

付属資料 1

「障がいのある人々の多様な就業形態に関する調査」

集計結果

付属資料1 「障がいのある人々の多様な就業形態に関する調査」集計結果

番号	タイトル
付属表-1	アンケート回収状況
付属表-2	問1 貴施設の経営（運営）主体は、どのような団体ですか？ 問2 貴施設は、次のどれにあてはまりますか？
付属表-3	問3 貴施設は、障害者自立支援法のどの事業に移行する予定ですか？
付属表-4	問4 どのような障がいのある人が利用されていますか？
付属表-5	問5 何人の障がいのある人が利用されていますか？ 1年前と比べて増えていますか？
付属表-6	問6 仕事（作業種目）はどのようなものですか？
付属表-7	問7 障害のある人々の働く場創りにあたって、仕事（作業種目）は、どのように決めましたか？
付属表-8	問8 仕事を創るにあたって、企業からの協力や援助を受けましたか？
付属表-9	問9 仕事を創るにあたって、行政機関からの協力や援助を受けましたか？
付属表-10	問10 仕事の量は、年間を通して安定していますか？
付属表-11	問11 仕事の量が少ないとき、どのようにしていますか？
付属表-12	問12 今の仕事（作業内容）を維持していくことは難しいと感じていますか？
付属表-13	問13 今の仕事の量を維持していくことは難しいと感じていますか？
付属表-14	問14 これから3年程度のうちに、今の仕事の量を増やしたり、新しい仕事を導入したりする計画はありますか？
付属表-15	問15 今の仕事を維持・発展させる妨げとなるリスクは、どのようなものがありますか？
付属表-16	問16 利用者の賃金（工賃）はどのように決めていますか？
付属表-17	問17 利用者の賃金（工賃）の額はいくらですか？
付属表-18	問18 働く場所は、選べるようになっていきますか？
付属表-19	問19 働く時間は、選べるようになっていきますか？
付属表-20	問20 利用者への仕事の教え方はどのようにしていますか？
付属表-21	問21 利用者は今の働き方に満足していると思いますか？
付属表-22	問22 貴施設を障がいのある人々の働く場として維持・充実させていくために、どのような課題があると考えていますか？
付属表-23	問23 地域で何らかの形で就労を希望する障害のある人々のための働く場（雇用以外）は足りていると思いますか？
付属表-24	問24 行政等から得たい支援はどのようなものがありますか？
付属表-25	問25 貴施設は、障がいのある人々の働く場として、当初の目的を達成している（成功している）と思いますか？
付属表-26	問26 障がいのある人々の一般雇用・一般就労への移行や、雇用以外の働く場の維持・向上について、基本的な方針をご記入ください。
付属表-27	問3 「その他」の記載内容
付属表-28	問5の2 「大幅に増えている理由」の記載内容
付属表-29	問5の2 「大幅に減っている理由」の記載内容
付属表-30	問6 「その他」の記載内容
付属表-31	問9 「その他」の記載内容
付属表-32	問10 「その他」の記載内容
付属表-33	問11 「その他」の記載内容
付属表-34	問12 「その他」の記載内容
付属表-35	問13 「その他」の記載内容
付属表-36	問14 「その他」の記載内容
付属表-37	問15 「その他」の記載内容
付属表-38	問16 「その他」の記載内容
付属表-39	問18 「その他」の記載内容
付属表-40	問19 「その他」の記載内容
付属表-41	問20 「その他」の記載内容
付属表-42	問22 「その他」の記載内容
付属表-43	問23 「その他」の記載内容
付属表-44	問24 「その他」の記載内容
付属表-45	問25 「その他」の記載内容
付属表-46	問25 「主な成功要因と考えられること（自由記述）」記載内容
付属表-47	問25 「主な成功要因と考えられること（自由記述）」記載内容〔項目別〕
付属表-48	問26 「1. 企業就労を希望する利用者がある 二. その他」の記載内容
付属表-49	問26 「2. 企業就労を希望する利用者がいない 二. その他」の記載内容
付属表-50	問26 「3. その他」の記載内容

付属表ー1

アンケート回収状況（分類変更前）

分 類		総数	調査対象	返送 （非配達）	返送を除く 調査対象	回収数	回収率
福祉工場	身体障害者福祉工場	36	36		36	25	69.4%
	知的障害者福祉工場	61	61		61	44	72.1%
	精神障害者福祉工場	14	14		14	10	71.4%
通所授産施設	身体障害者通所授産施設	300	95		95	59	62.1%
	知的障害者通所授産施設	1,270	403		403	237	58.8%
	精神障害者通所授産施設	227	72		72	42	58.3%
入所授産施設	身体障害者入所授産施設	95	30		30	14	46.7%
	知的障害者入所授産施設	232	74		74	42	56.8%
	精神障害者入所授産施設	24	8		8	3	37.5%
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	199	63		63	25	39.7%
	知的障害者小規模通所授産施設	279	89	2	87	46	52.9%
	精神障害者小規模通所授産施設	248	79	1	78	28	35.9%
社会事業授産施設		162	51	3	48	14	29.2%
旧重度身障		115	36		36	21	58.3%
共同作業所	精神障害者以外の共同作業所	3,740	706	16	690	289	41.9%
	精神障害者共同作業所	1,558	294	3	291	144	49.5%
計		8,560	2,111	25	2,086	1,043	50.00%

アンケート回収状況（分類変更後）

分 類		有効回答数	
福祉工場	身体障害者福祉工場	27	77
	知的障害者福祉工場	42	
	精神障害者福祉工場	8	
授産施設	身体障害者授産施設	91	451
	知的障害者授産施設	303	
	精神障害者授産施設	51	
	社会事業授産施設	6	
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	51	166
	知的障害者小規模通所授産施設	62	
	精神障害者小規模通所授産施設	53	
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	115	304
	（精神障害者含む）	189	
その他		36	36
計		1,034	1,034

付属表－2

問1 貴施設の経営（運営）主体は、どのような団体ですか？

問2 貴施設は、次のどれにあてはまりますか？（あてはまる番号に○）

分 類	公立				民立										公立計	民立計	合 計	有 効 回 答 数			
	1 都 道 府 県	2 特 別 区	3 市 町 村	4 そ の 他	5 社 会 福 祉 法 人	6 財 団 法 人	7 社 団 法 人	8 医 療 法 人	9 学 校 法 人	10 事 業 団	11 運 営 委 員 会	12 親 の 会 ・ 家 族 会	13 株 式 会 社 ・ 有 限 会 社	14 N P O 法 人					15 そ の 他		
福祉工場	2	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	25	27	27	
	知的障害者福祉工場	0	0	1	0	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	41	42	42	
	精神障害者福祉工場	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	8	8	8	
	身体障害者授産施設	0	0	4	0	81	0	0	0	0	4	1	0	0	1	0	4	87	91	91	
授産施設	1	3	7	1	283	0	0	0	0	6	1	0	0	1	0	0	12	291	303	303	
	知的障害者授産施設	0	0	2	1	39	2	1	0	0	3	1	0	2	0	0	3	48	51	51	
	精神障害者授産施設	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6	6	
	社会事業授産施設	0	0	2	1	39	2	1	0	0	0	3	1	0	2	0	3	48	51	51	
小規模授産施設	0	0	2	1	39	2	1	0	0	0	3	1	0	2	0	0	3	48	51	51	
	知的障害者小規模通所授産施設	0	0	2	0	43	0	0	0	0	4	5	0	7	1	2	60	62	62	62	
	知的障害者小規模授産施設	0	0	1	1	35	0	0	0	0	0	4	0	12	0	2	51	53	53	53	
	精神障害者小規模通所授産施設	0	1	8	2	29	2	0	0	0	33	18	1	15	6	11	104	115	115	115	
小規模作業所 （法外施設）	0	0	7	2	22	0	3	0	0	0	43	28	0	71	13	9	180	189	189	189	
	（精神障害者含まない）	1	0	4	0	9	0	0	0	1	4	2	0	13	2	5	31	36	36	36	
	（精神障害者含む）	4	4	41	8	656	6	5	0	0	11	92	59	1	124	23	57	977	1,034	1,034	
	計																				
福祉工場	2	0	1	0	73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	74	77	77	77	
	授産施設	1	3	16	2	406	2	1	0	0	10	5	1	0	4	0	22	429	451	451	451
	小規模授産施設	0	0	5	2	117	2	1	0	0	7	10	0	21	1	7	159	166	166	166	
	小規模作業所（法外施設）	0	1	15	4	51	2	3	0	0	76	46	1	86	19	20	284	304	304	304	
その他	1	0	4	0	9	0	0	0	0	1	4	2	0	13	2	5	31	36	36	36	
	計	4	4	41	8	656	6	5	0	0	11	92	59	1	124	23	57	977	1,034	1,034	

付属表－3

問3 貴施設は、障害者自立支援法のどの事業に移行する予定ですか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分 類	1 就労移行支援事業	2 A就労 型（継続 雇用型）事業	3 B就労 型（継続 雇用型）事業	4 地域活動支援センター	5 生活介護事業	6 自立 機能訓練事業	7 自立 生活訓練事業	8 療養介護事業	9 まだ決定していない	10 その他	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	6	23	5	1	1	0	0	2	0	38	0	27	27
	知的障害者福祉工場	10	37	12	0	0	0	0	3	0	62	0	42	42
	精神障害者福祉工場	2	8	4	1	0	0	0	0	0	15	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	34	8	68	3	39	2	3	0	18	175	0	91	91
	知的障害者授産施設	157	27	226	9	119	1	54	0	61	657	0	303	303
	精神障害者授産施設	35	9	42	4	3	0	13	0	5	112	0	51	51
小規模授産施設	社会事業授産施設	0	0	5	0	0	0	0	1	0	6	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	11	7	23	9	8	1	1	0	12	73	0	51	51
	知的障害者小規模授産施設	11	4	35	8	10	2	5	0	13	88	0	62	62
小規模作業所 （法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	24	8	71	31	12	3	11	1	23	185	0	53	53
	（精神障害者含まない）	8	4	29	47	12	2	3	0	36	145	0	115	115
	（精神障害者含む）	11	7	73	90	11	0	8	0	49	254	0	189	189
その他		3	0	6	11	3	1	1	0	15	43	0	36	36
	計	312	142	599	214	218	12	99	1	238	1,853	0	1,034	1,034
福祉工場		18	68	21	2	1	0	0	5	0	115	0	77	77
授産施設		226	44	341	16	161	3	70	0	85	950	0	451	451
小規模授産施設		46	19	129	48	30	6	17	1	48	346	0	166	166
小規模作業所（法外施設）		19	11	102	137	23	2	11	0	85	399	0	304	304
その他		3	0	6	11	3	1	1	0	15	43	0	36	36
計		312	142	599	214	218	12	99	1	238	1,853	0	1,034	1,034

付属表－4

問4 どのような障がいのある人が利用されていますか？（主な障がいについてあてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分 類		1 身体 障害	2 知的 障害	3 精神 障害	4 高次脳機能障害	5 難病	6 自閉症	7 学習障害	8 発達障害	9 てんかん	10 その他	計	有効 回答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	26	16	4	1	3	1	0	1	3	2	57	27
	知的障害者福祉工場	14	42	6	1	0	11	3	0	14	0	91	42
	精神障害者福祉工場	1	2	8	0	0	0	0	0	3	0	14	8
授産施設	身体障害者授産施設	91	71	27	28	10	17	3	4	29	1	281	91
	知的障害者授産施設	161	303	113	12	11	220	8	25	193	1	1,047	303
	精神障害者授産施設	2	21	51	6	1	6	1	10	17	1	116	51
	社会事業授産施設	6	6	5	1	0	1	0	0	1	0	20	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	46	43	27	5	6	16	3	3	10	1	160	51
	知的障害者小規模授産施設	35	62	21	1	1	28	2	3	24	2	179	62
	精神障害者小規模通所授産施設	9	17	53	4	1	2	0	2	7	3	98	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	80	104	0	6	1	54	0	3	37	0	285	115
	（精神障害者含む）	77	114	189	18	5	46	9	19	50	6	533	189
その他		22	30	15	1	2	12	1	5	10	4	102	36
	計	570	831	519	84	41	414	30	75	398	21	2,983	1,034
福祉工場		41	60	18	2	3	12	3	1	20	2	162	77
	授産施設	260	401	196	47	22	244	12	39	240	3	1,464	451
小規模授産施設		90	122	101	10	8	46	5	8	41	6	437	166
	小規模作業所（法外施設）	157	218	189	24	6	100	9	22	87	6	818	304
その他		22	30	15	1	2	12	1	5	10	4	102	36
	計	570	831	519	84	41	414	30	75	398	21	2,983	1,034

付属表－5

問5 何人の障がいのある人が利用されていますか？ 1年前と比べて増えていますか？（あてはまる番号に○）

分 類	定 員	利 用 者	1 増大 幅で いる （20% 以上）	2 若干 増え ている	3 ほと んど 変わ らない	4 若干 減っ ている	5 減大 幅で いる （20% 以上）	6 そ の 他	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	1,435	0	7	11	8	0	0	1	26	27
	知的障害者福祉工場	1,314	2	5	24	8	0	1	2	40	42
	精神障害者福祉工場	219	0	4	2	2	0	0	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	4,193	0	18	35	33	5	0	0	91	91
	知的障害者授産施設	12,452	16	110	118	51	4	4	0	303	303
	精神障害者授産施設	1,259	3	19	20	6	1	2	0	51	51
	社会事業授産施設	230	0	0	5	0	1	0	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	862	3	16	20	9	2	1	0	51	51
	知的障害者小規模授産施設	1,064	2	18	30	10	2	0	0	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	1,038	3	18	25	6	1	0	0	53	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	1,520	3	28	63	15	4	1	1	114	115
	（精神障害者含む）	3,000	13	67	76	27	5	1	0	189	189
その他		655	2	13	18	2	1	0	0	36	36
	計	29,241	47	323	447	177	26	10	4	1,030	1,034
福祉工場		2,749	2	16	37	18	0	1	3	74	77
授産施設		18,123	19	147	178	90	11	6	0	451	451
小規模授産施設		2,156	8	52	75	25	5	1	0	166	166
小規模作業所（法外施設）		2,558	16	95	139	42	9	2	1	303	304
その他		3,000	2	13	18	2	1	0	0	36	36
計		28,586	47	323	447	177	26	10	4	1,030	1,034

付属表－6

問6 仕事（作業種目）はどのようなものですか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分 類		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
		縫 製	印 刷	ク リ ー ン ン グ	農 耕	情 報	木 工	陶 工 芸	電 気	サー ビス	簡 易	食 品	日 用 品	玩 具	工 芸	衣 料 品	そ の 他				
福祉工場	身体障害者福祉工場	2	12	4	0	2	0	0	4	2	0	1	0	0	0	1	13	41	0	27	27
	知的障害者福祉工場	3	2	11	5	0	1	1	2	3	1	16	0	0	1	1	16	63	0	42	42
	精神障害者福祉工場	1	1	5	0	0	0	0	0	1	2	4	0	0	0	0	1	15	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	24	43	14	10	2	12	14	8	1	35	14	3	1	13	1	34	229	0	91	91
	知的障害者授産施設	52	22	24	115	3	49	39	8	22	81	144	9	6	41	9	129	753	0	303	303
	精神障害者授産施設	7	5	9	11	1	6	3	3	2	6	22	4	0	5	1	18	103	0	51	51
	社会事業授産施設	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	4	9	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	6	10	1	13	0	6	7	3	3	7	17	3	1	14	1	18	110	0	51	51
	知的障害者小規模授産施設	7	5	2	11	0	5	2	4	6	15	20	4	1	6	0	19	107	0	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	2	4	2	7	0	1	0	2	4	9	17	6	1	6	2	26	89	1	52	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	18	8	4	20	0	9	6	6	5	21	24	13	2	23	0	46	205	0	115	115
	（精神障害者含む）	27	12	3	32	5	14	9	9	20	23	39	19	5	37	7	90	351	1	188	189
その他		2	6	0	6	2	4	3	0	0	4	5	5	1	5	0	23	66	0	36	36
	計	151	131	79	230	15	107	84	50	69	205	324	66	18	152	23	437	2,141	2	1,032	1,034
福祉工場		6	15	20	5	2	1	1	6	6	3	21	0	0	1	2	30	119	0	77	77
	授産施設	83	71	47	136	6	67	56	20	25	123	181	16	7	60	11	185	1,094	0	451	451
小規模授産施設		15	19	5	31	0	12	9	9	13	31	54	13	3	26	3	63	306	1	165	166
小規模作業所（法外施設）		45	20	7	52	5	23	15	15	25	44	63	32	7	60	7	136	556	1	303	304
その他		2	6	0	6	2	4	3	0	0	4	5	5	1	5	0	23	66	0	36	36
	計	151	131	79	230	15	107	84	50	69	205	324	66	18	152	23	437	2,141	2	1,032	1,034

問7 障害のある人々の働く場創りにあたって、仕事（作業種目）は、どのように決めましたか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分 類	1	2	3	4	5	6	7	8	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
	1 （地域 の経済 事情な どを研 究して 決め た）	2 （経営 のコン サルタ ントな どの意 見を 取り入 れ、決 めた）	3 （施設 の地理 的・物 理的条 件を優 先して 決め た）	4 （利用 者が選 んだ興 味をも って）	5 （職員 が対応 できる 仕事を 選んだ ）	6 （企業 または 行政機 関など から仕 事を請 け負っ た）	7 （企業 または 行政機 関など から指 導を受 けて決 めた）	8 （その他				
福祉工場	3	0	4	8	4	13	10	4	46	0	27	27
	5	1	12	17	10	23	3	3	74	1	41	42
	0	0	2	3	2	3	1	1	12	0	8	8
授産施設	12	1	23	56	29	40	9	8	178	1	90	91
	35	3	139	213	120	152	8	38	708	4	299	303
	4	1	10	32	18	14	3	12	94	0	51	51
	0	0	0	0	1	5	0	2	8	0	6	6
小規模授産施設	5	1	16	34	16	15	5	6	98	1	50	51
	4	1	17	49	30	23	1	0	125	0	62	62
	3	0	19	33	19	18	4	6	102	3	50	53
小規模作業所 （法外施設）	2	1	28	84	55	35	3	7	215	4	111	115
	19	0	45	129	76	65	8	12	354	7	182	189
その他	2	1	9	25	12	10	1	5	65	1	35	36
	94	10	324	683	392	416	56	104	2,079	22	1,012	1,034
計												
福祉工場	8	1	18	28	16	39	14	8	132	1	76	77
授産施設	51	5	172	301	168	211	20	60	988	5	446	451
小規模授産施設	12	2	52	116	65	56	10	12	325	4	162	166
小規模作業所（法外施設）	21	1	73	213	131	100	11	19	569	11	293	304
その他	2	1	9	25	12	10	1	5	65	1	35	36
計	94	10	324	683	392	416	56	104	2,079	22	1,012	1,034

付属表－8

問8 仕事を創るにあたって、企業からの協力や援助を受けましたか？（あてはまる番号に○）

分 類	1 企業と共同で仕事創りをした	2 企業から技術指導などの支援を受けた	3 企業から受注（下請け）した	4 企業からの協力を援助は特に	5 その他	計	回答施設数	有効回答数
福祉工場	身体障害者福祉工場	15	7	11	1	4	38	27
	知的障害者福祉工場	23	6	21	2	3	55	42
	精神障害者福祉工場	4	2	3	2	0	11	8
授産施設	身体障害者授産施設	62	20	28	0	7	117	91
	知的障害者授産施設	209	68	65	17	17	376	303
	精神障害者授産施設	22	16	14	4	2	58	51
	社会事業授産施設	5	1	1	0	0	7	6
	身体障害者小規模通所授産施設	15	24	4	2	1	46	51
小規模授産施設	知的障害者小規模授産施設	39	18	4	3	2	66	62
	精神障害者小規模通所授産施設	25	21	7	3	1	57	53
	（精神障害者含まない）	62	43	8	6	3	122	115
小規模作業所（法外施設）	（精神障害者含む）	97	62	25	12	9	205	189
	その他	20	12	2	4	0	38	36
計		598	300	193	56	49	1,196	1,034
福祉工場		42	15	35	5	7	104	77
授産施設		298	105	108	21	26	558	451
小規模授産施設		79	63	15	8	4	169	166
小規模作業所（法外施設）		159	105	33	18	12	327	304
その他		20	12	2	4	0	38	36
計		598	300	193	56	49	1,196	1,034

付属表－9

問9 仕事を創るにあたって、行政機関からの協力や援助を受けましたか？（あてはま：（複数回答あり）

分 類	1	2	3	4	5	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数	
	行政機関から委託を受けた	行政機関から受注した	行政機関から技術指導などの支援を受けた	特行政機関からの協力や援助は	その他					
福祉工場	身体障害者福祉工場	13	1	8	2	5	29	0	27	27
	知的障害者福祉工場	24	8	4	1	3	40	2	40	42
	精神障害者福祉工場	3	1	1	0	2	7	1	7	8
授産施設	身体障害者授産施設	45	13	24	4	7	93	2	89	91
	知的障害者授産施設	176	61	38	12	11	298	16	287	303
	精神障害者授産施設	35	4	6	2	5	52	2	49	51
	社会事業授産施設	3	0	1	0	1	5	1	5	6
	身体障害者小規模通所授産施設	30	7	7	7	3	54	2	49	51
小規模授産施設	知的障害者小規模授産施設	39	11	3	1	4	58	4	58	62
	精神障害者小規模通所授産施設	32	9	7	4	3	55	3	50	53
小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含まない)	83	7	9	4	9	112	5	110	115
	(精神障害者含む)	104	31	17	11	13	176	20	169	189
その他		20	6	4	1	3	34	2	34	36
	計	607	159	129	49	69	1,013	60	974	1,034
福祉工場										
	福祉工場	40	10	13	3	10	76	3	77	77
	授産施設	259	78	69	18	24	448	21	451	451
	小規模授産施設	101	27	17	12	10	167	9	166	166
	小規模作業所（法外施設）	187	38	26	15	22	288	25	304	304
	その他	20	6	4	1	3	34	2	36	36
	計	607	159	129	49	69	1,013	60	1,034	1,034

付属表ー10

問10 仕事の量は、年間を通して安定していますか？（あてはまる番号に○）

分 類		1 年 間 を 通 し て 毎 日 ほ と ん ど	2 季 節 に よ っ て 大 き く 変 わ る	3 季 節 に よ っ て 多 少 変 わ る	4 月 に よ っ て 大 き く 変 わ る	5 月 に よ っ て 多 少 変 わ る	6 日 に よ っ て 大 き く 変 わ る	7 日 に よ っ て 多 少 変 わ る	8 不 定 期 に 大 き く 変 わ る	9 不 定 期 に 多 少 変 わ る	10 そ の 他	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	1	6	8	1	11	0	1	1	4	0	33	0	27	27
	知的障害者福祉工場	4	11	13	4	12	1	5	0	2	2	54	0	42	42
	精神障害者福祉工場	5	2	3	0	0	0	0	0	1	0	11	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	13	11	34	10	23	1	6	2	9	2	111	0	91	91
	知的障害者授産施設	65	42	112	11	71	9	37	9	50	1	407	0	303	303
	精神障害者授産施設	11	6	19	5	10	6	10	2	5	2	76	1	50	51
	社会事業授産施設	0	0	4	1	2	0	2	0	1	0	10	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	19	8	14	0	7	1	2	2	6	2	61	1	50	51
	知的障害者小規模授産施設	18	10	13	2	12	1	7	1	10	1	75	0	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	14	5	17	7	6	4	2	1	8	0	64	0	53	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	32	9	27	4	20	3	8	7	16	1	127	0	115	115
	（精神障害者含む）	59	24	53	16	17	8	14	12	26	4	233	0	189	189
その他		9	0	11	2	3	0	2	0	9	4	40	0	36	36
	計	250	134	328	63	194	34	96	37	147	19	1,302	2	1,032	1,034
福祉工場		10	19	24	5	23	1	6	1	7	2	98	0	77	77
授産施設		89	59	169	27	106	16	55	13	65	5	604	1	450	451
小規模授産施設		51	23	44	9	25	6	11	4	24	3	200	1	165	166
小規模作業所（法外施設）		91	33	80	20	37	11	22	19	42	5	360	0	304	304
その他		9	0	11	2	3	0	2	0	9	4	40	0	36	36
	計	250	134	328	63	194	34	96	37	147	19	1,302	2	1,032	1,034

付属表-11

問11 仕事の量が少ないとき、どのようにしていますか？（仕事の量が安定している場合は回答不要）（あてはまる番号すべてに○）

分 類	1 就業時間を短くしている	2 に仕事を 限定する 人だけを 一部の人 だけ	3 他の仕事 に切り替 えている	4 仕事が以 外にあり たりする シフトを 変える	5 その他	計	無 記 入	合 計	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	4	2	10	1	5	22	7	29	27
	知的障害者福祉工場	14	1	11	5	4	35	13	48	42
	精神障害者福祉工場	1	0	1	0	0	2	6	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	13	4	52	27	8	104	11	115	91
	知的障害者授産施設	14	8	159	131	16	328	60	388	303
	精神障害者授産施設	7	0	20	13	4	44	18	62	51
	社会事業授産施設	4	0	1	0	1	6	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	7	0	13	19	3	42	17	59	51
	知的障害者小規模授産施設	8	2	22	31	1	64	16	80	62
	精神障害者小規模通所授産施設	7	2	18	27	6	60	12	72	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	6	1	42	60	8	117	23	140	115
	（精神障害者含む）	20	6	69	84	16	195	43	238	189
その他		1	0	9	22	7	39	6	45	36
	計	106	26	427	420	79	1,058	232	1,290	1,034
福祉工場		19	3	22	6	9	59	26	85	77
	授産施設	38	12	232	171	29	482	89	571	451
	小規模授産施設	22	4	53	77	10	166	45	211	166
小規模作業所 （法外施設）		26	7	111	144	24	312	66	378	304
	その他	1	0	9	22	7	39	6	45	36
	計	106	26	427	420	79	1,058	232	1,290	1,034

付属表-12

問12 今の仕事（作業内容）を維持していくことは難しいと感じていますか？（あてはまる番号に○）

分 類	計						無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
	1 非 常 に 難 し い と 感 じ て い る	2 やや 難 し い と 感 じ て い る	3 ど ち ら と も 言 え な い	4 あ ま り 難 し い と は 感 じ て い な い	5 難 し さ は 感 じ て い な い	6 そ の 他			
福祉工場	身体障害者福祉工場	2	10	8	4	0	3	27	27
	知的障害者福祉工場	4	20	9	8	0	1	42	42
	精神障害者福祉工場	0	2	2	3	1	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	15	37	24	8	6	1	91	91
	知的障害者授産施設	27	113	86	53	19	5	303	303
	精神障害者授産施設	5	11	21	7	4	3	51	51
	社会事業授産施設	1	1	4	0	0	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	3	18	12	10	7	1	51	51
	知的障害者小規模授産施設	8	10	19	10	13	2	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	7	20	14	5	5	1	52	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	11	23	39	26	12	4	115	115
	（精神障害者含む）	13	46	50	51	21	6	187	189
その他		3	12	10	5	4	2	36	36
	計	99	323	298	190	92	29	1,031	1,034
福祉工場		6	32	19	15	1	4	77	77
	授産施設	48	162	135	68	29	9	451	451
	小規模授産施設	18	48	45	25	25	4	165	166
	小規模作業所（法外施設）	24	69	89	77	33	10	302	304
	その他	3	12	10	5	4	2	36	36
	計	99	323	298	190	92	29	1,031	1,034

付属表-13

問13 今の仕事の量を維持していくことは難しいと感じていますか？（あてはまる番号に○）

分 類	1	2	3	4	5	6	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数	
	非 常 に 難 し い と 感 じ て い る	やや 難 し い と 感 じ て い る	ど ち ら と も 言 え な い	あ ま り 難 し い と は 感 じ て い な い	難 し さ は 感 じ て い な い	そ の 他					
福祉工場	身体障害者福祉工場	3	13	7	3	0	1	27	0	27	27
	知的障害者福祉工場	6	18	10	6	1	1	42	0	42	42
	精神障害者福祉工場	1	3	0	4	0	0	8	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	21	37	23	8	2	0	91	0	91	91
	知的障害者授産施設	29	116	77	55	24	1	302	1	302	303
	精神障害者授産施設	7	16	14	8	3	2	50	1	50	51
	社会事業授産施設	1	3	2	0	0	0	6	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	5	15	11	14	6	0	51	0	51	51
小規模授産施設	知的障害者小規模通所授産施設	6	16	16	16	8	0	62	0	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	4	21	11	12	3	0	51	2	51	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	11	39	27	25	9	4	115	0	115	115
	（精神障害者含む）	11	56	48	46	21	4	186	3	186	189
その他		2	13	10	6	3	2	36	0	36	36
	計	107	366	256	203	80	15	1,027	7	1,027	1,034
福祉工場		10	34	17	13	1	2	77	0	77	77
	授産施設	58	172	116	71	29	3	449	2	449	451
	小規模授産施設	15	52	38	42	17	0	164	2	164	166
	小規模作業所（法外施設）	22	95	75	71	30	8	301	3	301	304
	その他	2	13	10	6	3	2	36	0	36	36
	計	107	366	256	203	80	15	1,027	7	1,027	1,034

付属表－14

問14 これから3年程度のうちに、今の仕事の量を増やしたり、新しい仕事を導入したりする計画はありますか？（あてはまる番号すべてに○）

分 類		1 今の仕事の量を 増やしていく	2 今の仕事の量を 維持する	3 今の仕事の量を 徐々に減らす	4 今の仕事を続け、 その他の人に似 通った仕事を導 入する	5 今の仕事を続け、 その他の人に新 しい仕事を導入 する	6 今の仕事をやめ、 新しい仕事を 始める	7 今の仕事の一部を やめ、新しい仕事 を導入する	8 その他	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	9	13	0	2	5	0	1	1	31	0	27	27
	知的障害者福祉工場	13	13	1	11	13	0	4	1	56	0	42	42
	精神障害者福祉工場	5	2	0	2	2	0	0	1	12	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	26	29	3	13	34	1	11	6	123	1	90	91
	知的障害者授産施設	74	86	12	45	131	11	57	13	429	4	299	303
	精神障害者授産施設	24	11	3	9	22	2	9	3	83	1	50	51
小規模授産施設	社会事業授産施設	0	2	0	1	3	0	0	0	6	3	3	6
	身体障害者小規模通所授産施設	12	16	1	14	20	0	1	3	67	0	51	51
	知的障害者小規模授産施設	15	15	4	9	27	1	8	3	82	1	61	62
小規模作業所 （法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	13	16	0	8	25	1	6	1	70	2	51	53
	（精神障害者含まない）	16	46	1	21	46	2	4	8	144	1	114	115
	（精神障害者含む）	47	53	2	29	79	3	13	15	241	3	186	189
その他		7	7	0	7	18	0	3	5	47	0	36	36
	計	261	309	27	171	425	21	117	60	1,391	16	1,018	1,034
福祉工場		27	28	1	15	20	0	5	3	99	0	77	77
	授産施設	124	128	18	68	190	14	77	22	641	9	442	451
	小規模授産施設	40	47	5	31	72	2	15	7	219	3	163	166
小規模作業所 （法外施設）		63	99	3	50	125	5	17	23	385	4	300	304
	授産施設	7	7	0	7	18	0	3	5	47	0	36	36
	その他	261	309	27	171	425	21	117	60	1,391	16	1,018	1,034

問15 今の仕事を維持・発展させる妨げとなるリスクは、どのようなものがありますか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

106

付属表ー16

問16 利用者の賃金（工賃）はどのように決めていますか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分 類	1 作業能力（作業実績）によつて決めている	2 作業種類（仕事内容）によつて決めている	3 勤務日数によつて決めている	4 勤務時間によつて決めている	5 勤務年数によつて決めている	6 利用者の年齢によつて決めて	7 その他	計	無記入	回答施設数	有効回答数
福祉工場	身体障害者福祉工場	24	9	4	6	8	5	1	0	27	27
	知的障害者福祉工場	29	7	12	21	6	1	1	0	42	42
	精神障害者福祉工場	4	1	4	5	0	0	3	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	78	32	45	53	5	0	6	0	91	91
	知的障害者授産施設	250	90	210	124	13	2	15	0	303	303
	精神障害者授産施設	28	10	16	41	3	0	2	0	51	51
	社会事業授産施設	5	0	2	3	0	0	1	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	30	11	28	19	5	0	6	0	51	51
	知的障害者小規模授産施設	39	8	37	12	7	0	6	0	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	27	19	11	34	0	1	3	1	52	53
小規模作業所（法外施設）	（精神障害者含まない）	58	15	66	18	12	1	17	0	115	115
	（精神障害者含む）	71	37	86	93	8	0	25	2	187	189
その他		13	1	14	11	1	0	8	0	36	36
	計	656	240	535	440	68	10	94	3	1,031	1,034
福祉工場		57	17	20	32	14	6	5	0	77	77
	授産施設	361	132	273	221	21	2	24	0	451	451
	小規模授産施設	96	38	76	65	12	1	15	1	165	166
小規模作業所（法外施設）		129	52	152	111	20	1	42	2	302	304
	その他	13	1	14	11	1	0	8	0	36	36
計		656	240	535	440	68	10	94	3	1,031	1,034

付属表-17

問17 利用者の賃金（工賃）の額はいくらかですか？（年間の平均月額でお答えください）

分 類		最大（月額） の平均	平均（月額） の平均	最小（月額） の平均	無記入	回答 施設数	有効 回答数
福祉工場	身体障害者福祉工場	253,216	161,557	100,935	0	27	27
	知的障害者福祉工場	113,195	83,943	58,314	7	35	42
	精神障害者福祉工場	173,209	61,255	39,945	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	83,763	29,450	14,201	5	86	91
	知的障害者授産施設	32,818	18,204	8,147	12	291	303
	精神障害者授産施設	34,759	18,085	7,938	1	50	51
	社会事業授産施設	105,512	72,411	32,061	0	6	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	27,692	11,833	5,579	3	48	51
	知的障害者小規模授産施設	20,973	12,020	6,661	0	62	62
	精神障害者小規模通所授産施設	13,526	6,126	1,334	6	47	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	17,729	10,640	6,822	7	108	115
	（精神障害者含む）	17,267	9,126	4,102	17	172	189
その他		30,242	17,792	13,800	7	29	36
計					65	969	1,034
福祉工場		539,620	306,755	199,195	7	70	77
授産施設		256,852	138,151	62,347	18	433	451
小規模授産施設		62,191	29,978	13,574	9	157	166
小規模作業所（法外施設）		34,996	19,766	10,924	24	280	304
その他		30,242	17,792	13,800	7	29	36
計					65	969	1,034

付属表-18

問18 働く場所は、選べるようになっていきますか？（あてはまる番号に○）

分 類	1 就業 する場 所は、特 定の場 所だけ	2 就業 する場 所に希 望が あるに ついて は、選 ぶに よ うな 場 所が あ る	3 就業 する場 所に希 望が あるに ついて は、選 ぶに よ うな 場 所が あ る	4 形 態 で あ る 場 所 に 派 遣 さ れ る	5 そ の 他	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	13	1	8	2	4	28	0	27
	知的障害者福祉工場	19	3	16	0	6	44	1	41
	精神障害者福祉工場	4	2	3	0	1	10	0	8
授産施設	身体障害者授産施設	17	14	64	1	5	101	2	89
	知的障害者授産施設	53	57	212	18	21	361	7	296
	精神障害者授産施設	14	8	29	4	4	59	0	51
	社会事業授産施設	1	0	3	0	2	6	1	5
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	21	6	22	1	6	56	0	51
	知的障害者小規模授産施設	27	7	26	7	4	71	2	60
	精神障害者小規模通所授産施設	19	11	32	2	1	65	1	52
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	72	10	35	2	8	127	1	114
	（精神障害者含む）	81	37	80	14	9	221	8	181
その他		16	2	18	0	2	38	0	36
	計	357	158	548	51	73	1,187	23	1,034
福祉工場 授産施設 小規模授産施設 小規模作業所（法外施設） その他									
	福祉工場	36	6	27	2	11	82	1	76
	授産施設	85	79	308	23	32	527	10	441
	小規模授産施設	67	24	80	10	11	192	3	163
	小規模作業所（法外施設）	153	47	115	16	17	348	9	295
その他		16	2	18	0	2	38	0	36
	計	357	158	548	51	73	1,187	23	1,034

付属表-19

問19 働く時間は、選べるようになっていきますか？（あてはまる番号に○）

分 類	1 就業時間は全員一律である	2 務利 日数の状況を調整して、勤	3 日利 の就業状況を調整して、勤	4 務仕 日数の状況を調整して、勤	5 日仕 の就業時間を調整して、勤	6 そ 他	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	21	3	6	1	2	34	0	27	27
	知的障害者福祉工場	29	4	12	5	4	55	1	41	42
	精神障害者福祉工場	4	3	5	2	3	17	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	52	17	37	5	10	125	0	91	91
	知的障害者授産施設	206	34	80	12	24	371	2	301	303
	精神障害者授産施設	12	29	33	3	6	85	0	51	51
小規模授産施設	社会事業授産施設	3	2	4	0	0	10	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	25	11	26	1	5	70	0	51	51
	知的障害者小規模通所授産施設	45	11	17	3	4	80	1	61	62
小規模作業所 （法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	19	20	34	3	8	85	2	51	53
	（精神障害者含まない）	73	26	32	5	6	147	1	114	115
	（精神障害者含む）	60	78	103	13	19	280	4	185	189
その他		20	4	9	0	3	40	0	36	36
	計	569	242	398	53	94	1,399	11	1,023	1,034
福祉工場	54	10	23	8	9	2	106	1	76	77
授産施設	273	82	154	20	40	22	591	2	449	451
小規模授産施設	89	42	77	7	17	3	235	3	163	166
小規模作業所（法外施設）	133	104	135	18	25	12	427	5	299	304
その他	20	4	9	0	3	4	40	0	36	36
計	569	242	398	53	94	43	1,399	11	1,023	1,034

111

付属表－21（1）

問21 利用者は今の働き方に満足していると思いますか？（あてはまる番号に○）（特記事項あれば記入してください）

分 類	作業内容						作業環境						一週間の作業日数						有効回答数				
	5 8割以上の人が満足	4 満足している人が多い	3 どちらとも言えない	2 不満を持つ人が多い	1 8割以上の人が不満	無記入	計	5 8割以上の人が満足	4 満足している人が多い	3 どちらとも言えない	2 不満を持つ人が多い	1 8割以上の人が不満	無記入	計	5 8割以上の人が満足	4 満足している人が多い	3 どちらとも言えない	2 不満を持つ人が多い		1 8割以上の人が不満	無記入	計	
福祉工場	身体障害者福祉工場	3	16	7	0	0	1	27	3	12	10	1	0	1	27	7	12	6	0	0	2	27	27
	知的障害者福祉工場	15	19	7	0	0	1	42	11	23	6	1	0	1	42	17	19	4	1	0	1	42	42
	精神障害者福祉工場	2	4	1	0	0	1	8	3	3	1	0	0	1	8	3	3	1	0	0	1	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	11	43	31	4	0	2	91	11	41	31	6	0	2	91	20	52	17	0	0	2	91	91
	知的障害者授産施設	50	162	80	2	0	9	303	58	145	75	17	0	8	303	84	161	47	3	1	7	303	303
	精神障害者授産施設	8	21	17	2	0	3	51	7	30	9	1	0	4	51	10	22	13	1	0	5	51	51
小規模授産施設	社会事業授産施設	1	2	3	0	0	0	6	1	3	1	1	0	0	6	3	2	1	0	0	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	12	28	9	0	0	2	51	10	22	16	1	0	2	51	24	18	6	1	1	1	51	51
	知的障害者小規模授産施設	12	33	15	0	0	2	62	16	25	18	1	1	1	62	22	29	10	0	0	1	62	62
小規模作業所 （法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	6	18	24	2	0	3	53	6	16	23	5	0	3	53	10	27	14	0	0	2	53	53
	（精神障害者含まない）	30	48	29	3	1	4	115	30	36	37	8	1	3	115	40	48	22	1	1	3	115	115
	（精神障害者含む）	32	77	69	7	0	4	189	28	70	64	18	4	5	189	62	84	34	4	0	5	189	189
その他		5	15	11	0	0	5	36	7	17	6	1	0	5	36	9	13	7	2	0	5	36	36
	計	187	486	303	20	1	37	1,034	191	443	297	61	6	36	1,034	311	490	182	13	3	35	1,034	1,034
福祉工場		20	39	15	0	0	3	77	17	38	17	2	0	3	77	27	34	11	1	0	4	77	77
	授産施設	70	228	131	8	0	14	451	77	219	116	25	0	14	451	117	237	78	4	1	14	451	451
	小規模授産施設	30	79	48	2	0	7	166	32	63	57	7	1	6	166	56	74	30	1	1	4	166	166
その他	小規模作業所（法外施設）	62	125	98	10	1	8	304	58	106	101	26	5	8	304	102	132	56	5	1	8	304	304
		5	15	11	0	0	5	36	7	17	6	1	0	5	36	9	13	7	2	0	5	36	36
	計	187	486	303	20	1	37	1,034	191	443	297	61	6	36	1,034	311	490	182	13	3	35	1,034	1,034

付属表-21 (2)

問21 利用者は今の働き方に満足していると思いますか？（あてはまる番号に○）（特記事項あれば記入してください）

分 類	一日の作業時間						賃金（工賃）						通勤（通所）方法等						有効回答数				
	5 8割以上の人が満足	4 満足している人が多い	3 どちらとも言えない	2 不満を持つ人が多い	1 8割以上の人が不満	無記入	計	5 8割以上の人が満足	4 満足している人が多い	3 どちらとも言えない	2 不満を持つ人が多い	1 8割以上の人が不満	無記入	計	5 8割以上の人が満足	4 満足している人が多い	3 どちらとも言えない	2 不満を持つ人が多い		1 8割以上の人が不満	無記入	計	
福祉工場	身体障害者福祉工場	7	11	6	1	0	2	27	1	7	12	6	0	1	27	6	10	10	0	0	1	27	27
	知的障害者福祉工場	14	21	6	0	0	1	42	13	12	12	4	0	1	42	14	18	7	2	0	1	42	42
	精神障害者福祉工場	3	1	2	1	0	1	8	2	1	4	0	0	1	8	3	1	2	1	0	1	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	18	50	20	0	0	3	91	3	13	47	24	2	2	91	18	27	33	0	0	13	91	91
	知的障害者授産施設	77	157	62	0	0	7	303	11	52	176	51	6	7	303	72	124	73	4	1	29	303	303
	精神障害者授産施設	10	23	12	1	0	5	51	2	7	19	17	1	5	51	9	16	17	3	0	6	51	51
小規模授産施設	社会事業授産施設	2	3	1	0	0	0	6	0	1	4	1	0	0	6	1	3	2	0	0	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	21	21	5	1	0	3	51	3	7	29	9	1	2	51	13	20	13	2	0	3	51	51
	知的障害者小規模授産施設	20	28	13	0	0	1	62	7	10	36	6	2	1	62	18	25	17	1	0	1	62	62
小規模作業所 （法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	9	24	16	2	0	2	53	1	4	24	17	4	3	53	6	21	19	2	0	5	53	53
	（精神障害者含まない）	32	51	27	1	1	3	115	13	16	67	12	4	3	115	31	32	38	7	1	6	115	115
	（精神障害者含む）	52	85	45	1	0	6	189	14	24	91	42	14	4	189	40	65	62	13	2	7	189	189
その他		7	15	8	1	0	5	36	2	4	17	6	0	7	36	8	11	10	2	0	5	36	36
	計	272	490	223	9	1	39	1,034	72	158	538	195	34	37	1,034	239	373	303	37	4	78	1,034	1,034
福祉工場		24	33	14	2	0	4	77	16	20	28	10	0	3	77	23	29	19	3	0	3	77	77
授産施設		107	233	95	1	0	15	451	16	73	246	93	9	14	451	100	170	125	7	1	48	451	451
小規模授産施設		50	73	34	3	0	6	166	11	21	89	32	7	6	166	37	66	49	5	0	9	166	166
小規模作業所（法外施設）		84	136	72	2	1	9	304	27	40	158	54	18	7	304	71	97	100	20	3	13	304	304
その他		7	15	8	1	0	5	36	2	4	17	6	0	7	36	8	11	10	2	0	5	36	36
計		272	490	223	9	1	39	1,034	72	158	538	195	34	37	1,034	239	373	303	37	4	78	1,034	1,034

付属表－22

問22 貴施設を障がいのある人々の働く場として維持・充実させていくために、どのような課題があると考えていますか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分類	1 経営（運営）基盤の強化	2 経営（運営）ノウハウの蓄積	3 企業との連携・協力	4 行政機関との連携・協力	5 他との連携・協力 （生産・共同作業所）	6 加市の拡大（売上げの増）	7 新たな作業種目の開発	8 職員の確保	9 職員の研修・人材育成	10 その他	計	無記入	回答施設数	有効回答数
福祉工場	身体障害者福祉工場	19	11	22	17	13	15	5	9	0	116	0	27	27
	知的障害者福祉工場	22	18	30	27	17	10	9	11	1	150	1	41	42
	精神障害者福祉工場	7	4	2	7	4	5	1	2	1	34	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	59	60	46	58	55	42	24	22	3	393	0	91	91
	知的障害者授産施設	193	195	178	199	190	153	104	102	13	1,409	0	303	303
	精神障害者授産施設	34	33	33	35	26	25	21	26	4	255	0	51	51
小規模授産施設	社会事業授産施設	5	3	3	2	2	3	0	2	1	24	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	31	34	31	28	19	24	17	17	0	219	0	51	51
	知的障害者小規模授産施設	35	31	36	29	32	26	21	17	1	250	0	62	62
小規模作業所（法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	31	27	30	35	19	30	17	22	1	230	0	53	53
	（精神障害者含まない）	55	60	65	48	56	45	48	30	7	451	0	115	115
	（精神障害者含む）	99	113	100	90	86	120	85	48	12	826	0	189	189
その他		17	13	20	14	16	19	17	10	2	139	0	36	36
		607	602	596	589	535	517	369	318	46	4,496	1	1,033	1,034
	計													
福祉工場		48	33	54	51	34	30	15	22	2	300	1	76	77
授産施設		291	291	260	294	273	223	149	152	21	2,081	0	451	451
小規模授産施設		97	92	97	92	70	80	55	56	2	699	0	166	166
小規模作業所（法外施設）		154	173	165	138	142	165	133	78	19	1,277	0	304	304
その他		17	13	20	14	16	19	17	10	2	139	0	36	36
計		607	602	596	589	535	517	369	318	46	4,496	1	1,033	1,034

付属表－23

問23 地域で何らかの形で就労を希望する障害のある人々のための働く場（雇用以外）は足りていると思いますか？（あてはまる番号に○）

分 類		1 大いに不足している	2 やや不足している	3 どちらとも言えない	4 足りている	5 十分足りている	6 その他	合 計	無 記 入	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	12	7	7	1	0	0	27	0	27
	知的障害者福祉工場	26	10	4	2	0	0	42	0	42
	精神障害者福祉工場	4	2	1	1	0	0	8	0	8
授産施設	身体障害者授産施設	54	23	10	2	0	2	91	0	91
	知的障害者授産施設	200	59	30	7	0	6	302	1	303
	精神障害者授産施設	41	5	4	0	0	1	51	0	51
	社会事業授産施設	2	2	1	1	0	0	6	0	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	29	13	7	0	0	1	50	1	51
	知的障害者小規模通所授産施設	37	14	8	2	0	1	62	0	62
	精神障害者小規模通所授産施設	39	8	3	1	0	0	51	2	53
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	71	27	12	1	0	1	112	3	115
	（精神障害者含む）	134	27	22	3	0	0	186	3	189
その他		22	10	3	1	0	0	36	0	36
	計	671	207	112	22	0	12	1,024	10	1,034
福祉工場		42	19	12	4	0	0	77	0	77
	授産施設	297	89	45	10	0	9	450	1	451
	小規模授産施設	105	35	18	3	0	2	163	3	166
小規模作業所 （法外施設）		205	54	34	4	0	1	298	6	304
	その他	22	10	3	1	0	0	36	0	36
	計	671	207	112	22	0	12	1,024	10	1,034

付属表-24

問24 行政等から得たい支援はどのようなものがありますか？（あてはまる番号すべてに○、主なものに◎）

分類	1 財政面の援助	2 作業の（優先的な）発注	3 販路拡大についての協力	4 の利用者のための支援職の（雇用強化努力）	5 外利用者の働く場（雇用以外）	6 その他	計	無記入	回答施設数	有効回答数
福祉工場	身体障害者福祉工場	23	9	4	16	7	60	0	27	27
	知的障害者福祉工場	29	16	12	19	18	97	0	42	42
	精神障害者福祉工場	7	6	1	3	3	20	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	56	50	36	60	38	241	1	90	91
	知的障害者授産施設	203	205	155	151	124	847	6	297	303
	精神障害者授産施設	33	40	30	20	20	149	0	51	51
	社会事業授産施設	3	1	1	4	2	11	1	5	6
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	36	22	28	21	22	130	2	49	51
	知的障害者小規模授産施設	49	29	28	20	17	145	3	59	62
	精神障害者小規模通所授産施設	35	34	29	28	21	150	1	52	53
小規模作業所（法外施設）	（精神障害者含まない）	96	35	49	39	35	259	1	114	115
	（精神障害者含む）	165	102	103	76	62	517	3	186	189
その他		30	17	14	14	10	89	0	36	36
	計	765	566	490	471	379	2,715	18	1,016	1,034
福祉工場		59	31	17	38	28	177	0	77	77
授産施設		295	296	222	235	184	1,248	8	443	451
小規模授産施設		120	85	85	69	60	425	6	160	166
小規模作業所（法外施設）		261	137	152	115	97	776	4	300	304
その他		30	17	14	14	10	89	0	36	36
		765	566	490	471	379	2,715	18	1,016	1,034

付属表－25

問25 貴施設は、障がいのある人々の働く場として、当初の目的を達成している（成功している）と思いますか？（あてはまる番号に○）

分 類		1 （達成 している）	2 どちらとも言えない	3 （達成 できていない）	4 そ の 他	計	無 記 入	回 答 施 設 数	有 効 回 答 数
福祉工場	身体障害者福祉工場	15	9	2	1	27	0	27	27
	知的障害者福祉工場	19	15	6	1	41	1	41	42
	精神障害者福祉工場	4	0	2	2	8	0	8	8
授産施設	身体障害者授産施設	18	54	14	3	89	2	89	91
	知的障害者授産施設	82	144	66	7	299	4	299	303
	精神障害者授産施設	12	28	9	0	49	2	49	51
	社会事業授産施設	2	4	0	0	6	0	6	6
	身体障害者小規模通所授産施設	17	26	4	2	49	2	49	51
小規模授産施設	知的障害者小規模授産施設	17	33	11	0	61	1	61	62
	精神障害者小規模通所授産施設	9	25	17	1	52	1	52	53
	（精神障害者含まない）	35	56	20	4	115	0	115	115
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含む）	53	101	24	9	187	2	187	189
	その他	7	19	7	3	36	0	36	36
計		290	514	182	33	1,019	15	1,019	1,034
福祉工場	授産施設	38	24	10	4	76	1	76	77
	小規模授産施設	114	230	89	10	443	8	443	451
	小規模作業所（法外施設）	43	84	32	3	162	4	162	166
その他	小規模作業所（法外施設）	88	157	44	13	302	2	302	304
	その他	7	19	7	3	36	0	36	36
計		290	514	182	33	1,019	15	1,019	1,034

付属表-26

問26 障がいのある人々の一般雇用・一般就労への移行や、雇用以外の働く場の維持・向上について、基本的な方針をご記入ください。（あてはまるものに○）

分類	1 企業就労を希望する利用者がいる						2 企業就労を希望する利用者がいない						3 その他	合計	無記入	回答施設数	有効回答数	1の無記入	2の無記入	1の回答施設数	2の回答施設数
	イ 支援を中心として就労	ロ 個別的就労支援の機を支援して	ハ 就業支援を行う余裕が	二 その他	計	イ 得た仕事の制限のより高い収入が	ロ 供した者のような働き方を提示	ハ で組まれた日によって作業が取り	二 その他	計											
福祉工場	6	11	2	1	20	12	6	2	0	20	41	0	27	27	7	11	20	16			
	0	11	21	3	35	1	15	9	9	34	69	1	41	42	9	19	33	23			
	3	5	1	0	9	15	9	9	0	33	42	0	8	8	0	5	8	3			
授産施設	17	53	2	1	73	35	22	16	1	74	148	1	90	91	24	34	67	57			
	107	163	22	11	303	114	88	44	6	252	558	8	295	303	53	126	250	177			
	24	39	3	2	68	11	20	6	2	39	110	0	51	51	1	24	50	27			
	1	3	0	0	4	1	0	0	1	2	6	1	5	6	2	4	4	2			
	4	23	8	2	37	18	9	15	0	42	79	2	49	51	19	17	32	34			
小規模授産施設	5	30	6	1	42	23	22	21	0	66	108	1	61	62	25	17	37	45			
	8	39	4	2	53	16	16	10	1	43	96	0	53	53	1	1	52	52			
	12	40	14	3	69	44	39	41	2	126	195	0	115	115	1	1	114	114			
小規模作業所 （法外施設）	39	96	16	9	160	41	68	60	1	170	330	0	189	189	1	1	188	188			
	9	11	4	1	25	7	12	8	0	27	52	0	36	36	0	0	36	36			
その他	235	524	103	36	898	338	326	241	23	928	1,834	26	1,008	1,034	143	260	891	774			
福祉工場 授産施設 小規模授産施設 小規模作業所（法外施設） その他																					
	9	27	24	4	64	28	30	20	9	87	152	1	76	77	16	35	61	42			
	149	258	27	14	448	161	130	66	10	367	822	10	441	451	80	188	371	263			
	17	92	18	5	132	57	47	46	1	151	283	3	163	166	45	35	121	131			
	51	136	30	12	229	85	107	101	3	296	525	0	304	304	2	2	302	302			
	9	11	4	1	25	7	12	8	0	27	52	0	36	36	0	0	36	36			
計	235	524	103	36	898	338	326	241	23	928	1,834	26	1,008	1,034	143	260	891	774			

付属表ー27

問3 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	
	知的障害者福祉工場	
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	通所授産施設もあり、そちらで就労移行や就労継続A・B型を予定している 福祉ホーム
	知的障害者授産施設	多機能型（就労移行支援、就労継続支援事業B型） 区の指導に従うため不明 10月に就労継続支援事業B型に移行 多機能型
		10月に移行しました。自立訓練は4月に予定です
		救護施設 多機能型になるかもしれません
	社会事業授産施設	基準該当事業所
	小規模授産施設	多機能型
		身体障害者小規模通所授産施設 すでに移行しました まだ決定していないが④へ移行し、最終的には、③へ移行予定
		知的障害者小規模授産施設 多機能型
		精神障害者小規模通所授産施設 就労支援(非雇用)か地域活動支援センターか迷っている
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	移行することにより現在皆さんなられて生き生きされています。人数が増えて現在のままの活動が可能かなやんでおります 作業所のまま残ることも 新事業体系には移行しない 但し県補助制度がある間 多機能型（3、5、6、7を合せた） 移行予定であるが色々な課題があります 他施設と合体 法外施設で移行しません 同法人の法内施設と2007年4月1日に合併し当施設は廃止する。その後存続施設で利用者を能力別に配置する 通所再生へ移行予定
		移行する意向はない NPO法人に組み入れ 3、又は4へ移行 あくまで法外で 検討中。移行する可能性があるとするれば、地域活動支援センター。 NPO法人を取得し、現状のままが有力 自立支援法によるⅢ型での事業
	（精神障害者含む）	事業所であるため福祉はなじまない 移行しない 共同生活援助・共同生活介護 平成18年10月1日事業移行
	その他	

付属表ー28

問5の2 「大幅に増えている理由」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場			
	知的障害者福祉工場	企業退職者の受入れ 本体施設より移行		
	精神障害者福祉工場			
授産施設	身体障害者授産施設			
	知的障害者授産施設	利用定員を増したため 開設当初 13名（H17.7.1開設した施設） 卒後対策 分場設置定員増した 昨年は定員（50人）われをしていたが、今年、町の福祉授産所を吸収し、利用者が12名増えた 昨年8月に施設開所した 本年4月に分場設置のため 定員の緩和措置や、日額制の導入により、定員以上の受入れを行っている 無認可作業所を吸収、合併した 平成18年5月の定員増（10名）のため 在宅に待機者が多い 県では規則援和で120%まで認めるとなったから 法人化による 地域受入れの場所がないから定員一杯 高等養護学校卒業生が入所してきた（7名）		
		精神障害者授産施設	16年4月開設のため前年度より多い 退院促進の結果でしょうか？	
		社会事業授産施設		
		小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	地域に密着している 他施設を退所された方、高校を卒業された方が入所したため 働きたい人が増加している
			知的障害者小規模授産施設	自立支援法施行により法人施設の負担金アップにより小規模作業所に来る方がある 施設の新築による増来
			精神障害者小規模通所授産施設	利用率が現在安定している 積極的に利用者を増やすための広告を行っている 施設の認知度が高まった 地域の理解がすすみ通いやすくなった 町村合併による
				小規模作業所 （法外施設）
		（精神障害者含む）	一般就労していたがリストラにあつて在宅で遊んでいる状態の人が通所してきた 障害者職業リハビリテーションより案内 地域活動支援センター利用料無 仕事に順長にある作業手当が少々高い 退院者の病院からの紹介増加 体験通所条件の緩和/常に待機者がいること 退所者がいないこと 新事業に移行準備の為 個別給付事業を視野に入れているので増員している 市に一つしかない作業所なので デイケアと併用される利用者が増えた為です 退院促進事業の影響だと思われる 地域の受け皿が少ない 作業をする、工賃が高いということで増えた	
			その他	

付属表－２９

問５の２ 「大幅に減っている理由」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	
	知的障害者福祉工場	
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	利用料負担
		この4月より利用料をとられる様になった為
		自己負担発生に伴い、利用日数を減らした
		自己負担が大きいため
		利用者負担の増大
		利用者の負担増、利用者の高齢により
	知的障害者授産施設	平成17年70人→平成18年31人同区内に入所・通所更生施設設置による移行
	精神障害者授産施設	社会就労
小規模授産施設	社会事業授産施設	就労
	精神障害者授産施設	ディケア、遠方への引っ越し、自宅療養
	社会事業授産施設	新体系への移行のため
	身体障害者小規模通所授産施設	障害者自立支援法
		自己負担の重荷
		病気になる退所者
	知的障害者小規模授産施設	本人の意志
		授産の仕事のできる人を選んでいる為
	精神障害者小規模通所授産施設	両親との死別、他
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	今年度の4月から授産施設に変更した
		他の施設等に移ったため
		介助の為保母が必要だった為
		H18、4より新規に作業所を立ち上げたため
	（精神障害者含む）	高齢、能力低下により他施設へ移動
		大病院ディケア等に行った為
		交通機関がわるい
		転居や施設入所が重なったため
		職業訓練校へ1名、自立支援法2名、自己都合1名、計4名
		最近授産所が開始され10名程移動した
その他		疾病等により

付属表－30

問6 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	アルミ製品製造
		旅行用セット作業及び16mmミニボトル充填作業
		自動車、建設機械 ハーネス加工
		自動車部品組付
		自動車部品組付
		自動車部品の生産
		射出成型 塗装 リサイクル
		電子部品・研磨
		福祉機器製造、販売、レンタル
		プラスチック成型
		防災用品の開発 製造 販売
		マイクロフィルム作成
	知的障害者福祉工場	アルミ部品の加工研磨・畳・フスマ・障子・清掃
		カーテンランナー加工 ウェス加工 ハウスキーパー
		観光(焼肉レストラン、温泉、宿泊)
		かんびん、ペットボトル、トレイ、選別作業
		かんびん・ペットボトル・トレイの選別作業
		草刈、剪定、ハウスキーパー
		興行
		サラダほうれん草水口栽培
		産廃解体、清掃
		施設内清掃・洗車
		下請(ラーメンの製造)
		自動車部品(プレスなど)金網加工(溶接など(スポット溶接)
		自動車部品組立
		自動車部品製造
		主はパン・ケーキ等製造・販売
		清掃
		清掃
		電気機器部品組立、梱包作業
		土木用タイルの製造
		パン製造他
		プラスチック製弁当箱の組立 空缶回収
		ペットボトル製造
		ベッドマット製造
		保育教材
		木製パレット製作、修理
		リネンサプライ業
	精神障害者福祉工場	清掃業務
		デイサービス
		リネンサプライ業
授産施設	身体障害者授産施設	アルミ缶リサイクル作業、ゴムバリ取り作業
		鋳物研磨作業、委託トイレ清掃月8回
		ウェス、紙リサイクル
		園芸
		織物（さをり織）
		菓子箱折り
		紙加工、DM発送の下請
		紙器加工
		紙製品、おしぼり再生
		企業からの下請
		軽作業
		軽作業、会社の下請手内職業務
		工場の下請
		事業系ごみ収集運搬
		資源回収
		自主製品、各種下請作業
		下請・茶・ボンせんべい
		下請
		下請 自主生産
		下請作業（割箸、袋入れ等）クリーニング取り次ぎ、商品販売、石けん作り
		下請作業、機械部品検査、絵具箱入等
		自転車リサイクル
		自動車部品組立、レザー製品
		自動部品組立、い草製品製造・加工
		手芸、パソコン、CG、園芸

授産施設	身体障害者授産施設	受託作業
		受託作業（部品の組立）
		シルクスクリーン印刷
		真空成形
		清掃
		製造業(車部品)
		製袋、完封箸、弱電
		製袋・下請
		製袋事業（町村契約）、リサイクル石ケン
		テープ・CD制作
		手織、企業からの委託加工
		電子機器関係 セラミック製品の整列作業
		点字名刺・しいたけ栽培
		電線解体作業 製袋作業
		電線組立加工
		電線組立加工
		陶芸、織、染、農作業
		陶土造成、軽作業
		ハーネス（車の電線部品組立）、箱折り
		鍼灸治療院、点字印刷、録音速記
		ハンガーリフォーム 解体(リサイクル)
		プラスチック成形
		付録の袋詰め等の軽作業（企業からの下請）
		ホームページ製作
		祭り飾花製作
		リサイクル、トイレトペーパー仕入販売
		理容と美容
	知的障害者授産施設	BDF（軽油代替燃料）の製精、宅配弁当
		DM発送、軽作業
		EM製品の製造、企業からの下請（食品）
		EMほかし
		EMほかし製造
		空缶回収、市からの除草受託、釘の計量、ゴム製品整形、ウエス裁断、自転車部品の組立、お茶袋シール貼り、葉書・名刺印刷
		アルミ缶、牛乳パックのリサイクル、下請
		アルミ缶回収、下請(箱折り等)
		アルミ缶回収販売、内職（部品加工）
		アルミ缶リサイクル
		委託加工
		委託加工
		委託加工(食品)
		委託作業 ダンボール製品の組立
		委託作業（おしぼり包装、メガネ包装、園芸支柱組立等）
		委託作業（緩衝材作製、納豆販売）、自販器、クッキー自主作成販売
		依託事業、アルミ缶回収、樹脂加工
		ウエス
		ウエス加工
		ウエス加工、果物皮むき、公衆トイレ清掃他
		営業販売
		エコ燃料（バイオディーゼル）
		園芸、資源ゴミ回収
		園芸、ブロック製造、箱折り、公園その他清掃
		園芸・下請・草引き
		園芸・リサイクル活動(水道メータ製造、廃油精製作業)
		エンボス加工
		織物
		織物(裂織、つづれ織)
		織物、伝票整理（出向）
		カーテンランナー加工、ウエス加工、ハウスキーパー
		絵画
		外注（ダンボール作り）
		外部受注簡易作業
		菓子、うどん、海産物加工、委託作業
		菓子箱折、封入受託 清掃、機織
		花だん管理、公園・側溝清掃、資源回収
		紙製品、織製品、委託販売、清掃作業
		紙製品の作製、和紙小物
		紙箱組立
		紙袋、ダンボール、蛇口組立
		紙袋加工 紙箱加工 布作業

授産施設	知的障害者授産施設	機会組立
		企業からの委託作業
		企業からの下請作業
		企業からの下請作業
		企業実習
		企業の下請
		企業の下請作業（内職程度の作業）
		企業の下請作業
		業者作業
		菌床椎茸栽培
		草刈
		クリーニング済のエプロンたたみ、部品のメッキ加工前処理
		軍手、コンクリート 下請作業(箱折り)
		軽作業 内職の様な作業
		軽作業（箱の組立、??の袋詰め）
		公園清掃、資源回収
		公共施設(建物、公園)の清掃
		工業品加工
		工作科
		ゴミ袋加工・販売
		雑誌の付録詰め、試験管の点検、アルミ缶回収等 ダイレクトメールの封筒入れ
		雑誌は付録袋詰め等軽作業
		雑誌ふろく袋詰め、会報等の封入 他
		さをり、ピース
		さをり織
		サンサンネット、サンドバック、製袋（ビニール袋）
		紙器加工(10/1～紙器加工を撤退し、リネン(クリーニング)に)
		資源回収 牛乳パック再生紙
		資源回収・工業製品下請
		施設外作業（企業）
		下請
		下請
		下請、施設外役務作業
		下請
		下請
		下請
		下請（自転車部品、自動車部品、食品加工）
		下請（箱折り、タオルたたみ）
		下請（プラスチック加工、箱組立、部品組立他）
		下請、ウエス
		下請軽作業
		下請作業
		下請作業
		下請作業、清掃作業
		下請作業
		下請作業
		下請作業（袋詰め等）
		下請作業…箱折り・電気部品等
		下請作業として、ゴルフシャフトのナイロンはく離作業、ゴム製品のバリ取りなど
		下請製造業、葬祭業
		指定管理委託業務
		自動車エンジン部品解体、ダンボール箱組立、洗面台部品組立、アルミ缶、豆腐容器シール貼
		自動車解体、園芸（ポット苗栽培）、委託作業
		自動車部品組立等
		自動車部品製造等（組立加工、金属加工）
		自動車部品の加工
		自動車部品の組立、贈答品の梱包
		自動車部品の組立など部品の組立が主
		受託（箱折り） 空缶作業
		受託加工
		受託作業
		受託作業
		受託作業
		受託作業（部品バリ取り）
		障子襖作業、リサイクル、キャップ締め
		スーパーマーケットの買い物カゴ洗い
		清掃
		清掃
		清掃
		清掃

授産施設	知的障害者授産施設	清掃
		清掃
		製造
		清掃 受注業務
		清掃、草刈り、ポスティング、チラシ折り
		清掃、コーヒー販売
		清掃、洗濯、企業からの下請
		清掃、リサイクル作業
		清掃、メール封入、封緘
		清掃委託作業、ネジ、タオル等の受注作業、七宝
		清掃関係 下請内職
		清掃関係、リサイクル関係
		清掃業
		清掃業務 ヘルパー業務 椎茸栽培 農園芸
		清掃作業、植栽管理作業
		清掃作業、リサイクル（空缶、空ビン等）、和紙製品
		製本（カバーかけなど本の仕上げ）
		精米作業、ヤマトメール便事業
		精密、水引
		造花
		葬斎場への会葬礼の製品づくり～納品まで
		タオル折・モーニングセットづくり（下請）、帯折（下請）
		タオルプリント作業
		宅配、カフェ、レザークラフト、さおり織、清掃、内職各種
		竹炭製品、受注（ゴム、水車、手ぶくろ）作業
		田土作業、花土栽培、ポリマー結束、箸作業
		端子解体、さをり機、手作業(リサイクル)
		ダンボール加工
		ダンボール組立
		ダンボール組みつけ、自動車部品バリ取り等
		畜産（牛肉、養鶏）、リサイクル（バイオディーゼルフエール）100円ショップオラー工店
		中古自動車洗車
		調理（給食）パンの製造、特養の清掃作業、軽作業
		手作り品
		トイレ掃除 石けん カン回収
		内職
		配管金具の組立
		売店販売
		箱（菓子箱等）組立・ゴムロープ等袋入他の委託作業
		箱（ダンボール組立）
		箱折 電気部品組立
		パッキン製造、公園清掃
		パッケージング
		花卉栽培、下請
		花卉栽培・清掃受託・メール便・宅急便
		花苗、内職の箱作り
		パン、コンクリート（二次製品）
		パン・ケーキ・クッキー製造販売
		パン菓子製造、小麦の生産、製粉、鉢花栽培
		販売
		ビス入れ、うちわ袋入れ
		袋入れ、箱の組立、チラシ入れ
		部品加工
		プラスチック成形機によるプラスチック成形、その他受注、バイオディーゼル化燃料の精製
		プリント、刺繍加工、施設外授産（リサイクル工場）
		フルーツキャップ等受託 コーヒー焙煎科
		ブロック製造、園芸
		ブロック製造、部品組立
		ポリバック（フルーツネット）折り
		薪製造 ボルト組立
		道の駅販売施設
		土産用セット詰め、飛行機のイヤホン消毒作業
		メール便配達
		メンテナンス、下請
		メンテナンス、下請
		モルタルスパーサーブロック
		郵送物配送業務、業務部品等下請業務（多種）、弁当箱等シール貼り作業、EMぼかし、物品箱詰め・袋詰め作業（下請）、食器洗浄作業（施設外）、食品用箱組立作業（施設外）
		養鶏、リサイクル作業（アルミ缶選別、パチンコ台解体）、ポリネット束ね
		ヨモギ入浴香り

授産施設	知的障害者授産施設	ラーメン（毎月）の販売	
		ラベルはがし、タオルの袋入れ、ねぎ揃え、自動車部品、割りばしの袋入れ	
		リサイクル	
		リサイクル	
		リサイクル（アルミ缶・袋）箱組立・花苗管理（公園等）等	
		リサイクル、空缶	
		リサイクル、織物、グループ就労、下請	
		リサイクル、情報誌配布、公共施設の清掃	
		リサイクル、箱おり	
		リサイクル・製造	
		リサイクル作業、市の委託作業	
		リサイクル事業	
		リサイクル処理、洗浄作業の業務委託、レストラン	
	リネン、炭（竹・梅		
	レストラン		
	精神障害者授産施設	アルミサッシ部品組立	
		主に下請	
		紙器組立加工	
		紙漉き	
		環境整備、内職	
		企業からの受託作業、喫茶店	
		喫茶店営業 軽作業(内職の受注)	
		高齢者向け弁当宅配サービス	
		下請	
		下請（箱折り）	
		下請作業（紙パッキン）	
		下請作業、清掃作業	
		自販機管理、清掃委託、箱折り、タオル袋入れ作業、カルテ用紙作成等	
		食品加工	
		線香にまつわる各種作業	
		ダンボール加工	
		点字名刺加工	
		箱折り、菓子詰め、籐工芸、ろう細工、手芸品	
		花卉栽培と販売、障子・襖張り、菓子折り、電子部品解体	
		フリーマーケット、メール便配達、箱折り他	
プレス加工、電子部品加工（含 半田付）			
弁当配食、レストラン			
ホテル客室清掃、園芸			
保冷材の製造・販売、カボスとり入れ、アイスクリーム積み込み			
メール発送代行に伴う宛先ラベル			
社会事業授産施設		ダンボール組立、機械部品等の梱包、クルミ加工等	
		紙製容器の作成・農産物資材の清掃及び交換	
		軽作業請負	
		自動車電線（ハーネス） 準備・組立・加工	
		プラスチック製品組立	
小規模授産施設		身体障害者小規模通所授産施設	JR忘れ物傘の販売、紙すきによるカレンダー等、食品は製造販売と仕入販売、さおり織等
			PC
	ウエス、内職		
	外注を受け内職的な作業		
	紙・袋下請		
	紙すきハガキ作り・喫茶・アルミ缶圧縮作業等		
	皮製品作成（財布、眼鏡ケース等）、和紙製品作成（ポチ袋、封筒等）		
	ギフト用の箱折り、タオルギフト箱詰め		
	行政より受託事業		
	軽作業（内職の会社がいろいろもってくる）		
	昆布の袋詰め、検品		
	下請（名刺の組立）、アルミリサイクル、さをり織		
	下請作業、自主製品		
	自動車部品の下請		
	市内お菓子屋さんの箱作り はし入		
	手芸・編物		
	清掃作業、ウエス		
	段ボール加工		
	手工芸		
	手作りの商品（さをり織・ステンシル）		
	内職（つり具の加工）		
	パソコン教室		
	パソコン教室 野草茶の製造販売		
	はた織作業		
	封筒の袋詰め		

小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	無害石けんの製造
		メール配達
		リサイクルはがき作り
	知的障害者小規模授産施設	あき缶回収、庭園草除草、牛乳配達、企業の下請
		アンテナ組立、タオル折り 自動車（放置）の整備（１０月限り）
		アンテナ組立、なわとび組付け、贈答品等箱組立、ダンボールによる仕切組立
		請負（スポンジ袋入れ） 園芸（花苗の育苗販売）、染色（エブロン、ハンカチ等販売）
		織物と織物加工業
		紙箱（贈答用紙箱折り）
		紙袋、（下請） ボールペン（下請）
		紙袋折、チューブの箱づめ
		靴のアクセサリ製作、パンフレット（チラシ）折り
		公園（区よりの委託）の清掃、除草、ふろく、封入
		公園除草、清掃作業
		公園清掃、仕入れた製品の販売
		工場受託作業
		自主製品製作
		自主製品の製作
		受注内職（文具）
		ダンボール製品の下請
		内職 自動部品加工
		内職 封筒・はがき ラッピング等
		人形劇公演 ちらしポスティング
		廃品回収
		箱の組立、清掃作業
		ハンガー部品の組立作業（軽作業・内職）
		パンの委託販売、廃品回収、箱折（下請）、ハシの袋入（下請）、贈答品の袋詰（下請）、ほうたい巻き（下請）
		販売、代用軽油作り、清掃（草刈、室内、一グループで）
		福祉センタービル清掃委託、地元企業の下請
		文具、医療用品
		マット編み、栓詰め（内職）
		八百屋、文具販売、弁当配食
		リサイクル作業
		リサイクル品をつかった小物づくり
	精神障害者小規模通所授産施設	ＥＭボカシ販売
		アルミ缶回収 遊休品販売
		衛生用品ガーゼの折りたたみ
		お菓子の箱折りの下請
		会社の内職、ほかし
		軽作業
		公園清掃、自転車のリサイクル事業
		公園清掃、売店販売員
		米ぬかを使った台所用石けん 東都生活共同組合にて９割ほど販売（定期）
		砂糖詰め・手漉きハガキ
		自転車部品（ホンダの組立）
		自動車ハーネス、印刷
		自動車部品の組立(下請)、ひのきチップ枕(下請)、湯めぐり木札(観光協会より下請)
		自動車部品
		手芸、アクセサリ類
		受託作業
		清掃 草とり
		清掃、園芸
		清掃、オーリング(型抜き)
		タオル・おしぼりたたみ、自動車部品組立
		竹隅の製造販売 ぬいぐるみ、アクリルたわし、ジズキーパー
		手袋袋入れ、プラスチック製品の切り、検査、出荷 自由製品
		内職 資源回収 委託清掃
		内職作業
		布製品作り
		配管組立 箱組立 部品点検・整列
		廃油でＥＭ入りせっけん 手芸品 廃食油で車両用燃料(ディーゼル車) バイオ、ディーゼル油 精製
		パソコン教室 会計ソフト販売 テープ起し等入力
		ビーズ等自主製品
		フチタタミの整造と内職
		部品組立、封筒折り
		ポスティング
		モップ仕上、ランドセル組立
		リサイクルショップ
		リサイクルショップ アルミ製品リサイクル 軽作業

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含まない)	(リテーナ揃色装作業)(育テープ取付け作業) 2企業より下請
		ㄨ飾り・封入等の下請
		一般企業より受注(清掃用具組立作業)
		ウエス作り・販売
		牛乳パックリサイクル製品作り
		お土産用のお菓子の箱作り
		オリジナル製品
		加工
		紙折り(互幣の製作)
		紙袋のひも通し、ハンガースベリ止め他、ネジくぎの袋詰め
		空缶整理、シールはり、ガス器具解体
		革工芸
		皮製品
		簡易な内容の委託作業
		機械、受注作業
		機械部品、建設部品の袋入れ 組立
		企業の下請
		季節労働に出かける
		喫茶店、福祉ショップ → 11. 食品(菓子)
		牛乳パック再生作業
		軽作業
		軽食喫茶店
		軽食堂、もち販売
		魚のバック、イリコ、チリメン、ヒジキのバック、詰め作業 スルメの製造 それらの納品 バーコード、消費期限等のシールのはる作業、簡たんな商品の説明
		さをり織、下請
		資源回収
		資源回収(アルミ缶のリサイクル)。箱折。市広報等発送。
		下請(線香の箱折り、箱づめ)
		下請、小物づくり
		下請作業、自主製品作り
		自動車部品組立、リサイクル、家電リサイクル取扱い
		自動車部品の計量梱包、図書配送業務
		自動車部品の中間工程作業
		市内公園清掃、公園かだん管理
		住設金具の組立、梱包
		収入が発生する作業は、行っていない
		手芸品、さをり織、タオル織
		手工芸
		受注作業
		ショップ経営
		清掃
		接客・オーダー・清掃・洗い場・レジ
		染織、絵画
		ダイレクトメール封入、雑誌付録下ごしらえと袋詰め
		竹炭・内職
		ダンボールの中仕切り作り、盆灯ろう(もなか)作り
		地域なんでも事業
		手織(さをり織)
		電子部品の組立、ボカシ
		内職
		内職
		内職産業(フルーツネット折)
		廃品回収
		廃油石けん製造、ミシン作業、資源ゴミ回収、委託軽作業
		箱折り、吉兆作り
		箱詰などの下請
		販売(駄菓子)
		ビーズアクセサリー、編物、野菜販売
		福祉施設入居者の洗濯・乾燥・保育園午睡用の布団乾燥、食品バック加工等
		部品組立
		フルーツネット束ね、杉細工(コースター・鍋しき等)
		付録袋詰、農産物直販、バザー
		ボールペン組立、内職仕事、ボール洗い、玉子売り
		マンション巡回清掃、チラシポストイング
		リサイクル、軽作業(内職)
		リサイクル石けん作り、ビル清掃、お菓子の箱折り、
		和紙づくり
	(精神障害者含む)	EMボカシ生産販売
		JR切符窓口販売

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含む)	アキ缶、古紙リサイクル作業、清掃作業(保健センター) きのご産業 手芸品作成
		アルミ缶・牛乳パックの回収・売却
		インターネットオークション販売
		園芸
		おしぼりたたみ、潜水器具の(レギュレーター)のメンテナンス)
		おまつり時の販売作業
		花卉
		各種下請
		菓子箱折、医療用おしぼり巻袋入、紙折、他
		菓子箱組立、電子部品格納箱仕切組立
		紙器、袋つめ、シール貼り、和紙製品、シート
		紙すき、編物、ビーズ細工
		紙袋の製造、(製袋) ひも通しなど
		企業の下請
		企業の下請作業を(5つ)
		喫茶店
		喫茶店
		喫茶店
		機能訓練、レクリエーション、創作活動
		牛乳パックを再利用した手すきはがき
		金属部品 ダンボール
		近隣の企業からいただく内職
		組立
		組立(配線)、袋詰
		軽作業
		公園清掃
		公園清掃、便利屋
		公園清掃、ボスティング、封入作業
		工場内派遣
		ゴム製品のバリ取り、菓子袋開封作業
		梱包 清浄 販売 他
		作業は、施設内の午前、午後の2回のグループセラピー(ミーティング)
		さをり織
		さをり織
		資源回収
		自主製品製作(竹炭など)
		下請会社の建材の小物の組立
		下請
		下請 紙器の組立
		下請(チラシ折り、各菓子類の箱作り タオル袋入れ)各行事に作品等の販売会
		下請作業(内職的作業)
		下請作業
		下請作業
		下請作業(軽作業)
		下請作業(タオルおりパッケージ)、リサイクル
		下請作業、WEBコンテンツ制作
		自転車部品研磨、グラウンド・道路の除草
		自動車関係部品・配線
		自動車部品組立、冠婚葬祭用品入箱折製作、自主製品
		自動車部品の組立、公民館の清掃
		自動車部品の組付
		自動車部品の検品、組立
		自動車部品のバリ取り、棒通し、並べ(内職的作業)
		市の公園清掃、ナス袋詰め作業(11月～翌年6月末まで)、観賞魚えさ加工
		就労訓練(公園の清掃、紙分別作業)
		手芸
		手芸 紙すき
		手芸、リサイクル(缶)等
		受注作業
		受注作業、草細工
		使用済みの切手・中古レコードの包装・清掃業務
		食品の宅配
		寿司屋パンフレットへのホチキスどめ、箸・しょうゆ等の袋詰め
		スポンジ袋詰め
		スレート取付部品 組立
		生活訓練 社会参加の訓練を中心
		清掃、リサイクル、箱折りなどの内職
		清掃業務が中心
		清掃等 宅配弁当 喫茶
		製パン

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含む)	染色
		ダイレクトメール封入作業 店頭にてワゴンセール
		卵のバックつめ作業
		竹炭、石ケン
		調理
		調理、園芸
		チラシ折り、チラシ封入などの内職作業
		電気部品のリサイクル 除草 パンフレット折り
		電動車椅子による物品販売(主に食品)
		内職
		内職(紙やすり組立等)
		内職(電気配線)ハーネス
		内職請負作業、リサイクル作業(アルミ缶)(廃油石けん)(ボカシ肥料)(清掃、シール貼り)
		内職作業
		内職作業 公園の清掃などの外の作業 セルフヘルプ事業等
		内職作業(ボトルシール貼、教材袋つめ、紙袋のりづけ)
		なし(サロン型)
		ハーブの加工、製品づくり
		廃品回収、労ム貸出、玉ネギ皮ムキ、お茶販売
		箱おり
		箱折り
		箱折り
		箸の袋つめ内職
		鉢花作り
		花、苗物販売 リサイクル商品
		パンづくりと販売
		販売
		ビル レストラン 清掃 公園清掃 調理
		封筒詰め作業
		封入・発送作業
		福祉店(喫茶店)
		部品加工(下請)
		プラスチック自動車部品
		プラスチック製品、鞆加工、自動車部品の下請作業
		文具(紙製品)の包装作業
		ヘアーピンの袋入れまで(単品の完成品まで)
		弁当製造業(食材の買い出し、仕込み、販売、電話注文の対応etc. 買い出し、配達、回収など自転車と徒歩)
		防塵防煙マスクの仕上
		縫製会社の内職 メール便配達
		メール便配達 下請作業 手作り製品(はがき 枕 ペン立て等)
		リエース リサイクル事業
		リサイクル
		リサイクル
		リサイクル はがき 名刺 石鹸 etc. リユース 衣類 食器 雑貨 家具 etc.
		リサイクル、下請作業
		リサイクルショップ
		リサイクルショップ経営 公園清掃 プラスチック製品の検品
		リサイクル石けん、手芸、草取、除草
		リサイクル品販売、内職(ホチキス)
		旅行代理店、清掃作業
		老人ホームの清掃、下請作業
		和・洋菓子の箱折り
		割箸の袋入、清掃作業
		割箸袋詰、お祭用軒花
		織物、銅線はぎ、EM石けん作り
その他		編物、民芸品
		アルミ缶プレス、工業用ウエス作り、手芸
		委託業務(清掃) どんり焼製造
		会員さんにより、カリキュラム決定の為、多種の作業を行っている。
		菓子箱 組立 等
		紙回収、内職請負
		草木染 ハーブ作り リサイクル活動
		くだものネット、菓子箱折り
		軽作業(小物等の袋つめ)
		公共施設(公民館・保健センターの清掃)及びクリーンセンターでの手選別作業と企業からの内職受託作業(箱折り・本袋入れ等)
		さをり織、ダンボール貼り合わせ
		紙工品作業
		下請

その他	除雪ボランティア・袋詰め・パソコン文章作成、入力
	清掃
	清掃
	清掃
	清掃業務、各種リサイクル石けん
	創作的活動
	掃除、手作り石けん、手作業他。
	内職（園芸・土詰め） ・資原活用（アルミ缶）
	なし（訓練事業のみ）
	日中、併設の作業所活動に参加、配食サービス実施、企業からの受託作業（工業用品）
	箱折り、花卉栽培、アルミ缶回収
	はたおり、フェルト
	安本療法コスモ訓練の実施
	リサイクルショップの運営
	リサイクル品の販売

付属表－３１

問９ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	情報提供や可能な補助金の申請
		借地(市有地)市より助成金
		行政機関から協力や援助を受けた
	知的障害者福祉工場	補助金による援助を受けた
		国・県・市より施設設備等で援助を受けた
		運営費
	精神障害者福祉工場	町村より除草作業などの委託
		クリーニング協会との調整
		一部・行政から受けた 印かん作成
授産施設	身体障害者授産施設	売り場を提供してもらった
		市が設立した
		行政機関よりやってみてはどうかと指導はあったが、技術指導等はなかった
		公設民営であるので設立当時は市の設備機械で仕事をスタートした
		公立公営
		行政機関から一部変更あり
	知的障害者授産施設	県立施設のため、機械設備等は備品として設置してもらった
		喫茶店の場所提供を受けた
		建物（空き教室）を無償貸与してもらっている
		企業からの受注について照会がまれにある
		行政機関を通し企業の下請けの話しを受けた
		設立時に行政機関が関わった
	精神障害者授産施設	行政から機械の援助を受けた
		行政機関より紹介を受けた
		区直営で事業をおこなっている
	社会事業授産施設	直接の委託・受注は無いが、連携の中での協力、援助は受けた（間接的に）
		行政機関からの協力や援助を受けた
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	土地の提供、建設費
		行政運営
		25%の自己負担はありますが、行政から寄附はして頂いた
	知的障害者小規模授産施設	行政機関からの補助金
		補助金で運営
		補助金
		市・県・市の補助を受け 運営費にあてている
	精神障害者小規模通所授産施設	機材の供給を受けたオープン、ミキサー等
		仕事以外のイベントには出店している（平日ではない日）
		行政機関から補助金の支援を受けている
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	行政機関から補助金の募集をお願いした
		行政機関からほんの一部だけ受注した
		始業時の材料費購費助成、現在はなし
		作業用具の購入にあたり援助を受けた
		下請以外の仕事はしていない
		広報発送で協力要請
		行政から運営費の補助金をいただいている
		現在、収入の発生する作業は、行っていない
	（精神障害者含む）	作業を進行する上で、材料費は市の委託料からまかなわれている
		商品開発のための資金を補助してもらった
		運営費の補助
		企業の紹介をしてもらった
		以前は委託を受けたことがある
		場所の借用
		行政機関から斡旋を受けた
		行政機関から紹介していただいた(内職相談)
		市の公園清掃の仕事を申請して受けている
		パソコン作業として、個別に名刺の発注をもらった 気持ちをももらった
		職員のマンパワーで行って立ち上げた(県と市より補助金により運営)
		行政機関は上記項目を行っていない
		行政機関の土地を利用して農園作業行った
		行政機関から企業の紹介をしてもらった
		町立なので行政事業で行った
その他	相談	
	紙回収に関して運びこんだ紙重量に対して1kg3円の補助は受けている	

付属表－３２

問１０ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	
	知的障害者福祉工場	①食品 ②クリーニング ③清掃 国や県・市町村等の公共工事の発注量に応じて変動する　なぜなら、全ての製品が公共工事向けであるため
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	作業種目によっては、季節によって大きく変わる
	知的障害者授産施設	受注製作は不定期に大きく変わるが自主製品の製作をあて安定する努力をしている 水田耕作は季節作業である
	精神障害者授産施設	受注製作は不定期に大きく変わるが自主製品の製作をあて安定する努力をしている 下請けは時期によって多少変わる 下請については変化あり
	社会事業授産施設	
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	自主生産の為、だいたい安定している 年間を通して主力商品（傘・クッキー）の販売は安定し少しずつ増加、冬期はカレンダーの販売で収益が増加 原油の高とうで今まで４年以上していた仕事の注文がなくなり現在の内職の会社に頼んで１ヶ月半、毎日いそがしいが障害者が片麻痺がほとんどのため工夫をしながら（違う仕事が多い）の毎日です
	知的障害者小規模授産施設	公園清掃は一定でも、封入等は、その日によって変わる 仕事が途切れることはないものの、企業が在庫をかかえたがらない、企業の環境問題への対応から「小ロット、多品種」への対応が必要となり、収入は徐々に減少している 年間ほぼ同じ仕事ですが、行事（盆、暮れ、七五三等）により変ることあり イベント等が多い月は変わる
	精神障害者小規模通所授産施設	
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	現在、収入の発生する作業は、行っていない
	（精神障害者含む）	この半年位前から不安定 発注元の景気に左右される 受注先ホテルの事情で１年間停止中のものあり 仕事というより日常的な作業療法に近いので変わらないといえは変わらない　内職仕事などは不定期 卵を買っていただいている学校関係者が夏期休暇・冬期休暇等が多少変わる 年に１回のみ ①を維持していくのにはメニュー、味付け、等、職員側も努力している 雨天時、仕事が出来ない 利用者の状況に合わせて作業を行う 施設の都合にもよります
その他		

付属表－３３

問１１ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま）

福祉工場	身体障害者福祉工場	仕事が多い時、パート従業員を多く採用する
		環境整備、勉強
		教育・研修を実施
		受注外(現在)の企業へ営業活動
	知的障害者福祉工場	作業量の減少によって仕事の体制に影響することはありません
		工場や機械の清掃 環境整備
		特になし
		他の作業に切り替え
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	環境整備等
		メモ帳等の自主製品を製造
		工賃に結びつかない作業か、福祉制度等の話しをしたりしている
		在庫品を製造している
		研修、新製品の開拓等
		他の企業に連絡して仕事をもらってくる
		他部署の作業の手伝いをしてもらう
		ホームページ製作技能の向上
		作業種を一時的に増やすなどしている
		数十種ある作業項目から分配等行うなどして調整している
		忙しい部門の手伝い
		夏季は繁忙期になっているので、冬季にはマンション清掃など、普段できていない細かい箇所を清掃しています
	知的障害者授産施設	就労に必要な学習や面接訓練などを行っている
		自主製品作りの時間を増やす
		1つの作業は大体安定しているが、他の軽作業の中に安定していない作業がある
		新しい作業を積極的に取り入れる
		忙しい作業班へ協力作業している
		作業ペースをおとす
		自主製品作り
		次期仕事の計画、準備にあてている
		いつも同じ量の同じ仕事内容
		そうじ
	精神障害者授産施設	皆で出来る作業を行う
		大めにとって、他施設へ流してます
		特に何もしない
	社会事業授産施設	仕事工程を工夫し、できるだけ手間をかける
	知的障害者小規模授産施設	大量受注等に備えて、使用する部材の加工（ストックをもっていることが大切）
		講師のレベルアップのための個人学習
		通常の販売場所や次に販売する機会（行事）に向けての自主製品作り
		月間にクラブ、調理、等を組んでいるので、その日に応用する
		食品の事業については、営業などに力を入れている
		草むしりなど
		わざと雑用を作る時もある
		他の仕事を加えている
		余暇活動（七宝、あみもの、紙すき等に切り替る）
		法人内の他授産施設に協力を仰ぐ
		営業活動、事務作業、ミーティングなど
		各人それぞれの利用の仕方がある
	精神障害者小規模通所授産施設	第一の目的を依存症の方の回復としているので、回復の為のミーティングが主な仕事と考えています営業をする
		受注開拓
		仕事をみつめる
		作業は行っておらず、日中プログラムをメインに行っている
		次回イベント販売に向け、在庫を増やすべく、生産している
		パソコンの練習、やバザー用品づくり
		就職活動として履歴書作成練習を年1～2回実施
		自主製品のみなのでコンスタント
		別の仕事をする時もあり ex) くみひも、チラシまき等（折り）
		仕事の量あまりたくさんはできないので一定して行っている
		3（他の仕事）は刺し子、ビーズ小物づくりなど自主作品づくりです

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含まない)	作業所の授産品の製作をしている(小物)
		委託作業ではノルマ以上の回数を増やして、行っている
	(精神障害者含む)	良い分野をもっと頑張る
		ハローワークや職場見学など
		特別な対応はなし
		畑作業など
		作業所独自の製品をつくっている
		常に作品作りに時間を費いやす
		自由
		草細工へ取り組みしているが、できる人とできない人があり、できない人への対応で苦労している
		自主製品の製作及びレクリエーション
		自主製品の試作
		下請作業が少ないときは革製品などを自主製作している
		内職がなくなると自主製品をメインで行う
		自主製品作りに切り替える(例:石けん作り等)
		仕事が極端に少ない(1~4に追い込まれるような)状況になれば事務所は倒産です
		もともとけっして少なくないので、常に仕事はある
その他		生活訓練の時間を多く取っている

付属表－34

問12 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	それぞれの事業の見直しと再構築は絶えず行わなければならない 業種事体が変化しており、能力や自立支援法への移行等で今後はより厳しくなると思われる 4業種の作業をしているので1業種だけは困難と考えている		
	知的障害者福祉工場	厳しい状況下にはあるものの、企業努力で乗り越える予定		
	精神障害者福祉工場			
授産施設	身体障害者授産施設	作業種目によっては、非常に難しいと感じている 4科目（木工、洋裁、理容、美容）の売り上げが年々減少してきている。将来的には科目の見直しも必要となる		
	知的障害者授産施設	職員が減らされると対応できなくなる 重度者が増え、そうした利用者向きの作業の開発必要 自主製品は、伝統があるが、従事できる利用者の減少により維持困難 生活介護事業を選択した場合に生活・身体介護の多い利用者が増加すると当然それにあわせて介護型の援助としていく必要がありますよね 職員不足、能率などで難しく感じられる		
		精神障害者授産施設	非常に厳しくなる利用者負担 難しさは無いが、入れ替わる利用者（？）の中で福祉全体の生産力、商品の質の商工を継続して保てて、又、向上していくことの嬉しさ 仕事がない時	
			社会事業授産施設	
	小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	作業種目によって違う 仕事を引きついでいく利用者の高齢化、減少化がある 販売戦略等、研修し、実践してゆく努力を怠ると売上が落ちるので大変と言えば大変です	
知的障害者小規模授産施設		問題がある　1．高齢化による、公園委託が難しくなりつつある←職員の負担　2．ふろくを発注する業者に問題を感じる（対等ではない） 維持できない仕事もあるし、持続できる仕事もある 維持することは難しくないが、収入増加のために新たな事業展開をすることはなかなか難しい 先にどのようなようになっていたか。それを目標にしているとおのずと仕事は発生する		
		精神障害者小規模通所授産施設	移行を考えると見直さざるを得ない 本人達の中にはいる　難しいと感じる人には別に仕事を配ってやるので大きい影響はない	
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	作業を行っていない 作業がないときはハンドベル演奏で交流をしたり工夫している 来客アップをめざして、プロジェクトをたちあげ改善策を検討 職員配置人数が現行でいければ、あまり難しさは感じない 利用者の能力と仕事に必要な能力が大きく離れているので続けるのは無理		
		（精神障害者含む）	その日によって病気が起り欠勤者が多い時（納期が限られている時は特に困る精神は特に予知、出来ない もっと発展させたい 社会の動きに対応して変化していくべきと考えている 道の駅の棟の中の一部を間借りしている戸町な合併により設置した時と事情が違っているので、継続して使用させてもらえるか？ 工賃があまり安いので他の仕事を見つけない 収入面でみれば細等はむずかしいがみんなのやりがいという面からみれば 仕事の内容を方向転換しようとしている（手工芸品から食べ物を作る方へ） 今の常態が続いてほしいと思う 在庫をかかえない自主製品を検討しています 仕事を出してくれる事業所が仕事が少なくなった時にどう対応するか心配です 今年のおまつりには参加者はいない 自立支援法に移行する時、利用者が精神障がいという、疾病の特質を考えた時病状が安定せず、毎日、来られる人が、2名、その他の利用者は1日～4日とい現実で、実利用日、につき、のカウントでは運営が困難となってくる 収入が少ない	
	その他		利用者に合わせた作業作りをしている	

付属表－３５

問１３ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	量的には維持できるが 加工単価が下がる可能性がある
	知的障害者福祉工場	維持はもとより、向上させていかなければならない
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	売り上げが年々減少してきている。新製品の開発や障害の理解に合った新たな軽作業の導入等の課題がある
	知的障害者授産施設	新体系に移行した場合は難しくなる
		新しい仕事に主力を注げれば、現在の作業の見直しが必要
		重度者が増え、そうした利用者向きの作業の開発必要 さらに仕事量を増やしたい。収入を得るために。ただし、公費収入が減ることが障害になる
	精神障害者授産施設	
社会事業授産施設		
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	売上が上がらないと量を増やす事はむずかしい。販売増に力を入れる
	知的障害者小規模授産施設	忙がしすぎると感じている
		問12で書きましたが、移行を考えて量や内容はいいと考える
		先にどのようになっていたいか。それを目標にしているとおのずと仕事は発生する
精神障害者小規模通所授産施設		
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	現在、作業を行っていない
		作業が入ったときは大量に入らない
		来客アップをめざして、プロジェクトをたちあげ改善策を検討
		職員の負担を考えなければ難しくはない
	（精神障害者含む）	障がいの等級によって仕事を選んでいます
		仕事を出してくれる事業所が仕事が少なくなった時にどう対応するか心配です 客、商売なので、注文が来ないと、やっていけなくなり維持できなくなる
その他		現在のままで良い

付属表－３６

問１４ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	未定
	知的障害者福祉工場	特になし
	精神障害者福祉工場	現在の作業を保ちつつ、その比重を下請け作業から製パン・製菓・サービス業務に移行していききたい
授産施設	身体障害者授産施設	わからない
		同一法人内の他の授産所と合理化を行う
		具体的な計画はないが、新しい仕事を増やしていきたい
		附加価値の高い、新しい職種を開拓する必要性を感じている
		まだ、決定していない
		事業再編に伴い、仕事を整理していく、必要がある
	知的障害者授産施設	施設内で行う作業の他、企業内作業等、施設外で行う方向へ進んで行きたい
		自主製品の開発・販売：重点をおき 受注作業の比率を上げて工賃アップを図っていききたい
		利用者の状況次第、高い給料支払可能であれば考える
		新事業移行により、活動の縮少が懸念される
		訓練にふさわしいものは随時追加する
		考慮中
		今の仕事の一部をやめ、残りの仕事の部分の量を増やしていく
		チャンスがあれば増やすことも考える
		新事業体系に合わせて検討していく
		別の仕事も導入したいと考えている
		特になし
	精神障害者授産施設	今後併設の福祉工場と一緒に事業を展開する予定で、これから検討を行う
	社会事業授産施設	
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	特になし
		新商品の開発によって、販売商品を増やしていく
		現在検討中
	知的障害者小規模授産施設	今の仕事が続けられるよう、合法的に整理する
		新しく入る利用者に応じて考える
	精神障害者小規模通所授産施設	利用者の障害程度が重度であるため
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	農協と契約して野菜のバック詰めや生産者から運搬業務等交渉したい
		利用者の状況（人数や作業能力）により考える
		行政の政策の方向性による
		検討中
		工賃アップに向って、常に仕事内容については検討しています
		100%下請けの作業のため、受負いの量が減少する可能性は大きい。他の仕事の導入は必要となると思われる
		未定
		人数的なこともあり多量な量がありてこないし、仕事の量がふえるとは考えられない
	（精神障害者含む）	存続施設で別の仕事を行う
		施設建設をめざしている
		はっきりしていません
		メンバーが減っていくと維持出来なくなるが又元に帰って来たりするので出来る尤維持していこうと思う
		検討中
		地理的条件等により仕事の確保が非常に難しい
		発注先の意向による
		受注作業そのものが なくなってしまった時のことが不安
		計画はないが、みんなも現状ではだめとは思っている
		利用者数により変化するので計画的に出来ない
		現在、話し合いの途中なので、未定
		決まった仕事が入って来ないので、大変こまっている
		運営費を捻出するために、一般の就労の準備をしたい人のために、作業をする必要性を感じているので考えてはいる
		利用者の能力を考えると、難しい。増やしていきたいが職員2名で行っている為、限度がある
		利用者と相談しながら、よりよい作業内容・仕事について話し合い、量を増やしたり、新しい仕事を導入する等、共に検討することを基本としている
		未定、他に簡単に利益が増えるものがあれば導入するかもしれません
		まだ計画はないが、新しい仕事を導入したいと考えている
その他		平成19年4月に民間移譲するため、現時点では未定
		今のところ考えていない
		利用者の変化に合わせて、内容を変える
		様々な仕事にかかわり、現状を見直してゆく
		現状のまま

付属表ー37

問15 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	技術力の長期的維持 顧客ニーズに対応できる技術力の不足 障害者の賃金に対し生産能力、ノルマ
	知的障害者福祉工場	観光客の減少 指導、監督する職員不足 自立支援法での職員配置の変更で定員外雇用が発生し、収益上人件費負担が増大する見込 石油製品の高騰、原材料の値上げ 取引先との海外進出により、受注量の減少 品質維持
	精神障害者福祉工場	自主製品の販路拡大を進める際の営業の難しさとスタッフの営業技術の不足
授産施設	身体障害者授産施設	行政の協力が必要とされるが、以前と比べ減ってきている 支援法施行により、利用者の通所日数の減少 納品など作業以外の人件費がかかる
	知的障害者授産施設	アルミ缶回収は市の回収業者との対立がいくらかあるため継続がむずかしくなりそう アルミ缶の値段の変動 市場の変化 今以上に収入増が見込めない 今までの設備があるため、新しい仕事に切り替えられない 企業側の意向により材料の提供にムラがある 行政機関が無関心であり否協力的である 行政の予算の組み方や設備化が民間運営の取組み方とまったく異なるため、民間のノウハウが生かせないため 現在のところリスクなし 作業効率化を図っていくと利用者の新たな仕事を開拓することが必要で人的・財務的にもゆとりがない 作業場面積の割合には低加工賃 仕事拡大のノウハウがない 仕事を拡大していく意識意欲を、職員・施設長が失なうこと 下請工賃の減額 重度の自閉症者が1/3以上を占めているため、現在の作業に従事できる人が少ない 就労支援により、職員利用者共に企業実習等に出る事多く、作業をこなせなくなってきた 受託作業が中心なため、売上げや受注は企業の経営に左右される 受託作業の収入アップが望めない 受託の仕事なので相手次第のところがある 受注に対して生産が追いつかず、職員の作業量が増えてしまっている 受注量の時期的な変動がある 障害者自立支援法 障害者自立支援法の新体系への移行により 職員の個別支援計画の実現化に向けた処遇から、作業量の増加が見込めない 職員の人件費分までは、なかなか困難であるが、努力したい 自立支援法による入所授産施設 否 新事業や自立支援法などへの見通し、職員不足、利用者負担 設備投資がまだ出ていない 設備の拡大に対する財源が不足している(作業場の確保も含め) 特にありません 特に心配していない 特になし 農耕作業は季節・気候に左右される 他の同業種企業とのまさつ（トラブル）等が大きい 利用者が増えているため、ワークシェアすることになる 利用者の受容をするため、仕事がおるすになる面がある 利用者の程度区分が重く、新移行に伴い仕事量を減少せざるえないと思われる
	精神障害者授産施設	今の仕事だけでは、売上げの上昇は見込みにくいので仕事量は維持しつつ、新規のプロジェクトを計画している 協力会社の経済的問題 作業場が狭く、新たな設備の設置が困難 下請け単価の安い仕事が多い為、作業工賃や今後の利用者の生活を思うと今受けている仕事の整理・検討が必要だと感じている 自立支援法により就労に結びつくとメンバー不足、職員の手不足 新体系移行後の利用者象をふまえ、またマンパワーの減少、仕事の増加を考えると、維持・発展はむずかしい 納期に間にあわせるため、そして生産性を確保するため} 少ない職員の負担過剰の労務環境に依存している

授産施設		搬出入の問題がある
	社会事業授産施設	
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	企業がトヨタ方式をとっている為、仕事量がバラバラで有る
		事業所からの依頼がないと仕事が確保できない。施設独自の仕事（オリジナルなもの）を用意するに至っていないから
		仕事が単価の安いものしかない
		大量受注が読めないところがある
		利用者の確保（軽度の方）
	知的障害者小規模授産施設	消費税への対応、企業によっては消費税を計上していただけない所がある
		自立支援法により財源が減少して職員を減ぜざるを得ない
		単価が安すぎる
		通所者の仕事能力の限度
		特にありません
	精神障害者小規模通所授産施設	発注元の業者が、障害者を認めていないので
		利用者が増、条件が悪い（交通の不便さ）
		今のところ特になし
		企業の景気に左右される
		工賃が安い
		仕事ができる人が限られている
		仕事量が少ないが利用が多い
		職員の能力の問題も
		正職員を少なくして当事者で安定性の有るものを補助職員で雇っている 職員は高齢(50～60才位でパソコン技能者1人介護福祉事業開業の出来る有資格者1人
		単価が下がってきている
		とくにリスクはない
		利用者の通所が安定しない
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	安定した仕事がない
		今の状況が限界（仕事量と利用者数）
		ガソリン（車）代が高騰している
		技術的な問題と収入にするため場所が不足している
		技術力が不足している
		作業収入が安い
		作業工賃が低い為、これ以上の収入を見込むのは難しい
		障害の状況に幅があること
		商品開発、縫製の人の確保
		職員の人事異動
		特殊免許を所持している職員の配置が継続されるかどうか未定（異動有）
		トラックで運搬しているが車を借りて使うため確保が難しい
		人手不足
		利用者の実態
	（精神障害者含む）	現在、収入の発生する作業を行っておらず、今後も未定
		新しい建物を作る財源が足りない
		新しい利用者が増え、定着し、慣れるのに時間がかかる
		一部注文による木工製品の製作以外はバザー等の販売が主なので現状では発展させる見込みは立っていないので
		オークションに出品する品物が、集まりにくくなっている
		お店番は常時だれかがしないといけないので全員がそろるのがむずかしい
		企業側の機械化
		企業様の変化
		検品を行うパート雇用が難しくなり、ボウさんも高齢化してきている
		高工賃で継続していくことの可能な仕事の確保が困難
		工賃があまりにも安い
		工賃が少ないので、利用者の方の働く、はげみになる位の工賃になる作業に移行したい
		今後の利用者利用料のことを考えると工賃が低すぎる職員の人手不足(自立支援法)
		仕事がない、若しくは利用者のできる仕事に限りがある
		仕事の内容と利用者のこなせる力が一致しない場合がある
		仕事量が多く職員への負担が大きい
		下請加工料が10年前と全く変わっていない
		職員等の技術力が不足している
		職員の高齢化
		職員の高齢化、後継
		精神障がい者の特質により、能力を要する仕事なので毎日、継続して来る事が困難である事
		製品や販売ができる機会や場所に限りがある為
		体調の不安定・利用者の高齢化
		地域活動支援センター事業をするにあたり市町村の枠組ができていない

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含む)	納品等の時間と手間がかかる
		一人一人にあった仕事、これは難しい。従って利用者にできる仕事とはなにか、これが常に頭にあり、平均化した仕事の難しさを実感している
		法外施設のため、借りている家が狭くて人も仕事も増やしていくのがむずかしい
		利用者の工賃をアップさせたいが、率の良い仕事を見つけなければならない
		利用者の作業参加に波がある
		利用者の障害程度の幅が大きい
		利用者の意欲
その他		仕事の効率化を図りたいが、利用者理解が低い職員が多く、職員意識改革にける時間を多くとられる
		重度障がい者が多いため、仕事の発展は進めづらい
		授産製品の販売について受注が安定していない
		職員の意識を変える
		設備投資や人的要因
		建物など仕事を展開する状況がよくない

付属表－３８

問１６ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	職員と同じ給与規定
	知的障害者福祉工場	生活に問題があり、作業に支障を与える支援を必要とする人には昇給を見送る場合もある
	精神障害者福祉工場	雇用契約を結ぶ際に、作業能力をもとに各従業員ごとに時給額を定めている
		県の最低賃金以上を実施
県の最低賃金を一律で支給		
授産施設	身体障害者授産施設	全ての人に時間当たり最低賃金を支給
		技能評価、基本評価の項目をつくり作業実績と総合的に計算
		作業姿勢、勤務態度
		施設独自の評価を年2回見直し、利用者の能力評価をしている
		生活面
		生活面
	知的障害者授産施設	評価基準表
		1,2,3を評定して決めている
		基本給
		教育だから能率より、態度・動作・ことば（あいさつ報告）を評価の基準にしている
		均等分賃金＋作業能力
		勤務年数によって、2000円の差だけで、あとは一律日額制
		月額全員一律
		作業、生活態度全般を考慮
		作業態度（作業習慣）等も考慮して決めている
		作業態度、確実性、作業能力、意欲、持続性等により総合的に評価する
		生活・作業態度
		生活スタイル
		生活態度
		生活能力
		全員、同賃金（売上げ÷人数）
		月1回20項目5段階評価を行う
		能力給に移行いたい
	利用者の意欲や態度	
	精神障害者授産施設	年齢以外 上記の要件プラス面接及びチェックリスト等、多岐に渡って、各ウェートを定めて、決めている
	社会事業授産施設	本人自らの査定
		出来高払
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	基本給を決め、年間の利益がそれ以上の場合はさらに分配している
		勤務態度・取組の姿勢意欲など
		作業で上った売り上げを均等に分配しています
		自主製品の売り上げに応じて一律同じ金額をお渡ししている
		生活面
		本人のやる気によって決めている
	知的障害者小規模授産施設	毎月 同じ
		10月からは変更する。時間数と努力度、態度等、十分に検討して決める
		一律支給
		一ヶ月定額にしている
		均等割で支給
		現在は、一律で支払っている
		全員一律としている
		同一賃金
	精神障害者小規模通所授産施設	みんないっしょ
		生活能力
		全員フル性でやっているが問題はある 能力が高く安定度の高い当事者は補助職員としている
		皆一律
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	AとBの作業所 Aー重度ーみんな同額 Bー軽度、③、⑤
		一律
		一律
		一律
		一律
		一律、同金額を支給
		基本給同一で、職種の担当責任による加算
		国からの援助なく、市からも 利用者数へり、助成金が減額している為工賃はありません
		現在は共同作業所なので利益分配なので期末で調整
		作業貢献度と集団生活（活動）評定との合算で決めている

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含まない)	収入が発生する作業を行っていないため、工賃の支払いをしていない 設立時の保護者の負担金還元分を上乗している 全員同じ額を支給 通所日数によって決めている 勤△日数に作業能力手当をつけている 入所した年
	(精神障害者含む)	一律 一律同じ 一定数以上出勤した者は一律 共同分配(同一額)の基本給に作業内容による手当を上乗せしている 均一制にしている 工賃は1年1回ボーナスとして渡している 工賃は出していない、そのかわり、年に1度の1泊研修旅行を大幅に安くしている 個々にではなく全体のお金をしてレクなどに使う 作業収入を均等に按分している。一部の作業のみ作業時間数により決めている 作業所への貢献度(いるだけで雰囲気よくなる) 時間給と賞与(作業時間から算定) 支給していない 時給制を取っている 時給ミーティングを3箇月に一度、利用者とスタッフ合同で行い、自己申請及び他者評価をする事で、その平均を出し決定する 出席日数のみを考慮した平均給 主力の革製品は販売した時点で本人に支払う工賃が発生します(つまり売れないと工賃にならないという方式です) 全員一律で同じ金額を渡している 全員定額昇給(定期) 総合的に判断し、適格に配分 $\text{月收入} \div \text{全員作業日数} \times \text{個人作業日数} = \text{その月の工賃}$ 常に一律 内職作業は利用者(1ヶ月でも、毎日でも利用した方)全員で同一金額。その他作業(公園清掃、ビル清掃)は加算される 年2～3回 作業能力により工賃を調整している 一人1日500円 平均にしている 両方加味して決めています
	その他	決めていない 作業メインではないので工賃は一括利用者自治会に入っている(利用者自治会希望) 清掃作業の場合は回数で決まっているので作業回数で決めている 全員一律 全員同一賃金、賞与年3回 同額 通所訓練施設で工賃は出していない 非常事態に応じて決める(就業規則による)

付属表－39

問18 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	作業種目がいくつかあり、障害の箇所、程度等により適材適所の配置としている
		就業場所、作業種目は複数あるが、利用者の希望には応じていない
		特定の能力が求められる就業場所がある（縫製部門）
		能力別
	知的障害者福祉工場	作業種目がいくつかあり、従業員の能力に応じて配置転換できるようにしている
		就業場所がいくつかあり、本人の適性に合せて配属している
		受注品目と本人の能力に合わせ職員が配置しています
		福祉工場内での作業
	精神障害者福祉工場	本人の適性を考慮し配属の参考としている
		ローテーションを組んでいる
授産施設	身体障害者授産施設	作業種目は利用者の希望と合わせて能力・スキルに応じた配置を行っている
		作業種目はいくつかあるが、利用者の希望と作業実習を実施し総合診断会議により決定する
		施設外での作業を行う場所が1ヶ所あり利用者1人が週に1回それぞれで作業に従事している
		障害の度合、作業能力等を考慮した上で本人の希望に沿えるような形で適正配置に努めている
	知的障害者授産施設	障害の内容、程度により割当る
		3.に近いが必ずしも利用者の希望に応じられるわけではない。ケースバイケース
		新しい仕事は4に該当する
		選べるようになっていない。利用者の適正、人間関係等勘察し配置
		希望はとっているが、希望通りには行っていない
		作業種目、場所はいくつかあるが、利用者の状態で配置転換している
		作業種目がいくつかあり、利用者の能力に応じて配置転換している
		作業場所は当施設内で行っているが、作業種目は多数あり、主に従事する作業種目は決まっているが、作業状況により、どの作業にも従事することになっている
		作業班毎に作業場所が異なる
		実習として企業等へ出向いて作業を行う
		職員の指示
		すべての希望がとおるわけではない
		特定の場所だけだが、その中で能力に応じた仕事を選んで、向上線を歩かせている
		年齢差もあり人間関係も考慮している
		農作業は野外で雨場や畑も移動
	精神障害者授産施設	働く場所はすべて利用者の希望に答えられているとは言えないところもある
		利用者との支援まとめ確認の際、次年度の作業種目の希望を聞いている
		利用者の技能、適正を考慮して配置
		利用者の希望と利用者に向けた作業(職員で話し合う)
	社会事業授産施設	作業種目は多岐に渡り、利用者の成長の段階に応じ、1ヶ所～数箇所 就労訓練をして頂いています
		自由に選べるが、本人の適性を重んじている
	小規模授産施設	段階的に配置転換する
		個性、能力により施設側で判断
		作業種目がいくつかあり、本人の様子を配慮して配置を考えている
		作業種目がいくつかあり、ローテーションである
		自力・スタッフ介助・車同乗などで
		内職先の会社への派遣等も考えている
		パソコン教室なので一定
		販売場所は、その都度選択、駅前、商店街、訪問等
		日が変わりで作業がかわる、（全員同じプログラムを行う）
		基本的には個人個人ある程度特定しているが、希望があれば実習などをして適応できるか考慮している
小規模作業所（法外施設）	知的障害者小規模授産施設	作業種目がいくつかあるが必ずしも利用者の希望とは限らない（衛生面等しっかり認識できる人）
		利用者の選択 意志表示が困難
		作業場所は作業種目を多くして希望と能力を生かせる方法も検討中
		その都度ニーズに沿う形で
	（精神障害者含まない）	選べない
		現状、現場を本当に観ていれば、そんな簡単ではない
		様々な作業が同時進行で行っている為その日の予定で配置、かつ、希望も極力取り入れる
		就労場所は殆どない
		その日の体力により変化させている
		第1、第2作業所があるので活動の場は、本人の希望によって選択できる
		曜日により養護学校のトイレ清掃、区立公園の清掃、除草をほと全員でやる
		利用者のその日の状態・体調により作業内容・配置するようにしている
		利用者の能力に応じ、職員が決める
	（精神障害者含む）	NPO法人として3つの法定外施設を設置・運営しているのでこの3つのところへは選ぶことができる。でもどこも現状は似たりよったり（作業という面では）。利用者同士の相性の問題等で移動は結構ある

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含む)	一般企業はゼロに近く、職親制度を主体
		作業種目は多種あるが利用者の能力に応じて指導員が判断する
		作業所(ワンルーム)内で、内職をみんなでしている
		作業所内での作業である
		作業能力にあわせて
		市内にそれぞれ異なった、作業種目を行う場所があり利用者が実習を行い相談の上決めていく形態をとっておりますので、利用者に合った場を選ぶ事が出来る
		その人、その人が出来る作業をさせている
		地域への就職を可能にする
		福祉的就業場所はいくつかあります
		法人内の他の部署とも多少の連携を行い、加齢に伴い移動するなど配慮している
		利用者の可能性や必要性を勘案して判断している
		利用者の特性で派遣されることもある
		施設内が多いです
その他		

付属表ー４０

問１９ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	
	知的障害者福祉工場	勤務時間は各自で決まっており、しかし本人の都合による休み、早退は届けにより受けて、勤務日数・時間を合わせています
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	仕事の量に応じて残業がある
		パン作りに限り早出がある
		就業時間は原則一律であるが、利用者によっては日数を調整している方もいる
	知的障害者授産施設	通勤方法により2通りに分けている
		自分のペースで、ノルマはない
		自主通所とバス（送迎）利用の方で始業時間が違う。終業時間は一律
		選択制ではないが個人、家族の意向で決めており強要はしていない
		一律ではあるが、個々によっては対応している
		施設外作業の場合は企業に会せる
		体調（障がい）等に配慮した就業時間の方がみえる
		基本的には全員一律だが状況に配慮して選んでもらっている
		就業時間は基本時間を決めているが、利用者の都合により自由にしている
		来ること、居ることを重視、作業は本人の出来る範囲を実践。作業をするかしないかは、本人の判断で決めている
		協力企業のスケジュールに合わせている
		基本的に就業時間は決まっているが、個人に応じて勤務時間や一週間の出勤日数を柔軟に決めることができる
就業場所によって違う		
利用者に過負担がかからない程度で設定している		
基本的は一律であるが、利用者の健康状況などを考慮し必要に応じて、個別的に時間短縮をおこなうことはある		
精神障害者授産施設	選べる様になっているが、遍いにならない様に適正な判断を前提としている	
社会事業授産施設	特別な理由により、半日勤務をするメンバーもいるが基本は一日4H	
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	パソコン等を使って各自の余裕時間を有意義に過せるようにしている。生産活動も創作活動も各自が充実した「いい時間」を過ごせるようにすることで優先目的
		パソコン教室なので1 教時1 0 0分で受講生が習っている
		自分の責任で決める事、そして施設と調整している（他人数の日は、重度の方は調整）
		選べない人もいる
	知的障害者小規模授産施設	
精神障害者小規模通所授産施設	体調不良時は仕事を中断し、横になっている	
小規模作業所（法外施設）	（精神障害者含まない）	グループの仕事に応じた時間にしている
		利用者の方による
		その日の体力で変化する
		状況により対応は可能
	（精神障害者含む）	通勤方法により2通りに分けている
		利用者の状況に応じて自由
		就業時間等は本人の申告による
		本人が自分の体調をみて就業時間を調整している
		シフト制
		利用者が体調に合せた就業をする(時間)
		大体は①であるが本人の意向、主治医の治療方針によりそれぞれ対応する
		本人の体調に応じて
その他		個別のプログラムにより決定（月々異なる）
		就業規則、労基法による
		施設の利用時間内です

問20 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

147

付属表ー42

問22 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場		
	知的障害者福祉工場	従業員の高齢化	
	精神障害者福祉工場	支援センターなどの連携・協力 自立支援法で8・9出来なくなる	
授産施設	身体障害者授産施設	各人の目的をはっきりさせた新体系移行 施設経営に十分な給付（支援者等） 就労の場であるかぎり利用料は無料とする 職員確保の為に給与水準の向上 ボランティアの受け入れ支援 利用者への情報提供や意識改革	
		親・職員の「利用者が働く」ことの意義の理解・認識の強化 行政の枠組みの内での改善のため、民間のノウハウが活用できないため 公営の管理事務など（公園、グラウンドなど） 施設のアイデンティティの確立と伝達 障害者差別禁止法の所定、自立支援法的大幅？見直し	
		設備投資 設備の拡張 地域住民との理解や協力 地域の理解・協力・支援 地域や社会に貢献してゆける施設 入所者の心身の健康 報酬の増額 日割計算の廃止	
		障害者自立支援法とのからみ 新システム（シルバー人材の活用等）が必要 新体系での利用者象と仕事とを満足感を得られるかたちでリンクさせること	
	知的障害者授産施設	施設老朽化の整備	
	精神障害者授産施設		
	社会事業授産施設		
	小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	借家で老朽化しており狭いところでやっている。できれば広いところで、地震の心配のない場所へ移りたい
		知的障害者小規模授産施設	利用者の育成、教育機関 （福祉ショップの建設）
		精神障害者小規模通所授産施設	小規模作業所が地域生活センターへ移行するにも月平均利用者が10人以上ということがあり、実際8、7人で満たない。知的・身障者の作業所と一緒にすることも念頭に入れているが話し合いが今のところ行われていない（合併後）
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	職員と利用者との信頼関係の構築 自立支援法の1割自己負担をやめて、元の「応能負担」に制度をもどす 代表後継者の確保 直売所の売上げが増加をして行くこと 利用者の意識の改革及び意欲の向上 現在、収入の発生する作業は行っておらず、今後も未定	
		今までのように補助金制度であればメンバーも不安なく通所する、出来ると思う 企業よりの作業は収入が極く小額だから 規制緩和 補助金 作業収益金の流用、貯蓄 行政機関の補助強化 行政で設置していくのであれば、財源の確保 工賃をあげて欲しい 高齢化と障害のレベルが重いため働く場として位置づけていない 作業所の移転（広い所へ） 資本金の強化 昇給	
		自立支援法を抜本的に見直す必要あり、利用者負担制度も悪性だが、施設に対する報酬単価も低すぎてまともな給料を支払えない状況。現場のことをよく知っていただいていないからだと考える	
		人員を確保するための財源（職員2名では限りがありなかなか有給が取れない（ボランティアの力を借ると利用者がたよってしまい、現在、職員2名で、利用者の可能性を引き出しています。力を付けた利用者は雇用へ進んでいく） 地域住民との連携・協力 地域の方との連携・協力 地域の理解、協力	
	（精神障害者含む）	社会的弱者が働くことを支える法的整備（福祉との決別） 場所の拡充	
その他		社会的弱者が働くことを支える法的整備（福祉との決別） 場所の拡充	

付属表ー43

問23 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	
	知的障害者福祉工場	
	精神障害者福祉工場	足りていると思われるが、行政・病院等とのネットワーク作りが不足している、障がい者が、まだ家にいる状態が多いと思われる。
授産施設	身体障害者授産施設	雇用以外ということなので作業所や施設ということ考えてよいのなら、なんとか足りているといえる。しかし、このような形態を「就労」ととらえていいのだろうか
		障がい者の施設利用を知らない人がいる
		地域での就労希望なし
	知的障害者授産施設	足りているとはいえないが、応益負担により表面的ニーズは減少していると思う。
		行政機関の協力が無い為
		働く場の不足というより、地域社会の理解がまだまだ不足している。
		同時に情報も無い。人的にも支援できる余裕がない
		企業の理解、特に知的・精神障がいの方を受け入れる企業が本当に少ない
		わからない
		わかりません
		各障害に適した作業内容、作業環境の提供が不十分
		次から次へと新施設よりも、既存の施設の充実を…
		地域的に公共交通機関が不足している為、就労場所があっても通勤できないことが多い
	精神障害者授産施設	足りているとはいえないが、応益負担により表面的ニーズは減少していると思う。
	社会事業授産施設	企業がグループで受け入れなどしてもらえるとよい
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	よく分からない（情報が少ない）
	知的障害者小規模授産施設	特に就労を希望していない人が多い
	精神障害者小規模通所授産施設	理解ある事業主がなくパートでも、短時間雇用でも協力者を探している
小規模作業所（法外施設）	（精神障害者含まない）	足りてはいないが働く気もない様子
		この問題は今、変わろうとする法律のもと考えていこう！としているところです
		情報がなく、よくわからない
	（精神障害者含む）	本当の意味でのニーズが変化せざるをえない状況です
		本人が社会に適応する能力（人間関係）
		本人が働けると思っているが、実際には働けない、のが現状です。本人の希望に添って、はい入るのですが…。希望して入って来る人があまり、いらっしやらないので、継続して働きたいと思っている人が少ないのでは…。と思います
		本人(希望する障害者)が少ない
その他		本人の気力、体力にムラがあり1割程度の人対応可能
		せっかく働けるような体調になってもいつまでたっても雇用先が見つからない。それでもモチベーション維持しつつづけている利用者さんは本当にすばらしい

付属表－４４

問２４ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	自立支援法による事業移行への協力や情報提供 私どもの福祉工場は100%〇〇株の商品製造を行なっているが〇〇株の障害者雇用率に算入出来ない現状にある。福祉工場等が受注している仕事の割合によって福祉工場等の障害者従業員を仕事発注先企業の障害者雇用率に算入出来るよう行政で改正願えれば、福祉工場等の重要性が増し、将来の安定経営に大きく役立つと考えます
	知的障害者福祉工場	工場の土地 搬入量の調整
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	公立公営
	知的障害者授産施設	授産施設利用者に対する1割負担の導入は、働く意欲を失わせていることに気付いていただきたい。遊びに金を使うのは当たり前でも、仕事するのに金をなぜ支払わないといけなのと不満がでています。働く喜びをうばっています
		職員の確保
		自立支援法の見直し
		自立支援法の見直し、障害者に関する法を定めるだけでなく、社会全体で支えてゆくシステムを作って欲しい
		特にありません
		特になし
		利用者負担金の金額減免
	精神障害者授産施設	職安のコーディネート機能、専門性の強化
		地域・企業等への啓発事業
		民間企業への普及啓発を促進してほしい
	社会事業授産施設	特にない
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	特になし
	知的障害者小規模授産施設	販路場所などの協力はあっても当法人に合っていない。 財政の安定化（一度きまっても少しづつ減ってくる等）（場所が遠すぎる等）
		本人達への所得保障
	精神障害者小規模通所授産施設	技術指導員など
		作業所手芸品を交通安全とか配布品等に利用ピーアール用に使用して欲しい
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	障害別の支援 （当作業所では市と委託契約）市の施設の清掃作業を（毎日10時～11時30分）行なっている 2のためのプロジェクトチーム（施設職員も加わった）そこでの障害者のできる仕事の洗い出し
		運営全般の支援
		雇用支援も必要だが、福祉的就労の特別手当の創設を望む
		作業場所の援助（土地、建物等）
		利用者負担金の軽減・廃止
	（精神障害者含む）	アンテナショップの立ちあげや作業所のグッズ等のパンフレット作成、ホームページでのPR、人的補助
		運営費のみで、後の協力は薄いと思う
		現状維持のままを通所者は希望している
		サービスではなく働く場（給料）
		職員としての人材が必要
		地域内就労への支援、就労←→福祉的就労を何度も往復できるような柔軟な制度
		特にない 望めない
		古くから障害者施設とつながりお深い環境サービスについて、現在行政サービスである部分を、施設の事業に組合せ、コストダウンを図り、効率的に機能を高め、環境と福祉を相乗的に効果を上げる複合型事業創出のチャンスがほしい
その他		介助職員確保の為の財政拡大
		人的支援
		真に障害者が働くことに焦点をあてた制度

付属表ー４５

問２５ 「その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	現在は成功に近づいていると思うが、事業移行後は働く場としての魅力は小さくなる
	知的障害者福祉工場	１７年度より大半を新規事業に転換し、今年度がフル稼働を想定している段階である。１９年度も一部事業の拡大を計画しており、向上傾向にある
	精神障害者福祉工場	一部できていない点もある(作業時間の延長) 現在は発展途上であると考え 定員が未充足している状態は達成できているとはいえないと考える
授産施設	身体障害者授産施設	利用者の中には就労として働ける人もいますが今は就労より施設へ通所したいと本人・家族が申請しているので、こちらも就労だけを進めるわけにはいかない 工賃平均は５万／月で一定努力しているが、就労移行はできていない 一般就労させるという意味での目的は達成されていない。一般就労したいという意欲のある利用者もきわめて少ない 障がいのある人が働く場として、仕事に対し達成感が希薄になってきている
		就業時間延長、行事、クラブ活動の見直しを行い働く場としての意識改善を図る 今後 １に近づけていきたいので、すでに実施中 高令化、重度化に対応する作業、施設のあり方への研究途上にある 利用者の多くが満足感を感じているが少数利用者に対してのケアが必要。職員の向上が必要とされる 月額５万円の工賃を目指してましたが、とても無理でした 達成の途上である
		軌動には乗ってきたが、最低賃金が出せる程の授産利益をあげたい 障害者の就職支援を第一の目標（理念）としているので、施設そのものを「働く場」とすることをめざしてはいない 職業訓練校的な教育施設として作っている。工賃は１万円～３万円の間である B型になったばかりのため、目的に達成できるよう努力している所 達成する為に努力中
	精神障害者授産施設	収入の面で低賃金である
	小規模授産施設	社会的交流、出かけて行ける場、「いい時間」を過ごせる場として当初の目的は達成していると思っている はじめは仕事できるだけで幸せと感じていたが 仕事にあった給与をさしあげる責任を感じ、少しずつ給与が上がるたびに次の目標へみんな頑張っている
		知的障害者小規模授産施設 社会情性、利用者さんが変われば達成度も違って来ますので、いつまでも変わっていく、１年１年の目的にはほぼ達成 達成しつつあるが課題もまだ多い
		精神障害者小規模通所授産施設 自動車部品の下請け事業は、１０年以上の実績があり通所者にとっても慣れた仕事となっている。１日５００円の仕事となる。お金というよりは日中自宅でゴロゴロ住ぐより、作業所に来て、規則正しい生活が営めることのメリットはあると通所者は言っている 精神障害者特有の貴重面な所を生かし、正確仕上りの美しさが企業に高く評価された。自分(障害・性格)に合った職場実習を行う事によって自信をつける
	小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含まない) あと一歩、そんな気がしています 一般就労への通過点として発足したが利用者の重度化により就労が難しくなっている 利用者は、働く場というよりも、日中活動の場と思っている
		(精神障害者含む) 個々の能力や興味に対応した仕事の内容が選択できる状態でない。設備等も貧しい ほぼ達成しているが、より安定して基盤作りの過程にある 高齢化と障害のレベルが重いため働く場として位置づけていない 就職後４年後に施設に戻りその再就職のケース 働く場としての目的ではない 働くというより働くための訓練の要素が強い 働く場としてのみの機能を目的としていない 働く場として、そもそも始まっていないので答えられません ２９人の登録者のうち９人が就労しているが、それを成功と呼べるか疑問 職員が設立当初かわっていないので不明 働く場意外に癒しの場、憩いの場としての利用が大きい
	その他	
	最賃を上回る分配はできているが、決して十分ではない 働く目的は今後の課題です	

付属表ー46

問25 「主な成功要因と考えられること（自由記述）」記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	一流企業との事業提携(34年前より)、福祉就労ではなく民間的運営の導入(厳しい事業運営)、法人全体の財政安定、地域コミュニティの理解
		売上に変動があるが、防災部門の導入は、他にない部門だけに、一定の需要が確保できている。しかし、売り上げ増は、健常者が中心での営業活動による所が大きい。むしろ、障害者だけをとった場合は、印刷、縫製部門は、逆に赤字傾向にある。総体的に成功といえるが、今後の運営にあたっては、十分な検討が必要である
		企業との連携により、安定した仕事量及び収入が確保できている
		企業の下請工場として定着している(後援会社との連携がある)。就業者が長く勤務している
		旧体系での福祉工場としては、定員50名を満たすことは、開設以来できなかったが、利用者の給与やその他処置については、一定の水準を確保してきた。これは、安定的な印刷事業内容があったからであり、技術及び設備投資についても、適切に対応していたと考えられる。但し、福祉施設として、多くの働きたい障害者へ支援をしていくという点では、アプローチが弱いと感じていた
		行政(県・市)と企業(花王株式会社)及び経営者(スミヤ)の三者が十分な協議を行い、それぞれの果すべき役割が現在も引続いている。企業の全面協力により、安定した仕事量が確保され、適切な指導があり、従業員も安心・安定して就労出来ている
		協力企業との共同運営により、安定した仕事の確保がされており、意欲と能力があれば協力企業への就職の道がある
		採用の際、最低賃金の保障をしており、それぞれ障害を持つ人達が努力している
		受注先として決まった企業があった
		地元企業との安定した受注体制が取れ、障害者雇用につなげることが出来た。定員40名の充足を達成し、従業員(利用者)の自己発揮出来る作業部署の配置にあると思う
		タイプ作業からパソコンに移行(1)、車椅子利用者が働きやすい環境にあった、駐車スペース、車椅子WC、洗面(流し台)、宿舍 エレベーター等が設立時に整備されていた
		当初より雇用形態をとっており、彼等も社会人と自負を持っている
		福祉工場である為雇用している
		無年金者を含め、経済的にはそれぞれ自立している
	知的障害者福祉工場	企業との連携がとれている。地域と交流もありいい関係で仕事、生活をおこなえている。県より補助金をいただき、その補助金を基盤に安定した支援をおこなえている
		常に需要がある仕事をメインに6割が下請作業、地域の人との交流できる仕事を4割として自主生産作業としている
		品質向上をモットーに実績を積み重ねることにより30年以上にわたり一般企業から仕事を受注できている。利用者の技術向上に伴ない次のステップに移れるシステムが整っている。作業量に応じた工賃配分により 利用者の働く意欲を引き出せている。
		ほぼ安定した仕事量を確保し所得の条件が保持できている。今後、補助金等、減少傾向にあるため、新規事業と展開していく必要がある
		家の近くの民間の企業で働きたいという目的を持った利用者を1人でも多く世に出したい。働く場としては成功した部類に入ると思う
		関連企業からの委託業務が安定的に供給される
		企業からの支援によって、成たっている為に、企業の実績により、受注の変動がある
		企業と連携し安定した仕事を得ている。また行政からも委託事業を受けている。売り上げ向上を考えた作業の導入が課題となる
		苦しい経営状態ながら、地域生活している障害者の方に最低賃金以上(数名除く)を支払い、各種保険にも加入し、生活基盤を安定させることができました。今後はどのように状況が変わるかわかりませんが、出来るだけ、現状の維持を勤める所存です
		工場の中で働きの能力に合った作業をみつけその人に合った作業をしてもらっている。ただ販路(売り上げ) 拡大のため営業員も入れ努力しているがなかなか売上が伸びず賃金を増やせないのが問題
		個人にあった作業の確立が出来ていない
		仕事を持ち帰ってくる営業力と、何より利用者の方々1人1人が、自分が生きていく為には良い仕事をとという意識を強く持たれている結果だと思われます
		自分たちがいなければ…という意識づけのもとに、労働意欲・責任感がつちかわれていった
		自閉症という障害の特性を生かした仕事を選んだ
		生産安定、就労
		知的障害者を工場開設から15年半(現在まで)に渡り、継続して雇用し働く場所を提供すると共に、仕事を確保してきているという意味においては、当初の目的を達成していると考えられる
		常に搬入があり、選別作業が横行出来る
		特定の企業と提携し、作業を受注していることで、量の確保ができている
		働く場としては、成功の域に達しているか、とも考えられるが、最終目標はあくまでも、一般社会への就労です
		福祉工場として雇用の拡大に努めているが、(障害者雇用の促進としては目的を達成してきている)事業拡大を図り、所得保障の面ではまだまだのところもある
	精神障害者福祉工場	常に安定した作業量があり障害者の方も今までより安定した収入が得られ生活面においても充実した日々であると考えられる
		常に需要がある仕事を選んだ
授産施設	身体障害者授産施設	地域の経済状況と比較して、働く環境、工賃支給額は良好と考えられる。縫製作業は力がつけば自立できる程度に支援を行っている
		継続的作業量の確保。付加価値の高い作業内容。能力に応じた工賃支給

授産施設	身体障害者授産施設	販売により地域交流ができた。 趣味や能力に応じて仕事を選べる。作業を習得すれば、次のステップに移っていける よい下請企業を持ったことにより利用工賃が平均で4万となっている点。ただし不良な品質が厳しく利用者にとっては厳しい面もあると考えられる。今後下請様が減少するおそれもあり不安がある 実力をつけた利用者の企業就職率 2と選んだが、障害程度と工賃配分に限ればある程度 成功と思うが、職場実習や社会復帰の点で中間施設としての授産施設の役割を果たしているかは、課題が残る 3種目ではあるが、興味や能力に応じて仕事を選べるため 50年前の当初の目的障がいのある人に働く場を確保して働く事によって生きがいを感じられる生活の実践 以前はパソコンが普及しておらず、入力から印刷、製本まで仕事量を確保することができた。ただ現在は仕事の確保に苦労しており、新規での作業確保に取り組んでおるところ 作業所に通っているが、雇用支援センターや職安からの依頼もあり、本人としては、ひとつの通過点として利用している 社会参加している実感をもっているため 障害があっても、働きたいという利用者に対し、作業を提供して就労に向けての訓練を行っているが、現実には、一般企業への就労による社会復帰は、ここ数年出ていない。利用者の障害の重度化、高齢化もあり、現在の状態では、今後の就労は難しいと思われる 消費性の高い食品関係の作業種を取り入れたことで、受注がコンスタントに入ってきている。又、利用者の人達も配達を通じて地域の人達とも交流できる仕事となっている 生産設備等の充実と営業努力によって売上増を図り、利用者により高い工賃を支給することができている 地域の企業、行政及び諸団体の支援と連携を得て、常に需要のある仕事を行っている 常に一般社会を意識した授産事業展開及び支援を行っている。そのため、一般社会の一員として「働く」上での厳しさ・喜びが実感できる 常に需要がある仕事で他の施設に比べ工賃も多く出していけている 日常的には、3障害の方が入り乱れて仕事にとりくんでおられます。現状で充分働く場の保証はできていると思います。しかし労働に見合った賃金体制等がまだできていないのが現状です。今後グループ就労や職リハ等にとりくみ障害のある方の豊かな地域生活をめざしたいと考えている 比較的高齢重度の利用者が多いため、雇用（一般雇用）に結びつかないケースが多いが、福祉的就労として平日の9時～16時に充分に作業を提供できているので、就労経験のある利用者にとって『働く場』として重要な意味がある。利用者の中には長い休日の時にも作業がしたいと希望する人もいる 無認可から法人を設立した
	知的障害者授産施設	(1) 授産品に、常に需要のあるパン製作きのご栽培を選んだ。(2) 当初より、安定して販路が得られた。(3) 職員の意識が高く、利用者と共に意欲的に働いている。 (授産)入所、通所、企業内の授産、福祉工場の日中活動の場、住まいの場として、施設、G、け、5ヶ所(7名)福祉ホーム(20名)10月より、グループホームへなど、利用者のニーズにあった、受皿をつくってきました 仕事の質・量が確保されている。10年前からの自主製品の販売が順調（せんべい、ようかん）。他の施設と同じ自主製を作らない 1年を通して安定した作業があり、市場との取引も安定している 企業との連携協力体制がとれている。利用者のニーズに対応できるように働く場(内容)を整備する 行政からの協力（作業種目に児童公園のトイレ等の清掃行政の管理している建物のメンテナンス） 企業からの協力（平成15年より企業の協力でリサイクル作業を施設外授産でもらっている。） 作業選べる。（数種目の作業がある） 一方利用者の受容をする余り、作業密度がやや薄くなっている。（支援員の支援のあり方検討） 興味や能力に応じて仕事を選べる。合築施設（特養・ショート等）を活かし、クリーニング作業に取り組んでいる 興味や能力に応じて仕事を選べる 業務委託という形で安定して仕事を確保し、時間をかけて指導援助おこない仕事の幅を広げた。地域の人々が施設に出入りできるようレストラン、生鮮市等をはじめ固定客もついてきている 勤労意欲が養われてきた。 社会性等が身につけてきた 社会参加、貢献。利用者の状況に応じた支援（一般就労に近い人、作業そのものに工夫が必要な人などそれぞれ）。作業内容が複数ある（得意分野の発見） 授産施設ではあるが、余暇活動も充実している。他施設との交流もある 食を中心とした作業に特化し、販売機能を充実させており、年間の売上げも年々上昇している。また、多くの作業種を作ることで、利用者に多くの経験をつませることができ自身につなげている 立地条件が良く地域の人々との交流ふれあいのできる仕事場で有る 地域密着型を目指し、地元の材料(原料)を生かした自主製品、地域で需要がある作業を選べた。 障害程度に合わせ、多種の作業を用意できた。 地域の方の協力が得られている。 ＊資金面で、どうなるのか分かりませんが・・・今後の移行により計画も危ぶれます 常に需要がある仕事を選んだ。地域の企業との連携をとっており、企業からの委託作業等が充実している 常に目標を定めて、活動している。利用者が自立に向けてステップがらめる様システム化をしている 定期的に入る仕事がいくつかあり、作業のルーティンが決まって利用者がすんで取り組める仕事があること。パンの販売等地域の人と交流できる仕事がある。一定の工賃を授産収入で支払っている 年間を通して安定した収入が得られる作業種目がある。地域の人と交流できる仕事である。技術が身につく仕事がある。個人ではなく集団でできる仕事がある 能力に応じ仕事を行っている。仕事を続けて行くなかで、能力が身につけば企業内実習等にステップアップして行く

授産施設	知的障害者授産施設	能力に応じた仕事を選べる。単純な作業ではなく創造性のある仕事につける
		弁当受注など地域の協力がある。地域の企業の理解が得られ、仕事を受注することができた。パン販売など行政機関において販路が広がった
		物づくりを通して地域住民と交流の機会が持て、日常的な関わりが持てた。現在の商品づくりが、更に安定したかたちになれば将来的に授産製品という枠を越えたかたちで仕事として成り立つと考えている
		希望者は企業への就労を支援する取組ができていく（ハローワーク等との連携）。工賃は年々下がって入るが、区内では比較的高く設定しており、生きがいを得られている
		年間を通して需要がある仕事を選んだ。能力に応じた作業ができるように、作業分解して作業をしている。能力に応じた工賃（５段階）を支給している
		18年3月で給食を止め、作業課目としてお弁当業務を始めました。調理や盛りつけの仕事をご利用者は好んでやりがいをもってやっています。（半分は成功）。その他の職種がなかなか見つからず（中度の方向きの仕事）。まだ半分は達成出来ていません
		39人の利用者を障害の程度や本人のニーズ等にあわせ5つの部門に分けて活動している①軽作業部②キッチン調理部（給食作り）③農園木工部④パン工房（食パン菓子パン等の製造販売）⑤特養はなみずき（同じ法人が経営）のトイレ清掃部門がその内容です。今年で4年目になりますが、まず順調にしているのではないかと思います
		50年前の当初の目的 障がい者人の働く場の提供 働く事によって生きがいを感じられる生活の実践
		一般企業に就職できない知的障害者のための憩いの場、自立に向けた訓練、教育の場としての目的は達していると思いますが、最近の就労に重点を置いた日中活動の場としての考え方には疑問を感じています
		今のところ、ある程度、安定して仕事を受注している。但し、工賃はかなり低いので何とかしたい
		主な仕事は農作業であり、地域の人との交流や、自然とのかかわりを大切にできている
		織物など高齢になってもできる仕事を選んだこと
		企業的手法を基本に事業規模を拡大し、高工賃支給を実現してきている
		企業と連携を密にし、技術の向上に努めた結果、作業に関しては常に需要があり、企業側からあてにされる様になった。洗車作業では企業内に訓練施設を設けさせて頂き、数名の利用者が一般就労の方々と一緒に仕事をし雇用につなげている。これからも障害者だからと甘える事なく恥ずかしくない作業・製品を提供できる様努力したい
		継続して、利用者と一緒に取り組める興味のある作業となった
		継続的に働く場がある。やりがいの持てる場である。選べる仕事がある
		高等養護学校卒業後の「働く場の確保」という目的で、本施設は開設された。利用者は勿論のこと保護者や地域から喜ばれている
		公立施設であった為（複数の施設を運営している為）
		作業所の「働く場」という意味では成功してきていると思いますが、授産活動よりも、生活の取り組み部分が必要な人々への達成度は不十分かと思っています。一つ一つの仕事を大事に納品などを守り、授産施設という甘えを持たないよう意識してやっています
		作業の量も比較的安定しており、定員数も常に安定しているため
		作業よりも一般就労に重点を置き、就労者が毎年 増えてきている
		作業を全面的に転換したことで、工賃収入がアップした。それにより、利用者・職員の意欲・姿勢が大きく変わった。また工賃アップしたことで応益負担は帳消しにできたが食費を含めると赤字になってしまふ。今後はこれが課題になるが、応益負担そのものの見直しが必要だ
		障がいの重い人を対象とした。個別的なプログラムを提供する事を主な目標としてきた。一応の体制はとれているものの、より一層の充実が望まれる
		仕事が切れる事はない。利用者のペースの仕事で9000円工賃を支給できている
		受注量を前年度に比べ、増やし、利用者が持て余す時間が少なくなる様に受注先と連携を密にしている。更に単価の高い内容を取り入れながら1人ひとりの工賃が増加するように努めている
		障害程度に応じた職種と量がある
		上記の[例]と同じである。現状としては授産活動の運営には、かなり厳しいものがある。材料費、燃料費（窯用ガス代）の高騰が影響している
		職員の努力と企業の理解や信頼を得た為
		自立支援法が始まるまでは、障がい者の生活については、きっと楽しく就労のみにとらわれない。仕事と趣味の活動、地域参加を中心に行って来ていたので、障がいの重い軽いに関係なく、利用者とやって来た為、今後、種別分けのようになるので、方向を180° 変えなければならない
		数名ではあるが、力をつけ、次のステップに移り（企業実習）採用され、就労継続できている。（企業と生活の場がしっかり連携できているから）しかし、本人の就労希望の意志だけで実現できるものではなく個人差もあり、時間のかかる者もいる。従って、今回の改正による体制整備にはかなり無理があり国が考える程、就労支援は容易ではない。むしろ、今まで就労した人が継続できていない現実を目をむけるべきだと思う
		成功を、どの位置と考えるかによって達成しているかしていないかが変わるのでなんとも言えないが、利用者が、一日 本人の持つ能力を使い、作業を続けていける場を提供し、一日を有意義に過ごすことができているので成功とする
		専門家の技術指導を継続して取り入れ、質の高い作業・商品を維持している。お客さまからの要望・クレームを商品にフィードバックさせている。お客さまに喜ばれる商品である。企業や地域の人たちと連携をとりながら仕事を充実させている
		段階的な支援体制を取っている
		地域住民との交流を大切に、積極的に社会参加や施設開放することにより障害者、施設、作業への理解と協力が得られた。葬儀用菓子の受注や木工製品の販売は地域密着型の仕事である。現場実習や自活訓練をくりかえし行うことで保護者や企業、本人の意識強化につながり、次のステップに計画的に移っていけるようにしている。本人の希望や能力と障害の特性に応じた職場、そして企業主をマッチングさせることを重視している
		地域性重視で近場の利用者のニーズに応えている

授産施設	知的障害者授産施設	地域に根づいた施設になっていると思うことと、作業量が安定し、確保できている事
		地域の人々と交流できる仕事である
		力がつけば就労につけている
		常に需要があり、地域との交流ができる。力がつけば次のステップに移っていけるようにしてある
		常に需要がある仕事がある。次のステップに行けるシステムを作った（出口がある）
		常に需用がある仕事を選んだ。興味や能力に応じて仕事を選べる
		常に需要がある仕事を選んだ。さまざまな工程があり、取り組みやすい
		当方は、一般の事業所に、障害者就労をするための有期（２年）の訓練施設です。入所後、１ヶ月で就職できた人がいます。２年間の訓練期間中に90％の人が就職できています。成功要因は就労支援をめざす国、県、市の委託事業を受託し、それらと一体的な運営をしている事が第一です
		年間通して安定した売上を確保できており、今後の増収も見込んでいる
		農業は、障害をもつ人達の適職と考えています
		働くことを通じて仲間づくりが出来た。利用者の特性にあった作業種目を導入し、定着できた
		ハローワークとの連携 ハローワークと連携して、障害者雇用予定の事務所の紹介や障害者雇用のための職場適応訓練制度の活用などを図り就労にむすびつく流れが確立している
		パン、クッキーの販売実績及び清掃箇所の増加により一応達成と思っているが、工賃の支払いが思うように伸びないところがある
		必要な作業量を確保している。 興味や能力に応じて作業を選べる。 工賃の支払いに努力、工夫をしている
		複数の種目から能力・適応によって選択が可能である。収益積を考えて種目を採用しているため比較的高い工賃を支給できる（まだ不十分ではあるが）
		法人として施設の設置目的に添った段階的な支援体制を確立しているから
		利用者が一般企業へ就職した。作業種類がある程度準備されており、利用者の個性が活かされるようになっている
	精神障害者授産施設	利用者各々が自分の仕事に自信をもって、生活している
		利用者の障害程度に応じて、作業科目（多数）の中から選ぶことが可能であり、施設内授産活動に限らず、施設外授産活動へとステップしていけるように支援している
		利用者の障害特性に応じた作業種の導入により、安定した働く場の提供が行われている
		利用者の特性、能力、興味に応じて、ガラスアート、クッキー、クリーニング委託作業等の作業を提供しており、利用者の自己実現を支援している
		利用者の能力に合わせた多様な作業が準備出来た。但し、工賃収入として、利用者への還元を十分に出来ているかという部分で、まだまだであると考えます
		利用者の持っている特性・能力を最大限に発揮できる作業種を用意していることと、その働きにみあう工賃支給ができるよう努力を重ねること。施設に来ることが楽しいと思わせる雰囲気（水泳・音楽・ダンス・アート等）作りにも力を入れているからかなと思います
		利用者満足度調査の中で「毎日、センターに来るのは楽しいですか？」という質問に対し100%「楽しい」という返答があった為
		地域中の一店舗として、普通にお客様ご利用頂けるよう、建物やメニュー等の工夫をしている。 利用者の体調や関心に応じて働き方を選び、働く体験を試みて、蓄積できるようにしている。 利用者の利用目的を確認、共有し、支援方法を常に利用者とともに検討している
		地域や関連機関との協力を広げる努力を継続して行っている。力がつけば、次のステップに移っていける様に関係機関と連携している。常に作業内容や経営の変革を行っている
		工賃アップのために受注をとぎれることのないよう確保しているのを利用者に喜ばれている。ゆるやかな就労環境（作業時間や出勤時間を利用者個々の事情にまかせている）の中で安心できているか
		ケースＢＹケース成功事例あれば再入院事例もあります
		実際の職場で働らく生活が体験できることや、接客業務の中で、働く自信が身につく。肉体労働（清掃）は体力もついて元気になる
		授産科目が多いので、利用者が自分のつきたい作業につけるので、自らすすんで作業をほとんどの利用者が行ってくれるため
		精神障害者の特性からみて、単純な作業ではあるが、一定時間に作業をする訓練にはよいと思っている
		病院、支援センター、授産施設共同作業所、グループホームと障害者がそれぞれの状況に応じた支援、利用が可能である
		毎日指定の時間働くことができれば、障害年金と収入で一人暮らしが可能となっている。就労移行が支援できる場所も、法人で整備しつつある
		利用者の方々の訓練レベルに配慮した作業種目を増やすことができた(職場開拓)ため作業時間の延長等幅広い支援が可能となった。又、喫茶店経営による調理技術や接客技能が高まり、就労への意欲向上につながっている
	社会事業授産施設	一般就労に協力 作業がスムーズに出来、欠勤が出来ない雰囲気づくりをしている（会話、他）
		企業等から仕事を受注し、就労又は技術習得に必要な機会や便宜を与え、工賃収入を得ることににより自立を助長させている
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	仕事が常に有る。仕事を通し、地域住民やボランティアとの交流が図られた。仕事が利用者にあっている
		福祉ではなくビジネス感覚で取り組む様にしている。 下請工場的な位置付けが出来ている。 仕事量も平均してあるので安定している。 仕事に対する姿勢も一般企業並になかま自身が厳しく行っている。 出来高制をとっている
		陶芸の指導を日展にも入選しているプロをお願いしている。ユニバーサルデザインの食器を大学と協力して研究開発している。どのような障害者でも必ずできる内容を考えている。完全に覚えるまで、１：１で職員が指導する

小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	障がい者にとっての日常活動が出来る場としては、十分に目的を達しているが、工賃的にみれば満足が得られる収入になっていない。（内職的な仕事しか出来ない）働く場というより社会性を養う場となっている
		重度障害の方が多いため、利用者比率では、介護を必要とする方の割合が多く、その中で、3割強が、「働く」ことを活動の柱に日々励んでいる。毎日する仕事があり、成果が見える為か、どの方も仕事の力量が高まり活躍している。作業種目の選択が、わかりやすく、かつ、成果がわかりやすいことが要因と考えられる
		それなりの仕事量を確保している。時間給を基本とし、仕事量にかかわらず一定の賃金を払っているが、自信のある人は歩合制を選択し、更に高い賃金を目指すことができる。企業実習も入れ就労支援を強化している
		単に年金を頂いて生活をしているのでは、生きる喜び等、味わうことができない。生産能力は機能的に乏しいが、精一杯の就労に携わることによって、人として生きる喜び、そして自分で働いて得た収入で、物を購入する
		地域の人と交流できる仕事、例→毎日リサイクル回収をしている。地域の人達又役員の方々に回収品目を流してもらう。何が目的で しているかもしっかり親達に理解してもらう。利用料が多いのが良いが、少ないのが良いかわかりやすくストレートに話す。工賃が少なくなった時は、どうしようと前向きに皆で考える様にしている。夢は親子生活を目標にしているの 今はすごく皆楽しいです。輪を広げて行っているのが成功している事かもしれません（協力者を増やす）
		賃金を企業並みに支払っている
		伝統工芸品である漆器の製作を継続している。障害者自身が伝統工芸品の製作にたずさわっている満足感があると思う
		当施設は、主に電器部品の下請作業と、スィミング帽の印刷～包装まではH2年頃より、しておりますが、現在まで大きな波もなく需要がある仕事を選んだと思っています
		販売にでて、社会と接する機会を持っている。作業種目がいくつかあるので、能力や希望に応じて配置転換ができる。レクリエーションを取り入れ、仕事だけに片寄らない様にしている
		人がしだいに多く集って来ている
		利用希望者が多い。工賃の水準が高い
	知的障害者小規模授産施設	公園清掃等は地域の人と交流でき、適している。室内作業は、重度の人でも作業に参加でき適している。重度者3割以上在籍
		作業量は安定した量があり、内容も単純作業なので利用者は満足していると思われるが、今後利用者の増加を考えた場合に作業量の拡大になると、なかなか現在の仕事以外になんらかの仕事を考えていかなければならない
		自然の中にある、当社の仕事は、自然に学び、自然のサイクルに通じた事を取り入れ、ニワトリのフンは、畑の肥料に、芝を止メル竹の杭に、竹の残った部分は、竹炭にし、竹酢を作る竹酢液は、畑の消毒に使う等、代用軽油作りも材木は、塩作りに、シイ茸作りに、くさった材木は、カブト虫の幼虫と自然にもどすサイクルができています。これは需要にもつながってきた
		指導員と所員が、皆でテーブルをかこみ同一作業する事で、指導員の目が所員にむけられる（最初の目的であった）。地域の人達との交流ができており、常に声かけしてもらっている。給料をたくさんもらう事を主にしておらず、障害をもっている子が朝おきて行く場所のある事へのよろこびを大としている親の集合体なのでやりやすいのかもしれない
		重度の障害者の働く場を創り目指したので当初の目的は十分達成している
		障害者の自立を目標にしていたが 家でできなかったことができるようになった等の家族からの喜びの声が多く寄せられる。社会参加も第2の目標としていますが、販売活動や納品活動等で地域にとけこんだ活動もできています。 企業就労を希望する利用者があり、自分で自信と夢が持っている
		地域の業者の方から、いただいている作業をさせてもらっております。内容も利用者のしやすいものを選んで、届けて下さり、受け取りに来て下さいます。また、月に数回、地域の民生委員の方や、ボランティアの方が、作業手伝いにも来られます。地域の方との交流を考えております
		地域の人と交流、支援が受けられる能力に応じた仕事ができる
		地域の人と交流できる仕事もしていて、作業種目もいくつかあり、利用者の希望により、作業が選べるのが、良い面と思われます
		地域の婦人会等の各現職に働きかけ販売経路の拡大につなげている
		常に需要ある食品（パン業）を選んだ
		常に需要がある仕事で、地域の人とも交流できやすい仕事である。今度も拡大していく可能性も多いにある
		同一法人により、7施設の運営をする中で、能力に合わせて、ステップアップがはかられること、母体が知的障害者育成会であったことから、どの様な障害の方にも、働く場を与えてきたこと
		日中活動の場として、一定の成果はあげていると思われるが、作業（仕事）中心にならざるを得ないので、もう少し多様なニーズに応えられるような幅を持った運営ができればと思っています
		納期に左右されない仕事を主に、他の作業、活動を取り入れている
		ボランティアさん、地域の人達との交流を持ちながら、受けた仕事は完全に仕上げる力がついて来ている
		木工技術等品物がオリジナル品で製品が販売においつけず！！バザー等があるが売れるため、生産がまにあわない！
		より少ない資本でより大きい工賃を生むことを当初より心掛けてやってきたことがどんなに社会福祉制度が変わろうとも本人達の収入アップにつなげることができたと思う。まだまだ十分ではないが、よい方向に行っていると思う。ただ、ポジティブウェルフェアに全てを期待している訳ではなく、国民が障害者を助ける気運を強くするように努力することが今必要だ。最初からスタートラインでハンディキャップを持っている人達を自由競争社会の論理だけにまかせるようでは真の自由主義社会とはいえない
	精神障害者小規模通所授産施設	行政と連携し、委託された、作業を行っている、作業内容が、公園清掃のため、地域との交流もでき、利用者の仕事に対する達成感、充足感につながっている。又、委託訓練事業及び、企業内援産事業を行い、就労移行に結びついている
		市の施設は、民間施設よりも多く公園の便所(トイレ)保健相談センター等の清掃業務を行っている。毎年、年間契約を結び作業(清掃)等が増えて作業等が安定、継続している
		対人関係を築き力が付けば次のステップに移って行ける様な支援を行っている

小規模授産施設	精神障害者小規模通所授産施設	単純な内職と云えども本人の能力、障害の程度によって各自で調整できる。また地域の人との交流が出来てさらにスポーツ通しての地域交流で互いの励まし支えあえる場が作業所と認識している 常に課題を共有し、話し合いを重ね、解決の方向づけをしている。則ち、主体的に考えられるスタッフ育成に心がけている。作業所事務のOA化を図っている。インターネット情報も取り入れ、自主製品の品質の改良に努めた。愛情を持って売れる品にした。関係機関との連携を密にしている。多種の下請作業をやっている 本人の興味や能力を発揮できる仕事の選択肢はない。しかし、その中で現場の工夫でいろいろスキルを高める努力をしている。その効果が就労（短時間）にむすびつきはじめてきた やや達成に近いが、東都生協と連携した石けんづくりは商品としての意識をメンバーがもてること。社会との接点をかんじられること。公園清掃（市依たく）や民家草とり、については、地域の交流も含め、仕事としての意識がもてる。販売活動を通じて、米ぬか石けんの理解、興味ももてる。評価と作業面談で、次へのステップ（もしくは一般就労）の確認ができる。いろいろな作業をすることでリンキオウヘンな力をつけることができる
		「パンを作りたい」という、本人達の希望をもとに立ち上げた授産所なので、本人達はとても意欲的に取り組んでいる。「パン屋さんに就労しても、本人達の望む、パン屋の製造に直接かかわる業務はさせてもらえない（洗い場等）為、直接パンを製造する夢をかなえられるし、本人達は充分その力を持っている。又自分達の作った製品を直接地域の方々に販売して、交流が出来るよい仕事だと思う 大手企業の受注作業が確保できたため。農作業や自主製品作りにも取り組めたこと 各人にとって作業工賃の安定。（企業下請けのない日も木工自主製品をつくり興味や技術を生かしている。）能力に応じて仕事を選べ、身体障がい者と、知的障がい者がペアを組むことにより、効率化、完成度が高まっていると思う。食堂で職員共ども昼食をとりコミュニケーションも順調（体調をくずした以外の理由で）一病気の進行。通所をやめた人はいない 個性に応じた仕事を取り入れている。働く場所が3ヶ所あり、個人に応じた場所で働ける。ショップで対人関係をうまく保てる訓練がなされている 仕事の量は一定しており、慣れると体への負担も少なく、楽しく仕事をしている。自らが働いて、得られる賃金に喜びを感じている 自己表現を重視する仕事なので誰にでも好きに出来る。仕事を通じて地域の人をはじめいろいろな分野の人達と交流できる。仕事を他の人に教えることにより自信ができ、社会の一員としての自覚も芽生える 年2回（夏冬）作業所に於いて展示販売を行っているが20回以上になり固定客がいることで需要がある。“染織”という趣味のものなので普通の作業所製品よりは高い価格がつけられる。利用者がものを作ることを楽しめる 一人一人に応じた対応工夫が出来ていると思う。他施設、地域との交流をすこしずつ増えてきている 障害者職業センター、就業・生活支援センター、ハローワークとのつながりがある。連携して就労支援に取り組んでいることが要因のひとつと思われます。ハローワークが当作業所から徒歩5分の場所があり、求職活動が比較的しやすい環境にある 本人達の毎日の指導に当たる職員の質がスバラシイ誰一人として休むことがない（風邪の時位に休む）。本人にあった仕事内容、本人の生活面等行政との連携が充分出来ている（指導、協力、支援等） 利用者の多くが住む近くに、日中作業の場を開設出来た事で本人、家族からも安心感がある。利用者一人一人に適した仕事が確保出来たこと。地域からも応援いただいている 家に閉じ込もりがちな障害を持つ人達が、作業をすることによって自信を持ったり、人とのふれあう喜びを感じたり、又自立心が確立して来た 一保護者2人が、17年間継続できているということは一応達成したと思っている。これからが、正念場と感じている今日この頃です。仕事は現在男女、二名の職員もふえ、順調にあり、全員で頑張っている 興味、能力に応じた仕事を提供してきている 軽食喫茶店という作業種目で、接客、会計、調理、掃除などいろんな作業を分担し、個人の能力に合わせたローテーションを組み活動する中で、上記「」の例4項目ともに当作業所の目指すものであり結果を生み現在に至っています 施設や作業所の作品をイオンSCで販売するー 障害者の作品をより多くの人に見てもらい、買ってもらえる、その販売接客の仕事をするー 地域の人とのつながり、他店と肩を並べて働いているという充実感 重度重複障害の仲間にとって できる仕事はとても限られます。一年間かけて作る仕事は能率はよくないが、利用者が自分が仕事をしたと言ったことがわかりやすい仕事なので 今のところ これしかないと思っている。また仕事により地域との交流も生まれた 従来から多い作業所内で完結する仕事中心でなく、「作業所から街へ、地域の方々へと、障害者本人が仕事を広げていく」ことを課題にして努力してきたことで、それを志向する障がい者が集まり、まとまりと個性づけができたのが主な成功要因 生活の場として考えると、色々な面で自立に向け取り組みした結果基本的な事柄は充分達成していると思います。働く場としてはまず、仕事が少ない事や賃金や低い事等を考えると達成できていないと思います 生産品を常に需要の有る食品（豆腐）に選んだこと。そしてその販売を通して地域の人と接する機会が多く持てること 地域の人との交流ができています。複数の作業種目があるので、利用者の特性に合わせて適切な作業を提供することができています 力がつけば次のステップに移っていけるようにしてある。常に必要がある仕事を選んだ。能力に応じて仕事を選べる 知的障害者にとって、取り組みやすい作業を確保し、かつ年間を通じて比較的安定した作業を確保できていること 当作業所の設置主体である、市の条例では、設置目的は、「障害があるため、雇用されることが困難な者を対象として、通所の場を設け生活指導や職業訓練を行い、社会的に自立を図る」とあります。この目的を「作業所内で、他人と協働して自立した生活をする」と読むならば、当初の目的を達成しているといえ、その要因は、問21の特記事項に記したことになります。一方、目的を「就労を念頭にしたもの」と読むならば、達成できていないということになると思います

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含まない)	当初企業就労は目的として設立し、作業時間、作業内容等を設定し指導した。しかし、就職を斡旋しても短期で戻って来るケースが多かった。利用者は障害者仲間と一緒に協力して作業することに満足していると考え。賃金も平均以上を提供でき、僅かながら上昇している。受注作業に専念し、納期・作業量で企業の信用を得る迄になった 特定の企業から変わらない仕事の提供があり、その他にも、都立養護学校のトイレ清掃や、区立公園の清掃・除草で、安定した収入が確保されていることと思う 脳血管障害のためのリハビリ後、社会参加の場づくりとして開設された作業所。働く場所として、徐々に請け負いの仕事の量を増やしてきている。何より通所する利用者が休むことなく、作業所に来てくれることが励みになっている 脳卒中の後遺症のリハビリテーションの作業所として開設され、今迄使えなかった片方の手が少しでも使えるようになった方や、通所は自分自身で出来るようになったり、前向に作業をして居る事等 利用者が、自分の居場所として、やりがいをもって通ってきている 利用者に合った作業の選択 利用者の家族が自らの手で作業所を作り地域活動の拠点として機能や役割を果たすべく自助努力をするも（場所の提供（民家で老朽化）作業環境や活動スペース等が劣悪な状態におかれてます 利用者の自己決定を重んじ、常にその希望をかなえるために活動してきた事。就労希望者6名が継続的に働いている事。作業所を、仕事をする場として、又、社会に向う出口として、障害者と地域を結び役割を果たしてきた事
	(精神障害者含む)	地域の人と交流できる仕事である。市の生産農家の野菜・果物等を地域の人々に販売している。これにより、農産物直売所として定着できた。障害者と地域の交流が実現できている あまり人の手を借りないで彼等が主となり「働いている」という実感が得られたこと。（地域の人達とふれあひながら働きたい）という希望があり、電動車椅子による訪問販売という仕事により かなえられた。 自分達で売り上げを伸ばせば高賃金につながる 就労できる人は、就業リハビリセンターより、日常生活、作業の姿勢等を守るようにと指導→就労へと。又、NPOへの働く場所を作っていています。日常生活で自立へと取組み実際に自立されている利用者がいます 出張作業で地域の人と交流できる仕事である。力がつけば次のステップに移っていけるようにしてある。能力に応じて時給が上げられる。 障害の重い人もたすさわられる仕事がある。自主生産作業が(クッキー、ケーキ製造)どの人にもポジションがあり、又順調に伸びている。行事等余暇支援も充実している方と思う 地域の企業からの常に需要があり仕事を取りにいったり、探したりしなくても企業から直接出向いて下さるので仕事を選んだ地域の人との交流が出来る パンを販売することによって、市民との交流ができる。選べる仕事の数が少ない。例えば、販売、仕分け、成型と言う風に 3年間施設長として携わっていますが、毎年1名ずつ会社へ就職させている。（短時間労働） 元気を回復するステップとして役立っていると思っています ある程度の所得保障につながっていて、利用者の生活費、経済的基盤の安定化を担っていると考えている。精神科病院内の売店なので、需要は、かわらないことも継続、安定につながっていると思われる 今の時代と地域をしっかり見て感じてやれば何かが見えたり感じたりできる いろいろな作業に、いろいろな方向から取組み、単独または、協力をしあって作業に取り組めるようにしている。その中から社会性などの力がつけば、次のステップ（現場体験実習やいろいろな場の体験）へも進めるようにしている 元来、憩いの場としての施設で、病気の重い方が来ているため、仕事は簡単なもので収入は少ないですが、当初の目的は達成出来ていると思います 基盤作業確保されている。（定収入がある。）多種の作業があり本人の能力に応じて選べる 興味や能力に応じた仕事を選ぶことができ、創り出す喜びを感じることができる 気力体力があれば¥10,000/月位工賃を得る。又 就労訓練¥500/Hに挑戦しているが8人ぐらいいる 個人を尊重し作業能力に対し差をつけない事を目標としてきました。年に3回の地域交流もつづけています。企業に面接させ、継続は無理でしたが、可能な限りチャレンジしていく方針です さいたまマックは、アルコールに依って、仕事を失ったり、出来ない人達が、マックのプログラムを通じて先ず、アルコールを飲まないで生きる事を身につけてもらい、ハローワークに通って、仕事を見つけて、自立した社会生活が出来る様にプログラムを組んで社会復帰が出来る迄を行う、指導、援助をしています 作業所を始めて、2割程の就職者がいる。就労移行の時期の把握と、外部の訓練事業の活用と、スタッフの無差別電話外交で、就職先を確保している。作業所の本プログラムが、パソコンなので、若い人が多く、元々就労意欲も高い人が多いのも一因である 作業手当が充分とは言えないが常に仕事が切れることなくある。それは、利用者と、職員と一緒に頑張り努力していることである。利用者が喜んで働いていることが、お互の喜びと成功していること、仲間共々仲良い 作業の工程が多いので、利用者の能力にあった作業の選択が可能、また、優しい作業から難しい作業まである為、利用者のペースに合わせてステップアップが可能、やりがい、自信につなげられる 市に1つしかないのがどんぐり村です 受け入れたいせいがおけてます。どんぐり村は、この3年間で一般就労に3人も結びつけてます 市の環境リサイクル事業に従事（1.ペット、ハッポースチロール等の分別、仕分け、処理作業応援、2.家具他のリサイクル処理作業） 重複障害（片マヒ、失語症）が多く 言語によるコミュニケーションがとれ作業も仲間作り等円滑にできている 就労移行支援を主な目的に始めたので、これまで20名程の就職達成はうれしい成果と考えている 就労に成功した者を多く出している。就労したい人にはその機会を与えている 障害者以外と早く当所を利用するようになった(利用者が集まった)

小規模作業所 (法外施設)	(精神障害者含む)	商品が多くのお客様から支持されることで利用者の方の作業に対する考え方や、工程での対応において達成していると思う
		職場の仕事はなれることで出来ると思うが他人関係が難しい。今は弁当配達によって地域との交流なども良くなり、毎日販売の数の変動がある為に工賃の安定に欠ける。定員数も多くなるために安定を考えて、運営会で精神障害者のグループホームを運営して、朝、夕食を作り配達をしますがその数も、10名分で、毎日の数が60食あると何とかなると思う
		精神障害者の施設としては農業などの自然と接するものがよかった。利用者が精神的・身体的のびのびおだやかな気持ちで作業が出来た
		絶えない努力と少しのラッキー
		達成している面と、達成できていない面が両方ある。利用者にとってしっかりと賃金となるような、仕事は不十分。対面販売などの目標は実現していると思う
		他の作業所より、工賃の額は多く渡していると思う。(全員だいたい1万円を越えている)その要因は、企業やグループホーム等と連携して、常に仕事を確保できたこと。仕事は3種作って、ローテーションを組んで作業できた事で、全員が休まなくなり、入院する人が減った
		楽しみながら仕事ができる。その中で互いに教えあったり助けあう心が身に付いた
		単純作業の割箸入れは誰でも出来る
		地域に固定客ができ、安定しています。一人一人の興味、能力に応じやってきています。地域の小中学生とも交流が深まり、いい関係になっています
		地域の方々にとって魅力ある活動を考え、障がいのある人達の作業所というイメージをなるべく少なくした点と、給料ミーティング(利用者とスタッフが参加する)で自分の給料決定に(他人も)参加出来る方法を20年間続けてきた。(一律、同じという色あいをなくすると同時に給料が高い低いという事で人間の価値の上下があるのではないという事も言い続けてきた。)
		地域の人と交流できる作業であることから、ネットワーク企業等、ごえんができた事業所へ就職したメンバーを、現在は全員就職後も支援を続けています。その理由は、就職先が遠く、ほとんど支援ができなかった方が、就職後3～4年目で問題が深刻化し、企業からジョブコーチによる支援も行ったが、当作業所へ戻ってきたケースがあったためです。これらをふまえて、雇用事業所との交流と、就労後永く自立生活がつけられる支援の充実にも努めたいと考えています
		地域の人と交流できる仕事である
		力がついて、次のステップに送ることができた。安定した通所を目的としているので、その目的を持って意欲的に通所し、作業に励んでいる。和やかな雰囲気楽しくすごせる場になっている
		通所者がやりがい感を持って仕事に励める内容の仕事を選んでいる
		次のステップへ行く準備の場であると同時に、いつでも帰って来られる安心した所で有ると思っております
		常に仕事が安定している。力がつけば次のステップ(就労)に向けて前向きに生活している
		常に仕事を切らさないため、市内の作業所との連携をはかり、情報交換をしている
		長年授産施設で働いてきた人が、高齢化し次のステップへ移るところまでの橋渡しの役割を果たしている。(他方、仕事(企業での)の挫折、引きこもり等特別なニーズをもつ若い人々には、作業能力に見合った高度な仕事提供や就労への挑戦を支援するだけの職員が不足しており、充分できていない)
		悩み 下請作業なので超多忙な時とわりと「ひま」な時の差が大きい
		日常生活や生活リズムをつけるなどの基礎的な事から、就労への意欲向上などの、改善のみられる人が多い
		毎日、何らかの仕事があるようにしているため
		毎日作業があり、切れる事はないのは良いのですが、利用者自身が施設にとどまってしまう傾向があり、社会復帰施設の本来の目的が達成されているのかに問題があります
		前向きな姿勢と工夫、開拓努力
		道の駅の一部を間借りして喫茶店を経営している関係で毎日地域の人と交流が出来ている。又、旅行をしている人の話しも聞いて楽しく仕事をしている
		リサイクルショップなので仕入れはタダ。地域の人々が物を持ってきてくれ買いにきてくれる。地域に開かれた交流がある
		利用者が、楽しく進んで通所して来る。自分の職場と考え、仕事をしているといった満足感もあるようだ
		利用者個々の個性や生活リズムに合わせた仕事を組み合わせながら協力して取り組んでいる
		利用者に対し、就労の機会を提供し、地域の中で生かされながら一般就労(福祉も含む)及び継続的な雇用に向けて必要な知識職業能力の向上に努めてきました。弁当製造業(買い出し、仕込み、配達、販売、等)を、利用者が、やらされ感ではなく自から学び、体力と能力を付けた人は、ここ数年で、一般就労に2名、福祉的就労に8名、移行することが出来ました。(力がつけば、次のステップへ移る)又、この仕事を継続して毎日、来られる様になり、給料が増えていく人もいます
		私共の親の会では 賃金や作業よりも 楽しく通うことを第1としてこれまでやって来ましたので、そう意味では達成していると思いますが、今後 方針転換するようになれば 変わってくると思います
その他		利用者の皆さんがやりがいを持てるよう工夫している(作業種多い)。一般就労に移っていけるよう支援している。又、移った後もジョブコーチ的支援をしている
		一番興味のある「おいしい食べもの」を選んでいる。売ることへの楽しみ
		達成したと思ったらまた戻ってくる(心の傷を負って……)。今の日本の態勢を考えます
		常に需要がある仕事の為、毎日目的を持ち通所できる
		共に働く場としての覚悟を障害者、非障害者を通じて持ち得ている
		福祉的就労の名のもとに、低工賃、無保障を正当化し、そのことに何の痛みも感じない福祉の場でもなく、生産性と能力主義により、平気で障害者を切って捨てる一般就労の場でもない「共働」の場をめざし、立ちあげから現在に至るまで、全ての労働者(障害者、健常者共)と雇用関係を結び、最賃を上回る分配ができています。このことはサービスを施す者とそれを受ける者という差別的構図を完全否定し、常に(仕事においても、金においても)「共に」を実践しているからである
		もっと何かやりたいという気持ちを持つこと。そして社会に出た時に他者との交流でのストレスに強くなる自分づくりを利用者同志がやれていること。自分のペース、自分のできないを認めること、周りと比べあせない事など生きる力がついていること
		利用する人の能力に応じて作業を提供することができる

付属表ー47

問25 「主な成功要因と考えられること（自由記述）」記載内容〔項目別〕（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

企業との協力

福祉工場	身体障害者福祉工場	企業との事業提携
		企業との連携
		後援会社との連携
		企業の全面協力
		協力企業との共同運営
		受注先として決まった企業
	知的障害者福祉工場	企業との連携
		一般企業から仕事を受注
		関連企業からの委託業務が安定的に供給
		企業からの支援
		企業と連携 特定の企業と提携し、作業を受注している
授産施設	身体障害者授産施設	よい下請企業を持った 地域の企業と連携
	知的障害者授産施設	企業との連携協力体制がとれている
		企業からの協力（平成15年より企業の協力でリサイクル作業を施設外授産でもらっている。）
		地域の企業との連携をとっており、企業からの委託作業等が充実している
		地域の企業の理解が得られ、仕事を受注することができた
		企業と連携を密にし、技術の向上に努めた
		企業の理解や信頼を得た為
	社会事業授産施設	企業等から仕事を受注し、就労又は技術習得に必要な機会や便宜を与え、工賃収入を得ることにより自立を助長させている
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	下請工場的な位置付けができています ユニバーサルデザインの食器を大学と協力して研究開発している
	知的障害者小規模授産施設	地域の業者の方から、いただいている作業をさせてもらっている
	精神障害者小規模授産施設	関係機関との連携を密にしている
		生協と連携した石けんづくりは商品としての意識をメンバーがもてる
小規模作業所	（精神障害者含まない）	大手企業の受注作業が確保できたため農作業や自主製品作りにも取り組めた
		受注作業に専念し、納期・作業量で企業の信用を得る迄になった
		特定の企業から変わらない仕事の提供
	（精神障害者含む）	仕事を取りにいたり、探したりしなくても企業から直接出向いて下さる
		企業やグループホーム等と連携 ネットワーク企業等、ご縁ができた

行政との協力

福祉工場	知的障害者福祉工場	行政からも委託事業
授産施設	身体障害者授産施設	地域の行政及び諸団体の支援と連携
	知的障害者授産施設	行政からの協力（作業種目に児童公園のトイレ等の清掃行政の管理している建物のメンテナンス） 就労支援をめざす国、県、市の委託事業を受託し、それらと一体的な運営をしている
小規模授産施設	精神障害者小規模授産施設	行政と連携し、委託された、作業を行っている
小規模作業所	（精神障害者含まない）	本人の生活面等行政との連携が充分できている（指導、協力、支援等）

仕事の選択：仕事量の安定

福祉工場	身体障害者福祉工場	安定した仕事量
		安定的な印刷事業
		安定した仕事量
		安定した仕事の確保
		地元企業との安定した受注体制
	知的障害者福祉工場	常に需要がある仕事をメイン
		ほぼ安定した仕事量を確保
		関連企業からの委託業務が安定的に供給
		安定した仕事を得ている
		常に搬入があり、選別作業が続行できる
	精神障害者福祉工場	量の確保ができています
		常に安定した作業量
		常に需要がある仕事を選んだ
		継続的作業量の確保

授産施設	身体障害者授産施設	受注がコンスタントに入ってきている 常に需要のある仕事を行っている 常に需要がある仕事
	知的障害者授産施設	授産品に、常に需要のあるパン製作きのこ栽培を選んだ 仕事の質・量が確保されている 1年を通して安定した作業があり、市場との取引も安定している 業務委託という形で安定して仕事を確保 食を中心とした作業に特化し、販売機能を充実させており、年間の売上げも年々上昇している 地域で需要がある作業を選んだ 常に需要がある仕事を選んだ 年間を通して安定した収入が得られる作業種目がある 年間を通して需要がある仕事を選んだ 今のところ、ある程度、安定して仕事を受注している 作業に関しては常に需要がある 作業の量も比較的安定 仕事が切れる事はない 受注量を前年度に比べ、増やし、利用者が持て余す時間が少なくなる様に受注先と連携を密にしている 作業量が安定し、確保できている事 常に需要がある 常に需要がある仕事がある 常に需用がある仕事を選んだ 常に需要がある仕事を選んだ 年間通して安定した売上を確保できており、今後の増収も見込んでいる 必要な作業量を確保している
	精神障害者授産施設	工賃アップのために受注をとぎれることのないよう確保している
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	仕事に常に有る 仕事量も平均してあるので安定している それなりの仕事量を確保している 大きな波もなく需要がある仕事を選んだ 作業量は安定 常に需要ある食品（パン業）を選んだ 常に需要がある仕事 毎年、年間契約を結び作業（清掃）等が増えて作業等が安定、継続している
	（精神障害者含まない）	仕事の量は一定している 年2回（夏冬）作業所に於いて展示販売を行っているが20回以上になり固定客がいることで需要がある 生産品を常に需要の有る食品（豆腐）を選んだ 常に需要がある仕事を選んだ 年間を通じて比較的安定した作業を確保できていること 徐々に請け負いの仕事の量を増やしてきている
小規模作業所	（精神障害者含む）	市の生産農家の野菜・果物等を地域の人人に販売している。これにより、農産物直売所として定着できた 地域の企業からの常に需要がある 精神科病院内の売店なので、需要は、かわらないことも継続、安定につながっている 基盤作業確保されている（定収入がある） 常に仕事が切れることなくある 常に仕事を確保できた 地域に固定客ができ、安定している 常に仕事が安定している 常に仕事を切らさないため、市内の作業所との連携をはかり、情報交換をしている 毎日、何らかの仕事があるようにしている 毎日作業があり、切れる事はない
その他	その他	常に需要がある仕事

仕事の選択：能力・興味に応じてできる事の設定

福祉工場	身体障害者福祉工場	就業者が長く勤務 従業員（利用者）の自己発揮できる作業部署の配置
	知的障害者福祉工場	工場の中で働きの能力に合った作業をみつけその人に合った作業をしてもらっている 自閉症という障害の特性を生かした仕事を選んだ
授産施設	身体障害者授産施設	趣味や能力に応じて仕事を選べる 3種目ではあるが、興味や能力に応じて仕事を選べる
	知的障害者授産施設	利用者のニーズに対応できるように働く場（内容）を整備する 作業選べる（数種目の作業がある）

授産施設	知的障害者授産施設	興味や能力に応じた仕事を選べる
		興味や能力に応じて仕事を選べる
		作業内容が複数ある（得意分野の発見）
		多くの作業種を作ることで、利用者に多くの経験をつませることができ自身につなげている
		障害程度に合わせ、多種の作業を用意できた
		定期的に入る仕事がいくつかある
		個人ではなく集団でできる仕事がある
		能力に応じ仕事を行っている
		能力に応じた仕事を選べる
		能力に応じた作業ができるように、作業分解して作業をしている
		障害の程度や本人のニーズ等にあわせ5つの部門に分けて活動している
		織物など高令になってもできる仕事を選んだこと
		継続して、利用者を取り組める興味のある作業となった
		選べる仕事がある
		障害程度に応じた職種と量がある
		興味や能力に応じて仕事を選べる
		さまざまな工程があり、取り組みやすい
		農業は、障害をもつ人達の適職と考えている
		利用者の特性にあった作業種目を導入し、定着できた
		興味や能力に応じて作業を選べる
		複数の種目から能力・適応によって選択が可能である
		作業種類がある程度準備されており、利用者の個性が生かされるようになっている
		利用者の障害程度に応じて、作業科目（多数）の中から選ぶことが可能
		利用者の障害特性に応じた作業種の導入により、安定した働く場の提供が行われている
		利用者の特性、能力、興味に応じて、ガラスアート、クッキー、クリーニング委託作業等の作業を提供
		利用者の能力に合わせた多様な作業が準備できた
		利用者の持っている特性・能力を最大限に発揮できる作業種を用意している
	精神障害者授産施設	利用者の体調や関心に応じて働き方を選び、働く体験を試みて、蓄積できるようにしている
		接客業務の中で、働く自信が身につく
		授産科目が多いので、利用者が自分のつきたい作業につける
		利用者の方々の訓練レベルに配慮した作業種目を増やすことができた
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	仕事の利用者にあっている
		どのような障害者でも必ずできる内容を考えている
		作業種目の選択が、わかりやすく、かつ、成果がわかりやすい
		作業種目がいくつかあるので、能力や希望に応じて配置転換ができる
		室内作業は、重度の人でも作業に参加でき適している
		自然の中にある、当社の仕事は、自然に学び、自然のサイクルに通じた事を取り入れ、ニワトリのフンは、畑の肥料に、芝を止メル竹の杭に、竹の残った部分は、竹炭にし、竹酢を作る竹酢液は、畑の消毒に使う等、代用軽油作りも材木は、塩作りに、シイ簀作りに、くさった材木は、カブト虫の幼虫と自然にもどすサイクルができているこれは需要にもつながってきた
		内容も利用者のしやすいものを選んで、届けて下さり、受け取りに来て下さる
		能力に応じた仕事ができる
		作業種目もいくつかあり、利用者の希望により、作業が選べる
		今度も拡大していく可能性も多いにある
		母体が知的障害者育成会であったことから、どのような障害の方にも、働く場を与えてきたこと
		納期に左右されない仕事を主に、他の作業、活動を取り入れている
		単純な内職と云えども本人の能力、障害の程度によって各自で調整できる
		多種の下請作業をやっている
		いろいろな作業をすることでリンクイオウヘンな力をつけることができる
小規模作業所	（精神障害者含まない）	能力に応じて仕事を選べ、身体障がい者と、知的障がい者がペアを組むことにより、効率化、完成度が高まっている
		働く場所が3ヶ所あり、個人に応じた場所で働ける。個性に応じた仕事を取り入れている
		本人にあった仕事内容
		利用者一人一人に適した仕事が確保できた
		興味、能力に応じた仕事を提供してきている
		軽食喫茶店という作業種目で、接客、会計、調理、掃除などいろんな作業を分担し、個人の能力に合わせたローテーションを組み活動する
		複数の作業種目があるので、利用者の特性に合わせて適切な作業を提供することができている
		能力に応じて仕事を選べる
		知的障害者にとって、取り組みやすい作業を確保
		利用者に合った作業の選択
	（精神障害者含む）	自主生産作業が(クッキー、ケーキ製造)どの人にもポジションがあり、又順調に伸びている。障害の重い人もたずさわれる仕事がある
		いろいろな作業に、いろいろな方向から取組み、単独または、協力をしあって作業に取り組めるようにしている

小規模作業所	(精神障害者含む)	多種の作業があり本人の能力に応じて選べる
		興味や能力に応じた仕事を選ぶことができる
		作業所の本プログラムが、パソコンなので、若い人が多く、元々就労意欲も高い人が多いのも一因である
		作業の工程が多いので、利用者の能力にあった作業の選択が可能
		精神障害者の施設としては農業などの自然と接するものがよかった
		仕事は3種作って、ローテーションを組んで作業できた
		単純作業の割箸入れは誰でもできる
		一人一人の興味、能力に応じやってきている
		利用者個々の個性や生活リズムに合わせた仕事を組み合わせながら協力して取り組んでいる
その他	その他	作業種多い
		利用する人の能力に応じて作業を提供することができる

仕事の選択：働きがいのある仕事の選定

授産施設	知的障害者授産施設	作業のルーティンが決まって利用者がすすんで取り組める仕事がある
		創造性のある仕事
		意欲をもって取り組める作業種目を設定
		主な仕事は農作業であり、地域の人との交流や、自然とのかかわりを大切にできている
		お客さまに喜ばれる商品である
		葬儀用菓子の受注や木工製品の販売は地域密着型の仕事である
小規模授産施設	精神障害者授産施設	肉体労働（清掃）は体力もついて元気になる
	身体障害者小規模授産施設	障害者自身が伝統工芸品である漆器の製作にたずさわっている満足感がある
	知的障害者小規模授産施設	内容も単純作業なので利用者は満足している
	精神障害者小規模授産施設	指導員と所員が、皆でテーブルをかこみ同一作業する事で、指導員の目が所員にむけられる（最初の目的であった）
		作業内容が、公園清掃のため、地域との交流もでき、利用者の仕事に対する達成感、充足感につながっている
		愛情を持って売れる品にした 公園清掃（市委託）や民家草とり、については、地域の交流も含め、仕事としての意識がもてる
小規模作業所	(精神障害者含まない)	「パンを作りたい」という、本人達の希望をもとに立ち上げた授産所なので、本人達はとても意欲的に取り組んでいる「パン屋さんに就労しても、本人達の望む、パン屋の製造に直接かかわる業務はさせてもらえない（洗い場等）為、直接パンを製造する夢をかなえられるし、本人達は充分その力を持っている
		慣れると体への負担も少なく、楽しく仕事をしている
		自己表現を重視する仕事なので誰にでも好きにできる
		利用者がものを作ることを楽しめる
		一年間かけて作る仕事は能率はよくないが利用者が自分が仕事をしたと言ったことがわかりやすい仕事
		従来から多い作業所内で完結する仕事中心でなく、「作業所から街へ、地域の方々へと、障害者本人が仕事を広げていく」ことを課題にして努力してきた
	(精神障害者含む)	創り出す喜びを感じることができる
		個人を尊重し作業能力に対し差をつけない事を目標としてきた
		利用者が喜んで働いていることが、お互の喜びと成功していること、仲間共々仲良い
		楽しみながら仕事ができる
		安定した通所を目的としているので、その目的を持って意欲的に通所し、作業に励んでいる。和やかな雰囲気楽しくすごせる場になっている
		通所者がやりがい感を持って仕事に励める内容の仕事を選んでいる 旅行をしている人の話しも聞いて楽しく仕事をしている 自分の職場と考え、仕事をしているといった満足感もあるようだ
その他	その他	利用者の皆さんがやりがいを持てるよう工夫している
		一番興味のある「おいしい食べもの」を選んでいる。売ることへの楽しみがある

地域との交流

福祉工場	知的障害者福祉工場	地域と交流
		地域の人との交流できる仕事を4割として自主生産作業
授産施設	身体障害者授産施設	販売により地域交流ができた
		利用者の人達も配達を通じて地域の人達とも交流できる仕事
	知的障害者授産施設	地域の方が施設に出入りできるようレストラン、生鮮市等をはじめ固定客もついてきている
		他施設との交流もある
		立地条件が良く地域の人々との交流ふれあいのできる仕事場である
		地域の方の協力が得られている
		パンの販売等地域の人と交流できる仕事がある
		地域の人と交流できる仕事である

授産施設	知的障害者授産施設	パン販売など行政機関において販路が広がった
		物づくりを通して地域住民と交流の機会が持て、日常的な関わりが持てた
		地域の人との交流を大切にできている
		地域住民との交流を大切に、積極的に社会参加や施設開放。障害者、施設、作業への理解と協力が得られた
		地域に根づいた施設になっている
		地域の人々と交流できる仕事である
		地域との交流ができる
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	仕事を通し、地域住民やボランティアとの交流が図られた
		地域の人と交流できる仕事
		販売にでて、社会と接する機会を持っている
	知的障害者小規模授産施設	公園清掃等は地域の人と交流でき、適している
		地域の人達との交流ができており、常に声かけしてもらっている
		販売活動や納品活動等で地域にとけこんだ活動もできている
		月に数回、地域の民生委員やボランティアが作業手伝いに来る。地域の方との交流を考えている
		地域の人と交流、支援が受けられる
		地域の人と交流できる仕事
		地域の人とも交流しやすい仕事である
		ボランティアさん、地域の人達との交流を持ちながら、受けた仕事は完全に仕上げる力がついて来ている
	精神障害者小規模授産施設	地域との交流もできる
		地域の人との交流ができてさらにスポーツ通しての地域交流で互いの励まし支えあえる
		公園清掃（市委託）や民家草とり、については、地域の交流も含め、仕事としての意識ももてる
		自分達の作った製品を直接地域の方々に販売して、交流ができる
		ショップで対人関係をうまく保てる訓練がなされている
小規模作業所	（精神障害者含まない）	仕事を通じて地域の人をはじめいろいろな分野の人達と交流できる
		他施設、地域との交流をすこしずつ増えてきている
		地域からも応援いただいている
		地域の人とのつながり、他店と肩を並べて働いているという充実感
		仕事により地域との交流も生まれた
		販売を通して地域の人と接する機会が多く持てる
		地域の人との交流ができています
	（精神障害者含む）	地域の人と交流できる仕事である
		（地域の人達とふれあひながら働きたい）という希望があり、電動車椅子による訪問販売という仕事によりかなえられた
		出張作業で地域の人と交流できる仕事である
		地域の人との交流ができる
		パンを販売することによって、市民との交流ができる
		年に3回の地域交流もつづけている
		弁当配達によって地域との交流なども良くなり
		地域の小中学生とも交流が深まり、いい関係になっている
		地域の人と交流できる作業である
		地域の人と交流できる仕事である
		道の駅の一部を間借りして喫茶店を運営している関係で毎日地域の人と交流ができています
		地域に開かれた交流がある

経営努力

福祉工場	身体障害者福祉工場	民間的運営の導入(厳しい事業運営)
		法人全体の財政安定
		技術及び設備投資についても、適切に対応
		適切な指導
	知的障害者福祉工場	車椅子利用者が働きやすい環境。駐車スペース、車椅子WC、洗面(流し台)、宿舍エレベーター等が設立時に整備
授産施設	身体障害者授産施設	県の補助金を基盤に安定した支援
		仕事を持ち帰ってくる営業力
		付加価値の高い作業内容
		消費性の高い食品関係の作業種を取り入れた
		営業努力によって売上増
	知的障害者授産施設	生産設備等の充実
		常に一般社会を意識した授産事業展開及び支援を行っている
		当初より、安定して販路が得られた
		他の施設と同じ自主製を作らない
		食を中心とした作業に特化し、販売機能を充実させており、年間の売上げも年々上昇している
		地域密着型を目指し、地元の材料(原料)を生かした自主製品、

授産施設	知的障害者授産施設	企業的手法を基本に事業規模を拡大
		企業と連携を密にし、技術の向上に努めた
		単価の高い内容を取り入れながら1人ひとりの工賃が増加するように努めている
		専門家の技術指導を継続して取り入れ、質の高い作業・商品を維持している。お客さまからの要望・クレームを商品にフィードバックさせている
		企業や地域の人たちと連携をとりながら仕事を充実させている
		地域性重視で近場の利用者のニーズに応えている
		収益性を考えて種目を採用しているため比較的高い工賃を支給できる（まだ不十分ではあるが）
	精神障害者授産施設	地域中の一店舗として、普通にお客様がご利用頂けるよう、建物やメニュー等の工夫をしている
		常に作業内容や経営の改革を行っている
		地域や関連機関との協力を広げる努力を継続して行っている
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	福祉ではなくビジネス感覚で取り組む様にしている。仕事に対する姿勢も一般企業並になかま自身が厳しく行っている
		陶芸の指導を日展にも入選しているプロにお願いしている
	知的障害者小規模授産施設	地域の婦人会等の各現職に働きかけ販売経路の拡大につなげている
		より少ない資本でより大きい工賃を生むことを当初より心掛けてやってきた
	精神障害者小規模授産施設	インターネット情報も取り入れ、自主製品の品質の改良に努めた
		作業所事務のOA化を図っている
小規模作業所	（精神障害者含む）	地域の方々にとって魅力ある活動を考え、障がいのある人達の作業所というイメージをなるべく少なくした
		リサイクルショップなので仕入れはタダ地域の人々が物を持ってきてくれ買いにきてくれる

勤務条件

福祉工場	身体障害者福祉工場	安定した収入
		従業員も安心・安定して就労
		採用の際、最低賃金の保障
		当初より雇用形態
		無年金者を含め、経済的にはそれぞれ自立
	知的障害者福祉工場	作業量に応じた工賃配分
授産施設	身体障害者授産施設	所得の条件が保持
		最低賃金以上(数名除く)を支払い、各種保険にも加入し、生活基盤を安定
		安定した収入が得られ生活面においても充実
	知的障害者授産施設	能力に応じた工賃支給
		利用者により高い工賃を支給することができている
		工賃も多く出していけている
		一定の工賃を授産収入で支払っている
		工賃は年々下がって入るが、区内では比較的高く設定
		能力に応じた工賃（5段階）を支給している
		高工賃支給を実現してきている
		作業を全面的に転換したことで、工賃収入がアップした
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	利用者のペースの仕事で9000円工賃を支給できている
		本人の希望や能力と障害の特性に応じた職場、そして企業主をマッチングさせることを重視している
		工賃の支払いに努力、工夫をしている
	知的障害者授産施設	働きにみあう工賃支給ができるよう努力を重ねること
		毎日指定の時間働くことができれば、障害年金と収入で一人暮らしが可能となっている
		でき高制をとっている
		時間給を基本とし、仕事量にかかわらず一定の賃金を払っているが、自信のある人は歩合制を選択し、更に高い賃金を目指すことができる
		賃金を企業並みに支払っている
		利用希望者が多い工賃の水準が高い
		各人にとって作業工賃の安定（企業下請けのない日も木工自主製品をつくり興味や技術を生かしている）
		利用者の多くが住む近くに、日中作業の場を開設できた事で本人、家族からも安心感がある
小規模作業所	（精神障害者含まない）	賃金も平均以上を提供でき、僅かながら上昇している
		養護学校のトイレ清掃や、区立公園の清掃・除草で、安定した収入が確保されている
		自分達で売り上げを伸ばせば高賃金につながる
	（精神障害者含む）	能力に応じて時給を上げられる
		ある程度の所得保障につながっていて、利用者の生活費、経済的基盤の安定化を担っている
		給料ミーティング（利用者とスタッフが参加する）で自分の給料決定に（他人も）参加できる
その他	その他	全ての労働者（障害者、健常者共）と雇用関係を結び、最賃を上回る分配ができている

次のステップ

福祉工場	身体障害者福祉工場	意欲と能力があれば協力企業への就職の道
	知的障害者福祉工場	利用者の技術向上に伴ない次のステップに移れるシステム
授産施設	身体障害者授産施設	作業を習得すれば、次のステップに移っていける
	知的障害者授産施設	利用者が自立に向けてステップがふめる様システム化をしている
		仕事を続けて行くなかで、能力が身につけば企業内実習等にステップアップして行く
		希望者は企業への就労を支援する取組ができています（ハローワーク等との連携）
		段階的な支援体制を取っている
		次のステップに計画的に移っていけるようにしている
		力がつけば就労につけている
		力がつけば次のステップに移っていけるようにしてある
		次のステップに行けるシステムを作った（出口がある）
		ハローワークと連携して、障害者雇用予定の事務所の紹介や障害者雇用のための職場適応訓練制度の活用などを図り就労にむすびつく流れが確立している
小規模授産施設	精神障害者授産施設	法人として施設の設置目的に添った段階的な支援体制を確立しているから
		施設内授産活動に限らず、施設外授産活動へとステップしていけるように支援している
	身体障害者小規模授産施設	力がつけば、次のステップに移っていける様に関係機関と連携している
	知的障害者小規模授産施設	企業実習も入れ就労支援を強化している
	精神障害者小規模授産施設	工賃が少なくなった時は、どうしようと前向きに皆で考える様にしている
小規模作業所	（精神障害者含まない）	同一法人により、7施設の運営をする中で、能力に合わせて、ステップアップがはかられる
		委託訓練事業及び、企業内援産事業を行い、就労移行に結びついている
	（精神障害者含む）	対人関係を築き力が付けば次のステップに移って行ける様な支援を行っている
		現場の工夫でいろいろスキルを高める努力をしている効果が、就労（短時間）にむすびつきはじめてきた
		評価と作業面談で、次へのステップ（もしくは一般就労）の確認ができる
		障害者職業センター、就業・生活支援センター、ハローワークとのつながりがある連携して就労支援に取り組んでいる
		力がつけば次のステップに移っていけるようにしてある
		就労できる人は、就業リハビリセンターより、日常生活、作業の姿勢等を守れるようにと指導→就労へと又、NPOへの働く場所を作っている
		力がつけば次のステップに移っていけるようにしてある
		その中から社会性などの力がつけば、次のステップ（現場体験実習やいろいろな場の体験）へも進めるようにしている
その他	その他	就労移行の時期の把握と、外部の訓練事業の活用と、スタッフの無差別電話外交で、就職先を確保している
		利用者ベースに合わせてステップアップが可能
		事業所へ就職したメンバーを、現在は全員就職後も支援を続けている
		力がついて、次のステップに送ることができた
		次のステップへ行く準備の場であると同時に、いつでも帰って来られる安心した所である
		力がつけば次のステップ（就労）に向けて前向きに生活している
		長年授産施設で働いてきた人が、高齢化し次のステップへ移るところまでの橋渡しの役割を果たしている
		一般就労に移っていけるよう支援している

その他

福祉工場	身体障害者福祉工場	地域コミュニティの理解
	知的障害者福祉工場	利用者の働く意欲
授産施設	身体障害者授産施設	利用者の方々1人1人が、自分が生きていく為には良い仕事をという意識を強く持たれている
		自分たちがいなければ…という意識づけのもとに、労働意欲・責任感
	知的障害者授産施設	社会参加している実感をもっているため
		一般社会の一員として「働く」上での厳しさ・喜びが実感できる
		職員の意識が高く、利用者と共に意欲的に働いている
		時間をかけて指導援助
		利用者の状況に応じた支援（一般就労に近い人、作業そのものに工夫が必要な人などそれぞれ）
		授産施設ではあるが、余暇活動も充実している
		技術が身につく仕事がある
		弁当受注など地域の協力
		洗車作業では企業内に訓練施設
		継続的に働く場がある
		やりがいの持てる場である
		定員数も常に安定しているため
		個別的なプログラムを提供する事を主な目標としてきた
		職員の努力

授産施設	知的障害者授産施設	働くことを通じて仲間づくりができた 施設に来ることが楽しいと思わせる雰囲気（水泳・音楽・ダンス・アート等）作りにも力を入れている
	精神障害者授産施設	利用者の利用目的を確認、共有し、支援方法を常に利用者とともに検討している ゆるやかな就労環境（作業時間や出勤時間を利用者個々の事情にまかせている）の中で安心できている 実際の職場で働らく生活が体験できる 病院、支援センター、授産施設共同作業所、グループホームと障害者がそれぞれの状況に応じた支援、利用が可能である 就労移行が支援できる場所も、法人で整備しつつある 作業時間の延長等幅広い支援が可能となった
	社会事業授産施設	一般就労に協力作業がスムーズにでき、欠勤ができない雰囲気づくりをしている（会話、他）
小規模授産施設	身体障害者小規模授産施設	完全に覚えるまで、1：1で職員が指導する 毎日する仕事があり、成果が見える為か、どの方も仕事の力量が高まり活躍している 輪を広げて行っているのが成功している事かもしれません（協力者を増やす） 利用料が多いのが良いか、少ないのが良いかわかりやすくストレートに話す レクリエーションを取り入れ、仕事だけに片寄らない様にしている 人がしだいに多く集って来ている
	知的障害者小規模授産施設	給料をたくさんもらう事を主にしておらず、障害をもっている子が朝おきて行く場所のある事へのよこ こびを大としている 親の集合体なのでやりやすい（のかもしれない） 重度の障害者の働く場を創り目指したので当初の目的は十分達成している 企業就労を希望する利用者があり、自分で自信と夢が持てている 障害者の自立を目標にしていたが家でできなかったことができるようになった等の家族からの喜びの 声が多く寄せられる
	精神障害者小規模授産施設	常に課題を共有し、話し合いを重ね、解決の方向づけをしている 主体的に考えられるスタッフ育成に心がけている 社会との接点を感じられる 販売活動を通じて、米ぬか石けんの理解、興味ももてる
小規模作業所	（精神障害者含まない）	食堂で職員共ども昼食をとりコミュニケーションも順調 自らが働いて、得られる賃金に喜びを感じている 仕事を他の人に教えることにより自信ができ、社会の一員としての自覚も芽生える “染織”という趣味のもので普通の作業所製品よりは高い価格がつけられる 一人一人に応じた対応工夫ができています ハローワークが当作業所から徒歩5分の場所にあり、求職活動が比較的しやすい環境にある 本人達の毎日の指導に当たる職員の質がスバラシイ 障害者の作品をより多くの人に見てもらい、買ってもらえる、その販売接客の仕事をする 施設や作業所の作品をイオンSCで販売する それを志向する障がい者が集まり、まとまりと個性づけができた 利用者は障害者仲間と一緒に協力して作業することに満足している 利用者が、自分の居場所として、やりがいをもって通ってきている 仕事をする場として、又、社会に向う出口として、障害者と地域を結ぶ役割を果たしてきた 利用者の自己決定を重んじ、常にその希望をかなえるために活動してきた
		あまり人の手を借りないで彼等が主となり「働いている」という実感が得られた 行事等余暇支援も充実している方と思う 利用者と、職員と一緒に頑張り努力している 前向きな姿勢と工夫、開拓努力 私共の親の会では賃金や作業よりも楽しく通うことを第1としてこれまでやって来た 又、移った後もジョブコーチの支援をしている
	（精神障害者含む）	毎日目的を持ち通所できる 共に働く場としての覚悟を障害者、非障害者を通じて持ち得ている
その他	その他	

問26 「1. 企業就労を希望する利用者がいる 二. その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

168

付属表－４９

問２６ 「２．企業就労を希望する利用者がいない 二．その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	
	知的障害者福祉工場	
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	年齢的体力的に厳しい人もいるが、１歩外に出る勇気が持てないだけの人は、どうにかして出してあげたいと思う
	知的障害者授産施設	農業の作業種目と作業量の拡大
		利用者の意思はない、保ゴ者の帰る場がなくなるのを恐れ、希望しない
		保ゴ者が反対している
		法人内のＡ型事業への移行をすすめる
		企業就労を希望してもらえるよう支援していく
		施設内に障害者雇用として働いている
小規模授産施設		能力として可能だが本人のモチベーションを高める支援ができていない。今後は就労支援センターと連携していきたい
	精神障害者授産施設	利用者が意欲を持って生活を豊かにできるような働き方を提供したい
	社会事業授産施設	仕事量の安定的確保及び高収入
	身体障害者小規模通所授産施設	
	知的障害者小規模授産施設	
小規模作業所 （法外施設）	精神障害者小規模通所授産施設	高齢者はむずかしい
	（精神障害者含まない）	重度すぎて就労等考えられない
		居場所の確保のみ
	（精神障害者含む）	作業所での仕事は一つ二つの事で利用者のニーズに対応して行くには仕事がない
		他作業所へ紹介
その他		利用者個々に応じています

付属表－50

問26 「3. その他」の記載内容（原則として記載のまま。固有名詞は削除）

福祉工場	身体障害者福祉工場	企業内に障害者の雇用を推進するポストを設けて欲しい 工場にて就労している
	知的障害者福祉工場	
	精神障害者福祉工場	
授産施設	身体障害者授産施設	利用者のニーズが一般就労か福祉的就労か身体介護か等によって個別に対応したい
	知的障害者授産施設	法律体系の狭間的な方があふれる 現実問題社会に出せるレベルの利用者はいない 充実した一日一日を送れる様に、人と人との関わりを基に支援してゆく 将来的に企業就労を希望している人は、1名いらっしゃる
		当施設では一般就労を希望する方7名程（40名定員）います。できるだけ、ハローワークや県障害職業センターと連携して、就労に結びつけたいと思いますが、まだ情報の共有化や縄張り意識もあり、連携が不十分。特にジョブコーチはもう少し施設や利用者のことを知ってほしい。（施設と連絡をとってほしいと思います。）当法人では中期目標として、利用者へ援助つき就労の場を設けたいと考えます
		企業主や職場の方々に理解をしていただけるよう支援員やジョブコーチがいつでも対応できる体制をつくる 高齢化し授産活動に適しない利用者には生きがい活動を用意していく
		自己選択、自己決定、自己責任と本人の思いに寄り添いながら様々な可能性と一緒に検討してゆく 企業就職希望有無だけにとられず本人の働くことの意義への支援が重要だと思います
	精神障害者授産施設	
	社会事業授産施設	
小規模授産施設	身体障害者小規模通所授産施設	脳性マヒの重度障害者の為、一般企業への就労は困難ですが、企業で一生懸命働いている人達の見学。又少しでも体験できるとよいと思います
	知的障害者小規模授産施設	
	精神障害者小規模通所授産施設	今のところ、23名の登録者中3人が入院中、3人が企業就労中、連絡のみ閉じこもり中が2人、家庭の事情で支援のみ1人と対応が様々 職業訓練となるプログラムの充実をはかる
小規模作業所 （法外施設）	（精神障害者含まない）	働くことの意義を理解させる 利用者本人からの”作業へのニーズ”があれば随時対応 本人、親共に就労に消極的。本人が働かなくても家族は困らないので無理に働く必要はないと考えているのではないかと。又、雇用されても続かなかった場合に行く所が無くなってしまうのではないかと心配がある様だ 法定雇用率1.8% 100%達成を厳格にすべきである
		生活の場としての機能が第一である。当会自体は 少数だが、本来能力的に就労可能だが過去の挫折で自信が持てぬ人が居る。就労援助センター（法人内）を通し、十分に時間をかけて、本人に配慮してくれる企業につなげたい 現場を知って欲しい 一日(8時間の勤めも何か大変です) 企業就労については2名程度が希望。ハローワークトライ雇用制度に申込み中。ほとんどの人達は、半分作業所に来て力をつけたいと 作業生が高齢化して、就労はあまり希望がありません
	（精神障害者含む）	
その他		企業就労より、一定 当方が優越していないか…な？ 自らの存続のためには生産性の低い障害者から首を切る企業就労が最善とは全く思っていない