-5）において、依存症（アルコール）が 6 件、依存症（薬物）が 1 件、若年性認知症が 1 件、それぞれ報告されている。

３－６　障害を確認した時点

前職の採用後が 39.2%、前職の採用前が 38.5%、前職なしが 11.0%、不明が 11.4%となっている。(n=4,962)

３－７　障害を確認した年齢

20 代が 21.6%、10 代以下が 21.5%と多く、30 代が 17.2%、40 代が 15.2%、50 代が 11.3%、60 代以上が 3.6%、不明が 9.6%となっている。(n=4,962)

４－１　障害者手帳等の有無【複数回答】

精神障害者保健福祉手帳が 41.5%と最も多く、次いで身体障害者手帳が 28.8%、療育手帳等が 12.9%、障害者手帳なしが 17.4%、不明が 0.8%となっている。(n=4,962)

精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者は、精神障害ありで 71.6%、発達障害ありで 77.7%となっている。

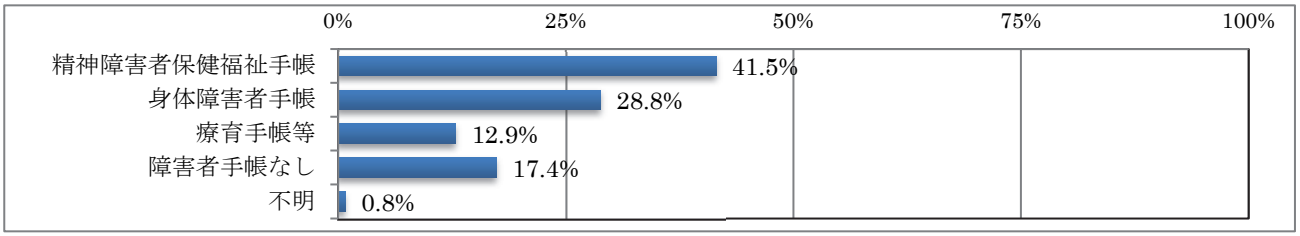


図 1-2-8　障害者手帳等の有無【複数回答】

４－２　身体障害者手帳の等級

１級が 27.0%と最も多く、次いで４級が 23.2%、２級が 17.4%、３級が 13.0%、５級が 10.7%、６級が 8.1%、申請中が 0.5%、等級不明が 0.1%となっている。(n=1,427)

１級と２級を合計した重度身体障害者は 44.4%となる。

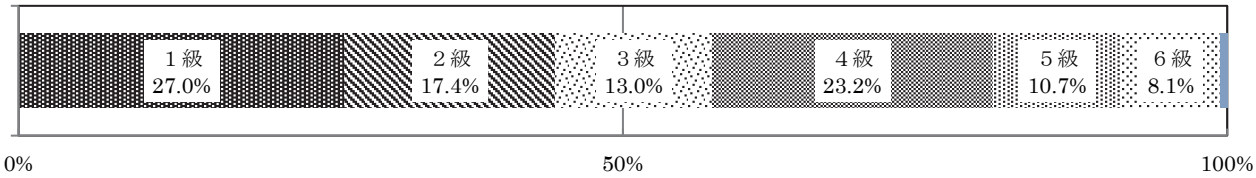


図 1-2-9　身体障害者手帳の等級

４－３　療育手帳等の等級

重度以外が 86.0%と多数を占め、重度が 10.1%、申請中が 1.1%、等級不明が 2.8%となっている。(n=641)

４－４　精神障害者保健福祉手帳の等級

２級が 48.2%と最も多く、次いで３級が 46.2%、１級が 2.5%、申請中が 2.3%、等級不明が 0.8%となっている。(n=2,058)

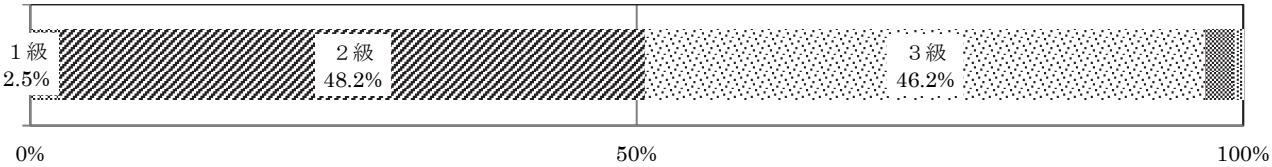


図 1-2-10　精神障害者保健福祉手帳の等級

５　最終学歴

高校が 45.5%（卒業 40.6%、中退 4.2%、在学 0.6%、不明 0.1%）と最も多く、次いで大学が 23.2%（卒業 18.6%、中退 3.7%、在学 0.9%、不明 0.04%）、高専、専修・専門、短大が 15.8%（卒業 14.3%、中退 1.3%、在学 0.2%、不明 0.1%）、中学が 7.6%、特別支援学校高等部が 5.9%、大学院が 1.4%、特別支援学校中等部が 0.1%、その他が 0.3%、不明が 0.2%となっている。(n=4,962)

６－１　就職経験（職歴不明を除く）

３～５社が 32.5%と最も多く、次いで１社が 23.8%、２社が 17.8%、経験なしが 11.1%、６～10 社が 7.3%、11 社以上が 2.0%、回数不明が 5.5%となっている。(n=4,920)

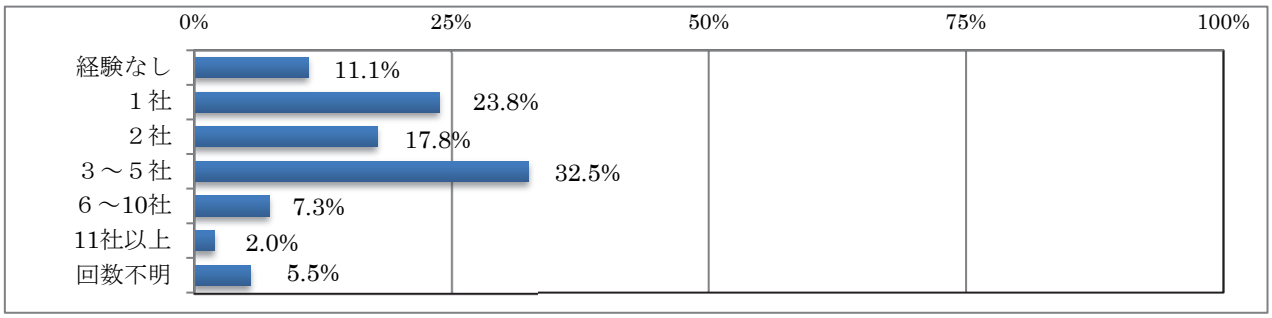


図 1-2-11　就職経験

６－２　通算勤続年数（不明を除く）

10 年以上が 44.3%と最も多く、次いで５～10 年未満が 14.8%、１～３年未満が 12.7%、経験なしが 11.9%、３～５年未満が 10.0%、１年未満が 6.3%となっている。(n=4,614)

７　通院・服薬（不明を除く）

通院・服薬ありが 68.6%と最も多く、通院・服薬なしが 18.3%、通院のみが 13.1%となっている。(n=4,459)

８　失業期間（不明を除く）

１か月未満が 20.8%と最も多く、次いで１～３か月未満が 15.8%、１～３年未満が 14.3%、前職なしが 11.4%、在職中が 9.4%、６か月～１年未満が 7.6%、３～６か月未満が 7.3%、５～10 年未満が 4.9%、10 年以上が 4.7%、３～５年未満が 3.8%となっている。(n=4,799)

９　配偶者または扶養家族（不明を除く）

いずれもなしが 68.8%と最も多く、次いで配偶者のみありが 17.4%、いずれもありが 8.8%、扶養家族のみありが 5.0%となっている。(n=4,948)

10　障害年金の受給（不明を除く）

受給なしが 71.6%、受給ありが 28.4%となっている。(n=3,678)

11　生活保護の受給（不明を除く）

受給なしが 92.4%、受給ありが 7.6%となっている。(n=3,954)

12　訓練等の利用

訓練等の利用経験ありが 14.5%となっている。(n=4,962)

訓練等の利用経験ありのうち、訓練等の内容別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援が 37.7%、公共職業訓練が 22.7%、就労継続支援Ｂ型が 13.5%などとなっている。(n=710)

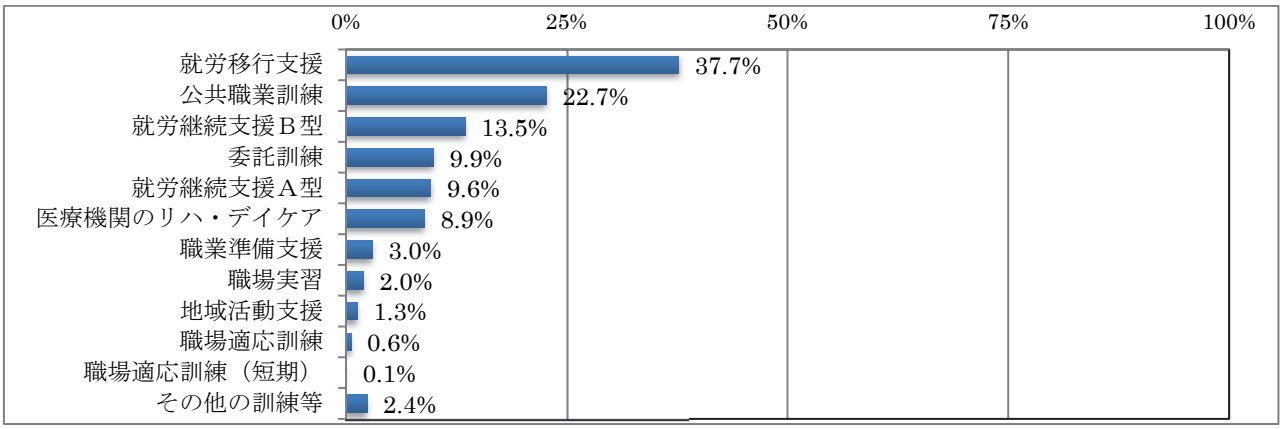


図 1-2-12　利用した訓練等の内容【複数回答】

13　支援機関の利用

利用している支援機関ありが 40.4%となっている。(n=4,962)

利用している支援機関ありのうち、支援機関別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援事業所が

28.3%、精神科医療機関が 26.0%、障害者就業・生活支援センターが 20.4%などとなっている。(n=1,978)

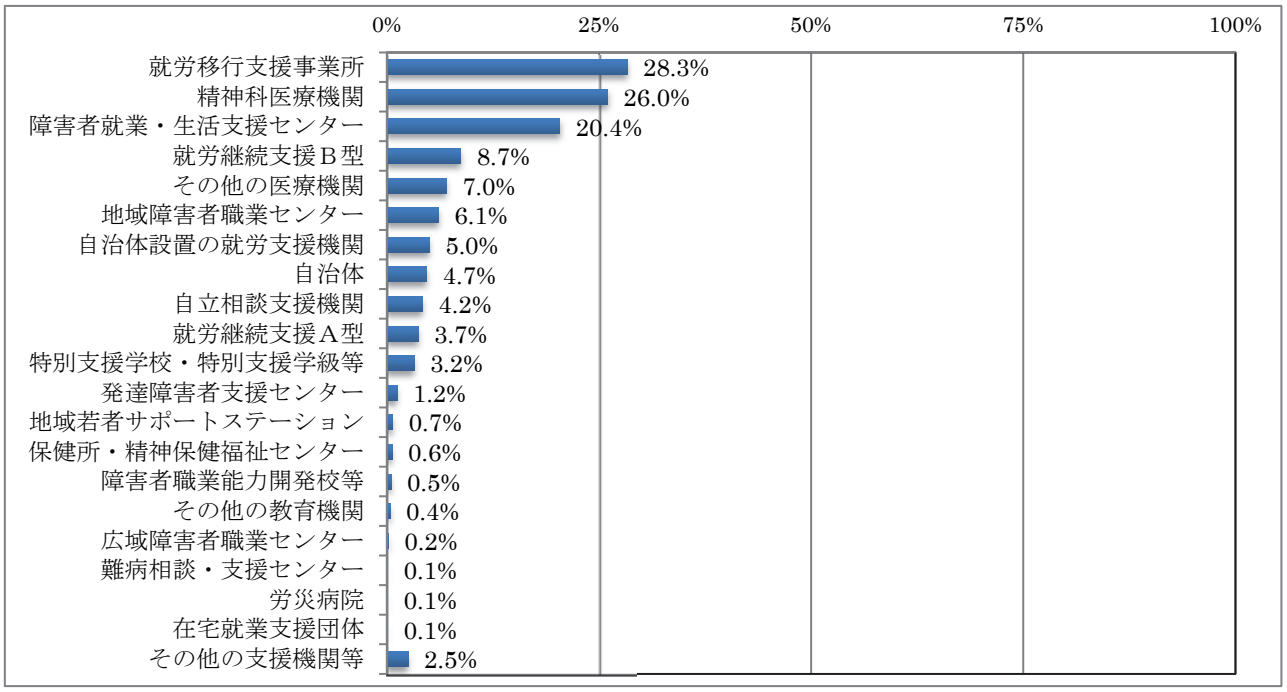


図 1-2-13　利用している支援機関【複数回答】

14　前職（受障後）の状況

14－１　［前職］雇用保険上の離職理由（不明を除く）

自己都合が 75.0%と最も多く、次いで契約期間満了が 11.8%、会社都合が 9.4%、その他の理由が 3.8%となっている。(n=3,474)

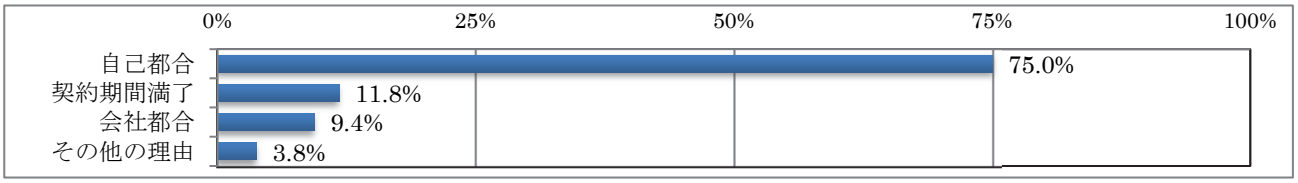


図 1-2-14　［前職］雇用保険上の離職理由

14－２　［前職］具体的な離職理由【複数回答】（不明を除く）

障害･病気のためが 52.6%と最も多く、次いで人間関係の悪化が 12.0%、業務遂行上の課題ありが 11.1%、労働条件があわないが 6.7%、職場以外の要因が 3.1%などとなっている。(n=3,052)

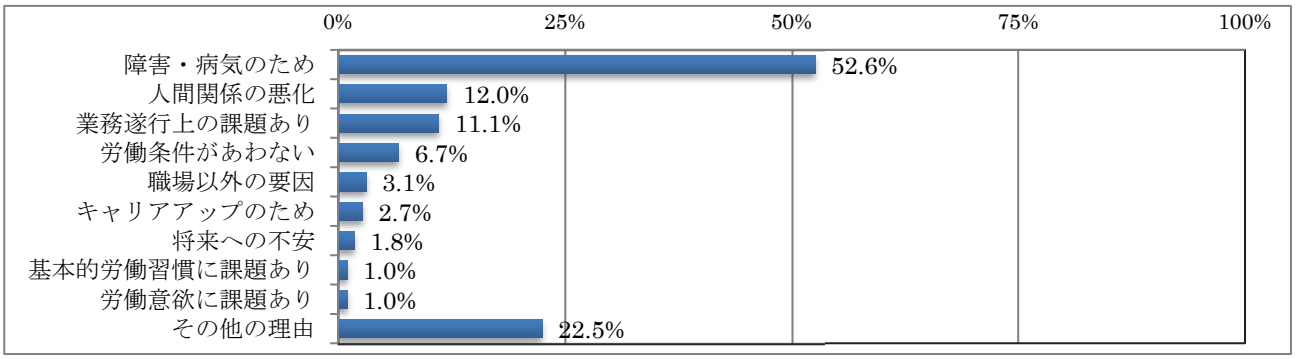


図 1-2-15　［前職］具体的な離職理由【複数回答】

14－３　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】（不明を除く）

特になしが 31.7%と最も多いが、具体的な措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）としては、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 25.3%と多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 16.7%、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 15.3%、短時間勤務など労働時間の配慮が 13.0%などとなっている。(n=2,371)

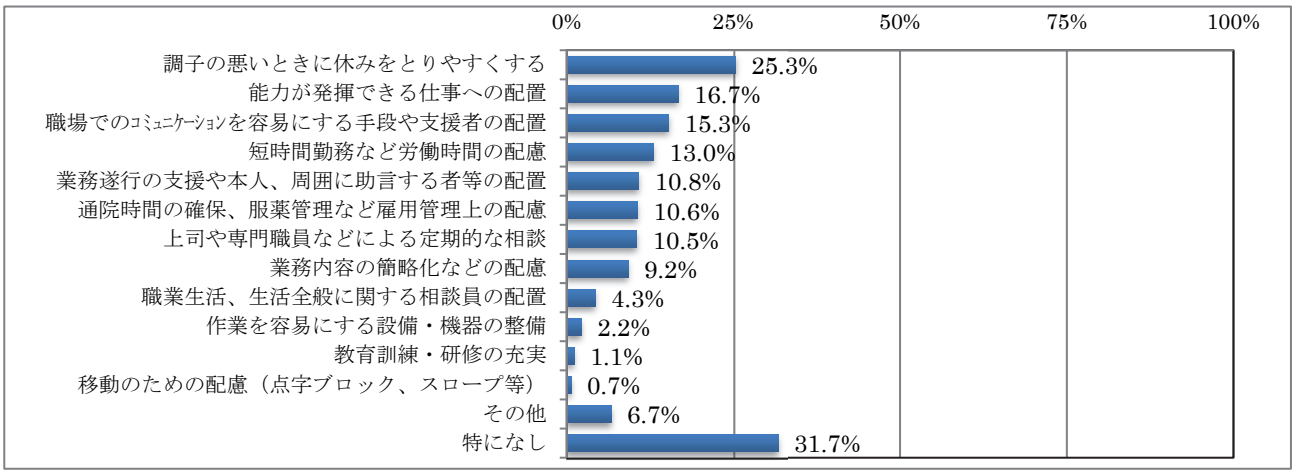


図 1-2-16　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

14－４　［前職］勤続期間（不明を除く）

１～３年未満が 24.4%と最も多く、次いで 10 年以上が 21.4%、５～10 年未満が 12.4%などとなっている。(n=3,960)

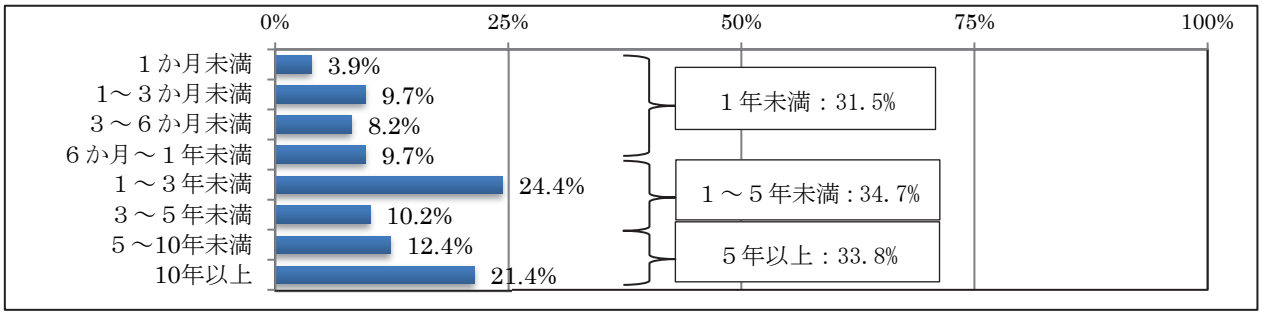


図 1-2-17　［前職］勤続期間

14－５　［前職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 95.2%とそのほとんどを占め、就労継続支援Ａ型が 3.9%、特例子会社が 0.7%、福祉工場が 0.2%、チャレンジ雇用が 0.1%となっている。(n=3,960)

14－６　［前職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 84.7%と多く、障害者求人が 15.3%となっている。(n=3,241)

14－７　［前職］雇用形態（不明を除く）

正社員が 42.2%と最も多く、次いでパート労働者が 35.1%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 22.7%となっている。(n=3,788)

14－８　［前職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 92.7%と多数を占め、派遣が 6.1%、請負が 1.2%となっている。(n=3,896)

14－９　［前職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 67.9%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 28.2%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 3.8%となっている。(n=3,045)

14－10　［前職］職種（不明を除く）

事務が 18.1%と最も多く、次いでサービスが 16.8%、生産工程が 15.3%、専門・技術が 13.5%、運搬・清掃・包装等が 12.7%などとなっている。(n=4,002)

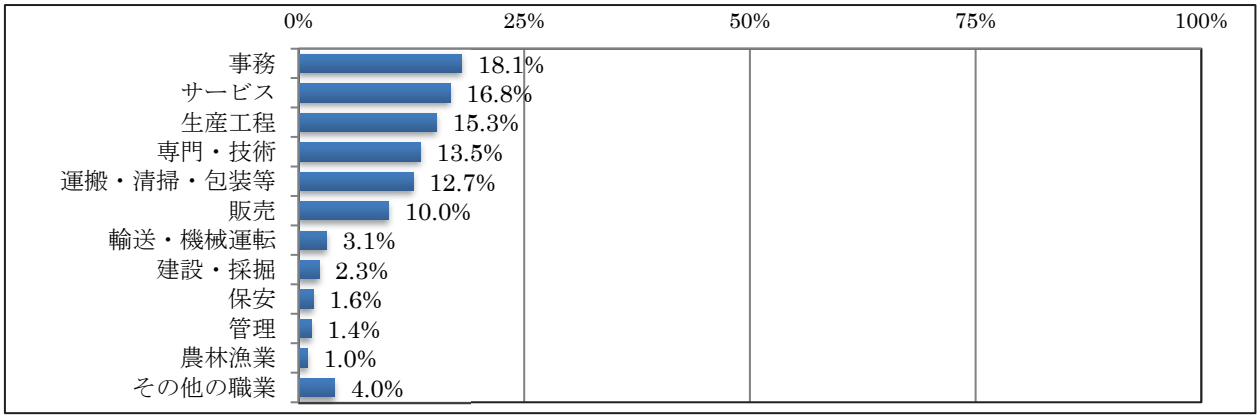


図 1-2-18　［前職］職種

14－11　［前職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 39.8%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 22.1%、100～300 人未満が 13.3%、50～100 人未満が 12.5%、500～1,000 人未満が 6.7%、300～500 人未満が 5.5%となっている。(n=2,391)

14－12　［前職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 59.6%と最も多く、次いで時給が 35.9%、日給が 3.5%、年俸が 0.1%、その他が 0.9%となっている。(n=2,961)

賃金額（額面）は、表 1-2-2 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=2,517)

表 1-2-2　［前職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0.2%	［時給］1,400 円以上	0.2%	［月額］15 万～20 万円未満	20.1%
［時給］700～800 円未満	3.5%	［日給］7,000 円未満	0.4%	［月額］20 万～25 万円未満	18.2%
［時給］800～900 円未満	5.7%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.3%	［月額］25 万～30 万円未満	8.9%
［時給］900～1,000 円未満	3.5%	［日給］9,000～11,000 円未満	0.3%	［月額］30 万～35 万円未満	6.0%
［時給］1,000～1,100 円未満	1.9%	［日給］11,000 円以上	0.2%	［月額］35 万～40 万円未満	2.8%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.3%	［月額］5 万円未満	1.2%	［月額］40 万～45 万円未満	2.1%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.4%	［月額］5 万～10 万円未満	7.4%	［月額］45 万～50 万円未満	1.0%
［時給］1,300～1,400 円未満	0.2%	［月額］10 万～15 万円未満	13.4%	［月額］50 万円以上	1.8%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

14－13　［前職］週の所定労働時間（不明を除く）

40 時間以上が 37.9%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 36.8%、20～30 時間未満が 18.4%、10～20 時間未満が 5.5%、10 時間未満が 1.5%となっている。(n=2,767)

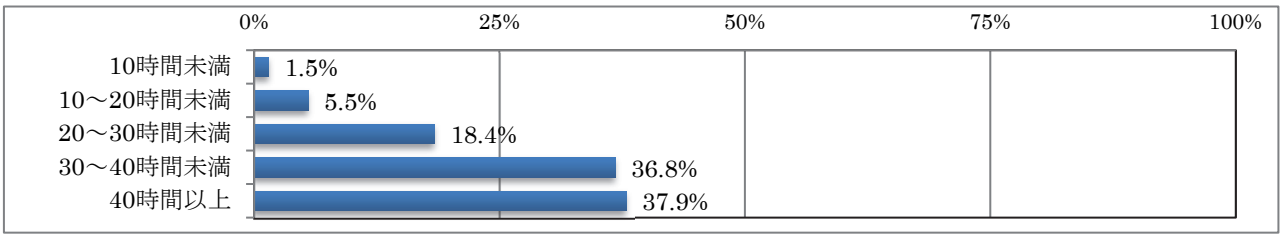


図 1-2-19　［前職］週の所定労働時間

14－14　［前職］１か月の残業時間（不明を除く）

残業なしが 58.6%と最も多く、次いで 20 時間未満が 26.1%、20～40 時間未満が 9.1%、40～60 時間未満が 2.6%、80 時間以上が 2.2%、60～80 時間未満が 1.4%となっている。(n=1,514)

14－15　［前職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 68.3%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 13.4%、週４日労働が 5.9%、週６日労働（週休１日）が 5.8%、週３日労働以下が 4.7%、その他が 1.9%となっている。(n=2,373)

14－16　［前職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 48.6%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 39.3%、１時間～１時間半未満が 9.6%、１時間半～２時間未満が 1.7%、２時間以上が 0.7%となっている。(n=2,222)

14－17　［前職］通勤手段（不明を除く）

自家用車･バイクが 47.4%と最も多く、次いで鉄道･バスが 35.5%、自転車のみが 8.9%、徒歩のみが 5.8%、事業所の自動車・バスが 1.4%、その他が 1.0%となっている。(n=2,507)

14－18　［前職］昇進の有無（不明を除く）

昇進したことがないが 83.0%と多数を占め、昇進したことがあるが 17.0%となっている。(n=1,781)

14－19　［前職］異動の有無（不明を除く）

異動はなかったが 86.7%と多数を占め、事業所内異動のみあったが 7.3%、事業所間異動があったが 6.0%となっている。(n=2,114)

14－20　［前職］障害の開示（不明を除く）

就職時から開示が 36.1%、就職時から退職時まで非開示が 25.5%、在職中に受障し開示が 24.3%などとなっている。(n=2,464)

開示非開示別で見ると、開示が 65.5%、非開示が 34.5%であり、全体の約３分の２が開示している。

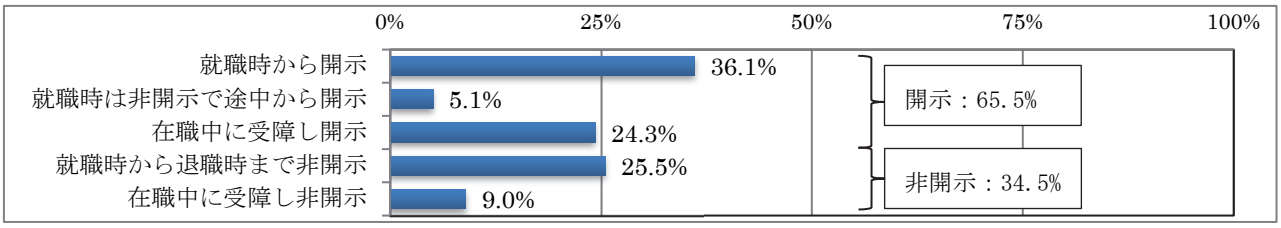


図 1-2-20　［前職］障害の開示

14－21　［前職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたかったからが 29.3%と最も多く、次いで障害者求人だったからが 29.1%、隠す必要がないからが 28.3%、すぐにわかるからが 25.3%、その他の理由が 8.5%となっている。(n=1,476)

14－22　［前職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくなかったが 44.6%と最も多く、次いで障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 26.0%、障害を開示すると採用（継続）されないと思ったからが 21.9%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったからが 8.4%、その他の理由が 18.1%となっている。(n=634)

15　希望する労働条件等

15－１　［希望］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 79.4%と多数を占め、就労継続支援Ａ型が 10.4%、希望なしが 9.1%、特例子会社が 1.1%、チャレンジ雇用が 0.1%となっている。(n=4,378)

15－２　［希望］求人の種類（不明を除く）

どちらでもよいが 42.5%と最も多く、次いで障害者求人が 41.8%、一般求人が 15.6%となっている。(n=4,211)

15－３　［希望］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 51.6%と最も多く、次いで正社員が 31.3%、希望なしが 10.9%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 6.2%となっている。(n=4,521)

15－４　［希望］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 86.1%と多数を占め、どちらでもよいが 13.7%、派遣が 0.2%、請負が 0.04%となっている。(n=4,687)

15－５　［希望］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 61.7%と最も多く、次いでどちらでもよいが 32.8%、有期（期間の定めあり）で更新ありが 5.2%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 0.4%となっている。(n=3,941)

15－６　［希望］職種（不明を除く）

事務が 30.3%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 20.7%、生産工程が 13.2%、サービスが 10.1%、専門・技術が 9.0%などとなっている。(n=4,305)

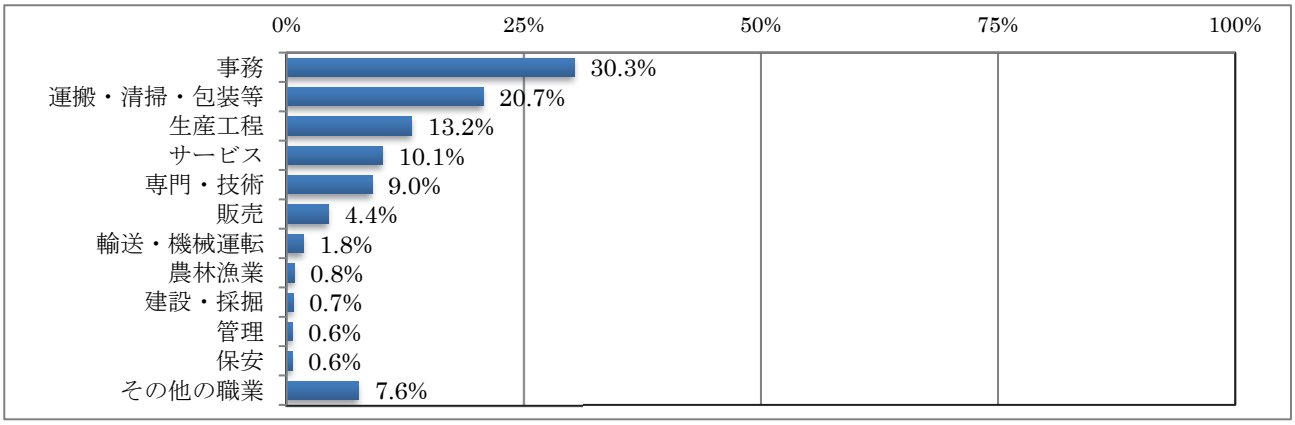


図 1-2-21　［希望］職種

15－７　［希望］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

希望なしが 83.8%と多数を占め、50 人未満が 10.2%、50～100 人未満が 2.7%、100～300 人未満が 1.6%、1,000 人以上が 1.1%、500～1,000 人未満が 0.3%、300～500 人未満が 0.2%となっている。(n=3,002)

15－８　［希望］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 51.5%と最も多く、次いで月給が 47.6%、日給が 0.5%、年俸が 0.1%、その他が 0.3%となっている。(n=4,524)

賃金額（額面）は、表 1-2-3 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=4,373)

表 1-2-3　［希望］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0.02%	［時給］1,300～1,400 円未満	0.1%	［月額］20 万～25 万円未満	12.8%
［時給］700～800 円未満	7.4%	［時給］1,400 円以上	0.4%	［月額］25 万～30 万円未満	4.4%
［時給］800～900 円未満	19.8%	［日給］5,000～7,000 円未満	0.1%	［月額］30 万～35 万円未満	2.1%
［時給］900～1,000 円未満	11.9%	［月額］5 万円未満	0.2%	［月額］35 万～40 万円未満	0.4%
［時給］1,000～1,100 円未満	5.4%	［月額］5 万～10 万円未満	3.8%	［月額］40 万～45 万円未満	0.3%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.2%	［月額］10 万～15 万円未満	10.8%	［月額］45 万～50 万円未満	0.05%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.3%	［月額］15 万～20 万円未満	19.4%	［月額］50 万円以上	0.2%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

15－９　［希望］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 36.3%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 32.4%、40 時間以上が 22.5%、10～20 時間未満が 7.0%、10 時間未満が 1.1%、その他が 0.7%となっている。(n=4,717)

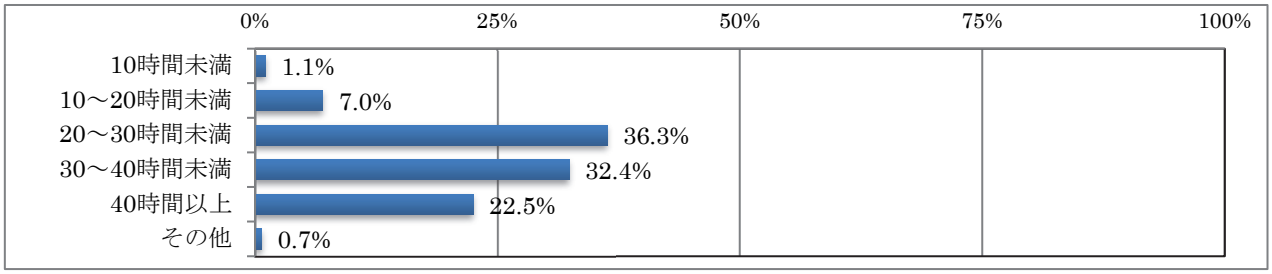


図 1-2-22　［希望］週の所定労働時間

15－10　［希望］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 75.9%と多数を占め、週４日労働が 10.8%、週３日労働以下が 5.8%、その他の週休２日（４週６休等）が 4.5%、週６日労働（週休１日）が 1.4%、その他が 1.4%となっている。(n=4,732)

15－11　［希望］通勤時間（片道の上限）（不明を除く）

30 分～１時間未満が 46.1%、30 分未満が 46.0%と多く、１時間～１時間半未満が 7.1%、１時間半～２時間未満が 0.8%、２時間以上が 0.1%となっている。(n=4,642)

15－12　［希望］通勤手段（不明を除く）

鉄道･バスが 50.5%と最も多く、次いで自家用車･バイクが 35.4%、自転車のみが 7.8%、徒歩のみが 3.2%、事業所の自動車・バスが 0.8%、その他が 2.4%となっている。(n=4,658)

15－13　［希望］昇進（不明を除く）

希望なしが 59.9%と最も多く、次いで昇進の可能性なしでもよいが 22.3%、昇進の可能性ありが 17.8%となっている。(n=2,048)

15－14　［希望］異動（不明を除く）

異動なしを希望が 80.9%と多数を占め、わからないが 10.5%、事業所内異動のみ可が 4.9%、事業所間異動があっても可が 3.7%となっている。(n=2,813)

15－15　［希望］障害の開示（不明を除く）

開示するが 75.2%と多数を占め、求人によるが 7.8%、わからないが 6.2%、どちらでもよいが 6.0%、開示しないが 4.8%となっている。(n=4,211)

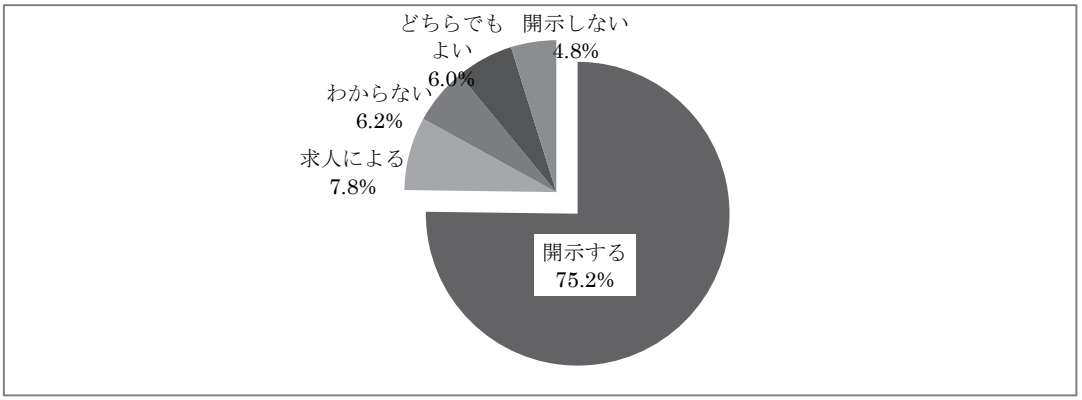


図 1-2-23　［希望］障害の開示

15－16　［希望］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたいからが 59.1%と最も多く、次いで障害者求人を希望しているからが 51.3%、隠す必要がないからが 17.6%、すぐにわかるからが 12.7%、その他の理由が 0.9%となっている。(n=3,066)

15－17　［希望］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 49.2%と最も多く、次いで障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 34.1%、障害を開示すると採用（継続）されないからが 26.8%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 15.1%、その他の理由が 5.0%となっている。(n=179)

15－18　［希望］必要としている配慮【複数回答】（不明を除く）

調子の悪いときに休みをとりやすくするが 38.8%と最も多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 30.1%、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 29.6%、短時間勤務など労働時間の配慮が 22.5%、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 19.2%などとなっている。(n=3,704)

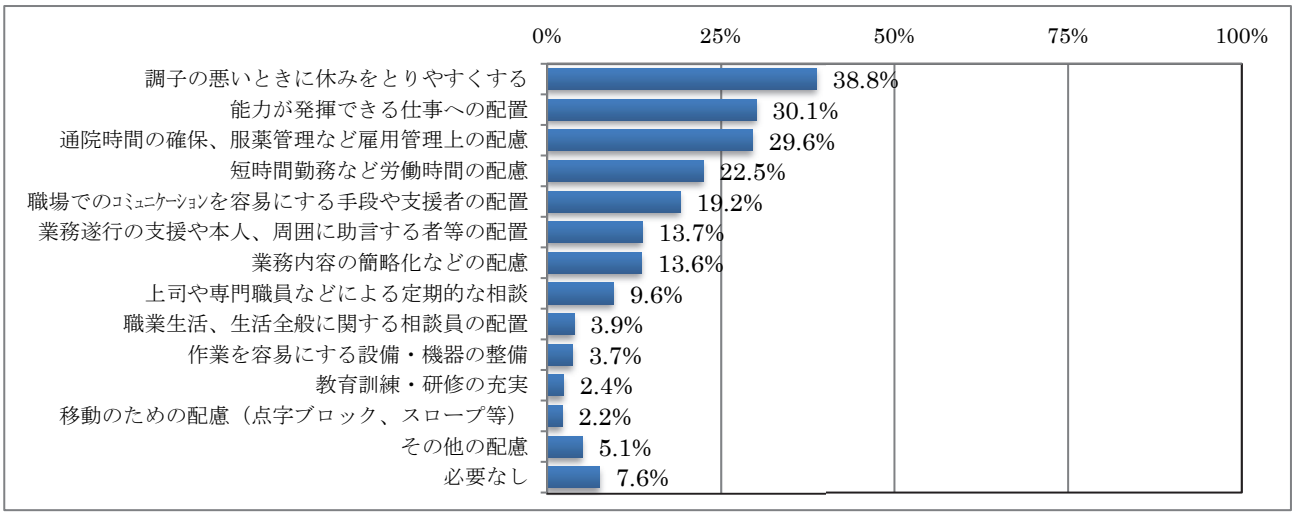


図 1-2-24　［希望］必要としている配慮【複数回答】

15－19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 65.2%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 43.2%、労働時間が 33.7%、通勤時間・通勤手段が 23.6%、勤務日数が 23.4%、賃金が 21.2%などとなっている。(n=4,045)

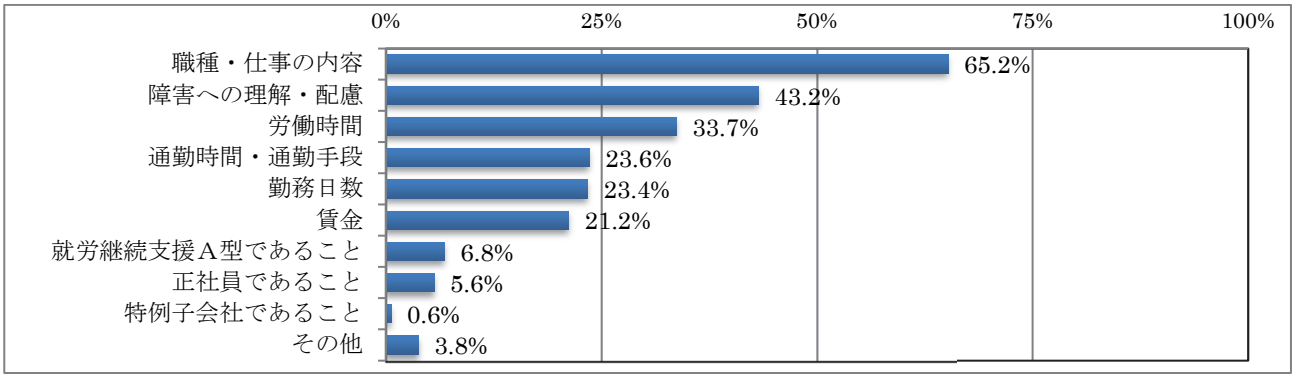


図 1-2-25　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】

16　就職状況

16－１　［就職］就職状況（2018 年６月から同年 12 月末までの状況）（不明を除く）

就職したが 36.6%、就職しなかったが 63.4%となっている。(n=4,521)

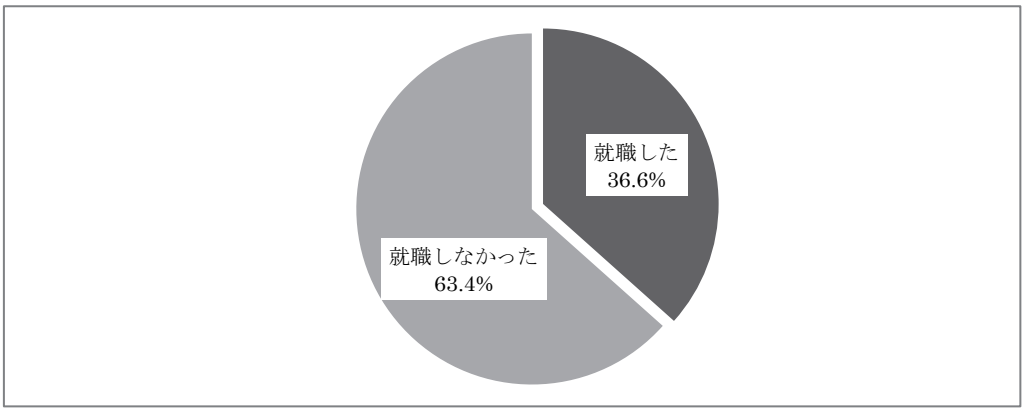


図 1-2-26　［就職］就職状況

※以下は「就職した」と回答したケース（1,656 人）のみ対象

16－２　［就職］求人情報を得るために利用した媒体【複数回答】（不明を除く）

ハローワークが 96.2%と多数を占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 10.3%、求人情報誌・新聞広告が 4.1%、縁故が 3.1%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 1.8%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）が 1.0%、その他が 2.0%となっている。(n=1,570)

16－３　［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）（不明を除く）

ハローワークが 91.5%と多数を占め、縁故が 2.0%、就労支援機関（就労移行支援事業所等）と求人情報誌・新聞広告がともに 1.6%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 1.1%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）が 0.7%、その他が 1.5%となっている。(n=1,534)

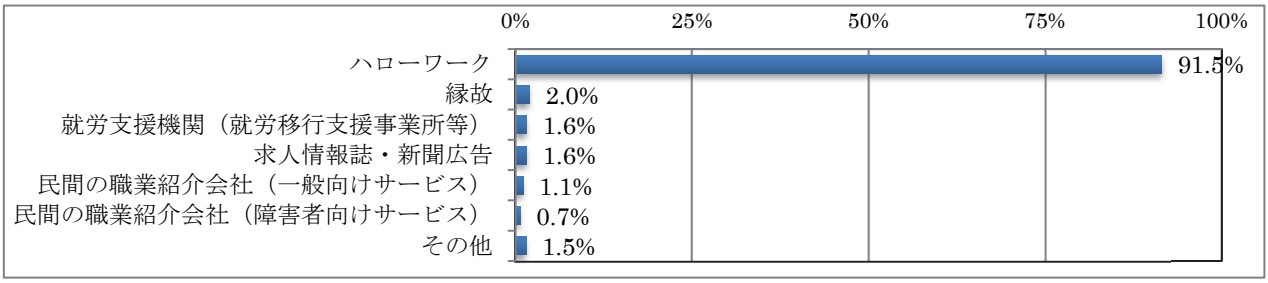


図 1-2-27　［就職］採用経路

16－４　［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】

利用した支援機関ありが 45.8%、特になしが 36.4%、不明が 17.9%となっている。(n=1,656)

利用した支援機関ありでは、障害者就業・生活支援センターが 33.4%、就労移行支援事業所が 27.2%、地域障害者職業センターが 10.4%などとなっている。(n=758)

その中で今回の就職に役に立った支援機関（不明を除く）は、図 1-2-28 のとおりとなっている。(n=744)

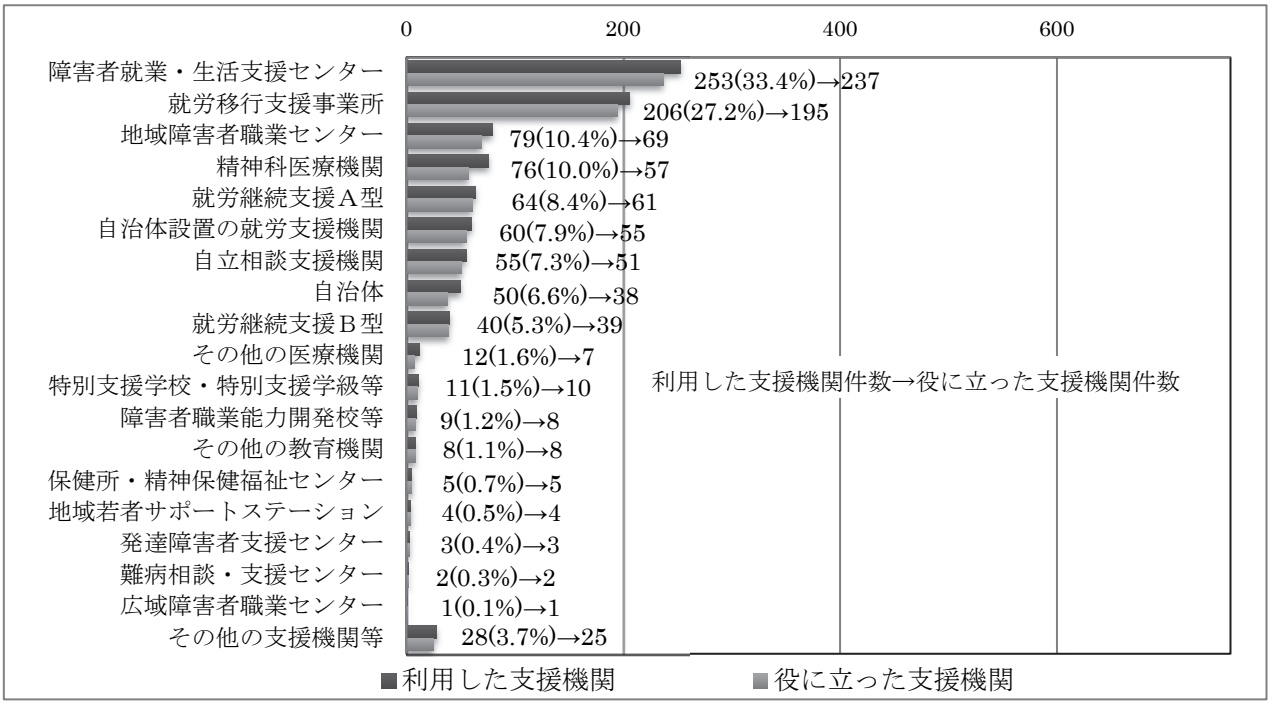


図 1-2-28　［就職］利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】（特になしおよび不明を除く）

16－５　［就職］チーム支援の有無および参加した支援機関

今回の就職にあたって、チーム支援を実施したが 24.5%、チーム支援を実施していないが 75.5%となっている。(n=1,656)

チーム支援に参加した支援機関（複数回答）では、障害者就業・生活支援センターが 47.5%と最も多く、次いで就労移行支援事業所が 29.3%、地域障害者職業センターが 16.7%などとなっている。(n=406)

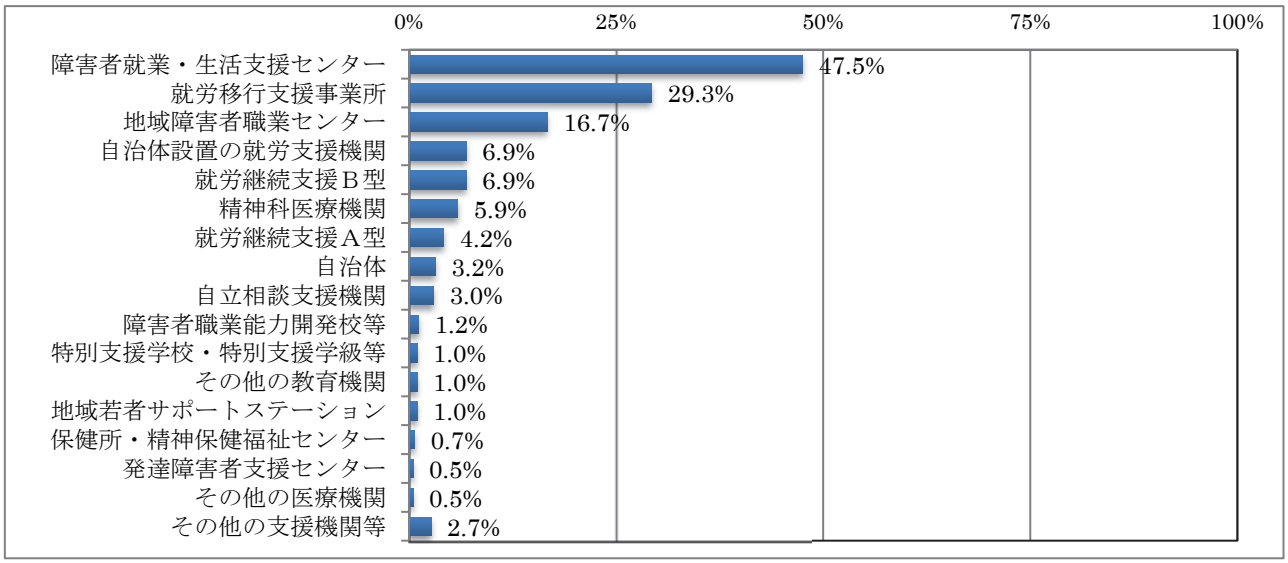


図 1-2-29　［就職］チーム支援に参加した支援機関【複数回答】

16－６　［就職］応募した事業所数（不明を除く）

１か所が 61.8%と最も多く、次いで３～５か所が 16.4%、２か所が 14.9%などとなっている。(n=1,527)

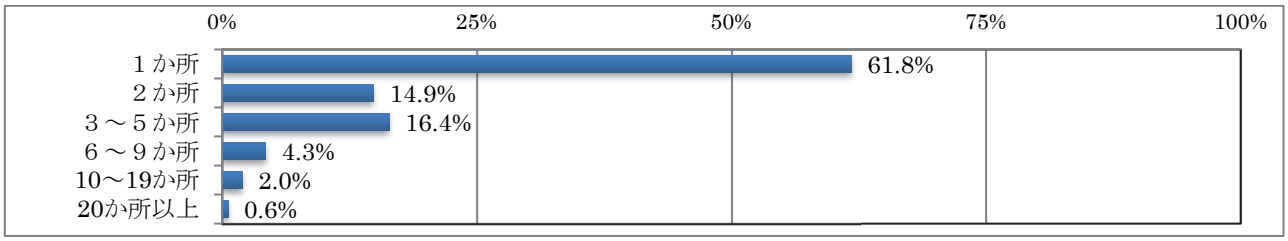


図 1-2-30　［就職］応募した事業所数

16－7　［就職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 70.7%と最も多く、次いで就労継続支援Ａ型が 26.6%、特例子会社が 2.2%、チャレンジ雇用が 0.5%となっている。(n=1,609)

16－8　［就職］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 68.1%と多く、一般求人が 31.9%となっている。(n=1,519)

16－9　［就職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 65.2%と最も多く、次いで正社員以外（契約・嘱託社員等）が 17.8%、正社員が 17.0%となっている。(n=1,514)

16－10　［就職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 95.5%とそのほとんどを占め、請負が 2.6%、派遣が 1.9%となっている。(n=1,562)

16－11　［就職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 50.9%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 46.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 2.5%となっている。(n=1,471)

16－12　［就職］職種（不明を除く）

運搬・清掃・包装等が 26.7%と最も多く、次いで事務が 21.4%、生産工程が 17.3%、サービスが 14.2%などとなっている。(n=1,535)

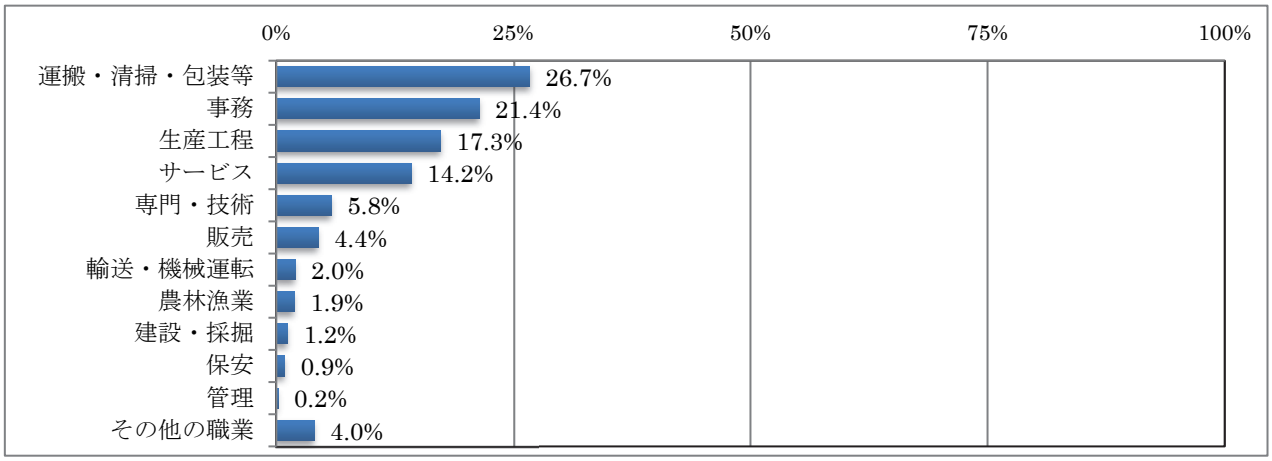


図 1-2-31　［就職］職種

16－13　［就職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 39.7%と最も多く、次いで 100～300 人未満が 17.8%、1,000 人以上が 17.6%、50～100 人未満が 9.6%、500～1,000 人未満が 8.7%、300～500 人未満が 6.6%となっている。(n=1,513)

16－14　［就職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 72.1%と最も多く、次いで月給が 24.6%、日給が 2.9%、年俸が 0.3%、その他が 0.1%となっている。(n=1,458)

賃金額（額面）は、表 1-2-4 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=1,399)

表 1-2-4　［就職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700～800 円未満	14.7%	［日給］7,000 円未満	1.0%	［月額］25 万～30 万円未満	1.4%
［時給］800～900 円未満	29.1%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.7%	［月額］30 万～35 万円未満	0.8%
［時給］900～1,000 円未満	16.7%	［日給］9,000 円以上	0.4%	［月額］35 万～40 万円未満	0.2%
［時給］1,000～1,100 円未満	4.7%	［月額］5 万円未満	0.1%	［月額］40 万～45 万円未満	0.1%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.9%	［月額］5 万～10 万円未満	3.9%	［月額］45 万～50 万円未満	0.1%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.4%	［月額］10 万～15 万円未満	5.0%	［月額］50 万円以上	0.1%
［時給］1,300～1,400 円未満	0.2%	［月額］15 万～20 万円未満	13.5%	［年俸］300 万円未満	0.1%
［時給］1,400 円以上	0.3%	［月額］20 万～25 万円未満	5.7%	［年俸］300 万円以上	0.1%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

16－15　［就職］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 46.2%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 30.8%、40 時間以上が 16.0%、10～20 時間未満が 6.0%、10 時間未満が 1.0%となっている。(n=1,466)

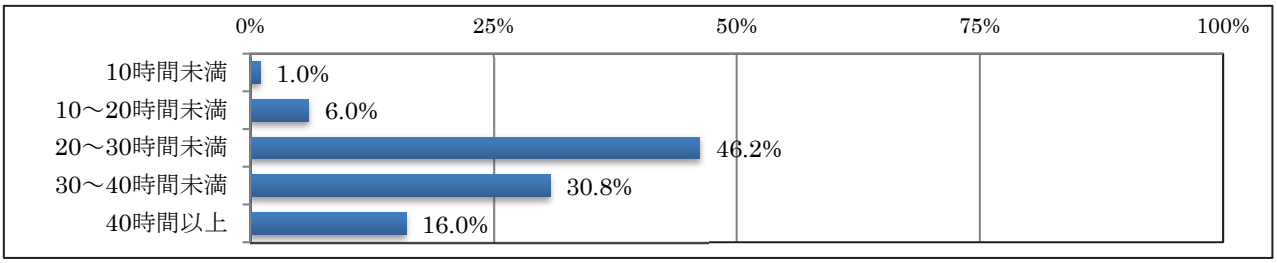


図 1-2-32　［就職］週の所定労働時間

16－16　［就職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 68.8%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 15.0%、週４日労働が 6.7%、週３日労働以下が 3.8%、週６日労働（週休１日）が 2.1%、その他が 3.5%となっている。(n=1,409)

16－17　［就職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分～１時間未満が 45.9%と最も多く、次いで 30 分未満が 44.9%、１時間～１時間半未満が 7.8%、１時間半～２時間未満が 1.1%、２時間以上が 0.3%となっている。(n=1,199)

16－18　［就職］通勤手段（不明を除く）

鉄道・バスが 42.7%と最も多く、次いで自家用車・バイクが 40.0%、自転車のみが 8.3%、徒歩のみが 6.0%、事業所の自動車・バスが 1.9%、その他が 1.1%となっている。(n=1,168)

16－19　［就職］昇進（不明を除く）

昇進の可能性なしが 82.0%と多く、昇進の可能性ありが 18.0%となっている。(n=905)

16－20　［就職］異動（不明を除く）

異動なしが 93.7%と多数を占め、事業所内異動のみありと事業所間異動ありがともに 3.2%となっている。(n=1,238)

16－21　［就職］障害の開示（不明を除く）

開示が 87.3%と多数を占め、非開示が 12.7%となっている。(n=1,483)

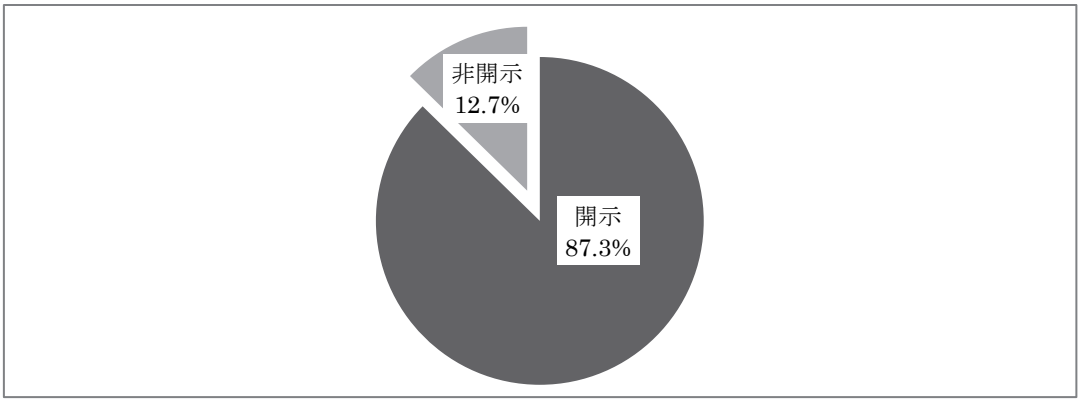


図 1-2-33　［就職］障害の開示

16－22　［就職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 78.7%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 38.1%、隠す必要がないからが 15.2%、すぐにわかるからが 5.9%、その他の理由が 1.0%となっている。(n=1,247)

16－23　［就職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 51.5%と最も多く、次いで障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 40.9%、障害を開示すると採用（継続）されないからが 37.9%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 18.2%、その他の理由が 3.0%となっている。(n=132)

16－24　［就職］職場での配慮【複数回答】（不明を除く）

調子の悪いときに休みをとりやすくするが 39.6%と最も多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 33.2%、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 32.1%、短時間勤務など労働時間の配慮が 23.3%、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 21.5%などとなっている。(n=969)

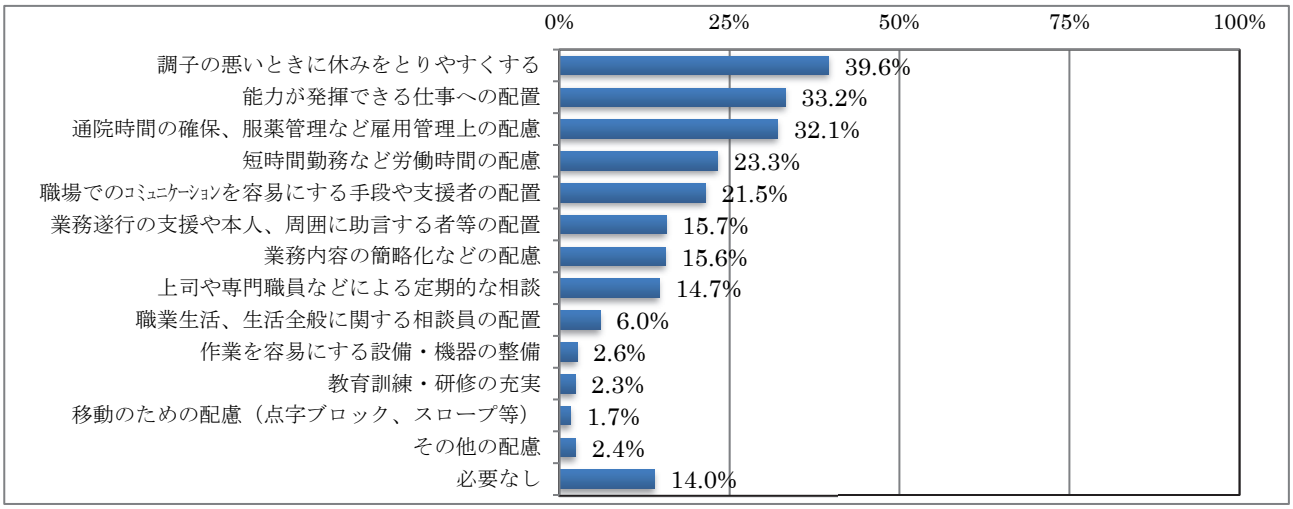


図 1-2-34　［就職］職場での配慮【複数回答】

16－25　［就職］就職を決めた理由【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 71.5%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 30.7%、就労継続支援Ａ型であることが 26.6%、労働時間が 25.7%、通勤時間・通勤手段が 23.0%、勤務日数が 16.0%、賃金が 12.7%などとなっている。（n=1,220）

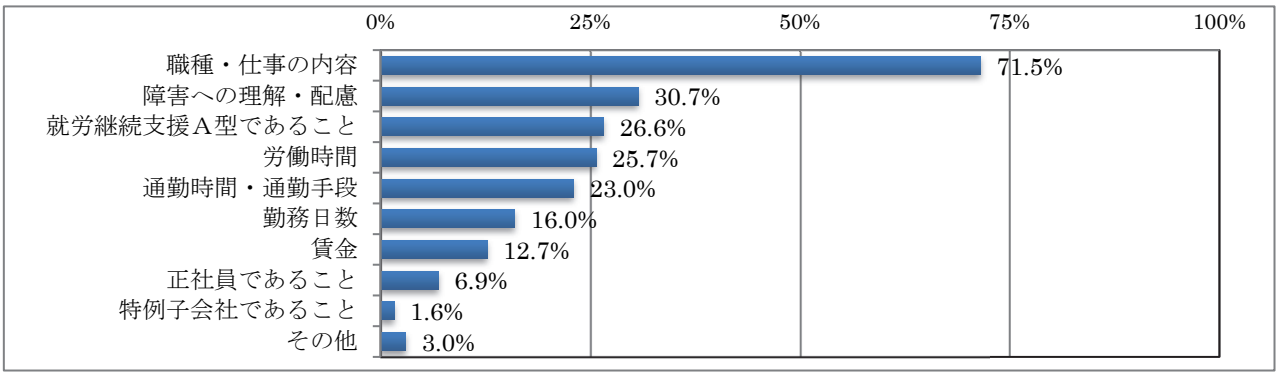


図 1-2-35　［就職］就職を決めた理由【複数回答】

第３節　身体障害のある求職者の調査結果

身体障害のある求職者（1,441 人）の調査結果は以下のとおり。同集計表および身体障害種類別（視覚障害、聴覚言語障害、肢体不自由、内部障害）の集計表は巻末資料に掲載している。

１　性　別

男性 66.8%、女性 33.2%となっている。(n=1,441)

２　年齢別

60 代以上が 29.6%と最も多く、次いで 50 代が 27.8%、40 代が 22.3%などとなっている。平均年齢は 50.2 才である。(n=1,441)

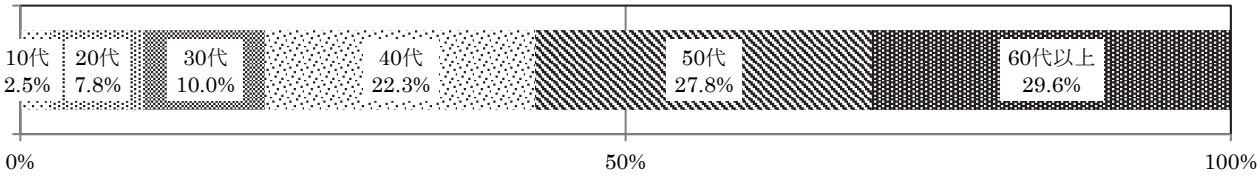


図 1-3-1　年齢別

３－１　障害の種類

身体障害ありのうち、身体障害のみが 94.4%となり、身体障害と他の障害との重複ありは 5.6%となっている。(n=1,441)

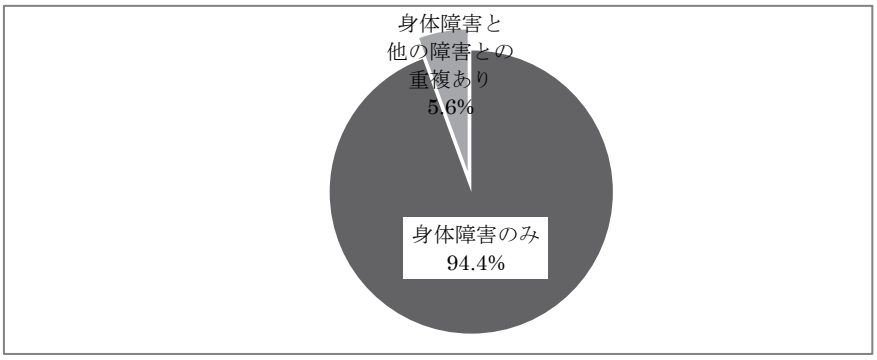


図 1-3-2　障害の種類

重複ありの内訳を見ると、身体障害＋精神障害が 46.3%と最も多く、次いで身体障害＋その他の障害が 27.5%、身体障害＋知的障害が 20.0%、身体障害＋発達障害が 2.5%、身体障害を含む３つの障害の重複が 3.8%となっている。(n=80)

３－２　身体障害の詳細【複数回答】

肢体不自由が 48.0%と最も多く、次いで内部障害が 33.3%、聴覚言語障害が 11.0%、視覚障害が 7.8%、不明が 1.7%となっている。(n=1,441)

肢体不自由では、下肢機能が 65.6%と最も多く、次いで上肢機能が 41.5%、体幹機能が 11.4%、上肢切断が 4.3%、下肢切断が 4.2%、脳病変移動機能が 1.4%、脳病変上肢機能が 1.3%、不明が 1.2%となっている。(n=692)

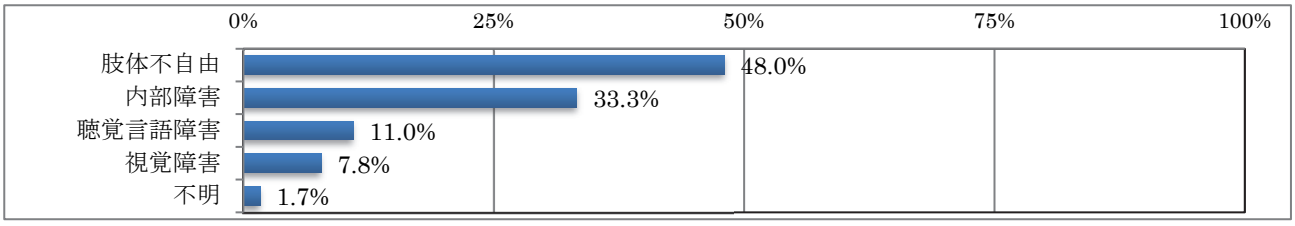


図 1-3-3　身体障害の詳細【複数回答】

３－６　障害を確認した時点

前職の採用後が 47.2%、前職の採用前が 39.1%、前職なしが 6.0%、不明が 7.7%となっている。(n=1,441)

３－７　障害を確認した年齢

50 代が 22.8%と最も多く、次いで 40 代が 20.2%、10 代以下が 18.0%、30 代が 13.3%、60 代以上が 10.4%、20 代が 9.3%、不明が 6.0%となっている。(n=1,441)

４－１　障害者手帳等の有無【複数回答】

身体障害者手帳の交付を受けているのは 99.0%となり、障害者手帳なしが 0.3%などとなっている。(n=1,441)

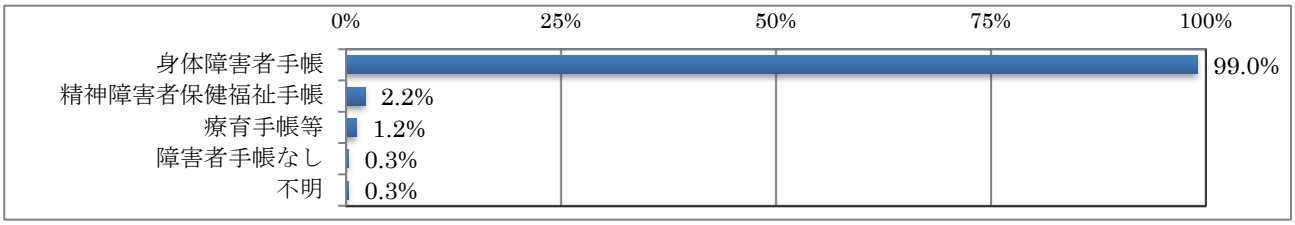


図 1-3-4　障害者手帳等の有無【複数回答】

４－２　身体障害者手帳の等級

１級が 27.0%と最も多く、次いで４級が 23.2%、２級が 17.4%、３級が 13.0%、５級が 10.7%、６級が 8.1%、申請中が 0.5%、等級不明が 0.1%となっている。(n=1,427)

１級と２級を合計した重度身体障害者は 44.4%となる。

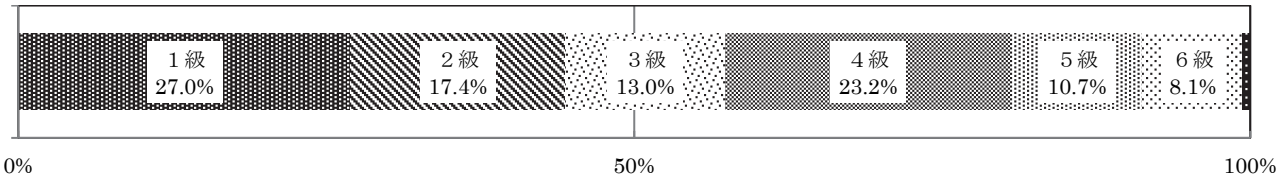


図 1-3-5　身体障害者手帳の等級

５　最終学歴

高校が 50.8%（卒業 46.3%、中退 3.7%、在学 0.7%、不明 0.1%）と最も多く、次いで大学が 20.0%（卒業 16.4%、中退 2.3%、在学 1.2%、不明 0.1%）、高専、専修・専門、短大が 14.0%（卒業 13.1%、中退 0.6%、在学 0.3%）、中学が 10.7%、特別支援学校高等部が 3.1%、大学院が 0.6%、その他が 0.6%、不明が 0.3%となっている。(n=1,441)

６－１　就職経験（職歴不明を除く）

３～５社が 34.0%と最も多く、次いで１社が 24.8%、２社が 18.6%、６～10 社が 8.2%、経験なしが 6.0%、11 社以上が 1.5%、回数不明が 6.9%となっている。(n=1,437)

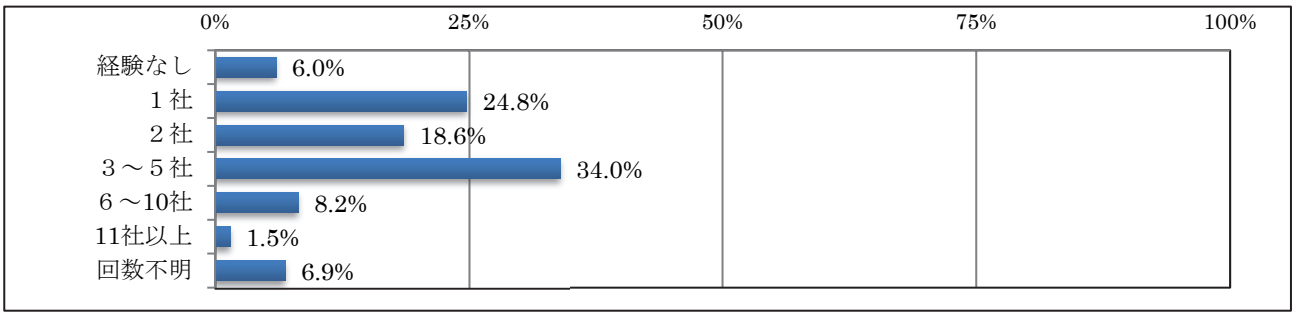


図 1-3-6　就職経験

６－２　通算勤続年数（不明を除く）

10 年以上が 72.0%と最も多く、次いで５～10 年未満が 11.2%、経験なしが 6.3%、３～５年未満が 4.6%、１～３年未満が 4.4%、１年未満が 1.6%となっている。(n=1,371)

７　通院・服薬（不明を除く）

通院・服薬ありが 51.8%と最も多く、通院・服薬なしが 26.9%、通院のみが 21.4%となっている。(n=1,255)

８　失業期間（不明を除く）

１か月未満が 30.8%と最も多く、次いで１～３か月未満が 18.5%、１～３年未満が 10.8%、在職中が 10.4%、６か月～１年未満が 6.8%、３～６か月未満が 6.7%、前職なしが 6.1%、10 年以上が 3.4%、３～５年未満と５～10 年未満がともに 3.3%となっている。(n=1,409)

９　配偶者または扶養家族（不明を除く）

いずれもなしが 50.1%と最も多く、配偶者のみありが 28.5%、いずれもありが 16.6%、扶養家族のみありが 4.8%となっている。(n=1,438)

10　障害年金の受給（不明を除く）

受給なしが 67.3%、受給ありが 32.7%となっている。(n=1,055)

11　生活保護の受給（不明を除く）

受給なしが 94.8%、受給ありが 5.2%となっている。(n=1,187)

12　訓練等の利用

訓練等の利用経験ありが 9.2%となっている。(n=1,441)

訓練等の利用経験ありのうち、訓練等の内容別（複数回答：不明を除く）では、公共職業訓練が 39.2%と最も多く、次いで就労移行支援が 16.9%、就労継続支援Ａ型が 13.8%などとなっている。(n=130)

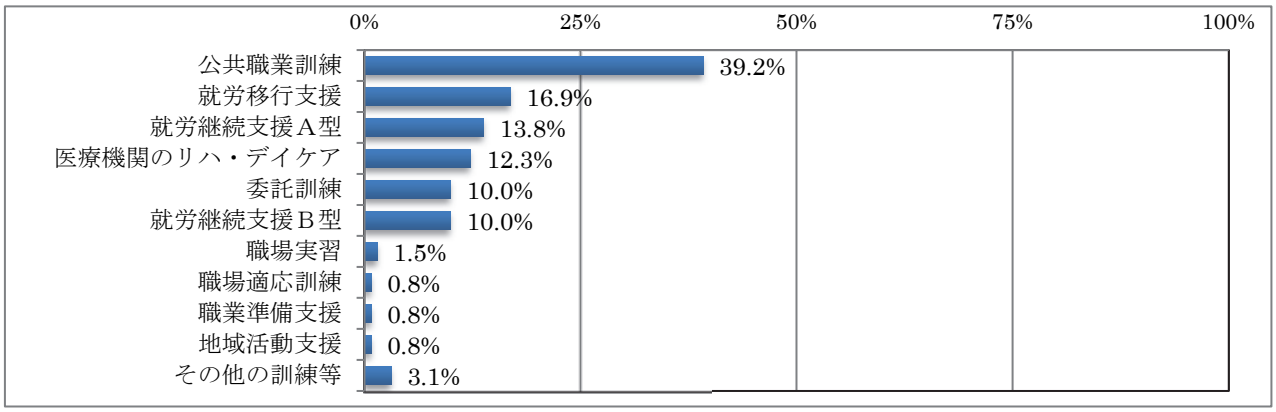


図 1-3-7　利用した訓練等の内容【複数回答】

13　支援機関の利用

利用している支援機関ありが 19.3%となっている。(n=1,441)

利用している支援機関ありのうち、支援機関別(複数回答:不明を除く)では、その他の医療機関が 31.5%と最も多く、次いで障害者就業・生活支援センターが 18.5%、就労移行支援事業所が 15.6%などとなっている。(n=270)

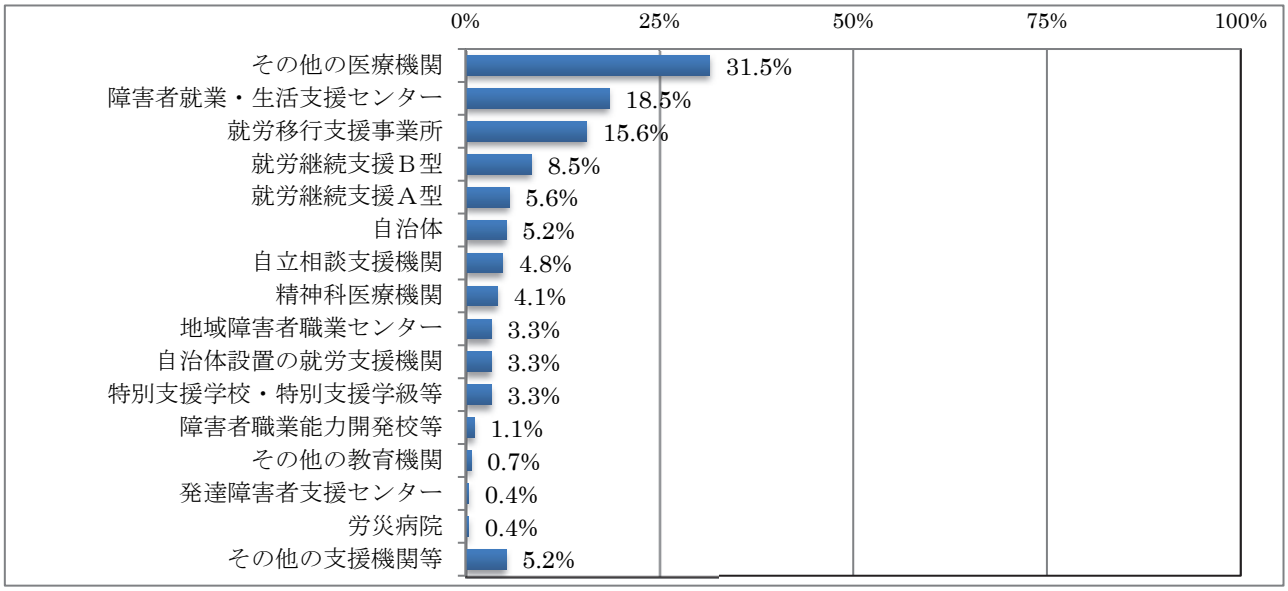


図 1-3-8　利用している支援機関【複数回答】

14　前職（受障後）

14－１　［前職］雇用保険上の離職理由（不明を除く）

自己都合が 68.3%と最も多く、次いで契約期間満了が 15.2%、会社都合が 12.7%などとなっている。(n=1,122)

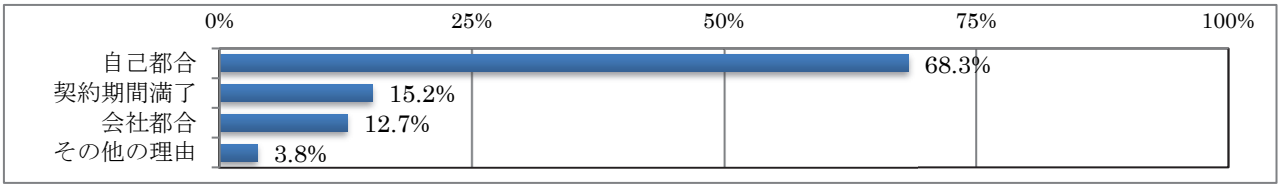


図 1-3-9　［前職］雇用保険上の離職理由

14－２　［前職］具体的な離職理由【複数回答】（不明を除く）

障害･病気のためが 49.8%と最も多く､次いで業務遂行上の課題ありが 9.0%､労働条件があわないが 8.2%、人間関係の悪化が 6.4%、職場以外の要因が 3.6%などとなっている。(n=963)

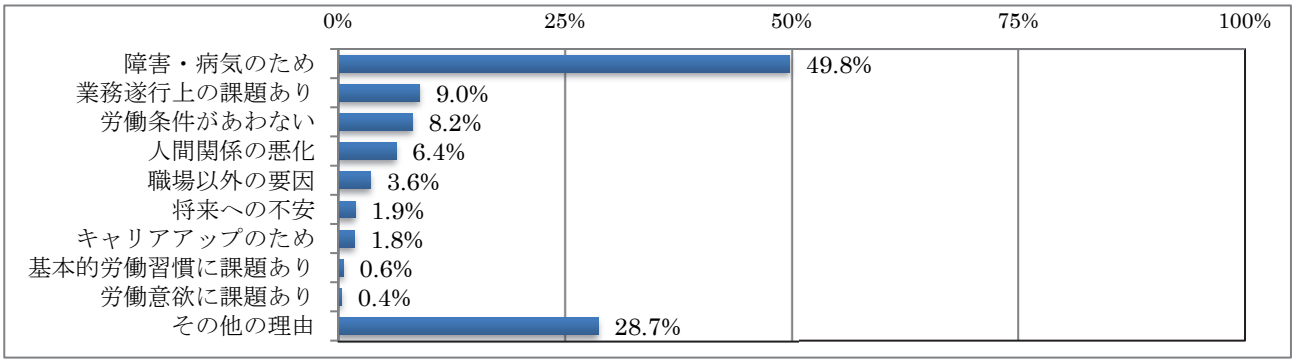


図 1-3-10　［前職］具体的な離職理由【複数回答】

14－３　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】（不明を除く）

身体障害全体では、特になしが 44.2%と最も多いが、具体的な措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）としては、能力が発揮できる仕事への配置が 15.3%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 14.4%、短時間勤務など労働時間の配慮が 13.7%、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 9.7%などとなっている。(n=783)

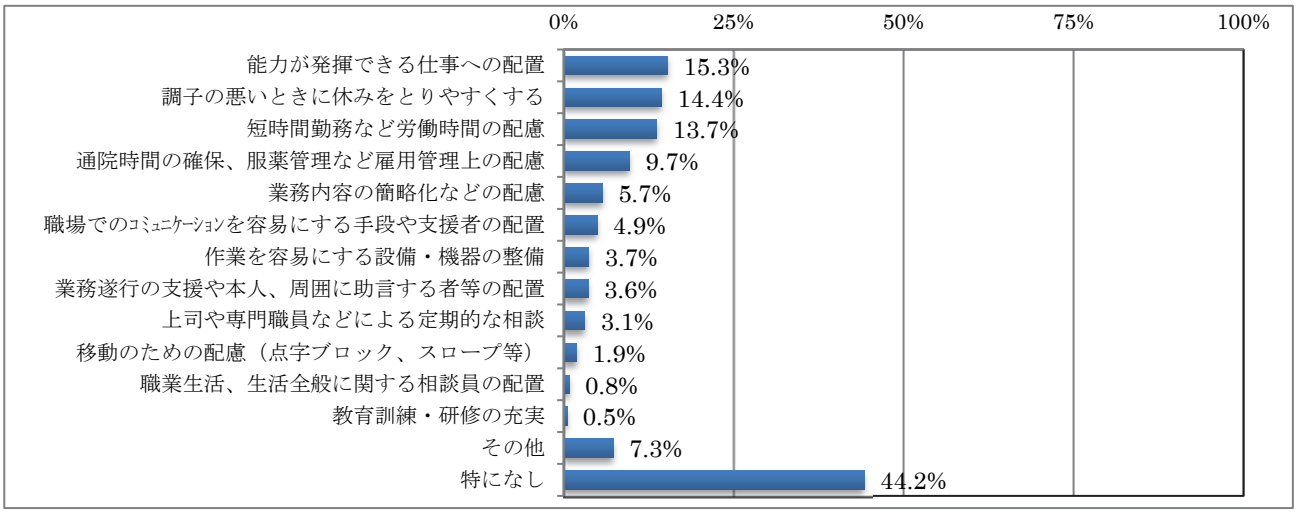


図 1-3-11　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

身体障害種類別で見ると、特になしがそれぞれ最も多くなっているが、具体的な措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）としては、視覚障害では能力が発揮できる仕事への配置が 18.0%、聴覚言語障害では能力が発揮できる仕事への配置と職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置がともに 11.0%、肢体不自由では能力が発揮できる仕事への配置が 19.0%、内部障害では調子の悪いときに休みをとりやすくするが 23.3%とそれぞれ最も多くなっている。

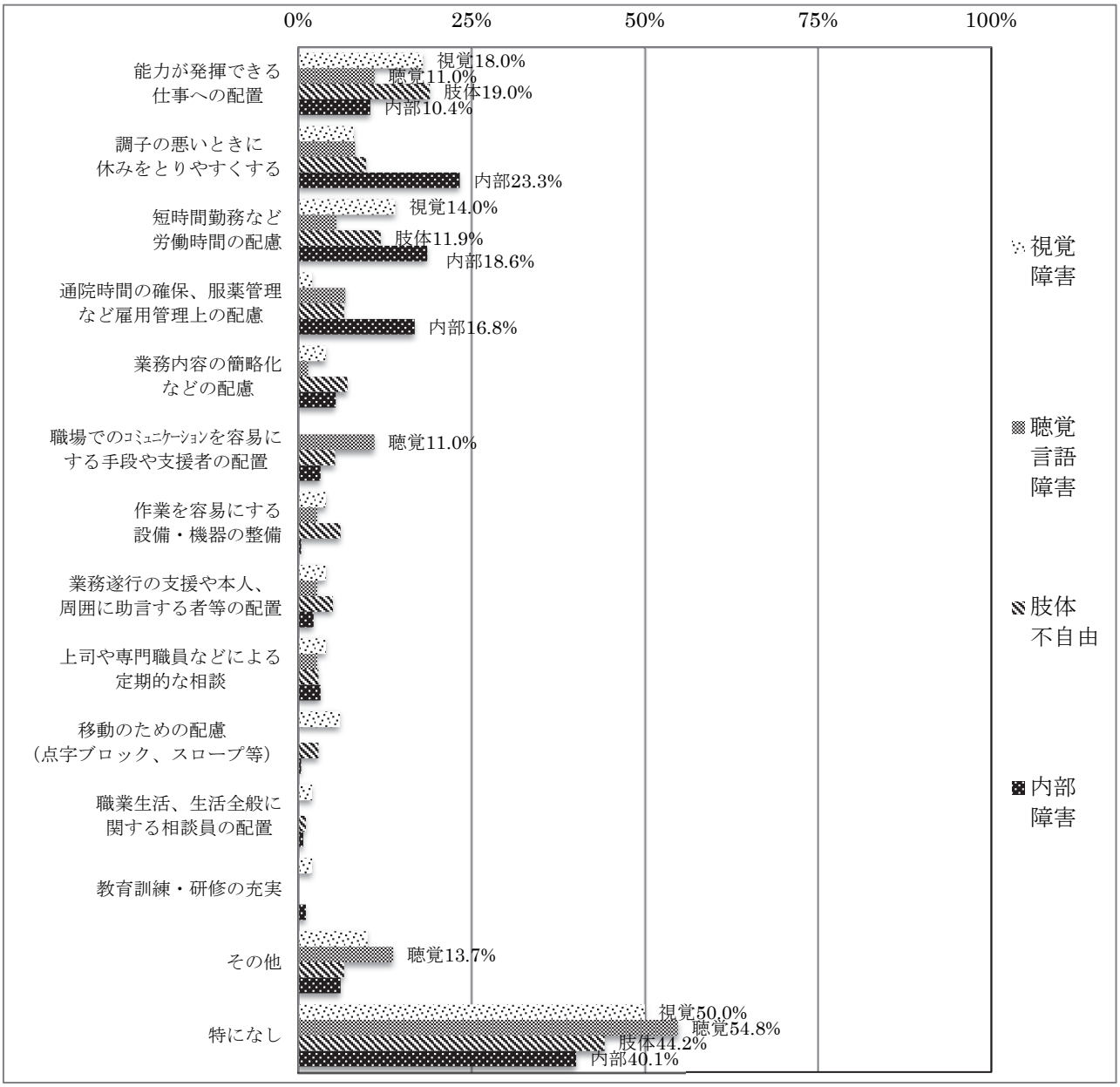


図 1-3-12　［前職］身体障害種類別に見た離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

14－４　［前職］勤続期間（不明を除く）

10 年以上が 38.6%と最も多く、次いで１～３年未満が 19.6%、５～10 年未満が 16.8%、３～５年未満が 10.2%などとなっている。(n=1,253)

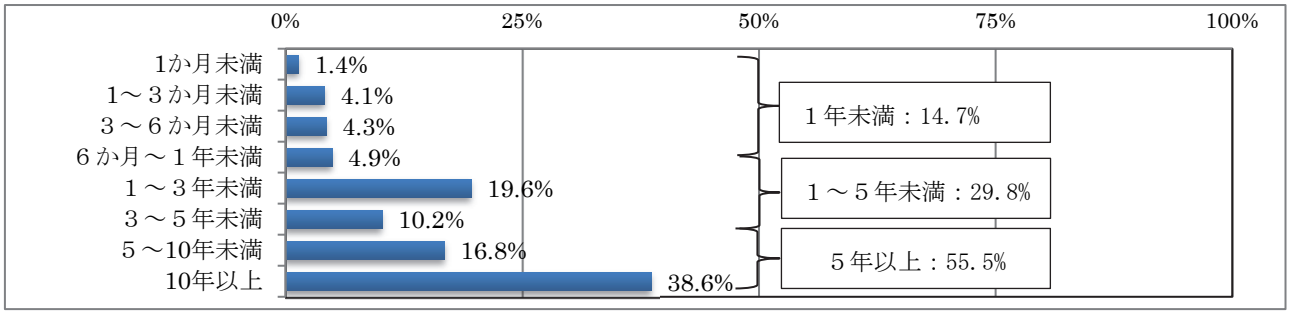


図 1-3-13　［前職］勤続期間

14－５　［前職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 96.2%とそのほとんどを占め、就労継続支援Ａ型が 2.8%、特例子会社が 1.0%となっている。(n=1,247)

14－６　［前職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 83.9%と多数を占め、障害者求人が 16.1%となっている。(n=1,014)

14－７　［前職］雇用形態（不明を除く）

正社員が 50.7%と最も多く、次いで正社員以外（契約・嘱託社員等）が 25.2%、パート労働者が 24.0%となっている。(n=1,212)

14－８　［前職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 95.3%とそのほとんどを占め、派遣が 3.6%、請負が 1.1%となっている。(n=1,233)

14－９　［前職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 70.6%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 26.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 2.8%となっている。(n=1,033)

14－10　［前職］職種（不明を除く）

事務が 21.0%と最も多く、次いで生産工程が 15.7%、サービスが 14.7%、専門・技術が 13.8%などとなっている。(n=1,260)

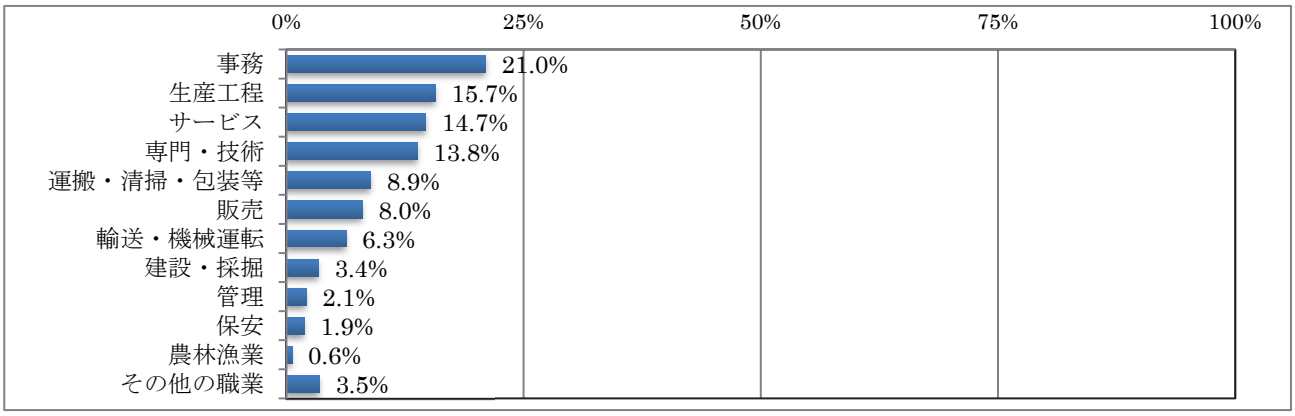


図 1-3-14　［前職］職種

14－11　［前職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 39.5%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 22.3%、50～100 人未満が 12.7%、100～300 人未満が 12.6%、500～1,000 人未満が 7.2%、300～500 人未満が 5.7%となっている。(n=788)

14－12　［前職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 68.8%と最も多く、次いで時給が 25.2%、日給が 4.7%、年俸が 0.4%、その他が 0.9%となっている。(n=985)

賃金額（額面）は、表 1-3-1 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額の

ほか時給月額等を含む。）では 20 万～25 万円未満と 15 万～20 万円未満が多くなっている。(n=849)

表 1-3-1　［前職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,400 円以上	0.1%	［月額］15 万～20 万円未満	18.3%
［時給］700～800 円未満	1.9%	［日給］7,000 円未満	0.5%	［月額］20 万～25 万円未満	18.6%
［時給］800～900 円未満	3.8%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.4%	［月額］25 万～30 万円未満	12.5%
［時給］900～1,000 円未満	2.1%	［日給］9,000～11,000 円未満	0.5%	［月額］30 万～35 万円未満	8.5%
［時給］1,000～1,100 円未満	1.6%	［日給］11,000 円以上	0.1%	［月額］35 万～40 万円未満	4.7%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.4%	［月額］5 万円未満	0.1%	［月額］40 万～45 万円未満	3.4%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.6%	［月額］5 万～10 万円未満	5.2%	［月額］45 万～50 万円未満	1.5%
［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	11.9%	［月額］50 万円以上	3.4%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

14－13　［前職］週の所定労働時間（不明を除く）

40 時間以上が 42.9%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 39.9%、20～30 時間未満が 14.3%、10～20 時間未満が 2.0%、10 時間未満が 1.0%となっている。(n=933)

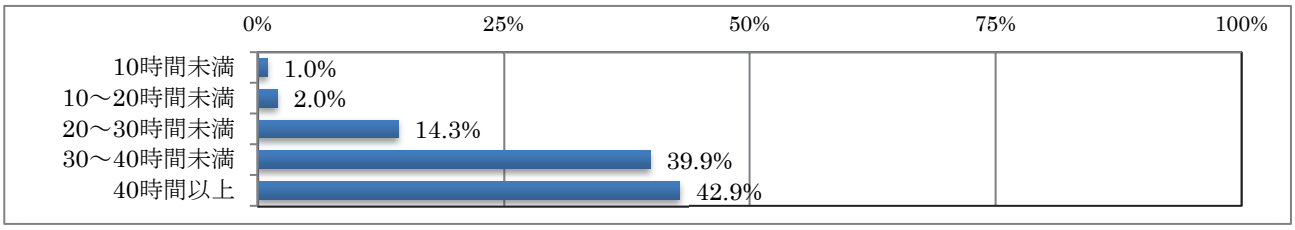


図 1-3-15　［前職］週の所定労働時間

14－14　［前職］１か月の残業時間（不明を除く）

残業なしが 57.3%と最も多く、次いで 20 時間未満が 28.2%、20～40 時間未満が 9.8%、80 時間以上が 2.3%、40～60 時間未満が 1.9%、60～80 時間未満が 0.6%となっている。(n=482)

14－15　［前職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 70.0%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 14.7%、週６日労働（週休１日）が 7.6%、週４日労働が 4.2%、週３日労働以下が 1.9%、その他が 1.6%となっている。(n=791)

14－16　［前職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 46.9%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 40.2%、１時間～１時間半未満が 10.8%、１時間半～２時間未満が 1.5%、２時間以上が 0.7%となっている。(n=752)

14－17　［前職］通勤手段（不明を除く）

自家用車・バイクが 54.6%と最も多く、次いで鉄道・バスが 31.1%、自転車のみが 6.5%、徒歩のみが 4.6%、事業所の自動車・バスが 1.8%、その他が 1.4%となっている。(n=843)

14－18　［前職］昇進の有無（不明を除く）

昇進したことがないが 72.3%と多く、昇進したことがあるが 27.7%となっている。(n=548)

14－19　［前職］異動の有無（不明を除く）

異動はなかったが 80.7%と多数を占め、事業所内異動のみあったが 10.4%、事業所間異動があったが 9.0%となっている。(n=657)

14－20　［前職］障害の開示（不明を除く）

就職時から開示が 44.7%、在職中に受障し開示が 41.6%、就職時から退職時まで非開示が 6.6%などとなっている。(n=850)

開示非開示別で見ると、開示が 90.2%、非開示が 9.8%であり、全体の約９割が開示している。

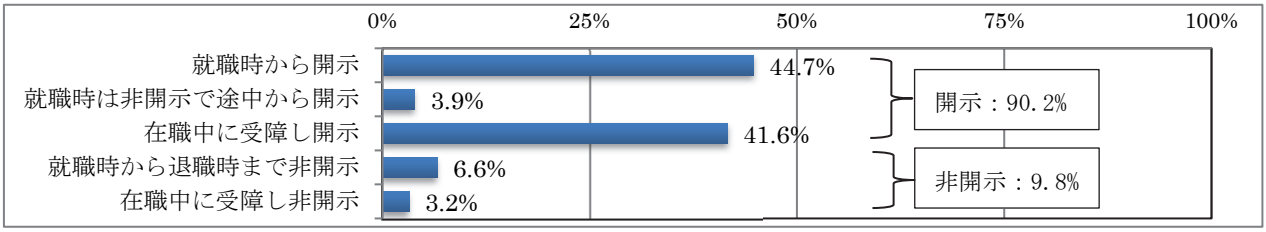


図 1-3-16　［前職］障害の開示

14－21　［前職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

隠す必要がないからが 40.1%と最も多く、次いですぐにわかるからが 37.1%、障害への配慮を受けたかったからが 24.9%、障害者求人だったからが 18.6%、その他の理由が 4.9%となっている。(n=700)

14－22　［前職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 35.3%と最も多く、次いで障害のことを知られたくなかったが 25.0%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったからが 22.1%、障害を開示すると採用（継続）されないと思ったからが 13.2%、その他の理由が 19.1%となっている。(n=68)

15　希望する労働条件等

15－１　［希望］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 86.2%と多数を占め、希望なしが 8.3%、就労継続支援Ａ型が 4.4%、特例子会社が 0.9%、チャレンジ雇用が 0.2%となっている。(n=1,294)

15－２　［希望］求人の種類（不明を除く）

どちらでもよいが 55.9%と最も多く、次いで障害者求人が 29.6%、一般求人が 14.5%となっている。(n=1,237)

15－３　［希望］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 49.2%と最も多く、次いで正社員が 31.8%、希望なしが 11.4%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 7.6%となっている。(n=1,319)

15－４　［希望］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 83.0%と多数を占め、どちらでもよいが 16.4%、派遣が 0.4%、請負が 0.1%となっている。(n=1,362)

15－５　［希望］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 57.6%と最も多く、次いでどちらでもよいが 37.4%、有期（期間の定めあり）で更新ありが 4.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 0.3%となっている。(n=1,178)

15－６　［希望］職種（不明を除く）

事務が 31.0%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 16.9%、生産工程が 11.5%、専門・技術が 10.9%、サービスが 9.6%などとなっている。(n=1,242)

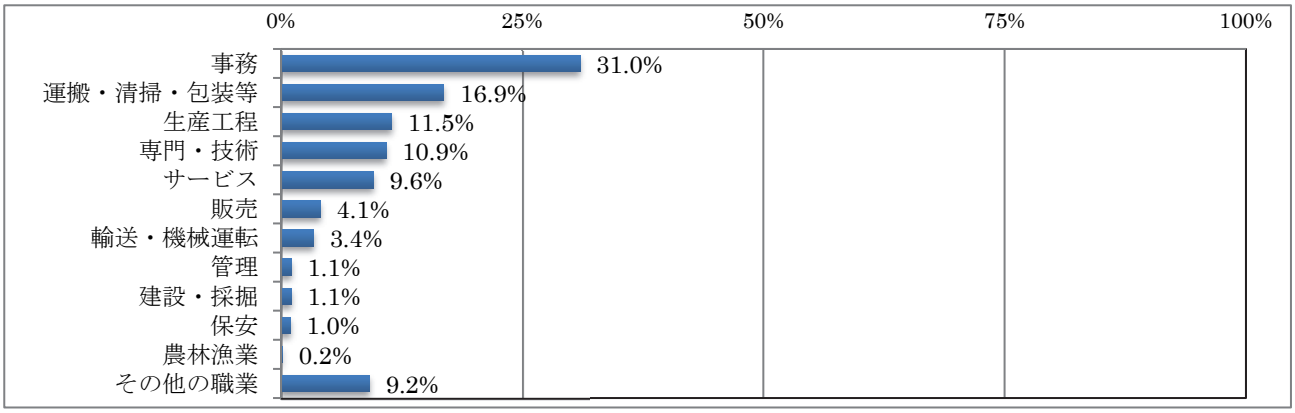


図 1-3-17　［希望］職種

15－７　［希望］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

希望なしが 86.2%と多数を占め、50 人未満が 8.5%、50～100 人未満が 2.2%、100～300 人未満が 1.7%、1,000 人以上が 1.0%、500～1,000 人未満が 0.3%、300～500 人未満が 0.1%となっている。(n=898)

15－８　［希望］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 50.5%と最も多く、次いで時給が 48.1%、日給が 1.0%、年俸が 0.1%、その他が 0.4%となっている。(n=1,314)

賃金額（額面）は、表 1-3-2 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=1,267)

表 1-3-2　［希望］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］20 万～25 万円未満	14.8%
［時給］700～800 円未満	5.1%	［時給］1,400 円以上	0.6%	［月額］25 万～30 万円未満	6.6%
［時給］800～900 円未満	17.8%	［日給］5,000～7,000 円未満	0.2%	［月額］30 万～35 万円未満	3.6%
［時給］900～1,000 円未満	11.6%	［月額］5 万円未満	0.2%	［月額］35 万～40 万円未満	0.6%
［時給］1,000～1,100 円未満	6.6%	［月額］5 万～10 万円未満	3.0%	［月額］40 万～45 万円未満	0.7%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.2%	［月額］10 万～15 万円未満	8.1%	［月額］45 万～50 万円未満	0.2%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.6%	［月額］15 万～20 万円未満	18.9%	［月額］50 万円以上	0.6%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

15－９　［希望］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 35.3%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 31.7%、40 時間以上が 25.0%、10～20 時間未満が 5.9%、10 時間未満が 1.3%、その他が 0.8%となっている。(n=1,370)

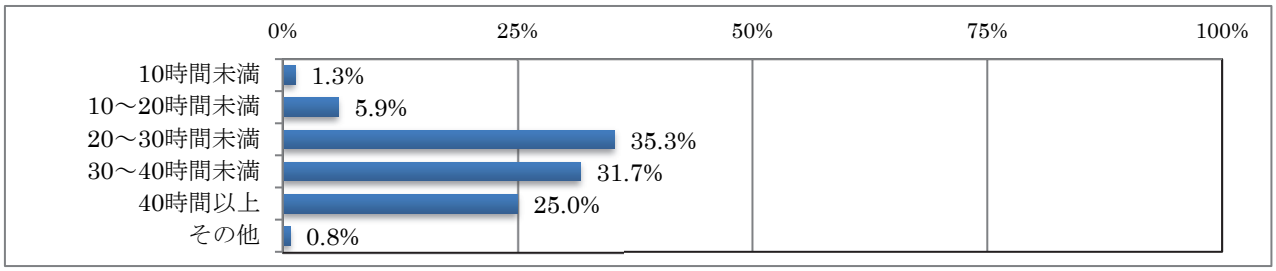


図 1-3-18　［希望］週の所定労働時間

15－10　［希望］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 71.9%と最も多く、次いで週４日労働が 12.5%、週３日労働以下が 6.4%、その他の週休２日（４週６休等）が 5.3%、週６日労働（週休１日）とその他がともに 2.0%となっている。(n=1,373)

15－11　［希望］通勤時間（片道の上限）（不明を除く）

30 分未満が 51.5%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 41.7%、１時間～１時間半未満が 6.1%、１時間半～２時間未満が 0.7%、２時間以上が 0.1%となっている。(n=1,338)

15－12　［希望］通勤手段（不明を除く）

自家用車･バイクが 46.8%と最も多く、次いで鉄道･バスが 41.3%、自転車のみが 4.7%、徒歩のみが 3.2%、事業所の自動車・バスが 1.0%、その他が 3.1%となっている。(n=1,341)

15－13　［希望］昇進（不明を除く）

希望なしが 62.4%と最も多く、次いで昇進の可能性なしでもよいが 22.0%、昇進の可能性ありが 15.6%となっている。(n=655)

15－14　［希望］異動（不明を除く）

異動なしを希望が 81.1%と多数を占め、わからないが 10.0%、事業所内異動のみ可が 4.8%、事業所間異動があっても可が 4.0%となっている。(n=870)

15－15　［希望］障害の開示（不明を除く）

開示するが 82.7%と多数を占め、どちらでもよいが 7.2%、求人によるが 4.4%、わからないが 3.5%、開示しないが 2.3%となっている。(n=1,242)

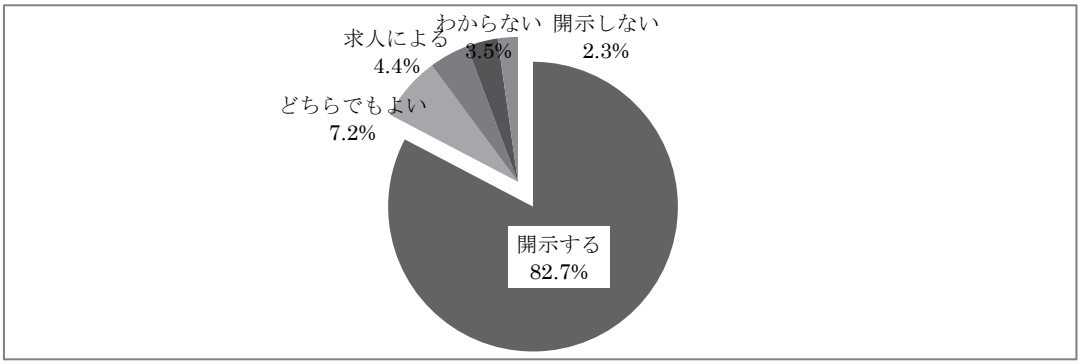


図 1-3-19　［希望］障害の開示

15－16　［希望］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたいからが 50.7%と最も多く、次いで障害者求人を希望しているからが 34.6%、隠す必要がないからが 30.7%、すぐにわかるからが 28.5%、その他の理由が 1.2%となっている。(n=995)

15－17　［希望］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 56.0%と最も多く、次いで障害のことを知られたくないからと障害を開示すると採用（継続）されないからがともに 24.0%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 16.0%、その他の理由が 4.0%となっている。(n=25)

15－18　［希望］必要としている配慮【複数回答】（不明を除く）

身体障害全体では、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 29.6%と最も多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 29.1%、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 29.0%、短時間勤務など労働時間の配慮が 18.6%、必要なしが 11.5%などとなっている。(n=1,139)

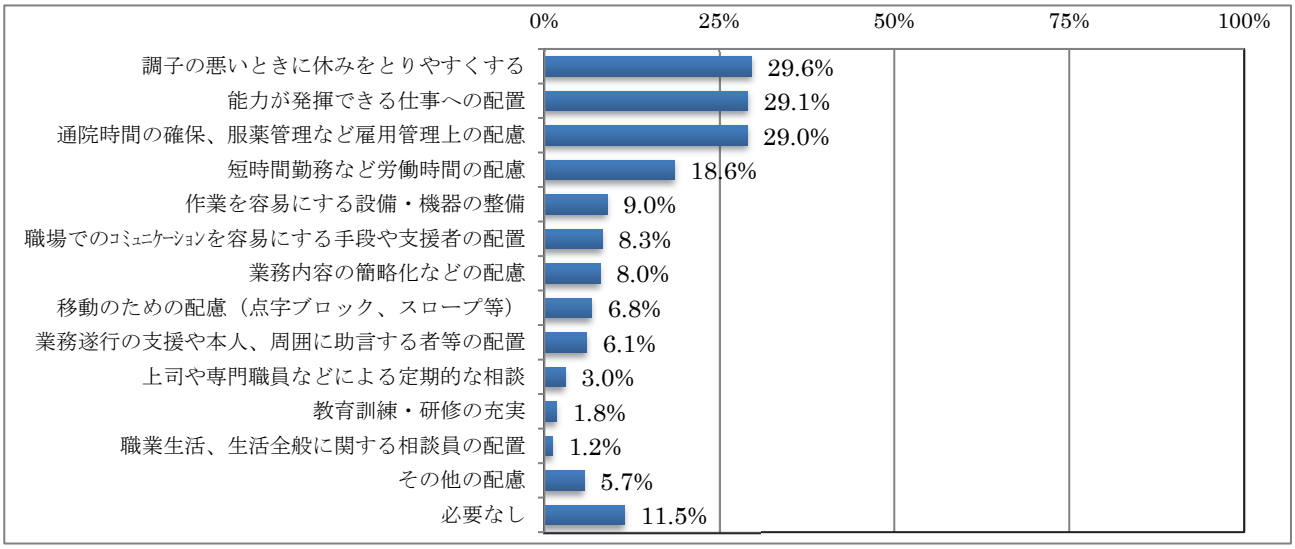


図 1-3-20　［希望］必要としている配慮【複数回答】

身体障害種類別で見ると次のとおり。

- 視覚障害では、能力が発揮できる仕事への配置が 44.6%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 24.1%などとなっている。
- 聴覚言語障害では、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 49.2%と最も多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 31.4%などとなっている。
- 肢体不自由では、能力が発揮できる仕事への配置が 37.0%と最も多く、次いで調子の悪いときに休みをとりやすくするが 23.9%などとなっている。
- 内部障害では、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 48.8%と最も多く、次いで調子の悪いときに休みをとりやすくするが 44.2%などとなっている。

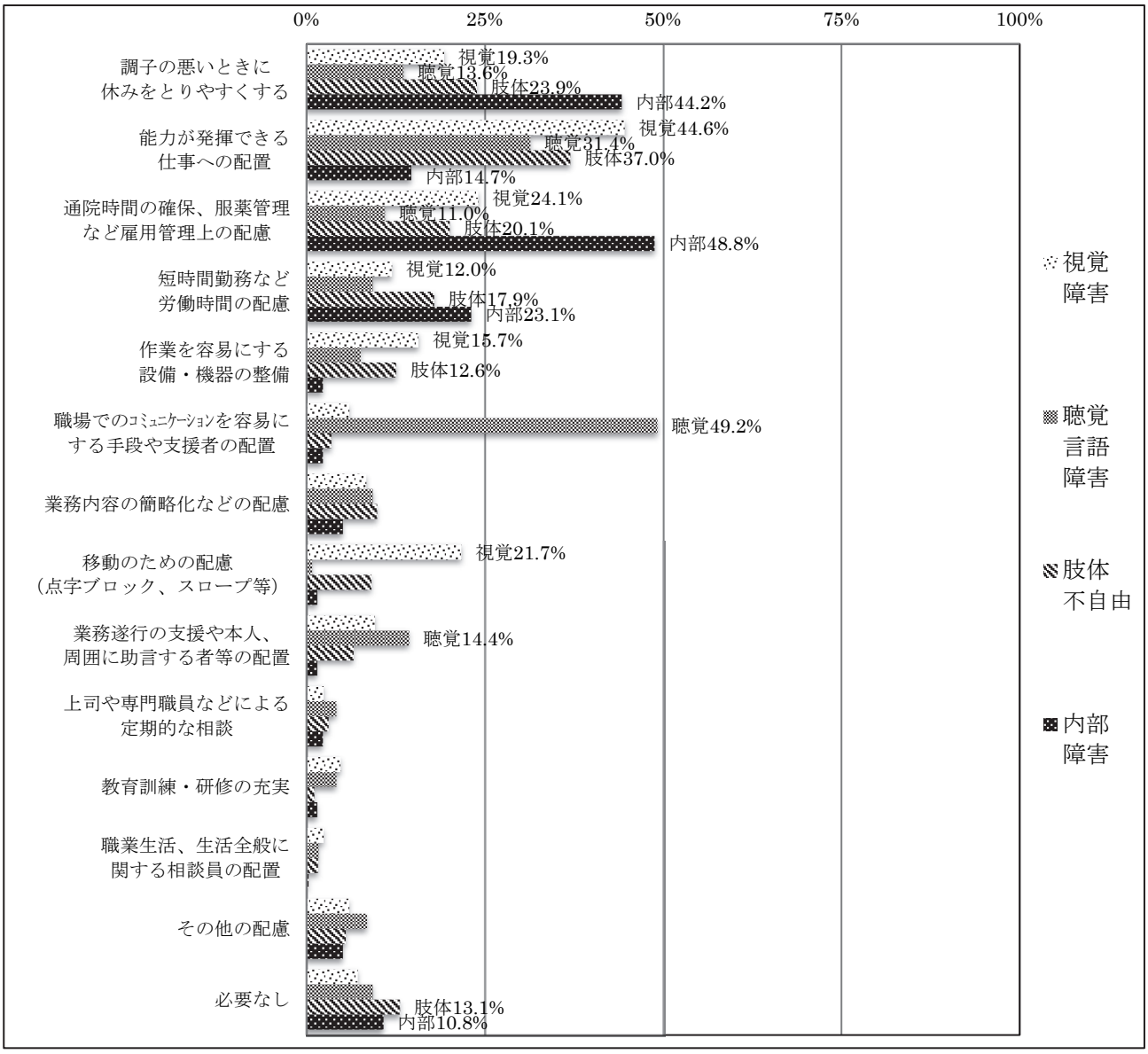


図 1-3-21　［希望］身体障害種類別に見た必要としている配慮【複数回答】

15－19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 65.6%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 39.0%、労働時間が 33.7%、通勤時間・通勤手段が 29.1%、勤務日数が 26.2%、賃金が 23.1%などとなっている。(n=1,208)

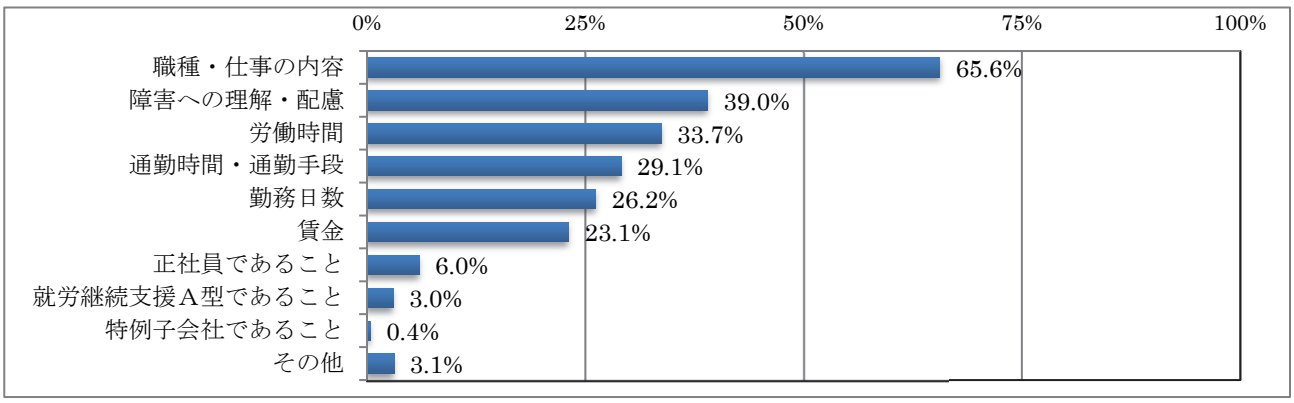


図 1-3-22　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】

16　就職状況

16－１　［就職］就職状況（2018 年６月から同年 12 月末までの状況）（不明を除く）

就職したが 32.0%、就職しなかったが 68.0%となっている。(n=1,321)

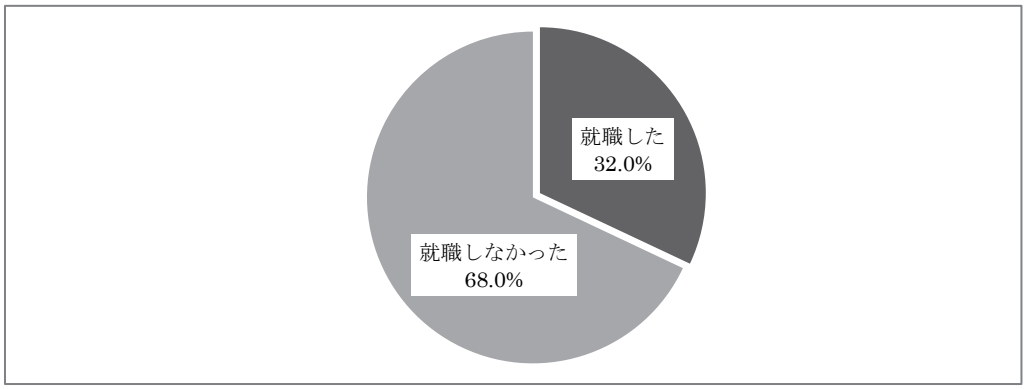


図 1-3-23　［就職］就職状況

※以下は「就職した」と回答したケース（423 人）のみ対象

16－２　［就職］求人情報を得るために利用した媒体【複数回答】（不明を除く）

ハローワークが 95.7%と多数を占め、求人情報誌・新聞広告が 5.8%、縁故が 5.3%、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 3.3%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）と民間の職業紹介会社（一般向けサービス）がともに 1.5%、その他が 2.3%となっている。(n=394)

16－３　［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）（不明を除く）

ハローワークが 90.2%と多数を占め、縁故が 3.6%、求人情報誌・新聞広告が 1.8%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）が 1.6%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 0.8%、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 0.3%、その他が 1.8%となっている。(n=387)

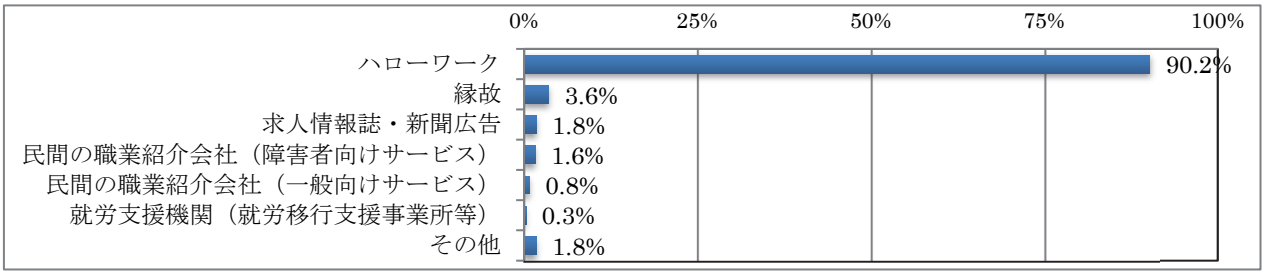


図 1-3-24　［就職］採用経路

16－４　［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】

利用した支援機関ありが 20.8%、特になしが 57.2%、不明が 22.0%となっている。(n=423)

利用した支援機関ありでは、障害者就業・生活支援センターが 26.1%、就労移行支援事業所が 15.9%、自治体が 14.8%などとなっている。(n=88)

その中で今回の就職に役に立った支援機関（不明を除く）は、図 1-3-25 のとおりとなっている。(n=86)

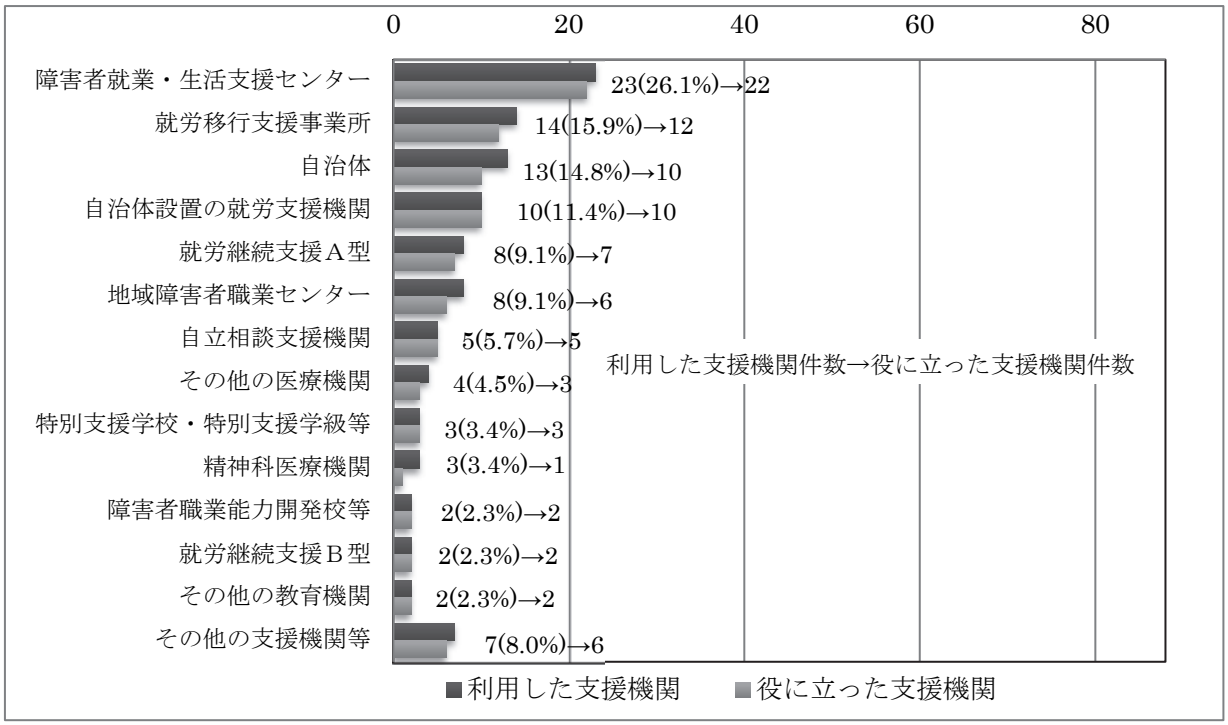


図 1-3-25　［就職］利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】（特になしおよび不明を除く）

16－５　［就職］チーム支援の有無および参加した支援機関

今回の就職にあたって、チーム支援を実施したが 10.9%、チーム支援を実施していないが 89.1%となっている。(n=423)

チーム支援に参加した支援機関（複数回答）では、障害者就業・生活支援センターが 39.1%と最も多く、次いで就労移行支援事業所が 21.7%、地域障害者職業センターが 17.4%などとなっている。(n=46)

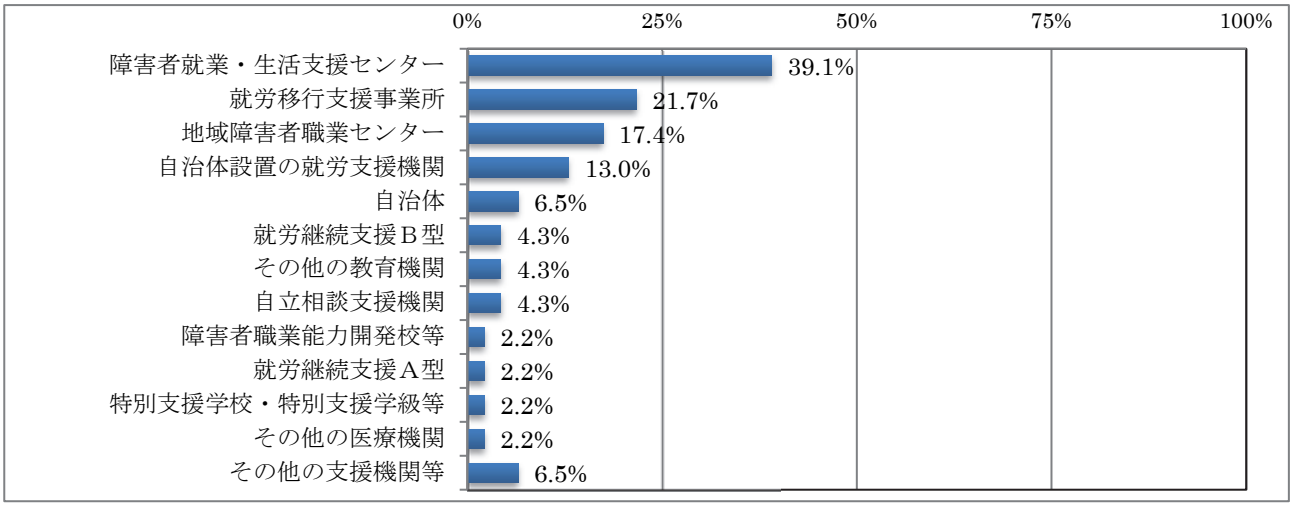


図 1-3-26　［就職］チーム支援に参加した支援機関【複数回答】

16－６　［就職］応募した事業所数（不明を除く）

１か所が 55.6%と最も多く、次いで３～５か所が 19.3%、２か所が 18.3%、６～９か所が 4.2%、10～19 か所が 2.3%、20 か所以上が 0.3%となっている。(n=383)

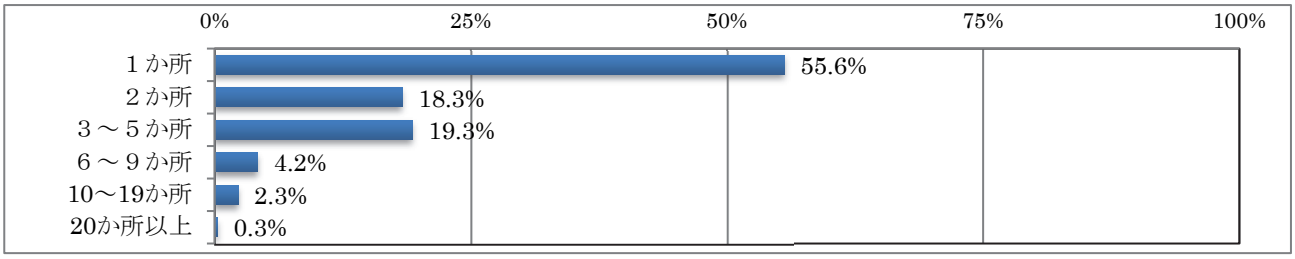


図 1-3-27　［就職］応募した事業所数

16－7　［就職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 84.4%と多数を占め、就労継続支援Ａ型が 13.4%、特例子会社が 2.0%、チャレンジ雇用が 0.2%となっている。(n=410)

16－8　［就職］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 53.3%、一般求人が 46.7%となっている。(n=383)

16－9　［就職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 52.3%と最も多く、次いで正社員が 27.7%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 20.0%となっている。(n=375)

16－10　［就職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 95.0%とそのほとんどを占め、請負が 3.3%、派遣が 1.8%となっている。(n=399)

16－11　［就職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 54.7%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 42.9%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 2.4%となっている。(n=373)

16－12　［就職］職種（不明を除く）

事務が 23.5%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 19.1%、サービスが 15.8%、生産工程が 14.0%などとなっている。(n=387)

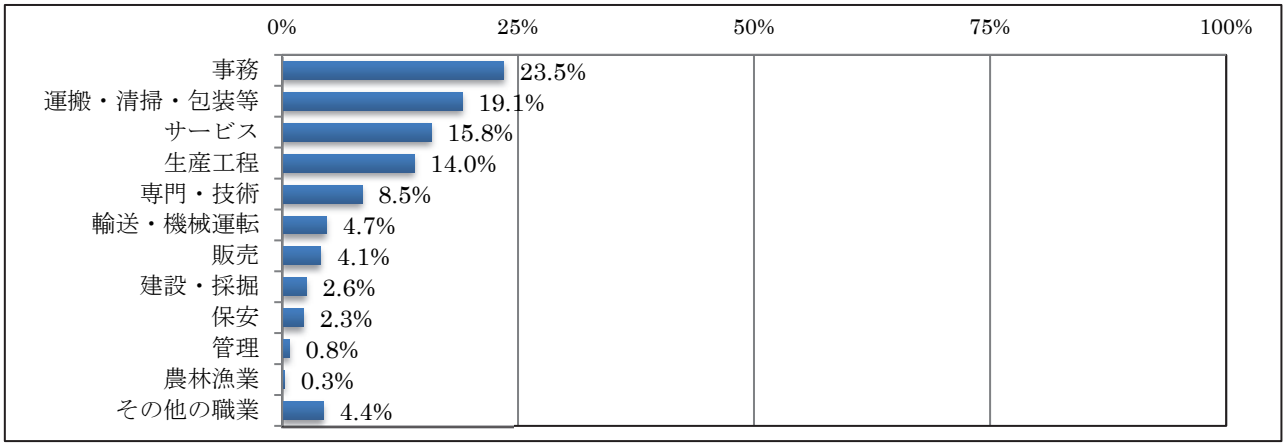


図 1-3-28　［就職］職種

16－13　［就職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 37.5%と最も多く、次いで 100～300 人未満が 19.4%、1,000 人以上が 17.3%、500～1,000 人未満が 9.2%、50～100 人未満が 8.7%、300～500 人未満が 7.9%となっている。(n=381)

16－14　［就職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 60.2%と最も多く、次いで月給が 35.9%、日給が 3.1%、年俸が 0.6%、その他が 0.3%となっている。(n=359)

賃金額（額面）は、表 1-3-3 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=345)

表 1-3-3　［就職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700～800 円未満	10.4%	［日給］7,000 円未満	0.6%	［月額］25 万～30 万円未満	3.2%
［時給］800～900 円未満	24.1%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.3%	［月額］30 万～35 万円未満	2.0%
［時給］900～1,000 円未満	14.5%	［日給］9,000 円以上	0.6%	［月額］35 万～40 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	4.1%	［月額］5 万円未満	0%	［月額］40 万～45 万円未満	0.3%
［時給］1,100～1,200 円未満	1.7%	［月額］5 万～10 万円未満	2.6%	［月額］45 万～50 万円未満	0.3%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.3%	［月額］10 万～15 万円未満	4.3%	［月額］50 万円以上	0%
［時給］1,300～1,400 円未満	0.6%	［月額］15 万～20 万円未満	20.9%	［年俸］300 万円未満	0%
［時給］1,400 円以上	0.6%	［月額］20 万～25 万円未満	8.4%	［年俸］300 万円以上	0.3%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

16－15　［就職］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満と 30～40 時間未満がともに 34.3%と最も多く、40 時間以上が 22.7%、10～20 時間未満が 7.5%、10 時間未満が 1.4%となっている。(n=362)

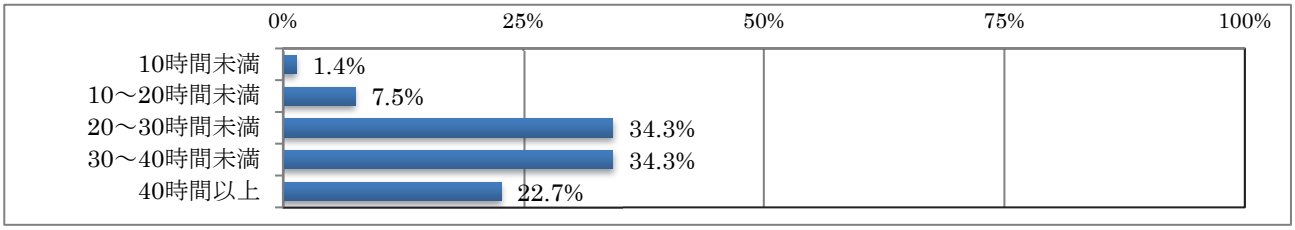


図 1-3-29　［就職］週の所定労働時間

16－16　［就職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 67.4%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 14.2%、週４日労働が 7.3%、週３日労働以下が 5.2%、週６日労働（週休１日）が 2.3%、その他が 3.5%となっている。(n=344)

16－17　［就職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 47.9%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 42.8%、１時間～１時間半未満が 7.7%、１時間半～２時間未満が 1.3%、２時間以上が 0.3%となっている。(n=311)

16－18　［就職］通勤手段（不明を除く）

自家用車・バイクが 51.5%と最も多く、次いで鉄道・バスが 31.4%、自転車のみが 6.5%、徒歩のみが 6.1%、

事業所の自動車・バスが 1.9%、その他が 2.6%となっている。(n=309)

16－19　［就職］昇進（不明を除く）

昇進の可能性なしが 75.9%と多く、昇進の可能性ありが 24.1%となっている。(n=224)

16－20　［就職］異動（不明を除く）

異動なしが 93.1%と多数を占め、事業所間異動ありが 3.8%、事業所内異動のみありが 3.1%となっている。(n=319)

16－21　［就職］障害の開示（不明を除く）

開示が 92.2%と多数を占め、非開示が 7.8%となっている。(n=372)

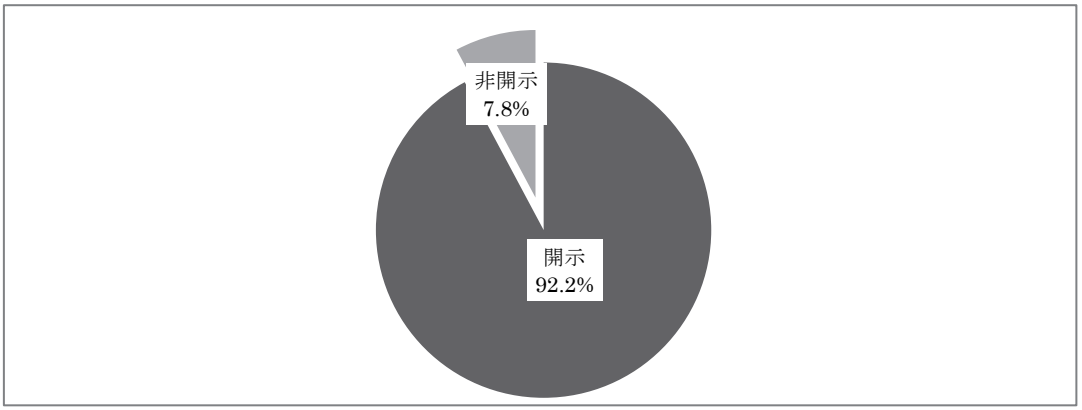


図 1-3-30　［就職］障害の開示

16－22　［就職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 60.5%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 36.7%、隠す必要がないからが 31.8%、すぐにわかるからが 15.7%、その他の理由が 0.6%となっている。(n=324)

16－23　［就職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 63.2%と最も多く、次いで障害のことを知られたくないからが 42.1%、障害を開示すると採用（継続）されないからと障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからがともに 21.1%となっている。(n=19)

16－24　［就職］職場での配慮【複数回答】（不明を除く）

身体障害全体では、能力が発揮できる仕事への配置が 30.9%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 25.3%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 24.1%、必要なしが 22.9%、短時間勤務など労働時間の配慮が 16.1%などとなっている。(n=249)

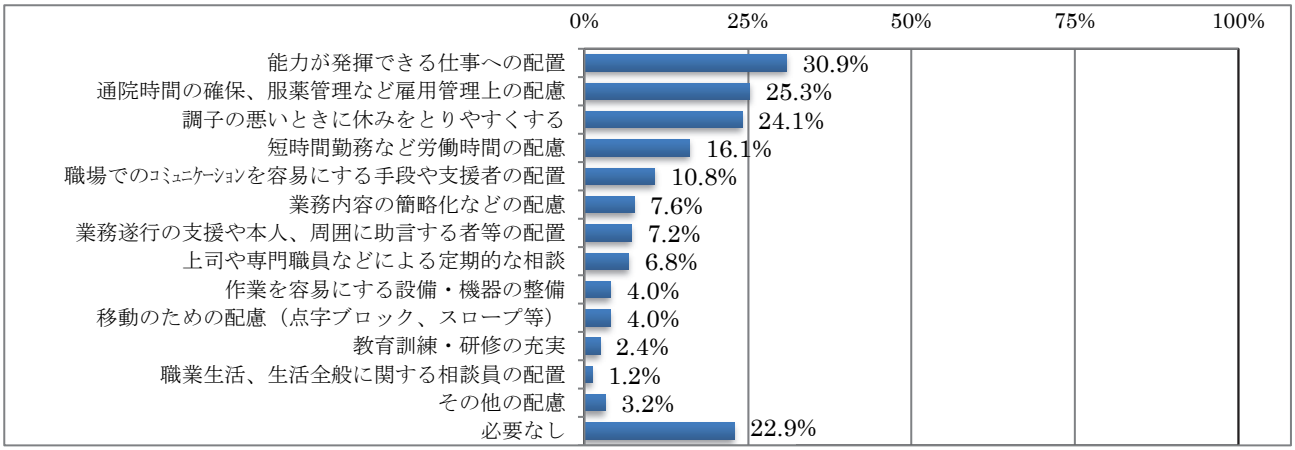


図 1-3-31　［就職］職場での配慮【複数回答】

身体障害種類別に見ると次のとおり。

・視覚障害では、能力が発揮できる仕事への配置が 36.8%と最も多く、次いで調子の悪いときに休みをとりやすくするが 26.3%などとなっている。

・聴覚言語障害では、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 50.0%と最も多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 25.0%などとなっている。

・肢体不自由では、能力が発揮できる仕事への配置が 43.1%と最も多く、次いで必要なしが 26.7%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 18.1%などとなっている。

・内部障害では、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 43.2%と最も多く、次いで調子の悪いときに休みをとりやすくするが 35.8%などとなっている。

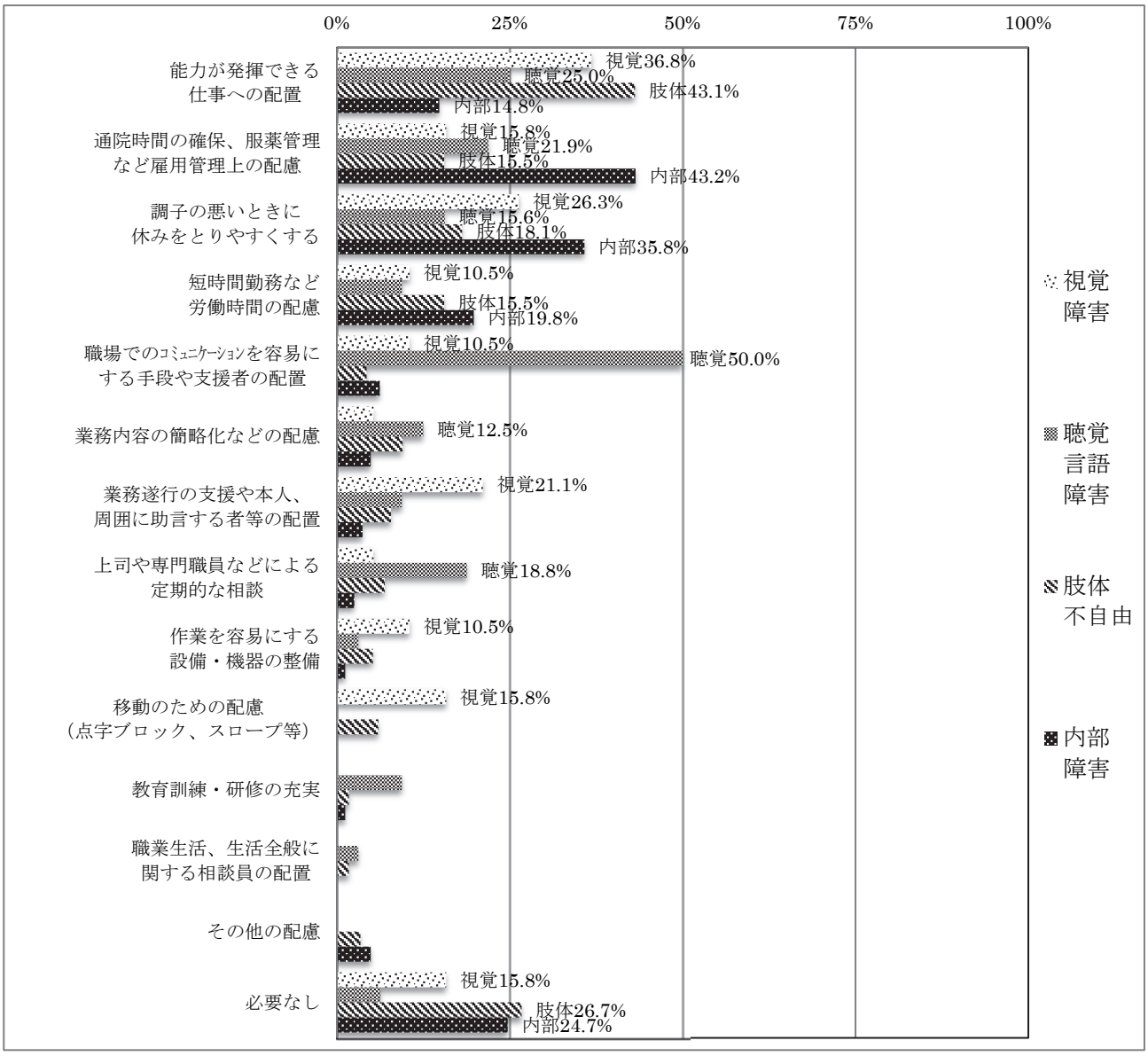


図 1-3-32　［就職］身体障害種類別に見た職場での配慮【複数回答】

16－25　［就職］就職を決めた理由【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 78.1%と最も多く、次いで通勤時間・通勤手段が 27.6%、労働時間が 26.9%、障害への理解・配慮が 22.9%、賃金が 17.6%、勤務日数が 17.3%などとなっている。(n=301)

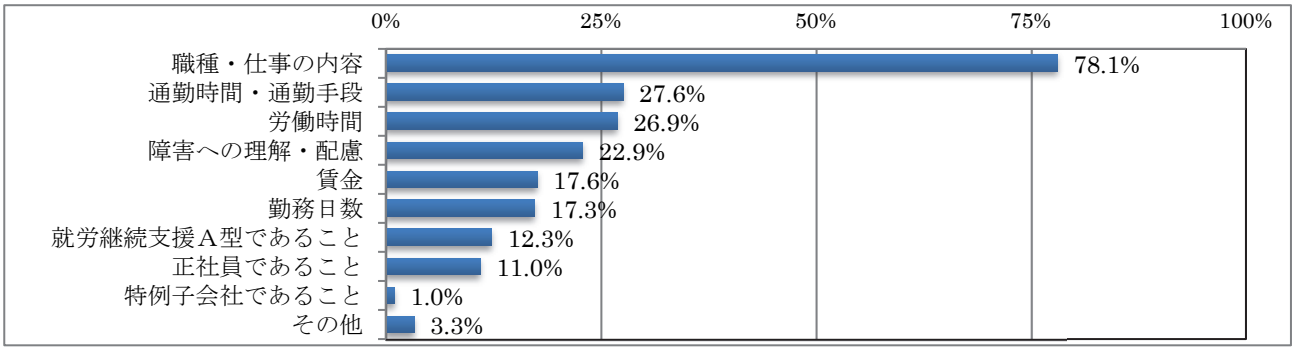


図 1-3-33　［就職］就職を決めた理由【複数回答】

第４節　知的障害のある求職者の調査結果

知的障害のある求職者（651 人）の調査結果は以下のとおり。同集計表は巻末資料に掲載している。

１　性　別

男性 59.3%、女性 40.7%となっている。(n=651)

２　年齢別

20 代が 33.9%と最も多く、次いで 10 代が 29.0%、30 代が 15.4%などとなっている。平均年齢は 29.0 才である。(n=651)

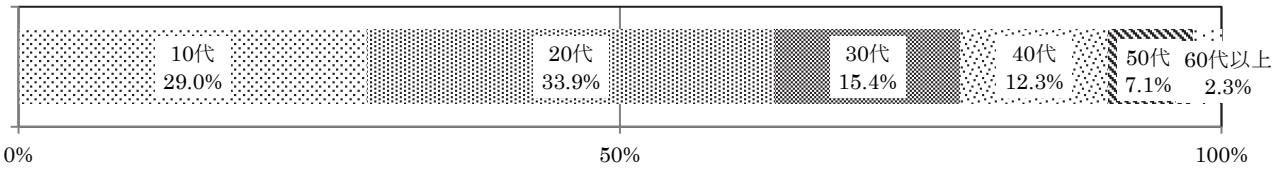


図 1-4-1　年齢別

３－１　障害の種類

知的障害ありのうち、知的障害のみが 86.6%となり、知的障害と他の障害との重複ありは 13.4%となっている。(n=651)

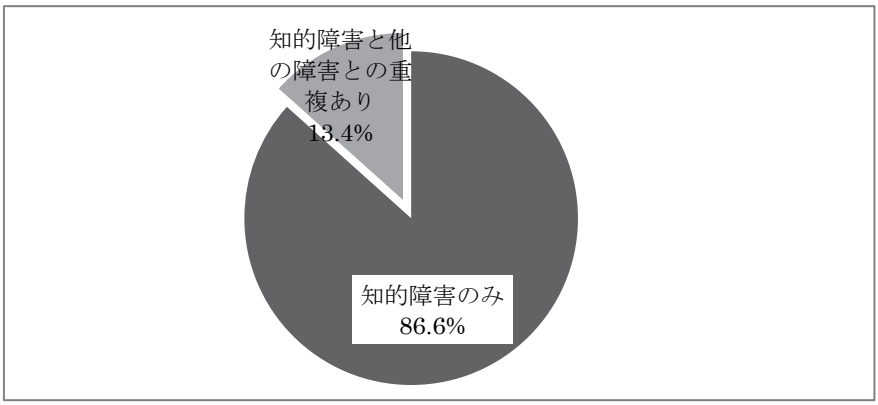


図 1-4-2　障害の種類

重複ありの内訳を見ると、知的障害＋精神障害が 43.7%と最も多く、次いで知的障害＋発達障害が 33.3%、知的障害＋身体障害が 18.4%、知的障害を含む３つの障害の重複が 4.6%となっている。(n=87)

３－６　障害を確認した時点

前職の採用前が 38.1%、前職の採用後が 14.0%、前職なしが 38.6%、不明が 9.4%となっている。(n=651)

３－７　障害を確認した年齢

10 代以下が 63.1%と最も多く、次いで 20 代が 12.3%、30 代が 7.2%、40 代が 3.7%、50 代が 3.4%、60 代以上が 0.2%、不明が 10.1%となっている。(n=651)

４－１　障害者手帳等の有無【複数回答】

療育手帳等の交付を受けているのは 98.5%となり、障害者手帳なしが 0.8%などとなっている。(n=651)

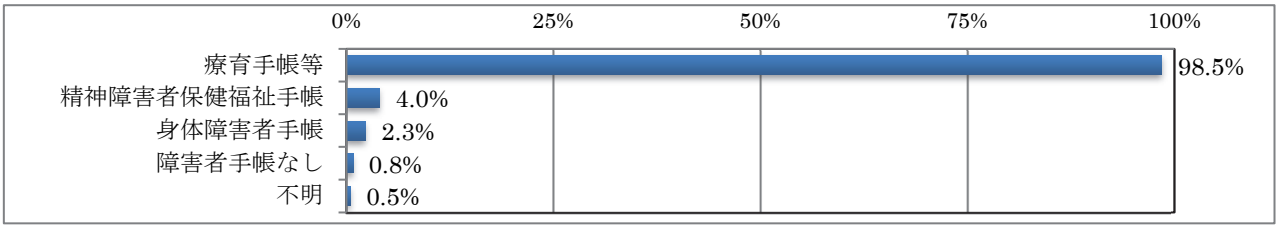


図 1-4-3　障害者手帳等の有無【複数回答】

４－３　療育手帳等の等級

重度以外が 86.0%と多数を占め、重度が 10.1%、申請中が 1.1%、等級不明が 2.8%となっている。(n=641)

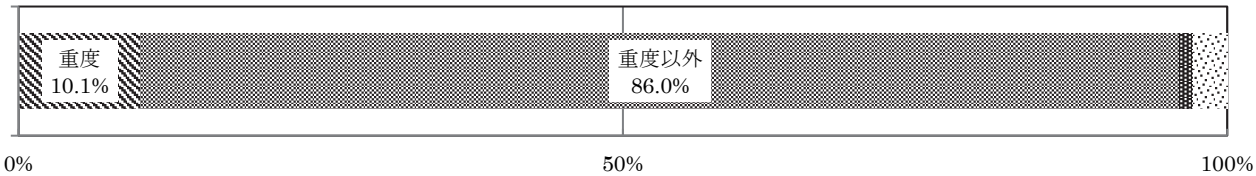


図 1-4-4　療育手帳等の等級

５　最終学歴

高校が 38.9%（卒業 31.8%、中退 4.8%、在学 2.2%、不明 0.2%）と最も多く、次いで特別支援学校高等部が 38.1%（卒業 26.3%、中退 1.2%、在学 10.4%、不明 0.2%）、中学が 13.5%、高専、専修・専門、短大が 5.5%、大学が 2.8%、特別支援学校中等部が 0.6%、その他が 0.2%、不明が 0.5%となっている。(n=651)

６－１　就職経験（職歴不明を除く）

経験なしが 39.0%と最も多く、次いで１社が 26.9%、３～５社が 14.0%、２社が 12.9%、６～10 社が 3.4%、11 社以上が 1.6%、回数不明が 2.2%となっている。(n=643)

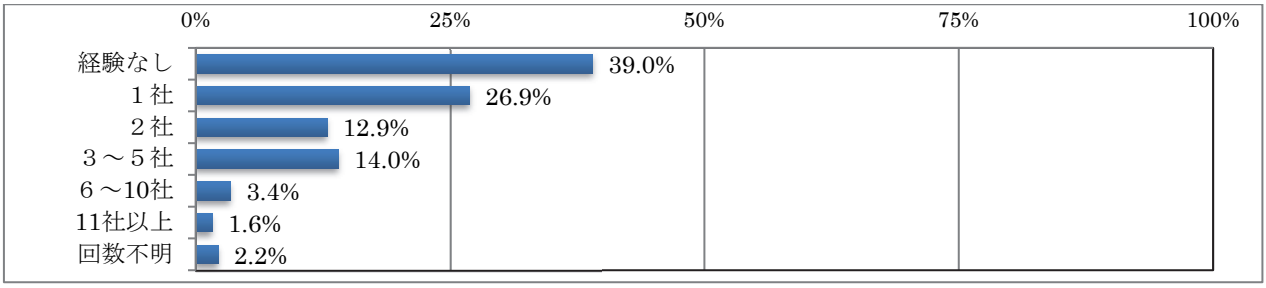


図 1-4-5　就職経験

６－２　通算勤続年数（不明を除く）

経験なしが 40.9%と最も多く、次いで 10 年以上が 18.1%、１～３年未満が 13.4%、５～10 年未満が 11.9%、１年未満が 8.8%、３～５年未満が 6.9%となっている。(n=613)

７　通院・服薬（不明を除く）

通院・服薬なしが 66.9%と最も多く、通院・服薬ありが 24.6%、通院のみが 8.6%となっている。(n=525)

８　失業期間（不明を除く）

前職なしが 40.1%と最も多く、次いで１か月未満が 15.7%、在職中が 9.9%、１～３か月未満が 8.8%、１～３年未満が 7.0%、10 年以上が 5.1%、３～６か月未満と６か月～１年未満がともに 4.3%、５～10 年未満が 2.6%、３～５年未満が 2.2%となっている。(n=626)

９　配偶者または扶養家族（不明を除く）

いずれもなしが 91.8%と多数を占め、配偶者のみありが 4.9%、扶養家族のみありが 2.5%、いずれもありが 0.8%となっている。(n=648)

10　障害年金の受給（不明を除く）

受給なしが 64.8%、受給ありが 35.2%となっている。(n=449)

11　生活保護の受給（不明を除く）

受給なしが 91.7%、受給ありが 8.3%となっている。(n=481)

12　訓練等の利用

訓練等の利用経験ありが 20.9%となっている。(n=651)

訓練等の利用経験ありのうち、訓練等の内容別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援が 47.4%と最も多く、次いで就労継続支援Ｂ型が 28.1%、公共職業訓練が 10.4%、就労継続支援Ａ型が 6.7%などとなっている。(n=135)

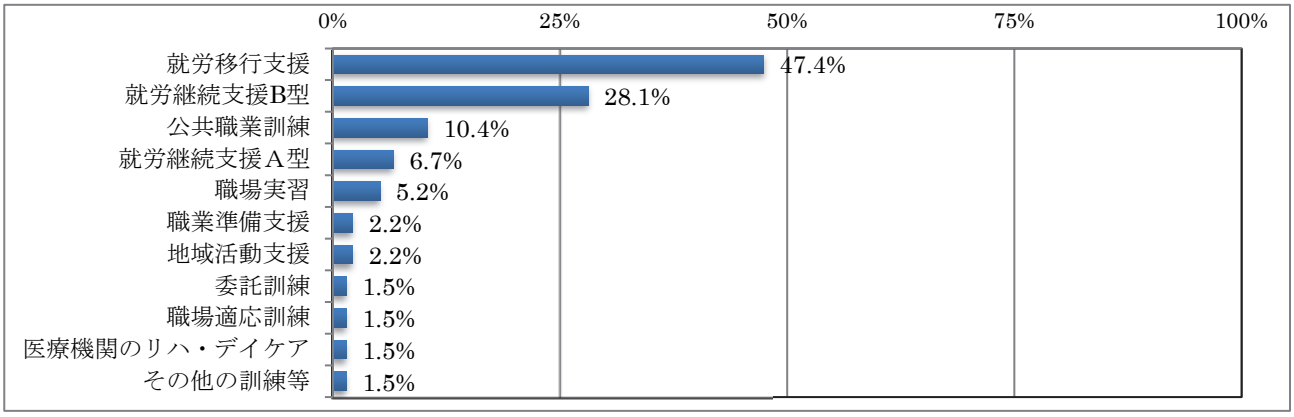


図 1-4-6　利用した訓練等の内容【複数回答】

13　支援機関の利用

利用している支援機関ありが 64.5%となっている。(n=651)

利用している支援機関ありのうち、支援機関別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援事業所が 31.4%と最も多く、次いで障害者就業・生活支援センターが 31.2%、就労継続支援Ｂ型と特別支援学校・特別支援学級等がともに 12.8%などとなっている。(n=414)

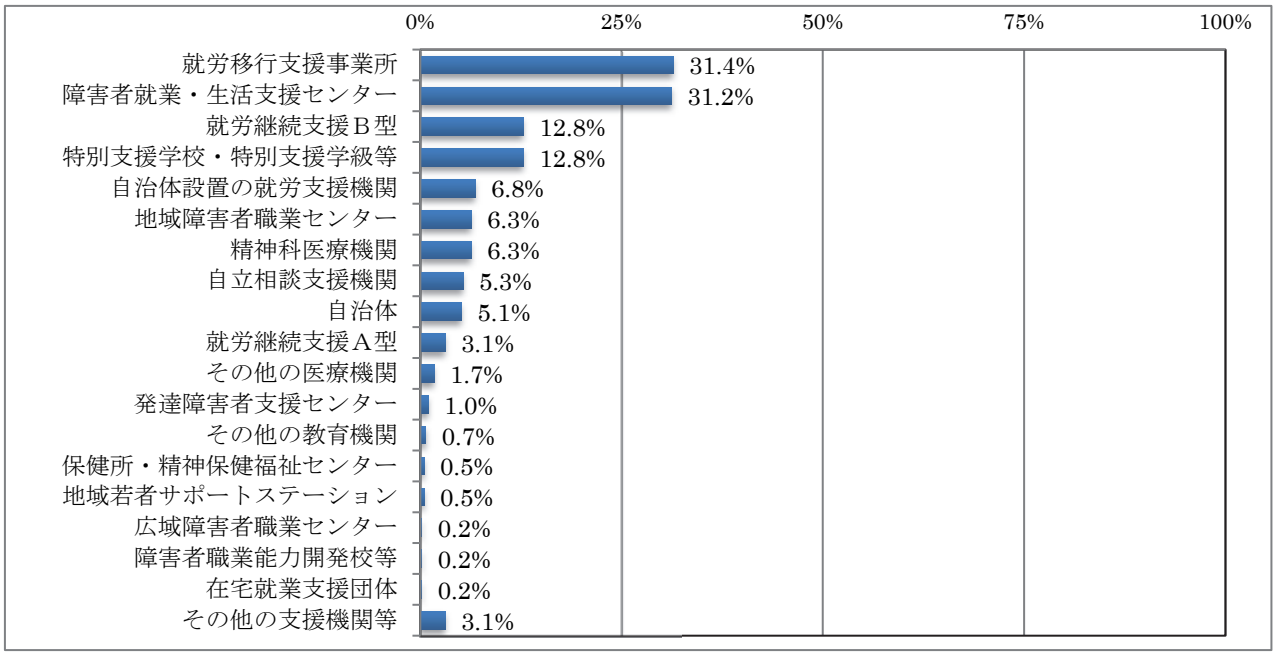


図 1-4-7　利用している支援機関【複数回答】

14　前職（受障後）

14－１　［前職］雇用保険上の離職理由（不明を除く）

自己都合が 74.8%と最も多く、次いで会社都合が 12.4%、契約期間満了が 9.7%などとなっている。(n=290)

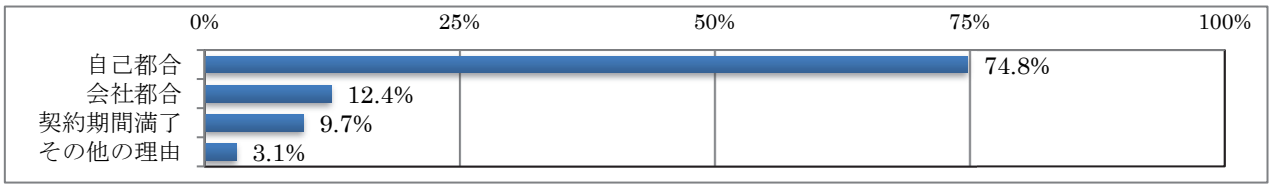


図 1-4-8　［前職］雇用保険上の離職理由

14－２　［前職］具体的な離職理由【複数回答】（不明を除く）

業務遂行上の課題ありが 22.2%と最も多く、次いで人間関係の悪化が 21.0%、障害・病気のためが 18.5%、労働条件があわないが 10.9%、キャリアアップのためが 5.2%、職場以外の要因が 4.0%などとなっている。(n=248)

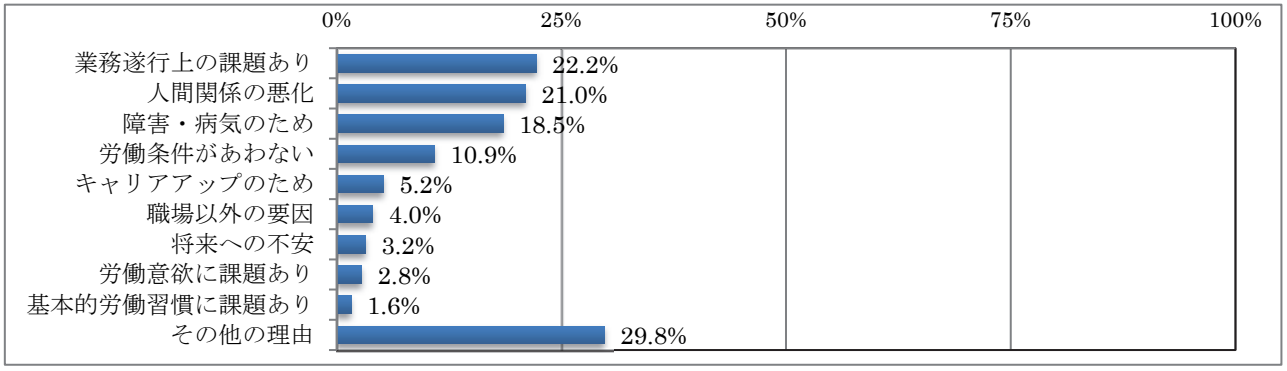


図 1-4-9　［前職］具体的な離職理由【複数回答】

14－３　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】（不明を除く）

特になしが 29.5%と最も多いが、具体的な措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）としては、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 24.2%と多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 23.2%、業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置が 17.9%、上司や専門職員などによる定期的な相談が 14.0%、業務内容の簡略化などの配慮が 13.5%などとなっている。(n=207)

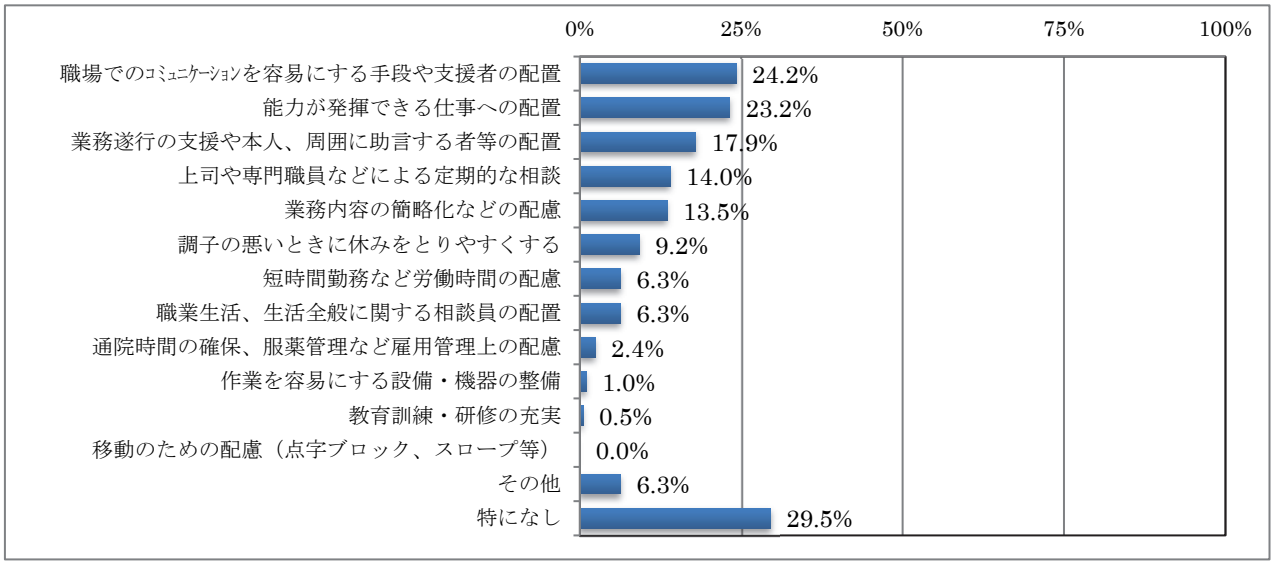


図 1-4-10　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

14－４　［前職］勤続期間（不明を除く）

１～３年未満が 24.0%と最も多く、次いで１～３か月未満が 16.5%、10 年以上が 15.9%、３～５年未満が 12.7%、５～10 年未満が 11.3%などとなっている。(n=346)

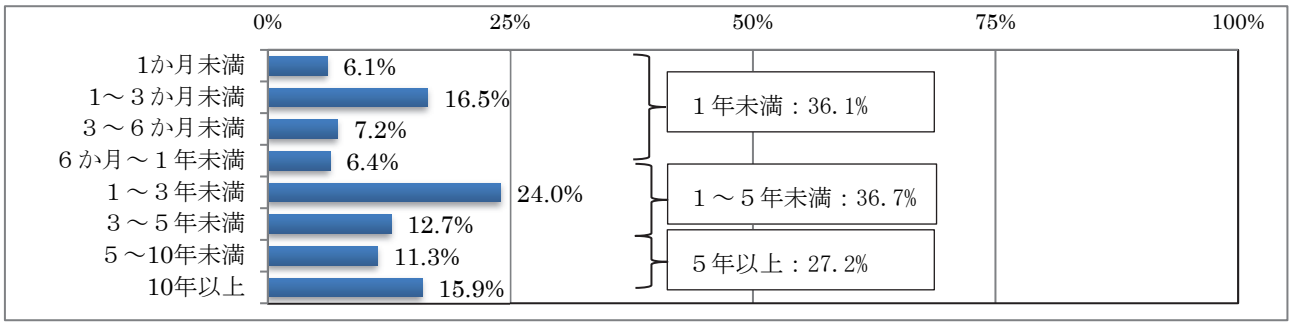


図 1-4-11　［前職］勤続期間

14－５　［前職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 85.7%と多数を占め、就労継続支援Ａ型が 10.6%、特例子会社が 3.2%、福祉工場が 0.6%となっている。(n=349)

14－６　［前職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 52.1%、障害者求人が 47.9%となっている。(n=280)

14－７　［前職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 59.9%と最も多く、次いで正社員以外（契約・嘱託社員等）が 20.4%、正社員が 19.8%となっている。(n=329)

14－８　［前職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 95.4%とそのほとんどを占め、派遣が 2.6%、請負が 2.0%となっている。(n=349)

14－９　［前職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 63.4%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 33.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 2.9%となっている。(n=238)

14－10　［前職］職種（不明を除く）

運搬・清掃・包装等が 34.8%と最も多く、次いで生産工程が 22.1%、サービスが 18.7%などとなっている。(n=353)

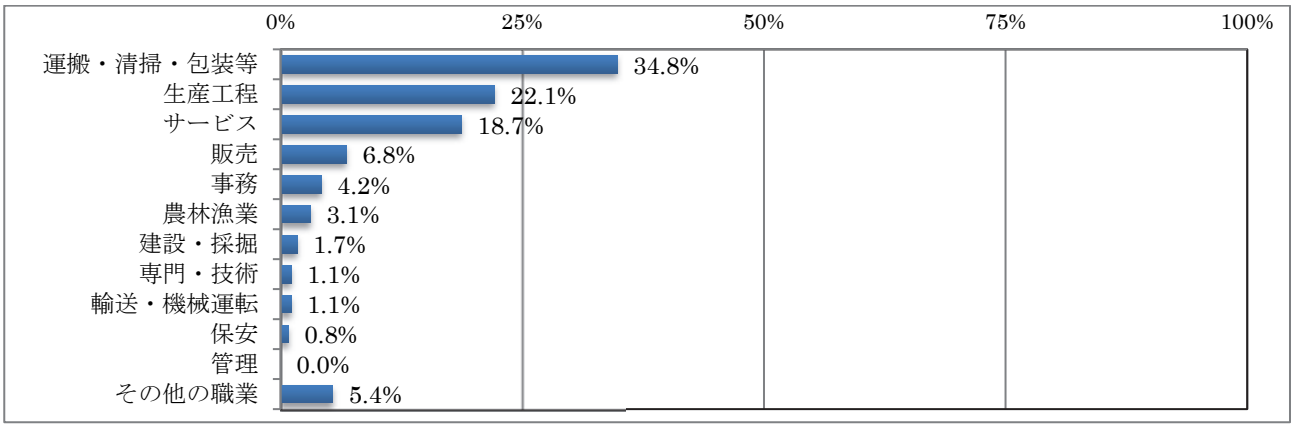


図 1-4-12　［前職］職種

14－11　［前職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 50.0%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 16.1%、100～300 人未満が 13.8%、50～100 人未満が 11.2%、300～500 人未満と 500～1,000 人未満がともに 4.5%となっている。(n=224)

14－12　［前職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 67.1%と最も多く、次いで月給が 28.6%、日給が 2.4%、その他が 2.0%となっている。(n=252)

賃金額（額面）は、表 1-4-1 のとおりであり、時給額では 700～800 円未満と 800～900 円未満が多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 10 万～15 万円未満が最も多くなっている。(n=203)

表 1-4-1　［前職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	1.0%	［時給］1,400 円以上	0%	［月額］15 万～20 万円未満	16.7%
［時給］700～800 円未満	13.8%	［日給］7,000 円未満	0%	［月額］20 万～25 万円未満	3.9%
［時給］800～900 円未満	13.3%	［日給］7,000～9,000 円未満	0%	［月額］25 万～30 万円未満	0.5%
［時給］900～1,000 円未満	6.9%	［日給］9,000～11,000 円未満	0%	［月額］30 万～35 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	2.0%	［日給］11,000 円以上	0%	［月額］35 万～40 万円未満	0.5%
［時給］1,100～1,200 円未満	1.0%	［月額］5 万円未満	4.4%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］5 万～10 万円未満	11.8%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	24.1%	［月額］50 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

14－13　［前職］週の所定労働時間（不明を除く）

30～40 時間未満が 34.9%と最も多く、次いで 20～30 時間未満が 31.1%、40 時間以上が 23.4%、10～20 時間未満が 8.5%、10 時間未満が 2.1%となっている。(n=235)

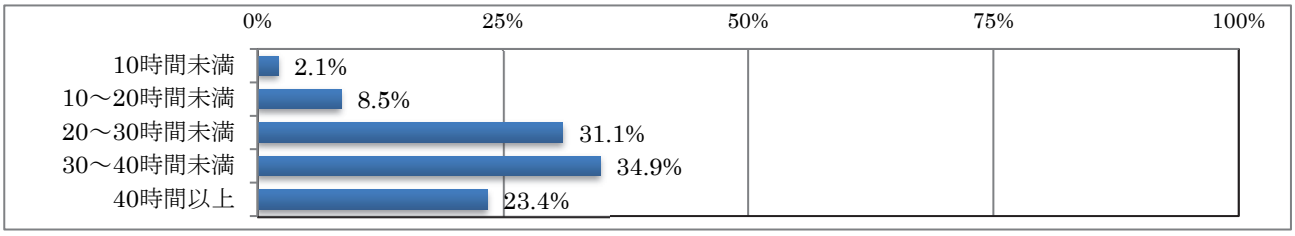


図 1-4-13　［前職］週の所定労働時間

14－14　［前職］１か月の残業時間（不明を除く）

残業なしが 69.9%と最も多く、次いで 20 時間未満が 22.2%、20～40 時間未満が 4.6%、40～60 時間未満が 2.0%、60～80 時間未満が 1.3%となっている。(n=153)

14－15　［前職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 64.7%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 12.4%、週６日労働（週休１日）が 7.8%、週４日労働が 6.9%、週３日労働以下が 6.4%、その他が 1.8%となっている。(n=218)

14－16　［前職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 49.1%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 39.4%、１時間～１時間半未満が 8.3%、１時間半～２時間未満が 2.8%、２時間以上が 0.5%となっている。(n=216)

14－17　［前職］通勤手段（不明を除く）

鉄道･バスが 40.1%と最も多く､次いで自転車のみが 23.0%､自家用車･バイクが 21.6%､徒歩のみが 10.8%､事業所の自動車・バスが 1.8%、その他が 2.7%となっている。(n=222)

14－18　［前職］昇進の有無（不明を除く）

昇進したことがないが 97.2%とそのほとんどを占め、昇進したことがあるが 2.8%となっている。(n=177)

14－19　［前職］異動の有無（不明を除く）

異動はなかったが 96.8%とそのほとんどを占め、事業所内異動のみあったが 1.9%、事業所間異動があったが 1.4%となっている。(n=216)

14－20　［前職］障害の開示（不明を除く）

就職時から開示が 68.9%、就職時から退職時まで非開示が 23.0%などとなっている。(n=257)

開示非開示別で見ると、開示が 73.2%、非開示が 26.8%となっており、全体の約４分の３が開示している。

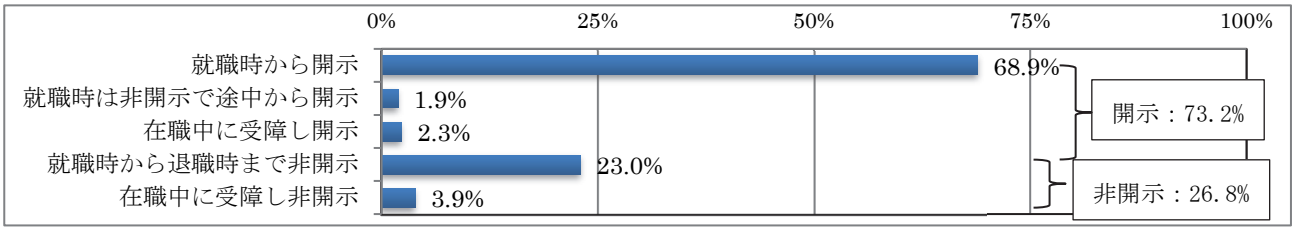


図 1-4-14　［前職］障害の開示

14－21　［前職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 67.2%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 23.2%、隠す必要がないからが 15.3%、すぐにわかるからが 11.3%、その他の理由が 4.5%となっている。(n=177)

14－22　［前職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくなかったが 36.4%と最も多く、次いで障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 21.8%、障害を開示すると採用（継続）されないと思ったからが 14.5%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったからが 5.5%、その他の理由が 34.5%となっている。(n=55)

15　希望する労働条件等

15－１　［希望］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 70.4%と最も多く、次いで就労継続支援Ａ型が 16.0%、希望なしが 11.9%、特例子会社が 1.6%となっている。(n=561)

15－２　［希望］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 66.0%と最も多く、次いでどちらでもよいが 29.5%、一般求人が 4.6%となっている。(n=570)

15－３　［希望］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 54.0%と最も多く、次いで正社員が 24.4%、希望なしが 15.3%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 6.3%となっている。(n=602)

15－４　［希望］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 92.3%と多数を占め、どちらでもよいが 7.7%となっている。派遣と請負は該当なし。(n=622)

15－５　［希望］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 58.1%と最も多く、次いでどちらでもよいが 36.6%、有期（期間の定めあり）で更新ありが 5.1%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 0.2%となっている。(n=511)

15－６　［希望］職種（不明を除く）

運搬・清掃・包装等が 38.1%と最も多く、次いで生産工程が 20.2%、サービスが 15.3%などとなっている。(n=580)

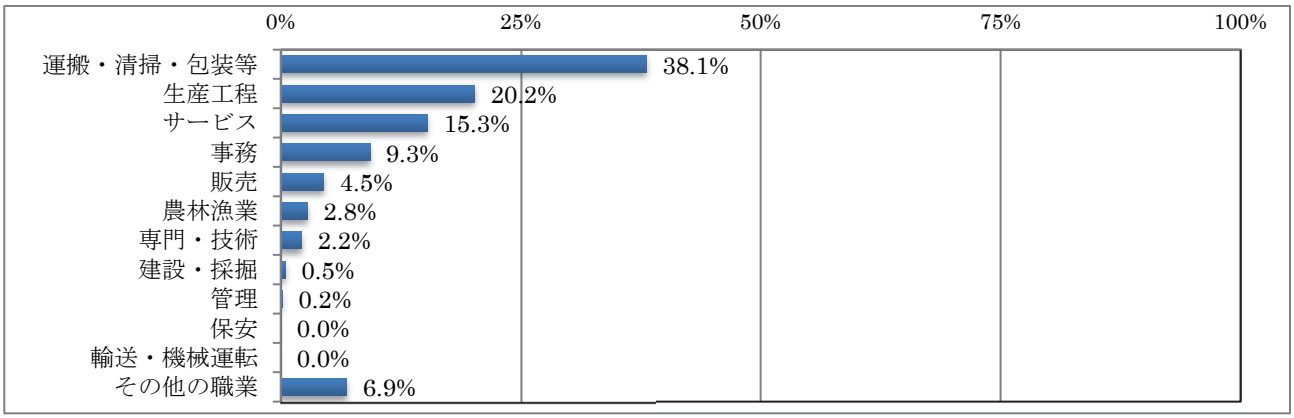


図 1-4-15　［希望］職種

15－７　［希望］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

希望なしが 79.9%と多数を占め、50 人未満が 13.7%、50～100 人未満が 2.5%、100～300 人未満が 2.0%、1,000 人以上が 1.8%となっている。(n=393)

15－８　［希望］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 56.5%と最も多く、次いで月給が 42.5%、日給と年俸がともに 0.2%、その他が 0.7%となっている。(n=586)

賃金額（額面）は、表 1-4-2 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 10 万～15 万円未満が最も多くなっている。(n=575)

表 1-4-2　［希望］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］20 万～25 万円未満	3.1%
［時給］700～800 円未満	9.7%	［時給］1,400 円以上	0%	［月額］25 万～30 万円未満	0.9%
［時給］800～900 円未満	26.1%	［日給］5,000～7,000 円未満	0%	［月額］30 万～35 万円未満	0%
［時給］900～1,000 円未満	11.5%	［月額］5 万円未満	0.2%	［月額］35 万～40 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	0.9%	［月額］5 万～10 万円未満	4.5%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	24.7%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］15 万～20 万円未満	18.4%	［月額］50 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

15－９　［希望］週の所定労働時間（不明を除く）

30～40 時間未満が 42.2%と最も多く、次いで 20～30 時間未満が 35.1%、40 時間以上が 18.0%、10～20 時間未満が 3.7%、10 時間未満が 0.3%、その他が 0.6%となっている。(n=621)

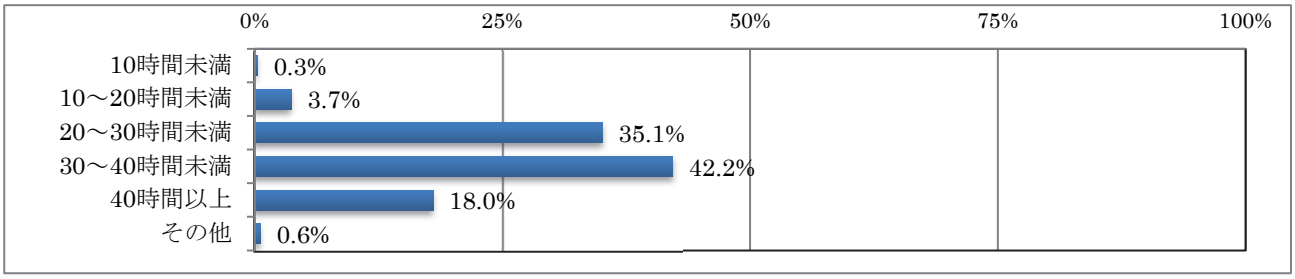


図 1-4-16　［希望］週の所定労働時間

15－10　［希望］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 85.3%と多数を占め、週４日労働が 4.8%、その他の週休２日（４週６休等）が 4.0%、週３日労働以下が 2.3%、週６日労働（週休１日）が 1.1%、その他が 2.4%となっている。(n=621)

15－11　［希望］通勤時間（片道の上限）（不明を除く）

30 分～１時間未満が 52.4%と最も多く、次いで 30 分未満が 39.5%、１時間～１時間半未満が 6.9%、１時間半～２時間未満が 1.0%、２時間以上が 0.2%となっている。(n=607)

15－12　［希望］通勤手段（不明を除く）

鉄道･バスが 63.9%と最も多く、次いで自転車のみが 15.9%、自家用車･バイクが 11.6%、徒歩のみが 4.4%、事業所の自動車・バスが 1.5%、その他が 2.7%となっている。(n=596)

15－13　［希望］昇進（不明を除く）

希望なしが 64.9%と最も多く、次いで昇進の可能性なしでもよいが 25.7%、昇進の可能性ありが 9.5%となっている。(n=222)

15－14　［希望］異動（不明を除く）

異動なしを希望が 84.0%と多数を占め、わからないが 12.6%、事業所内異動のみ可が 2.0%、事業所間異動があっても可が 1.4%となっている。(n=357)

15－15　［希望］障害の開示（不明を除く）

開示するが 87.0%と多数を占め、求人によるが 4.6%、わからないが 3.6%、どちらでもよいが 3.1%、開示しないが 1.7%となっている。(n=584)

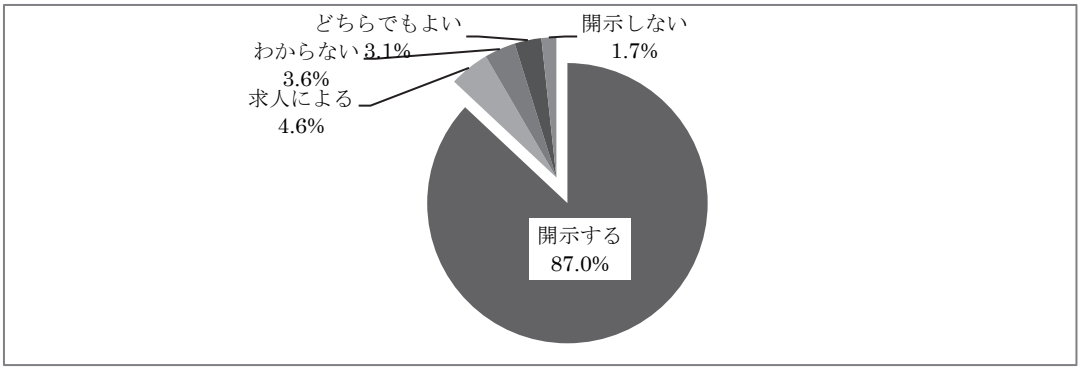


図 1-4-17　［希望］障害の開示

15－16　［希望］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人を希望しているからが 66.2%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたいからが 58.2%、隠す必要がないからが 17.8%、すぐにわかるからが 7.8%となっている。(n=500)

15－17　［希望］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 44.4%と最も多く、次いで障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 33.3%、障害を開示すると採用（継続）されないからと障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからがともに 22.2%となっている。(n=9)

15－18　［希望］必要としている配慮【複数回答】（不明を除く）

能力が発揮できる仕事への配置が 47.2%と最も多く、次いで職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 36.4%、業務内容の簡略化などの配慮が 33.3%、業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置が 28.7%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 20.5%などとなっている。(n=453)

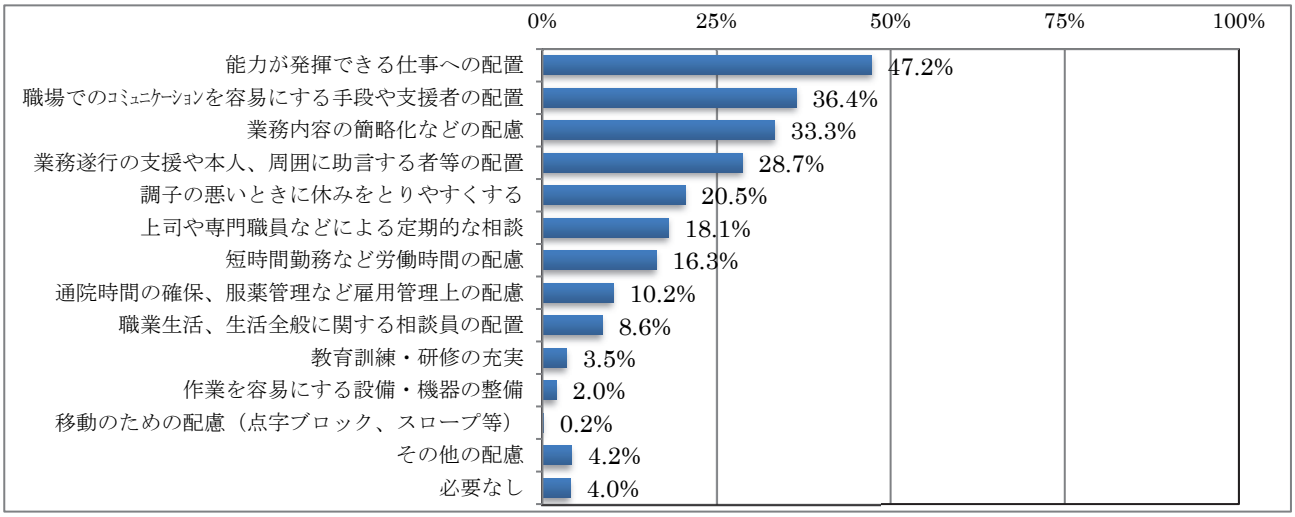


図 1-4-18　［希望］必要としている配慮【複数回答】

15－19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 68.7%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 52.6%、労働時間と通勤時間・通勤手段がともに 25.2%、賃金が 17.3%、勤務日数が 16.3%などとなっている。(n=504)

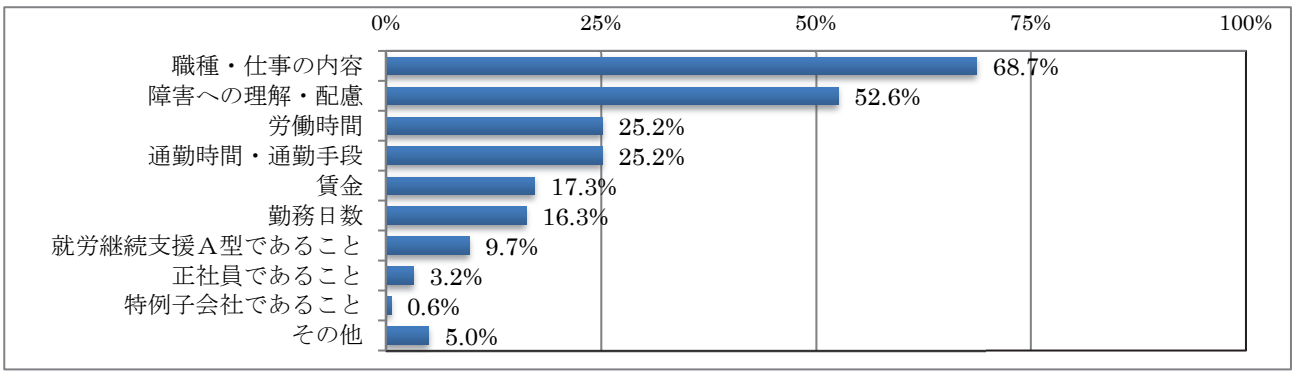


図 1-4-19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】

16　就職状況

16－１　［就職］就職状況（2018 年６月から同年 12 月末までの状況）（不明を除く）

就職したが 36.0%、就職しなかったが 64.0%となっている。(n=597)

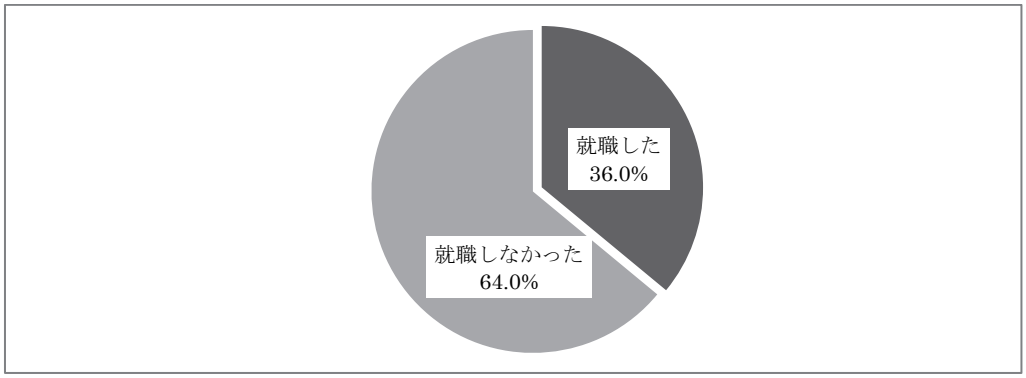


図 1-4-20　［就職］就職状況

※以下は「就職した」と回答したケース（215 人）のみ対象

16－２　［就職］求人情報を得るために利用した媒体【複数回答】（不明を除く）

ハローワークが 97.6%と多数を占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 18.0%、求人情報誌・新聞広告と縁故がともに 1.9%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 0.5%、その他が 1.4%となっている。(n=211)

16－３　［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）（不明を除く）

ハローワークが 96.7%とそのほとんどを占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）と求人情報誌・新聞広告がともに 1.0%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）と縁故がともに 0.5%、その他が 0.5%となっている。(n=210)

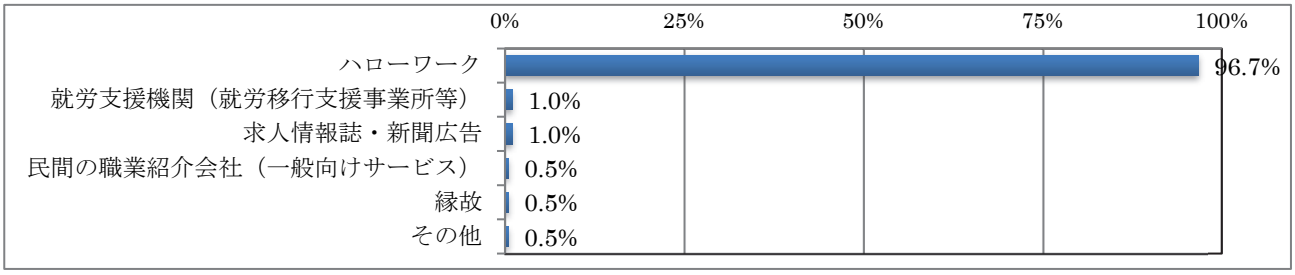


図 1-4-21　［就職］採用経路

16－４　［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】

利用した支援機関ありが 74.0%、特になしが 14.4%、不明が 11.6%となっている。(n=215)

利用した支援機関ありでは、障害者就業・生活支援センターが 45.9%、就労移行支援事業所が 25.2%、地域障害者職業センターが 11.3%などとなっている。(n=159)

その中で今回の就職に役に立った支援機関（不明を除く）は、図 1-4-22 のとおりとなっている。(n=157)

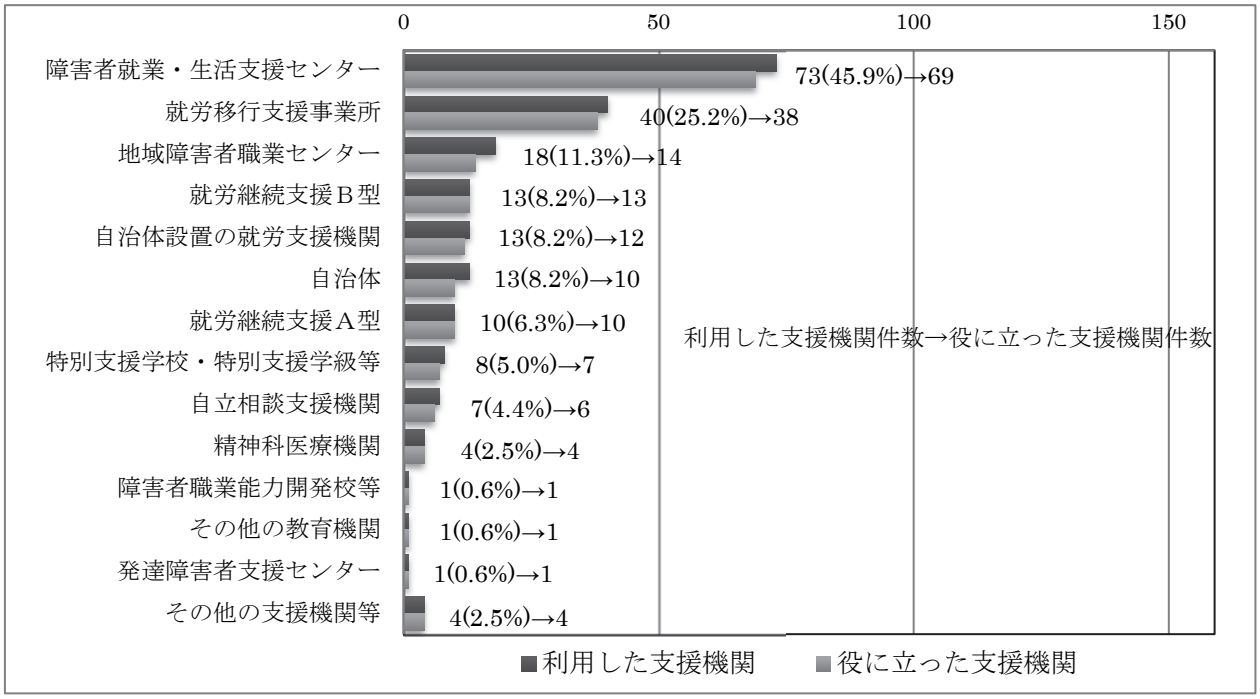


図 1-4-22［就職］利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】（特になしおよび不明を除く）

16－５　［就職］チーム支援の有無および参加した支援機関

今回の就職にあたって、チーム支援を実施したが 44.7%、チーム支援を実施していないが 55.3%となっている。(n=215)

チーム支援に参加した支援機関（複数回答）では、障害者就業・生活支援センターが 57.3%と最も多く、次いで就労移行支援事業所が 28.1%、地域障害者職業センターが 15.6%などとなっている。(n=96)

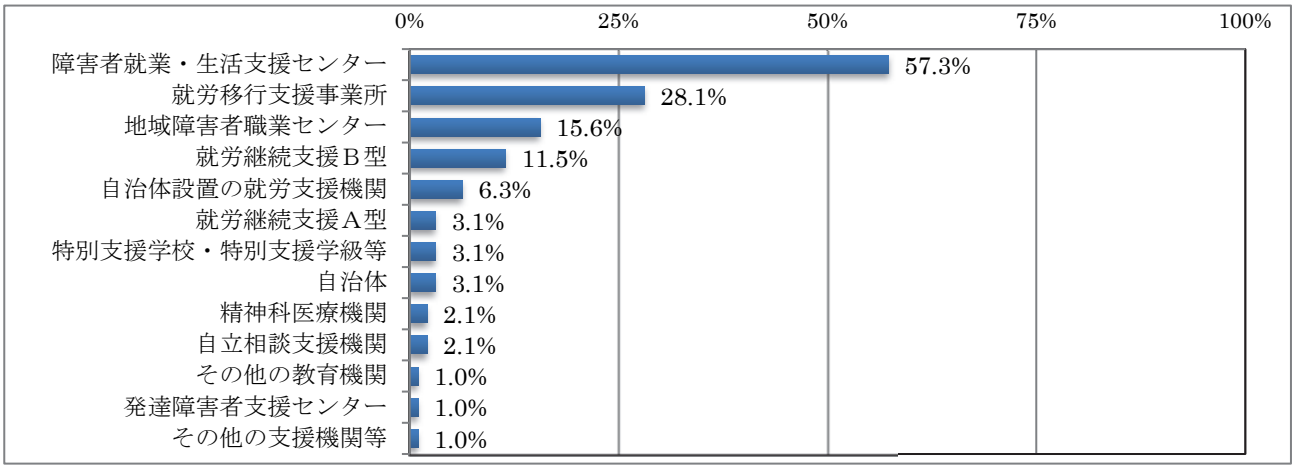


図 1-4-23　［就職］チーム支援に参加した支援機関【複数回答】

16－６　［就職］応募した事業所数（不明を除く）

１か所が 78.0%と最も多く、次いで２か所が 12.9%、３～５か所が 7.7%、６～９か所が 1.4%となっている。(n=209)

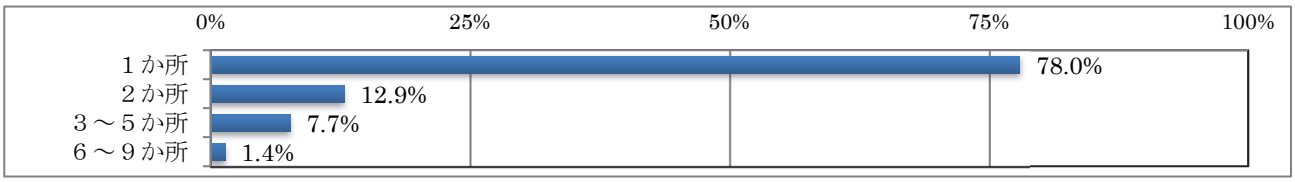


図 1-4-24　［就職］応募した事業所数

16－7　［就職］事業所の種類

一般事業所が 63.3%と最も多く、次いで就労継続支援Ａ型が 33.0%、特例子会社が 3.3%、チャレンジ雇用が 0.5%となっている。(n=215)

16－8　［就職］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 90.0%と多数を占め、一般求人が 10.0%となっている。(n=210)

16－9　［就職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 73.3%と最も多く、次いで正社員以外（契約・嘱託社員等）が 18.1%、正社員が 8.6%となっている。(n=210)

16－10　［就職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 97.2%とそのほとんどを占め、派遣が 1.9%、請負が 0.9%となっている。(n=214)

16－11　［就職］雇用契約期間（不明を除く）

有期（期間の定めあり）で更新ありが 53.1%と最も多く、次いで無期（期間の定めなし）が 45.4%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 1.4%となっている。(n=207)

16－12　［就職］職種（不明を除く）

運搬・清掃・包装等が 40.6%と最も多く、次いで生産工程が 23.2%、サービスが 15.9%などとなっている。(n=207)

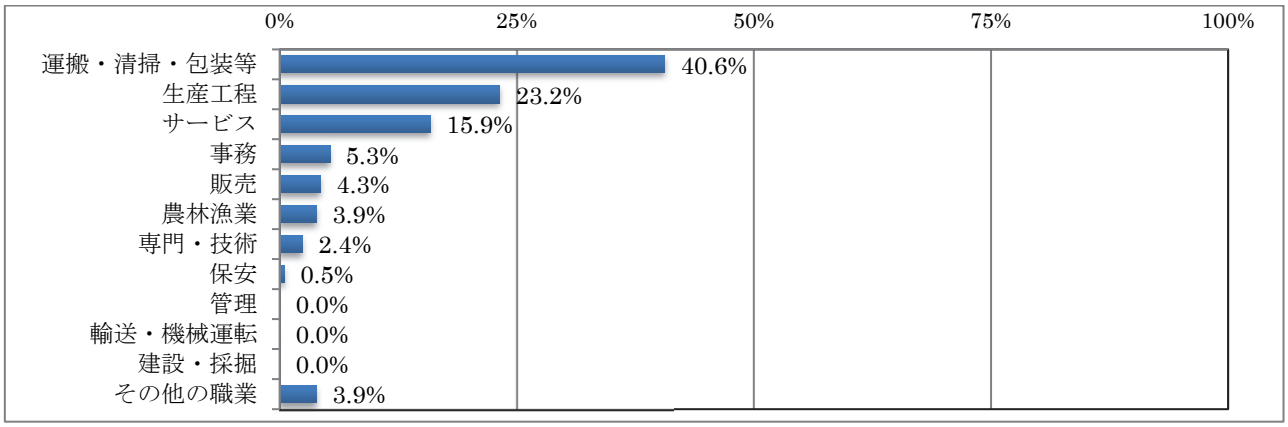


図 1-4-25　［就職］職種

16－13　［就職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 33.5%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 21.1%、100～300 人未満が 17.2%、50～100 人未満

が 13.9%、300～500 人未満と 500～1,000 人未満がともに 7.2%となっている。(n=209)

16－14　［就職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 86.4%と最も多く、次いで月給が 12.6%、日給が 1.0%となっている。(n=206)

賃金額（額面）は、表 1-4-3 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満と 10 万～15 万円未満が多くなっている。(n=205)

表 1-4-3　［就職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700～800 円未満	19.5%	［日給］7,000 円未満	0.5%	［月額］25 万～30 万円未満	0%
［時給］800～900 円未満	35.6%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.5%	［月額］30 万～35 万円未満	0%
［時給］900～1,000 円未満	20.5%	［日給］9,000 円以上	0%	［月額］35 万～40 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	2.4%	［月額］5 万円未満	0%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	0%	［月額］5 万～10 万円未満	5.4%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	6.8%	［月額］50 万円以上	0%
［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］15 万～20 万円未満	7.3%	［年俸］300 万円未満	0%
［時給］1,400 円以上	0%	［月額］20 万～25 万円未満	1.5%	［年俸］300 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

16－15　［就職］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 52.7%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 34.5%、40 時間以上が 8.4%、10～20 時間未満が 3.4%、10 時間未満が 1.0%となっている。(n=203)

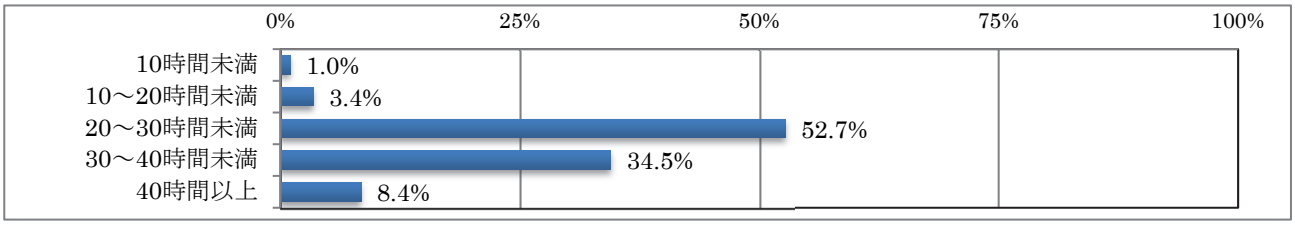


図 1-4-26　［就職］週の所定労働時間

16－16　［就職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 74.9%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 13.1%、週４日労働が 5.0%、週３日労働以下が 1.5%、その他が 5.5%となっている。(n=199)

16－17　［就職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分～１時間未満が 50.9%と最も多く、次いで 30 分未満が 43.2%、１時間～１時間半未満が 3.6%、１時間半～２時間未満が 1.8%、２時間以上が 0.6%となっている。(n=169)

16－18　［就職］通勤手段（不明を除く）

鉄道･バスが 52.9%と最も多く､次いで自家用車･バイクが 21.0%､自転車のみが 14.6%､徒歩のみが 6.4%、事業所の自動車・バスが 4.5%、その他が 0.6%となっている。(n=157)

16－19　［就職］昇進（不明を除く）

昇進の可能性なしが 85.4%と多く、昇進の可能性ありが 14.6%となっている。(n=130)

16－20　［就職］異動（不明を除く）

異動なしが 92.7%と多数を占め、事業所内異動のみありが 4.5%、事業所間異動ありが 2.8%となっている。(n=177)

16－21　［就職］障害の開示（不明を除く）

開示が 96.6%とそのほとんどを占め、非開示が 3.4%となっている。(n=208)

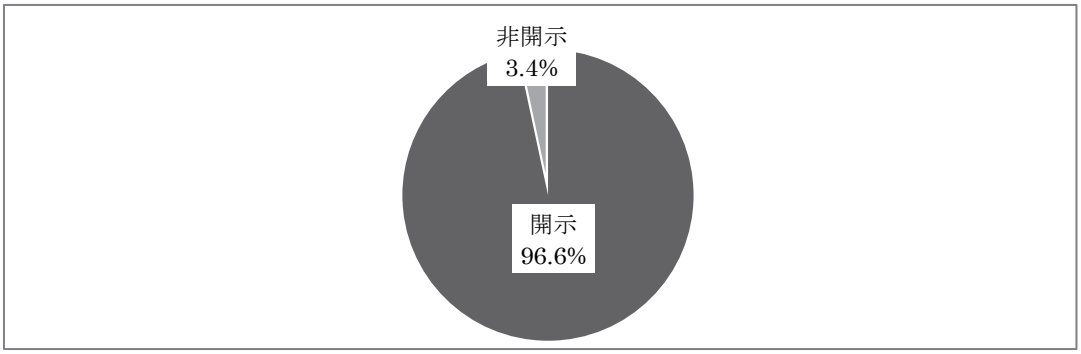


図 1-4-27　［就職］障害の開示

16－22　［就職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 92.8%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 36.4%、隠す必要がないからが 13.8%、すぐにわかるからが 4.1%、その他の理由が 1.5%となっている。(n=195)

16－23　［就職］障害非開示の理由【複数回答】

障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 42.9%と最も多く、次いで障害のことを知られたくないからと障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからがともに 28.6%となっている。(n=7)

16－24　［就職］職場での配慮【複数回答】（不明を除く）

能力が発揮できる仕事への配置が 49.6%と最も多く、次いで職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置と業務内容の簡略化などの配慮がともに 33.1%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 30.9%、業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置が 23.7%、短時間勤務など労働時間の配慮が 23.0%、上司や専門職員などによる定期的な相談が 22.3%などとなっている。(n=139)

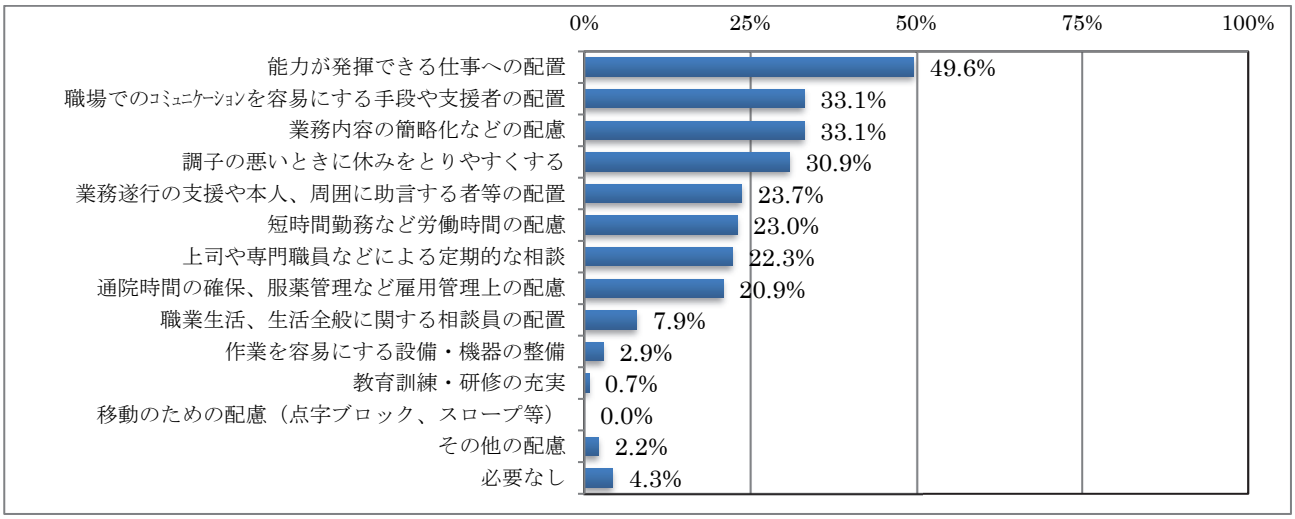


図 1-4-28　［就職］職場での配慮【複数回答】

16－25　［就職］就職を決めた理由【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 69.2%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 47.7%、就労継続支援Ａ型であることが 32.6%、通勤時間・通勤手段が 27.9%、労働時間が 26.2%、勤務日数が 20.9%、賃金が 10.5%などとなっている。(n=172)

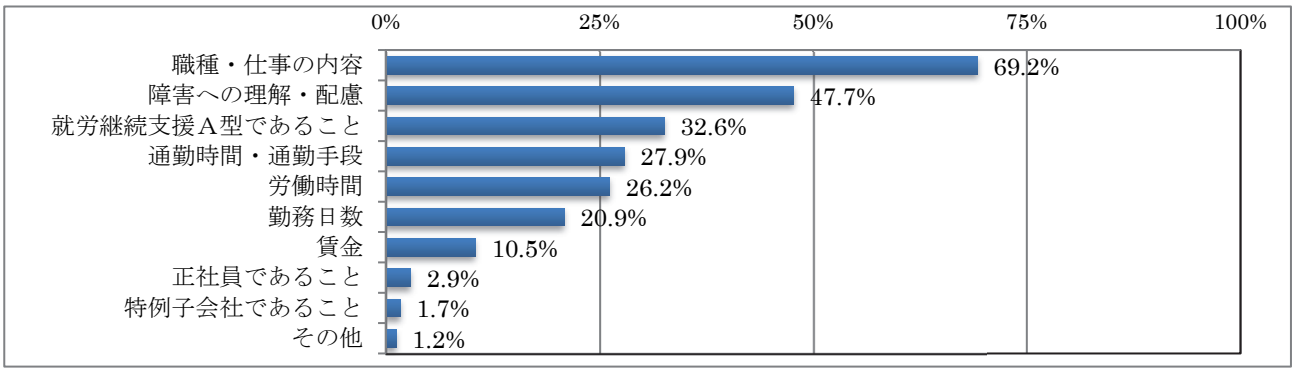


図 1-4-29　［就職］就職を決めた理由【複数回答】

第５節　精神障害のある求職者の調査結果

精神障害のある求職者（2,352 人）の調査結果は以下のとおり。同集計表および精神障害種類別（気分障害、統合失調症、てんかん、高次脳機能障害）の集計表は巻末資料に掲載している。

１　性　別

男性 53.7%、女性 46.3%となっている。(n=2,352)

２　年齢別

40 代が 29.1%と最も多く、次いで 30 代が 27.3%、20 代が 21.0%などとなっている。平均年齢は 39.7 才である。(n=2,352)

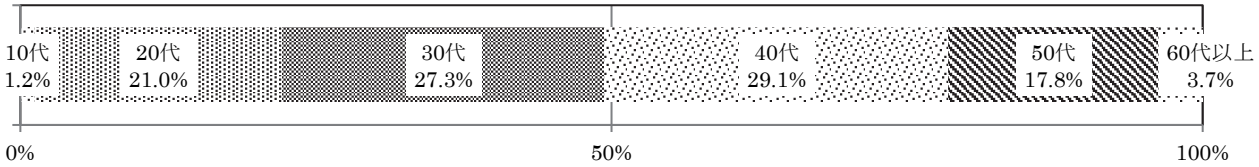


図 1-5-1　年齢別

３－１　障害の種類

精神障害ありのうち、精神障害のみが 89.5%となり、精神障害と他の障害との重複ありは 10.5%となっている。(n=2,352)

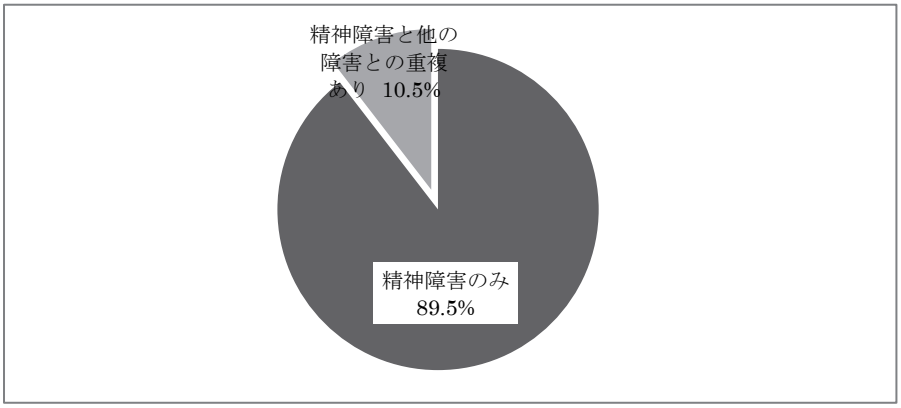


図 1-5-2　障害の種類

重複ありの内訳を見ると、精神障害＋発達障害が 61.8%と最も多く、次いで精神障害＋知的障害が 15.4%、精神障害＋身体障害が 15.0%、精神障害＋その他の障害が 5.3%、精神障害を含む３つの障害の重複が 2.4%となっている。(n=246)

３－３　精神障害の詳細【複数回答】

そううつ病（気分障害）が 51.2%と最も多く、次いで統合失調症が 26.6%、てんかんが 6.3%、高次脳機能障害が 2.4%、その他の精神疾患が 11.2%、不明が 5.1%となっている。(n=2,352)

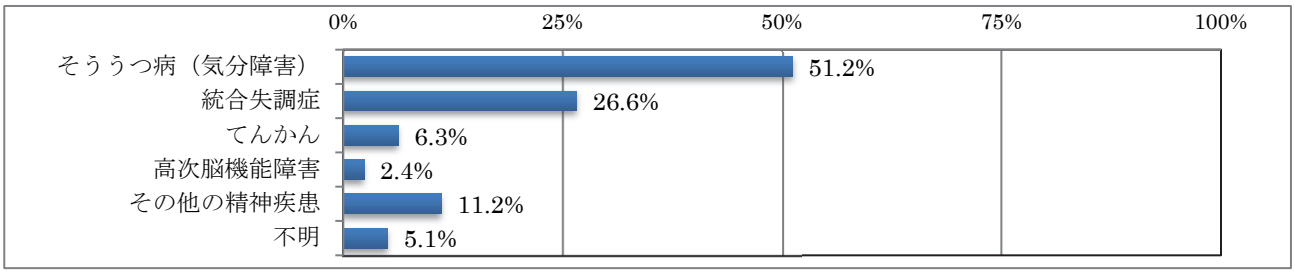


図 1-5-3　精神障害の詳細【複数回答】

３－６　障害を確認した時点

前職の採用前が 40.8%、前職の採用後が 40.1%、前職なしが 5.7%、不明が 13.5%となっている。(n=2,352)

３－７　障害を確認した年齢

20 代が 28.5%と最も多く、次いで 30 代が 22.8%、40 代が 16.8%、10 代以下が 12.8%、50 代が 7.7%、60 代以上が 0.9%、不明が 10.5%となっている。(n=2,352)

４－１　障害者手帳等の有無【複数回答】

精神障害者保健福祉手帳の交付を受けているのは 71.6%となり、障害者手帳なしが 26.3%などとなっている。(n=2,352)

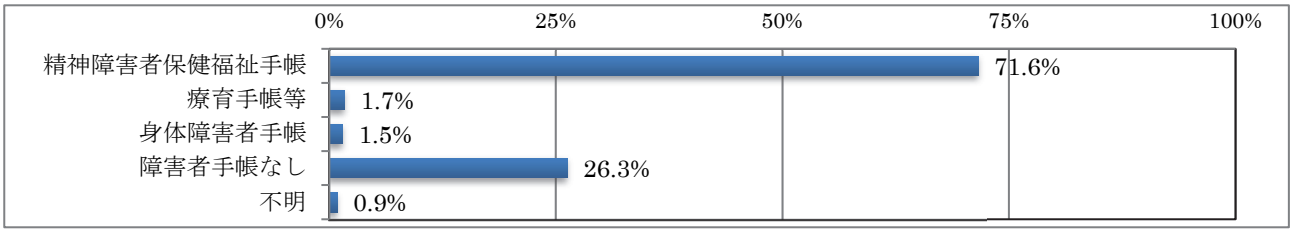


図 1-5-4　障害者手帳等の有無【複数回答】

４－４　精神障害者保健福祉手帳の等級

２級が 50.7%と最も多く、次いで３級が 43.9%、１級が 2.4%、申請中が 2.1%、等級不明が 0.9%となっている。(n=1,684)

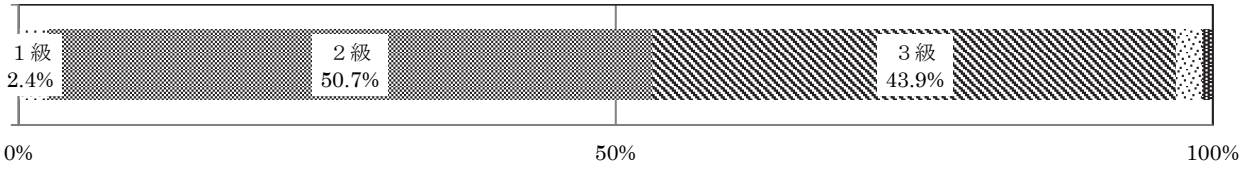


図 1-5-5　精神障害者保健福祉手帳の等級

５　最終学歴

高校が 46.7%（卒業 41.6%、中退 4.7%、在学 0.3%、不明 0.1%）と最も多く、次いで大学が 27.4%（卒業 22.0%、中退 4.9%、在学 0.5%）、高専、専修・専門、短大が 18.0%（卒業 16.2%、中退 1.7%、在学 0.04%、不明 0.1%）、中学が 5.4%、大学院が 2.0%、特別支援学校高等部が 0.3%、特別支援学校中等部が 0.04%、その他が 0.1%となっている。(n=2,352)

６－１　就職経験（職歴不明を除く）

３～５社が 37.1%と最も多く、次いで１社が 22.2%、２社が 17.9%、６～10 社が 8.1%、経験なしが 5.8%、11 社以上が 2.7%、回数不明が 6.2%となっている。(n=2,324)

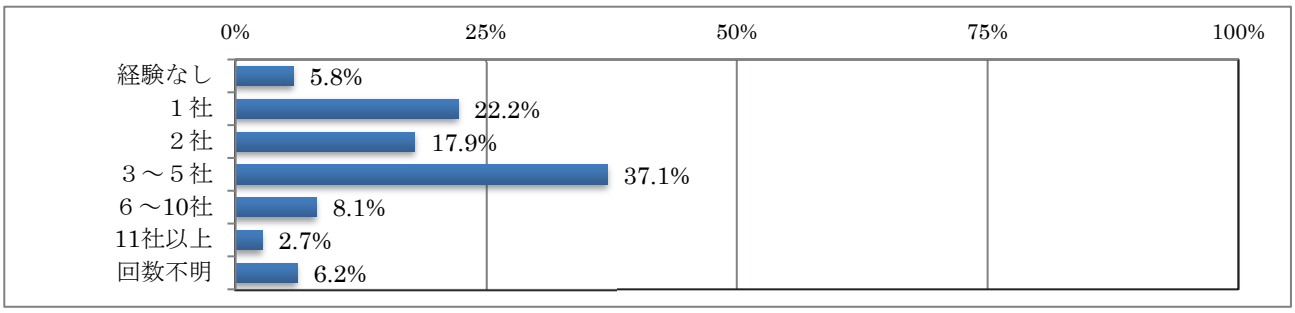


図 1-5-6　就職経験

６－２　通算勤続年数（不明を除く）

10 年以上が 38.8%と最も多く、次いで５～10 年未満が 18.6%、１～３年未満が 15.9%、３～５年未満が 13.2%、１年未満が 7.3%、経験なしが 6.3%となっている。(n=2,136)

７　通院・服薬（不明を除く）

通院・服薬ありが 89.1%と多数を占め、通院のみが 7.4%、通院・服薬なしが 3.4%となっている。(n=2,210)

８　失業期間（不明を除く）

１～３年未満が 18.0%と最も多く、次いで１か月未満が 16.4%、１～３か月未満が 15.6%、６か月～１年未満が 9.1%、３～６か月未満が 8.7%、在職中が 8.2%、５～10 年未満が 6.6%、10 年以上が 6.5%、前職なしが 5.9%、３～５年未満が 4.9%となっている。(n=2,262)

９　配偶者または扶養家族（不明を除く）

いずれもなしが 71.4%と最も多く、配偶者のみありが 15.4%、いずれもありが 7.1%、扶養家族のみありが 6.1%となっている。(n=2,346)

10　障害年金の受給（不明を除く）

受給なしが 70.4%、受給ありが 29.6%となっている。(n=1,777)

11　生活保護の受給（不明を除く）

受給なしが 90.3%、受給ありが 9.7%となっている。(n=1,860)

12　訓練等の利用

訓練等の利用経験ありが 15.4%となっている。(n=2,352)

訓練等の利用経験ありのうち、訓練等の内容別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援が 37.1%と最も多く、次いで公共職業訓練が 21.3%、就労継続支援Ｂ型が 12.9%、委託訓練が 12.6%、就労継続支援Ａ型が 12.4%などとなっている。(n=356)

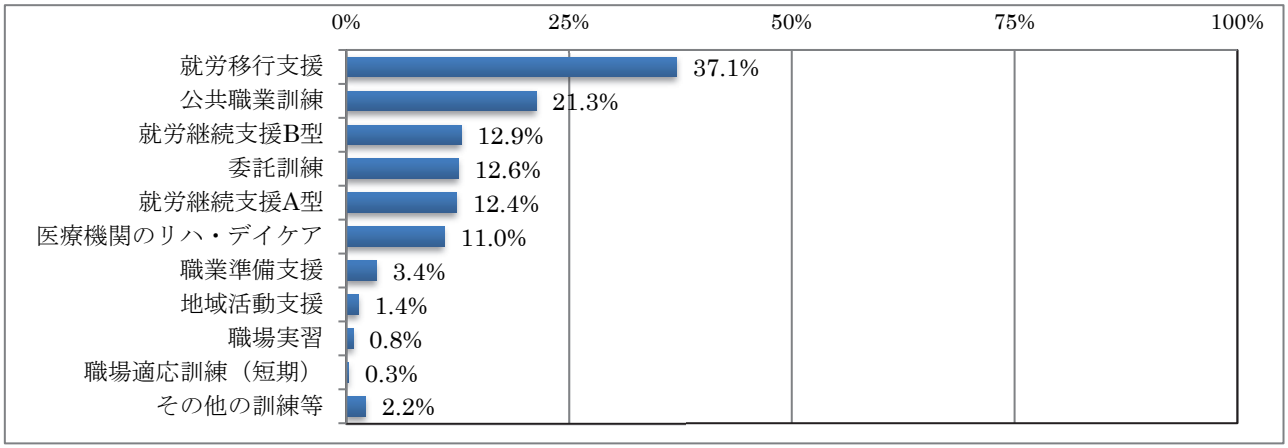


図 1-5-7　利用した訓練等の内容【複数回答】

13　支援機関の利用

利用している支援機関ありが 44.9%となっている。(n=2,352)

利用している支援機関ありのうち、支援機関別（複数回答：不明を除く）では、精神科医療機関が 40.5%と最も多く、次いで就労移行支援事業所が 27.6%、障害者就業・生活支援センターが 16.5%などとなっている。(n=1,044)

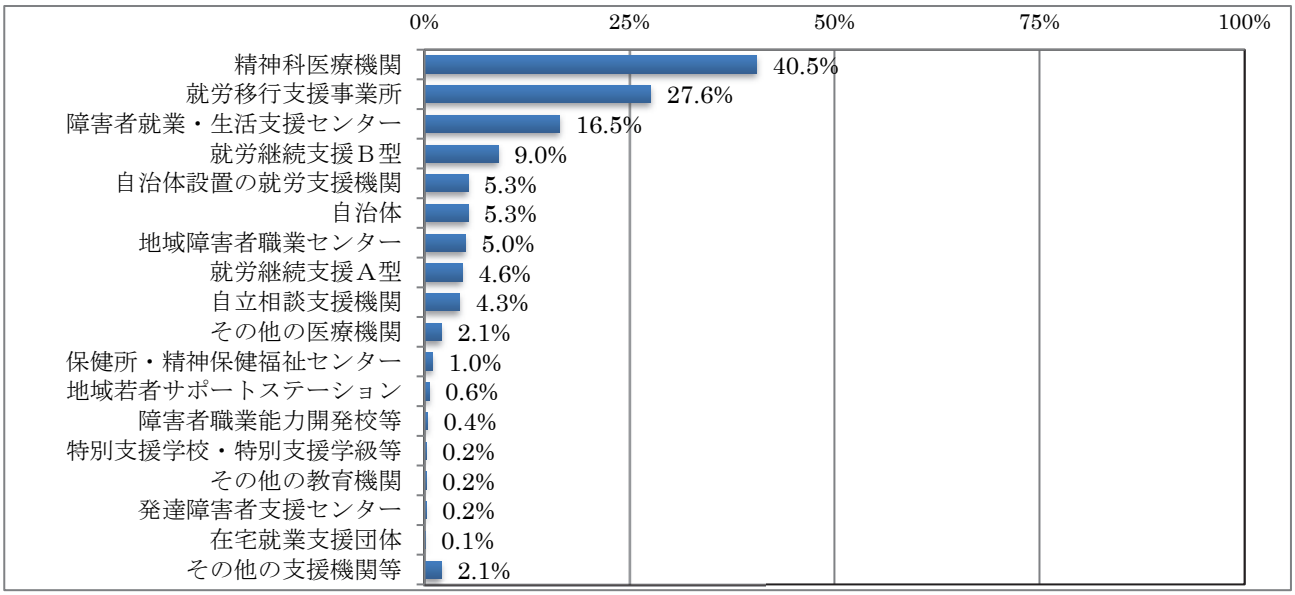


図 1-5-8　利用している支援機関【複数回答】

14　前職（受障後）

14－１　［前職］雇用保険上の離職理由（不明を除く）

自己都合が 79.2%と多数を占め、契約期間満了が 9.7%、会社都合が 7.0%などとなっている。(n=1,728)

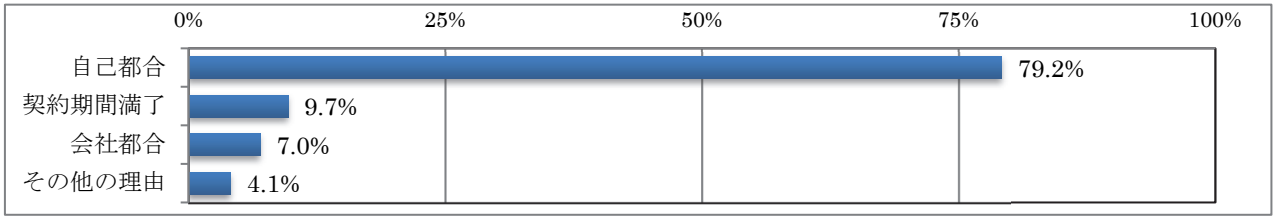


図 1-5-9　［前職］雇用保険上の離職理由

14－２　［前職］具体的な離職理由【複数回答】（不明を除く）

障害・病気のためが 61.3%と最も多く、次いで人間関係の悪化が 13.2%、業務遂行上の課題ありが 8.6%、労働条件があわないが 4.5%、職場以外の要因が 2.6%などとなっている。（n=1,554）

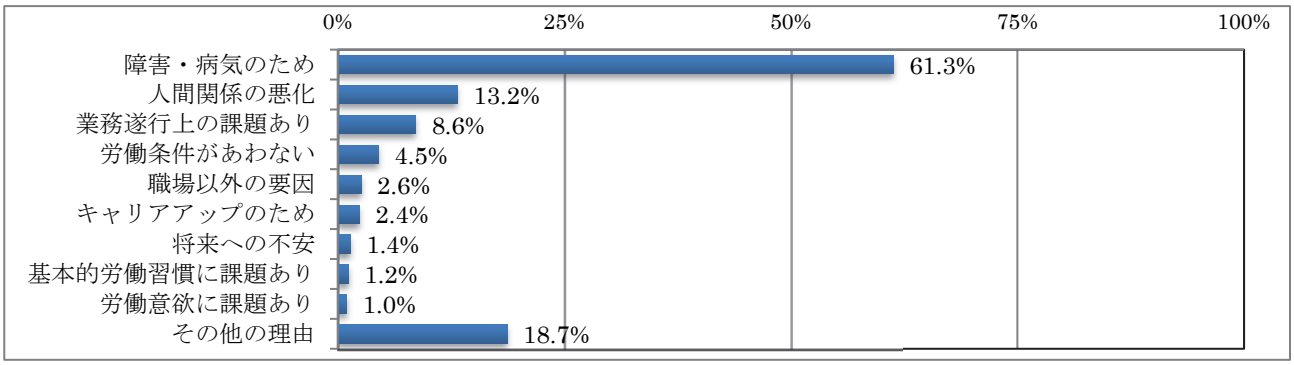


図 1-5-10　［前職］具体的な離職理由【複数回答】

14－３　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】（不明を除く）

精神障害全体では、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 35.7%と最も多く、次いで特になしが 24.6%、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 18.1%、上司や専門職員などによる定期的な相談が 14.3%、短時間勤務など労働時間の配慮が 14.0%、能力が発揮できる仕事への配慮が 13.8%などとなっている。（n=1,150）

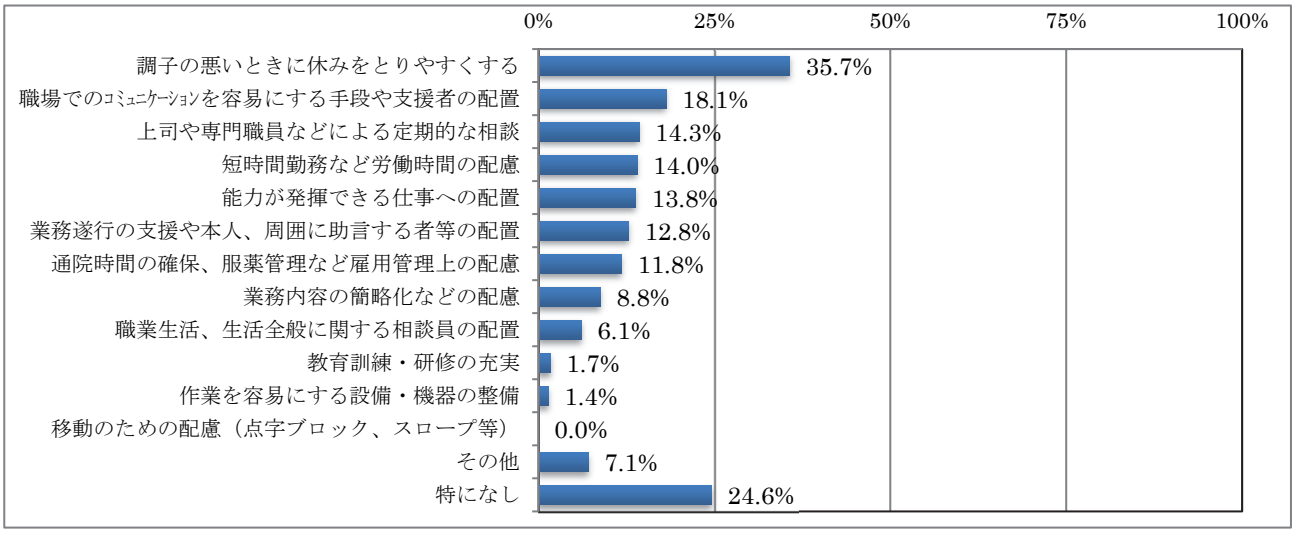


図 1-5-11　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

精神障害種類別で見ると、てんかんと高次脳機能障害では特になしが最も多いが、具体的な措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）としては、調子の悪いときに休みをとりやすくするが気分障害で 39.4%、統合失調症で 32.7%、てんかんで 25.4%とそれぞれ最も多く、高次脳機能障害では能力が発揮できる仕事への配置が 28.1%と最も多くなっている。

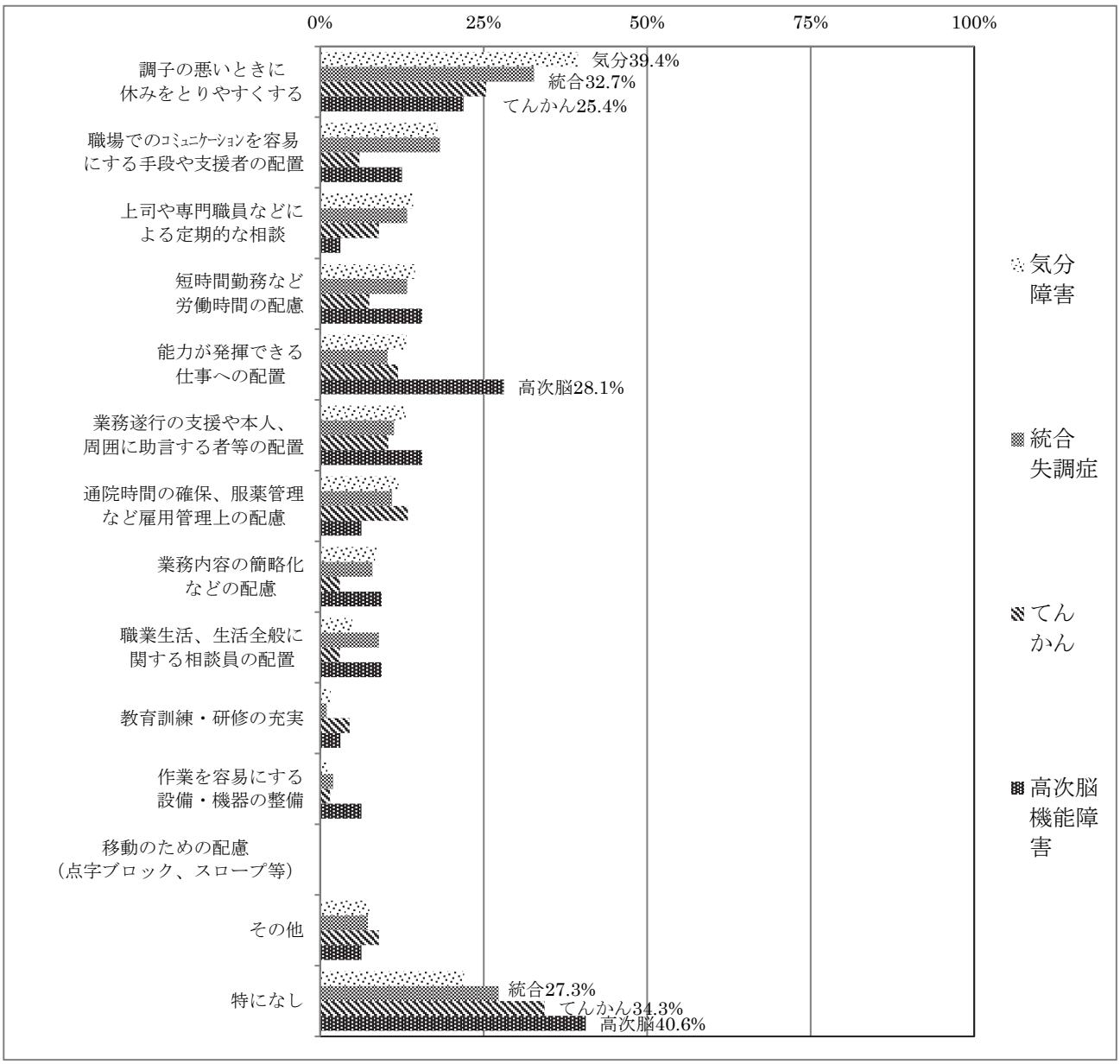


図 1-5-12　［前職］精神障害種類別に見た離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

14－４　［前職］勤続期間（不明を除く）

１～３年未満が 26.4%と最も多く、次いで 10 年以上が 14.1%、６か月～１年未満が 12.6%、１～３か月未満が 11.1%などとなっている。(n=1,972)

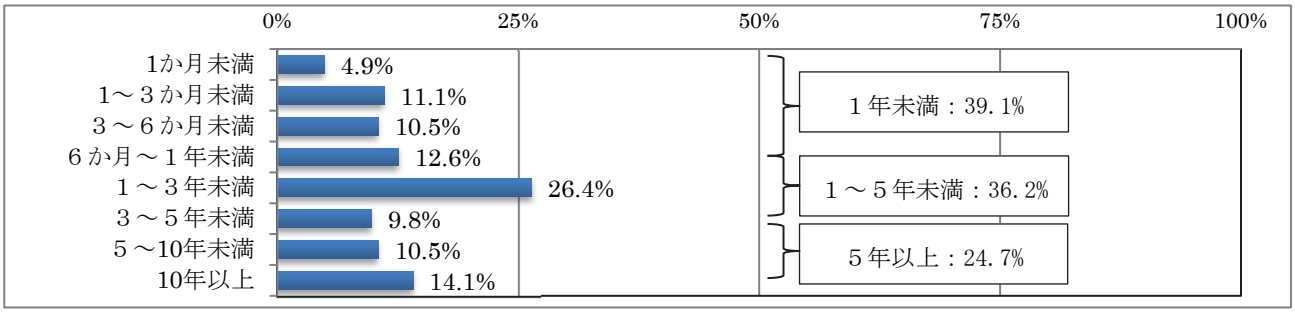


図 1-5-13　［前職］勤続期間

14－５　［前職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 95.3%とそのほとんどを占めており、就労継続支援Ａ型が 4.3%、福祉工場が 0.3%、特例子会社とチャレンジ雇用がともに 0.1%となっている。(n=1,974)

14－６　［前職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 88.4%と多数を占め、障害者求人が 11.6%となっている。(n=1,631)

14－７　［前職］雇用形態（不明を除く）

正社員が 40.7%と最も多く、次いでパート労働者が 38.8%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 20.5%となっている。(n=1,886)

14－８　［前職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 91.1%と多数を占め、派遣が 7.9%、請負が 0.9%となっている。(n=1,939)

14－９　［前職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 68.0%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 28.3%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 3.8%となっている。(n=1,490)

14－10　［前職］職種（不明を除く）

事務が 18.6%と最も多く、次いでサービスが 18.4%、専門・技術が 14.1%、生産工程が 14.0%、運搬・清掃・包装等が 12.0%、販売が 11.3%などとなっている。(n=1,996)

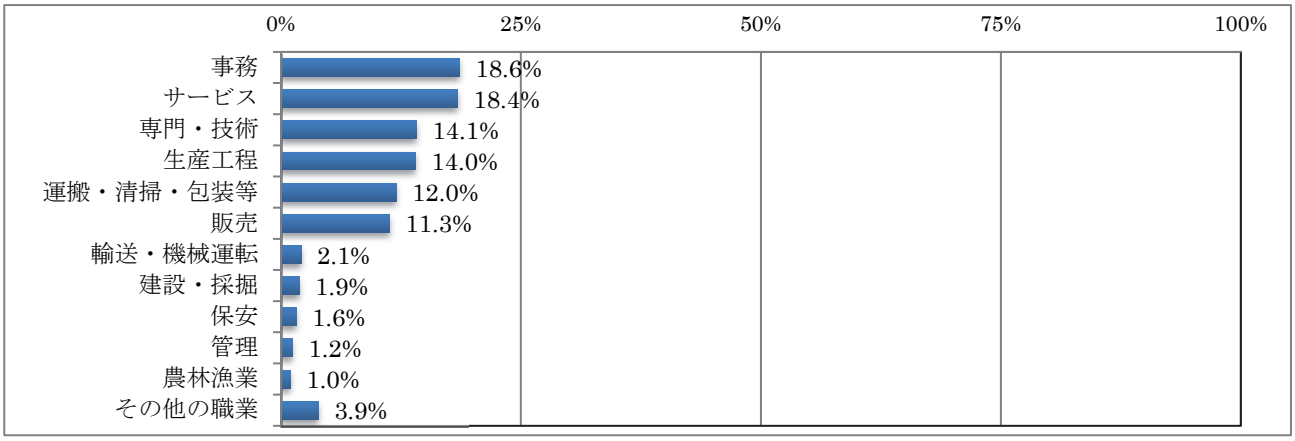


図 1-5-14　［前職］職種

14－11　［前職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 38.4%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 23.1%、100～300 人未満が 13.1%、50～100 人未満が 13.0%、500～1,000 人未満が 6.7%、300～500 人未満が 5.8%となっている。(n=1,162)

14－12　［前職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 58.4%と最も多く、次いで時給が 37.7%、日給が 3.1%、その他が 0.8%となっている。(n=1,460)

賃金額（額面）は、表 1-5-1 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額の

ほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満と 20 万～25 万円未満が多くなっている。(n=1,225)

表 1-5-1　［前職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0.2%	［時給］1,400 円以上	0.2%	［月額］15 万～20 万円未満	20.0%
［時給］700～800 円未満	3.6%	［日給］7,000 円未満	0.4%	［月額］20 万～25 万円未満	19.6%
［時給］800～900 円未満	6.0%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.4%	［月額］25 万～30 万円未満	8.5%
［時給］900～1,000 円未満	3.8%	［日給］9,000～11,000 円未満	0.2%	［月額］30 万～35 万円未満	6.0%
［時給］1,000～1,100 円未満	2.0%	［日給］11,000 円以上	0.2%	［月額］35 万～40 万円未満	2.1%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.2%	［月額］5 万円未満	1.3%	［月額］40 万～45 万円未満	1.9%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.3%	［月額］5 万～10 万円未満	8.0%	［月額］45 万～50 万円未満	0.7%
［時給］1,300～1,400 円未満	0.2%	［月額］10 万～15 万円未満	12.7%	［月額］50 万円以上	1.2%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

14－13　［前職］週の所定労働時間（不明を除く）

40 時間以上が 36.0%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 34.3%、20～30 時間未満が 20.1%、10～20 時間未満が 7.9%、10 時間未満が 1.7%となっている。(n=1,346)

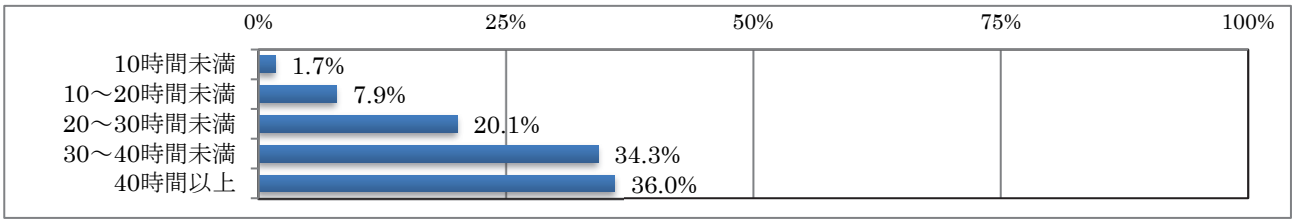


図 1-5-15　［前職］週の所定労働時間

14－14　［前職］１か月の残業時間（不明を除く）

残業なしが 57.2%と最も多く、次いで 20 時間未満が 25.7%、20～40 時間未満が 9.8%、40～60 時間未満が 2.9%、80 時間以上が 2.7%、60～80 時間未満が 1.7%となっている。(n=748)

14－15　［前職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 67.5%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 12.8%、週４日労働が 7.4%、週３日労働以下が 6.1%、週６日労働（週休１日）が 4.2%、その他が 2.0%となっている。(n=1,154)

14－16　［前職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 49.9%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 38.5%、１時間～１時間半未満が 9.1%、１時間半～２時間未満が 1.7%、２時間以上が 0.8%となっている。(n=1,064)

14－17　［前職］通勤手段（不明を除く）

自家用車・バイクが 45.6%と最も多く、次いで鉄道・バスが 37.3%、自転車のみが 8.9%、徒歩のみが 6.2%、事業所の自動車・バスが 1.3%、その他が 0.7%となっている。(n=1,218)

14－18　［前職］昇進の有無（不明を除く）

昇進したことがないが 85.3%と多く、昇進したことがあるが 14.7%となっている。(n=893)

14－19　［前職］異動の有無（不明を除く）

異動はなかったが 87.2%と多数を占め、事業所内異動のみあったが 7.1%、事業所間異動があったが 5.7%となっている。(n=1,051)

14－20　［前職］障害の開示（不明を除く）

就職時から退職時まで非開示が 36.6%、就職時から開示が 26.4%、在職中に受障し開示が 18.2%などとなっている。(n=1,168)

開示非開示別で見ると、開示が 50.3%、非開示が 49.7%であり、全体の約半数が開示している。

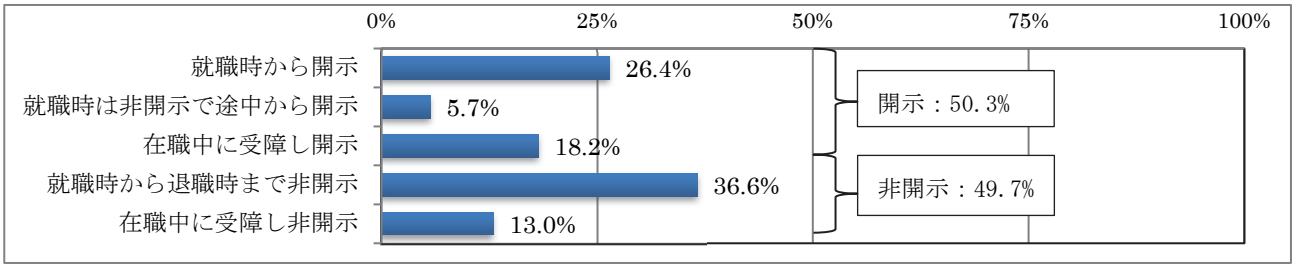


図 1-5-16　［前職］障害の開示

14－21　［前職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたかったからが 35.7%と最も多く、次いで障害者求人だったからが 31.2%、隠す必要がないからが 17.7%、すぐにわかるからが 15.6%、その他の理由が 14.3%となっている。(n=538)

14－22　［前職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくなかったが 51.8%と最も多く、次いで障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 25.4%、障害を開示すると採用（継続）されないと思ったからが 24.7%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったからが 6.6%、その他の理由が 13.2%となっている。(n=425)

15　希望する労働条件等

15－１　［希望］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 75.9%と多数を占め、就労継続支援Ａ型が 14.1%、希望なしが 8.9%、特例子会社が 1.1%、チャレンジ雇用が 0.05%となっている。(n=2,075)

15－２　［希望］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 43.5%と最も多く、次いでどちらでもよいが 38.3%、一般求人が 18.2%となっている。(n=1,983)

15－３　［希望］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 54.6%と最も多く、次いで正社員が 29.8%、希望なしが 10.2%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 5.3%となっている。(n=2,141)

15－４　［希望］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 86.0%と多数を占め、どちらでもよいが 13.7%、派遣が 0.2%、請負が 0.05%となっている。(n=2,212)

15－５　［希望］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 63.3%と最も多く、次いでどちらでもよいが 30.8%、有期（期間の定めあり）で更新ありが 5.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 0.4%となっている。(n=1,855)

15－６　［希望］職種（不明を除く）

事務が 32.2%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 20.3%、生産工程が 12.3%、サービスが 10.3%、専門・技術が 9.2%などとなっている。(n=2,041)

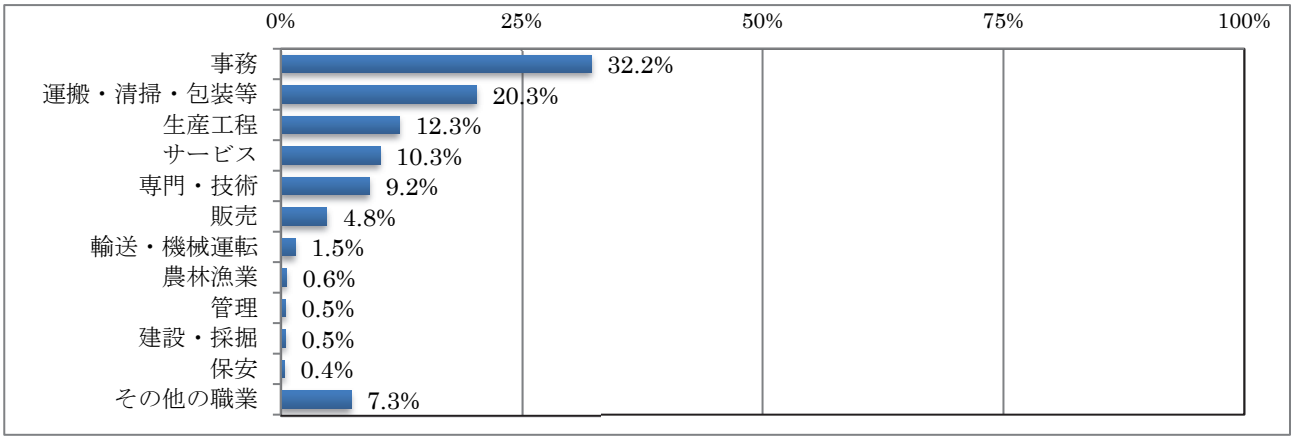


図 1-5-17　［希望］職種

15－７　［希望］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

希望なしが 83.6%と多数を占め、50 人未満が 10.8%、50～100 人未満が 2.6%、100～300 人未満が 1.4%、1,000 人以上が 1.0%、300～500 人未満と 500～1,000 人未満がともに 0.3%となっている。(n=1,439)

15－８　［希望］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 55.2%と最も多く、次いで月給が 44.2%、日給が 0.3%、年俸が 0.05%、その他が 0.2%となっている。(n=2,152)

賃金額（額面）は、表 1-5-2 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=2,076)

表 1-5-2　［希望］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0.05%	［時給］1,300～1,400 円未満	0.1%	［月額］20 万～25 万円未満	12.7%
［時給］700～800 円未満	8.3%	［時給］1,400 円以上	0.4%	［月額］25 万～30 万円未満	4.2%
［時給］800～900 円未満	20.4%	［日給］5,000～7,000 円未満	0.1%	［月額］30 万～35 万円未満	2.0%
［時給］900～1,000 円未満	13.2%	［月額］5 万円未満	0.1%	［月額］35 万～40 万円未満	0.4%
［時給］1,000～1,100 円未満	6.2%	［月額］5 万～10 万円未満	4.3%	［月額］40 万～45 万円未満	0.2%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.2%	［月額］10 万～15 万円未満	8.7%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.3%	［月額］15 万～20 万円未満	18.1%	［月額］50 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

15－９　［希望］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 40.7%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 28.7%、40 時間以上が 20.0%、10～20 時間未満が 8.5%、10 時間未満が 1.4%、その他が 0.7%となっている。(n=2,237)

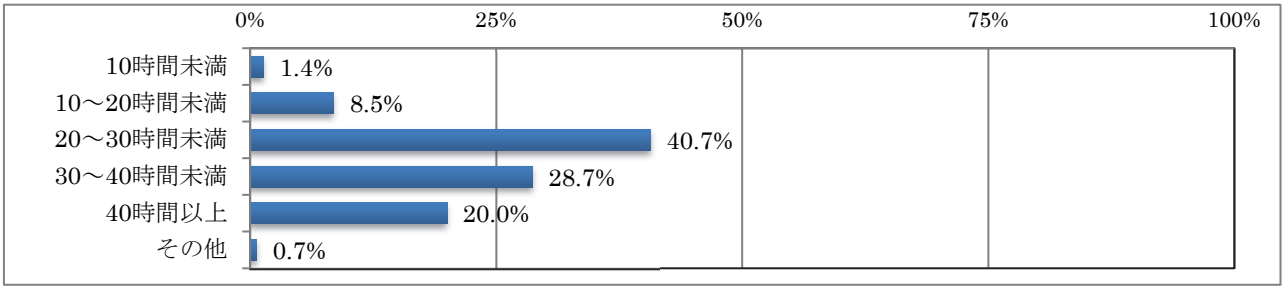


図 1-5-18　［希望］週の所定労働時間

15－10　［希望］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 75.1%と多数を占め、週４日労働が 12.2%、週３日労働以下が 6.5%、その他の週休２日（４週６休等）が 4.1%、週６日労働（週休１日）が 1.4%、その他が 0.8%となっている。(n=2,243)

15－11　［希望］通勤時間（片道の上限）（不明を除く）

30 分未満が 46.7%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 45.7%、１時間～１時間半未満が 6.8%、１時間半～２時間未満が 0.7%、２時間以上が 0.1%となっている。(n=2,213)

15－12　［希望］通勤手段（不明を除く）

鉄道・バスが 51.8%と最も多く、次いで自家用車・バイクが 34.2%、自転車のみが 7.8%、徒歩のみが 3.2%、事業所の自動車・バスが 0.5%、その他が 2.5%となっている。(n=2,221)

15－13　［希望］昇進（不明を除く）

希望なしが 58.6%と最も多く、次いで昇進の可能性なしでもよいが 21.5%、昇進の可能性ありが 19.9%となっている。(n=978)

15－14　［希望］異動（不明を除く）

異動なしを希望が 79.8%と多数を占め、わからないが 10.5%、事業所内異動のみ可が 5.6%、事業所間異動があっても可が 4.1%となっている。(n=1,319)

15－15　［希望］障害の開示（不明を除く）

開示するが 67.4%と最も多く、次いで求人によるが 11.2%、わからないが 8.0%、開示しないが 7.2%、どちらでもよいが 6.2%となっている。(n=1,958)

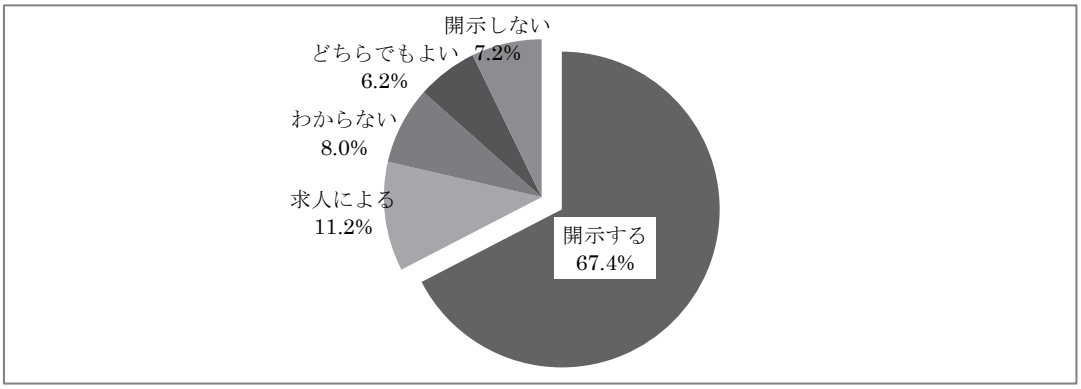


図 1-5-19　［希望］障害の開示

15－16　［希望］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたいからが 62.3%と最も多く、次いで障害者求人を希望しているからが 59.5%、隠す必要がないからが 9.1%、すぐにわかるからが 4.1%、その他の理由が 1.1%となっている。(n=1,269)

15－17　［希望］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 55.2%と最も多く、次いで障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 28.8%、障害を開示すると採用（継続）されないからが 27.2%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 16.0%、その他の理由が 5.6%となっている。(n=125)

15－18　［希望］必要としている配慮【複数回答】（不明を除く）

精神障害全体では、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 52.7%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 35.9%、短時間勤務など労働時間の配慮が 28.5%、能力が発揮できる仕事への配置が 23.4%、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 19.0%などとなっている。(n=1,715)

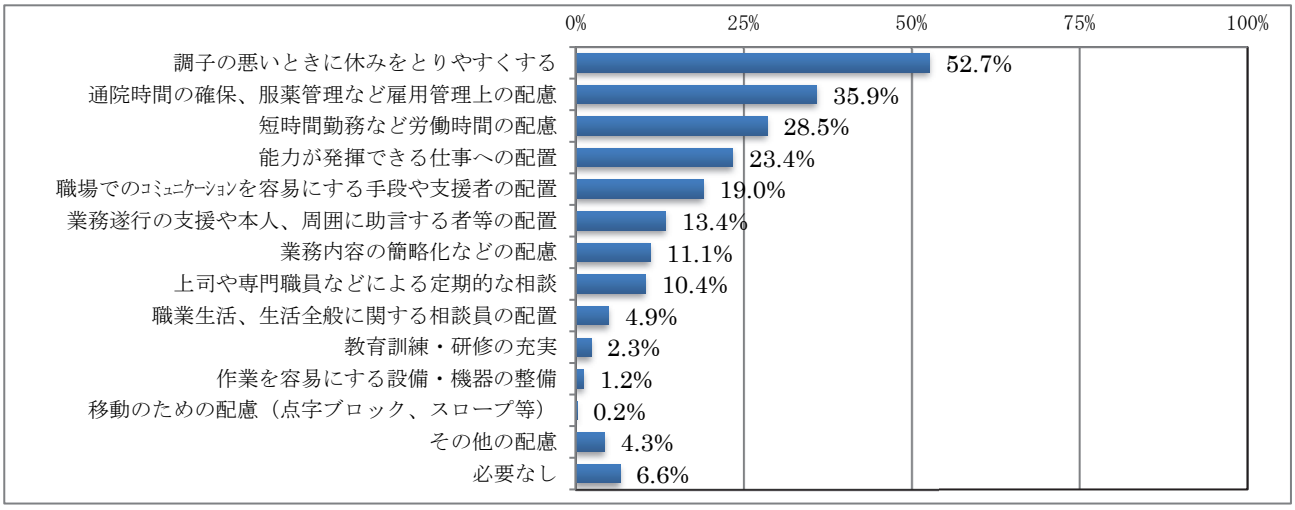


図 1-5-20　［希望］必要としている配慮【複数回答】

精神障害種類別で見ると次のとおり。

・気分障害では、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 54.3%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 34.6%などとなっている。

・統合失調症でも、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 53.1%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 37.5%などとなっている。

・てんかんでも、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 50.5%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 48.6%などとなっている。

・高次脳機能障害では、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 39.6%と最も多く、次いで業務内容の簡略化などの配慮が 33.3%などとなっている。

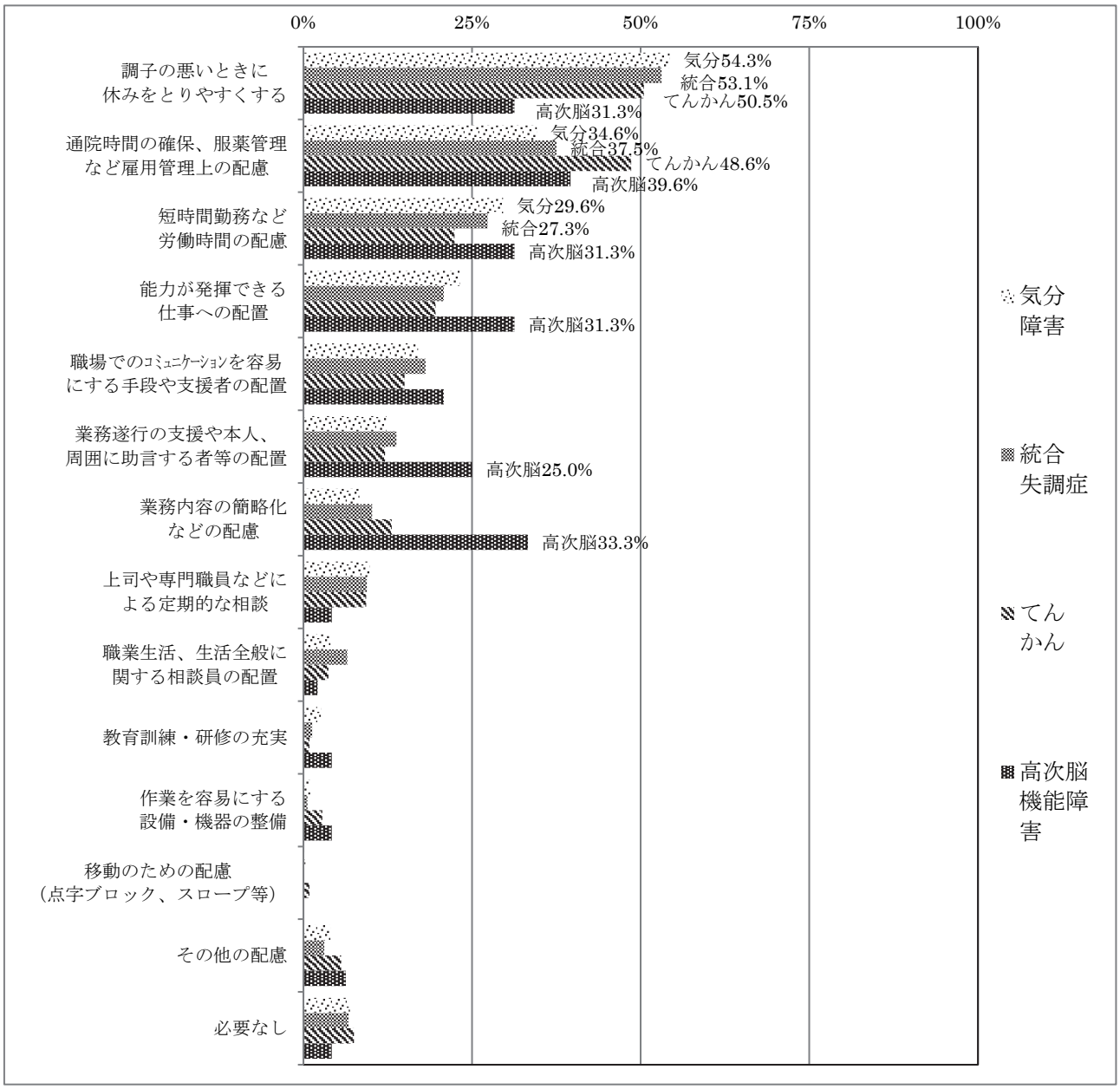


図 1-5-21　［希望］精神障害種類別に見た必要としている配慮【複数回答】

15－19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 62.9%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 41.4%、労働時間が 36.7%、勤務日数が 24.5%、通勤時間・通勤手段が 21.3%、賃金が 20.6%などとなっている。(n=1,920)

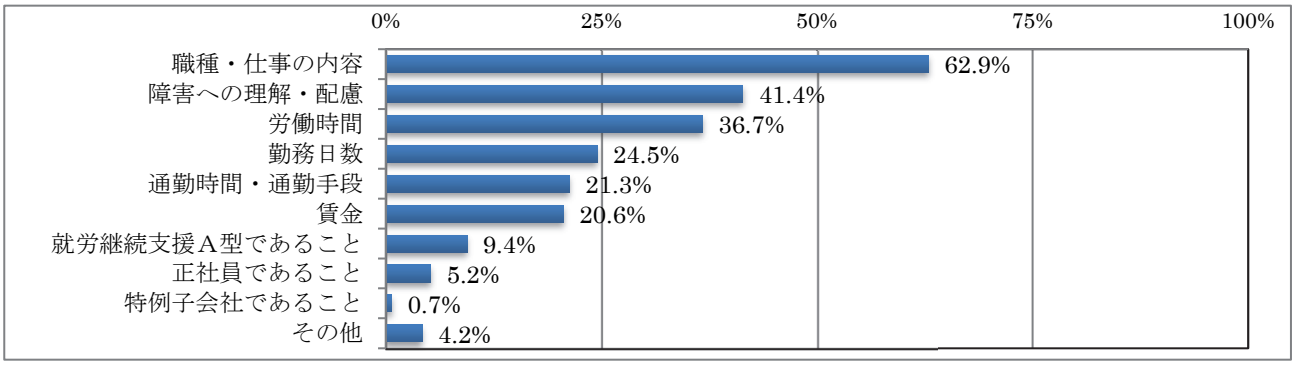


図 1-5-22　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】

16　就職状況

16－１　［就職］就職状況（2018 年６月から同年 12 月末までの状況）（不明を除く）

就職したが 38.7%、就職しなかったが 61.3%となっている。(n=2,137)

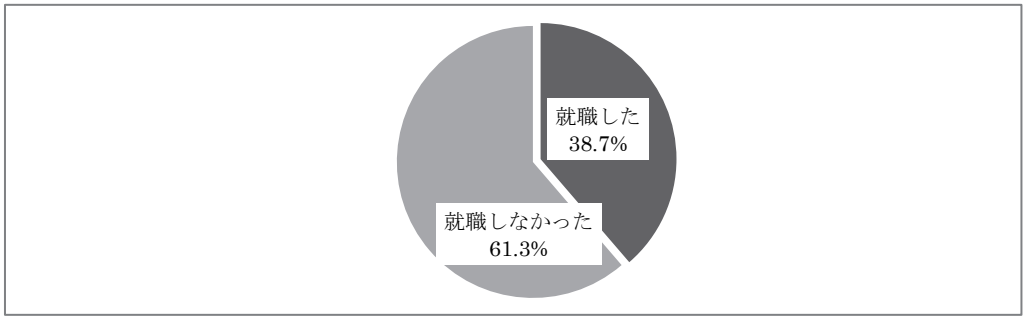


図 1-5-23　［就職］就職状況

※以下は「就職した」と回答したケース（828 人）のみ対象

16－２　［就職］求人情報を得るために利用した媒体【複数回答】（不明を除く）

ハローワークが 96.2%と多数を占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 11.7%、求人情報誌・新聞広告が 4.1%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 2.3%、縁故が 2.0%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）が 0.9%、その他が 1.8%となっている。(n=787)

16－３　［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）（不明を除く）

ハローワークが 91.2%と多数を占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 2.2%、求人情報誌・新聞広告が 2.1%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 1.4%、縁故が 1.2%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）が 0.5%、その他が 1.3%となっている。(n=760)

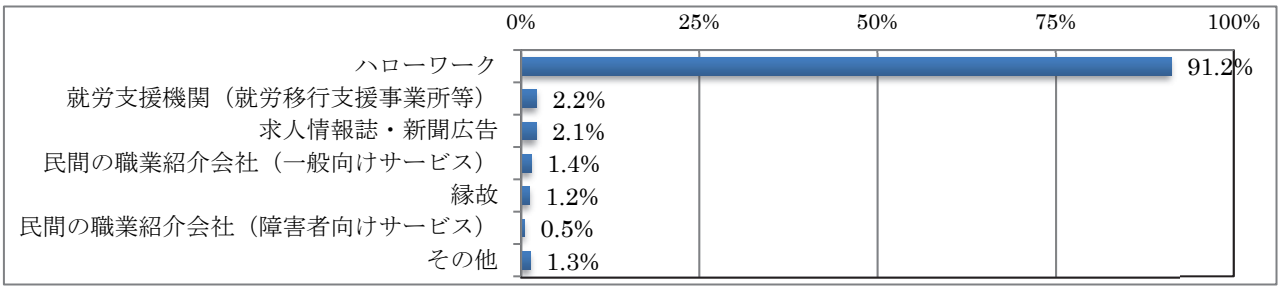


図 1-5-24　［就職］採用経路

16－４　［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】

利用した支援機関ありが 49.0%、特になしが 33.3%、不明が 17.6%となっている。(n=828)

利用した支援機関ありでは、障害者就業・生活支援センターが 29.8%、就労移行支援事業所が 28.8%、精神科医療機関が 14.8%などとなっている。(n=406)

その中で今回の就職に役に立った支援機関（不明を除く）は、図 1-5-25 のとおりとなっている。(n=400)

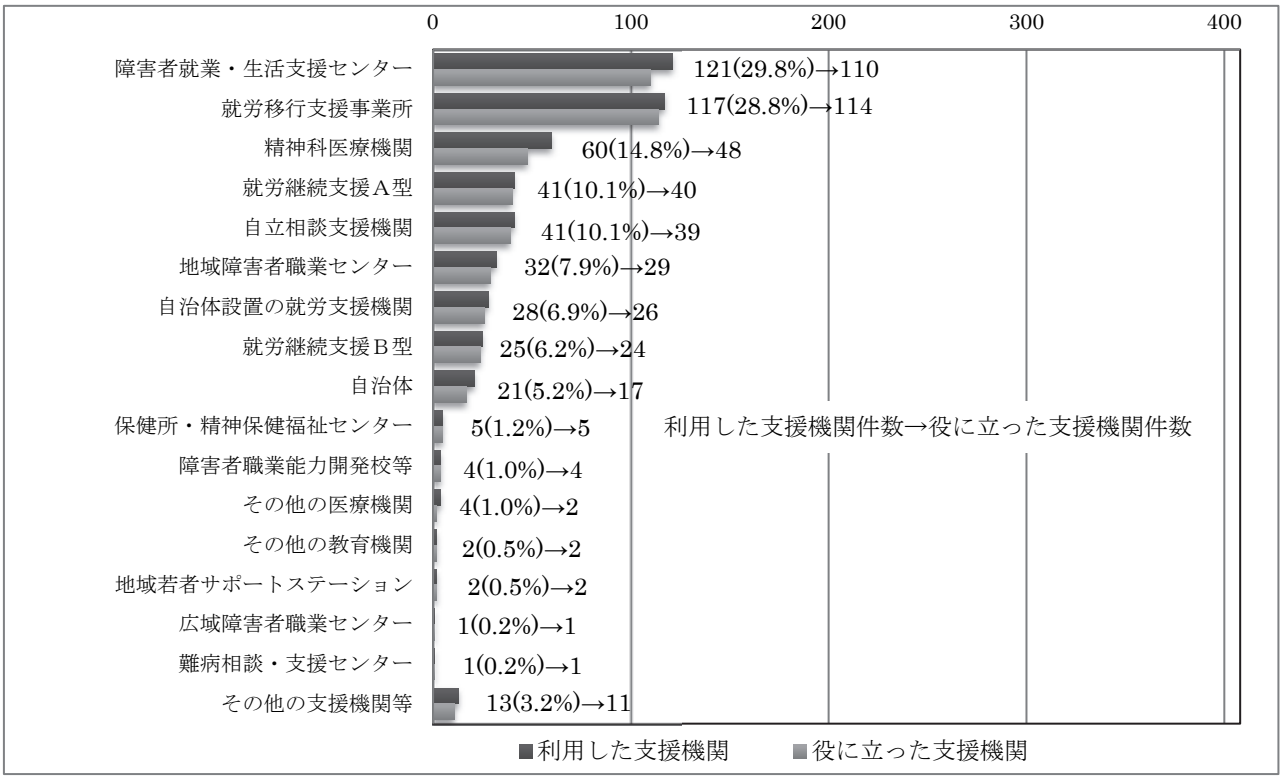


図 1-5-25［就職］利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】（特になしおよび不明を除く）

16－５　［就職］チーム支援の有無および参加した支援機関

今回の就職にあたって、チーム支援を実施したが 24.9%、チーム支援を実施していないが 75.1%となっている。(n=828)

チーム支援に参加した支援機関（複数回答）では、障害者就業・生活支援センターが 43.2%と最も多く、次いで就労移行支援事業所が 33.5%、地域障害者職業センターが 12.1%などとなっている。(n=206)

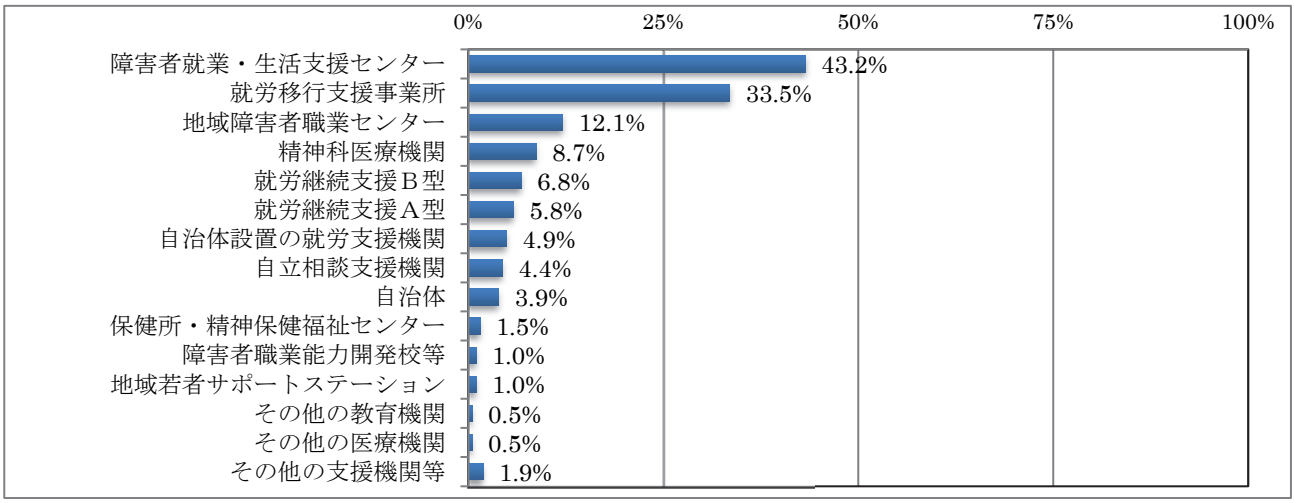


図 1-5-26　［就職］チーム支援に参加した支援機関【複数回答】

16－６　［就職］応募した事業所数（不明を除く）

１か所が 61.6%と最も多く、次いで３～５か所が 17.7%、２か所が 13.7%、６～９か所が 4.1%、10～19か所が 2.0%、20 か所以上が 0.9%となっている。(n=757)

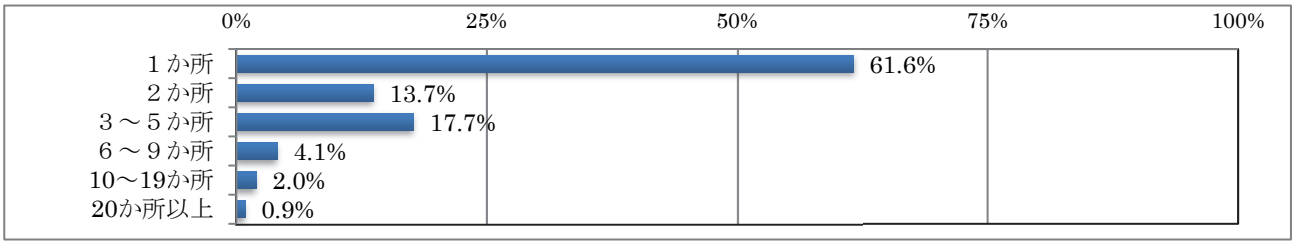


図 1-5-27　［就職］応募した事業所数

16－７　［就職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 64.4%と最も多く、次いで就労継続支援Ａ型が 34.1%、特例子会社が 0.9%、チャレンジ雇用が 0.6%となっている。(n=798)

16－８　［就職］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 70.7%と多く、一般求人が 29.3%となっている。(n=753)

16－９　［就職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 70.8%と最も多く、次いで正社員以外（契約・嘱託社員等）が 14.7%、正社員が 14.5%となっている。(n=753)

16－10　［就職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 95.7%とそのほとんどを占め、請負が 2.5%、派遣が 1.8%となっている。(n=773)

16－11　［就職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 52.5%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 44.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 2.9%となっている。(n=728)

16－12　［就職］職種（不明を除く）

運搬・清掃・包装等が 27.9%と最も多く、次いで事務が 21.5%、生産工程が 18.2%、サービスが 13.4%などとなっている。(n=763)

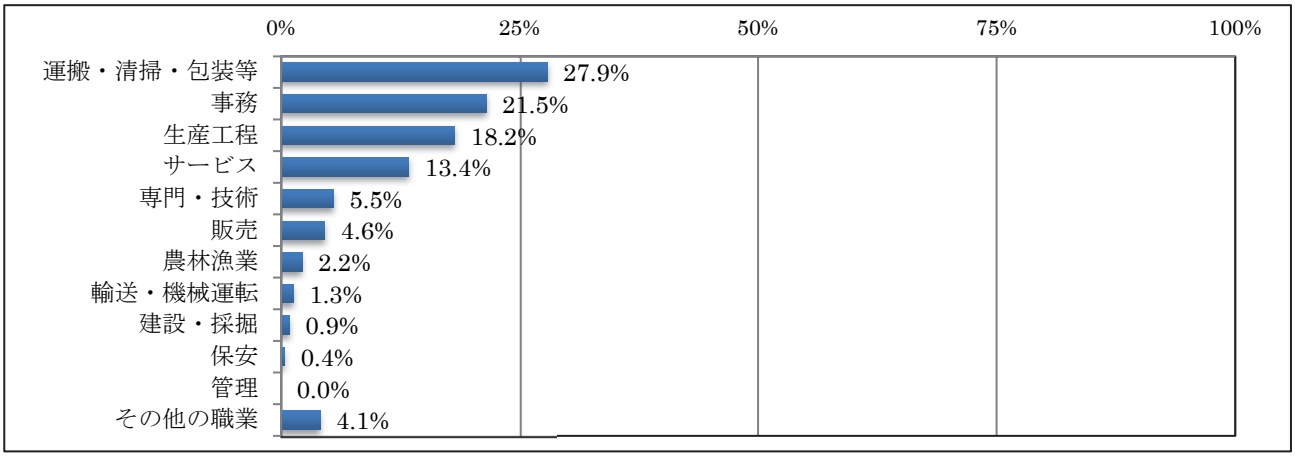


図 1-5-28　［就職］職種

16－13　［就職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 44.5%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 16.6%、100～300 人未満が 16.2%、50～100 人未満が 9.5%、500～1,000 人未満が 7.7%、300～500 人未満が 5.5%となっている。(n=751)

16－14　［就職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 75.8%と最も多く、次いで月給が 21.3%、日給が 2.6%、年俸が 0.3%となっている。(n=727)

賃金額（額面）は、表 1-5-3 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=690)

表 1-5-3　［就職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700～800 円未満	16.4%	［日給］7,000 円未満	0.9%	［月額］25 万～30 万円未満	0.6%
［時給］800～900 円未満	31.0%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.9%	［月額］30 万～35 万円未満	0.4%
［時給］900～1,000 円未満	17.4%	［日給］9,000 円以上	0.4%	［月額］35 万～40 万円未満	0.4%
［時給］1,000～1,100 円未満	5.2%	［月額］5 万円未満	0.3%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.6%	［月額］5 万～10 万円未満	3.9%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.6%	［月額］10 万～15 万円未満	3.8%	［月額］50 万円以上	0.1%
［時給］1,300～1,400 円未満	0.1%	［月額］15 万～20 万円未満	10.6%	［年俸］300 万円未満	0.1%
［時給］1,400 円以上	0.3%	［月額］20 万～25 万円未満	5.9%	［年俸］300 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

16－15　［就職］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 51.8%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 26.1%、40 時間以上が 14.9%、10～20 時間未満が 6.0%、10 時間未満が 1.2%となっている。(n=732)

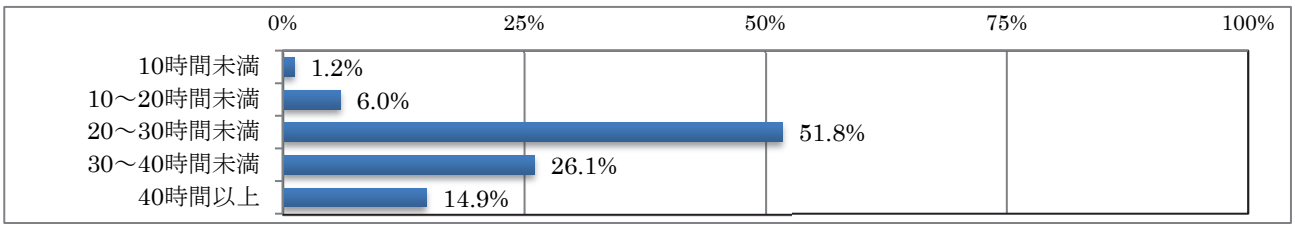


図 1-5-29　［就職］週の所定労働時間

16－16　［就職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 67.3%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 15.9%、週４日労働が 7.0%、週３日労働以下が 4.0%、週６日労働（週休１日）が 2.4%、その他が 3.4%となっている。(n=700)

16－17　［就職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 46.5%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 44.4%、１時間～１時間半未満が 7.9%、１時間半～２時間未満が 0.9%、２時間以上が 0.3%となっている。(n=579)

16－18　［就職］通勤手段（不明を除く）

鉄道・バスが 45.8%と最も多く、次いで自家用車・バイクが 38.6%、自転車のみが 8.6%、徒歩のみが 5.1%、事業所の自動車・バスが 1.2%、その他が 0.7%となっている。(n=572)

16－19　［就職］昇進（不明を除く）

昇進の可能性なしが 84.1%と多く、昇進の可能性ありが 15.9%となっている。(n=459)

16－20　［就職］異動（不明を除く）

異動なしが 94.2%と多数を占め、事業所内異動のみありが 3.0%、事業所間異動ありが 2.8%となっている。(n=603)

16－21　［就職］障害の開示（不明を除く）

開示が 82.3%と多数を占め、非開示が 17.7%となっている。(n=736)

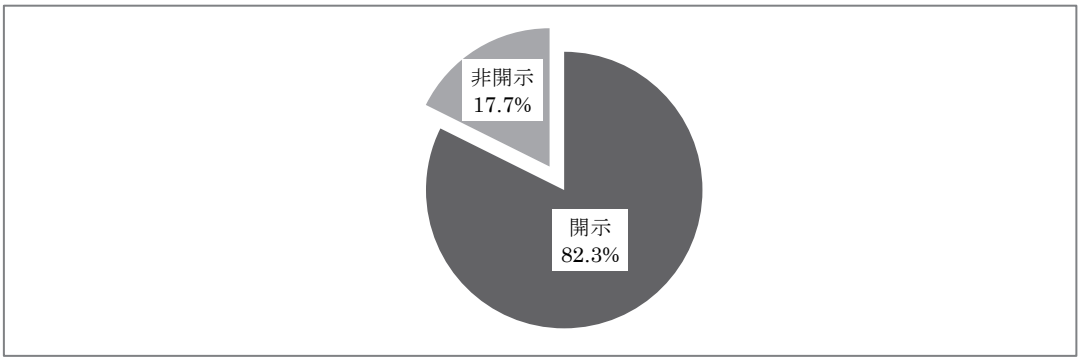


図 1-5-30　［就職］障害の開示

16－22　［就職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 85.8%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 36.6%、隠す必要がないからが 7.6%、すぐにわかるからが 1.5%、その他の理由が 1.0%となっている。(n=590)

16－23　［就職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 57.0%と最も多く、次いで障害を開示すると採用（継続）されないからが 40.7%、障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 38.4%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 17.4%、その他の理由が 4.7%となっている。(n=86)

16－24　［就職］職場での配慮【複数回答】（不明を除く）

精神障害全体では、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 49.7%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 38.1%、短時間勤務など労働時間の配慮が 28.3%、能力が発揮できる仕事への配置が 27.9%、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 20.9%などとなっている。(n=473)

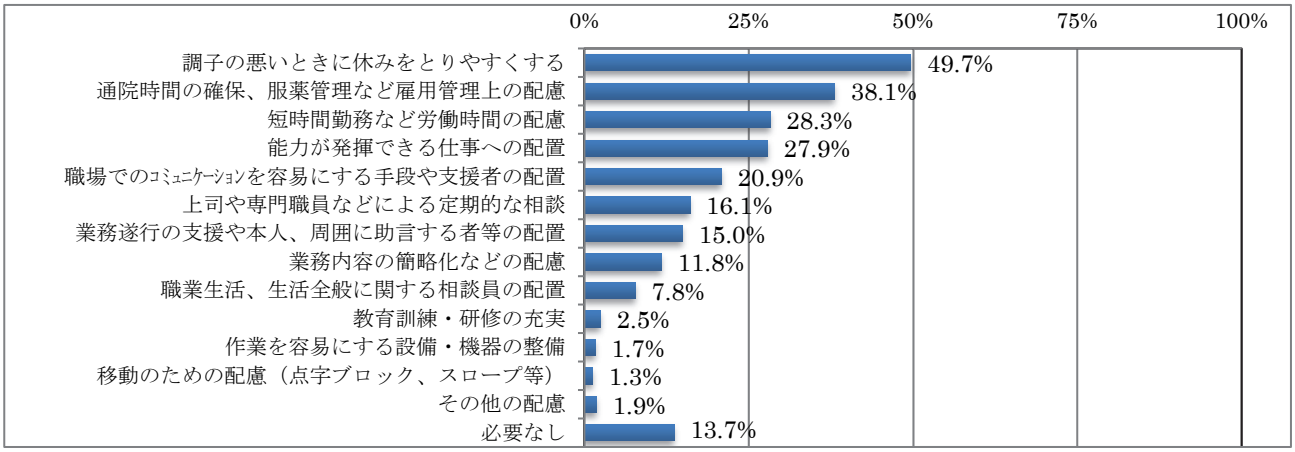


図 1-5-31　［就職］職場での配慮【複数回答】

精神障害種類別で見ると次のとおり。

・気分障害では、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 45.5%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 34.8%などとなっている。

・統合失調症でも、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 52.8%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 45.8%などとなっている。

・てんかんでも、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 51.4%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 37.1%などとなっている。

・高次脳機能障害でも、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 58.3%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮と業務内容の簡略化などの配慮がともに 50.0%などとなっている。

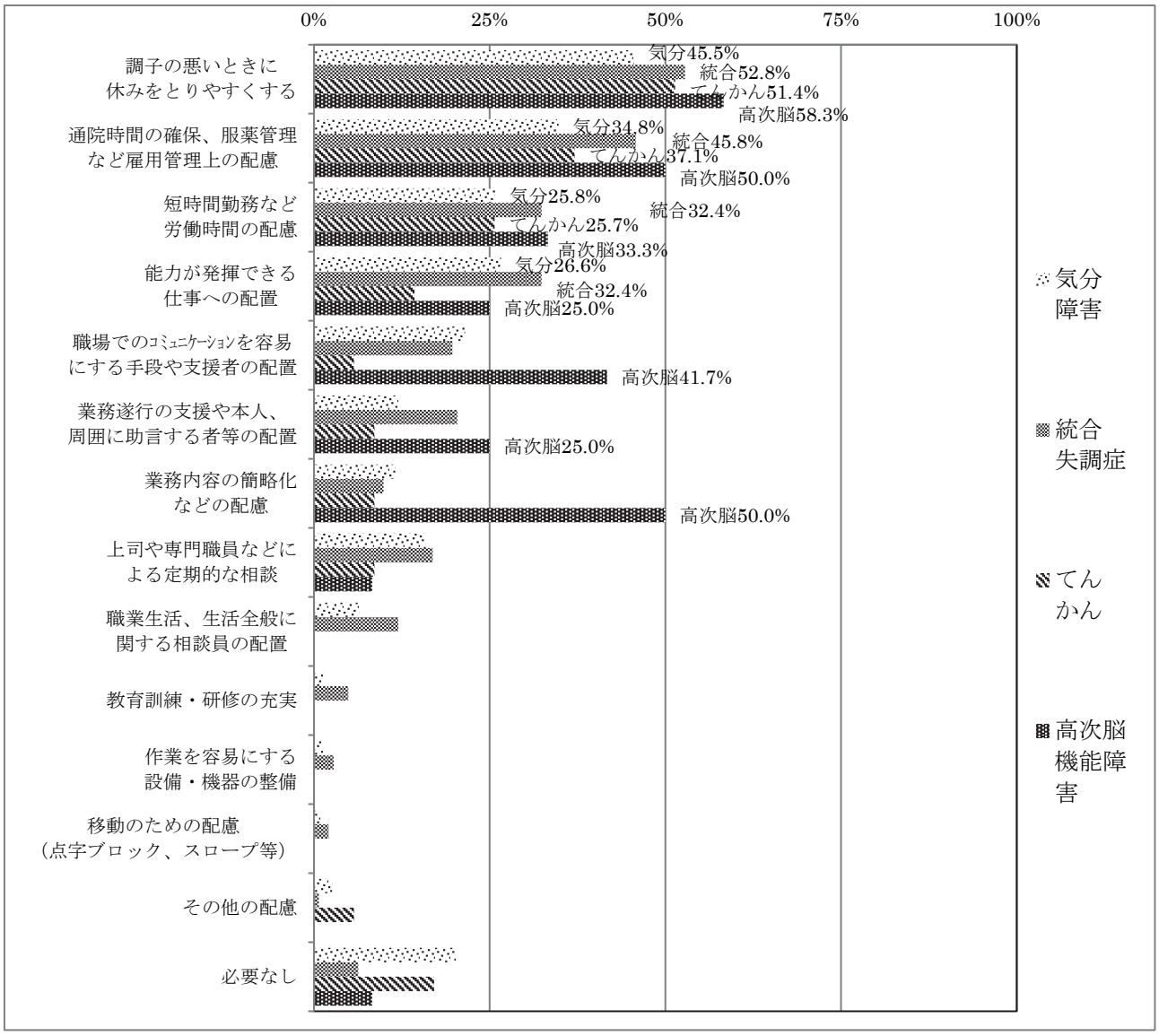


図 1-5-32　［就職］精神障害種類別に見た職場での配慮【複数回答】

16－25　［就職］就職を決めた理由【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 67.2%と最も多く、次いで就労継続支援Ａ型であることが 34.6%、障害への理解・配慮が 27.6%、労働時間が 27.3%、通勤時間・通勤手段が 20.9%、勤務日数が 14.9%、賃金が 11.8%などとなっている。（n=612）

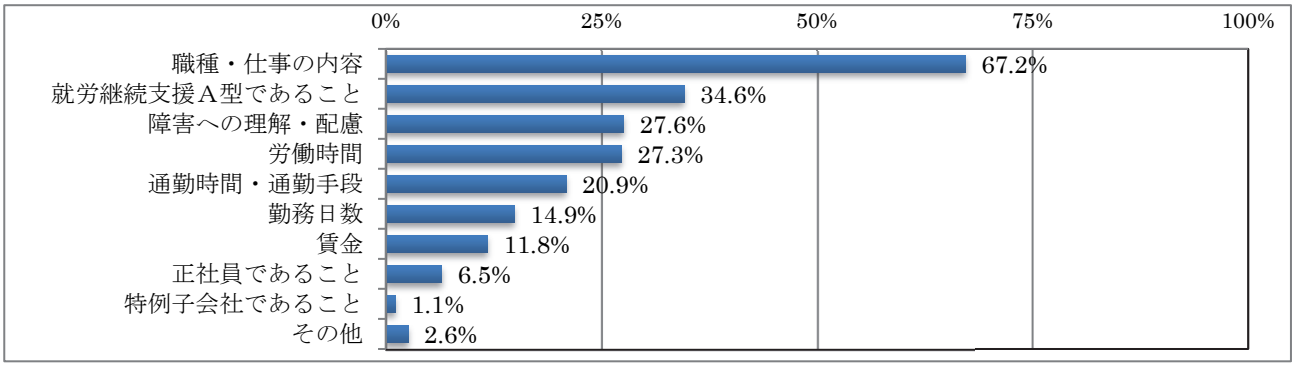


図 1-5-33　［就職］就職を決めた理由【複数回答】

第６節　発達障害のある求職者の調査結果

発達障害のある求職者（641 人）の調査結果は以下のとおり。同集計表のほか、発達障害種類別（自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）、注意欠如・多動性障害（ADHD））の集計表を巻末資料に掲載している。

１　性　別

男性 63.8%、女性 36.2%となっている。(n=641)

２　年齢別

20 代が 51.5%と最も多く、次いで 30 代が 25.6%、40 代が 11.9%、10 代が 6.7%などとなっている。平均年齢は 30.1 才である。(n=641)

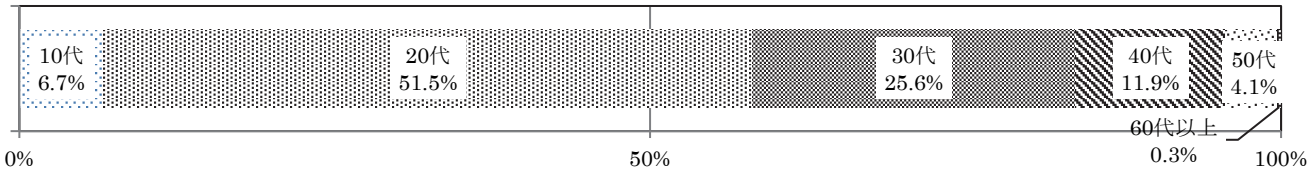


図 1-6-1　年齢別

３－１　障害の種類

発達障害ありのうち、発達障害のみが 70.7%となり、発達障害と他の障害との重複ありは 29.3%となっている。(n=641)

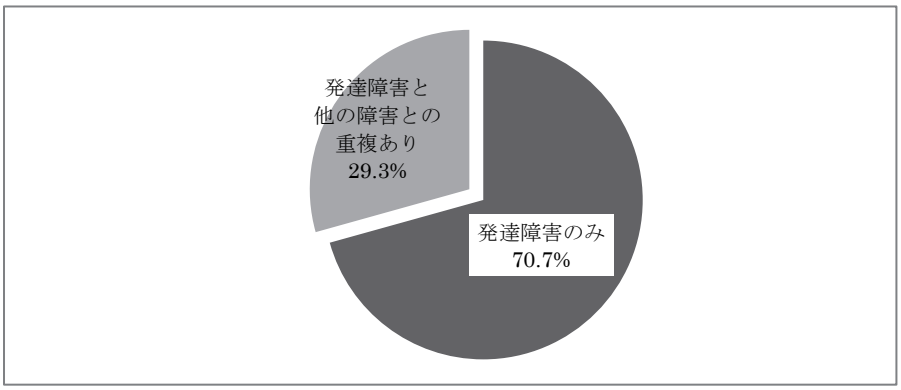


図 1-6-2　障害の種類

重複ありの内訳を見ると、発達障害＋精神障害が 80.9%と多数を占め、発達障害＋知的障害が 15.4%、発達障害＋身体障害と発達障害＋その他の障害がともに 1.1%、発達障害を含む３つの障害の重複が 1.6%となっている。(n=188)

３－４　発達障害の詳細【複数回答】

自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）が 68.6%と最も多く、次いで注意欠如・多動性障害（ADHD）が 26.7%、学習障害（LD）が 1.6%、その他の発達障害が 1.9%、不明が 8.6%となっている。(n=641)

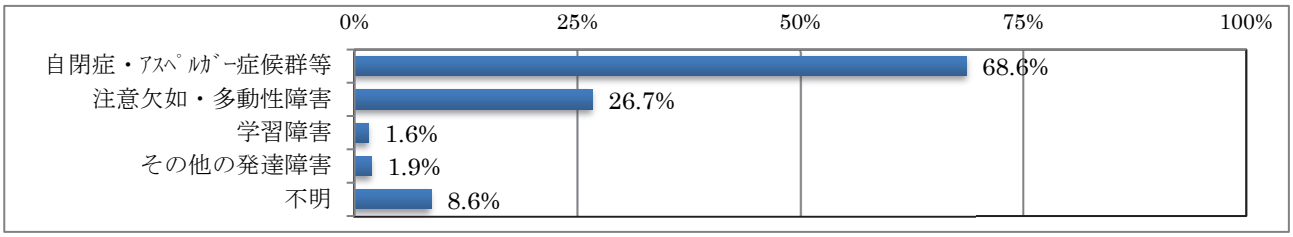


図 1-6-3　発達障害の詳細【複数回答】

３－６　障害を確認した時点

前職の採用後が 35.7%、前職の採用前が 31.4%、前職なしが 19.7%、不明が 13.3%となっている。(n=641)

３－７　障害を確認した年齢

20 代が 36.2%と最も多く、次いで 10 代以下が 27.6%、30 代が 15.0%、40 代が 6.7%、50 代が 2.2%、60 代以上が 0.2%、不明が 12.2%となっている。(n=641)

４－１　障害者手帳等の有無【複数回答】

精神障害者保健福祉手帳の交付を受けているのは 77.7%となり、障害者手帳なしが 18.3%などとなっている。(n=641)

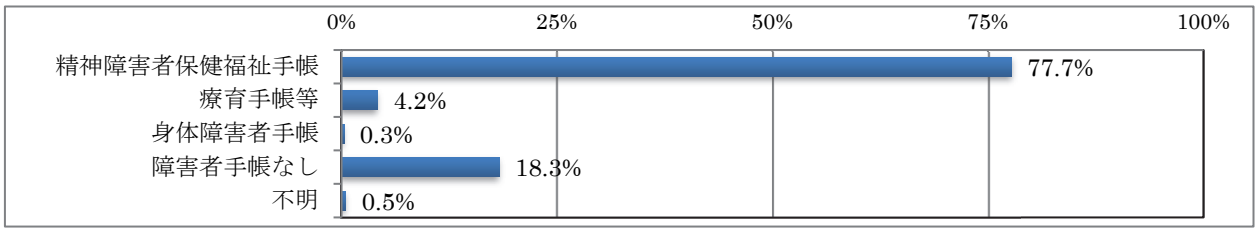


図 1-6-4　障害者手帳等の有無【複数回答】

４－４　精神障害者保健福祉手帳の等級

３級が 54.6%と最も多く、次いで２級が 39.2%、１級が 2.8%、申請中が 3.2%、等級不明が 0.2%となっている。(n=498)

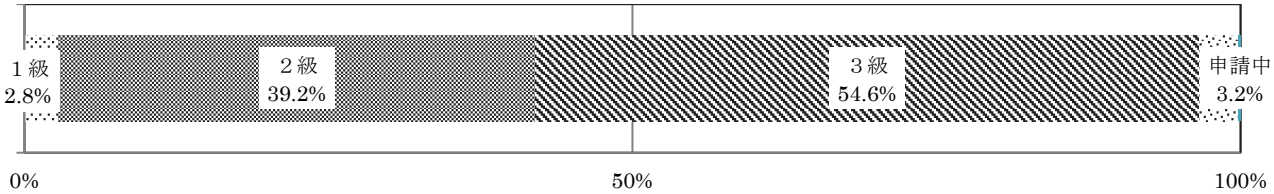


図 1-6-5　精神障害者保健福祉手帳の等級

５　最終学歴

大学が 37.6%（卒業 29.5%、中退 6.2%、在学 1.9%）と最も多く、次いで高校が 32.8%（卒業 29.2%、中退 2.7%、在学 0.8%、不明 0.2%）、高専、専修・専門、短大が 20.6%（卒業 17.5%、中退 2.5%、在学 0.6%）、特別支援学校高等部が 2.8%、大学院が 2.7%、その他と不明がともに 0.3%となっている。(n=641)

６－１　就職経験（職歴不明を除く）

３～５社が 29.2%と最も多く、次いで１社が 24.3%、経験なしが 19.7%、２社が 16.5%、６～10 社が 5.3%、11 社以上が 1.6%、回数不明が 3.4%となっている。(n=638)

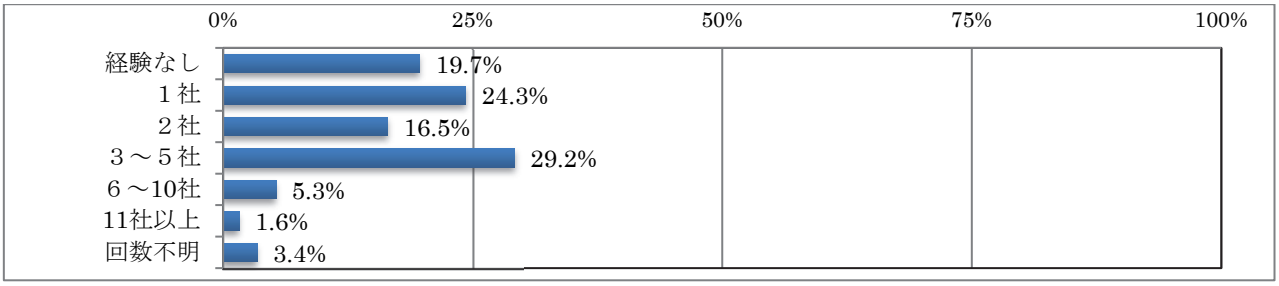


図 1-6-6　就職経験

６－２　通算勤続年数（不明を除く）

１～３年未満が 22.6%と最も多く、次いで経験なしが 20.5%、10 年以上が 16.3%、３～５年未満が 14.0%、１年未満が 13.8%、５～10 年未満が 12.7%となっている。(n=614)

７　通院・服薬（不明を除く）

通院・服薬ありが 65.4%と最も多く、通院のみが 22.4%、通院・服薬なしが 12.2%となっている。(n=572)

８　失業期間（不明を除く）

前職なしが 20.4%と最も多く、次いで１か月未満が 17.3%、１～３年未満が 16.2%、１～３か月未満が 14.6%、在職中が 12.0%、６か月～１年未満が 6.5%、３～６か月未満が 5.0%、５～10 年未満が 4.1%、３～５年未満が 2.9%、10 年以上が 1.0%となっている。(n=617)

９　配偶者または扶養家族（不明を除く）

いずれもなしが 87.0%と多数を占め、配偶者のみありが 7.0%、扶養家族のみありが 3.3%、いずれもありが 2.7%となっている。(n=639)

10　障害年金の受給（不明を除く）

受給なしが 83.6%、受給ありが 16.4%となっている。(n=463)

11　生活保護の受給（不明を除く）

受給なしが 95.5%、受給ありが 4.5%となっている。(n=510)

12　訓練等の利用

訓練等の利用経験ありが 22.0%となっている。(n=641)

訓練等の利用経験ありのうち、訓練等の内容別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援が 53.6%と最も多く、次いで公共職業訓練が 20.0%、委託訓練と職業準備支援がともに 7.1%などとなっている。(n=140)

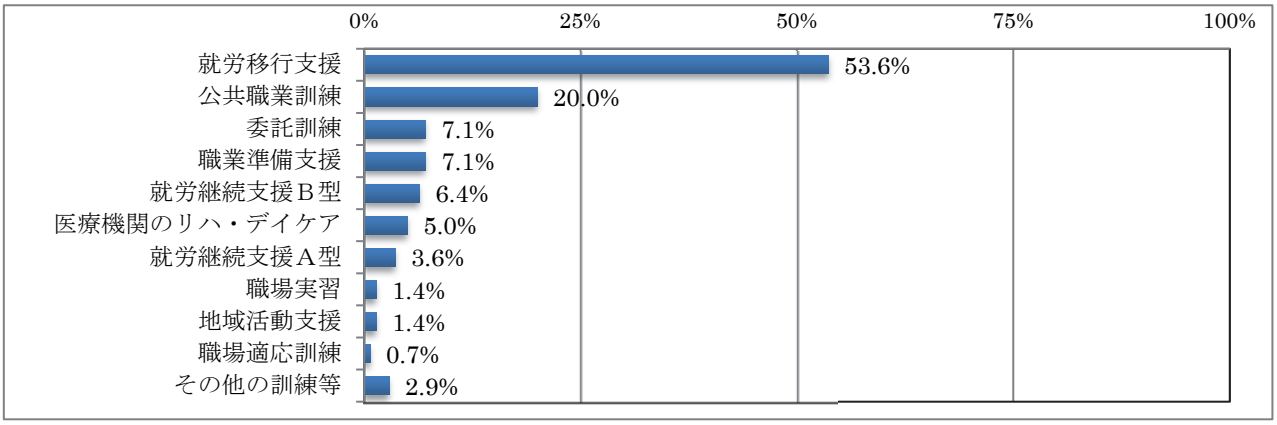


図 1-6-7　利用した訓練等の内容【複数回答】

13　支援機関の利用

利用している支援機関ありが 59.8%となっている。(n=641)

利用している支援機関ありのうち、支援機関別（複数回答：不明を除く）では、就労移行支援事業所が 37.2%と最も多く、次いで精神科医療機関が 25.9%、障害者就業・生活支援センターが 22.8%、地域障害者職業センターが 12.8%などとなっている。(n=382)

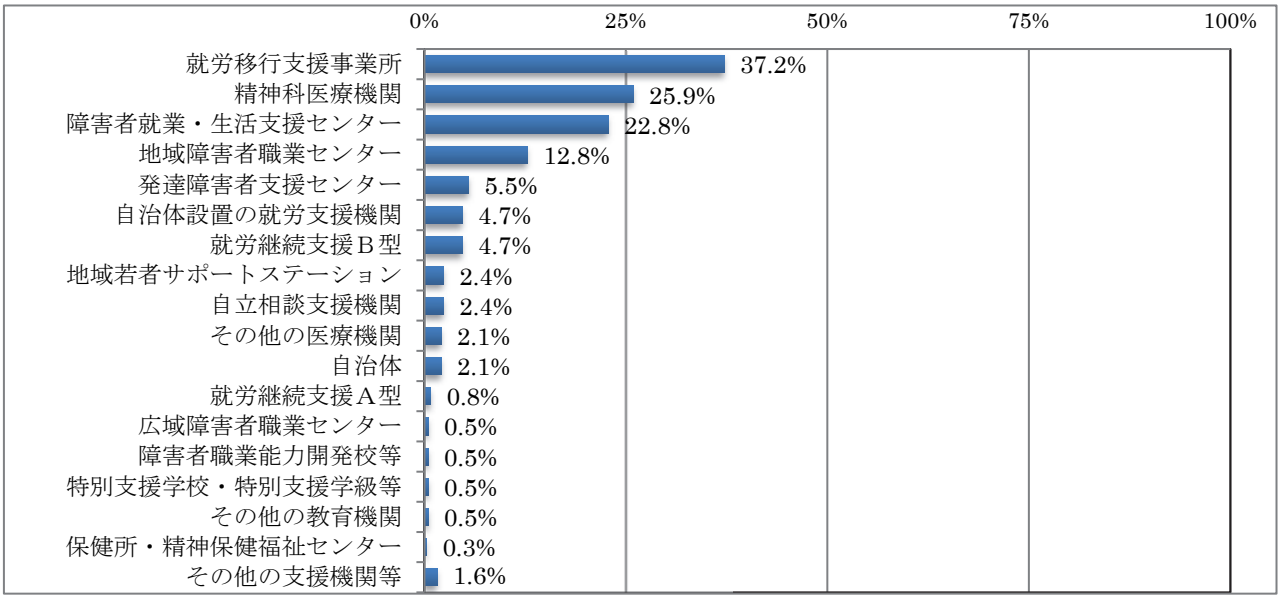


図 1-6-8　利用している支援機関【複数回答】

14　前職（受障後）

14－１　［前職］雇用保険上の離職理由（不明を除く）

自己都合が 80.1%と多数を占め、契約期間満了が 9.7%、会社都合が 7.9%などとなっている。(n=392)

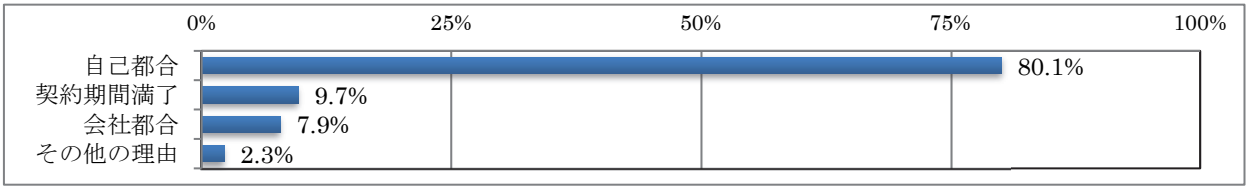


図 1-6-9　［前職］雇用保険上の離職理由

14－２　［前職］具体的な離職理由【複数回答】（不明を除く）

障害･病気のためが 40.7%と最も多く、次いで業務遂行上の課題ありが 23.7%、人間関係の悪化が 20.1%、労働条件があわないが 7.9%、キャリアアップのためが 6.1%などとなっている。(n=329)

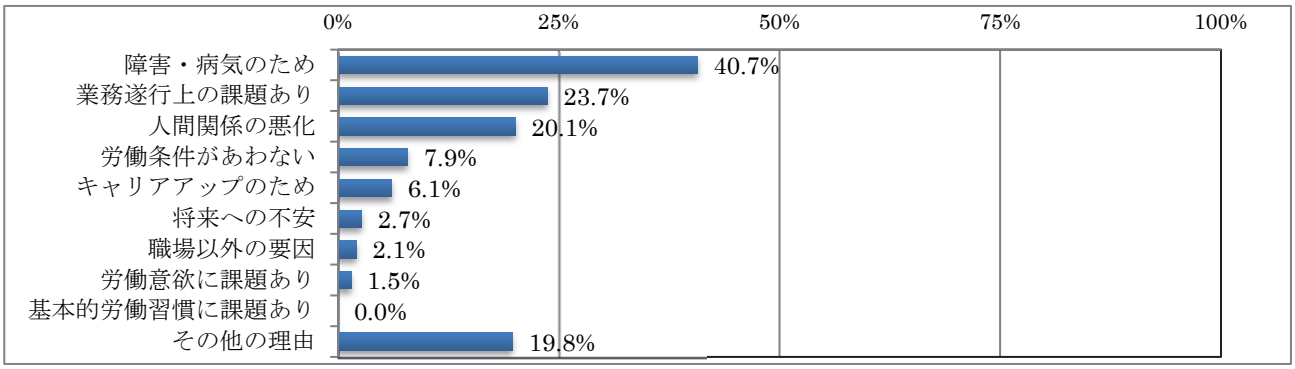


図 1-6-10　［前職］具体的な離職理由【複数回答】

14－３　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】（不明を除く）

発達障害全体では、職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 34.9%と最も多く、次いで能力が発揮できる仕事への配置が 32.4%、業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置が 25.5%、特になしが 22.2%、業務内容の簡略化などの配慮が 21.5%などとなっている。(n=275)

発達障害種類別に見ても、ASD、ADHD とも同様の結果が見られる一方で、全般的に ADHD の方が ASD より職場での措置や配慮の比率がやや高くなる傾向もうかがえる。

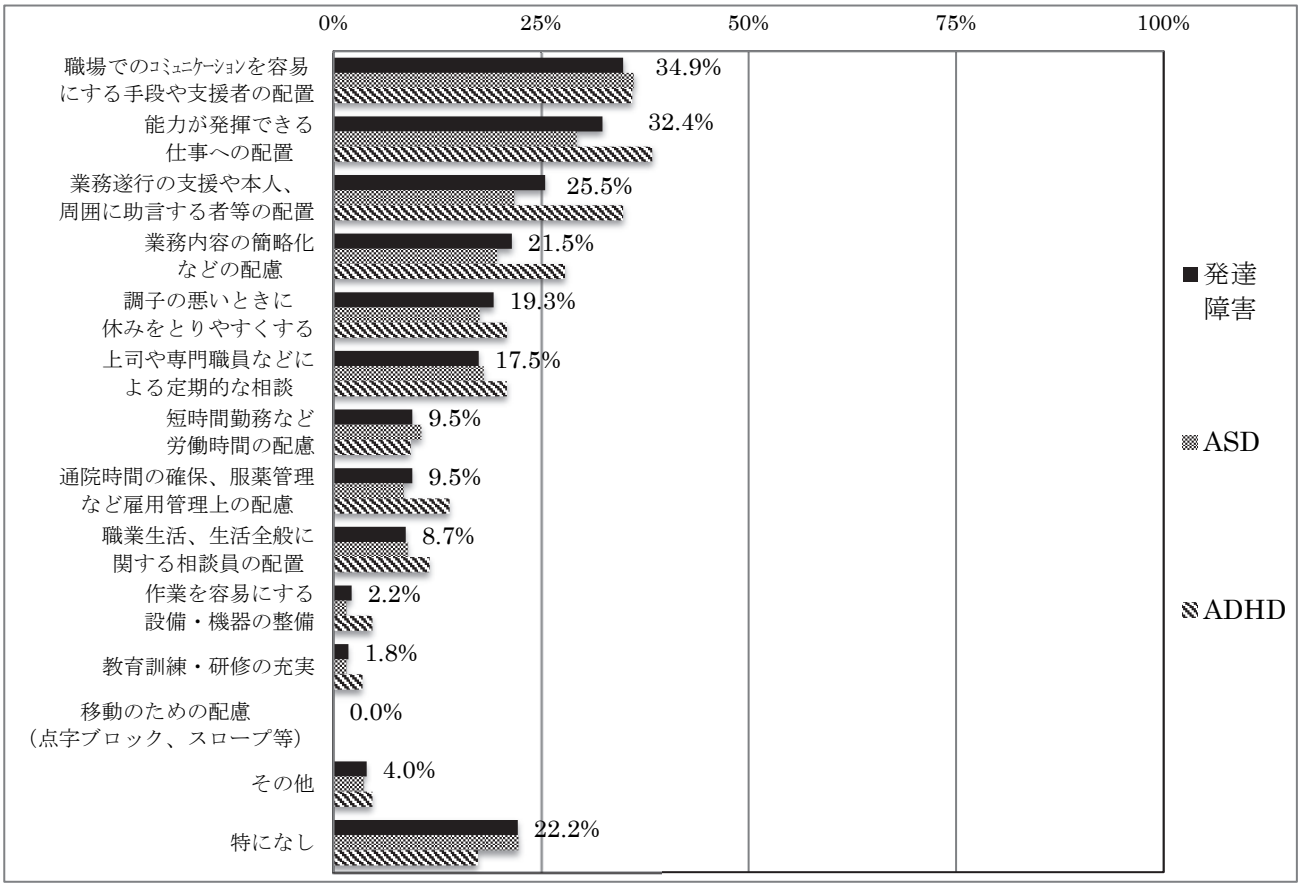


図 1-6-11　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

14－４　［前職］勤続期間（不明を除く）

１～３年未満が 32.3%と最も多く、次いで１～３か月未満が 16.5%、６か月～１年未満が 13.2%、３～６か月未満が 11.6%などとなっている。(n=455)

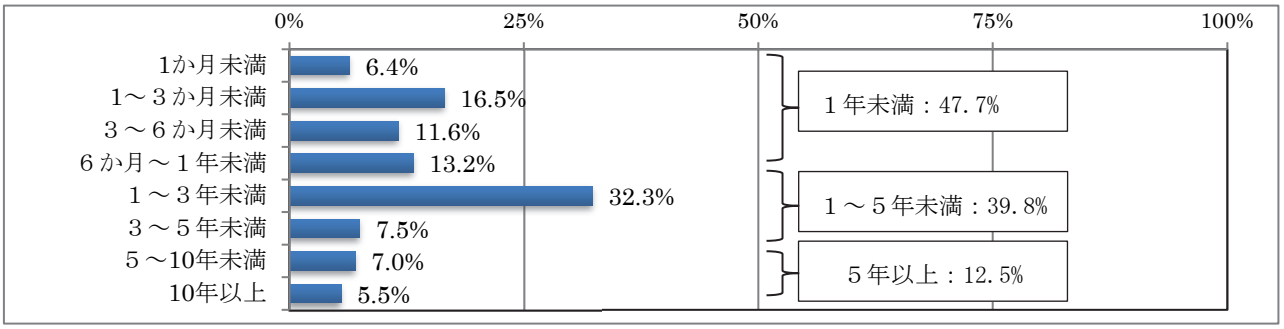


図 1-6-12　［前職］勤続期間

14－５　［前職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 96.0%とそのほとんどを占め、就労継続支援Ａ型が 2.4%、特例子会社とチャレンジ雇用がともに 0.7%、福祉工場が 0.2%となっている。(n=453)

14－６　［前職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 86.6%と多く、障害者求人が 13.4%となっている。(n=373)

14－７　［前職］雇用形態（不明を除く）

正社員が 38.3%と最も多く、次いでパート労働者が 37.6%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 24.1%となっている。(n=423)

14－８　［前職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 91.6%と多数を占め、派遣が 7.0%、請負が 1.4%となっている。(n=443)

14－９　［前職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 61.8%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 31.8%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 6.4%となっている。(n=330)

14－10　［前職］職種（不明を除く）

事務が 18.6%と最も多く、次いでサービスが 16.8%、専門・技術が 16.0%、生産工程が 14.0%などとなっている。(n=457)

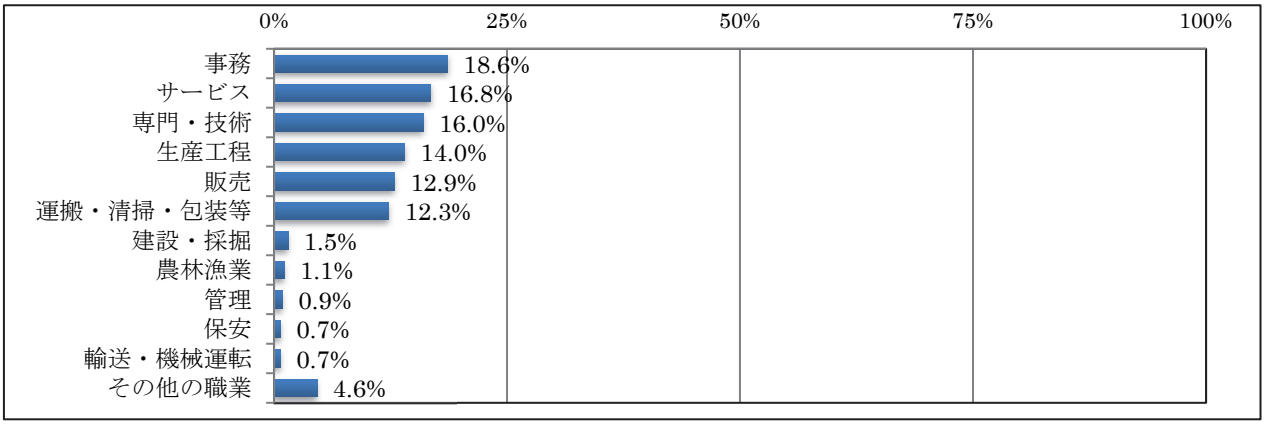


図 1-6-13　［前職］職種

14－11　［前職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 37.5%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 21.5%、100～300 人未満が 16.7%、50～100 人未満と 500～1,000 人未満がともに 9.2%、300～500 人未満が 6.0%となっている。(n=251)

14－12　［前職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 56.5%と最も多く、次いで時給が 40.1%、日給が 3.4%となっている。(n=322)

賃金額（額面）は、表 1-6-1 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満と 900～1,000 円未満が同数で最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=278)

表 1-6-1　［前職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,400 円以上	0%	［月額］15 万～20 万円未満	30.6%
［時給］700～800 円未満	2.2%	［日給］7,000 円未満	0.4%	［月額］20 万～25 万円未満	17.3%
［時給］800～900 円未満	4.7%	［日給］7,000～9,000 円未満	0.4%	［月額］25 万～30 万円未満	5.4%
［時給］900～1,000 円未満	4.7%	［日給］9,000～11,000 円未満	0.4%	［月額］30 万～35 万円未満	2.5%
［時給］1,000～1,100 円未満	2.5%	［日給］11,000 円以上	0%	［月額］35 万～40 万円未満	1.8%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.4%	［月額］5 万円未満	1.4%	［月額］40 万～45 万円未満	0.4%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］5 万～10 万円未満	11.5%	［月額］45 万～50 万円未満	0.4%
［時給］1,300～1,400 円未満	0.4%	［月額］10 万～15 万円未満	12.6%	［月額］50 万円以上	0.4%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

14－13　［前職］週の所定労働時間（不明を除く）

30～40 時間未満が 38.0%と最も多く、次いで 40 時間以上が 37.3%、20～30 時間未満が 17.8%、10～20 時間未満が 5.9%、10 時間未満が 1.0%となっている。(n=287)

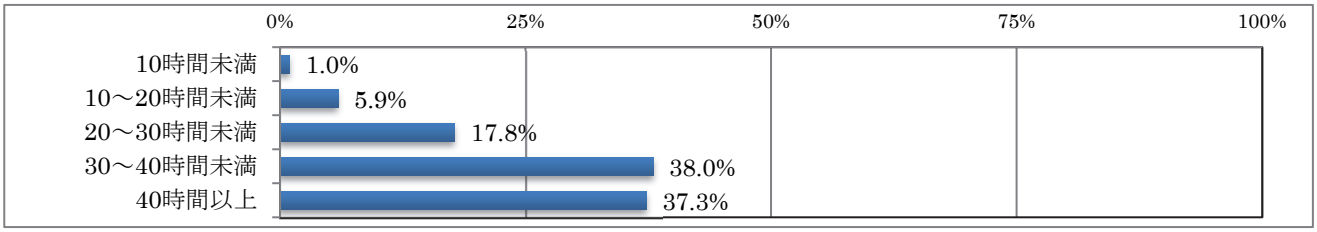


図 1-6-14　［前職］週の所定労働時間

14－14　［前職］１か月の残業時間（不明を除く）

残業なしが 59.8%と最も多く、次いで 20 時間未満が 25.6%、20～40 時間未満が 6.1%、40～60 時間未満が 4.9%、60～80 時間未満と 80 時間以上がともに 1.8%となっている。(n=164)

14－15　［前職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 71.6%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 10.9%、週３日労働以下が 6.2%、週４日労働が 5.1%、週６日労働（週休１日）が 4.3%、その他が 1.9%となっている。(n=257)

14－16　［前職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 47.5%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 39.7%、１時間～１時間半未満が 9.9%、１時間半～２時間未満が 2.1%、２時間以上が 0.8%となっている。(n=242)

14－17　［前職］通勤手段（不明を除く）

鉄道・バスが 44.5%と最も多く、次いで自家用車・バイクが 41.2%、自転車のみが 8.5%、徒歩のみが 4.8%、事業所の自動車・バスが 1.1%となっている。(n=272)

14－18　［前職］昇進の有無（不明を除く）

昇進したことがないが 94.4%と多数を占め、昇進したことがあるが 5.6%となっている。(n=215)

14－19　［前職］異動の有無（不明を除く）

異動はなかったが 90.1%と多数を占め、事業所内異動のみあったが 5.8%、事業所間異動があったが 4.1%となっている。(n=243)

14－20　［前職］障害の開示（不明を除く）

就職時から退職時まで非開示が 44.7%と最も多く、次いで就職時から開示が 22.9%、在職中に受障し非開示が 14.1%などとなっている。(n=262)

開示非開示別で見ると、開示が 41.2%、非開示が 58.8%であり、全体の約４割が開示している。

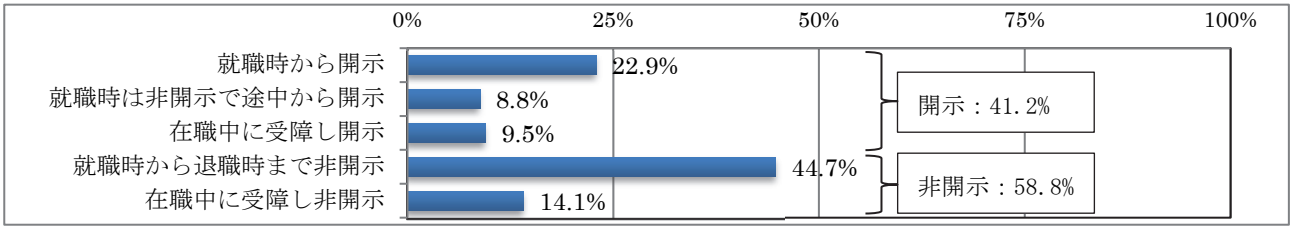


図 1-6-15　［前職］障害の開示

14－21　［前職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたかったからが 46.9%と最も多く、次いで障害者求人だったからが 45.9%、すぐにわかるからが 11.2%、隠す必要がないからとその他の理由がともに 8.2%となっている。(n=98)

14－22　［前職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくなかったが 43.5%と最も多く、次いで障害を開示すると採用（継続）されないと思ったからと障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）がともに 21.7%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったからが 7.8%、その他の理由が 24.3%となっている。(n=115)

15　希望する労働条件等

15－１　［希望］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 80.8%と多数を占め、希望なしが 8.7%、就労継続支援Ａ型が 8.3%、特例子会社が 2.2%となっている。(n=553)

15－２　［希望］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 54.2%と最も多く、次いでどちらでもよいが 34.9%、一般求人が 10.9%となっている。(n=524)

15－３　［希望］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 42.2%と最も多く、次いで正社員が 41.3%、希望なしが 9.9%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 6.6%となっている。(n=564)

15－４　［希望］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 89.0%と多数を占め、どちらでもよいが 10.9%、派遣が 0.2%となっている。(n=607)

15－５　［希望］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 66.5%と最も多く、次いでどちらでもよいが 27.1%、有期（期間の定めあり）で更新ありが 5.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 0.8%となっている。(n=501)

15－６　［希望］職種（不明を除く）

事務が 42.8%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 15.2%、生産工程が 14.1%、専門・技術が 9.7%などとなっている。(n=538)

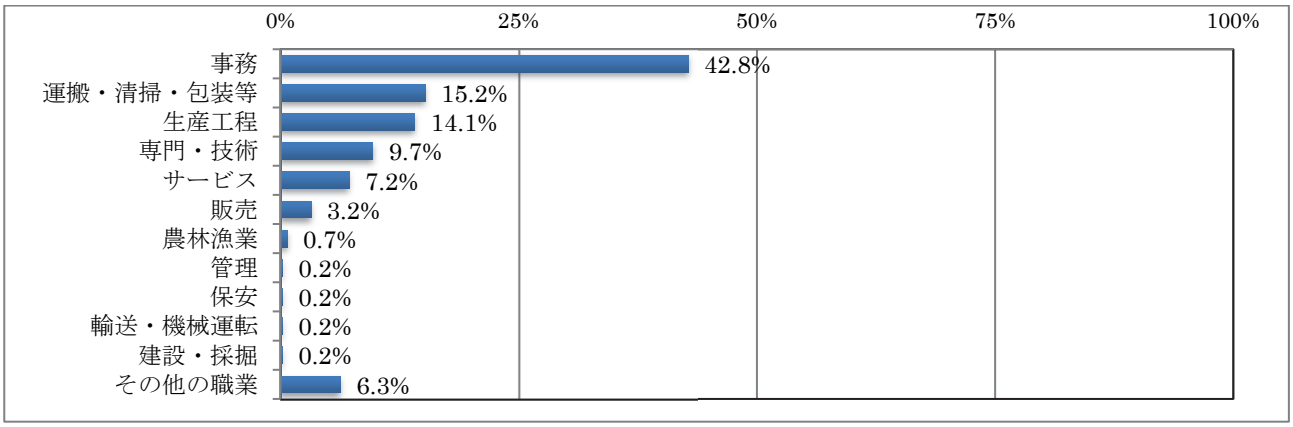


図 1-6-16　［希望］職種

15－７　［希望］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

希望なしが 82.9%と多数を占め、50 人未満が 9.8%、50～100 人未満が 3.5%、100～300 人未満が 2.2%、

1,000 人以上が 1.1%、300～500 人未満と 500～1,000 人未満がともに 0.3%となっている。(n=368)

15－８　［希望］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 58.8%と最も多く、次いで時給が 40.5%、日給が 0.5%、その他が 0.2%となっている。(n=583)

賃金額（額面）は、表 1-6-2 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=557)

表 1-6-2　［希望］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］20 万～25 万円未満	15.4%
［時給］700～800 円未満	7.0%	［時給］1,400 円以上	0.2%	［月額］25 万～30 万円未満	2.7%
［時給］800～900 円未満	14.7%	［日給］5,000～7,000 円未満	0%	［月額］30 万～35 万円未満	1.8%
［時給］900～1,000 円未満	10.2%	［月額］5 万円未満	0.2%	［月額］35 万～40 万円未満	0.2%
［時給］1,000～1,100 円未満	3.8%	［月額］5 万～10 万円未満	2.5%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	13.5%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.4%	［月額］15 万～20 万円未満	27.3%	［月額］50 万円以上	0.2%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

15－９　［希望］週の所定労働時間（不明を除く）

30～40 時間未満が 38.2%と最も多く、次いで 40 時間以上が 28.2%、20～30 時間未満が 26.9%、10～20 時間未満が 5.3%、10 時間未満が 0.7%、その他が 0.7%となっている。(n=602)

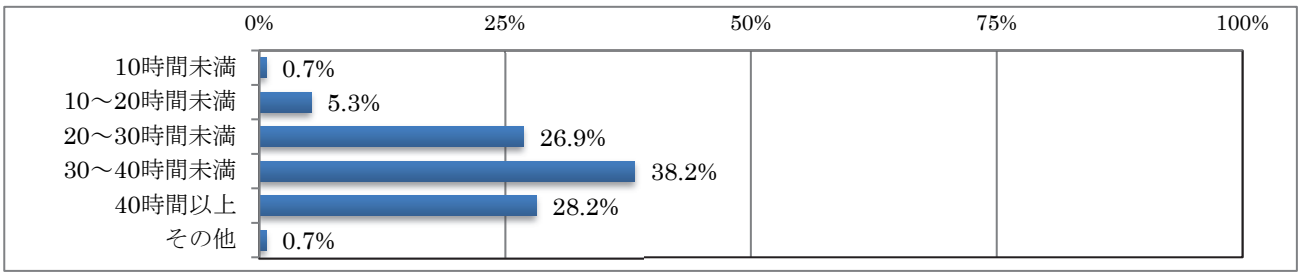


図 1-6-17　［希望］週の所定労働時間

15－10　［希望］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 81.0%と多数を占め、週４日労働が 7.4%、週３日労働以下が 5.4%、その他の週休２日（４週６休等）が 4.1%、週６日労働（週休１日）が 0.8%、その他が 1.3%となっている。(n=609)

15－11　［希望］通勤時間（片道の上限）（不明を除く）

30 分～１時間未満が 53.5%と最も多く、次いで 30 分未満が 33.6%、１時間～１時間半未満が 11.5%、１時間半～２時間未満が 1.3%となっている。(n=598)

15－12　［希望］通勤手段（不明を除く）

鉄道・バスが 62.5%と最も多く、次いで自家用車・バイクが 26.4%、自転車のみが 7.2%、徒歩のみが 1.8%、事業所の自動車・バスが 0.5%、その他が 1.6%となっている。(n=611)

15－13　［希望］昇進（不明を除く）

希望なしが 54.8%と最も多く、次いで昇進の可能性ありが 25.5%、昇進の可能性なしでもよいが 19.7%となっている。(n=259)

15－14　［希望］異動（不明を除く）

異動なしを希望が 77.2%と多数を占め、わからないが 11.0%、事業所内異動のみ可が 6.1%、事業所間異動があっても可が 5.8%となっている。(n=347)

15－15　［希望］障害の開示（不明を除く）

開示するが 75.5%と多数を占め、わからないが 7.7%、求人によるが 7.6%、どちらでもよいが 6.3%、開示しないが 3.0%となっている。(n=542)

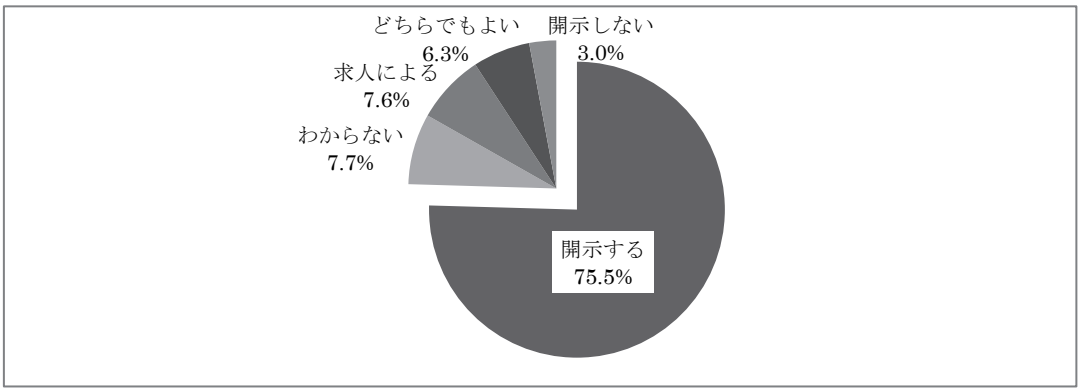


図 1-6-18　［希望］障害の開示

15－16　［希望］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたいからが 67.8%と最も多く、次いで障害者求人を希望しているからが 62.6%、隠す必要がないからが 9.0%、すぐにわかるからが 4.5%、その他の理由が 0.8%となっている。(n=398)

15－17　［希望］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 75.0%と最も多く、障害を開示すると採用（継続）されないから、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからおよび障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）がそれぞれ 25.0%となっている。(n=12)

15－18　［希望］必要としている配慮【複数回答】（不明を除く）

発達障害全体では、能力が発揮できる仕事への配置が 45.7%と最も多く、次いで職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 39.7%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 27.1%、業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置が 26.7%、業務内容の簡略化などの配慮が 24.0%などとなっている。(n=479)

発達障害種類別に見ても、ASD、ADHD とも同様の結果が見られる一方で、全般的に ADHD の方が ASD より職場での措置や配慮の必要な比率がやや高くなる傾向もうかがえる。

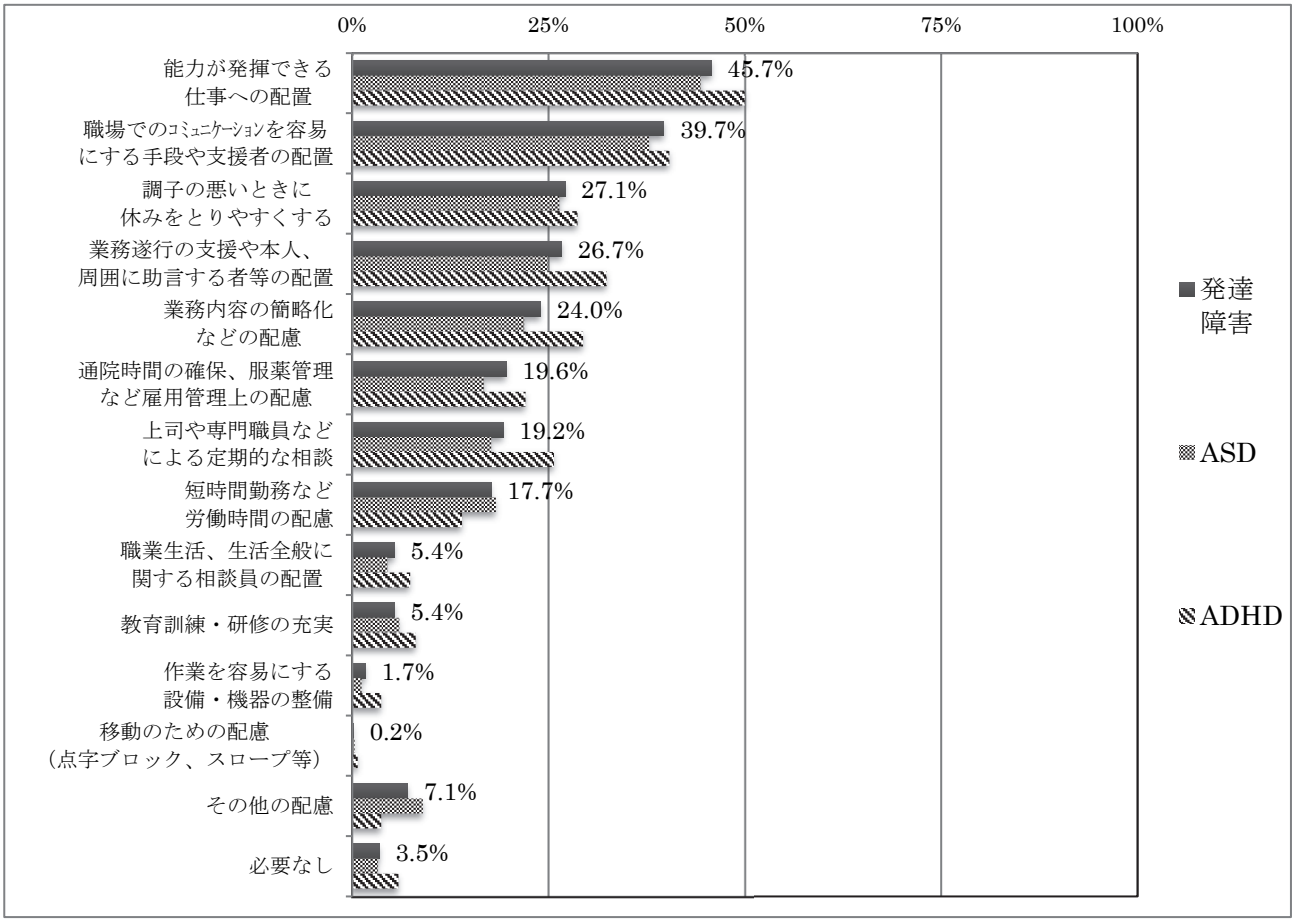


図 1-6-19　［希望］必要としている配慮【複数回答】

15－19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 69.6%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 54.5%、労働時間が 27.4%、賃金が 22.1%、通勤時間・通勤手段が 19.9%、勤務日数が 18.9%などとなっている。(n=503)

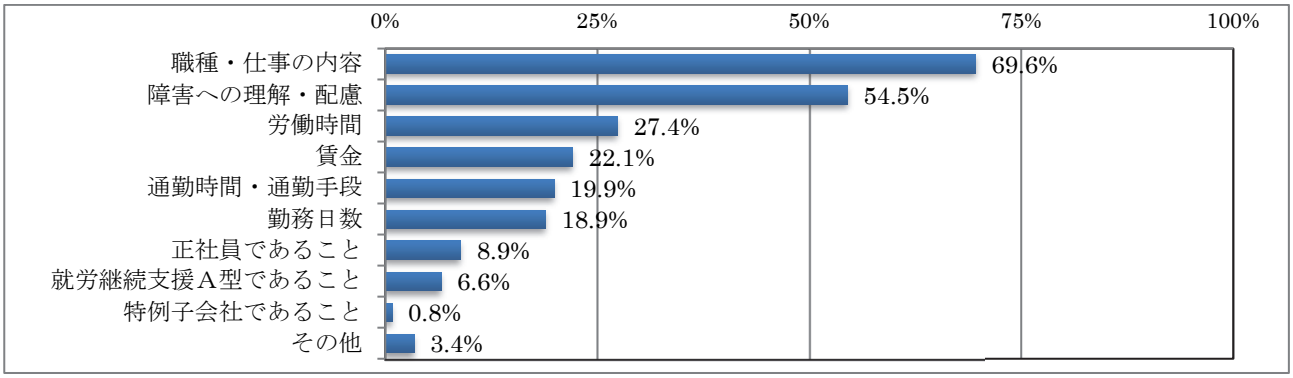


図 1-6-20　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】

16　就職状況

16－１　［就職］就職状況（2018 年６月から同年 12 月末までの状況）（不明を除く）

就職したが 38.2%、就職しなかったが 61.8%となっている。(n=579)

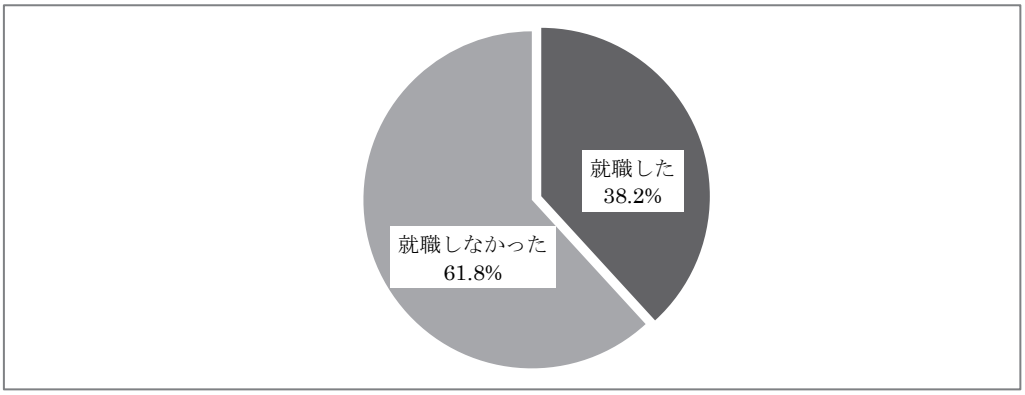


図 1-6-21　［就職］就職状況

※以下は「就職した」と回答したケース（221 人）のみ対象

16－２　［就職］求人情報を得るために利用した媒体【複数回答】（不明を除く）

ハローワークが 96.7%と多数を占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 16.0%、求人情報誌・新聞広告が 2.4%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 1.9%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）と縁故がともに 1.4%、その他が 0.9%となっている。(n=212)

16－３　［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）（不明を除く）

ハローワークが 90.9%と多数を占め、就労支援機関（就労移行支援事業所等）が 3.8%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）と縁故がともに 1.4%、求人情報誌・新聞広告が 0.5%、その他が 1.9%となっている。(n=208)

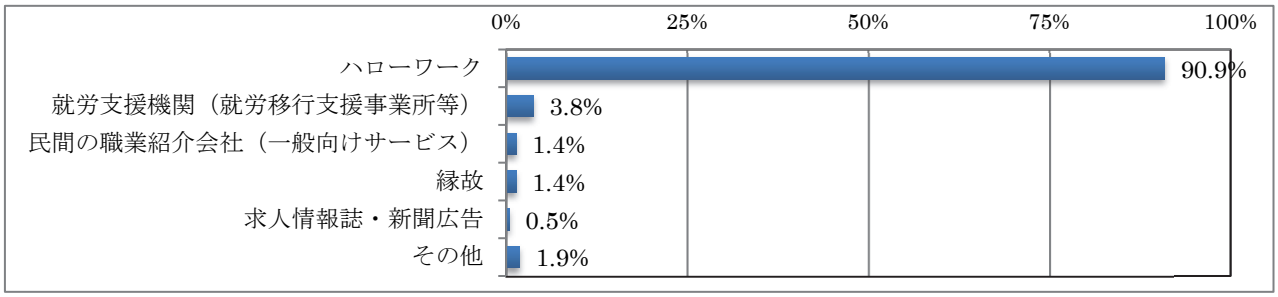


図 1-6-22　［就職］採用経路

16－４　［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】

利用した支援機関ありが 67.0%、特になしが 20.4%、不明が 12.7%となっている。(n=221)

利用した支援機関ありでは、障害者就業・生活支援センターが 39.2%、就労移行支援事業所が 35.1%、地域障害者職業センターが 18.2%などとなっている。(n=148)

その中で今回の就職に役に立った支援機関（不明を除く）は、図 1-6-23 のとおりとなっている。(n=145)

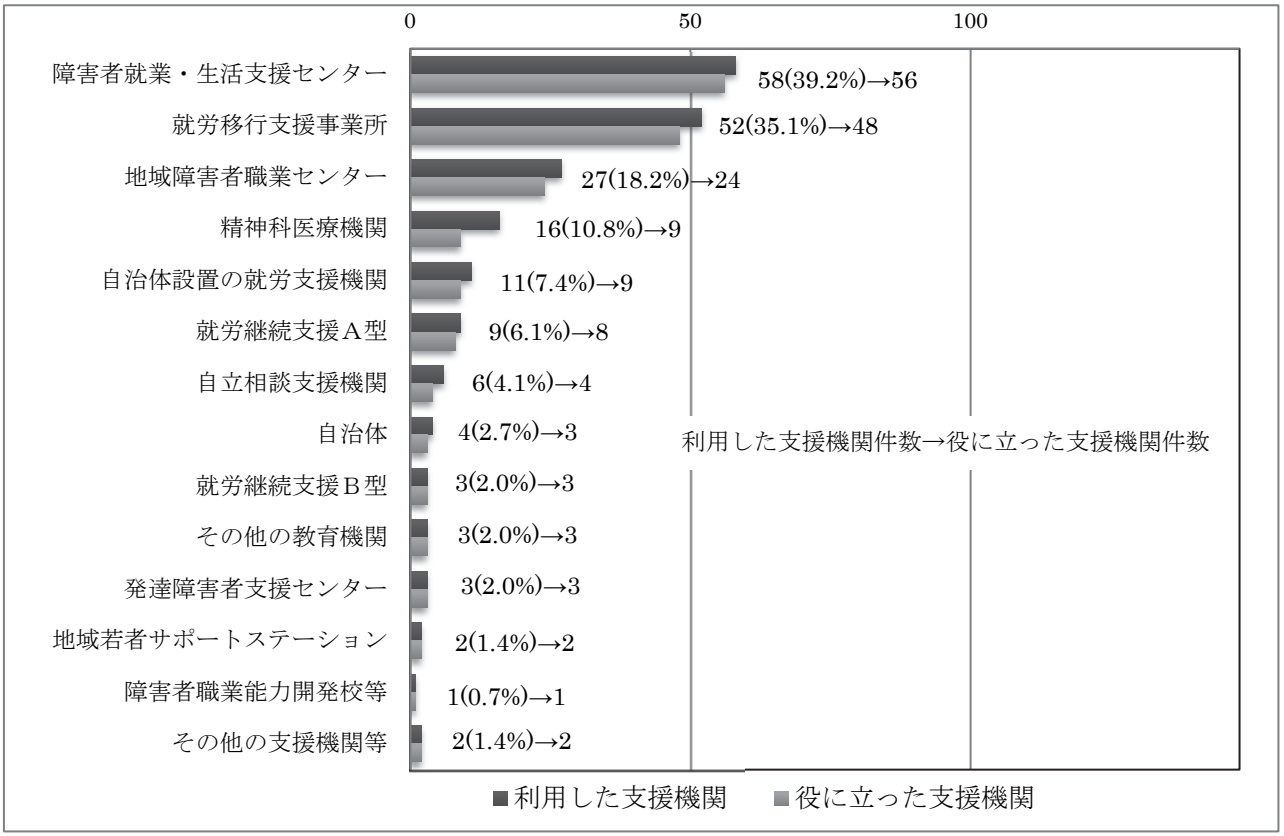


図 1-6-23［就職］利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】（特になしおよび不明を除く）

16－５　［就職］チーム支援の有無および参加した支援機関

今回の就職にあたって、チーム支援を実施したが 43.0%、チーム支援を実施していないが 57.0%となっている。(n=221)

チーム支援に参加した支援機関（複数回答）では、障害者就業・生活支援センターが 53.7%と最も多く、次いで就労移行支援事業所が 28.4%、地域障害者職業センターが 25.3%などとなっている。(n=95)

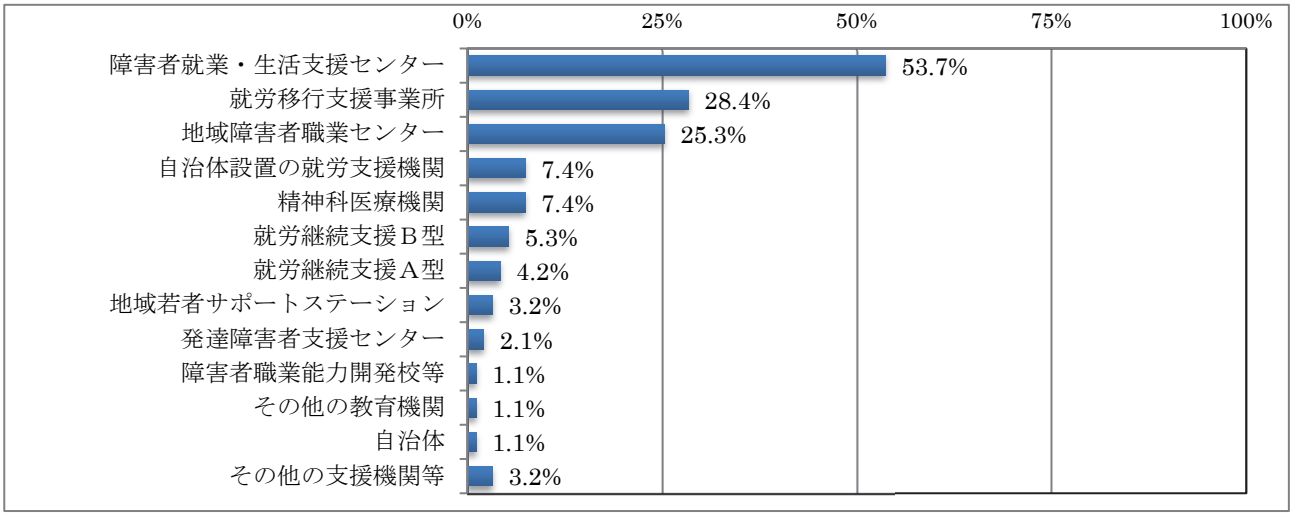


図 1-6-24　［就職］チーム支援に参加した支援機関【複数回答】

16－６　［就職］応募した事業所数（不明を除く）

１か所が 62.3%と最も多く、次いで３～５か所が 14.0%、２か所が 13.0%、６～９か所が 5.8%、10～19

か所が 3.9%、20 か所以上が 1.0%となっている。(n=207)

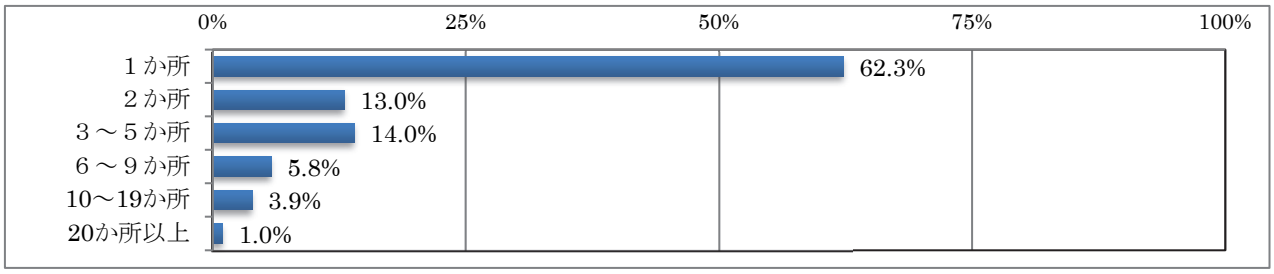


図 1-6-25　［就職］応募した事業所数

16－７　［就職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 67.1%と最も多く、次いで就労継続支援Ａ型が 24.4%、特例子会社が 7.5%、チャレンジ雇用が 0.9%となっている。(n=213)

16－８　［就職］求人の種類（不明を除く）

障害者求人が 78.5%と多く、一般求人が 21.5%となっている。(n=205)

16－９　［就職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 62.6%と最も多く、次いで正社員以外（契約・嘱託社員等）が 26.1%、正社員が 11.3%となっている。(n=203)

16－10　［就職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 94.7%と多数を占め、請負が 3.9%、派遣が 1.4%となっている。(n=207)

16－11　［就職］雇用契約期間（不明を除く）

有期（期間の定めあり）で更新ありが 60.0%と最も多く、次いで無期（期間の定めなし）が 37.9%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 2.1%となっている。(n=195)

16－12　［就職］職種（不明を除く）

事務が 31.6%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 27.2%、生産工程が 17.5%、サービスが 9.2%などとなっている。(n=206)

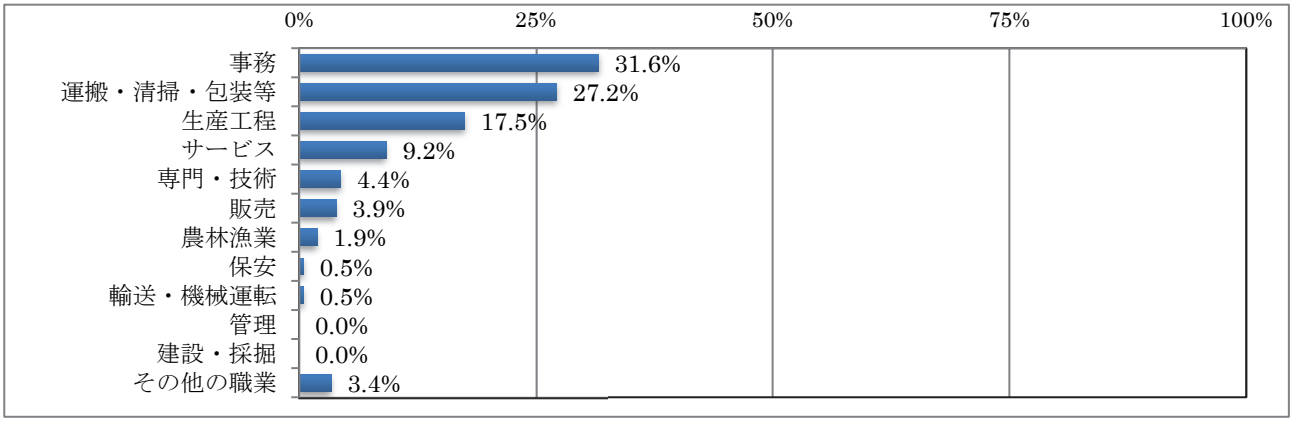


図 1-6-26　［就職］職種

16－13　［就職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 32.5%と最も多く、次いで 100～300 人未満が 21.7%、1,000 人以上が 18.7%、500～1,000 人未満が 11.8%、50～100 人未満が 7.9%、300～500 人未満が 7.4%となっている。(n=203)

16－14　［就職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 70.1%と最も多く、次いで月給が 26.4%、日給が 3.0%、年俸が 0.5%となっている。(n=197)

賃金額（額面）は、表 1-6-3 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=190)

表 1-6-3　［就職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700～800 円未満	15.8%	［日給］7,000 円未満	2.6%	［月額］25 万～30 万円未満	1.1%
［時給］800～900 円未満	25.8%	［日給］7,000～9,000 円未満	0%	［月額］30 万～35 万円未満	0%
［時給］900～1,000 円未満	14.2%	［日給］9,000 円以上	0%	［月額］35 万～40 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	6.8%	［月額］5 万円未満	0.5%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	0.5%	［月額］5 万～10 万円未満	3.7%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0.5%	［月額］10 万～15 万円未満	8.4%	［月額］50 万円以上	0%
［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］15 万～20 万円未満	16.8%	［年俸］300 万円未満	0%
［時給］1,400 円以上	0%	［月額］20 万～25 万円未満	3.2%	［年俸］300 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

16－15　［就職］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 42.5%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 38.5%、40 時間以上が 13.0%、10～20 時間未満が 5.5%、10 時間未満が 0.5%となっている。(n=200)

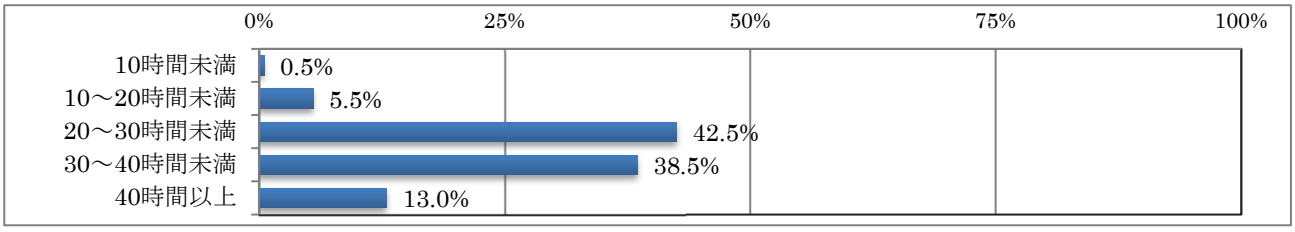


図 1-6-27　［就職］週の所定労働時間

16－16　［就職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 73.6%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 15.2%、週４日労働が 4.6%、週６日労働（週休１日）が 2.5%、週３日労働以下とその他がともに 2.0%となっている。(n=197)

16－17　［就職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分～１時間未満が 52.7%と最も多く、次いで 30 分未満が 33.1%、１時間～１時間半未満が 12.4%、１時間半～２時間未満が 1.8%となっている。(n=169)

16－18　［就職］通勤手段（不明を除く）

鉄道・バスが 48.4%と最も多く、次いで自家用車・バイクが 36.6%、徒歩のみが 8.7%、自転車のみが 5.0%、事業所の自動車・バスが 1.2%となっている。(n=161)

16－19　［就職］昇進（不明を除く）

昇進の可能性なしが 80.5%と多く、昇進の可能性ありが 19.5%となっている。(n=118)

16－20　［就職］異動（不明を除く）

異動なしが 95.8%とそのほとんどを占め、事業所内異動のみありが 2.4%、事業所間異動ありが 1.8%となっている。(n=166)

16－21　［就職］障害の開示（不明を除く）

開示が 89.7%と多数を占め、非開示が 10.3%となっている。(n=203)

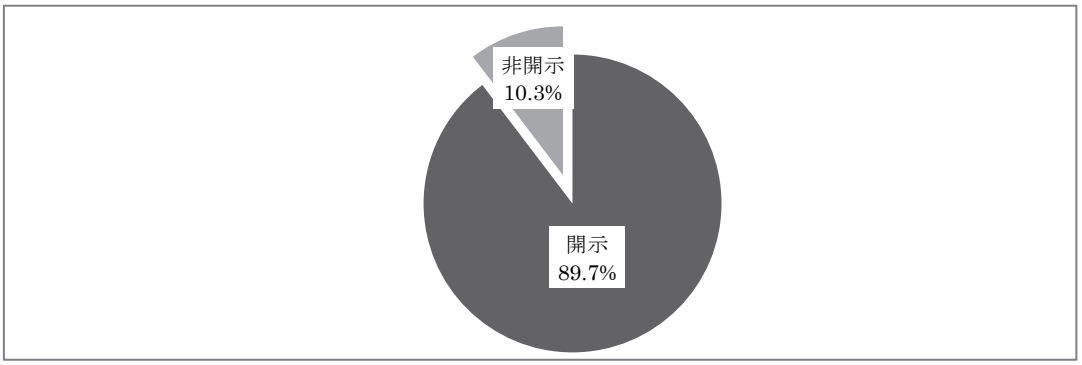


図 1-6-28　［就職］障害の開示

16－22　［就職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 84.4%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 44.7%、隠す必要がないからが 9.5%、すぐにわかるからが 3.4%、その他の理由が 1.1%となっている。(n=179)

16－23　［就職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害のことを知られたくないからが 60.0%と最も多く、次いで障害を開示すると採用（継続）されないからが 40.0%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 20.0%、障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 6.7%となっている。(n=15)

16－24　［就職］職場での配慮【複数回答】（不明を除く）

発達障害全体では、能力が発揮できる仕事への配置が 46.9%と最も多く、次いで職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置が 42.3%、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 40.0%、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮、業務内容の簡略化などの配慮および業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置がそれぞれ 31.5%、上司や専門職員などによる定期的な相談が 30.8%などとなっている。(n=130)

発達障害種類別に見ても、ASD、ADHD とも同様の結果が見られる一方で、全般的に ADHD の方が ASD より職場での措置や配慮の必要な比率がやや高くなる傾向もうかがえる。

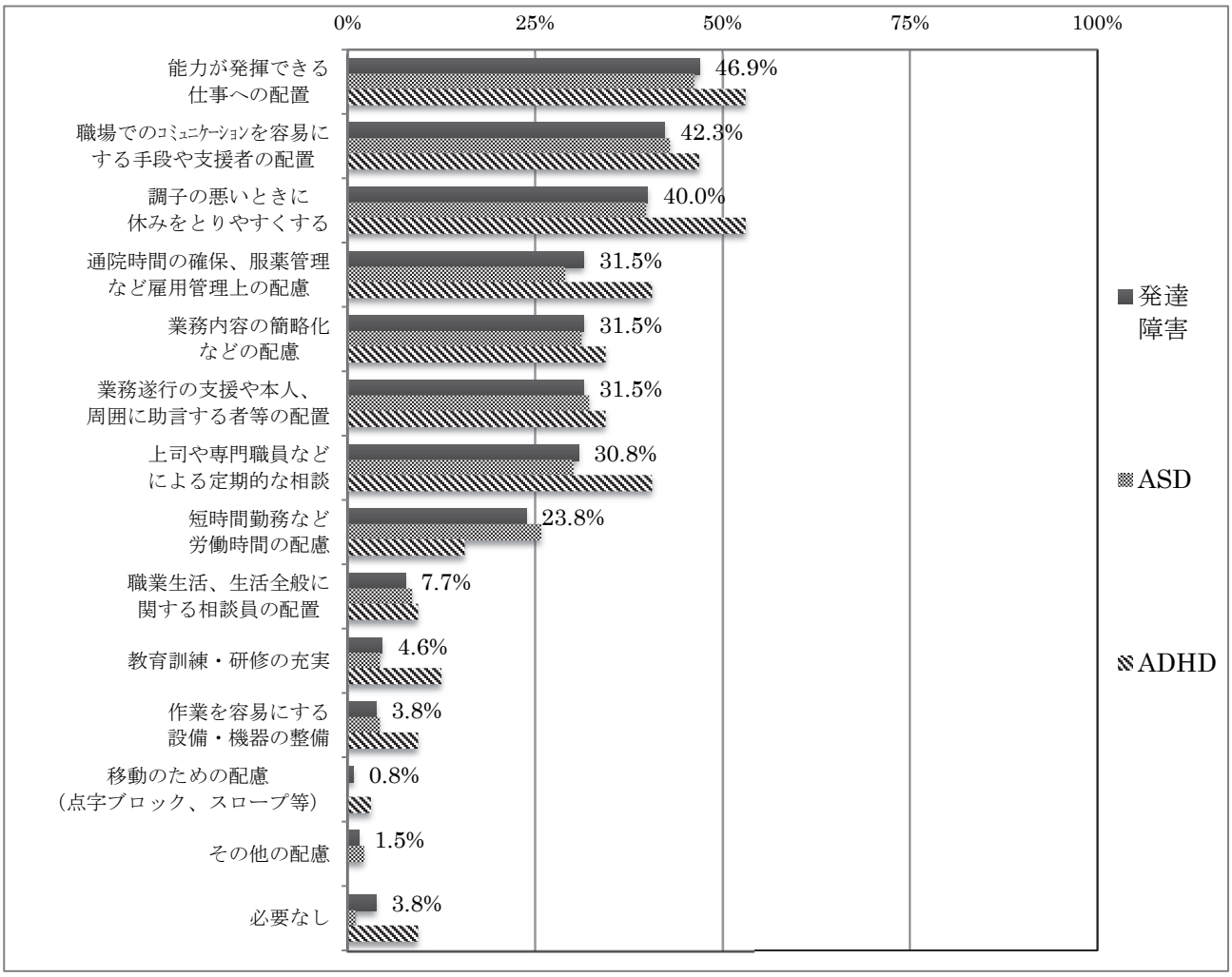


図 1-6-29　［就職］職場での配慮【複数回答】

16－25　［就職］就職を決めた理由【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 76.4%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 40.1%、就労継続支援Ａ型であることが 22.3%、通勤時間・通勤手段が 21.0%、労働時間が 17.2%などとなっている。(n=157)

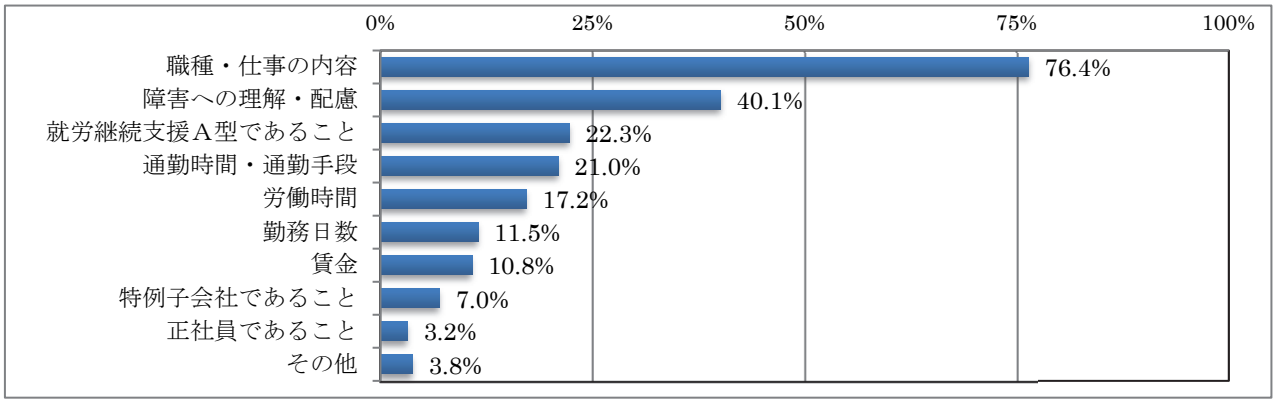


図 1-6-30　［就職］就職を決めた理由【複数回答】

第７節　その他の障害のある求職者の調査結果

その他の障害のある求職者（200 人）の調査結果は以下のとおり。同集計表のほか、難病のある求職者の調査結果集計表を巻末資料に掲載している。

１　性　別

男性 45.0%、女性 55.0%となっている。(n=200)

２　年齢別

50 代が 26.5%と最も多く、次いで 40 代が 26.0%、20 代が 20.0%などとなっている。平均年齢は 43.8 才である。(n=200)

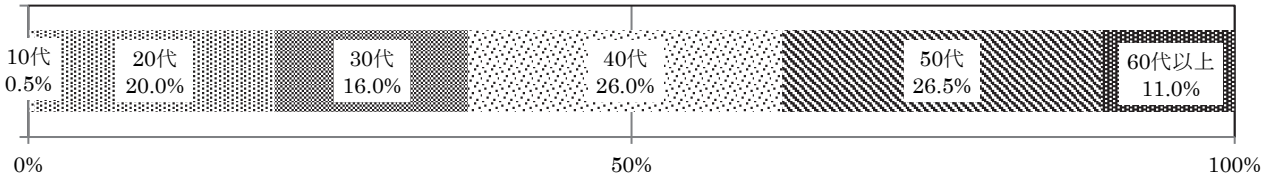


図 1-7-1　年齢別

３－１　障害の種類

その他の障害ありのうち、その他の障害のみが 80.5%となり、その他の障害と他の障害との重複ありは 19.5%となっている。(n=200)

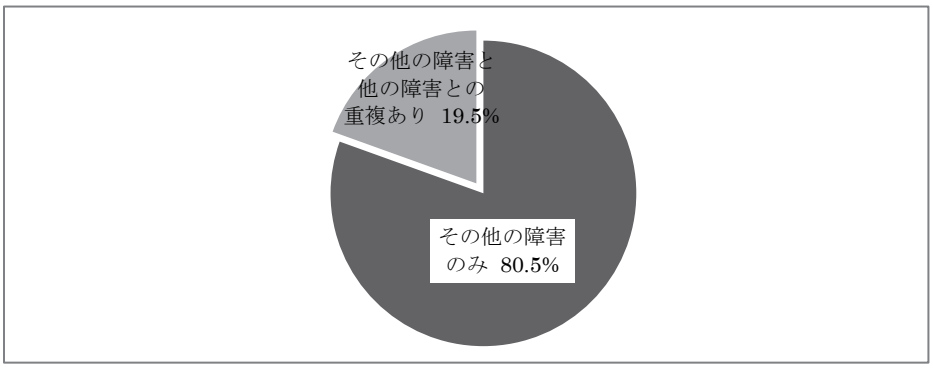


図 1-7-2　障害の種類

重複ありの内訳を見ると、その他の障害＋身体障害が 56.4%と最も多く、次いでその他の障害＋精神障害が 33.3%､その他の障害＋発達障害とその他の障害を含む３つの障害の重複がともに 5.1%となっている。(n=39)

３－５　その他の障害の詳細【複数回答】

難病が 83.5%と多数を占め、依存症（アルコール）が 4.0%、依存症（薬物）と依存症（その他）がともに 0.5%、その他が 11.5%、不明が 0.5%となっている。(n=200)

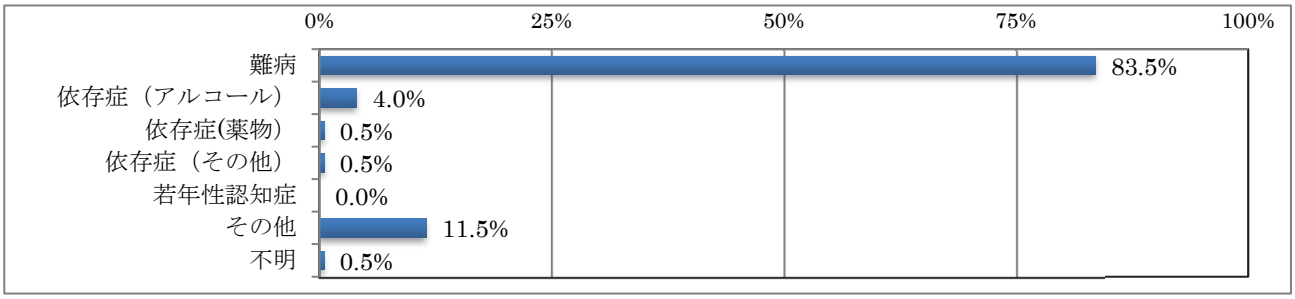


図 1-7-3　その他の障害の詳細【複数回答】

なお、その他の障害以外に、第５節（図 1-5-3）の精神障害のその他の精神疾患において、依存症（アルコール）が 6 件、依存症（薬物）が 1 件、若年性認知症が 1 件、それぞれ報告されている。

３－６　障害を確認した時点

前職の採用後が 45.0%、前職の採用前が 35.0%、前職なしが 3.5%、不明が 16.5%となっている。(n=200)

３－７　障害を確認した年齢

30 代が 19.0%と最も多く、次いで 20 代が 18.5%、50 代が 17.5%、40 代が 16.5%、10 代以下が 9.0%、60 代以上が 4.0%、不明が 15.5%となっている。(n=200)

４－１　障害者手帳等の有無

障害者手帳なしが 79.0%、身体障害者手帳が 11.5%、精神障害者保健福祉手帳が 6.0%などとなっている。(n=200)

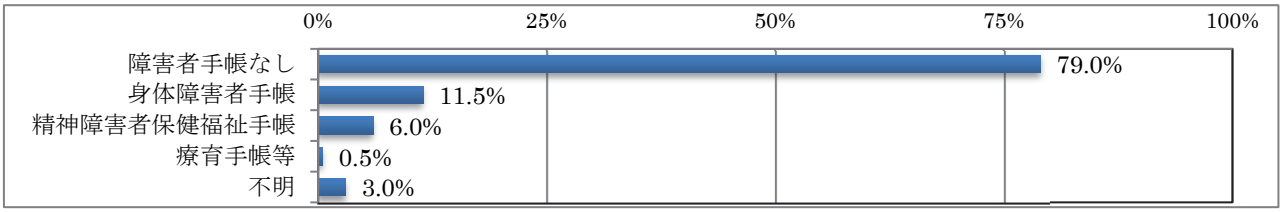


図 1-7-4　障害者手帳等の有無

５　最終学歴

高校が 49.0%（卒業 43.0%、中退 5.5%、不明 0.5%）と最も多く、次いで大学が 23.0%（卒業 21.0%、中退 2.0%）、高専、専修・専門、短大が 18.0%（卒業 18.0%）、中学が 8.0%、大学院が 2.0%となっている。(n=200)

６－１　就職経験

３～５社が 36.0%と最も多く、次いで２社が 24.0%、１社が 21.0%、６～10 社が 11.0%、経験なしが 3.5%、11 社以上が 1.0%、回数不明が 3.5%となっている。(n=200)

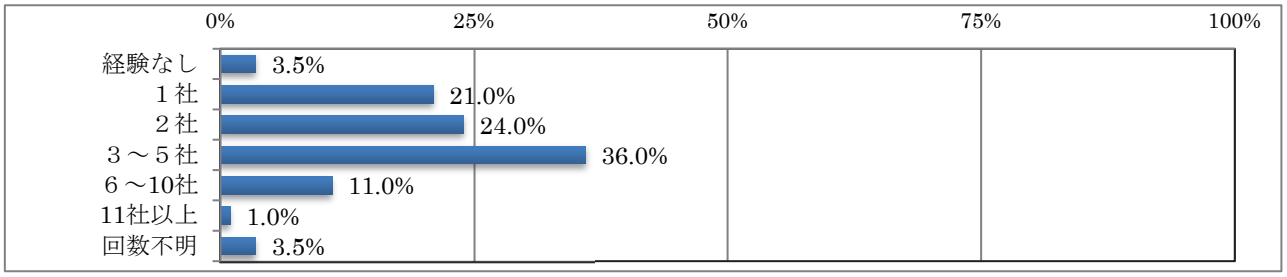


図 1-7-5　就職経験

６－２　通算勤続年数（不明を除く）

10 年以上が 57.7%と最も多く、次いで５～10 年未満が 18.5%、３～５年未満が 10.1%、１～３年未満が 9.0%、経験なしが 3.7%、１年未満が 1.1%となっている。(n=189)

７　通院・服薬（不明を除く）

通院・服薬ありが 87.4%と多数を占め、通院のみが 10.9%、通院・服薬なしが 1.6%となっている。(n=183)

８　失業期間（不明を除く）

１か月未満が 24.9%と最も多く、次いで１～３か月未満が 21.3%、１～３年未満が 12.7%、在職中が 9.1%、３～６か月未満と６か月～１年未満がともに 8.6%、10 年以上が 5.1%、５～10 年未満が 4.1%、前職なしが 3.6%、３～５年未満が 2.0%となっている。(n=197)

９　配偶者または扶養家族

いずれもなしが 60.0%と最も多く、次いで配偶者のみありが 24.0%、いずれもありが 9.5%、扶養家族のみありが 6.5%となっている。(n=200)

10　障害年金の受給（不明を除く）

受給なしが 94.5%、受給ありが 5.5%となっている。(n=164)

11　生活保護の受給（不明を除く）

受給なしが 92.4%、受給ありが 7.6%となっている。(n=170)

12　訓練等の利用

訓練等の利用経験ありが 10.0%となっている。(n=200)

訓練等の利用経験ありのうち、訓練等の内容別（不明を除く）では、公共職業訓練が 47.4%と最も多く、次いで委託訓練が 31.6%、医療機関のリハ・デイケアが 15.8%、就労移行支援が 5.3%となっている。(n=19)

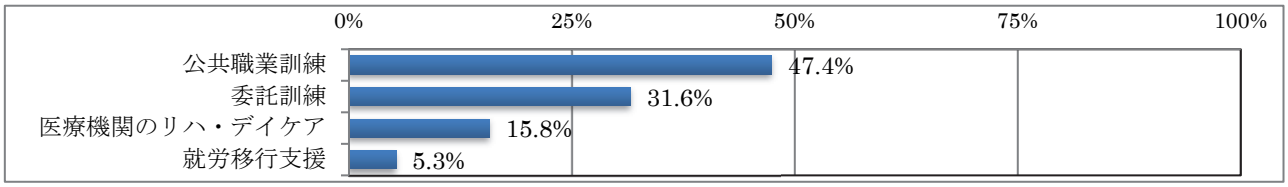


図 1-7-6　利用した訓練等の内容

13　支援機関の利用

利用している支援機関ありが 23.5%となっている。(n=200)

利用している支援機関ありのうち、支援機関別（複数回答）では、その他の医療機関が 48.9%と最も多く、次いで障害者就業・生活支援センターが 14.9%、自治体設置の就労支援機関が 10.6%などとなっている。(n=47)

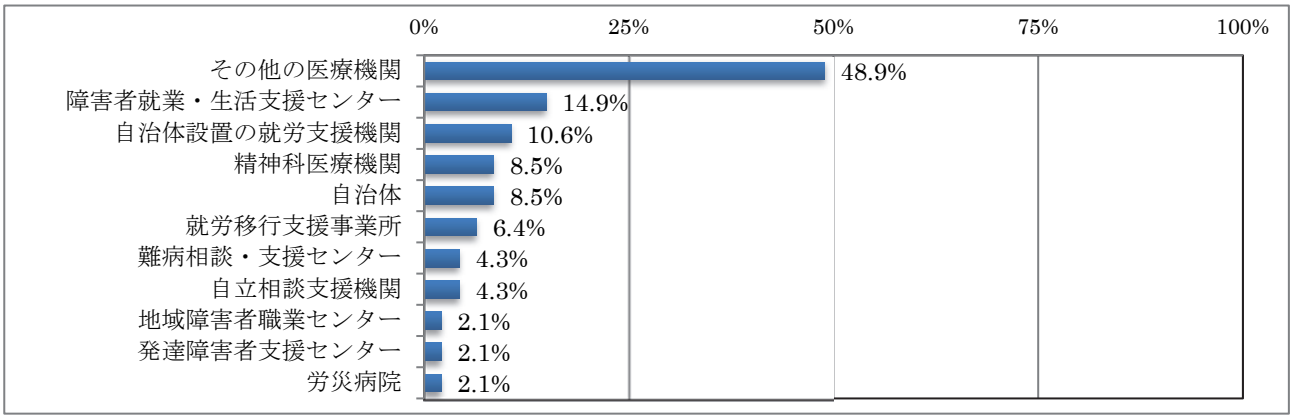


図 1-7-7　利用している支援機関【複数回答】

14　前職（受障後）

14－１　［前職］雇用保険上の離職理由（不明を除く）

自己都合が 72.8%と最も多く、次いで契約期間満了が 13.9%、会社都合が 10.8%、その他の理由が 2.5%となっている。(n=158)

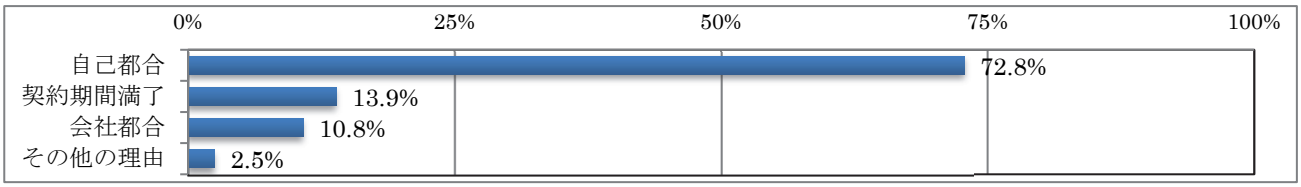


図 1-7-8　［前職］雇用保険上の離職理由

14－２　［前職］具体的な離職理由【複数回答】（不明を除く）

障害･病気のためが 60.3%と最も多く､次いで業務遂行上の課題ありが 9.2%､労働条件があわないが 7.1%､人間関係の悪化が 6.4%、職場以外の要因が 3.5%などとなっている。(n=141)

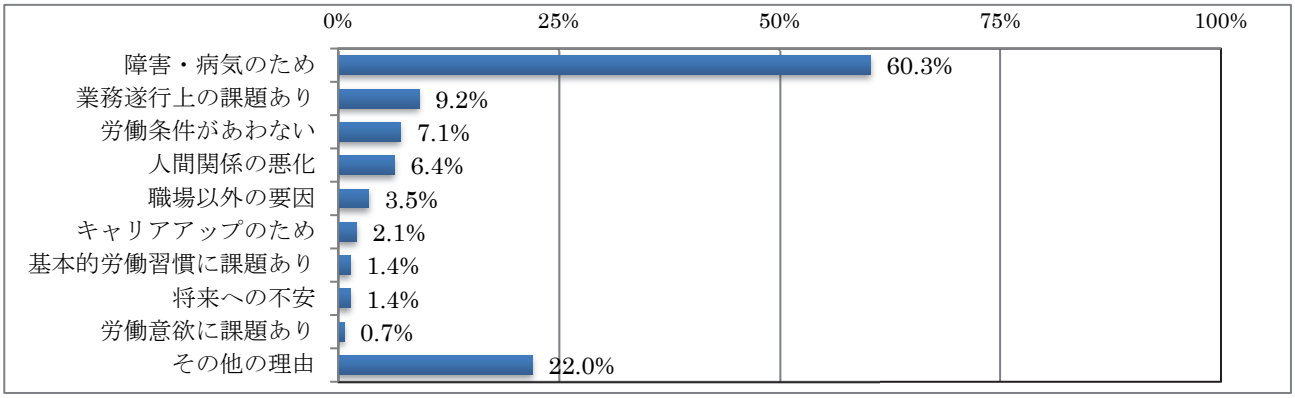


図 1-7-9　［前職］具体的な離職理由【複数回答】

14－３　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】（不明を除く）

特になしが 40.4%と最も多いが、具体的な措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）としては、調子の悪いときに休みをとりやすくするが 39.4%と多く、通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 17.4%、短時間勤務など労働時間の配慮が 13.8%、能力が発揮できる仕事への配置が 12.8%などとなっている。(n=109)

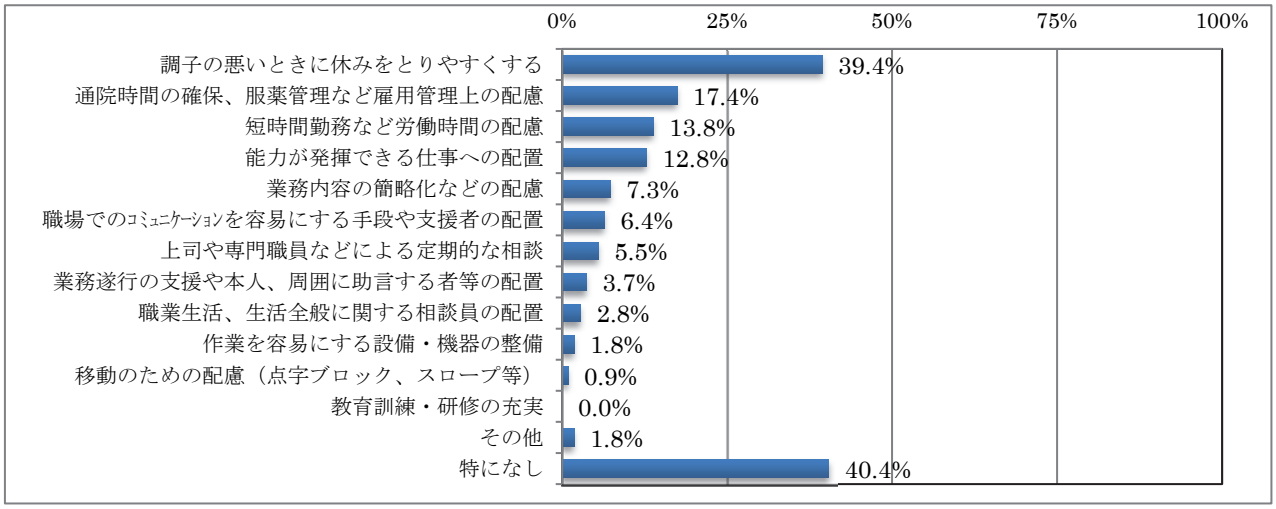


図 1-7-10　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮【複数回答】

14－４　［前職］勤続期間（不明を除く）

１～３年未満が 21.1%と最も多く、次いで５～10 年未満が 20.6%、10 年以上が 18.9%、３～５年未満が 13.7%、６か月～１年未満が 10.3%などとなっている。(n=175)

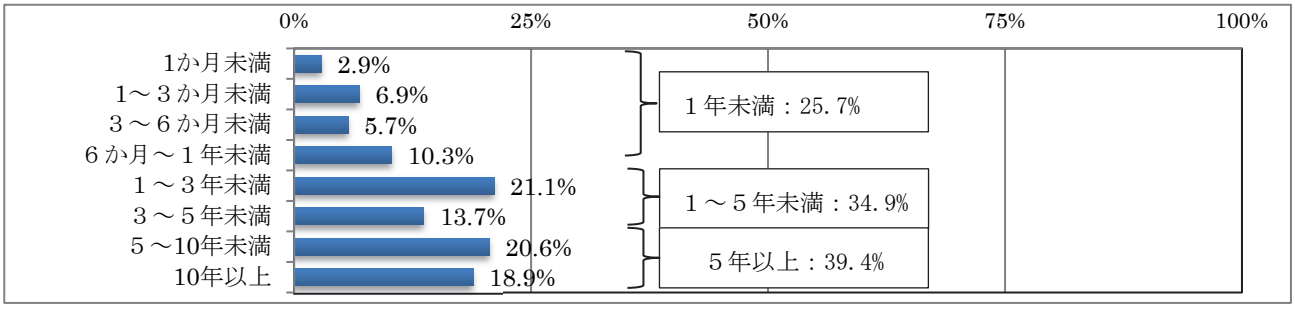


図 1-7-11　［前職］勤続期間

14－５　［前職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 99.4%とそのほとんどを占めており、特例子会社が 0.6%となっている。(n=180)

14－６　［前職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 95.8%とそのほとんどを占めており、障害者求人が 4.2%となっている。(n=142)

14－７　［前職］雇用形態（不明を除く）

正社員が 43.5%と最も多く、次いでパート労働者が 30.0%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 26.5%となっている。(n=170)

14－８　［前職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 90.2%と多数を占め、派遣が 8.1%、請負が 1.7%となっている。(n=173)

14－９　［前職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 66.9%と最も多く、有期（期間の定めあり）で更新ありが 25.6%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 7.5%となっている。(n=133)

14－10　［前職］職種（不明を除く）

専門・技術が 23.5%と最も多く、次いで事務が 17.3%、サービスが 16.2%、生産工程が 14.5%などとなっている。(n=179)

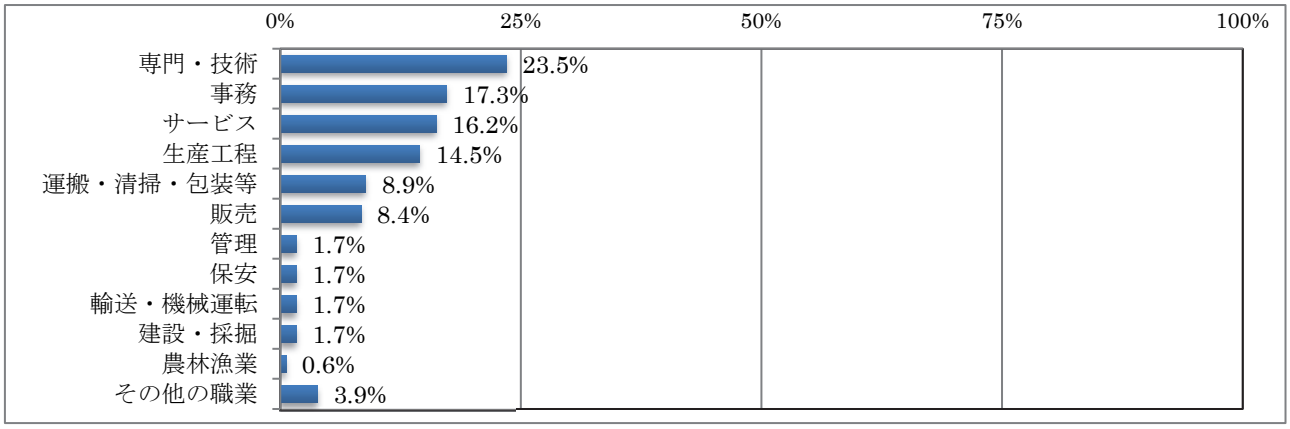


図 1-7-12　［前職］職種

14－11　［前職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 39.7%と最も多く、次いで 1,000 人以上が 23.3%、50～100 人未満が 16.4%、100～300 人未満が 12.9%、500～1,000 人未満が 4.3%、300～500 人未満が 3.4%となっている。(n=116)

14－12　［前職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、月給が 63.1%と最も多く、次いで時給が 32.8%、日給が 3.3%、その他が 0.8%となっている。(n=122)

賃金額（額面）は、表 1-7-1 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=104)

表 1-7-1　［前職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,400 円以上	0%	［月額］15 万～20 万円未満	26.0%
［時給］700～800 円未満	1.9%	［日給］7,000 円未満	1.0%	［月額］20 万～25 万円未満	21.2%
［時給］800～900 円未満	5.8%	［日給］7,000～9,000 円未満	0%	［月額］25 万～30 万円未満	5.8%
［時給］900～1,000 円未満	1.9%	［日給］9,000～11,000 円未満	0%	［月額］30 万～35 万円未満	4.8%
［時給］1,000～1,100 円未満	2.9%	［日給］11,000 円以上	0%	［月額］35 万～40 万円未満	3.8%
［時給］1,100～1,200 円未満	0%	［月額］5 万円未満	1.0%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］5 万～10 万円未満	1.9%	［月額］45 万～50 万円未満	1.9%
［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	16.3%	［月額］50 万円以上	3.8%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

14－13　［前職］週の所定労働時間（不明を除く）

30～40 時間未満が 39.8%と最も多く、次いで 40 時間以上が 38.3%、20～30 時間未満が 14.8%、10～20 時間未満が 5.5%、10 時間未満が 1.6%となっている。(n=128)

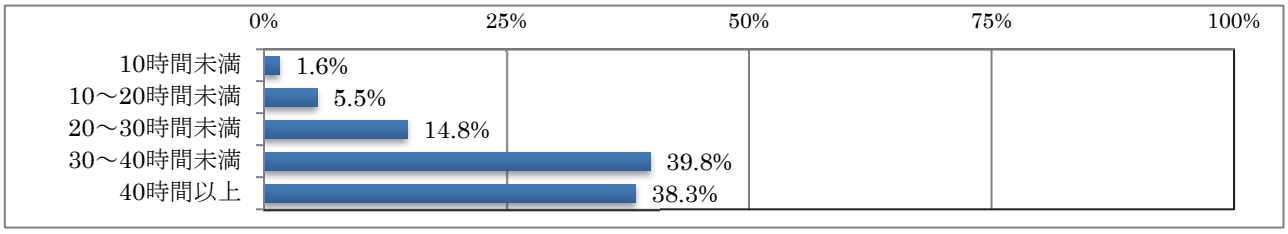


図 1-7-13　［前職］週の所定労働時間

14－14　［前職］１か月の残業時間（不明を除く）

残業なしが 45.0%と最も多く、次いで 20 時間未満が 35.0%、20～40 時間未満が 15.0%、40～60 時間未満が 3.3%、80 時間以上が 1.7%となっている。(n=60)

14－15　［前職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 65.3%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 15.8%、週３日労働以下が 7.9%、週６日労働（週休１日）が 5.9%、週４日労働が 4.0%、その他が 1.0%となっている。(n=101)

14－16　［前職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 48.4%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 38.7%、１時間～１時間半未満が 11.8%、２時間以上が 1.1%となっている。(n=93)

14－17　［前職］通勤手段（不明を除く）

自家用車･バイクが 64.5%と最も多く､次いで鉄道･バスが 25.2%､徒歩のみと自転車のみがともに 4.7%、事業所の自動車・バスが 0.9%となっている。(n=107)

14－18　［前職］昇進の有無（不明を除く）

昇進したことがないが 80.9%と多数を占め、昇進したことがあるが 19.1%となっている。(n=68)

14－19　［前職］異動の有無（不明を除く）

異動はなかったが 86.9%と多数を占め、事業所内異動のみあったが 7.1%、事業所間異動があったが 6.0%となっている。(n=84)

14－20　［前職］障害の開示（不明を除く）

就職時から開示が 31.4%、在職中に受障し開示が 27.9%、就職時から退職時まで非開示が 23.3%などとなっている。(n=86)

開示非開示別で見ると、開示が 69.8%、非開示が 30.2%であり、全体の約７割が開示している。

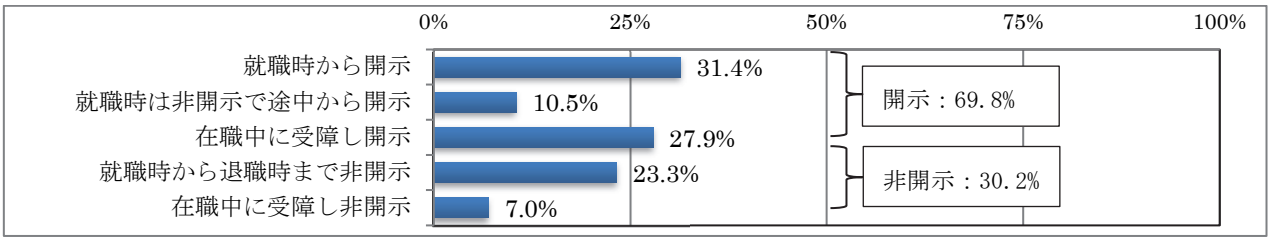


図 1-7-14　［前職］障害の開示

14－21　［前職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたかったからと隠す必要がないからがともに 38.9%と最も多く、次いですぐにわかるからが 24.1%、障害者求人だったからが 13.0%、その他の理由が 3.7%となっている。(n=54)

14－22　［前職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 45.0%と最も多く、次いで障害のことを知られたくなかったが 25.0%、障害を開示すると採用（継続）されないと思ったからが 15.0%、その他の理由が 20.0%となっている。(n=20)

15　希望する労働条件等

15－１　［希望］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 83.8%と多数を占め、就労継続支援Ａ型と希望なしがともに 7.8%、特例子会社が 0.6%となっている。(n=179)

15－２　［希望］求人の種類（不明を除く）

どちらでもよいが 41.7%と最も多く、次いで一般求人が 39.3%、障害者求人が 19.0%となっている。(n=168)

15－３　［希望］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 51.9%と最も多く、次いで正社員が 34.9%、希望なしが 7.4%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 5.8%となっている。(n=189)

15－４　［希望］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 80.1%と多数を占め、どちらでもよいが 19.9%となっている。(n=191)

15－５　［希望］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 67.3%と最も多く、次いでどちらでもよいが 26.9%、有期（期間の定めあり）で更新ありが 5.1%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 0.6%となっている。(n=156)

15－６　［希望］職種（不明を除く）

事務が 33.2%と最も多く、次いで運搬・清掃・包装等が 16.0%、専門・技術が 13.9%、サービスと生産工程がともに 9.6%などとなっている。(n=187)

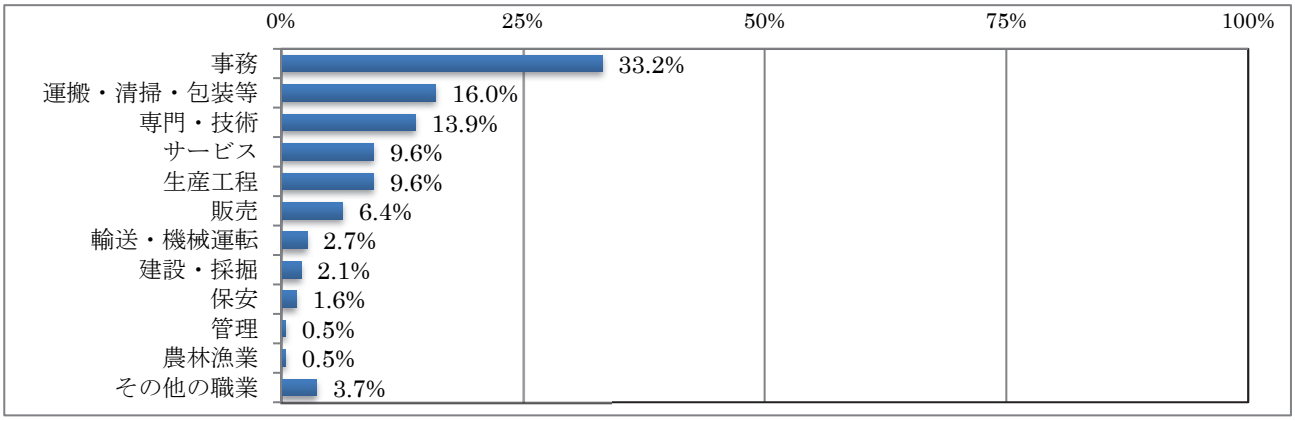


図 1-7-15　［希望］職種

15－７　［希望］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

希望なしが 83.3%と多数を占め、50 人未満が 8.3%、50～100 人未満が 5.6%、500～1,000 人未満が 1.9%、100～300 人未満が 0.9%となっている。(n=108)

15－８　［希望］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 51.1%と最も多く、次いで月給が 48.4%、日給が 0.5%となっている。(n=184)

賃金額（額面）は、表 1-7-2 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満が最も多くなっている。(n=179)

表 1-7-2　［希望］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700 円未満	0%	［時給］1,300～1,400 円未満	1.1%	［月額］20 万～25 万円未満	15.6%
［時給］700～800 円未満	6.1%	［時給］1,400 円以上	1.7%	［月額］25 万～30 万円未満	6.1%
［時給］800～900 円未満	19.0%	［日給］5,000～7,000 円未満	0%	［月額］30 万～35 万円未満	1.7%
［時給］900～1,000 円未満	8.9%	［月額］5 万円未満	0%	［月額］35 万～40 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	6.1%	［月額］5 万～10 万円未満	5.6%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	7.8%	［月額］45 万～50 万円未満	0.6%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］15 万～20 万円未満	19.6%	［月額］50 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

15－９　［希望］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 32.3%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 30.8%、40 時間以上が 25.1%、10～20 時間未満が 10.8%、10 時間未満とその他がともに 0.5%となっている。(n=195)

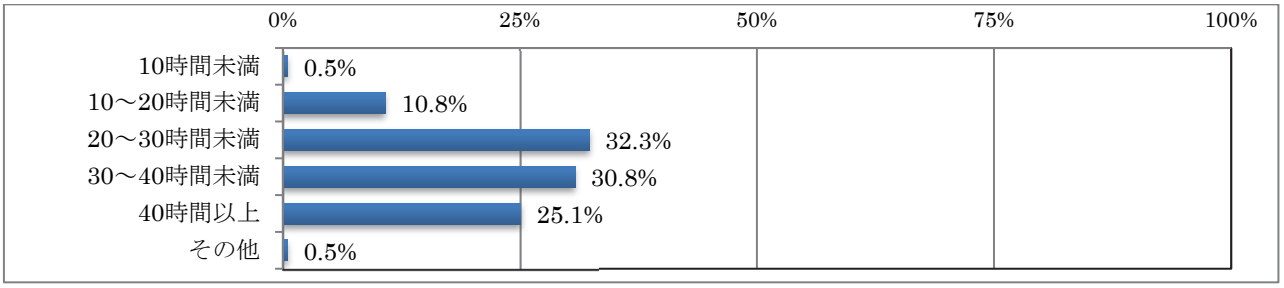


図 1-7-16　［希望］週の所定労働時間

15－10　［希望］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 73.3%と最も多く、次いで週４日労働が 11.5%、週３日労働以下が 6.8%、その他の週休２日（４週６休等）が 5.2%、週６日労働（週休１日）が 1.0%、その他が 2.1%となっている。(n=191)

15－11　［希望］通勤時間（片道の上限）（不明を除く）

30 分未満が 51.1%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 44.2%、１時間～１時間半未満が 4.7%となっている。(n=190)

15－12　［希望］通勤手段（不明を除く）

自家用車･バイクが 51.5%と最も多く、次いで鉄道･バスが 38.1%、自転車のみが 5.7%、徒歩のみが 2.6%、事業所の自動車・バスが 0.5%、その他が 1.5%となっている。(n=194)

15－13　［希望］昇進（不明を除く）

希望なしが 60.8%と最も多く、次いで昇進の可能性なしでもよいが 21.6%、昇進の可能性ありが 17.6%となっている。(n=74)

15－14　［希望］異動（不明を除く）

異動なしを希望が 82.9%と多数を占め、わからないが 8.1%、事業所内異動のみ可が 5.4%、事業所間異動があっても可が 3.6%となっている。(n=111)

15－15　［希望］障害の開示（不明を除く）

開示するが 74.1%と多く、開示しないが 8.6%、わからないが 8.0%、求人によるが 5.2%、どちらでもよいが 4.0%となっている。(n=174)

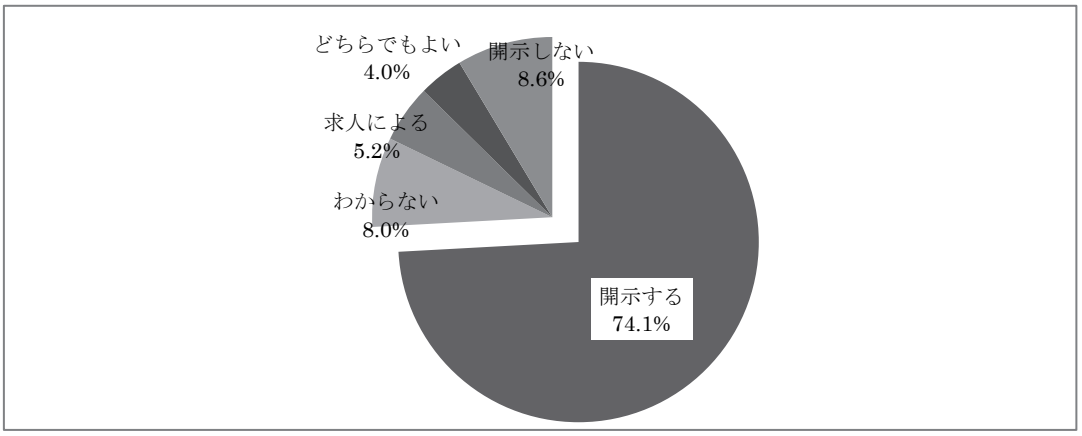


図 1-7-17　［希望］障害の開示

15－16　［希望］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害への配慮を受けたいからが 77.8%と多数を占め、障害者求人を希望しているからが 26.2%、隠す必要がないからが 17.5%、すぐにわかるからが 13.5%、その他の理由が 0.8%となっている。(n=126)

15－17　［希望］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）が 50.0%と最も多く、次いで障害のことを知られたくないからと障害を開示すると採用（継続）されないからがともに 28.6%、その他の理由が 7.1%となっている。(n=14)

15－18　［希望］必要としている配慮【複数回答】（不明を除く）

通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 48.8%と最も多く、次いで調子の悪いときに休みをとりやすくするが 42.7%、能力が発揮できる仕事への配置が 26.2%、短時間勤務など労働時間の配慮が 23.8%などとなっている。(n=164)

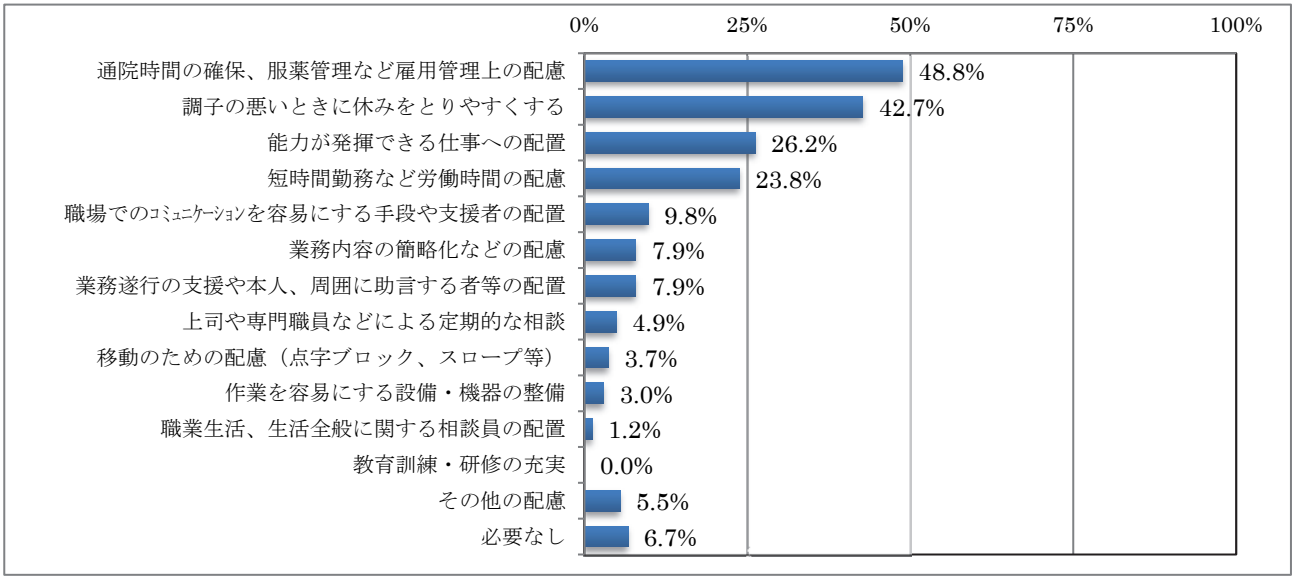


図 1-7-18　［希望］必要としている配慮【複数回答】

15－19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 69.1%と最も多く、次いで障害への理解・配慮が 48.0%、労働時間が 39.4%、勤務日数が 24.0%、通勤時間・通勤手段が 20.6%、賃金が 20.0%などとなっている。(n=175)

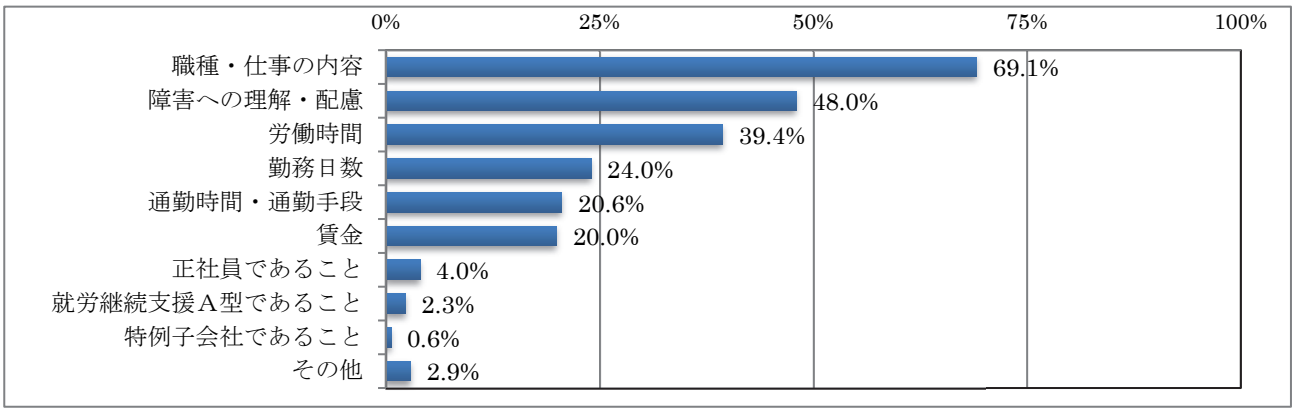


図 1-7-19　［希望］就職にあたって重視する労働条件等【複数回答】

16　就職状況

16－１　［就職］就職状況（2018 年６月から同年 12 月末までの状況）（不明を除く）

就職したが 43.9%、就職しなかったが 56.1%となっている。(n=180)

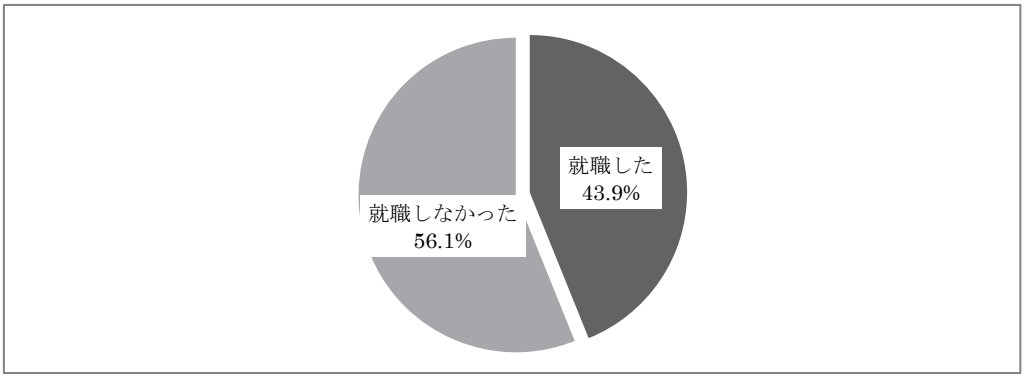


図 1-7-20　［就職］就職状況

※以下は「就職した」と回答したケース（79 人）のみ対象

16－２　［就職］求人情報を得るために利用した媒体【複数回答】（不明を除く）

ハローワークが 94.5%と多数を占め、縁故が 6.8%、求人情報誌・新聞広告が 5.5%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）が 4.1%、民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）と就労支援機関（就労移行支援事業所等）がともに 1.4%、その他が 4.1%となっている。(n=73)

16－３　［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）（不明を除く）

ハローワークが 83.6%と多数を占め、縁故が 5.5%、民間の職業紹介会社（一般向けサービス）と求人情報誌・新聞広告がともに 2.7%、その他が 5.5%となっている。(n=73)

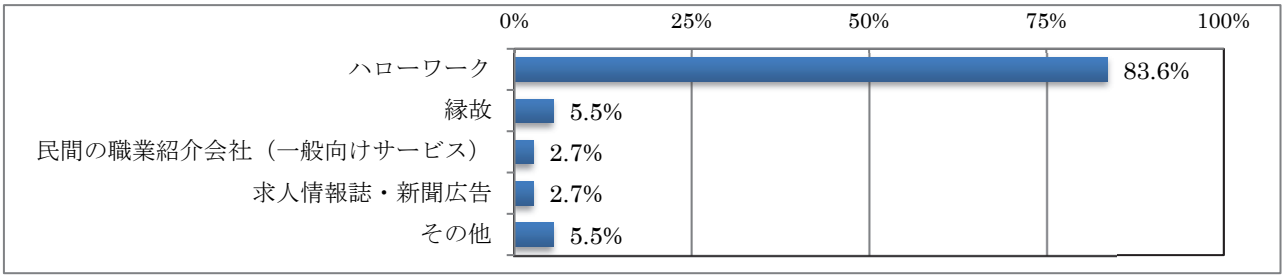


図 1-7-21　［就職］採用経路

16－４　［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】

利用した支援機関ありが 27.8%、特になしが 54.4%、不明が 17.7%となっている。(n=79)

利用した支援機関ありでは、障害者就業・生活支援センターとその他の医療機関がともに 22.7%、地域障害者職業センターと自治体がともに 13.6%などとなっている。(n=22)

その中で今回の就職に役に立った支援機関（不明を除く）は、図 1-7-22 のとおりとなっている。(n=21)

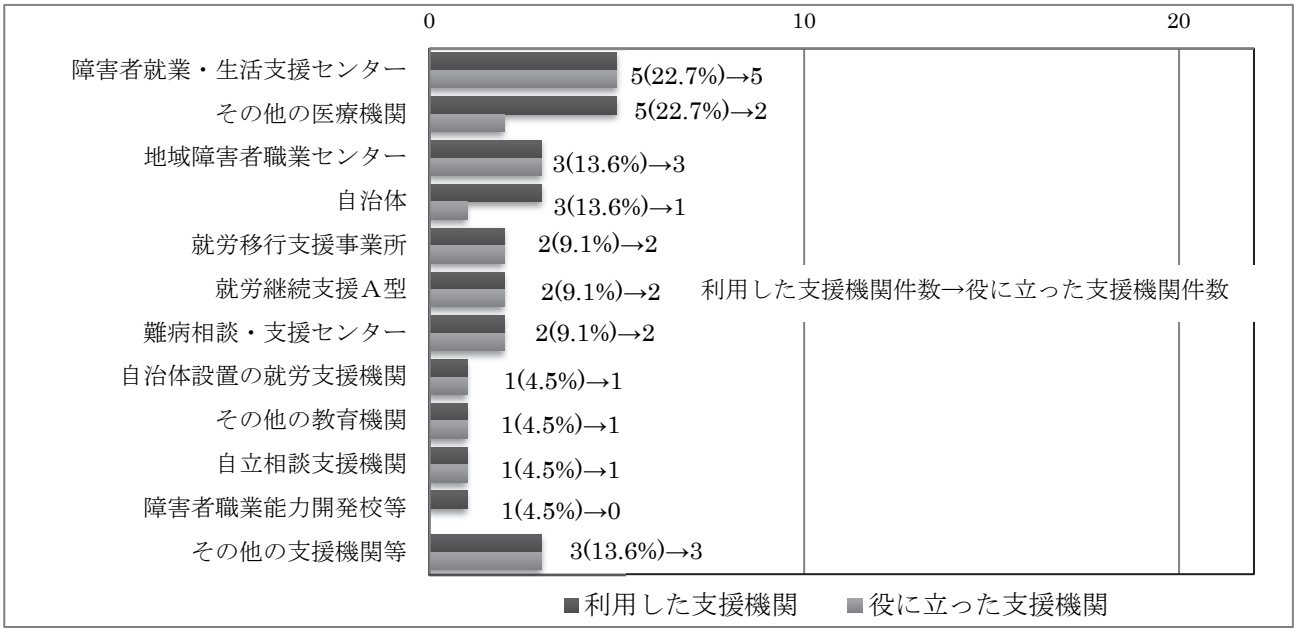


図 1-7-22［就職］利用した支援機関および役に立った支援機関【複数回答】（特になしおよび不明を除く）

16－５　［就職］チーム支援の有無および参加した支援機関

今回の就職にあたって、チーム支援を実施したが 10.1%、チーム支援を実施していないが 89.9%となっている。(n=79)

チーム支援に参加した支援機関（複数回答）では、障害者就業・生活支援センターが 50.0%と最も多く、次いで地域障害者職業センターが 25.0%などとなっている。(n=8)

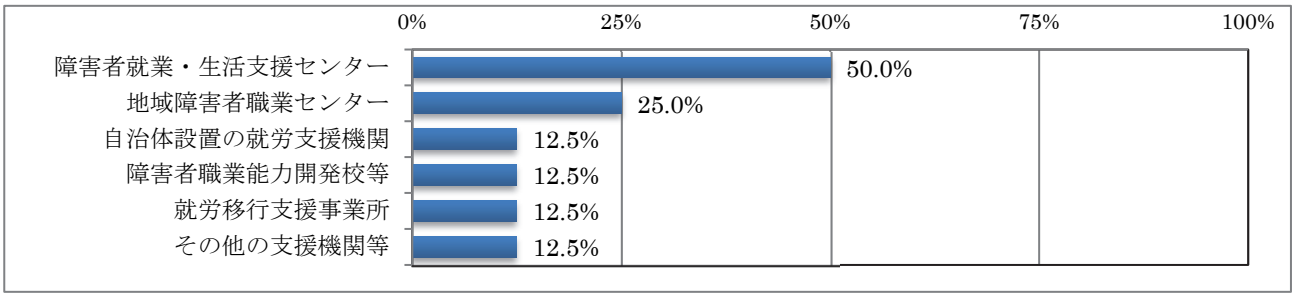


図 1-7-23　［就職］チーム支援に参加した支援機関【複数回答】

16－６　［就職］応募した事業所数（不明を除く）

１か所が 52.1%と最も多く、次いで３～５か所が 19.7%、２か所が 16.9%、６～９か所が 8.5%、10～19 か所が 2.8%となっている。(n=71)

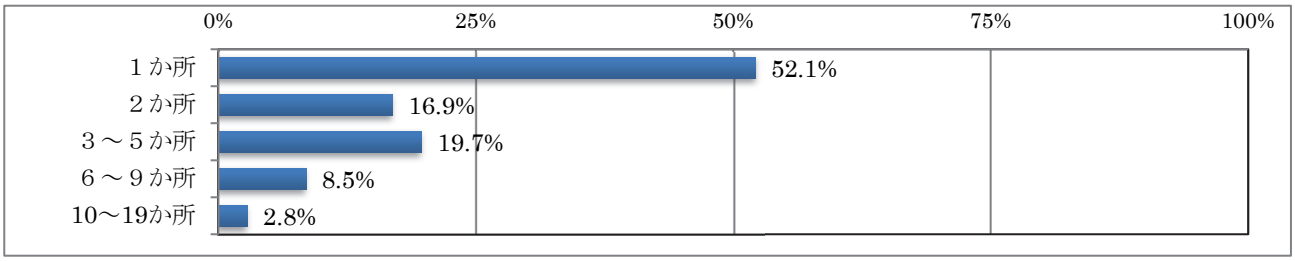


図 1-7-24　［就職］応募した事業所数

16－７　［就職］事業所の種類（不明を除く）

一般事業所が 82.1%と多く、就労継続支援Ａ型が 17.9%となっている。(n=78)

16－８　［就職］求人の種類（不明を除く）

一般求人が 66.7%と多く、障害者求人が 33.3%となっている。(n=69)

16－９　［就職］雇用形態（不明を除く）

パート労働者が 64.3%と最も多く、次いで正社員が 22.9%、正社員以外（契約・嘱託社員等）が 12.9%となっている。(n=70)

16－10　［就職］就労形態（不明を除く）

直接雇用が 93.0%と多数を占め、派遣が 5.6%、請負が 1.4%となっている。(n=71)

16－11　［就職］雇用契約期間（不明を除く）

無期（期間の定めなし）が 65.2%と最も多く、次いで有期（期間の定めあり）で更新ありが 30.3%、有期（期間の定めあり）で更新なしが 4.5%となっている。(n=66)

16－12　［就職］職種（不明を除く）

運搬・清掃・包装等が 22.2%と最も多く、次いでサービスが 19.4%、事務が 18.1%、生産工程が 15.3%などとなっている。(n=72)

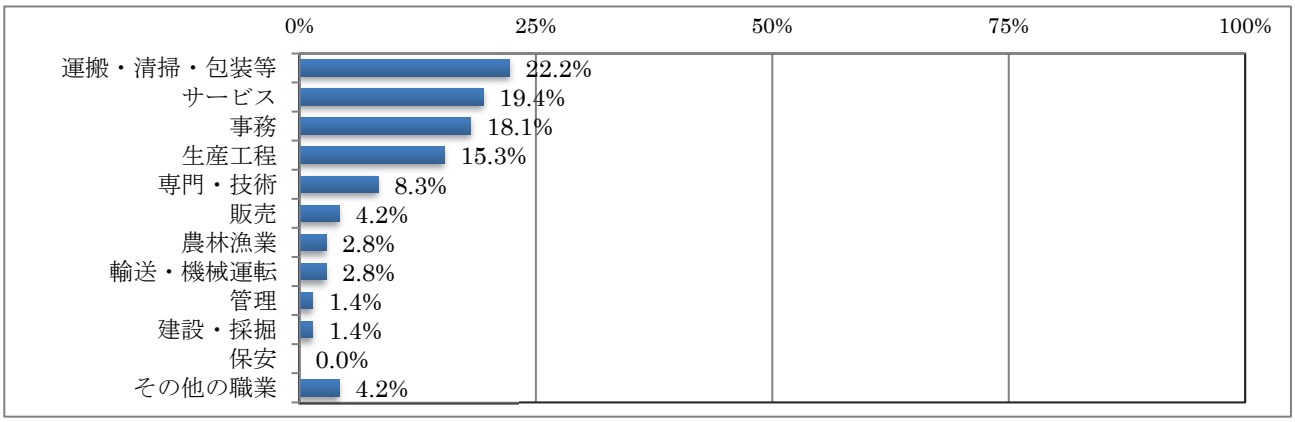


図 1-7-25　［就職］職種

16－13　［就職］企業規模（企業全体の従業員数）（不明を除く）

50 人未満が 49.3%と最も多く、次いで 500～1,000 人未満が 15.9%、100～300 人未満と 1,000 人以上がともに 11.6%、50～100 人未満が 7.2%、300～500 人未満が 4.3%となっている。(n=69)

16－14　［就職］賃金（賃金形態・賃金額）（不明を除く）

賃金形態は、時給が 67.7%と最も多く、次いで月給が 24.6%、日給が 7.7%となっている。(n=65)

賃金額（額面）は、表 1-7-3 のとおりであり、時給額では 800～900 円未満が最も多く、月額（月給額のほか時給月額等を含む。）では 15 万～20 万円未満と 20 万～25 万円未満が同数で多くなっている。(n=61)

表 1-7-3　［就職］賃金額（額面）

賃金額	割合	賃金額	割合	賃金額	割合
［時給］700～800 円未満	11.5%	［日給］7,000 円未満	0%	［月額］25 万～30 万円未満	4.9%
［時給］800～900 円未満	29.5%	［日給］7,000～9,000 円未満	3.3%	［月額］30 万～35 万円未満	3.3%
［時給］900～1,000 円未満	13.1%	［日給］9,000 円以上	0%	［月額］35 万～40 万円未満	0%
［時給］1,000～1,100 円未満	3.3%	［月額］5 万円未満	0%	［月額］40 万～45 万円未満	0%
［時給］1,100～1,200 円未満	1.6%	［月額］5 万～10 万円未満	6.6%	［月額］45 万～50 万円未満	0%
［時給］1,200～1,300 円未満	0%	［月額］10 万～15 万円未満	6.6%	［月額］50 万円以上	0%
［時給］1,300～1,400 円未満	0%	［月額］15 万～20 万円未満	8.2%	［年俸］300 万円未満	0%
［時給］1,400 円以上	0%	［月額］20 万～25 万円未満	8.2%	［年俸］300 万円以上	0%

（注）賃金額の不明が多いなどにより、賃金形態と賃金額［形態］は件数が一致しない。

16－15　［就職］週の所定労働時間（不明を除く）

20～30 時間未満が 48.5%と最も多く、次いで 30～40 時間未満が 22.7%、40 時間以上が 21.2%、10～20 時間未満が 7.6%となっている。(n=66)

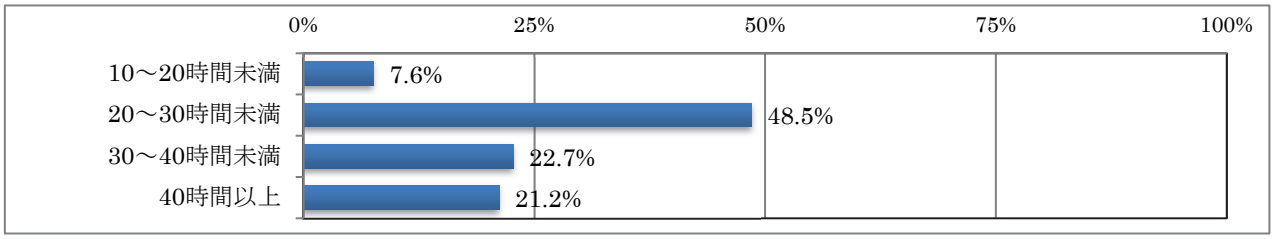


図 1-7-26　［就職］週の所定労働時間

16－16　［就職］週の所定勤務日数（不明を除く）

週５日労働（完全週休２日）が 63.1%と最も多く、次いでその他の週休２日（４週６休等）が 18.5%、週４日労働が 9.2%、週３日労働以下と週６日労働（週休１日）がともに 4.6%となっている。(n=65)

16－17　［就職］通勤時間（片道）（不明を除く）

30 分未満が 52.6%と最も多く、次いで 30 分～１時間未満が 40.4%、１時間～１時間半未満が 7.0%となっている。(n=57)

16－18　［就職］通勤手段（不明を除く）

自家用車・バイクが 60.0%と最も多く、次いで鉄道・バスが 26.0%、徒歩のみが 8.0%、自転車のみが 4.0%、事業所の自動車・バスが 2.0%となっている。(n=50)

16－19　［就職］昇進（不明を除く）

昇進の可能性なしが 78.4%と多く、昇進の可能性ありが 21.6%となっている。(n=37)

16－20　［就職］異動（不明を除く）

異動なしが 91.1%と多数を占め、事業所間異動ありが 5.4%、事業所内異動のみありが 3.6%となっている。(n=56)

16－21　［就職］障害の開示（不明を除く）

開示が 79.0%と多く、非開示が 21.0%となっている。(n=62)

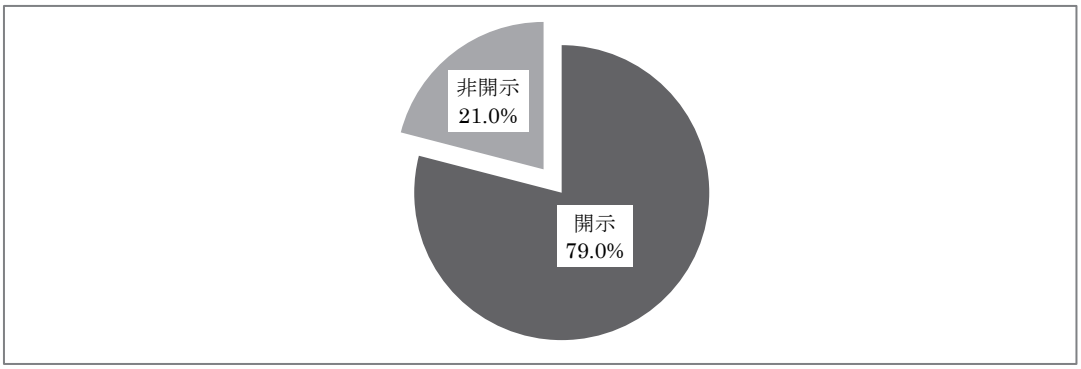


図 1-7-27　［就職］障害の開示

16－22　［就職］障害開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害者求人だったからが 50.0%と最も多く、次いで障害への配慮を受けたかったからが 47.7%、隠す必要がないからが 22.7%、すぐにわかるからが 18.2%となっている。(n=44)

16－23　［就職］障害非開示の理由【複数回答】（不明を除く）

障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 50.0%と最も多く、次いで障害を開示すると採用（継続）されないからが 41.7%、障害のことを知られたくないからが 33.3%、障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるからが 16.7%となっている。(n=12)

16－24　［就職］職場での配慮【複数回答】（不明を除く）

調子の悪いときに休みをとりやすくするが 47.7%と最も多く、次いで通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮が 43.2%､能力が発揮できる仕事への配置と短時間勤務など労働時間の配慮がともに 25.0%、必要なしが 15.9%などとなっている。(n=44)

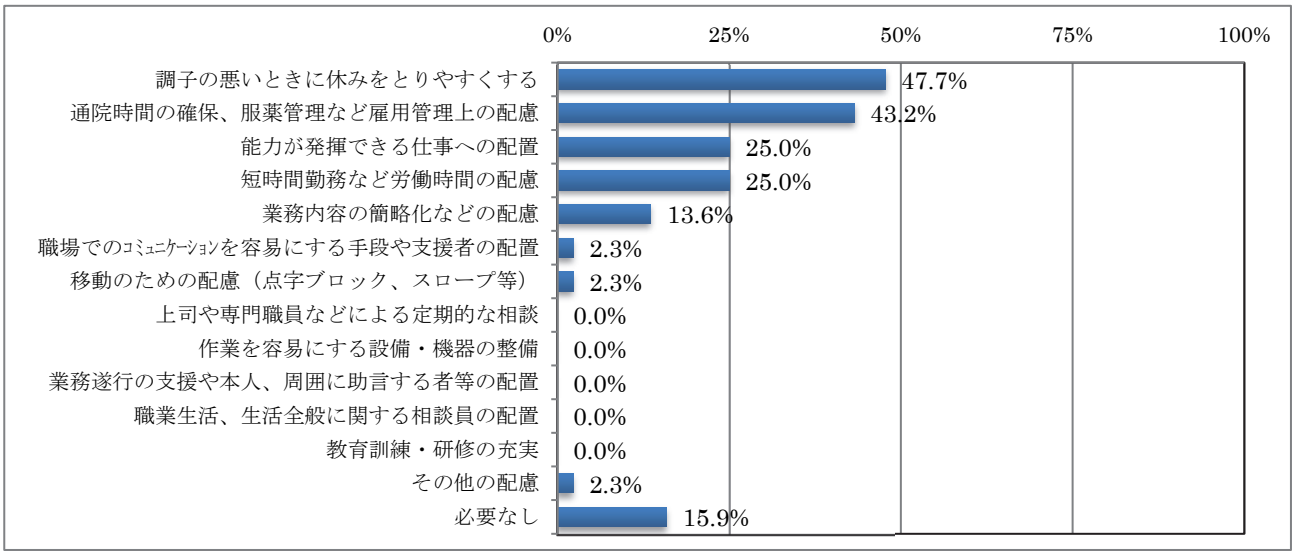


図 1-7-28　［就職］職場での配慮【複数回答】

16－25　［就職］就職を決めた理由【複数回答】（不明を除く）

職種・仕事の内容が 78.2%と多数を占め、障害への理解・配慮が 29.1%、労働時間が 25.5%、就労継続支援Ａ型であることと通勤時間・通勤手段がともに 20.0%、勤務日数が 14.5%、賃金が 10.9%などとなっている。(n=55)

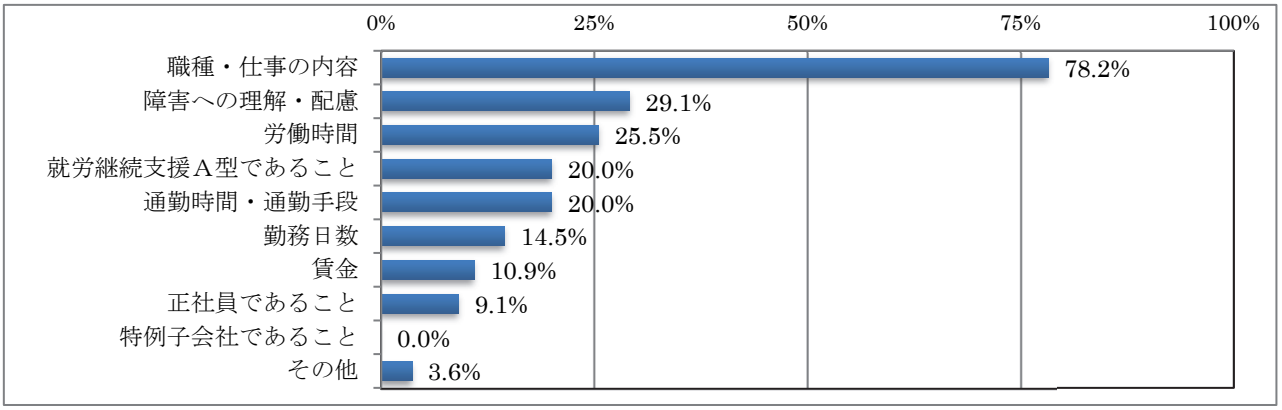


図 1-7-29　［就職］就職を決めた理由【複数回答】

第２章

障害のある求職者の実態調査データの分析

第２章　障害のある求職者の実態調査データの分析

「第１章　障害のある求職者の実態調査」の集計データのうち、障害者の希望に応じて安心して安定的に働き続けられる環境を整備していくために重要と考えられることとして、職場で必要な配慮、就職にあたって重視する労働条件、障害の開示、支援機関の利用等について、障害全体、障害別[1]、身体障害種類別[2]（以下「身体種類別」という。）、精神障害・発達障害種類別[3]（以下「精神発達種類別」という。）の特徴を明らかにするためデータの分析を行った。

なお、障害別、身体種類別および精神発達種類別の分析では、重複障害による他障害の影響を除外するため、障害別の場合は単一障害のみのケースを対象に、身体種類別および精神発達種類別の場合は単一障害種類のみのケースを対象にデータ分析を行った。そのため、この章で取り扱うデータは、第１章および巻末資料集計表のデータとは異なる。また、データ分析は、不明と回答したケースを除外して行った。

第１節　職場で必要な配慮

１　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（離職防止配慮）

前職で離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）（以下「離職防止配慮」という。）の回答項目の選択率について、障害別、身体種類別、精神発達種類別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-1-1、表 2-1-2、表 2-1-3 のとおりであり、以下の有意差を認めた。なお、５未満の期待度数が全体の20%以上である場合にはχ^2検定は不適とされている[8)]ことから、これに該当する項目を検定対象から除外している。

（１）障害別

・身体障害では、「特になし」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」などが少ない。

・知的障害では、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「能力が発揮できる仕事への配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「業務の簡略化などの配慮」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」などが少ない。

・精神障害では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「上司や専門職員などによる定期的な相談」などが多く、「特になし」「能力が発揮できる仕事への配置」が少ない。

・発達障害では、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「能力が発揮できる仕事への配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「上司や専門職員などによる定期的な相談」が多く、「特になし」「調子の悪いときに休みをとりやすくする」が少ない。

・その他の障害では、「特になし」「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が多く、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」などが少ない。

---

[1] 「障害別」の障害は、身体障害、知的障害、精神障害、発達障害、その他の障害で区分した。

[2] 「身体障害種類別」は、視覚障害、聴覚言語障害、肢体不自由、内部障害で区分した。

[3] 「精神障害・発達障害種類別」は、気分障害、統合失調症、てんかん、高次脳機能障害、ＡＳＤ（自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害）、ＡＤＨＤ（注意欠如・多動性障害）で区分した。

表 2-1-1　［前職］離職防止配慮（障害別）

［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（離職防止配慮）	身体障害 (n=739)	知的障害 (n=174)	精神障害 (n=1,033)	発達障害 (n=185)	その他の障害 (n=88)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	14.1%	9.2%	36.2%	16.8%	39.8%	155.3	4	<.001	.26
調整済み残差	-8.55	-5.07	11.10	-2.77	3.20				
能力が発揮できる仕事への配置	15.6%	23.6%	12.9%	34.6%	12.5%	61.9	4	<.001	.17
調整済み残差	-0.76	2.66	-4.19	6.98	-1.01				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	9.9%	1.1%	12.4%	10.3%	20.5%	28.7	4	<.001	.11
調整済み残差	-1.00	-4.28	2.23	-0.25	2.97				
短時間勤務など労働時間の配慮	14.1%	5.7%	14.6%	9.7%	14.8%	12.7	4	.013	.08
調整済み残差	0.72	-3.07	1.65	-1.51	0.40				
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	4.9%	24.7%	17.0%	36.8%	4.5%	154.0	4	<.001	.26
調整済み残差	-9.26	3.87	2.85	8.83	-2.75				
業務内容の簡略化などの配慮	5.8%	13.8%	7.8%	21.6%	8.0%	52.8	4	<.001	.15
調整済み残差	-3.49	2.43	-1.47	6.44	-0.28				
上司や専門職員などによる定期的な相談	3.1%	14.4%	13.9%	16.8%	4.5%	71.2	4	<.001	.18
調整済み残差	-7.82	1.88	5.38	3.06	-1.80				
作業を容易にする設備・機器の整備	3.8%	1.1%	1.3%	1.6%	1.1%				
調整済み残差									
移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%				
調整済み残差									
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	3.5%	17.8%	11.8%	24.9%	3.4%	97.2	4	<.001	.21
調整済み残差	-7.41	3.41	2.22	6.83	-2.16				
特になし	44.1%	29.9%	24.6%	21.1%	42.0%	90.6	4	<.001	.20
調整済み残差	8.72	-0.60	-6.90	-3.30	2.08				

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上　　p<.05

（２）身体種類別

・視覚障害では、「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が少ない。

・聴覚言語障害では、「短時間勤務など労働時間の配慮」が少ない。

・肢体不自由では、「能力が発揮できる仕事への配置」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」などが少ない。

・内部障害では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」が少ない。

（３）精神発達種類別

・気分障害では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」が多く、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「能力が発揮できる仕事への配置」などが少ない。

・統合失調症では、「能力が発揮できる仕事への配置」が少ない。

・てんかんでは、「特になし」が多く、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」が少ない。

・高次脳機能障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」が多い。

・ASD では、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「能力が発揮できる仕事への配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」が少ない。

・ADHD では、「能力が発揮できる仕事への配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」が少ない。

表 2-1-2　［前職］離職防止配慮（身体種類別）

［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（離職防止配慮）	視覚障害（n=41）	聴覚言語障害（n=70）	肢体不自由（n=345）	内部障害(n=266)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	7.3%	8.6%	8.7%	23.7%	31.8	3	<.001	.21
調整済み残差	-1.29	-1.40	-4.01	5.63				
能力が発揮できる仕事への配置	19.5%	11.4%	20.3%	10.5%	12.2	3	.007	.13
調整済み残差	0.67	-1.05	3.17	-2.96				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	0.0%	5.7%	6.1%	16.9%	26.6	3	<.001	.19
調整済み残差	-2.16	-1.18	-3.13	5.01				
短時間勤務など労働時間の配慮	12.2%	5.7%	12.5%	19.2%	10.5	3	.015	.12
調整済み残差	-0.39	-2.15	-1.32	2.88				
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	0.0%	10.0%	5.2%	3.0%				
調整済み残差								
業務内容の簡略化などの配慮	4.9%	1.4%	7.2%	5.6%				
調整済み残差								
作業を容易にする設備・機器の整備	2.4%	2.9%	6.7%	0.4%				
調整済み残差								
移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	7.3%	0.0%	3.2%	0.4%				
調整済み残差								
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	4.9%	2.9%	4.6%	1.9%				
調整済み残差								
特になし	48.8%	57.1%	44.9%	39.5%	7.6	3	.056	.10
調整済み残差								

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

表 2-1-3　［前職］離職防止配慮（精神発達種類別）

［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（離職防止配慮）	気分障害(n=559)	統合失調症(n=280)	てんかん(n=56)	高次脳機能障害(n=25)	ASD(n=115)	ADHD(n=42)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	40.4%	32.5%	25.0%	20.0%	17.4%	14.3%	36.3	5	<.001	.18
調整済み残差	4.92	-0.46	-1.40	-1.46	-3.90	-2.70				
能力が発揮できる仕事への配置	12.0%	9.6%	10.7%	36.0%	31.3%	47.6%	77.3	5	<.001	.27
調整済み残差	-3.16	-3.07	-0.98	2.90	5.04	5.93				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	12.9%	10.4%	14.3%	8.0%	8.7%	11.9%	2.9	5	.709	.05
調整済み残差										
短時間勤務など労働時間の配慮	15.4%	13.6%	5.4%	20.0%	8.7%	9.5%	8.6	5	.126	.09
調整済み残差										
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	15.9%	18.2%	1.8%	16.0%	41.7%	28.6%	55.5	5	<.001	.23
調整済み残差	-2.70	-0.41	-3.38	-0.39	6.56	1.61				
業務内容の簡略化などの配慮	7.7%	8.2%	1.8%	12.0%	20.9%	31.0%	44.4	5	<.001	.20
調整済み残差	-2.56	-1.12	-2.09	0.35	4.15	4.64				
上司や専門職員などによる定期的な相談	13.8%	12.9%	8.9%	4.0%	15.7%	23.8%	7.3	5	.202	.08
調整済み残差										
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	11.6%	10.4%	5.4%	20.0%	23.5%	28.6%	26.6	5	<.001	.16
調整済み残差	-1.48	-1.58	-1.76	1.04	3.49	3.03				
特になし	22.0%	27.5%	37.5%	36.0%	20.0%	16.7%	12.9	5	.025	.11
調整済み残差	-1.70	1.53	2.40	1.40	-1.10	-1.15				

※調整済み残差の空欄：非有意　　p<.05

2　［希望］必要としている配慮

職場で必要としている配慮の回答項目の選択率について、障害別、身体種類別、精神発達種類別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-1-4、表 2-1-5、表 2-1-6 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

（１）障害別

・身体障害では、「必要なし」「作業を容易にする設備・機器の整備」などが多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」などが少ない。

・知的障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「上司や専門職員などによる定期的な相談」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」などが少ない。

・精神障害では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「短時間勤務など労働時間の配慮」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」「業務内容の簡略化などの配慮」などが少ない。

・発達障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「上司や専門職員などによる定期的な相談」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「短時間勤務など労働時間の配慮」などが少ない。

・その他の障害では、「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が多く、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」などが少ない。

表 2-1-4　［希望］必要としている配慮（障害別）

［希望］必要としている配慮	身体障害 (n=1,076)	知的障害 (n=394)	精神障害 (n=1,527)	発達障害 (n=334)	その他の障害 (n=131)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	28.9%	19.0%	54.0%	24.0%	40.5%	288.2	4	<.001	.29
調整済み残差	-8.02	-8.55	16.27	-5.86	0.40				
能力が発揮できる仕事への配置	28.8%	49.5%	21.5%	47.0%	26.0%	172.9	4	<.001	.22
調整済み残差	-0.66	9.20	-9.27	7.34	-0.93				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	28.6%	7.9%	37.1%	18.3%	48.9%	174.0	4	<.001	.22
調整済み残差	-0.97	-10.09	8.36	-4.83	4.88				
短時間勤務など労働時間の配慮	18.0%	14.2%	28.8%	16.8%	20.6%	69.7	4	<.001	.14
調整済み残差	-4.08	-4.11	8.14	-2.57	-0.48				
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	7.8%	37.3%	17.2%	39.8%	6.1%	292.1	4	<.001	.29
調整済み残差	-10.73	10.36	-1.56	10.69	-3.68				
業務内容の簡略化などの配慮	7.8%	33.8%	9.4%	22.2%	7.6%	224.2	4	<.001	.25
調整済み残差	-5.93	13.20	-5.41	5.37	-1.81				
上司や専門職員などによる定期的な相談	2.7%	17.0%	9.8%	20.7%	3.8%	140.6	4	<.001	.20
調整済み残差	-8.91	5.68	0.98	7.61	-2.18				
作業を容易にする設備・機器の整備	9.1%	2.0%	0.9%	1.2%	2.3%	132.3	4	<.001	.20
調整済み残差	11.43	-1.84	-7.65	-2.53	-0.86				
移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	6.5%	0.0%	0.1%	0.0%	1.5%	147.6	4	<.001	.21
調整済み残差	12.09	-3.09	-7.43	-2.82	-0.47				
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	5.7%	28.4%	12.0%	24.9%	6.1%	182.9	4	<.001	.23
調整済み残差	-8.56	9.73	-1.39	6.82	-2.38				
必要なし	12.1%	4.6%	6.8%	2.7%	8.4%	47.1	4	<.001	.12
調整済み残差	6.20	-2.58	-2.03	-3.69	0.23				

p<.05

（２）身体種類別

・視覚障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」「移動のための配慮」「作業を容易にする設備・機器の整備」などが多い。

・聴覚言語障害では、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」などが少ない。

・肢体不自由では、「能力が発揮できる仕事への配置」「作業を容易にする設備・機器の整備」などが多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」などが少ない。

・内部障害では、「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」などが少ない。

表 2-1-5　［希望］必要としている配慮（身体種類別）

［希望］必要としている配慮	視覚障害 (n=74)	聴覚言語障害 (n=108)	肢体不自由 (n=499)	内部障害 (n=366)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	18.9%	12.0%	22.0%	44.5%	73.8	3	<.001	.27
調整済み残差	-1.92	-4.03	-4.51	8.33				
能力が発揮できる仕事への配置	43.2%	28.7%	37.1%	14.2%	62.4	3	<.001	.24
調整済み残差	2.88	0.01	5.75	-7.58				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	21.6%	10.2%	18.6%	48.4%	114.5	3	<.001	.33
調整済み残差	-1.34	-4.43	-6.66	10.52				
短時間勤務など労働時間の配慮	10.8%	7.4%	17.8%	23.5%	18.1	3	<.001	.13
調整済み残差	-1.72	-3.08	-0.33	3.23				
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	6.8%	50.0%	2.8%	1.9%	308.2	3	<.001	.54
調整済み残差	-0.30	17.50	-5.62	-5.12				
業務内容の簡略化などの配慮	8.1%	8.3%	9.8%	4.4%	9.0	3	.029	.09
調整済み残差	0.16	0.29	2.53	-2.92				
作業を容易にする設備・機器の整備	17.6%	8.3%	13.2%	2.5%	35.7	3	<.001	.18
調整済み残差	2.56	-0.35	4.22	-5.57				
移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	21.6%	0.9%	9.2%	1.6%	53.0	3	<.001	.22
調整済み残差	5.41	-2.51	3.27	-4.73				
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	10.8%	14.8%	5.8%	1.6%	31.9	3	<.001	.17
調整済み残差	2.00	4.37	0.24	-4.11				
必要なし	6.8%	10.2%	14.2%	11.2%	4.7	3	.195	.07
調整済み残差								

※調整済み残差の空欄：非有意　　p<.05

（３）精神発達種類別

・気分障害では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」などが少ない。

・統合失調症では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」が少ない。

・てんかんでは、「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が多く、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」などが少ない。

・高次脳機能障害では、「業務内容の簡略化などの配慮」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」が少ない。

・ASD と ADHD では、ともに「能力が発揮できる仕事への配置」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「上司や専門職員などによる定期的な相談」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」が少ない。

表 2-1-6　［希望］必要としている配慮（精神発達種類別）

［希望］必要としている配慮	気分障害 (n=775)	統合失調症 (n=441)	てんかん (n=81)	高次脳機能障害 (n=38)	ASD (n=216)	ADHD (n=66)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	56.1%	53.5%	51.9%	23.7%	23.6%	25.8%	99.3	5	<.001	.25
調整済み残差	5.61	2.30	0.55	-3.14	-7.97	-3.83				
能力が発揮できる仕事への配置	21.3%	20.0%	18.5%	31.6%	46.3%	53.0%	92.3	5	<.001	.24
調整済み残差	-3.86	-3.22	-1.51	0.84	7.46	5.20				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	36.1%	38.3%	53.1%	42.1%	15.7%	24.2%	53.8	5	<.001	.18
調整済み残差	1.32	1.98	3.61	1.00	-6.23	-1.79				
短時間勤務など労働時間の配慮	30.7%	27.7%	18.5%	31.6%	18.1%	12.1%	25.1	5	<.001	.12
調整済み残差	3.37	0.46	-1.73	0.67	-3.13	-2.76				
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	15.2%	18.4%	8.6%	15.8%	40.3%	43.9%	96.8	5	<.001	.24
調整済み残差	-4.85	-1.17	-2.67	-0.70	7.85	4.88				
業務内容の簡略化などの配慮	6.5%	10.4%	9.9%	34.2%	19.0%	27.3%	70.1	5	<.001	.21
調整済み残差	-5.49	-0.36	-0.30	4.67	4.11	4.36				
上司や専門職員などによる定期的な相談	9.3%	9.1%	6.2%	5.3%	17.1%	28.8%	37.3	5	<.001	.15
調整済み残差	-1.90	-1.39	-1.38	-1.12	3.21	4.80				
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	10.8%	13.4%	4.9%	26.3%	22.7%	34.8%	53.7	5	<.001	.18
調整済み残差	-3.68	-0.55	-2.44	2.17	3.86	4.92				
必要なし	7.2%	6.6%	9.9%	5.3%	2.3%	4.5%	9.1	5	.107	.07
調整済み残差										

※調整済み残差の空欄：非有意　　p<.05

3　［就職］職場での配慮

就職後に得られた職場での配慮の回答項目の選択率について、障害別、身体種類別、精神発達種類別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-1-7、表 2-1-8、表 2-1-9 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

（1）障害別

・身体障害では、「必要なし」が多く、「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「短時間勤務など労働時間の配慮」などが少ない。

・知的障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「上司や専門職員などによる定期的な相談」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」などが少ない。

・精神障害では、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「短時間勤務など労働時間の配慮」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」「業務内容の簡略化などの配慮」が少ない。

・発達障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「上司や専門職員などによる定期的な相談」が多く、「必要なし」が少ない。

・その他の障害では、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」などが少ない。

表 2-1-7　［就職］職場での配慮（障害別）

［就職］職場での配慮	身体障害 (n=235)	知的障害 (n=119)	精神障害 (n=422)	発達障害 (n=92)	その他の障害 (n=35)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	23.4%	28.6%	50.5%	40.2%	51.4%	54.8	4	<.001	.25
調整済み残差	-5.88	-2.63	6.30	0.14	1.47				
能力が発揮できる仕事への配置	29.8%	50.4%	26.5%	48.9%	20.0%	38.8	4	<.001	.21
調整済み残差	-1.05	4.46	-3.61	3.53	-1.62				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	24.7%	20.2%	38.6%	32.6%	42.9%	23.8	4	<.001	.16
調整済み残差	-2.84	-3.00	3.92	0.11	1.39				
短時間勤務など労働時間の配慮	14.5%	22.7%	27.0%	22.8%	22.9%	13.6	4	.009	.12
調整済み残差	-3.46	0.03	2.98	0.06	0.04				
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	11.1%	33.6%	19.4%	43.5%	0.0%	63.7	4	<.001	.27
調整済み残差	-4.28	3.69	-0.96	5.65	-3.09				
業務内容の簡略化などの配慮	6.8%	35.3%	10.2%	33.7%	5.7%	86.8	4	<.001	.31
調整済み残差	-4.03	6.74	-3.68	5.37	-1.55				
上司や専門職員などによる定期的な相談	6.8%	20.2%	13.5%	25.0%	0.0%	29.8	4	<.001	.18
調整済み残差	-3.40	2.37	0.18	3.49	-2.36				
作業を容易にする設備・機器の整備	4.3%	2.5%	1.7%	3.3%	0.0%				
調整済み残差									
移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	3.8%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%				
調整済み残差									
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	7.7%	23.5%	14.9%	34.8%	0.0%	49.2	4	<.001	.23
調整済み残差	-3.91	2.55	-0.53	5.34	-2.60				
必要なし	24.3%	5.0%	14.5%	1.1%	20.0%	40.5	4	<.001	.21
調整済み残差	4.86	-3.17	-0.13	-3.88	0.92				

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上　　p<.05

（２）身体種類別

・視覚障害では、有意差のある項目はなかった。

・聴覚言語障害では、有意差のある項目はなかった。

・肢体不自由では、「能力が発揮できる仕事への配置」が多く、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」が少ない。

・内部障害では、「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「調子の悪いときに休みをとりやすくする」が多く、「能力が発揮できる仕事への配置」が少ない。

（３）精神発達種類別

・気分障害では、「能力が発揮できる仕事への配置」が少ない。

・統合失調症では、有意差のある項目はなかった。

・てんかんでは、「能力が発揮できる仕事への配置」などが少ない。

・高次脳機能障害では、「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」が多い。

・ASD と ADHD では、ともに「能力が発揮できる仕事への配置」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」が多い。

表 2-1-8　［就職］職場での配慮（身体種類別）

［就職］職場での配慮	視覚障害（n=17）	聴覚言語障害（n=30）	肢体不自由（n=104）	内部障害（n=80）	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	29.4%	16.7%	15.4%	36.3%	12.0	3	.007	.23
調整済み残差	0.56	-0.98	-2.72	3.23				
能力が発揮できる仕事への配置	35.3%	26.7%	41.3%	15.0%	15.4	3	.002	.26
調整済み残差	0.51	-0.41	3.45	-3.59				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	17.6%	23.3%	12.5%	43.8%	24.1	3	<.001	.32
調整済み残差	-0.74	-0.24	-4.00	4.76				
短時間勤務など労働時間の配慮	11.8%	6.7%	12.5%	20.0%				
調整済み残差								
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	5.9%	53.3%	2.9%	6.3%				
調整済み残差								
業務内容の簡略化などの配慮	0.0%	10.0%	8.7%	3.8%				
調整済み残差								
作業を容易にする設備・機器の整備	11.8%	3.3%	5.8%	1.3%				
調整済み残差								
移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	11.8%	0.0%	6.7%	0.0%				
調整済み残差								
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	17.6%	10.0%	7.7%	3.8%				
調整済み残差								
必要なし	17.6%	6.7%	29.8%	25.0%	7.2	3	.065	.18
調整済み残差								

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

表 2-1-9　［就職］職場での配慮（精神発達種類別）

［就職］職場での配慮	気分障害(n=205)	統合失調症(n=132)	てんかん(n=26)	高次脳機能障害(n=10)	ASD(n=62)	ADHD(n=15)	χ^2	*df*	*p*	*V*
調子の悪いときに休みをとりやすくする	45.4%	53.0%	53.8%	70.0%	38.7%	53.3%	6.5	5	.259	.12
調整済み残差										
能力が発揮できる仕事への配置	25.9%	31.1%	7.7%	30.0%	46.8%	66.7%	25.4	5	<.001	.24
調整済み残差	-2.03	0.12	-2.62	-0.05	2.96	3.08				
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	36.1%	46.2%	38.5%	60.0%	27.4%	53.3%	10.2	5	.069	.15
調整済み残差										
短時間勤務など労働時間の配慮	24.9%	31.1%	19.2%	30.0%	25.8%	13.3%	3.8	5	.577	.09
調整済み残差										
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	19.0%	19.7%	0.0%	50.0%	43.5%	46.7%	33.9	5	<.001	.27
調整済み残差	-1.88	-1.11	-2.88	2.04	4.11	2.20				
業務内容の簡略化などの配慮	8.3%	9.8%	3.8%	60.0%	33.9%	40.0%				
調整済み残差										
上司や専門職員などによる定期的な相談	12.7%	15.9%	3.8%	10.0%	25.8%	26.7%				
調整済み残差										
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	11.7%	21.2%	0.0%	30.0%	35.5%	26.7%				
調整済み残差										
必要なし	21.0%	6.8%	19.2%	0.0%	0.0%	0.0%				
調整済み残差										

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

4　［前職］離職防止配慮と［希望］必要としている配慮との連関

前職の離職防止配慮項目と職場で必要としている配慮項目との連関の強さを明らかにするため、障害全体を対象に配慮項目別に両者の連関の強さを表すφ（ファイ）係数を算出した。その結果を表 2-1-10 に示す。水本・竹内(2008)[9]によると、φ(ファイ)係数による連関の強さの目安として、.10 以上が「小」、.30 以上が「中」、.50 以上が「大」とされている。

配慮項目のうち両者の連関の強さが中程度を示しているもの（表 2-1-10 の網掛け部分）は、「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「能力が発揮できる仕事への配置」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「短時間勤務など労働時間の配慮」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「上司や専門職員などによる定期的な相談」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」となっている。

表 2-1-10　［前職］離職防止配慮項目と［希望］必要としている配慮項目との連関の強さ

［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮 ［希望］必要としている配慮	φ係数
調子の悪いときに休みをとりやすくする	.470
能力が発揮できる仕事への配置	.402
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	.312
短時間勤務など労働時間の配慮	.317
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	.465
業務内容の簡略化などの配慮	.366
上司や専門職員などによる定期的な相談	.380
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	.413
特になし・必要なし	.207

※５未満の期待度数が全体の20%以上の配慮項目を除く。　　p<.001

5　［希望］必要としている配慮と［就職］職場での配慮との連関

障害を開示して就職した者を対象に、必要としている配慮と就職後の職場での配慮との連関の強さを明らかにするため、配慮項目別に両者の連関の強さを表すφ（ファイ）係数を算出した。その結果を表 2-1-11 に示す。

連関の強さが中程度の項目は、障害全体と身体障害で「調子の悪いときに休みをとりやすくする」、身体障害で「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」、発達障害で「能力が発揮できる仕事への配置」であり、障害全体で見ても連関の強さが小程度の項目が多くなっている。

表 2-1-11　障害を開示して就職した者の［希望］必要としている配慮項目と［就職］職場での配慮項目との連関の強さ

就職開示群の配慮項目 ［希望］必要としている配慮×［就職］職場での配慮 （φ係数>.10以上の項目のみ）	φ係数				
	障害全体	身体障害	知的障害	精神障害	発達障害
調子の悪いときに休みをとりやすくする	.324	.314	.257	.240	－
能力が発揮できる仕事への配置	.205	.182	n.s.	n.s.	.360
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	.246	.322	－	.130	－
短時間勤務など労働時間の配慮	.230	－	－	.128	－
職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	.207	－	n.s.	n.s.	n.s.
業務内容の簡略化などの配慮	.228	－	n.s.	－	n.s.
上司や専門職員などによる定期的な相談	.192	－	－	.179	－
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	.238	－	n.s.	.242	n.s.

p<.05　－：５未満の期待度数が全体の20%以上　　n.s.：非有意

６　［前職］離職の具体的理由と［前職］離職防止配慮との連関

前職での離職の具体的理由項目と離職防止配慮項目との連関の強さを明らかにするため、障害全体を対象に両者の項目間の連関の強さを表すφ（ファイ）係数を算出した。その結果を表 2-1-12 に示す。

両者の連関の強さが中程度であった項目は、「障害・病気のため」と「調子の悪いときに休みをとりやすくする」、「人間関係の悪化」と「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」となっている。

表 2-1-12　［前職］離職の具体的理由項目と離職防止配慮項目との連関の強さ（Φ係数>.10 以上のみ）

［前職］ 離職の具体的理由項目	［前職］離職防止配慮項目	φ係数
障害・病気のため	調子の悪いときに休みをとりやすくする	.393
	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	.229
	短時間勤務など労働時間の配慮	.198
人間関係の悪化	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	.344
	上司や専門職員などによる定期的な相談	.219
	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	.153
業務遂行上の課題あり	能力が発揮できる仕事への配置	.279
	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	.102
	業務内容の簡略化などの配慮	.231
	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	.192

p<.05

７　［希望］週の所定労働時間（週 30 時間未満・週 30 時間以上）から見た必要としている配慮

希望している週の所定労働時間が短時間（週 30 時間未満）か否かによって必要としている配慮項目の選択率が障害別にどのように違うのかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-1-13 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

・必要としている配慮項目のうち「短時間勤務など労働時間の配慮」がすべての障害において短時間労働希望群で多いのは当然の結果として、それ以外にも「調子の悪いときに休みをとりやすくする」がその他の障害を除き短時間労働希望群で多い。

・「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」でも身体障害および精神障害に限り短時間労働希望群で多い。

・「能力が発揮できる仕事への配置」はその他の障害を除き非短時間労働希望群で多く、「上司や専門職員などによる定期的な相談」も知的障害および発達障害に限り非短時間労働希望群で多い。

表 2-1-13　［希望］週の所定労働時間（週 30 時間未満・週 30 時間以上）から見た必要としている配慮

［希望］必要としている配慮（検定不可の項目を除く）	［希望］週の所定労働時間	身体障害 (n=1,032)	知的障害 (n=381)	精神障害 (n=1,472)	発達障害 (n=317)	その他の障害 (n=130)
調子の悪いときに休みをとりやすくする	週30時間未満	36.9%	24.3%	57.6%	32.7%	43.9%
	調整済み残差	4.99	2.04	2.96	2.48	
	週30時間以上	22.7%	15.9%	49.9%	19.9%	38.4%
	調整済み残差	-4.99	-2.04	-2.96	-2.48	
能力が発揮できる仕事への配置	週30時間未満	19.3%	43.2%	17.7%	38.6%	29.8%
	調整済み残差	-5.84	-2.06	-3.68	-2.05	
	週30時間以上	35.9%	54.1%	25.6%	50.9%	23.3%
	調整済み残差	5.84	2.06	3.68	2.05	
通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	週30時間未満	33.7%	8.8%	39.9%	24.8%	47.4%
	調整済み残差	3.17		2.17		
	週30時間以上	24.7%	7.7%	34.4%	16.2%	50.7%
	調整済み残差	-3.17		-2.17		
短時間勤務など労働時間の配慮	週30時間未満	31.9%	28.4%	43.1%	33.7%	38.6%
	調整済み残差	10.11	6.17	12.56	5.82	4.43
	週30時間以上	7.5%	5.6%	13.3%	7.9%	6.8%
	調整済み残差	-10.11	-6.17	-12.56	-5.82	-4.43
業務内容の簡略化などの配慮	週30時間未満	9.9%	28.4%	10.1%	19.8%	10.5%
	調整済み残差	2.01				
	週30時間以上	6.5%	36.9%	9.0%	23.1%	5.5%
	調整済み残差	-2.01				
上司や専門職員などによる定期的な相談	週30時間未満	2.0%	9.5%	8.8%	11.9%	5.3%
	調整済み残差		-3.32		-2.52	
	週30時間以上	3.1%	22.7%	11.0%	24.1%	2.7%
	調整済み残差		3.32		2.52	
業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	週30時間未満	4.7%	28.4%	11.5%	14.9%	8.8%
	調整済み残差				-2.76	
	週30時間以上	6.5%	28.8%	12.6%	29.2%	4.1%
	調整済み残差				2.76	
必要なし	週30時間未満	9.9%	2.0%	3.7%	3.0%	1.8%
	調整済み残差			-4.80		
	週30時間以上	13.6%	5.6%	10.0%	2.8%	12.3%
	調整済み残差			4.80		

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05
※すべての障害において残差分析の対象とならなかった配慮項目を除く。

８　［前職］離職防止配慮と［前職］職種との連関

前職での離職防止配慮項目と職種項目（上位６職種である「事務」「サービス」「生産工程」「専門・技術」「運搬・清掃・包装等」「販売」に限定）との連関の強さを明らかにするため、障害全体を対象に両項目のクロス集計を行い、χ^2検定および残差分析を実施した。

離職防止配慮項目のうち「短時間勤務など労働時間の配慮」では「専門・技術」職種が有意に多く、「運搬・清掃・包装等」が有意に少ないという結果を得た（$\chi^2(5)=18.0, \varphi=.09, p=.003$）が、それ以外の離職防止配慮項目では５未満の期待度数が全体の 20%以上または非有意であり、両者の連関を確認できなかった。

第２節　就職にあたって重視する労働条件等

１　［希望］就職にあたって重視する労働条件等

就職にあたって重視する労働条件等の回答項目の選択率について、障害別、身体種類別、精神発達種類別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-2-1、表 2-2-2、表 2-2-3 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

（１）障害別

・身体障害では、「通勤時間・通勤手段」「勤務日数」が多く、「障害への理解・配慮」「就労継続支援Ａ型であること」が少ない。

・知的障害では、「障害への理解・配慮」「就労継続支援Ａ型であること」が多く、「労働時間」「勤務日数」「正社員であること」が少ない。

・精神障害では、「労働時間」「就労継続支援Ａ型であること」が多く、「職種・仕事の内容」「障害への理解・配慮」「通勤時間・通勤手段」が少ない。

・発達障害では、「職種・仕事の内容」「障害への理解・配慮」「正社員であること」が多く、「労働時間」「通勤時間・通勤手段」「勤務日数」が少ない。

・その他の障害では、「労働時間」が多く、「就労継続支援Ａ型であること」が少ない。

表 2-2-1　［希望］就職にあたって重視する労働条件等（障害別）

［希望］就職にあたって重視する労働条件等		身体障害 (n=1,140)	知的障害 (n=438)	精神障害 (n=1,716)	発達障害 (n=352)	その他の障害 (n=139)	χ^2	*df*	*p*	*V*
職種・仕事の内容		65.5%	68.7%	62.2%	70.5%	71.2%	15.5	4	.004	.06
	調整済み残差	0.38	1.70	-3.33	2.22	1.55				
賃金		23.0%	18.0%	20.7%	24.1%	19.4%	7.0	4	.137	.04
	調整済み残差									
労働時間		34.0%	24.9%	37.0%	25.6%	42.4%	38.7	4	<.001	.10
	調整済み残差	0.16	-4.21	3.74	-3.45	2.18				
勤務日数		26.1%	16.4%	24.7%	17.6%	23.7%	24.6	4	<.001	.08
	調整済み残差	2.55	-3.69	1.57	-2.72	0.08				
障害への理解・配慮		38.2%	51.8%	40.0%	54.8%	46.0%	51.5	4	<.001	.12
	調整済み残差	-3.47	4.24	-2.75	4.95	0.88				
特例子会社であること		0.4%	0.7%	0.7%	0.9%	0.0%				
	調整済み残差									
就労継続支援Ａ型であること		2.5%	9.1%	9.1%	5.4%	1.4%	59.9	4	<.001	.13
	調整済み残差	-6.48	2.38	5.89	-0.88	-2.47				
正社員であること		6.1%	3.4%	5.2%	10.2%	5.0%	18.9	4	.001	.07
	調整済み残差	0.71	-2.21	-1.32	3.81	-0.36				
通勤時間・通勤手段		28.7%	25.6%	20.9%	18.8%	16.5%	32.6	4	<.001	.09
	調整済み残差	5.01	1.12	-3.33	-2.18	-1.95				

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

（２）身体種類別

身体種類別では、全体的に有意差のある回答項目は少なく、肢体不自由で「通勤時間・通勤手段」が、内部障害で「労働時間」「勤務日数」がそれぞれ多く、肢体不自由で「労働時間」が、聴覚言語障害で「勤務日数」が、内部障害で「通勤時間・通勤手段」がそれぞれ少ない程度である。

（３）精神発達種類別

・気分障害では、「労働時間」「勤務日数」が多く、「障害への理解・配慮」「通勤時間・通勤手段」「就労継続支援Ａ型であること」が少ない。

・統合失調症では、「通勤時間・通勤手段」「就労継続支援Ａ型であること」が多く、「職種・仕事の内容」「正社員であること」が少ない。

・てんかんでは、「通勤時間・通勤手段」が多い。
・高次脳機能障害では、有意差のある回答項目はなかった。
・ASD では、「障害への理解・配慮」が多く、「労働時間」「通勤時間・通勤手段」「勤務日数」が少ない。
・ADHD では、「職種・仕事の内容」「障害への理解・配慮」「正社員であること」が多い。

表 2-2-2　［希望］就職にあたって重視する労働条件等（身体種類別）

［希望］就職にあたって重視する労働条件等		視覚障害 (n=78)	聴覚言語障害 (n=114)	肢体不自由 (n=531)	内部障害 (n=382)	χ^2	*df*	*p*	*V*
職種・仕事の内容		69.2%	59.6%	68.7%	61.3%	7.7	3	.054	.08
	調整済み残差								
賃金		21.8%	20.2%	25.0%	21.2%	2.5	3	.470	.05
	調整済み残差								
労働時間		25.6%	31.6%	29.6%	41.6%	17.3	3	.001	.13
	調整済み残差	-1.56	-0.50	-2.77	4.07				
勤務日数		19.2%	17.5%	24.5%	32.7%	15.6	3	.001	.12
	調整済み残差	-1.46	-2.23	-1.28	3.56				
障害への理解・配慮		42.3%	48.2%	37.9%	34.6%	7.6	3	.055	.08
	調整済み残差								
特例子会社であること		0.0%	0.0%	0.2%	0.5%				
	調整済み残差								
就労継続支援Ａ型であること		2.6%	0.9%	3.0%	1.8%				
	調整済み残差								
正社員であること		6.4%	7.9%	6.2%	5.5%	0.9	3	.826	.03
	調整済み残差								
通勤時間・通勤手段		34.6%	22.8%	33.5%	24.6%	12.0	3	.007	.10
	調整済み残差	1.05	-1.63	2.88	-2.55				

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

表 2-2-3　［希望］就職にあたって重視する労働条件等（精神発達種類別）

［希望］就職にあたって重視する労働条件等		気分障害 (n=851)	統合失調症 (n=492)	てんかん (n=93)	高次脳機能障害 (n=39)	ASD (n=228)	ADHD (n=71)	χ^2	*df*	*p*	*V*
職種・仕事の内容		64.5%	60.8%	63.4%	74.4%	67.1%	83.1%	16.1	5	.007	.10
	調整済み残差	-0.17	-2.15	-0.26	1.27	0.81	3.31				
賃金		21.7%	19.1%	21.5%	12.8%	19.3%	31.0%	7.6	5	.179	.07
	調整済み残差										
労働時間		39.4%	35.4%	32.3%	28.2%	22.8%	25.4%	26.1	5	<.001	.12
	調整済み残差	3.75	0.23	-0.56	-0.89	-4.12	-1.73				
勤務日数		25.4%	24.6%	21.5%	20.5%	14.5%	21.1%	13.0	5	.023	.09
	調整済み残差	2.01	0.81	-0.42	-0.41	-3.37	-0.44				
障害への理解・配慮		37.6%	39.4%	38.7%	48.7%	54.8%	53.5%	28.2	5	<.001	.13
	調整済み残差	-3.01	-0.97	-0.51	0.96	4.46	2.14				
特例子会社であること		0.5%	0.8%	0.0%	0.0%	0.9%	1.4%				
	調整済み残差										
就労継続支援Ａ型であること		6.3%	14.2%	5.4%	2.6%	6.6%	4.2%	32.0	5	<.001	.13
	調整済み残差	-2.92	5.55	-1.06	-1.32	-1.03	-1.28				
正社員であること		6.6%	2.8%	7.5%	0.0%	8.8%	14.1%	23.3	5	<.001	.11
	調整済み残差	0.93	-3.49	0.62	-1.60	1.86	2.91				
通勤時間・通勤手段		17.7%	23.8%	30.1%	23.1%	14.9%	25.4%	18.1	5	.003	.10
	調整済み残差	-2.40	2.38	2.47	0.47	-2.10	1.12				

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

2　［就職］就職を決めた理由

就職を決めた理由の回答項目の選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-2-4 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

・身体障害では、「職種・仕事の内容」「通勤時間・通勤手段」「賃金」「正社員であること」が多く、「障害への理解・配慮」「就労継続支援Ａ型であること」が少ない。

・知的障害では、「障害への理解・配慮」が多く、「正社員であること」が少ない。

・精神障害では、「就労継続支援Ａ型であること」が多く、「職種・仕事の内容」「障害への理解・配慮」「通勤時間・通勤手段」が少ない。

・発達障害では、「障害への理解・配慮」が多く、「就労継続支援Ａ型であること」「労働時間」が少ない。

・その他の障害では、有意差のある回答項目はなかった。

表 2-2-4　［就職］就職を決めた理由（障害別）

［就職］就職を決めた理由		身体障害 (n=280)	知的障害 (n=148)	精神障害 (n=552)	発達障害 (n=118)	その他の障害 (n=45)	χ^2	*df*	*p*	*V*
職種・仕事の内容		77.9%	71.6%	66.5%	75.4%	80.0%	14.8	4	.005	.11
	調整済み残差	2.76	0.07	-3.55	1.02	1.30				
賃金		18.2%	9.5%	11.4%	9.3%	11.1%	11.3	4	.023	.10
	調整済み残差	3.26	-1.23	-1.17	-1.13	-0.31				
労働時間		27.1%	28.4%	27.0%	14.4%	22.2%	9.5	4	.0496	.09
	調整済み残差	0.63	0.79	0.95	-2.97	-0.55				
勤務日数		17.9%	22.3%	14.7%	11.9%	15.6%	7.2	4	.125	.08
	調整済み残差									
障害への理解・配慮		23.2%	49.3%	27.4%	40.7%	26.7%	40.4	4	<.001	.19
	調整済み残差	-3.06	5.32	-2.26	2.53	-0.57				
特例子会社であること		1.1%	2.0%	0.5%	5.9%	0.0%				
	調整済み残差									
就労継続支援Ａ型であること		11.1%	32.4%	34.2%	16.9%	20.0%	61.0	4	<.001	.23
	調整済み残差	-6.55	1.92	6.15	-2.36	-0.93				
正社員であること		11.1%	2.7%	6.9%	3.4%	6.7%	13.7	4	.008	.11
	調整済み残差	3.07	-2.20	-0.15	-1.62	-0.09				
通勤時間・通勤手段		27.5%	28.4%	19.7%	17.8%	17.8%	11.4	4	.022	.10
	調整済み残差	2.31	1.84	-2.14	-1.29	-0.77				

※調整済み残差の空欄：５未満の期待度数が全体の20%以上または非有意　　p<.05

3　［希望］週の所定労働時間

希望している週の所定労働時間の回答項目の選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-2-5 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

・身体障害では、「40 時間以上」が多い。

・知的障害では、「30～40 時間未満」が多く、「40 時間以上」「20 時間未満」が少ない。

・精神障害では、「20～30 時間未満」「20 時間未満」が多く、「30～40 時間未満」「40 時間以上」が少ない。

・発達障害では、「30～40 時間未満」「40 時間以上」が多く、「20～30 時間未満」が少ない。

・その他の障害では、有意差のある回答項目はなかった。

表 2-2-5　［希望］週の所定労働時間（障害別）

［希望］週の所定労働時間		身体障害 (n=1,284)	知的障害 (n=534)	精神障害 (n=1,988)	発達障害 (n=419)	その他の障害 (n=158)	χ^2	*df*	*p*	*V*
20時間未満		7.2%	3.9%	10.2%	6.7%	10.8%				
	調整済み残差	-1.66	-3.86	4.33	-1.22	1.17				
20～30時間未満		34.9%	35.0%	40.5%	23.2%	32.9%				
	調整済み残差	-1.21	-0.63	5.32	-5.87	-0.89	115.0	12	<.001	.09
30～40時間未満		32.6%	42.9%	28.7%	38.7%	32.3%				
	調整済み残差	-0.09	5.38	-5.05	2.76	-0.10				
40時間以上		25.4%	18.2%	20.6%	31.5%	24.1%				
	調整済み残差	2.57	-2.76	-3.29	4.43	0.36				

p<.05

4　［就職］週の所定労働時間

就職後の週の所定労働時間の回答項目の選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-2-6 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

・身体障害では、上記３の希望と同様に「40 時間以上」が多く、上記３の希望と異なり「20～30 時間未満」が少ない。

・知的障害では、上記３の希望と異なり「20～30 時間未満」が多く、上記３の希望と同様に「40 時間以上」が少ない。

・精神障害では、上記３の希望と同様に「20～30 時間未満」が多く、「30～40 時間未満」が少ない。

・発達障害では、上記３の希望と同様に「30～40 時間未満」が多い。

・その他の障害では、上記３の希望と同様に有意差のある項目はなかった。

表 2-2-6　［就職］週の所定労働時間（障害別）

［就職］週の所定労働時間		身体障害 (n=340)	知的障害 (n=175)	精神障害 (n=656)	発達障害 (n=145)	その他の障害 (n=54)	χ^2	*df*	*p*	*V*
20時間未満		8.8%	5.1%	7.0%	4.1%	7.4%				
	調整済み残差	1.58	-1.00	0.11	-1.40	0.14				
20～30時間未満		33.2%	53.1%	51.5%	40.0%	48.1%				
	調整済み残差	-5.38	2.08	4.05	-1.49	0.35	58.7	12	<.001	.12
30～40時間未満		34.7%	33.1%	26.2%	44.1%	24.1%				
	調整済み残差	1.69	0.65	-3.68	3.61	-1.13				
40時間以上		23.2%	8.6%	15.2%	11.7%	20.4%				
	調整済み残差	4.06	-2.93	-0.92	-1.55	0.85				

p<.05

5　［希望］週の所定労働時間と［就職］週の所定労働時間との関係

希望する週の所定労働時間項目と就職後の同項目との関係の強さを明らかにするため、障害別に両回答項目のクロス集計を行い、χ^2検定および残差分析を実施した。知的障害、発達障害およびその他の障害については５未満の期待度数が全体の 20%以上であったため検定を実施しなかった。身体障害および精神障害の結果は表 2-2-7、表 2-2-8 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

・身体障害では、短時間である「週 20 時間未満」「週 20～30 時間未満」の組み合わせが多く、非短時間である「週 30～40 時間未満」「週 40 時間以上」の同じ組み合わせも多い。逆に短時間と非短時間の組み合わせはすべて少ない。

・精神障害では、希望、就職後の両方が同じ組み合わせがすべて多く、短時間と非短時間との組み合わせはすべて少ない。

・総じて、希望が短時間か否かで就職後も同じ結果となる傾向にある。

表 2-2-7　［希望］［就職］週の所定労働時間（身体障害）

［希望］週の所定労働時間		［就職］週の所定労働時間 20時間未満 (n=30)	20～30時間未満 (n=108)	30～40時間未満 (n=112)	40時間以上 (n=75)	χ^2	*df*	*p*	*V*
20時間未満	(n=17)	35.3%	58.8%	5.9%	0.0%	145.0	9	<.001	.39
	調整済み残差	3.81	2.30	-2.55	-2.32				
20～30時間未満	(n=106)	16.0%	56.6%	22.6%	4.7%				
	調整済み残差	2.95	6.22	-3.12	-5.47				
30～40時間未満	(n=118)	3.4%	25.4%	52.5%	18.6%				
	調整済み残差	-2.75	-2.26	5.18	-1.43				
40時間以上	(n=84)	3.6%	9.5%	29.8%	57.1%				
	調整済み残差	-2.08	-5.36	-1.05	8.61				

p<.05

表 2-2-8　［希望］［就職］週の所定労働時間（精神障害）

［希望］週の所定労働時間		［就職］週の所定労働時間 20時間未満 (n=45)	20～30時間未満 (n=326)	30～40時間未満 (n=164)	40時間以上 (n=99)	χ^2	*df*	*p*	*V*
20時間未満	(n=56)	28.6%	60.7%	8.9%	1.8%	236.9	9	<.001	.35
	調整済み残差	6.55	1.46	-3.03	-2.99				
20～30時間未満	(n=283)	7.4%	72.1%	16.3%	4.2%				
	調整済み残差	0.28	9.35	-4.96	-7.08				
30～40時間未満	(n=183)	2.7%	35.0%	43.7%	18.6%				
	調整済み残差	-2.73	-5.28	6.54	1.31				
40時間以上	(n=112)	2.7%	21.4%	29.5%	46.4%				
	調整済み残差	-2.01	-7.00	0.96	9.90				

p<.05

6　［希望］職種と［就職］職種との関係

希望する職種と就職後の職種との関係を明らかにするため、全障害を対象に両方の上位６職種のクロス集計表を作成した（表 2-2-9）。

希望する職種に対する就職後の職種の比率を見ると、上位６職種すべてで同一職種の組み合わせが最も多く、特に就職件数の上位４職種である「事務」「運搬・清掃・包装等」「生産工程」「サービス」は同一職種の組み合わせが希望件数の半数を超えている。

表 2-2-9　［希望］職種と［就職］職種とのクロス集計表（上位６職種）

		［就職］職種 事務	運搬・清掃・包装	生産工程	サービス	専門・技術	販売	左記以外の職種	計
［希望］職種	事務	229	36	31	28	17	8	16	365
		62.7%	9.9%	8.5%	7.7%	4.7%	2.2%	4.4%	
	運搬・清掃・包装	20	191	52	32	2	12	27	336
		6.0%	56.8%	15.5%	9.5%	0.6%	3.6%	8.0%	
	生産工程	14	42	105	17	5	7	17	207
		6.8%	20.3%	50.7%	8.2%	2.4%	3.4%	8.2%	
	サービス	9	25	11	79	9	9	10	152
		5.9%	16.4%	7.2%	52.0%	5.9%	5.9%	6.6%	
	専門・技術	17	10	7	13	41	2	8	98
		17.3%	10.2%	7.1%	13.3%	41.8%	2.0%	8.2%	
	販売	5	10	7	9	1	18	2	52
		9.6%	19.2%	13.5%	17.3%	1.9%	34.6%	3.8%	

※下段（%）は希望する職種に対する就職後の職種の比率である。

第３節　障害の開示、支援機関の利用等

１　［希望］障害の開示

希望する障害開示の回答項目の選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2 検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-3-1 のとおりであり、以下の有意差を認めた。

- 身体障害では、「開示する」「どちらでもよい」が多く、「求人による」「わからない」「開示しない」が少ない。
- 知的障害では、「開示する」が多く、それ以外の項目は少ない。
- 精神障害では、「求人による」「わからない」「開示しない」が多く、「開示する」が少ない。
- 発達障害では、「開示しない」が少ない。
- その他の障害では、「開示しない」が多い。
- 「開示する」が多いのは身体障害と知的障害であり、「開示しない」が多いのは精神障害とその他の障害となっている。

表 2-3-1　［希望］障害の開示（障害別）

［希望］障害の開示	身体障害 (n=1,169)	知的障害 (n=506)	精神障害 (n=1,740)	発達障害 (n=371)	その他の障害 (n=140)	χ^2	*df*	*p*	*V*
開示する	82.3%	86.6%	66.6%	77.4%	70.0%	195.0	16	<.001	.11
調整済み残差	6.88	6.44	-10.81	1.11	-1.39				
開示しない	2.4%	2.0%	7.7%	2.4%	10.7%				
調整済み残差	-4.87	-3.34	6.95	-2.39	3.17				
求人による	4.6%	4.9%	11.4%	6.2%	5.0%				
調整済み残差	-4.86	-2.58	7.41	-1.22	-1.27				
どちらでもよい	7.2%	3.0%	6.1%	6.5%	5.0%				
調整済み残差	1.97	-3.11	0.26	0.37	-0.52				
わからない	3.5%	3.6%	8.2%	7.5%	9.3%				
調整済み残差	-4.51	-2.61	4.64	1.16	1.56				

p<.05

２　［就職］障害の開示

就職後の障害開示の回答項目の選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2 検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-3-2 のとおりであり、上記１の希望と同様に、「開示」が有意に多いのは身体障害と知的障害であり、「非開示」が有意に多いのは精神障害とその他の障害となっている。

表 2-3-2　［就職］障害の開示（障害別）

［就職］障害の開示	身体障害 (n=349)	知的障害 (n=180)	精神障害 (n=659)	発達障害 (n=148)	その他の障害 (n=50)	χ^2	*df*	*p*	*V*
開示	92.6%	97.2%	81.9%	91.2%	74.0%	51.8	4	<.001	.19
調整済み残差	3.40	4.29	-5.71	1.51	-2.88				
非開示	7.4%	2.8%	18.1%	8.8%	26.0%				
調整済み残差	-3.40	-4.29	5.71	-1.51	2.88				

p<.05

3　支援機関の利用

利用している支援機関ありの選択率について、障害別に差があるかどうかを明らかにするため、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果は表 2-3-3 のとおりであり、支援機関の利用ありが有意に多いのは知的障害、精神障害および発達障害であり、利用ありが有意に少ないのは身体障害およびその他の障害となっている。

表 2-3-3　支援機関の利用（障害別）

支援機関の利用	身体障害 (n=1,361)	知的障害 (n=564)	精神障害 (n=2,106)	発達障害 (n=453)	その他の障害 (n=161)	χ^2	*df*	*p*	*V*
利用あり	17.6%	64.4%	43.3%	60.3%	24.2%	529.1	4	<.001	.34
調整済み残差	-19.49	12.98	5.05	9.60	-3.99				
利用あり以外	82.4%	35.6%	56.7%	39.7%	75.8%				
調整済み残差	19.49	-12.98	-5.05	-9.60	3.99				

p<.05

4　支援機関の利用による就職状況

支援機関の利用による就職状況に差があるかどうかを明らかにするため、支援機関の利用と就職状況（就職・非就職）によるクロス集計を行い（表 2-3-4）、χ^2検定を実施した。その結果、支援機関を利用した者の方が就職した者の比率が有意に多いことを確認した（$\chi^2(1)=34.4, \varphi=.09, p<.001$）。

表 2-3-4　支援機関の利用による就職状況

		非就職		就職	
支援機関の利用	あり以外	1,798	(66.8%)	892	(33.2%)
	あり	1,067	(58.3%)	764	(41.7%)

5　［前職］勤続期間とこれまでの就職経験との関係

前職の勤続期間（年月）とこれまでの就職経験（社数）との関係を明らかにするため、スピアマンの順位相関係数を障害別に算出したところ、身体障害（r=-.41,p<.001）とその他の障害（r=-.40,p=<.001）に有意な負の相関を認めた。精神障害（r=-.32,p<.001）、知的障害（r=-.23,p<.001）、発達障害（r=-.23,p<.001）でも弱い負の相関を認めた。

第３章

平成 30 年度障害者雇用実態調査
データの二次分析

第３章　平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析

障害のある求職者を雇用する事業所の課題認識や職場での合理的配慮の提供状況等を明らかにするため、厚生労働省が事業所(常用労働者5人以上を雇用している民営事業所から無作為に抽出した約9,200事業所)を対象に 2018 年に実施した平成 30 年度障害者雇用実態調査データ [2)]（回答事業所数は 6,181 事業所）を用いて二次分析を実施した。

平成 30 年度障害者雇用実態調査データは統計法（平成 19 年法律第 53 号）第 33 条に基づいて厚生労働省から提供されたものであり、以下の分析は本調査研究の一環として独自に行ったものである。

第１節　雇用にあたっての課題認識

１　障害別による課題認識の有無の違い

障害者雇用にあたっての課題認識が障害別にどのように違うかを明らかにするため、身体障害、知的障害、精神障害、発達障害の別（以下本章において「障害別」という。）に、雇用について解決が必要な課題や心配な項目（以下「課題認識」という。）の有無を尋ねた質問（巻末資料 8 の問 4(1)参照）に対する回答を分析した。ただし、課題認識は実際に障害者を雇用している事業所（以下「雇用群」という。）とそうでない事業所（以下「非雇用群」という。）とで異なる可能性を考慮し、両群の事業所を区別した上で回答を分析した。回答の分析にあたっては、雇用群と非雇用群の別に、課題認識の有無の比率が障害別で異なるかどうかについて Cochran の Q 検定を実施した（df=3）。さらに、有意差を認めた場合は Bonferroni 法による多重比較（有意水準 5%）を行い、障害別による有意差の有無を調べた。

その結果、雇用群（n=3,641）と非雇用群（n=2,503）のいずれも課題認識の有無に関する比率の障害別による有意差を認めた（雇用群：$Q(3)=315.47, p<.001$、非雇用群：$Q(3)=79.35, p<.001$）。多重比較の結果、雇用群については精神障害（課題認識ありの事業所数が分析対象とした事業所の全数に占める比率：77.1%）＞知的障害（同 73.8%）、発達障害（同 73.1%）＞身体障害（同 66.6%）の順に課題認識のある事業所の比率が高かった。ただし、知的障害と発達障害の間には有意差を認めなかった。また、非雇用群についても精神障害（同 74.2%）＞知的障害（同 73.2%）、発達障害（同 72.6%）＞身体障害（同 70.2%）の順に課題認識のある事業所の比率が高く、知的障害と発達障害の間には有意差を認めなかった。

２　障害別による課題認識の内容の違い

事業所の課題認識の内容が障害別にどのように違うかを明らかにするため、障害者の雇用について解決が必要な課題や心配な項目が“ある”と回答した事業所について具体的な課題の選択（19 の課題の中から最大 4 つまで選択可）を求めた（巻末資料 8 の問 4(2)参照）結果を分析した。具体的には、雇用群と非雇用群の別に、課題としてあてはまると回答した事業所数が分析対象とした事業所の全数に占める比率（以下「選択率」という。）を算出した。そして、選択率が障害別で異なるかどうかについて Cochran の Q 検定を実施した。有意差を認めた場合は Bonferroni 法による多重比較（有意水準 5%）を行い、障害別による有意差の有無を調べた。

その結果、雇用群（n=2,136）については以下の課題について障害別による有意差を認めた。具体的な選択率および統計値を表 3-1-1 に示す。有意差を認めなかった項目は「雇用継続が困難な場合の受け皿があるか」のみであった。

表 3-1-1. 雇用群（n=2,136）における障害別の雇用に際する課題認識

課題認識	身体障害	知的障害	精神障害	発達障害	*Q*	*df*	*p*
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	11.4%	27.8%	25.2%	32.2%	707.9	3	<.001
従業員が障害特性について理解することができるか	25.8%	47.2%	48.5%	51.2%	956.3	3	<.001
採用時に適性、能力を十分把握できるか	38.4%	47.2%	47.8%	47.7%	181.7	3	<.001
会社内に適当な仕事があるか	62.5%	74.1%	65.2%	72.1%	246.7	3	<.001
労働意欲・作業態度に不安	12.9%	23.2%	28.2%	25.7%	447.4	3	<.001
給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	11.1%	11.8%	9.9%	11.6%	18.8	3	<.001
勤務時間の配慮が必要か	11.0%	9.0%	10.6%	9.4%	21.8	3	<.001
通勤上の配慮が必要か	25.5%	11.3%	9.0%	9.6%	735.7	3	<.001
配置転換等人事管理面での配慮が必要か	10.8%	7.7%	9.6%	8.5%	41.4	3	<.001
業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	3.1%	7.5%	4.9%	6.0%	132.8	3	<.001
長期休業した場合の対応をどうするか	9.1%	10.3%	19.4%	11.9%	341.4	3	<.001
設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	38.0%	7.4%	6.6%	7.0%	1887.2	3	<.001
職場の安全面の配慮が適切にできるか	40.2%	25.3%	22.3%	22.5%	717.2	3	<.001
作業能力低下時にどうしたらよいか	14.3%	20.8%	20.6%	19.0%	107.5	3	<.001
職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	4.2%	7.4%	9.3%	7.8%	135.3	3	<.001
職場復帰のための配慮をどうするか	2.0%	1.3%	5.9%	1.5%	188.2	3	<.001
仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	3.2%	8.3%	7.9%	5.9%	136.4	3	<.001
雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	14.7%	15.5%	15.9%	15.4%	5.4	3	.144
障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	1.6%	2.9%	2.3%	2.9%	42.3	3	<.001

・障害者を雇用するイメージやノウハウがない：発達障害＞知的障害＞精神障害＞身体障害
・従業員が障害特性について理解することができるか：発達障害＞知的障害、精神障害＞身体障害
・採用時に適性、能力を十分把握できるか：知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害
・会社内に適当な仕事があるか：知的障害＞発達障害＞身体障害、精神障害
・労働意欲・作業態度に不安：精神障害＞発達障害＞知的障害＞身体障害
・給与、昇級昇格等の処遇をどうするか：知的障害、発達障害＞精神障害
・勤務時間の配慮が必要か：身体障害、精神障害＞知的障害、発達障害
・通勤上の配慮が必要か：身体障害＞知的障害＞精神障害、発達障害
・配置転換等人事管理面での配慮が必要か：身体障害＞知的障害、発達障害
精神障害＞知的障害
・業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか：知的障害＞発達障害＞精神障害＞身体障害
・長期休業した場合の対応をどうするか：精神障害＞発達障害＞身体障害、知的障害

・設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
知的障害＞精神障害
・職場の安全面の配慮が適切にできるか：身体障害＞知的障害＞精神障害、発達障害
・作業能力低下時にどうしたらよいか：知的障害、精神障害＞発達障害＞身体障害
・職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか：精神障害＞知的障害、発達障害＞身体障害
・職場復帰のための配慮をどうするか：精神障害＞身体障害、知的障害、発達障害
・仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か：知的障害、精神障害＞発達障害＞身体障害
・障害者雇用について経営トップの理解が得られるか：知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害
発達障害＞精神障害

一方の非雇用群（*n*=1,674）は以下の課題について障害別による有意差を認めた。具体的な選択率および統計値を表 3-1-2 に示す。有意差を認めなかった項目は「給与、昇級昇格等の処遇をどうするか」「勤務時間の配慮が必要か」「仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か」（多重比較において有意差を認めなかった）「雇用継続が困難な場合の受け皿があるか」であった。

・障害者を雇用するイメージやノウハウがない：知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害
発達障害＞精神障害
・従業員が障害特性について理解することができるか：知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害
発達障害＞知的障害
・採用時に適性、能力を十分把握できるか：知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害
・会社内に適当な仕事があるか：知的障害＞発達障害＞精神障害＞身体障害
・労働意欲・作業態度に不安：精神障害＞知的障害、発達障害＞身体障害
・通勤上の配慮が必要か：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
知的障害＞精神障害
・配置転換等人事管理面での配慮が必要か：身体障害＞知的障害、発達障害
・業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか：知的障害＞精神障害
・長期休業した場合の対応をどうするか：精神障害＞身体障害、知的障害、発達障害
・設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか：身体障害＞知的障害＞精神障害、発達障害
・職場の安全面の配慮が適切にできるか：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
知的障害＞精神障害
・作業能力低下時にどうしたらよいか：知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害
・職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか：精神障害、発達障害＞身体障害
・職場復帰のための配慮をどうするか：精神障害＞知的障害、発達障害
・障害者雇用について経営トップの理解が得られるか：精神障害、発達障害＞身体障害

表 3-1-2. 非雇用群（n=1,674）における障害別の雇用に際する課題認識

課題認識	身体障害	知的障害	精神障害	発達障害	*Q*	*df*	*p*
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	45.0%	51.9%	51.1%	53.1%	183.8	3	<.001
従業員が障害特性について理解することができるか	24.5%	35.7%	36.4%	37.8%	360.6	3	<.001
採用時に適性、能力を十分把握できるか	33.0%	38.6%	38.4%	39.0%	87.7	3	<.001
会社内に適当な仕事があるか	69.7%	77.5%	73.2%	75.7%	120.0	3	<.001
労働意欲・作業態度に不安	11.8%	17.9%	20.5%	18.5%	176.8	3	<.001
給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	7.6%	7.9%	7.2%	7.3%	4.1	3	.256
勤務時間の配慮が必要か	10.8%	10.0%	10.9%	10.9%	4.8	3	.190
通勤上の配慮が必要か	19.2%	11.9%	10.7%	11.2%	250.8	3	<.001
配置転換等人事管理面での配慮が必要か	8.0%	6.3%	7.0%	6.7%	19.6	3	<.001
業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	6.0%	7.3%	6.2%	6.8%	14.5	3	.002
長期休業した場合の対応をどうするか	7.7%	8.1%	11.9%	8.4%	90.8	3	<.001
設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	28.4%	10.6%	9.8%	9.8%	852.4	3	<.001
職場の安全面の配慮が適切にできるか	43.3%	33.9%	32.3%	33.0%	327.9	3	<.001
作業能力低下時にどうしたらよいか	8.6%	11.8%	11.9%	11.4%	49.5	3	<.001
職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	5.4%	6.0%	6.9%	6.9%	20.6	3	<.001
職場復帰のための配慮をどうするか	1.7%	1.1%	2.4%	1.4%	24.8	3	<.001
仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	4.2%	5.3%	5.1%	4.4%	13.1	3	.004
雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	12.7%	13.5%	13.4%	13.2%	4.5	3	.215
障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	3.1%	3.6%	3.8%	3.8%	14.0	3	.003

第２節　雇用している障害者への配慮

１　障害別による配慮の有無の違い

雇用している障害者への配慮の実施状況が障害別にどのように違うかを明らかにするため、障害別に雇用している障害者に作業遂行や雇用管理の点で何らかの配慮をしているかどうかを尋ねた質問（巻末資料 8 の問 5(1)参照）に対する回答（障害者を雇用している事業所のみ回答）を分析した。回答の分析にあたっては、配慮の実施の有無に関する比率が障害別によって異なるかどうかについて Cochran の Q 検定を実施した（df=3）。さらに、有意差を認めた場合は Bonferroni 法による多重比較（有意水準 5%）を行い、障害別による有意差の有無を調べた。なお、本分析の対象は障害者を雇用している事業所に限定される。

その結果、配慮の実施の有無に関する比率について障害別による有意差を認めた（n=2,843, Q(3)= 1,434.10, p<.001）。多重比較の結果、身体障害（配慮を実施している事業所数が分析対象とした事業所の全数に占める比率：76.0%）＞精神障害（同 57.5%）＞知的障害（同 50.0%）＞発達障害（同 39.5%）の順に配慮を実施している事業所の比率が大きかった。

２　障害別による配慮の実施内容の違い

雇用障害者への配慮の実施内容が障害別にどのように違うかを明らかにするため、すべての種類の障害者に対して“配慮している”と回答した事業所（n=986）について実施している配慮項目の選択（20 の配慮項目の中から実施しているものすべての選択）を求めた（巻末資料 8 の問 5(2)参照）結果を分析した。具体的には、各配慮項目を選択した事業所数が分析対象とした事業所の全数に占める比率（選択率）を算出した。そして、選択率が障害別によって異なるかどうかについて Cochran の Q 検定を実施した。有意差を認めた場合は Bonferroni 法による多重比較（有意水準 5%）を行い、障害別による有意差の有無を調べた。

その結果、以下の配慮について有意差を認めた。具体的な選択率および統計値を表 3-2-1 に示す。有意差を認めなかった項目は「職業生活に関する相談員の配置・委嘱」「仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保」であった。

・短時間勤務等勤務時間の配慮：身体障害、知的障害、精神障害＞発達障害
・休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮：
　身体障害、知的障害、精神障害＞発達障害
　身体障害＞知的障害
・配置転換等人事管理面についての配慮：身体障害、精神障害＞知的障害＞発達障害
・通院・服薬管理等雇用管理上の配慮：身体障害、精神障害＞知的障害、発達障害
・駐車場、住宅の確保等通勤への配慮：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
　知的障害＞発達障害
・職場内における健康管理等の相談支援体制の確保：身体障害、精神障害＞知的障害、発達障害
・雇用管理に関するマニュアル等の整備：知的障害＞身体障害
・職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善：身体障害＞知的障害＞精神障害、発達障害
・工程の単純化等職務内容の配慮：知的障害＞精神障害、発達障害＞身体障害
・手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
　知的障害＞発達障害
・業務遂行を援助する者の配置：知的障害＞身体障害、精神障害、発達障害
　精神障害＞身体障害
・職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保：知的障害、精神障害＞身体障害

表 3-2-1. 障害別の雇用障害者に対する配慮（n=986）

配慮	身体障害	知的障害	精神障害	発達障害	*Q*	*df*	*p*
短時間勤務等勤務時間の配慮	51.5%	50.0%	52.8%	46.6%	39.4	3	<.001
休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	43.3%	40.3%	41.2%	37.0%	49.9	3	<.001
配置転換等人事管理面についての配慮	48.0%	43.4%	45.6%	40.9%	73.8	3	<.001
通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	50.7%	42.9%	49.8%	42.2%	122.5	3	<.001
駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	27.1%	14.2%	13.2%	12.5%	343.3	3	<.001
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	36.0%	33.4%	35.6%	32.2%	37.9	3	<.001
雇用管理に関するマニュアル等の整備	11.6%	13.5%	12.8%	12.3%	12.7	3	.005
職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	28.4%	15.4%	13.4%	12.7%	340.7	3	<.001
工程の単純化等職務内容の配慮	30.9%	42.1%	35.9%	36.0%	118.3	3	<.001
手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	13.9%	5.3%	4.7%	4.4%	226.6	3	<.001
業務遂行を援助する者の配置	23.0%	31.7%	26.5%	24.5%	95.4	3	<.001
職業生活に関する相談員の配置・委嘱	24.1%	24.0%	24.1%	22.7%	6.9	3	.075
職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	9.4%	12.6%	11.6%	11.1%	28.2	3	<.001
研修・職業訓練等能力開発機会の提供	11.6%	9.4%	9.9%	9.0%	29.7	3	<.001
職場復帰のための訓練機会の提供	6.9%	6.0%	8.8%	6.5%	44.9	3	<.001
関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	20.4%	27.1%	27.5%	24.4%	73.8	3	<.001
業務実施方法についてのわかりやすい指示	29.1%	43.3%	39.4%	37.9%	184.3	3	<.001
仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	22.3%	22.9%	22.7%	21.2%	6.3	3	.098
テレワークを活用できる	6.3%	3.5%	4.5%	4.0%	59.4	3	<.001
能力が発揮できる仕事への配置	47.9%	46.6%	46.8%	43.8%	21.8	3	<.001

・研修・職業訓練等能力開発機会の提供：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
・職場復帰のための訓練機会の提供：精神障害＞身体障害、知的障害、発達障害
・関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保：知的障害、精神障害＞発達障害＞身体障害
・業務実施方法についてのわかりやすい指示：知的障害＞精神障害、発達障害＞身体障害
・テレワークを活用できる：身体障害＞知的障害、精神障害、発達障害
　　精神障害＞知的障害
・能力が発揮できる仕事への配置：身体障害、知的障害、精神障害＞発達障害

3　企業の規模による配慮の有無の違い

雇用している障害者への配慮の実施状況が企業の規模別にどのように違うかを明らかにするため、障害別に雇用している障害者について作業遂行や雇用管理の点で何らかの配慮をしているかどうかを尋ねた

質問に対する回答を分析した。回答の分析にあたっては、配慮の実施の有無に関する比率が企業の規模により有意に異なるかどうかについて χ^2 検定および残差分析を実施した。なお、企業の規模は企業全体の常用雇用労働者数を尋ねた質問項目に対して設定された選択肢である“5-29 人” “30-99 人” “100-199 人” “200-499 人” “500-999 人” “1,000 人以上”の 6 水準とした（巻末資料 8 の I 参照）。

分析の結果、企業の規模による有意差を認めた。具体的な比率および統計値を表 3-2-2 に示す。身体障害、知的障害、精神障害については、常用雇用労働者数が 1,000 人以上の企業が配慮を実施している比率が有意に高く、500 人未満の企業では配慮を実施している比率が有意に低かった。発達障害についても常用雇用労働者数が 30 人未満の企業については有意差を認めなかったこと以外は他の障害と同様の結果であった。この結果に基づき、以降の企業規模による配慮の実施状況の違いを明らかにする分析においては、企業の常用雇用労働者数が 1,000 人以上の企業と 1,000 人未満の企業の 2 水準を用いることとした。

表 3-2-2. 企業の規模別の雇用障害者に対する配慮の実施状況

障害の種類	企業の規模						χ^2	*df*	*p*	*V*
	5-29人	30-99人	100-199人	200-499人	500-999人	1000人以上				
身体障害者への配慮あり	45.2%	58.3%	58.8%	71.8%	79.1%	86.3%	250.4	5	<.001	.26
n	62	230	381	638	511	1751				
調整済み残差	-6.07	-7.09	-9.07	-3.61	1.07	12.68				
知的障害者への配慮あり	37.3%	37.2%	40.2%	44.1%	51.9%	62.1%	113.7	5	<.001	.19
n	51	199	331	546	447	1483				
調整済み残差	-2.27	-4.62	-4.95	-4.57	-0.50	9.80				
精神障害者への配慮あり	37.0%	36.1%	37.1%	48.2%	63.8%	74.1%	297.5	5	<.001	.31
n	54	194	329	566	453	1573				
調整済み残差	-3.68	-7.42	-9.49	-7.00	1.22	14.80				
発達障害者への配慮あり	28.6%	28.1%	23.8%	27.1%	38.4%	51.0%	154.6	5	<.001	.23
n	49	185	311	517	417	1404				
調整済み残差	-1.66	-3.44	-6.21	-6.67	-0.78	11.64				

p<.05

4 企業の規模による配慮内容の違い

雇用している障害者への配慮内容が企業の規模別にどのように違うかを明らかにするため、実施している配慮内容を尋ねた質問に対する回答を分析した。回答の分析にあたっては、身体障害、知的障害、精神障害、発達障害のいずれかの障害がある従業員に“配慮している”と回答した事業所（*n*=3,140）を対象に実施している配慮項目の選択を求めた結果（選択率）について χ^2 検定を実施した。なお、本分析においては障害別に選択率を算出するのではなく、いずれかの障害に配慮を実施していればその配慮を実施しているとみなした。

分析の結果、「業務遂行を援助する者の配置」を除くすべての配慮項目について常用雇用労働者数が 1,000 人以上の企業の選択率が有意に高かった。具体的な選択率および統計値を表 3-2-3 に示す。

表 3-2-3. 雇用障害者に対する配慮の内容別の実施状況

配慮	企業の規模 1000人未満 (n=1517)	1000人以上 (n=1623)	χ^2	*df*	*p*	ϕ
短時間勤務等勤務時間の配慮	48.3%	52.2%	5.0	1	.025	.04
休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	39.6%	43.5%	5.0	1	.025	.04
配置転換等人事管理面についての配慮	42.1%	51.2%	26.3	1	<.001	.09
通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	43.5%	53.4%	30.5	1	<.001	.10
駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	19.6%	31.7%	59.1	1	<.001	.14
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	24.3%	42.5%	115.3	1	<.001	.19
雇用管理に関するマニュアル等の整備	5.1%	11.3%	39.4	1	<.001	.11
職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	17.5%	30.7%	73.6	1	<.001	.15
工程の単純化等職務内容の配慮	31.0%	35.6%	7.4	1	.007	.05
手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	5.7%	14.7%	68.6	1	<.001	.15
業務遂行を援助する者の配置	26.7%	29.1%	2.2	1	.137	.03
職業生活に関する相談員の配置・委嘱	11.6%	28.9%	143.7	1	<.001	.21
職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	8.8%	11.3%	5.5	1	.020	.04
研修・職業訓練等能力開発機会の提供	4.7%	9.8%	30.2	1	<.001	.10
職場復帰のための訓練機会の提供	4.6%	12.1%	56.3	1	<.001	.13
関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	17.9%	27.1%	38.3	1	<.001	.11
業務実施方法についてのわかりやすい指示	29.4%	43.3%	64.9	1	<.001	.14
仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	17.3%	25.0%	27.7	1	<.001	.09
テレワークを活用できる	3.4%	6.6%	16.3	1	<.001	.07
能力が発揮できる仕事への配置	45.6%	50.8%	8.8	1	.003	.05

5　企業の規模による採用後障害者に対する配慮内容の違い

採用後に障害者となった従業員に対する配慮内容が企業の規模別にどのように違うかを明らかにするため、実施している配慮内容の選択（18 の配慮項目の中から実施しているものすべてを選択）を求めた質問（巻末資料 8 の問 6(2)参照）に対する回答を分析した。回答の分析にあたっては、採用後に身体障害者となった従業員の職場復帰に関して何らかの配慮をしているかどうかを尋ねた質問項目（巻末資料 8 の問 6(1)参照）に対して“配慮している”と回答した事業所（1,000 人未満の企業：*n*=34、1,000 人以上の企業：*n*=130）を対象に、実施している配慮項目の選択を求めた結果（選択率）について χ^2 検定を実施した。なお、本調査では採用後に精神障害者になった従業員への配慮に関する質問もあったが、分析対象となる

事業所数が少なかったため（*n*=6）分析を実施しなかった。

その結果、(障害者となった時点および職場復帰準備期間中の措置としての）職場復帰に向けた社内の検討（職域、機器整備等）についてのみ常用雇用労働者数が 1,000 人以上の企業の実施率が有意に高かった。具体的な選択率および統計値を表 3-2-4 に示す。

表 3-2-4. 採用後に身体障害者になった従業員に対する配慮の内容別の実施状況

配慮		企業の規模 1000人未満 (n=34)	1000人以上 (n=130)	χ^2	*df*	*p*	ϕ
障害者となった時点及び職場復帰準備期間中の措置	職場復帰準備期間中の雇用継続	70.6%	77.7%	0.8	1	.386	.07
	職場復帰準備期間中の給与保障	35.3%	51.5%	2.8	1	.091	.13
	職場復帰準備のための調整担当者の選定・配置	23.5%	31.5%	0.8	1	.364	.07
	職場復帰のための研修・職業訓練等能力開発機会の提供	11.8%	6.9%				
	職場復帰のための訓練期間の提供	14.7%	23.1%	1.1	1	.289	.08
	職場復帰に向けた社内の検討（職域、機器整備等）	44.1%	65.4%	5.1	1	.024	.18
	その他（本人、家族への連絡、医療機関との連携等）	32.4%	46.9%	2.3	1	.127	.12
職場復帰時点の措置	社内での障害者理解のための啓発	14.7%	26.2%	1.9	1	.163	.11
	短時間勤務等勤務時間の配慮	32.4%	44.6%	1.7	1	.197	.10
	休暇を取得しやすくする等休養への配慮	29.4%	40.0%	1.3	1	.257	.09
	配置転換等人事管理面についての配慮	64.7%	67.7%	0.1	1	.741	.03
	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	50.0%	61.5%	1.5	1	.223	.10
	工程の単純化等職務内容の配慮	20.6%	33.1%	2.0	1	.159	.11
	作業環境、施設・設備・機器の改善	23.5%	33.8%	1.3	1	.250	.09
	復帰後の相談・援助担当者の選定・配置	26.5%	29.2%	0.1	1	.751	.02
	職場適応のための再訓練の実施（社内、外部）	11.8%	10.8%				
	関係機関等外部の機関と連携した職場定着支援の実施	20.6%	10.0%				
	その他（家族との調整役の確保等）	14.7%	18.5%	0.3	1	.609	.04

６　関係機関との連携の有無による雇用障害者に対する配慮の違い

雇用障害者に対する配慮が関係機関との連携の有無別にどのように違うかを明らかにするため、関係機関との連携の有無を尋ねた質問に対する回答と実施している配慮内容を尋ねた質問に対する回答との関連を分析した。関係機関との連携を尋ねる質問（巻末資料 8 の問 2(1)参照）では、障害別に 2～3 の項目（例：募集・採用活動）について利用したり、協力を求めた機関があるかないかを尋ねていた。具体的な質問項目は知的障害および発達障害については「募集・採用活動について」「雇用継続、職場定着について」

の２項目であり、身体障害および精神障害についてはこれらの項目に加えて「採用後障害者の職場復帰について」の３項目であった。分析においては、障害別にいずれか一つの項目でも連携が“ある”と回答した事業所を連携あり群、すべての項目において連携が“ない”と回答した事業所を連携なし群に分類し、配慮の実施の有無（障害者を雇用している事業所のみ回答）に関する比率について χ^2 検定を実施した。

分析の結果、何らかの配慮を行っていた事業所が占める比率は、連携あり群において有意に高い比率であった。具体的な選択率および統計値を表 3-2-5 に示す。

表 3-2-5. 関係機関との連携の有無別の配慮の実施状況

障害の種類		連携なし	連携あり	χ^2	*df*	*p*	ϕ
身体障害者への配慮あり		60.4%	85.8%	293.5	1	<.001	.29
	n	1209	2360				
知的障害者への配慮あり		23.8%	77.1%	862.6	1	<.001	.53
	n	1384	1673				
精神障害者への配慮あり		33.9%	83.9%	824.7	1	<.001	.51
	n	1438	1730				
発達障害者への配慮あり		23.0%	71.6%	647.3	1	<.001	.47
	n	1868	1014				

第３節　雇用にあたっての課題認識と障害者雇用方針の関連

１　課題認識の有無別の雇用方針の違い

障害者雇用の方針が課題認識の有無別にどのように違うかを明らかにするため、課題認識の有無を尋ねた質問に対する回答と障害者雇用の方針を尋ねた質問に対する回答との関連を分析した。障害者雇用の方針を尋ねる質問（巻末資料 8 の問 7 参照）では、障害別に“積極的に雇用したい”“一定の行政支援があった場合に雇用したい”“雇用したくない”“わからない”の中から今後の障害者雇用の方針として最もあてはまるものを選択するよう求めていた。分析においては、各障害について課題認識の有無別に障害者雇用の方針に関する各選択肢の選択率を算出し、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果、以下の有意差を認めた。具体的な選択率および統計値は表 3-3-1 に示す。

・身体障害者の雇用に対する課題認識がある事業所は“積極的に雇用したい”の選択率が高かった。課題認識がない事業所は“わからない”の選択率が高かった。
・知的障害者の雇用に対する課題認識の有無と雇用方針の間には有意な関連を認めなかった。
・精神障害者の雇用に対する課題認識がある事業所は“積極的に雇用したい”および“一定の行政支援があった場合に雇用したい”の選択率が高かった。課題認識がない事業所は“わからない”の選択率が高かった。
・発達障害者の雇用に対する課題認識がある事業所は“一定の行政支援があった場合に雇用したい”の選択率が高かった。課題認識がない事業所は“わからない”の選択率が高かった。

表 3-3-1. 雇用するにあたっての課題認識の有無別の障害者雇用方針

障害の種類	雇用上の課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
身体障害	有(*n*=4189)	37.6%	23.4%	7.1%	31.8%	28.3	3	<.001	.07
	調整済み残差	4.69	-0.84	0.81	-4.43				
	無(*n*=1963)	31.5%	24.4%	6.6%	37.5%				
	調整済み残差	-4.69	0.84	-0.81	4.43				
知的障害	有(*n*=4500)	13.7%	22.3%	14.8%	49.2%	6.8	3	.079	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=1622)	14.3%	19.9%	13.6%	52.2%				
	調整済み残差								
精神障害	有(*n*=4648)	14.4%	23.3%	16.2%	46.1%	45.6	3	<.001	.09
	調整済み残差	3.20	4.70	0.07	-6.13				
	無(*n*=1478)	11.1%	17.5%	16.2%	55.3%				
	調整済み残差	-3.20	-4.70	-0.07	6.13				
発達障害	有(*n*=4451)	10.6%	21.1%	13.8%	54.5%	12.7	3	.005	.05
	調整済み残差	1.24	2.69	0.67	-3.40				
	無(*n*=1664)	9.5%	18.0%	13.2%	59.3%				
	調整済み残差	-1.24	-2.69	-0.67	3.40				

p<.01

２　課題認識の内容別の雇用方針の違い

障害者雇用の方針が課題認識の内容別にどのように違うかを明らかにするため、課題認識の内容を尋ねた質問に対する回答（課題認識が“ある”と回答した事業所のみ回答）と障害者雇用の方針を尋ねた質問に対する回答との関連を分析した。具体的には障害別に各項目についての課題認識がある事業所とない事業所を区別した上で障害者雇用の方針に関する各選択肢の選択率を算出し、χ^2検定および残差分析を実施した。以下、障害別に有意な関連を認めた項目を記述した。

（１）身体障害（表 3-3-2）

「障害者を雇用するイメージやノウハウがない」「会社内に適当な仕事があるか」「職場の安全面の配慮が適切にできるか」「障害者雇用について経営トップの理解が得られるか」といった項目について課題認識がある事業所において“雇用したくない”の選択率が有意に高かった。

表 3-3-2. 身体障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（1/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	有(*n*=1049)	11.0%	21.4%	15.1%	52.6%	474.1	3	<.001	.28
	調整済み残差	-18.34	-1.99	11.33	14.28				
	無(*n*=5103)	40.7%	24.2%	5.3%	29.7%				
	調整済み残差	18.34	1.99	-11.33	-14.28				
従業員が障害特性について理解することができるか	有(*n*=1043)	40.8%	23.2%	6.1%	29.8%	16.3	3	.001	.05
	調整済み残差	3.83	-0.44	-1.14	-2.87				
	無(*n*=5109)	34.6%	23.8%	7.1%	34.4%				
	調整済み残差	-3.83	0.44	1.14	2.87				
採用時に適性、能力を十分把握できるか	有(*n*=1485)	42.2%	24.2%	5.3%	28.4%	48.3	3	<.001	.09
	調整済み残差	6.06	0.46	-2.96	-4.96				
	無(*n*=4667)	33.6%	23.6%	7.5%	35.3%				
	調整済み残差	-6.06	-0.46	2.96	4.96				
会社内に適当な仕事があるか	有(*n*=2733)	33.2%	23.0%	8.8%	35.1%	36.2	3	<.001	.08
	調整済み残差	-3.68	-1.18	5.03	2.09				
	無(*n*=3419)	37.7%	24.3%	5.5%	32.5%				
	調整済み残差	3.68	1.18	-5.03	-2.09				
労働意欲・作業態度に不安	有(*n*=523)	38.4%	26.2%	8.0%	27.3%	10.4	3	.016	.04
	調整済み残差	1.38	1.38	1.01	-3.19				
	無(*n*=5629)	35.4%	23.5%	6.9%	34.2%				
	調整済み残差	-1.38	-1.38	-1.01	3.19				
給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	有(*n*=417)	42.4%	27.1%	4.6%	25.9%	19.6	3	<.001	.06
	調整済み残差	2.99	1.67	-2.00	-3.47				
	無(*n*=5735)	35.2%	23.5%	7.1%	34.2%				
	調整済み残差	-2.99	-1.67	2.00	3.47				
勤務時間の配慮が必要か	有(*n*=468)	37.8%	29.5%	5.6%	27.1%	15.5	3	.001	.05
	調整済み残差	1.01	3.04	-1.24	-3.10				
	無(*n*=5684)	35.5%	23.3%	7.1%	34.2%				
	調整済み残差	-1.01	-3.04	1.24	3.10				
通勤上の配慮が必要か	有(*n*=958)	44.3%	23.9%	3.4%	28.4%	53.0	3	<.001	.09
	調整済み残差	6.04	0.14	-4.65	-3.75				
	無(*n*=5194)	34.1%	23.7%	7.6%	34.6%				
	調整済み残差	-6.04	-0.14	4.65	3.75				

表 3-3-2. 身体障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（2/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
配置転換等人事管理面での配慮が必要か	有(*n*=397)	40.3%	25.4%	3.0%	31.2%	13.3	3	.004	.05
	調整済み残差	2.00	0.83	-3.19	-1.05				
	無(*n*=5755)	35.3%	23.6%	7.2%	33.8%				
	調整済み残差	-2.00	-0.83	3.19	1.05				
業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	有(*n*=195)	31.3%	30.8%	7.2%	30.8%	5.8	3	.122	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5957)	35.8%	23.5%	6.9%	33.7%				
	調整済み残差								
長期休業した場合の対応をどうするか	有(*n*=366)	42.6%	24.6%	7.9%	24.9%	14.9	3	.002	.05
	調整済み残差	2.87	0.40	0.75	-3.67				
	無(*n*=5786)	35.2%	23.7%	6.9%	34.2%				
	調整済み残差	-2.87	-0.40	-0.75	3.67				
設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	有(*n*=1411)	44.5%	24.0%	4.5%	27.0%	80.6	3	<.001	.11
	調整済み残差	7.90	0.30	-4.19	-6.02				
	無(*n*=4741)	33.0%	23.6%	7.7%	35.6%				
	調整済み残差	-7.90	-0.30	4.19	6.02				
職場の安全面の配慮が適切にできるか	有(*n*=1732)	33.1%	24.9%	8.7%	33.2%	16.7	3	.001	.05
	調整済み残差	-2.59	1.40	3.40	-0.47				
	無(*n*=4420)	36.7%	23.3%	6.3%	33.8%				
	調整済み残差	2.59	-1.40	-3.40	0.47				
作業能力低下時にどうしたらよいか	有(*n*=507)	40.4%	31.2%	6.1%	22.3%	38.1	3	<.001	.08
	調整済み残差	2.34	4.11	-0.78	-5.65				
	無(*n*=5645)	35.2%	23.1%	7.0%	34.7%				
	調整済み残差	-2.34	-4.11	0.78	5.65				
職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	有(*n*=192)	43.8%	28.1%	5.7%	22.4%	13.1	3	.004	.05
	調整済み残差	2.38	1.45	-0.68	-3.35				
	無(*n*=5960)	35.4%	23.6%	7.0%	34.0%				
	調整済み残差	-2.38	-1.45	0.68	3.35				
職場復帰のための配慮をどうするか	有(*n*=85)	43.5%	22.4%	8.2%	25.9%	3.3	3	.346	.02
	調整済み残差								
	無(*n*=6067)	35.6%	23.8%	6.9%	33.8%				
	調整済み残差								
仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	有(*n*=155)	36.8%	25.8%	7.1%	30.3%	0.9	3	.833	.01
	調整済み残差								
	無(*n*=5997)	35.6%	23.7%	7.0%	33.7%				
	調整済み残差								
雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	有(*n*=591)	41.5%	25.5%	5.8%	27.2%	16.4	3	.001	.05
	調整済み残差	3.09	1.09	-1.21	-3.47				
	無(*n*=5561)	35.0%	23.5%	7.1%	34.3%				
	調整済み残差	-3.09	-1.09	1.21	3.47				
障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	有(*n*=96)	18.8%	20.8%	15.6%	44.8%	22.3	3	<.001	.06
	調整済み残差	-3.49	-0.67	3.36	2.33				
	無(*n*=6056)	35.9%	23.8%	6.8%	33.5%				
	調整済み残差	3.49	0.67	-3.36	-2.33				

p<.05

（２）知的障害（表 3-3-3）

身体障害と同様「障害者を雇用するイメージやノウハウがない」「会社内に適当な仕事があるか」「職場の安全面の配慮が適切にできるか」「障害者雇用について経営トップの理解が得られるか」といった項目について課題認識がある事業所において“雇用したくない”の選択率が有意に高かった。

表 3-3-3. 知的障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（1/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	有(*n*=1685)	3.9%	16.4%	21.2%	58.4%	300.5	3	<.001	.22
	調整済み残差	-13.85	-6.13	9.23	8.11				
	無(*n*=4437)	17.6%	23.7%	11.9%	46.8%				
	調整済み残差	13.85	6.13	-9.23	-8.11				
従業員が障害特性について理解することができるか	有(*n*=1898)	15.0%	23.3%	11.0%	50.7%	30.2	3	<.001	.07
	調整済み残差	1.71	2.12	-5.28	0.79				
	無(*n*=4224)	13.3%	20.9%	16.1%	49.6%				
	調整済み残差	-1.71	-2.12	5.28	-0.79				
採用時に適性、能力を十分把握できるか	有(*n*=1924)	14.4%	24.6%	12.1%	48.9%	23.9	3	<.001	.06
	調整済み残差	0.94	3.74	-3.68	-1.14				
	無(*n*=4198)	13.6%	20.3%	15.6%	50.5%				
	調整済み残差	-0.94	-3.74	3.68	1.14				
会社内に適当な仕事があるか	有(*n*=3366)	10.4%	20.9%	16.6%	52.0%	93.6	3	<.001	.12
	調整済み残差	-8.53	-1.53	5.16	3.52				
	無(*n*=2756)	18.0%	22.6%	11.9%	47.5%				
	調整済み残差	8.53	1.53	-5.16	-3.52				
労働意欲・作業態度に不安	有(*n*=975)	17.0%	24.5%	15.6%	42.9%	25.5	3	<.001	.06
	調整済み残差	3.15	2.34	1.05	-4.84				
	無(*n*=5147)	13.2%	21.1%	14.3%	51.3%				
	調整済み残差	-3.15	-2.34	-1.05	4.84				
給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	有(*n*=453)	14.3%	28.7%	9.7%	47.2%	19.7	3	<.001	.06
	調整済み残差	0.33	3.77	-3.01	-1.21				
	無(*n*=5669)	13.8%	21.1%	14.9%	50.2%				
	調整済み残差	-0.33	-3.77	3.01	1.21				
勤務時間の配慮が必要か	有(*n*=382)	11.0%	25.1%	13.1%	50.8%	5.2	3	.155	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5740)	14.0%	21.4%	14.6%	49.9%				
	調整済み残差								
通勤上の配慮が必要か	有(*n*=510)	13.7%	23.3%	13.9%	49.0%	0.9	3	.815	.01
	調整済み残差								
	無(*n*=5612)	13.8%	21.5%	14.6%	50.1%				
	調整済み残差								
配置転換等人事管理面での配慮が必要か	有(*n*=305)	16.1%	26.9%	11.5%	45.6%	8.5	3	.038	.04
	調整済み残差	1.16	2.27	-1.54	-1.58				
	無(*n*=5817)	13.7%	21.4%	14.7%	50.2%				
	調整済み残差	-1.16	-2.27	1.54	1.58				
業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	有(*n*=344)	25.3%	35.5%	7.6%	31.7%	103.1	3	<.001	.13
	調整済み残差	6.33	6.39	-3.77	-6.99				
	無(*n*=5778)	13.2%	20.9%	14.9%	51.1%				
	調整済み残差	-6.33	-6.39	3.77	6.99				

表 3-3-3. 知的障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（2/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
長期休業した場合の対応をどうするか	有(*n*=438)	16.2%	25.1%	12.6%	46.1%	7.1	3	.068	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5684)	13.7%	21.4%	14.7%	50.3%				
	調整済み残差								
設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	有(*n*=375)	12.5%	19.2%	16.5%	51.7%	3.0	3	.39	.02
	調整済み残差								
	無(*n*=5747)	13.9%	21.8%	14.4%	49.9%				
	調整済み残差								
職場の安全面の配慮が適切にできるか	有(*n*=1277)	11.4%	19.5%	19.3%	49.9%	35.9	3	<.001	.08
	調整済み残差	-2.89	-2.12	5.43	-0.08				
	無(*n*=4845)	14.5%	22.2%	13.3%	50.0%				
	調整済み残差	2.89	2.12	-5.43	0.08				
作業能力低下時にどうしたらよいか	有(*n*=773)	17.6%	33.4%	11.3%	37.8%	97.7	3	<.001	.13
	調整済み残差	3.24	8.45	-2.75	-7.26				
	無(*n*=5349)	13.3%	20.0%	15.0%	51.7%				
	調整済み残差	-3.24	-8.45	2.75	7.26				
職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	有(*n*=323)	26.0%	32.5%	9.0%	32.5%	83.0	3	<.001	.12
	調整済み残差	6.51	4.85	-2.90	-6.45				
	無(*n*=5799)	13.2%	21.1%	14.8%	51.0%				
	調整済み残差	-6.51	-4.85	2.90	6.45				
職場復帰のための配慮をどうするか	有(*n*=52)	15.4%	28.8%	21.2%	34.6%	5.4	3	.144	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=6070)	13.8%	21.6%	14.4%	50.1%				
	調整済み残差								
仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	有(*n*=333)	24.6%	29.1%	8.4%	37.8%	58.1	3	<.001	.10
	調整済み残差	5.86	3.39	-3.25	-4.56				
	無(*n*=5789)	13.2%	21.2%	14.9%	50.7%				
	調整済み残差	-5.86	-3.39	3.25	4.56				
雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	有(*n*=664)	17.0%	24.7%	12.2%	46.1%	13.6	3	.004	.05
	調整済み残差	2.52	2.00	-1.79	-2.13				
	無(*n*=5458)	13.4%	21.3%	14.8%	50.5%				
	調整済み残差	-2.52	-2.00	1.79	2.13				
障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	有(*n*=143)	7.7%	16.1%	25.2%	51.0%	17.6	3	.001	.05
	調整済み残差	-2.15	-1.64	3.67	0.26				
	無(*n*=5979)	14.0%	21.8%	14.2%	50.0%				
	調整済み残差	2.15	1.64	-3.67	-0.26				

p<.05

（３）精神障害（表 3-3-4）

身体障害および知的障害と同様「障害者を雇用するイメージやノウハウがない」「会社内に適当な仕事があるか」「職場の安全面の配慮が適切にできるか」といった項目について課題認識がある事業所において“雇用したくない”の選択率が有意に高かった。ただし、身体障害および知的障害において有意差を認めた「障害者雇用について経営トップの理解が得られるか」については有意差を認めなかった。

表 3-3-4. 精神障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（1/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	有(*n*=1628)	5.0%	14.8%	23.5%	56.8%	275.5	3	<.001	.21
	調整済み残差	-11.83	-8.04	9.24	7.94				
	無(*n*=4498)	16.7%	24.4%	13.6%	45.3%				
	調整済み残差	11.83	8.04	-9.24	-7.94				
従業員が障害特性について理解することができるか	有(*n*=2036)	17.8%	25.0%	13.3%	43.9%	82.2	3	<.001	.12
	調整済み残差	6.85	4.13	-4.37	-4.89				
	無(*n*=4090)	11.5%	20.3%	17.7%	50.5%				
	調整済み残差	-6.85	-4.13	4.37	4.89				
採用時に適性、能力を十分把握できるか	有(*n*=2009)	15.1%	28.1%	12.5%	44.3%	92.8	3	<.001	.12
	調整済み残差	2.39	8.22	-5.46	-4.41				
	無(*n*=4117)	12.8%	18.8%	18.0%	50.3%				
	調整済み残差	-2.39	-8.22	5.46	4.41				
会社内に適当な仕事があるか	有(*n*=3137)	11.1%	20.9%	18.9%	49.1%	59.7	3	<.001	.10
	調整済み残差	-5.75	-1.84	5.75	1.21				
	無(*n*=2989)	16.2%	22.9%	13.4%	47.5%				
	調整済み残差	5.75	1.84	-5.75	-1.21				
労働意欲・作業態度に不安	有(*n*=1199)	15.3%	28.9%	17.3%	38.5%	68.0	3	<.001	.11
	調整済み残差	1.89	6.62	1.09	-7.57				
	無(*n*=4927)	13.2%	20.1%	16.0%	50.7%				
	調整済み残差	-1.89	-6.62	-1.09	7.57				
給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	有(*n*=403)	17.9%	30.3%	10.4%	41.4%	33.0	3	<.001	.07
	調整済み残差	2.60	4.23	-3.27	-2.87				
	無(*n*=5723)	13.3%	21.3%	16.6%	48.8%				
	調整済み残差	-2.60	-4.23	3.27	2.87				
勤務時間の配慮が必要か	有(*n*=449)	18.7%	25.4%	13.8%	42.1%	17.8	3	<.001	.05
	調整済み残差	3.29	1.88	-1.44	-2.75				
	無(*n*=5677)	13.2%	21.6%	16.4%	48.8%				
	調整済み残差	-3.29	-1.88	1.44	2.75				
通勤上の配慮が必要か	有(*n*=444)	12.8%	20.5%	13.7%	52.9%	4.5	3	.211	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5682)	13.6%	22.0%	16.4%	48.0%				
	調整済み残差								
配置転換等人事管理面での配慮が必要か	有(*n*=389)	20.1%	25.4%	12.3%	42.2%	22.4	3	<.001	.06
	調整済み残差	3.85	1.77	-2.15	-2.52				
	無(*n*=5737)	13.1%	21.6%	16.5%	48.8%				
	調整済み残差	-3.85	-1.77	2.15	2.52				
業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	有(*n*=268)	19.4%	32.5%	13.1%	35.1%	33.3	3	<.001	.07
	調整済み残差	2.84	4.30	-1.44	-4.44				
	無(*n*=5858)	13.3%	21.4%	16.4%	48.9%				
	調整済み残差	-2.84	-4.30	1.44	4.44				

表 3-3-4. 精神障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（2/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
長期休業した場合の対応をどうするか	有(*n*=801)	19.6%	32.6%	11.5%	36.3%	113.3	3	<.001	.14
	調整済み残差	5.33	7.88	-3.90	-7.29				
	無(*n*=5325)	12.7%	20.2%	16.9%	50.1%				
	調整済み残差	-5.33	-7.88	3.90	7.29				
設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	有(*n*=338)	12.4%	17.8%	16.9%	53.0%	4.8	3	.19	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5788)	13.6%	22.1%	16.2%	48.1%				
	調整済み残差								
職場の安全面の配慮が適切にできるか	有(*n*=1170)	8.7%	17.9%	22.6%	50.7%	73.7	3	<.001	.11
	調整済み残差	-5.40	-3.60	6.63	1.79				
	無(*n*=4956)	14.7%	22.8%	14.7%	47.8%				
	調整済み残差	5.40	3.60	-6.63	-1.79				
作業能力低下時にどうしたらよいか	有(*n*=807)	17.2%	33.0%	13.1%	36.7%	93.1	3	<.001	.12
	調整済み残差	3.24	8.19	-2.56	-7.11				
	無(*n*=5319)	13.0%	20.2%	16.7%	50.1%				
	調整済み残差	-3.24	-8.19	2.56	7.11				
職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	有(*n*=392)	25.8%	41.1%	8.7%	24.5%	180.5	3	<.001	.17
	調整済み残差	7.28	9.51	-4.19	-9.77				
	無(*n*=5734)	12.7%	20.5%	16.7%	50.0%				
	調整済み残差	-7.28	-9.51	4.19	9.77				
職場復帰のための配慮をどうするか	有(*n*=192)	21.9%	30.7%	11.5%	35.9%	26.3	3	<.001	.07
	調整済み残差	3.41	3.02	-1.82	-3.49				
	無(*n*=5934)	13.3%	21.6%	16.4%	48.7%				
	調整済み残差	-3.41	-3.02	1.82	3.49				
仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	有(*n*=325)	21.8%	27.1%	11.1%	40.0%	32.1	3	<.001	.07
	調整済み残差	4.47	2.34	-2.59	-3.09				
	無(*n*=5801)	13.1%	21.6%	16.5%	48.8%				
	調整済み残差	-4.47	-2.34	2.59	3.09				
雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	有(*n*=701)	19.1%	23.4%	14.0%	43.5%	25.0	3	<.001	.06
	調整済み残差	4.54	1.05	-1.71	-2.72				
	無(*n*=5425)	12.9%	21.7%	16.5%	49.0%				
	調整済み残差	-4.54	-1.05	1.71	2.72				
障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	有(*n*=139)	10.1%	21.6%	20.1%	48.2%	2.6	3	.450	.02
	調整済み残差								
	無(*n*=5987)	13.7%	21.9%	16.1%	48.3%				
	調整済み残差								

p<.05

（４）発達障害（表 3-3-5）

他の障害と同様「障害者を雇用するイメージやノウハウがない」「会社内に適当な仕事があるか」「職場の安全面の配慮が適切にできるか」といった項目について課題認識がある事業所において“雇用したくない”の選択率が有意に高かった。また、精神障害と同様「障害者雇用について経営トップの理解が得られるか」については有意差を認めなかった。

表 3-3-5. 発達障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（1/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	有(*n*=1818)	3.6%	16.2%	17.8%	62.4%	188.6	3	<.001	.18
	調整済み残差	-11.24	-5.21	6.20	6.81				
	無(*n*=4297)	13.1%	22.0%	11.9%	53.0%				
	調整済み残差	11.24	5.21	-6.20	-6.81				
従業員が障害特性について理解することができるか	有(*n*=2016)	13.2%	23.1%	10.4%	53.2%	63.8	3	<.001	.10
	調整済み残差	5.34	3.85	-5.15	-2.82				
	無(*n*=4099)	8.8%	18.9%	15.2%	57.0%				
	調整済み残差	-5.34	-3.85	5.15	2.82				
採用時に適性、能力を十分把握できるか	有(*n*=1945)	12.2%	23.8%	11.1%	53.0%	44.7	3	<.001	.09
	調整済み残差	3.34	4.59	-4.02	-2.98				
	無(*n*=4170)	9.4%	18.7%	14.8%	57.1%				
	調整済み残差	-3.34	-4.59	4.02	2.98				
会社内に適当な仕事があるか	有(*n*=3268)	8.7%	19.8%	15.3%	56.2%	32.5	3	<.001	.07
	調整済み残差	-4.40	-0.97	4.06	0.68				
	無(*n*=2847)	12.1%	20.8%	11.7%	55.3%				
	調整済み残差	4.40	0.97	-4.06	-0.68				
労働意欲・作業態度に不安	有(*n*=1006)	10.6%	22.2%	15.1%	52.1%	7.1	3	.069	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5109)	10.2%	19.9%	13.3%	56.5%				
	調整済み残差								
給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	有(*n*=423)	13.7%	24.3%	8.7%	53.2%	17.4	3	.001	.05
	調整済み残差	2.40	2.15	-3.04	-1.11				
	無(*n*=5692)	10.0%	20.0%	14.0%	56.0%				
	調整済み残差	-2.40	-2.15	3.04	1.11				
勤務時間の配慮が必要か	有(*n*=399)	9.0%	27.3%	13.3%	50.4%	13.3	3	.004	.05
	調整済み残差	-0.86	3.61	-0.21	-2.25				
	無(*n*=5716)	10.4%	19.8%	13.7%	56.2%				
	調整済み残差	0.86	-3.61	0.21	2.25				
通勤上の配慮が必要か	有(*n*=456)	9.0%	21.7%	12.7%	56.6%	1.7	3	.648	.02
	調整済み残差								
	無(*n*=5659)	10.4%	20.2%	13.7%	55.7%				
	調整済み残差								
配置転換等人事管理面での配慮が必要か	有(*n*=339)	12.7%	25.1%	10.6%	51.6%	9.6	3	.023	.04
	調整済み残差	1.50	2.25	-1.67	-1.59				
	無(*n*=5776)	10.1%	20.0%	13.8%	56.0%				
	調整済み残差	-1.50	-2.25	1.67	1.59				
業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	有(*n*=289)	15.6%	33.6%	9.0%	41.9%	49.9	3	<.001	.09
	調整済み残差	3.03	5.75	-2.36	-4.88				
	無(*n*=5826)	10.0%	19.6%	13.9%	56.5%				
	調整済み残差	-3.03	-5.75	2.36	4.88				

表 3-3-5. 発達障害者を雇用するにあたっての課題認識の内容別の障害者雇用方針（2/2）

課題認識	課題認識の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
長期休業した場合の対応をどうするか	有(*n*=470)	13.8%	24.3%	10.4%	51.5%	15.7	3	.001	.05
	調整済み残差	2.63	2.22	-2.11	-1.95				
	無(*n*=5645)	10.0%	20.0%	13.9%	56.1%				
	調整済み残差	-2.63	-2.22	2.11	1.95				
設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	有(*n*=344)	9.0%	18.9%	14.5%	57.6%	1.3	3	.718	.01
	調整済み残差								
	無(*n*=5771)	10.4%	20.4%	13.6%	55.7%				
	調整済み残差								
職場の安全面の配慮が適切にできるか	有(*n*=1172)	6.6%	17.7%	18.7%	57.0%	51.6	3	<.001	.09
	調整済み残差	-4.66	-2.41	5.60	0.93				
	無(*n*=4943)	11.2%	20.9%	12.4%	55.5%				
	調整済み残差	4.66	2.41	-5.60	-0.93				
作業能力低下時にどうしたらよいか	有(*n*=728)	14.3%	30.5%	10.7%	44.5%	79.2	3	<.001	.11
	調整済み残差	3.78	7.29	-2.45	-6.53				
	無(*n*=5387)	9.7%	18.9%	14.0%	57.3%				
	調整済み残差	-3.78	-7.29	2.45	6.53				
職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	有(*n*=334)	21.6%	34.4%	9.3%	34.7%	111.4	3	<.001	.13
	調整済み残差	6.97	6.61	-2.39	-7.97				
	無(*n*=5781)	9.6%	19.5%	13.9%	57.0%				
	調整済み残差	-6.97	-6.61	2.39	7.97				
職場復帰のための配慮をどうするか	有(*n*=63)	6.3%	27.0%	19.0%	47.6%	4.5	3	.213	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=6052)	10.3%	20.2%	13.6%	55.9%				
	調整済み残差								
仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	有(*n*=251)	15.9%	29.1%	9.2%	45.8%	26.6	3	<.001	.07
	調整済み残差	3.01	3.54	-2.11	-3.25				
	無(*n*=5864)	10.0%	19.9%	13.8%	56.2%				
	調整済み残差	-3.01	-3.54	2.11	3.25				
雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	有(*n*=636)	15.4%	23.0%	11.8%	49.8%	26.8	3	<.001	.07
	調整済み残差	4.49	1.76	-1.43	-3.19				
	無(*n*=5479)	9.7%	20.0%	13.9%	56.5%				
	調整済み残差	-4.49	-1.76	1.43	3.19				
障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	有(*n*=147)	6.1%	19.7%	17.0%	57.1%	3.9	3	.276	.03
	調整済み残差								
	無(*n*=5968)	10.4%	20.3%	13.6%	55.7%				
	調整済み残差								

p<.05

第４節　雇用している障害者への配慮と障害者雇用方針の関連

１　雇用障害者に対する配慮の有無別の雇用方針の違い

障害者雇用の方針が雇用障害者に対する配慮の有無別にどのように違うかを明らかにするため、配慮の有無を尋ねた質問に対する回答（障害者を雇用している事業所のみ回答）と障害者雇用の方針を尋ねた質問に対する回答との関連を分析した。分析においては、各障害について雇用障害者に対する配慮の有無別に障害者雇用の方針に関する各選択肢の選択率を算出し、χ^2検定および残差分析を実施した。その結果、以下の有意差を認めた。具体的な選択率および統計値は表 3-4-1 のとおりである。

・身体障害のある従業員に対して何らかの配慮をしている事業所は“積極的に雇用したい”の選択率が高い。一方、配慮をしていない事業所は“一定の行政支援があった場合に雇用したい”“雇用したくない”“わからない”の選択率が高い。

・知的障害、精神障害または発達障害のある従業員に対して何らかの配慮をしている事業所は“積極的に雇用したい”および“一定の行政支援があった場合に雇用したい”の選択率が高い。一方、配慮をしていない事業所は “雇用したくない”および“わからない”の選択率が高い。

表 3-4-1. 雇用障害者に対する配慮の有無別の障害者雇用方針

障害の種類	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
身体障害	有(*n*=2757)	55.9%	25.5%	0.9%	17.7%	260.3	3	<.001	.27
	調整済み残差	14.11	-2.35	-5.27	-12.88				
	無(*n*=811)	27.7%	29.6%	3.5%	39.2%				
	調整済み残差	-14.11	2.35	5.27	12.88				
知的障害	有(*n*=1620)	35.2%	37.2%	2.7%	24.9%	717.4	3	<.001	.48
	調整済み残差	19.02	11.03	-11.16	-19.98				
	無(*n*=1436)	6.8%	19.1%	13.6%	60.6%				
	調整済み残差	-19.02	-11.03	11.16	19.98				
精神障害	有(*n*=1939)	29.3%	36.7%	4.4%	29.5%	551.2	3	<.001	.42
	調整済み残差	16.03	10.22	-11.81	-15.69				
	無(*n*=1228)	5.9%	19.6%	16.9%	57.6%				
	調整済み残差	-16.03	-10.22	11.81	15.69				
発達障害	有(*n*=1156)	29.1%	33.8%	3.5%	33.6%	451.2	3	<.001	.40
	調整済み残差	16.97	7.89	-7.10	-15.27				
	無(*n*=1726)	5.9%	20.7%	10.8%	62.6%				
	調整済み残差	-16.97	-7.89	7.10	15.27				

p<.05

２　雇用障害者に対する配慮の内容別の雇用方針の違い

障害者雇用の方針が雇用障害者に対する配慮の内容別にどのように違うかを明らかにするため、配慮の内容を尋ねた質問に対する回答（“配慮している”と回答した事業所のみ回答）と障害者雇用の方針を尋ねた質問に対する回答との関連を分析した。具体的には障害別に各項目についての配慮を実施している事業所と実施していない事業所を区別した上で障害者雇用の方針に関する各選択肢の選択率を算出し、χ^2検定および残差分析を実施した。以下、障害別に有意な関連を認めた項目を記述した。

（１）身体障害（表 3-4-2）

すべての配慮項目について各配慮を実施している事業所は“積極的に雇用したい”の選択率が高かった。

表 3-4-2. 身体障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（1/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
短時間勤務等勤務時間の配慮	有(*n*=1198)	60.5%	24.3%	0.7%	14.5%	107.1	3	<.001	.17
	調整済み残差	9.34	-2.03	-2.87	-8.19				
	無(*n*=2370)	44.0%	27.5%	1.9%	26.7%				
	調整済み残差	-9.34	2.03	2.87	8.19				
休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	有(*n*=1015)	59.9%	24.0%	0.6%	15.5%	73.3	3	<.001	.14
	調整済み残差	7.82	-2.02	-2.78	-6.41				
	無(*n*=2553)	45.4%	27.3%	1.8%	25.4%				
	調整済み残差	-7.82	2.02	2.78	6.41				
配置転換等人事管理面についての配慮	有(*n*=1248)	59.9%	23.3%	0.6%	16.2%	92.3	3	<.001	.16
	調整済み残差	9.05	-3.07	-3.06	-6.71				
	無(*n*=2320)	44.0%	28.1%	1.9%	26.0%				
	調整済み残差	-9.05	3.07	3.06	6.71				
通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	有(*n*=1300)	63.2%	21.9%	0.7%	14.2%	164.2	3	<.001	.21
	調整済み残差	12.33	-4.59	-2.97	-9.04				
	無(*n*=2268)	41.7%	29.0%	1.9%	27.4%				
	調整済み残差	-12.33	4.59	2.97	9.04				
駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	有(*n*=772)	68.3%	17.9%	0.3%	13.6%	142.2	3	<.001	.20
	調整済み残差	11.76	-6.07	-3.18	-6.75				
	無(*n*=2796)	44.3%	28.8%	1.8%	25.1%				
	調整済み残差	-11.76	6.07	3.18	6.75				
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	有(*n*=899)	66.7%	20.6%	0.3%	12.3%	153.9	3	<.001	.21
	調整済み残差	11.94	-4.58	-3.30	-8.49				
	無(*n*=2669)	43.7%	28.4%	1.9%	26.0%				
	調整済み残差	-11.94	4.58	3.30	8.49				
雇用管理に関するマニュアル等の整備	有(*n*=190)	75.8%	15.3%	0.5%	8.4%	56.5	3	<.001	.13
	調整済み残差	7.44	-3.58	-1.12	-4.80				
	無(*n*=3378)	48.0%	27.0%	1.5%	23.4%				
	調整済み残差	-7.44	3.58	1.12	4.80				
職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	有(*n*=705)	68.9%	20.0%	0.3%	10.8%	143.3	3	<.001	.20
	調整済み残差	11.51	-4.30	-2.94	-8.37				
	無(*n*=2863)	44.7%	28.0%	1.8%	25.5%				
	調整済み残差	-11.51	4.30	2.94	8.37				

表 3-4-2. 身体障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（2/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
工程の単純化等職務内容の配慮	有(*n*=600)	58.7%	28.0%	1.2%	12.2%	48.1	3	<.001	.12
	調整済み残差	4.91	0.97	-0.71	-6.69				
	無(*n*=2968)	47.7%	26.1%	1.5%	24.7%				
	調整済み残差	-4.91	-0.97	0.71	6.69				
手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	有(*n*=304)	80.9%	11.5%	0.0%	7.6%	132.2	3	<.001	.19
	調整済み残差	11.45	-6.16	-2.24	-6.55				
	無(*n*=3264)	46.6%	27.8%	1.6%	24.0%				
	調整済み残差	-11.45	6.16	2.24	6.55				
業務遂行を援助する者の配置	有(*n*=490)	63.1%	24.1%	0.2%	12.7%	53.3	3	<.001	.12
	調整済み残差	6.45	-1.25	-2.52	-5.66				
	無(*n*=3078)	47.4%	26.8%	1.7%	24.2%				
	調整済み残差	-6.45	1.25	2.52	5.66				
職業生活に関する相談員の配置・委嘱	有(*n*=508)	71.5%	17.9%	0.2%	10.4%	119.1	3	<.001	.18
	調整済み残差	10.68	-4.69	-2.59	-7.08				
	無(*n*=3060)	45.9%	27.8%	1.7%	24.6%				
	調整済み残差	-10.68	4.69	2.59	7.08				
職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	有(*n*=182)	65.4%	21.4%	0.5%	12.6%	21.1	3	<.001	.08
	調整済み残差	4.39	-1.56	-1.07	-3.30				
	無(*n*=3386)	48.7%	26.7%	1.5%	23.1%				
	調整済み残差	-4.39	1.56	1.07	3.30				
研修・職業訓練等能力開発機会の提供	有(*n*=196)	68.9%	24.0%	1.0%	6.1%	41.3	3	<.001	.11
	調整済み残差	5.57	-0.79	-0.55	-5.67				
	無(*n*=3372)	48.4%	26.5%	1.5%	23.5%				
	調整済み残差	-5.57	0.79	0.55	5.67				
職場復帰のための訓練機会の提供	有(*n*=177)	75.7%	13.6%	0.6%	10.2%	51.2	3	<.001	.12
	調整済み残差	7.15	-3.98	-1.04	-4.05				
	無(*n*=3391)	48.2%	27.1%	1.5%	23.2%				
	調整済み残差	-7.15	3.98	1.04	4.05				
関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	有(*n*=391)	70.6%	21.0%	0.8%	7.7%	89.0	3	<.001	.16
	調整済み残差	8.83	-2.58	-1.24	-7.48				
	無(*n*=3177)	46.9%	27.1%	1.6%	24.4%				
	調整済み残差	-8.83	2.58	1.24	7.48				
業務実施方法についてのわかりやすい指示	有(*n*=588)	66.0%	21.6%	0.9%	11.6%	84.5	3	<.001	.15
	調整済み残差	8.74	-2.89	-1.39	-7.00				
	無(*n*=2980)	46.3%	27.3%	1.6%	24.8%				
	調整済み残差	-8.74	2.89	1.39	7.00				
仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	有(*n*=464)	62.9%	22.2%	0.6%	14.2%	42.0	3	<.001	.11
	調整済み残差	6.19	-2.20	-1.60	-4.62				
	無(*n*=3104)	47.5%	27.0%	1.6%	23.8%				
	調整済み残差	-6.19	2.20	1.60	4.62				
テレワークを活用できる	有(*n*=155)	71.6%	17.4%	0.6%	10.3%	32.5	3	<.001	.10
	調整済み残差	5.62	-2.59	-0.88	-3.73				
	無(*n*=3413)	48.5%	26.8%	1.5%	23.1%				
	調整済み残差	-5.62	2.59	0.88	3.73				
能力が発揮できる仕事への配置	有(*n*=1223)	63.7%	21.3%	0.8%	14.2%	157.3	3	<.001	.21
	調整済み残差	12.23	-5.03	-2.38	-8.63				
	無(*n*=2345)	42.1%	29.1%	1.8%	27.0%				
	調整済み残差	-12.23	5.03	2.38	8.63				

p<.05

（２）知的障害（表 3-4-3）

「テレワークを活用できる」を除くすべての配慮項目について各配慮を実施している事業所は“積極的に雇用したい”の選択率が高かった。「テレワークを活用できる」については有意な回答数の偏りを認めなかった。

表 3-4-3. 知的障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（1/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
短時間勤務等勤務時間の配慮	有(*n*=757)	34.3%	42.1%	1.7%	21.8%	278.7	3	<.001	.30
	調整済み残差	9.58	9.45	-7.21	-12.78				
	無(*n*=2299)	17.7%	24.2%	9.8%	48.2%				
	調整済み残差	-9.58	-9.45	7.21	12.78				
休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	有(*n*=576)	37.0%	38.0%	1.2%	23.8%	189.9	3	<.001	.25
	調整済み残差	9.75	5.51	-6.55	-9.66				
	無(*n*=2480)	18.3%	26.5%	9.4%	45.8%				
	調整済み残差	-9.75	-5.51	6.55	9.66				
配置転換等人事管理面についての配慮	有(*n*=642)	37.9%	35.5%	2.6%	24.0%	197.1	3	<.001	.25
	調整済み残差	11.03	4.32	-5.49	-10.22				
	無(*n*=2414)	17.6%	26.8%	9.2%	46.4%				
	調整済み残差	-11.03	-4.32	5.49	10.22				
通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	有(*n*=577)	41.4%	34.1%	2.4%	22.0%	224.3	3	<.001	.27
	調整済み残差	12.62	3.23	-5.36	-10.63				
	無(*n*=2479)	17.3%	27.4%	9.1%	46.2%				
	調整済み残差	-12.62	-3.23	5.36	10.63				
駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	有(*n*=184)	40.8%	26.6%	2.2%	30.4%	46.2	3	<.001	.12
	調整済み残差	6.40	-0.63	-2.94	-3.18				
	無(*n*=2872)	20.6%	28.8%	8.2%	42.4%				
	調整済み残差	-6.40	0.63	2.94	3.18				
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	有(*n*=486)	44.4%	32.1%	1.4%	22.0%	220.8	3	<.001	.27
	調整済み残差	13.14	1.83	-5.71	-9.58				
	無(*n*=2570)	17.6%	28.0%	9.0%	45.4%				
	調整済み残差	-13.14	-1.83	5.71	9.58				
雇用管理に関するマニュアル等の整備	有(*n*=179)	53.6%	25.7%	0.6%	20.1%	122.4	3	<.001	.20
	調整済み残差	10.60	-0.90	-3.73	-6.03				
	無(*n*=2877)	19.9%	28.8%	8.3%	43.0%				
	調整済み残差	-10.60	0.90	3.73	6.03				
職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	有(*n*=229)	43.7%	36.7%	0.9%	18.8%	105.8	3	<.001	.19
	調整済み残差	8.30	2.79	-4.07	-7.30				
	無(*n*=2827)	20.1%	28.0%	8.4%	43.5%				
	調整済み残差	-8.30	-2.79	4.07	7.30				
工程の単純化等職務内容の配慮	有(*n*=726)	41.5%	36.9%	1.9%	19.7%	342.5	3	<.001	.33
	調整済み残差	14.64	5.63	-6.77	-13.74				
	無(*n*=2330)	15.8%	26.1%	9.7%	48.5%				
	調整済み残差	-14.64	-5.63	6.77	13.74				
手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	有(*n*=65)	38.5%	24.6%	3.1%	33.8%	11.6	3	.009	.06
	調整済み残差	3.27	-0.73	-1.44	-1.29				
	無(*n*=2991)	21.5%	28.8%	7.9%	41.8%				
	調整済み残差	-3.27	0.73	1.44	1.29				
業務遂行を援助する者の配置	有(*n*=587)	44.0%	36.1%	1.2%	18.7%	308.7	3	<.001	.32
	調整済み残差	14.41	4.44	-6.65	-12.53				
	無(*n*=2469)	16.6%	26.9%	9.4%	47.1%				
	調整済み残差	-14.41	-4.44	6.65	12.53				

表 3-4-3. 知的障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（2/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
職業生活に関する相談員の配置・委嘱	有(*n*=345)	46.7%	33.9%	1.2%	18.3%	186.4	3	<.001	.25
	調整済み残差	11.84	2.29	-4.89	-9.36				
	無(*n*=2711)	18.7%	28.0%	8.7%	44.6%				
	調整済み残差	-11.84	-2.29	4.89	9.36				
職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	有(*n*=197)	46.7%	37.6%	1.5%	14.2%	114.0	3	<.001	.19
	調整済み残差	8.72	2.86	-3.40	-8.08				
	無(*n*=2859)	20.1%	28.1%	8.3%	43.5%				
	調整済み残差	-8.72	-2.86	3.40	8.08				
研修・職業訓練等能力開発機会の提供	有(*n*=115)	51.3%	32.2%	0.0%	16.5%	75.4	3	<.001	.16
	調整済み残差	7.79	0.85	-3.18	-5.57				
	無(*n*=2941)	20.7%	28.5%	8.1%	42.6%				
	調整済み残差	-7.79	-0.85	3.18	5.57				
職場復帰のための訓練機会の提供	有(*n*=72)	50.0%	29.2%	1.4%	19.4%	39.4	3	<.001	.11
	調整済み残差	5.85	0.10	-2.06	-3.87				
	無(*n*=2984)	21.2%	28.7%	8.0%	42.2%				
	調整済み残差	-5.85	-0.10	2.06	3.87				
関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	有(*n*=445)	51.5%	34.4%	0.9%	13.3%	347.5	3	<.001	.34
	調整済み残差	16.35	2.89	-5.88	-13.15				
	無(*n*=2611)	16.8%	27.7%	9.0%	46.5%				
	調整済み残差	-16.35	-2.89	5.88	13.15				
業務実施方法についてのわかりやすい指示	有(*n*=724)	43.1%	34.7%	2.5%	19.8%	351.5	3	<.001	.34
	調整済み残差	15.83	4.09	-6.12	-13.69				
	無(*n*=2332)	15.3%	26.8%	9.5%	48.5%				
	調整済み残差	-15.83	-4.09	6.12	13.69				
仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	有(*n*=359)	46.2%	34.0%	1.9%	17.8%	188.0	3	<.001	.25
	調整済み残差	11.90	2.37	-4.41	-9.75				
	無(*n*=2697)	18.6%	28.0%	8.6%	44.8%				
	調整済み残差	-11.90	-2.37	4.41	9.75				
テレワークを活用できる	有(*n*=39)	15.4%	28.2%	0.0%	56.4%	5.9	3	.116	.04
	調整済み残差								
	無(*n*=3017)	21.9%	28.7%	7.9%	41.5%				
	調整済み残差								
能力が発揮できる仕事への配置	有(*n*=748)	40.6%	33.6%	2.0%	23.8%	286.8	3	<.001	.31
	調整済み残差	14.30	3.40	-6.82	-11.40				
	無(*n*=2308)	15.8%	27.1%	9.7%	47.4%				
	調整済み残差	-14.30	-3.40	6.82	11.40				

p<.05

（３）精神障害（表 3-4-4）

「手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮」「テレワークを活用できる」を除くすべての配慮項目について各配慮を実施している事業所は“積極的に雇用したい”の選択率が高かった。「手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮」については配慮を実施している事業所において“一定の行政支援があった場合に雇用したい”の選択率が高かった。また、「テレワークを活用できる」については配慮を実施していない事業所において“雇用したくない”の選択率が高かった。

表 3-4-4. 精神障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（1/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
短時間勤務等勤務時間の配慮	有(*n*=1014)	33.5%	39.7%	3.9%	22.8%	336.6	3	<.001	.33
	調整済み残差	12.78	8.13	-7.10	-13.86				
	無(*n*=2153)	14.0%	25.5%	11.8%	48.7%				
	調整済み残差	-12.78	-8.13	7.10	13.86				
休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	有(*n*=821)	32.2%	40.6%	2.9%	24.4%	236.9	3	<.001	.27
	調整済み残差	9.87	7.60	-7.30	-10.87				
	無(*n*=2346)	16.1%	26.4%	11.5%	46.0%				
	調整済み残差	-9.87	-7.60	7.30	10.87				
配置転換等人事管理面についての配慮	有(*n*=889)	30.3%	36.2%	4.2%	29.4%	148.8	3	<.001	.22
	調整済み残差	8.77	4.70	-6.20	-7.90				
	無(*n*=2278)	16.3%	27.7%	11.3%	44.7%				
	調整済み残差	-8.77	-4.70	6.20	7.90				
通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	有(*n*=986)	34.4%	39.4%	3.1%	23.1%	346.0	3	<.001	.33
	調整済み残差	13.32	7.64	-8.00	-13.31				
	無(*n*=2181)	13.8%	25.9%	12.1%	48.2%				
	調整済み残差	-13.32	-7.64	8.00	13.31				
駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	有(*n*=202)	33.7%	30.7%	4.0%	31.7%	29.9	3	<.001	.10
	調整済み残差	4.91	0.19	-2.69	-2.61				
	無(*n*=2965)	19.3%	30.1%	9.6%	41.0%				
	調整済み残差	-4.91	-0.19	2.69	2.61				
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	有(*n*=732)	35.5%	36.1%	2.6%	25.8%	217.0	3	<.001	.26
	調整済み残差	11.73	4.02	-7.11	-9.16				
	無(*n*=2435)	15.6%	28.3%	11.3%	44.8%				
	調整済み残差	-11.73	-4.02	7.11	9.16				
雇用管理に関するマニュアル等の整備	有(*n*=185)	50.3%	26.5%	1.6%	21.6%	117.9	3	<.001	.19
	調整済み残差	10.48	-1.10	-3.70	-5.36				
	無(*n*=2982)	18.4%	30.3%	9.8%	41.5%				
	調整済み残差	-10.48	1.10	3.70	5.36				
職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	有(*n*=210)	39.5%	36.2%	1.4%	22.9%	76.2	3	<.001	.16
	調整済み残差	7.20	1.99	-4.06	-5.36				
	無(*n*=2957)	18.9%	29.7%	9.8%	41.6%				
	調整済み残差	-7.20	-1.99	4.06	5.36				
工程の単純化等職務内容の配慮	有(*n*=597)	39.4%	34.5%	3.0%	23.1%	223.2	3	<.001	.27
	調整済み残差	12.91	2.61	-5.86	-9.55				
	無(*n*=2570)	15.8%	29.1%	10.7%	44.4%				
	調整済み残差	-12.91	-2.61	5.86	9.55				

表 3-4-4. 精神障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（2/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	有(*n*=100)	22.0%	52.0%	2.0%	24.0%	29.4	3	<.001	.10
	調整済み残差	0.45	4.85	-2.55	-3.39				
	無(*n*=3067)	20.2%	29.4%	9.5%	40.9%				
	調整済み残差	-0.45	-4.85	2.55	3.39				
業務遂行を援助する者の配置	有(*n*=499)	38.3%	39.1%	3.0%	19.6%	199.4	3	<.001	.25
	調整済み残差	10.93	4.77	-5.26	-10.29				
	無(*n*=2668)	16.9%	28.4%	10.5%	44.3%				
	調整済み残差	-10.93	-4.77	5.26	10.29				
職業生活に関する相談員の配置・委嘱	有(*n*=484)	34.7%	39.7%	2.3%	23.3%	147.8	3	<.001	.22
	調整済み残差	8.61	4.99	-5.77	-8.30				
	無(*n*=2683)	17.6%	28.4%	10.5%	43.5%				
	調整済み残差	-8.61	-4.99	5.77	8.30				
職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	有(*n*=209)	37.3%	42.6%	4.8%	15.3%	83.6	3	<.001	.16
	調整済み残差	6.36	4.07	-2.32	-7.64				
	無(*n*=2958)	19.0%	29.2%	9.6%	42.2%				
	調整済み残差	-6.36	-4.07	2.32	7.64				
研修・職業訓練等能力開発機会の提供	有(*n*=151)	39.1%	41.1%	1.3%	18.5%	63.7	3	<.001	.14
	調整済み残差	5.90	3.01	-3.45	-5.61				
	無(*n*=3016)	19.3%	29.5%	9.7%	41.5%				
	調整済み残差	-5.90	-3.01	3.45	5.61				
職場復帰のための訓練機会の提供	有(*n*=193)	32.1%	33.2%	3.6%	31.1%	26.5	3	<.001	.09
	調整済み残差	4.24	0.96	-2.79	-2.72				
	無(*n*=2974)	19.5%	29.9%	9.7%	41.0%				
	調整済み残差	-4.24	-0.96	2.79	2.72				
関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	有(*n*=530)	39.2%	40.6%	3.4%	16.8%	248.3	3	<.001	.28
	調整済み残差	11.93	5.76	-5.12	-12.13				
	無(*n*=2637)	16.4%	28.0%	10.5%	45.1%				
	調整済み残差	-11.93	-5.76	5.12	12.13				
業務実施方法についてのわかりやすい指示	有(*n*=729)	38.0%	39.8%	3.3%	18.9%	321.6	3	<.001	.32
	調整済み残差	13.60	6.50	-6.35	-13.46				
	無(*n*=2438)	14.9%	27.2%	11.1%	46.8%				
	調整済み残差	-13.60	-6.50	6.35	13.46				
仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	有(*n*=431)	37.8%	42.2%	2.3%	17.6%	190.6	3	<.001	.25
	調整済み残差	9.77	5.91	-5.36	-10.36				
	無(*n*=2736)	17.5%	28.2%	10.4%	44.0%				
	調整済み残差	-9.77	-5.91	5.36	10.36				
テレワークを活用できる	有(*n*=80)	26.3%	38.8%	2.5%	32.5%	8.8	3	.031	.05
	調整済み残差	1.36	1.71	-2.12	-1.46				
	無(*n*=3087)	20.1%	29.9%	9.5%	40.6%				
	調整済み残差	-1.36	-1.71	2.12	1.46				
能力が発揮できる仕事への配置	有(*n*=910)	33.3%	38.6%	2.7%	25.4%	268.0	3	<.001	.29
	調整済み残差	11.61	6.61	-8.05	-10.92				
	無(*n*=2257)	15.0%	26.7%	11.9%	46.4%				
	調整済み残差	-11.61	-6.61	8.05	10.92				

p<.05

（４）発達障害（表 3-4-5）

身体障害と同様、すべての配慮項目について各配慮を実施している事業所は“積極的に雇用したい”の選択率が高かった。

表 3-4-5. 発達障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（1/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
短時間勤務等勤務時間の配慮	有(*n*=537)	33.3%	38.7%	2.6%	25.3%	292.8	3	<.001	.32
	調整済み残差	12.98	7.49	-5.05	-13.16				
	無(*n*=2345)	11.0%	23.0%	9.1%	56.8%				
	調整済み残差	-12.98	-7.49	5.05	13.16				
休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	有(*n*=432)	35.9%	35.2%	2.5%	26.4%	238.3	3	<.001	.29
	調整済み残差	12.99	4.75	-4.48	-11.07				
	無(*n*=2450)	11.6%	24.3%	8.9%	55.3%				
	調整済み残差	-12.99	-4.75	4.48	11.07				
配置転換等人事管理面についての配慮	有(*n*=465)	33.1%	33.8%	3.7%	29.5%	193.1	3	<.001	.26
	調整済み残差	11.75	4.19	-3.71	-10.11				
	無(*n*=2417)	11.8%	24.5%	8.7%	55.1%				
	調整済み残差	-11.75	-4.19	3.71	10.11				
通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	有(*n*=496)	38.1%	33.1%	2.2%	26.6%	312.7	3	<.001	.33
	調整済み残差	15.62	3.97	-5.16	-11.91				
	無(*n*=2386)	10.4%	24.5%	9.1%	56.0%				
	調整済み残差	-15.62	-3.97	5.16	11.91				
駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	有(*n*=136)	39.0%	22.8%	3.7%	34.6%	64.4	3	<.001	.15
	調整済み残差	7.91	-0.86	-1.87	-3.91				
	無(*n*=2746)	14.0%	26.1%	8.1%	51.7%				
	調整済み残差	-7.91	0.86	1.87	3.91				
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	有(*n*=382)	38.2%	34.0%	2.1%	25.7%	238.7	3	<.001	.29
	調整済み残差	13.46	3.87	-4.52	-10.61				
	無(*n*=2500)	11.7%	24.7%	8.8%	54.8%				
	調整済み残差	-13.46	-3.87	4.52	10.61				
雇用管理に関するマニュアル等の整備	有(*n*=139)	56.1%	22.3%	1.4%	20.1%	196.6	3	<.001	.26
	調整済み残差	13.77	-1.01	-2.90	-7.44				
	無(*n*=2743)	13.1%	26.1%	8.2%	52.5%				
	調整済み残差	-13.77	1.01	2.90	7.44				
職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	有(*n*=140)	37.1%	35.0%	1.4%	26.4%	76.4	3	<.001	.16
	調整済み残差	7.42	2.50	-2.91	-5.95				
	無(*n*=2742)	14.1%	25.5%	8.2%	52.2%				
	調整済み残差	-7.42	-2.50	2.91	5.95				
工程の単純化等職務内容の配慮	有(*n*=424)	41.0%	31.8%	2.4%	24.8%	311.3	3	<.001	.33
	調整済み残差	16.05	2.99	-4.59	-11.67				
	無(*n*=2458)	10.7%	24.9%	8.9%	55.5%				
	調整済み残差	-16.05	-2.99	4.59	11.67				
手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	有(*n*=46)	34.8%	17.4%	4.3%	43.5%	14.4	3	.002	.07
	調整済み残差	3.73	-1.34	-0.90	-1.02				
	無(*n*=2836)	14.9%	26.1%	8.0%	51.1%				
	調整済み残差	-3.73	1.34	0.90	1.02				

表 3-4-5. 発達障害者に対する配慮の実施状況別の障害者雇用方針（2/2）

配慮	配慮の有無	積極的に雇用したい	一定の行政支援があった場合に雇用したい	雇用したくない	わからない	χ^2	*df*	*p*	*V*
業務遂行を援助する者の配置	有(*n*=306)	41.2%	33.0%	1.6%	24.2%	223.7	3	<.001	.28
	調整済み残差	13.39	2.98	-4.30	-9.90				
	無(*n*=2576)	12.1%	25.1%	8.7%	54.1%				
	調整済み残差	-13.39	-2.98	4.30	9.90				
職業生活に関する相談員の配置・委嘱	有(*n*=267)	40.4%	34.8%	1.5%	23.2%	192.1	3	<.001	.26
	調整済み残差	12.07	3.47	-4.08	-9.51				
	無(*n*=2615)	12.6%	25.0%	8.6%	53.8%				
	調整済み残差	-12.07	-3.47	4.08	9.51				
職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	有(*n*=133)	41.4%	39.1%	2.3%	17.3%	108.7	3	<.001	.19
	調整済み残差	8.60	3.54	-2.47	-7.95				
	無(*n*=2749)	13.9%	25.3%	8.2%	52.6%				
	調整済み残差	-8.60	-3.54	2.47	7.95				
研修・職業訓練等能力開発機会の提供	有(*n*=107)	44.9%	39.3%	0.9%	15.0%	107.0	3	<.001	.19
	調整済み残差	8.71	3.20	-2.72	-7.59				
	無(*n*=2775)	14.1%	25.4%	8.2%	52.3%				
	調整済み残差	-8.71	-3.20	2.72	7.59				
職場復帰のための訓練機会の提供	有(*n*=80)	43.8%	33.8%	2.5%	20.0%	64.6	3	<.001	.15
	調整済み残差	7.21	1.61	-1.82	-5.61				
	無(*n*=2802)	14.4%	25.7%	8.1%	51.8%				
	調整済み残差	-7.21	-1.61	1.82	5.61				
関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	有(*n*=292)	46.9%	33.9%	1.7%	17.5%	310.3	3	<.001	.33
	調整済み残差	15.93	3.27	-4.14	-12.07				
	無(*n*=2590)	11.6%	25.1%	8.6%	54.7%				
	調整済み残差	-15.93	-3.27	4.14	12.07				
業務実施方法についてのわかりやすい指示	有(*n*=454)	40.1%	34.4%	2.4%	23.1%	336.7	3	<.001	.34
	調整済み残差	16.09	4.45	-4.72	-12.91				
	無(*n*=2428)	10.5%	24.4%	8.9%	56.1%				
	調整済み残差	-16.09	-4.45	4.72	12.91				
仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	有(*n*=248)	43.1%	35.1%	2.8%	19.0%	211.5	3	<.001	.27
	調整済み残差	12.82	3.43	-3.11	-10.54				
	無(*n*=2634)	12.6%	25.1%	8.4%	53.9%				
	調整済み残差	-12.82	-3.43	3.11	10.54				
テレワークを活用できる	有(*n*=54)	29.6%	27.8%	5.6%	37.0%	10.1	3	.018	.06
	調整済み残差	2.98	0.31	-0.65	-2.06				
	無(*n*=2828)	14.9%	25.9%	8.0%	51.2%				
	調整済み残差	-2.98	-0.31	0.65	2.06				
能力が発揮できる仕事への配置	有(*n*=512)	35.9%	30.9%	2.9%	30.3%	253.7	3	<.001	.30
	調整済み残差	14.42	2.79	-4.61	-10.31				
	無(*n*=2370)	10.7%	24.9%	9.0%	55.4%				
	調整済み残差	-14.42	-2.79	4.61	10.31				

p<.05

第４章

考察とまとめ

第４章　考察とまとめ

第１節　障害のある求職者の実態調査に関する考察

「第１章　障害のある求職者の実態調査」および「第２章　障害のある求職者の実態調査データの分析」の結果に基づき、障害のある求職者の年齢、障害の状況、支援機関の利用、障害の開示、職場で必要な合理的配慮、就職にあたって重視する労働条件等に関して考察する。

１　年齢

第１章第２節で紹介したとおり、障害のある求職者全体では、平均年齢（標準偏差）が 40.6 才（±14.03）であり、年代別で見ても 10 代後半から 60 代以上まで幅広い年代に特に偏りなく分散していることがわかる。

しかしながら、障害別に年齢を見ると、以下のことが明らかになった。

・身体障害は平均年齢が 50.2 才であり、年代別では 60 代以上が最多で 50 代以上が全体の６割近く（57.4%）を占めるなど高齢層が比較的多い。

・知的障害（平均年齢 29.0 才）と発達障害（平均年齢 30.1 才）の年代別状況を見ると、20 代以下が全体の６割程度（知的障害：63.0%、発達障害：58.2%）を占め若年層が比較的多いことがわかる。また、若年層が多いことと関係して、就職経験なしが知的障害で 39.0%、発達障害で 19.7%と他の障害を大きく上回っている。

２　障害の状況

第１章第２節で紹介した障害のある求職者の障害別状況を重複計上（重複障害のケースは該当する障害にそれぞれ計上）、重複なし（単一障害のみ）、重複障害でまとめると表 4-1-1 のとおりとなる。

表 4-1-1　障害別状況

障害名	重複計上	重複なし
身体障害	29.0%	27.4%
知的障害	13.1%	11.4%
精神障害	47.4%	42.4%
発達障害	12.9%	9.1%
その他の障害	4.0%	3.2%
重複障害		6.4%

※重複障害：表中の５つの障害のうち２つ以上重複していること

今回の調査から、厚生労働省の「平成 30 年度障害者の職業紹介状況等」[1)] では報告されていない発達障害と重複障害の状況が以下のとおり明らかになった。

・発達障害は重複計上を含めると全体の 12.9%、重複なしで 9.1%であり、そのうち自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）の診断を受けた者が圧倒的に多く全体の７割近く（68.6%）を占める。

・重複障害は全体の 6.4%を占め、そのうち精神障害と発達障害の重複が 47.9%と約半数を占めており、発達障害のある求職者から見るとおよそ４人に１人（24.2%）が精神障害を重複していることになる。

近年、精神障害のある求職者が大幅に増加している中にあって、精神障害の種類（疾病）別では以下のことが明らかになった。

・気分障害が過半数（51.2%）を占めており、2012 年に報告された「精神障害を有する求職者の実態に関する調査研究」[5)]での調査結果（気分障害 34.1%）と比較して、気分障害のある求職者が明らかに増加している。

求職申込時点での障害者手帳の取得状況については、以下のことが明らかになった。

・精神障害または発達障害のある求職者は全体の 57.2%を占めるが、精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている求職者は全体の 41.5%であり、該当障害者手帳の取得率は、身体障害（99.0%）や知的障害（98.5%）と比較して、精神障害で 71.6%、発達障害で 77.7%と低くなっている。

3　支援機関の利用

求職申込時点での「支援機関の利用あり」は全体の 40.4%であるが、障害別に見ると以下のことが明らかになった。

・「支援機関の利用あり」は、知的障害で 64.5%、発達障害で 59.8%、精神障害で 44.9%、その他の障害で 23.5%、身体障害で 19.3%となり、第２章第３節のデータ分析の結果から、知的障害、発達障害および精神障害の利用が有意に多く、身体障害およびその他の障害が有意に少ないことを確認した。

・利用している支援機関では、就労移行支援事業所（28.3%）、精神科医療機関（26.0%）、障害者就業・生活支援センター（20.4%）が他の機関と比較して多くなっている。

・第２章第３節のデータ分析の結果から、支援機関の利用の有無による就職状況では、支援機関を利用した者の方が就職した者が有意に多いことを確認した。

4　障害の開示

求職申込時点で就職に向けて障害を開示するとしたのは求職者全体の 75.2%であり、就職時点で障害を開示したのは就職者全体の 87.3%、非開示が 12.7%である。

第２章第３節のデータ分析の結果から、障害別に見ると以下のことが明らかになった。

・身体障害と知的障害は、求職時点での開示希望も就職時点での開示も有意に多い。

・精神障害とその他の障害は、求職申込時点での開示希望も就職時点での開示も有意に少ない。

障害開示を希望する理由としては、障害への配慮を受けたいからが 59.1%と最も多く、次いで障害者求人を希望しているからが 51.3%であり、就職時点で障害を開示しなかった理由としては、障害のことを知られたくないからが 51.5%と最も多く、次いで障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）が 40.9%となっている。このような結果から、障害を開示するかどうかは、主に個々の障害の状況と障害への配慮の必要度や障害を知られることの不安等が影響していると考える。

5　職場で必要な合理的配慮

本調査では、障害のある求職者の立場から、①前職の離職を防ぐことができたと考えられる配慮（離職防止配慮）、②就職にあたって必要としている配慮、③就職後に得られている職場での配慮の３つの側面から職場で必要な合理的配慮を調査し、障害別、身体種類別および精神発達種類別にデータの集計・分析を行った。

ここでは、データ集計・分析結果から、障害のある求職者がどのような合理的配慮を多く必要としているかという視点から考察する。

（１）前職の離職を防ぐことができたと考えられる配慮（離職防止配慮）

離職防止配慮は、「特になし」と回答したケースを除き、多くの場合、離職した職場において求職者がどのような職場適応上の問題を抱えていたのかを知る重要な手がかりとなる。第１章で紹介した主な離職防止配慮項目の選択率を障害別に比較すると図 4-1-1 のとおりであり、障害別に見た特徴を概観すると以下のとおりである。

・身体障害は、特になしが半数近くを占め具体的な配慮項目は全体的に少ないが、その中で仕事内容と不調時の対応、労働時間が比較的多い。

・知的障害は、コミュニケーションや仕事内容、業務遂行などが多い。

・精神障害は、不調時の対応が最も多く、次いでコミュニケーションや社内相談、労働時間などが多い。

・発達障害は、コミュニケーションや仕事内容、業務遂行などが多い。

・その他の障害は、約４割を占める特になしを除くと、不調時の対応が最も多く、次いで通院・服薬が多い。

知的障害と発達障害は問題の傾向が類似している。問題の具体的内容まで詳細に把握していないので問題の中身まで考察できないが、外見上類似の問題が生じやすい傾向があるといえるかもしれない。

このような障害別の特徴は、必要な配慮がないと離職につながる可能性が高いものとして理解することが重要である。

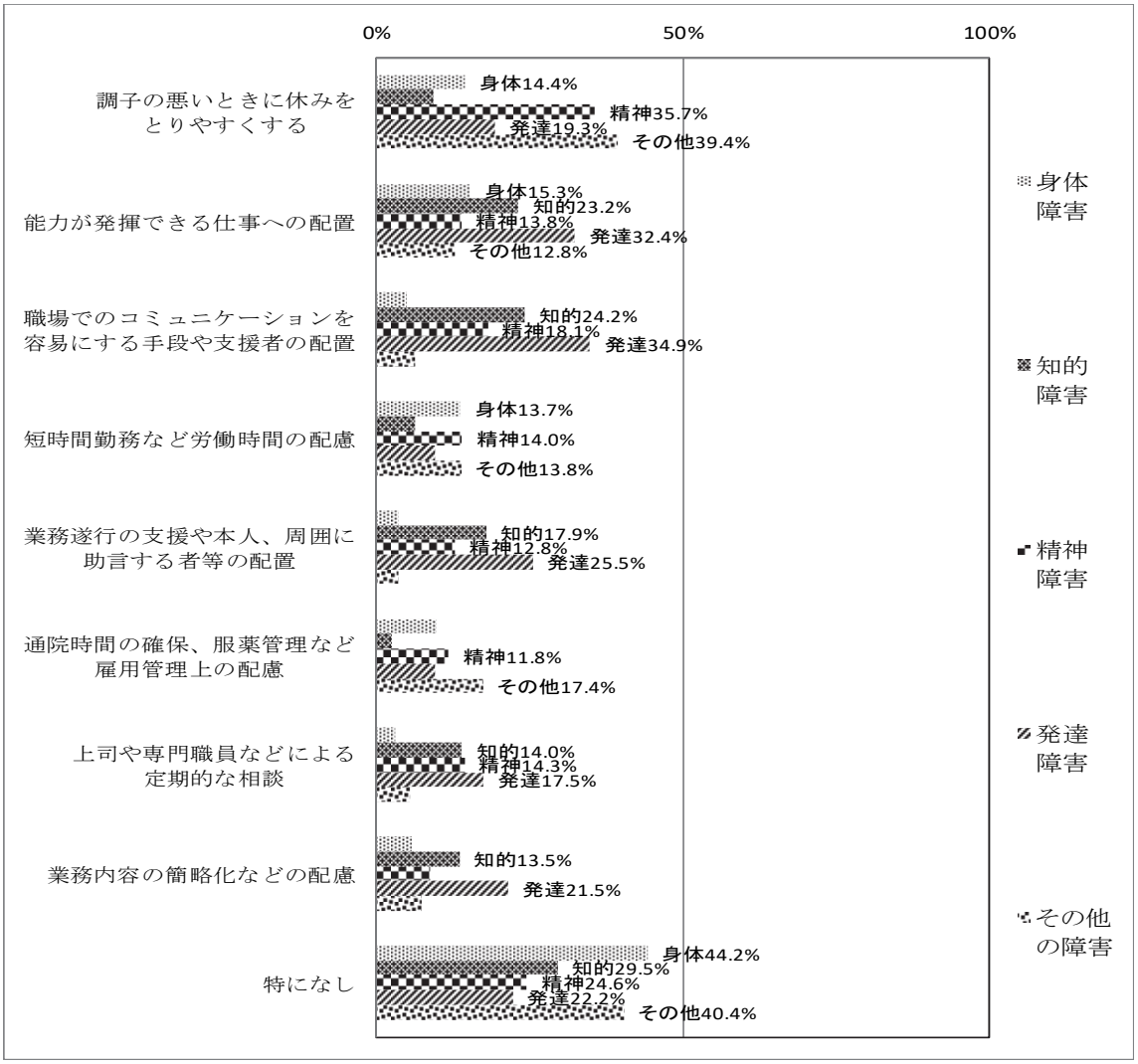


図 4-1-1　［前職］離職を防ぐことができたと考えられる配慮：上位９項目（障害別）

第２章第１節で離職の具体的理由項目と離職防止配慮項目との関連を分析した結果は表 4-1-2（再掲）のとおりである。前職での具体的な離職理由として多い「障害・病気のため」「人間関係の悪化」「業務遂行上の課題あり」との関連を認めた配慮項目は、離職理由に応じた離職防止の対処方法として参考になるかもしれない。

表 4-1-2　［前職］離職の具体的理由と離職防止配慮との連関の強さ（Φ係数>.10 以上のみ）

［前職］ 離職の具体的理由項目	［前職］離職防止配慮項目	φ係数
障害・病気のため	調子の悪いときに休みをとりやすくする	.393
	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	.229
	短時間勤務など労働時間の配慮	.198
人間関係の悪化	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	.344
	上司や専門職員などによる定期的な相談	.219
	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	.153
業務遂行上の課題あり	能力が発揮できる仕事への配置	.279
	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	.102
	業務内容の簡略化などの配慮	.231
	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	.192

p<.05

（２）就職にあたって必要としている配慮と就職後の職場での配慮

ア　障害のある求職者全体

障害のある求職者全体では、表 4-1-3 のとおり必要としている配慮と職場での配慮の上位５項目は共通しておりその比率も概ね同水準にある。しかしながら、表 4-1-4 のとおり障害別、身体種類別で見るとそれぞれの障害により必要な合理的配慮は異なり、当然ではあるがそれぞれの障害特性を反映した結果となっている。

表 4-1-3　［希望］必要としている配慮・［就職］職場での配慮の上位５項目（必要なしを除く）

配慮項目	必要としている配慮	職場での配慮
1　調子の悪いときに休みをとりやすくする	38.8%	39.6%
2　能力が発揮できる仕事への配置	30.1%	33.2%
3　通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	29.6%	32.1%
4　短時間勤務など労働時間の配慮	22.5%	23.3%
5　職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置	19.2%	21.5%

イ　障害別・身体種類別・精神発達種類別

身体障害は、厚生労働省の「合理的配慮指針」[10] にも示されているように身体種類別で必要な合理的配慮を理解することが適当である。

障害別・身体種類別にそれぞれの障害特性により必要としている代表的な配慮項目を表 4-1-4 に示す。必要としている代表的な配慮項目とは、第２章第１節のデータ分析の結果から、選択率が 20%以上でかつ障害（種類）別のデータ分析において５%水準で有意に多いと判定した項目とした。

表 4-1-4　障害（種類）別の必要としている代表的な配慮項目

障害名		［希望］必要としている配慮項目（選択率）	［就職］職場での配慮項目（選択率）
身体障害	視覚障害	能力が発揮できる仕事への配置(43.2%)	(5%水準で有意に多いと判定した項目がなかった)
		移動のための配慮(21.6%)	
	聴覚言語障害	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(50.0%)	(5%水準で有意に多いと判定した項目がなかった)
	肢体不自由	能力が発揮できる仕事への配置(37.1%)	能力が発揮できる仕事への配置(41.3%)
	内部障害	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(48.4%)	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(43.8%)
		調子の悪いときに休みをとりやすくする(44.5%)	調子の悪いときに休みをとりやすくする(36.3%)
		短時間勤務など労働時間の配慮(23.5%)	
知的障害		能力が発揮できる仕事への配置(49.5%)	能力が発揮できる仕事への配置(50.4%)
		職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(37.3%)	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(33.6%)
		業務内容の簡略化などの配慮(33.8%)	業務内容の簡略化などの配慮(35.3%)
		業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(28.4%)	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(23.5%)
			上司や専門職員などによる定期的な相談(20.2%)
精神障害		調子の悪いときに休みをとりやすくする(54.0%)	調子の悪いときに休みをとりやすくする(50.5%)
		通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(37.1%)	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(38.6%)
		短時間勤務など労働時間の配慮(28.8%)	短時間勤務など労働時間の配慮(27.0%)
発達障害		能力が発揮できる仕事への配置(47.0%)	能力が発揮できる仕事への配置(48.9%)
		職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(39.8%)	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(43.5%)
		業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(24.9%)	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置(34.8%)
		業務内容の簡略化などの配慮(22.2%)	業務内容の簡略化などの配慮(33.7%)
		上司や専門職員などによる定期的な相談(20.7%)	上司や専門職員などによる定期的な相談(25.0%)
その他の障害		通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮(48.9%)	(5%水準で有意に多いと判定した項目がなかった)

※網掛け部分は両欄に共通している配慮項目を示す。

ただし、上記の必要としている配慮項目は、あくまでも障害のある求職者から見た同一障害（種類）群において比較的多く見られた代表的なものであり、選択率が多いものでもほとんどが半数を下回ることに留意して、障害種類による機械的な予断は避けなければならない。

（３）就職にあたって必要としている配慮と前職の離職防止配慮、就職後の職場での配慮との関連性

第２章第１節で就職にあたって必要としている配慮項目と前職の離職防止配慮項目、就職後に得られている職場での配慮項目とのそれぞれの連関の強さを分析した結果、以下のことが明らかになった。

・就職にあたって必要としている配慮項目と前職の離職防止配慮項目の連関の強さが中程度を示したのは、障害のある求職者全体で「調子の悪いときに休みをとりやすくする」「能力が発揮できる仕事への配置」「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」「短時間勤務など労働時間の配慮」「職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置」「業務内容の簡略化などの配慮」「上司や専門職員などによる定期的な相談」「業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置」の８項目であり、前職で十分得られなかったこれらの配慮が次の就職にあたって必要としている配慮につながっている可能性が高い。

・就職にあたって必要としている配慮項目と就職後に得られている配慮項目との連関の強さを分析した結果、障害のある求職者全体では「調子の悪いときに休みをとりやすくする」のみが中程度の連関を

認めたが、それ以外の主な配慮項目は全体的に弱い連関を認めたにすぎず、必要としている配慮と就職後に得られている職場での配慮との関連が強いとはいえない結果となった。就職時の障害開示率が９割近く（87.3%）を占める中にあってこの結果となったことは、求職者側のみの調査結果だけで検討することの限界を示しているかもしれない。

（４）希望している週の所定労働時間と必要としている配慮との関係

第２章第１節で希望している週の所定労働時間が短時間（週 30 時間未満）か否かによって必要としている配慮がどのように違うのかを分析した結果、以下のことが明らかになった。

・短時間労働希望群が有意に多い配慮項目は、「短時間勤務など労働時間の配慮」のほか、その他の障害を除き「調子の悪いときに休みをとりやすくする」、身体障害および精神障害限定で「通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮」となっている。

短時間労働希望者は労働時間のほか、主に身体障害や精神障害で不調時の休養や通院・服薬管理の配慮を必要としている傾向があり、それは医療ケア、疾病管理の必要性との関連が深いと考える。

６　就職にあたって重視する労働条件等

（１）就職にあたって重視する労働条件等と就職を決めた理由との関係

本調査では、①就職にあたって重視する労働条件等、②就職を決めた理由の２つの側面から重視する労働条件を調査し、データの集計・分析を行った。その結果から、障害のある求職者が就職にあたってどのような労働条件をより重視しているのかという視点から考察する。

障害のある求職者全体を対象に、就職にあたって重視する労働条件等と就職を決めた理由の選択率を多い順に並べると表 4-1-5 のとおりであり、以下のことが明らかになった。

・「職種・仕事の内容」が最も多く、全体の６割から７割程度が重視していることがわかる。このことは障害別に見ても概ね同じ結果であり、就職にあたって最も多くの求職者が重視しているのは仕事の内容であるといえる。

・次に多いのは「障害への理解・配慮」であり、全体の３割から４割程度が重視していることがわかる。就職を決めた理由では就職にあたっての重視よりも選択率が低下しているが、一方で障害への理解・配慮の期待を含めて選択したと推測できる「就労継続支援Ａ型であること」が就職を決めた理由で大きく増加していることを考え合わせると、「障害への理解・配慮」は多くの求職者が重視している条件である。

・表 4-1-5 で選択率が大きく変動しているのが「就労継続支援Ａ型であること」である。求職申込時点ではＡ型事業所を希望する者（10.4%）やＡ型であることを重視するとした者（6.8%）は少ないが、結果として就職先事業所のおよそ４分の１が就労継続支援Ａ型事業所であるためこのような結果になっている。

表 4-1-5　就職にあたって重視する労働条件等と就職を決めた理由との関係

［希望］就職にあたって重視する労働条件等		［就職］就職を決めた理由	
１　職種・仕事の内容	65.2%	１　職種・仕事の内容	71.5%
２　障害への理解・配慮	43.2%	２　障害への理解・配慮	30.7%
３　労働時間	33.7%	３　就労継続支援A型であること	26.6%
４　通勤時間・通勤手段	23.6%	４　労働時間	25.7%
５　勤務日数	23.4%	５　通勤時間・通勤手段	23.0%
６　賃金	21.2%	６　勤務日数	16.0%
７　就労継続支援A型であること	6.8%	７　賃金	12.7%
８　正社員であること	5.6%	８　正社員であること	6.9%
９　特例子会社であること	0.6%	９　特例子会社であること	1.6%

障害別に重視項目（上位７項目）の選択率（第２章第２節のデータ）を図 4-1-2 に示す。全体的には障害別の差は小さく、共通して「職種・仕事の内容」を最も重視しているなど上記の結果と大きく異なるところはないと考えるが、第２章第２節でのデータ分析の結果から、一部に以下の有意な障害別の特徴を認めた。

・身体障害では、両面で「通勤時間・通勤手段」が多い。

・知的障害では、両面で「障害への理解・配慮」が多い。

・精神障害では、両面で「就労継続支援Ａ型であること」が多い。

・発達障害では、両面で「障害への理解・配慮」が多い。

・その他の障害では、就職にあたって重視する労働条件等として「労働時間」が多い。

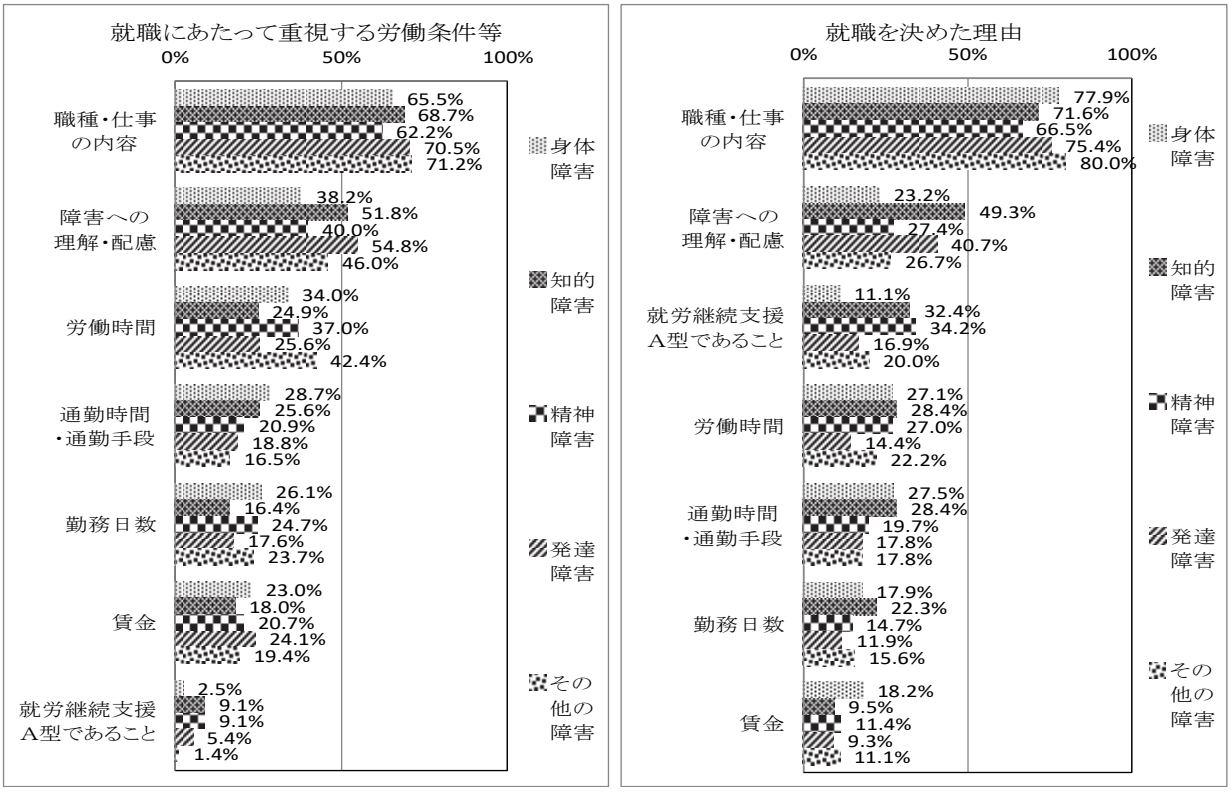


図 4-1-2　就職にあたって重視する労働条件等と就職を決めた理由（障害別）

（２）週の所定労働時間

本調査では、週の所定労働時間について、①前職の状況、②求職申込時点の希望、③就職後の実際の３つの側面から調査し、データの集計・分析を行った。その結果から、障害のある求職者全体の傾向や障害別の特徴を考察する。

第１章第２節で紹介したとおり、前職・希望・就職後の週の所定労働時間の選択率は障害全体で見ると表 4-1-6 のとおりであり、20 時間以上の項目で次の傾向が見られた。

・「20～30 時間未満」では、その比率が前職＜希望＜就職後である。

・「30～40 時間未満」および「40 時間以上」では、その比率が前職＞希望＞就職後である。

このような結果は、障害の開示率が前職（65.5%）＜希望（75.2%）＜就職後（87.3%）と高くなっていることから、障害を開示して無理のない労働時間を選択して就職する者や障害への理解・配慮が得られる職場を選択して就職する者が、前職よりも希望、希望よりも就職段階で増加していることがその要因と考える。

表 4-1-6　週の所定労働時間

週の所定労働時間	前職	希望	就職後
10時間未満	1.5%	1.1%	1.0%
10～20時間未満	5.5%	7.0%	6.0%
20～30時間未満	18.4%	36.3%	46.2%
30～40時間未満	36.8%	32.4%	30.8%
40時間以上	37.9%	22.5%	16.0%

※希望で「その他」と回答したケース（0.7%）を除く。

障害別に週の所定労働時間を希望、就職後の両面から見ると、第２章第２節でのデータ分析の結果、以下の有意差が明らかになった。

・身体障害では、希望でも就職後でも「40 時間以上」が多く、就職後は「20～30 時間未満」が少ない。
・知的障害では、希望は「30～40 時間未満」が多く、就職後は「20～30 時間未満」が多い。
・精神障害では、希望でも就職後でも「20～30 時間未満」が多く、「30～40 時間未満」が少ない。
・発達障害では、希望でも就職後でも「30～40 時間未満」が多い。

精神障害では、必要としている配慮でも「短時間勤務など労働時間の配慮」が他の障害より多く、実雇用率の対象となる「20～30 時間未満」の短時間労働を希望して就職する者が多くなっている。

（３）職種

本調査では、職種について、①前職の状況、②求職申込時点の希望、③就職後の実際の３つの側面から調査し、データの集計を行った。第１章第２節で紹介した障害全体の上位６職種は表 4-1-7 のとおりであり、その選択率から次のことが明らかになった。

・前職、希望、就職後とも、表中の上位６職種で全体の９割近くを占めている。
・「事務」は、前職＜就職後＜希望となり、最も多い希望職種である。
・「運搬・清掃・包装等」は、前職＜希望＜就職後となり、最も多い就職後職種である。
・「生産工程」は、15%前後の比率で変動は少ない。
・「専門・技術」は、前職＞希望＞就職後となり、「販売」も前職に比べ希望、就職後が少ない。

表 4-1-7　職種（上位６項目）

前職		希望		就職後	
1　事務	18.1%	1　事務	30.3%	1　運搬・清掃・包装等	26.7%
2　サービス	16.8%	2　運搬・清掃・包装等	20.7%	2　事務	21.4%
3　生産工程	15.3%	3　生産工程	13.2%	3　生産工程	17.3%
4　専門・技術	13.5%	4　サービス	10.1%	4　サービス	14.2%
5　運搬・清掃・包装等	12.7%	5　専門・技術	9.0%	5　専門・技術	5.8%
6　販売	10.0%	6　販売	4.4%	6　販売	4.4%

第２章第２節で紹介した希望する職種と就職後の職種とのクロス集計表（表 2-2-9）を見ると、上位６職種すべてで同一職種の組み合わせが最も多く、希望でも就職後でも上位４職種である「事務」「運搬・清掃・包装等」「生産工程」「サービス」は同一職種の組み合わせがいずれも希望件数の５割を超えている。つまり、上位４職種を希望している者は過半数が希望職種に就職していることになる。

第２節　平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析に関する考察

「第３章　平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析」の結果に基づき、事業所における障害者雇用に対する課題認識および雇用障害者に対する配慮の実施状況について、障害別の違いに関して考察する。また、課題認識または配慮の実施状況が、関係機関との連携や障害者の雇用方針とどのような関係にあるかについても考察する。

１　障害別による課題認識の違い

障害者の雇用について課題認識のある事業所が全体に占める比率は、実際に障害者を雇用しているかどうかに関わらず、精神障害＞知的障害、発達障害＞身体障害の順に高いという結果であった。障害別に見ると、精神障害者の雇用に課題認識のある事業所が最も多いことが明らかになった。

課題認識の内容については、平成 30 年度障害者雇用実態調査結果 [2)]において「会社内に適当な仕事があるか」の選択率が障害の種類に関わらず最も多かったことが報告されていた。本二次分析では、どの種類の障害に対しても課題認識が“ある”と回答した事業所に限定して、障害別による課題認識の状況を分析したところ、実際に障害者を雇用しているかどうかによってその傾向はほぼ変わらないことを確認した（表 4-2-1）。また、非雇用群については障害の種類に関わらず「障害者を雇用するイメージやノウハウがない」の選択率が 40%を超えていた。これらの課題はすべての障害に共通した主要な課題認識の内容と言える。

表 4-2-1　すべての障害で共通して選択率が 40%を超えた課題認識項目

課題認識項目		選択率			
		身体障害	知的障害	精神障害	発達障害
会社内に適当な仕事があるか	（雇用群）	62.5%	74.1%	65.2%	72.1%
	（非雇用群）	69.7%	77.5%	73.2%	75.7%
障害者を雇用するイメージやノウハウがない	（非雇用群）	45.0%	51.9%	51.1%	53.1%

次に障害別による代表的な課題認識項目をまとめたものを表 4-2-2 に示した。代表的な課題認識項目は、雇用群または非雇用群の選択率が 20%以上でかつ障害別のデータ分析において 5%水準で有意差を認めた項目とした。ただし、複数の障害別の間で有意差を認めた場合は、最上位に位置する選択率を示した障害についての代表的な課題項目とした。最上位に位置するとは、選択率が身体障害＞知的障害＞発達障害の順に有意に高かった場合、身体障害の代表的な課題認識項目とし、知的障害の代表的な課題認識項目とはしないということである。ただし、例えば、知的障害、精神障害、発達障害＞身体障害のように複数の障害が最上位に位置した場合は各障害の代表的な課題認識項目とした。障害別の特徴は以下のとおりである。

- 身体障害については、安全、設備、通勤に関する配慮が代表的な課題となっている。
- 知的障害については、適性・能力と仕事とのマッチングに加えて能力低下時の対応が代表的な課題となっている。
- 精神障害については、適性・能力と意欲・態度面での不安の払拭に加えて能力低下時の対応が代表的な課題となっている。
- 発達障害については、適性・能力に加えて、どのように障害を理解・配慮するかが代表的な課題となっている。

なお、知的障害、精神障害および発達障害については、「採用時に適性、能力を十分に把握できるか」

表 4-2-2　障害別による代表的な課題認識項目

障害名	課題認識項目	選択率 雇用群	選択率 非雇用群
身体障害	職場の安全面の配慮が適切にできるか	40.2%	43.3%
	設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	38.0%	28.4%
	通勤上の配慮が必要か	25.5%	19.2%
知的障害	会社内に適当な仕事があるか	74.1%	77.5%
	採用時に適性、能力を十分把握できるか	47.2%	38.6%
	作業能力低下時にどうしたらよいか	20.8%	11.8%
精神障害	採用時に適性、能力を十分把握できるか	47.8%	38.4%
	労働意欲・作業態度に不安	28.2%	20.5%
	作業能力低下時にどうしたらよいか	20.6%	11.9%
発達障害	従業員が障害特性について理解することができるか	51.2%	37.8%
	障害者を雇用するイメージやノウハウがない	32.2%	53.1%
	採用時に適性、能力を十分把握できるか	47.7%	39.0%

という項目が共通して選択率が高く、課題認識が精神的な機能障害を理解することの難しさと結びついている可能性を示唆している。

2　障害別による配慮の実施状況の違い

雇用障害者に対して何らかの配慮を実施している事業所が全体に占める比率は、身体障害＞精神障害＞知的障害＞発達障害の順に高かった。特に、発達障害については配慮を実施している事業所が半数にも満たず、発達障害者への配慮は実施されにくい現状が浮き彫りになっている。上記 1 で述べたとおり発達障害者を雇用するイメージやノウハウがないと回答した事業所が多いことから、必要な配慮を理解し実施している事業所が現状では限られることを表していると考える。

配慮の内容については、平成 30 年度障害者雇用実態調査結果 [2)]において報告されていたとおり、勤務時間、通院・服薬、人事管理に関する配慮が比較的多く実施されていた。本二次分析では、どの種類の障害者に対しても“配慮している”と回答した事業所に限定して、障害別による実施状況を統計分析で比較することにより、障害別による代表的な配慮項目を明らかにした（表 4-2-3）。代表的な配慮項目は、選択率が 20%以上でかつ障害別のデータ分析において 5%水準で有意差を認めた項目とした。ただし、複数の障害別の間で有意差を認めた場合は、最上位に位置する選択率を示した障害についての代表的な配慮項目とした。障害別の特徴は以下のとおりである。なお、身体障害については、本章第 1 節で述べたとおり身体障害種類別で必要な配慮を検討することが適当であるが、本調査では身体障害の種類（視覚障害、聴覚言語障害、肢体不自由、内部障害）の別に実施している配慮についての回答を取得しておらず障害種類別に集計できなかったため、身体障害全体で考察する。

- 身体障害については、特に勤務時間、通院・服薬、人事管理に関する配慮の実施が多く、次いで健康管理、設備、通勤等に関する配慮の実施が多い。
- 知的障害については、特に勤務時間、職務内容、業務遂行援助に関する配慮の実施が多く、次いで関係機関との連携も多くなっている。
- 精神障害については、特に勤務時間、通院・服薬、人事管理、健康管理に関する配慮の実施が多く、関係機関との連携も多くなっている。

なお、発達障害については選択率が 20%以上の配慮項目として勤務時間、職務内容、通院・服薬などを

表 4-2-3　障害別による代表的な配慮項目

障害名	配慮項目	選択率
身体障害	短時間勤務等勤務時間の配慮	51.5%
	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	50.7%
	配置転換等人事管理面についての配慮	48.0%
	能力が発揮できる仕事への配置	47.9%
	休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	43.3%
	職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	36.0%
	職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	28.4%
	駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	27.1%
知的障害	短時間勤務等勤務時間の配慮	50.0%
	能力が発揮できる仕事への配置	46.6%
	業務実施方法についてのわかりやすい指示	43.3%
	工程の単純化等職務内容の配慮	42.1%
	業務遂行を援助する者の配置	31.7%
	関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	27.1%
精神障害	短時間勤務等勤務時間の配慮	52.8%
	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	49.8%
	能力が発揮できる仕事への配置	46.8%
	配置転換等人事管理面についての配慮	45.6%
	職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	35.6%
	関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	27.5%
発達障害	該当する項目なし	

認めたが、障害別のデータ分析において上述の代表的な配慮項目に該当するものを認めなかった。この結果は、上述のように発達障害者を雇用するイメージやノウハウが不足している事業所が多く、発達障害の特性に応じた配慮を認識することが難しいという実態の反映ではないかと考える。

一方、採用後に身体障害者になった従業員に対する配慮の実施については、配慮内容別に検討したところ、職場復帰に向けた社内の検討（職域、機器整備等）以外は企業の規模による有意差を認めず、採用後障害者に対する配慮の実施と企業規模の関連はかなり限定的といえる。

3　関係機関との連携と配慮の実施状況の関連

関係機関と連携していた事業所はすべての障害について配慮の実施率が高かったことから、関係機関との連携が配慮の実施を促した可能性や、配慮の実施が契機となり関係機関との連携が進んだ可能性を示唆している。

4　課題認識と雇用方針の関連

知的障害を除く障害者雇用について課題認識がある事業所の多くが“積極的に雇用したい”または“一定の行政支援があった場合に雇用したい”という障害者の雇用方針を持っていた。一方で、課題認識がない事業所の多くは“わからない”という回答であり、明確な雇用方針がないことが明らかになった。この結果は、雇用意欲がある事業所は雇用の実現可能性を具体的に考えているからこそ、雇用に関する課題認識を持ちやすいことを意味している可能性がある。

課題認識の内容と雇用方針の関連については、すべての障害について「障害者を雇用するイメージがない」「会社内に適当な仕事があるか」「職場の安全面の配慮が適切にできるか」といった不安がある場合に

“雇用したくない”という方針を示す事業所が多かった。厚生労働省の「今後の障害者雇用促進制度の在り方に関する研究会報告書」[7]では障害者雇用を促進する取組として、実際に障害者が働く現場や特別支援学校の実習の見学会の開催等、障害者雇用の具体的なイメージを形成する取組や、障害者雇用のノウハウを持つ企業 OB や企業在籍型ジョブコーチ等を雇用経験のない企業に派遣し具体的な相談に対応する取組などを提言しているが、本分析結果はこの提言と合致するものであるといえる。

5　配慮の実施状況と雇用方針の関連

配慮を実施していた事業所の多くが障害者雇用に積極的な方針を持っていたのに対し、配慮を実施していなかった事業所の多くは雇用に消極的な方針を持っていたかあるいは明確な雇用方針を持っていなかった。この傾向は障害別、配慮項目別に見ても概ね一貫していた。これまで精神障害者を雇用する際の配慮の実施に対する積極性（“すでに実施している”“実績はないがぜひ実施したい”“実績はないができれば実施したい”“実施したいとは思わない”の４件法で測定）と精神障害者の雇用方針における積極性との間に関連性が報告されていた[11]が、本研究ではこのような関連性が積極性だけでなく配慮の実施に関して障害の種類を問わず認められることを示唆している。配慮を実施している事業所が障害者雇用に積極的であることは、配慮を行い障害者雇用に関する成功経験を積むことで障害者雇用の意欲が高まった、あるいは雇用意欲が高い状態で維持された可能性を示唆している。

第３節　まとめと今後の課題

これまで述べてきた障害のある求職者の実態調査データの集計･分析結果および平成 30 年度障害者雇用実態調査データの二次分析結果（以下「両調査結果」という。）に基づき、障害のある求職者が職場でどのような合理的配慮を必要とし、一方で事業所ではどのような課題認識をもち、どのような合理的配慮を提供しているのかについて、両者の現状を概観して考察のまとめとしたい。

また、今回はじめて障害のある求職者全体を対象にした全国実態調査を実施したので、今後の課題についても述べておきたい。

１　両調査結果から見た職場での合理的配慮の現状

両調査結果から、障害のある求職者が必要としている配慮項目と雇用する事業所（どの種類の障害者に対しても“配慮している”と回答した事業所に限る。）が提供している配慮項目の選択率の上位５項目を障害別に示すと、表 4-3-1 のとおりとなる。なお、身体障害については、本章第１節で述べたように、身体障害種類別（視覚障害、聴覚言語障害、肢体不自由、内部障害）に合理的配慮の現状を検討することが適当であるが、平成 30 年度障害者雇用実態調査では身体障害種類別に実施している配慮についての回答を取得していないため、身体障害全体で比較することにした。また、その他の障害については、平成 30 年度障害者雇用実態調査の対象になっていないため表 4-3-1 に含めていない。

両調査は調査対象も調査内容、調査方法も異なるものであり、直接的な対応関係について論じることはできないが、障害のある求職者、障害者を雇用する事業所それぞれの状況を俯瞰すると、以下のような現状が見えてくる。

・全体的に両者に共通して多いのは「能力が発揮できる仕事への配置」である。他の両調査結果からも、障害のある求職者が就職で最も多く重視することは「仕事の内容」であり、事業所の課題認識を見ても「会社内に適当な仕事があるか」が全体的に半数を超え最も多くなっている。障害の種類に関わらず、働く側にとっては能力が発揮できる仕事に就けるような配慮を必要とし、雇う側にとっては能力を発揮してもらえる仕事となるような配慮が必要であり、このような関係が職場での配慮の基本となっている。

・事業所が提供している配慮では、障害別で見ても共通して「短時間勤務等勤務時間の配慮」が５割前後と最も多くなっている。障害者を雇用している事業所のおよそ半数が障害状況に応じて過度な負担とならないように勤務時間に配慮していることがうかがえる。

・身体障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」のほか、両者とも障害状況に応じて「不調時の休養」「通院・服薬管理」の配慮が多いことである。

・知的障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」に加え、両者とも「業務内容の簡略化」「業務遂行の支援」「わかりやすい指示」の配慮が多いことである。事業所の課題認識でも「会社内に適当な仕事があるか」が圧倒的に多く、「仕事の内容」の調整や「業務遂行の援助」を必要としている。

・精神障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」のほか、両者とも「不調時の休養」「勤務時間」「通院・服薬管理」の配慮が多いことである。事業所の課題認識を障害別に見ると精神障害が最も多く、課題内容としては「仕事の内容」のほか、「従業員の障害理解」や「意欲・態度」への不安が比較的多くなっている。適切な配慮の提供には、事業所への援助の必要度が高いと考える。

・発達障害の特徴は、「能力が発揮できる仕事への配置」に加え、「業務遂行の支援」「わかりやすい指示」の配慮が多いことであるが、本章第２節で述べたとおり現に障害者を雇用している事業所でも「従

業員の障害理解」「雇用ノウハウの不足」を課題と認識していることが多く、他の障害に比べても事業所では障害特性や必要な配慮を理解することが難しいという状況がうかがえる。適切な配慮の提供には、精神障害と同様に事業所への援助の必要度が高いと考える。

厚生労働省の「合理的配慮指針」[10] にも示されているように、合理的配慮は個々の障害の状態や職場の状況に応じて個別的に提供されるものであり、障害のある労働者と事業主とが話合いを通じて相互理解を深めながら提供されることが重要である。表 4-3-1 の障害別状況は、同一障害において比較的多く見られた合理的配慮であり、選択率の多いものでもほとんどが半数未満であることにも留意して、障害種類による機械的な予断は避けなければならないが、両者の話合いにおいて、このような配慮項目を参考にしながら齟齬なく漏れなく丁寧に必要な合理的配慮を確認することが事業所にとって適切な対応ではないかと考える。

表 4-3-1　障害別に見た主な必要としている配慮と提供している配慮（上位５項目）

障害別	［障害のある求職者］ 必要としている配慮（選択率：第1章）	［障害者を雇用している事業主］ 提供している配慮（選択率：第3章）
身体障害	調子の悪いときに休みをとりやすくする（29.6%）	短時間勤務等勤務時間の配慮（51.5%）
	能力が発揮できる仕事への配置（29.1%）	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮（50.7%）
	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮（29.0%）	配置転換等人事管理面についての配慮（48.0%）
	短時間勤務など労働時間の配慮（18.6%）	能力が発揮できる仕事への配置（47.9%）
	作業を容易にする設備・機器の整備（9.0%）	休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮（43.3%）
知的障害	能力が発揮できる仕事への配置（47.2%）	短時間勤務等勤務時間の配慮（50.0%）
	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(36.4%)	能力が発揮できる仕事への配置（46.6%）
	業務内容の簡略化などの配慮（33.3%）	配置転換等人事管理面についての配慮（43.4%）
	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置（28.7%）	業務実施方法についてのわかりやすい指示（43.3%）
	調子の悪いときに休みをとりやすくする（20.5%）	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮（42.9%）
精神障害	調子の悪いときに休みをとりやすくする（52.7%）	短時間勤務等勤務時間の配慮（52.8%）
	通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮（35.9%）	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮（49.8%）
	短時間勤務など労働時間の配慮（28.5%）	能力が発揮できる仕事への配置（46.8%）
	能力が発揮できる仕事への配置（23.4%）	配置転換等人事管理面についての配慮（45.6%）
	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置(19.0%)	休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮（41.2%）
発達障害	能力が発揮できる仕事への配置（45.7%）	短時間勤務等勤務時間の配慮（46.6%）
	職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置（39.7%）	能力が発揮できる仕事への配置（43.8%）
	調子の悪いときに休みをとりやすくする（27.1%）	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮（42.2%）
	業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置（26.7%）	配置転換等人事管理面についての配慮（40.9%）
	業務内容の簡略化などの配慮（24.0%）	業務実施方法についてのわかりやすい指示（37.9%）

２　障害のある求職者の実態調査に関する今後の課題

今回の障害のある求職者の実態調査を振り返り、今後の課題として以下のことを述べておきたい。

・はじめての調査ということもあり、基本情報から前職の状況、希望する労働条件等、就職状況まで調査項目（93 項目）を設定して調査を実施し、求職者の実態を把握するための幅広い貴重な情報を得ることができたが、調査内容としては焦点が不明瞭になった印象は拭えない。今回の結果を踏まえ、調査項目を再検討する必要がある。

・前職の離職の具体的理由は障害者雇用を考える上で重要な情報ではあるが、今回の選択肢では「障害・病気のため」に回答が集中した。「障害・病気のため」をさらに細分化し、理由の具体性を高めることを検討する必要がある。

・今回の調査結果では、職場で必要な合理的配慮に重点をおいて分析、考察を行ったが、求職者側（ハローワーク）の調査結果だけでは十分な分析と考察には至らなかったところもある。このように重点テーマによっては、事業所や雇用されている障害当事者に対する調査もあわせて実施することを検討する必要がある。

引用文献

1)厚生労働省：平成 30 年度障害者の職業紹介状況等<https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/000518394.pdf>（2019）

2)厚生労働省：平成 30 年度障害者雇用実態調査結果〈https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/000521376.pdf〉（2019）

3)障害者職業総合センター：調査研究報告書 No. 137(2017)「障害者の就業状況等に関する調査研究」

4)障害者職業総合センター：調査研究報告書 No. 95(2010)「精神障害者の雇用促進のための就業状況等に関する調査研究」

5)障害者職業総合センター：資料シリーズ No. 70（2012)「精神障害を有する求職者の実態に関する調査研究」

6)障害者職業総合センター：資料シリーズ No. 64(2012)「障害のある中高年齢求職者の就職活動に関する調査研究」

7)厚生労働省：今後の障害者雇用促進制度の在り方に関する研究会報告書(2018)〈https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/000341830.pdf〉（2018）

8)森敏昭・吉田寿夫：「心理学のためのデータ解析テクニカルブック」北大路書房(1990)

9)水本篤・竹内理：「研究論文における効果量の報告のためにー基礎的概念と注意点ー」英語教育研究 31, 57-66(2008)

10)厚生労働省：合理的配慮指針〈https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11600000-Shokugyouanteikyoku/0000082153.pdf>(2015)

11)障害者職業総合センター：調査研究報告書 No. 128(2016)「精神障害者の雇用に係る企業側の課題とその解決方策に関する研究」

巻末資料

１．障害のある求職者の調査結果集計表

２．身体障害のある求職者の調査結果集計表

　２－１．視覚障害のある求職者の調査結果集計表

　２－２．聴覚言語障害のある求職者の調査結果集計表

　２－３．肢体不自由のある求職者の調査結果集計表

　２－４．内部障害のある求職者の調査結果集計表

３．知的障害のある求職者の調査結果集計表

４．精神障害のある求職者の調査結果集計表

　４－１．気分障害のある求職者の調査結果集計表

　４－２．統合失調症のある求職者の調査結果集計表

　４－３．てんかんのある求職者の調査結果集計表

　４－４．高次脳機能障害のある求職者の調査結果集計表

５．発達障害のある求職者の調査結果集計表

　５－１．自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）のある求職者の調査結果集計表

　５－２．注意欠如・多動性障害（ADHD）のある求職者の調査結果集計表

６．その他の障害のある求職者の調査結果集計表

　６－１．難病のある求職者の調査結果集計表

７．障害のある求職者の実態調査回答要領

８．平成 30 年度障害者雇用実態調査票

1. 障害のある求職者の調査結果集計表（4,962人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	2,919	58.8%		4,962	
			女性	2,043	41.2%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	265	5.3%		4,962	
			20代	1,095	22.1%			
			30代	1,008	20.3%			
			40代	1,148	23.1%			
			50代	903	18.2%			
			60代以上	543	10.9%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	40.6				
3-1.	障害の種類（障害区分延べ件数）	複数可	身体障害あり	1,441	29.0%		4,962	
			知的障害あり	651	13.1%			
			精神障害あり	2,352	47.4%			
			発達障害あり	641	12.9%			
			その他の障害あり	200	4.0%			
	障害の種類（障害区分実件数）	複数可	身体障害のみ	1,361	27.4%		4,962	
			知的障害のみ	564	11.4%			
			精神障害のみ	2,106	42.4%			
			発達障害のみ	453	9.1%			
			その他の障害のみ	161	3.2%			
			重複障害（上記障害のうち2つ以上重複）	317	6.4%			
			［重複障害内訳］ 身体障害＋知的障害	16	5.0%		317	
			身体障害＋精神障害	37	11.7%			
			身体障害＋発達障害	2	0.6%			
			身体障害＋その他の障害	22	6.9%			
			知的障害＋精神障害	38	12.0%			
			知的障害＋発達障害	29	9.1%			
			精神障害＋発達障害	152	47.9%			
			精神障害＋その他の障害	13	4.1%			
			発達障害＋その他の障害	2	0.6%			
			身体障害＋知的障害＋精神障害	1	0.3%			
			身体障害＋精神障害＋発達障害	1	0.3%			
			身体障害＋精神障害＋その他の障害	1	0.3%			
			知的障害＋精神障害＋発達障害	2	0.6%			
			知的障害＋精神障害＋その他の障害	1	0.3%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	113	7.8%		1,441	
			聴覚言語障害	159	11.0%			
			肢体不自由	692	48.0%			
			内部障害	480	33.3%			
			不明	25	1.7%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	30	4.3%		692	
			上肢機能	287	41.5%			
			下肢切断	29	4.2%			
			下肢機能	454	65.6%			
			体幹機能	79	11.4%			
			脳病変上肢機能	9	1.3%			
			脳病変移動機能	10	1.4%			
			不明	8	1.2%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	626	26.6%		2,352	
			そううつ病（気分障害）	1,204	51.2%			
			てんかん	149	6.3%			
			高次脳機能障害	56	2.4%			
			その他の精神疾患	264	11.2%			
			不明	119	5.1%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	440	68.6%		641	
			学習障害	10	1.6%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	171	26.7%			
			その他の発達障害	12	1.9%			
			不明	55	8.6%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	167	83.5%		200	
			依存症（アルコール）	8	4.0%			
			依存症（薬物）	1	0.5%			
			依存症（その他）	1	0.5%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	23	11.5%			
			不明	1	0.5%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	1,908	38.5%		4,962	
			前職の採用後	1,943	39.2%			
			前職なし	547	11.0%			
			不明	564	11.4%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	1,068	21.5%		4,962	
			20代	1,072	21.6%			
			30代	853	17.2%			
			40代	753	15.2%			
			50代	563	11.3%			
			60代以上	179	3.6%			
			不明	474	9.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	1,427	28.8%		4,962	
			療育手帳等	641	12.9%			
			精神障害者保健福祉手帳	2,058	41.5%			
			障害者手帳なし	865	17.4%			
			不明	38	0.8%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	386	27.0%		1,427	
			2級	248	17.4%			
			3級	186	13.0%			
			4級	331	23.2%			
			5級	152	10.7%			
			6級	115	8.1%			
			申請中	7	0.5%			
			等級不明	2	0.1%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	65	10.1%		641	
			重度以外	551	86.0%			
			申請中	7	1.1%			
			等級不明	18	2.8%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	52	2.5%		2,058	
			2級	992	48.2%			
			3級	951	46.2%			
			申請中	47	2.3%			
			等級不明	16	0.8%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業	378	7.6%		4,962	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	5	0.1%			
			高校－卒業・修了	2,013	40.6%			
			高校－中退	208	4.2%			
			高校－在学	32	0.6%			
			高校－不明	7	0.1%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	207	4.2%			
			特別支援学校高等部－中退	11	0.2%			
			特別支援学校高等部－在学	73	1.5%			
			特別支援学校高等部－不明	1	0.02%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	708	14.3%			
			高専、専修・専門、短大－中退	64	1.3%			
			高専、専修・専門、短大－在学	10	0.2%			
			高専、専修・専門、短大－不明	4	0.1%			
			大学－卒業・修了	923	18.6%			
			大学－中退	182	3.7%			
			大学－在学	44	0.9%			
			大学－不明	2	0.04%			
			大学院－卒業・修了	52	1.0%			
			大学院－中退	14	0.3%			
			大学院－在学	2	0.04%			
			その他－卒業・修了	9	0.2%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	5	0.1%			
			不明	8	0.2%			
6-1.	就職経験	単一	なし	547	11.0%	11.1%	4,962	4,920
			1社	1,173	23.6%	23.8%		
			2社	875	17.6%	17.8%		
			3～5社	1,599	32.2%	32.5%		
			6～10社	358	7.2%	7.3%		
			11社以上	98	2.0%	2.0%		
			回数不明	270	5.4%	5.5%		
			職歴不明	42	0.8%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	547	11.0%	11.9%	4,962	4,614
			1年未満	290	5.8%	6.3%		
			1～3年未満	586	11.8%	12.7%		
			3～5年未満	463	9.3%	10.0%		
			5～10年未満	685	13.8%	14.8%		
			10年以上	2,043	41.2%	44.3%		
			不明	348	7.0%			
7.	通院・服薬	単一	なし	814	16.4%	18.3%	4,962	4,459
			あり	3,060	61.7%	68.6%		
			通院のみ	585	11.8%	13.1%		
			不明	503	10.1%			
8.	失業期間	単一	前職なし	547	11.0%	11.4%	4,962	4,799
			1か月未満	998	20.1%	20.8%		
			1～3か月未満	758	15.3%	15.8%		
			3～6か月未満	352	7.1%	7.3%		
			6か月～1年未満	367	7.4%	7.6%		
			1～3年未満	684	13.8%	14.3%		
			3～5年未満	183	3.7%	3.8%		
			5～10年未満	233	4.7%	4.9%		
			10年以上	225	4.5%	4.7%		
			在職中	452	9.1%	9.4%		
			不明	163	3.3%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	3,405	68.6%	68.8%	4,962	4,948
			いずれもあり	436	8.8%	8.8%		
			配偶者のみあり	861	17.4%	17.4%		
			扶養家族のみあり	246	5.0%	5.0%		
			不明	14	0.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
10.	障害年金の受給	単一	なし	2,632	53.0%	71.6%	4,962	3,678
			あり	1,046	21.1%	28.4%		
			不明	1,284	25.9%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	3,655	73.7%	92.4%	4,962	3,954
			あり	299	6.0%	7.6%		
			不明	1,008	20.3%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	720	14.5%		4,962	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	161	22.4%	22.7%	720	710
			委託訓練	70	9.7%	9.9%		
			職場適応訓練	4	0.6%	0.6%		
			職場適応訓練（短期）	1	0.1%	0.1%		
			職業準備支援	21	2.9%	3.0%		
			職場実習	14	1.9%	2.0%		
			就労移行支援	268	37.2%	37.7%		
			就労継続支援A型	68	9.4%	9.6%		
			就労継続支援B型	96	13.3%	13.5%		
			地域活動支援	9	1.3%	1.3%		
			医療機関のリハ・デイケア	63	8.8%	8.9%		
			その他の訓練等	17	2.4%	2.4%		
			不明	10	1.4%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	2,003	40.4%		4,962	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	404	20.2%	20.4%	2,003	1,978
			地域障害者職業センター	121	6.0%	6.1%		
			広域障害者職業センター	3	0.1%	0.2%		
			自治体設置の就労支援機関	98	4.9%	5.0%		
			障害者職業能力開発校等	10	0.5%	0.5%		
			就労移行支援事業所	560	28.0%	28.3%		
			就労継続支援A型	74	3.7%	3.7%		
			就労継続支援B型	172	8.6%	8.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	63	3.1%	3.2%		
			その他の教育機関	8	0.4%	0.4%		
			発達障害者支援センター	24	1.2%	1.2%		
			難病相談・支援センター	2	0.1%	0.1%		
			保健所・精神保健福祉センター	12	0.6%	0.6%		
			労災病院	2	0.1%	0.1%		
			精神科医療機関	515	25.7%	26.0%		
			その他の医療機関	139	6.9%	7.0%		
			在宅就業支援団体	2	0.1%	0.1%		
			地域若者サポートステーション	14	0.7%	0.7%		
			自立相談支援機関	84	4.2%	4.2%		
			自治体	92	4.6%	4.7%		
			その他の支援機関等	50	2.5%	2.5%		
			不明	25	1.2%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	328	8.0%	9.4%	4,079	3,474
			契約期間満了	410	10.1%	11.8%		
			自己都合	2,605	63.9%	75.0%		
			その他の理由	131	3.2%	3.8%		
			不明	605	14.8%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	1,604	39.3%	52.6%	4,079	3,052
			業務遂行上の課題あり	338	8.3%	11.1%		
			基本的労働習慣に課題あり	31	0.8%	1.0%		
			労働意欲に課題あり	30	0.7%	1.0%		
			労働条件があわない	203	5.0%	6.7%		
			人間関係の悪化	367	9.0%	12.0%		
			将来への不安	54	1.3%	1.8%		
			キャリアアップのため	81	2.0%	2.7%		
			職場以外の要因	95	2.3%	3.1%		
			その他の理由	688	16.9%	22.5%		
			不明	1,027	25.2%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	599	14.7%	25.3%	4,079	2,371
			能力が発揮できる仕事への配置	397	9.7%	16.7%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	251	6.2%	10.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	309	7.6%	13.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	363	8.9%	15.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	218	5.3%	9.2%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	249	6.1%	10.5%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	51	1.3%	2.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	16	0.4%	0.7%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	257	6.3%	10.8%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	101	2.5%	4.3%		
			教育訓練・研修の充実	26	0.6%	1.1%		
			その他	158	3.9%	6.7%		
			特になし	751	18.4%	31.7%		
			不明	1,708	41.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	153	3.8%	3.9%	4,079	3,960
			1～3か月未満	386	9.5%	9.7%		
			3～6か月未満	323	7.9%	8.2%		
			6か月～1年未満	385	9.4%	9.7%		
			1年～3年未満	968	23.7%	24.4%		
			3～5年未満	405	9.9%	10.2%		
			5～10年未満	491	12.0%	12.4%		
			10年以上	849	20.8%	21.4%		
			不明	119	2.9%			
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	3,769	92.4%	95.2%	4,079	3,960
			特例子会社	26	0.6%	0.7%		
			福祉工場	8	0.2%	0.2%		
			就労継続支援A型	153	3.8%	3.9%		
			チャレンジ雇用	4	0.1%	0.1%		
			不明	119	2.9%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	496	12.2%	15.3%	4,079	3,241
			一般求人	2,745	67.3%	84.7%		
			不明	838	20.5%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	1,600	39.2%	42.2%	4,079	3,788
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	859	21.1%	22.7%		
			パート労働者	1,329	32.6%	35.1%		
			不明	291	7.1%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	3,611	88.5%	92.7%	4,079	3,896
			派遣	239	5.9%	6.1%		
			請負	46	1.1%	1.2%		
			不明	183	4.5%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	2,068	50.7%	67.9%	4,079	3,045
			有期（期間の定めあり）で更新あり	860	21.1%	28.2%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	117	2.9%	3.8%		
			不明	1,034	25.3%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	56	1.4%	1.4%	4,079	4,002
			専門・技術	540	13.2%	13.5%		
			事務	725	17.8%	18.1%		
			販売	402	9.9%	10.0%		
			サービス	673	16.5%	16.8%		
			保安	64	1.6%	1.6%		
			農林漁業	42	1.0%	1.0%		
			生産工程	612	15.0%	15.3%		
			輸送・機械運転	126	3.1%	3.1%		
			建設・採掘	93	2.3%	2.3%		
			運搬・清掃・包装等	510	12.5%	12.7%		
			その他の職業	159	3.9%	4.0%		
			不明	77	1.9%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	952	23.3%	39.8%	4,079	2,391
			50～100人未満	300	7.4%	12.5%		
			100～300人未満	317	7.8%	13.3%		
			300～500人未満	132	3.2%	5.5%		
			500～1000人未満	161	3.9%	6.7%		
			1000人以上	529	13.0%	22.1%		
			不明	1,688	41.4%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	1,764	43.2%	59.6%	4,079	2,961
			日給	103	2.5%	3.5%		
			時給	1,064	26.1%	35.9%		
			年俸	4	0.1%	0.1%		
			その他	26	0.6%	0.9%		
			不明	1,118	27.4%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	5	0.1%	0.2%	4,079	2,517
			［時給］700～800円未満	89	2.2%	3.5%		
			［時給］800～900円未満	143	3.5%	5.7%		
			［時給］900～1,000円未満	89	2.2%	3.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	48	1.2%	1.9%		
			［時給］1,100～1,200円未満	8	0.2%	0.3%		
			［時給］1,200～1,300円未満	9	0.2%	0.4%		
			［時給］1,300～1,400円未満	4	0.1%	0.2%		
			［時給］1,400円以上	4	0.1%	0.2%		
			［日給］7,000円未満	10	0.2%	0.4%		
			［日給］7,000～9,000円未満	8	0.2%	0.3%		
			［日給］9,000～11,000円未満	7	0.2%	0.3%		
			［日給］11,000円以上	4	0.1%	0.2%		
			［月額］5万円未満	29	0.7%	1.2%		
			［月額］5～10万円未満	186	4.6%	7.4%		
			［月額］10～15万円未満	338	8.3%	13.4%		
			［月額］15～20万円未満	507	12.4%	20.1%		
			［月額］20～25万円未満	459	11.3%	18.2%		
			［月額］25～30万円未満	225	5.5%	8.9%		
			［月額］30～35万円未満	152	3.7%	6.0%		
			［月額］35～40万円未満	71	1.7%	2.8%		
			［月額］40～45万円未満	52	1.3%	2.1%		
			［月額］45～50万円未満	24	0.6%	1.0%		
			［月額］50万円以上	46	1.1%	1.8%		
			不明	1,562	38.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	41	1.0%	1.5%	4,079	2,767
			10～20時間未満	153	3.8%	5.5%		
			20～30時間未満	508	12.5%	18.4%		
			30～40時間未満	1,017	24.9%	36.8%		
			40時間以上	1,048	25.7%	37.9%		
			不明	1,312	32.2%			
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	887	21.7%	58.6%	4,079	1,514
			20時間未満	395	9.7%	26.1%		
			20～40時間未満	138	3.4%	9.1%		
			40～60時間未満	39	1.0%	2.6%		
			60～80時間未満	21	0.5%	1.4%		
			80時間以上	34	0.8%	2.2%		
			不明	2,565	62.9%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	112	2.7%	4.7%	4,079	2,373
			週4日労働	140	3.4%	5.9%		
			週5日労働（完全週休2日）	1,621	39.7%	68.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	319	7.8%	13.4%		
			週6日労働（週休1日）	137	3.4%	5.8%		
			その他	44	1.1%	1.9%		
			不明	1,706	41.8%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	1,080	26.5%	48.6%	4,079	2,222
			30分～1時間未満	874	21.4%	39.3%		
			1時間～1時間半未満	214	5.2%	9.6%		
			1時間半～2時間未満	38	0.9%	1.7%		
			2時間以上	16	0.4%	0.7%		
			不明	1,857	45.5%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	145	3.6%	5.8%	4,079	2,507
			自転車のみ	222	5.4%	8.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	890	21.8%	35.5%		
			自家用車・バイク（どちらか）	1,189	29.1%	47.4%		
			事業所の自動車・バス	35	0.9%	1.4%		
			その他	26	0.6%	1.0%		
			不明	1,572	38.5%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	302	7.4%	17.0%	4,079	1,781
			昇進したことがない	1,479	36.3%	83.0%		
			不明	2,298	56.3%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	155	3.8%	7.3%	4,079	2,114
			事業所間異動があった	127	3.1%	6.0%		
			異動はなかった	1,832	44.9%	86.7%		
			不明	1,965	48.2%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	890	21.8%	36.1%	4,079	2,464
			就職時は非開示で途中から開示	126	3.1%	5.1%		
			就職時から退職時まで非開示	629	15.4%	25.5%		
			在職中に受障し開示	598	14.7%	24.3%		
			在職中に受障し非開示	221	5.4%	9.0%		
			不明	1,615	39.6%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	429	26.6%	29.1%	1,614	1,476
			障害への配慮を受けたかったから	433	26.8%	29.3%		
			隠す必要がないから	417	25.8%	28.3%		
			すぐにわかるから	373	23.1%	25.3%		
			その他の理由	125	7.7%	8.5%		
			不明	138	8.6%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	283	33.3%	44.6%	850	634
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	139	16.4%	21.9%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	53	6.2%	8.4%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	165	19.4%	26.0%		
			その他の理由	115	13.5%	18.1%		
			不明	216	25.4%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	3,474	70.0%	79.4%	4,962	4,378
			特例子会社	50	1.0%	1.1%		
			就労継続支援A型	454	9.1%	10.4%		
			チャレンジ雇用	3	0.1%	0.1%		
			希望なし	397	8.0%	9.1%		
			不明	584	11.8%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	1,762	35.5%	41.8%	4,962	4,211
			一般求人	659	13.3%	15.6%		
			どちらでもよい	1,790	36.1%	42.5%		
			不明	751	15.1%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	1,413	28.5%	31.3%	4,962	4,521
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	279	5.6%	6.2%		
			パート労働者	2,334	47.0%	51.6%		
			希望なし	495	10.0%	10.9%		
			不明	441	8.9%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	4,034	81.3%	86.1%	4,962	4,687
			派遣	9	0.2%	0.2%		
			請負	2	0.04%	0.04%		
			どちらでもよい	642	12.9%	13.7%		
			不明	275	5.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	2,430	49.0%	61.7%	4,962	3,941
			有期（期間の定めあり）で更新あり	203	4.1%	5.2%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	14	0.3%	0.4%		
			どちらでもよい	1,294	26.1%	32.8%		
			不明	1,021	20.6%			
15-6.	［希望］職種	単一	管理	27	0.5%	0.6%	4,962	4,305
			専門・技術	387	7.8%	9.0%		
			事務	1,305	26.3%	30.3%		
			販売	191	3.8%	4.4%		
			サービス	434	8.7%	10.1%		
			保安	26	0.5%	0.6%		
			農林漁業	36	0.7%	0.8%		
			生産工程	569	11.5%	13.2%		
			輸送・機械運転	78	1.6%	1.8%		
			建設・採掘	32	0.6%	0.7%		
			運搬・清掃・包装等	893	18.0%	20.7%		
			その他の職業	327	6.6%	7.6%		
			不明	657	13.2%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	307	6.2%	10.2%	4,962	3,002
			50～100人未満	80	1.6%	2.7%		
			100～300人未満	49	1.0%	1.6%		
			300～500人未満	7	0.1%	0.2%		
			500～1000人未満	9	0.2%	0.3%		
			1000人以上	33	0.7%	1.1%		
			希望なし	2,517	50.7%	83.8%		
			不明	1,960	39.5%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	2,155	43.4%	47.6%	4,962	4,524
			日給	23	0.5%	0.5%		
			時給	2,329	46.9%	51.5%		
			年俸	3	0.1%	0.1%		
			その他	14	0.3%	0.3%		
			不明	438	8.8%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	1	0.02%	0.02%	4,962	4,373
			［時給］700～800円未満	322	6.5%	7.4%		
			［時給］800～900円未満	866	17.5%	19.8%		
			［時給］900～1,000円未満	520	10.5%	11.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	234	4.7%	5.4%		
			［時給］1,100～1,200円未満	7	0.1%	0.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	15	0.3%	0.3%		
			［時給］1,300～1,400円未満	4	0.1%	0.1%		
			［時給］1,400円以上	19	0.4%	0.4%		
			［日給］5,000～7,000円未満	3	0.1%	0.1%		
			［月額］5万円未満	7	0.1%	0.2%		
			［月額］5～10万円未満	166	3.3%	3.8%		
			［月額］10～15万円未満	472	9.5%	10.8%		
			［月額］15～20万円未満	848	17.1%	19.4%		
			［月額］20～25万円未満	560	11.3%	12.8%		
			［月額］25～30万円未満	194	3.9%	4.4%		
			［月額］30～35万円未満	94	1.9%	2.1%		
			［月額］35～40万円未満	17	0.3%	0.4%		
			［月額］40～45万円未満	14	0.3%	0.3%		
			［月額］45～50万円未満	2	0.04%	0.05%		
			［月額］50万円以上	8	0.2%	0.2%		
			不明	589	11.9%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	52	1.0%	1.1%	4,962	4,717
			10～20時間未満	330	6.7%	7.0%		
			20～30時間未満	1,712	34.5%	36.3%		
			30～40時間未満	1,529	30.8%	32.4%		
			40時間以上	1,061	21.4%	22.5%		
			その他	33	0.7%	0.7%		
			不明	245	4.9%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週３日労働以下	276	5.6%	5.8%	4,962	4,732
			週４日労働	513	10.3%	10.8%		
			週５日労働（完全週休２日）	3,593	72.4%	75.9%		
			その他の週休２日（４週６休等）	215	4.3%	4.5%		
			週６日労働（週休１日）	67	1.4%	1.4%		
			その他	68	1.4%	1.4%		
			不明	230	4.6%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	2,134	43.0%	46.0%	4,962	4,642
			30分～１時間未満	2,139	43.1%	46.1%		
			１時間～１時間半未満	329	6.6%	7.1%		
			１時間半～２時間未満	36	0.7%	0.8%		
			２時間以上	4	0.1%	0.1%		
			不明	320	6.4%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	147	3.0%	3.2%	4,962	4,658
			自転車のみ	365	7.4%	7.8%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	2,351	47.4%	50.5%		
			自家用車・バイク（どちらか）	1,647	33.2%	35.4%		
			事業所の自動車・バス	36	0.7%	0.8%		
			その他	112	2.3%	2.4%		
			不明	304	6.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	365	7.4%	17.8%	4,962	2,048
			昇進の可能性なしでもよい	456	9.2%	22.3%		
			希望なし	1,227	24.7%	59.9%		
			不明	2,914	58.7%			
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	2,277	45.9%	80.9%	4,962	2,813
			事業所内異動のみ可	137	2.8%	4.9%		
			事業所間異動があっても可	105	2.1%	3.7%		
			わからない	294	5.9%	10.5%		
			不明	2,149	43.3%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	3,167	63.8%	75.2%	4,962	4,211
			開示しない	203	4.1%	4.8%		
			求人による	329	6.6%	7.8%		
			どちらでもよい	253	5.1%	6.0%		
			わからない	259	5.2%	6.2%		
			不明	751	15.1%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	1,574	49.7%	51.3%	3,167	3,066
			障害への配慮を受けたいから	1,811	57.2%	59.1%		
			隠す必要がないから	539	17.0%	17.6%		
			すぐにわかるから	388	12.3%	12.7%		
			その他の理由	28	0.9%	0.9%		
			不明	101	3.2%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	88	43.3%	49.2%	203	179
			障害を開示すると採用（継続）されないから	48	23.6%	26.8%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	27	13.3%	15.1%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	61	30.0%	34.1%		
			その他の理由	9	4.4%	5.0%		
			不明	24	11.8%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	1,437	29.0%	38.8%	4,962	3,704
			能力が発揮できる仕事への配置	1,116	22.5%	30.1%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	1,097	22.1%	29.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	835	16.8%	22.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	712	14.3%	19.2%		
			業務内容の簡略化などの配慮	502	10.1%	13.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	356	7.2%	9.6%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	136	2.7%	3.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	81	1.6%	2.2%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	509	10.3%	13.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	145	2.9%	3.9%		
			教育訓練・研修の充実	90	1.8%	2.4%		
			その他の配慮	188	3.8%	5.1%		
			必要なし	281	5.7%	7.6%		
			不明	1,258	25.4%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	2,638	53.2%	65.2%	4,962	4,045
			賃金	858	17.3%	21.2%		
			労働時間	1,362	27.4%	33.7%		
			勤務日数	947	19.1%	23.4%		
			障害への理解・配慮	1,746	35.2%	43.2%		
			特例子会社であること	24	0.5%	0.6%		
			就労継続支援A型であること	274	5.5%	6.8%		
			正社員であること	228	4.6%	5.6%		
			通勤時間・通勤手段	954	19.2%	23.6%		
			その他	154	3.1%	3.8%		
			不明	917	18.5%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	1,656	33.4%	36.6%	4,962	4,521
			就職しなかった	2,865	57.7%	63.4%		
			不明	441	8.9%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	1,511	91.2%	96.2%	1,656	1,570
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	15	0.9%	1.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	28	1.7%	1.8%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	162	9.8%	10.3%		
			求人情報誌・新聞広告	64	3.9%	4.1%		
			縁故	48	2.9%	3.1%		
			その他	31	1.9%	2.0%		
			不明	86	5.2%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	1,404	84.8%	91.5%	1,656	1,534
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	10	0.6%	0.7%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	17	1.0%	1.1%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	25	1.5%	1.6%		
			求人情報誌・新聞広告	25	1.5%	1.6%		
			縁故	30	1.8%	2.0%		
			その他	23	1.4%	1.5%		
			不明	122	7.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	253	15.3%	33.4%	1,656	758
			地域障害者職業センター	79	4.8%	10.4%		
			広域障害者職業センター	1	0.1%	0.1%		
			自治体設置の就労支援機関	60	3.6%	7.9%		
			障害者職業能力開発校等	9	0.5%	1.2%		
			就労移行支援事業所	206	12.4%	27.2%		
			就労継続支援A型	64	3.9%	8.4%		
			就労継続支援B型	40	2.4%	5.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	11	0.7%	1.5%		
			その他の教育機関	8	0.5%	1.1%		
			発達障害者支援センター	3	0.2%	0.4%		
			難病相談・支援センター	2	0.1%	0.3%		
			保健所・精神保健福祉センター	5	0.3%	0.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	76	4.6%	10.0%		
			その他の医療機関	12	0.7%	1.6%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	4	0.2%	0.5%		
			自立相談支援機関	55	3.3%	7.3%		
			自治体	50	3.0%	6.6%		
			その他の支援機関等	28	1.7%	3.7%		
			特になし	602	36.4%			
			不明	296	17.9%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	237	31.3%	31.9%	758	744
			地域障害者職業センター	69	9.1%	9.3%		
			広域障害者職業センター	1	0.1%	0.1%		
			自治体設置の就労支援機関	55	7.3%	7.4%		
			障害者職業能力開発校等	8	1.1%	1.1%		
			就労移行支援事業所	195	25.7%	26.2%		
			就労継続支援A型	61	8.0%	8.2%		
			就労継続支援B型	39	5.1%	5.2%		
			特別支援学校・特別支援学級等	10	1.3%	1.3%		
			その他の教育機関	8	1.1%	1.1%		
			発達障害者支援センター	3	0.4%	0.4%		
			難病相談・支援センター	2	0.3%	0.3%		
			保健所・精神保健福祉センター	5	0.7%	0.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	57	7.5%	7.7%		
			その他の医療機関	7	0.9%	0.9%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	4	0.5%	0.5%		
			自立相談支援機関	51	6.7%	6.9%		
			自治体	38	5.0%	5.1%		
			その他の支援機関等	25	3.3%	3.4%		
			特になし	27	3.6%	3.6%		
			不明	14	1.8%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	406	24.5%		1,656	
			チーム支援を実施していない	1,250	75.5%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	193	47.5%	47.5%	406	406
			地域障害者職業センター	68	16.7%	16.7%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	28	6.9%	6.9%		
			障害者職業能力開発校等	5	1.2%	1.2%		
			就労移行支援事業所	119	29.3%	29.3%		
			就労継続支援A型	17	4.2%	4.2%		
			就労継続支援B型	28	6.9%	6.9%		
			特別支援学校・特別支援学級等	4	1.0%	1.0%		
			その他の教育機関	4	1.0%	1.0%		
			発達障害者支援センター	2	0.5%	0.5%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	3	0.7%	0.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	24	5.9%	5.9%		
			その他の医療機関	2	0.5%	0.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	4	1.0%	1.0%		
			自立相談支援機関	12	3.0%	3.0%		
			自治体	13	3.2%	3.2%		
			その他の支援機関等	11	2.7%	2.7%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	943	56.9%	61.8%	1,656	1,527
			2か所	228	13.8%	14.9%		
			3～5か所	251	15.2%	16.4%		
			6～9か所	65	3.9%	4.3%		
			10～19か所	31	1.9%	2.0%		
			20か所以上	9	0.5%	0.6%		
			不明	129	7.8%			
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	1,137	68.7%	70.7%	1,656	1,609
			特例子会社	36	2.2%	2.2%		
			就労継続支援A型	428	25.8%	26.6%		
			チャレンジ雇用	8	0.5%	0.5%		
			不明	47	2.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	1,035	62.5%	68.1%	1,656	1,519
			一般求人	484	29.2%	31.9%		
			不明	137	8.3%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	257	15.5%	17.0%	1,656	1,514
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	270	16.3%	17.8%		
			パート労働者	987	59.6%	65.2%		
			不明	142	8.6%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	1,491	90.0%	95.5%	1,656	1,562
			派遣	30	1.8%	1.9%		
			請負	41	2.5%	2.6%		
			不明	94	5.7%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	749	45.2%	50.9%	1,656	1,471
			有期（期間の定めあり）で更新あり	685	41.4%	46.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	37	2.2%	2.5%		
			不明	185	11.2%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	3	0.2%	0.2%	1,656	1,535
			専門・技術	89	5.4%	5.8%		
			事務	329	19.9%	21.4%		
			販売	67	4.0%	4.4%		
			サービス	218	13.2%	14.2%		
			保安	14	0.8%	0.9%		
			農林漁業	29	1.8%	1.9%		
			生産工程	266	16.1%	17.3%		
			輸送・機械運転	30	1.8%	2.0%		
			建設・採掘	18	1.1%	1.2%		
			運搬・清掃・包装等	410	24.8%	26.7%		
			その他の職業	62	3.7%	4.0%		
			不明	121	7.3%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	600	36.2%	39.7%	1,656	1,513
			50～100人未満	145	8.8%	9.6%		
			100～300人未満	270	16.3%	17.8%		
			300～500人未満	100	6.0%	6.6%		
			500～1000人未満	131	7.9%	8.7%		
			1000人以上	267	16.1%	17.6%		
			不明	143	8.6%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	359	21.7%	24.6%	1,656	1,458
			日給	42	2.5%	2.9%		
			時給	1,051	63.5%	72.1%		
			年俸	5	0.3%	0.3%		
			その他	1	0.1%	0.1%		
			不明	198	12.0%			
16-14.	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	206	12.4%	14.7%	1,656	1,399
			［時給］800～900円未満	407	24.6%	29.1%		
			［時給］900～1,000円未満	233	14.1%	16.7%		
			［時給］1,000～1,100円未満	66	4.0%	4.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	12	0.7%	0.9%		
			［時給］1,200～1,300円未満	5	0.3%	0.4%		
			［時給］1,300～1,400円未満	3	0.2%	0.2%		
			［時給］1,400円以上	4	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000円未満	14	0.8%	1.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	10	0.6%	0.7%		
			［日給］9,000円以上	5	0.3%	0.4%		
			［月額］5万円未満	2	0.1%	0.1%		
			［月額］5～10万円未満	55	3.3%	3.9%		
			［月額］10～15万円未満	70	4.2%	5.0%		
			［月額］15～20万円未満	189	11.4%	13.5%		
			［月額］20～25万円未満	80	4.8%	5.7%		
			［月額］25～30万円未満	19	1.1%	1.4%		
			［月額］30～35万円未満	11	0.7%	0.8%		
			［月額］35～40万円未満	3	0.2%	0.2%		
			［月額］40～45万円未満	1	0.1%	0.1%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.1%	0.1%		
			［月額］50万円以上	1	0.1%	0.1%		
			［年俸］300万円未満	1	0.1%	0.1%		
			［年俸］300万円以上	1	0.1%	0.1%		
			不明	257	15.5%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	15	0.9%	1.0%	1,656	1,466
			10～20時間未満	88	5.3%	6.0%		
			20～30時間未満	677	40.9%	46.2%		
			30～40時間未満	451	27.2%	30.8%		
			40時間以上	235	14.2%	16.0%		
			不明	190	11.5%			
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週３日労働以下	53	3.2%	3.8%	1,656	1,409
			週４日労働	95	5.7%	6.7%		
			週５日労働（完全週休２日）	970	58.6%	68.8%		
			その他の週休２日（4週6休等）	211	12.7%	15.0%		
			週６日労働（週休１日）	30	1.8%	2.1%		
			その他	50	3.0%	3.5%		
			不明	247	14.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	538	32.5%	44.9%	1,656	1,199
			30分～1時間未満	550	33.2%	45.9%		
			1時間～1時間半未満	94	5.7%	7.8%		
			1時間半～2時間未満	13	0.8%	1.1%		
			2時間以上	4	0.2%	0.3%		
			不明	457	27.6%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	70	4.2%	6.0%	1,656	1,168
			自転車のみ	97	5.9%	8.3%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	499	30.1%	42.7%		
			自家用車・バイク（どちらか）	467	28.2%	40.0%		
			事業所の自動車・バス	22	1.3%	1.9%		
			その他	13	0.8%	1.1%		
			不明	488	29.5%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	163	9.8%	18.0%	1,656	905
			昇進の可能性なし	742	44.8%	82.0%		
			不明	751	45.4%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	1,160	70.0%	93.7%	1,656	1,238
			事業所内異動のみあり	39	2.4%	3.2%		
			事業所間異動あり	39	2.4%	3.2%		
			不明	418	25.2%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	1,295	78.2%	87.3%	1,656	1,483
			非開示	188	11.4%	12.7%		
			不明	173	10.4%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	982	75.8%	78.7%	1,295	1,247
			障害への配慮を受けたかったから	475	36.7%	38.1%		
			隠す必要がないから	189	14.6%	15.2%		
			すぐにわかるから	74	5.7%	5.9%		
			その他の理由	12	0.9%	1.0%		
			不明	48	3.7%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	68	36.2%	51.5%	188	132
			障害を開示すると採用（継続）されないから	50	26.6%	37.9%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	24	12.8%	18.2%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	54	28.7%	40.9%		
			その他の理由	4	2.1%	3.0%		
			不明	56	29.8%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	384	23.2%	39.6%	1,656	969
			能力が発揮できる仕事への配置	322	19.4%	33.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	311	18.8%	32.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	226	13.6%	23.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	208	12.6%	21.5%		
			業務内容の簡略化などの配慮	151	9.1%	15.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	142	8.6%	14.7%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	25	1.5%	2.6%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	16	1.0%	1.7%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	152	9.2%	15.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	58	3.5%	6.0%		
			教育訓練・研修の充実	22	1.3%	2.3%		
			その他の配慮	23	1.4%	2.4%		
			必要なし	136	8.2%	14.0%		
			不明	687	41.5%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	872	52.7%	71.5%	1,656	1,220
			賃金	155	9.4%	12.7%		
			労働時間	314	19.0%	25.7%		
			勤務日数	195	11.8%	16.0%		
			障害への理解・配慮	374	22.6%	30.7%		
			特例子会社であること	20	1.2%	1.6%		
			就労継続支援A型であること	324	19.6%	26.6%		
			正社員であること	84	5.1%	6.9%		
			通勤時間・通勤手段	280	16.9%	23.0%		
			その他	36	2.2%	3.0%		
			不明	436	26.3%			

2. 身体障害のある求職者の調査集計表（1,441人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	962	66.8%		1,441	
			女性	479	33.2%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	36	2.5%		1,441	
			20代	113	7.8%			
			30代	144	10.0%			
			40代	321	22.3%			
			50代	401	27.8%			
			60代以上	426	29.6%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	50.2				
3-1.	障害の種類	複数可	身体障害あり	1,441	100.0%		1,441	
			身体障害のみ	1,361	94.4%			
			身体障害と重複あり	80	5.6%			
			[重複障害内訳]身体障害＋知的障害	16	20.0%		80	
			身体障害＋精神障害	37	46.3%			
			身体障害＋発達障害	2	2.5%			
			身体障害＋その他の障害	22	27.5%			
			身体障害＋知的障害＋精神障害	1	1.3%			
			身体障害＋精神障害＋発達障害	1	1.3%			
			身体障害＋精神障害＋その他の障害	1	1.3%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	113	7.8%		1,441	
			聴覚言語障害	159	11.0%			
			肢体不自由	692	48.0%			
			内部障害	480	33.3%			
			不明	25	1.7%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	30	4.3%		692	
			上肢機能	287	41.5%			
			下肢切断	29	4.2%			
			下肢機能	454	65.6%			
			体幹機能	79	11.4%			
			脳病変上肢機能	9	1.3%			
			脳病変移動機能	10	1.4%			
			不明	8	1.2%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	11	13.8%		80	
			そううつ病（気分障害）	11	13.8%			
			てんかん	3	3.8%			
			高次脳機能障害	10	12.5%			
			その他の精神疾患	6	7.5%			
			不明	3	3.8%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	1	1.3%		80	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	2	2.5%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	23	28.8%		80	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	564	39.1%		1,441	
			前職の採用後	680	47.2%			
			前職なし	86	6.0%			
			不明	111	7.7%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	260	18.0%		1,441	
			20代	134	9.3%			
			30代	191	13.3%			
			40代	291	20.2%			
			50代	328	22.8%			
			60代以上	150	10.4%			
			不明	87	6.0%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	1,427	99.0%		1,441	
			療育手帳等	17	1.2%			
			精神障害者保健福祉手帳	31	2.2%			
			障害者手帳なし	5	0.3%			
			不明	4	0.3%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	386	27.0%		1,427	
			2級	248	17.4%			
			3級	186	13.0%			
			4級	331	23.2%			
			5級	152	10.7%			
			6級	115	8.1%			
			申請中	7	0.5%			
			等級不明	2	0.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	4	23.5%		17	
			重度以外	13	76.5%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	2	6.5%		31	
			2級	18	58.1%			
			3級	10	32.3%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	1	3.2%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	154	10.7%		1,441	
			特別支援学校中等部	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	667	46.3%			
			高校－中退	53	3.7%			
			高校－在学	10	0.7%			
			高校－不明	2	0.1%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	36	2.5%			
			特別支援学校高等部－中退	2	0.1%			
			特別支援学校高等部－在学	6	0.4%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	189	13.1%			
			高専、専修・専門、短大－中退	8	0.6%			
			高専、専修・専門、短大－在学	5	0.3%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	236	16.4%			
			大学－中退	33	2.3%			
			大学－在学	17	1.2%			
			大学－不明	2	0.1%			
			大学院－卒業・修了	8	0.6%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	7	0.5%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	2	0.1%			
			不明	4	0.3%			
6-1.	就職経験	単一	なし	86	6.0%	6.0%	1,441	1,437
			1社	357	24.8%	24.8%		
			2社	268	18.6%	18.6%		
			3～5社	488	33.9%	34.0%		
			6～10社	118	8.2%	8.2%		
			11社以上	21	1.5%	1.5%		
			回数不明	99	6.9%	6.9%		
			職歴不明	4	0.3%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	86	6.0%	6.3%	1,441	1,371
			1年未満	22	1.5%	1.6%		
			1～3年未満	60	4.2%	4.4%		
			3～5年未満	63	4.4%	4.6%		
			5～10年未満	153	10.6%	11.2%		
			10年以上	987	68.5%	72.0%		
			不明	70	4.9%			
7.	通院・服薬	単一	なし	337	23.4%	26.9%	1,441	1,255
			あり	650	45.1%	51.8%		
			通院のみ	268	18.6%	21.4%		
			不明	186	12.9%			
8.	失業期間	単一	前職なし	86	6.0%	6.1%	1,441	1,409
			1か月未満	434	30.1%	30.8%		
			1～3か月未満	260	18.0%	18.5%		
			3～6か月未満	94	6.5%	6.7%		
			6か月～1年未満	96	6.7%	6.8%		
			1～3年未満	152	10.5%	10.8%		
			3～5年未満	46	3.2%	3.3%		
			5～10年未満	47	3.3%	3.3%		
			10年以上	48	3.3%	3.4%		
			在職中	146	10.1%	10.4%		
			不明	32	2.2%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	720	50.0%	50.1%	1,441	1,438
			いずれもあり	239	16.6%	16.6%		
			配偶者のみあり	410	28.5%	28.5%		
			扶養家族のみあり	69	4.8%	4.8%		
			不明	3	0.2%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	710	49.3%	67.3%	1,441	1,055
			あり	345	23.9%	32.7%		
			不明	386	26.8%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	1,125	78.1%	94.8%	1,441	1,187
			あり	62	4.3%	5.2%		
			不明	254	17.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	132	9.2%		1,441	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	51	38.6%	39.2%	132	130
			委託訓練	13	9.8%	10.0%		
			職場適応訓練	1	0.8%	0.8%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	1	0.8%	0.8%		
			職場実習	2	1.5%	1.5%		
			就労移行支援	22	16.7%	16.9%		
			就労継続支援A型	18	13.6%	13.8%		
			就労継続支援B型	13	9.8%	10.0%		
			地域活動支援	1	0.8%	0.8%		
			医療機関のリハ・デイケア	16	12.1%	12.3%		
			その他の訓練等	4	3.0%	3.1%		
			不明	2	1.5%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	278	19.3%		1,441	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	50	18.0%	18.5%	278	270
			地域障害者職業センター	9	3.2%	3.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	9	3.2%	3.3%		
			障害者職業能力開発校等	3	1.1%	1.1%		
			就労移行支援事業所	42	15.1%	15.6%		
			就労継続支援A型	15	5.4%	5.6%		
			就労継続支援B型	23	8.3%	8.5%		
			特別支援学校・特別支援学級等	9	3.2%	3.3%		
			その他の教育機関	2	0.7%	0.7%		
			発達障害者支援センター	1	0.4%	0.4%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	1	0.4%	0.4%		
			精神科医療機関	11	4.0%	4.1%		
			その他の医療機関	85	30.6%	31.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	13	4.7%	4.8%		
			自治体	14	5.0%	5.2%		
			その他の支援機関等	14	5.0%	5.2%		
			不明	8	2.9%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	142	11.1%	12.7%	1,280	1,122
			契約期間満了	171	13.4%	15.2%		
			自己都合	766	59.8%	68.3%		
			その他の理由	43	3.4%	3.8%		
			不明	158	12.3%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	480	37.5%	49.8%	1,280	963
			業務遂行上の課題あり	87	6.8%	9.0%		
			基本的労働習慣に課題あり	6	0.5%	0.6%		
			労働意欲に課題あり	4	0.3%	0.4%		
			労働条件があわない	79	6.2%	8.2%		
			人間関係の悪化	62	4.8%	6.4%		
			将来への不安	18	1.4%	1.9%		
			キャリアアップのため	17	1.3%	1.8%		
			職場以外の要因	35	2.7%	3.6%		
			その他の理由	276	21.6%	28.7%		
			不明	317	24.8%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	113	8.8%	14.4%	1,280	783
			能力が発揮できる仕事への配置	120	9.4%	15.3%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	76	5.9%	9.7%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	107	8.4%	13.7%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	38	3.0%	4.9%		
			業務内容の簡略化などの配慮	45	3.5%	5.7%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	24	1.9%	3.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	29	2.3%	3.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	15	1.2%	1.9%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	28	2.2%	3.6%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	6	0.5%	0.8%		
			教育訓練・研修の充実	4	0.3%	0.5%		
			その他	57	4.5%	7.3%		
			特になし	346	27.0%	44.2%		
			不明	497	38.8%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	18	1.4%	1.4%	1,280	1,253
			1～3か月未満	51	4.0%	4.1%		
			3～6か月未満	54	4.2%	4.3%		
			6か月～1年未満	61	4.8%	4.9%		
			1年～3年未満	246	19.2%	19.6%		
			3～5年未満	128	10.0%	10.2%		
			5～10年未満	211	16.5%	16.8%		
			10年以上	484	37.8%	38.6%		
			不明	27	2.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	1,200	93.8%	96.2%	1,280	1,247
			特例子会社	12	0.9%	1.0%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	35	2.7%	2.8%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	33	2.6%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	163	12.7%	16.1%	1,280	1,014
			一般求人	851	66.5%	83.9%		
			不明	266	20.8%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	615	48.0%	50.7%	1,280	1,212
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	306	23.9%	25.2%		
			パート労働者	291	22.7%	24.0%		
			不明	68	5.3%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	1,175	91.8%	95.3%	1,280	1,233
			派遣	44	3.4%	3.6%		
			請負	14	1.1%	1.1%		
			不明	47	3.7%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	729	57.0%	70.6%	1,280	1,033
			有期（期間の定めあり）で更新あり	275	21.5%	26.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	29	2.3%	2.8%		
			不明	247	19.3%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	27	2.1%	2.1%	1,280	1,260
			専門・技術	174	13.6%	13.8%		
			事務	265	20.7%	21.0%		
			販売	101	7.9%	8.0%		
			サービス	185	14.5%	14.7%		
			保安	24	1.9%	1.9%		
			農林漁業	7	0.5%	0.6%		
			生産工程	198	15.5%	15.7%		
			輸送・機械運転	80	6.3%	6.3%		
			建設・採掘	43	3.4%	3.4%		
			運搬・清掃・包装等	112	8.8%	8.9%		
			その他の職業	44	3.4%	3.5%		
			不明	20	1.6%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	311	24.3%	39.5%	1,280	788
			50～100人未満	100	7.8%	12.7%		
			100～300人未満	99	7.7%	12.6%		
			300～500人未満	45	3.5%	5.7%		
			500～1000人未満	57	4.5%	7.2%		
			1000人以上	176	13.8%	22.3%		
			不明	492	38.4%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	678	53.0%	68.8%	1,280	985
			日給	46	3.6%	4.7%		
			時給	248	19.4%	25.2%		
			年俸	4	0.3%	0.4%		
			その他	9	0.7%	0.9%		
			不明	295	23.0%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	1,280	849
			［時給］700～800円未満	16	1.3%	1.9%		
			［時給］800～900円未満	32	2.5%	3.8%		
			［時給］900～1,000円未満	18	1.4%	2.1%		
			［時給］1,000～1,100円未満	14	1.1%	1.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	3	0.2%	0.4%		
			［時給］1,200～1,300円未満	5	0.4%	0.6%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	1	0.1%	0.1%		
			［日給］7,000円未満	4	0.3%	0.5%		
			［日給］7,000～9,000円未満	3	0.2%	0.4%		
			［日給］9,000～11,000円未満	4	0.3%	0.5%		
			［日給］11,000円以上	1	0.1%	0.1%		
			［月額］5万円未満	1	0.1%	0.1%		
			［月額］5～10万円未満	44	3.4%	5.2%		
			［月額］10～15万円未満	101	7.9%	11.9%		
			［月額］15～20万円未満	155	12.1%	18.3%		
			［月額］20～25万円未満	158	12.3%	18.6%		
			［月額］25～30万円未満	106	8.3%	12.5%		
			［月額］30～35万円未満	72	5.6%	8.5%		
			［月額］35～40万円未満	40	3.1%	4.7%		
			［月額］40～45万円未満	29	2.3%	3.4%		
			［月額］45～50万円未満	13	1.0%	1.5%		
			［月額］50万円以上	29	2.3%	3.4%		
			不明	431	33.7%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	9	0.7%	1.0%	1,280	933
			10～20時間未満	19	1.5%	2.0%		
			20～30時間未満	133	10.4%	14.3%		
			30～40時間未満	372	29.1%	39.9%		
			40時間以上	400	31.3%	42.9%		
			不明	347	27.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	276	21.6%	57.3%	1,280	482
			20時間未満	136	10.6%	28.2%		
			20～40時間未満	47	3.7%	9.8%		
			40～60時間未満	9	0.7%	1.9%		
			60～80時間未満	3	0.2%	0.6%		
			80時間以上	11	0.9%	2.3%		
			不明	798	62.3%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	15	1.2%	1.9%	1,280	791
			週4日労働	33	2.6%	4.2%		
			週5日労働（完全週休2日）	554	43.3%	70.0%		
			その他の週休2日（4週6休等）	116	9.1%	14.7%		
			週6日労働（週休1日）	60	4.7%	7.6%		
			その他	13	1.0%	1.6%		
			不明	489	38.2%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	353	27.6%	46.9%	1,280	752
			30分～1時間未満	302	23.6%	40.2%		
			1時間～1時間半未満	81	6.3%	10.8%		
			1時間半～2時間未満	11	0.9%	1.5%		
			2時間以上	5	0.4%	0.7%		
			不明	528	41.3%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	39	3.0%	4.6%	1,280	843
			自転車のみ	55	4.3%	6.5%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	262	20.5%	31.1%		
			自家用車・バイク（どちらか）	460	35.9%	54.6%		
			事業所の自動車・バス	15	1.2%	1.8%		
			その他	12	0.9%	1.4%		
			不明	437	34.1%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	152	11.9%	27.7%	1,280	548
			昇進したことがない	396	30.9%	72.3%		
			不明	732	57.2%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	68	5.3%	10.4%	1,280	657
			事業所間異動があった	59	4.6%	9.0%		
			異動はなかった	530	41.4%	80.7%		
			不明	623	48.7%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	380	29.7%	44.7%	1,280	850
			就職時は非開示で途中から開示	33	2.6%	3.9%		
			就職時から退職時まで非開示	56	4.4%	6.6%		
			在職中に受障し開示	354	27.7%	41.6%		
			在職中に受障し非開示	27	2.1%	3.2%		
			不明	430	33.6%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	130	16.9%	18.6%	767	700
			障害への配慮を受けたかったから	174	22.7%	24.9%		
			隠す必要がないから	281	36.6%	40.1%		
			すぐにわかるから	260	33.9%	37.1%		
			その他の理由	34	4.4%	4.9%		
			不明	67	8.7%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	17	20.5%	25.0%	83	68
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	9	10.8%	13.2%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	15	18.1%	22.1%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	24	28.9%	35.3%		
			その他の理由	13	15.7%	19.1%		
			不明	15	18.1%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	1,115	77.4%	86.2%	1,441	1,294
			特例子会社	12	0.8%	0.9%		
			就労継続支援A型	57	4.0%	4.4%		
			チャレンジ雇用	2	0.1%	0.2%		
			希望なし	108	7.5%	8.3%		
			不明	147	10.2%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	366	25.4%	29.6%	1,441	1,237
			一般求人	179	12.4%	14.5%		
			どちらでもよい	692	48.0%	55.9%		
			不明	204	14.2%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	419	29.1%	31.8%	1,441	1,319
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	100	6.9%	7.6%		
			パート労働者	649	45.0%	49.2%		
			希望なし	151	10.5%	11.4%		
			不明	122	8.5%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	1,131	78.5%	83.0%	1,441	1,362
			派遣	5	0.3%	0.4%		
			請負	2	0.1%	0.1%		
			どちらでもよい	224	15.5%	16.4%		
			不明	79	5.5%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	679	47.1%	57.6%	1,441	1,178
			有期（期間の定めあり）で更新あり	54	3.7%	4.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	4	0.3%	0.3%		
			どちらでもよい	441	30.6%	37.4%		
			不明	263	18.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	14	1.0%	1.1%	1,441	1,242
			専門・技術	135	9.4%	10.9%		
			事務	385	26.7%	31.0%		
			販売	51	3.5%	4.1%		
			サービス	119	8.3%	9.6%		
			保安	13	0.9%	1.0%		
			農林漁業	2	0.1%	0.2%		
			生産工程	143	9.9%	11.5%		
			輸送・機械運転	42	2.9%	3.4%		
			建設・採掘	14	1.0%	1.1%		
			運搬・清掃・包装等	210	14.6%	16.9%		
			その他の職業	114	7.9%	9.2%		
			不明	199	13.8%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	76	5.3%	8.5%	1,441	898
			50～100人未満	20	1.4%	2.2%		
			100～300人未満	15	1.0%	1.7%		
			300～500人未満	1	0.1%	0.1%		
			500～1000人未満	3	0.2%	0.3%		
			1000人以上	9	0.6%	1.0%		
			希望なし	774	53.7%	86.2%		
			不明	543	37.7%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	663	46.0%	50.5%	1,441	1,314
			日給	13	0.9%	1.0%		
			時給	632	43.9%	48.1%		
			年俸	1	0.1%	0.1%		
			その他	5	0.3%	0.4%		
			不明	127	8.8%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	1,441	1,267
			［時給］700～800円未満	64	4.4%	5.1%		
			［時給］800～900円未満	226	15.7%	17.8%		
			［時給］900～1,000円未満	147	10.2%	11.6%		
			［時給］1,000～1,100円未満	83	5.8%	6.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	3	0.2%	0.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	8	0.6%	0.6%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	8	0.6%	0.6%		
			［日給］5,000～7,000円未満	2	0.1%	0.2%		
			［月額］5万円未満	3	0.2%	0.2%		
			［月額］5～10万円未満	38	2.6%	3.0%		
			［月額］10～15万円未満	103	7.1%	8.1%		
			［月額］15～20万円未満	239	16.6%	18.9%		
			［月額］20～25万円未満	188	13.0%	14.8%		
			［月額］25～30万円未満	84	5.8%	6.6%		
			［月額］30～35万円未満	45	3.1%	3.6%		
			［月額］35～40万円未満	8	0.6%	0.6%		
			［月額］40～45万円未満	9	0.6%	0.7%		
			［月額］45～50万円未満	2	0.1%	0.2%		
			［月額］50万円以上	7	0.5%	0.6%		
			不明	174	12.1%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	18	1.2%	1.3%	1,441	1,370
			10～20時間未満	81	5.6%	5.9%		
			20～30時間未満	483	33.5%	35.3%		
			30～40時間未満	434	30.1%	31.7%		
			40時間以上	343	23.8%	25.0%		
			その他	11	0.8%	0.8%		
			不明	71	4.9%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	88	6.1%	6.4%	1,441	1,373
			週4日労働	171	11.9%	12.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	987	68.5%	71.9%		
			その他の週休2日（4週6休等）	73	5.1%	5.3%		
			週6日労働（週休1日）	27	1.9%	2.0%		
			その他	27	1.9%	2.0%		
			不明	68	4.7%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	689	47.8%	51.5%	1,441	1,338
			30分～1時間未満	558	38.7%	41.7%		
			1時間～1時間半未満	81	5.6%	6.1%		
			1時間半～2時間未満	9	0.6%	0.7%		
			2時間以上	1	0.1%	0.1%		
			不明	103	7.1%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	43	3.0%	3.2%	1,441	1,341
			自転車のみ	63	4.4%	4.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	554	38.4%	41.3%		
			自家用車・バイク（どちらか）	627	43.5%	46.8%		
			事業所の自動車・バス	13	0.9%	1.0%		
			その他	41	2.8%	3.1%		
			不明	100	6.9%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	102	7.1%	15.6%	1,441	655
			昇進の可能性なしでもよい	144	10.0%	22.0%		
			希望なし	409	28.4%	62.4%		
			不明	786	54.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	706	49.0%	81.1%	1,441	870
			事業所内異動のみ可	42	2.9%	4.8%		
			事業所間異動があっても可	35	2.4%	4.0%		
			わからない	87	6.0%	10.0%		
			不明	571	39.6%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	1,027	71.3%	82.7%	1,441	1,242
			開示しない	28	1.9%	2.3%		
			求人による	55	3.8%	4.4%		
			どちらでもよい	89	6.2%	7.2%		
			わからない	43	3.0%	3.5%		
			不明	199	13.8%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	344	33.5%	34.6%	1,027	995
			障害への配慮を受けたいから	504	49.1%	50.7%		
			隠す必要がないから	305	29.7%	30.7%		
			すぐにわかるから	284	27.7%	28.5%		
			その他の理由	12	1.2%	1.2%		
			不明	32	3.1%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	6	21.4%	24.0%	28	25
			障害を開示すると採用（継続）されないから	6	21.4%	24.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	4	14.3%	16.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	14	50.0%	56.0%		
			その他の理由	1	3.6%	4.0%		
			不明	3	10.7%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	337	23.4%	29.6%	1,441	1,139
			能力が発揮できる仕事への配置	332	23.0%	29.1%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	330	22.9%	29.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	212	14.7%	18.6%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	94	6.5%	8.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	91	6.3%	8.0%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	34	2.4%	3.0%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	102	7.1%	9.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	77	5.3%	6.8%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	70	4.9%	6.1%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	14	1.0%	1.2%		
			教育訓練・研修の充実	21	1.5%	1.8%		
			その他の配慮	65	4.5%	5.7%		
			必要なし	131	9.1%	11.5%		
			不明	302	21.0%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	793	55.0%	65.6%	1,441	1,208
			賃金	279	19.4%	23.1%		
			労働時間	407	28.2%	33.7%		
			勤務日数	316	21.9%	26.2%		
			障害への理解・配慮	471	32.7%	39.0%		
			特例子会社であること	5	0.3%	0.4%		
			就労継続支援A型であること	36	2.5%	3.0%		
			正社員であること	72	5.0%	6.0%		
			通勤時間・通勤手段	351	24.4%	29.1%		
			その他	38	2.6%	3.1%		
			不明	233	16.2%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	423	29.4%	32.0%	1,441	1,321
			就職しなかった	898	62.3%	68.0%		
			不明	120	8.3%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	377	89.1%	95.7%	423	394
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	6	1.4%	1.5%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	6	1.4%	1.5%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	13	3.1%	3.3%		
			求人情報誌・新聞広告	23	5.4%	5.8%		
			縁故	21	5.0%	5.3%		
			その他	9	2.1%	2.3%		
			不明	29	6.9%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	349	82.5%	90.2%	423	387
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	6	1.4%	1.6%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	3	0.7%	0.8%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	1	0.2%	0.3%		
			求人情報誌・新聞広告	7	1.7%	1.8%		
			縁故	14	3.3%	3.6%		
			その他	7	1.7%	1.8%		
			不明	36	8.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	23	5.4%	26.1%	423	88
			地域障害者職業センター	8	1.9%	9.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	10	2.4%	11.4%		
			障害者職業能力開発校等	2	0.5%	2.3%		
			就労移行支援事業所	14	3.3%	15.9%		
			就労継続支援A型	8	1.9%	9.1%		
			就労継続支援B型	2	0.5%	2.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	3	0.7%	3.4%		
			その他の教育機関	2	0.5%	2.3%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	3	0.7%	3.4%		
			その他の医療機関	4	0.9%	4.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	5	1.2%	5.7%		
			自治体	13	3.1%	14.8%		
			その他の支援機関等	7	1.7%	8.0%		
			特になし	242	57.2%			
			不明	93	22.0%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	22	25.0%	25.6%	88	86
			地域障害者職業センター	6	6.8%	7.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	10	11.4%	11.6%		
			障害者職業能力開発校等	2	2.3%	2.3%		
			就労移行支援事業所	12	13.6%	14.0%		
			就労継続支援A型	7	8.0%	8.1%		
			就労継続支援B型	2	2.3%	2.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	3	3.4%	3.5%		
			その他の教育機関	2	2.3%	2.3%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	1	1.1%	1.2%		
			その他の医療機関	3	3.4%	3.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	5	5.7%	5.8%		
			自治体	10	11.4%	11.6%		
			その他の支援機関等	6	6.8%	7.0%		
			特になし	7	8.0%	8.1%		
			不明	2	2.3%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	46	10.9%		423	
			チーム支援を実施していない	377	89.1%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	18	39.1%	39.1%	46	46
			地域障害者職業センター	8	17.4%	17.4%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	6	13.0%	13.0%		
			障害者職業能力開発校等	1	2.2%	2.2%		
			就労移行支援事業所	10	21.7%	21.7%		
			就労継続支援A型	1	2.2%	2.2%		
			就労継続支援B型	2	4.3%	4.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	1	2.2%	2.2%		
			その他の教育機関	2	4.3%	4.3%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	1	2.2%	2.2%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	4.3%	4.3%		
			自治体	3	6.5%	6.5%		
			その他の支援機関等	3	6.5%	6.5%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	213	50.4%	55.6%	423	383
			2か所	70	16.5%	18.3%		
			3～5か所	74	17.5%	19.3%		
			6～9か所	16	3.8%	4.2%		
			10～19か所	9	2.1%	2.3%		
			20か所以上	1	0.2%	0.3%		
			不明	40	9.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	346	81.8%	84.4%	423	410
			特例子会社	8	1.9%	2.0%		
			就労継続支援A型	55	13.0%	13.4%		
			チャレンジ雇用	1	0.2%	0.2%		
			不明	13	3.1%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	204	48.2%	53.3%	423	383
			一般求人	179	42.3%	46.7%		
			不明	40	9.5%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	104	24.6%	27.7%	423	375
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	75	17.7%	20.0%		
			パート労働者	196	46.3%	52.3%		
			不明	48	11.3%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	379	89.6%	95.0%	423	399
			派遣	7	1.7%	1.8%		
			請負	13	3.1%	3.3%		
			不明	24	5.7%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	204	48.2%	54.7%	423	373
			有期（期間の定めあり）で更新あり	160	37.8%	42.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	9	2.1%	2.4%		
			不明	50	11.8%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	3	0.7%	0.8%	423	387
			専門・技術	33	7.8%	8.5%		
			事務	91	21.5%	23.5%		
			販売	16	3.8%	4.1%		
			サービス	61	14.4%	15.8%		
			保安	9	2.1%	2.3%		
			農林漁業	1	0.2%	0.3%		
			生産工程	54	12.8%	14.0%		
			輸送・機械運転	18	4.3%	4.7%		
			建設・採掘	10	2.4%	2.6%		
			運搬・清掃・包装等	74	17.5%	19.1%		
			その他の職業	17	4.0%	4.4%		
			不明	36	8.5%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	143	33.8%	37.5%	423	381
			50～100人未満	33	7.8%	8.7%		
			100～300人未満	74	17.5%	19.4%		
			300～500人未満	30	7.1%	7.9%		
			500～1000人未満	35	8.3%	9.2%		
			1000人以上	66	15.6%	17.3%		
			不明	42	9.9%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	129	30.5%	35.9%	423	359
			日給	11	2.6%	3.1%		
			時給	216	51.1%	60.2%		
			年俸	2	0.5%	0.6%		
			その他	1	0.2%	0.3%		
			不明	64	15.1%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	36	8.5%	10.4%	423	345
			［時給］800～900円未満	83	19.6%	24.1%		
			［時給］900～1,000円未満	50	11.8%	14.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	14	3.3%	4.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	6	1.4%	1.7%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.2%	0.3%		
			［時給］1,300～1,400円未満	2	0.5%	0.6%		
			［時給］1,400円以上	2	0.5%	0.6%		
			［日給］7,000円未満	2	0.5%	0.6%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	0.2%	0.3%		
			［日給］9,000円以上	2	0.5%	0.6%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	9	2.1%	2.6%		
			［月額］10～15万円未満	15	3.5%	4.3%		
			［月額］15～20万円未満	72	17.0%	20.9%		
			［月額］20～25万円未満	29	6.9%	8.4%		
			［月額］25～30万円未満	11	2.6%	3.2%		
			［月額］30～35万円未満	7	1.7%	2.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	1	0.2%	0.3%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.2%	0.3%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	1	0.2%	0.3%		
			不明	78	18.4%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	5	1.2%	1.4%	423	362
			10～20時間未満	27	6.4%	7.5%		
			20～30時間未満	124	29.3%	34.3%		
			30～40時間未満	124	29.3%	34.3%		
			40時間以上	82	19.4%	22.7%		
			不明	61	14.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	18	4.3%	5.2%	423	344
			週4日労働	25	5.9%	7.3%		
			週5日労働（完全週休2日）	232	54.8%	67.4%		
			その他の週休2日（4週6休等）	49	11.6%	14.2%		
			週6日労働（週休1日）	8	1.9%	2.3%		
			その他	12	2.8%	3.5%		
			不明	79	18.7%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	149	35.2%	47.9%	423	311
			30分～1時間未満	133	31.4%	42.8%		
			1時間～1時間半未満	24	5.7%	7.7%		
			1時間半～2時間未満	4	0.9%	1.3%		
			2時間以上	1	0.2%	0.3%		
			不明	112	26.5%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	19	4.5%	6.1%	423	309
			自転車のみ	20	4.7%	6.5%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	97	22.9%	31.4%		
			自家用車・バイク（どちらか）	159	37.6%	51.5%		
			事業所の自動車・バス	6	1.4%	1.9%		
			その他	8	1.9%	2.6%		
			不明	114	27.0%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	54	12.8%	24.1%	423	224
			昇進の可能性なし	170	40.2%	75.9%		
			不明	199	47.0%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	297	70.2%	93.1%	423	319
			事業所内異動のみあり	10	2.4%	3.1%		
			事業所間異動あり	12	2.8%	3.8%		
			不明	104	24.6%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	343	81.1%	92.2%	423	372
			非開示	29	6.9%	7.8%		
			不明	51	12.1%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	196	57.1%	60.5%	343	324
			障害への配慮を受けたかったから	119	34.7%	36.7%		
			隠す必要がないから	103	30.0%	31.8%		
			すぐにわかるから	51	14.9%	15.7%		
			その他の理由	2	0.6%	0.6%		
			不明	19	5.5%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	8	27.6%	42.1%	29	19
			障害を開示すると採用（継続）されないから	4	13.8%	21.1%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	4	13.8%	21.1%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	12	41.4%	63.2%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	10	34.5%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	60	14.2%	24.1%	423	249
			能力が発揮できる仕事への配置	77	18.2%	30.9%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	63	14.9%	25.3%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	40	9.5%	16.1%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	27	6.4%	10.8%		
			業務内容の簡略化などの配慮	19	4.5%	7.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	17	4.0%	6.8%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	10	2.4%	4.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	10	2.4%	4.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	18	4.3%	7.2%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	3	0.7%	1.2%		
			教育訓練・研修の充実	6	1.4%	2.4%		
			その他の配慮	8	1.9%	3.2%		
			必要なし	57	13.5%	22.9%		
			不明	174	41.1%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	235	55.6%	78.1%	423	301
			賃金	53	12.5%	17.6%		
			労働時間	81	19.1%	26.9%		
			勤務日数	52	12.3%	17.3%		
			障害への理解・配慮	69	16.3%	22.9%		
			特例子会社であること	3	0.7%	1.0%		
			就労継続支援A型であること	37	8.7%	12.3%		
			正社員であること	33	7.8%	11.0%		
			通勤時間・通勤手段	83	19.6%	27.6%		
			その他	10	2.4%	3.3%		
			不明	122	28.8%			

２－１．視覚障害のある求職者の調査集計表（113人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	70	61.9%		113	
			女性	43	38.1%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	5	4.4%		113	
			20代	12	10.6%			
			30代	16	14.2%			
			40代	28	24.8%			
			50代	28	24.8%			
			60代以上	24	21.2%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	46.8				
3-1.	障害の種類	複数可	視覚障害あり	113	100.0%		113	
			視覚障害のみ	102	90.3%			
			視覚障害と重複あり	11	9.7%			
			［重複内訳］視覚障害＋肢体不自由	1	9.1%		11	
			視覚障害＋内部障害	2	18.2%			
			視覚障害＋知的障害	1	9.1%			
			視覚障害＋統合失調症	1	9.1%			
			視覚障害＋気分障害	1	9.1%			
			視覚障害＋高次脳機能障害	2	18.2%			
			視覚障害＋その他の障害	3	27.3%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	113	100.0%		113	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	1	0.9%			
			内部障害	2	1.8%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		1	
			上肢機能	0	0.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	1	100.0%			
			体幹機能	0	0.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	1	9.1%		11	
			そううつ病（気分障害）	1	9.1%			
			てんかん	0	0.0%			
			高次脳機能障害	2	18.2%			
			その他の精神疾患	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	0	0.0%		11	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	3	27.3%		11	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	51	45.1%		113	
			前職の採用後	37	32.7%			
			前職なし	13	11.5%			
			不明	12	10.6%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	32	28.3%		113	
			20代	9	8.0%			
			30代	17	15.0%			
			40代	16	14.2%			
			50代	18	15.9%			
			60代以上	6	5.3%			
			不明	15	13.3%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	112	99.1%		113	
			療育手帳等	1	0.9%			
			精神障害者保健福祉手帳	2	1.8%			
			障害者手帳なし	1	0.9%			
			不明	0	0.0%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	１級	25	22.3%		112	
			２級	39	34.8%			
			３級	4	3.6%			
			４級	6	5.4%			
			５級	25	22.3%			
			６級	12	10.7%			
			申請中	1	0.9%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		1	
			重度以外	1	100.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		2	
			2級	1	50.0%			
			3級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	1	50.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	9	8.0%		113	
			特別支援学校中等部	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	47	41.6%			
			高校－中退	4	3.5%			
			高校－在学	1	0.9%			
			高校－不明	1	0.9%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	3	2.7%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	17	15.0%			
			高専、専修・専門、短大－中退	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－在学	3	2.7%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	18	15.9%			
			大学－中退	4	3.5%			
			大学－在学	2	1.8%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	1	0.9%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	1	0.9%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	2	1.8%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	13	11.5%	11.5%	113	113
			1社	26	23.0%	23.0%		
			2社	16	14.2%	14.2%		
			3～5社	43	38.1%	38.1%		
			6～10社	7	6.2%	6.2%		
			11社以上	1	0.9%	0.9%		
			回数不明	7	6.2%	6.2%		
			職歴不明	0	0.0%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	13	11.5%	12.0%	113	108
			1年未満	1	0.9%	0.9%		
			1～3年未満	8	7.1%	7.4%		
			3～5年未満	3	2.7%	2.8%		
			5～10年未満	17	15.0%	15.7%		
			10年以上	66	58.4%	61.1%		
			不明	5	4.4%			
7.	通院・服薬	単一	なし	24	21.2%	26.7%	113	90
			あり	40	35.4%	44.4%		
			通院のみ	26	23.0%	28.9%		
			不明	23	20.4%			
8.	失業期間	単一	前職なし	13	11.5%	11.8%	113	110
			1か月未満	26	23.0%	23.6%		
			1～3か月未満	26	23.0%	23.6%		
			3～6か月未満	6	5.3%	5.5%		
			6か月～1年未満	5	4.4%	4.5%		
			1～3年未満	9	8.0%	8.2%		
			3～5年未満	5	4.4%	4.5%		
			5～10年未満	3	2.7%	2.7%		
			10年以上	6	5.3%	5.5%		
			在職中	11	9.7%	10.0%		
			不明	3	2.7%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	70	61.9%	61.9%	113	113
			いずれもあり	14	12.4%	12.4%		
			配偶者のみあり	26	23.0%	23.0%		
			扶養家族のみあり	3	2.7%	2.7%		
			不明	0	0.0%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	46	40.7%	59.7%	113	77
			あり	31	27.4%	40.3%		
			不明	36	31.9%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	86	76.1%	98.9%	113	87
			あり	1	0.9%	1.1%		
			不明	26	23.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	9	8.0%		113	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	2	22.2%	22.2%	9	9
			委託訓練	1	11.1%	11.1%		
			職場適応訓練	1	11.1%	11.1%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	0	0.0%	0.0%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	3	33.3%	33.3%		
			就労継続支援A型	1	11.1%	11.1%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	0	0.0%	0.0%		
			その他の訓練等	1	11.1%	11.1%		
			不明	0	0.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	27	23.9%		113	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	3	11.1%	11.5%	27	26
			地域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	7.4%	7.7%		
			障害者職業能力開発校等	1	3.7%	3.8%		
			就労移行支援事業所	7	25.9%	26.9%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	4	14.8%	15.4%		
			その他の教育機関	1	3.7%	3.8%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	1	3.7%	3.8%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	3	11.1%	11.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	7.4%	7.7%		
			自治体	1	3.7%	3.8%		
			その他の支援機関等	2	7.4%	7.7%		
			不明	1	3.7%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	14	15.1%	17.5%	93	80
			契約期間満了	12	12.9%	15.0%		
			自己都合	52	55.9%	65.0%		
			その他の理由	2	2.2%	2.5%		
			不明	13	14.0%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	32	34.4%	45.7%	93	70
			業務遂行上の課題あり	6	6.5%	8.6%		
			基本的労働習慣に課題あり	1	1.1%	1.4%		
			労働意欲に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働条件があわない	7	7.5%	10.0%		
			人間関係の悪化	4	4.3%	5.7%		
			将来への不安	2	2.2%	2.9%		
			キャリアアップのため	3	3.2%	4.3%		
			職場以外の要因	3	3.2%	4.3%		
			その他の理由	22	23.7%	31.4%		
			不明	23	24.7%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	4	4.3%	8.0%	93	50
			能力が発揮できる仕事への配置	9	9.7%	18.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	1	1.1%	2.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	7	7.5%	14.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	0	0.0%	0.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	2	2.2%	4.0%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	2	2.2%	4.0%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	2.2%	4.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	3	3.2%	6.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	2	2.2%	4.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	1	1.1%	2.0%		
			教育訓練・研修の充実	1	1.1%	2.0%		
			その他	5	5.4%	10.0%		
			特になし	25	26.9%	50.0%		
			不明	43	46.2%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	1	1.1%	1.1%	93	92
			1～3か月未満	9	9.7%	9.8%		
			3～6か月未満	1	1.1%	1.1%		
			6か月～1年未満	4	4.3%	4.3%		
			1年～3年未満	22	23.7%	23.9%		
			3～5年未満	8	8.6%	8.7%		
			5～10年未満	16	17.2%	17.4%		
			10年以上	31	33.3%	33.7%		
			不明	1	1.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	91	97.8%	98.9%	93	92
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	1	1.1%	1.1%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	1.1%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	19	20.4%	28.4%	93	67
			一般求人	48	51.6%	71.6%		
			不明	26	28.0%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	40	43.0%	44.9%	93	89
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	26	28.0%	29.2%		
			パート労働者	23	24.7%	25.8%		
			不明	4	4.3%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	84	90.3%	92.3%	93	91
			派遣	5	5.4%	5.5%		
			請負	2	2.2%	2.2%		
			不明	2	2.2%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	47	50.5%	69.1%	93	68
			有期（期間の定めあり）で更新あり	20	21.5%	29.4%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	1.1%	1.5%		
			不明	25	26.9%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	93	92
			専門・技術	25	26.9%	27.2%		
			事務	20	21.5%	21.7%		
			販売	8	8.6%	8.7%		
			サービス	12	12.9%	13.0%		
			保安	2	2.2%	2.2%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	11	11.8%	12.0%		
			輸送・機械運転	4	4.3%	4.3%		
			建設・採掘	2	2.2%	2.2%		
			運搬・清掃・包装等	2	2.2%	2.2%		
			その他の職業	6	6.5%	6.5%		
			不明	1	1.1%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	26	28.0%	44.1%	93	59
			50～100人未満	6	6.5%	10.2%		
			100～300人未満	6	6.5%	10.2%		
			300～500人未満	2	2.2%	3.4%		
			500～1000人未満	4	4.3%	6.8%		
			1000人以上	15	16.1%	25.4%		
			不明	34	36.6%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	48	51.6%	75.0%	93	64
			日給	1	1.1%	1.6%		
			時給	14	15.1%	21.9%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	1.1%	1.6%		
			不明	29	31.2%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	93	62
			［時給］700～800円未満	3	3.2%	4.8%		
			［時給］800～900円未満	1	1.1%	1.6%		
			［時給］900～1,000円未満	1	1.1%	1.6%		
			［時給］1,000～1,100円未満	3	3.2%	4.8%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	1.1%	1.6%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	5	5.4%	8.1%		
			［月額］10～15万円未満	7	7.5%	11.3%		
			［月額］15～20万円未満	11	11.8%	17.7%		
			［月額］20～25万円未満	17	18.3%	27.4%		
			［月額］25～30万円未満	8	8.6%	12.9%		
			［月額］30～35万円未満	2	2.2%	3.2%		
			［月額］35～40万円未満	1	1.1%	1.6%		
			［月額］40～45万円未満	1	1.1%	1.6%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	1.1%	1.6%		
			不明	31	33.3%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	93	70
			10～20時間未満	4	4.3%	5.7%		
			20～30時間未満	11	11.8%	15.7%		
			30～40時間未満	30	32.3%	42.9%		
			40時間以上	25	26.9%	35.7%		
			不明	23	24.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	20	21.5%	55.6%	93	36
			20時間未満	12	12.9%	33.3%		
			20～40時間未満	4	4.3%	11.1%		
			40～60時間未満	0	0.0%	0.0%		
			60～80時間未満	0	0.0%	0.0%		
			80時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	57	61.3%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	2	2.2%	3.2%	93	62
			週4日労働	2	2.2%	3.2%		
			週5日労働（完全週休2日）	44	47.3%	71.0%		
			その他の週休2日（4週6休等）	7	7.5%	11.3%		
			週6日労働（週休1日）	6	6.5%	9.7%		
			その他	1	1.1%	1.6%		
			不明	31	33.3%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	23	24.7%	40.4%	93	57
			30分～1時間未満	25	26.9%	43.9%		
			1時間～1時間半未満	8	8.6%	14.0%		
			1時間半～2時間未満	1	1.1%	1.8%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	36	38.7%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	5	5.4%	8.9%	93	56
			自転車のみ	5	5.4%	8.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	30	32.3%	53.6%		
			自家用車・バイク（どちらか）	9	9.7%	16.1%		
			事業所の自動車・バス	5	5.4%	8.9%		
			その他	2	2.2%	3.6%		
			不明	37	39.8%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	6	6.5%	14.0%	93	43
			昇進したことがない	37	39.8%	86.0%		
			不明	50	53.8%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	3	3.2%	5.8%	93	52
			事業所間異動があった	2	2.2%	3.8%		
			異動はなかった	47	50.5%	90.4%		
			不明	41	44.1%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	42	45.2%	66.7%	93	63
			就職時は非開示で途中から開示	2	2.2%	3.2%		
			就職時から退職時まで非開示	3	3.2%	4.8%		
			在職中に受障し開示	15	16.1%	23.8%		
			在職中に受障し非開示	1	1.1%	1.6%		
			不明	30	32.3%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	17	28.8%	30.9%	59	55
			障害への配慮を受けたかったから	16	27.1%	29.1%		
			隠す必要がないから	17	28.8%	30.9%		
			すぐにわかるから	20	33.9%	36.4%		
			その他の理由	2	3.4%	3.6%		
			不明	4	6.8%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	2	50.0%	50.0%	4	4
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	1	25.0%	25.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	1	25.0%	25.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	1	25.0%	25.0%		
			その他の理由	1	25.0%	25.0%		
			不明	0	0.0%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	90	79.6%	90.9%	113	99
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	4	3.5%	4.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	5	4.4%	5.1%		
			不明	14	12.4%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	41	36.3%	42.3%	113	97
			一般求人	3	2.7%	3.1%		
			どちらでもよい	53	46.9%	54.6%		
			不明	16	14.2%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	45	39.8%	44.1%	113	102
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	5	4.4%	4.9%		
			パート労働者	42	37.2%	41.2%		
			希望なし	10	8.8%	9.8%		
			不明	11	9.7%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	91	80.5%	85.0%	113	107
			派遣	1	0.9%	0.9%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	15	13.3%	14.0%		
			不明	6	5.3%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	61	54.0%	66.3%	113	92
			有期（期間の定めあり）で更新あり	2	1.8%	2.2%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.9%	1.1%		
			どちらでもよい	28	24.8%	30.4%		
			不明	21	18.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	113	95
			専門・技術	29	25.7%	30.5%		
			事務	24	21.2%	25.3%		
			販売	6	5.3%	6.3%		
			サービス	11	9.7%	11.6%		
			保安	1	0.9%	1.1%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	7	6.2%	7.4%		
			輸送・機械運転	1	0.9%	1.1%		
			建設・採掘	1	0.9%	1.1%		
			運搬・清掃・包装等	11	9.7%	11.6%		
			その他の職業	4	3.5%	4.2%		
			不明	18	15.9%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	7	6.2%	10.4%	113	67
			50～100人未満	0	0.0%	0.0%		
			100～300人未満	1	0.9%	1.5%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	0	0.0%	0.0%		
			1000人以上	1	0.9%	1.5%		
			希望なし	58	51.3%	86.6%		
			不明	46	40.7%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	63	55.8%	60.6%	113	104
			日給	1	0.9%	1.0%		
			時給	40	35.4%	38.5%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	9	8.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	113	99
			［時給］700～800円未満	3	2.7%	3.0%		
			［時給］800～900円未満	12	10.6%	12.1%		
			［時給］900～1,000円未満	12	10.6%	12.1%		
			［時給］1,000～1,100円未満	6	5.3%	6.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	3	2.7%	3.0%		
			［月額］10～15万円未満	6	5.3%	6.1%		
			［月額］15～20万円未満	25	22.1%	25.3%		
			［月額］20～25万円未満	19	16.8%	19.2%		
			［月額］25～30万円未満	10	8.8%	10.1%		
			［月額］30～35万円未満	3	2.7%	3.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	14	12.4%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	113	111
			10～20時間未満	7	6.2%	6.3%		
			20～30時間未満	30	26.5%	27.0%		
			30～40時間未満	46	40.7%	41.4%		
			40時間以上	26	23.0%	23.4%		
			その他	2	1.8%	1.8%		
			不明	2	1.8%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	4	3.5%	3.7%	113	109
			週4日労働	15	13.3%	13.8%		
			週5日労働（完全週休2日）	76	67.3%	69.7%		
			その他の週休2日（4週6休等）	6	5.3%	5.5%		
			週6日労働（週休1日）	5	4.4%	4.6%		
			その他	3	2.7%	2.8%		
			不明	4	3.5%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	41	36.3%	40.2%	113	102
			30分～1時間未満	48	42.5%	47.1%		
			1時間～1時間半未満	9	8.0%	8.8%		
			1時間半～2時間未満	4	3.5%	3.9%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	11	9.7%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	12	10.6%	11.7%	113	103
			自転車のみ	7	6.2%	6.8%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	72	63.7%	69.9%		
			自家用車・バイク（どちらか）	5	4.4%	4.9%		
			事業所の自動車・バス	3	2.7%	2.9%		
			その他	4	3.5%	3.9%		
			不明	10	8.8%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	7	6.2%	15.2%	113	46
			昇進の可能性なしでもよい	12	10.6%	26.1%		
			希望なし	27	23.9%	58.7%		
			不明	67	59.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	58	51.3%	87.9%	113	66
			事業所内異動のみ可	0	0.0%	0.0%		
			事業所間異動があっても可	2	1.8%	3.0%		
			わからない	6	5.3%	9.1%		
			不明	47	41.6%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	89	78.8%	89.9%	113	99
			開示しない	1	0.9%	1.0%		
			求人による	4	3.5%	4.0%		
			どちらでもよい	4	3.5%	4.0%		
			わからない	1	0.9%	1.0%		
			不明	14	12.4%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	39	43.8%	45.3%	89	86
			障害への配慮を受けたいから	42	47.2%	48.8%		
			隠す必要がないから	15	16.9%	17.4%		
			すぐにわかるから	30	33.7%	34.9%		
			その他の理由	1	1.1%	1.2%		
			不明	3	3.4%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	0	0.0%	0.0%	1	1
			障害を開示すると採用（継続）されないから	1	100.0%	100.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	16	14.2%	19.3%	113	83
			能力が発揮できる仕事への配置	37	32.7%	44.6%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	20	17.7%	24.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	10	8.8%	12.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	5	4.4%	6.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	7	6.2%	8.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	2	1.8%	2.4%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	13	11.5%	15.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	18	15.9%	21.7%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	8	7.1%	9.6%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	2	1.8%	2.4%		
			教育訓練・研修の充実	4	3.5%	4.8%		
			その他の配慮	5	4.4%	6.0%		
			必要なし	6	5.3%	7.2%		
			不明	30	26.5%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	63	55.8%	72.4%	113	87
			賃金	19	16.8%	21.8%		
			労働時間	23	20.4%	26.4%		
			勤務日数	16	14.2%	18.4%		
			障害への理解・配慮	36	31.9%	41.4%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	3	2.7%	3.4%		
			正社員であること	5	4.4%	5.7%		
			通勤時間・通勤手段	31	27.4%	35.6%		
			その他	4	3.5%	4.6%		
			不明	26	23.0%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	28	24.8%	26.4%	113	106
			就職しなかった	78	69.0%	73.6%		
			不明	7	6.2%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	27	96.4%	100.0%	28	27
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	0	0.0%	0.0%		
			縁故	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	3.6%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	27	96.4%	100.0%	28	27
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	0	0.0%	0.0%		
			縁故	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	3.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	1	3.6%	25.0%	28	4
			地域障害者職業センター	1	3.6%	25.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	3.6%	25.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	1	3.6%	25.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	2	7.1%	50.0%		
			特になし	19	67.9%			
			不明	5	17.9%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	1	25.0%	25.0%	4	4
			地域障害者職業センター	1	25.0%	25.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	25.0%	25.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	1	25.0%	25.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	2	50.0%	50.0%		
			特になし	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	4	14.3%		28	
			チーム支援を実施していない	24	85.7%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	1	25.0%	25.0%	4	4
			地域障害者職業センター	1	25.0%	25.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	25.0%	25.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	1	25.0%	25.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	2	50.0%	50.0%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	15	53.6%	55.6%	28	27
			2か所	4	14.3%	14.8%		
			3～5か所	7	25.0%	25.9%		
			6～9か所	0	0.0%	0.0%		
			10～19か所	1	3.6%	3.7%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	3.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	21	75.0%	75.0%	28	28
			特例子会社	1	3.6%	3.6%		
			就労継続支援A型	6	21.4%	21.4%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	23	82.1%	85.2%	28	27
			一般求人	4	14.3%	14.8%		
			不明	1	3.6%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	4	14.3%	14.8%	28	27
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	6	21.4%	22.2%		
			パート労働者	17	60.7%	63.0%		
			不明	1	3.6%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	26	92.9%	96.3%	28	27
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	1	3.6%	3.7%		
			不明	1	3.6%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	13	46.4%	48.1%	28	27
			有期（期間の定めあり）で更新あり	14	50.0%	51.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	3.6%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	28	27
			専門・技術	7	25.0%	25.9%		
			事務	4	14.3%	14.8%		
			販売	1	3.6%	3.7%		
			サービス	6	21.4%	22.2%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	1	3.6%	3.7%		
			輸送・機械運転	1	3.6%	3.7%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	7	25.0%	25.9%		
			その他の職業	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	3.6%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	14	50.0%	51.9%	28	27
			50～100人未満	1	3.6%	3.7%		
			100～300人未満	4	14.3%	14.8%		
			300～500人未満	4	14.3%	14.8%		
			500～1000人未満	0	0.0%	0.0%		
			1000人以上	4	14.3%	14.8%		
			不明	1	3.6%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	9	32.1%	33.3%	28	27
			日給	0	0.0%	0.0%		
			時給	17	60.7%	63.0%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	3.6%	3.7%		
			不明	1	3.6%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	1	3.6%	3.8%	28	26
			［時給］800～900円未満	7	25.0%	26.9%		
			［時給］900～1,000円未満	3	10.7%	11.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	7.1%	7.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	1	3.6%	3.8%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	3	10.7%	11.5%		
			［月額］10～15万円未満	2	7.1%	7.7%		
			［月額］15～20万円未満	3	10.7%	11.5%		
			［月額］20～25万円未満	3	10.7%	11.5%		
			［月額］25～30万円未満	1	3.6%	3.8%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	7.1%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	28	26
			10～20時間未満	1	3.6%	3.8%		
			20～30時間未満	12	42.9%	46.2%		
			30～40時間未満	10	35.7%	38.5%		
			40時間以上	3	10.7%	11.5%		
			不明	2	7.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	0	0.0%	0.0%	28	26
			週4日労働	4	14.3%	15.4%		
			週5日労働（完全週休2日）	19	67.9%	73.1%		
			その他の週休2日（4週6休等）	3	10.7%	11.5%		
			週6日労働（週休1日）	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	7.1%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	10	35.7%	45.5%	28	22
			30分～1時間未満	8	28.6%	36.4%		
			1時間～1時間半未満	4	14.3%	18.2%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	21.4%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	6	21.4%	30.0%	28	20
			自転車のみ	3	10.7%	15.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	10	35.7%	50.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	1	3.6%	5.0%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	28.6%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	2	7.1%	11.1%	28	18
			昇進の可能性なし	16	57.1%	88.9%		
			不明	10	35.7%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	22	78.6%	95.7%	28	23
			事業所内異動のみあり	1	3.6%	4.3%		
			事業所間異動あり	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	17.9%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	26	92.9%	92.9%	28	28
			非開示	2	7.1%	7.1%		
			不明	0	0.0%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	23	88.5%	92.0%	26	25
			障害への配慮を受けたかったから	9	34.6%	36.0%		
			隠す必要がないから	2	7.7%	8.0%		
			すぐにわかるから	3	11.5%	12.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	3.8%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	1	50.0%	100.0%	2	1
			障害を開示すると採用（継続）されないから	0	0.0%	0.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	50.0%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	5	17.9%	26.3%	28	19
			能力が発揮できる仕事への配置	7	25.0%	36.8%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	3	10.7%	15.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	2	7.1%	10.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	2	7.1%	10.5%		
			業務内容の簡略化などの配慮	1	3.6%	5.3%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	1	3.6%	5.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	7.1%	10.5%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	3	10.7%	15.8%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	4	14.3%	21.1%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	0	0.0%	0.0%		
			必要なし	3	10.7%	15.8%		
			不明	9	32.1%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	17	60.7%	77.3%	28	22
			賃金	5	17.9%	22.7%		
			労働時間	2	7.1%	9.1%		
			勤務日数	2	7.1%	9.1%		
			障害への理解・配慮	7	25.0%	31.8%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	4	14.3%	18.2%		
			正社員であること	1	3.6%	4.5%		
			通勤時間・通勤手段	9	32.1%	40.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	21.4%			

2－2. 聴覚言語障害のある求職者の調査結果集計表（159人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
1.	性別	単一	男性	79	49.7%		159	
			女性	80	50.3%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	14	8.8%		159	
			20代	26	16.4%			
			30代	17	10.7%			
			40代	28	17.6%			
			50代	38	23.9%			
			60代以上	36	22.6%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	44.7				
3-1.	障害の種類	複数可	聴覚障害あり	159	100.0%		159	
			聴覚障害のみ	139	87.4%			
			聴覚障害と重複あり	20	12.6%			
			［重複内訳］聴覚障害＋肢体不自由	5	25.0%		20	
			聴覚障害＋内部障害	6	30.0%			
			聴覚障害＋知的障害	5	25.0%			
			聴覚障害＋統合失調症	1	5.0%			
			聴覚障害＋てんかん＋高次脳機能障害	1	5.0%			
			聴覚障害＋高次脳機能障害	2	10.0%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	0	0.0%		159	
			聴覚言語障害	159	100.0%			
			肢体不自由	5	3.1%			
			内部障害	6	3.8%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		5	
			上肢機能	4	80.0%			
			下肢切断	1	20.0%			
			下肢機能	2	40.0%			
			体幹機能	1	20.0%			
			脳病変上肢機能	1	20.0%			
			脳病変移動機能	1	20.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	1	5.0%		20	
			そううつ病（気分障害）	0	0.0%			
			てんかん	1	5.0%			
			高次脳機能障害	3	15.0%			
			その他の精神疾患	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	0	0.0%		20	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	0	0.0%		20	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	81	50.9%		159	
			前職の採用後	33	20.8%			
			前職なし	23	14.5%			
			不明	22	13.8%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	73	45.9%		159	
			20代	15	9.4%			
			30代	12	7.5%			
			40代	14	8.8%			
			50代	20	12.6%			
			60代以上	5	3.1%			
			不明	20	12.6%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	157	98.7%		159	
			療育手帳等	5	3.1%			
			精神障害者保健福祉手帳	4	2.5%			
			障害者手帳なし	1	0.6%			
			不明	1	0.6%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	１級	17	10.8%		157	
			２級	64	40.8%			
			３級	18	11.5%			
			４級	31	19.7%			
			５級	0	0.0%			
			６級	27	17.2%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	1	20.0%		5	
			重度以外	4	80.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	1	25.0%		4	
			2級	3	75.0%			
			3級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	10	6.3%		159	
			特別支援学校中等部	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	70	44.0%			
			高校－中退	1	0.6%			
			高校－在学	5	3.1%			
			高校－不明	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	16	10.1%			
			特別支援学校高等部－中退	1	0.6%			
			特別支援学校高等部－在学	6	3.8%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	15	9.4%			
			高専、専修・専門、短大－中退	2	1.3%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	19	11.9%			
			大学－中退	3	1.9%			
			大学－在学	4	2.5%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	0	0.0%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	5	3.1%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	2	1.3%			
6-1.	就職経験	単一	なし	23	14.5%	14.5%	159	159
			1社	43	27.0%	27.0%		
			2社	22	13.8%	13.8%		
			3～5社	44	27.7%	27.7%		
			6～10社	10	6.3%	6.3%		
			11社以上	5	3.1%	3.1%		
			回数不明	12	7.5%	7.5%		
			職歴不明	0	0.0%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	23	14.5%	15.0%	159	153
			1年未満	4	2.5%	2.6%		
			1～3年未満	14	8.8%	9.2%		
			3～5年未満	4	2.5%	2.6%		
			5～10年未満	22	13.8%	14.4%		
			10年以上	86	54.1%	56.2%		
			不明	6	3.8%			
7.	通院・服薬	単一	なし	79	49.7%	62.2%	159	127
			あり	33	20.8%	26.0%		
			通院のみ	15	9.4%	11.8%		
			不明	32	20.1%			
8.	失業期間	単一	前職なし	23	14.5%	14.7%	159	156
			1か月未満	43	27.0%	27.6%		
			1～3か月未満	15	9.4%	9.6%		
			3～6か月未満	11	6.9%	7.1%		
			6か月～1年未満	14	8.8%	9.0%		
			1～3年未満	10	6.3%	6.4%		
			3～5年未満	2	1.3%	1.3%		
			5～10年未満	3	1.9%	1.9%		
			10年以上	12	7.5%	7.7%		
			在職中	23	14.5%	14.7%		
			不明	3	1.9%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	86	54.1%	54.4%	159	158
			いずれもあり	16	10.1%	10.1%		
			配偶者のみあり	50	31.4%	31.6%		
			扶養家族のみあり	6	3.8%	3.8%		
			不明	1	0.6%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	56	35.2%	53.3%	159	105
			あり	49	30.8%	46.7%		
			不明	54	34.0%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	113	71.1%	93.4%	159	121
			あり	8	5.0%	6.6%		
			不明	38	23.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	17	10.7%		159	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	9	52.9%	52.9%	17	17
			委託訓練	2	11.8%	11.8%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	0	0.0%	0.0%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	3	17.6%	17.6%		
			就労継続支援A型	2	11.8%	11.8%		
			就労継続支援B型	2	11.8%	11.8%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	1	5.9%	5.9%		
			その他の訓練等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	36	22.6%		159	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	8	22.2%	22.9%	36	35
			地域障害者職業センター	2	5.6%	5.7%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	5.6%	5.7%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	8	22.2%	22.9%		
			就労継続支援A型	2	5.6%	5.7%		
			就労継続支援B型	2	5.6%	5.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	5	13.9%	14.3%		
			その他の教育機関	1	2.8%	2.9%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	1	2.8%	2.9%		
			その他の医療機関	3	8.3%	8.6%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	1	2.8%	2.9%		
			自治体	2	5.6%	5.7%		
			その他の支援機関等	4	11.1%	11.4%		
			不明	1	2.8%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	10	7.7%	9.6%	130	104
			契約期間満了	11	8.5%	10.6%		
			自己都合	81	62.3%	77.9%		
			その他の理由	2	1.5%	1.9%		
			不明	26	20.0%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	19	14.6%	22.4%	130	85
			業務遂行上の課題あり	4	3.1%	4.7%		
			基本的労働習慣に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働意欲に課題あり	2	1.5%	2.4%		
			労働条件があわない	9	6.9%	10.6%		
			人間関係の悪化	5	3.8%	5.9%		
			将来への不安	3	2.3%	3.5%		
			キャリアアップのため	4	3.1%	4.7%		
			職場以外の要因	7	5.4%	8.2%		
			その他の理由	40	30.8%	47.1%		
			不明	45	34.6%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	6	4.6%	8.2%	130	73
			能力が発揮できる仕事への配置	8	6.2%	11.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	5	3.8%	6.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	4	3.1%	5.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	8	6.2%	11.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	1	0.8%	1.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	2	1.5%	2.7%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	1.5%	2.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	2	1.5%	2.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他	10	7.7%	13.7%		
			特になし	40	30.8%	54.8%		
			不明	57	43.8%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	2	1.5%	1.6%	130	128
			1～3か月未満	8	6.2%	6.3%		
			3～6か月未満	4	3.1%	3.1%		
			6か月～1年未満	9	6.9%	7.0%		
			1年～3年未満	28	21.5%	21.9%		
			3～5年未満	5	3.8%	3.9%		
			5～10年未満	25	19.2%	19.5%		
			10年以上	47	36.2%	36.7%		
			不明	2	1.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	121	93.1%	94.5%	130	128
			特例子会社	2	1.5%	1.6%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	5	3.8%	3.9%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	1.5%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	34	26.2%	37.4%	130	91
			一般求人	57	43.8%	62.6%		
			不明	39	30.0%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	41	31.5%	34.7%	130	118
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	41	31.5%	34.7%		
			パート労働者	36	27.7%	30.5%		
			不明	12	9.2%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	123	94.6%	98.4%	130	125
			派遣	2	1.5%	1.6%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	3.8%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	58	44.6%	64.4%	130	90
			有期（期間の定めあり）で更新あり	30	23.1%	33.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	2	1.5%	2.2%		
			不明	40	30.8%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	2	1.5%	1.6%	130	129
			専門・技術	7	5.4%	5.4%		
			事務	33	25.4%	25.6%		
			販売	8	6.2%	6.2%		
			サービス	14	10.8%	10.9%		
			保安	1	0.8%	0.8%		
			農林漁業	2	1.5%	1.6%		
			生産工程	30	23.1%	23.3%		
			輸送・機械運転	6	4.6%	4.7%		
			建設・採掘	2	1.5%	1.6%		
			運搬・清掃・包装等	22	16.9%	17.1%		
			その他の職業	2	1.5%	1.6%		
			不明	1	0.8%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	26	20.0%	34.7%	130	75
			50～100人未満	6	4.6%	8.0%		
			100～300人未満	10	7.7%	13.3%		
			300～500人未満	1	0.8%	1.3%		
			500～1000人未満	6	4.6%	8.0%		
			1000人以上	26	20.0%	34.7%		
			不明	55	42.3%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	59	45.4%	60.2%	130	98
			日給	6	4.6%	6.1%		
			時給	32	24.6%	32.7%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.8%	1.0%		
			不明	32	24.6%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	130	73
			［時給］700～800円未満	2	1.5%	2.7%		
			［時給］800～900円未満	3	2.3%	4.1%		
			［時給］900～1,000円未満	3	2.3%	4.1%		
			［時給］1,000～1,100円未満	1	0.8%	1.4%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.8%	1.4%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	1	0.8%	1.4%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	7	5.4%	9.6%		
			［月額］10～15万円未満	11	8.5%	15.1%		
			［月額］15～20万円未満	16	12.3%	21.9%		
			［月額］20～25万円未満	14	10.8%	19.2%		
			［月額］25～30万円未満	5	3.8%	6.8%		
			［月額］30～35万円未満	3	2.3%	4.1%		
			［月額］35～40万円未満	5	3.8%	6.8%		
			［月額］40～45万円未満	1	0.8%	1.4%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	57	43.8%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	3	2.3%	3.4%	130	89
			10～20時間未満	0	0.0%	0.0%		
			20～30時間未満	12	9.2%	13.5%		
			30～40時間未満	48	36.9%	53.9%		
			40時間以上	26	20.0%	29.2%		
			不明	41	31.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	36	27.7%	69.2%	130	52
			20時間未満	13	10.0%	25.0%		
			20～40時間未満	2	1.5%	3.8%		
			40～60時間未満	0	0.0%	0.0%		
			60～80時間未満	0	0.0%	0.0%		
			80時間以上	1	0.8%	1.9%		
			不明	78	60.0%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	1	0.8%	1.3%	130	79
			週4日労働	0	0.0%	0.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	67	51.5%	84.8%		
			その他の週休2日（4週6休等）	4	3.1%	5.1%		
			週6日労働（週休1日）	7	5.4%	8.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	51	39.2%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	31	23.8%	41.9%	130	74
			30分～1時間未満	32	24.6%	43.2%		
			1時間～1時間半未満	10	7.7%	13.5%		
			1時間半～2時間未満	1	0.8%	1.4%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	56	43.1%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	5	3.8%	6.0%	130	84
			自転車のみ	4	3.1%	4.8%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	37	28.5%	44.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	37	28.5%	44.0%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.8%	1.2%		
			不明	46	35.4%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	10	7.7%	16.4%	130	61
			昇進したことがない	51	39.2%	83.6%		
			不明	69	53.1%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	9	6.9%	13.4%	130	67
			事業所間異動があった	5	3.8%	7.5%		
			異動はなかった	53	40.8%	79.1%		
			不明	63	48.5%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	68	52.3%	70.8%	130	96
			就職時は非開示で途中から開示	2	1.5%	2.1%		
			就職時から退職時まで非開示	2	1.5%	2.1%		
			在職中に受障し開示	22	16.9%	22.9%		
			在職中に受障し非開示	2	1.5%	2.1%		
			不明	34	26.2%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	25	27.2%	30.5%	92	82
			障害への配慮を受けたかったから	19	20.7%	23.2%		
			隠す必要がないから	31	33.7%	37.8%		
			すぐにわかるから	43	46.7%	52.4%		
			その他の理由	4	4.3%	4.9%		
			不明	10	10.9%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	0	0.0%	0.0%	4	4
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	1	25.0%	25.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	3	75.0%	75.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	115	72.3%	82.7%	159	139
			特例子会社	2	1.3%	1.4%		
			就労継続支援A型	6	3.8%	4.3%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	16	10.1%	11.5%		
			不明	20	12.6%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	52	32.7%	38.8%	159	134
			一般求人	12	7.5%	9.0%		
			どちらでもよい	70	44.0%	52.2%		
			不明	25	15.7%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	49	30.8%	33.6%	159	146
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	10	6.3%	6.8%		
			パート労働者	71	44.7%	48.6%		
			希望なし	16	10.1%	11.0%		
			不明	13	8.2%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	122	76.7%	81.9%	159	149
			派遣	2	1.3%	1.3%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	25	15.7%	16.8%		
			不明	10	6.3%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	81	50.9%	63.8%	159	127
			有期（期間の定めあり）で更新あり	3	1.9%	2.4%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.6%	0.8%		
			どちらでもよい	42	26.4%	33.1%		
			不明	32	20.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	159	138
			専門・技術	12	7.5%	8.7%		
			事務	41	25.8%	29.7%		
			販売	3	1.9%	2.2%		
			サービス	12	7.5%	8.7%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	2	1.3%	1.4%		
			生産工程	19	11.9%	13.8%		
			輸送・機械運転	3	1.9%	2.2%		
			建設・採掘	3	1.9%	2.2%		
			運搬・清掃・包装等	34	21.4%	24.6%		
			その他の職業	9	5.7%	6.5%		
			不明	21	13.2%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	7	4.4%	7.5%	159	93
			50～100人未満	1	0.6%	1.1%		
			100～300人未満	2	1.3%	2.2%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	1	0.6%	1.1%		
			1000人以上	1	0.6%	1.1%		
			希望なし	81	50.9%	87.1%		
			不明	66	41.5%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	88	55.3%	59.1%	159	149
			日給	1	0.6%	0.7%		
			時給	60	37.7%	40.3%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	10	6.3%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	159	138
			［時給］700～800円未満	7	4.4%	5.1%		
			［時給］800～900円未満	25	15.7%	18.1%		
			［時給］900～1,000円未満	15	9.4%	10.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	5	3.1%	3.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	3	1.9%	2.2%		
			［月額］10～15万円未満	22	13.8%	15.9%		
			［月額］15～20万円未満	38	23.9%	27.5%		
			［月額］20～25万円未満	16	10.1%	11.6%		
			［月額］25～30万円未満	4	2.5%	2.9%		
			［月額］30～35万円未満	1	0.6%	0.7%		
			［月額］35～40万円未満	1	0.6%	0.7%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	0.6%	0.7%		
			不明	21	13.2%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	1.3%	1.3%	159	154
			10～20時間未満	8	5.0%	5.2%		
			20～30時間未満	45	28.3%	29.2%		
			30～40時間未満	59	37.1%	38.3%		
			40時間以上	40	25.2%	26.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	3.1%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	6	3.8%	3.9%	159	154
			週4日労働	7	4.4%	4.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	128	80.5%	83.1%		
			その他の週休2日（4週6休等）	8	5.0%	5.2%		
			週6日労働（週休1日）	2	1.3%	1.3%		
			その他	3	1.9%	1.9%		
			不明	5	3.1%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	68	42.8%	47.9%	159	142
			30分～1時間未満	64	40.3%	45.1%		
			1時間～1時間半未満	9	5.7%	6.3%		
			1時間半～2時間未満	1	0.6%	0.7%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	17	10.7%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	6	3.8%	4.1%	159	147
			自転車のみ	7	4.4%	4.8%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	82	51.6%	55.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	50	31.4%	34.0%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	2	1.3%	1.4%		
			不明	12	7.5%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	14	8.8%	18.4%	159	76
			昇進の可能性なしでもよい	22	13.8%	28.9%		
			希望なし	40	25.2%	52.6%		
			不明	83	52.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	68	42.8%	72.3%	159	94
			事業所内異動のみ可	4	2.5%	4.3%		
			事業所間異動があっても可	4	2.5%	4.3%		
			わからない	18	11.3%	19.1%		
			不明	65	40.9%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	125	78.6%	88.0%	159	142
			開示しない	3	1.9%	2.1%		
			求人による	5	3.1%	3.5%		
			どちらでもよい	5	3.1%	3.5%		
			わからない	4	2.5%	2.8%		
			不明	17	10.7%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	48	38.4%	39.3%	125	122
			障害への配慮を受けたいから	54	43.2%	44.3%		
			隠す必要がないから	39	31.2%	32.0%		
			すぐにわかるから	54	43.2%	44.3%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	2.4%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	1	33.3%	50.0%	3	2
			障害を開示すると採用（継続）されないから	0	0.0%	0.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	2	66.7%	100.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	33.3%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	16	10.1%	13.6%	159	118
			能力が発揮できる仕事への配置	37	23.3%	31.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	13	8.2%	11.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	11	6.9%	9.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	58	36.5%	49.2%		
			業務内容の簡略化などの配慮	11	6.9%	9.3%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	5	3.1%	4.2%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	9	5.7%	7.6%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.6%	0.8%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	17	10.7%	14.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	2	1.3%	1.7%		
			教育訓練・研修の充実	5	3.1%	4.2%		
			その他の配慮	10	6.3%	8.5%		
			必要なし	11	6.9%	9.3%		
			不明	41	25.8%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	76	47.8%	59.4%	159	128
			賃金	28	17.6%	21.9%		
			労働時間	43	27.0%	33.6%		
			勤務日数	25	15.7%	19.5%		
			障害への理解・配慮	63	39.6%	49.2%		
			特例子会社であること	1	0.6%	0.8%		
			就労継続支援A型であること	3	1.9%	2.3%		
			正社員であること	10	6.3%	7.8%		
			通勤時間・通勤手段	29	18.2%	22.7%		
			その他	5	3.1%	3.9%		
			不明	31	19.5%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	52	32.7%	37.1%	159	140
			就職しなかった	88	55.3%	62.9%		
			不明	19	11.9%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	46	88.5%	93.9%	52	49
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	1.9%	2.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	1	1.9%	2.0%		
			求人情報誌・新聞広告	2	3.8%	4.1%		
			縁故	2	3.8%	4.1%		
			その他	1	1.9%	2.0%		
			不明	3	5.8%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	46	88.5%	95.8%	52	48
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	1.9%	2.1%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	1	1.9%	2.1%		
			縁故	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	7.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	3	5.8%	15.8%	52	19
			地域障害者職業センター	2	3.8%	10.5%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	1.9%	5.3%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	2	3.8%	10.5%		
			就労継続支援A型	1	1.9%	5.3%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	3	5.8%	15.8%		
			その他の教育機関	2	3.8%	10.5%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	4	7.7%	21.1%		
			その他の支援機関等	3	5.8%	15.8%		
			特になし	23	44.2%			
			不明	10	19.2%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	3	15.8%	15.8%	19	19
			地域障害者職業センター	1	5.3%	5.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	5.3%	5.3%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	2	10.5%	10.5%		
			就労継続支援A型	1	5.3%	5.3%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	3	15.8%	15.8%		
			その他の教育機関	2	10.5%	10.5%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	3	15.8%	15.8%		
			その他の支援機関等	3	15.8%	15.8%		
			特になし	1	5.3%	5.3%		
			不明	0	0.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	8	15.4%		52	
			チーム支援を実施していない	44	84.6%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	1	12.5%	12.5%	8	8
			地域障害者職業センター	2	25.0%	25.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	12.5%	12.5%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	1	12.5%	12.5%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	1	12.5%	12.5%		
			その他の教育機関	2	25.0%	25.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	1	12.5%	12.5%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	26	50.0%	55.3%	52	47
			2か所	9	17.3%	19.1%		
			3～5か所	9	17.3%	19.1%		
			6～9か所	3	5.8%	6.4%		
			10～19か所	0	0.0%	0.0%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	9.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	42	80.8%	85.7%	52	49
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	7	13.5%	14.3%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	5.8%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	32	61.5%	68.1%	52	47
			一般求人	15	28.8%	31.9%		
			不明	5	9.6%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	16	30.8%	34.0%	52	47
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	5	9.6%	10.6%		
			パート労働者	26	50.0%	55.3%		
			不明	5	9.6%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	45	86.5%	93.8%	52	48
			派遣	1	1.9%	2.1%		
			請負	2	3.8%	4.2%		
			不明	4	7.7%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	28	53.8%	59.6%	52	47
			有期（期間の定めあり）で更新あり	19	36.5%	40.4%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	9.6%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	52	47
			専門・技術	2	3.8%	4.3%		
			事務	8	15.4%	17.0%		
			販売	0	0.0%	0.0%		
			サービス	3	5.8%	6.4%		
			保安	1	1.9%	2.1%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	15	28.8%	31.9%		
			輸送・機械運転	2	3.8%	4.3%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	14	26.9%	29.8%		
			その他の職業	2	3.8%	4.3%		
			不明	5	9.6%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	11	21.2%	23.4%	52	47
			50～100人未満	4	7.7%	8.5%		
			100～300人未満	17	32.7%	36.2%		
			300～500人未満	4	7.7%	8.5%		
			500～1000人未満	3	5.8%	6.4%		
			1000人以上	8	15.4%	17.0%		
			不明	5	9.6%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	16	30.8%	34.8%	52	46
			日給	0	0.0%	0.0%		
			時給	30	57.7%	65.2%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	11.5%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	6	11.5%	15.0%	52	40
			［時給］800～900円未満	11	21.2%	27.5%		
			［時給］900～1,000円未満	5	9.6%	12.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	3.8%	5.0%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	1.9%	2.5%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］10～15万円未満	1	1.9%	2.5%		
			［月額］15～20万円未満	11	21.2%	27.5%		
			［月額］20～25万円未満	2	3.8%	5.0%		
			［月額］25～30万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	1	1.9%	2.5%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	12	23.1%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	3.8%	4.3%	52	47
			10～20時間未満	2	3.8%	4.3%		
			20～30時間未満	18	34.6%	38.3%		
			30～40時間未満	21	40.4%	44.7%		
			40時間以上	4	7.7%	8.5%		
			不明	5	9.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明徐く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	2	3.8%	4.3%	52	46
			週4日労働	3	5.8%	6.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	31	59.6%	67.4%		
			その他の週休2日（4週6休等）	9	17.3%	19.6%		
			週6日労働（週休1日）	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	1.9%	2.2%		
			不明	6	11.5%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	18	34.6%	47.4%	52	38
			30分～1時間未満	17	32.7%	44.7%		
			1時間～1時間半未満	3	5.8%	7.9%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	14	26.9%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	1	1.9%	2.7%	52	37
			自転車のみ	5	9.6%	13.5%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	15	28.8%	40.5%		
			自家用車・バイク（どちらか）	15	28.8%	40.5%		
			事業所の自動車・バス	1	1.9%	2.7%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	15	28.8%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	7	13.5%	25.9%	52	27
			昇進の可能性なし	20	38.5%	74.1%		
			不明	25	48.1%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	35	67.3%	85.4%	52	41
			事業所内異動のみあり	2	3.8%	4.9%		
			事業所間異動あり	4	7.7%	9.8%		
			不明	11	21.2%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	45	86.5%	97.8%	52	46
			非開示	1	1.9%	2.2%		
			不明	6	11.5%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	31	68.9%	70.5%	45	44
			障害への配慮を受けたかったから	18	40.0%	40.9%		
			隠す必要がないから	17	37.8%	38.6%		
			すぐにわかるから	9	20.0%	20.5%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	2.2%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	0	0.0%	0.0%	1	0
			障害を開示すると採用（継続）されないから	0	0.0%	0.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	100.0%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	5	9.6%	15.6%	52	32
			能力が発揮できる仕事への配置	8	15.4%	25.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	7	13.5%	21.9%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	3	5.8%	9.4%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	16	30.8%	50.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	4	7.7%	12.5%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	6	11.5%	18.8%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	1	1.9%	3.1%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	3	5.8%	9.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	1	1.9%	3.1%		
			教育訓練・研修の充実	3	5.8%	9.4%		
			その他の配慮	0	0.0%	0.0%		
			必要なし	2	3.8%	6.3%		
			不明	20	38.5%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	26	50.0%	70.3%	52	37
			賃金	5	9.6%	13.5%		
			労働時間	14	26.9%	37.8%		
			勤務日数	8	15.4%	21.6%		
			障害への理解・配慮	10	19.2%	27.0%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	6	11.5%	16.2%		
			正社員であること	5	9.6%	13.5%		
			通勤時間・通勤手段	10	19.2%	27.0%		
			その他	1	1.9%	2.7%		
			不明	15	28.8%			

２－３. 肢体不自由のある求職者の調査結果集計表（692人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	445	64.3%		692	
			女性	247	35.7%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	13	1.9%		692	
			20代	44	6.4%			
			30代	70	10.1%			
			40代	178	25.7%			
			50代	193	27.9%			
			60代以上	194	28.0%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	50.1				
3-1.	障害の種類	複数可	肢体不自由あり	692	100.0%		692	
			肢体不自由のみ	631	91.2%			
			肢体不自由と重複あり	61	8.8%			
			［重複内訳］肢体不自由＋視覚障害	1	1.6%		61	
			肢体不自由＋聴覚障害	5	8.2%			
			肢体不自由＋内部障害	12	19.7%			
			肢体不自由＋知的障害	7	11.5%			
			肢体不自由＋知的障害＋気分障害＋その他の精神疾患	1	1.6%			
			肢体不自由＋統合失調症	4	6.6%			
			肢体不自由＋統合失調症＋気分障害	1	1.6%			
			肢体不自由＋気分障害	4	6.6%			
			肢体不自由＋てんかん	1	1.6%			
			肢体不自由＋てんかん＋高次脳機能障害	1	1.6%			
			肢体不自由＋高次脳機能障害	4	6.6%			
			肢体不自由＋その他の精神疾患	3	4.9%			
			肢体不自由＋精神障害（不明）	2	3.3%			
			肢体不自由＋内部障害＋精神障害（不明）	1	1.6%			
			肢体不自由＋ASD	1	1.6%			
			肢体不自由＋気分障害＋発達障害（不明）	1	1.6%			
			肢体不自由＋難病	11	18.0%			
			肢体不自由＋内部障害＋難病	1	1.6%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	1	0.1%		692	
			聴覚言語障害	5	0.7%			
			肢体不自由	692	100.0%			
			内部障害	14	2.0%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	30	4.3%		692	
			上肢機能	287	41.5%			
			下肢切断	29	4.2%			
			下肢機能	454	65.6%			
			体幹機能	79	11.4%			
			脳病変上肢機能	9	1.3%			
			脳病変移動機能	10	1.4%			
			不明	8	1.2%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	5	8.2%		61	
			そううつ病（気分障害）	7	11.5%			
			てんかん	2	3.3%			
			高次脳機能障害	5	8.2%			
			その他の精神疾患	4	6.6%			
			不明	3	4.9%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	1	1.6%		61	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	1	1.6%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	12	19.7%		61	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	275	39.7%		692	
			前職の採用後	331	47.8%			
			前職なし	40	5.8%			
			不明	46	6.6%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	118	17.1%		692	
			20代	70	10.1%			
			30代	106	15.3%			
			40代	155	22.4%			
			50代	157	22.7%			
			60代以上	52	7.5%			
			不明	34	4.9%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	686	99.1%		692	
			療育手帳等	8	1.2%			
			精神障害者保健福祉手帳	19	2.7%			
			障害者手帳なし	1	0.1%			
			不明	2	0.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	74	10.8%		686	
			2級	128	18.7%			
			3級	102	14.9%			
			4級	184	26.8%			
			5級	118	17.2%			
			6級	75	10.9%			
			申請中	4	0.6%			
			等級不明	1	0.1%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	1	12.5%		8	
			重度以外	7	87.5%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	1	5.3%		19	
			2級	10	52.6%			
			3級	8	42.1%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	82	11.8%		692	
			特別支援学校中等部	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	321	46.4%			
			高校－中退	31	4.5%			
			高校－在学	3	0.4%			
			高校－不明	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	15	2.2%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	95	13.7%			
			高専、専修・専門、短大－中退	6	0.9%			
			高専、専修・専門、短大－在学	1	0.1%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	106	15.3%			
			大学－中退	16	2.3%			
			大学－在学	9	1.3%			
			大学－不明	2	0.3%			
			大学院－卒業・修了	3	0.4%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	2	0.3%			
6-1.	就職経験	単一	なし	40	5.8%	5.8%	692	689
			1社	177	25.6%	25.7%		
			2社	139	20.1%	20.2%		
			3～5社	218	31.5%	31.6%		
			6～10社	60	8.7%	8.7%		
			11社以上	5	0.7%	0.7%		
			回数不明	50	7.2%	7.3%		
			職歴不明	3	0.4%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	40	5.8%	6.1%	692	653
			1年未満	10	1.4%	1.5%		
			1～3年未満	18	2.6%	2.8%		
			3～5年未満	34	4.9%	5.2%		
			5～10年未満	66	9.5%	10.1%		
			10年以上	485	70.1%	74.3%		
			不明	39	5.6%			
7.	通院・服薬	単一	なし	206	29.8%	34.5%	692	597
			あり	248	35.8%	41.5%		
			通院のみ	143	20.7%	24.0%		
			不明	95	13.7%			
8.	失業期間	単一	前職なし	40	5.8%	5.9%	692	677
			1か月未満	212	30.6%	31.3%		
			1～3か月未満	114	16.5%	16.8%		
			3～6か月未満	37	5.3%	5.5%		
			6か月～1年未満	45	6.5%	6.6%		
			1～3年未満	89	12.9%	13.1%		
			3～5年未満	25	3.6%	3.7%		
			5～10年未満	24	3.5%	3.5%		
			10年以上	20	2.9%	3.0%		
			在職中	71	10.3%	10.5%		
			不明	15	2.2%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	347	50.1%	50.2%	692	691
			いずれもあり	108	15.6%	15.6%		
			配偶者のみあり	195	28.2%	28.2%		
			扶養家族のみあり	41	5.9%	5.9%		
			不明	1	0.1%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	373	53.9%	71.0%	692	525
			あり	152	22.0%	29.0%		
			不明	167	24.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
11.	生活保護の受給	単一	なし	552	79.8%	95.5%	692	578
			あり	26	3.8%	4.5%		
			不明	114	16.5%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	82	11.8%		692	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	28	34.1%	35.0%	82	80
			委託訓練	7	8.5%	8.8%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	1	1.2%	1.3%		
			職場実習	2	2.4%	2.5%		
			就労移行支援	12	14.6%	15.0%		
			就労継続支援A型	12	14.6%	15.0%		
			就労継続支援B型	8	9.8%	10.0%		
			地域活動支援	1	1.2%	1.3%		
			医療機関のリハ・デイケア	15	18.3%	18.8%		
			その他の訓練等	1	1.2%	1.3%		
			不明	2	2.4%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	140	20.2%		692	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	31	22.1%	22.8%	140	136
			地域障害者職業センター	7	5.0%	5.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	4	2.9%	2.9%		
			障害者職業能力開発校等	2	1.4%	1.5%		
			就労移行支援事業所	22	15.7%	16.2%		
			就労継続支援A型	11	7.9%	8.1%		
			就労継続支援B型	14	10.0%	10.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	6	4.3%	4.4%		
			その他の医療機関	40	28.6%	29.4%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	8	5.7%	5.9%		
			自治体	7	5.0%	5.1%		
			その他の支援機関等	6	4.3%	4.4%		
			不明	4	2.9%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	73	11.9%	13.3%	614	550
			契約期間満了	78	12.7%	14.2%		
			自己都合	376	61.2%	68.4%		
			その他の理由	23	3.7%	4.2%		
			不明	64	10.4%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	237	38.6%	50.1%	614	473
			業務遂行上の課題あり	51	8.3%	10.8%		
			基本的労働習慣に課題あり	3	0.5%	0.6%		
			労働意欲に課題あり	2	0.3%	0.4%		
			労働条件があわない	41	6.7%	8.7%		
			人間関係の悪化	32	5.2%	6.8%		
			将来への不安	6	1.0%	1.3%		
			キャリアアップのため	6	1.0%	1.3%		
			職場以外の要因	17	2.8%	3.6%		
			その他の理由	130	21.2%	27.5%		
			不明	141	23.0%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	37	6.0%	9.8%	614	378
			能力が発揮できる仕事への配置	72	11.7%	19.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	25	4.1%	6.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	45	7.3%	11.9%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	20	3.3%	5.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	27	4.4%	7.1%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	11	1.8%	2.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	23	3.7%	6.1%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	11	1.8%	2.9%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	19	3.1%	5.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	4	0.7%	1.1%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他	25	4.1%	6.6%		
			特になし	167	27.2%	44.2%		
			不明	236	38.4%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	9	1.5%	1.5%	614	601
			1～3か月未満	19	3.1%	3.2%		
			3～6か月未満	28	4.6%	4.7%		
			6か月～1年未満	32	5.2%	5.3%		
			1年～3年未満	119	19.4%	19.8%		
			3～5年未満	62	10.1%	10.3%		
			5～10年未満	101	16.4%	16.8%		
			10年以上	231	37.6%	38.4%		
			不明	13	2.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	562	91.5%	94.8%	614	593
			特例子会社	7	1.1%	1.2%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	24	3.9%	4.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	21	3.4%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	76	12.4%	15.6%	614	488
			一般求人	412	67.1%	84.4%		
			不明	126	20.5%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	312	50.8%	53.5%	614	583
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	127	20.7%	21.8%		
			パート労働者	144	23.5%	24.7%		
			不明	31	5.0%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	557	90.7%	94.6%	614	589
			派遣	23	3.7%	3.9%		
			請負	9	1.5%	1.5%		
			不明	25	4.1%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	365	59.4%	71.6%	614	510
			有期（期間の定めあり）で更新あり	134	21.8%	26.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	11	1.8%	2.2%		
			不明	104	16.9%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	12	2.0%	2.0%	614	604
			専門・技術	74	12.1%	12.3%		
			事務	138	22.5%	22.8%		
			販売	45	7.3%	7.5%		
			サービス	95	15.5%	15.7%		
			保安	7	1.1%	1.2%		
			農林漁業	3	0.5%	0.5%		
			生産工程	97	15.8%	16.1%		
			輸送・機械運転	37	6.0%	6.1%		
			建設・採掘	23	3.7%	3.8%		
			運搬・清掃・包装等	49	8.0%	8.1%		
			その他の職業	24	3.9%	4.0%		
			不明	10	1.6%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	143	23.3%	38.1%	614	375
			50～100人未満	50	8.1%	13.3%		
			100～300人未満	49	8.0%	13.1%		
			300～500人未満	24	3.9%	6.4%		
			500～1000人未満	32	5.2%	8.5%		
			1000人以上	77	12.5%	20.5%		
			不明	239	38.9%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	330	53.7%	68.8%	614	480
			日給	21	3.4%	4.4%		
			時給	123	20.0%	25.6%		
			年俸	1	0.2%	0.2%		
			その他	5	0.8%	1.0%		
			不明	134	21.8%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	614	408
			［時給］700～800円未満	9	1.5%	2.2%		
			［時給］800～900円未満	21	3.4%	5.1%		
			［時給］900～1,000円未満	6	1.0%	1.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	6	1.0%	1.5%		
			［時給］1,100～1,200円未満	2	0.3%	0.5%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.2%	0.2%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.2%	0.2%		
			［日給］7,000～9,000円未満	2	0.3%	0.5%		
			［日給］9,000～11,000円未満	3	0.5%	0.7%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	17	2.8%	4.2%		
			［月額］10～15万円未満	39	6.4%	9.6%		
			［月額］15～20万円未満	77	12.5%	18.9%		
			［月額］20～25万円未満	73	11.9%	17.9%		
			［月額］25～30万円未満	58	9.4%	14.2%		
			［月額］30～35万円未満	37	6.0%	9.1%		
			［月額］35～40万円未満	15	2.4%	3.7%		
			［月額］40～45万円未満	18	2.9%	4.4%		
			［月額］45～50万円未満	6	1.0%	1.5%		
			［月額］50万円以上	17	2.8%	4.2%		
			不明	206	33.6%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.2%	0.2%	614	448
			10～20時間未満	10	1.6%	2.2%		
			20～30時間未満	63	10.3%	14.1%		
			30～40時間未満	167	27.2%	37.3%		
			40時間以上	207	33.7%	46.2%		
			不明	166	27.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	131	21.3%	58.5%	614	224
			20時間未満	61	9.9%	27.2%		
			20～40時間未満	18	2.9%	8.0%		
			40～60時間未満	3	0.5%	1.3%		
			60～80時間未満	2	0.3%	0.9%		
			80時間以上	9	1.5%	4.0%		
			不明	390	63.5%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	8	1.3%	2.1%	614	376
			週4日労働	14	2.3%	3.7%		
			週5日労働（完全週休2日）	259	42.2%	68.9%		
			その他の週休2日（4週6休等）	62	10.1%	16.5%		
			週6日労働（週休1日）	23	3.7%	6.1%		
			その他	10	1.6%	2.7%		
			不明	238	38.8%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	175	28.5%	48.7%	614	359
			30分～1時間未満	140	22.8%	39.0%		
			1時間～1時間半未満	33	5.4%	9.2%		
			1時間半～2時間未満	6	1.0%	1.7%		
			2時間以上	5	0.8%	1.4%		
			不明	255	41.5%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	16	2.6%	3.9%	614	408
			自転車のみ	28	4.6%	6.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	117	19.1%	28.7%		
			自家用車・バイク（どちらか）	232	37.8%	56.9%		
			事業所の自動車・バス	9	1.5%	2.2%		
			その他	6	1.0%	1.5%		
			不明	206	33.6%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	78	12.7%	30.7%	614	254
			昇進したことがない	176	28.7%	69.3%		
			不明	360	58.6%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	33	5.4%	10.7%	614	309
			事業所間異動があった	32	5.2%	10.4%		
			異動はなかった	244	39.7%	79.0%		
			不明	305	49.7%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	175	28.5%	44.0%	614	398
			就職時は非開示で途中から開示	15	2.4%	3.8%		
			就職時から退職時まで非開示	26	4.2%	6.5%		
			在職中に受障し開示	173	28.2%	43.5%		
			在職中に受障し非開示	9	1.5%	2.3%		
			不明	216	35.2%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	66	18.2%	19.8%	363	333
			障害への配慮を受けたかったから	64	17.6%	19.2%		
			隠す必要がないから	131	36.1%	39.3%		
			すぐにわかるから	141	38.8%	42.3%		
			その他の理由	15	4.1%	4.5%		
			不明	30	8.3%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	4	11.4%	14.3%	35	28
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	4	11.4%	14.3%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	7	20.0%	25.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	9	25.7%	32.1%		
			その他の理由	7	20.0%	25.0%		
			不明	7	20.0%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	516	74.6%	83.4%	692	619
			特例子会社	8	1.2%	1.3%		
			就労継続支援A型	34	4.9%	5.5%		
			チャレンジ雇用	1	0.1%	0.2%		
			希望なし	60	8.7%	9.7%		
			不明	73	10.5%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	187	27.0%	31.2%	692	599
			一般求人	97	14.0%	16.2%		
			どちらでもよい	315	45.5%	52.6%		
			不明	93	13.4%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	205	29.6%	32.3%	692	634
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	47	6.8%	7.4%		
			パート労働者	306	44.2%	48.3%		
			希望なし	76	11.0%	12.0%		
			不明	58	8.4%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	549	79.3%	83.3%	692	659
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	2	0.3%	0.3%		
			どちらでもよい	108	15.6%	16.4%		
			不明	33	4.8%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	322	46.5%	56.0%	692	575
			有期（期間の定めあり）で更新あり	28	4.0%	4.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.1%	0.2%		
			どちらでもよい	224	32.4%	39.0%		
			不明	117	16.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	5	0.7%	0.8%	692	594
			専門・技術	55	7.9%	9.3%		
			事務	210	30.3%	35.4%		
			販売	20	2.9%	3.4%		
			サービス	53	7.7%	8.9%		
			保安	4	0.6%	0.7%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	76	11.0%	12.8%		
			輸送・機械運転	20	2.9%	3.4%		
			建設・採掘	5	0.7%	0.8%		
			運搬・清掃・包装等	90	13.0%	15.2%		
			その他の職業	56	8.1%	9.4%		
			不明	98	14.2%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	32	4.6%	7.3%	692	436
			50～100人未満	10	1.4%	2.3%		
			100～300人未満	5	0.7%	1.1%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	1	0.1%	0.2%		
			1000人以上	4	0.6%	0.9%		
			希望なし	384	55.5%	88.1%		
			不明	256	37.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	320	46.2%	50.8%	692	630
			日給	6	0.9%	1.0%		
			時給	301	43.5%	47.8%		
			年俸	1	0.1%	0.2%		
			その他	2	0.3%	0.3%		
			不明	62	9.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	692	615
			［時給］700～800円未満	38	5.5%	6.2%		
			［時給］800～900円未満	110	15.9%	17.9%		
			［時給］900～1,000円未満	69	10.0%	11.2%		
			［時給］1,000～1,100円未満	34	4.9%	5.5%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.1%	0.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	6	0.9%	1.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	3	0.4%	0.5%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.1%	0.2%		
			［月額］5～10万円未満	19	2.7%	3.1%		
			［月額］10～15万円未満	56	8.1%	9.1%		
			［月額］15～20万円未満	105	15.2%	17.1%		
			［月額］20～25万円未満	92	13.3%	15.0%		
			［月額］25～30万円未満	41	5.9%	6.7%		
			［月額］30～35万円未満	28	4.0%	4.6%		
			［月額］35～40万円未満	3	0.4%	0.5%		
			［月額］40～45万円未満	5	0.7%	0.8%		
			［月額］45～50万円未満	2	0.3%	0.3%		
			［月額］50万円以上	2	0.3%	0.3%		
			不明	77	11.1%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	10	1.4%	1.5%	692	655
			10～20時間未満	30	4.3%	4.6%		
			20～30時間未満	229	33.1%	35.0%		
			30～40時間未満	207	29.9%	31.6%		
			40時間以上	172	24.9%	26.3%		
			その他	7	1.0%	1.1%		
			不明	37	5.3%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	32	4.6%	4.9%	692	652
			週4日労働	70	10.1%	10.7%		
			週5日労働（完全週休2日）	484	69.9%	74.2%		
			その他の週休2日（4週6休等）	38	5.5%	5.8%		
			週6日労働（週休1日）	13	1.9%	2.0%		
			その他	15	2.2%	2.3%		
			不明	40	5.8%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	352	50.9%	54.7%	692	643
			30分～1時間未満	258	37.3%	40.1%		
			1時間～1時間半未満	30	4.3%	4.7%		
			1時間半～2時間未満	2	0.3%	0.3%		
			2時間以上	1	0.1%	0.2%		
			不明	49	7.1%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	19	2.7%	3.0%	692	637
			自転車のみ	31	4.5%	4.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	236	34.1%	37.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	316	45.7%	49.6%		
			事業所の自動車・バス	8	1.2%	1.3%		
			その他	27	3.9%	4.2%		
			不明	55	7.9%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	49	7.1%	15.8%	692	310
			昇進の可能性なしでもよい	58	8.4%	18.7%		
			希望なし	203	29.3%	65.5%		
			不明	382	55.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	341	49.3%	81.8%	692	417
			事業所内異動のみ可	28	4.0%	6.7%		
			事業所間異動があっても可	15	2.2%	3.6%		
			わからない	33	4.8%	7.9%		
			不明	275	39.7%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	497	71.8%	83.7%	692	594
			開示しない	8	1.2%	1.3%		
			求人による	25	3.6%	4.2%		
			どちらでもよい	48	6.9%	8.1%		
			わからない	16	2.3%	2.7%		
			不明	98	14.2%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	163	32.8%	33.8%	497	482
			障害への配慮を受けたいから	232	46.7%	48.1%		
			隠す必要がないから	152	30.6%	31.5%		
			すぐにわかるから	162	32.6%	33.6%		
			その他の理由	5	1.0%	1.0%		
			不明	15	3.0%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	1	12.5%	12.5%	8	8
			障害を開示すると採用（継続）されないから	2	25.0%	25.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	1	12.5%	12.5%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	6	75.0%	75.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	131	18.9%	23.9%	692	548
			能力が発揮できる仕事への配置	203	29.3%	37.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	110	15.9%	20.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	98	14.2%	17.9%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	19	2.7%	3.5%		
			業務内容の簡略化などの配慮	54	7.8%	9.9%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	17	2.5%	3.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	69	10.0%	12.6%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	50	7.2%	9.1%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	36	5.2%	6.6%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	9	1.3%	1.6%		
			教育訓練・研修の充実	6	0.9%	1.1%		
			その他の配慮	30	4.3%	5.5%		
			必要なし	72	10.4%	13.1%		
			不明	144	20.8%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	400	57.8%	68.5%	692	584
			賃金	147	21.2%	25.2%		
			労働時間	171	24.7%	29.3%		
			勤務日数	140	20.2%	24.0%		
			障害への理解・配慮	226	32.7%	38.7%		
			特例子会社であること	3	0.4%	0.5%		
			就労継続支援A型であること	20	2.9%	3.4%		
			正社員であること	36	5.2%	6.2%		
			通勤時間・通勤手段	193	27.9%	33.0%		
			その他	18	2.6%	3.1%		
			不明	108	15.6%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	207	29.9%	32.4%	692	638
			就職しなかった	431	62.3%	67.6%		
			不明	54	7.8%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	184	88.9%	95.3%	207	193
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	4	1.9%	2.1%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	1.0%	1.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	11	5.3%	5.7%		
			求人情報誌・新聞広告	11	5.3%	5.7%		
			縁故	15	7.2%	7.8%		
			その他	4	1.9%	2.1%		
			不明	14	6.8%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	167	80.7%	87.9%	207	190
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	4	1.9%	2.1%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	1.0%	1.1%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	4	1.9%	2.1%		
			縁故	12	5.8%	6.3%		
			その他	1	0.5%	0.5%		
			不明	17	8.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	13	6.3%	30.2%	207	43
			地域障害者職業センター	3	1.4%	7.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	3	1.4%	7.0%		
			障害者職業能力開発校等	2	1.0%	4.7%		
			就労移行支援事業所	10	4.8%	23.3%		
			就労継続支援A型	4	1.9%	9.3%		
			就労継続支援B型	2	1.0%	4.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	2	1.0%	4.7%		
			その他の医療機関	3	1.4%	7.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	1.0%	4.7%		
			自治体	4	1.9%	9.3%		
			その他の支援機関等	1	0.5%	2.3%		
			特になし	117	56.5%			
			不明	47	22.7%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	12	27.9%	28.6%	43	42
			地域障害者職業センター	3	7.0%	7.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	3	7.0%	7.1%		
			障害者職業能力開発校等	2	4.7%	4.8%		
			就労移行支援事業所	9	20.9%	21.4%		
			就労継続支援A型	4	9.3%	9.5%		
			就労継続支援B型	2	4.7%	4.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	1	2.3%	2.4%		
			その他の医療機関	2	4.7%	4.8%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	4.7%	4.8%		
			自治体	2	4.7%	4.8%		
			その他の支援機関等	1	2.3%	2.4%		
			特になし	4	9.3%	9.5%		
			不明	1	2.3%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	27	13.0%		207	
			チーム支援を実施していない	180	87.0%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	13	48.1%	48.1%	27	27
			地域障害者職業センター	3	11.1%	11.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	7.4%	7.4%		
			障害者職業能力開発校等	1	3.7%	3.7%		
			就労移行支援事業所	8	29.6%	29.6%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	2	7.4%	7.4%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	1	3.7%	3.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	7.4%	7.4%		
			自治体	2	7.4%	7.4%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	101	48.8%	53.7%	207	188
			2か所	37	17.9%	19.7%		
			3～5か所	39	18.8%	20.7%		
			6～9か所	8	3.9%	4.3%		
			10～19か所	3	1.4%	1.6%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	19	9.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	168	81.2%	83.6%	207	201
			特例子会社	4	1.9%	2.0%		
			就労継続支援A型	29	14.0%	14.4%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	2.9%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	93	44.9%	50.3%	207	185
			一般求人	92	44.4%	49.7%		
			不明	22	10.6%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	56	27.1%	30.8%	207	182
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	39	18.8%	21.4%		
			パート労働者	87	42.0%	47.8%		
			不明	25	12.1%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	189	91.3%	96.9%	207	195
			派遣	4	1.9%	2.1%		
			請負	2	1.0%	1.0%		
			不明	12	5.8%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	106	51.2%	57.6%	207	184
			有期（期間の定めあり）で更新あり	72	34.8%	39.1%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	6	2.9%	3.3%		
			不明	23	11.1%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	2	1.0%	1.1%	207	190
			専門・技術	13	6.3%	6.8%		
			事務	54	26.1%	28.4%		
			販売	11	5.3%	5.8%		
			サービス	34	16.4%	17.9%		
			保安	2	1.0%	1.1%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	22	10.6%	11.6%		
			輸送・機械運転	9	4.3%	4.7%		
			建設・採掘	8	3.9%	4.2%		
			運搬・清掃・包装等	25	12.1%	13.2%		
			その他の職業	10	4.8%	5.3%		
			不明	17	8.2%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	76	36.7%	41.3%	207	184
			50～100人未満	13	6.3%	7.1%		
			100～300人未満	25	12.1%	13.6%		
			300～500人未満	15	7.2%	8.2%		
			500～1000人未満	22	10.6%	12.0%		
			1000人以上	33	15.9%	17.9%		
			不明	23	11.1%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	63	30.4%	36.8%	207	171
			日給	7	3.4%	4.1%		
			時給	100	48.3%	58.5%		
			年俸	1	0.5%	0.6%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	36	17.4%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	18	8.7%	10.7%	207	168
			［時給］800～900円未満	38	18.4%	22.6%		
			［時給］900～1,000円未満	24	11.6%	14.3%		
			［時給］1,000～1,100円未満	6	2.9%	3.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	2	1.0%	1.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.5%	0.6%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.5%	0.6%		
			［時給］1,400円以上	1	0.5%	0.6%		
			［日給］7,000円未満	1	0.5%	0.6%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	2	1.0%	1.2%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	4	1.9%	2.4%		
			［月額］10～15万円未満	8	3.9%	4.8%		
			［月額］15～20万円未満	33	15.9%	19.6%		
			［月額］20～25万円未満	18	8.7%	10.7%		
			［月額］25～30万円未満	7	3.4%	4.2%		
			［月額］30～35万円未満	3	1.4%	1.8%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	1	0.5%	0.6%		
			不明	39	18.8%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	207	174
			10～20時間未満	15	7.2%	8.6%		
			20～30時間未満	54	26.1%	31.0%		
			30～40時間未満	52	25.1%	29.9%		
			40時間以上	53	25.6%	30.5%		
			不明	33	15.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	10	4.8%	6.1%	207	165
			週4日労働	9	4.3%	5.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	113	54.6%	68.5%		
			その他の週休2日（4週6休等）	21	10.1%	12.7%		
			週6日労働（週休1日）	7	3.4%	4.2%		
			その他	5	2.4%	3.0%		
			不明	42	20.3%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	68	32.9%	46.6%	207	146
			30分～1時間未満	64	30.9%	43.8%		
			1時間～1時間半未満	13	6.3%	8.9%		
			1時間半～2時間未満	1	0.5%	0.7%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	61	29.5%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	8	3.9%	5.4%	207	149
			自転車のみ	7	3.4%	4.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	46	22.2%	30.9%		
			自家用車・バイク（どちらか）	78	37.7%	52.3%		
			事業所の自動車・バス	3	1.4%	2.0%		
			その他	7	3.4%	4.7%		
			不明	58	28.0%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	32	15.5%	29.4%	207	109
			昇進の可能性なし	77	37.2%	70.6%		
			不明	98	47.3%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	146	70.5%	92.4%	207	158
			事業所内異動のみあり	7	3.4%	4.4%		
			事業所間異動あり	5	2.4%	3.2%		
			不明	49	23.7%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	166	80.2%	93.3%	207	178
			非開示	12	5.8%	6.7%		
			不明	29	14.0%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	88	53.0%	56.1%	166	157
			障害への配慮を受けたかったから	54	32.5%	34.4%		
			隠す必要がないから	53	31.9%	33.8%		
			すぐにわかるから	32	19.3%	20.4%		
			その他の理由	2	1.2%	1.3%		
			不明	9	5.4%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	3	25.0%	33.3%	12	9
			障害を開示すると採用（継続）されないから	1	8.3%	11.1%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	3	25.0%	33.3%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	5	41.7%	55.6%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	25.0%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	21	10.1%	18.1%	207	116
			能力が発揮できる仕事への配置	50	24.2%	43.1%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	18	8.7%	15.5%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	18	8.7%	15.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	5	2.4%	4.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	11	5.3%	9.5%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	8	3.9%	6.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	6	2.9%	5.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	7	3.4%	6.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	9	4.3%	7.8%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	2	1.0%	1.7%		
			教育訓練・研修の充実	2	1.0%	1.7%		
			その他の配慮	4	1.9%	3.4%		
			必要なし	31	15.0%	26.7%		
			不明	91	44.0%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	115	55.6%	78.8%	207	146
			賃金	26	12.6%	17.8%		
			労働時間	36	17.4%	24.7%		
			勤務日数	24	11.6%	16.4%		
			障害への理解・配慮	35	16.9%	24.0%		
			特例子会社であること	2	1.0%	1.4%		
			就労継続支援A型であること	18	8.7%	12.3%		
			正社員であること	21	10.1%	14.4%		
			通勤時間・通勤手段	42	20.3%	28.8%		
			その他	6	2.9%	4.1%		
			不明	61	29.5%			

2－4. 内部障害のある求職者の調査結果集計表（480人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	364	75.8%		480	
			女性	116	24.2%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	6	1.3%		480	
			20代	32	6.7%			
			30代	43	9.0%			
			40代	85	17.7%			
			50代	141	29.4%			
			60代以上	173	36.0%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	52.6				
3-1.	障害の種類	複数可	内部障害あり	480	100.0%		480	
			内部障害のみ	446	92.9%			
			内部障害と重複あり	34	7.1%			
			［重複内訳］内部障害＋視覚障害	2	5.9%		34	
			内部障害＋聴覚障害	6	17.6%			
			内部障害＋肢体不自由	12	35.3%			
			内部障害＋肢体不自由＋精神障害（不明）	1	2.9%			
			内部障害＋肢体不自由＋難病	1	2.9%			
			内部障害＋知的障害	2	5.9%			
			内部障害＋統合失調症	1	2.9%			
			内部障害＋気分障害	2	5.9%			
			内部障害＋気分障害＋難病	1	2.9%			
			内部障害＋その他の精神疾患	1	2.9%			
			内部障害＋発達障害（不明）	1	2.9%			
			内部障害＋難病	4	11.8%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	2	0.4%		480	
			聴覚言語障害	6	1.3%			
			肢体不自由	14	2.9%			
			内部障害	480	100.0%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		14	
			上肢機能	0	0.0%			
			下肢切断	2	14.3%			
			下肢機能	9	64.3%			
			体幹機能	2	14.3%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	1	7.1%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	1	2.9%		34	
			そううつ病（気分障害）	3	8.8%			
			てんかん	0	0.0%			
			高次脳機能障害	0	0.0%			
			その他の精神疾患	1	2.9%			
			不明	1	2.9%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	0	0.0%		34	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	1	2.9%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	6	17.6%		34	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	160	33.3%		480	
			前職の採用後	278	57.9%			
			前職なし	14	2.9%			
			不明	28	5.8%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	43	9.0%		480	
			20代	43	9.0%			
			30代	53	11.0%			
			40代	106	22.1%			
			50代	132	27.5%			
			60代以上	85	17.7%			
			不明	18	3.8%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	478	99.6%		480	
			療育手帳等	2	0.4%			
			精神障害者保健福祉手帳	4	0.8%			
			障害者手帳なし	1	0.2%			
			不明	1	0.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	280	58.6%		478	
			2級	23	4.8%			
			3級	62	13.0%			
			4級	105	22.0%			
			5級	5	1.0%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	2	0.4%			
			等級不明	1	0.2%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	1	50.0%		2	
			重度以外	1	50.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		4	
			2級	2	50.0%			
			3級	2	50.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	49	10.2%		480	
			特別支援学校中等部	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	229	47.7%			
			高校－中退	16	3.3%			
			高校－在学	2	0.4%			
			高校－不明	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	3	0.6%			
			特別支援学校高等部－中退	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	63	13.1%			
			高専、専修・専門、短大－中退	1	0.2%			
			高専、専修・専門、短大－在学	1	0.2%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	93	19.4%			
			大学－中退	12	2.5%			
			大学－在学	2	0.4%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	5	1.0%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	2	0.4%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	14	2.9%	2.9%	480	479
			1社	108	22.5%	22.5%		
			2社	95	19.8%	19.8%		
			3～5社	183	38.1%	38.2%		
			6～10社	41	8.5%	8.6%		
			11社以上	8	1.7%	1.7%		
			回数不明	30	6.3%	6.3%		
			職歴不明	1	0.2%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	14	2.9%	3.0%	480	460
			1年未満	7	1.5%	1.5%		
			1～3年未満	19	4.0%	4.1%		
			3～5年未満	18	3.8%	3.9%		
			5～10年未満	52	10.8%	11.3%		
			10年以上	350	72.9%	76.1%		
			不明	20	4.2%			
7.	通院・服薬	単一	なし	27	5.6%	6.1%	480	444
			あり	327	68.1%	73.6%		
			通院のみ	90	18.8%	20.3%		
			不明	36	7.5%			
8.	失業期間	単一	前職なし	14	2.9%	3.0%	480	472
			1か月未満	153	31.9%	32.4%		
			1～3か月未満	109	22.7%	23.1%		
			3～6か月未満	36	7.5%	7.6%		
			6か月～1年未満	31	6.5%	6.6%		
			1～3年未満	44	9.2%	9.3%		
			3～5年未満	11	2.3%	2.3%		
			5～10年未満	17	3.5%	3.6%		
			10年以上	11	2.3%	2.3%		
			在職中	46	9.6%	9.7%		
			不明	8	1.7%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	214	44.6%	44.7%	480	479
			いずれもあり	100	20.8%	20.9%		
			配偶者のみあり	142	29.6%	29.6%		
			扶養家族のみあり	23	4.8%	4.8%		
			不明	1	0.2%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	233	48.5%	66.8%	480	349
			あり	116	24.2%	33.2%		
			不明	131	27.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
11.	生活保護の受給	単一	なし	375	78.1%	93.1%	480	403
			あり	28	5.8%	6.9%		
			不明	77	16.0%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	26	5.4%		480	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	13	50.0%	52.0%	26	25
			委託訓練	4	15.4%	16.0%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	0	0.0%	0.0%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	3	11.5%	12.0%		
			就労継続支援A型	2	7.7%	8.0%		
			就労継続支援B型	4	15.4%	16.0%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	0	0.0%	0.0%		
			その他の訓練等	2	7.7%	8.0%		
			不明	1	3.8%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	69	14.4%		480	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	6	8.7%	9.0%	69	67
			地域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	2.9%	3.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	5	7.2%	7.5%		
			就労継続支援A型	2	2.9%	3.0%		
			就労継続支援B型	4	5.8%	6.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.4%	1.5%		
			発達障害者支援センター	1	1.4%	1.5%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	2	2.9%	3.0%		
			その他の医療機関	40	58.0%	59.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	2.9%	3.0%		
			自治体	3	4.3%	4.5%		
			その他の支援機関等	2	2.9%	3.0%		
			不明	2	2.9%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	47	10.6%	12.1%	442	388
			契約期間満了	69	15.6%	17.8%		
			自己都合	254	57.5%	65.5%		
			その他の理由	18	4.1%	4.6%		
			不明	54	12.2%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	191	43.2%	57.5%	442	332
			業務遂行上の課題あり	25	5.7%	7.5%		
			基本的労働習慣に課題あり	2	0.5%	0.6%		
			労働意欲に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働条件があわない	22	5.0%	6.6%		
			人間関係の悪化	20	4.5%	6.0%		
			将来への不安	7	1.6%	2.1%		
			キャリアアップのため	4	0.9%	1.2%		
			職場以外の要因	9	2.0%	2.7%		
			その他の理由	83	18.8%	25.0%		
			不明	110	24.9%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	65	14.7%	23.3%	442	279
			能力が発揮できる仕事への配置	29	6.6%	10.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	47	10.6%	16.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	52	11.8%	18.6%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	9	2.0%	3.2%		
			業務内容の簡略化などの配慮	15	3.4%	5.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	9	2.0%	3.2%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	1	0.2%	0.4%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.2%	0.4%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	6	1.4%	2.2%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	2	0.5%	0.7%		
			教育訓練・研修の充実	3	0.7%	1.1%		
			その他	17	3.8%	6.1%		
			特になし	112	25.3%	40.1%		
			不明	163	36.9%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	6	1.4%	1.4%	442	432
			1～3か月未満	16	3.6%	3.7%		
			3～6か月未満	20	4.5%	4.6%		
			6か月～1年未満	16	3.6%	3.7%		
			1年～3年未満	78	17.6%	18.1%		
			3～5年未満	51	11.5%	11.8%		
			5～10年未満	69	15.6%	16.0%		
			10年以上	176	39.8%	40.7%		
			不明	10	2.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	426	96.4%	98.4%	442	433
			特例子会社	3	0.7%	0.7%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	4	0.9%	0.9%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	9	2.0%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	34	7.7%	9.4%	442	363
			一般求人	329	74.4%	90.6%		
			不明	79	17.9%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	222	50.2%	52.6%	442	422
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	115	26.0%	27.3%		
			パート労働者	85	19.2%	20.1%		
			不明	20	4.5%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	408	92.3%	95.3%	442	428
			派遣	17	3.8%	4.0%		
			請負	3	0.7%	0.7%		
			不明	14	3.2%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	256	57.9%	70.7%	442	362
			有期（期間の定めあり）で更新あり	91	20.6%	25.1%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	15	3.4%	4.1%		
			不明	80	18.1%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	14	3.2%	3.2%	442	435
			専門・技術	66	14.9%	15.2%		
			事務	78	17.6%	17.9%		
			販売	42	9.5%	9.7%		
			サービス	63	14.3%	14.5%		
			保安	12	2.7%	2.8%		
			農林漁業	2	0.5%	0.5%		
			生産工程	62	14.0%	14.3%		
			輸送・機械運転	32	7.2%	7.4%		
			建設・採掘	16	3.6%	3.7%		
			運搬・清掃・包装等	36	8.1%	8.3%		
			その他の職業	12	2.7%	2.8%		
			不明	7	1.6%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	111	25.1%	40.1%	442	277
			50～100人未満	39	8.8%	14.1%		
			100～300人未満	36	8.1%	13.0%		
			300～500人未満	18	4.1%	6.5%		
			500～1000人未満	14	3.2%	5.1%		
			1000人以上	59	13.3%	21.3%		
			不明	165	37.3%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	245	55.4%	71.4%	442	343
			日給	16	3.6%	4.7%		
			時給	77	17.4%	22.4%		
			年俸	3	0.7%	0.9%		
			その他	2	0.5%	0.6%		
			不明	99	22.4%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	442	299
			［時給］700～800円未満	2	0.5%	0.7%		
			［時給］800～900円未満	7	1.6%	2.3%		
			［時給］900～1,000円未満	8	1.8%	2.7%		
			［時給］1,000～1,100円未満	3	0.7%	1.0%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.2%	0.3%		
			［時給］1,200～1,300円未満	3	0.7%	1.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	1	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000円未満	1	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	0.2%	0.3%		
			［日給］9,000～11,000円未満	1	0.2%	0.3%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.2%	0.3%		
			［月額］5～10万円未満	14	3.2%	4.7%		
			［月額］10～15万円未満	42	9.5%	14.0%		
			［月額］15～20万円未満	51	11.5%	17.1%		
			［月額］20～25万円未満	53	12.0%	17.7%		
			［月額］25～30万円未満	35	7.9%	11.7%		
			［月額］30～35万円未満	30	6.8%	10.0%		
			［月額］35～40万円未満	19	4.3%	6.4%		
			［月額］40～45万円未満	10	2.3%	3.3%		
			［月額］45～50万円未満	6	1.4%	2.0%		
			［月額］50万円以上	10	2.3%	3.3%		
			不明	143	32.4%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	5	1.1%	1.5%	442	324
			10～20時間未満	6	1.4%	1.9%		
			20～30時間未満	43	9.7%	13.3%		
			30～40時間未満	127	28.7%	39.2%		
			40時間以上	143	32.4%	44.1%		
			不明	118	26.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	89	20.1%	52.4%	442	170
			20時間未満	50	11.3%	29.4%		
			20～40時間未満	22	5.0%	12.9%		
			40～60時間未満	5	1.1%	2.9%		
			60～80時間未満	2	0.5%	1.2%		
			80時間以上	2	0.5%	1.2%		
			不明	272	61.5%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	4	0.9%	1.4%	442	278
			週4日労働	16	3.6%	5.8%		
			週5日労働（完全週休2日）	188	42.5%	67.6%		
			その他の週休2日（4週6休等）	42	9.5%	15.1%		
			週6日労働（週休1日）	26	5.9%	9.4%		
			その他	2	0.5%	0.7%		
			不明	164	37.1%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	120	27.1%	46.3%	442	259
			30分～1時間未満	108	24.4%	41.7%		
			1時間～1時間半未満	28	6.3%	10.8%		
			1時間半～2時間未満	3	0.7%	1.2%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	183	41.4%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	13	2.9%	4.4%	442	296
			自転車のみ	17	3.8%	5.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	80	18.1%	27.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	182	41.2%	61.5%		
			事業所の自動車・バス	1	0.2%	0.3%		
			その他	3	0.7%	1.0%		
			不明	146	33.0%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	56	12.7%	28.7%	442	195
			昇進したことがない	139	31.4%	71.3%		
			不明	247	55.9%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	23	5.2%	9.9%	442	233
			事業所間異動があった	19	4.3%	8.2%		
			異動はなかった	191	43.2%	82.0%		
			不明	209	47.3%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	96	21.7%	32.7%	442	294
			就職時は非開示で途中から開示	15	3.4%	5.1%		
			就職時から退職時まで非開示	24	5.4%	8.2%		
			在職中に受障し開示	144	32.6%	49.0%		
			在職中に受障し非開示	15	3.4%	5.1%		
			不明	148	33.5%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	22	8.6%	9.4%	255	235
			障害への配慮を受けたかったから	78	30.6%	33.2%		
			隠す必要がないから	102	40.0%	43.4%		
			すぐにわかるから	59	23.1%	25.1%		
			その他の理由	13	5.1%	5.5%		
			不明	20	7.8%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	9	23.1%	30.0%	39	30
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	3	7.7%	10.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	8	20.5%	26.7%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	11	28.2%	36.7%		
			その他の理由	4	10.3%	13.3%		
			不明	9	23.1%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	396	82.5%	89.8%	480	441
			特例子会社	3	0.6%	0.7%		
			就労継続支援A型	13	2.7%	2.9%		
			チャレンジ雇用	1	0.2%	0.2%		
			希望なし	28	5.8%	6.3%		
			不明	39	8.1%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	89	18.5%	21.6%	480	412
			一般求人	67	14.0%	16.3%		
			どちらでもよい	256	53.3%	62.1%		
			不明	68	14.2%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	126	26.3%	28.4%	480	443
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	35	7.3%	7.9%		
			パート労働者	231	48.1%	52.1%		
			希望なし	51	10.6%	11.5%		
			不明	37	7.7%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	370	77.1%	82.0%	480	451
			派遣	2	0.4%	0.4%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	79	16.5%	17.5%		
			不明	29	6.0%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	222	46.3%	57.4%	480	387
			有期（期間の定めあり）で更新あり	21	4.4%	5.4%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.2%	0.3%		
			どちらでもよい	143	29.8%	37.0%		
			不明	93	19.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	9	1.9%	2.1%	480	420
			専門・技術	39	8.1%	9.3%		
			事務	119	24.8%	28.3%		
			販売	22	4.6%	5.2%		
			サービス	42	8.8%	10.0%		
			保安	7	1.5%	1.7%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	42	8.8%	10.0%		
			輸送・機械運転	17	3.5%	4.0%		
			建設・採掘	6	1.3%	1.4%		
			運搬・清掃・包装等	76	15.8%	18.1%		
			その他の職業	41	8.5%	9.8%		
			不明	60	12.5%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	27	5.6%	8.9%	480	304
			50～100人未満	9	1.9%	3.0%		
			100～300人未満	8	1.7%	2.6%		
			300～500人未満	1	0.2%	0.3%		
			500～1000人未満	1	0.2%	0.3%		
			1000人以上	3	0.6%	1.0%		
			希望なし	255	53.1%	83.9%		
			不明	176	36.7%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	196	40.8%	44.9%	480	437
			日給	3	0.6%	0.7%		
			時給	235	49.0%	53.8%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	3	0.6%	0.7%		
			不明	43	9.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	480	420
			［時給］700～800円未満	16	3.3%	3.8%		
			［時給］800～900円未満	80	16.7%	19.0%		
			［時給］900～1,000円未満	54	11.3%	12.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	37	7.7%	8.8%		
			［時給］1,100～1,200円未満	2	0.4%	0.5%		
			［時給］1,200～1,300円未満	2	0.4%	0.5%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	5	1.0%	1.2%		
			［日給］5,000～7,000円未満	1	0.2%	0.2%		
			［月額］5万円未満	2	0.4%	0.5%		
			［月額］5～10万円未満	12	2.5%	2.9%		
			［月額］10～15万円未満	22	4.6%	5.2%		
			［月額］15～20万円未満	74	15.4%	17.6%		
			［月額］20～25万円未満	61	12.7%	14.5%		
			［月額］25～30万円未満	27	5.6%	6.4%		
			［月額］30～35万円未満	13	2.7%	3.1%		
			［月額］35～40万円未満	4	0.8%	1.0%		
			［月額］40～45万円未満	4	0.8%	1.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	4	0.8%	1.0%		
			不明	60	12.5%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	5	1.0%	1.1%	480	456
			10～20時間未満	37	7.7%	8.1%		
			20～30時間未満	178	37.1%	39.0%		
			30～40時間未満	125	26.0%	27.4%		
			40時間以上	109	22.7%	23.9%		
			その他	2	0.4%	0.4%		
			不明	24	5.0%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	44	9.2%	9.5%	480	462
			週4日労働	78	16.3%	16.9%		
			週5日労働（完全週休2日）	304	63.3%	65.8%		
			その他の週休2日（4週6休等）	22	4.6%	4.8%		
			週6日労働（週休1日）	7	1.5%	1.5%		
			その他	7	1.5%	1.5%		
			不明	18	3.8%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	232	48.3%	51.0%	480	455
			30分～1時間未満	189	39.4%	41.5%		
			1時間～1時間半未満	32	6.7%	7.0%		
			1時間半～2時間未満	2	0.4%	0.4%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	25	5.2%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	8	1.7%	1.8%	480	456
			自転車のみ	18	3.8%	3.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	165	34.4%	36.2%		
			自家用車・バイク（どちらか）	257	53.5%	56.4%		
			事業所の自動車・バス	1	0.2%	0.2%		
			その他	7	1.5%	1.5%		
			不明	24	5.0%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	31	6.5%	13.5%	480	229
			昇進の可能性なしでもよい	57	11.9%	24.9%		
			希望なし	141	29.4%	61.6%		
			不明	251	52.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	247	51.5%	82.1%	480	301
			事業所内異動のみ可	11	2.3%	3.7%		
			事業所間異動があっても可	15	3.1%	5.0%		
			わからない	28	5.8%	9.3%		
			不明	179	37.3%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	321	66.9%	78.5%	480	409
			開示しない	16	3.3%	3.9%		
			求人による	19	4.0%	4.6%		
			どちらでもよい	33	6.9%	8.1%		
			わからない	20	4.2%	4.9%		
			不明	71	14.8%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	93	29.0%	29.8%	321	312
			障害への配慮を受けたいから	186	57.9%	59.6%		
			隠す必要がないから	101	31.5%	32.4%		
			すぐにわかるから	38	11.8%	12.2%		
			その他の理由	6	1.9%	1.9%		
			不明	9	2.8%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	4	25.0%	28.6%	16	14
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	18.8%	21.4%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	3	18.8%	21.4%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	6	37.5%	42.9%		
			その他の理由	1	6.3%	7.1%		
			不明	2	12.5%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	172	35.8%	44.2%	480	389
			能力が発揮できる仕事への配置	57	11.9%	14.7%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	190	39.6%	48.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	90	18.8%	23.1%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	9	1.9%	2.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	20	4.2%	5.1%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	9	1.9%	2.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	9	1.9%	2.3%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	6	1.3%	1.5%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	6	1.3%	1.5%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	1	0.2%	0.3%		
			教育訓練・研修の充実	6	1.3%	1.5%		
			その他の配慮	20	4.2%	5.1%		
			必要なし	42	8.8%	10.8%		
			不明	91	19.0%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	259	54.0%	62.9%	480	412
			賃金	87	18.1%	21.1%		
			労働時間	170	35.4%	41.3%		
			勤務日数	129	26.9%	31.3%		
			障害への理解・配慮	144	30.0%	35.0%		
			特例子会社であること	2	0.4%	0.5%		
			就労継続支援A型であること	9	1.9%	2.2%		
			正社員であること	23	4.8%	5.6%		
			通勤時間・通勤手段	98	20.4%	23.8%		
			その他	12	2.5%	2.9%		
			不明	68	14.2%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	132	27.5%	30.2%	480	437
			就職しなかった	305	63.5%	69.8%		
			不明	43	9.0%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	117	88.6%	96.7%	132	121
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	0.8%	0.8%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	3	2.3%	2.5%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	1	0.8%	0.8%		
			求人情報誌・新聞広告	10	7.6%	8.3%		
			縁故	3	2.3%	2.5%		
			その他	4	3.0%	3.3%		
			不明	11	8.3%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	107	81.1%	90.7%	132	118
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	0.8%	0.8%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	1	0.8%	0.8%		
			求人情報誌・新聞広告	2	1.5%	1.7%		
			縁故	1	0.8%	0.8%		
			その他	6	4.5%	5.1%		
			不明	14	10.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	6	4.5%	30.0%	132	20
			地域障害者職業センター	2	1.5%	10.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	4	3.0%	20.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	1	0.8%	5.0%		
			就労継続支援A型	2	1.5%	10.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	1	0.8%	5.0%		
			その他の医療機関	1	0.8%	5.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	1.5%	10.0%		
			自治体	5	3.8%	25.0%		
			その他の支援機関等	1	0.8%	5.0%		
			特になし	82	62.1%			
			不明	30	22.7%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	6	30.0%	31.6%	20	19
			地域障害者職業センター	1	5.0%	5.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	4	20.0%	21.1%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	1	5.0%	5.3%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	1	5.0%	5.3%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	10.0%	10.5%		
			自治体	5	25.0%	26.3%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			特になし	2	10.0%	10.5%		
			不明	1	5.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	7	5.3%		132	
			チーム支援を実施していない	125	94.7%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	3	42.9%	42.9%	7	7
			地域障害者職業センター	2	28.6%	28.6%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	28.6%	28.6%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	1	14.3%	14.3%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	1	14.3%	14.3%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	68	51.5%	57.6%	132	118
			2か所	21	15.9%	17.8%		
			3～5か所	18	13.6%	15.3%		
			6～9か所	5	3.8%	4.2%		
			10～19か所	5	3.8%	4.2%		
			20か所以上	1	0.8%	0.8%		
			不明	14	10.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	115	87.1%	89.1%	132	129
			特例子会社	3	2.3%	2.3%		
			就労継続支援A型	10	7.6%	7.8%		
			チャレンジ雇用	1	0.8%	0.8%		
			不明	3	2.3%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	54	40.9%	44.6%	132	121
			一般求人	67	50.8%	55.4%		
			不明	11	8.3%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	29	22.0%	24.8%	132	117
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	25	18.9%	21.4%		
			パート労働者	63	47.7%	53.8%		
			不明	15	11.4%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	117	88.6%	92.9%	132	126
			派遣	1	0.8%	0.8%		
			請負	8	6.1%	6.3%		
			不明	6	4.5%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	56	42.4%	49.6%	132	113
			有期（期間の定めあり）で更新あり	55	41.7%	48.7%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	2	1.5%	1.8%		
			不明	19	14.4%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	1	0.8%	0.8%	132	121
			専門・技術	12	9.1%	9.9%		
			事務	26	19.7%	21.5%		
			販売	4	3.0%	3.3%		
			サービス	18	13.6%	14.9%		
			保安	6	4.5%	5.0%		
			農林漁業	1	0.8%	0.8%		
			生産工程	16	12.1%	13.2%		
			輸送・機械運転	6	4.5%	5.0%		
			建設・採掘	2	1.5%	1.7%		
			運搬・清掃・包装等	26	19.7%	21.5%		
			その他の職業	3	2.3%	2.5%		
			不明	11	8.3%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	39	29.5%	32.2%	132	121
			50～100人未満	15	11.4%	12.4%		
			100～300人未満	29	22.0%	24.0%		
			300～500人未満	8	6.1%	6.6%		
			500～1000人未満	10	7.6%	8.3%		
			1000人以上	20	15.2%	16.5%		
			不明	11	8.3%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	42	31.8%	37.5%	132	112
			日給	4	3.0%	3.6%		
			時給	65	49.2%	58.0%		
			年俸	1	0.8%	0.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	20	15.2%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	11	8.3%	10.2%	132	108
			［時給］800～900円未満	24	18.2%	22.2%		
			［時給］900～1,000円未満	16	12.1%	14.8%		
			［時給］1,000～1,100円未満	5	3.8%	4.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	3	2.3%	2.8%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.8%	0.9%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.8%	0.9%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	0.8%	0.9%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	2	1.5%	1.9%		
			［月額］10～15万円未満	4	3.0%	3.7%		
			［月額］15～20万円未満	26	19.7%	24.1%		
			［月額］20～25万円未満	6	4.5%	5.6%		
			［月額］25～30万円未満	3	2.3%	2.8%		
			［月額］30～35万円未満	4	3.0%	3.7%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.8%	0.9%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	24	18.2%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	1.5%	1.8%	132	113
			10～20時間未満	10	7.6%	8.8%		
			20～30時間未満	37	28.0%	32.7%		
			30～40時間未満	42	31.8%	37.2%		
			40時間以上	22	16.7%	19.5%		
			不明	19	14.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	6	4.5%	5.7%	132	105
			週4日労働	9	6.8%	8.6%		
			週5日労働（完全週休2日）	67	50.8%	63.8%		
			その他の週休2日（4週6休等）	16	12.1%	15.2%		
			週6日労働（週休1日）	1	0.8%	1.0%		
			その他	6	4.5%	5.7%		
			不明	27	20.5%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	53	40.2%	52.0%	132	102
			30分～1時間未満	41	31.1%	40.2%		
			1時間～1時間半未満	4	3.0%	3.9%		
			1時間半～2時間未満	3	2.3%	2.9%		
			2時間以上	1	0.8%	1.0%		
			不明	30	22.7%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	4	3.0%	4.0%	132	100
			自転車のみ	5	3.8%	5.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	24	18.2%	24.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	64	48.5%	64.0%		
			事業所の自動車・バス	2	1.5%	2.0%		
			その他	1	0.8%	1.0%		
			不明	32	24.2%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	13	9.8%	19.1%	132	68
			昇進の可能性なし	55	41.7%	80.9%		
			不明	64	48.5%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	93	70.5%	96.9%	132	96
			事業所内異動のみあり	0	0.0%	0.0%		
			事業所間異動あり	3	2.3%	3.1%		
			不明	36	27.3%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	105	79.5%	89.0%	132	118
			非開示	13	9.8%	11.0%		
			不明	14	10.6%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	52	49.5%	53.6%	105	97
			障害への配慮を受けたかったから	37	35.2%	38.1%		
			隠す必要がないから	31	29.5%	32.0%		
			すぐにわかるから	7	6.7%	7.2%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	7.6%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	3	23.1%	37.5%	13	8
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	23.1%	37.5%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	1	7.7%	12.5%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	7	53.8%	87.5%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	38.5%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	29	22.0%	35.8%	132	81
			能力が発揮できる仕事への配置	12	9.1%	14.8%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	35	26.5%	43.2%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	16	12.1%	19.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	5	3.8%	6.2%		
			業務内容の簡略化などの配慮	4	3.0%	4.9%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	2	1.5%	2.5%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	1	0.8%	1.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	3	2.3%	3.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	1	0.8%	1.2%		
			その他の配慮	4	3.0%	4.9%		
			必要なし	20	15.2%	24.7%		
			不明	51	38.6%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	77	58.3%	81.9%	132	94
			賃金	18	13.6%	19.1%		
			労働時間	29	22.0%	30.9%		
			勤務日数	18	13.6%	19.1%		
			障害への理解・配慮	19	14.4%	20.2%		
			特例子会社であること	1	0.8%	1.1%		
			就労継続支援A型であること	6	4.5%	6.4%		
			正社員であること	6	4.5%	6.4%		
			通勤時間・通勤手段	23	17.4%	24.5%		
			その他	3	2.3%	3.2%		
			不明	38	28.8%			

3. 知的障害のある求職者の調査結果集計表（651人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	386	59.3%		651	
			女性	265	40.7%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	189	29.0%		651	
			20代	221	33.9%			
			30代	100	15.4%			
			40代	80	12.3%			
			50代	46	7.1%			
			60代以上	15	2.3%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	29.0				
3-1.	障害の種類	複数可	知的障害あり	651	100.0%		651	
			知的障害のみ	564	86.6%			
			知的障害と重複あり	87	13.4%			
			[重複障害内訳]知的障害＋身体障害	16	18.4%		87	
			知的障害＋精神障害	38	43.7%			
			知的障害＋発達障害	29	33.3%			
			知的障害＋身体障害＋精神障害	1	1.1%			
			知的障害＋精神障害＋発達障害	2	2.3%			
			知的障害＋精神障害＋その他の障害	1	1.1%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	1	1.1%		87	
			聴覚言語障害	5	5.7%			
			肢体不自由	8	9.2%			
			内部障害	2	2.3%			
			不明	1	1.1%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		8	
			上肢機能	7	87.5%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	4	50.0%			
			体幹機能	2	25.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	11	12.6%		87	
			そううつ病（気分障害）	10	11.5%			
			てんかん	11	12.6%			
			高次脳機能障害	1	1.1%			
			その他の精神疾患	3	3.4%			
			不明	7	8.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	22	25.3%		87	
			学習障害	3	3.4%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	6	6.9%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	2	2.3%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	1	1.1%		87	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	248	38.1%		651	
			前職の採用後	91	14.0%			
			前職なし	251	38.6%			
			不明	61	9.4%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	411	63.1%		651	
			20代	80	12.3%			
			30代	47	7.2%			
			40代	24	3.7%			
			50代	22	3.4%			
			60代以上	1	0.2%			
			不明	66	10.1%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	15	2.3%		651	
			療育手帳等	641	98.5%			
			精神障害者保健福祉手帳	26	4.0%			
			障害者手帳なし	5	0.8%			
			不明	3	0.5%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		15	
			2級	4	26.7%			
			3級	3	20.0%			
			4級	5	33.3%			
			5級	2	13.3%			
			6級	1	6.7%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	65	10.1%		641	
			重度以外	551	86.0%			
			申請中	7	1.1%			
			等級不明	18	2.8%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	1	3.8%		26	
			2級	16	61.5%			
			3級	9	34.6%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	88	13.5%		651	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	4	0.6%			
			高校－卒業・修了	207	31.8%			
			高校－中退	31	4.8%			
			高校－在学	14	2.2%			
			高校－不明	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	171	26.3%			
			特別支援学校高等部－中退	8	1.2%			
			特別支援学校高校部－在学	68	10.4%			
			特別支援学校高等部－不明	1	0.2%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	30	4.6%			
			高専、専修・専門、短大－中退	5	0.8%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	1	0.2%			
			大学－卒業・修了	11	1.7%			
			大学－中退	1	0.2%			
			大学－在学	6	0.9%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	1	0.2%			
			不明	3	0.5%			
6-1.	就職経験	単一	なし	251	38.6%	39.0%	651	643
			1社	173	26.6%	26.9%		
			2社	83	12.7%	12.9%		
			3～5社	90	13.8%	14.0%		
			6～10社	22	3.4%	3.4%		
			11社以上	10	1.5%	1.6%		
			回数不明	14	2.2%	2.2%		
			職歴不明	8	1.2%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	251	38.6%	40.9%	651	613
			1年未満	54	8.3%	8.8%		
			1～3年未満	82	12.6%	13.4%		
			3～5年未満	42	6.5%	6.9%		
			5～10年未満	73	11.2%	11.9%		
			10年以上	111	17.1%	18.1%		
			不明	38	5.8%			
7.	通院・服薬	単一	なし	351	53.9%	66.9%	651	525
			あり	129	19.8%	24.6%		
			通院のみ	45	6.9%	8.6%		
			不明	126	19.4%			
8.	失業期間	単一	前職なし	251	38.6%	40.1%	651	626
			1か月未満	98	15.1%	15.7%		
			1～3か月未満	55	8.4%	8.8%		
			3～6か月未満	27	4.1%	4.3%		
			6か月～1年未満	27	4.1%	4.3%		
			1～3年未満	44	6.8%	7.0%		
			3～5年未満	14	2.2%	2.2%		
			5～10年未満	16	2.5%	2.6%		
			10年以上	32	4.9%	5.1%		
			在職中	62	9.5%	9.9%		
			不明	25	3.8%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	595	91.4%	91.8%	651	648
			いずれもあり	5	0.8%	0.8%		
			配偶者のみあり	32	4.9%	4.9%		
			扶養家族のみあり	16	2.5%	2.5%		
			不明	3	0.5%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	291	44.7%	64.8%	651	449
			あり	158	24.3%	35.2%		
			不明	202	31.0%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	441	67.7%	91.7%	651	481
			あり	40	6.1%	8.3%		
			不明	170	26.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	136	20.9%		651	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	14	10.3%	10.4%	136	135
			委託訓練	2	1.5%	1.5%		
			職場適応訓練	2	1.5%	1.5%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	3	2.2%	2.2%		
			職場実習	7	5.1%	5.2%		
			就労移行支援	64	47.1%	47.4%		
			就労継続支援A型	9	6.6%	6.7%		
			就労継続支援B型	38	27.9%	28.1%		
			地域活動支援	3	2.2%	2.2%		
			医療機関のリハ・デイケア	2	1.5%	1.5%		
			その他の訓練等	2	1.5%	1.5%		
			不明	1	0.7%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	420	64.5%		651	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	129	30.7%	31.2%	420	414
			地域障害者職業センター	26	6.2%	6.3%		
			広域障害者職業センター	1	0.2%	0.2%		
			自治体設置の就労支援機関	28	6.7%	6.8%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.2%	0.2%		
			就労移行支援事業所	130	31.0%	31.4%		
			就労継続支援A型	13	3.1%	3.1%		
			就労継続支援B型	53	12.6%	12.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	53	12.6%	12.8%		
			その他の教育機関	3	0.7%	0.7%		
			発達障害者支援センター	4	1.0%	1.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	2	0.5%	0.5%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	26	6.2%	6.3%		
			その他の医療機関	7	1.7%	1.7%		
			在宅就業支援団体	1	0.2%	0.2%		
			地域若者サポートステーション	2	0.5%	0.5%		
			自立相談支援機関	22	5.2%	5.3%		
			自治体	21	5.0%	5.1%		
			その他の支援機関等	13	3.1%	3.1%		
			不明	6	1.4%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	36	9.9%	12.4%	362	290
			契約期間満了	28	7.7%	9.7%		
			自己都合	217	59.9%	74.8%		
			その他の理由	9	2.5%	3.1%		
			不明	72	19.9%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	46	12.7%	18.5%	362	248
			業務遂行上の課題あり	55	15.2%	22.2%		
			基本的労働習慣に課題あり	4	1.1%	1.6%		
			労働意欲に課題あり	7	1.9%	2.8%		
			労働条件があわない	27	7.5%	10.9%		
			人間関係の悪化	52	14.4%	21.0%		
			将来への不安	8	2.2%	3.2%		
			キャリアアップのため	13	3.6%	5.2%		
			職場以外の要因	10	2.8%	4.0%		
			その他の理由	74	20.4%	29.8%		
			不明	114	31.5%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	19	5.2%	9.2%	362	207
			能力が発揮できる仕事への配置	48	13.3%	23.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	5	1.4%	2.4%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	13	3.6%	6.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	50	13.8%	24.2%		
			業務内容の簡略化などの配慮	28	7.7%	13.5%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	29	8.0%	14.0%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	0.6%	1.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	37	10.2%	17.9%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	13	3.6%	6.3%		
			教育訓練・研修の充実	1	0.3%	0.5%		
			その他	13	3.6%	6.3%		
			特になし	61	16.9%	29.5%		
			不明	155	42.8%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	21	5.8%	6.1%	362	346
			1～3か月未満	57	15.7%	16.5%		
			3～6か月未満	25	6.9%	7.2%		
			6か月～1年未満	22	6.1%	6.4%		
			1年～3年未満	83	22.9%	24.0%		
			3～5年未満	44	12.2%	12.7%		
			5～10年未満	39	10.8%	11.3%		
			10年以上	55	15.2%	15.9%		
			不明	16	4.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	299	82.6%	85.7%	362	349
			特例子会社	11	3.0%	3.2%		
			福祉工場	2	0.6%	0.6%		
			就労継続支援A型	37	10.2%	10.6%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	13	3.6%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	134	37.0%	47.9%	362	280
			一般求人	146	40.3%	52.1%		
			不明	82	22.7%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	65	18.0%	19.8%	362	329
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	67	18.5%	20.4%		
			パート労働者	197	54.4%	59.9%		
			不明	33	9.1%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	333	92.0%	95.4%	362	349
			派遣	9	2.5%	2.6%		
			請負	7	1.9%	2.0%		
			不明	13	3.6%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	151	41.7%	63.4%	362	238
			有期（期間の定めあり）で更新あり	80	22.1%	33.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	7	1.9%	2.9%		
			不明	124	34.3%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	362	353
			専門・技術	4	1.1%	1.1%		
			事務	15	4.1%	4.2%		
			販売	24	6.6%	6.8%		
			サービス	66	18.2%	18.7%		
			保安	3	0.8%	0.8%		
			農林漁業	11	3.0%	3.1%		
			生産工程	78	21.5%	22.1%		
			輸送・機械運転	4	1.1%	1.1%		
			建設・採掘	6	1.7%	1.7%		
			運搬・清掃・包装等	123	34.0%	34.8%		
			その他の職業	19	5.2%	5.4%		
			不明	9	2.5%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	112	30.9%	50.0%	362	224
			50～100人未満	25	6.9%	11.2%		
			100～300人未満	31	8.6%	13.8%		
			300～500人未満	10	2.8%	4.5%		
			500～1000人未満	10	2.8%	4.5%		
			1000人以上	36	9.9%	16.1%		
			不明	138	38.1%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	72	19.9%	28.6%	362	252
			日給	6	1.7%	2.4%		
			時給	169	46.7%	67.1%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	5	1.4%	2.0%		
			不明	110	30.4%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	2	0.6%	1.0%	362	203
			［時給］700～800円未満	28	7.7%	13.8%		
			［時給］800～900円未満	27	7.5%	13.3%		
			［時給］900～1,000円未満	14	3.9%	6.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	4	1.1%	2.0%		
			［時給］1,100～1,200円未満	2	0.6%	1.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	9	2.5%	4.4%		
			［月額］5～10万円未満	24	6.6%	11.8%		
			［月額］10～15万円未満	49	13.5%	24.1%		
			［月額］15～20万円未満	34	9.4%	16.7%		
			［月額］20～25万円未満	8	2.2%	3.9%		
			［月額］25～30万円未満	1	0.3%	0.5%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	1	0.3%	0.5%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	159	43.9%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	5	1.4%	2.1%	362	235
			10～20時間未満	20	5.5%	8.5%		
			20～30時間未満	73	20.2%	31.1%		
			30～40時間未満	82	22.7%	34.9%		
			40時間以上	55	15.2%	23.4%		
			不明	127	35.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	107	29.6%	69.9%	362	153
			20時間未満	34	9.4%	22.2%		
			20～40時間未満	7	1.9%	4.6%		
			40～60時間未満	3	0.8%	2.0%		
			60～80時間未満	2	0.6%	1.3%		
			80時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	209	57.7%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	14	3.9%	6.4%	362	218
			週4日労働	15	4.1%	6.9%		
			週5日労働（完全週休2日）	141	39.0%	64.7%		
			その他の週休2日（4週6休等）	27	7.5%	12.4%		
			週6日労働（週休1日）	17	4.7%	7.8%		
			その他	4	1.1%	1.8%		
			不明	144	39.8%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	106	29.3%	49.1%	362	216
			30分～1時間未満	85	23.5%	39.4%		
			1時間～1時間半未満	18	5.0%	8.3%		
			1時間半～2時間未満	6	1.7%	2.8%		
			2時間以上	1	0.3%	0.5%		
			不明	146	40.3%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	24	6.6%	10.8%	362	222
			自転車のみ	51	14.1%	23.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	89	24.6%	40.1%		
			自家用車・バイク（どちらか）	48	13.3%	21.6%		
			事業所の自動車・バス	4	1.1%	1.8%		
			その他	6	1.7%	2.7%		
			不明	140	38.7%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	5	1.4%	2.8%	362	177
			昇進したことがない	172	47.5%	97.2%		
			不明	185	51.1%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	4	1.1%	1.9%	362	216
			事業所間異動があった	3	0.8%	1.4%		
			異動はなかった	209	57.7%	96.8%		
			不明	146	40.3%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	177	48.9%	68.9%	362	257
			就職時は非開示で途中から開示	5	1.4%	1.9%		
			就職時から退職時まで非開示	59	16.3%	23.0%		
			在職中に受障し開示	6	1.7%	2.3%		
			在職中に受障し非開示	10	2.8%	3.9%		
			不明	105	29.0%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	119	63.3%	67.2%	188	177
			障害への配慮を受けたかったから	41	21.8%	23.2%		
			隠す必要がないから	27	14.4%	15.3%		
			すぐにわかるから	20	10.6%	11.3%		
			その他の理由	8	4.3%	4.5%		
			不明	11	5.9%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	20	29.0%	36.4%	69	55
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	8	11.6%	14.5%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	3	4.3%	5.5%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	12	17.4%	21.8%		
			その他の理由	19	27.5%	34.5%		
			不明	14	20.3%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	395	60.7%	70.4%	651	561
			特例子会社	9	1.4%	1.6%		
			就労継続支援A型	90	13.8%	16.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	67	10.3%	11.9%		
			不明	90	13.8%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	376	57.8%	66.0%	651	570
			一般求人	26	4.0%	4.6%		
			どちらでもよい	168	25.8%	29.5%		
			不明	81	12.4%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	147	22.6%	24.4%	651	602
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	38	5.8%	6.3%		
			パート労働者	325	49.9%	54.0%		
			希望なし	92	14.1%	15.3%		
			不明	49	7.5%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	574	88.2%	92.3%	651	622
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	48	7.4%	7.7%		
			不明	29	4.5%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	297	45.6%	58.1%	651	511
			有期（期間の定めあり）で更新あり	26	4.0%	5.1%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.2%	0.2%		
			どちらでもよい	187	28.7%	36.6%		
			不明	140	21.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	1	0.2%	0.2%	651	580
			専門・技術	13	2.0%	2.2%		
			事務	54	8.3%	9.3%		
			販売	26	4.0%	4.5%		
			サービス	89	13.7%	15.3%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	16	2.5%	2.8%		
			生産工程	117	18.0%	20.2%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	3	0.5%	0.5%		
			運搬・清掃・包装等	221	33.9%	38.1%		
			その他の職業	40	6.1%	6.9%		
			不明	71	10.9%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	54	8.3%	13.7%	651	393
			50～100人未満	10	1.5%	2.5%		
			100～300人未満	8	1.2%	2.0%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	0	0.0%	0.0%		
			1000人以上	7	1.1%	1.8%		
			希望なし	314	48.2%	79.9%		
			不明	258	39.6%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	249	38.2%	42.5%	651	586
			日給	1	0.2%	0.2%		
			時給	331	50.8%	56.5%		
			年俸	1	0.2%	0.2%		
			その他	4	0.6%	0.7%		
			不明	65	10.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	651	575
			［時給］700～800円未満	56	8.6%	9.7%		
			［時給］800～900円未満	150	23.0%	26.1%		
			［時給］900～1,000円未満	66	10.1%	11.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	5	0.8%	0.9%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.2%	0.2%		
			［月額］5～10万円未満	26	4.0%	4.5%		
			［月額］10～15万円未満	142	21.8%	24.7%		
			［月額］15～20万円未満	106	16.3%	18.4%		
			［月額］20～25万円未満	18	2.8%	3.1%		
			［月額］25～30万円未満	5	0.8%	0.9%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	76	11.7%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	0.3%	0.3%	651	621
			10～20時間未満	23	3.5%	3.7%		
			20～30時間未満	218	33.5%	35.1%		
			30～40時間未満	262	40.2%	42.2%		
			40時間以上	112	17.2%	18.0%		
			その他	4	0.6%	0.6%		
			不明	30	4.6%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	14	2.2%	2.3%	651	621
			週4日労働	30	4.6%	4.8%		
			週5日労働（完全週休2日）	530	81.4%	85.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	25	3.8%	4.0%		
			週6日労働（週休1日）	7	1.1%	1.1%		
			その他	15	2.3%	2.4%		
			不明	30	4.6%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	240	36.9%	39.5%	651	607
			30分～1時間未満	318	48.8%	52.4%		
			1時間～1時間半未満	42	6.5%	6.9%		
			1時間半～2時間未満	6	0.9%	1.0%		
			2時間以上	1	0.2%	0.2%		
			不明	44	6.8%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	26	4.0%	4.4%	651	596
			自転車のみ	95	14.6%	15.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	381	58.5%	63.9%		
			自家用車・バイク（どちらか）	69	10.6%	11.6%		
			事業所の自動車・バス	9	1.4%	1.5%		
			その他	16	2.5%	2.7%		
			不明	55	8.4%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	21	3.2%	9.5%	651	222
			昇進の可能性なしでもよい	57	8.8%	25.7%		
			希望なし	144	22.1%	64.9%		
			不明	429	65.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	300	46.1%	84.0%	651	357
			事業所内異動のみ可	7	1.1%	2.0%		
			事業所間異動があっても可	5	0.8%	1.4%		
			わからない	45	6.9%	12.6%		
			不明	294	45.2%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	508	78.0%	87.0%	651	584
			開示しない	10	1.5%	1.7%		
			求人による	27	4.1%	4.6%		
			どちらでもよい	18	2.8%	3.1%		
			わからない	21	3.2%	3.6%		
			不明	67	10.3%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	331	65.2%	66.2%	508	500
			障害への配慮を受けたいから	291	57.3%	58.2%		
			隠す必要がないから	89	17.5%	17.8%		
			すぐにわかるから	39	7.7%	7.8%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	1.6%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	4	40.0%	44.4%	10	9
			障害を開示すると採用（継続）されないから	2	20.0%	22.2%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	2	20.0%	22.2%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	3	30.0%	33.3%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	10.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	93	14.3%	20.5%	651	453
			能力が発揮できる仕事への配置	214	32.9%	47.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	46	7.1%	10.2%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	74	11.4%	16.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	165	25.3%	36.4%		
			業務内容の簡略化などの配慮	151	23.2%	33.3%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	82	12.6%	18.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	9	1.4%	2.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.2%	0.2%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	130	20.0%	28.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	39	6.0%	8.6%		
			教育訓練・研修の充実	16	2.5%	3.5%		
			その他の配慮	19	2.9%	4.2%		
			必要なし	18	2.8%	4.0%		
			不明	198	30.4%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	346	53.1%	68.7%	651	504
			賃金	87	13.4%	17.3%		
			労働時間	127	19.5%	25.2%		
			勤務日数	82	12.6%	16.3%		
			障害への理解・配慮	265	40.7%	52.6%		
			特例子会社であること	3	0.5%	0.6%		
			就労継続支援A型であること	49	7.5%	9.7%		
			正社員であること	16	2.5%	3.2%		
			通勤時間・通勤手段	127	19.5%	25.2%		
			その他	25	3.8%	5.0%		
			不明	147	22.6%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	215	33.0%	36.0%	651	597
			就職しなかった	382	58.7%	64.0%		
			不明	54	8.3%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	206	95.8%	97.6%	215	211
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	0.5%	0.5%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	38	17.7%	18.0%		
			求人情報誌・新聞広告	4	1.9%	1.9%		
			縁故	4	1.9%	1.9%		
			その他	3	1.4%	1.4%		
			不明	4	1.9%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	203	94.4%	96.7%	215	210
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	0.5%	0.5%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	2	0.9%	1.0%		
			求人情報誌・新聞広告	2	0.9%	1.0%		
			縁故	1	0.5%	0.5%		
			その他	1	0.5%	0.5%		
			不明	5	2.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	73	34.0%	45.9%	215	159
			地域障害者職業センター	18	8.4%	11.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	13	6.0%	8.2%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.5%	0.6%		
			就労移行支援事業所	40	18.6%	25.2%		
			就労継続支援A型	10	4.7%	6.3%		
			就労継続支援B型	13	6.0%	8.2%		
			特別支援学校・特別支援学級等	8	3.7%	5.0%		
			その他の教育機関	1	0.5%	0.6%		
			発達障害者支援センター	1	0.5%	0.6%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	4	1.9%	2.5%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	7	3.3%	4.4%		
			自治体	13	6.0%	8.2%		
			その他の支援機関等	4	1.9%	2.5%		
			特になし	31	14.4%			
			不明	25	11.6%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	69	43.4%	43.9%	159	157
			地域障害者職業センター	14	8.8%	8.9%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	12	7.5%	7.6%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.6%	0.6%		
			就労移行支援事業所	38	23.9%	24.2%		
			就労継続支援A型	10	6.3%	6.4%		
			就労継続支援B型	13	8.2%	8.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	7	4.4%	4.5%		
			その他の教育機関	1	0.6%	0.6%		
			発達障害者支援センター	1	0.6%	0.6%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	4	2.5%	2.5%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	6	3.8%	3.8%		
			自治体	10	6.3%	6.4%		
			その他の支援機関等	4	2.5%	2.5%		
			特になし	4	2.5%	2.5%		
			不明	2	1.3%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	96	44.7%		215	
			チーム支援を実施していない	119	55.3%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	55	57.3%	57.3%	96	96
			地域障害者職業センター	15	15.6%	15.6%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	6	6.3%	6.3%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	27	28.1%	28.1%		
			就労継続支援A型	3	3.1%	3.1%		
			就労継続支援B型	11	11.5%	11.5%		
			特別支援学校・特別支援学級等	3	3.1%	3.1%		
			その他の教育機関	1	1.0%	1.0%		
			発達障害者支援センター	1	1.0%	1.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	2	2.1%	2.1%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	2.1%	2.1%		
			自治体	3	3.1%	3.1%		
			その他の支援機関等	1	1.0%	1.0%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	163	75.8%	78.0%	215	209
			2か所	27	12.6%	12.9%		
			3～5か所	16	7.4%	7.7%		
			6～9か所	3	1.4%	1.4%		
			10～19か所	0	0.0%	0.0%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	2.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	136	63.3%	63.3%	215	215
			特例子会社	7	3.3%	3.3%		
			就労継続支援A型	71	33.0%	33.0%		
			チャレンジ雇用	1	0.5%	0.5%		
			不明	0	0.0%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	189	87.9%	90.0%	215	210
			一般求人	21	9.8%	10.0%		
			不明	5	2.3%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	18	8.4%	8.6%	215	210
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	38	17.7%	18.1%		
			パート労働者	154	71.6%	73.3%		
			不明	5	2.3%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	208	96.7%	97.2%	215	214
			派遣	4	1.9%	1.9%		
			請負	2	0.9%	0.9%		
			不明	1	0.5%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	94	43.7%	45.4%	215	207
			有期（期間の定めあり）で更新あり	110	51.2%	53.1%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	3	1.4%	1.4%		
			不明	8	3.7%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	215	207
			専門・技術	5	2.3%	2.4%		
			事務	11	5.1%	5.3%		
			販売	9	4.2%	4.3%		
			サービス	33	15.3%	15.9%		
			保安	1	0.5%	0.5%		
			農林漁業	8	3.7%	3.9%		
			生産工程	48	22.3%	23.2%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	84	39.1%	40.6%		
			その他の職業	8	3.7%	3.9%		
			不明	8	3.7%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	70	32.6%	33.5%	215	209
			50～100人未満	29	13.5%	13.9%		
			100～300人未満	36	16.7%	17.2%		
			300～500人未満	15	7.0%	7.2%		
			500～1000人未満	15	7.0%	7.2%		
			1000人以上	44	20.5%	21.1%		
			不明	6	2.8%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	26	12.1%	12.6%	215	206
			日給	2	0.9%	1.0%		
			時給	178	82.8%	86.4%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	9	4.2%			
	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	40	18.6%	19.5%	215	205
			［時給］800～900円未満	73	34.0%	35.6%		
			［時給］900～1,000円未満	42	19.5%	20.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	5	2.3%	2.4%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.5%	0.5%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	0.5%	0.5%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	11	5.1%	5.4%		
			［月額］10～15万円未満	14	6.5%	6.8%		
			［月額］15～20万円未満	15	7.0%	7.3%		
			［月額］20～25万円未満	3	1.4%	1.5%		
			［月額］25～30万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	10	4.7%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	0.9%	1.0%	215	203
			10～20時間未満	7	3.3%	3.4%		
			20～30時間未満	107	49.8%	52.7%		
			30～40時間未満	70	32.6%	34.5%		
			40時間以上	17	7.9%	8.4%		
			不明	12	5.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	3	1.4%	1.5%	215	199
			週4日労働	10	4.7%	5.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	149	69.3%	74.9%		
			その他の週休2日（4週6休等）	26	12.1%	13.1%		
			週6日労働（週休1日）	0	0.0%	0.0%		
			その他	11	5.1%	5.5%		
			不明	16	7.4%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	73	34.0%	43.2%	215	169
			30分～1時間未満	86	40.0%	50.9%		
			1時間～1時間半未満	6	2.8%	3.6%		
			1時間半～2時間未満	3	1.4%	1.8%		
			2時間以上	1	0.5%	0.6%		
			不明	46	21.4%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	10	4.7%	6.4%	215	157
			自転車のみ	23	10.7%	14.6%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	83	38.6%	52.9%		
			自家用車・バイク（どちらか）	33	15.3%	21.0%		
			事業所の自動車・バス	7	3.3%	4.5%		
			その他	1	0.5%	0.6%		
			不明	58	27.0%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	19	8.8%	14.6%	215	130
			昇進の可能性なし	111	51.6%	85.4%		
			不明	85	39.5%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	164	76.3%	92.7%	215	177
			事業所内異動のみあり	8	3.7%	4.5%		
			事業所間異動あり	5	2.3%	2.8%		
			不明	38	17.7%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	201	93.5%	96.6%	215	208
			非開示	7	3.3%	3.4%		
			不明	7	3.3%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	181	90.0%	92.8%	201	195
			障害への配慮を受けたかったから	71	35.3%	36.4%		
			隠す必要がないから	27	13.4%	13.8%		
			すぐにわかるから	8	4.0%	4.1%		
			その他の理由	3	1.5%	1.5%		
			不明	6	3.0%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	2	28.6%	28.6%	7	7
			障害を開示すると採用（継続）されないから	0	0.0%	0.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	2	28.6%	28.6%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	3	42.9%	42.9%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	43	20.0%	30.9%	215	139
			能力が発揮できる仕事への配置	69	32.1%	49.6%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	29	13.5%	20.9%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	32	14.9%	23.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	46	21.4%	33.1%		
			業務内容の簡略化などの配慮	46	21.4%	33.1%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	31	14.4%	22.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	4	1.9%	2.9%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	33	15.3%	23.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	11	5.1%	7.9%		
			教育訓練・研修の充実	1	0.5%	0.7%		
			その他の配慮	3	1.4%	2.2%		
			必要なし	6	2.8%	4.3%		
			不明	76	35.3%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	119	55.3%	69.2%	215	172
			賃金	18	8.4%	10.5%		
			労働時間	45	20.9%	26.2%		
			勤務日数	36	16.7%	20.9%		
			障害への理解・配慮	82	38.1%	47.7%		
			特例子会社であること	3	1.4%	1.7%		
			就労継続支援A型であること	56	26.0%	32.6%		
			正社員であること	5	2.3%	2.9%		
			通勤時間・通勤手段	48	22.3%	27.9%		
			その他	2	0.9%	1.2%		
			不明	43	20.0%			

4. 精神障害のある求職者の調査結果集計表(2,352人)

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢(集計項目)	①件数	選択率(①÷②)	選択率(①÷③)	②件数計	③件数計(不明除く)
1.	性別	単一	男性	1,263	53.7%		2,352	
			女性	1,089	46.3%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月(年齢)	単一	10代	28	1.2%		2,352	
			20代	494	21.0%			
			30代	641	27.3%			
			40代	685	29.1%			
			50代	418	17.8%			
			60代以上	86	3.7%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	39.7				
3-1.	障害の種類	複数可	精神障害あり	2,352	100.0%		2,352	
			精神障害のみ	2,106	89.5%			
			精神障害と重複あり	246	10.5%			
			[重複障害内訳]精神障害＋身体障害	37	15.0%		246	
			精神障害＋知的障害	38	15.4%			
			精神障害＋発達障害	152	61.8%			
			精神障害＋その他の障害	13	5.3%			
			精神障害＋身体障害＋知的障害	1	0.4%			
			精神障害＋身体障害＋発達障害	1	0.4%			
			精神障害＋身体障害＋その他の障害	1	0.4%			
			精神障害＋知的障害＋発達障害	2	0.8%			
			精神障害＋知的障害＋その他の障害	1	0.4%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	4	1.6%		246	
			聴覚言語障害	4	1.6%			
			肢体不自由	23	9.3%			
			内部障害	6	2.4%			
			不明	4	1.6%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		23	
			上肢機能	9	39.1%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	13	56.5%			
			体幹機能	3	13.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	3	13.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	626	26.6%		2,352	
			そううつ病(気分障害)	1,204	51.2%			
			てんかん	149	6.3%			
			高次脳機能障害	56	2.4%			
			その他の精神疾患	264	11.2%			
			不明	119	5.1%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害(ASD)	94	38.2%		246	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害(ADHD)	53	21.5%			
			その他の発達障害	3	1.2%			
			不明	18	7.3%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	9	3.7%		246	
			依存症(アルコール)	4	1.6%			
			依存症(薬物)	0	0.0%			
			依存症(その他)	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	3	1.2%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	959	40.8%		2,352	
			前職の採用後	942	40.1%			
			前職なし	134	5.7%			
			不明	317	13.5%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	301	12.8%		2,352	
			20代	671	28.5%			
			30代	537	22.8%			
			40代	396	16.8%			
			50代	180	7.7%			
			60代以上	21	0.9%			
			不明	246	10.5%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	35	1.5%		2,352	
			療育手帳等	40	1.7%			
			精神障害者保健福祉手帳	1,684	71.6%			
			障害者手帳なし	618	26.3%			
			不明	22	0.9%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	4	11.4%		35	
			2級	2	5.7%			
			3級	4	11.4%			
			4級	14	40.0%			
			5級	10	28.6%			
			6級	1	2.9%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	2	5.0%		40	
			重度以外	36	90.0%			
			申請中	1	2.5%			
			等級不明	1	2.5%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	41	2.4%		1,684	
			2級	853	50.7%			
			3級	739	43.9%			
			申請中	36	2.1%			
			等級不明	15	0.9%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	128	5.4%		2,352	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	1	0.04%			
			高校－卒業・修了	979	41.6%			
			高校－中退	110	4.7%			
			高校－在学	7	0.3%			
			高校－不明	2	0.1%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	5	0.2%			
			特別支援学校高等部－中退	1	0.04%			
			特別支援学校高等部－在学	2	0.1%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	380	16.2%			
			高専、専修・専門、短大－中退	40	1.7%			
			高専、専修・専門、短大－在学	1	0.04%			
			高専、専修・専門、短大－不明	3	0.1%			
			大学－卒業・修了	518	22.0%			
			大学－中退	115	4.9%			
			大学－在学	11	0.5%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	32	1.4%			
			大学院－中退	13	0.6%			
			大学院－在学	1	0.04%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	3	0.1%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	134	5.7%	5.8%	2,352	2,324
			1社	517	22.0%	22.2%		
			2社	415	17.6%	17.9%		
			3～5社	863	36.7%	37.1%		
			6～10社	189	8.0%	8.1%		
			11社以上	63	2.7%	2.7%		
			回数不明	143	6.1%	6.2%		
			職歴不明	28	1.2%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	134	5.7%	6.3%	2,352	2,136
			1年未満	155	6.6%	7.3%		
			1～3年未満	339	14.4%	15.9%		
			3～5年未満	282	12.0%	13.2%		
			5～10年未満	398	16.9%	18.6%		
			10年以上	828	35.2%	38.8%		
			不明	216	9.2%			
7.	通院・服薬	単一	なし	76	3.2%	3.4%	2,352	2,210
			あり	1,970	83.8%	89.1%		
			通院のみ	164	7.0%	7.4%		
			不明	142	6.0%			
8.	失業期間	単一	前職なし	134	5.7%	5.9%	2,352	2,262
			1か月未満	372	15.8%	16.4%		
			1～3か月未満	352	15.0%	15.6%		
			3～6か月未満	196	8.3%	8.7%		
			6か月～1年未満	206	8.8%	9.1%		
			1～3年未満	408	17.3%	18.0%		
			3～5年未満	111	4.7%	4.9%		
			5～10年未満	150	6.4%	6.6%		
			10年以上	148	6.3%	6.5%		
			在職中	185	7.9%	8.2%		
			不明	90	3.8%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	1,675	71.2%	71.4%	2,352	2,346
			いずれもあり	166	7.1%	7.1%		
			配偶者のみあり	361	15.3%	15.4%		
			扶養家族のみあり	144	6.1%	6.1%		
			不明	6	0.3%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	1,251	53.2%	70.4%	2,352	1,777
			あり	526	22.4%	29.6%		
			不明	575	24.4%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	1,679	71.4%	90.3%	2,352	1,860
			あり	181	7.7%	9.7%		
			不明	492	20.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	362	15.4%		2,352	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	76	21.0%	21.3%	362	356
			委託訓練	45	12.4%	12.6%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	1	0.3%	0.3%		
			職業準備支援	12	3.3%	3.4%		
			職場実習	3	0.8%	0.8%		
			就労移行支援	132	36.5%	37.1%		
			就労継続支援A型	44	12.2%	12.4%		
			就労継続支援B型	46	12.7%	12.9%		
			地域活動支援	5	1.4%	1.4%		
			医療機関のリハ・デイケア	39	10.8%	11.0%		
			その他の訓練等	8	2.2%	2.2%		
			不明	6	1.7%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	1,055	44.9%		2,352	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	172	16.3%	16.5%	1,055	1,044
			地域障害者職業センター	52	4.9%	5.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	55	5.2%	5.3%		
			障害者職業能力開発校等	4	0.4%	0.4%		
			就労移行支援事業所	288	27.3%	27.6%		
			就労継続支援A型	48	4.5%	4.6%		
			就労継続支援B型	94	8.9%	9.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	2	0.2%	0.2%		
			その他の教育機関	2	0.2%	0.2%		
			発達障害者支援センター	2	0.2%	0.2%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	10	0.9%	1.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	423	40.1%	40.5%		
			その他の医療機関	22	2.1%	2.1%		
			在宅就業支援団体	1	0.1%	0.1%		
			地域若者サポートステーション	6	0.6%	0.6%		
			自立相談支援機関	45	4.3%	4.3%		
			自治体	55	5.2%	5.3%		
			その他の支援機関等	22	2.1%	2.1%		
			不明	11	1.0%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	121	6.0%	7.0%	2,033	1,728
			契約期間満了	168	8.3%	9.7%		
			自己都合	1,369	67.3%	79.2%		
			その他の理由	70	3.4%	4.1%		
			不明	305	15.0%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	953	46.9%	61.3%	2,033	1,554
			業務遂行上の課題あり	133	6.5%	8.6%		
			基本的労働習慣に課題あり	19	0.9%	1.2%		
			労働意欲に課題あり	16	0.8%	1.0%		
			労働条件があわない	70	3.4%	4.5%		
			人間関係の悪化	205	10.1%	13.2%		
			将来への不安	22	1.1%	1.4%		
			キャリアアップのため	38	1.9%	2.4%		
			職場以外の要因	41	2.0%	2.6%		
			その他の理由	290	14.3%	18.7%		
			不明	479	23.6%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	410	20.2%	35.7%	2,033	1,150
			能力が発揮できる仕事への配置	159	7.8%	13.8%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	136	6.7%	11.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	161	7.9%	14.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	208	10.2%	18.1%		
			業務内容の簡略化などの配慮	101	5.0%	8.8%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	164	8.1%	14.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	16	0.8%	1.4%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	147	7.2%	12.8%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	70	3.4%	6.1%		
			教育訓練・研修の充実	19	0.9%	1.7%		
			その他	82	4.0%	7.1%		
			特になし	283	13.9%	24.6%		
			不明	883	43.4%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	97	4.8%	4.9%	2,033	1,972
			1～3か月未満	218	10.7%	11.1%		
			3～6か月未満	208	10.2%	10.5%		
			6か月～1年未満	249	12.2%	12.6%		
			1年～3年未満	520	25.6%	26.4%		
			3～5年未満	193	9.5%	9.8%		
			5～10年未満	208	10.2%	10.5%		
			10年以上	279	13.7%	14.1%		
			不明	61	3.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	1,881	92.5%	95.3%	2,033	1,974
			特例子会社	2	0.1%	0.1%		
			福祉工場	6	0.3%	0.3%		
			就労継続支援A型	84	4.1%	4.3%		
			チャレンジ雇用	1	0.05%	0.1%		
			不明	59	2.9%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	189	9.3%	11.6%	2,033	1,631
			一般求人	1,442	70.9%	88.4%		
			不明	402	19.8%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	768	37.8%	40.7%	2,033	1,886
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	387	19.0%	20.5%		
			パート労働者	731	36.0%	38.8%		
			不明	147	7.2%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	1,767	86.9%	91.1%	2,033	1,939
			派遣	154	7.6%	7.9%		
			請負	18	0.9%	0.9%		
			不明	94	4.6%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	1,013	49.8%	68.0%	2,033	1,490
			有期（期間の定めあり）で更新あり	421	20.7%	28.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	56	2.8%	3.8%		
			不明	543	26.7%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	23	1.1%	1.2%	2,033	1,996
			専門・技術	281	13.8%	14.1%		
			事務	372	18.3%	18.6%		
			販売	226	11.1%	11.3%		
			サービス	367	18.1%	18.4%		
			保安	32	1.6%	1.6%		
			農林漁業	19	0.9%	1.0%		
			生産工程	280	13.8%	14.0%		
			輸送・機械運転	41	2.0%	2.1%		
			建設・採掘	37	1.8%	1.9%		
			運搬・清掃・包装等	240	11.8%	12.0%		
			その他の職業	78	3.8%	3.9%		
			不明	37	1.8%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	446	21.9%	38.4%	2,033	1,162
			50～100人未満	151	7.4%	13.0%		
			100～300人未満	152	7.5%	13.1%		
			300～500人未満	67	3.3%	5.8%		
			500～1000人未満	78	3.8%	6.7%		
			1000人以上	268	13.2%	23.1%		
			不明	871	42.8%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	852	41.9%	58.4%	2,033	1,460
			日給	45	2.2%	3.1%		
			時給	551	27.1%	37.7%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	12	0.6%	0.8%		
			不明	573	28.2%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	3	0.1%	0.2%	2,033	1,225
			［時給］700～800円未満	44	2.2%	3.6%		
			［時給］800～900円未満	73	3.6%	6.0%		
			［時給］900～1,000円未満	47	2.3%	3.8%		
			［時給］1,000～1,100円未満	25	1.2%	2.0%		
			［時給］1,100～1,200円未満	3	0.1%	0.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	4	0.2%	0.3%		
			［時給］1,300～1,400円未満	3	0.1%	0.2%		
			［時給］1,400円以上	3	0.1%	0.2%		
			［日給］7,000円未満	5	0.2%	0.4%		
			［日給］7,000～9,000円未満	5	0.2%	0.4%		
			［日給］9,000～11,000円未満	2	0.1%	0.2%		
			［日給］11,000円以上	3	0.1%	0.2%		
			［月額］5万円未満	16	0.8%	1.3%		
			［月額］5～10万円未満	98	4.8%	8.0%		
			［月額］10～15万円未満	156	7.7%	12.7%		
			［月額］15～20万円未満	245	12.1%	20.0%		
			［月額］20～25万円未満	240	11.8%	19.6%		
			［月額］25～30万円未満	104	5.1%	8.5%		
			［月額］30～35万円未満	73	3.6%	6.0%		
			［月額］35～40万円未満	26	1.3%	2.1%		
			［月額］40～45万円未満	23	1.1%	1.9%		
			［月額］45～50万円未満	9	0.4%	0.7%		
			［月額］50万円以上	15	0.7%	1.2%		
			不明	808	39.7%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	23	1.1%	1.7%	2,033	1,346
			10～20時間未満	106	5.2%	7.9%		
			20～30時間未満	270	13.3%	20.1%		
			30～40時間未満	462	22.7%	34.3%		
			40時間以上	485	23.9%	36.0%		
			不明	687	33.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	428	21.1%	57.2%	2,033	748
			20時間未満	192	9.4%	25.7%		
			20～40時間未満	73	3.6%	9.8%		
			40～60時間未満	22	1.1%	2.9%		
			60～80時間未満	13	0.6%	1.7%		
			80時間以上	20	1.0%	2.7%		
			不明	1,285	63.2%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	70	3.4%	6.1%	2,033	1,154
			週4日労働	85	4.2%	7.4%		
			週5日労働（完全週休2日）	779	38.3%	67.5%		
			その他の週休2日（4週6休等）	148	7.3%	12.8%		
			週6日労働（週休1日）	49	2.4%	4.2%		
			その他	23	1.1%	2.0%		
			不明	879	43.2%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	531	26.1%	49.9%	2,033	1,064
			30分～1時間未満	410	20.2%	38.5%		
			1時間～1時間半未満	97	4.8%	9.1%		
			1時間半～2時間未満	18	0.9%	1.7%		
			2時間以上	8	0.4%	0.8%		
			不明	969	47.7%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	76	3.7%	6.2%	2,033	1,218
			自転車のみ	108	5.3%	8.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	454	22.3%	37.3%		
			自家用車・バイク（どちらか）	556	27.3%	45.6%		
			事業所の自動車・バス	16	0.8%	1.3%		
			その他	8	0.4%	0.7%		
			不明	815	40.1%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	131	6.4%	14.7%	2,033	893
			昇進したことがない	762	37.5%	85.3%		
			不明	1,140	56.1%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	75	3.7%	7.1%	2,033	1,051
			事業所間異動があった	60	3.0%	5.7%		
			異動はなかった	916	45.1%	87.2%		
			不明	982	48.3%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	308	15.2%	26.4%	2,033	1,168
			就職時は非開示で途中から開示	67	3.3%	5.7%		
			就職時から退職時まで非開示	428	21.1%	36.6%		
			在職中に受障し開示	213	10.5%	18.2%		
			在職中に受障し非開示	152	7.5%	13.0%		
			不明	865	42.5%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	168	28.6%	31.2%	588	538
			障害への配慮を受けたかったから	192	32.7%	35.7%		
			隠す必要がないから	95	16.2%	17.7%		
			すぐにわかるから	84	14.3%	15.6%		
			その他の理由	77	13.1%	14.3%		
			不明	50	8.5%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	220	37.9%	51.8%	580	425
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	105	18.1%	24.7%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	28	4.8%	6.6%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	108	18.6%	25.4%		
			その他の理由	56	9.7%	13.2%		
			不明	155	26.7%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	1,575	67.0%	75.9%	2,352	2,075
			特例子会社	22	0.9%	1.1%		
			就労継続支援A型	292	12.4%	14.1%		
			チャレンジ雇用	1	0.04%	0.05%		
			希望なし	185	7.9%	8.9%		
			不明	277	11.8%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	862	36.6%	43.5%	2,352	1,983
			一般求人	361	15.3%	18.2%		
			どちらでもよい	760	32.3%	38.3%		
			不明	369	15.7%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	639	27.2%	29.8%	2,352	2,141
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	114	4.8%	5.3%		
			パート労働者	1,170	49.7%	54.6%		
			希望なし	218	9.3%	10.2%		
			不明	211	9.0%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	1,903	80.9%	86.0%	2,352	2,212
			派遣	4	0.2%	0.2%		
			請負	1	0.04%	0.05%		
			どちらでもよい	304	12.9%	13.7%		
			不明	140	6.0%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	1,174	49.9%	63.3%	2,352	1,855
			有期（期間の定めあり）で更新あり	103	4.4%	5.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	7	0.3%	0.4%		
			どちらでもよい	571	24.3%	30.8%		
			不明	497	21.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	11	0.5%	0.5%	2,352	2,041
			専門・技術	187	8.0%	9.2%		
			事務	657	27.9%	32.2%		
			販売	97	4.1%	4.8%		
			サービス	210	8.9%	10.3%		
			保安	9	0.4%	0.4%		
			農林漁業	13	0.6%	0.6%		
			生産工程	252	10.7%	12.3%		
			輸送・機械運転	30	1.3%	1.5%		
			建設・採掘	10	0.4%	0.5%		
			運搬・清掃・包装等	415	17.6%	20.3%		
			その他の職業	150	6.4%	7.3%		
			不明	311	13.2%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	155	6.6%	10.8%	2,352	1,439
			50～100人未満	37	1.6%	2.6%		
			100～300人未満	20	0.9%	1.4%		
			300～500人未満	5	0.2%	0.3%		
			500～1000人未満	4	0.2%	0.3%		
			1000人以上	15	0.6%	1.0%		
			希望なし	1,203	51.1%	83.6%		
			不明	913	38.8%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	952	40.5%	44.2%	2,352	2,152
			日給	7	0.3%	0.3%		
			時給	1,188	50.5%	55.2%		
			年俸	1	0.04%	0.05%		
			その他	4	0.2%	0.2%		
			不明	200	8.5%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	1	0.04%	0.05%	2,352	2,076
			［時給］700～800円未満	172	7.3%	8.3%		
			［時給］800～900円未満	424	18.0%	20.4%		
			［時給］900～1,000円未満	275	11.7%	13.2%		
			［時給］1,000～1,100円未満	128	5.4%	6.2%		
			［時給］1,100～1,200円未満	4	0.2%	0.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	6	0.3%	0.3%		
			［時給］1,300～1,400円未満	2	0.1%	0.1%		
			［時給］1,400円以上	9	0.4%	0.4%		
			［日給］5,000～7,000円未満	2	0.1%	0.1%		
			［月額］5万円未満	2	0.1%	0.1%		
			［月額］5～10万円未満	90	3.8%	4.3%		
			［月額］10～15万円未満	180	7.7%	8.7%		
			［月額］15～20万円未満	375	15.9%	18.1%		
			［月額］20～25万円未満	264	11.2%	12.7%		
			［月額］25～30万円未満	88	3.7%	4.2%		
			［月額］30～35万円未満	41	1.7%	2.0%		
			［月額］35～40万円未満	8	0.3%	0.4%		
			［月額］40～45万円未満	5	0.2%	0.2%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	276	11.7%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	31	1.3%	1.4%	2,352	2,237
			10～20時間未満	190	8.1%	8.5%		
			20～30時間未満	910	38.7%	40.7%		
			30～40時間未満	643	27.3%	28.7%		
			40時間以上	448	19.0%	20.0%		
			その他	15	0.6%	0.7%		
			不明	115	4.9%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週３日労働以下	145	6.2%	6.5%	2,352	2,243
			週４日労働	273	11.6%	12.2%		
			週５日労働（完全週休２日）	1,684	71.6%	75.1%		
			その他の週休２日（４週６休等）	91	3.9%	4.1%		
			週６日労働（週休１日）	31	1.3%	1.4%		
			その他	19	0.8%	0.8%		
			不明	109	4.6%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	1,033	43.9%	46.7%	2,352	2,213
			30分～１時間未満	1,012	43.0%	45.7%		
			１時間～１時間半未満	150	6.4%	6.8%		
			１時間半～２時間未満	16	0.7%	0.7%		
			２時間以上	2	0.1%	0.1%		
			不明	139	5.9%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	70	3.0%	3.2%	2,352	2,221
			自転車のみ	174	7.4%	7.8%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	1,151	48.9%	51.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	760	32.3%	34.2%		
			事業所の自動車・バス	11	0.5%	0.5%		
			その他	55	2.3%	2.5%		
			不明	131	5.6%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	195	8.3%	19.9%	2,352	978
			昇進の可能性なしでもよい	210	8.9%	21.5%		
			希望なし	573	24.4%	58.6%		
			不明	1,374	58.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	1,052	44.7%	79.8%	2,352	1,319
			事業所内異動のみ可	74	3.1%	5.6%		
			事業所間異動があっても可	54	2.3%	4.1%		
			わからない	139	5.9%	10.5%		
			不明	1,033	43.9%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	1,320	56.1%	67.4%	2,352	1,958
			開示しない	141	6.0%	7.2%		
			求人による	219	9.3%	11.2%		
			どちらでもよい	122	5.2%	6.2%		
			わからない	156	6.6%	8.0%		
			不明	394	16.8%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	755	57.2%	59.5%	1,320	1,269
			障害への配慮を受けたいから	790	59.8%	62.3%		
			隠す必要がないから	115	8.7%	9.1%		
			すぐにわかるから	52	3.9%	4.1%		
			その他の理由	14	1.1%	1.1%		
			不明	51	3.9%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	69	48.9%	55.2%	141	125
			障害を開示すると採用（継続）されないから	34	24.1%	27.2%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	20	14.2%	16.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	36	25.5%	28.8%		
			その他の理由	7	5.0%	5.6%		
			不明	16	11.3%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	904	38.4%	52.7%	2,352	1,715
			能力が発揮できる仕事への配置	401	17.0%	23.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	615	26.1%	35.9%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	489	20.8%	28.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	326	13.9%	19.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	190	8.1%	11.1%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	178	7.6%	10.4%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	21	0.9%	1.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	4	0.2%	0.2%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	230	9.8%	13.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	84	3.6%	4.9%		
			教育訓練・研修の充実	39	1.7%	2.3%		
			その他の配慮	74	3.1%	4.3%		
			必要なし	113	4.8%	6.6%		
			不明	637	27.1%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	1,208	51.4%	62.9%	2,352	1,920
			賃金	396	16.8%	20.6%		
			労働時間	704	29.9%	36.7%		
			勤務日数	471	20.0%	24.5%		
			障害への理解・配慮	795	33.8%	41.4%		
			特例子会社であること	13	0.6%	0.7%		
			就労継続支援A型であること	180	7.7%	9.4%		
			正社員であること	99	4.2%	5.2%		
			通勤時間・通勤手段	408	17.3%	21.3%		
			その他	80	3.4%	4.2%		
			不明	432	18.4%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	828	35.2%	38.7%	2,352	2,137
			就職しなかった	1,309	55.7%	61.3%		
			不明	215	9.1%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	757	91.4%	96.2%	828	787
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	7	0.8%	0.9%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	18	2.2%	2.3%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	92	11.1%	11.7%		
			求人情報誌・新聞広告	32	3.9%	4.1%		
			縁故	16	1.9%	2.0%		
			その他	14	1.7%	1.8%		
			不明	41	5.0%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	693	83.7%	91.2%	828	760
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	4	0.5%	0.5%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	11	1.3%	1.4%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	17	2.1%	2.2%		
			求人情報誌・新聞広告	16	1.9%	2.1%		
			縁故	9	1.1%	1.2%		
			その他	10	1.2%	1.3%		
			不明	68	8.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	121	14.6%	29.8%	828	406
			地域障害者職業センター	32	3.9%	7.9%		
			広域障害者職業センター	1	0.1%	0.2%		
			自治体設置の就労支援機関	28	3.4%	6.9%		
			障害者職業能力開発校等	4	0.5%	1.0%		
			就労移行支援事業所	117	14.1%	28.8%		
			就労継続支援A型	41	5.0%	10.1%		
			就労継続支援B型	25	3.0%	6.2%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	2	0.2%	0.5%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	1	0.1%	0.2%		
			保健所・精神保健福祉センター	5	0.6%	1.2%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	60	7.2%	14.8%		
			その他の医療機関	4	0.5%	1.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	0.2%	0.5%		
			自立相談支援機関	41	5.0%	10.1%		
			自治体	21	2.5%	5.2%		
			その他の支援機関等	13	1.6%	3.2%		
			特になし	276	33.3%			
			不明	146	17.6%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	110	27.1%	27.5%	406	400
			地域障害者職業センター	29	7.1%	7.3%		
			広域障害者職業センター	1	0.2%	0.3%		
			自治体設置の就労支援機関	26	6.4%	6.5%		
			障害者職業能力開発校等	4	1.0%	1.0%		
			就労移行支援事業所	114	28.1%	28.5%		
			就労継続支援A型	40	9.9%	10.0%		
			就労継続支援B型	24	5.9%	6.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	2	0.5%	0.5%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	1	0.2%	0.3%		
			保健所・精神保健福祉センター	5	1.2%	1.3%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	48	11.8%	12.0%		
			その他の医療機関	2	0.5%	0.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	0.5%	0.5%		
			自立相談支援機関	39	9.6%	9.8%		
			自治体	17	4.2%	4.3%		
			その他の支援機関等	11	2.7%	2.8%		
			特になし	9	2.2%	2.3%		
			不明	6	1.5%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	206	24.9%		828	
			チーム支援を実施していない	622	75.1%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	89	43.2%	43.2%	206	206
			地域障害者職業センター	25	12.1%	12.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	10	4.9%	4.9%		
			障害者職業能力開発校等	2	1.0%	1.0%		
			就労移行支援事業所	69	33.5%	33.5%		
			就労継続支援A型	12	5.8%	5.8%		
			就労継続支援B型	14	6.8%	6.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	0.5%	0.5%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	3	1.5%	1.5%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	18	8.7%	8.7%		
			その他の医療機関	1	0.5%	0.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	1.0%	1.0%		
			自立相談支援機関	9	4.4%	4.4%		
			自治体	8	3.9%	3.9%		
			その他の支援機関等	4	1.9%	1.9%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	466	56.3%	61.6%	828	757
			2か所	104	12.6%	13.7%		
			3～5か所	134	16.2%	17.7%		
			6～9か所	31	3.7%	4.1%		
			10～19か所	15	1.8%	2.0%		
			20か所以上	7	0.8%	0.9%		
			不明	71	8.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	514	62.1%	64.4%	828	798
			特例子会社	7	0.8%	0.9%		
			就労継続支援A型	272	32.9%	34.1%		
			チャレンジ雇用	5	0.6%	0.6%		
			不明	30	3.6%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	532	64.3%	70.7%	828	753
			一般求人	221	26.7%	29.3%		
			不明	75	9.1%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	109	13.2%	14.5%	828	753
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	111	13.4%	14.7%		
			パート労働者	533	64.4%	70.8%		
			不明	75	9.1%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	740	89.4%	95.7%	828	773
			派遣	14	1.7%	1.8%		
			請負	19	2.3%	2.5%		
			不明	55	6.6%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	382	46.1%	52.5%	828	728
			有期（期間の定めあり）で更新あり	325	39.3%	44.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	21	2.5%	2.9%		
			不明	100	12.1%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	828	763
			専門・技術	42	5.1%	5.5%		
			事務	164	19.8%	21.5%		
			販売	35	4.2%	4.6%		
			サービス	102	12.3%	13.4%		
			保安	3	0.4%	0.4%		
			農林漁業	17	2.1%	2.2%		
			生産工程	139	16.8%	18.2%		
			輸送・機械運転	10	1.2%	1.3%		
			建設・採掘	7	0.8%	0.9%		
			運搬・清掃・包装等	213	25.7%	27.9%		
			その他の職業	31	3.7%	4.1%		
			不明	65	7.9%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	334	40.3%	44.5%	828	751
			50～100人未満	71	8.6%	9.5%		
			100～300人未満	122	14.7%	16.2%		
			300～500人未満	41	5.0%	5.5%		
			500～1000人未満	58	7.0%	7.7%		
			1000人以上	125	15.1%	16.6%		
			不明	77	9.3%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	155	18.7%	21.3%	828	727
			日給	19	2.3%	2.6%		
			時給	551	66.5%	75.8%		
			年俸	2	0.2%	0.3%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	101	12.2%			
	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	113	13.6%	16.4%	828	690
			［時給］800～900円未満	214	25.8%	31.0%		
			［時給］900～1,000円未満	120	14.5%	17.4%		
			［時給］1,000～1,100円未満	36	4.3%	5.2%		
			［時給］1,100～1,200円未満	4	0.5%	0.6%		
			［時給］1,200～1,300円未満	4	0.5%	0.6%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.1%	0.1%		
			［時給］1,400円以上	2	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000円未満	6	0.7%	0.9%		
			［日給］7,000～9,000円未満	6	0.7%	0.9%		
			［日給］9,000円以上	3	0.4%	0.4%		
			［月額］5万円未満	2	0.2%	0.3%		
			［月額］5～10万円未満	27	3.3%	3.9%		
			［月額］10～15万円未満	26	3.1%	3.8%		
			［月額］15～20万円未満	73	8.8%	10.6%		
			［月額］20～25万円未満	41	5.0%	5.9%		
			［月額］25～30万円未満	4	0.5%	0.6%		
			［月額］30～35万円未満	3	0.4%	0.4%		
			［月額］35～40万円未満	3	0.4%	0.4%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	0.1%	0.1%		
			［年俸］300万円未満	1	0.1%	0.1%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	138	16.7%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	9	1.1%	1.2%	828	732
			10～20時間未満	44	5.3%	6.0%		
			20～30時間未満	379	45.8%	51.8%		
			30～40時間未満	191	23.1%	26.1%		
			40時間以上	109	13.2%	14.9%		
			不明	96	11.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	28	3.4%	4.0%	828	700
			週4日労働	49	5.9%	7.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	471	56.9%	67.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	111	13.4%	15.9%		
			週6日労働（週休1日）	17	2.1%	2.4%		
			その他	24	2.9%	3.4%		
			不明	128	15.5%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	269	32.5%	46.5%	828	579
			30分～1時間未満	257	31.0%	44.4%		
			1時間～1時間半未満	46	5.6%	7.9%		
			1時間半～2時間未満	5	0.6%	0.9%		
			2時間以上	2	0.2%	0.3%		
			不明	249	30.1%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	29	3.5%	5.1%	828	572
			自転車のみ	49	5.9%	8.6%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	262	31.6%	45.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	221	26.7%	38.6%		
			事業所の自動車・バス	7	0.8%	1.2%		
			その他	4	0.5%	0.7%		
			不明	256	30.9%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	73	8.8%	15.9%	828	459
			昇進の可能性なし	386	46.6%	84.1%		
			不明	369	44.6%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	568	68.6%	94.2%	828	603
			事業所内異動のみあり	18	2.2%	3.0%		
			事業所間異動あり	17	2.1%	2.8%		
			不明	225	27.2%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	606	73.2%	82.3%	828	736
			非開示	130	15.7%	17.7%		
			不明	92	11.1%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	506	83.5%	85.8%	606	590
			障害への配慮を受けたかったから	216	35.6%	36.6%		
			隠す必要がないから	45	7.4%	7.6%		
			すぐにわかるから	9	1.5%	1.5%		
			その他の理由	6	1.0%	1.0%		
			不明	16	2.6%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	49	37.7%	57.0%	130	86
			障害を開示すると採用（継続）されないから	35	26.9%	40.7%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	15	11.5%	17.4%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	33	25.4%	38.4%		
			その他の理由	4	3.1%	4.7%		
			不明	44	33.8%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	235	28.4%	49.7%	828	473
			能力が発揮できる仕事への配置	132	15.9%	27.9%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	180	21.7%	38.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	134	16.2%	28.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	99	12.0%	20.9%		
			業務内容の簡略化などの配慮	56	6.8%	11.8%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	76	9.2%	16.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	8	1.0%	1.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	6	0.7%	1.3%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	71	8.6%	15.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	37	4.5%	7.8%		
			教育訓練・研修の充実	12	1.4%	2.5%		
			その他の配慮	9	1.1%	1.9%		
			必要なし	65	7.9%	13.7%		
			不明	355	42.9%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	411	49.6%	67.2%	828	612
			賃金	72	8.7%	11.8%		
			労働時間	167	20.2%	27.3%		
			勤務日数	91	11.0%	14.9%		
			障害への理解・配慮	169	20.4%	27.6%		
			特例子会社であること	7	0.8%	1.1%		
			就労継続支援A型であること	212	25.6%	34.6%		
			正社員であること	40	4.8%	6.5%		
			通勤時間・通勤手段	128	15.5%	20.9%		
			その他	16	1.9%	2.6%		
			不明	216	26.1%			

4－1. 気分障害のある求職者の調査結果集計表（1,204人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	615	51.1%		1,204	
			女性	589	48.9%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	11	0.9%		1,204	
			20代	223	18.5%			
			30代	323	26.8%			
			40代	363	30.1%			
			50代	240	19.9%			
			60代以上	44	3.7%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	40.5				
3-1.	障害の種類	複数可	気分障害あり	1,204	100.0%		1,204	
			気分障害のみ	1,037	86.1%			
			重複あり	167	13.9%			
			［重複内訳］気分障害＋統合失調症	8	4.8%		167	
			気分障害＋統合失調症＋肢体不自由	1	0.6%			
			気分障害＋統合失調症＋てんかん	1	0.6%			
			気分障害＋統合失調症＋その他の精神疾患	1	0.6%			
			気分障害＋てんかん	7	4.2%			
			気分障害＋高次脳機能障害	1	0.6%			
			気分障害＋その他の精神疾患	24	14.4%			
			気分障害＋その他の精神疾患＋肢体不自由＋知的障害	1	0.6%			
			気分障害＋その他の精神疾患＋ASD	1	0.6%			
			気分障害＋その他の精神疾患＋ADHD	1	0.6%			
			気分障害＋その他の精神疾患＋その他の発達障害	1	0.6%			
			気分障害＋視覚障害	1	0.6%			
			気分障害＋肢体不自由	4	2.4%			
			気分障害＋肢体不自由＋発達障害（不明）	1	0.6%			
			気分障害＋内部障害	2	1.2%			
			気分障害＋内部障害＋難病	1	0.6%			
			気分障害＋知的障害	9	5.4%			
			気分障害＋ASD	47	28.1%			
			気分障害＋ASD＋ADHD	9	5.4%			
			気分障害＋ADHD	27	16.2%			
			気分障害＋その他の発達障害	1	0.6%			
			気分障害＋発達障害（不明）	10	6.0%			
			気分障害＋難病	3	1.8%			
			気分障害＋依存症（アルコール）	2	1.2%			
			気分障害＋依存症（アルコール）＋その他の障害（その他）	1	0.6%			
			気分障害＋その他の障害（その他）	2	1.2%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	1	0.6%		167	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	7	4.2%			
			内部障害	3	1.8%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		7	
			上肢機能	3	42.9%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	4	57.1%			
			体幹機能	0	0.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	1	14.3%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	11	0.9%		1,204	
			そううつ病（気分障害）	1,204	100.0%			
			てんかん	8	0.7%			
			高次脳機能障害	1	0.1%			
			その他の精神疾患	29	2.4%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	57	34.1%		167	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	37	22.2%			
			その他の発達障害	2	1.2%			
			不明	11	6.6%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	4	2.4%		167	
			依存症（アルコール）	3	1.8%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	3	1.8%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	442	36.7%		1,204	
			前職の採用後	573	47.6%			
			前職なし	34	2.8%			
			不明	155	12.9%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	101	8.4%		1,204	
			20代	307	25.5%			
			30代	318	26.4%			
			40代	249	20.7%			
			50代	116	9.6%			
			60代以上	9	0.7%			
			不明	104	8.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	9	0.7%		1,204	
			療育手帳等	9	0.7%			
			精神障害者保健福祉手帳	736	61.1%			
			障害者手帳なし	448	37.2%			
			不明	12	1.0%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	1	11.1%		9	
			2級	1	11.1%			
			3級	2	22.2%			
			4級	4	44.4%			
			5級	1	11.1%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		9	
			重度以外	8	88.9%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	1	11.1%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	12	1.6%		736	
			2級	346	47.0%			
			3級	356	48.4%			
			申請中	16	2.2%			
			等級不明	6	0.8%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	52	4.3%		1,204	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	508	42.2%			
			高校－中退	49	4.1%			
			高校－在学	3	0.2%			
			高校－不明	1	0.1%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	200	16.6%			
			高専、専修・専門、短大－中退	14	1.2%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	2	0.2%			
			大学－卒業・修了	295	24.5%			
			大学－中退	43	3.6%			
			大学－在学	3	0.2%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	23	1.9%			
			大学院－中退	9	0.7%			
			大学院－在学	1	0.1%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	1	0.1%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	34	2.8%	2.8%	1,204	1,193
			1社	279	23.2%	23.4%		
			2社	227	18.9%	19.0%		
			3～5社	447	37.1%	37.5%		
			6～10社	103	8.6%	8.6%		
			11社以上	27	2.2%	2.3%		
			回数不明	76	6.3%	6.4%		
			職歴不明	11	0.9%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	34	2.8%	3.1%	1,204	1,105
			1年未満	60	5.0%	5.4%		
			1～3年未満	157	13.0%	14.2%		
			3～5年未満	131	10.9%	11.9%		
			5～10年未満	206	17.1%	18.6%		
			10年以上	517	42.9%	46.8%		
			不明	99	8.2%			
7.	通院・服薬	単一	なし	32	2.7%	2.8%	1,204	1,143
			あり	1,027	85.3%	89.9%		
			通院のみ	84	7.0%	7.3%		
			不明	61	5.1%			
8.	失業期間	単一	前職なし	34	2.8%	2.9%	1,204	1,161
			1か月未満	203	16.9%	17.5%		
			1～3か月未満	228	18.9%	19.6%		
			3～6か月未満	105	8.7%	9.0%		
			6か月～1年未満	122	10.1%	10.5%		
			1～3年未満	213	17.7%	18.3%		
			3～5年未満	51	4.2%	4.4%		
			5～10年未満	75	6.2%	6.5%		
			10年以上	54	4.5%	4.7%		
			在職中	76	6.3%	6.5%		
			不明	43	3.6%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	768	63.8%	63.9%	1,204	1,202
			いずれもあり	126	10.5%	10.5%		
			配偶者のみあり	222	18.4%	18.5%		
			扶養家族のみあり	86	7.1%	7.2%		
			不明	2	0.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
10.	障害年金の受給	単一	なし	726	60.3%	77.6%	1,204	936
			あり	210	17.4%	22.4%		
			不明	268	22.3%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	901	74.8%	91.9%	1,204	980
			あり	79	6.6%	8.1%		
			不明	224	18.6%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	144	12.0%		1,204	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	44	30.6%	31.2%	144	141
			委託訓練	20	13.9%	14.2%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	7	4.9%	5.0%		
			職場実習	2	1.4%	1.4%		
			就労移行支援	54	37.5%	38.3%		
			就労継続支援A型	8	5.6%	5.7%		
			就労継続支援B型	8	5.6%	5.7%		
			地域活動支援	1	0.7%	0.7%		
			医療機関のリハ・デイケア	10	6.9%	7.1%		
			その他の訓練等	6	4.2%	4.3%		
			不明	3	2.1%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	467	38.8%		1,204	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	66	14.1%	14.3%	467	462
			地域障害者職業センター	28	6.0%	6.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	22	4.7%	4.8%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	120	25.7%	26.0%		
			就労継続支援A型	17	3.6%	3.7%		
			就労継続支援B型	22	4.7%	4.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	0.2%	0.2%		
			発達障害者支援センター	1	0.2%	0.2%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	0.2%	0.2%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	215	46.0%	46.5%		
			その他の医療機関	6	1.3%	1.3%		
			在宅就業支援団体	1	0.2%	0.2%		
			地域若者サポートステーション	3	0.6%	0.6%		
			自立相談支援機関	18	3.9%	3.9%		
			自治体	24	5.1%	5.2%		
			その他の支援機関等	10	2.1%	2.2%		
			不明	5	1.1%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	69	6.4%	7.3%	1,086	947
			契約期間満了	87	8.0%	9.2%		
			自己都合	746	68.7%	78.8%		
			その他の理由	45	4.1%	4.8%		
			不明	139	12.8%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	580	53.4%	66.6%	1,086	871
			業務遂行上の課題あり	52	4.8%	6.0%		
			基本的労働習慣に課題あり	12	1.1%	1.4%		
			労働意欲に課題あり	6	0.6%	0.7%		
			労働条件があわない	38	3.5%	4.4%		
			人間関係の悪化	116	10.7%	13.3%		
			将来への不安	12	1.1%	1.4%		
			キャリアアップのため	17	1.6%	2.0%		
			職場以外の要因	15	1.4%	1.7%		
			その他の理由	147	13.5%	16.9%		
			不明	215	19.8%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	247	22.7%	39.4%	1,086	627
			能力が発揮できる仕事への配置	83	7.6%	13.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	75	6.9%	12.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	91	8.4%	14.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	113	10.4%	18.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	54	5.0%	8.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	89	8.2%	14.2%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	7	0.6%	1.1%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	82	7.6%	13.1%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	31	2.9%	4.9%		
			教育訓練・研修の充実	10	0.9%	1.6%		
			その他	47	4.3%	7.5%		
			特になし	138	12.7%	22.0%		
			不明	459	42.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	44	4.1%	4.2%	1,086	1,058
			1～3か月未満	94	8.7%	8.9%		
			3～6か月未満	99	9.1%	9.4%		
			6か月～1年未満	128	11.8%	12.1%		
			1年～3年未満	279	25.7%	26.4%		
			3～5年未満	105	9.7%	9.9%		
			5～10年未満	118	10.9%	11.2%		
			10年以上	191	17.6%	18.1%		
			不明	28	2.6%			
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	1,031	94.9%	97.4%	1,086	1,059
			特例子会社	2	0.2%	0.2%		
			福祉工場	1	0.1%	0.1%		
			就労継続支援A型	25	2.3%	2.4%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	27	2.5%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	68	6.3%	7.6%	1,086	899
			一般求人	831	76.5%	92.4%		
			不明	187	17.2%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	510	47.0%	50.1%	1,086	1,017
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	217	20.0%	21.3%		
			パート労働者	290	26.7%	28.5%		
			不明	69	6.4%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	970	89.3%	92.6%	1,086	1,047
			派遣	72	6.6%	6.9%		
			請負	5	0.5%	0.5%		
			不明	39	3.6%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	607	55.9%	72.3%	1,086	840
			有期（期間の定めあり）で更新あり	214	19.7%	25.5%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	19	1.7%	2.3%		
			不明	246	22.7%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	17	1.6%	1.6%	1,086	1,069
			専門・技術	180	16.6%	16.8%		
			事務	237	21.8%	22.2%		
			販売	135	12.4%	12.6%		
			サービス	182	16.8%	17.0%		
			保安	14	1.3%	1.3%		
			農林漁業	9	0.8%	0.8%		
			生産工程	146	13.4%	13.7%		
			輸送・機械運転	17	1.6%	1.6%		
			建設・採掘	19	1.7%	1.8%		
			運搬・清掃・包装等	79	7.3%	7.4%		
			その他の職業	34	3.1%	3.2%		
			不明	17	1.6%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	226	20.8%	34.7%	1,086	651
			50～100人未満	87	8.0%	13.4%		
			100～300人未満	85	7.8%	13.1%		
			300～500人未満	37	3.4%	5.7%		
			500～1000人未満	49	4.5%	7.5%		
			1000人以上	167	15.4%	25.7%		
			不明	435	40.1%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	555	51.1%	67.8%	1,086	818
			日給	24	2.2%	2.9%		
			時給	234	21.5%	28.6%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	5	0.5%	0.6%		
			不明	268	24.7%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	2	0.2%	0.3%	1,086	707
			［時給］700～800円未満	13	1.2%	1.8%		
			［時給］800～900円未満	29	2.7%	4.1%		
			［時給］900～1,000円未満	17	1.6%	2.4%		
			［時給］1,000～1,100円未満	8	0.7%	1.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	3	0.3%	0.4%		
			［時給］1,200～1,300円未満	3	0.3%	0.4%		
			［時給］1,300～1,400円未満	2	0.2%	0.3%		
			［時給］1,400円以上	2	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000円未満	2	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000～9,000円未満	3	0.3%	0.4%		
			［日給］9,000～11,000円未満	2	0.2%	0.3%		
			［日給］11,000円以上	1	0.1%	0.1%		
			［月額］5万円未満	7	0.6%	1.0%		
			［月額］5～10万円未満	38	3.5%	5.4%		
			［月額］10～15万円未満	81	7.5%	11.5%		
			［月額］15～20万円未満	156	14.4%	22.1%		
			［月額］20～25万円未満	158	14.5%	22.3%		
			［月額］25～30万円未満	67	6.2%	9.5%		
			［月額］30～35万円未満	55	5.1%	7.8%		
			［月額］35～40万円未満	21	1.9%	3.0%		
			［月額］40～45万円未満	18	1.7%	2.5%		
			［月額］45～50万円未満	8	0.7%	1.1%		
			［月額］50万円以上	11	1.0%	1.6%		
			不明	379	34.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	9	0.8%	1.2%	1,086	762
			10～20時間未満	38	3.5%	5.0%		
			20～30時間未満	114	10.5%	15.0%		
			30～40時間未満	271	25.0%	35.6%		
			40時間以上	330	30.4%	43.3%		
			不明	324	29.8%			
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	180	16.6%	45.8%	1,086	393
			20時間未満	122	11.2%	31.0%		
			20～40時間未満	48	4.4%	12.2%		
			40～60時間未満	16	1.5%	4.1%		
			60～80時間未満	10	0.9%	2.5%		
			80時間以上	17	1.6%	4.3%		
			不明	693	63.8%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	28	2.6%	4.3%	1,086	647
			週4日労働	40	3.7%	6.2%		
			週5日労働（完全週休2日）	456	42.0%	70.5%		
			その他の週休2日（4週6休等）	82	7.6%	12.7%		
			週6日労働（週休1日）	24	2.2%	3.7%		
			その他	17	1.6%	2.6%		
			不明	439	40.4%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	271	25.0%	46.8%	1,086	579
			30分～1時間未満	230	21.2%	39.7%		
			1時間～1時間半未満	57	5.2%	9.8%		
			1時間半～2時間未満	15	1.4%	2.6%		
			2時間以上	6	0.6%	1.0%		
			不明	507	46.7%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	25	2.3%	3.8%	1,086	659
			自転車のみ	51	4.7%	7.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	249	22.9%	37.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	323	29.7%	49.0%		
			事業所の自動車・バス	11	1.0%	1.7%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	427	39.3%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	98	9.0%	20.0%	1,086	489
			昇進したことがない	391	36.0%	80.0%		
			不明	597	55.0%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	54	5.0%	9.6%	1,086	562
			事業所間異動があった	45	4.1%	8.0%		
			異動はなかった	463	42.6%	82.4%		
			不明	524	48.3%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	116	10.7%	18.4%	1,086	632
			就職時は非開示で途中から開示	38	3.5%	6.0%		
			就職時から退職時まで非開示	247	22.7%	39.1%		
			在職中に受障し開示	136	12.5%	21.5%		
			在職中に受障し非開示	95	8.7%	15.0%		
			不明	454	41.8%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	62	21.4%	23.4%	290	265
			障害への配慮を受けたかったから	97	33.4%	36.6%		
			隠す必要がないから	46	15.9%	17.4%		
			すぐにわかるから	44	15.2%	16.6%		
			その他の理由	50	17.2%	18.9%		
			不明	25	8.6%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	139	40.6%	55.2%	342	252
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	56	16.4%	22.2%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	15	4.4%	6.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	66	19.3%	26.2%		
			その他の理由	29	8.5%	11.5%		
			不明	90	26.3%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	855	71.0%	79.8%	1,204	1,072
			特例子会社	10	0.8%	0.9%		
			就労継続支援A型	115	9.6%	10.7%		
			チャレンジ雇用	1	0.1%	0.1%		
			希望なし	91	7.6%	8.5%		
			不明	132	11.0%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	372	30.9%	36.3%	1,204	1,024
			一般求人	241	20.0%	23.5%		
			どちらでもよい	411	34.1%	40.1%		
			不明	180	15.0%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	352	29.2%	31.9%	1,204	1,105
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	70	5.8%	6.3%		
			パート労働者	569	47.3%	51.5%		
			希望なし	114	9.5%	10.3%		
			不明	99	8.2%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	976	81.1%	85.4%	1,204	1,143
			派遣	3	0.2%	0.3%		
			請負	1	0.1%	0.1%		
			どちらでもよい	163	13.5%	14.3%		
			不明	61	5.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	639	53.1%	66.1%	1,204	967
			有期（期間の定めあり）で更新あり	47	3.9%	4.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	4	0.3%	0.4%		
			どちらでもよい	277	23.0%	28.6%		
			不明	237	19.7%			
15-6.	［希望］職種	単一	管理	9	0.7%	0.9%	1,204	1,051
			専門・技術	121	10.0%	11.5%		
			事務	366	30.4%	34.8%		
			販売	53	4.4%	5.0%		
			サービス	111	9.2%	10.6%		
			保安	4	0.3%	0.4%		
			農林漁業	8	0.7%	0.8%		
			生産工程	127	10.5%	12.1%		
			輸送・機械運転	15	1.2%	1.4%		
			建設・採掘	6	0.5%	0.6%		
			運搬・清掃・包装等	160	13.3%	15.2%		
			その他の職業	71	5.9%	6.8%		
			不明	153	12.7%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	67	5.6%	9.3%	1,204	718
			50～100人未満	20	1.7%	2.8%		
			100～300人未満	11	0.9%	1.5%		
			300～500人未満	4	0.3%	0.6%		
			500～1000人未満	0	0.0%	0.0%		
			1000人以上	8	0.7%	1.1%		
			希望なし	608	50.5%	84.7%		
			不明	486	40.4%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	522	43.4%	46.9%	1,204	1,112
			日給	4	0.3%	0.4%		
			時給	583	48.4%	52.4%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	3	0.2%	0.3%		
			不明	92	7.6%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	1	0.1%	0.1%	1,204	1,075
			［時給］700～800円未満	89	7.4%	8.3%		
			［時給］800～900円未満	196	16.3%	18.2%		
			［時給］900～1,000円未満	128	10.6%	11.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	72	6.0%	6.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	2	0.2%	0.2%		
			［時給］1,200～1,300円未満	4	0.3%	0.4%		
			［時給］1,300～1,400円未満	2	0.2%	0.2%		
			［時給］1,400円以上	8	0.7%	0.7%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.1%	0.1%		
			［月額］5～10万円未満	33	2.7%	3.1%		
			［月額］10～15万円未満	85	7.1%	7.9%		
			［月額］15～20万円未満	184	15.3%	17.1%		
			［月額］20～25万円未満	164	13.6%	15.3%		
			［月額］25～30万円未満	66	5.5%	6.1%		
			［月額］30～35万円未満	29	2.4%	2.7%		
			［月額］35～40万円未満	6	0.5%	0.6%		
			［月額］40～45万円未満	5	0.4%	0.5%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	129	10.7%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	10	0.8%	0.9%	1,204	1,154
			10～20時間未満	89	7.4%	7.7%		
			20～30時間未満	450	37.4%	39.0%		
			30～40時間未満	337	28.0%	29.2%		
			40時間以上	256	21.3%	22.2%		
			その他	12	1.0%	1.0%		
			不明	50	4.2%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週３日労働以下	70	5.8%	6.1%	1,204	1,152
			週４日労働	150	12.5%	13.0%		
			週５日労働（完全週休２日）	858	71.3%	74.5%		
			その他の週休２日（４週６休等）	56	4.7%	4.9%		
			週６日労働（週休１日）	9	0.7%	0.8%		
			その他	9	0.7%	0.8%		
			不明	52	4.3%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	539	44.8%	47.3%	1,204	1,139
			30分～１時間未満	511	42.4%	44.9%		
			１時間～１時間半未満	82	6.8%	7.2%		
			１時間半～２時間未満	7	0.6%	0.6%		
			２時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	65	5.4%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	22	1.8%	1.9%	1,204	1,138
			自転車のみ	70	5.8%	6.2%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	558	46.3%	49.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	452	37.5%	39.7%		
			事業所の自動車・バス	7	0.6%	0.6%		
			その他	29	2.4%	2.5%		
			不明	66	5.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	108	9.0%	21.8%	1,204	495
			昇進の可能性なしでもよい	109	9.1%	22.0%		
			希望なし	278	23.1%	56.2%		
			不明	709	58.9%			
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	524	43.5%	77.7%	1,204	674
			事業所内異動のみ可	46	3.8%	6.8%		
			事業所間異動があっても可	33	2.7%	4.9%		
			わからない	71	5.9%	10.5%		
			不明	530	44.0%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	595	49.4%	59.5%	1,204	1,000
			開示しない	98	8.1%	9.8%		
			求人による	145	12.0%	14.5%		
			どちらでもよい	68	5.6%	6.8%		
			わからない	94	7.8%	9.4%		
			不明	204	16.9%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	314	52.8%	55.2%	595	569
			障害への配慮を受けたいから	380	63.9%	66.8%		
			隠す必要がないから	54	9.1%	9.5%		
			すぐにわかるから	18	3.0%	3.2%		
			その他の理由	6	1.0%	1.1%		
			不明	26	4.4%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	50	51.0%	58.8%	98	85
			障害を開示すると採用（継続）されないから	21	21.4%	24.7%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	11	11.2%	12.9%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	27	27.6%	31.8%		
			その他の理由	4	4.1%	4.7%		
			不明	13	13.3%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	483	40.1%	54.3%	1,204	889
			能力が発揮できる仕事への配置	206	17.1%	23.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	308	25.6%	34.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	263	21.8%	29.6%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	151	12.5%	17.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	74	6.1%	8.3%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	87	7.2%	9.8%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	9	0.7%	1.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	3	0.2%	0.3%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	109	9.1%	12.3%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	36	3.0%	4.0%		
			教育訓練・研修の充実	23	1.9%	2.6%		
			その他の配慮	36	3.0%	4.0%		
			必要なし	61	5.1%	6.9%		
			不明	315	26.2%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	624	51.8%	64.2%	1,204	972
			賃金	212	17.6%	21.8%		
			労働時間	379	31.5%	39.0%		
			勤務日数	245	20.3%	25.2%		
			障害への理解・配慮	377	31.3%	38.8%		
			特例子会社であること	4	0.3%	0.4%		
			就労継続支援A型であること	66	5.5%	6.8%		
			正社員であること	59	4.9%	6.1%		
			通勤時間・通勤手段	181	15.0%	18.6%		
			その他	43	3.6%	4.4%		
			不明	232	19.3%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	426	35.4%	38.3%	1,204	1,111
			就職しなかった	685	56.9%	61.7%		
			不明	93	7.7%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	386	90.6%	95.5%	426	404
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	4	0.9%	1.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	15	3.5%	3.7%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	37	8.7%	9.2%		
			求人情報誌・新聞広告	16	3.8%	4.0%		
			縁故	13	3.1%	3.2%		
			その他	11	2.6%	2.7%		
			不明	22	5.2%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	344	80.8%	89.6%	426	384
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	2	0.5%	0.5%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	9	2.1%	2.3%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	11	2.6%	2.9%		
			求人情報誌・新聞広告	4	0.9%	1.0%		
			縁故	7	1.6%	1.8%		
			その他	7	1.6%	1.8%		
			不明	42	9.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］ 今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	47	11.0%	27.3%	426	172
			地域障害者職業センター	12	2.8%	7.0%		
			広域障害者職業センター	1	0.2%	0.6%		
			自治体設置の就労支援機関	18	4.2%	10.5%		
			障害者職業能力開発校等	3	0.7%	1.7%		
			就労移行支援事業所	46	10.8%	26.7%		
			就労継続支援A型	17	4.0%	9.9%		
			就労継続支援B型	5	1.2%	2.9%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	3	0.7%	1.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	23	5.4%	13.4%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	0.2%	0.6%		
			自立相談支援機関	20	4.7%	11.6%		
			自治体	8	1.9%	4.7%		
			その他の支援機関等	7	1.6%	4.1%		
			特になし	169	39.7%			
			不明	85	20.0%			
16-4.	［就職］ 今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	43	25.0%	25.4%	172	169
			地域障害者職業センター	11	6.4%	6.5%		
			広域障害者職業センター	1	0.6%	0.6%		
			自治体設置の就労支援機関	16	9.3%	9.5%		
			障害者職業能力開発校等	3	1.7%	1.8%		
			就労移行支援事業所	44	25.6%	26.0%		
			就労継続支援A型	17	9.9%	10.1%		
			就労継続支援B型	5	2.9%	3.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	3	1.7%	1.8%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	19	11.0%	11.2%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	0.6%	0.6%		
			自立相談支援機関	19	11.0%	11.2%		
			自治体	7	4.1%	4.1%		
			その他の支援機関等	6	3.5%	3.6%		
			特になし	5	2.9%	3.0%		
			不明	3	1.7%			
16-5.	［就職］ チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	77	18.1%		426	
			チーム支援を実施していない	349	81.9%			
	［就職］ チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	33	42.9%	42.9%	77	77
			地域障害者職業センター	7	9.1%	9.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	4	5.2%	5.2%		
			障害者職業能力開発校等	1	1.3%	1.3%		
			就労移行支援事業所	28	36.4%	36.4%		
			就労継続支援A型	6	7.8%	7.8%		
			就労継続支援B型	3	3.9%	3.9%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	1.3%	1.3%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	6	7.8%	7.8%		
			その他の医療機関	1	1.3%	1.3%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	1.3%	1.3%		
			自立相談支援機関	2	2.6%	2.6%		
			自治体	2	2.6%	2.6%		
			その他の支援機関等	1	1.3%	1.3%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］ 応募した事業所数	単一	1か所	224	52.6%	58.3%	426	384
			2か所	56	13.1%	14.6%		
			3～5か所	74	17.4%	19.3%		
			6～9か所	15	3.5%	3.9%		
			10～19か所	10	2.3%	2.6%		
			20か所以上	5	1.2%	1.3%		
			不明	42	9.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢(集計項目)	①件数	選択率(①÷②)	選択率(①÷③)	②件数計	③件数計(不明除く)
16-7.	[就職]事業所の種類	単一	一般事業所	274	64.3%	67.8%	426	404
			特例子会社	5	1.2%	1.2%		
			就労継続支援A型	122	28.6%	30.2%		
			チャレンジ雇用	3	0.7%	0.7%		
			不明	22	5.2%			
16-8.	[就職]求人の種類	単一	障害者求人	238	55.9%	63.1%	426	377
			一般求人	139	32.6%	36.9%		
			不明	49	11.5%			
16-9.	[就職]雇用形態	単一	正社員	72	16.9%	18.9%	426	381
			正社員以外(契約・嘱託社員等)	62	14.6%	16.3%		
			パート労働者	247	58.0%	64.8%		
			不明	45	10.6%			
16-10.	[就職]就労形態	単一	直接雇用	376	88.3%	94.7%	426	397
			派遣	8	1.9%	2.0%		
			請負	13	3.1%	3.3%		
			不明	29	6.8%			
16-11.	[就職]雇用契約期間	単一	無期(期間の定めなし)	201	47.2%	54.9%	426	366
			有期(期間の定めあり)で更新あり	155	36.4%	42.3%		
			有期(期間の定めあり)で更新なし	10	2.3%	2.7%		
			不明	60	14.1%			
16-12.	[就職]職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	426	383
			専門・技術	29	6.8%	7.6%		
			事務	103	24.2%	26.9%		
			販売	16	3.8%	4.2%		
			サービス	53	12.4%	13.8%		
			保安	1	0.2%	0.3%		
			農林漁業	10	2.3%	2.6%		
			生産工程	56	13.1%	14.6%		
			輸送・機械運転	8	1.9%	2.1%		
			建設・採掘	5	1.2%	1.3%		
			運搬・清掃・包装等	82	19.2%	21.4%		
			その他の職業	20	4.7%	5.2%		
			不明	43	10.1%			
16-13.	[就職]企業規模(企業全体の従業員数)	単一	50人未満	179	42.0%	46.5%	426	385
			50～100人未満	36	8.5%	9.4%		
			100～300人未満	58	13.6%	15.1%		
			300～500人未満	24	5.6%	6.2%		
			500～1000人未満	26	6.1%	6.8%		
			1000人以上	62	14.6%	16.1%		
			不明	41	9.6%			
16-14.	[就職]賃金(賃金形態)	単一	月給	101	23.7%	27.6%	426	366
			日給	11	2.6%	3.0%		
			時給	252	59.2%	68.9%		
			年俸	2	0.5%	0.5%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	60	14.1%			
	[就職]賃金(賃金額)	単一	[時給]700～800円未満	50	11.7%	14.5%	426	345
			[時給]800～900円未満	95	22.3%	27.5%		
			[時給]900～1,000円未満	54	12.7%	15.7%		
			[時給]1,000～1,100円未満	20	4.7%	5.8%		
			[時給]1,100～1,200円未満	2	0.5%	0.6%		
			[時給]1,200～1,300円未満	3	0.7%	0.9%		
			[時給]1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			[時給]1,400円以上	2	0.5%	0.6%		
			[日給]7,000円未満	4	0.9%	1.2%		
			[日給]7,000～9,000円未満	4	0.9%	1.2%		
			[日給]9,000円以上	2	0.5%	0.6%		
			[月額]5万円未満	1	0.2%	0.3%		
			[月額]5～10万円未満	9	2.1%	2.6%		
			[月額]10～15万円未満	15	3.5%	4.3%		
			[月額]15～20万円未満	45	10.6%	13.0%		
			[月額]20～25万円未満	28	6.6%	8.1%		
			[月額]25～30万円未満	3	0.7%	0.9%		
			[月額]30～35万円未満	3	0.7%	0.9%		
			[月額]35～40万円未満	3	0.7%	0.9%		
			[月額]40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			[月額]45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			[月額]50万円以上	1	0.2%	0.3%		
			[年俸]300万円未満	1	0.2%	0.3%		
			[年俸]300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	81	19.0%			
16-15.	[就職]週の所定労働時間	単一	10時間未満	5	1.2%	1.3%	426	371
			10～20時間未満	19	4.5%	5.1%		
			20～30時間未満	174	40.8%	46.9%		
			30～40時間未満	98	23.0%	26.4%		
			40時間以上	75	17.6%	20.2%		
			不明	55	12.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	14	3.3%	3.9%	426	358
			週4日労働	25	5.9%	7.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	237	55.6%	66.2%		
			その他の週休2日（4週6休等）	66	15.5%	18.4%		
			週6日労働（週休1日）	8	1.9%	2.2%		
			その他	8	1.9%	2.2%		
			不明	68	16.0%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	148	34.7%	49.8%	426	297
			30分～1時間未満	121	28.4%	40.7%		
			1時間～1時間半未満	24	5.6%	8.1%		
			1時間半～2時間未満	3	0.7%	1.0%		
			2時間以上	1	0.2%	0.3%		
			不明	129	30.3%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	11	2.6%	3.8%	426	289
			自転車のみ	17	4.0%	5.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	122	28.6%	42.2%		
			自家用車・バイク（どちらか）	134	31.5%	46.4%		
			事業所の自動車・バス	4	0.9%	1.4%		
			その他	1	0.2%	0.3%		
			不明	137	32.2%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	42	9.9%	19.3%	426	218
			昇進の可能性なし	176	41.3%	80.7%		
			不明	208	48.8%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	278	65.3%	94.6%	426	294
			事業所内異動のみあり	5	1.2%	1.7%		
			事業所間異動あり	11	2.6%	3.7%		
			不明	132	31.0%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	280	65.7%	75.1%	426	373
			非開示	93	21.8%	24.9%		
			不明	53	12.4%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	231	82.5%	84.9%	280	272
			障害への配慮を受けたかったから	95	33.9%	34.9%		
			隠す必要がないから	24	8.6%	8.8%		
			すぐにわかるから	4	1.4%	1.5%		
			その他の理由	5	1.8%	1.8%		
			不明	8	2.9%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	30	32.3%	52.6%	93	57
			障害を開示すると採用（継続）されないから	21	22.6%	36.8%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	10	10.8%	17.5%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	27	29.0%	47.4%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	36	38.7%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	106	24.9%	45.5%	426	233
			能力が発揮できる仕事への配置	62	14.6%	26.6%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	81	19.0%	34.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	60	14.1%	25.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	50	11.7%	21.5%		
			業務内容の簡略化などの配慮	27	6.3%	11.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	37	8.7%	15.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	3	0.7%	1.3%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	2	0.5%	0.9%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	28	6.6%	12.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	15	3.5%	6.4%		
			教育訓練・研修の充実	3	0.7%	1.3%		
			その他の配慮	6	1.4%	2.6%		
			必要なし	47	11.0%	20.2%		
			不明	193	45.3%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	209	49.1%	68.5%	426	305
			賃金	43	10.1%	14.1%		
			労働時間	80	18.8%	26.2%		
			勤務日数	43	10.1%	14.1%		
			障害への理解・配慮	82	19.2%	26.9%		
			特例子会社であること	6	1.4%	2.0%		
			就労継続支援A型であること	91	21.4%	29.8%		
			正社員であること	28	6.6%	9.2%		
			通勤時間・通勤手段	62	14.6%	20.3%		
			その他	10	2.3%	3.3%		
			不明	121	28.4%			

４－２. 統合失調症のある求職者の調査結果集計表（626人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	353	56.4%		626	
			女性	273	43.6%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	1	0.2%		626	
			20代	117	18.7%			
			30代	188	30.0%			
			40代	195	31.2%			
			50代	102	16.3%			
			60代以上	23	3.7%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	40.0				
3-1.	障害の種類	複数可	統合失調症あり	626	100.0%		626	
			統合失調症のみ	581	92.8%			
			重複あり	45	7.2%			
			［重複内訳］統合失調症＋気分障害	8	17.8%		45	
			統合失調症＋気分障害＋肢体不自由	1	2.2%			
			統合失調症＋気分障害＋てんかん	1	2.2%			
			統合失調症＋気分障害＋その他の精神疾患	1	2.2%			
			統合失調症＋てんかん	4	8.9%			
			統合失調症＋その他の精神疾患	7	15.6%			
			統合失調症＋視覚障害	1	2.2%			
			統合失調症＋聴覚障害	1	2.2%			
			統合失調症＋肢体不自由	4	8.9%			
			統合失調症＋内部障害	1	2.2%			
			統合失調症＋身体障害（不明）	3	6.7%			
			統合失調症＋ASD	9	20.0%			
			統合失調症＋ADHD	2	4.4%			
			統合失調症＋発達障害（不明）	2	4.4%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	1	2.2%		45	
			聴覚言語障害	1	2.2%			
			肢体不自由	5	11.1%			
			内部障害	1	2.2%			
			不明	3	6.7%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		5	
			上肢機能	2	40.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	1	20.0%			
			体幹機能	0	0.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	2	40.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	626	100.0%		626	
			そううつ病（気分障害）	11	1.8%			
			てんかん	5	0.8%			
			高次脳機能障害	0	0.0%			
			その他の精神疾患	8	1.3%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	9	20.0%		45	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	2	4.4%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	2	4.4%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	0	0.0%		45	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	334	53.4%		626	
			前職の採用後	178	28.4%			
			前職なし	44	7.0%			
			不明	70	11.2%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	95	15.2%		626	
			20代	238	38.0%			
			30代	126	20.1%			
			40代	78	12.5%			
			50代	29	4.6%			
			60代以上	4	0.6%			
			不明	56	8.9%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	8	1.3%		626	
			療育手帳等	10	1.6%			
			精神障害者保健福祉手帳	521	83.2%			
			障害者手帳なし	93	14.9%			
			不明	6	1.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	1	12.5%		8	
			2級	1	12.5%			
			3級	2	25.0%			
			4級	0	0.0%			
			5級	3	37.5%			
			6級	1	12.5%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	1	10.0%		10	
			重度以外	9	90.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	15	2.9%		521	
			2級	338	64.9%			
			3級	152	29.2%			
			申請中	11	2.1%			
			等級不明	5	1.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	39	6.2%		626	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	1	0.2%			
			高校－卒業・修了	268	42.8%			
			高校－中退	36	5.8%			
			高校－在学	1	0.2%			
			高校－不明	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	87	13.9%			
			高専、専修・専門、短大－中退	15	2.4%			
			高専、専修・専門、短大－在学	1	0.2%			
			高専、専修・専門、短大－不明	1	0.2%			
			大学－卒業・修了	117	18.7%			
			大学－中退	44	7.0%			
			大学－在学	4	0.6%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	5	0.8%			
			大学院－中退	4	0.6%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	1	0.2%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	44	7.0%	7.1%	626	620
			1社	122	19.5%	19.7%		
			2社	106	16.9%	17.1%		
			3～5社	230	36.7%	37.1%		
			6～10社	54	8.6%	8.7%		
			11社以上	22	3.5%	3.5%		
			回数不明	42	6.7%	6.8%		
			職歴不明	6	1.0%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	44	7.0%	7.9%	626	559
			1年未満	56	8.9%	10.0%		
			1～3年未満	97	15.5%	17.4%		
			3～5年未満	88	14.1%	15.7%		
			5～10年未満	110	17.6%	19.7%		
			10年以上	164	26.2%	29.3%		
			不明	67	10.7%			
7.	通院・服薬	単一	なし	16	2.6%	2.7%	626	591
			あり	548	87.5%	92.7%		
			通院のみ	27	4.3%	4.6%		
			不明	35	5.6%			
8.	失業期間	単一	前職なし	44	7.0%	7.3%	626	599
			1か月未満	81	12.9%	13.5%		
			1～3か月未満	69	11.0%	11.5%		
			3～6か月未満	48	7.7%	8.0%		
			6か月～1年未満	45	7.2%	7.5%		
			1～3年未満	105	16.8%	17.5%		
			3～5年未満	38	6.1%	6.3%		
			5～10年未満	45	7.2%	7.5%		
			10年以上	70	11.2%	11.7%		
			在職中	54	8.6%	9.0%		
			不明	27	4.3%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	517	82.6%	82.9%	626	624
			いずれもあり	18	2.9%	2.9%		
			配偶者のみあり	64	10.2%	10.3%		
			扶養家族のみあり	25	4.0%	4.0%		
			不明	2	0.3%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	247	39.5%	51.1%	626	483
			あり	236	37.7%	48.9%		
			不明	143	22.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
11.	生活保護の受給	単一	なし	430	68.7%	86.5%	626	497
			あり	67	10.7%	13.5%		
			不明	129	20.6%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	133	21.2%		626	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	22	16.5%	16.5%	133	133
			委託訓練	17	12.8%	12.8%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	1	0.8%	0.8%		
			職業準備支援	3	2.3%	2.3%		
			職場実習	1	0.8%	0.8%		
			就労移行支援	49	36.8%	36.8%		
			就労継続支援A型	22	16.5%	16.5%		
			就労継続支援B型	29	21.8%	21.8%		
			地域活動支援	1	0.8%	0.8%		
			医療機関のリハ・デイケア	16	12.0%	12.0%		
			その他の訓練等	1	0.8%	0.8%		
			不明	0	0.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	352	56.2%		626	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	71	20.2%	20.3%	352	349
			地域障害者職業センター	9	2.6%	2.6%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	18	5.1%	5.2%		
			障害者職業能力開発校等	3	0.9%	0.9%		
			就労移行支援事業所	104	29.5%	29.8%		
			就労継続支援A型	22	6.3%	6.3%		
			就労継続支援B型	56	15.9%	16.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	1	0.3%	0.3%		
			その他の教育機関	1	0.3%	0.3%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	3	0.9%	0.9%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	128	36.4%	36.7%		
			その他の医療機関	4	1.1%	1.1%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	0.3%	0.3%		
			自立相談支援機関	16	4.5%	4.6%		
			自治体	13	3.7%	3.7%		
			その他の支援機関等	7	2.0%	2.0%		
			不明	3	0.9%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	31	5.7%	6.9%	541	447
			契約期間満了	43	7.9%	9.6%		
			自己都合	361	66.7%	80.8%		
			その他の理由	12	2.2%	2.7%		
			不明	94	17.4%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	213	39.4%	53.4%	541	399
			業務遂行上の課題あり	39	7.2%	9.8%		
			基本的労働習慣に課題あり	5	0.9%	1.3%		
			労働意欲に課題あり	8	1.5%	2.0%		
			労働条件があわない	22	4.1%	5.5%		
			人間関係の悪化	52	9.6%	13.0%		
			将来への不安	5	0.9%	1.3%		
			キャリアアップのため	11	2.0%	2.8%		
			職場以外の要因	19	3.5%	4.8%		
			その他の理由	82	15.2%	20.6%		
			不明	142	26.2%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	98	18.1%	32.7%	541	300
			能力が発揮できる仕事への配置	31	5.7%	10.3%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	33	6.1%	11.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	40	7.4%	13.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	55	10.2%	18.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	24	4.4%	8.0%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	40	7.4%	13.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	6	1.1%	2.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	34	6.3%	11.3%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	27	5.0%	9.0%		
			教育訓練・研修の充実	3	0.6%	1.0%		
			その他	22	4.1%	7.3%		
			特になし	82	15.2%	27.3%		
			不明	241	44.5%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	31	5.7%	5.9%	541	522
			1～3か月未満	73	13.5%	14.0%		
			3～6か月未満	63	11.6%	12.1%		
			6か月～1年未満	76	14.0%	14.6%		
			1年～3年未満	140	25.9%	26.8%		
			3～5年未満	44	8.1%	8.4%		
			5～10年未満	50	9.2%	9.6%		
			10年以上	45	8.3%	8.6%		
			不明	19	3.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	472	87.2%	90.6%	541	521
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			福祉工場	4	0.7%	0.8%		
			就労継続支援A型	44	8.1%	8.4%		
			チャレンジ雇用	1	0.2%	0.2%		
			不明	20	3.7%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	82	15.2%	19.8%	541	415
			一般求人	333	61.6%	80.2%		
			不明	126	23.3%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	128	23.7%	25.7%	541	498
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	96	17.7%	19.3%		
			パート労働者	274	50.6%	55.0%		
			不明	43	7.9%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	459	84.8%	90.0%	541	510
			派遣	44	8.1%	8.6%		
			請負	7	1.3%	1.4%		
			不明	31	5.7%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	214	39.6%	59.8%	541	358
			有期（期間の定めあり）で更新あり	123	22.7%	34.4%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	21	3.9%	5.9%		
			不明	183	33.8%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	2	0.4%	0.4%	541	533
			専門・技術	52	9.6%	9.8%		
			事務	63	11.6%	11.8%		
			販売	53	9.8%	9.9%		
			サービス	91	16.8%	17.1%		
			保安	10	1.8%	1.9%		
			農林漁業	7	1.3%	1.3%		
			生産工程	88	16.3%	16.5%		
			輸送・機械運転	20	3.7%	3.8%		
			建設・採掘	10	1.8%	1.9%		
			運搬・清掃・包装等	112	20.7%	21.0%		
			その他の職業	25	4.6%	4.7%		
			不明	8	1.5%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	137	25.3%	45.4%	541	302
			50～100人未満	33	6.1%	10.9%		
			100～300人未満	43	7.9%	14.2%		
			300～500人未満	18	3.3%	6.0%		
			500～1000人未満	10	1.8%	3.3%		
			1000人以上	61	11.3%	20.2%		
			不明	239	44.2%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	150	27.7%	40.4%	541	371
			日給	9	1.7%	2.4%		
			時給	208	38.4%	56.1%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	4	0.7%	1.1%		
			不明	170	31.4%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	541	297
			［時給］700～800円未満	23	4.3%	7.7%		
			［時給］800～900円未満	31	5.7%	10.4%		
			［時給］900～1,000円未満	20	3.7%	6.7%		
			［時給］1,000～1,100円未満	8	1.5%	2.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.2%	0.3%		
			［時給］1,400円以上	1	0.2%	0.3%		
			［日給］7,000円未満	3	0.6%	1.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	2	0.4%	0.7%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	1	0.2%	0.3%		
			［月額］5万円未満	6	1.1%	2.0%		
			［月額］5～10万円未満	42	7.8%	14.1%		
			［月額］10～15万円未満	41	7.6%	13.8%		
			［月額］15～20万円未満	49	9.1%	16.5%		
			［月額］20～25万円未満	37	6.8%	12.5%		
			［月額］25～30万円未満	21	3.9%	7.1%		
			［月額］30～35万円未満	5	0.9%	1.7%		
			［月額］35～40万円未満	1	0.2%	0.3%		
			［月額］40～45万円未満	3	0.6%	1.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	2	0.4%	0.7%		
			不明	244	45.1%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	10	1.8%	2.9%	541	343
			10～20時間未満	42	7.8%	12.2%		
			20～30時間未満	102	18.9%	29.7%		
			30～40時間未満	118	21.8%	34.4%		
			40時間以上	71	13.1%	20.7%		
			不明	198	36.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	152	28.1%	72.0%	541	211
			20時間未満	36	6.7%	17.1%		
			20～40時間未満	16	3.0%	7.6%		
			40～60時間未満	2	0.4%	0.9%		
			60～80時間未満	3	0.6%	1.4%		
			80時間以上	2	0.4%	0.9%		
			不明	330	61.0%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	26	4.8%	8.8%	541	296
			週4日労働	31	5.7%	10.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	193	35.7%	65.2%		
			その他の週休2日（4週6休等）	28	5.2%	9.5%		
			週6日労働（週休1日）	17	3.1%	5.7%		
			その他	1	0.2%	0.3%		
			不明	245	45.3%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	164	30.3%	57.5%	541	285
			30分～1時間未満	103	19.0%	36.1%		
			1時間～1時間半未満	16	3.0%	5.6%		
			1時間半～2時間未満	2	0.4%	0.7%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	256	47.3%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	27	5.0%	8.5%	541	317
			自転車のみ	35	6.5%	11.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	101	18.7%	31.9%		
			自家用車・バイク（どちらか）	149	27.5%	47.0%		
			事業所の自動車・バス	2	0.4%	0.6%		
			その他	3	0.6%	0.9%		
			不明	224	41.4%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	18	3.3%	7.3%	541	246
			昇進したことがない	228	42.1%	92.7%		
			不明	295	54.5%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	9	1.7%	3.1%	541	288
			事業所間異動があった	7	1.3%	2.4%		
			異動はなかった	272	50.3%	94.4%		
			不明	253	46.8%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	130	24.0%	40.0%	541	325
			就職時は非開示で途中から開示	17	3.1%	5.2%		
			就職時から退職時まで非開示	111	20.5%	34.2%		
			在職中に受障し開示	34	6.3%	10.5%		
			在職中に受障し非開示	33	6.1%	10.2%		
			不明	216	39.9%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	82	45.3%	48.8%	181	168
			障害への配慮を受けたかったから	51	28.2%	30.4%		
			隠す必要がないから	25	13.8%	14.9%		
			すぐにわかるから	18	9.9%	10.7%		
			その他の理由	12	6.6%	7.1%		
			不明	13	7.2%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	54	37.5%	51.4%	144	105
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	31	21.5%	29.5%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	5	3.5%	4.8%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	24	16.7%	22.9%		
			その他の理由	16	11.1%	15.2%		
			不明	39	27.1%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	391	62.5%	69.7%	626	561
			特例子会社	7	1.1%	1.2%		
			就労継続支援A型	114	18.2%	20.3%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	49	7.8%	8.7%		
			不明	65	10.4%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	292	46.6%	54.1%	626	540
			一般求人	63	10.1%	11.7%		
			どちらでもよい	185	29.6%	34.3%		
			不明	86	13.7%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	135	21.6%	23.3%	626	580
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	26	4.2%	4.5%		
			パート労働者	368	58.8%	63.4%		
			希望なし	51	8.1%	8.8%		
			不明	46	7.3%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	521	83.2%	87.9%	626	593
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	72	11.5%	12.1%		
			不明	33	5.3%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	285	45.5%	58.2%	626	490
			有期（期間の定めあり）で更新あり	31	5.0%	6.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.2%	0.2%		
			どちらでもよい	173	27.6%	35.3%		
			不明	136	21.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	2	0.3%	0.4%	626	549
			専門・技術	32	5.1%	5.8%		
			事務	143	22.8%	26.0%		
			販売	26	4.2%	4.7%		
			サービス	52	8.3%	9.5%		
			保安	3	0.5%	0.5%		
			農林漁業	3	0.5%	0.5%		
			生産工程	70	11.2%	12.8%		
			輸送・機械運転	11	1.8%	2.0%		
			建設・採掘	3	0.5%	0.5%		
			運搬・清掃・包装等	165	26.4%	30.1%		
			その他の職業	39	6.2%	7.1%		
			不明	77	12.3%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	50	8.0%	12.2%	626	409
			50～100人未満	12	1.9%	2.9%		
			100～300人未満	4	0.6%	1.0%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	2	0.3%	0.5%		
			1000人以上	5	0.8%	1.2%		
			希望なし	336	53.7%	82.2%		
			不明	217	34.7%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	193	30.8%	34.0%	626	567
			日給	2	0.3%	0.4%		
			時給	371	59.3%	65.4%		
			年俸	1	0.2%	0.2%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	59	9.4%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	626	550
			［時給］700～800円未満	60	9.6%	10.9%		
			［時給］800～900円未満	148	23.6%	26.9%		
			［時給］900～1,000円未満	77	12.3%	14.0%		
			［時給］1,000～1,100円未満	31	5.0%	5.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	2	0.3%	0.4%		
			［月額］5万円未満	1	0.2%	0.2%		
			［月額］5～10万円未満	34	5.4%	6.2%		
			［月額］10～15万円未満	48	7.7%	8.7%		
			［月額］15～20万円未満	94	15.0%	17.1%		
			［月額］20～25万円未満	42	6.7%	7.6%		
			［月額］25～30万円未満	9	1.4%	1.6%		
			［月額］30～35万円未満	4	0.6%	0.7%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	76	12.1%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	15	2.4%	2.5%	626	601
			10～20時間未満	59	9.4%	9.8%		
			20～30時間未満	286	45.7%	47.6%		
			30～40時間未満	159	25.4%	26.5%		
			40時間以上	81	12.9%	13.5%		
			その他	1	0.2%	0.2%		
			不明	25	4.0%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	46	7.3%	7.7%	626	597
			週4日労働	73	11.7%	12.2%		
			週5日労働（完全週休2日）	445	71.1%	74.5%		
			その他の週休2日（4週6休等）	17	2.7%	2.8%		
			週6日労働（週休1日）	10	1.6%	1.7%		
			その他	6	1.0%	1.0%		
			不明	29	4.6%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	296	47.3%	50.3%	626	589
			30分～1時間未満	260	41.5%	44.1%		
			1時間～1時間半未満	26	4.2%	4.4%		
			1時間半～2時間未満	6	1.0%	1.0%		
			2時間以上	1	0.2%	0.2%		
			不明	37	5.9%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	29	4.6%	4.9%	626	595
			自転車のみ	60	9.6%	10.1%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	299	47.8%	50.3%		
			自家用車・バイク（どちらか）	193	30.8%	32.4%		
			事業所の自動車・バス	3	0.5%	0.5%		
			その他	11	1.8%	1.8%		
			不明	31	5.0%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	40	6.4%	13.8%	626	290
			昇進の可能性なしでもよい	66	10.5%	22.8%		
			希望なし	184	29.4%	63.4%		
			不明	336	53.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	306	48.9%	83.4%	626	367
			事業所内異動のみ可	13	2.1%	3.5%		
			事業所間異動があっても可	12	1.9%	3.3%		
			わからない	36	5.8%	9.8%		
			不明	259	41.4%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	424	67.7%	77.5%	626	547
			開示しない	30	4.8%	5.5%		
			求人による	37	5.9%	6.8%		
			どちらでもよい	28	4.5%	5.1%		
			わからない	28	4.5%	5.1%		
			不明	79	12.6%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	266	62.7%	65.4%	424	407
			障害への配慮を受けたいから	242	57.1%	59.5%		
			隠す必要がないから	27	6.4%	6.6%		
			すぐにわかるから	18	4.2%	4.4%		
			その他の理由	2	0.5%	0.5%		
			不明	17	4.0%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	17	56.7%	63.0%	30	27
			障害を開示すると採用（継続）されないから	8	26.7%	29.6%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	4	13.3%	14.8%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	7	23.3%	25.9%		
			その他の理由	1	3.3%	3.7%		
			不明	3	10.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	255	40.7%	53.1%	626	480
			能力が発揮できる仕事への配置	100	16.0%	20.8%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	180	28.8%	37.5%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	131	20.9%	27.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	87	13.9%	18.1%		
			業務内容の簡略化などの配慮	49	7.8%	10.2%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	45	7.2%	9.4%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	3	0.5%	0.6%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	66	10.5%	13.8%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	31	5.0%	6.5%		
			教育訓練・研修の充実	6	1.0%	1.3%		
			その他の配慮	15	2.4%	3.1%		
			必要なし	32	5.1%	6.7%		
			不明	146	23.3%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	325	51.9%	61.0%	626	533
			賃金	99	15.8%	18.6%		
			労働時間	188	30.0%	35.3%		
			勤務日数	128	20.4%	24.0%		
			障害への理解・配慮	213	34.0%	40.0%		
			特例子会社であること	4	0.6%	0.8%		
			就労継続支援A型であること	75	12.0%	14.1%		
			正社員であること	17	2.7%	3.2%		
			通勤時間・通勤手段	122	19.5%	22.9%		
			その他	16	2.6%	3.0%		
			不明	93	14.9%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	225	35.9%	40.5%	626	555
			就職しなかった	330	52.7%	59.5%		
			不明	71	11.3%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	208	92.4%	96.7%	225	215
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	0.4%	0.5%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	33	14.7%	15.3%		
			求人情報誌・新聞広告	10	4.4%	4.7%		
			縁故	2	0.9%	0.9%		
			その他	1	0.4%	0.5%		
			不明	10	4.4%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	199	88.4%	93.0%	225	214
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	0.4%	0.5%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	0.4%	0.5%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	4	1.8%	1.9%		
			求人情報誌・新聞広告	7	3.1%	3.3%		
			縁故	1	0.4%	0.5%		
			その他	1	0.4%	0.5%		
			不明	11	4.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	44	19.6%	31.2%	225	141
			地域障害者職業センター	8	3.6%	5.7%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	6	2.7%	4.3%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.4%	0.7%		
			就労移行支援事業所	41	18.2%	29.1%		
			就労継続支援A型	18	8.0%	12.8%		
			就労継続支援B型	14	6.2%	9.9%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	2	0.9%	1.4%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	26	11.6%	18.4%		
			その他の医療機関	1	0.4%	0.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	15	6.7%	10.6%		
			自治体	5	2.2%	3.5%		
			その他の支援機関等	2	0.9%	1.4%		
			特になし	57	25.3%			
			不明	27	12.0%			
16-4.	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	40	28.4%	29.0%	141	138
			地域障害者職業センター	7	5.0%	5.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	6	4.3%	4.3%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.7%	0.7%		
			就労移行支援事業所	41	29.1%	29.7%		
			就労継続支援A型	17	12.1%	12.3%		
			就労継続支援B型	13	9.2%	9.4%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	2	1.4%	1.4%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	20	14.2%	14.5%		
			その他の医療機関	1	0.7%	0.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	14	9.9%	10.1%		
			自治体	3	2.1%	2.2%		
			その他の支援機関等	2	1.4%	1.4%		
			特になし	1	0.7%	0.7%		
			不明	3	2.1%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	76	33.8%		225	
			チーム支援を実施していない	149	66.2%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	33	43.4%	43.4%	76	76
			地域障害者職業センター	9	11.8%	11.8%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	3	3.9%	3.9%		
			障害者職業能力開発校等	1	1.3%	1.3%		
			就労移行支援事業所	22	28.9%	28.9%		
			就労継続支援A型	6	7.9%	7.9%		
			就労継続支援B型	9	11.8%	11.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.3%	1.3%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	8	10.5%	10.5%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	3	3.9%	3.9%		
			自治体	3	3.9%	3.9%		
			その他の支援機関等	2	2.6%	2.6%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	138	61.3%	65.4%	225	211
			2か所	32	14.2%	15.2%		
			3～5か所	30	13.3%	14.2%		
			6～9か所	7	3.1%	3.3%		
			10～19か所	3	1.3%	1.4%		
			20か所以上	1	0.4%	0.5%		
			不明	14	6.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	125	55.6%	56.1%	225	223
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	96	42.7%	43.0%		
			チャレンジ雇用	2	0.9%	0.9%		
			不明	2	0.9%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	174	77.3%	82.5%	225	211
			一般求人	37	16.4%	17.5%		
			不明	14	6.2%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	13	5.8%	6.2%	225	211
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	22	9.8%	10.4%		
			パート労働者	176	78.2%	83.4%		
			不明	14	6.2%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	205	91.1%	97.2%	225	211
			派遣	2	0.9%	0.9%		
			請負	4	1.8%	1.9%		
			不明	14	6.2%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	98	43.6%	48.5%	225	202
			有期（期間の定めあり）で更新あり	101	44.9%	50.0%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	3	1.3%	1.5%		
			不明	23	10.2%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	225	213
			専門・技術	6	2.7%	2.8%		
			事務	31	13.8%	14.6%		
			販売	14	6.2%	6.6%		
			サービス	25	11.1%	11.7%		
			保安	1	0.4%	0.5%		
			農林漁業	3	1.3%	1.4%		
			生産工程	44	19.6%	20.7%		
			輸送・機械運転	2	0.9%	0.9%		
			建設・採掘	1	0.4%	0.5%		
			運搬・清掃・包装等	80	35.6%	37.6%		
			その他の職業	6	2.7%	2.8%		
			不明	12	5.3%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	85	37.8%	41.1%	225	207
			50～100人未満	17	7.6%	8.2%		
			100～300人未満	39	17.3%	18.8%		
			300～500人未満	7	3.1%	3.4%		
			500～1000人未満	19	8.4%	9.2%		
			1000人以上	40	17.8%	19.3%		
			不明	18	8.0%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	17	7.6%	8.3%	225	205
			日給	7	3.1%	3.4%		
			時給	181	80.4%	88.3%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	20	8.9%			
	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	39	17.3%	19.8%	225	197
			［時給］800～900円未満	79	35.1%	40.1%		
			［時給］900～1,000円未満	28	12.4%	14.2%		
			［時給］1,000～1,100円未満	10	4.4%	5.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	2	0.9%	1.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.4%	0.5%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	2	0.9%	1.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	2	0.9%	1.0%		
			［日給］9,000円以上	1	0.4%	0.5%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	16	7.1%	8.1%		
			［月額］10～15万円未満	4	1.8%	2.0%		
			［月額］15～20万円未満	12	5.3%	6.1%		
			［月額］20～25万円未満	1	0.4%	0.5%		
			［月額］25～30万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	28	12.4%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	0.9%	1.0%	225	204
			10～20時間未満	18	8.0%	8.8%		
			20～30時間未満	122	54.2%	59.8%		
			30～40時間未満	49	21.8%	24.0%		
			40時間以上	13	5.8%	6.4%		
			不明	21	9.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	11	4.9%	5.6%	225	198
			週4日労働	9	4.0%	4.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	135	60.0%	68.2%		
			その他の週休2日（4週6休等）	29	12.9%	14.6%		
			週6日労働（週休1日）	4	1.8%	2.0%		
			その他	10	4.4%	5.1%		
			不明	27	12.0%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	74	32.9%	44.6%	225	166
			30分～1時間未満	78	34.7%	47.0%		
			1時間～1時間半未満	13	5.8%	7.8%		
			1時間半～2時間未満	1	0.4%	0.6%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	59	26.2%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	13	5.8%	8.0%	225	162
			自転車のみ	17	7.6%	10.5%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	76	33.8%	46.9%		
			自家用車・バイク（どちらか）	52	23.1%	32.1%		
			事業所の自動車・バス	2	0.9%	1.2%		
			その他	2	0.9%	1.2%		
			不明	63	28.0%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	11	4.9%	7.7%	225	142
			昇進の可能性なし	131	58.2%	92.3%		
			不明	83	36.9%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	173	76.9%	95.6%	225	181
			事業所内異動のみあり	5	2.2%	2.8%		
			事業所間異動あり	3	1.3%	1.7%		
			不明	44	19.6%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	189	84.0%	90.9%	225	208
			非開示	19	8.4%	9.1%		
			不明	17	7.6%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	165	87.3%	89.7%	189	184
			障害への配慮を受けたかったから	67	35.4%	36.4%		
			隠す必要がないから	12	6.3%	6.5%		
			すぐにわかるから	1	0.5%	0.5%		
			その他の理由	1	0.5%	0.5%		
			不明	5	2.6%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	11	57.9%	73.3%	19	15
			障害を開示すると採用（継続）されないから	8	42.1%	53.3%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	3	15.8%	20.0%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	4	21.1%	26.7%		
			その他の理由	3	15.8%	20.0%		
			不明	4	21.1%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	75	33.3%	52.8%	225	142
			能力が発揮できる仕事への配置	46	20.4%	32.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	65	28.9%	45.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	46	20.4%	32.4%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	28	12.4%	19.7%		
			業務内容の簡略化などの配慮	14	6.2%	9.9%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	24	10.7%	16.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	4	1.8%	2.8%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	3	1.3%	2.1%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	29	12.9%	20.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	17	7.6%	12.0%		
			教育訓練・研修の充実	7	3.1%	4.9%		
			その他の配慮	1	0.4%	0.7%		
			必要なし	9	4.0%	6.3%		
			不明	83	36.9%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	111	49.3%	62.0%	225	179
			賃金	13	5.8%	7.3%		
			労働時間	56	24.9%	31.3%		
			勤務日数	28	12.4%	15.6%		
			障害への理解・配慮	54	24.0%	30.2%		
			特例子会社であること	1	0.4%	0.6%		
			就労継続支援A型であること	81	36.0%	45.3%		
			正社員であること	2	0.9%	1.1%		
			通勤時間・通勤手段	32	14.2%	17.9%		
			その他	2	0.9%	1.1%		
			不明	46	20.4%			

４－３. てんかんのある求職者の調査結果集計表（149人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	87	58.4%		149	
			女性	62	41.6%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	6	4.0%		149	
			20代	41	27.5%			
			30代	37	24.8%			
			40代	38	25.5%			
			50代	18	12.1%			
			60代以上	9	6.0%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	37.9				
3-1.	障害の種類	複数可	てんかんあり	149	100.0%		149	
			てんかんのみ	122	81.9%			
			重複あり	27	18.1%			
			［重複内訳］てんかん＋統合失調症	4	14.8%		27	
			てんかん＋統合失調症＋気分障害	1	3.7%			
			てんかん＋気分障害	7	25.9%			
			てんかん＋高次脳機能障害	2	7.4%			
			てんかん＋高次脳機能障害＋聴覚障害	1	3.7%			
			てんかん＋高次脳機能障害＋肢体不自由	1	3.7%			
			てんかん＋その他の精神疾患	1	3.7%			
			てんかん＋その他の精神疾患＋発達障害（不明）	1	3.7%			
			てんかん＋肢体不自由	1	3.7%			
			てんかん＋ASD	3	11.1%			
			てんかん＋ADHD	2	7.4%			
			てんかん＋発達障害（不明）	1	3.7%			
			てんかん＋難病	1	3.7%			
			てんかん＋依存症（アルコール）	1	3.7%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	0	0.0%		27	
			聴覚言語障害	1	3.7%			
			肢体不自由	2	7.4%			
			内部障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		2	
			上肢機能	1	50.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	1	50.0%			
			体幹機能	1	50.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	5	3.4%		149	
			そううつ病（気分障害）	8	5.4%			
			てんかん	149	100.0%			
			高次脳機能障害	4	2.7%			
			その他の精神疾患	2	1.3%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	3	11.1%		27	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	2	7.4%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	2	7.4%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	1	3.7%		27	
			依存症（アルコール）	1	3.7%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	70	47.0%		149	
			前職の採用後	46	30.9%			
			前職なし	17	11.4%			
			不明	16	10.7%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	59	39.6%		149	
			20代	25	16.8%			
			30代	20	13.4%			
			40代	16	10.7%			
			50代	10	6.7%			
			60代以上	5	3.4%			
			不明	14	9.4%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	3	2.0%		149	
			療育手帳等	11	7.4%			
			精神障害者保健福祉手帳	87	58.4%			
			障害者手帳なし	52	34.9%			
			不明	1	0.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		3	
			2級	0	0.0%			
			3級	0	0.0%			
			4級	2	66.7%			
			5級	1	33.3%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		11	
			重度以外	11	100.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	10	11.5%		87	
			2級	39	44.8%			
			3級	34	39.1%			
			申請中	3	3.4%			
			等級不明	1	1.1%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	5	3.4%		149	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	65	43.6%			
			高校－中退	7	4.7%			
			高校－在学	1	0.7%			
			高校－不明	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	4	2.7%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	2	1.3%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	28	18.8%			
			高専、専修・専門、短大－中退	3	2.0%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	25	16.8%			
			大学－中退	6	4.0%			
			大学－在学	1	0.7%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	2	1.3%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	17	11.4%	11.6%	149	147
			1社	32	21.5%	21.8%		
			2社	24	16.1%	16.3%		
			3～5社	54	36.2%	36.7%		
			6～10社	14	9.4%	9.5%		
			11社以上	5	3.4%	3.4%		
			回数不明	1	0.7%	0.7%		
			職歴不明	2	1.3%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	17	11.4%	12.2%	149	139
			1年未満	3	2.0%	2.2%		
			1～3年未満	22	14.8%	15.8%		
			3～5年未満	17	11.4%	12.2%		
			5～10年未満	31	20.8%	22.3%		
			10年以上	49	32.9%	35.3%		
			不明	10	6.7%			
7.	通院・服薬	単一	なし	3	2.0%	2.1%	149	145
			あり	134	89.9%	92.4%		
			通院のみ	8	5.4%	5.5%		
			不明	4	2.7%			
8.	失業期間	単一	前職なし	17	11.4%	12.0%	149	142
			1か月未満	35	23.5%	24.6%		
			1～3か月未満	20	13.4%	14.1%		
			3～6か月未満	13	8.7%	9.2%		
			6か月～1年未満	10	6.7%	7.0%		
			1～3年未満	19	12.8%	13.4%		
			3～5年未満	3	2.0%	2.1%		
			5～10年未満	3	2.0%	2.1%		
			10年以上	8	5.4%	5.6%		
			在職中	14	9.4%	9.9%		
			不明	7	4.7%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	107	71.8%	72.3%	149	148
			いずれもあり	9	6.0%	6.1%		
			配偶者のみあり	24	16.1%	16.2%		
			扶養家族のみあり	8	5.4%	5.4%		
			不明	1	0.7%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	86	57.7%	78.2%	149	110
			あり	24	16.1%	21.8%		
			不明	39	26.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
11.	生活保護の受給	単一	なし	110	73.8%	96.5%	149	114
			あり	4	2.7%	3.5%		
			不明	35	23.5%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	20	13.4%		149	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	3	15.0%	15.8%	20	19
			委託訓練	3	15.0%	15.8%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	1	5.0%	5.3%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	6	30.0%	31.6%		
			就労継続支援A型	3	15.0%	15.8%		
			就労継続支援B型	3	15.0%	15.8%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	2	10.0%	10.5%		
			その他の訓練等	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	5.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	52	34.9%		149	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	7	13.5%	13.7%	52	51
			地域障害者職業センター	2	3.8%	3.9%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	3.8%	3.9%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	13	25.0%	25.5%		
			就労継続支援A型	1	1.9%	2.0%		
			就労継続支援B型	5	9.6%	9.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	1	1.9%	2.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	19	36.5%	37.3%		
			その他の医療機関	6	11.5%	11.8%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	3.8%	3.9%		
			自治体	4	7.7%	7.8%		
			その他の支援機関等	2	3.8%	3.9%		
			不明	1	1.9%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	9	7.3%	8.7%	124	104
			契約期間満了	7	5.6%	6.7%		
			自己都合	86	69.4%	82.7%		
			その他の理由	2	1.6%	1.9%		
			不明	20	16.1%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	46	37.1%	56.1%	124	82
			業務遂行上の課題あり	12	9.7%	14.6%		
			基本的労働習慣に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働意欲に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働条件があわない	4	3.2%	4.9%		
			人間関係の悪化	11	8.9%	13.4%		
			将来への不安	1	0.8%	1.2%		
			キャリアアップのため	4	3.2%	4.9%		
			職場以外の要因	1	0.8%	1.2%		
			その他の理由	20	16.1%	24.4%		
			不明	42	33.9%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	17	13.7%	25.4%	124	67
			能力が発揮できる仕事への配置	8	6.5%	11.9%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	9	7.3%	13.4%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	5	4.0%	7.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	4	3.2%	6.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	2	1.6%	3.0%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	6	4.8%	9.0%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	1	0.8%	1.5%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	7	5.6%	10.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	2	1.6%	3.0%		
			教育訓練・研修の充実	3	2.4%	4.5%		
			その他	6	4.8%	9.0%		
			特になし	23	18.5%	34.3%		
			不明	57	46.0%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	5	4.0%	4.2%	124	120
			1～3か月未満	13	10.5%	10.8%		
			3～6か月未満	8	6.5%	6.7%		
			6か月～1年未満	11	8.9%	9.2%		
			1年～3年未満	36	29.0%	30.0%		
			3～5年未満	20	16.1%	16.7%		
			5～10年未満	14	11.3%	11.7%		
			10年以上	13	10.5%	10.8%		
			不明	4	3.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	116	93.5%	95.9%	124	121
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	5	4.0%	4.1%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	2.4%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	8	6.5%	8.5%	124	94
			一般求人	86	69.4%	91.5%		
			不明	30	24.2%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	45	36.3%	39.1%	124	115
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	18	14.5%	15.7%		
			パート労働者	52	41.9%	45.2%		
			不明	9	7.3%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	109	87.9%	94.0%	124	116
			派遣	6	4.8%	5.2%		
			請負	1	0.8%	0.9%		
			不明	8	6.5%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	67	54.0%	72.8%	124	92
			有期（期間の定めあり）で更新あり	23	18.5%	25.0%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	2	1.6%	2.2%		
			不明	32	25.8%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	3	2.4%	2.5%	124	118
			専門・技術	11	8.9%	9.3%		
			事務	19	15.3%	16.1%		
			販売	11	8.9%	9.3%		
			サービス	31	25.0%	26.3%		
			保安	4	3.2%	3.4%		
			農林漁業	2	1.6%	1.7%		
			生産工程	14	11.3%	11.9%		
			輸送・機械運転	1	0.8%	0.8%		
			建設・採掘	4	3.2%	3.4%		
			運搬・清掃・包装等	13	10.5%	11.0%		
			その他の職業	5	4.0%	4.2%		
			不明	6	4.8%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	30	24.2%	39.0%	124	77
			50～100人未満	15	12.1%	19.5%		
			100～300人未満	8	6.5%	10.4%		
			300～500人未満	4	3.2%	5.2%		
			500～1000人未満	4	3.2%	5.2%		
			1000人以上	16	12.9%	20.8%		
			不明	47	37.9%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	50	40.3%	58.1%	124	86
			日給	5	4.0%	5.8%		
			時給	30	24.2%	34.9%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.8%	1.2%		
			不明	38	30.6%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	124	76
			［時給］700～800円未満	5	4.0%	6.6%		
			［時給］800～900円未満	4	3.2%	5.3%		
			［時給］900～1,000円未満	3	2.4%	3.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	1.6%	2.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.8%	1.3%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	2	1.6%	2.6%		
			［月額］5～10万円未満	4	3.2%	5.3%		
			［月額］10～15万円未満	13	10.5%	17.1%		
			［月額］15～20万円未満	18	14.5%	23.7%		
			［月額］20～25万円未満	16	12.9%	21.1%		
			［月額］25～30万円未満	3	2.4%	3.9%		
			［月額］30～35万円未満	3	2.4%	3.9%		
			［月額］35～40万円未満	1	0.8%	1.3%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	0.8%	1.3%		
			不明	48	38.7%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	124	83
			10～20時間未満	11	8.9%	13.3%		
			20～30時間未満	13	10.5%	15.7%		
			30～40時間未満	27	21.8%	32.5%		
			40時間以上	32	25.8%	38.6%		
			不明	41	33.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	28	22.6%	58.3%	124	48
			20時間未満	15	12.1%	31.3%		
			20～40時間未満	4	3.2%	8.3%		
			40～60時間未満	0	0.0%	0.0%		
			60～80時間未満	0	0.0%	0.0%		
			80時間以上	1	0.8%	2.1%		
			不明	76	61.3%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	4	3.2%	5.7%	124	70
			週4日労働	4	3.2%	5.7%		
			週5日労働（完全週休2日）	45	36.3%	64.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	13	10.5%	18.6%		
			週6日労働（週休1日）	3	2.4%	4.3%		
			その他	1	0.8%	1.4%		
			不明	54	43.5%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	35	28.2%	53.0%	124	66
			30分～1時間未満	26	21.0%	39.4%		
			1時間～1時間半未満	4	3.2%	6.1%		
			1時間半～2時間未満	1	0.8%	1.5%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	58	46.8%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	6	4.8%	7.4%	124	81
			自転車のみ	11	8.9%	13.6%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	35	28.2%	43.2%		
			自家用車・バイク（どちらか）	26	21.0%	32.1%		
			事業所の自動車・バス	2	1.6%	2.5%		
			その他	1	0.8%	1.2%		
			不明	43	34.7%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	3	2.4%	6.0%	124	50
			昇進したことがない	47	37.9%	94.0%		
			不明	74	59.7%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	6	4.8%	9.0%	124	67
			事業所間異動があった	3	2.4%	4.5%		
			異動はなかった	58	46.8%	86.6%		
			不明	57	46.0%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	25	20.2%	33.3%	124	75
			就職時は非開示で途中から開示	8	6.5%	10.7%		
			就職時から退職時まで非開示	23	18.5%	30.7%		
			在職中に受障し開示	13	10.5%	17.3%		
			在職中に受障し非開示	6	4.8%	8.0%		
			不明	49	39.5%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	7	15.2%	16.3%	46	43
			障害への配慮を受けたかったから	19	41.3%	44.2%		
			隠す必要がないから	11	23.9%	25.6%		
			すぐにわかるから	7	15.2%	16.3%		
			その他の理由	8	17.4%	18.6%		
			不明	3	6.5%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	8	27.6%	36.4%	29	22
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	7	24.1%	31.8%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	2	6.9%	9.1%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	4	13.8%	18.2%		
			その他の理由	5	17.2%	22.7%		
			不明	7	24.1%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	106	71.1%	78.5%	149	135
			特例子会社	1	0.7%	0.7%		
			就労継続支援A型	15	10.1%	11.1%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	13	8.7%	9.6%		
			不明	14	9.4%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	46	30.9%	35.7%	149	129
			一般求人	26	17.4%	20.2%		
			どちらでもよい	57	38.3%	44.2%		
			不明	20	13.4%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	61	40.9%	45.2%	149	135
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	2	1.3%	1.5%		
			パート労働者	61	40.9%	45.2%		
			希望なし	11	7.4%	8.1%		
			不明	14	9.4%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	122	81.9%	85.9%	149	142
			派遣	1	0.7%	0.7%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	19	12.8%	13.4%		
			不明	7	4.7%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	87	58.4%	68.5%	149	127
			有期（期間の定めあり）で更新あり	5	3.4%	3.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	35	23.5%	27.6%		
			不明	22	14.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	149	129
			専門・技術	7	4.7%	5.4%		
			事務	47	31.5%	36.4%		
			販売	7	4.7%	5.4%		
			サービス	18	12.1%	14.0%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	1	0.7%	0.8%		
			生産工程	17	11.4%	13.2%		
			輸送・機械運転	1	0.7%	0.8%		
			建設・採掘	1	0.7%	0.8%		
			運搬・清掃・包装等	19	12.8%	14.7%		
			その他の職業	11	7.4%	8.5%		
			不明	20	13.4%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	8	5.4%	8.2%	149	97
			50～100人未満	3	2.0%	3.1%		
			100～300人未満	1	0.7%	1.0%		
			300～500人未満	1	0.7%	1.0%		
			500～1000人未満	0	0.0%	0.0%		
			1000人以上	1	0.7%	1.0%		
			希望なし	83	55.7%	85.6%		
			不明	52	34.9%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	76	51.0%	56.3%	149	135
			日給	1	0.7%	0.7%		
			時給	58	38.9%	43.0%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	14	9.4%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	149	127
			［時給］700～800円未満	11	7.4%	8.7%		
			［時給］800～900円未満	16	10.7%	12.6%		
			［時給］900～1,000円未満	14	9.4%	11.0%		
			［時給］1,000～1,100円未満	4	2.7%	3.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.7%	0.8%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.7%	0.8%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	1	0.7%	0.8%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	8	5.4%	6.3%		
			［月額］10～15万円未満	16	10.7%	12.6%		
			［月額］15～20万円未満	35	23.5%	27.6%		
			［月額］20～25万円未満	15	10.1%	11.8%		
			［月額］25～30万円未満	3	2.0%	2.4%		
			［月額］30～35万円未満	2	1.3%	1.6%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	22	14.8%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.7%	0.7%	149	140
			10～20時間未満	9	6.0%	6.4%		
			20～30時間未満	42	28.2%	30.0%		
			30～40時間未満	46	30.9%	32.9%		
			40時間以上	42	28.2%	30.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	9	6.0%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	7	4.7%	5.0%	149	141
			週4日労働	8	5.4%	5.7%		
			週5日労働（完全週休2日）	114	76.5%	80.9%		
			その他の週休2日（4週6休等）	8	5.4%	5.7%		
			週6日労働（週休1日）	3	2.0%	2.1%		
			その他	1	0.7%	0.7%		
			不明	8	5.4%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	58	38.9%	40.8%	149	142
			30分～1時間未満	76	51.0%	53.5%		
			1時間～1時間半未満	8	5.4%	5.6%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	7	4.7%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	6	4.0%	4.2%	149	143
			自転車のみ	17	11.4%	11.9%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	87	58.4%	60.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	28	18.8%	19.6%		
			事業所の自動車・バス	1	0.7%	0.7%		
			その他	4	2.7%	2.8%		
			不明	6	4.0%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	17	11.4%	29.8%	149	57
			昇進の可能性なしでもよい	11	7.4%	19.3%		
			希望なし	29	19.5%	50.9%		
			不明	92	61.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	71	47.7%	78.0%	149	91
			事業所内異動のみ可	4	2.7%	4.4%		
			事業所間異動があっても可	4	2.7%	4.4%		
			わからない	12	8.1%	13.2%		
			不明	58	38.9%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	85	57.0%	66.4%	149	128
			開示しない	6	4.0%	4.7%		
			求人による	14	9.4%	10.9%		
			どちらでもよい	7	4.7%	5.5%		
			わからない	16	10.7%	12.5%		
			不明	21	14.1%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	45	52.9%	53.6%	85	84
			障害への配慮を受けたいから	44	51.8%	52.4%		
			隠す必要がないから	17	20.0%	20.2%		
			すぐにわかるから	5	5.9%	6.0%		
			その他の理由	4	4.7%	4.8%		
			不明	1	1.2%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	2	33.3%	33.3%	6	6
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	50.0%	50.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	2	33.3%	33.3%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	1	16.7%	16.7%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	54	36.2%	50.5%	149	107
			能力が発揮できる仕事への配置	21	14.1%	19.6%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	52	34.9%	48.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	24	16.1%	22.4%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	16	10.7%	15.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	14	9.4%	13.1%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	10	6.7%	9.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	3	2.0%	2.8%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.7%	0.9%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	13	8.7%	12.1%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	4	2.7%	3.7%		
			教育訓練・研修の充実	1	0.7%	0.9%		
			その他の配慮	6	4.0%	5.6%		
			必要なし	8	5.4%	7.5%		
			不明	42	28.2%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	77	51.7%	62.6%	149	123
			賃金	27	18.1%	22.0%		
			労働時間	43	28.9%	35.0%		
			勤務日数	26	17.4%	21.1%		
			障害への理解・配慮	52	34.9%	42.3%		
			特例子会社であること	1	0.7%	0.8%		
			就労継続支援A型であること	9	6.0%	7.3%		
			正社員であること	7	4.7%	5.7%		
			通勤時間・通勤手段	36	24.2%	29.3%		
			その他	6	4.0%	4.9%		
			不明	26	17.4%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	56	37.6%	39.7%	149	141
			就職しなかった	85	57.0%	60.3%		
			不明	8	5.4%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	51	91.1%	94.4%	56	54
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	1.8%	1.9%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	8	14.3%	14.8%		
			求人情報誌・新聞広告	5	8.9%	9.3%		
			縁故	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	3.6%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	47	83.9%	90.4%	56	52
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	1.8%	1.9%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	4	7.1%	7.7%		
			縁故	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	7.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	11	19.6%	47.8%	56	23
			地域障害者職業センター	1	1.8%	4.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	0	0.0%	0.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	4	7.1%	17.4%		
			就労継続支援A型	1	1.8%	4.3%		
			就労継続支援B型	4	7.1%	17.4%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	3	5.4%	13.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	3.6%	8.7%		
			自治体	1	1.8%	4.3%		
			その他の支援機関等	1	1.8%	4.3%		
			特になし	22	39.3%			
			不明	11	19.6%			
16-4.	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	10	43.5%	43.5%	23	23
			地域障害者職業センター	1	4.3%	4.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	0	0.0%	0.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	4	17.4%	17.4%		
			就労継続支援A型	1	4.3%	4.3%		
			就労継続支援B型	4	17.4%	17.4%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	2	8.7%	8.7%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	8.7%	8.7%		
			自治体	1	4.3%	4.3%		
			その他の支援機関等	1	4.3%	4.3%		
			特になし	1	4.3%	4.3%		
			不明	0	0.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	11	19.6%		56	
			チーム支援を実施していない	45	80.4%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	7	63.6%	63.6%	11	11
			地域障害者職業センター	1	9.1%	9.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	0	0.0%	0.0%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	3	27.3%	27.3%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	2	18.2%	18.2%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	18.2%	18.2%		
			自治体	1	9.1%	9.1%		
			その他の支援機関等	1	9.1%	9.1%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	32	57.1%	61.5%	56	52
			2か所	6	10.7%	11.5%		
			3～5か所	10	17.9%	19.2%		
			6～9か所	3	5.4%	5.8%		
			10～19か所	1	1.8%	1.9%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	7.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	43	76.8%	76.8%	56	56
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	13	23.2%	23.2%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	29	51.8%	53.7%	56	54
			一般求人	25	44.6%	46.3%		
			不明	2	3.6%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	11	19.6%	21.6%	56	51
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	13	23.2%	25.5%		
			パート労働者	27	48.2%	52.9%		
			不明	5	8.9%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	50	89.3%	94.3%	56	53
			派遣	2	3.6%	3.8%		
			請負	1	1.8%	1.9%		
			不明	3	5.4%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	29	51.8%	56.9%	56	51
			有期（期間の定めあり）で更新あり	20	35.7%	39.2%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	2	3.6%	3.9%		
			不明	5	8.9%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	56	54
			専門・技術	3	5.4%	5.6%		
			事務	7	12.5%	13.0%		
			販売	1	1.8%	1.9%		
			サービス	9	16.1%	16.7%		
			保安	1	1.8%	1.9%		
			農林漁業	1	1.8%	1.9%		
			生産工程	18	32.1%	33.3%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	1	1.8%	1.9%		
			運搬・清掃・包装等	12	21.4%	22.2%		
			その他の職業	1	1.8%	1.9%		
			不明	2	3.6%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	22	39.3%	43.1%	56	51
			50～100人未満	6	10.7%	11.8%		
			100～300人未満	8	14.3%	15.7%		
			300～500人未満	5	8.9%	9.8%		
			500～1000人未満	5	8.9%	9.8%		
			1000人以上	5	8.9%	9.8%		
			不明	5	8.9%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	14	25.0%	27.5%	56	51
			日給	1	1.8%	2.0%		
			時給	36	64.3%	70.6%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	8.9%			
	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	6	10.7%	12.5%	56	48
			［時給］800～900円未満	13	23.2%	27.1%		
			［時給］900～1,000円未満	10	17.9%	20.8%		
			［時給］1,000～1,100円未満	3	5.4%	6.3%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	1	1.8%	2.1%		
			［月額］10～15万円未満	3	5.4%	6.3%		
			［月額］15～20万円未満	8	14.3%	16.7%		
			［月額］20～25万円未満	4	7.1%	8.3%		
			［月額］25～30万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	14.3%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	56	50
			10～20時間未満	3	5.4%	6.0%		
			20～30時間未満	19	33.9%	38.0%		
			30～40時間未満	18	32.1%	36.0%		
			40時間以上	10	17.9%	20.0%		
			不明	6	10.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	1	1.8%	2.2%	56	46
			週4日労働	4	7.1%	8.7%		
			週5日労働（完全週休2日）	31	55.4%	67.4%		
			その他の週休2日（4週6休等）	4	7.1%	8.7%		
			週6日労働（週休1日）	2	3.6%	4.3%		
			その他	4	7.1%	8.7%		
			不明	10	17.9%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	18	32.1%	45.0%	56	40
			30分～1時間未満	21	37.5%	52.5%		
			1時間～1時間半未満	1	1.8%	2.5%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	16	28.6%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	1	1.8%	2.4%	56	42
			自転車のみ	7	12.5%	16.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	19	33.9%	45.2%		
			自家用車・バイク（どちらか）	14	25.0%	33.3%		
			事業所の自動車・バス	1	1.8%	2.4%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	14	25.0%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	8	14.3%	23.5%	56	34
			昇進の可能性なし	26	46.4%	76.5%		
			不明	22	39.3%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	36	64.3%	87.8%	56	41
			事業所内異動のみあり	4	7.1%	9.8%		
			事業所間異動あり	1	1.8%	2.4%		
			不明	15	26.8%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	41	73.2%	85.4%	56	48
			非開示	7	12.5%	14.6%		
			不明	8	14.3%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	28	68.3%	70.0%	41	40
			障害への配慮を受けたかったから	19	46.3%	47.5%		
			隠す必要がないから	4	9.8%	10.0%		
			すぐにわかるから	2	4.9%	5.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	2.4%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	5	71.4%	83.3%	7	6
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	42.9%	50.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	1	14.3%	16.7%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	1	14.3%	16.7%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	14.3%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	18	32.1%	51.4%	56	35
			能力が発揮できる仕事への配置	5	8.9%	14.3%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	13	23.2%	37.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	9	16.1%	25.7%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	2	3.6%	5.7%		
			業務内容の簡略化などの配慮	3	5.4%	8.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	3	5.4%	8.6%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	0	0.0%	0.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	3	5.4%	8.6%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	2	3.6%	5.7%		
			必要なし	6	10.7%	17.1%		
			不明	21	37.5%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	33	58.9%	75.0%	56	44
			賃金	9	16.1%	20.5%		
			労働時間	8	14.3%	18.2%		
			勤務日数	7	12.5%	15.9%		
			障害への理解・配慮	12	21.4%	27.3%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	8	14.3%	18.2%		
			正社員であること	3	5.4%	6.8%		
			通勤時間・通勤手段	14	25.0%	31.8%		
			その他	2	3.6%	4.5%		
			不明	12	21.4%			

4－4. 高次脳機能障害のある求職者の調査結果集計表（56人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	41	73.2%		56	
			女性	15	26.8%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	0	0.0%		56	
			20代	9	16.1%			
			30代	8	14.3%			
			40代	18	32.1%			
			50代	17	30.4%			
			60代以上	4	7.1%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	44.3				
3-1.	障害の種類	複数可	高次脳機能障害あり	56	100.0%		56	
			高次脳機能障害のみ	41	73.2%			
			重複あり	15	26.8%			
			［重複内訳］高次脳機能障害＋気分障害	1	6.7%		15	
			高次脳機能障害＋てんかん	2	13.3%			
			高次脳機能障害＋てんかん＋聴覚障害	1	6.7%			
			高次脳機能障害＋てんかん＋肢体不自由	1	6.7%			
			高次脳機能障害＋視覚障害	2	13.3%			
			高次脳機能障害＋聴覚障害	2	13.3%			
			高次脳機能障害＋肢体不自由	4	26.7%			
			高次脳機能障害＋知的障害	1	6.7%			
			高次脳機能障害＋難病	1	6.7%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	2	13.3%		15	
			聴覚言語障害	3	20.0%			
			肢体不自由	5	33.3%			
			内部障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		5	
			上肢機能	3	60.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	4	80.0%			
			体幹機能	1	20.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	0	0.0%		56	
			そううつ病（気分障害）	1	1.8%			
			てんかん	4	7.1%			
			高次脳機能障害	56	100.0%			
			その他の精神疾患	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	0	0.0%		15	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	1	6.7%		15	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	17	30.4%		56	
			前職の採用後	31	55.4%			
			前職なし	1	1.8%			
			不明	7	12.5%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	8	14.3%		56	
			20代	7	12.5%			
			30代	9	16.1%			
			40代	15	26.8%			
			50代	11	19.6%			
			60代以上	2	3.6%			
			不明	4	7.1%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	10	17.9%		56	
			療育手帳等	1	1.8%			
			精神障害者保健福祉手帳	45	80.4%			
			障害者手帳なし	6	10.7%			
			不明	1	1.8%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	1	10.0%		10	
			2級	0	0.0%			
			3級	0	0.0%			
			4級	5	50.0%			
			5級	4	40.0%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		1	
			重度以外	1	100.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	2	4.4%		45	
			2級	19	42.2%			
			3級	23	51.1%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	1	2.2%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	2	3.6%		56	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	24	42.9%			
			高校－中退	3	5.4%			
			高校－在学	0	0.0%			
			高校－不明	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	12	21.4%			
			高専、専修・専門、短大－中退	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	12	21.4%			
			大学－中退	2	3.6%			
			大学－在学	1	1.8%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	0	0.0%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－中退	0	0.0%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	1	1.8%	1.9%	56	54
			1社	19	33.9%	35.2%		
			2社	10	17.9%	18.5%		
			3～5社	15	26.8%	27.8%		
			6～10社	4	7.1%	7.4%		
			11社以上	0	0.0%	0.0%		
			回数不明	5	8.9%	9.3%		
			職歴不明	2	3.6%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	1	1.8%	1.9%	56	52
			1年未満	2	3.6%	3.8%		
			1～3年未満	6	10.7%	11.5%		
			3～5年未満	4	7.1%	7.7%		
			5～10年未満	9	16.1%	17.3%		
			10年以上	30	53.6%	57.7%		
			不明	4	7.1%			
7.	通院・服薬	単一	なし	11	19.6%	21.2%	56	52
			あり	29	51.8%	55.8%		
			通院のみ	12	21.4%	23.1%		
			不明	4	7.1%			
8.	失業期間	単一	前職なし	1	1.8%	1.8%	56	55
			1か月未満	5	8.9%	9.1%		
			1～3か月未満	13	23.2%	23.6%		
			3～6か月未満	2	3.6%	3.6%		
			6か月～1年未満	4	7.1%	7.3%		
			1～3年未満	17	30.4%	30.9%		
			3～5年未満	1	1.8%	1.8%		
			5～10年未満	3	5.4%	5.5%		
			10年以上	3	5.4%	5.5%		
			在職中	6	10.7%	10.9%		
			不明	1	1.8%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	36	64.3%	64.3%	56	56
			いずれもあり	5	8.9%	8.9%		
			配偶者のみあり	12	21.4%	21.4%		
			扶養家族のみあり	3	5.4%	5.4%		
			不明	0	0.0%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	30	53.6%	78.9%	56	38
			あり	8	14.3%	21.1%		
			不明	18	32.1%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	43	76.8%	95.6%	56	45
			あり	2	3.6%	4.4%		
			不明	11	19.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	10	17.9%		56	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	3	30.0%	30.0%	10	10
			委託訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	0	0.0%	0.0%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	1	10.0%	10.0%		
			就労継続支援A型	2	20.0%	20.0%		
			就労継続支援B型	2	20.0%	20.0%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	3	30.0%	30.0%		
			その他の訓練等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	32	57.1%		56	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	6	18.8%	18.8%	32	32
			地域障害者職業センター	3	9.4%	9.4%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	3	9.4%	9.4%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	7	21.9%	21.9%		
			就労継続支援A型	2	6.3%	6.3%		
			就労継続支援B型	5	15.6%	15.6%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	3	9.4%	9.4%		
			その他の医療機関	5	15.6%	15.6%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	4	12.5%	12.5%		
			自治体	2	6.3%	6.3%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	6	12.8%	15.4%	47	39
			契約期間満了	3	6.4%	7.7%		
			自己都合	28	59.6%	71.8%		
			その他の理由	2	4.3%	5.1%		
			不明	8	17.0%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	25	53.2%	69.4%	47	36
			業務遂行上の課題あり	6	12.8%	16.7%		
			基本的労働習慣に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働意欲に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働条件があわない	0	0.0%	0.0%		
			人間関係の悪化	2	4.3%	5.6%		
			将来への不安	0	0.0%	0.0%		
			キャリアアップのため	1	2.1%	2.8%		
			職場以外の要因	1	2.1%	2.8%		
			その他の理由	6	12.8%	16.7%		
			不明	11	23.4%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	7	14.9%	21.9%	47	32
			能力が発揮できる仕事への配置	9	19.1%	28.1%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	2	4.3%	6.3%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	5	10.6%	15.6%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	4	8.5%	12.5%		
			業務内容の簡略化などの配慮	3	6.4%	9.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	1	2.1%	3.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	4.3%	6.3%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	5	10.6%	15.6%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	3	6.4%	9.4%		
			教育訓練・研修の充実	1	2.1%	3.1%		
			その他	2	4.3%	6.3%		
			特になし	13	27.7%	40.6%		
			不明	15	31.9%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	1	2.1%	2.1%	47	47
			1～3か月未満	2	4.3%	4.3%		
			3～6か月未満	3	6.4%	6.4%		
			6か月～1年未満	4	8.5%	8.5%		
			1年～3年未満	11	23.4%	23.4%		
			3～5年未満	3	6.4%	6.4%		
			5～10年未満	10	21.3%	21.3%		
			10年以上	13	27.7%	27.7%		
			不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	45	95.7%	95.7%	47	47
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	2	4.3%	4.3%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	4	8.5%	10.8%	47	37
			一般求人	33	70.2%	89.2%		
			不明	10	21.3%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	27	57.4%	60.0%	47	45
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	3	6.4%	6.7%		
			パート労働者	15	31.9%	33.3%		
			不明	2	4.3%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	43	91.5%	95.6%	47	45
			派遣	2	4.3%	4.4%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	4.3%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	30	63.8%	81.1%	47	37
			有期（期間の定めあり）で更新あり	7	14.9%	18.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	0	0.0%	0.0%		
			不明	10	21.3%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	47	47
			専門・技術	7	14.9%	14.9%		
			事務	3	6.4%	6.4%		
			販売	4	8.5%	8.5%		
			サービス	12	25.5%	25.5%		
			保安	2	4.3%	4.3%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	11	23.4%	23.4%		
			輸送・機械運転	2	4.3%	4.3%		
			建設・採掘	1	2.1%	2.1%		
			運搬・清掃・包装等	4	8.5%	8.5%		
			その他の職業	1	2.1%	2.1%		
			不明	0	0.0%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	13	27.7%	48.1%	47	27
			50～100人未満	3	6.4%	11.1%		
			100～300人未満	1	2.1%	3.7%		
			300～500人未満	1	2.1%	3.7%		
			500～1000人未満	4	8.5%	14.8%		
			1000人以上	5	10.6%	18.5%		
			不明	20	42.6%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	21	44.7%	67.7%	47	31
			日給	0	0.0%	0.0%		
			時給	9	19.1%	29.0%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	2.1%	3.2%		
			不明	16	34.0%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	47	26
			［時給］700～800円未満	1	2.1%	3.8%		
			［時給］800～900円未満	1	2.1%	3.8%		
			［時給］900～1,000円未満	1	2.1%	3.8%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	4.3%	7.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	2.1%	3.8%		
			［月額］5～10万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］10～15万円未満	1	2.1%	3.8%		
			［月額］15～20万円未満	3	6.4%	11.5%		
			［月額］20～25万円未満	6	12.8%	23.1%		
			［月額］25～30万円未満	3	6.4%	11.5%		
			［月額］30～35万円未満	5	10.6%	19.2%		
			［月額］35～40万円未満	1	2.1%	3.8%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	2.1%	3.8%		
			不明	21	44.7%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	47	29
			10～20時間未満	2	4.3%	6.9%		
			20～30時間未満	5	10.6%	17.2%		
			30～40時間未満	10	21.3%	34.5%		
			40時間以上	12	25.5%	41.4%		
			不明	18	38.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	8	17.0%	61.5%	47	13
			20時間未満	4	8.5%	30.8%		
			20～40時間未満	0	0.0%	0.0%		
			40～60時間未満	1	2.1%	7.7%		
			60～80時間未満	0	0.0%	0.0%		
			80時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	34	72.3%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	1	2.1%	4.5%	47	22
			週4日労働	0	0.0%	0.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	9	19.1%	40.9%		
			その他の週休2日（4週6休等）	9	19.1%	40.9%		
			週6日労働（週休1日）	1	2.1%	4.5%		
			その他	2	4.3%	9.1%		
			不明	25	53.2%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	15	31.9%	60.0%	47	25
			30分～1時間未満	9	19.1%	36.0%		
			1時間～1時間半未満	1	2.1%	4.0%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	22	46.8%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	6	12.8%	20.0%	47	30
			自転車のみ	2	4.3%	6.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	8	17.0%	26.7%		
			自家用車・バイク（どちらか）	13	27.7%	43.3%		
			事業所の自動車・バス	1	2.1%	3.3%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	17	36.2%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	5	10.6%	27.8%	47	18
			昇進したことがない	13	27.7%	72.2%		
			不明	29	61.7%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	4	8.5%	16.0%	47	25
			事業所間異動があった	1	2.1%	4.0%		
			異動はなかった	20	42.6%	80.0%		
			不明	22	46.8%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	7	14.9%	25.0%	47	28
			就職時は非開示で途中から開示	0	0.0%	0.0%		
			就職時から退職時まで非開示	2	4.3%	7.1%		
			在職中に受障し開示	17	36.2%	60.7%		
			在職中に受障し非開示	2	4.3%	7.1%		
			不明	19	40.4%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	4	16.7%	17.4%	24	23
			障害への配慮を受けたかったから	6	25.0%	26.1%		
			隠す必要がないから	10	41.7%	43.5%		
			すぐにわかるから	5	20.8%	21.7%		
			その他の理由	2	8.3%	8.7%		
			不明	1	4.2%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	1	25.0%	33.3%	4	3
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	1	25.0%	33.3%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	1	25.0%	33.3%		
			不明	1	25.0%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	35	62.5%	76.1%	56	46
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	8	14.3%	17.4%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	3	5.4%	6.5%		
			不明	10	17.9%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	21	37.5%	42.9%	56	49
			一般求人	4	7.1%	8.2%		
			どちらでもよい	24	42.9%	49.0%		
			不明	7	12.5%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	14	25.0%	28.0%	56	50
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	3	5.4%	6.0%		
			パート労働者	25	44.6%	50.0%		
			希望なし	8	14.3%	16.0%		
			不明	6	10.7%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	40	71.4%	80.0%	56	50
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	10	17.9%	20.0%		
			不明	6	10.7%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	27	48.2%	61.4%	56	44
			有期（期間の定めあり）で更新あり	1	1.8%	2.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	16	28.6%	36.4%		
			不明	12	21.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	56	45
			専門・技術	4	7.1%	8.9%		
			事務	8	14.3%	17.8%		
			販売	3	5.4%	6.7%		
			サービス	7	12.5%	15.6%		
			保安	1	1.8%	2.2%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	7	12.5%	15.6%		
			輸送・機械運転	1	1.8%	2.2%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	10	17.9%	22.2%		
			その他の職業	4	7.1%	8.9%		
			不明	11	19.6%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	6	10.7%	16.2%	56	37
			50～100人未満	0	0.0%	0.0%		
			100～300人未満	0	0.0%	0.0%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	1	1.8%	2.7%		
			1000人以上	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	30	53.6%	81.1%		
			不明	19	33.9%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	22	39.3%	45.8%	56	48
			日給	0	0.0%	0.0%		
			時給	26	46.4%	54.2%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	14.3%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	56	49
			［時給］700～800円未満	2	3.6%	4.1%		
			［時給］800～900円未満	12	21.4%	24.5%		
			［時給］900～1,000円未満	2	3.6%	4.1%		
			［時給］1,000～1,100円未満	6	10.7%	12.2%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	3	5.4%	6.1%		
			［月額］10～15万円未満	5	8.9%	10.2%		
			［月額］15～20万円未満	10	17.9%	20.4%		
			［月額］20～25万円未満	6	10.7%	12.2%		
			［月額］25～30万円未満	2	3.6%	4.1%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	1	1.8%	2.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	7	12.5%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	56	52
			10～20時間未満	4	7.1%	7.7%		
			20～30時間未満	21	37.5%	40.4%		
			30～40時間未満	17	30.4%	32.7%		
			40時間以上	10	17.9%	19.2%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	7.1%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週３日労働以下	3	5.4%	6.0%	56	50
			週４日労働	4	7.1%	8.0%		
			週５日労働（完全週休２日）	39	69.6%	78.0%		
			その他の週休２日（４週６休等）	2	3.6%	4.0%		
			週６日労働（週休１日）	2	3.6%	4.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	10.7%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	26	46.4%	48.1%	56	54
			30分～１時間未満	22	39.3%	40.7%		
			１時間～１時間半未満	6	10.7%	11.1%		
			１時間半～２時間未満	0	0.0%	0.0%		
			２時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	3.6%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	2	3.6%	3.8%	56	53
			自転車のみ	2	3.6%	3.8%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	37	66.1%	69.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	10	17.9%	18.9%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	2	3.6%	3.8%		
			不明	3	5.4%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	4	7.1%	17.4%	56	23
			昇進の可能性なしでもよい	6	10.7%	26.1%		
			希望なし	13	23.2%	56.5%		
			不明	33	58.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	33	58.9%	91.7%	56	36
			事業所内異動のみ可	1	1.8%	2.8%		
			事業所間異動があっても可	2	3.6%	5.6%		
			わからない	0	0.0%	0.0%		
			不明	20	35.7%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	43	76.8%	82.7%	56	52
			開示しない	1	1.8%	1.9%		
			求人による	2	3.6%	3.8%		
			どちらでもよい	5	8.9%	9.6%		
			わからない	1	1.8%	1.9%		
			不明	4	7.1%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	25	58.1%	59.5%	43	42
			障害への配慮を受けたいから	28	65.1%	66.7%		
			隠す必要がないから	8	18.6%	19.0%		
			すぐにわかるから	4	9.3%	9.5%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	2.3%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	0	0.0%	0.0%	1	1
			障害を開示すると採用（継続）されないから	1	100.0%	100.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	15	26.8%	31.3%	56	48
			能力が発揮できる仕事への配置	15	26.8%	31.3%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	19	33.9%	39.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	15	26.8%	31.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	10	17.9%	20.8%		
			業務内容の簡略化などの配慮	16	28.6%	33.3%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	2	3.6%	4.2%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	3.6%	4.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	12	21.4%	25.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	1	1.8%	2.1%		
			教育訓練・研修の充実	2	3.6%	4.2%		
			その他の配慮	3	5.4%	6.3%		
			必要なし	2	3.6%	4.2%		
			不明	8	14.3%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	37	66.1%	71.2%	56	52
			賃金	11	19.6%	21.2%		
			労働時間	18	32.1%	34.6%		
			勤務日数	15	26.8%	28.8%		
			障害への理解・配慮	25	44.6%	48.1%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	4	7.1%	7.7%		
			正社員であること	0	0.0%	0.0%		
			通勤時間・通勤手段	12	21.4%	23.1%		
			その他	2	3.6%	3.8%		
			不明	4	7.1%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	18	32.1%	32.7%	56	55
			就職しなかった	37	66.1%	67.3%		
			不明	1	1.8%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	15	83.3%	88.2%	18	17
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	5.6%	5.9%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	5.6%	5.9%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	4	22.2%	23.5%		
			求人情報誌・新聞広告	0	0.0%	0.0%		
			縁故	1	5.6%	5.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	5.6%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	15	83.3%	88.2%	18	17
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	5.6%	5.9%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	0	0.0%	0.0%		
			縁故	1	5.6%	5.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	5.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	2	11.1%	15.4%	18	13
			地域障害者職業センター	4	22.2%	30.8%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	11.1%	15.4%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	4	22.2%	30.8%		
			就労継続支援A型	1	5.6%	7.7%		
			就労継続支援B型	1	5.6%	7.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	1	5.6%	7.7%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	5.6%	7.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	3	16.7%	23.1%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	2	11.1%	15.4%		
			特になし	3	16.7%			
			不明	2	11.1%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	2	15.4%	15.4%	13	13
			地域障害者職業センター	4	30.8%	30.8%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	15.4%	15.4%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	3	23.1%	23.1%		
			就労継続支援A型	1	7.7%	7.7%		
			就労継続支援B型	1	7.7%	7.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	1	7.7%	7.7%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	7.7%	7.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	1	7.7%	7.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	1	7.7%	7.7%		
			特になし	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	6	33.3%		18	
			チーム支援を実施していない	12	66.7%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	1	16.7%	16.7%	6	6
			地域障害者職業センター	1	16.7%	16.7%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	16.7%	16.7%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	2	33.3%	33.3%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	16.7%	16.7%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	1	16.7%	16.7%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	9	50.0%	56.3%	18	16
			2か所	1	5.6%	6.3%		
			3～5か所	5	27.8%	31.3%		
			6～9か所	1	5.6%	6.3%		
			10～19か所	0	0.0%	0.0%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	11.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	11	61.1%	61.1%	18	18
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	7	38.9%	38.9%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	10	55.6%	62.5%	18	16
			一般求人	6	33.3%	37.5%		
			不明	2	11.1%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	5	27.8%	33.3%	18	15
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	0	0.0%	0.0%		
			パート労働者	10	55.6%	66.7%		
			不明	3	16.7%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	15	83.3%	100.0%	18	15
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	12	66.7%	80.0%	18	15
			有期（期間の定めあり）で更新あり	3	16.7%	20.0%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	18	17
			専門・技術	1	5.6%	5.9%		
			事務	1	5.6%	5.9%		
			販売	1	5.6%	5.9%		
			サービス	2	11.1%	11.8%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	1	5.6%	5.9%		
			生産工程	4	22.2%	23.5%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	1	5.6%	5.9%		
			運搬・清掃・包装等	6	33.3%	35.3%		
			その他の職業	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	5.6%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	11	61.1%	73.3%	18	15
			50～100人未満	0	0.0%	0.0%		
			100～300人未満	2	11.1%	13.3%		
			300～500人未満	1	5.6%	6.7%		
			500～1000人未満	1	5.6%	6.7%		
			1000人以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	5	27.8%	33.3%	18	15
			日給	0	0.0%	0.0%		
			時給	10	55.6%	66.7%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			
	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	5	27.8%	33.3%	18	15
			［時給］800～900円未満	3	16.7%	20.0%		
			［時給］900～1,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	11.1%	13.3%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］10～15万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］15～20万円未満	2	11.1%	13.3%		
			［月額］20～25万円未満	3	16.7%	20.0%		
			［月額］25～30万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	18	15
			10～20時間未満	1	5.6%	6.7%		
			20～30時間未満	8	44.4%	53.3%		
			30～40時間未満	3	16.7%	20.0%		
			40時間以上	3	16.7%	20.0%		
			不明	3	16.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	0	0.0%	0.0%	18	15
			週4日労働	2	11.1%	13.3%		
			週5日労働（完全週休2日）	12	66.7%	80.0%		
			その他の週休2日（4週6休等）	1	5.6%	6.7%		
			週6日労働（週休1日）	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	7	38.9%	53.8%	18	13
			30分～1時間未満	6	33.3%	46.2%		
			1時間～1時間半未満	0	0.0%	0.0%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	27.8%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	0	0.0%	0.0%	18	14
			自転車のみ	1	5.6%	7.1%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	10	55.6%	71.4%		
			自家用車・バイク（どちらか）	2	11.1%	14.3%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	5.6%	7.1%		
			不明	4	22.2%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	4	22.2%	36.4%	18	11
			昇進の可能性なし	7	38.9%	63.6%		
			不明	7	38.9%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	11	61.1%	100.0%	18	11
			事業所内異動のみあり	0	0.0%	0.0%		
			事業所間異動あり	0	0.0%	0.0%		
			不明	7	38.9%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	11	61.1%	73.3%	18	15
			非開示	4	22.2%	26.7%		
			不明	3	16.7%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	10	90.9%	90.9%	11	11
			障害への配慮を受けたかったから	6	54.5%	54.5%		
			隠す必要がないから	1	9.1%	9.1%		
			すぐにわかるから	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	1	25.0%	25.0%	4	4
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	75.0%	75.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	1	25.0%	25.0%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	1	25.0%	25.0%		
			不明	0	0.0%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	7	38.9%	58.3%	18	12
			能力が発揮できる仕事への配置	3	16.7%	25.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	6	33.3%	50.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	4	22.2%	33.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	5	27.8%	41.7%		
			業務内容の簡略化などの配慮	6	33.3%	50.0%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	1	5.6%	8.3%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	0	0.0%	0.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	3	16.7%	25.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	0	0.0%	0.0%		
			必要なし	1	5.6%	8.3%		
			不明	6	33.3%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	10	55.6%	66.7%	18	15
			賃金	2	11.1%	13.3%		
			労働時間	6	33.3%	40.0%		
			勤務日数	4	22.2%	26.7%		
			障害への理解・配慮	5	27.8%	33.3%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	6	33.3%	40.0%		
			正社員であること	3	16.7%	20.0%		
			通勤時間・通勤手段	5	27.8%	33.3%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	3	16.7%			

5. 発達障害のある求職者の調査結果集計表（641人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	409	63.8%		641	
			女性	232	36.2%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	43	6.7%		641	
			20代	330	51.5%			
			30代	164	25.6%			
			40代	76	11.9%			
			50代	26	4.1%			
			60代以上	2	0.3%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	30.1				
3-1.	障害の種類	複数可	発達障害あり	641	100.0%		641	
			発達障害のみ	453	70.7%			
			発達障害と重複あり	188	29.3%			
			[重複障害内訳]発達障害＋身体障害	2	1.1%		188	
			発達障害＋知的障害	29	15.4%			
			発達障害＋精神障害	152	80.9%			
			発達障害＋その他の障害	2	1.1%			
			発達障害＋身体障害＋精神障害	1	0.5%			
			発達障害＋知的障害＋精神障害	2	1.1%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	0	0.0%		188	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	2	1.1%			
			内部障害	1	0.5%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		2	
			上肢機能	0	0.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	1	50.0%			
			体幹機能	0	0.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	1	50.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	13	6.9%		188	
			そううつ病（気分障害）	98	52.1%			
			てんかん	7	3.7%			
			高次脳機能障害	0	0.0%			
			その他の精神疾患	26	13.8%			
			不明	15	8.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	440	68.6%		641	
			学習障害	10	1.6%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	171	26.7%			
			その他の発達障害	12	1.9%			
			不明	55	8.6%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	1	0.5%		188	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	1	0.5%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	201	31.4%		641	
			前職の採用後	229	35.7%			
			前職なし	126	19.7%			
			不明	85	13.3%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	177	27.6%		641	
			20代	232	36.2%			
			30代	96	15.0%			
			40代	43	6.7%			
			50代	14	2.2%			
			60代以上	1	0.2%			
			不明	78	12.2%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	2	0.3%		641	
			療育手帳等	27	4.2%			
			精神障害者保健福祉手帳	498	77.7%			
			障害者手帳なし	117	18.3%			
			不明	3	0.5%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	1	50.0%		2	
			2級	0	0.0%			
			3級	0	0.0%			
			4級	1	50.0%			
			5級	0	0.0%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	3	11.1%		27	
			重度以外	22	81.5%			
			申請中	2	7.4%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	14	2.8%		498	
			2級	195	39.2%			
			3級	272	54.6%			
			申請中	16	3.2%			
			等級不明	1	0.2%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	19	3.0%		641	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	187	29.2%			
			高校－中退	17	2.7%			
			高校－在学	5	0.8%			
			高校－不明	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	11	1.7%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	7	1.1%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	112	17.5%			
			高専、専修・専門、短大－中退	16	2.5%			
			高専、専修・専門、短大－在学	4	0.6%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	189	29.5%			
			大学－中退	40	6.2%			
			大学－在学	12	1.9%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	13	2.0%			
			大学院－中退	4	0.6%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	1	0.2%			
			その他－在学	1	0.2%			
			不明	2	0.3%			
6-1.	就職経験	単一	なし	126	19.7%	19.7%	641	638
			1社	155	24.2%	24.3%		
			2社	105	16.4%	16.5%		
			3～5社	186	29.0%	29.2%		
			6～10社	34	5.3%	5.3%		
			11社以上	10	1.6%	1.6%		
			回数不明	22	3.4%	3.4%		
			職歴不明	3	0.5%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	126	19.7%	20.5%	641	614
			1年未満	85	13.3%	13.8%		
			1～3年未満	139	21.7%	22.6%		
			3～5年未満	86	13.4%	14.0%		
			5～10年未満	78	12.2%	12.7%		
			10年以上	100	15.6%	16.3%		
			不明	27	4.2%			
7.	通院・服薬	単一	なし	70	10.9%	12.2%	641	572
			あり	374	58.3%	65.4%		
			通院のみ	128	20.0%	22.4%		
			不明	69	10.8%			
8.	失業期間	単一	前職なし	126	19.7%	20.4%	641	617
			1か月未満	107	16.7%	17.3%		
			1～3か月未満	90	14.0%	14.6%		
			3～6か月未満	31	4.8%	5.0%		
			6か月～1年未満	40	6.2%	6.5%		
			1～3年未満	100	15.6%	16.2%		
			3～5年未満	18	2.8%	2.9%		
			5～10年未満	25	3.9%	4.1%		
			10年以上	6	0.9%	1.0%		
			在職中	74	11.5%	12.0%		
			不明	24	3.7%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	556	86.7%	87.0%	641	639
			いずれもあり	17	2.7%	2.7%		
			配偶者のみあり	45	7.0%	7.0%		
			扶養家族のみあり	21	3.3%	3.3%		
			不明	2	0.3%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	387	60.4%	83.6%	641	463
			あり	76	11.9%	16.4%		
			不明	178	27.8%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	487	76.0%	95.5%	641	510
			あり	23	3.6%	4.5%		
			不明	131	20.4%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	141	22.0%		641	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	28	19.9%	20.0%	141	140
			委託訓練	10	7.1%	7.1%		
			職場適応訓練	1	0.7%	0.7%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	10	7.1%	7.1%		
			職場実習	2	1.4%	1.4%		
			就労移行支援	75	53.2%	53.6%		
			就労継続支援A型	5	3.5%	3.6%		
			就労継続支援B型	9	6.4%	6.4%		
			地域活動支援	2	1.4%	1.4%		
			医療機関のリハ・デイケア	7	5.0%	5.0%		
			その他の訓練等	4	2.8%	2.9%		
			不明	1	0.7%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	383	59.8%		641	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	87	22.7%	22.8%	383	382
			地域障害者職業センター	49	12.8%	12.8%		
			広域障害者職業センター	2	0.5%	0.5%		
			自治体設置の就労支援機関	18	4.7%	4.7%		
			障害者職業能力開発校等	2	0.5%	0.5%		
			就労移行支援事業所	142	37.1%	37.2%		
			就労継続支援A型	3	0.8%	0.8%		
			就労継続支援B型	18	4.7%	4.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	2	0.5%	0.5%		
			その他の教育機関	2	0.5%	0.5%		
			発達障害者支援センター	21	5.5%	5.5%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	0.3%	0.3%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	99	25.8%	25.9%		
			その他の医療機関	8	2.1%	2.1%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	9	2.3%	2.4%		
			自立相談支援機関	9	2.3%	2.4%		
			自治体	8	2.1%	2.1%		
			その他の支援機関等	6	1.6%	1.6%		
			不明	1	0.3%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	31	6.6%	7.9%	470	392
			契約期間満了	38	8.1%	9.7%		
			自己都合	314	66.8%	80.1%		
			その他の理由	9	1.9%	2.3%		
			不明	78	16.6%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	134	28.5%	40.7%	470	329
			業務遂行上の課題あり	78	16.6%	23.7%		
			基本的労働習慣に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働意欲に課題あり	5	1.1%	1.5%		
			労働条件があわない	26	5.5%	7.9%		
			人間関係の悪化	66	14.0%	20.1%		
			将来への不安	9	1.9%	2.7%		
			キャリアアップのため	20	4.3%	6.1%		
			職場以外の要因	7	1.5%	2.1%		
			その他の理由	65	13.8%	19.8%		
			不明	141	30.0%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	53	11.3%	19.3%	470	275
			能力が発揮できる仕事への配置	89	18.9%	32.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	26	5.5%	9.5%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	26	5.5%	9.5%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	96	20.4%	34.9%		
			業務内容の簡略化などの配慮	59	12.6%	21.5%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	48	10.2%	17.5%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	6	1.3%	2.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	70	14.9%	25.5%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	24	5.1%	8.7%		
			教育訓練・研修の充実	5	1.1%	1.8%		
			その他	11	2.3%	4.0%		
			特になし	61	13.0%	22.2%		
			不明	195	41.5%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	29	6.2%	6.4%	470	455
			1～3か月未満	75	16.0%	16.5%		
			3～6か月未満	53	11.3%	11.6%		
			6か月～1年未満	60	12.8%	13.2%		
			1年～3年未満	147	31.3%	32.3%		
			3～5年未満	34	7.2%	7.5%		
			5～10年未満	32	6.8%	7.0%		
			10年以上	25	5.3%	5.5%		
			不明	15	3.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	435	92.6%	96.0%	470	453
			特例子会社	3	0.6%	0.7%		
			福祉工場	1	0.2%	0.2%		
			就労継続支援A型	11	2.3%	2.4%		
			チャレンジ雇用	3	0.6%	0.7%		
			不明	17	3.6%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	50	10.6%	13.4%	470	373
			一般求人	323	68.7%	86.6%		
			不明	97	20.6%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	162	34.5%	38.3%	470	423
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	102	21.7%	24.1%		
			パート労働者	159	33.8%	37.6%		
			不明	47	10.0%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	406	86.4%	91.6%	470	443
			派遣	31	6.6%	7.0%		
			請負	6	1.3%	1.4%		
			不明	27	5.7%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	204	43.4%	61.8%	470	330
			有期（期間の定めあり）で更新あり	105	22.3%	31.8%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	21	4.5%	6.4%		
			不明	140	29.8%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	4	0.9%	0.9%	470	457
			専門・技術	73	15.5%	16.0%		
			事務	85	18.1%	18.6%		
			販売	59	12.6%	12.9%		
			サービス	77	16.4%	16.8%		
			保安	3	0.6%	0.7%		
			農林漁業	5	1.1%	1.1%		
			生産工程	64	13.6%	14.0%		
			輸送・機械運転	3	0.6%	0.7%		
			建設・採掘	7	1.5%	1.5%		
			運搬・清掃・包装等	56	11.9%	12.3%		
			その他の職業	21	4.5%	4.6%		
			不明	13	2.8%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	94	20.0%	37.5%	470	251
			50～100人未満	23	4.9%	9.2%		
			100～300人未満	42	8.9%	16.7%		
			300～500人未満	15	3.2%	6.0%		
			500～1000人未満	23	4.9%	9.2%		
			1000人以上	54	11.5%	21.5%		
			不明	219	46.6%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	182	38.7%	56.5%	470	322
			日給	11	2.3%	3.4%		
			時給	129	27.4%	40.1%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	148	31.5%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	470	278
			［時給］700～800円未満	6	1.3%	2.2%		
			［時給］800～900円未満	13	2.8%	4.7%		
			［時給］900～1,000円未満	13	2.8%	4.7%		
			［時給］1,000～1,100円未満	7	1.5%	2.5%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.2%	0.4%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.2%	0.4%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.2%	0.4%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	0.2%	0.4%		
			［日給］9,000～11,000円未満	1	0.2%	0.4%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	4	0.9%	1.4%		
			［月額］5～10万円未満	32	6.8%	11.5%		
			［月額］10～15万円未満	35	7.4%	12.6%		
			［月額］15～20万円未満	85	18.1%	30.6%		
			［月額］20～25万円未満	48	10.2%	17.3%		
			［月額］25～30万円未満	15	3.2%	5.4%		
			［月額］30～35万円未満	7	1.5%	2.5%		
			［月額］35～40万円未満	5	1.1%	1.8%		
			［月額］40～45万円未満	1	0.2%	0.4%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.2%	0.4%		
			［月額］50万円以上	1	0.2%	0.4%		
			不明	192	40.9%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	3	0.6%	1.0%	470	287
			10～20時間未満	17	3.6%	5.9%		
			20～30時間未満	51	10.9%	17.8%		
			30～40時間未満	109	23.2%	38.0%		
			40時間以上	107	22.8%	37.3%		
			不明	183	38.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	98	20.9%	59.8%	470	164
			20時間未満	42	8.9%	25.6%		
			20～40時間未満	10	2.1%	6.1%		
			40～60時間未満	8	1.7%	4.9%		
			60～80時間未満	3	0.6%	1.8%		
			80時間以上	3	0.6%	1.8%		
			不明	306	65.1%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	16	3.4%	6.2%	470	257
			週4日労働	13	2.8%	5.1%		
			週5日労働（完全週休2日）	184	39.1%	71.6%		
			その他の週休2日（4週6休等）	28	6.0%	10.9%		
			週6日労働（週休1日）	11	2.3%	4.3%		
			その他	5	1.1%	1.9%		
			不明	213	45.3%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	115	24.5%	47.5%	470	242
			30分～1時間未満	96	20.4%	39.7%		
			1時間～1時間半未満	24	5.1%	9.9%		
			1時間半～2時間未満	5	1.1%	2.1%		
			2時間以上	2	0.4%	0.8%		
			不明	228	48.5%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	13	2.8%	4.8%	470	272
			自転車のみ	23	4.9%	8.5%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	121	25.7%	44.5%		
			自家用車・バイク（どちらか）	112	23.8%	41.2%		
			事業所の自動車・バス	3	0.6%	1.1%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	198	42.1%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	12	2.6%	5.6%	470	215
			昇進したことがない	203	43.2%	94.4%		
			不明	255	54.3%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	14	3.0%	5.8%	470	243
			事業所間異動があった	10	2.1%	4.1%		
			異動はなかった	219	46.6%	90.1%		
			不明	227	48.3%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	60	12.8%	22.9%	470	262
			就職時は非開示で途中から開示	23	4.9%	8.8%		
			就職時から退職時まで非開示	117	24.9%	44.7%		
			在職中に受障し開示	25	5.3%	9.5%		
			在職中に受障し非開示	37	7.9%	14.1%		
			不明	208	44.3%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	45	41.7%	45.9%	108	98
			障害への配慮を受けたかったから	46	42.6%	46.9%		
			隠す必要がないから	8	7.4%	8.2%		
			すぐにわかるから	11	10.2%	11.2%		
			その他の理由	8	7.4%	8.2%		
			不明	10	9.3%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	50	32.5%	43.5%	154	115
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	25	16.2%	21.7%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	9	5.8%	7.8%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	25	16.2%	21.7%		
			その他の理由	28	18.2%	24.3%		
			不明	39	25.3%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	447	69.7%	80.8%	641	553
			特例子会社	12	1.9%	2.2%		
			就労継続支援A型	46	7.2%	8.3%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	48	7.5%	8.7%		
			不明	88	13.7%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	284	44.3%	54.2%	641	524
			一般求人	57	8.9%	10.9%		
			どちらでもよい	183	28.5%	34.9%		
			不明	117	18.3%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	233	36.3%	41.3%	641	564
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	37	5.8%	6.6%		
			パート労働者	238	37.1%	42.2%		
			希望なし	56	8.7%	9.9%		
			不明	77	12.0%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	540	84.2%	89.0%	641	607
			派遣	1	0.2%	0.2%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	66	10.3%	10.9%		
			不明	34	5.3%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	333	52.0%	66.5%	641	501
			有期（期間の定めあり）で更新あり	28	4.4%	5.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	4	0.6%	0.8%		
			どちらでもよい	136	21.2%	27.1%		
			不明	140	21.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	1	0.2%	0.2%	641	538
			専門・技術	52	8.1%	9.7%		
			事務	230	35.9%	42.8%		
			販売	17	2.7%	3.2%		
			サービス	39	6.1%	7.2%		
			保安	1	0.2%	0.2%		
			農林漁業	4	0.6%	0.7%		
			生産工程	76	11.9%	14.1%		
			輸送・機械運転	1	0.2%	0.2%		
			建設・採掘	1	0.2%	0.2%		
			運搬・清掃・包装等	82	12.8%	15.2%		
			その他の職業	34	5.3%	6.3%		
			不明	103	16.1%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	36	5.6%	9.8%	641	368
			50～100人未満	13	2.0%	3.5%		
			100～300人未満	8	1.2%	2.2%		
			300～500人未満	1	0.2%	0.3%		
			500～1000人未満	1	0.2%	0.3%		
			1000人以上	4	0.6%	1.1%		
			希望なし	305	47.6%	82.9%		
			不明	273	42.6%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	343	53.5%	58.8%	641	583
			日給	3	0.5%	0.5%		
			時給	236	36.8%	40.5%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.2%	0.2%		
			不明	58	9.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	641	557
			［時給］700～800円未満	39	6.1%	7.0%		
			［時給］800～900円未満	82	12.8%	14.7%		
			［時給］900～1,000円未満	57	8.9%	10.2%		
			［時給］1,000～1,100円未満	21	3.3%	3.8%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	2	0.3%	0.4%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	1	0.2%	0.2%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.2%	0.2%		
			［月額］5～10万円未満	14	2.2%	2.5%		
			［月額］10～15万円未満	75	11.7%	13.5%		
			［月額］15～20万円未満	152	23.7%	27.3%		
			［月額］20～25万円未満	86	13.4%	15.4%		
			［月額］25～30万円未満	15	2.3%	2.7%		
			［月額］30～35万円未満	10	1.6%	1.8%		
			［月額］35～40万円未満	1	0.2%	0.2%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	0.2%	0.2%		
			不明	84	13.1%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	4	0.6%	0.7%	641	602
			10～20時間未満	32	5.0%	5.3%		
			20～30時間未満	162	25.3%	26.9%		
			30～40時間未満	230	35.9%	38.2%		
			40時間以上	170	26.5%	28.2%		
			その他	4	0.6%	0.7%		
			不明	39	6.1%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	33	5.1%	5.4%	641	609
			週4日労働	45	7.0%	7.4%		
			週5日労働（完全週休2日）	493	76.9%	81.0%		
			その他の週休2日（4週6休等）	25	3.9%	4.1%		
			週6日労働（週休1日）	5	0.8%	0.8%		
			その他	8	1.2%	1.3%		
			不明	32	5.0%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	201	31.4%	33.6%	641	598
			30分～1時間未満	320	49.9%	53.5%		
			1時間～1時間半未満	69	10.8%	11.5%		
			1時間半～2時間未満	8	1.2%	1.3%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	43	6.7%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	11	1.7%	1.8%	641	611
			自転車のみ	44	6.9%	7.2%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	382	59.6%	62.5%		
			自家用車・バイク（どちらか）	161	25.1%	26.4%		
			事業所の自動車・バス	3	0.5%	0.5%		
			その他	10	1.6%	1.6%		
			不明	30	4.7%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	66	10.3%	25.5%	641	259
			昇進の可能性なしでもよい	51	8.0%	19.7%		
			希望なし	142	22.2%	54.8%		
			不明	382	59.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	268	41.8%	77.2%	641	347
			事業所内異動のみ可	21	3.3%	6.1%		
			事業所間異動があっても可	20	3.1%	5.8%		
			わからない	38	5.9%	11.0%		
			不明	294	45.9%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	409	63.8%	75.5%	641	542
			開示しない	16	2.5%	3.0%		
			求人による	41	6.4%	7.6%		
			どちらでもよい	34	5.3%	6.3%		
			わからない	42	6.6%	7.7%		
			不明	99	15.4%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	249	60.9%	62.6%	409	398
			障害への配慮を受けたいから	270	66.0%	67.8%		
			隠す必要がないから	36	8.8%	9.0%		
			すぐにわかるから	18	4.4%	4.5%		
			その他の理由	3	0.7%	0.8%		
			不明	11	2.7%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	9	56.3%	75.0%	16	12
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	18.8%	25.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	3	18.8%	25.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	3	18.8%	25.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	25.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	130	20.3%	27.1%	641	479
			能力が発揮できる仕事への配置	219	34.2%	45.7%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	94	14.7%	19.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	85	13.3%	17.7%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	190	29.6%	39.7%		
			業務内容の簡略化などの配慮	115	17.9%	24.0%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	92	14.4%	19.2%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	8	1.2%	1.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.2%	0.2%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	128	20.0%	26.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	26	4.1%	5.4%		
			教育訓練・研修の充実	26	4.1%	5.4%		
			その他の配慮	34	5.3%	7.1%		
			必要なし	17	2.7%	3.5%		
			不明	162	25.3%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	350	54.6%	69.6%	641	503
			賃金	111	17.3%	22.1%		
			労働時間	138	21.5%	27.4%		
			勤務日数	95	14.8%	18.9%		
			障害への理解・配慮	274	42.7%	54.5%		
			特例子会社であること	4	0.6%	0.8%		
			就労継続支援A型であること	33	5.1%	6.6%		
			正社員であること	45	7.0%	8.9%		
			通勤時間・通勤手段	100	15.6%	19.9%		
			その他	17	2.7%	3.4%		
			不明	138	21.5%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	221	34.5%	38.2%	641	579
			就職しなかった	358	55.9%	61.8%		
			不明	62	9.7%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	205	92.8%	96.7%	221	212
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	3	1.4%	1.4%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	4	1.8%	1.9%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	34	15.4%	16.0%		
			求人情報誌・新聞広告	5	2.3%	2.4%		
			縁故	3	1.4%	1.4%		
			その他	2	0.9%	0.9%		
			不明	9	4.1%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	189	85.5%	90.9%	221	208
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	3	1.4%	1.4%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	8	3.6%	3.8%		
			求人情報誌・新聞広告	1	0.5%	0.5%		
			縁故	3	1.4%	1.4%		
			その他	4	1.8%	1.9%		
			不明	13	5.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	58	26.2%	39.2%	221	148
			地域障害者職業センター	27	12.2%	18.2%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	11	5.0%	7.4%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.5%	0.7%		
			就労移行支援事業所	52	23.5%	35.1%		
			就労継続支援A型	9	4.1%	6.1%		
			就労継続支援B型	3	1.4%	2.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	3	1.4%	2.0%		
			発達障害者支援センター	3	1.4%	2.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	16	7.2%	10.8%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	0.9%	1.4%		
			自立相談支援機関	6	2.7%	4.1%		
			自治体	4	1.8%	2.7%		
			その他の支援機関等	2	0.9%	1.4%		
			特になし	45	20.4%			
			不明	28	12.7%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	56	37.8%	38.6%	148	145
			地域障害者職業センター	24	16.2%	16.6%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	9	6.1%	6.2%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.7%	0.7%		
			就労移行支援事業所	48	32.4%	33.1%		
			就労継続支援A型	8	5.4%	5.5%		
			就労継続支援B型	3	2.0%	2.1%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	3	2.0%	2.1%		
			発達障害者支援センター	3	2.0%	2.1%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	9	6.1%	6.2%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	1.4%	1.4%		
			自立相談支援機関	4	2.7%	2.8%		
			自治体	3	2.0%	2.1%		
			その他の支援機関等	2	1.4%	1.4%		
			特になし	6	4.1%	4.1%		
			不明	3	2.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	95	43.0%		221	
			チーム支援を実施していない	126	57.0%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	51	53.7%	53.7%	95	95
			地域障害者職業センター	24	25.3%	25.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	7	7.4%	7.4%		
			障害者職業能力開発校等	1	1.1%	1.1%		
			就労移行支援事業所	27	28.4%	28.4%		
			就労継続支援A型	4	4.2%	4.2%		
			就労継続支援B型	5	5.3%	5.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.1%	1.1%		
			発達障害者支援センター	2	2.1%	2.1%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	7	7.4%	7.4%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	3	3.2%	3.2%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	1	1.1%	1.1%		
			その他の支援機関等	3	3.2%	3.2%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	129	58.4%	62.3%	221	207
			2か所	27	12.2%	13.0%		
			3～5か所	29	13.1%	14.0%		
			6～9か所	12	5.4%	5.8%		
			10～19か所	8	3.6%	3.9%		
			20か所以上	2	0.9%	1.0%		
			不明	14	6.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	143	64.7%	67.1%	221	213
			特例子会社	16	7.2%	7.5%		
			就労継続支援A型	52	23.5%	24.4%		
			チャレンジ雇用	2	0.9%	0.9%		
			不明	8	3.6%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	161	72.9%	78.5%	221	205
			一般求人	44	19.9%	21.5%		
			不明	16	7.2%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	23	10.4%	11.3%	221	203
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	53	24.0%	26.1%		
			パート労働者	127	57.5%	62.6%		
			不明	18	8.1%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	196	88.7%	94.7%	221	207
			派遣	3	1.4%	1.4%		
			請負	8	3.6%	3.9%		
			不明	14	6.3%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	74	33.5%	37.9%	221	195
			有期（期間の定めあり）で更新あり	117	52.9%	60.0%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	4	1.8%	2.1%		
			不明	26	11.8%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	221	206
			専門・技術	9	4.1%	4.4%		
			事務	65	29.4%	31.6%		
			販売	8	3.6%	3.9%		
			サービス	19	8.6%	9.2%		
			保安	1	0.5%	0.5%		
			農林漁業	4	1.8%	1.9%		
			生産工程	36	16.3%	17.5%		
			輸送・機械運転	1	0.5%	0.5%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	56	25.3%	27.2%		
			その他の職業	7	3.2%	3.4%		
			不明	15	6.8%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	66	29.9%	32.5%	221	203
			50～100人未満	16	7.2%	7.9%		
			100～300人未満	44	19.9%	21.7%		
			300～500人未満	15	6.8%	7.4%		
			500～1000人未満	24	10.9%	11.8%		
			1000人以上	38	17.2%	18.7%		
			不明	18	8.1%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	52	23.5%	26.4%	221	197
			日給	6	2.7%	3.0%		
			時給	138	62.4%	70.1%		
			年俸	1	0.5%	0.5%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	24	10.9%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	30	13.6%	15.8%	221	190
			［時給］800～900円未満	49	22.2%	25.8%		
			［時給］900～1,000円未満	27	12.2%	14.2%		
			［時給］1,000～1,100円未満	13	5.9%	6.8%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.5%	0.5%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.5%	0.5%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	5	2.3%	2.6%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.5%	0.5%		
			［月額］5～10万円未満	7	3.2%	3.7%		
			［月額］10～15万円未満	16	7.2%	8.4%		
			［月額］15～20万円未満	32	14.5%	16.8%		
			［月額］20～25万円未満	6	2.7%	3.2%		
			［月額］25～30万円未満	2	0.9%	1.1%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	31	14.0%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.5%	0.5%	221	200
			10～20時間未満	11	5.0%	5.5%		
			20～30時間未満	85	38.5%	42.5%		
			30～40時間未満	77	34.8%	38.5%		
			40時間以上	26	11.8%	13.0%		
			不明	21	9.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	4	1.8%	2.0%	221	197
			週4日労働	9	4.1%	4.6%		
			週5日労働（完全週休2日）	145	65.6%	73.6%		
			その他の週休2日（4週6休等）	30	13.6%	15.2%		
			週6日労働（週休1日）	5	2.3%	2.5%		
			その他	4	1.8%	2.0%		
			不明	24	10.9%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	56	25.3%	33.1%	221	169
			30分～1時間未満	89	40.3%	52.7%		
			1時間～1時間半未満	21	9.5%	12.4%		
			1時間半～2時間未満	3	1.4%	1.8%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	52	23.5%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	14	6.3%	8.7%	221	161
			自転車のみ	8	3.6%	5.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	78	35.3%	48.4%		
			自家用車・バイク（どちらか）	59	26.7%	36.6%		
			事業所の自動車・バス	2	0.9%	1.2%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	60	27.1%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	23	10.4%	19.5%	221	118
			昇進の可能性なし	95	43.0%	80.5%		
			不明	103	46.6%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	159	71.9%	95.8%	221	166
			事業所内異動のみあり	4	1.8%	2.4%		
			事業所間異動あり	3	1.4%	1.8%		
			不明	55	24.9%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	182	82.4%	89.7%	221	203
			非開示	21	9.5%	10.3%		
			不明	18	8.1%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	151	83.0%	84.4%	182	179
			障害への配慮を受けたかったから	80	44.0%	44.7%		
			隠す必要がないから	17	9.3%	9.5%		
			すぐにわかるから	6	3.3%	3.4%		
			その他の理由	2	1.1%	1.1%		
			不明	3	1.6%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	9	42.9%	60.0%	21	15
			障害を開示すると採用（継続）されないから	6	28.6%	40.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	3	14.3%	20.0%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	1	4.8%	6.7%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	6	28.6%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	52	23.5%	40.0%	221	130
			能力が発揮できる仕事への配置	61	27.6%	46.9%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	41	18.6%	31.5%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	31	14.0%	23.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	55	24.9%	42.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	41	18.6%	31.5%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	40	18.1%	30.8%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	5	2.3%	3.8%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.5%	0.8%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	41	18.6%	31.5%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	10	4.5%	7.7%		
			教育訓練・研修の充実	6	2.7%	4.6%		
			その他の配慮	2	0.9%	1.5%		
			必要なし	5	2.3%	3.8%		
			不明	91	41.2%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	120	54.3%	76.4%	221	157
			賃金	17	7.7%	10.8%		
			労働時間	27	12.2%	17.2%		
			勤務日数	18	8.1%	11.5%		
			障害への理解・配慮	63	28.5%	40.1%		
			特例子会社であること	11	5.0%	7.0%		
			就労継続支援A型であること	35	15.8%	22.3%		
			正社員であること	5	2.3%	3.2%		
			通勤時間・通勤手段	33	14.9%	21.0%		
			その他	6	2.7%	3.8%		
			不明	64	29.0%			

５－１．自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）のある求職者の調査結果集計表（440人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	295	67.0%		440	
			女性	145	33.0%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	28	6.4%		440	
			20代	236	53.6%			
			30代	117	26.6%			
			40代	47	10.7%			
			50代	11	2.5%			
			60代以上	1	0.2%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	29.4				
3-1.	障害の種類	複数可	ASDあり	440	100.0%		440	
			ASDのみ	293	66.6%			
			重複あり	147	33.4%			
			［重複内訳］ASD＋ADHD	27	18.4%		147	
			ASD＋ADHD＋知的障害	2	1.4%			
			ASD＋ADHD＋気分障害	9	6.1%			
			ASD＋ADHD＋その他の精神疾患	1	0.7%			
			ASD＋ADHD＋精神障害（不明）	3	2.0%			
			ASD＋学習障害	1	0.7%			
			ASD＋その他の発達障害	2	1.4%			
			ASD＋肢体不自由	1	0.7%			
			ASD＋知的障害	18	12.2%			
			ASD＋知的障害＋てんかん	1	0.7%			
			ASD＋知的障害＋その他の精神疾患	1	0.7%			
			ASD＋統合失調症	9	6.1%			
			ASD＋気分障害	47	32.0%			
			ASD＋気分障害＋その他の精神疾患	1	0.7%			
			ASD＋てんかん	2	1.4%			
			ASD＋その他の精神疾患	12	8.2%			
			ASD＋精神障害（不明）	8	5.4%			
			ASD＋難病	1	0.7%			
			ASD＋その他の障害（その他）	1	0.7%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	0	0.0%		147	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	1	0.7%			
			内部障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		1	
			上肢機能	0	0.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	1	100.0%			
			体幹機能	0	0.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	9	6.1%		147	
			そううつ病（気分障害）	57	38.8%			
			てんかん	3	2.0%			
			高次脳機能障害	0	0.0%			
			その他の精神疾患	15	10.2%			
			不明	11	7.5%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	440	100.0%		440	
			学習障害	1	0.2%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	42	9.5%			
			その他の発達障害	2	0.5%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	1	0.7%		147	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	1	0.7%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	130	29.5%		440	
			前職の採用後	150	34.1%			
			前職なし	104	23.6%			
			不明	56	12.7%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	132	30.0%		440	
			20代	154	35.0%			
			30代	72	16.4%			
			40代	22	5.0%			
			50代	6	1.4%			
			60代以上	1	0.2%			
			不明	53	12.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	1	0.2%		440	
			療育手帳等	19	4.3%			
			精神障害者保健福祉手帳	349	79.3%			
			障害者手帳なし	73	16.6%			
			不明	2	0.5%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		1	
			2級	0	0.0%			
			3級	0	0.0%			
			4級	1	100.0%			
			5級	0	0.0%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	2	10.5%		19	
			重度以外	17	89.5%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	10	2.9%		349	
			2級	142	40.7%			
			3級	187	53.6%			
			申請中	9	2.6%			
			等級不明	1	0.3%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	13	3.0%		440	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	127	28.9%			
			高校－中退	12	2.7%			
			高校－在学	3	0.7%			
			高校－不明	1	0.2%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	6	1.4%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	5	1.1%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	77	17.5%			
			高専、専修・専門、短大－中退	11	2.5%			
			高専、専修・専門、短大－在学	4	0.9%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	129	29.3%			
			大学－中退	27	6.1%			
			大学－在学	11	2.5%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	9	2.0%			
			大学院－中退	2	0.5%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	1	0.2%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	2	0.5%			
6-1.	就職経験	単一	なし	104	23.6%	23.7%	440	438
			1社	103	23.4%	23.5%		
			2社	68	15.5%	15.5%		
			3～5社	119	27.0%	27.2%		
			6～10社	25	5.7%	5.7%		
			11社以上	4	0.9%	0.9%		
			回数不明	15	3.4%	3.4%		
			職歴不明	2	0.5%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	104	23.6%	24.7%	440	421
			1年未満	61	13.9%	14.5%		
			1～3年未満	91	20.7%	21.6%		
			3～5年未満	50	11.4%	11.9%		
			5～10年未満	53	12.0%	12.6%		
			10年以上	62	14.1%	14.7%		
			不明	19	4.3%			
7.	通院・服薬	単一	なし	56	12.7%	14.2%	440	394
			あり	238	54.1%	60.4%		
			通院のみ	100	22.7%	25.4%		
			不明	46	10.5%			
8.	失業期間	単一	前職なし	104	23.6%	24.6%	440	422
			1か月未満	66	15.0%	15.6%		
			1～3か月未満	50	11.4%	11.8%		
			3～6か月未満	26	5.9%	6.2%		
			6か月～1年未満	25	5.7%	5.9%		
			1～3年未満	73	16.6%	17.3%		
			3～5年未満	12	2.7%	2.8%		
			5～10年未満	12	2.7%	2.8%		
			10年以上	3	0.7%	0.7%		
			在職中	51	11.6%	12.1%		
			不明	18	4.1%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	401	91.1%	91.3%	440	439
			いずれもあり	8	1.8%	1.8%		
			配偶者のみあり	19	4.3%	4.3%		
			扶養家族のみあり	11	2.5%	2.5%		
			不明	1	0.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
10.	障害年金の受給	単一	なし	266	60.5%	82.6%	440	322
			あり	56	12.7%	17.4%		
			不明	118	26.8%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	340	77.3%	96.9%	440	351
			あり	11	2.5%	3.1%		
			不明	89	20.2%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	112	25.5%		440	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	21	18.8%	18.9%	112	111
			委託訓練	6	5.4%	5.4%		
			職場適応訓練	1	0.9%	0.9%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	8	7.1%	7.2%		
			職場実習	2	1.8%	1.8%		
			就労移行支援	58	51.8%	52.3%		
			就労継続支援A型	4	3.6%	3.6%		
			就労継続支援B型	8	7.1%	7.2%		
			地域活動支援	2	1.8%	1.8%		
			医療機関のリハ・デイケア	6	5.4%	5.4%		
			その他の訓練等	4	3.6%	3.6%		
			不明	1	0.9%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	281	63.9%		440	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	64	22.8%	22.8%	281	281
			地域障害者職業センター	37	13.2%	13.2%		
			広域障害者職業センター	2	0.7%	0.7%		
			自治体設置の就労支援機関	10	3.6%	3.6%		
			障害者職業能力開発校等	2	0.7%	0.7%		
			就労移行支援事業所	110	39.1%	39.1%		
			就労継続支援A型	2	0.7%	0.7%		
			就労継続支援B型	15	5.3%	5.3%		
			特別支援学校・特別支援学級等	1	0.4%	0.4%		
			その他の教育機関	2	0.7%	0.7%		
			発達障害者支援センター	17	6.0%	6.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	1	0.4%	0.4%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	65	23.1%	23.1%		
			その他の医療機関	2	0.7%	0.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	8	2.8%	2.8%		
			自立相談支援機関	7	2.5%	2.5%		
			自治体	3	1.1%	1.1%		
			その他の支援機関等	3	1.1%	1.1%		
			不明	0	0.0%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	17	5.5%	6.7%	307	255
			契約期間満了	28	9.1%	11.0%		
			自己都合	204	66.4%	80.0%		
			その他の理由	6	2.0%	2.4%		
			不明	52	16.9%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	88	28.7%	40.6%	307	217
			業務遂行上の課題あり	53	17.3%	24.4%		
			基本的労働習慣に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働意欲に課題あり	4	1.3%	1.8%		
			労働条件があわない	16	5.2%	7.4%		
			人間関係の悪化	42	13.7%	19.4%		
			将来への不安	5	1.6%	2.3%		
			キャリアアップのため	15	4.9%	6.9%		
			職場以外の要因	5	1.6%	2.3%		
			その他の理由	40	13.0%	18.4%		
			不明	90	29.3%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	33	10.7%	17.6%	307	188
			能力が発揮できる仕事への配置	55	17.9%	29.3%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	16	5.2%	8.5%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	20	6.5%	10.6%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	68	22.1%	36.2%		
			業務内容の簡略化などの配慮	37	12.1%	19.7%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	34	11.1%	18.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	3	1.0%	1.6%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	41	13.4%	21.8%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	17	5.5%	9.0%		
			教育訓練・研修の充実	3	1.0%	1.6%		
			その他	7	2.3%	3.7%		
			特になし	42	13.7%	22.3%		
			不明	119	38.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	19	6.2%	6.4%	307	296
			1～3か月未満	51	16.6%	17.2%		
			3～6か月未満	31	10.1%	10.5%		
			6か月～1年未満	44	14.3%	14.9%		
			1年～3年未満	95	30.9%	32.1%		
			3～5年未満	18	5.9%	6.1%		
			5～10年未満	23	7.5%	7.8%		
			10年以上	15	4.9%	5.1%		
			不明	11	3.6%			
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	280	91.2%	94.6%	307	296
			特例子会社	2	0.7%	0.7%		
			福祉工場	1	0.3%	0.3%		
			就労継続支援A型	10	3.3%	3.4%		
			チャレンジ雇用	3	1.0%	1.0%		
			不明	11	3.6%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	39	12.7%	15.7%	307	248
			一般求人	209	68.1%	84.3%		
			不明	59	19.2%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	98	31.9%	35.1%	307	279
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	71	23.1%	25.4%		
			パート労働者	110	35.8%	39.4%		
			不明	28	9.1%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	267	87.0%	91.4%	307	292
			派遣	20	6.5%	6.8%		
			請負	5	1.6%	1.7%		
			不明	15	4.9%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	126	41.0%	59.2%	307	213
			有期（期間の定めあり）で更新あり	74	24.1%	34.7%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	13	4.2%	6.1%		
			不明	94	30.6%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	2	0.7%	0.7%	307	297
			専門・技術	46	15.0%	15.5%		
			事務	61	19.9%	20.5%		
			販売	30	9.8%	10.1%		
			サービス	50	16.3%	16.8%		
			保安	3	1.0%	1.0%		
			農林漁業	1	0.3%	0.3%		
			生産工程	45	14.7%	15.2%		
			輸送・機械運転	2	0.7%	0.7%		
			建設・採掘	4	1.3%	1.3%		
			運搬・清掃・包装等	39	12.7%	13.1%		
			その他の職業	14	4.6%	4.7%		
			不明	10	3.3%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	63	20.5%	38.4%	307	164
			50～100人未満	11	3.6%	6.7%		
			100～300人未満	26	8.5%	15.9%		
			300～500人未満	12	3.9%	7.3%		
			500～1000人未満	18	5.9%	11.0%		
			1000人以上	34	11.1%	20.7%		
			不明	143	46.6%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	115	37.5%	53.0%	307	217
			日給	9	2.9%	4.1%		
			時給	93	30.3%	42.9%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	90	29.3%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	307	187
			［時給］700～800円未満	6	2.0%	3.2%		
			［時給］800～900円未満	10	3.3%	5.3%		
			［時給］900～1,000円未満	8	2.6%	4.3%		
			［時給］1,000～1,100円未満	5	1.6%	2.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.3%	0.5%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	1	0.3%	0.5%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.3%	0.5%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	0.3%	0.5%		
			［日給］9,000～11,000円未満	1	0.3%	0.5%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	3	1.0%	1.6%		
			［月額］5～10万円未満	23	7.5%	12.3%		
			［月額］10～15万円未満	25	8.1%	13.4%		
			［月額］15～20万円未満	53	17.3%	28.3%		
			［月額］20～25万円未満	28	9.1%	15.0%		
			［月額］25～30万円未満	10	3.3%	5.3%		
			［月額］30～35万円未満	5	1.6%	2.7%		
			［月額］35～40万円未満	4	1.3%	2.1%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.3%	0.5%		
			［月額］50万円以上	1	0.3%	0.5%		
			不明	120	39.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.3%	0.5%	307	193
			10～20時間未満	14	4.6%	7.3%		
			20～30時間未満	36	11.7%	18.7%		
			30～40時間未満	73	23.8%	37.8%		
			40時間以上	69	22.5%	35.8%		
			不明	114	37.1%			
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	69	22.5%	61.1%	307	113
			20時間未満	30	9.8%	26.5%		
			20～40時間未満	5	1.6%	4.4%		
			40～60時間未満	5	1.6%	4.4%		
			60～80時間未満	1	0.3%	0.9%		
			80時間以上	3	1.0%	2.7%		
			不明	194	63.2%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	12	3.9%	6.7%	307	180
			週4日労働	8	2.6%	4.4%		
			週5日労働（完全週休2日）	127	41.4%	70.6%		
			その他の週休2日（4週6休等）	22	7.2%	12.2%		
			週6日労働（週休1日）	7	2.3%	3.9%		
			その他	4	1.3%	2.2%		
			不明	127	41.4%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	74	24.1%	45.4%	307	163
			30分～1時間未満	72	23.5%	44.2%		
			1時間～1時間半未満	15	4.9%	9.2%		
			1時間半～2時間未満	2	0.7%	1.2%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	144	46.9%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	9	2.9%	4.8%	307	188
			自転車のみ	15	4.9%	8.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	82	26.7%	43.6%		
			自家用車・バイク（どちらか）	80	26.1%	42.6%		
			事業所の自動車・バス	2	0.7%	1.1%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	119	38.8%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	5	1.6%	3.5%	307	143
			昇進したことがない	138	45.0%	96.5%		
			不明	164	53.4%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	9	2.9%	5.5%	307	163
			事業所間異動があった	5	1.6%	3.1%		
			異動はなかった	149	48.5%	91.4%		
			不明	144	46.9%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	46	15.0%	26.0%	307	177
			就職時は非開示で途中から開示	11	3.6%	6.2%		
			就職時から退職時まで非開示	83	27.0%	46.9%		
			在職中に受障し開示	15	4.9%	8.5%		
			在職中に受障し非開示	22	7.2%	12.4%		
			不明	130	42.3%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	35	48.6%	53.0%	72	66
			障害への配慮を受けたかったから	27	37.5%	40.9%		
			隠す必要がないから	5	6.9%	7.6%		
			すぐにわかるから	7	9.7%	10.6%		
			その他の理由	6	8.3%	9.1%		
			不明	6	8.3%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	39	37.1%	47.0%	105	83
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	19	18.1%	22.9%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	5	4.8%	6.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	17	16.2%	20.5%		
			その他の理由	18	17.1%	21.7%		
			不明	22	21.0%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	300	68.2%	79.6%	440	377
			特例子会社	8	1.8%	2.1%		
			就労継続支援A型	32	7.3%	8.5%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	37	8.4%	9.8%		
			不明	63	14.3%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	209	47.5%	58.1%	440	360
			一般求人	37	8.4%	10.3%		
			どちらでもよい	114	25.9%	31.7%		
			不明	80	18.2%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	159	36.1%	41.3%	440	385
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	25	5.7%	6.5%		
			パート労働者	163	37.0%	42.3%		
			希望なし	38	8.6%	9.9%		
			不明	55	12.5%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	367	83.4%	88.2%	440	416
			派遣	1	0.2%	0.2%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	48	10.9%	11.5%		
			不明	24	5.5%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	223	50.7%	64.8%	440	344
			有期（期間の定めあり）で更新あり	23	5.2%	6.7%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	2	0.5%	0.6%		
			どちらでもよい	96	21.8%	27.9%		
			不明	96	21.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	1	0.2%	0.3%	440	375
			専門・技術	37	8.4%	9.9%		
			事務	168	38.2%	44.8%		
			販売	10	2.3%	2.7%		
			サービス	26	5.9%	6.9%		
			保安	1	0.2%	0.3%		
			農林漁業	3	0.7%	0.8%		
			生産工程	52	11.8%	13.9%		
			輸送・機械運転	1	0.2%	0.3%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	58	13.2%	15.5%		
			その他の職業	18	4.1%	4.8%		
			不明	65	14.8%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	25	5.7%	9.8%	440	256
			50～100人未満	8	1.8%	3.1%		
			100～300人未満	6	1.4%	2.3%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	0	0.0%	0.0%		
			1000人以上	3	0.7%	1.2%		
			希望なし	214	48.6%	83.6%		
			不明	184	41.8%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	234	53.2%	58.5%	440	400
			日給	2	0.5%	0.5%		
			時給	163	37.0%	40.8%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.2%	0.3%		
			不明	40	9.1%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	440	382
			［時給］700～800円未満	32	7.3%	8.4%		
			［時給］800～900円未満	60	13.6%	15.7%		
			［時給］900～1,000円未満	31	7.0%	8.1%		
			［時給］1,000～1,100円未満	15	3.4%	3.9%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	2	0.5%	0.5%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	9	2.0%	2.4%		
			［月額］10～15万円未満	60	13.6%	15.7%		
			［月額］15～20万円未満	105	23.9%	27.5%		
			［月額］20～25万円未満	47	10.7%	12.3%		
			［月額］25～30万円未満	12	2.7%	3.1%		
			［月額］30～35万円未満	7	1.6%	1.8%		
			［月額］35～40万円未満	1	0.2%	0.3%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	1	0.2%	0.3%		
			不明	58	13.2%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.2%	0.2%	440	413
			10～20時間未満	23	5.2%	5.6%		
			20～30時間未満	108	24.5%	26.2%		
			30～40時間未満	157	35.7%	38.0%		
			40時間以上	120	27.3%	29.1%		
			その他	4	0.9%	1.0%		
			不明	27	6.1%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	18	4.1%	4.3%	440	414
			週4日労働	28	6.4%	6.8%		
			週5日労働（完全週休2日）	343	78.0%	82.9%		
			その他の週休2日（4週6休等）	17	3.9%	4.1%		
			週6日労働（週休1日）	2	0.5%	0.5%		
			その他	6	1.4%	1.4%		
			不明	26	5.9%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	132	30.0%	32.3%	440	409
			30分～1時間未満	221	50.2%	54.0%		
			1時間～1時間半未満	52	11.8%	12.7%		
			1時間半～2時間未満	4	0.9%	1.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	31	7.0%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	8	1.8%	1.9%	440	417
			自転車のみ	31	7.0%	7.4%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	265	60.2%	63.5%		
			自家用車・バイク（どちらか）	103	23.4%	24.7%		
			事業所の自動車・バス	3	0.7%	0.7%		
			その他	7	1.6%	1.7%		
			不明	23	5.2%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	46	10.5%	26.0%	440	177
			昇進の可能性なしでもよい	32	7.3%	18.1%		
			希望なし	99	22.5%	55.9%		
			不明	263	59.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	186	42.3%	78.8%	440	236
			事業所内異動のみ可	15	3.4%	6.4%		
			事業所間異動があっても可	11	2.5%	4.7%		
			わからない	24	5.5%	10.2%		
			不明	204	46.4%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	278	63.2%	75.1%	440	370
			開示しない	11	2.5%	3.0%		
			求人による	27	6.1%	7.3%		
			どちらでもよい	20	4.5%	5.4%		
			わからない	34	7.7%	9.2%		
			不明	70	15.9%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	168	60.4%	62.2%	278	270
			障害への配慮を受けたいから	185	66.5%	68.5%		
			隠す必要がないから	22	7.9%	8.1%		
			すぐにわかるから	12	4.3%	4.4%		
			その他の理由	3	1.1%	1.1%		
			不明	8	2.9%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	8	72.7%	88.9%	11	9
			障害を開示すると採用（継続）されないから	2	18.2%	22.2%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	3	27.3%	33.3%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	2	18.2%	22.2%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	18.2%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	88	20.0%	26.4%	440	333
			能力が発揮できる仕事への配置	148	33.6%	44.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	56	12.7%	16.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	61	13.9%	18.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	126	28.6%	37.8%		
			業務内容の簡略化などの配慮	73	16.6%	21.9%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	59	13.4%	17.7%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	4	0.9%	1.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.2%	0.3%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	83	18.9%	24.9%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	15	3.4%	4.5%		
			教育訓練・研修の充実	20	4.5%	6.0%		
			その他の配慮	30	6.8%	9.0%		
			必要なし	11	2.5%	3.3%		
			不明	107	24.3%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	233	53.0%	66.8%	440	349
			賃金	71	16.1%	20.3%		
			労働時間	93	21.1%	26.6%		
			勤務日数	61	13.9%	17.5%		
			障害への理解・配慮	196	44.5%	56.2%		
			特例子会社であること	3	0.7%	0.9%		
			就労継続支援A型であること	25	5.7%	7.2%		
			正社員であること	26	5.9%	7.4%		
			通勤時間・通勤手段	60	13.6%	17.2%		
			その他	12	2.7%	3.4%		
			不明	91	20.7%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	150	34.1%	37.3%	440	402
			就職しなかった	252	57.3%	62.7%		
			不明	38	8.6%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	144	96.0%	97.3%	150	148
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	2	1.3%	1.4%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	3	2.0%	2.0%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	27	18.0%	18.2%		
			求人情報誌・新聞広告	4	2.7%	2.7%		
			縁故	2	1.3%	1.4%		
			その他	2	1.3%	1.4%		
			不明	2	1.3%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	133	88.7%	91.7%	150	145
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	1	0.7%	0.7%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	6	4.0%	4.1%		
			求人情報誌・新聞広告	1	0.7%	0.7%		
			縁故	2	1.3%	1.4%		
			その他	2	1.3%	1.4%		
			不明	5	3.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	36	24.0%	34.0%	150	106
			地域障害者職業センター	23	15.3%	21.7%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	8	5.3%	7.5%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.7%	0.9%		
			就労移行支援事業所	40	26.7%	37.7%		
			就労継続支援A型	6	4.0%	5.7%		
			就労継続支援B型	2	1.3%	1.9%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	2	1.3%	1.9%		
			発達障害者支援センター	3	2.0%	2.8%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	9	6.0%	8.5%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	0.7%	0.9%		
			自立相談支援機関	4	2.7%	3.8%		
			自治体	3	2.0%	2.8%		
			その他の支援機関等	1	0.7%	0.9%		
			特になし	26	17.3%			
			不明	18	12.0%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	35	33.0%	33.7%	106	104
			地域障害者職業センター	20	18.9%	19.2%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	7	6.6%	6.7%		
			障害者職業能力開発校等	1	0.9%	1.0%		
			就労移行支援事業所	38	35.8%	36.5%		
			就労継続支援A型	5	4.7%	4.8%		
			就労継続支援B型	2	1.9%	1.9%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	2	1.9%	1.9%		
			発達障害者支援センター	3	2.8%	2.9%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	4	3.8%	3.8%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	0.9%	1.0%		
			自立相談支援機関	3	2.8%	2.9%		
			自治体	2	1.9%	1.9%		
			その他の支援機関等	1	0.9%	1.0%		
			特になし	3	2.8%	2.9%		
			不明	2	1.9%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	68	45.3%		150	
			チーム支援を実施していない	82	54.7%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	34	50.0%	50.0%	68	68
			地域障害者職業センター	20	29.4%	29.4%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	6	8.8%	8.8%		
			障害者職業能力開発校等	1	1.5%	1.5%		
			就労移行支援事業所	19	27.9%	27.9%		
			就労継続支援A型	4	5.9%	5.9%		
			就労継続支援B型	3	4.4%	4.4%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.5%	1.5%		
			発達障害者支援センター	2	2.9%	2.9%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	5	7.4%	7.4%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	2.9%	2.9%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	2	2.9%	2.9%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	88	58.7%	60.7%	150	145
			2か所	20	13.3%	13.8%		
			3～5か所	18	12.0%	12.4%		
			6～9か所	11	7.3%	7.6%		
			10～19か所	6	4.0%	4.1%		
			20か所以上	2	1.3%	1.4%		
			不明	5	3.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	95	63.3%	65.1%	150	146
			特例子会社	10	6.7%	6.8%		
			就労継続支援A型	39	26.0%	26.7%		
			チャレンジ雇用	2	1.3%	1.4%		
			不明	4	2.7%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	119	79.3%	83.2%	150	143
			一般求人	24	16.0%	16.8%		
			不明	7	4.7%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	12	8.0%	8.5%	150	141
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	37	24.7%	26.2%		
			パート労働者	92	61.3%	65.2%		
			不明	9	6.0%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	136	90.7%	95.1%	150	143
			派遣	1	0.7%	0.7%		
			請負	6	4.0%	4.2%		
			不明	7	4.7%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	44	29.3%	32.1%	150	137
			有期（期間の定めあり）で更新あり	90	60.0%	65.7%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	3	2.0%	2.2%		
			不明	13	8.7%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	150	142
			専門・技術	7	4.7%	4.9%		
			事務	49	32.7%	34.5%		
			販売	2	1.3%	1.4%		
			サービス	10	6.7%	7.0%		
			保安	1	0.7%	0.7%		
			農林漁業	4	2.7%	2.8%		
			生産工程	24	16.0%	16.9%		
			輸送・機械運転	1	0.7%	0.7%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	42	28.0%	29.6%		
			その他の職業	2	1.3%	1.4%		
			不明	8	5.3%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	50	33.3%	35.0%	150	143
			50～100人未満	8	5.3%	5.6%		
			100～300人未満	30	20.0%	21.0%		
			300～500人未満	10	6.7%	7.0%		
			500～1000人未満	18	12.0%	12.6%		
			1000人以上	27	18.0%	18.9%		
			不明	7	4.7%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	33	22.0%	23.9%	150	138
			日給	5	3.3%	3.6%		
			時給	100	66.7%	72.5%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	12	8.0%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	21	14.0%	15.8%	150	133
			［時給］800～900円未満	39	26.0%	29.3%		
			［時給］900～1,000円未満	17	11.3%	12.8%		
			［時給］1,000～1,100円未満	8	5.3%	6.0%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	0.7%	0.8%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.7%	0.8%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	4	2.7%	3.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.7%	0.8%		
			［月額］5～10万円未満	5	3.3%	3.8%		
			［月額］10～15万円未満	10	6.7%	7.5%		
			［月額］15～20万円未満	21	14.0%	15.8%		
			［月額］20～25万円未満	4	2.7%	3.0%		
			［月額］25～30万円未満	1	0.7%	0.8%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	17	11.3%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.7%	0.7%	150	139
			10～20時間未満	7	4.7%	5.0%		
			20～30時間未満	59	39.3%	42.4%		
			30～40時間未満	56	37.3%	40.3%		
			40時間以上	16	10.7%	11.5%		
			不明	11	7.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	2	1.3%	1.4%	150	138
			週4日労働	6	4.0%	4.3%		
			週5日労働（完全週休2日）	107	71.3%	77.5%		
			その他の週休2日（4週6休等）	18	12.0%	13.0%		
			週6日労働（週休1日）	2	1.3%	1.4%		
			その他	3	2.0%	2.2%		
			不明	12	8.0%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	37	24.7%	31.1%	150	119
			30分～1時間未満	66	44.0%	55.5%		
			1時間～1時間半未満	15	10.0%	12.6%		
			1時間半～2時間未満	1	0.7%	0.8%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	31	20.7%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	7	4.7%	6.3%	150	112
			自転車のみ	6	4.0%	5.4%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	59	39.3%	52.7%		
			自家用車・バイク（どちらか）	38	25.3%	33.9%		
			事業所の自動車・バス	2	1.3%	1.8%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	38	25.3%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	16	10.7%	18.8%	150	85
			昇進の可能性なし	69	46.0%	81.2%		
			不明	65	43.3%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	113	75.3%	97.4%	150	116
			事業所内異動のみあり	3	2.0%	2.6%		
			事業所間異動あり	0	0.0%	0.0%		
			不明	34	22.7%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	130	86.7%	90.3%	150	144
			非開示	14	9.3%	9.7%		
			不明	6	4.0%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	111	85.4%	86.7%	130	128
			障害への配慮を受けたかったから	56	43.1%	43.8%		
			隠す必要がないから	11	8.5%	8.6%		
			すぐにわかるから	4	3.1%	3.1%		
			その他の理由	2	1.5%	1.6%		
			不明	2	1.5%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	6	42.9%	60.0%	14	10
			障害を開示すると採用（継続）されないから	4	28.6%	40.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	2	14.3%	20.0%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	28.6%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	37	24.7%	39.8%	150	93
			能力が発揮できる仕事への配置	43	28.7%	46.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	27	18.0%	29.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	24	16.0%	25.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	40	26.7%	43.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	29	19.3%	31.2%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	28	18.7%	30.1%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	4	2.7%	4.3%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	30	20.0%	32.3%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	8	5.3%	8.6%		
			教育訓練・研修の充実	4	2.7%	4.3%		
			その他の配慮	2	1.3%	2.2%		
			必要なし	1	0.7%	1.1%		
			不明	57	38.0%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	81	54.0%	73.0%	150	111
			賃金	14	9.3%	12.6%		
			労働時間	21	14.0%	18.9%		
			勤務日数	13	8.7%	11.7%		
			障害への理解・配慮	45	30.0%	40.5%		
			特例子会社であること	7	4.7%	6.3%		
			就労継続支援A型であること	28	18.7%	25.2%		
			正社員であること	4	2.7%	3.6%		
			通勤時間・通勤手段	22	14.7%	19.8%		
			その他	3	2.0%	2.7%		
			不明	39	26.0%			

５－２. 注意欠如・多動性障害（ADHD）のある求職者の調査結果集計表（171人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	95	55.6%		171	
			女性	76	44.4%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	10	5.8%		171	
			20代	87	50.9%			
			30代	44	25.7%			
			40代	17	9.9%			
			50代	13	7.6%			
			60代以上	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	30.7				
3-1.	障害の種類	複数可	ADHDあり	171	100.0%		171	
			ADHDのみ	83	48.5%			
			重複あり	88	51.5%			
			［重複内訳］ADHD＋ASD	27	30.7%		88	
			ADHD＋ASD＋知的障害	2	2.3%			
			ADHD＋ASD＋気分障害	9	10.2%			
			ADHD＋ASD＋その他の精神疾患	1	1.1%			
			ADHD＋ASD＋精神障害（不明）	3	3.4%			
			ADHD＋学習障害	1	1.1%			
			ADHD＋その他の発達障害	1	1.1%			
			ADHD＋知的障害	4	4.5%			
			ADHD＋統合失調症	2	2.3%			
			ADHD＋気分障害	27	30.7%			
			ADHD＋気分障害＋その他の精神疾患	1	1.1%			
			ADHD＋てんかん	2	2.3%			
			ADHD＋その他の精神疾患	6	6.8%			
			ADHD＋精神障害（不明）	2	2.3%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	0	0.0%		88	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	0	0.0%			
			内部障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		0	
			上肢機能	0	0.0%			
			下肢切断	0	0.0%			
			下肢機能	0	0.0%			
			体幹機能	0	0.0%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	2	2.3%		88	
			そううつ病（気分障害）	37	42.0%			
			てんかん	2	2.3%			
			高次脳機能障害	0	0.0%			
			その他の精神疾患	8	9.1%			
			不明	5	5.7%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	42	24.6%		171	
			学習障害	1	0.6%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	171	100.0%			
			その他の発達障害	1	0.6%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	0	0.0%		88	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	56	32.7%		171	
			前職の採用後	80	46.8%			
			前職なし	19	11.1%			
			不明	16	9.4%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	46	26.9%		171	
			20代	67	39.2%			
			30代	26	15.2%			
			40代	14	8.2%			
			50代	5	2.9%			
			60代以上	0	0.0%			
			不明	13	7.6%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	0	0.0%		171	
			療育手帳等	5	2.9%			
			精神障害者保健福祉手帳	122	71.3%			
			障害者手帳なし	42	24.6%			
			不明	2	1.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		0	
			2級	0	0.0%			
			3級	0	0.0%			
			4級	0	0.0%			
			5級	0	0.0%			
			6級	0	0.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		5	
			重度以外	4	80.0%			
			申請中	1	20.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	5	4.1%		122	
			2級	40	32.8%			
			3級	70	57.4%			
			申請中	7	5.7%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	2	1.2%		171	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	55	32.2%			
			高校－中退	3	1.8%			
			高校－在学	2	1.2%			
			高校－不明	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	2	1.2%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	29	17.0%			
			高専、専修・専門、短大－中退	4	2.3%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	52	30.4%			
			大学－中退	14	8.2%			
			大学－在学	3	1.8%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	2	1.2%			
			大学院－中退	2	1.2%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－在学	1	0.6%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	19	11.1%	11.1%	171	171
			1社	39	22.8%	22.8%		
			2社	36	21.1%	21.1%		
			3～5社	58	33.9%	33.9%		
			6～10社	8	4.7%	4.7%		
			11社以上	7	4.1%	4.1%		
			回数不明	4	2.3%	2.3%		
			職歴不明	0	0.0%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	19	11.1%	11.5%	171	165
			1年未満	17	9.9%	10.3%		
			1～3年未満	48	28.1%	29.1%		
			3～5年未満	26	15.2%	15.8%		
			5～10年未満	23	13.5%	13.9%		
			10年以上	32	18.7%	19.4%		
			不明	6	3.5%			
7.	通院・服薬	単一	なし	9	5.3%	5.8%	171	155
			あり	120	70.2%	77.4%		
			通院のみ	26	15.2%	16.8%		
			不明	16	9.4%			
8.	失業期間	単一	前職なし	19	11.1%	11.2%	171	169
			1か月未満	38	22.2%	22.5%		
			1～3か月未満	37	21.6%	21.9%		
			3～6か月未満	6	3.5%	3.6%		
			6か月～1年未満	13	7.6%	7.7%		
			1～3年未満	26	15.2%	15.4%		
			3～5年未満	3	1.8%	1.8%		
			5～10年未満	8	4.7%	4.7%		
			10年以上	2	1.2%	1.2%		
			在職中	17	9.9%	10.1%		
			不明	2	1.2%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	135	78.9%	79.4%	171	170
			いずれもあり	6	3.5%	3.5%		
			配偶者のみあり	19	11.1%	11.2%		
			扶養家族のみあり	10	5.8%	5.9%		
			不明	1	0.6%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	110	64.3%	87.3%	171	126
			あり	16	9.4%	12.7%		
			不明	45	26.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
11.	生活保護の受給	単一	なし	133	77.8%	93.7%	171	142
			あり	9	5.3%	6.3%		
			不明	29	17.0%			
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	29	17.0%		171	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	10	34.5%	34.5%	29	29
			委託訓練	2	6.9%	6.9%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	2	6.9%	6.9%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	13	44.8%	44.8%		
			就労継続支援A型	1	3.4%	3.4%		
			就労継続支援B型	2	6.9%	6.9%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	1	3.4%	3.4%		
			その他の訓練等	1	3.4%	3.4%		
			不明	0	0.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	100	58.5%		171	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	18	18.0%	18.2%	100	99
			地域障害者職業センター	12	12.0%	12.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	8	8.0%	8.1%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	27	27.0%	27.3%		
			就労継続支援A型	1	1.0%	1.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	6	6.0%	6.1%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	38	38.0%	38.4%		
			その他の医療機関	6	6.0%	6.1%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	1.0%	1.0%		
			自立相談支援機関	3	3.0%	3.0%		
			自治体	5	5.0%	5.1%		
			その他の支援機関等	1	1.0%	1.0%		
			不明	1	1.0%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	11	7.9%	8.7%	140	126
			契約期間満了	10	7.1%	7.9%		
			自己都合	101	72.1%	80.2%		
			その他の理由	4	2.9%	3.2%		
			不明	14	10.0%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	49	35.0%	46.2%	140	106
			業務遂行上の課題あり	28	20.0%	26.4%		
			基本的労働習慣に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働意欲に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働条件があわない	9	6.4%	8.5%		
			人間関係の悪化	19	13.6%	17.9%		
			将来への不安	3	2.1%	2.8%		
			キャリアアップのため	8	5.7%	7.5%		
			職場以外の要因	2	1.4%	1.9%		
			その他の理由	18	12.9%	17.0%		
			不明	34	24.3%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	18	12.9%	20.9%	140	86
			能力が発揮できる仕事への配置	33	23.6%	38.4%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	12	8.6%	14.0%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	8	5.7%	9.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	31	22.1%	36.0%		
			業務内容の簡略化などの配慮	24	17.1%	27.9%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	18	12.9%	20.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	4	2.9%	4.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	0	0.0%	0.0%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	30	21.4%	34.9%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	10	7.1%	11.6%		
			教育訓練・研修の充実	3	2.1%	3.5%		
			その他	4	2.9%	4.7%		
			特になし	15	10.7%	17.4%		
			不明	54	38.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	7	5.0%	5.2%	140	135
			1～3か月未満	20	14.3%	14.8%		
			3～6か月未満	20	14.3%	14.8%		
			6か月～1年未満	15	10.7%	11.1%		
			1年～3年未満	47	33.6%	34.8%		
			3～5年未満	11	7.9%	8.1%		
			5～10年未満	9	6.4%	6.7%		
			10年以上	6	4.3%	4.4%		
			不明	5	3.6%			
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	134	95.7%	98.5%	140	136
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	1	0.7%	0.7%		
			チャレンジ雇用	1	0.7%	0.7%		
			不明	4	2.9%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	8	5.7%	7.1%	140	113
			一般求人	105	75.0%	92.9%		
			不明	27	19.3%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	58	41.4%	46.0%	140	126
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	25	17.9%	19.8%		
			パート労働者	43	30.7%	34.1%		
			不明	14	10.0%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	123	87.9%	93.9%	140	131
			派遣	6	4.3%	4.6%		
			請負	2	1.4%	1.5%		
			不明	9	6.4%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	69	49.3%	67.0%	140	103
			有期（期間の定めあり）で更新あり	29	20.7%	28.2%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	5	3.6%	4.9%		
			不明	37	26.4%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	1	0.7%	0.7%	140	139
			専門・技術	24	17.1%	17.3%		
			事務	22	15.7%	15.8%		
			販売	30	21.4%	21.6%		
			サービス	26	18.6%	18.7%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	2	1.4%	1.4%		
			生産工程	13	9.3%	9.4%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	3	2.1%	2.2%		
			運搬・清掃・包装等	10	7.1%	7.2%		
			その他の職業	8	5.7%	5.8%		
			不明	1	0.7%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	37	26.4%	43.5%	140	85
			50～100人未満	7	5.0%	8.2%		
			100～300人未満	12	8.6%	14.1%		
			300～500人未満	5	3.6%	5.9%		
			500～1000人未満	5	3.6%	5.9%		
			1000人以上	19	13.6%	22.4%		
			不明	55	39.3%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	60	42.9%	63.2%	140	95
			日給	3	2.1%	3.2%		
			時給	32	22.9%	33.7%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	45	32.1%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	140	85
			［時給］700～800円未満	1	0.7%	1.2%		
			［時給］800～900円未満	1	0.7%	1.2%		
			［時給］900～1,000円未満	4	2.9%	4.7%		
			［時給］1,000～1,100円未満	4	2.9%	4.7%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	2	1.4%	2.4%		
			［月額］5～10万円未満	11	7.9%	12.9%		
			［月額］10～15万円未満	9	6.4%	10.6%		
			［月額］15～20万円未満	29	20.7%	34.1%		
			［月額］20～25万円未満	15	10.7%	17.6%		
			［月額］25～30万円未満	3	2.1%	3.5%		
			［月額］30～35万円未満	3	2.1%	3.5%		
			［月額］35～40万円未満	2	1.4%	2.4%		
			［月額］40～45万円未満	1	0.7%	1.2%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	55	39.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	1.4%	2.3%	140	87
			10～20時間未満	4	2.9%	4.6%		
			20～30時間未満	15	10.7%	17.2%		
			30～40時間未満	36	25.7%	41.4%		
			40時間以上	30	21.4%	34.5%		
			不明	53	37.9%			
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	29	20.7%	58.0%	140	50
			20時間未満	10	7.1%	20.0%		
			20～40時間未満	2	1.4%	4.0%		
			40～60時間未満	5	3.6%	10.0%		
			60～80時間未満	2	1.4%	4.0%		
			80時間以上	2	1.4%	4.0%		
			不明	90	64.3%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	5	3.6%	6.7%	140	75
			週4日労働	6	4.3%	8.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	50	35.7%	66.7%		
			その他の週休2日（4週6休等）	8	5.7%	10.7%		
			週6日労働（週休1日）	4	2.9%	5.3%		
			その他	2	1.4%	2.7%		
			不明	65	46.4%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	38	27.1%	52.1%	140	73
			30分～1時間未満	29	20.7%	39.7%		
			1時間～1時間半未満	5	3.6%	6.8%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	1	0.7%	1.4%		
			不明	67	47.9%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	3	2.1%	3.8%	140	79
			自転車のみ	10	7.1%	12.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	37	26.4%	46.8%		
			自家用車・バイク（どちらか）	28	20.0%	35.4%		
			事業所の自動車・バス	1	0.7%	1.3%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	61	43.6%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	6	4.3%	8.6%	140	70
			昇進したことがない	64	45.7%	91.4%		
			不明	70	50.0%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	4	2.9%	4.8%	140	84
			事業所間異動があった	5	3.6%	6.0%		
			異動はなかった	75	53.6%	89.3%		
			不明	56	40.0%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	11	7.9%	13.1%	140	84
			就職時は非開示で途中から開示	14	10.0%	16.7%		
			就職時から退職時まで非開示	32	22.9%	38.1%		
			在職中に受障し開示	9	6.4%	10.7%		
			在職中に受障し非開示	18	12.9%	21.4%		
			不明	56	40.0%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	7	20.6%	24.1%	34	29
			障害への配慮を受けたかったから	21	61.8%	72.4%		
			隠す必要がないから	2	5.9%	6.9%		
			すぐにわかるから	2	5.9%	6.9%		
			その他の理由	2	5.9%	6.9%		
			不明	5	14.7%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	13	26.0%	39.4%	50	33
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	7	14.0%	21.2%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	4	8.0%	12.1%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	5	10.0%	15.2%		
			その他の理由	11	22.0%	33.3%		
			不明	17	34.0%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	128	74.9%	84.2%	171	152
			特例子会社	4	2.3%	2.6%		
			就労継続支援A型	11	6.4%	7.2%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	9	5.3%	5.9%		
			不明	19	11.1%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	69	40.4%	46.9%	171	147
			一般求人	16	9.4%	10.9%		
			どちらでもよい	62	36.3%	42.2%		
			不明	24	14.0%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	71	41.5%	46.7%	171	152
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	12	7.0%	7.9%		
			パート労働者	55	32.2%	36.2%		
			希望なし	14	8.2%	9.2%		
			不明	19	11.1%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	148	86.5%	91.4%	171	162
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	14	8.2%	8.6%		
			不明	9	5.3%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	100	58.5%	72.5%	171	138
			有期（期間の定めあり）で更新あり	3	1.8%	2.2%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	2	1.2%	1.4%		
			どちらでもよい	33	19.3%	23.9%		
			不明	33	19.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	171	138
			専門・技術	13	7.6%	9.4%		
			事務	62	36.3%	44.9%		
			販売	6	3.5%	4.3%		
			サービス	10	5.8%	7.2%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	1	0.6%	0.7%		
			生産工程	19	11.1%	13.8%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	1	0.6%	0.7%		
			運搬・清掃・包装等	17	9.9%	12.3%		
			その他の職業	9	5.3%	6.5%		
			不明	33	19.3%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	13	7.6%	12.3%	171	106
			50～100人未満	7	4.1%	6.6%		
			100～300人未満	1	0.6%	0.9%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	1	0.6%	0.9%		
			1000人以上	1	0.6%	0.9%		
			希望なし	83	48.5%	78.3%		
			不明	65	38.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	103	60.2%	65.2%	171	158
			日給	1	0.6%	0.6%		
			時給	54	31.6%	34.2%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	13	7.6%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	171	148
			［時給］700～800円未満	7	4.1%	4.7%		
			［時給］800～900円未満	14	8.2%	9.5%		
			［時給］900～1,000円未満	17	9.9%	11.5%		
			［時給］1,000～1,100円未満	5	2.9%	3.4%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	0.6%	0.7%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	5	2.9%	3.4%		
			［月額］10～15万円未満	19	11.1%	12.8%		
			［月額］15～20万円未満	41	24.0%	27.7%		
			［月額］20～25万円未満	33	19.3%	22.3%		
			［月額］25～30万円未満	3	1.8%	2.0%		
			［月額］30～35万円未満	3	1.8%	2.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	23	13.5%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	1.2%	1.3%	171	160
			10～20時間未満	8	4.7%	5.0%		
			20～30時間未満	38	22.2%	23.8%		
			30～40時間未満	69	40.4%	43.1%		
			40時間以上	43	25.1%	26.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	11	6.4%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	11	6.4%	6.7%	171	165
			週4日労働	11	6.4%	6.7%		
			週5日労働（完全週休2日）	127	74.3%	77.0%		
			その他の週休2日（4週6休等）	11	6.4%	6.7%		
			週6日労働（週休1日）	3	1.8%	1.8%		
			その他	2	1.2%	1.2%		
			不明	6	3.5%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	59	34.5%	37.3%	171	158
			30分～1時間未満	82	48.0%	51.9%		
			1時間～1時間半未満	17	9.9%	10.8%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	13	7.6%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	0	0.0%	0.0%	171	162
			自転車のみ	14	8.2%	8.6%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	96	56.1%	59.3%		
			自家用車・バイク（どちらか）	49	28.7%	30.2%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	3	1.8%	1.9%		
			不明	9	5.3%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	22	12.9%	25.6%	171	86
			昇進の可能性なしでもよい	21	12.3%	24.4%		
			希望なし	43	25.1%	50.0%		
			不明	85	49.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	86	50.3%	78.2%	171	110
			事業所内異動のみ可	5	2.9%	4.5%		
			事業所間異動があっても可	9	5.3%	8.2%		
			わからない	10	5.8%	9.1%		
			不明	61	35.7%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	109	63.7%	72.7%	171	150
			開示しない	5	2.9%	3.3%		
			求人による	19	11.1%	12.7%		
			どちらでもよい	10	5.8%	6.7%		
			わからない	7	4.1%	4.7%		
			不明	21	12.3%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	59	54.1%	56.7%	109	104
			障害への配慮を受けたいから	78	71.6%	75.0%		
			隠す必要がないから	11	10.1%	10.6%		
			すぐにわかるから	4	3.7%	3.8%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	4.6%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	2	40.0%	50.0%	5	4
			障害を開示すると採用（継続）されないから	1	20.0%	25.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	1	20.0%	25.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	20.0%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	39	22.8%	28.7%	171	136
			能力が発揮できる仕事への配置	68	39.8%	50.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	30	17.5%	22.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	19	11.1%	14.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	55	32.2%	40.4%		
			業務内容の簡略化などの配慮	40	23.4%	29.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	35	20.5%	25.7%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	5	2.9%	3.7%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.6%	0.7%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	44	25.7%	32.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	10	5.8%	7.4%		
			教育訓練・研修の充実	11	6.4%	8.1%		
			その他の配慮	5	2.9%	3.7%		
			必要なし	8	4.7%	5.9%		
			不明	35	20.5%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	105	61.4%	72.9%	171	144
			賃金	44	25.7%	30.6%		
			労働時間	45	26.3%	31.3%		
			勤務日数	36	21.1%	25.0%		
			障害への理解・配慮	82	48.0%	56.9%		
			特例子会社であること	1	0.6%	0.7%		
			就労継続支援A型であること	7	4.1%	4.9%		
			正社員であること	15	8.8%	10.4%		
			通勤時間・通勤手段	39	22.8%	27.1%		
			その他	7	4.1%	4.9%		
			不明	27	15.8%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	60	35.1%	38.7%	171	155
			就職しなかった	95	55.6%	61.3%		
			不明	16	9.4%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	54	90.0%	96.4%	60	56
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	3.3%	3.6%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	9	15.0%	16.1%		
			求人情報誌・新聞広告	3	5.0%	5.4%		
			縁故	1	1.7%	1.8%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	4	6.7%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	46	76.7%	85.2%	60	54
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	3.3%	3.7%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	3	5.0%	5.6%		
			求人情報誌・新聞広告	0	0.0%	0.0%		
			縁故	1	1.7%	1.9%		
			その他	2	3.3%	3.7%		
			不明	6	10.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	19	31.7%	51.4%	60	37
			地域障害者職業センター	4	6.7%	10.8%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	4	6.7%	10.8%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	13	21.7%	35.1%		
			就労継続支援A型	3	5.0%	8.1%		
			就労継続支援B型	1	1.7%	2.7%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.7%	2.7%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	5	8.3%	13.5%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	3.3%	5.4%		
			自立相談支援機関	1	1.7%	2.7%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			特になし	16	26.7%			
			不明	7	11.7%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	18	48.6%	50.0%	37	36
			地域障害者職業センター	4	10.8%	11.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	2	5.4%	5.6%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	10	27.0%	27.8%		
			就労継続支援A型	3	8.1%	8.3%		
			就労継続支援B型	1	2.7%	2.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	2.7%	2.8%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	3	8.1%	8.3%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	2	5.4%	5.6%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			特になし	2	5.4%	5.6%		
			不明	1	2.7%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	21	35.0%		60	
			チーム支援を実施していない	39	65.0%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	14	66.7%	66.7%	21	21
			地域障害者職業センター	3	14.3%	14.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	4.8%	4.8%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	6	28.6%	28.6%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	1	4.8%	4.8%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	2	9.5%	9.5%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	1	4.8%	4.8%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	1	4.8%	4.8%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	33	55.0%	60.0%	60	55
			2か所	7	11.7%	12.7%		
			3～5か所	11	18.3%	20.0%		
			6～9か所	2	3.3%	3.6%		
			10～19か所	2	3.3%	3.6%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	8.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	43	71.7%	74.1%	60	58
			特例子会社	4	6.7%	6.9%		
			就労継続支援A型	11	18.3%	19.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	3.3%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	39	65.0%	73.6%	60	53
			一般求人	14	23.3%	26.4%		
			不明	7	11.7%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	9	15.0%	16.7%	60	54
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	17	28.3%	31.5%		
			パート労働者	28	46.7%	51.9%		
			不明	6	10.0%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	54	90.0%	98.2%	60	55
			派遣	1	1.7%	1.8%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	8.3%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	25	41.7%	51.0%	60	49
			有期（期間の定めあり）で更新あり	23	38.3%	46.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	1.7%	2.0%		
			不明	11	18.3%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	0	0.0%	0.0%	60	54
			専門・技術	2	3.3%	3.7%		
			事務	20	33.3%	37.0%		
			販売	5	8.3%	9.3%		
			サービス	6	10.0%	11.1%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	1	1.7%	1.9%		
			生産工程	9	15.0%	16.7%		
			輸送・機械運転	0	0.0%	0.0%		
			建設・採掘	0	0.0%	0.0%		
			運搬・清掃・包装等	9	15.0%	16.7%		
			その他の職業	2	3.3%	3.7%		
			不明	6	10.0%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	12	20.0%	23.1%	60	52
			50～100人未満	7	11.7%	13.5%		
			100～300人未満	13	21.7%	25.0%		
			300～500人未満	4	6.7%	7.7%		
			500～1000人未満	7	11.7%	13.5%		
			1000人以上	9	15.0%	17.3%		
			不明	8	13.3%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	18	30.0%	36.0%	60	50
			日給	1	1.7%	2.0%		
			時給	30	50.0%	60.0%		
			年俸	1	1.7%	2.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	10	16.7%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	6	10.0%	12.2%	60	49
			［時給］800～900円未満	10	16.7%	20.4%		
			［時給］900～1,000円未満	7	11.7%	14.3%		
			［時給］1,000～1,100円未満	3	5.0%	6.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	1	1.7%	2.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	1.7%	2.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	2	3.3%	4.1%		
			［月額］10～15万円未満	4	6.7%	8.2%		
			［月額］15～20万円未満	12	20.0%	24.5%		
			［月額］20～25万円未満	2	3.3%	4.1%		
			［月額］25～30万円未満	1	1.7%	2.0%		
			［月額］30～35万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	11	18.3%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	60	53
			10～20時間未満	3	5.0%	5.7%		
			20～30時間未満	21	35.0%	39.6%		
			30～40時間未満	21	35.0%	39.6%		
			40時間以上	8	13.3%	15.1%		
			不明	7	11.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	0	0.0%	0.0%	60	51
			週4日労働	0	0.0%	0.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	37	61.7%	72.5%		
			その他の週休2日（4週6休等）	11	18.3%	21.6%		
			週6日労働（週休1日）	2	3.3%	3.9%		
			その他	1	1.7%	2.0%		
			不明	9	15.0%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	17	28.3%	41.5%	60	41
			30分～1時間未満	18	30.0%	43.9%		
			1時間～1時間半未満	5	8.3%	12.2%		
			1時間半～2時間未満	1	1.7%	2.4%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	19	31.7%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	5	8.3%	12.8%	60	39
			自転車のみ	0	0.0%	0.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	17	28.3%	43.6%		
			自家用車・バイク（どちらか）	17	28.3%	43.6%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	21	35.0%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	6	10.0%	23.1%	60	26
			昇進の可能性なし	20	33.3%	76.9%		
			不明	34	56.7%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	40	66.7%	95.2%	60	42
			事業所内異動のみあり	1	1.7%	2.4%		
			事業所間異動あり	1	1.7%	2.4%		
			不明	18	30.0%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	45	75.0%	86.5%	60	52
			非開示	7	11.7%	13.5%		
			不明	8	13.3%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	37	82.2%	84.1%	45	44
			障害への配慮を受けたかったから	19	42.2%	43.2%		
			隠す必要がないから	4	8.9%	9.1%		
			すぐにわかるから	3	6.7%	6.8%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	2.2%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	4	57.1%	66.7%	7	6
			障害を開示すると採用（継続）されないから	3	42.9%	50.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	1	14.3%	16.7%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	0	0.0%	0.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	14.3%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	17	28.3%	53.1%	60	32
			能力が発揮できる仕事への配置	17	28.3%	53.1%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	13	21.7%	40.6%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	5	8.3%	15.6%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	15	25.0%	46.9%		
			業務内容の簡略化などの配慮	11	18.3%	34.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	13	21.7%	40.6%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	3	5.0%	9.4%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	1.7%	3.1%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	11	18.3%	34.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	3	5.0%	9.4%		
			教育訓練・研修の充実	4	6.7%	12.5%		
			その他の配慮	0	0.0%	0.0%		
			必要なし	3	5.0%	9.4%		
			不明	28	46.7%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	34	56.7%	82.9%	60	41
			賃金	4	6.7%	9.8%		
			労働時間	6	10.0%	14.6%		
			勤務日数	5	8.3%	12.2%		
			障害への理解・配慮	18	30.0%	43.9%		
			特例子会社であること	3	5.0%	7.3%		
			就労継続支援A型であること	8	13.3%	19.5%		
			正社員であること	2	3.3%	4.9%		
			通勤時間・通勤手段	9	15.0%	22.0%		
			その他	3	5.0%	7.3%		
			不明	19	31.7%			

6. その他の障害のある求職者の調査結果集計表（200人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	90	45.0%		200	
			女性	110	55.0%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	1	0.5%		200	
			20代	40	20.0%			
			30代	32	16.0%			
			40代	52	26.0%			
			50代	53	26.5%			
			60代以上	22	11.0%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	43.8				
3-1.	障害の種類	複数可	その他の障害あり	200	100.0%		200	
			その他の障害のみ	161	80.5%			
			その他の障害と重複あり	39	19.5%			
			[重複障害内訳]その他の障害＋身体障害	22	56.4%		39	
			その他の障害＋精神障害	13	33.3%			
			その他の障害＋発達障害	2	5.1%			
			その他の障害＋身体障害＋精神障害	1	2.6%			
			その他の障害＋知的障害＋精神障害	1	2.6%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	3	7.7%		39	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	12	30.8%			
			内部障害	6	15.4%			
			不明	3	7.7%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		12	
			上肢機能	4	33.3%			
			下肢切断	2	16.7%			
			下肢機能	7	58.3%			
			体幹機能	1	8.3%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	0	0.0%		39	
			そううつ病（気分障害）	9	23.1%			
			てんかん	2	5.1%			
			高次脳機能障害	1	2.6%			
			その他の精神疾患	3	7.7%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	2	5.1%		39	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	167	83.5%		200	
			依存症（アルコール）	8	4.0%			
			依存症（薬物）	1	0.5%			
			依存症（その他）	1	0.5%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	23	11.5%			
			不明	1	0.5%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	70	35.0%		200	
			前職の採用後	90	45.0%			
			前職なし	7	3.5%			
			不明	33	16.5%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	18	9.0%		200	
			20代	37	18.5%			
			30代	38	19.0%			
			40代	33	16.5%			
			50代	35	17.5%			
			60代以上	8	4.0%			
			不明	31	15.5%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	23	11.5%		200	
			療育手帳等	1	0.5%			
			精神障害者保健福祉手帳	12	6.0%			
			障害者手帳なし	158	79.0%			
			不明	6	3.0%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	1級	5	21.7%		23	
			2級	4	17.4%			
			3級	3	13.0%			
			4級	3	13.0%			
			5級	2	8.7%			
			6級	5	21.7%			
			申請中	1	4.3%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		1	
			重度以外	1	100.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		12	
			2級	3	25.0%			
			3級	8	66.7%			
			申請中	1	8.3%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	16	8.0%		200	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	86	43.0%			
			高校－中退	11	5.5%			
			高校－在学	0	0.0%			
			高校－不明	1	0.5%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	36	18.0%			
			高専、専修・専門、短大－中退	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	42	21.0%			
			大学－中退	4	2.0%			
			大学－在学	0	0.0%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	3	1.5%			
			大学院－在学	1	0.5%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	7	3.5%	3.5%	200	200
			1社	42	21.0%	21.0%		
			2社	48	24.0%	24.0%		
			3～5社	72	36.0%	36.0%		
			6～10社	22	11.0%	11.0%		
			11社以上	2	1.0%	1.0%		
			回数不明	7	3.5%	3.5%		
			職歴不明	0	0.0%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	7	3.5%	3.7%	200	189
			1年未満	2	1.0%	1.1%		
			1～3年未満	17	8.5%	9.0%		
			3～5年未満	19	9.5%	10.1%		
			5～10年未満	35	17.5%	18.5%		
			10年以上	109	54.5%	57.7%		
			不明	11	5.5%			
7.	通院・服薬	単一	なし	3	1.5%	1.6%	200	183
			あり	160	80.0%	87.4%		
			通院のみ	20	10.0%	10.9%		
			不明	17	8.5%			
8.	失業期間	単一	前職なし	7	3.5%	3.6%	200	197
			1か月未満	49	24.5%	24.9%		
			1～3か月未満	42	21.0%	21.3%		
			3～6か月未満	17	8.5%	8.6%		
			6か月～1年未満	17	8.5%	8.6%		
			1～3年未満	25	12.5%	12.7%		
			3～5年未満	4	2.0%	2.0%		
			5～10年未満	8	4.0%	4.1%		
			10年以上	10	5.0%	5.1%		
			在職中	18	9.0%	9.1%		
			不明	3	1.5%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	120	60.0%	60.0%	200	200
			いずれもあり	19	9.5%	9.5%		
			配偶者のみあり	48	24.0%	24.0%		
			扶養家族のみあり	13	6.5%	6.5%		
			不明	0	0.0%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	155	77.5%	94.5%	200	164
			あり	9	4.5%	5.5%		
			不明	36	18.0%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	157	78.5%	92.4%	200	170
			あり	13	6.5%	7.6%		
			不明	30	15.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	20	10.0%		200	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	9	45.0%	47.4%	20	19
			委託訓練	6	30.0%	31.6%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	0	0.0%	0.0%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	1	5.0%	5.3%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	3	15.0%	15.8%		
			その他の訓練等	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	5.0%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	47	23.5%		200	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	7	14.9%	14.9%	47	47
			地域障害者職業センター	1	2.1%	2.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	5	10.6%	10.6%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	3	6.4%	6.4%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	1	2.1%	2.1%		
			難病相談・支援センター	2	4.3%	4.3%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	1	2.1%	2.1%		
			精神科医療機関	4	8.5%	8.5%		
			その他の医療機関	23	48.9%	48.9%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	2	4.3%	4.3%		
			自治体	4	8.5%	8.5%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	17	9.3%	10.8%	182	158
			契約期間満了	22	12.1%	13.9%		
			自己都合	115	63.2%	72.8%		
			その他の理由	4	2.2%	2.5%		
			不明	24	13.2%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	85	46.7%	60.3%	182	141
			業務遂行上の課題あり	13	7.1%	9.2%		
			基本的労働習慣に課題あり	2	1.1%	1.4%		
			労働意欲に課題あり	1	0.5%	0.7%		
			労働条件があわない	10	5.5%	7.1%		
			人間関係の悪化	9	4.9%	6.4%		
			将来への不安	2	1.1%	1.4%		
			キャリアアップのため	3	1.6%	2.1%		
			職場以外の要因	5	2.7%	3.5%		
			その他の理由	31	17.0%	22.0%		
			不明	41	22.5%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	43	23.6%	39.4%	182	109
			能力が発揮できる仕事への配置	14	7.7%	12.8%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	19	10.4%	17.4%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	15	8.2%	13.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	7	3.8%	6.4%		
			業務内容の簡略化などの配慮	8	4.4%	7.3%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	6	3.3%	5.5%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	1.1%	1.8%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.5%	0.9%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	4	2.2%	3.7%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	3	1.6%	2.8%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他	2	1.1%	1.8%		
			特になし	44	24.2%	40.4%		
			不明	73	40.1%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	5	2.7%	2.9%	182	175
			1～3か月未満	12	6.6%	6.9%		
			3～6か月未満	10	5.5%	5.7%		
			6か月～1年未満	18	9.9%	10.3%		
			1年～3年未満	37	20.3%	21.1%		
			3～5年未満	24	13.2%	13.7%		
			5～10年未満	36	19.8%	20.6%		
			10年以上	33	18.1%	18.9%		
			不明	7	3.8%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	179	98.4%	99.4%	182	180
			特例子会社	1	0.5%	0.6%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	2	1.1%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	6	3.3%	4.2%	182	142
			一般求人	136	74.7%	95.8%		
			不明	40	22.0%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	74	40.7%	43.5%	182	170
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	45	24.7%	26.5%		
			パート労働者	51	28.0%	30.0%		
			不明	12	6.6%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	156	85.7%	90.2%	182	173
			派遣	14	7.7%	8.1%		
			請負	3	1.6%	1.7%		
			不明	9	4.9%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	89	48.9%	66.9%	182	133
			有期（期間の定めあり）で更新あり	34	18.7%	25.6%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	10	5.5%	7.5%		
			不明	49	26.9%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	3	1.6%	1.7%	182	179
			専門・技術	42	23.1%	23.5%		
			事務	31	17.0%	17.3%		
			販売	15	8.2%	8.4%		
			サービス	29	15.9%	16.2%		
			保安	3	1.6%	1.7%		
			農林漁業	1	0.5%	0.6%		
			生産工程	26	14.3%	14.5%		
			輸送・機械運転	3	1.6%	1.7%		
			建設・採掘	3	1.6%	1.7%		
			運搬・清掃・包装等	16	8.8%	8.9%		
			その他の職業	7	3.8%	3.9%		
			不明	3	1.6%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	46	25.3%	39.7%	182	116
			50～100人未満	19	10.4%	16.4%		
			100～300人未満	15	8.2%	12.9%		
			300～500人未満	4	2.2%	3.4%		
			500～1000人未満	5	2.7%	4.3%		
			1000人以上	27	14.8%	23.3%		
			不明	66	36.3%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	77	42.3%	63.1%	182	122
			日給	4	2.2%	3.3%		
			時給	40	22.0%	32.8%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.5%	0.8%		
			不明	60	33.0%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	182	104
			［時給］700～800円未満	2	1.1%	1.9%		
			［時給］800～900円未満	6	3.3%	5.8%		
			［時給］900～1,000円未満	2	1.1%	1.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	3	1.6%	2.9%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.5%	1.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.5%	1.0%		
			［月額］5～10万円未満	2	1.1%	1.9%		
			［月額］10～15万円未満	17	9.3%	16.3%		
			［月額］15～20万円未満	27	14.8%	26.0%		
			［月額］20～25万円未満	22	12.1%	21.2%		
			［月額］25～30万円未満	6	3.3%	5.8%		
			［月額］30～35万円未満	5	2.7%	4.8%		
			［月額］35～40万円未満	4	2.2%	3.8%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	2	1.1%	1.9%		
			［月額］50万円以上	4	2.2%	3.8%		
			不明	78	42.9%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	1.1%	1.6%	182	128
			10～20時間未満	7	3.8%	5.5%		
			20～30時間未満	19	10.4%	14.8%		
			30～40時間未満	51	28.0%	39.8%		
			40時間以上	49	26.9%	38.3%		
			不明	54	29.7%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	27	14.8%	45.0%	182	60
			20時間未満	21	11.5%	35.0%		
			20～40時間未満	9	4.9%	15.0%		
			40～60時間未満	2	1.1%	3.3%		
			60～80時間未満	0	0.0%	0.0%		
			80時間以上	1	0.5%	1.7%		
			不明	122	67.0%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	8	4.4%	7.9%	182	101
			週4日労働	4	2.2%	4.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	66	36.3%	65.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	16	8.8%	15.8%		
			週6日労働（週休1日）	6	3.3%	5.9%		
			その他	1	0.5%	1.0%		
			不明	81	44.5%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	45	24.7%	48.4%	182	93
			30分～1時間未満	36	19.8%	38.7%		
			1時間～1時間半未満	11	6.0%	11.8%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	1	0.5%	1.1%		
			不明	89	48.9%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	5	2.7%	4.7%	182	107
			自転車のみ	5	2.7%	4.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	27	14.8%	25.2%		
			自家用車・バイク（どちらか）	69	37.9%	64.5%		
			事業所の自動車・バス	1	0.5%	0.9%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	75	41.2%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	13	7.1%	19.1%	182	68
			昇進したことがない	55	30.2%	80.9%		
			不明	114	62.6%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	6	3.3%	7.1%	182	84
			事業所間異動があった	5	2.7%	6.0%		
			異動はなかった	73	40.1%	86.9%		
			不明	98	53.8%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	27	14.8%	31.4%	182	86
			就職時は非開示で途中から開示	9	4.9%	10.5%		
			就職時から退職時まで非開示	20	11.0%	23.3%		
			在職中に受障し開示	24	13.2%	27.9%		
			在職中に受障し非開示	6	3.3%	7.0%		
			不明	96	52.7%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	7	11.7%	13.0%	60	54
			障害への配慮を受けたかったから	21	35.0%	38.9%		
			隠す必要がないから	21	35.0%	38.9%		
			すぐにわかるから	13	21.7%	24.1%		
			その他の理由	2	3.3%	3.7%		
			不明	6	10.0%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	5	19.2%	25.0%	26	20
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	3	11.5%	15.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	9	34.6%	45.0%		
			その他の理由	4	15.4%	20.0%		
			不明	6	23.1%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	150	75.0%	83.8%	200	179
			特例子会社	1	0.5%	0.6%		
			就労継続支援A型	14	7.0%	7.8%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	14	7.0%	7.8%		
			不明	21	10.5%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	32	16.0%	19.0%	200	168
			一般求人	66	33.0%	39.3%		
			どちらでもよい	70	35.0%	41.7%		
			不明	32	16.0%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	66	33.0%	34.9%	200	189
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	11	5.5%	5.8%		
			パート労働者	98	49.0%	51.9%		
			希望なし	14	7.0%	7.4%		
			不明	11	5.5%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	153	76.5%	80.1%	200	191
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	38	19.0%	19.9%		
			不明	9	4.5%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	105	52.5%	67.3%	200	156
			有期（期間の定めあり）で更新あり	8	4.0%	5.1%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.5%	0.6%		
			どちらでもよい	42	21.0%	26.9%		
			不明	44	22.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	1	0.5%	0.5%	200	187
			専門・技術	26	13.0%	13.9%		
			事務	62	31.0%	33.2%		
			販売	12	6.0%	6.4%		
			サービス	18	9.0%	9.6%		
			保安	3	1.5%	1.6%		
			農林漁業	1	0.5%	0.5%		
			生産工程	18	9.0%	9.6%		
			輸送・機械運転	5	2.5%	2.7%		
			建設・採掘	4	2.0%	2.1%		
			運搬・清掃・包装等	30	15.0%	16.0%		
			その他の職業	7	3.5%	3.7%		
			不明	13	6.5%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	9	4.5%	8.3%	200	108
			50～100人未満	6	3.0%	5.6%		
			100～300人未満	1	0.5%	0.9%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	2	1.0%	1.9%		
			1000人以上	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	90	45.0%	83.3%		
			不明	92	46.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	89	44.5%	48.4%	200	184
			日給	1	0.5%	0.5%		
			時給	94	47.0%	51.1%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	16	8.0%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	200	179
			［時給］700～800円未満	11	5.5%	6.1%		
			［時給］800～900円未満	34	17.0%	19.0%		
			［時給］900～1,000円未満	16	8.0%	8.9%		
			［時給］1,000～1,100円未満	11	5.5%	6.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	2	1.0%	1.1%		
			［時給］1,400円以上	3	1.5%	1.7%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	10	5.0%	5.6%		
			［月額］10～15万円未満	14	7.0%	7.8%		
			［月額］15～20万円未満	35	17.5%	19.6%		
			［月額］20～25万円未満	28	14.0%	15.6%		
			［月額］25～30万円未満	11	5.5%	6.1%		
			［月額］30～35万円未満	3	1.5%	1.7%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.5%	0.6%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	21	10.5%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.5%	0.5%	200	195
			10～20時間未満	21	10.5%	10.8%		
			20～30時間未満	63	31.5%	32.3%		
			30～40時間未満	60	30.0%	30.8%		
			40時間以上	49	24.5%	25.1%		
			その他	1	0.5%	0.5%		
			不明	5	2.5%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	13	6.5%	6.8%	200	191
			週4日労働	22	11.0%	11.5%		
			週5日労働（完全週休2日）	140	70.0%	73.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	10	5.0%	5.2%		
			週6日労働（週休1日）	2	1.0%	1.0%		
			その他	4	2.0%	2.1%		
			不明	9	4.5%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	97	48.5%	51.1%	200	190
			30分～1時間未満	84	42.0%	44.2%		
			1時間～1時間半未満	9	4.5%	4.7%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	10	5.0%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	5	2.5%	2.6%	200	194
			自転車のみ	11	5.5%	5.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	74	37.0%	38.1%		
			自家用車・バイク（どちらか）	100	50.0%	51.5%		
			事業所の自動車・バス	1	0.5%	0.5%		
			その他	3	1.5%	1.5%		
			不明	6	3.0%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	13	6.5%	17.6%	200	74
			昇進の可能性なしでもよい	16	8.0%	21.6%		
			希望なし	45	22.5%	60.8%		
			不明	126	63.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	92	46.0%	82.9%	200	111
			事業所内異動のみ可	6	3.0%	5.4%		
			事業所間異動があっても可	4	2.0%	3.6%		
			わからない	9	4.5%	8.1%		
			不明	89	44.5%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	129	64.5%	74.1%	200	174
			開示しない	15	7.5%	8.6%		
			求人による	9	4.5%	5.2%		
			どちらでもよい	7	3.5%	4.0%		
			わからない	14	7.0%	8.0%		
			不明	26	13.0%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	33	25.6%	26.2%	129	126
			障害への配慮を受けたいから	98	76.0%	77.8%		
			隠す必要がないから	22	17.1%	17.5%		
			すぐにわかるから	17	13.2%	13.5%		
			その他の理由	1	0.8%	0.8%		
			不明	3	2.3%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	4	26.7%	28.6%	15	14
			障害を開示すると採用（継続）されないから	4	26.7%	28.6%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	7	46.7%	50.0%		
			その他の理由	1	6.7%	7.1%		
			不明	1	6.7%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	70	35.0%	42.7%	200	164
			能力が発揮できる仕事への配置	43	21.5%	26.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	80	40.0%	48.8%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	39	19.5%	23.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	16	8.0%	9.8%		
			業務内容の簡略化などの配慮	13	6.5%	7.9%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	8	4.0%	4.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	5	2.5%	3.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	6	3.0%	3.7%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	13	6.5%	7.9%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	2	1.0%	1.2%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	9	4.5%	5.5%		
			必要なし	11	5.5%	6.7%		
			不明	36	18.0%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	121	60.5%	69.1%	200	175
			賃金	35	17.5%	20.0%		
			労働時間	69	34.5%	39.4%		
			勤務日数	42	21.0%	24.0%		
			障害への理解・配慮	84	42.0%	48.0%		
			特例子会社であること	1	0.5%	0.6%		
			就労継続支援A型であること	4	2.0%	2.3%		
			正社員であること	7	3.5%	4.0%		
			通勤時間・通勤手段	36	18.0%	20.6%		
			その他	5	2.5%	2.9%		
			不明	25	12.5%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	79	39.5%	43.9%	200	180
			就職しなかった	101	50.5%	56.1%		
			不明	20	10.0%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	69	87.3%	94.5%	79	73
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	1.3%	1.4%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	3	3.8%	4.1%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	1	1.3%	1.4%		
			求人情報誌・新聞広告	4	5.1%	5.5%		
			縁故	5	6.3%	6.8%		
			その他	3	3.8%	4.1%		
			不明	6	7.6%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	61	77.2%	83.6%	79	73
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	2.5%	2.7%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	2	2.5%	2.7%		
			縁故	4	5.1%	5.5%		
			その他	4	5.1%	5.5%		
			不明	6	7.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	5	6.3%	22.7%	79	22
			地域障害者職業センター	3	3.8%	13.6%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	1.3%	4.5%		
			障害者職業能力開発校等	1	1.3%	4.5%		
			就労移行支援事業所	2	2.5%	9.1%		
			就労継続支援A型	2	2.5%	9.1%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.3%	4.5%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	2	2.5%	9.1%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	5	6.3%	22.7%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	1	1.3%	4.5%		
			自治体	3	3.8%	13.6%		
			その他の支援機関等	3	3.8%	13.6%		
			特になし	43	54.4%			
			不明	14	17.7%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	5	22.7%	23.8%	22	21
			地域障害者職業センター	3	13.6%	14.3%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	4.5%	4.8%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	2	9.1%	9.5%		
			就労継続支援A型	2	9.1%	9.5%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	4.5%	4.8%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	2	9.1%	9.5%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	2	9.1%	9.5%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	1	4.5%	4.8%		
			自治体	1	4.5%	4.8%		
			その他の支援機関等	3	13.6%	14.3%		
			特になし	4	18.2%	19.0%		
			不明	1	4.5%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	8	10.1%		79	
			チーム支援を実施していない	71	89.9%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	4	50.0%	50.0%	8	8
			地域障害者職業センター	2	25.0%	25.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	12.5%	12.5%		
			障害者職業能力開発校等	1	12.5%	12.5%		
			就労移行支援事業所	1	12.5%	12.5%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	1	12.5%	12.5%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	37	46.8%	52.1%	79	71
			2か所	12	15.2%	16.9%		
			3～5か所	14	17.7%	19.7%		
			6～9か所	6	7.6%	8.5%		
			10～19か所	2	2.5%	2.8%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	10.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	64	81.0%	82.1%	79	78
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	14	17.7%	17.9%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	1.3%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	23	29.1%	33.3%	79	69
			一般求人	46	58.2%	66.7%		
			不明	10	12.7%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	16	20.3%	22.9%	79	70
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	9	11.4%	12.9%		
			パート労働者	45	57.0%	64.3%		
			不明	9	11.4%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	66	83.5%	93.0%	79	71
			派遣	4	5.1%	5.6%		
			請負	1	1.3%	1.4%		
			不明	8	10.1%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	43	54.4%	65.2%	79	66
			有期（期間の定めあり）で更新あり	20	25.3%	30.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	3	3.8%	4.5%		
			不明	13	16.5%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	1	1.3%	1.4%	79	72
			専門・技術	6	7.6%	8.3%		
			事務	13	16.5%	18.1%		
			販売	3	3.8%	4.2%		
			サービス	14	17.7%	19.4%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	2	2.5%	2.8%		
			生産工程	11	13.9%	15.3%		
			輸送・機械運転	2	2.5%	2.8%		
			建設・採掘	1	1.3%	1.4%		
			運搬・清掃・包装等	16	20.3%	22.2%		
			その他の職業	3	3.8%	4.2%		
			不明	7	8.9%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	34	43.0%	49.3%	79	69
			50～100人未満	5	6.3%	7.2%		
			100～300人未満	8	10.1%	11.6%		
			300～500人未満	3	3.8%	4.3%		
			500～1000人未満	11	13.9%	15.9%		
			1000人以上	8	10.1%	11.6%		
			不明	10	12.7%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	16	20.3%	24.6%	79	65
			日給	5	6.3%	7.7%		
			時給	44	55.7%	67.7%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	14	17.7%			
	［就職］賃金(賃金額)	単一	［時給］700～800円未満	7	8.9%	11.5%	79	61
			［時給］800～900円未満	18	22.8%	29.5%		
			［時給］900～1,000円未満	8	10.1%	13.1%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	2.5%	3.3%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	1.3%	1.6%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	2	2.5%	3.3%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	4	5.1%	6.6%		
			［月額］10～15万円未満	4	5.1%	6.6%		
			［月額］15～20万円未満	5	6.3%	8.2%		
			［月額］20～25万円未満	5	6.3%	8.2%		
			［月額］25～30万円未満	3	3.8%	4.9%		
			［月額］30～35万円未満	2	2.5%	3.3%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	18	22.8%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	79	66
			10～20時間未満	5	6.3%	7.6%		
			20～30時間未満	32	40.5%	48.5%		
			30～40時間未満	15	19.0%	22.7%		
			40時間以上	14	17.7%	21.2%		
			不明	13	16.5%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	3	3.8%	4.6%	79	65
			週4日労働	6	7.6%	9.2%		
			週5日労働（完全週休2日）	41	51.9%	63.1%		
			その他の週休2日（4週6休等）	12	15.2%	18.5%		
			週6日労働（週休1日）	3	3.8%	4.6%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	14	17.7%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	30	38.0%	52.6%	79	57
			30分～1時間未満	23	29.1%	40.4%		
			1時間～1時間半未満	4	5.1%	7.0%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	22	27.8%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	4	5.1%	8.0%	79	50
			自転車のみ	2	2.5%	4.0%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	13	16.5%	26.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	30	38.0%	60.0%		
			事業所の自動車・バス	1	1.3%	2.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	29	36.7%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	8	10.1%	21.6%	79	37
			昇進の可能性なし	29	36.7%	78.4%		
			不明	42	53.2%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	51	64.6%	91.1%	79	56
			事業所内異動のみあり	2	2.5%	3.6%		
			事業所間異動あり	3	3.8%	5.4%		
			不明	23	29.1%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	49	62.0%	79.0%	79	62
			非開示	13	16.5%	21.0%		
			不明	17	21.5%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	22	44.9%	50.0%	49	44
			障害への配慮を受けたかったから	21	42.9%	47.7%		
			隠す必要がないから	10	20.4%	22.7%		
			すぐにわかるから	8	16.3%	18.2%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	10.2%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	4	30.8%	33.3%	13	12
			障害を開示すると採用（継続）されないから	5	38.5%	41.7%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	2	15.4%	16.7%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	6	46.2%	50.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	7.7%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	21	26.6%	47.7%	79	44
			能力が発揮できる仕事への配置	11	13.9%	25.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	19	24.1%	43.2%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	11	13.9%	25.0%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	1	1.3%	2.3%		
			業務内容の簡略化などの配慮	6	7.6%	13.6%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	0	0.0%	0.0%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	0	0.0%	0.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	1.3%	2.3%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	0	0.0%	0.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	1	1.3%	2.3%		
			必要なし	7	8.9%	15.9%		
			不明	35	44.3%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	43	54.4%	78.2%	79	55
			賃金	6	7.6%	10.9%		
			労働時間	14	17.7%	25.5%		
			勤務日数	8	10.1%	14.5%		
			障害への理解・配慮	16	20.3%	29.1%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	11	13.9%	20.0%		
			正社員であること	5	6.3%	9.1%		
			通勤時間・通勤手段	11	13.9%	20.0%		
			その他	2	2.5%	3.6%		
			不明	24	30.4%			

６－１．難病のある求職者の調査結果集計表（167人）

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
1.	性別	単一	男性	68	40.7%		167	
			女性	99	59.3%			
			不明	0	0.0%			
2.	生年月（年齢）	単一	10代	1	0.6%		167	
			20代	28	16.8%			
			30代	25	15.0%			
			40代	46	27.5%			
			50代	47	28.1%			
			60代以上	20	12.0%			
			不明	0	0.0%			
			平均年齢	44.8				
3-1.	障害の種類	複数可	難病あり	167	100.0%		167	
			難病のみ	135	80.8%			
			重複あり	32	19.2%			
			［重複内訳］難病＋視覚障害	3	9.4%		32	
			難病＋肢体不自由	11	34.4%			
			難病＋肢体不自由＋内部障害	1	3.1%			
			難病＋内部障害	4	12.5%			
			難病＋内部障害＋気分障害	1	3.1%			
			難病＋身体障害（不明）	3	9.4%			
			難病＋知的障害＋てんかん	1	3.1%			
			難病＋気分障害	3	9.4%			
			難病＋高次脳機能障害	1	3.1%			
			難病＋その他の精神疾患	3	9.4%			
			難病＋ASD	1	3.1%			
3-2-1.	身体障害の詳細	複数可	視覚障害	3	9.4%		32	
			聴覚言語障害	0	0.0%			
			肢体不自由	12	37.5%			
			内部障害	6	18.8%			
			不明	3	9.4%			
3-2-2.	肢体不自由の詳細	複数可	上肢切断	0	0.0%		12	
			上肢機能	4	33.3%			
			下肢切断	2	16.7%			
			下肢機能	7	58.3%			
			体幹機能	1	8.3%			
			脳病変上肢機能	0	0.0%			
			脳病変移動機能	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-3.	精神障害の詳細	複数可	統合失調症	0	0.0%		32	
			そううつ病（気分障害）	4	12.5%			
			てんかん	1	3.1%			
			高次脳機能障害	1	3.1%			
			その他の精神疾患	3	9.4%			
			不明	0	0.0%			
3-4.	発達障害の詳細	複数可	自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（ASD）	1	3.1%		32	
			学習障害	0	0.0%			
			注意欠如・多動性障害（ADHD）	0	0.0%			
			その他の発達障害	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-5.	その他の障害の詳細	複数可	難病	167	100.0%		167	
			依存症（アルコール）	0	0.0%			
			依存症（薬物）	0	0.0%			
			依存症（その他）	0	0.0%			
			若年性認知症	0	0.0%			
			その他	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
3-6.	障害を確認した時点	単一	前職の採用前	62	37.1%		167	
			前職の採用後	76	45.5%			
			前職なし	3	1.8%			
			不明	26	15.6%			
3-7.	障害を確認した年齢	単一	10代以下	16	9.6%		167	
			20代	26	15.6%			
			30代	28	16.8%			
			40代	31	18.6%			
			50代	32	19.2%			
			60代以上	7	4.2%			
			不明	27	16.2%			
4-1.	障害者手帳等の有無	複数可	身体障害者手帳	23	13.8%		167	
			療育手帳等	1	0.6%			
			精神障害者保健福祉手帳	6	3.6%			
			障害者手帳なし	132	79.0%			
			不明	5	3.0%			
4-2.	身体障害者手帳の等級	単一	１級	5	21.7%		23	
			２級	4	17.4%			
			３級	3	13.0%			
			４級	3	13.0%			
			５級	2	8.7%			
			６級	5	21.7%			
			申請中	1	4.3%			
			等級不明	0	0.0%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
4-3.	療育手帳等の等級	単一	重度	0	0.0%		1	
			重度以外	1	100.0%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
4-4.	精神障害者保健福祉手帳の等級	単一	1級	0	0.0%		6	
			2級	1	16.7%			
			3級	5	83.3%			
			申請中	0	0.0%			
			等級不明	0	0.0%			
5.	最終学歴・最終学歴の状況	単一	中学－卒業・修了	13	7.8%		167	
			特別支援学校中等部－卒業・修了	0	0.0%			
			高校－卒業・修了	77	46.1%			
			高校－中退	6	3.6%			
			高校－在学	0	0.0%			
			高校－不明	1	0.6%			
			特別支援学校高等部－卒業・修了	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－中退	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－在学	0	0.0%			
			特別支援学校高等部－不明	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－卒業・修了	33	19.8%			
			高専、専修・専門、短大－中退	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－在学	0	0.0%			
			高専、専修・専門、短大－不明	0	0.0%			
			大学－卒業・修了	32	19.2%			
			大学－中退	3	1.8%			
			大学－在学	0	0.0%			
			大学－不明	0	0.0%			
			大学院－卒業・修了	2	1.2%			
			大学院－中退	0	0.0%			
			大学院－在学	0	0.0%			
			その他－卒業・修了	0	0.0%			
			その他－在学	0	0.0%			
			不明	0	0.0%			
6-1.	就職経験	単一	なし	3	1.8%	1.8%	167	167
			1社	34	20.4%	20.4%		
			2社	42	25.1%	25.1%		
			3～5社	64	38.3%	38.3%		
			6～10社	16	9.6%	9.6%		
			11社以上	1	0.6%	0.6%		
			回数不明	7	4.2%	4.2%		
			職歴不明	0	0.0%			
6-2.	通算勤続年数	単一	なし	3	1.8%	1.9%	167	157
			1年未満	1	0.6%	0.6%		
			1～3年未満	11	6.6%	7.0%		
			3～5年未満	17	10.2%	10.8%		
			5～10年未満	30	18.0%	19.1%		
			10年以上	95	56.9%	60.5%		
			不明	10	6.0%			
7.	通院・服薬	単一	なし	2	1.2%	1.3%	167	150
			あり	135	80.8%	90.0%		
			通院のみ	13	7.8%	8.7%		
			不明	17	10.2%			
8.	失業期間	単一	前職なし	3	1.8%	1.8%	167	165
			1か月未満	46	27.5%	27.9%		
			1～3か月未満	37	22.2%	22.4%		
			3～6か月未満	15	9.0%	9.1%		
			6か月～1年未満	11	6.6%	6.7%		
			1～3年未満	23	13.8%	13.9%		
			3～5年未満	2	1.2%	1.2%		
			5～10年未満	6	3.6%	3.6%		
			10年以上	7	4.2%	4.2%		
			在職中	15	9.0%	9.1%		
			不明	2	1.2%			
9.	配偶者または扶養家族	単一	いずれもなし	96	57.5%	57.5%	167	167
			いずれもあり	15	9.0%	9.0%		
			配偶者のみあり	43	25.7%	25.7%		
			扶養家族のみあり	13	7.8%	7.8%		
			不明	0	0.0%			
10.	障害年金の受給	単一	なし	130	77.8%	94.2%	167	138
			あり	8	4.8%	5.8%		
			不明	29	17.4%			
11.	生活保護の受給	単一	なし	132	79.0%	93.6%	167	141
			あり	9	5.4%	6.4%		
			不明	26	15.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
12-1.	訓練等の利用	単一	あり	15	9.0%		167	
12-2.	利用した訓練等の内容	複数可	公共職業訓練	8	53.3%	57.1%	15	14
			委託訓練	5	33.3%	35.7%		
			職場適応訓練	0	0.0%	0.0%		
			職場適応訓練（短期）	0	0.0%	0.0%		
			職業準備支援	0	0.0%	0.0%		
			職場実習	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			地域活動支援	0	0.0%	0.0%		
			医療機関のリハ・デイケア	1	6.7%	7.1%		
			その他の訓練等	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	6.7%			
13-1.	支援機関の利用	単一	あり	34	20.4%		167	
13-2.	利用している支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	3	8.8%	8.8%	34	34
			地域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	4	11.8%	11.8%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	1	2.9%	2.9%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	1	2.9%	2.9%		
			難病相談・支援センター	2	5.9%	5.9%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	1	2.9%	2.9%		
			精神科医療機関	1	2.9%	2.9%		
			その他の医療機関	20	58.8%	58.8%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	4	11.8%	11.8%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
14-1.	［前職］雇用保険上の離職理由	単一	会社都合	16	10.4%	12.1%	154	132
			契約期間満了	21	13.6%	15.9%		
			自己都合	93	60.4%	70.5%		
			その他の理由	2	1.3%	1.5%		
			不明	22	14.3%			
14-2.	［前職］具体的な離職理由	複数可	障害・病気のため	73	47.4%	60.8%	154	120
			業務遂行上の課題あり	11	7.1%	9.2%		
			基本的労働習慣に課題あり	1	0.6%	0.8%		
			労働意欲に課題あり	0	0.0%	0.0%		
			労働条件があわない	10	6.5%	8.3%		
			人間関係の悪化	6	3.9%	5.0%		
			将来への不安	2	1.3%	1.7%		
			キャリアアップのため	1	0.6%	0.8%		
			職場以外の要因	5	3.2%	4.2%		
			その他の理由	25	16.2%	20.8%		
			不明	34	22.1%			
14-3.	［前職］離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	37	24.0%	40.2%	154	92
			能力が発揮できる仕事への配置	14	9.1%	15.2%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	17	11.0%	18.5%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	14	9.1%	15.2%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	5	3.2%	5.4%		
			業務内容の簡略化などの配慮	5	3.2%	5.4%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	2	1.3%	2.2%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	1.3%	2.2%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	0.6%	1.1%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	1	0.6%	1.1%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他	2	1.3%	2.2%		
			特になし	37	24.0%	40.2%		
			不明	62	40.3%			
14-4.	［前職］勤続期間	単一	1か月未満	3	1.9%	2.0%	154	149
			1～3か月未満	9	5.8%	6.0%		
			3～6か月未満	8	5.2%	5.4%		
			6か月～1年未満	12	7.8%	8.1%		
			1年～3年未満	32	20.8%	21.5%		
			3～5年未満	23	14.9%	15.4%		
			5～10年未満	34	22.1%	22.8%		
			10年以上	28	18.2%	18.8%		
			不明	5	3.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-5.	［前職］事業所の種類	単一	一般事業所	152	98.7%	99.3%	154	153
			特例子会社	1	0.6%	0.7%		
			福祉工場	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	0.6%			
14-6.	［前職］求人の種類	単一	障害者求人	5	3.2%	4.1%	154	121
			一般求人	116	75.3%	95.9%		
			不明	33	21.4%			
14-7.	［前職］雇用形態	単一	正社員	61	39.6%	42.4%	154	144
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	39	25.3%	27.1%		
			パート労働者	44	28.6%	30.6%		
			不明	10	6.5%			
14-8.	［前職］就労形態	単一	直接雇用	132	85.7%	89.8%	154	147
			派遣	12	7.8%	8.2%		
			請負	3	1.9%	2.0%		
			不明	7	4.5%			
14-9.	［前職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	72	46.8%	63.7%	154	113
			有期（期間の定めあり）で更新あり	32	20.8%	28.3%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	9	5.8%	8.0%		
			不明	41	26.6%			
14-10.	［前職］職種	単一	管理	2	1.3%	1.3%	154	152
			専門・技術	33	21.4%	21.7%		
			事務	27	17.5%	17.8%		
			販売	11	7.1%	7.2%		
			サービス	27	17.5%	17.8%		
			保安	3	1.9%	2.0%		
			農林漁業	1	0.6%	0.7%		
			生産工程	22	14.3%	14.5%		
			輸送・機械運転	3	1.9%	2.0%		
			建設・採掘	3	1.9%	2.0%		
			運搬・清掃・包装等	14	9.1%	9.2%		
			その他の職業	6	3.9%	3.9%		
			不明	2	1.3%			
14-11.	［前職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	35	22.7%	35.0%	154	100
			50～100人未満	18	11.7%	18.0%		
			100～300人未満	14	9.1%	14.0%		
			300～500人未満	4	2.6%	4.0%		
			500～1000人未満	4	2.6%	4.0%		
			1000人以上	25	16.2%	25.0%		
			不明	54	35.1%			
14-12.	［前職］賃金（賃金形態）	単一	月給	66	42.9%	62.3%	154	106
			日給	4	2.6%	3.8%		
			時給	35	22.7%	33.0%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	1	0.6%	0.9%		
			不明	48	31.2%			
14-12.	［前職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	154	90
			［時給］700～800円未満	2	1.3%	2.2%		
			［時給］800～900円未満	5	3.2%	5.6%		
			［時給］900～1,000円未満	2	1.3%	2.2%		
			［時給］1,000～1,100円未満	3	1.9%	3.3%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	1	0.6%	1.1%		
			［日給］7,000～9,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］9,000～11,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］11,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	1	0.6%	1.1%		
			［月額］5～10万円未満	1	0.6%	1.1%		
			［月額］10～15万円未満	14	9.1%	15.6%		
			［月額］15～20万円未満	25	16.2%	27.8%		
			［月額］20～25万円未満	19	12.3%	21.1%		
			［月額］25～30万円未満	5	3.2%	5.6%		
			［月額］30～35万円未満	4	2.6%	4.4%		
			［月額］35～40万円未満	3	1.9%	3.3%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	2	1.3%	2.2%		
			［月額］50万円以上	3	1.9%	3.3%		
			不明	64	41.6%			
14-13.	［前職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	2	1.3%	1.9%	154	108
			10～20時間未満	5	3.2%	4.6%		
			20～30時間未満	16	10.4%	14.8%		
			30～40時間未満	42	27.3%	38.9%		
			40時間以上	43	27.9%	39.8%		
			不明	46	29.9%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
14-14.	［前職］1か月の残業時間	単一	残業なし	25	16.2%	47.2%	154	53
			20時間未満	17	11.0%	32.1%		
			20～40時間未満	8	5.2%	15.1%		
			40～60時間未満	2	1.3%	3.8%		
			60～80時間未満	0	0.0%	0.0%		
			80時間以上	1	0.6%	1.9%		
			不明	101	65.6%			
14-15.	［前職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	7	4.5%	8.0%	154	87
			週4日労働	3	1.9%	3.4%		
			週5日労働（完全週休2日）	56	36.4%	64.4%		
			その他の週休2日（4週6休等）	14	9.1%	16.1%		
			週6日労働（週休1日）	6	3.9%	6.9%		
			その他	1	0.6%	1.1%		
			不明	67	43.5%			
14-16.	［前職］通勤時間	単一	30分未満	38	24.7%	50.7%	154	75
			30分～1時間未満	25	16.2%	33.3%		
			1時間～1時間半未満	11	7.1%	14.7%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	1	0.6%	1.3%		
			不明	79	51.3%			
14-17.	［前職］通勤手段	単一	徒歩のみ	3	1.9%	3.3%	154	90
			自転車のみ	4	2.6%	4.4%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	23	14.9%	25.6%		
			自家用車・バイク（どちらか）	59	38.3%	65.6%		
			事業所の自動車・バス	1	0.6%	1.1%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	64	41.6%			
14-18.	［前職］昇進の有無	単一	昇進したことがある	11	7.1%	19.3%	154	57
			昇進したことがない	46	29.9%	80.7%		
			不明	97	63.0%			
14-19.	［前職］異動の有無	単一	事業所内異動のみあった	4	2.6%	5.6%	154	71
			事業所間異動があった	4	2.6%	5.6%		
			異動はなかった	63	40.9%	88.7%		
			不明	83	53.9%			
14-20.	［前職］障害の開示	単一	就職時から開示	25	16.2%	32.1%	154	78
			就職時は非開示で途中から開示	9	5.8%	11.5%		
			就職時から退職時まで非開示	17	11.0%	21.8%		
			在職中に受障し開示	23	14.9%	29.5%		
			在職中に受障し非開示	4	2.6%	5.1%		
			不明	76	49.4%			
14-21.	［前職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	5	8.8%	9.8%	57	51
			障害への配慮を受けたかったから	21	36.8%	41.2%		
			隠す必要がないから	20	35.1%	39.2%		
			すぐにわかるから	12	21.1%	23.5%		
			その他の理由	2	3.5%	3.9%		
			不明	6	10.5%			
14-22.	［前職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくなかった	4	19.0%	26.7%	21	15
			障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから	2	9.5%	13.3%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	6	28.6%	40.0%		
			その他の理由	4	19.0%	26.7%		
			不明	6	28.6%			
15-1.	［希望］事業所の種類	単一	一般事業所	128	76.6%	85.3%	167	150
			特例子会社	1	0.6%	0.7%		
			就労継続支援A型	9	5.4%	6.0%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	12	7.2%	8.0%		
			不明	17	10.2%			
15-2.	［希望］求人の種類	単一	障害者求人	25	15.0%	17.7%	167	141
			一般求人	54	32.3%	38.3%		
			どちらでもよい	62	37.1%	44.0%		
			不明	26	15.6%			
15-3.	［希望］雇用形態	単一	正社員	55	32.9%	34.8%	167	158
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	11	6.6%	7.0%		
			パート労働者	80	47.9%	50.6%		
			希望なし	12	7.2%	7.6%		
			不明	9	5.4%			
15-4.	［希望］就労形態	単一	直接雇用	126	75.4%	79.2%	167	159
			派遣	0	0.0%	0.0%		
			請負	0	0.0%	0.0%		
			どちらでもよい	33	19.8%	20.8%		
			不明	8	4.8%			
15-5.	［希望］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	89	53.3%	65.9%	167	135
			有期（期間の定めあり）で更新あり	8	4.8%	5.9%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	1	0.6%	0.7%		
			どちらでもよい	37	22.2%	27.4%		
			不明	32	19.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-6.	［希望］職種	単一	管理	1	0.6%	0.6%	167	157
			専門・技術	21	12.6%	13.4%		
			事務	53	31.7%	33.8%		
			販売	11	6.6%	7.0%		
			サービス	13	7.8%	8.3%		
			保安	3	1.8%	1.9%		
			農林漁業	0	0.0%	0.0%		
			生産工程	15	9.0%	9.6%		
			輸送・機械運転	5	3.0%	3.2%		
			建設・採掘	3	1.8%	1.9%		
			運搬・清掃・包装等	26	15.6%	16.6%		
			その他の職業	6	3.6%	3.8%		
			不明	10	6.0%			
15-7.	［希望］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	6	3.6%	6.7%	167	90
			50～100人未満	4	2.4%	4.4%		
			100～300人未満	1	0.6%	1.1%		
			300～500人未満	0	0.0%	0.0%		
			500～1000人未満	2	1.2%	2.2%		
			1000人以上	0	0.0%	0.0%		
			希望なし	77	46.1%	85.6%		
			不明	77	46.1%			
15-8.	［希望］賃金（賃金形態）	単一	月給	77	46.1%	49.4%	167	156
			日給	1	0.6%	0.6%		
			時給	78	46.7%	50.0%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	11	6.6%			
15-8.	［希望］賃金（賃金額）	単一	［時給］700円未満	0	0.0%	0.0%	167	151
			［時給］700～800円未満	10	6.0%	6.6%		
			［時給］800～900円未満	27	16.2%	17.9%		
			［時給］900～1,000円未満	13	7.8%	8.6%		
			［時給］1,000～1,100円未満	10	6.0%	6.6%		
			［時給］1,100～1,200円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	2	1.2%	1.3%		
			［時給］1,400円以上	2	1.2%	1.3%		
			［日給］5,000～7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	7	4.2%	4.6%		
			［月額］10～15万円未満	14	8.4%	9.3%		
			［月額］15～20万円未満	28	16.8%	18.5%		
			［月額］20～25万円未満	25	15.0%	16.6%		
			［月額］25～30万円未満	9	5.4%	6.0%		
			［月額］30～35万円未満	3	1.8%	2.0%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	1	0.6%	0.7%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	16	9.6%			
15-9.	［希望］週の所定労働時間	単一	10時間未満	1	0.6%	0.6%	167	164
			10～20時間未満	15	9.0%	9.1%		
			20～30時間未満	51	30.5%	31.1%		
			30～40時間未満	53	31.7%	32.3%		
			40時間以上	43	25.7%	26.2%		
			その他	1	0.6%	0.6%		
			不明	3	1.8%			
15-10.	［希望］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	9	5.4%	5.6%	167	161
			週4日労働	21	12.6%	13.0%		
			週5日労働（完全週休2日）	117	70.1%	72.7%		
			その他の週休2日（4週6休等）	9	5.4%	5.6%		
			週6日労働（週休1日）	1	0.6%	0.6%		
			その他	4	2.4%	2.5%		
			不明	6	3.6%			
15-11.	［希望］通勤時間	単一	30分未満	80	47.9%	50.3%	167	159
			30分～1時間未満	70	41.9%	44.0%		
			1時間～1時間半未満	9	5.4%	5.7%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	8	4.8%			
15-12.	［希望］通勤手段	単一	徒歩のみ	4	2.4%	2.4%	167	164
			自転車のみ	6	3.6%	3.7%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	64	38.3%	39.0%		
			自家用車・バイク（どちらか）	88	52.7%	53.7%		
			事業所の自動車・バス	0	0.0%	0.0%		
			その他	2	1.2%	1.2%		
			不明	3	1.8%			
15-13.	［希望］昇進	単一	昇進の可能性あり	12	7.2%	19.0%	167	63
			昇進の可能性なしでもよい	12	7.2%	19.0%		
			希望なし	39	23.4%	61.9%		
			不明	104	62.3%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
15-14.	［希望］異動	単一	異動なしを希望	75	44.9%	80.6%	167	93
			事業所内異動のみ可	6	3.6%	6.5%		
			事業所間異動があっても可	4	2.4%	4.3%		
			わからない	8	4.8%	8.6%		
			不明	74	44.3%			
15-15.	［希望］障害の開示	単一	開示する	115	68.9%	78.2%	167	147
			開示しない	9	5.4%	6.1%		
			求人による	7	4.2%	4.8%		
			どちらでもよい	6	3.6%	4.1%		
			わからない	10	6.0%	6.8%		
			不明	20	12.0%			
15-16.	［希望］障害開示の理由	複数可	障害者求人を希望しているから	25	21.7%	22.3%	115	112
			障害への配慮を受けたいから	86	74.8%	76.8%		
			隠す必要がないから	20	17.4%	17.9%		
			すぐにわかるから	16	13.9%	14.3%		
			その他の理由	1	0.9%	0.9%		
			不明	3	2.6%			
15-17.	［希望］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	1	11.1%	12.5%	9	8
			障害を開示すると採用（継続）されないから	4	44.4%	50.0%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	0	0.0%	0.0%		
			障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）	4	44.4%	50.0%		
			その他の理由	1	11.1%	12.5%		
			不明	1	11.1%			
15-18.	［希望］必要としている配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	61	36.5%	44.9%	167	136
			能力が発揮できる仕事への配置	34	20.4%	25.0%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	75	44.9%	55.1%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	31	18.6%	22.8%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	10	6.0%	7.4%		
			業務内容の簡略化などの配慮	7	4.2%	5.1%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	4	2.4%	2.9%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	2	1.2%	1.5%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	6	3.6%	4.4%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	6	3.6%	4.4%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	1	0.6%	0.7%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	7	4.2%	5.1%		
			必要なし	6	3.6%	4.4%		
			不明	31	18.6%			
15-19.	［希望］就職にあたって重視する労働条件等	複数可	職種・仕事の内容	102	61.1%	69.4%	167	147
			賃金	30	18.0%	20.4%		
			労働時間	60	35.9%	40.8%		
			勤務日数	39	23.4%	26.5%		
			障害への理解・配慮	72	43.1%	49.0%		
			特例子会社であること	1	0.6%	0.7%		
			就労継続支援A型であること	2	1.2%	1.4%		
			正社員であること	7	4.2%	4.8%		
			通勤時間・通勤手段	30	18.0%	20.4%		
			その他	3	1.8%	2.0%		
			不明	20	12.0%			
16-1.	就職状況	単一	就職した	66	39.5%	44.6%	167	148
			就職しなかった	82	49.1%	55.4%		
			不明	19	11.4%			
16-2.	［就職］求人情報を得るために利用した媒体	複数可	ハローワーク	56	84.8%	93.3%	66	60
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	1	1.5%	1.7%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	3.0%	3.3%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	2	3.0%	3.3%		
			縁故	4	6.1%	6.7%		
			その他	2	3.0%	3.3%		
			不明	6	9.1%			
16-3.	［就職］採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）	単一	ハローワーク	49	74.2%	81.7%	66	60
			民間の職業紹介会社（障害者向けサービス）	0	0.0%	0.0%		
			民間の職業紹介会社（一般向けサービス）	2	3.0%	3.3%		
			就労支援機関（就労移行支援事業所等）	0	0.0%	0.0%		
			求人情報誌・新聞広告	2	3.0%	3.3%		
			縁故	4	6.1%	6.7%		
			その他	3	4.5%	5.0%		
			不明	6	9.1%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-4.	［就職］今回の就職にあたって利用した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	2	3.0%	14.3%	66	14
			地域障害者職業センター	1	1.5%	7.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	1.5%	7.1%		
			障害者職業能力開発校等	1	1.5%	7.1%		
			就労移行支援事業所	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	1	1.5%	7.1%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	1.5%	7.1%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	2	3.0%	14.3%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	4	6.1%	28.6%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	1	1.5%	7.1%		
			自治体	2	3.0%	14.3%		
			その他の支援機関等	2	3.0%	14.3%		
			特になし	38	57.6%			
			不明	14	21.2%			
	［就職］今回の就職に役に立った支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	2	14.3%	14.3%	14	14
			地域障害者職業センター	1	7.1%	7.1%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	7.1%	7.1%		
			障害者職業能力開発校等	0	0.0%	0.0%		
			就労移行支援事業所	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	1	7.1%	7.1%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	1	7.1%	7.1%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	2	14.3%	14.3%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	2	14.3%	14.3%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	1	7.1%	7.1%		
			自治体	1	7.1%	7.1%		
			その他の支援機関等	2	14.3%	14.3%		
			特になし	4	28.6%	28.6%		
			不明	0	0.0%			
16-5.	［就職］チーム支援の有無	単一	チーム支援を実施した	4	6.1%		66	
			チーム支援を実施していない	62	93.9%			
	［就職］チーム支援に参加した支援機関	複数可	障害者就業・生活支援センター	3	75.0%	75.0%	4	4
			地域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			広域障害者職業センター	0	0.0%	0.0%		
			自治体設置の就労支援機関	1	25.0%	25.0%		
			障害者職業能力開発校等	1	25.0%	25.0%		
			就労移行支援事業所	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援B型	0	0.0%	0.0%		
			特別支援学校・特別支援学級等	0	0.0%	0.0%		
			その他の教育機関	0	0.0%	0.0%		
			発達障害者支援センター	0	0.0%	0.0%		
			難病相談・支援センター	0	0.0%	0.0%		
			保健所・精神保健福祉センター	0	0.0%	0.0%		
			労災病院	0	0.0%	0.0%		
			精神科医療機関	0	0.0%	0.0%		
			その他の医療機関	0	0.0%	0.0%		
			在宅就業支援団体	0	0.0%	0.0%		
			地域若者サポートステーション	0	0.0%	0.0%		
			自立相談支援機関	0	0.0%	0.0%		
			自治体	0	0.0%	0.0%		
			その他の支援機関等	0	0.0%	0.0%		
			不明	0	0.0%			
16-6.	［就職］応募した事業所数	単一	1か所	31	47.0%	52.5%	66	59
			2か所	9	13.6%	15.3%		
			3～5か所	12	18.2%	20.3%		
			6～9か所	5	7.6%	8.5%		
			10～19か所	2	3.0%	3.4%		
			20か所以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	7	10.6%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-7.	［就職］事業所の種類	単一	一般事業所	56	84.8%	86.2%	66	65
			特例子会社	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型	9	13.6%	13.8%		
			チャレンジ雇用	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	1.5%			
16-8.	［就職］求人の種類	単一	障害者求人	16	24.2%	28.1%	66	57
			一般求人	41	62.1%	71.9%		
			不明	9	13.6%			
16-9.	［就職］雇用形態	単一	正社員	14	21.2%	24.6%	66	57
			正社員以外（契約・嘱託社員等）	7	10.6%	12.3%		
			パート労働者	36	54.5%	63.2%		
			不明	9	13.6%			
16-10.	［就職］就労形態	単一	直接雇用	54	81.8%	93.1%	66	58
			派遣	3	4.5%	5.2%		
			請負	1	1.5%	1.7%		
			不明	8	12.1%			
16-11.	［就職］雇用契約期間	単一	無期（期間の定めなし）	34	51.5%	63.0%	66	54
			有期（期間の定めあり）で更新あり	17	25.8%	31.5%		
			有期（期間の定めあり）で更新なし	3	4.5%	5.6%		
			不明	12	18.2%			
16-12.	［就職］職種	単一	管理	1	1.5%	1.7%	66	59
			専門・技術	6	9.1%	10.2%		
			事務	10	15.2%	16.9%		
			販売	3	4.5%	5.1%		
			サービス	10	15.2%	16.9%		
			保安	0	0.0%	0.0%		
			農林漁業	1	1.5%	1.7%		
			生産工程	10	15.2%	16.9%		
			輸送・機械運転	2	3.0%	3.4%		
			建設・採掘	1	1.5%	1.7%		
			運搬・清掃・包装等	14	21.2%	23.7%		
			その他の職業	1	1.5%	1.7%		
			不明	7	10.6%			
16-13.	［就職］企業規模（企業全体の従業員数）	単一	50人未満	27	40.9%	47.4%	66	57
			50～100人未満	3	4.5%	5.3%		
			100～300人未満	7	10.6%	12.3%		
			300～500人未満	3	4.5%	5.3%		
			500～1000人未満	10	15.2%	17.5%		
			1000人以上	7	10.6%	12.3%		
			不明	9	13.6%			
16-14.	［就職］賃金（賃金形態）	単一	月給	14	21.2%	26.4%	66	53
			日給	3	4.5%	5.7%		
			時給	36	54.5%	67.9%		
			年俸	0	0.0%	0.0%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	13	19.7%			
	［就職］賃金（賃金額）	単一	［時給］700～800円未満	5	7.6%	10.2%	66	49
			［時給］800～900円未満	13	19.7%	26.5%		
			［時給］900～1,000円未満	8	12.1%	16.3%		
			［時給］1,000～1,100円未満	2	3.0%	4.1%		
			［時給］1,100～1,200円未満	1	1.5%	2.0%		
			［時給］1,200～1,300円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,300～1,400円未満	0	0.0%	0.0%		
			［時給］1,400円以上	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000円未満	0	0.0%	0.0%		
			［日給］7,000～9,000円未満	1	1.5%	2.0%		
			［日給］9,000円以上	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］5～10万円未満	4	6.1%	8.2%		
			［月額］10～15万円未満	1	1.5%	2.0%		
			［月額］15～20万円未満	5	7.6%	10.2%		
			［月額］20～25万円未満	5	7.6%	10.2%		
			［月額］25～30万円未満	2	3.0%	4.1%		
			［月額］30～35万円未満	2	3.0%	4.1%		
			［月額］35～40万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］40～45万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］45～50万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［月額］50万円以上	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円未満	0	0.0%	0.0%		
			［年俸］300万円以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	17	25.8%			
16-15.	［就職］週の所定労働時間	単一	10時間未満	0	0.0%	0.0%	66	54
			10～20時間未満	4	6.1%	7.4%		
			20～30時間未満	26	39.4%	48.1%		
			30～40時間未満	12	18.2%	22.2%		
			40時間以上	12	18.2%	22.2%		
			不明	12	18.2%			

番号	質問項目	回答方法	回答選択肢（集計項目）	①件数	選択率（①÷②）	選択率（①÷③）	②件数計	③件数計（不明除く）
16-16.	［就職］週の所定勤務日数	単一	週3日労働以下	2	3.0%	3.8%	66	53
			週4日労働	5	7.6%	9.4%		
			週5日労働（完全週休2日）	33	50.0%	62.3%		
			その他の週休2日（4週6休等）	11	16.7%	20.8%		
			週6日労働（週休1日）	2	3.0%	3.8%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	13	19.7%			
16-17.	［就職］通勤時間	単一	30分未満	25	37.9%	54.3%	66	46
			30分～1時間未満	17	25.8%	37.0%		
			1時間～1時間半未満	4	6.1%	8.7%		
			1時間半～2時間未満	0	0.0%	0.0%		
			2時間以上	0	0.0%	0.0%		
			不明	20	30.3%			
16-18.	［就職］通勤手段	単一	徒歩のみ	2	3.0%	4.8%	66	42
			自転車のみ	1	1.5%	2.4%		
			鉄道・バス（両方またはどちらか）	11	16.7%	26.2%		
			自家用車・バイク（どちらか）	27	40.9%	64.3%		
			事業所の自動車・バス	1	1.5%	2.4%		
			その他	0	0.0%	0.0%		
			不明	24	36.4%			
16-19.	［就職］昇進	単一	昇進の可能性あり	7	10.6%	25.0%	66	28
			昇進の可能性なし	21	31.8%	75.0%		
			不明	38	57.6%			
16-20.	［就職］異動	単一	異動なし	41	62.1%	91.1%	66	45
			事業所内異動のみあり	1	1.5%	2.2%		
			事業所間異動あり	3	4.5%	6.7%		
			不明	21	31.8%			
16-21.	［就職］障害の開示	単一	開示	40	60.6%	80.0%	66	50
			非開示	10	15.2%	20.0%		
			不明	16	24.2%			
16-22.	［就職］障害開示の理由	複数可	障害者求人だったから	15	37.5%	42.9%	40	35
			障害への配慮を受けたかったから	18	45.0%	51.4%		
			隠す必要がないから	9	22.5%	25.7%		
			すぐにわかるから	7	17.5%	20.0%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	5	12.5%			
16-23.	［就職］障害非開示の理由	複数可	障害のことを知られたくないから	2	20.0%	22.2%	10	9
			障害を開示すると採用（継続）されないから	4	40.0%	44.4%		
			障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから	2	20.0%	22.2%		
			障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）	5	50.0%	55.6%		
			その他の理由	0	0.0%	0.0%		
			不明	1	10.0%			
16-24.	［就職］職場での配慮	複数可	調子の悪いときに休みをとりやすくする	16	24.2%	43.2%	66	37
			能力が発揮できる仕事への配置	9	13.6%	24.3%		
			通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮	17	25.8%	45.9%		
			短時間勤務など労働時間の配慮	9	13.6%	24.3%		
			職場でのｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝを容易にする手段や支援者の配置	1	1.5%	2.7%		
			業務内容の簡略化などの配慮	6	9.1%	16.2%		
			上司や専門職員などによる定期的な相談	0	0.0%	0.0%		
			作業を容易にする設備・機器の整備	0	0.0%	0.0%		
			移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等）	1	1.5%	2.7%		
			業務遂行の支援や本人、周囲に助言する者等の配置	0	0.0%	0.0%		
			職業生活、生活全般に関する相談員の配置	0	0.0%	0.0%		
			教育訓練・研修の充実	0	0.0%	0.0%		
			その他の配慮	1	1.5%	2.7%		
			必要なし	6	9.1%	16.2%		
			不明	29	43.9%			
16-25.	［就職］就職を決めた理由	複数可	職種・仕事の内容	33	50.0%	76.7%	66	43
			賃金	5	7.6%	11.6%		
			労働時間	14	21.2%	32.6%		
			勤務日数	7	10.6%	16.3%		
			障害への理解・配慮	13	19.7%	30.2%		
			特例子会社であること	0	0.0%	0.0%		
			就労継続支援A型であること	6	9.1%	14.0%		
			正社員であること	5	7.6%	11.6%		
			通勤時間・通勤手段	10	15.2%	23.3%		
			その他	2	3.0%	4.7%		
			不明	23	34.8%			

障害のある求職者の実態調査
回答要領

◆ 本調査の対象は、貴公共職業安定所の専門援助部門において、平成30年6月1日から6月30日までの間に新規求職申込みを行った障害者とします。障害者手帳の交付を受けていない者も対象となります。

◆ 本調査での障害の定義については別紙1「調査にご協力をお願いする各労働局及び公共職業安定所の皆様へ」の「本調査における障害の区分等」をご覧ください。

◆ 同一人物が期間内に複数回新規求職申込みを行った場合は、初回の申込みのみについてお答えください。

◆ 調査は2回に分けて実施します。各調査の報告期日は以下のとおりです。

Ⅰの項目（第1回調査：新規求職申込者状況調査）　→　平成30年7月20日（金）まで
Ⅱの項目（第2回調査：就職状況調査）　→　平成31年1月18日（金）まで

◆ 第1回調査では報告対象でない第2回調査のⅡの項目は空欄のままで結構ですが、第1回調査の報告時点までに対象者が就職したことを把握した場合はⅡの項目を入力していただいても差し支えありません。

◆ 別添「障害のある求職者実態調査票（回答シート）」（以下「調査票（回答シート）」という。）の表示の仕方や回答上の操作方法については、以下の【操作方法】をお読みください。

◆ 調査票（回答シート）のファイル名は、「都道府県番号＋ハローワーク名＋通し番号（連番）」に変更して回答を入力してください。1ファイルあたり20件まで回答を入力できます。20件以上の回答を入力する場合は、そのファイルに行を追加しないで調査票（回答シート）をコピーして別のファイルに入力してください。その場合、調査票（回答シート）のケース番号は通し番号となるよう修正して入力してください。
（ファイル名例）「13飯田橋01」「13飯田橋02」

◆ 調査票（回答シート）ファイルの設定は変更しないようにしてください。

◆ この回答要領は必要に応じて印刷してご使用ください。

本調査は、厚生労働省 職業安定局 雇用開発部 障害者雇用対策課 地域就労支援室からの要請を受けて、同室との調整の上で実施しています。
お忙しいところご負担をおかけしますが、ご協力をお願いいたします。

本調査についてご不明な点がございましたら、下記調査研究担当者へお問い合わせください。
回答内容について後日お問い合わせする場合がありますので、ご了承ください。

〒261－0014　千葉県千葉市美浜区若葉3－1－3
独立行政法人　高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター　研究部門（障害者支援部門）
担当：井口　修一
電話：043－297－9031　FAX：043－297－9058
問い合わせ専用メールアドレス：

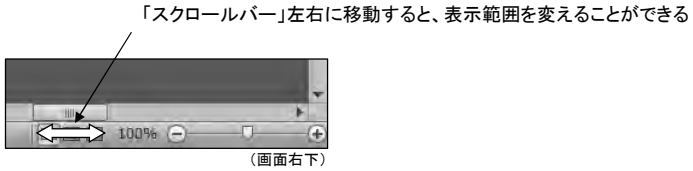
【操作方法】

・ 調査票（回答シート）ファイルを開くときはパスワードの入力を要求されますので、ファイルを開く都度入力してください。
パスワードは別途お知らせいたします。

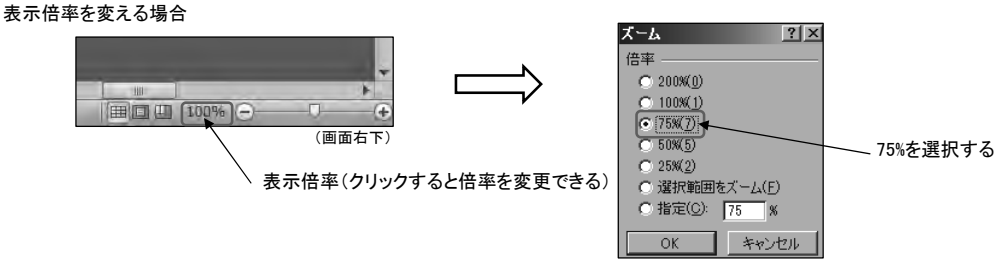
・ 調査票（回答シート）ファイルは1ファイルあたり20件まで回答を入力できます。

・ 20件以上の回答を入力をする場合は、そのファイルに行を追加しないで調査票ファイルをコピーして別のファイルに入力してください。

・ 調査票（回答シート）の左右の移動は、画面右下のスクロールバーを操作して表示範囲を変更してください。

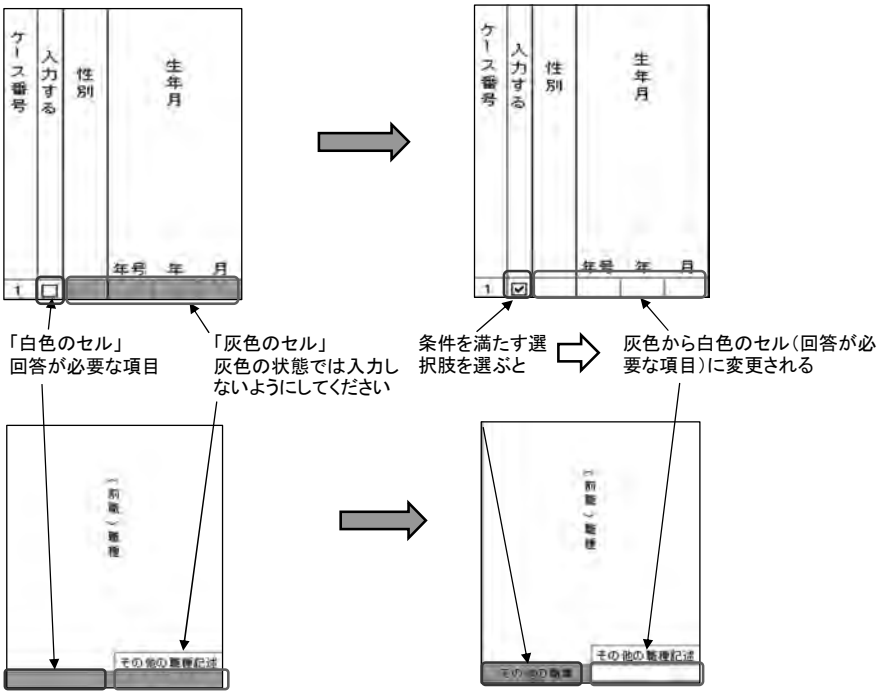


・ ノートPC等で入力する場合は、表示倍率を調整してお使いください。



・ 回答が必要な項目は白色のセルで表示されます。
ただし、Ｉの質問項目「14.前職」（14-1～14-22）のみ、白色のセルで表示されていても回答不要の場合があります。

・ セルの色は以下の図で示すように回答内容に応じて変化しますので、左から順に白色のセルに入力してください。

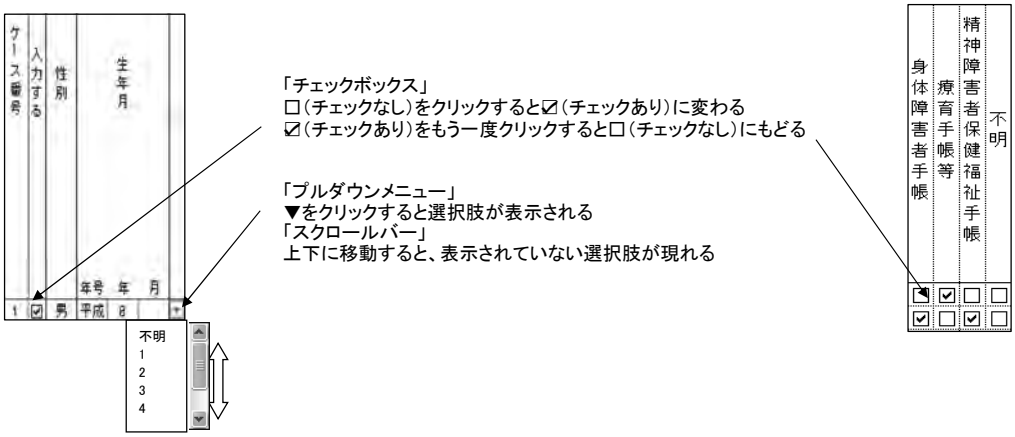


・ 回答が必要なセルの▼をクリックすると、下図のようなプルダウンメニューから回答内容を選択できるようになります。

・ プルダウンメニューは、キーボードの「Alt」＋「↓」入力から操作することもできます。

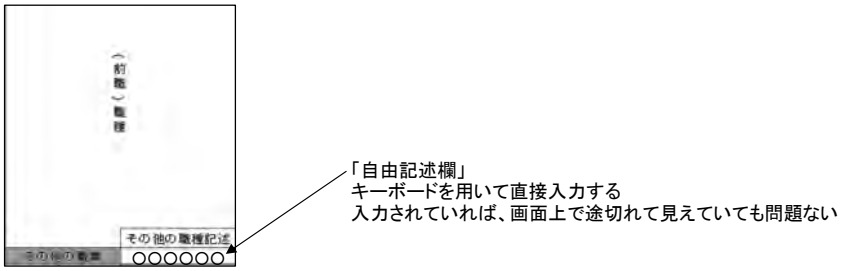
・ 選択肢が多い場合は、スクロールバーを上下に移動すると、表示されていない選択肢が現れます。

・ チェックボックスは、クリックするとチェック☑が入ります。該当する場合にチェックしてください。

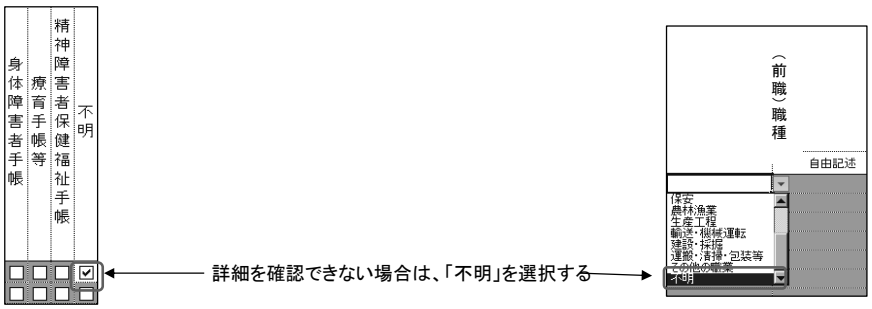


・「自由記述欄」には、直接文字を入力してください。

・ 画面上で途切れていても支障ありませんが、セル幅等の変更はできませんので、ご了承ください。



・ 質問項目には「不明」の選択肢を用意してありますので、未確認の項目は「不明」を選択してください。「不明」を選択した場合は、他の選択肢を選択しないでください。

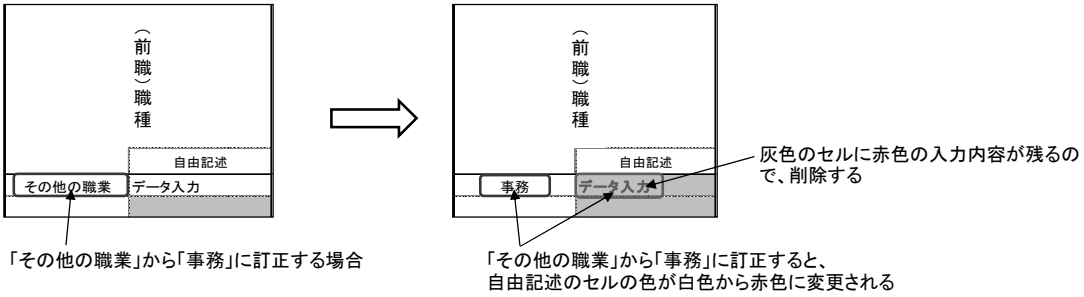


・ 誤って入力した時は、「Back Space」か「Delete」キーで削除してください。

・ 入力を訂正した時は、下図で示すように灰色のセルの中に赤色の入力内容が残る場合があります。

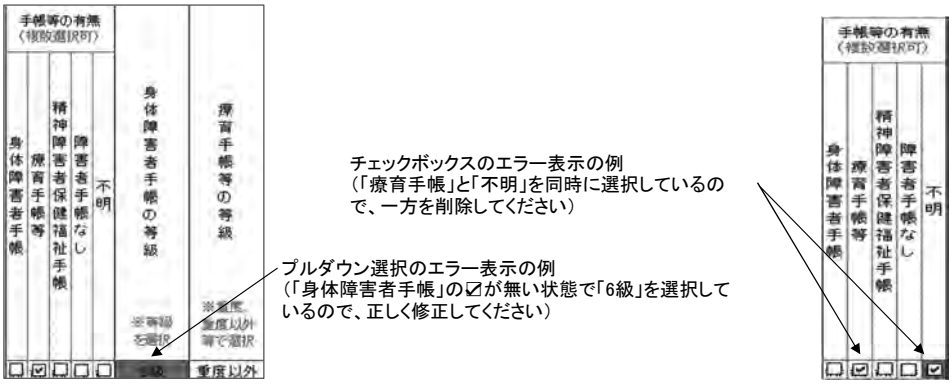
・ セルの中に残った赤色の入力内容は不要なものですので、削除してください。

（例）



・ 回答不要の項目（灰色のセル）に回答を入力すると、赤色のエラー表示がされます。

・ 回答入力後は赤色のエラー表示の内容及びその前後の回答を確認し、赤色のエラー表示を解消してから報告してください。



■以下の項目は、第１回調査の質問項目です。

各公共職業安定所において、平成30年６月１日から６月30日までの間に新規求職申込みを行った障害者（１人１回のみ）を対象に、以下の質問項目の回答を調査票（回答シート）の１行に１人ずつ入力してください。

以下の質問項目の回答には「不明」の選択肢を用意していますので、確認がとれない場合は「不明」と回答してください。

【質問項目】

Ｉ．新規求職申込者状況調査の質問項目

（表示される選択肢）

０．入力する

対象者の回答を入力する場合に選択（チェック）してください。

１．性別

対象者の性別を選択してください。

（性別）
男性
女性
不明

２．生年月

対象者の生年月について、年号、年、月をそれぞれ選択してください。
「年号」「年」「月」については、プルダウンメニューからそれぞれ選択してください。
不明の場合は「不明」を選択してください。

（年号）
昭和
平成
不明

（年）
不明
1
2
3
61
62
63
64

（月）
不明
1
2
3
9
10
11
12

３．障害の状況

３－１．障害の種類（複数選択可）

対象者の障害を選択してください。障害が重複している場合は該当するすべての障害を選択してください。
難病、依存症、若年性認知症等であり、障害者手帳の交付を受けていない場合は、「その他の障害」を選択してください。

精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者であっても、診断が発達障害である場合は「発達障害」を選択してください。

（障害の種類）
身体障害
知的障害
精神障害
発達障害
その他の障害

３－２－１．身体障害の詳細　（複数選択可）

障害の種類（３－１）で「身体障害」を選択した場合に、その詳細を選択してください。

複数の身体障害が重複している場合は、該当する身体障害の種類を選択してください。
身体障害の詳細が分からない場合は「不明」を選択してください。
なお「不明」を選択した場合には、他の選択肢を選択しないでください。「不明」と他の選択肢の取り扱いは以下同様とします。

（身体障害の詳細）
視覚障害
聴覚言語障害
肢体不自由
内部障害
不明

３－２－２．肢体不自由の詳細　（複数選択可）

身体障害の詳細（３－２－１）で「肢体不自由」を選択した場合に、その詳細を選択してください。
複数の障害が重複している場合は、該当する肢体不自由の障害の種類をそれぞれ選択してください。

（肢体不自由の詳細）
上肢切断
上肢機能
下肢切断
下肢機能
体幹機能
脳病変上肢機能
脳病変移動機能
不明

３－３. 精神障害の詳細（医師の診断書、意見書等の病名）（複数選択可）

障害の種類（３－１）で「精神障害」を選択した場合に、医師の診断書、意見書等に記載の病名を選択してください。

「その他の精神疾患」を選択した場合は、医師の診断書、意見書等に記載の病名を自由記述欄に具体的に入力してください。

（精神障害の詳細）

統合失調症　そううつ病　てんかん　高次脳機能障害　不明　その他の精神疾患

自由記述

３－４. 発達障害の詳細（診断名）（複数選択可）

障害の種類（３－１）で「発達障害」を選択した場合に、医師の診断名を下記の＜発達障害の種類＞を参考に選択してください。

医師の診断名に対応する発達障害の種類がない場合は、「その他の発達障害」を選択して、医師の診断書、意見書等に記載の病名を自由記述欄に具体的に入力してください。

＜発達障害の種類＞

自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（自閉症、高機能自閉症、アスペルガー症候群、広汎性発達障害、自閉スペクトラム症）

学習障害（学習障害、限局性学習症、読字障害、書字障害、計算障害）

注意欠陥・多動性障害（注意欠如・多動性障害、多動性障害、注意欠陥多動症、注意欠陥障害）

（発達障害の詳細）

自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害　学習障害　注意欠陥・多動性障害　不明　その他の発達障害

自由記述

３－５. その他の障害の詳細(複数選択可)

障害の種類（３－１）で「その他の障害」を選択した場合は、医師の診断名を選択してください。

「難病」を選択した場合は、疾患名を自由記述欄に具体的に入力してください。

「依存症」を選択した場合は、症状を「アルコール」「薬物」「その他」から選択してください。「その他」を選択した場合は、症状を自由記述欄に具体的に入力してください。

医師の診断名に対応する区分がない場合は、「その他」を選択して、医師の診断名を自由記述欄に具体的に入力してください。

（その他の障害の詳細）

難病　依存症（アルコール）　依存症（薬物）　依存症（その他）　若年性認知症　不明　その他

自由記述　自由記述　自由記述

３－６. 障害を確認した時点

対象者の障害を確認した時点が前職の採用の前と後のいずれであったか選択してください。

障害が重複している場合で、片方でも障害について採用前に知っていた場合は、「前職の採用前」を選択してください。

就職経験のない場合は、「前職なし」を選択してください。

（障害を確認した時点）

前職の採用前
前職の採用後
前職なし
不明

３－７. 障害を確認した年齢

対象者の障害を確認した年齢を選択してください。

障害の種類（３－１）で選択した障害に関する、障害者手帳の取得年月日から概算する年齢、または診断書等に記載された発症年齢から、最も若い年齢をお答えください。障害が重複している場合はそれぞれの障害を確認した年齢のうち最も若い年齢をお答えください。

知的障害者は療育手帳等の取得年月日から概算する年齢でお答えください。

障害を確認した年齢が不明の場合は「不明」を選択してください。

（障害を確認した年齢）

10代以下
20代
30代
40代
50代
60代以上
不明

４. 障害者手帳等の状況

４－１. 障害者手帳等の有無 （複数選択可）

対象者の所持する障害者手帳を、申請中を含めて選択してください。

複数の障害者手帳の交付を受けている場合は、それぞれ選択してください。

「療育手帳等」には、愛の手帳、みどりの手帳等他の名称の知的障害の手帳の交付を受けている場合及び地域障害者職業センターで知的障害の判定を受けている場合を含みます。

（障害者手帳等の有無）

身体障害者手帳　療育手帳等　精神障害者保健福祉手帳　障害者手帳なし　不明

４－２. 身体障害者手帳の等級

障害者手帳等の有無（４－１）で「身体障害者手帳」を選択した場合に、障害の等級をひとつ選択してください。

身体障害者手帳を申請中の場合は「申請中」を選択してください。

身体障害者手帳の交付は確認しているが等級が分からない場合は、「等級不明」を選択してください。

（身体障害者手帳の等級）

1級
2級
3級
4級
5級
6級
申請中

４－３. 療育手帳等の等級

障害者手帳等の有無（４－１）で「療育手帳等」を選択した場合に、「重度」か「重度以外」かを選択してください。

この場合の「重度」には、療育手帳（愛の手帳等他の名称の場合を含む）で程度が「A」（愛の手帳の場合は「1度」及び「2度」）とされている場合、年金制度による障害程度1級、特別児童扶養手当等による障害程度1級または特別障害者、地域障害者職業センターで重度知的障害の判定を受けている場合に選択してください。

療育手帳等を申請中の場合は「申請中」を選択してください。

療育手帳等の交付は確認しているが等級が分からない場合は「等級不明」を選択してください。

（療育手帳等の等級）

重度
重度以外
申請中
等級不明

４－４. 精神障害者保健福祉手帳の等級

障害者手帳等の有無（４－１）で「精神障害者保健福祉手帳」を選択した場合に、障害の等級をひとつ選択してください。

精神障害者保健福祉手帳を申請中の場合は「申請中」を選択してください。

精神障害者保健福祉手帳の交付は確認しているが等級が分からない場合は、「等級不明」を選択してください。

（精神障害者保健福祉手帳の等級）

1級
2級
3級
申請中
等級不明

５. 最終学歴

５－１. 最終学歴

対象者の最終学歴をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な最終学歴を自由記述欄に入力してください。

（最終学歴）

中学
特別支援学校中等部
高校
特別支援学校高等部
高専、専修・専門、短大
大学
大学院
その他

５－２. 最終学歴の状況

最終学歴（５－１）で選択した最終学歴の状況について、「卒業・修了」「中退」「在学」「不明」からひとつ選択してください。

（最終学歴の状況）

卒業・修了
中退
在学
不明

６. 職歴

６－１. 就職経験

対象者の就職経験（職歴）についてひとつ選択してください。

ここでいう就職経験は、対象者本人が「職歴」として申告しているもの全てを指し、数日程度のアルバイトや自営の仕事、福祉工場、就労継続支援A型（雇用型）、行政機関のチャレンジ雇用を含みます。

障害者求職申込書に記載のあった職歴に加えて、これまでの紹介就職の経過をふまえてお答えください。

就職経験が全くない場合は「なし」を選択してください。

就職経験がある場合は在籍した事業所数を選択してください。

就職経験があることは確認しているが就職回数が分からない場合は、「回数不明」を選択してください。

また、就職経験の有無を確認できない場合は「職歴不明」を選択してください。

（就職経験）

なし
1社
2社
3～5社
6～10社
11社以上
回数不明
職歴不明

６－２. 通算勤続年数

対象者の就職経験（職歴）の通算勤続年数（概算）をひとつ選択してください。

就職経験が全くない場合は「なし」を選択してください。

（通算勤続年数）

なし
1年未満
1～3年未満
3～5年未満
5～10年未満
10年以上
不明

７. 通院・服薬

障害による通院・服薬の有無を選択してください。

通院、服薬ともありの場合は、「あり」を選択してください。通院のみの場合は、「通院のみ」を選択してください。

通院・服薬の有無を確認できない場合は「不明」を選択してください。

（通院・服薬）

なし
あり
通院のみ
不明

8. 失業期間

対象者の前職（直近の就職経験）を離職してから現在（新規求職申込時点）までの失業期間を選択してください。

ここでいう就職経験は、対象者本人が「職歴」として申告しているもの全てを指し、数日程度のアルバイトや自営の仕事、福祉工場、就労継続支援A型（雇用型）、公的機関のチャレンジ雇用を含みます。

障害者求職申込書に記載のあった職歴に加えて、これまでの紹介就職の経過をふまえてお答えください。

ただし、在職中に新規求職申込を行った対象者の失業期間は「在職中」を選択してください。

（失業期間）

- 前職なし
- 1か月未満
- 1～3か月未満
- 3～6か月未満
- 6か月～1年未満
- 1～3年未満
- 3～5年未満
- 5～10年未満
- 10年以上
- 在職中
- 不明

9. 配偶者または扶養家族

配偶者または扶養家族の有無を選択してください。

配偶者または扶養家族の有無を確認できない場合は「不明」を選択してください。

（配偶者・扶養家族）

- いずれもなし
- いずれもあり
- 配偶者のみあり
- 扶養家族のみあり
- 不明

10. 障害年金の受給

障害年金受給の有無を選択してください。

障害年金受給の有無を確認できない場合は「不明」を選択してください。

（障害年金）

- なし
- あり
- 不明

11. 生活保護の受給

生活保護受給の有無を選択してください。

生活保護受給の有無を確認できない場合は「不明」を選択してください。

（生活保護）

- なし
- あり
- 不明

12. 訓練歴

12－1. 訓練等の利用

対象者が過去に利用している訓練等があれば、「訓練等の利用」に「あり」を選択してください。

12－2. 利用した訓練等の内容（複数選択可）

訓練等の利用（12－1）で「あり」を選択した場合に、利用した訓練等をそれぞれ選択してください。

なお、公共職業安定所が実施する訓練以外の選択肢の概要は以下の通りです。

「職業準備支援」：地域障害者職業センターが実施する職業準備支援

「職場実習」：教育機関、障害者福祉サービス事業所、障害者就業・生活支援センター等が設定する、実際の企業内における短期間の就労体験支援

「就労移行支援」：障害者総合支援法に定める障害福祉サービス

「就労継続支援A型」「就労継続支援B型」「地域活動支援」：同上

「医療機関のリハ・デイケア」：医療機関の実施するリハビリテーションやデイケア等

「その他の訓練等」を選択した場合は、利用した訓練等の内容を自由記述欄に具体的に入力してください。

（訓練歴）

訓練等の利用	利用した訓練等の内容（複数回答可）													その他の訓練等
	公共職業訓練	委託訓練	職場適応訓練	職場適応訓練（短期）	職業準備支援	職場実習	就労移行支援	就労継続支援A型	就労継続支援B型	地域活動支援	医療機関のリハ・デイケア	不明		
あり	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□		自由記述

13. 支援機関の利用

13－1. 支援機関の利用

現在、利用している支援機関があれば、「支援機関の利用」に「あり」を選択してください。

13－2. 利用している支援機関（複数選択可）

支援機関の利用（13-1）で「あり」を選択した場合に、利用している支援機関を選択してください。

「その他の支援機関等」を選択した場合は、利用している支援機関を自由記述欄に具体的に入力してください。

（支援機関の利用）

支援機関の利用	利用している支援機関（複数回答可）																									その他の支援機関等
	障害者就業・生活支援センター	地域障害者職業センター	広域障害者職業センター	自治体設置の就労支援機関	障害者職業能力開発校等	就労移行支援事業所	就労継続支援A型	就労継続支援B型	特別支援学校・特別支援学級等	その他の教育機関	発達障害者支援センター	難病相談・支援センター	保健所・精神保健福祉センター	労災病院	精神科医療機関	その他の医療機関	在宅就業支援団体	地域若者サポートステーション	自立相談支援機関	自治体	不明					
あり	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□					自由記述

14. 前職（受障後）

受障後の就職経験（6－1）がある場合（在職中に受障した場合を含む。）に前職（直近の就職経験）に関する以下の質問に回答してください。

受障後の就職経験（6－1）がない場合は「15. 希望する労働条件等」に進んでください。就職経験はあっても受障後の就職経験がない場合は、回答欄が白色で空欄のまま「15.希望する労働条件等」へ進んでください。

14－1. 雇用保険上の離職理由

前職の雇用保険上の離職理由をひとつ選択してください。

「解雇」「雇止め」「倒産、退職勧奨、法令違反の労働環境、事業所移転等の正当な理由のある自己都合退職」の場合は、「会社都合」を選択してください。

「契約期間満了による離職」及び「定年退職、移籍出向」の場合は「契約期間満了」を選択してください。

「上記の会社都合に該当しない自己都合退職」及び「被保険者の責めに帰すべき重大な理由による解雇」の場合は「自己都合」を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、雇用保険上の離職理由の詳細を自由記述欄に具体的に入力してください。

雇用保険が非適用の場合や雇用保険上の離職理由を確認できない場合は「不明」を選択してください。

（雇用保険上の離職理由）

- 会社都合
- 契約期間満了
- 自己都合
- その他の理由
- 不明

14－2. 具体的な離職理由（複数選択可）

前職の具体的な離職理由を選択してください。

離職理由の分類については、「（別紙）離職理由の例」を用意してありますので、別途参照ください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な離職理由を自由記述欄に入力してください。

（具体的な離職理由）

- 障害・病気のため □
- 業務遂行上の課題あり □
- 基本的労働習慣に課題あり □
- 労働意欲に課題あり □
- 労働条件があわない □
- 人間関係の悪化 □
- 将来への不安 □
- キャリアアップのため □
- 職場以外の要因 □
- 不明 □
- その他の理由 □
- 自由記述

14－3. 離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（複数回答可）

前職の離職を防ぐことができたと考えられる職場での措置や配慮（こういう措置や配慮があれば離職しなかった）を把握している場合は、該当するものを選択し、自由記述欄に具体的に入力してください。

（離職を防ぐことができたと考えられる措置や

- 調子の悪いときに休みをとりやすくする □
- 能力が発揮できる仕事への配置 □
- 通院時間の確保・服薬管理など雇用管理上の配慮 □
- 短時間勤務など労働時間の配慮 □
- 職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置 □
- 業務内容の簡略化などの配慮 □
- 上司や専門職員などによる定期的な相談 □
- 作業を容易にする設備・機器の整備 □
- 移動のための配慮（点字ブロック、スロープ等） □
- 助言する者等の配置 □
- 業務遂行の支援や本人・周囲に相談員の配置 □
- 職業生活、生活全般に関する □
- 教育訓練・研修の充実 □
- その他 □
- 特になし □
- 不明 □
- 具体的な内容
- 自由記述

14－4. 勤続期間

前職の勤続期間をひとつ選択してください。

（勤続期間）

- 1か月未満
- 1～3か月未満
- 3～6か月未満
- 6か月～1年未満
- 1年～3年未満
- 3年～5年未満
- 5年～10年未満
- 10年以上
- 不明

14－5. 事業所の種類

前職の事業所の種類をひとつ選択してください。

行政機関のチャレンジ雇用として就労していた場合は「チャレンジ雇用」を選択してください。

「特例子会社」「福祉工場」「就労継続支援A型（雇用型）」「チャレンジ雇用」以外の事業所で就労していた場合は「一般事業所」を選択してください。

（事業所種類）

- 一般事業所
- 特例子会社
- 福祉工場
- 就労継続A型
- チャレンジ雇用
- 不明

14－6. 求人の種類

前職で就職した際の求人の種類を選択してください。

はじめから障害者用に申し込まれた求人に対して就職した場合は「障害者求人」を選択してください。

障害者用でない一般求人へ就職した場合は、障害の開示の有無にかかわらず「一般求人」を選択してください。

（求人種類）
障害者求人
一般求人
不明

14－7. 雇用形態

前職の雇用形態をひとつ選択してください。

（雇用形態）
正社員
正社員以外（契約・嘱託社員等）
パート労働者
不明

14－8. 就労形態

前職の就労形態をひとつ選択してください。

（就労形態）
直接雇用
派遣
請負
不明

14－9. 雇用契約期間

前職の雇用契約期間をひとつ選択してください。

（雇用契約期間）
無期（期間の定めなし）
有期（期間の定めあり）で更新あり
有期（期間の定めあり）で更新なし
不明

14－10. 職種

前職の職種を選択してください。

職種は「厚生労働省編職業分類（平成23年改定）」の大分類に準拠しています。

「その他の職業」を選択した場合は、自由記述欄に職種を入力してください。

（職種）
管理
専門・技術
事務
建設・採掘
運搬・清掃・包装等
その他の職業

14－11. 企業規模（企業全体の従業員数）

前職の企業従業員数（企業全体の常用雇用労働者数）をひとつ選択してください。

（企業全体の従業員数）
50人未満
50～100人未満
100～300人未満
300～500人未満
500～1000人未満
1000人以上
不明

14－12. 賃金（賃金形態・賃金額）

前職の賃金形態をひとつ選択して、賃金額（額面）の概算を記入してください。

賃金額（額面）が不明な場合は、「不明」と入力してください。

（賃金形態・賃金額）
月給
日給
時給
年俸
その他
不明

14－13. 週の所定労働時間

前職の週の所定労働時間をひとつ選択してください。

（週の所定労働時間）
10時間未満
10～20時間未満
20～30時間未満
30～40時間未満
40時間以上
不明

14－14.1か月の残業時間

前職の1か月の残業時間（おおよその平均）をひとつ選択してください。

（1か月の残業時間）
残業なし
20時間未満
20～40時間未満
40～60時間未満
60～80時間未満
80時間以上
不明

14－15. 週の所定勤務日数

前職の週の所定勤務日数をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な週の所定勤務日数を自由記述欄に入力してください。

（週の所定勤務日数）

週3日労働以下
週4日労働
週5日労働（完全週休2日）
その他の週休2日（4週6休等）
週6日労働（週休1日）
その他
不明

14－16. 通勤時間

前職の通勤時間（片道）をひとつ選択してください。

（通勤時間）

30分未満
30分～1時間未満
1時間～1時間半未満
1時間半～2時間未満
2時間以上
不明

14－17. 通勤手段

前職の主な通勤手段をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な通勤手段を自由記述欄に入力してください。

（通勤手段）

徒歩のみ
自転車のみ
鉄道・バス（両方またはどちらか）
自家用車・バイク（どちらか）
事業所の自動車・バス
その他
不明

14－18. 昇進の有無

前職における昇進（パート等から正社員への登用を含む。）の有無についてひとつ選択してください。

前職の採用後に障害者となった場合は、受障後における昇進の有無について選択してください。

（昇進の有無）

昇進したことがある
昇進したことがない
不明

14－19. 異動の有無

前職における異動の有無についてひとつ選択してください

（異動の有無）

事業所内異動のみあった
事業所間異動があった
異動はなかった
不明

14－20. 障害の開示

前職における障害の開示状況についてひとつ選択してください。
職場の一部の人（人事担当者、上司）だけに開示している場合も「開示」としてください。

（障害の開示）

就職時から開示
就職時は非開示で途中から開示
就職時から退職時まで非開示
在職中に受障し開示
在職中に受障し非開示
不明

14－21. 障害開示の理由（複数選択可）

前職で障害を開示した場合、その理由を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な障害開示の理由を自由記述欄に入力してください。

（障害開示の理由）

障害者用求人だったから
障害への配慮を受けたかったから
隠す必要がないから
すぐにわかるから
不明
その他の理由
自由記述

14－22. 障害非開示の理由（複数選択可）

前職で障害を非開示とした場合、その理由を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な障害非開示の理由を自由記述欄に入力してください。

（障害非開示の理由）

障害のことを知られたくなかった
障害を開示すると採用（継続）されないと思ったから
障害を開示すると賃金等の条件が悪くなると思ったから
（障害への配慮が不要など）障害開示の必要がない
不明
その他の理由
自由記述

15. 希望する労働条件等

希望する就職先や労働条件等に関する以下の質問について回答してください。

15－1. 事業所の種類

希望する事業所の種類をひとつ選択してください。

行政機関のチャレンジ雇用を希望している場合は、「チャレンジ雇用」を選択してください。

「特例子会社」「就労継続A型」「チャレンジ雇用」以外の就職を希望している場合は、「一般事業所」を選択してください。
事業所の種類について希望やこだわりがなく、幅広く検討したいと考えている場合は、「希望なし」を選択してください。

（事業所の種類）
一般事業所
特例子会社
就労継続A型
チャレンジ雇用
希望なし
不明

15－2. 求人の種類

希望する求人の種類をひとつ選択してください。

障害者求人でも一般求人でもよいと考えている場合は、「どちらでもよい」を選択してください。

（希望する求人の種類）
障害者求人
一般求人
どちらでもよい
不明

15－3. 雇用形態

希望する雇用形態をひとつ選択してください。

雇用形態について希望やこだわりがなく、幅広く検討したいと考えている場合は、「希望なし」を選択してください。

（雇用形態）
正社員
正社員以外（契約・嘱託社員等）
パート労働者
希望なし
不明

15－4. 就労形態

希望する就労形態をひとつ選択してください。

直接雇用でも派遣・請負でもどちらでもよい場合は、「どちらでもよい」を選択してください。

（就労形態）
直接雇用
派遣
請負
どちらでもよい
不明

15－5. 雇用契約期間

希望する雇用契約期間を選択してください。

無期でも有期（更新ありまたは更新なし）でもどちらでもよい場合は、「どちらでもよい」を選択してください。

（雇用契約期間）
無期（期間の定めなし）
有期（期間の定めあり）で更新あり
有期（期間の定めあり）で更新なし
どちらでもよい
不明

15－6. 職種

希望する職種をひとつ選択してください。複数の希望職種がある場合は第1希望の職種を選択してください。
職種は「厚生労働省編職業分類（平成23年改定）」の大分類に準拠しています。
「その他の職業」を選択した場合は、自由記述欄に職種を入力してください。

（職種）
管理
専門・技術
事務
運搬・清掃・包装等
その他の職業
不明

15－7. 企業規模（企業全体の従業員数）

希望する企業従業員数（企業全体の常用雇用労働者数）を選択してください。

企業規模の希望がない場合は、「希望なし」を選択してください。

（企業全体の従業員数）
50人未満
50～100人未満
100～300人未満
300～500人未満
500～1000人未満
1000人以上
希望なし
不明

15－8. 賃金（賃金形態と賃金額）

想定している賃金形態をひとつ選択して、希望する賃金額（額面）の概算を入力してください。

賃金額（額面）が不明な場合は、「不明」と入力してください。

（賃金形態・賃金額）
月給
日給
時給
年俸
その他
不明

15－9. 週の所定労働時間

希望する週の所定労働時間をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な週の所定労働時間を自由記述欄に入力してください。

（週の所定労働時間）

- 10時間未満
- 10～20時間未満
- 20～30時間未満
- 30～40時間未満
- 40時間以上
- その他
- 不明

15-10. 週の所定勤務日数

希望する週の所定勤務日数をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な週の所定勤務日数を自由記述欄に入力してください。

（週の所定勤務日数）

- 週3日労働以下
- 週4日労働
- 週5日労働（完全週休2日）
- その他の週休2日（4週6休等）
- 週6日労働（週休1日）
- その他
- 不明

15－11. 通勤時間

希望する通勤時間（片道の上限）をひとつ選択してください。

（通勤時間）

- 30分未満
- 30分～1時間未満
- 1時間～1時間半未満
- 1時間半～2時間未満
- 2時間以上
- 不明

15－12. 通勤手段

希望する主な通勤手段をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な通勤手段を自由記述欄に入力してください。

（通勤手段）

- 徒歩のみ
- 自転車のみ
- 鉄道・バス（両方またはどちらか）
- 自家用車・バイク（どちらか）
- 事業所の自動車・バス
- その他
- 不明

15－13. 昇進

希望する昇進（パートから正社員への登用を含む。）の可能性についてひとつ選択してください。

昇進の可能性について希望がない場合や考えていない場合は、「希望なし」を選択してください。

（昇進）

- 昇進の可能性あり
- 昇進の可能性なしでもよい
- 希望なし
- 不明

15－14. 異動

希望する異動範囲（異動なしを希望、事業所内異動のみ可、事業所間異動があっても可）についてひとつ選択してください。

希望する異動範囲を考えていない場合は、「わからない」を選択してください。

（異動）

- 異動なしを希望
- 事業所内異動のみ可
- 事業所間異動があっても可
- わからない
- 不明

15－15. 障害の開示

障害の開示についてどのように考えているのかひとつ選択してください。

職場の一部の人（人事担当者、上司）だけに開示する場合も「開示する」を選択してください。

（障害の開示）

- 開示する
- 開示しない
- 求人による
- どちらでもよい
- わからない
- 不明

15－16. 障害開示の理由（複数選択可）

障害の開示（15-15）で「開示する」を選択した場合、その理由を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な障害開示の理由を自由記述欄に入力してください。

（障害開示の理由）

- 障害者用求人を希望しているから
- 障害への配慮を受けたいから
- 隠す必要がないから
- すぐにわかるから
- 不明
- その他の理由

自由記述

15－17. 障害非開示の理由（複数選択可）

障害の開示（15－15）で「開示しない」を選択した場合、その理由を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な障害非開示の理由を自由記述欄に入力してください。

（障害非開示の理由）

- □ 障害のことを知られたくないから
- □ 障害を開示すると採用（継続）されないから
- □ 障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから
- □ 障害開示の必要がない（障害への配慮が不要など）
- □ 不明
- □ その他の理由
- □ 自由記述

15－18. 必要としている配慮（複数選択可）

希望する職場で必要な配慮を選択してください。

「その他の配慮」を選択した場合は、必要としている具体的な配慮を自由記述欄に入力してください。

（必要としている配慮）

- □ 調子の悪いときに休みをとりやすくする
- □ 能力が発揮できる仕事への配置
- □ 通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮
- □ 短時間勤務など労働時間の配慮
- □ 職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置
- □ 業務内容の簡略化などの配慮
- □ 上司や専門職員などによる定期的な相談
- □ 作業を容易にする設備・機器の整備（点字ブロック・スロープ等）
- □ 移動のための配慮
- □ 助言する者等の配置
- □ 業務遂行の支援や本人、周囲に相談員の配置
- □ 職業生活、生活全般に関する教育訓練・研修の充実
- □ 必要なし
- □ 不明
- □ その他の配慮
- □ 自由記述

15－19. 就職にあたって重視する労働条件等（複数選択可）

就職にあたって重視する労働条件等を選択してください。

「その他」を選択した場合は、就職にあたって重視する具体的な労働条件等を自由記述欄に入力してください。

（就職にあたって重視する労働条件等）

- □ 職種・仕事の内容
- □ 賃金
- □ 労働時間
- □ 勤務日数
- □ 障害への理解・配慮
- □ 特例子会社であること
- □ 就労継続A型であること
- □ 正社員であること
- □ 通勤時間・通勤手段
- □ 不明
- □ その他
- □ 自由記述

第1回調査の調査項目は以上です。

回答が必要なすべての項目（白色セル）に回答が入力されていること、「赤色」の回答入力がないことを再度ご確認ください。

回答後は上書き保存（パスワードを変更しない）し、ファイル名（都道府県番号＋ハローワーク名＋通し番号）を確認後、各安定所分を各労働局においてとりまとめた上で、下記フォルダの局別フォルダに格納してください。
《格納先》

第1回調査の報告期日は平成30年7月20日（金）までです。ご協力の程よろしくお願い致します。

■以下の項目は、第2回調査の質問項目です。

以下の項目について、第1回調査対象者の平成30年12月末時点までの就職状況を調査票（回答シート）に入力してください。

就職状況の把握が困難な事例については、改めて調査・確認を行う必要はありません。

第2回調査の報告の際は、第1回調査（Ⅰの質問項目）の回答をそのまま保存した状態（修正しない）で報告してください。

【質問項目】

Ⅱ．就職状況調査の質問項目

（表示される選択肢）

0．入力する

対象者の回答を入力する場合に選択（チェック）してください。

1．就職状況

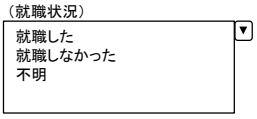
第1回調査で報告した対象者について、平成30年12月末時点までの間において確認できた就職状況をひとつ選択してください。

就職後にすでに離職した場合や複数回の就職を確認している場合も「就職した」を選択してください。

「就職した」を選択した場合は、以下の質問項目に回答してください。複数回の就職を確認している対象者については、初回の就職についてのみ回答してください。

「就職しなかった」または「不明」を選択した場合は、質問はこれで終了です。

（就職状況）



2．求人情報を得るために利用した媒体（複数回答可）

就職のための求人情報を得るために利用した媒体をすべて選択してください。

「その他」を選択した場合は、利用した具体的な媒体を自由記述欄に入力してください。

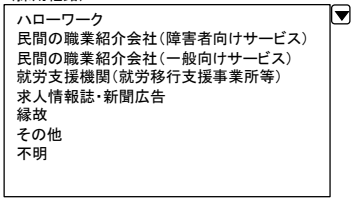
（利用した媒体）

3．採用経路（就職先の紹介を受けた媒体）

実際に今回の就職先の紹介を受けた媒体をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、利用した具体的な採用経路を自由記述欄に入力してください。

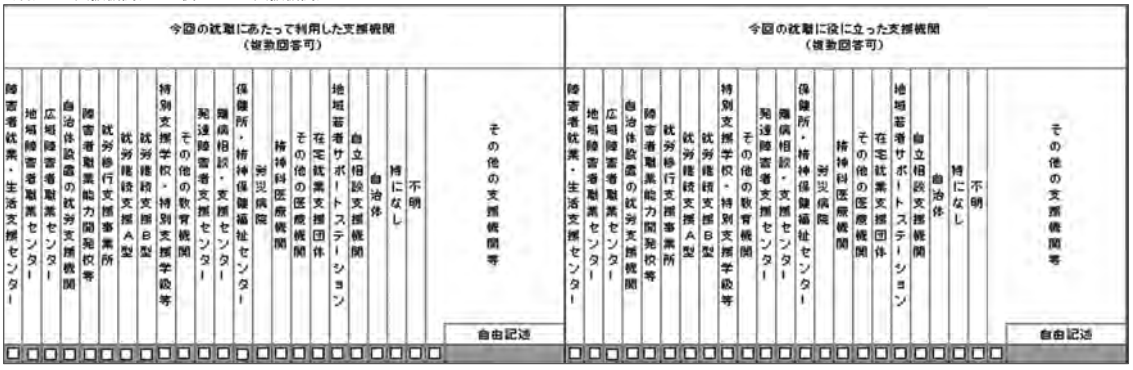
（採用経路）



4．利用した支援機関および役に立った支援機関（複数回答可）

対象者が今回の就職にあたって利用した支援機関を選択してください。
その中で、対象者の今回の就職に役に立った（と考えられる）支援機関を選択してください。
「その他の支援機関等」を選択した場合は、具体的な支援機関を自由記述欄に入力してください。

（利用した支援機関および役に立った支援機関）



5. チーム支援の有無および参加した支援機関（複数回答可）

対象者の今回の就職にあたってチーム支援を実施したかどうかを選択してください。

チーム支援を実施した場合は、参加した支援機関を選択してください。
「その他の支援機関等」を選択した場合は、具体的な支援機関を自由記述欄に入力してください。

（チーム支援の有無）

- チーム支援を実施した
- チーム支援は実施していない

（チーム支援に参加した支援機関）

- 障害者就業・生活支援センター
- 地域障害者職業センター
- 広域障害者職業センター
- 自治体設置の就労支援機関
- 障害者職業能力開発校等
- 就労移行支援事業所
- 就労継続支援A型
- 就労継続支援B型
- 特別支援学校・特別支援学級等
- その他の教育機関
- 発達障害者支援センター
- 難病相談・支援センター
- 保健所・精神保健福祉センター
- 労災病院
- 精神科医療機関
- その他の医療機関
- 在宅就業支援団体
- 地域若者サポートステーション
- 自立相談支援機関
- 自治体
- 不明
- その他の支援機関等

自由記述

6. 応募した事業所数

新規求職申込みから就職が決まるまでの間に、いくつの事業所（採用された事業所を含む。）に応募したかを選択してください。把握できている範囲で結構です。

（応募事業所数）

- 1か所
- 2か所
- 3～5か所
- 6～9か所
- 10～19か所
- 20か所以上
- 不明

7. 事業所の種類

就職した事業所の種類をひとつ選択してください。

行政機関のチャレンジ雇用として就職した場合は「チャレンジ雇用」を選択してください。
「特例子会社」「就労継続A型」「チャレンジ雇用」以外の事業所へ就職した場合は、「一般事業所」を選択してください。

（事業所の種類）

- 一般事業所
- 特例子会社
- 就労継続A型
- チャレンジ雇用
- 不明

8. 求人の種類

採用された求人の種類をひとつ選択してください。

障害者用でない一般求人へ就職した場合は、障害の開示の有無にかかわらず「一般求人」を選択してください。

（求人の種類）

- 障害者求人
- 一般求人
- 不明

9. 雇用形態

就職先の雇用形態をひとつ選択してください。

（雇用形態）

- 正社員
- 正社員以外（契約・嘱託社員等）
- パート労働者
- 不明

10. 就労形態

就職先の就労形態をひとつ選択してください。

（就労形態）

- 直接雇用
- 派遣
- 請負
- 不明

11. 雇用契約期間

就職先の雇用契約期間をひとつ選択してください。

（雇用契約期間）

- 無期（期間の定めなし）
- 有期（期間の定めあり）で更新あり
- 有期（期間の定めあり）で更新なし
- 不明

12. 職種

就職先の職種をひとつ選択してください。

職種は「厚生労働省編職業分類（平成23年改定）」の大分類に準拠しています。
「その他の職業」を選択した場合は、自由記述欄に職種を入力してください。

（職種）

- 管理
- 専門・技術
- 事務
- 運搬・清掃・包装等
- その他の職業
- 不明

13. 企業規模（企業全体の従業員数）

就職先の企業従業員数（企業全体の常用雇用労働者数）をひとつ選択してください。

（企業全体の従業員数）

- 50人未満
- 50～100人未満
- 100～300人未満
- 300～500人未満
- 500～1000人未満
- 1000人以上
- 不明

14. 賃金（賃金形態と賃金額）

就職先の賃金形態をひとつ選択して、賃金額（額面）の概算を入力してください。

賃金額（額面）が不明な場合は、「不明」と入力してください。

（賃金形態・賃金額）

- 月給
- 日給
- 時給
- 年俸
- その他
- 不明

賃金額

自由記述

15. 週の所定労働時間

就職先の週の所定労働時間をひとつ選択してください。

（週の所定労働時間）

- 10時間未満
- 10～20時間未満
- 20～30時間未満
- 30～40時間未満
- 40時間以上
- 不明

16. 週の所定勤務日数

就職先の週の所定勤務日数をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な週の所定勤務日数を自由記述欄に入力してください。

（週の所定勤務日数）

- 週3日労働以下
- 週4日労働
- 週5日労働（完全週休2日）
- その他の週休2日（4週6休等）
- 週6日労働（週休1日）
- その他
- 不明

17. 通勤時間

就職先の通勤時間（片道の概算）をひとつ選択してください。

（通勤時間）

- 30分未満
- 30分～1時間未満
- 1時間～1時間半未満
- 1時間半～2時間未満
- 2時間以上
- 不明

18. 通勤手段

就職先の主な通勤手段をひとつ選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な通勤手段を自由記述欄に入力してください。

（通勤手段）

- 徒歩のみ
- 自転車のみ
- 鉄道・バス（両方またはどちらか）
- 自家用車・バイク（どちらか）
- 事業所の自動車・バス
- その他
- 不明

19. 昇進

就職先の昇進（パートから正社員への登用を含む。）の可能性についてひとつ選択してください。

（昇進）

- 昇進の可能性あり
- 昇進の可能性なし
- 不明

20. 異動

就職先の異動範囲（異動なし、事業所内異動のみ、事業所間異動あり）の可能性についてひとつ選択してください。

（異動）

- 異動なし
- 事業所内異動のみあり
- 事業所間異動あり
- 不明

21. 障害の開示

就職先での障害の開示状況をひとつ選択してください。

職場の一部の人（人事担当者、上司）だけに開示している場合も「開示」を選択してください。

（障害の開示）

- 開示
- 非開示
- 不明

22. 障害開示の理由（複数選択可）

障害の開示（21）で「開示」を選択した場合、その理由を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な障害開示の理由を自由記述欄に入力してください。

（障害開示の理由）

- □ 障害者用求人だったから
- □ 障害への配慮を受けたいから
- □ 隠す必要がないから
- □ すぐにわかるから
- □ 不明
- □ その他の理由
- 自由記述

23. 障害非開示の理由（複数選択可）

障害の開示（21）で「非開示」を選択した場合、その理由を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な障害非開示の理由を自由記述欄に入力してください。

（障害非開示の理由）

- □ 障害のことを知られたくないから
- □ 障害を開示すると採用（継続）されないから
- □ 障害を開示すると賃金等の条件が悪くなるから
- □ 障害開示の必要がないから（障害への配慮が不要など）
- □ 不明
- □ その他の理由
- 自由記述

24. 職場での配慮（複数選択可）

就職先の職場で得られている配慮を選択してください。

「その他の配慮」を選択した場合は、具体的な職場での配慮を自由記述欄に入力してください。

（職場での配慮）

- □ 調子の悪いときに休みをとりやすくする
- □ 能力が発揮できる仕事への配置
- □ 通院時間の確保、服薬管理など雇用管理上の配慮
- □ 短時間勤務など労働時間の配慮
- □ 職場でのコミュニケーションを容易にする手段や支援者の配置
- □ 業務内容の簡略化などの配慮
- □ 上司や専門職員などによる定期的な相談
- □ 作業を容易にする設備・機器の整備（点字ブロック、スロープ等）
- □ 移動のための配慮
- □ 業務遂行の支援や本人・周囲に助言する者等の配置
- □ 職業生活、生活全般に関する相談員の配置
- □ 教育訓練・研修の充実
- □ 必要なし
- □ 不明
- □ その他の配慮
- 自由記述

25. 就職を決めた理由（複数選択可）

今回の就職を決めた理由を選択してください。

「その他」を選択した場合は、具体的な就職を決めた理由を自由記述欄に入力してください。

（就職を決めた理由）

- □ 職種・仕事の内容
- □ 賃金
- □ 労働時間
- □ 勤務日数
- □ 障害への理解・配慮
- □ 特例子会社であること
- □ 就労継続A型であること
- □ 正社員であること
- □ 通勤時間・通勤手段
- □ 不明
- □ その他
- 自由記述

第2回調査の調査項目は以上です。

回答が必要なすべての回答項目（白色セル）に回答が入力されていること、「赤色」の回答入力がないことを再度ご確認ください。

回答後は上書き保存（パスワードを変更しない）し、ファイル名（都道府県番号＋ハローワーク名＋通し番号）を確認後、各安定所分を各労働局においてとりまとめた上で、下記フォルダの局別フォルダに格納してください。
《格納先》

第2回調査の報告期日は平成31年1月18日（金）までです。ご協力よろしくお願い致します。

「離職理由」の例　　（別紙）

障害・病気のため	障害や症状の悪化（再発）
	病気やケガのため
	体調不良

業務遂行上の課題あり	体力的にきつい
	作業環境（音やにおい）が合わない
	緊張感が強い
	仕事が覚えられない
	業務上の意思疎通が難しい（指示が理解できない、自分から話せない等）
	作業能率が要求水準に達しない
	作業品質が要求水準に達しない
	遅刻や欠勤が多い

基本的労働習慣に課題あり	遅刻、欠勤、早退が多い
	職場のルールが守れない
	清潔な身なりを保てない
	電話連絡等の不徹底

労働意欲に課題あり	仕事が合わない（自分に向かない）
	仕事が面白くない
	労働意欲の低下
	自信がない

労働条件があわない	賃金が低い
	残業が多い
	労働時間が長い
	労働条件が違っていた、変化した
	仕事内容が違っていた、変化した

人間関係の悪化	職場の評価が低い
	経営理念・社風が合わない
	職場の雰囲気が合わない（冷たい、監視されている、無視されている等）
	職場の人間関係（話せる人がいない、嫌な人がいる、職場の輪に入れない等）
	期待されていない
	職場に障害（病気）のことを理解してもえらえない
	職場の人たちに障害（病気）のことを知られた

将来への不安	昇進やキャリアアップに将来性がない
	会社の将来性・安定性に期待が持てない

キャリアアップのため	労働条件や仕事内容に関して希望に沿った仕事が見つかり転職する
	「もっと働きたい」という希望やキャリアアップを目指して退職して求職活動を行う
	スキルアップやキャリアアップを目指して退職して職業訓練等を受講する

職場以外の要因	通院時間を確保できない
	支援サービスの不足・不備
	通勤が困難
	休憩時間の過ごし方
	生活面の課題（金銭トラブル、生活リズムの乱れ等）
	家族関係の変化
	出産・育児・介護・看護

その他の理由	上記に分類されない離職理由

政府統計

このマークは、統計法に基づく国の統計調査であることを示し、
提出いただいた 調査票情報の秘密の保護に万全を期すことをお約束するものです。

法人番号（※）	事業所番号	産業分類番号	常雇規模番号	調査票番号

※マイナンバー（個人番号）の記入はしないでください。また、法人番号の活用による政府統計の精度向上に資するため、法人番号の記入にご協力ください。

平成30年度障害者雇用実態調査

㊙厚生労働省

※本調査はオンラインでも回答できます。

回答の内容は、統計以外の目的に使われることはありませんので、ありのままを記入してください。

（記入上の注意）

1．回答欄が | 1 | 2 | 3 | などの場合は、特に説明がない限り該当する番号を１つだけ○で囲んでください。

（例）

男	女
①	2

2．回答欄が [ ] などの場合は、必要な数字を１欄に１つずつ右詰で記入してください。

（例）[| 2]

3．貴事業所の分のみ記入してください（Ⅰ．２．企業全体の常用雇用労働者数、Ⅱ．１．障害者となった時点を除く）。

4．「身体障害者」とは、原則として身体障害者手帳を有している者で、①その障害の程度が１級から６級までの者又は②７級の身体障害を２つ以上有する者をいいます。なお、身体障害者手帳を所持していなくても、指定医又は産業医（内部障害者の場合、指定医に限ります。）の診断により身体障害者であることを確認できる場合には、その者も含めて下さい。

5．「知的障害者」とは、原則として、療育手帳（「愛の手帳」等他の名称の場合もあります）を有している者をいいます。なお、療育手帳を所持していなくても、知的障害者判定機関（児童相談所、知的障害者更生相談所、精神保健福祉センター、精神保健指定医又は障害者職業センター）により知的障害があると判定された場合には、その者も含めて下さい。

6．「精神障害者」とは、症状が安定し、就労可能な状態の(1)又は(2)の者をいいます。

(1)　精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者

(2)　(1)以外の者であって、産業医、主治医等（以下「医師」という。）から統合失調症、そううつ病（気分障害）又はてんかんの診断を受けている者

7．「発達障害者」とは、精神科医により、自閉症、アスペルガー症候群その他の広汎性発達障害、学習障害、注意欠陥多動性障害等の発達障害の診断を受けている者をいいます。

8．精神障害者及び発達障害者については、既に貴事業所で把握されている範囲でお答えください。調査項目のうち、わからないことについてはお答えいただく必要はなく、**障害の有無等について改めて本人及び他の従業員へ確認していただく必要はありません。**

すべての事業所がお答えください。

（特に説明がない限り平成30年６月１日現在についてお答えください。）

Ⅰ．事業所に関する事項

1．貴事業所の名称							
2．企業全体の常用雇用労働者数	1	5～29人	4	200～499人			
	2	30～99人	5	500～999人			
	3	100～199人	6	1,000人～			
3．貴事業所の常用雇用労働者数							人
4．貴事業所の常用雇用障害者数							人
5．貴事業所の常用以外の雇用**身体**障害者数							人
6．貴事業所の常用以外の雇用**知的**障害者数							人
7．貴事業所の常用以外の雇用**精神**障害者数							人
8．貴事業所の常用以外の雇用**発達**障害者数							人

（注）本調査における常用雇用労働者は、貴事業所の賃金台帳に記載されている者で次のいずれかに該当する場合をいいます。調査日現在雇用されていた者の数を記入してください。
また、常用以外の雇用労働者は、次のいずれにも該当しない者のことをいいます。
(イ)　期間を定めずに雇われている労働者
(ロ)　１か月以上の期間を定めて雇われている労働者

なお、この調査についてはご質問等がありましたら、下記の連絡先にお問い合わせください。
問い合わせ先：

※雇用する障害者がいない事業所も３枚目以降の質問にお答えください。

表1　障害の種類

障害の種類	「疾病名」欄の留意事項	「障害の程度」欄の記入欄
01 視覚		身体障害者
02 聴覚		
03 平衡機能	「表2　疾病名」の(身体障害)から該当する番号を選んでください。	
04 音声又は言語機能		
05 上肢切断		
06 上肢機能		
07 下肢切断		
08 下肢機能		
09 体幹		
10 脳病変上肢機能		
11 脳病変移動機能		
12 心臓機能		
13 腎臓機能		
14 呼吸器機能		
15 膀胱直腸機能		
16 小腸機能		
17 ヒト免疫不全ウイルスによる免疫機能		
18 肝臓機能		
19 不明(身体障害)		
20 身体障害の重複	「表2　疾病名」の(身体障害)から該当する番号を選んでください。	
30 知的障害		知的障害者
40 精神障害	「表2　疾病名」の(精神障害)から該当する番号を選んでください。	精神障害者
50 発達障害	「表2　疾病名」の(発達障害)から該当する番号を選んでください。	

表2　疾病名

(身体障害)
01 脳性まひ
02 脳血管障害
03 脊髄損傷
04 脳外傷
05 その他

(精神障害)
06 統合失調症(精神障害者保健福祉手帳所持者又は産業医、主治医等から診断を受けている者)
07 そううつ病(気分障害)(精神障害者保健福祉手帳所持者又は産業医、主治医等から診断を受けている者)
08 てんかん(精神障害者保健福祉手帳所持者又は産業医、主治医等から診断を受けている者)
09 発達障害(精神障害者保健福祉手帳所持者に限る)
10 その他(精神障害者保健福祉手帳所持者に限る)
11 不明(精神障害者保健福祉手帳所持者に限る)

(発達障害)
12 自閉症、アスペルガー症候群その他の広汎性発達障害
13 学習障害
14 注意欠陥多動性障害
15 言語の障害、協調運動の障害
16 その他
17 不明

表3　職業分類

01 管理的職業
- 法人・団体役員
- 法人・団体管理職員
- その他の管理的職業従事者

02 専門的、技術的職業
- 研究者
- 農林水産技術者
- 製造技術者(開発)
- 製造技術者(開発を除く)
- 建築・土木・測量技術者
- 情報処理・通信技術者
- その他の技術者
- 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師
- 保健師、助産師、看護師
- 医療技術者
- その他の保健医療従事者
- 社会福祉専門職業従事者
- 法務従事者
- 経営・金融・保険専門職業従事者
- 教員
- 宗教家
- 著述者、記者、編集者
- 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者
- 音楽家、舞台芸術家
- その他の専門的職業従事者

03 事務的職業
- 一般事務従事者
- 会計事務従事者
- 生産関連事務従事者
- 営業・販売事務従事者
- 外勤事務従事者
- 運輸・郵便事務従事者
- 事務用機器操作員

04 販売の職業
- 商品販売従事者
- 販売類似職業従事者
- 営業職業従事者

05 サービスの職業
- 家庭生活支援サービス職業従事者
- 介護サービス職業従事者
- 保健医療サービス職業従事者
- 生活衛生サービス職業従事者
- 飲食物調理従事者
- 接客・給仕職業従事者
- 居住施設・ビル等管理人
- その他のサービス職業従事者

06 保安の職業
- 保安職業従事者

07 農林漁業の職業
- 農業従事者
- 林業従事者
- 漁業従事者

08 生産工程の職業
- 生産設備制御・監視従事者(金属製品)
- 生産設備制御・監視従事者(金属製品を除く)
- 機械組立設備制御・監視従事者
- 製品製造・加工処理従事者(金属製品)
- 製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く)
- 機械組立従事者
- 機械整備・修理従事者
- 製品検査従事者(金属製品)
- 製品検査従事者(金属製品を除く)
- 機械検査従事者
- 生産関連・生産類似作業従事者

09 輸送・機械運転の職業
- 鉄道運転従事者
- 自動車運転従事者
- 船舶・航空機運転従事者
- その他の輸送従事者
- 定置・建設機械運転従事者

10 建設・採掘の職業
- 建設躯体工事従事者
- 建設従事者(建設躯体工事従事者を除く)
- 電気工事従事者
- 土木作業従事者
- 採掘従事者

11 運搬・清掃・包装等の職業
- 運搬従事者
- 清掃従事者
- 包装従事者
- その他運搬・清掃・包装等従事者

Ⅱ．身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者（以下「障害者」という。）の雇用状況（障害者委託訓練等の訓練中の人は含みません。）についてすべての事業所がお答えください。

問１　常用雇用している全ての障害者について、以下の表に記入してください。なお、常用雇用の定義については１枚目の質問票を参考にしてください。この用紙で足りない場合は別添の補助紙に記入してください。

| 番号 | 性別 | | 平成30年6月1日現在の満年齢 | 障害の種類及び疾病名（注１）
※身体障害の場合は、「身体障害」欄に前頁の裏面の表１「障害の種類」を参照のうえ、障害の種類を記入
※身体障害、精神障害及び発達障害の疾病名は前頁の裏面の表２の「疾病名」を参照のうえ記入
※障害が重複している場合は全て記載
（重複している場合の記載例）
【例１】身体障害かつ知的障害の場合は「身体障害」欄及び右隣の「疾病名」を記入し、「知的障害」欄に○を記入
【例２】知的障害かつ発達障害（療育手帳等所持かつ発達障害であることの診断を受けている者など）の場合は「知的障害」欄に○、「発達障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入
【例３】精神障害かつ発達障害（精神障害者保健福祉手帳所持かつ発達障害であることの診断を受けている者など）の場合は「精神障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入し、「発達障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入 | | | | | | | | | | | 障害者となった時点（注２） | | 障害の程度（注３） | | | | | | | | | | | | | | 雇用形態 | | | | 調査時点で休職している場合は○（注４） | 週所定労働時間の形態 | | | 職業（前頁裏面表３を参照のうえ記入） | | 賃金の支払形態 | | | 平成30年5月のきまって支給する給与（注５） | | | 給与のうち超過労働給与額 | | | 平成30年5月の月間総実労働時間数（注６） | | | 入職状況 | | | | | |
|---|---|---

Ⅲ．関係機関との連携について（すべての事業所がお答えください。）

問２　障害者の採用や雇用継続、採用後障害者の職場復帰に関する関係機関との連携についてお伺いします。
(1)　障害者の雇用に関する次に掲げる事項について、利用したり、又は協力を求めた関係機関がありますか。
(2)　「２　ある」を選んだ場合は、当該項目ごとに利用したり、又は協力を求めた機関を表４から選んで番号を記入してください。

	事項	ない	ある	利用したり協力を求めた機関を表４から選んで番号を記入してください。			
身体障害者	ⅰ　募集・採用活動について	1	2				
	ⅱ　雇用継続、職場定着について	1	2				
	ⅲ　採用後身体障害者の職場復帰について	1	2				
知的障害者	ⅰ　募集・採用活動について	1	2				
	ⅱ　雇用継続、職場定着について	1	2				
精神障害者	ⅰ　募集・採用活動について	1	2				
	ⅱ　雇用継続、職場定着について	1	2				
	ⅲ　採用後精神障害者の職場復帰について	1	2				
発達障害者	ⅰ　募集・採用活動について	1	2				
	ⅱ　雇用継続、職場定着について	1	2				

表４　関係機関

1　公共職業安定所 2　地域障害者職業センター 3　職業能力開発校 4　障害者就業・生活支援センター 5　就労定着支援、就労移行支援、就労継続支援Ａ型、同Ｂ型を行う事業所、作業所 6　１～５以外の就労支援団体(自治体単独事業による支援実施機関等)	7　学校・各種学校 8　行政機関（福祉事務所、保健所、精神保健福祉センター等) 9　医療機関・施設 10　発達障害者支援センター 11　その他

Ⅳ．関係機関への期待について（すべての事業所がお答えください。）

問３　障害者の雇用を進める上で、企業側の取組みと併せ、関係機関による取組み及び支援を期待したいことについてお答えください。
次に掲げる事項のうち身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者別に、あてはまるものをすべて選んで番号を○で囲んでください。

	期待する取組み事項	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
1	障害者雇用に関する広報・啓発	1	1	1	1
2	企業での実習や就労に対する家族の理解の促進	2	2	2	2
3	障害者雇用支援設備・施設・機器の設置のための助成・援助	3	3	3	3
4	具体的な労働条件、職務内容、環境整備などが相談できる窓口の設置	4	4	4	4
5	職場内での業務支援者の派遣、業務支援者の配置に対する助成	5	5	5	5
6	関係機関の職員等による定期的な職場訪問など職場適応・職場定着指導	6	6	6	6
7	雇用管理に役立つマニュアル、研修等の提供	7	7	7	7
8	障害者に対する能力向上のための訓練の実施	8	8	8	8
9	職場復帰のための訓練の実施	9	9	9	9
10	職場と家庭との連絡調整	10	10	10	10
11	障害者の退職後の受け皿の確保に対する支援	11	11	11	11
12	生活面を含めた相談援助	12	12	12	12
13	余暇活動の企画や場の提供	13	13	13	13

Ⅴ．障害者を雇用するに当たっての雇用上の課題等について（すべての事業所がお答えください。）

問４　障害者を雇用するに当たっての課題についてお伺いします。
(1)　障害者の雇用について、解決が必要な課題や心配な事項はありますか。

	特にない	ある
身体障害者	1	2
知的障害者	1	2
精神障害者	1	2
発達障害者	1	2

(2)　(1)で「２　ある」を選んだ場合、当該項目についてお答えください。
次に掲げる事項のうち、解決が必要な課題や心配な事項に関し、身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者別に、あてはまるものを４つまで選んで番号を○で囲んでください。

	解決が必要な課題や心配な事項	身体障害者（４つまで選んで下さい。）	知的障害者（４つまで選んで下さい。）	精神障害者（４つまで選んで下さい。）	発達障害者（４つまで選んで下さい。）
1	障害者を雇用するイメージやノウハウがない	1	1	1	1
2	従業員が障害特性について理解することができるか	2	2	2	2
3	採用時に適性、能力を十分把握できるか	3	3	3	3
4	会社内に適当な仕事があるか	4	4	4	4
5	労働意欲･作業態度に不安	5	5	5	5
6	給与、昇級昇格等の処遇をどうするか	6	6	6	6
7	勤務時間の配慮が必要か	7	7	7	7
8	配置転換等人事管理面での配慮が必要か	8	8	8	8
9	通勤上の配慮が必要か	9	9	9	9
10	業務内容・労働時間等に関し家族への配慮が必要か、家族からの理解が得られるか	10	10	10	10
11	長期休業した場合の対応をどうするか	11	11	11	11
12	設備・施設・機器の改善をどうしたらよいか	12	12	12	12
13	職場の安全面の配慮が適切にできるか	13	13	13	13
14	作業能力低下時にどうしたらよいか	14	14	14	14
15	職場定着上の問題について関係機関等外部の支援を得られるか	15	15	15	15
16	職場復帰のための配慮をどうするか	16	16	16	16
17	仕事以外の生活面等の問題への対応が必要か	17	17	17	17
18	雇用継続が困難な場合の受け皿があるか	18	18	18	18
19	障害者雇用について経営トップの理解が得られるか	19	19	19	19

Ⅵ．障害に関する雇用上の配慮について（障害者を雇用している事業所のみお答えください。）

問５　障害者を雇用している場合の障害への配慮についてお伺いします。
(1)　身体障害、知的障害、精神障害又は発達障害に関して作業遂行や雇用管理の点で何らかの配慮をしていますか。

	特に配慮していない	配慮している
身体障害者	1	2
知的障害者	1	2
精神障害者	1	2
発達障害者	1	2

(2)　(1)で「２　配慮している」を選んだ場合、当該項目についてお答えください。
次に掲げる事項のうち、障害者の雇用上の配慮事項に関し、身体障害、知的障害、精神障害及び発達障害別に、あてはまるものをすべて選んで番号を○で囲んでください。

	雇用上の配慮事項	身体障害	知的障害	精神障害	発達障害
1	短時間勤務等勤務時間の配慮	1	1	1	1
2	休暇を取得しやすくする、勤務中の休憩を認める等休養への配慮	2	2	2	2
3	配置転換等人事管理面についての配慮	3	3	3	3
4	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	4	4	4	4
5	駐車場、住宅の確保等通勤への配慮	5	5	5	5
6	職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	6	6	6	6
7	雇用管理に関するマニュアル等の整備	7	7	7	7
8	職場での移動や作業を容易にする施設・設備・機器の改善	8	8	8	8
9	工程の単純化等職務内容の配慮	9	9	9	9
10	手話通訳の配置等コミュニケーション手段への配慮	10	10	10	10
11	業務遂行を援助する者の配置	11	11	11	11
12	職業生活に関する相談員の配置・委嘱	12	12	12	12
13	職業以外を含めた生活全般に関する相談支援体制の確保	13	13	13	13
14	研修・職業訓練等能力開発機会の提供	14	14	14	14
15	職場復帰のための訓練機会の提供	15	15	15	15
16	関係機関等、外部機関との連携支援体制の確保	16	16	16	16
17	業務実施方法についてのわかりやすい指示	17	17	17	17
18	仕事に集中できる場や設備、休憩スペース等の確保	18	18	18	18
19	テレワークを活用できる	19	19	19	19
20	能力が発揮できる仕事への配置	20	20	20	20

Ⅶ．採用後に障害者となった従業員に関する配慮について
（採用後に障害者となった人を雇用している事業所のみお答えください。
なお、本問に知的障害者、発達障害者は該当しません。）

問６　採用後に障害者となった従業員に関する配慮についてお伺いします。
（1）　採用後に身体障害者又は精神障害者となった従業員の職場復帰に関して、何らかの配慮をしていますか。

	特に配慮していない	配慮している
身体障害者	1	2
精神障害者	1	2

（2）　(1)で「２　配慮している」を選んだ場合、当該項目についてお答えください。
次に掲げる事項のうち、採用後に障害者となった従業員に関して実施している雇用上の配慮事項に関し、身体障害者及び精神障害者別に、あてはまるものをすべて選んで番号を○で囲んでください。

		配慮している事項	身体障害者	精神障害者
障害者となった時点及び職場復帰準備期間中の措置	1	職場復帰準備期間中の雇用継続	1	1
	2	職場復帰準備期間中の給与保障	2	2
	3	職場復帰準備のための調整担当者の選定･配置	3	3
	4	職場復帰のための研修・職業訓練等能力開発機会の提供	4	4
	5	職場復帰のための訓練期間の提供	5	5
	6	職場復帰に向けた社内の検討（職域、機器整備等）	6	6
	7	その他（本人、家族への連絡、医療機関との連携等）	7	7
職場復帰時点の措置	8	社内での障害者理解のための啓発	8	8
	9	短時間勤務等勤務時間の配慮	9	9
	10	休暇を取得しやすくする等休養への配慮	10	10
	11	配置転換等人事管理面についての配慮	11	11
	12	通院・服薬管理等雇用管理上の配慮	12	12
	13	工程の単純化等職務内容の配慮	13	13
	14	作業環境、施設・設備・機器の改善	14	14
	15	復帰後の相談・援助担当者の選定・配置	15	15
	16	職場適応のための再訓練の実施（社内、外部）	16	16
	17	関係機関等外部の機関と連携した職場定着支援の実施	17	17
	18	その他（家族との調整役の確保等）	18	18

Ⅷ．今後の障害者雇用の方針について（すべての事業所がお答えください。）

問７　貴事業所における今後の障害者雇用の方針についてお伺いします。
次に掲げる事項のうち身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者別に、最もよくあてはまるものを１つだけ選んで番号を○で囲んでください。

	障害者雇用の方針事項	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
1	積極的に雇用したい	1	1	1	1
2	一定の行政支援があった場合に雇用したい	2	2	2	2
3	雇用したくない	3	3	3	3
4	わからない	4	4	4	4

問８－１　問７で「１　積極的に雇用したい」、「２　一定の行政支援があった場合に雇用したい」を選んだ場合、当該項目についてお答えください。
次に掲げる事項のうち、障害者雇用を促進するために必要な施策に関し、身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者別に、あてはまるものをすべて選んで番号を○で囲んでください。

	障害者雇用を促進するために必要な施策	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
1	外部の支援機関の助言・援助などの支援	1	1	1	1
2	雇入れの際の助成制度の充実	2	2	2	2
3	雇用継続のための助成制度の充実	3	3	3	3
4	外部からジョブコーチや介助者など人的資源の充実	4	4	4	4
5	職場内での人的支援体制の助成制度の充実	5	5	5	5
6	雇用事例や障害特性・雇用管理上の留意点に関する情報提供	6	6	6	6
7	障害を持った社員への配慮を内容とした社員研修などの支援	7	7	7	7
8	その他	8	8	8	8

問８－２　問７で「３　雇用したくない」を選んだ場合、当該項目についてお答えください。
次に掲げる事項のうち、障害者を雇用しない理由に関し、身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者別に、あてはまるものをすべて選んで番号を○で囲んでください。

	障害者を雇用しない理由	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
1	障害者雇用について全くイメージが湧かないから	1	1	1	1
2	当該障害者の雇用管理のことがよくわからないから	2	2	2	2
3	職場になじむのが難しいと思われるから	3	3	3	3
4	過去に当該障害者を雇用したが、うまく続かなかったから	4	4	4	4
5	当該障害者に適した業務がないから	5	5	5	5
6	施設・設備が対応していないから	6	6	6	6
7	その他	7	7	7	7

問１の続き

番号	性別 男	性別 女	平成30年6月1日現在の満年齢 歳	障害の種類及び疾病名（注１） ※身体障害の場合は、「身体障害」欄に前頁の裏面の表１「障害の種類」を参照のうえ、障害の種類を記入 ※身体障害、精神障害及び発達障害の疾病名は前頁の裏面の表２の「疾病名」を参照のうえ記入 ※障害が重複している場合は全て記載 （重複している場合の記載例） 【例１】身体障害かつ知的障害の場合は「身体障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入し、「知的障害」欄に○を記入 【例２】知的障害かつ発達障害（療育手帳等所持かつ発達障害であることの診断を受けている者など）の場合は「知的障害」欄に○、「発達障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入 【例３】精神障害かつ発達障害（精神障害者保健福祉手帳所持かつ発達障害であることの診断を受けている者など）の場合は「精神障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入し、「発達障害」欄に○及び右隣の「疾病名」を記入										障害者となった時点（注２）		障害の程度（注３） 身体障害者				知的障害者			精神障害者 (1)精神障害者保健福祉手帳により確認している場合				(2)(1)以外の医師の診断書により知的障害を承認している場合	雇用形態 正社員		正社員以外		調査時点で休職している場合は○（注４）	週所定労働時間の形態 「20時間以上30時間未満」は1を記入 「20時間未満」は2を記入 「通常」は3を記入	職業（前頁裏面表3を参照のうえ記入）		賃金の支払形態 月給は1、日給は2、時間給は3、その他は4を記入	平成30年5月のきまって支給する給与（注５）（千円）			給与のうち超過労働給与額（千円）			平成30年5月の月間総実労働時間数（注６）（時間）			入職年月（採用後に身体障害者、精神障害者又は発達障害者であることを承知した場合は、身体障害者手帳、精神障害者保健福祉手帳又は精神科医の診断書により企業が承知した年月を記入。また、障害が重複している場合は早く分かった方を記入。）（注７） 昭和	平成	年		月	
				身体障害	疾病名		知的障害	精神障害	疾病名		発達障害(注１)	疾病名		採用の前	採用の後	1・2級	3・4級	5・6級	不明	重度	重度以外	不明	1級	2級	3級	不明		無期の契約	有期の契約	無期の契約	有期の契約																								
例１	1	2	40	07	05		1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	08	3	130			005			105	1	2	27	08	
例２	1	2	50				1	1			1	13		1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	05	3	110			000			095	1	2	63	11	
例３	1	2	30				1	1	09		1	12		1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	1	03	1	200			030			190	1	2	25	04	
8	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
9	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
10	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
11	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
12	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
13	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
14	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
15	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
16	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
17	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
18	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
19	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
20	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
21	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
22	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
23	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
24	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				
25	1	2						1	1			1			1	2	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1												1	2				

ホームページについて

本冊子のほか、障害者職業総合センターの研究成果物については、一部を除いて、下記のホームページからPDFファイルによりダウンロードできます。

【障害者職業総合センター研究部門ホームページ】

http://www.nivr.jeed.go.jp/

著作権等について

当研究成果物については、公正な慣行に合致するものであり、かつ、報道、批評、研究その他の引用の目的上正当な範囲内であれば、自由に引用することができます。(著作権法第３２条１項)

また、説明の材料として新聞紙、雑誌その他の刊行物に転載することが可能です。(著作権法第３２条２項)

その際には出所を明示するなどして、必ず引用及び転載元を明示するとともに下記までご連絡ください。

また、視覚障害その他の理由で活字のままでこの本を利用できない方のために、営利を目的とする場合を除き、「録音図書」「点字図書」「拡大写本」等を作成することも認めております。

なお、視覚障害者の方等で本冊子のテキストファイル（文章のみ）を希望されるときも下記までご連絡ください。

【連絡先】

障害者職業総合センター研究企画部企画調整室

電話　０４３－２９７－９０６７

FAX　０４３－２９７－９０５７

調査研究報告書　No.153

障害のある求職者の実態等に関する調査研究

編集・発行　独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
障害者職業総合センター
〒261-0014
千葉市美浜区若葉3-1-3
電話 043-297-9067
FAX　043-297-9057

発　行　日　2020年3月

印刷・製本　前田印刷株式会社

©2020 障害者職業総合センター

NIVR

NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION

ISSN 1340-5527

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。