

NIVR

「障害者用就職レディネス・チェックリスト」
活用の実証的研究

1995年3月

日本障害者雇用促進協会
障害者職業総合センター

NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION

まえがき

障害者職業総合センターは、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、職業リハビリテーションに関する研究・開発、障害者の雇用に関する情報の収集・分析・提供、職業リハビリテーション施設の運営・指導、専門職員の養成・研修、障害者に対する職業リハビリテーションサービスの提供等の事業を行う総合的な施設として、労働省の認可法人である日本障害者雇用促進協会によって運営されております。

このため、当センターでは、職業リハビリテーションの各領域にわたる調査研究を広く実施するとともに、その成果を研究調査報告書その他の形で取りまとめ、関係者に提供しております。

本報告書は、このような当センターの調査研究活動の成果の一環として、「障害者用就職レディネス・チェックリスト活用の実証的研究」の成果を取りまとめたものです。これは、同チェックリストの記入対象者に対する追跡調査を基に、職業リハビリテーション計画の指導区分の策定、雇用者の特徴に関する情報を基にした職業評価や職業指導、雇用可能性の予測などの活用の際に有用な知見を実証的に検討したものです。

追跡調査等の実施につきましては、地域や広域障害者職業センターの多大なご協力をいただきました。これらの関係者各位に厚く御礼申し上げます。なお、研究の企画並びに報告書の取りまとめは、特性研究部門の松為信雄が担当しました。

この研究成果が、わが国における障害者の職業リハビリテーション対策を前進させるための一助となれば幸いです。

1995年2月

日本障害者雇用促進協会
障害者職業総合センター

執筆担当

松為 信雄

障害者職業総合センター 特性研究部門
職業発達・心理特性担当 主任研究員