

障害者の就業状況等に関する調査研究

2017年4月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
障害者職業総合センター

NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION



## 障害者の就業状況等に関する調査研究

2017年4月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

障害者職業総合センター

NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION



## まえがき

障害者職業総合センターでは、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、わが国における職業リハビリテーションの中核的機関として、職業リハビリテーションに関する調査研究をはじめとして、様々な業務に取り組んでいます。

本報告書は、当センターが実施した「障害者の就業状況等に関する調査研究」（2015年度～2016年度）の結果を取りまとめたものです。

公共職業安定所において紹介就職した障害者の就職件数は、2015年時点において7年連続で増加し、精神障害者の就職件数が身体障害者の就職件数を大きく上回っています。こうした中であって障害者の離職率に対する関心は高いものがあります。本調査研究では、公共職業安定所の専門援助部門の紹介により就職した障害者（身体障害者・知的障害者・精神障害者・発達障害者）の就職状況、職場定着状況及び支援状況等を把握するために公共職業安定所に対して実態調査を行い、その結果を基に、職場定着に関連する要因について分析しています。

本調査研究の実施にあたり、ご協力いただきました皆様に対し、心より御礼申し上げます。

本報告書がたくさんの方々に活用され、障害者の雇用の促進と安定のための一助になれば幸いです。

2017年4月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
障害者職業総合センター  
担当理事 有澤 千枝

## 執筆担当

高瀬 健一	障害者職業総合センター	主任研究員	概要、序文、第1章、第2章、第3章
大石 甲	障害者職業総合センター	研究員	概要、序文、第1章、第2章、第3章
西原 和世	障害者職業総合センター	研究協力員	概要、序文、第1章、第2章
山本 美奈子	障害者職業総合センター	研究協力員	第1章（図表作成）

## 謝 辞

本調査研究を実施するにあたり、多くの方々から多大な協力を賜りました。

第1章では、公共職業安定所の皆様に実態調査にご協力いただきました。第2章では、障害者を雇用されている企業の皆様にヒアリング調査にご協力いただきました。皆様のおかげで貴重なデータを収集することができました。また、質的研究にあたり東洋大学社会学部教授の志村健一氏から専門家の立場でご助言いただきました。ご協力いただいた皆様に、御礼申しあげますとともに心より感謝申し上げます。

### 研究担当者

本調査研究は、障害者職業総合センター社会的支援部門で担当した。

研究担当者、研究担当時の職名、担当した年次は以下のとおりである。

鈴木 徹	障害者職業総合センター	統括研究員	平成27年度～平成28年度
高瀬 健一	障害者職業総合センター	主任研究員	平成27年度～平成28年度
大石 甲	障害者職業総合センター	研究員	平成27年度～平成28年度
西原 和世	障害者職業総合センター	研究協力員	平成27年度～平成28年度
山本 美奈子	障害者職業総合センター	研究協力員	平成28年度
綿貫 登美子	障害者職業総合センター	研究協力員	平成27年度

# 目次

概要	1
序文 (背景と目的)	9
第1章 公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査	
第1節 実態調査の実施	15
第2節 方法と用語の定義、本集計・分析結果の活用にあたっての留意点	15
第3節 集計結果：就職後1年間の職場定着状況等	
1 回収状況	21
2 全体の定着状況	21
3 一般企業への就職後の職場定着状況	22
4 一般企業への紹介就職・職場定着にかかる支援の実施状況と職場定着状況	29
5 一般企業への就職後に離職した際の離職理由	34
6 一般企業における身体障害者の職場定着状況等	35
7 一般企業における知的障害者の職場定着状況等	46
8 一般企業における精神障害者の職場定着状況等	57
9 一般企業における発達障害者の職場定着状況等	68
第2章 職場定着に関連する要因の分析	
第1節 分析方法	79
第2節 短期的な定着に関連する要因の分析	
1 説明変数間の連関分析による変数選定	79
2 ロジック検定による短期的な定着の要因の分析	80
3 身体障害者における短期的な定着に係る回帰分析の結果	81
4 知的障害者における短期的な定着に係る回帰分析の結果	83
5 精神障害者における短期的な定着に係る回帰分析の結果	84
6 発達障害者における短期的な定着に関連する要因の分析	86
第3節 長期的な定着に関連する要因の分析	
1 説明変数間の連関分析による変数選定	86
2 ロジック検定による長期的な定着の要因の分析	86
3 身体障害者における長期的な定着に係る回帰分析の結果	87
4 知的障害者における長期的な定着に係る回帰分析の結果	88
5 精神障害者における長期的な定着に係る回帰分析の結果	89
6 発達障害者における長期的な定着に関連する要因の分析	90
第4節 職場定着に関連する要因の質的研究による補足	
1 方法	92
2 結果	92

第3章 考察	95
--------	----

巻末資料

1 調査集計表（一般企業へ就職した障害者）	97
2 基礎統計表	103
3 身体障害者における障害部位別の職場定着状況	130
4 定着要因分析における変数間の連関	149
5 調査票	153
6 グラウンデッド・セオリー・アプローチについて	162

# 概 要

本調査研究報告書は、以下の構成となっている。

「序文」は、研究の背景、目的、結果の概要を述べている。「第1章」は、公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査の結果をまとめている。「第2章」は、公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査の結果を基に障害別の職場定着に関連する要因について短期（3か月時点の職場定着）、長期（3か月以降の1年時点の職場定着）の2段階による統計分析を行っている。あわせて質的研究として、障害者を雇用する企業にヒアリング調査を実施し、その結果を基に、企業における職場定着の推進に係る方策について分析を行っている。「第3章」は、本調査研究の考察である。

## 1 調査研究の背景と目的

公共職業安定所において紹介就職した障害者の就職件数は、2015年時点において7年連続で増加し、精神障害者の就職件数(38,396件)が身体障害者の就職件数(28,003件)を大きく上回った。こうした中であって障害者の離職率に対する関心は高いものがあるが、障害者の離職率・定着率を公的に把握した調査は存在しておらず、機構で実施した『精神障害者の雇用促進のための就業状況等に関する調査研究』（2010年3月）及び『精神障害者の職場定着及び支援の状況に関する研究』（2014年3月）において把握したデータを引用することが多い。しかしながら、当該調査は、精神障害者に特化したデータであること、調査時期から時間が経過しているといった問題がある。

このため、新たに、2015年度から2年間の計画により、身体障害者・知的障害者・精神障害者・発達障害者の就職状況、職場定着状況及び支援状況等の就業実態を調査し、分析を行うものとしたところである。

## 2 調査研究の方法

### (1) 公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査

2015年7月1日から8月31日の2か月の間に、全国で134所の公共職業安定所の専門援助部門（障害者窓口）の紹介により就職した者であって、主たる障害が身体障害、知的障害、精神障害、発達障害のある者を対象とした。なお、調査項目について公共職業安定所が調査票に入力することにより回答を得た。

### (2) 職場定着に関連する要因の分析

実態調査の結果を基に障害別の職場定着に関連する要因について短期（3か月時点の職場定着）、長期（3か月以降の1年時点の職場定着）の2段階による統計分析（ログランク検定、コックス比例ハザード回帰分析等）を行った。あわせて障害者を雇用する企業7社の障害者雇用に関する主たる担当者にヒアリング調査を実施し、その結果を基に、質的研究（グレーザー版に準拠したグラウンデッド・セオリー・アプローチ）により分析を行った。

### (3) 本集計・分析結果の活用にあたっての留意点

本集計・分析結果の活用にあたっては、①就職先企業における職場定着への配慮や工夫の有無は不明であること、②調査時期を7月～8月に設定したため、年度当初の新規学卒者の就職状況が集計に反映されていないことに留意する必要がある。



### 3 調査研究の内容

#### (1) 公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査

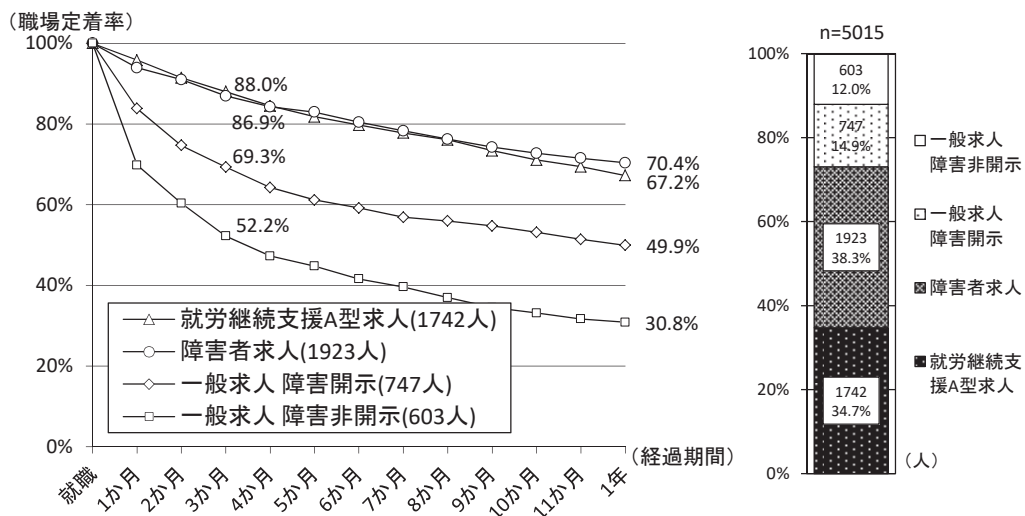
##### ア 回収状況

5,305 人の結果が回収された。うち調査対象としていない「その他の障害」として報告のあった者及び定着期間が不明な者を除いた 5,015 人を集計の対象とした。障害別の集計内訳は、身体障害者 33.5%、知的障害者 15.3%、精神障害者 43.8%、発達障害者 7.4%であった。また、求人種類別の集計内訳は、障害者求人により就職した者 38.3%、一般求人にて障害を開示して就職した者 14.9%、一般求人にて障害を非開示にして就職した者 12.0%、就労継続支援 A 型（以下「A 型」という。）\*に就職した者 34.7%であった。

##### イ 全体の定着状況

A 型を含む就職先での定着率は、就職後 3 か月時点では 80.5%、就職後 1 年時点では 61.5%であった。一方、A 型を除く一般企業における就職後 3 か月時点の定着率は 76.5%、就職後 1 年時点の定着率は、58.4%であった。就職後 3 か月時点の定着率をより詳細な就職した求人種類別（以下「求人種類」という。）でみると、A 型 88.0%、障害者求人 86.9%、一般求人障害開示 69.3%、一般求人障害非開示 52.2%、就職後 1 年時点の定着率は、A 型 67.2%、障害者求人 70.4%、一般求人障害開示 49.9%、一般求人障害非開示 30.8%であった。<図表 概-1>

図表 概-1 求人種類別にみた職場定着率の推移と構成割合



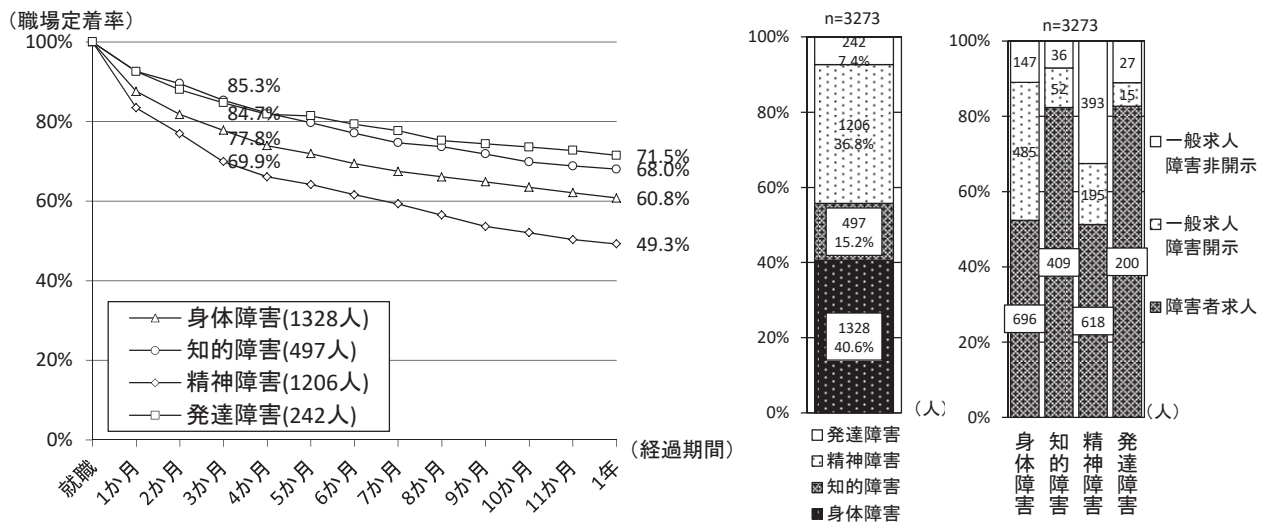
以下の集計・分析は、A 型を除いた一般企業へ就職した者を対象とした。

\*就労継続支援 A 型は、企業等に就労することが困難な者につき、雇用契約に基づき、継続的に就労することが可能な 65 歳未満の者に対して、生産活動その他の活動の機会の提供、その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練、その他の必要な支援を行っている。

##### ウ 一般企業への就職後の障害別職場定着状況

就職後 3 か月時点の定着率を障害別にみると、身体障害 77.8%、知的障害 85.3%、精神障害 69.9%、発達障害 84.7%、就職後 1 年時点の定着率は、身体障害 60.8%、知的障害 68.0%、精神障害 49.3%、発達障害 71.5%であった。<図表 概-2>

図表 概-2 障害別にみた職場定着率の推移と構成割合（障害者求人または一般求人へ就職した者）



### エ 一般企業への紹介就職・職場定着にかかる支援の実施状況

職業紹介の前に訓練等を利用した者は、673人と全体の20.6%であり、具体的には「就労移行支援」が最も多く37.0%（訓練等利用者のうち複数回答を集計）、次に「職場実習」33.1%、「委託訓練」10.4%であった。

公共職業安定所が新規に求人開拓して就職となった者は274人と全体の8.4%、公共職業安定所が採用面接等への同行を行って就職となった者は163人と全体の5.0%、障害者就労支援チームによる支援を利用した者は880人と全体の26.9%であった。

就職に当たり公共職業安定所と連携した支援機関による支援を利用した者は1,123人と全体の34.3%、利用した支援機関は、「障害者就業・生活支援センター」が最も多く36.9%（「連携した支援機関あり」のうち複数回答を集計）、次に「就労移行支援事業所」34.9%、「地域障害者職業センター」18.8%であった。

支援制度を活用した者は、871人と全体の26.6%であり、具体的には「特定求職者雇用開発助成金」65.0%、次に「障害者トライアル雇用奨励金等」35.7%、「配置型ジョブコーチ」による支援10.6%であった\*。

就職後の公共職業安定所による指導・支援機関による定着支援を利用した者は、1,600人と全体の48.9%であり、指導や支援を行った機関は「公共職業安定所」が最も多く82.3%（支援等を利用した者のうち複数回答を集計）、次に「障害者就業・生活支援センター」19.8%、「就労移行支援事業所」13.8%であった。

\*支援制度を活用した者のうち複数回答を集計している。「特定求職者雇用開発助成金」については、回答欄のその他の支援制度に関する自由記述に助成金の利用があることについて記載があったものを計上したものである。

### オ 一般企業への就職後に離職した際の離職理由

1年時点における離職者は1,361人であった。離職理由は「自己都合」が最も多く69.3%であり、3か月未満で離職した者の具体的な離職理由としては「労働条件があわない」19.1%、「業務遂行上の課題あり」18.1%と多く、3か月以降1年未満で離職した者では「障害・病気のため」17.4%が最も多かった。

## (2) 一般企業における職場定着に関連する要因の分析

### ア 統計分析の結果

公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査で確認した項目を説明変数として、

障害別の職場定着に関連する要因を分析した。目的変数は、①短期的な定着：就職後3か月時点までの職場定着の状況（職場定着または離職）、②長期的な定着：就職後3か月時点で職場定着していた者の就職後1年時点までの職場定着の状況（職場定着または離職）の2段階とした。分析方法として、ログランク検定を実施した。さらに、欠損データの影響を最小限にとどめるため、ログランク検定の結果から、有意傾向（ $p < 0.1$ ）の変数を選定し、選定された説明変数の関係性を考慮するため、コックス比例ハザード回帰分析（以下「Cox 回帰分析」という。）を行った。

ログランク検定の結果から、障害別に共通して有意差（ $p < 0.05$ ）が認められたものは、短期的な定着においては、「障害を確認した後の職歴」「失業期間」「求人種類」「就職先企業の従業員規模」「就職前の訓練」「支援制度」「就職時の連携機関」「公共職業安定所の就職後の指導」「支援機関の定着支援」であり、長期的な定着においては、「求人種類」であった。〈図表 概-3・概-4〉

図表 概-3 各説明変数と3か月時点までの定着状況のログランク検定結果

変数名（カッコ内は有意差（ $p < 0.05$ ）ありの場合の、定着率の高低順を示している）	3か月定着の状況 <sup>注1</sup>			
	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
年代（10-20代>30代>40代>50代以降）	**	ns	ns	ns
性別（女性>男性）	*	ns	ns	ns
身体障害の詳細（聴覚障害>視覚障害>内部障害>肢体不自由）	**	-	-	-
精神障害の詳細	-	-	ns	-
障害を確認した年齢（10歳未満>30代>10代>20代>40代以降）	**	ns	ns	ns
障害の程度 <sup>注2</sup> （身体障害：重度>重度以外、発達障害：3級>2級>手帳なし）	**	ns	ns	*
最終学歴（高等教育>中等教育）	*	ns	**	†
障害を確認する前の職歴（なし>1-2社>3社以上）	*	†	ns	ns
障害を確認した後の職歴（なし>1-2社>3社以上）	**	**	**	*
失業期間（障害により順位が異なる）	*	*	**	*
就職した求人の種類（障害者求人>一般開示>一般非開示）	**	**	**	**
就職した職種（障害により順位が異なる）	**	ns	**	*
請負の別（それ以外>請負の仕事）	ns	ns	*	*
雇用形態（正社員以外>正社員）	*	**	**	ns
週の労働時間（障害により順位が異なる）	*	†	**	ns
賃金形態 <sup>注3</sup>	ns	ns	-	ns
昇給の可能性	ns	ns	ns	ns
賞与	ns	ns	ns	ns
就職先企業の従業員規模（障害により順位が異なる）	**	*	**	**
就職前の訓練（あり>なし）	**	**	**	**
求人開拓（新規開拓>その他>一般求人への働きかけ）	**	**	**	†
面接同行（あり>なし）	**	†	†	ns
チーム支援 <sup>注4</sup>	-	-	-	-
就職時の連携機関（あり>なし）	**	**	**	**
支援制度（あり>なし）	**	**	**	**
公共職業安定所の就職後の指導（あり>なし）	**	**	**	**
支援機関の定着支援（あり>なし）	**	**	**	**
公共職業安定所の所在地（特別区・政令市>それ以外）	**	**	*	†

注1：† $p < 0.1$ ，\* $p < 0.05$ ，\*\* $p < 0.01$ ，ns not significant

注2：身体障害者と知的障害者の分析には重度・非重度を使用し、精神障害者と発達障害者の分析には精神障害者保健福祉手帳の交付状況を使用した。（1級は人数が少ないため分析から除外した）

注3：分析過程にて精神障害者の変数「雇用形態」と「賃金形態」の間の連関が高かったため、「賃金形態」を精神障害者の分析から除外した。

注4：分析過程にて全ての障害者の変数「就職時の連携機関」と「チーム支援」の間の連関が高かったため、「チーム支援」を分析から除外した。

図表 概-4 各説明変数と3か月以降の1年定着の状況のログランク検定結果

変数名（カッコ内は有意差（ $p < 0.05$ ）ありの場合の、定着率の高低順を示している）	3か月以降1年定着の状況 <sup>注1</sup>			
	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
年代	†	ns	ns	ns
性別	ns	ns	ns	ns
身体障害の詳細	ns	-	-	-
精神障害の詳細	-	-	ns	-
障害を確認した年齢	ns	ns	ns	ns

障害の程度	†	†	ns	ns
最終学歴	ns	ns	ns	ns
障害を確認する前の職歴 (障害により順位が異なる)	*	ns	ns	*
障害を確認した後の職歴 (なし>1-2社>3社以上)	ns	**	**	ns
失業期間 (前職なし>1年以上>1か月未満>1か月-1年未満)	ns	†	ns	*
就職した求人の種類 (障害により順位が異なる)	*	**	**	*
就職した職種	ns	†	ns	ns
請負の別	ns	ns	ns	ns
雇用形態	ns	ns	†	ns
週の労働時間 (30-40h>40h以上>20h未満>20-30h)	ns	ns	ns	*
賃金形態 <sup>注2</sup>	ns	†	-	ns
昇給の可能性 (なし>あり)	ns	ns	*	ns
賞与 (なし>あり)	ns	ns	*	ns
就職先企業の従業員規模 (50-1000人未満>1000人以上>50人未満)	*	†	ns	ns
就職前の訓練の利用	†	ns	†	ns
求人開拓 (新規開拓>その他)>一般求人への働きかけ)	†	*	ns	*
面接同行	ns	ns	ns	ns
チーム支援 <sup>注3</sup>	-	-	-	-
就職時の連携機関 (なし>あり)	*	ns	**	ns
支援制度 (なし>あり)	*	†	**	ns
公共職業安定所の就職後の指導	ns	ns	ns	ns
支援機関の定着支援 (なし>あり)	†	ns	*	ns
公共職業安定所の所在地 (特別区・政令市>それ以外)	ns	ns	*	ns

注1: †p<0.1, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

注2: 分析過程にて精神障害者の変数「雇用形態」と「賃金形態」の間の連関が高かったため、「賃金形態」を精神障害者の分析から除外した。

注3: 分析過程にて全ての障害者の変数「就職時の連携機関」と「チーム支援」の間の連関が高かったため、「チーム支援」を分析から除外した。

ログランク検定を踏まえて実施した障害別のCox回帰分析の結果として有意差(p<.05)が認められたものを以下のとおり取りまとめた<図表 概-5>。

図表 概-5 Cox回帰の結果の要約

#### 短期的な定着を促進する要因

##### <身体障害者>

- ・公共職業安定所の就職後の指導が、無かった場合に対してあった場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を非開示にして就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・支援制度の利用が、無かった場合に対してあった場合。
- ・最終学歴が、中等教育の場合に対して高等教育の場合。
- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上に対して1~2社であった場合。

##### <知的障害者>

- ・公共職業安定所の就職後の指導が、無かった場合に対してあった場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を非開示にして就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・就職前の訓練が、無かった場合に対してあった場合。

##### <精神障害者>

- ・公共職業安定所の就職後の指導が、無かった場合に対して、あった場合。
- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上の場合に対して就職経験が無い場合。
- ・障害を確認した後の職歴が、1~2社の場合に対して就職経験が無い場合。
- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上の場合に対して1~2社の場合。
- ・支援機関の定着支援が、無かった場合に対してあった場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を非開示にして就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・就職前の訓練が、無かった場合に対してあった場合。
- ・最終学歴が、中等教育の場合に対して高等教育の場合。

##### <発達障害者>

変数における分布の偏り等によりCox回帰分析に使用する変数の特定が困難と判断し、短期的な定着を促進する要因の分析にはログランク検定の結果のみを用いた。ログランク検定により有意差(p<.05)が認められた説明変数は、求人種類、障害の程度、従業員規模、就職前の訓練利用の有無、チーム支援を含む就職時の連携機関の有無、支援制度活用の有無、公共職業安定所の就職後の指導の有無、支援機関の定着支援の有無、障害を確認した後の職歴、失業期間、就職した職種、請負の別であった。

## 長期的な定着を促進する要因

### <身体障害者>

- ・障害を確認する前の職歴が、3社以上の場合に対して就職経験が無い場合。
- ・障害を確認する前の職歴が、3社以上の場合に対して1～2社の場合。
- ・就職先企業の従業員規模が、50人未満の場合に対して1000人以上の場合。
- ・就職先企業の従業員規模が、50人未満の場合に対して50～1000人未満の場合。
- ・支援制度の利用が、無かった場合に対してあった場合。

### <知的障害者>

- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上の場合に対して就職経験が無い場合。

### <精神障害者>

- ・求人の種類が、一般求人により障害を非開示にして就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・求人の種類が、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して障害者求人により就職した場合。
- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上の場合に対して就職経験が無い場合。
- ・障害を確認した後の職歴が、1～2社の場合に対して就職経験が無い場合。
- ・支援制度の利用が、無かった場合に対してあった場合。
- ・昇給の可能性が、ある場合に対して無い場合。

### <発達障害者>

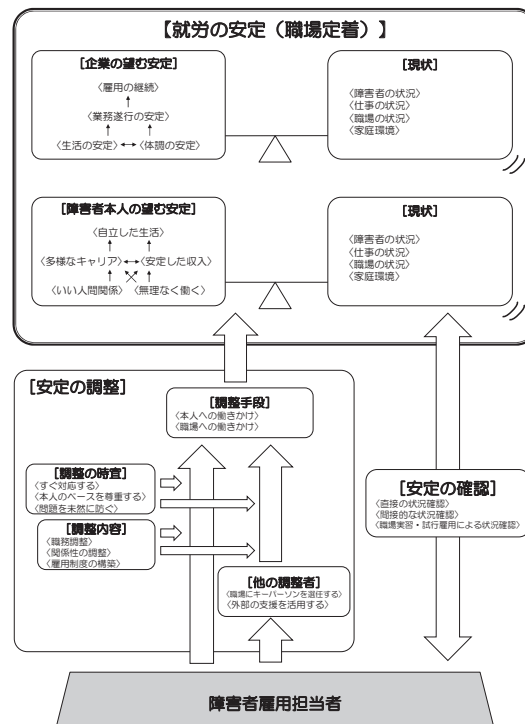
短期的な定着の要因の分析においてCox回帰分析の結果が得られなかったことから、発達障害者の長期的な定着を促進する要因の分析にもログランク検定の結果のみを用いた。短期職場定着要因の分析ができなかったことと同様にCox回帰分析を用いて分析していない。ログランク検定(p<0.05)により有意差が認められた説明変数は、障害の確認前の職歴、失業期間、求人種類、週労働時間、求人開拓であった。

## イ 質的研究の結果

企業へのヒアリング結果についてグラウンデッド・セオリー・アプローチにより分析した。<図表 概-6>

企業における障害者雇用に関する主たる担当者は、職場定着に向けて企業と障害者双方の希望と現状のバランスを捉え、日々の状況確認により様々な調整を実施していることが、その実践の分析から示唆された。担当者は自社の障害者雇用の推進者であることから、支援機関等の外部の支援者は担当者の視点の広がりや日々の状況確認・調整の実施状況に留意し、適切なタイミングで情報提供をすることが求められることが示唆される。

図表 概-6 職場定着に係る企業内雇用担当者の実践



## 4 考察

ここでは、一般企業における障害者の職場定着の要因について考察したい。本調査における一般企業への就職後1年時点の障害別の定着率は、身体障害者 60.8%、知的障害者 68.0%、精神障害者 49.3%、発達障害者 71.5%である。本調査研究では、障害別により定着率に差があったことを踏まえて、職場定着の要因についても障害別に分析している。

別の観点から求人種類別に就職後1年時点の定着率をみると、障害者求人では 70.4%であるが、一般求人障害開示では 49.9%、一般求人障害非開示では 30.8%と定着率が下がっていく。このように職場定着の要因としての影響が大きいと考えられる障害者求人、一般求人における障害開示・非開示の違いによる職場定着への影響も含めて考察を進める。

まず、障害者求人による就職と一般求人による就職の職場定着への影響の違いについて、ログランク検定の結果から、短期的な定着にも、長期的な定着にも障害別に関わらず、幅広く、障害者求人により就職することが定着を促進する要因としてうかがわれる。

また、Cox 回帰分析の結果から、短期的には、身体障害者、知的障害者、精神障害者に共通して、一般求人により就職した場合に比べ障害者求人により就職した場合は定着を促進することが確認できた。さらに、障害別で最も定着率が低かった精神障害者の場合において、障害者求人により就職することによって、短期的な定着のみならず長期的な定着においても定着の促進が示唆される結果となっている。

一方で、身体障害者及び知的障害者では、Cox 回帰分析の結果からは、短期的な定着にのみ障害者求人による就職であることの影響が確認されたことから、短期段階で適切な配慮等が得られることによって、長期的にわたる職場定着につながることも考えられ、短期段階での支援・配慮が重要であることがうかがえる。また、発達障害者では、ログランク検定の結果からは、短期的な定着に加えて長期的な定着においても求人種類の影響が認められる。

次に、障害開示と障害非開示の職場定着への影響の違いについて、今回の Cox 回帰分析の結果からは、定着の促進に有意な差はみられなかったものの、障害開示と非開示では、就職後1年時点の定着率の差は 19.1ポイントと大きな差がある。

障害非開示の場合には、障害開示が前提となる障害者トライアル雇用奨励金、ジョブコーチ支援、特定求職者雇用開発助成金等の採用企業及び就職した障害者を支援する支援制度を利用することが難しい。

一般求人により就職した者のうち、「支援制度の利用」があった場合とない場合を比較すると、支援制度の利用があった場合には、就職後1年時点の定着率は、65.6%であり、利用がない場合より 27.9ポイント高い。

また、「支援制度の利用」における、利用ありと利用なしの職場定着への影響の違いについて、ログランク検定の結果からは、障害の別に関わらず、支援制度を利用することにより、定着率が高まる傾向がうかがえる。さらに Cox 回帰分析の結果からは、身体障害者では、支援制度利用による短期的及び長期的な定着の促進が示唆され、精神障害者では長期的な定着の促進が認められている。

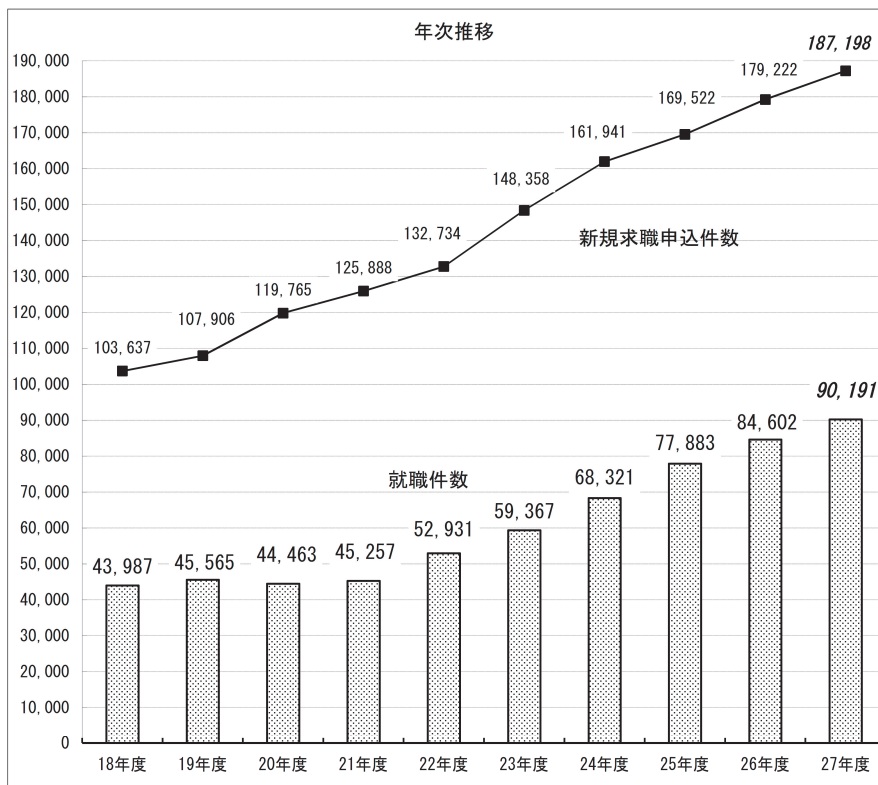
このことから、障害の開示を前提とする支援制度の利用によって、職場定着が促進されることが考察される。他の障害者と比べて定着率が低い精神障害者では、障害非開示の割合が 32.6%と他の障害者と比べて高い。このことを踏まえると、職業紹介の過程において、障害の非開示を希望する場合には、本人の意向・考えを十分に尊重・配慮しつつも、障害特性とニーズの丁寧な把握に努めた上で、支援制度を活用する意義や効果等について適切な理解を促していくことも重要であろう。

加えて、企業における障害者に対する雇用管理上の配慮や工夫も、障害開示が実際上の前提となるため、障害非開示の場合は行われにくい。質的研究の結果から示唆された「企業の障害者雇用担当者が行う、企業と障害者双方の希望と現状のバランスをとるための調整により就労の安定が促進される」という定着の鍵となるポイントも、障害非開示の場合には機能しにくく、障害の開示が前提となっていると推測される。

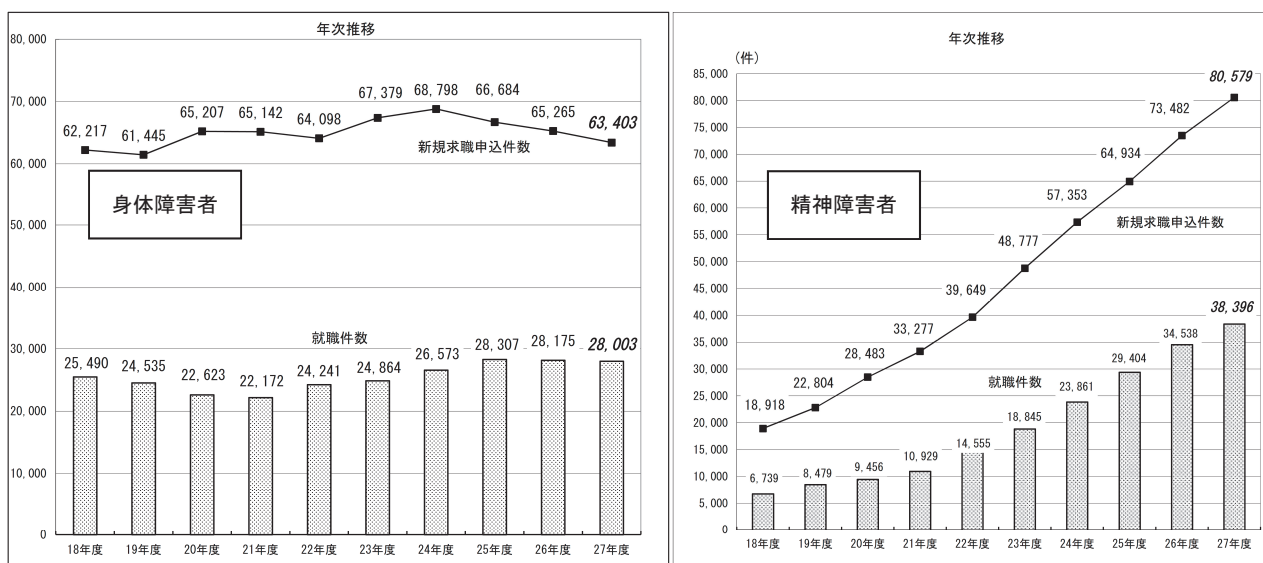
発達障害者では、就職後1年時点の職場定着率と各支援利用割合において、そのどちらも他の障害者と比べて高い項目は、チーム支援、就職後の公共職業安定所の指導及び支援機関による定着支援、配置型ジョブコーチによる支援、障害者トライアル雇用奨励金であった。このことから、本調査においては、障害者全体に占める発達障害者の割合が小さいことに留意しつつも、発達障害者の場合には、種々の職場定着に係る支援の有効性が高い可能性が示唆される。なお、本調査の発達障害者は、発達障害の診断・指摘がある者であり、多くいとされる発達障害として未診断・未確定の者の就職状況や職場定着状況について当てはまるものではないことに留意する必要がある。

## 序文（背景と目的）

公共職業安定所において紹介就職した障害者の就職件数は、2015年時点において7年連続で増加し、精神障害者の就職件数（38,396件）が身体障害者の就職件数（28,003件）を大きく上回った<sup>1)</sup>。こうした中において障害者の離職率に対する関心は高いものがあるが、障害者の離職率・定着率の調査を公的に詳細に行ったものはない。



図表 序-1 厚生労働省：平成27年度・障害者の職業紹介状況等(2016)<sup>1)</sup> から抜粋



図表 序-2 厚生労働省：平成27年度・障害種別の職業紹介状況等(2016)<sup>1)</sup> から抜粋



障害者の就職後の離職率・定着率について、先行研究の文献によると離職率・定着率は、障害別による差、対象となる障害者の属性による差がみられた。しかし、調査対象の範囲や属性が異なるため、比較することは困難であった<sup>2-10)</sup>。〈図表 序-3〉

参考までに一般の状況として、厚生労働省は毎年、雇用保険のデータから新規学校卒業者の就職者数、離職者数、離職率を算出・公表しており、本調査研究時の2015年における新規学校卒業者の就職後1年目の離職率は、中学卒で41.5%、高校卒で18.1%、短大等卒で17.9%、大学卒で11.8%であった<sup>11)</sup>。また、厚生労働省の平成27年雇用動向調査によると、2015年1年間の入職率（年初の常用労働者数に対する入職者数の割合）は16.3%、離職率（年初の常用労働者数に対する離職者数の割合）は15.0%となっており、2013年から継続的に入職率が離職率を上回っている<sup>12)</sup>。

図表 序-3 障害者の職場定着率等に関する主な文献

障害種	定着率等	調査対象、調査方法、調査時期等	文献
障害の 区別なし	離職率(年別) 最低値 6%(1982, 1992, 1993 年) 最高値 16%(1990年)	1979年から2007年の障害者の 離職率の年次推移。厚生労働省 のデータをもとに算出。	①福井 信佳：わが国における障害 者の離職率, 日本職業・災害医学会 会誌, 58巻6号(2010) <sup>2)</sup>
身体障害 知的障害 精神障害	離職率(年別の平均) 身体障害者 16% 知的障害者 13% 精神障害者 75%	2000年から2009年までの大阪 労働局管内における障害別離 職率の推定。大阪労働局『大阪 労働局年報』から年間の就業中 の者数、就職件数をもとに算 出。	②福井 信佳, 中山 広宣, 橋 本 卓也他：大阪府における精神障 害者の離職に関する研究, 日本職 業・災害医学会会誌, 60巻1号 (2012) <sup>3)</sup>
障害の 区別なし	職場定着率(6か月後の平均) 最低値 85.5% 最高値 89.6%  職場定着率(2012年3月末時 点) 2011年度就労者 84.4% 2010年度就労者 77.9% 2009年度就労者 68.8% 2008年度就労者 62.0% 2007年度就労者 58.4% 2006年度就労者 54.2%  職場定着率(2012年3月末時 点)※移行支援事業所主体のフ ォロー有無による比較。(就労 後年数)/(フォロー無)/(フォ ロー有) 1年/84.3%/84.5% 2年/75.6%/77.3% 3年/68.6%/69.9% 4年/56.1%/61.2% 5年/51.1%/62.1% 6年/37.2%/65.3%	2006年度から2011年度までに 就労移行支援事業の利用を経 て就職した障害者について、当 該事業を実施する法人へのア ンケート調査。有効回答数885 法人。各年度就労者数2006年 度399人、2007年度647人、2008 年度819人、2009年度1,041 人、2010年度1,638人、2011 年度1,805人。2012年8月から 9月の調査。	③電機神奈川福祉センター：厚生 労働省平成24年度障害者総合福祉 推進事業 一般就労後の職場定着 フォローアップに関する調査事業 報告書(2013) <sup>4)</sup>
知的障害 精神障害	就労移行支援事業所の主たる 利用者別の職場定着率(2012年 3月末時点) ※(就労後年数)/(知的障害 者)/(精神障害者)		

	1年/87.3%/76.0% 2年/87.7%/67.2% 3年/76.1%/50.4% 4年/71.4%/33.9% 5年/64.7%/40.5% 6年/68.2%/22.5%		
障害の 区別なし  視覚障害 聴覚言語障 害 肢体不自由 内部障害 知的障害 精神障害	退職率（1年間の換算） ・障害別 全体 7.3% 視覚障害者 16.6% 聴覚言語障害者 10.3% 肢体不自由者 6.6% 内部障害者 8.6% 知的障害者 4.6% 精神障害 84.8% ・業種別 全体 7.3% 木工・家具 18.3% 繊維・衣服 12.7%	障害者の雇用に関する全国重 度障害者雇用事業所協会へ のアンケート調査。有効回答数 280事業所。総障害者従業員数 6,432人。1994年12月から1995 年11月の1年間の状況につい て、1995年12月時点の調査。	④日本障害者雇用促進協会：重度 障害者多数雇用事業所における障 害者の雇用状況と雇用管理に関す る調査Ⅱ，研究調査報告書，210巻 (1997) <sup>5)</sup>
障害の 区別なし  聴覚障害 肢体不自由 知的障害	退職率（1年間の換算） ・障害別 全体 6.1% 聴覚障害者 7.8% 肢体不自由者 6.6% 知的障害者 5.0%。 ・業種別 全体 6.4% 繊維・衣服 17.6% 栽培飼育・食品 7.5%。 ・年齢別 全体 6.4% 20歳未満 9.7% 20歳以上30歳未満 7.1% 30歳以上40歳未満 5.4% 40歳以上45歳未満 4.3% 45歳以上50歳未満 4.4% 50歳以上55歳未満 4.2% 55歳以上60歳未満 4.4% 60歳以上 30.8%	障害者の雇用に関する全国重 度障害者雇用事業所協会へ のアンケート調査。有効回答数 245事業所。総障害者従業員数 5,399人。1993年12月から1994 年11月の1年間の状況につい て、1994年12月時点の調査。	⑤日本障害者雇用促進協会：重度 障害者多数雇用事業所における障 害者の雇用状況と雇用管理に関す る調査，研究調査報告書，199巻 (1996) <sup>6)</sup>
障害の 区別なし  身体障害 知的障害 精神障害	職場定着率 1ヶ月後 89.6% 6ヶ月後 86.4% 1年後 81.9%。 職場定着率（1年後、障害別） 身体障害者 72.8% 知的障害者 86.1% 精神障害者 67.4%	2006年度8月・9月地域障害者 職業センターにおけるジョブ コーチ支援事業終了者557人に ついて。2007年度8月・9月の 状況。	⑥障害者職業総合センター：ジョ ブコーチ等による事業主支援のニ ーズと実態に関する研究，調査研 究報告書，86巻(2008) <sup>7)</sup>
聴覚障害 身体障害（聴 覚障害を除 く）	離職率（年度別） ※聴覚障害者 最低値 3.6%(1978年) 最高値 16.7%(1988年) ※身体障害者（聴覚障害者除） 最低値 2.8%(1978年) 最高値 16.4%(1989年)	1977年から1995年の聴覚障害 者と身体障害者（聴覚障害者を 除く）の離職率の年次推移。『障 害者雇用関係統計集』をもとに 算出。（①、②と同様の方法で 算出 執筆者注）	⑦岩山誠：聴覚障害者の職場定着 に向けた取り組みの包括的枠組み に関する考察，地域政策科学研 究，10巻(2013) <sup>8)</sup>

精神障害	就労継続率(復職1年後) 82% 平均就労継続期間(95%区間) 3.2から4.5年	1998年9月から2003年1月の間にNTT東日本関東病院精神神経科における職場復帰援助プログラムを終了し復職した精神障害者28人について。2003年1月の状況。	⑧島悟：厚生労働科学研究費補助金労働安全衛生総合研究事業平成14年度総括・分担研究報告書、うつ病を中心としたところの健康障害をもつ労働者の職場復帰および職場適応支援方策に関する研究(2003) <sup>9)</sup>
てんかん	「失職の経験がある」と答えた人の最初の職の継続期間 3ヶ月未満 16.7% 3ヶ月以上1年未満 20.6% 1年以上3年未満 30.5% 3年以上10年未満 22.2% 10年以上 6.9% よく覚えていない 1.8%	日本てんかん協会の会員、静岡県東病院外来受診者等のてんかん患者もしくは家族へのアンケート調査。有効回答数2,644件。1984年8月から10月の調査。うち失職の経験が「ある」とした回答者45.2%の分析。	⑨日本てんかん協会：てんかん患者の就労状況 就労実状調査報告書(1985) <sup>10)</sup>

次に、収集した障害者の職場定着に関する文献タイトルの傾向を分析した。発表年代を2005年までと精神障害者の障害者雇用率算定がはじまった2006年以降に2区分して比較すると、障害者雇用に関する時流の変化に沿って、文献タイトルの中の単語として「肢体不自由」「障害全般」が減り、「精神障害」「認知機能障害」「内部障害」が増えるといった研究対象となる障害の変化に加えて、「職場適応」という環境に合わせるという視点から「職場定着」という職場に落ち着くという視点を含んだ文献が増える傾向がみられた。よって、先行研究から、いかにして就職するか、就職先の職場開拓や職域拡大という課題とあわせて、安定して働き続けるためには、職場定着や継続雇用の推進という課題への取組が拡大してきていることが示唆される<sup>13)</sup>。

#### 注：文献の分析について

文献は、国立国会図書館雑誌記事検索(NDL-OPAC)及び科学技術総合リンクセンター(J-Global)を用い、障害者の職場定着に関連するキーワード(「定着率」「離職率」「職場定着」「職場適応」「就労継続」「就労状況」「雇用継続」「雇用状況」「就業継続」「就業状況」の10の用語)を選定し、障害に関連するキーワードである障害名・疾患名・補装具等を含む計175の用語と組み合わせで検索した。その結果、計1,184の文献を確認し、その中から、行政発行の集計報告、障害者雇用に焦点を当てていない文献及び重複文献を複数名の研究担当者の合意により選定、421編を分析の対象とした。

上記の文献一覧とは別に、職場定着率について引用されることが多い先行研究を紹介する。

精神障害者の職場定着状況に関して、障害者職業総合センターが作成した『精神障害者の雇用促進のための就業状況等に関する調査研究』(2010年3月)において、2008年に公共職業安定所の紹介により就職した精神障害者の就職1年後までの職場定着状況を追跡している<sup>14)</sup>。

引き続き作成した、『精神障害者の職場定着及び支援の状況に関する研究』(2014年3月)において、追跡可能であった精神障害者の就職3年後の職場定着状況を把握し、職場定着の諸要因の分析を行っている<sup>15)</sup>。その結果、精神障害者の職場定着率は、3か月後に53.7%に下がり、1年後は34.6%、3年後は22.4%であった。

当該調査研究における定着要因の分析結果からは、3か月定着では、公共職業安定所が行う適応指導を受けていること、一般求人ではなく障害者求人により就職していること、窓口紹介就職の経験が少ないことが定着につながる要因であった。1年定着では、障害者雇用納付金の対象企業(調査当時は301人以上)に就職したこと、3年定着では、ジョブコーチ支援を利用したこと等が定着につながる要因であった。

また、分析結果から示唆されることとして当該研究報告書において整理したことは、精神障害者の職業紹

介において、求職者のニーズを適切に把握する、求職者の状況を求職者と一緒に整理する、企業情報を的確に求職者に伝える、必要に応じて関係機関と連携を図る、面接同行や適応指導などにより就職前後で企業側の配慮を引き出す、長期的なフォローアップを関係機関と連携して行う等のこれまで蓄積されてきた基本的な相談支援のノウハウを地道に実践することの重要性を取り上げている。

しかしながら、当該調査研究は、精神障害者に特化したデータであること、調査時期から時間が経過しているといった問題がある。

このため、新たに、2015年度から2年間の計画により、身体障害者・知的障害者・精神障害者・発達障害者の就職状況、職場定着状況及び支援状況等の就業実態を調査し、分析を行うものとしたところである。

#### 引用文献

- 1) 厚生労働省：平成27年度 障害者の職業紹介状況等，厚生労働省（2016）
- 2) 福井信佳：わが国における障害者の離職率，日本職業・災害医学会会誌，58(6)，p. 266-269（2010）
- 3) 福井信佳・中山広宣・橋本卓也・高畑進一・西川智子：大阪府における精神障害者の離職に関する研究，日本職業・災害医学会会誌，60(1)，p. 32-37（2012）
- 4) 電機神奈川福祉センター：厚生労働省平成24年度障害者総合福祉推進事業 一般就労後の職場定着フォローアップに関する調査事業報告書，電機神奈川福祉センター（2013）
- 5) 日本障害者雇用促進協会：重度障害者多数雇用事業所における障害者の雇用状況と雇用管理に関する調査Ⅱ，研究調査報告書，210（1997）
- 6) 日本障害者雇用促進協会：重度障害者多数雇用事業所における障害者の雇用状況と雇用管理に関する調査，研究調査報告書，199（1996）
- 7) 障害者職業総合センター：ジョブコーチ等による事業主支援のニーズと実態に関する研究，調査研究報告書，86（2008）
- 8) 岩山誠：聴覚障害者の職場定着に向けた取り組みの包括的枠組みに関する考察，地域政策科学研究，10，p. 1-24（2013）
- 9) 島悟：厚生労働科学研究研究費補助金労働安全衛生総合研究事業 うつ病を中心としたこころの健康障害をもつ労働者の職場復帰および職場適応支援方策に関する研究 平成14年度総括・分担研究報告書（2003）
- 10) 日本てんかん協会：てんかん患者の就労状況 就労実状調査報告書，ぶどう社（1985）
- 11) 厚生労働省：新規学卒者の事業所規模別・産業別離職状況，雇用・労働 新規学卒者の離職状況，〈<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000137940.html>〉，（2017年2月時点）
- 12) 厚生労働省：平成27年雇用動向調査結果の概要，厚生労働省（2016）
- 13) 高瀬健一・鈴木徹・大石甲・西原和世・綿貫登美子：障害者の職場定着に関する文献の傾向等の分析，第23回職業リハビリテーション研究・実践発表会 発表論文集（2015）
- 14) 障害者職業総合センター：精神障害者の雇用促進のための就業状況等に関する調査研究，調査研究報告書，95（2010）
- 15) 障害者職業総合センター：精神障害者の職場定着及び支援の状況に関する研究，調査研究報告書，117（2014）



# 第1章 公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査

## 第1節 実態調査の実施

序文に記述した目的に沿って、本調査は、厚生労働省職業安定局雇用開発部障害者雇用対策課地域就労支援室と調整の上、実施した。本調査は、全国の公共職業安定所 134 所の協力を得て、5,000 人程度の報告数を目標とした。

なお、本研究（公共職業安定所への実態調査及び事業所ヒアリング）の内容・調査方法等は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の調査研究倫理審査委員会による倫理審査の結果、妥当と認められている（受付 No. 2015 年度-03）。

## 第2節 方法と用語の定義、本集計・分析結果の活用にあたっての留意点

### 1 実態調査の対象と実施期間

実態調査は、調査項目について公共職業安定所が調査票に入力することにより回答を得た。

（第1回調査）各都道府県の労働局が選定した全国の公共職業安定所 134 所（各労働局あたり 2 所以上）にて、障害者求職受理され、当該公共職業安定所の紹介により就職した障害者のうち、主たる障害が身体障害、知的障害、精神障害、発達障害のいずれかである障害者であること、雇入年月日が 2015 年 7 月 1 日から 8 月 31 日の間であること、雇入年月日が当該期間中であることが 2015 年 9 月 11 日までに確認できた者であることを対象者の条件として報告を依頼した。

（第2回調査）第1回で把握された者の 6 か月経過時点（2016 年 2 月末）での職場定着状況（定着状況、就職後の職場適応指導・定着支援の状況等）について報告を依頼した。

（第3回調査）第2回で離職が確認された者以外の者の 1 年経過時点（2016 年 8 月末）での職場定着状況（定着状況、就職後の職場適応指導・定着支援の状況等）について報告を依頼した。

## 2 調査項目

以下の調査項目を設定し、調査票ファイル（巻末資料として掲載）を作成した。

### （第1回調査）

新規求職登録日、生年月、性別、主たる障害（身体、知的、精神、発達から一つ選択）、身体障害の詳細、肢体不自由の詳細、精神障害の詳細、発達障害の詳細、主たる障害を確認した年齢、障害者手帳等の有無・種類・等級、最終学歴、障害を確認する前の職歴、障害を確認した後の職歴、失業期間、雇入月日、就職した求人の種類、就職した事業所の種類、事業所に対する障害開示状況、就職した職種、請負の別、雇用形態、雇用期間、契約更新の可能性、およびその週の所定労働時間、賃金形態、賃金額、昇給、賞与、就職先企業の産業、企業全体の従業員数、就職直前の訓練等の利用状況、求人開拓等の実施、公共職業安定所による面接同行、就労支援チームによる支援、就職にあたり連携した支援機関等、公共職業安定所・支援機関等による職場適応指導・定着支援に関する本人等の希望

### （第2回調査）6か月後

第1回調査における就職先への職場定着状況、離職日、雇用保険上の離職理由、具体的な離職理由、就職において活用した支援制度等、就職後の職場適応指導・定着支援の実施

### （第3回調査）1年後

第1回調査における就職先への職場定着状況、離職日、雇用保険上の離職理由、具体的な離職理由、就職において活用した支援制度等、就職後の職場適応指導・定着支援の実施

## 3 調査票ファイルの回収等

調査票ファイルは、エクセルで作成し、パスワードにより暗号化した。本調査研究の担当者を問い合わせ先とした上で、回答した調査票ファイルの送付先は、厚生労働省職業安定局雇用開発部障害者雇用対策課地域就労支援室とした。調査票の回収は、2015年9月（入職時）、2016年3月（6か月経過時）、2016年9月（1年経過時）の計3回行い、障害者職業総合センターに適宜移送して内容確認を行い、各労働局あてに照会して必要な修正等を行い、調査内容を確定した。

## 4 用語の定義等

### （1）就職先への職場定着状況

本調査研究は、対象者の職場定着について、第1回調査の就職先に引き続き就職している場合は、「定着」とした。また、障害者トライアル雇用奨励金、障害者短時間トライアル奨励金を活用し、継続中の場合は、「定着」と区分した。なお、離職した場合は、離職日を確認し「離職」と区分、定着状況を確認できない場合は、不明と区分した。

### （2）主たる障害の考え方等

本調査研究は、身体障害者、知的障害者、精神障害者及び発達障害者について、職業紹介後の職場定着状況を把握・分析することを目的としているため、「その他の障害」の区分は設けなかった。あわせて重複障害（例：精神障害と発達障害の重複）においても主たる障害を一つ確認した。

また、本調査研究は、主たる障害が発達障害者である区分について、診断書等により発達障害を確認して

いるが障害者手帳の交付を受けていない発達障害者の他に、精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている精神障害者であるが主たる障害が発達障害であることを診断書等により確認している者を「発達障害（精神障害者保健福祉手帳あり）」として区分すること、療育手帳等の交付を受け知的障害があると判定された者であるが主たる障害が発達障害であることを診断書等により確認している者を「発達障害（療育手帳等あり）」として区分すること、身体障害者手帳の交付を受けている身体障害者であるが主たる障害が発達障害であることを診断書等により確認している者を「発達障害（身体障害者手帳あり）」として区分した。

なお、複数の障害者手帳の交付を受けている場合、本人から申告のあった全ての障害者手帳について項目「障害者手帳等の有無」として確認した。

### （３）身体障害者

身体障害者手帳の交付を受けている者に加えて、身体障害者手帳の交付を受けていなくても、指定医又は産業医（内部障害者の場合は指定医に限る。）の診断により確認されている者のうち主たる障害が発達障害ではない者とした。身体障害の詳細は、次の区分とした。

- 
- |         |   |
|---------|---|
| ・視覚障害   | 視覚障害  |
| ・聴覚言語障害 | 聴覚、平衡機能、音声又は言語機能  |
| ・肢体不自由  | 上肢切断、上肢機能、下肢切断、下肢機能、体幹機能、脳病変上肢機能、脳病変移動機能                |
| ・内部障害   | 心臓機能、腎臓機能、呼吸器機能、膀胱直腸機能、小腸機能、ヒト免疫不全ウイルスによる免疫機能（HIV）、肝臓機能 |
- 

### （４）知的障害者

児童相談所、障害者更生相談所、精神保健福祉センター、精神保健指定医又は地域障害者職業センターによって知的障害があると判定された者のうち主たる障害が発達障害ではない者とした。また、重度知的障害者は、次のア～ウの者とした。

ア 療育手帳（愛の手帳等他の名称の場合も）で程度が「A」（「愛の手帳」の場合は「1度」及び「2度」）とされている者

イ 児童相談所、知的障害者更生相談所、精神保健福祉センター、精神保健指定医から療育手帳の「A」に相当する判定書をもっている者

ウ 地域障害者職業センターで重度知的障害者と判定された者

### （５）精神障害者

次のア又はイの者であって、症状が安定し、就労可能な状態の者とした。

ア 精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者のうちで主たる障害が発達障害ではない者

イ ア以外の者であって、産業医、主治医等から統合失調症、そううつ病又はてんかんの診断を受けている者

なお精神障害の詳細は、公共職業安定所の様式4「主治医の意見書」等により病名を把握している場合は「疾病及び関連保健問題の国際分類 ICD-10（2013年版）も参考に次の区分とした（カッコ内は主治医の意見書に記載されている診断名の例）。



- 
- ・統合失調症（ICD-10, F20-F29 に分類されている病名）
  - ・そううつ病（そう病、うつ病、気分（感情）障害、双極性障害等の ICD-10, F30-F39 に分類されている病名）
  - ・てんかん（ICD-10, G40 に分類されている病名）
  - ・高次脳機能障害（脳の器質的損傷により認知機能に障害がおきた状態と定義され、具体的には、失語・失行・失認などの脳の単症状、記憶障害や注意障害、情動障害やさまざまな精神症状、遂行機能障害、社会的行動障害を呈する状態とした。参考（日常診療における高次脳機能障害：日医雑誌, 第 145 巻第 6 号, 2016 年 9 月, p1161））
  - ・その他の精神疾患（上記の分類に加えて、知的障害及び発達障害を除く病名）
- 

## （6）発達障害者

発達障害者支援法（2004 年法律第 167 号）第 2 条に基づいて発達障害として精神科医（心療内科等を標榜する病院又は診療所で精神障害・精神疾患等の治療を行う医師を含む。）による診断書により確認された者、加えて過去において、児童相談所その他の療育相談等を行う公的機関を利用したことがあり、発達障害者支援法施行（2005 年 4 月 1 日）以前に当該機関ないしは当該機関の紹介する医療機関において発達障害が認められるとの指摘を受けたことがある旨の申告が本人からあった者とした。発達障害の詳細は、次の区分とした（カッコ内は主治医の診断名の例）。

---

- ・自閉症・アスペルガー症候群・広汎性発達障害（自閉症、高機能自閉症、アスペルガー症候群、広汎性発達障害、自閉スペクトラム症）
  - ・学習障害（学習障害、限局性学習症、読字障害、書字障害、計算障害）
  - ・注意欠陥・多動性障害（注意欠陥多動性障害、注意欠陥多動症、注意欠陥障害）
  - ・その他の発達障害
- 

## （7）職歴

障害を確認する前・障害を確認した後の就職経験は、対象者が「職歴」として申告しているもの全てを指し、数日程度のアルバイトや自営の仕事を含んでいる。

## （8）失業期間

対象者の前職（直近の就職経験）を離職してから今回の就職までの失業期間とした。ただし、在職中に就職活動を行い、紹介した求人に今回就職した場合の失業期間については、「失業期間なし」と区分した。

## （9）雇入月日

今回就職した「月」「日」を確認した。障害者トライアル雇用奨励金、障害者短時間トライアル雇用奨励金を活用した場合は、開始日をもって雇入日とした。

## (10) 就職した求人の種類

はじめから障害者用に申し込まれた求人に対して紹介就職した場合は「障害者求人」として区分し、障害者用でない一般求人へ紹介就職した場合は、障害の開示の有無にかかわらず「一般求人」と区分した。

## (11) 就職した職種

職種は「厚生労働省編職業分類（2011年改定）」の大分類に準拠して確認した。

## (12) 雇用形態

公共職業安定所における求人申込書の分類に沿って、就業時間が正社員と同じ場合はフルタイム求人として、正社員、正社員以外（契約・嘱託社員等）、常用型派遣労働者、登録型派遣労働者の4区分、就業時間が正社員よりも短い場合はパートタイム求人として、パート労働者、常用型派遣パート、登録型派遣パートの3区分により雇用形態を確認した。

## (13) 賃金額

フルタイム求人の場合は「月額」、パートタイム求人の場合は「時間額」で確認した。

## (14) 就職先企業の産業

産業の分類は「日本標準産業分類（2013年10月改定）」の大分類に準拠して確認した。

## (15) 就職直前の訓練等の利用状況

対象者が今回就職する直前（就職時点の3か月程度以内）に利用していた訓練等を確認した。選択肢として、「職業準備支援」：地域障害者職業センターが実施する職業準備支援、「職場実習」：教育機関、障害者福祉サービス事業所、障害者就業・生活支援センター等が設定する、実際の企業内における短期間の就労体験による支援、「就労移行支援」「就労継続支援A型」「就労継続支援B型」「地域活動支援」：障害者総合支援法に定める障害福祉サービス、「医療機関のリハ・デイケア」：医療機関の実施するリハビリテーションやデイケア等とした。

## (16) 活用した支援制度等の内容

把握できている活用した支援制度及び助成金等については、「障害者トライアル雇用奨励金」「短時間トライアル雇用奨励金」「配置型ジョブコーチによる支援」「訪問型職場適応援助促進助成金」「企業在籍型職場適応援助促進助成金」は選択し、その他の支援制度・助成金は自由記述により確認した。自由記述により確認した例として、「特定求職者雇用開発助成金」「障害者職場定着支援奨励金」「発達障害・難治性疾患患者雇用開発助成金」「東京ジョブコーチ」などの自治体独自のジョブコーチ等の派遣制度等。

## (17) 求人開拓等の実施

対象者の今回の紹介就職にあたって求人開拓または求人開発の実施状況を確認した。対象者に合わせて求人開拓または求人開発を行い、新規に求人申込を受けた求人へ就職した場合は、「新規開拓」として区分し、一般求人に対して障害を開示した上で、対象者に合わせて企業に働きかけて就職した場合は、「一般求人への働きかけ」として区分した。それ以外は「その他」と区分した。

## (18) 離職理由

「解雇」「雇止め」「倒産、退職勧奨、法令違反の労働環境、事業所移転等の正当な理由のある自己都合退職」の場合は、「会社都合」として区分し、「契約期間満了による離職」及び「定年退職、移籍出向」の場合は「契約期間満了」として区分した。また、「正当な理由のない自己都合退職」及び「被保険者の責めに帰すべき重大な理由による解雇」の場合は「自己都合」を区分し、「契約期間満了」または「自己都合」による退職の区分が不明な場合は、「不明」として区分した。

## (19) 具体的な離職理由

以下の分類を基に区分した。

離職理由の分類	具体的な状況の例
障害・病気のため 業務遂行上の課題あり	障害や症状の悪化（再発、病気やケガのため、体調不良） 体力的にきつい、作業環境（音やにおい）が合わない、緊張感が強い、仕事が覚えられない、業務上の意思疎通が難しい（指示が理解できない、自分から話せない等）、作業能率が要求水準に達しない、作業品質が要求水準に達しない、遅刻や欠勤が多い
基本的労働習慣に課題あり	遅刻、欠勤、早退が多い、職場のルールが守れない、清潔な身なりを保てない、電話連絡等の不徹底
労働意欲に課題あり	仕事が合わない（自分に向かない）、仕事が面白くない、労働意欲の低下、自信がない
労働条件があわない	賃金が低い、残業が多い、労働時間が長い、労働条件が違っていた、または変化した、仕事内容が違っていた、または変化した
人間関係の悪化	職場の評価が低い、経営理念・社風が合わない、職場の雰囲気が合わない、冷たい、監視されている、無視されている等、職場の人間関係（話せる人がいない、嫌な人がいる、職場の輪に入れない等）、期待されていない、職場に障害（病気）のことを理解してもえられない、職場の人たちに障害（病気）のことを知られた
将来への不安	昇進やキャリアアップに将来性がない、会社の将来性・安定性に期待が持てない
キャリアアップのため	労働条件や仕事内容に関して希望に沿った仕事が見つかり転職する、「もっと働きたい」という希望やキャリアアップを目指して退職して求職活動を行う、スキルアップやキャリアアップを目指して退職して職業訓練等を受講する
職場以外の要因	通院時間を確保できない、支援サービスの不足・不備、通勤が困難、休憩時間の過ごし方の課題、生活面の課題（金銭トラブル、生活リズムの乱れ等）、家族関係の変化、出産・育児・介護・看護
その他の理由	上記に分類されない離職理由

## 5 本集計・分析結果の活用にあたっての留意点

本集計・分析結果の活用にあたっては、①就職先企業における職場定着への配慮や工夫の有無は不明であること、②調査時期を7月～8月に設定したため、年度当初の新規学卒者の就職状況が集計に反映されていないことに留意する必要がある。

### 第3節 集計結果：就職後1年間の職場定着状況等

#### 1 回収状況

5,305人の結果が回収された。

うち調査対象としていない「その他の障害」として報告のあった者及び定着期間が不明な者を除いた5,015人を集計の対象とした。

障害別の集計内訳は、身体障害者33.5%、知的障害者15.3%、精神障害者43.8%、発達障害者7.4%であった。

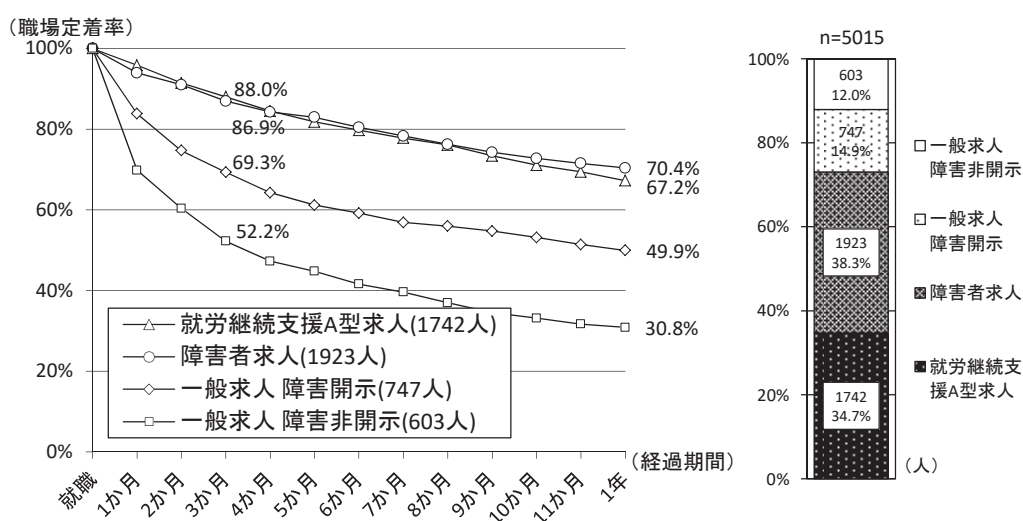
また、求人種類別の集計内訳は、障害者求人により就職した者38.3%、一般求人により障害を開示して就職した者14.9%、一般求人により障害を非開示にして就職した者12.0%、就労継続支援A型（以下「A型」という。）<sup>注</sup>に就職した者34.7%であった。

#### 2 全体の定着状況

A型を含む就職先での定着率は、就職後3か月時点では80.5%、就職後1年時点では61.5%であった。

一方、A型を除く一般企業における就職後3か月時点の定着率は76.5%、就職後1年時点の定着率は、58.4%であった。

就職後3か月時点の定着率をより詳細な求人種類別でみると、A型88.0%、障害者求人86.9%、一般求人障害開示69.3%、一般求人障害非開示52.2%、就職後1年時点の定着率は、A型67.2%、障害者求人70.4%、一般求人障害開示49.9%、一般求人障害非開示30.8%であった。〈図表1-3-1〉



図表 1-3-1 求人種類別みた職場定着率の推移と構成割合

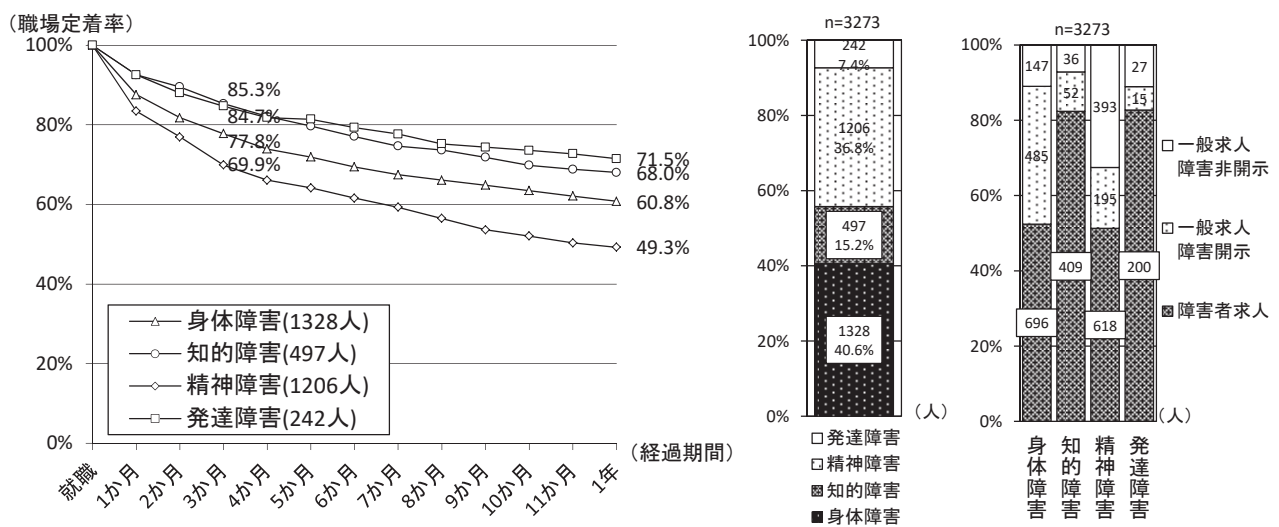
以下の集計・分析は、A型を除いた一般企業へ就職した者を対象とした。なお、本調査における一般企業に就職した者の調査項目別の集計内訳は、巻末資料に掲載した。〈巻末資料 資料1 調査集計表〉

注：就労継続支援A型は、企業等に就労することが困難な者につき、雇用契約に基づき、継続的に就労することが可能な65歳未満の者に対して、生産活動その他の活動の機会の提供、その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練、その他の必要な支援を行っている。

### 3 一般企業への就職後の職場定着状況

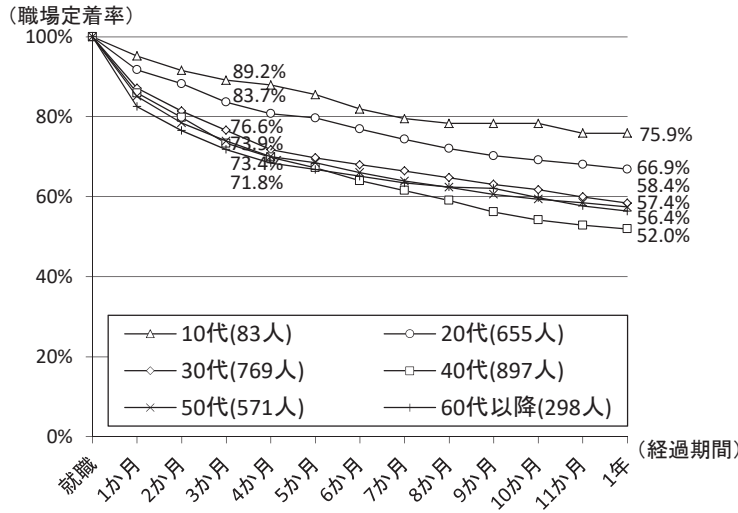
就職後3か月時点の定着率を障害別にみると、身体障害77.8%、知的障害85.3%、精神障害69.9%、発達障害84.7%、就職後1年時点の定着率は、身体障害60.8%、知的障害68.0%、精神障害49.3%、発達障害71.5%であった。〈図表 1-3-2〉

なお、月別の定着率の数値は、巻末資料に掲載した。〈巻末資料 資料2 基礎統計表〉



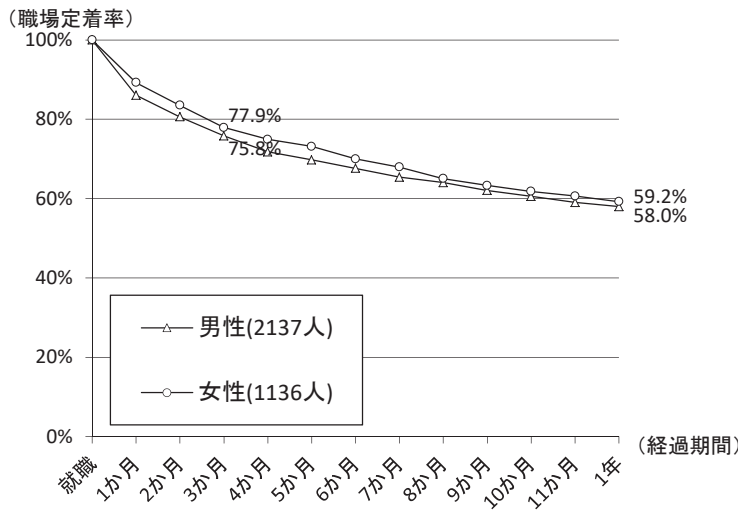
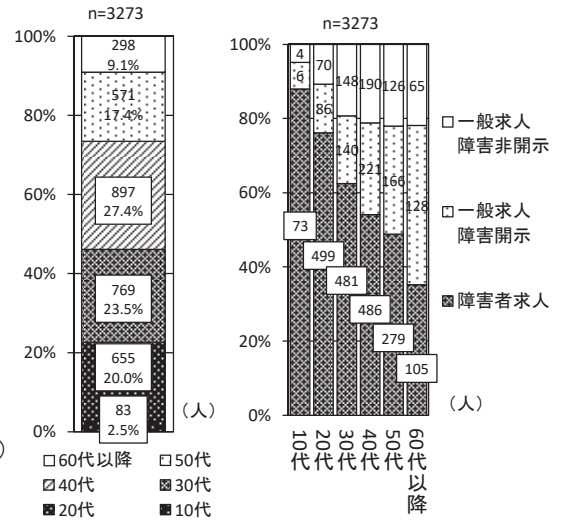
図表 1-3-2 障害別にみた職場定着率の推移と構成割合

以下は、その他の項目別の就職後3か月時点の定着率、就職後1年時点の定着率の集計結果である。ここで取り上げる図表は、「第2章 職場定着に関連する要因の分析」において、障害別の分析に使用した項目である。それぞれの項目の図表には、図表2-2及び図表2-12により示す、障害別に行ったログランク検定において確認された有意差 ( $p < .05$ ) について注釈を加えた。



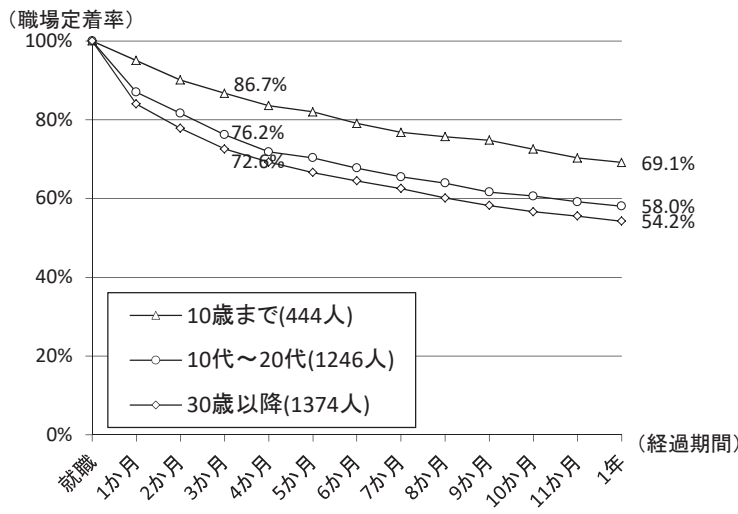
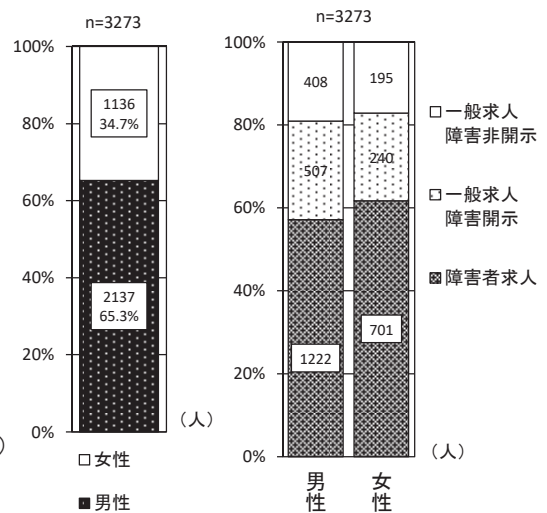
注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者であった。

図表 1-3-3 年代別にみた職場定着率の推移と構成割合



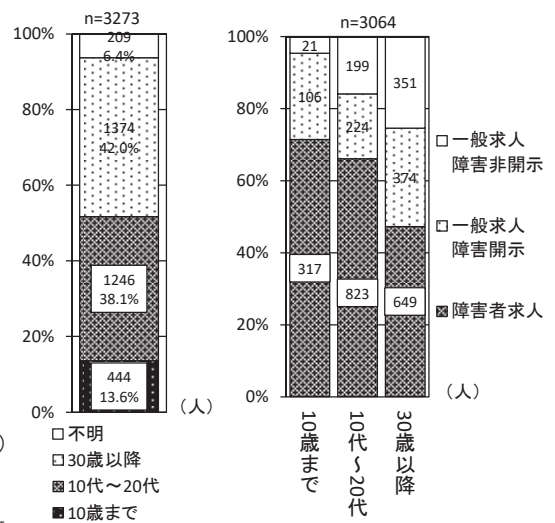
注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者であった。

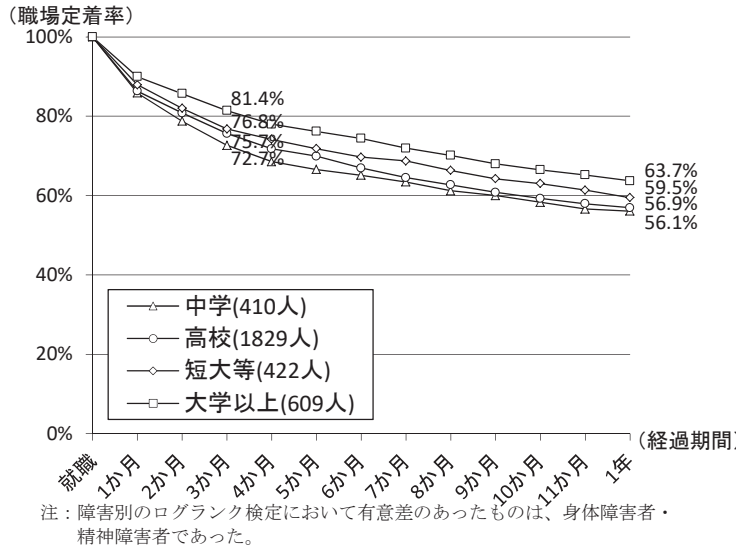
図表 1-3-4 性別にみた職場定着率の推移と構成割合



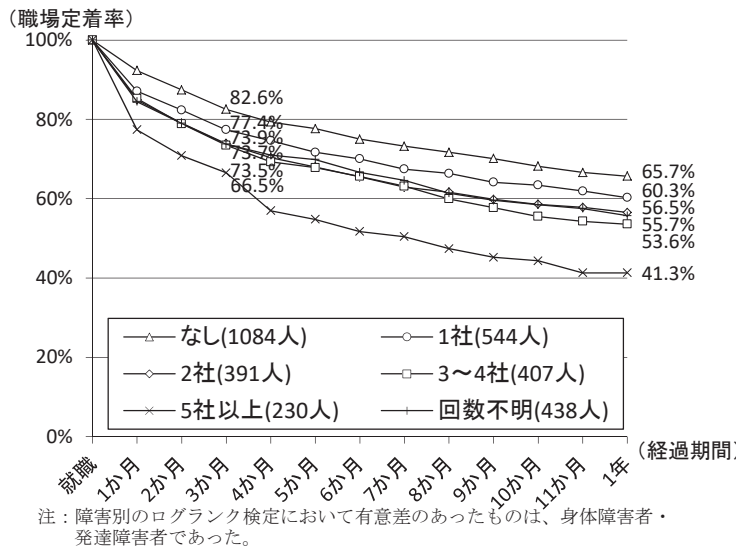
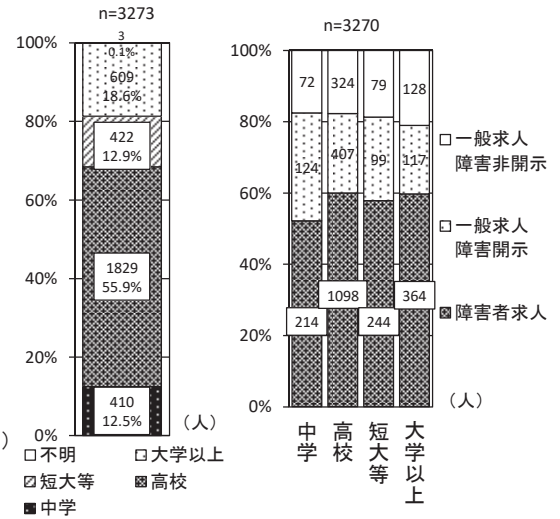
注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者であった。

図表 1-3-5 障害を確認した年齢別にみた職場定着率の推移と構成割合

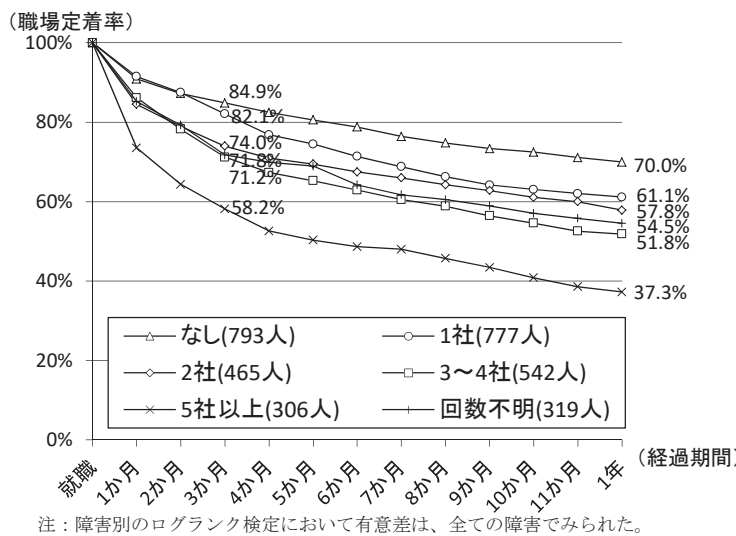
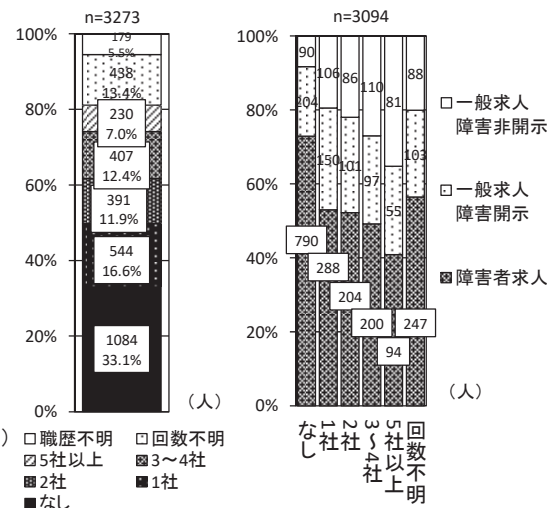




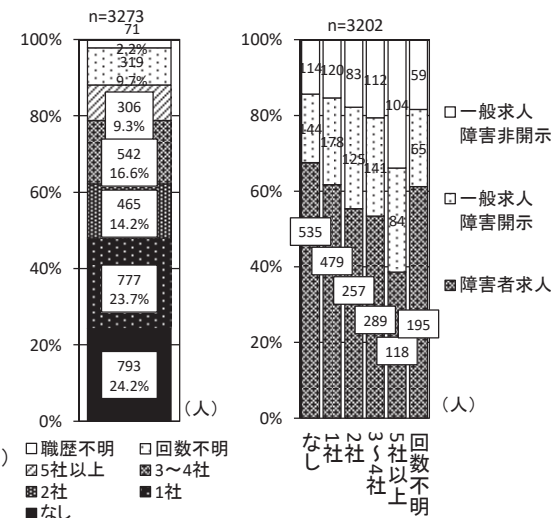
図表 1-3-6 最終学歴別にみた職場定着率の推移と構成割合

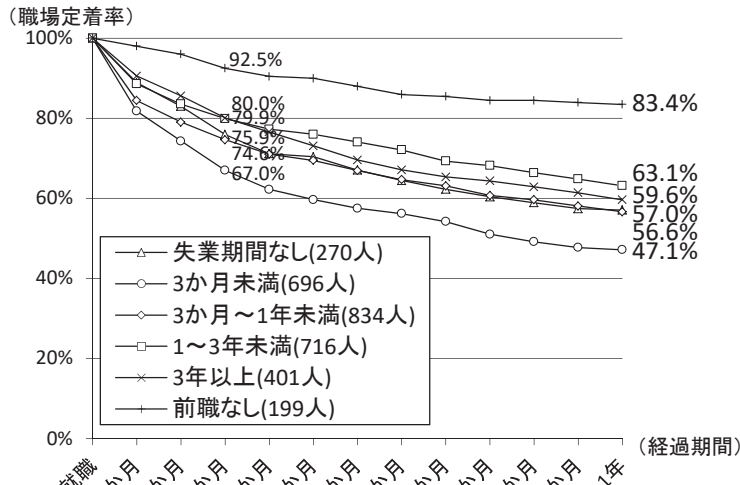


図表 1-3-7 障害を確認する前の職歴別にみた職場定着率の推移と構成割合



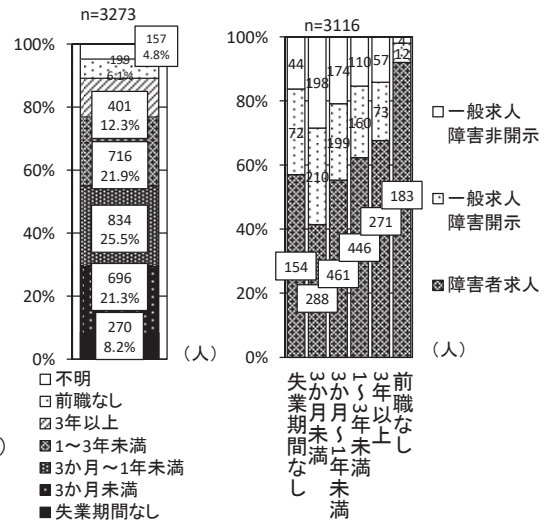
図表 1-3-8 障害を確認した後の職歴別にみた職場定着率の推移と構成割合





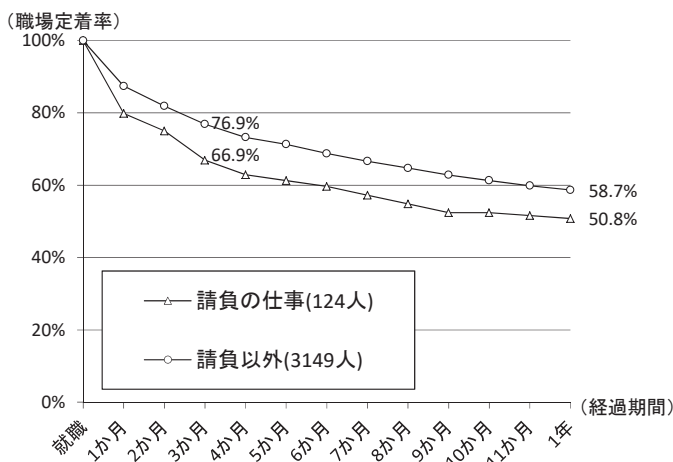
注：障害別のログランク検定において有意差は、全ての障害でみられた。

図表 1-3-9 失業期間別みた職場定着率の推移と構成割合



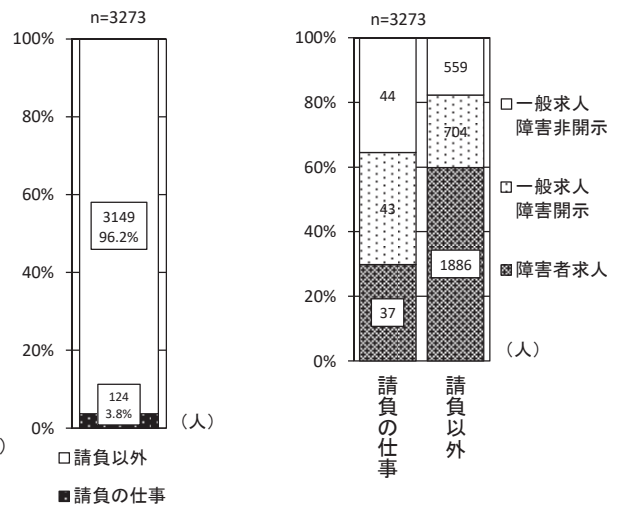
注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者・精神障害者・発達障害者であった。

図表 1-3-10 就職した職種別みた職場定着率の推移と構成割合

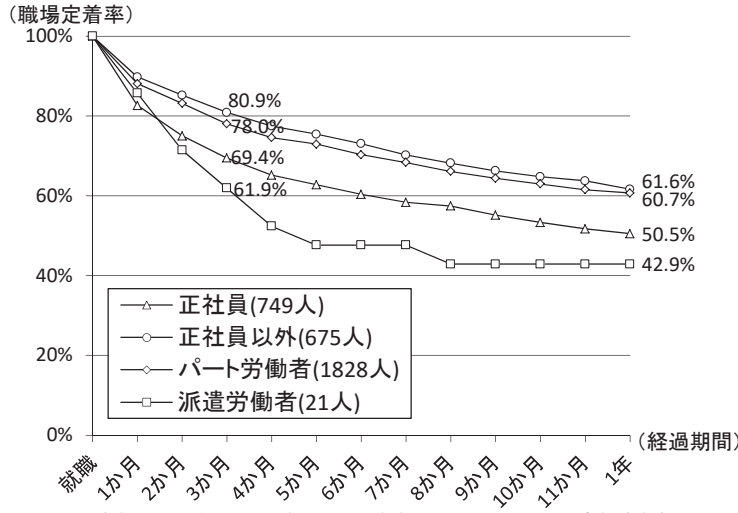


注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、精神障害者・発達障害者であった。

図表 1-3-11 請負の別みた職場定着率の推移と構成割合

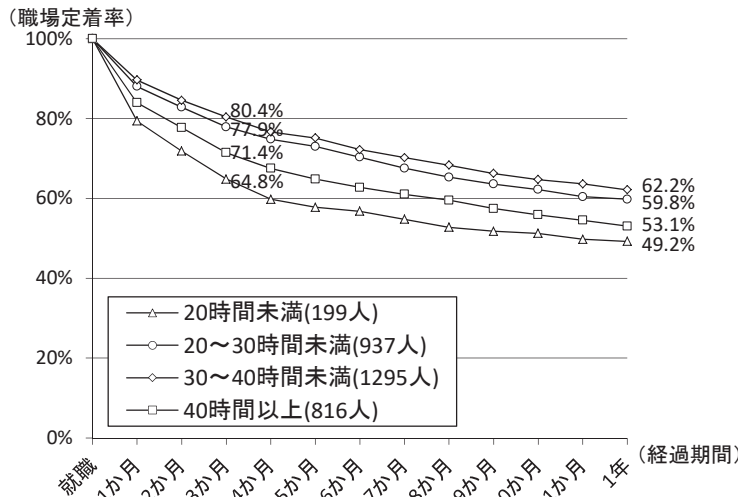
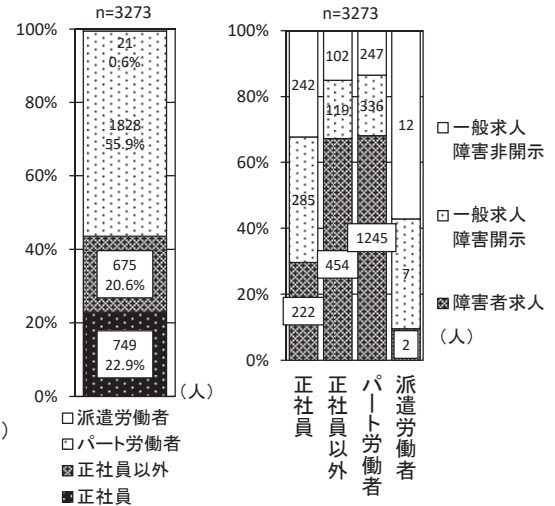






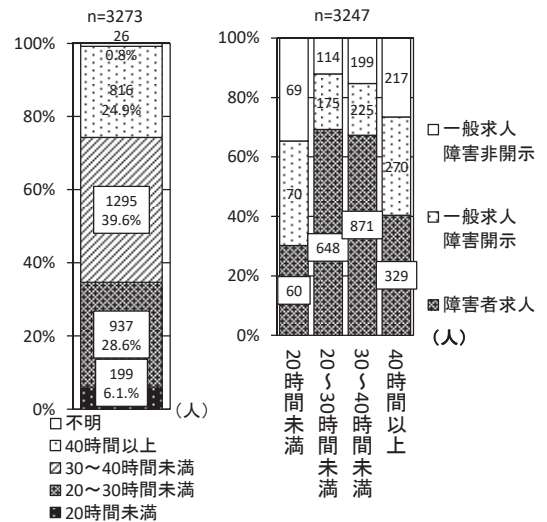
注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者・知的障害者・精神障害者であった。  
 注：正社員の定着率が他に比べて低い理由として、正社員では障害者求人が少ないことが考えられる。

図表 1-3-12 雇用形態別にみた職場定着率の推移と構成割合



注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者・精神障害者・発達障害者であった。

図表 1-3-13 週の労働時間別にみた職場定着率の推移と構成割合



図表 1-3-14 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた職場定着率の推移と構成割合

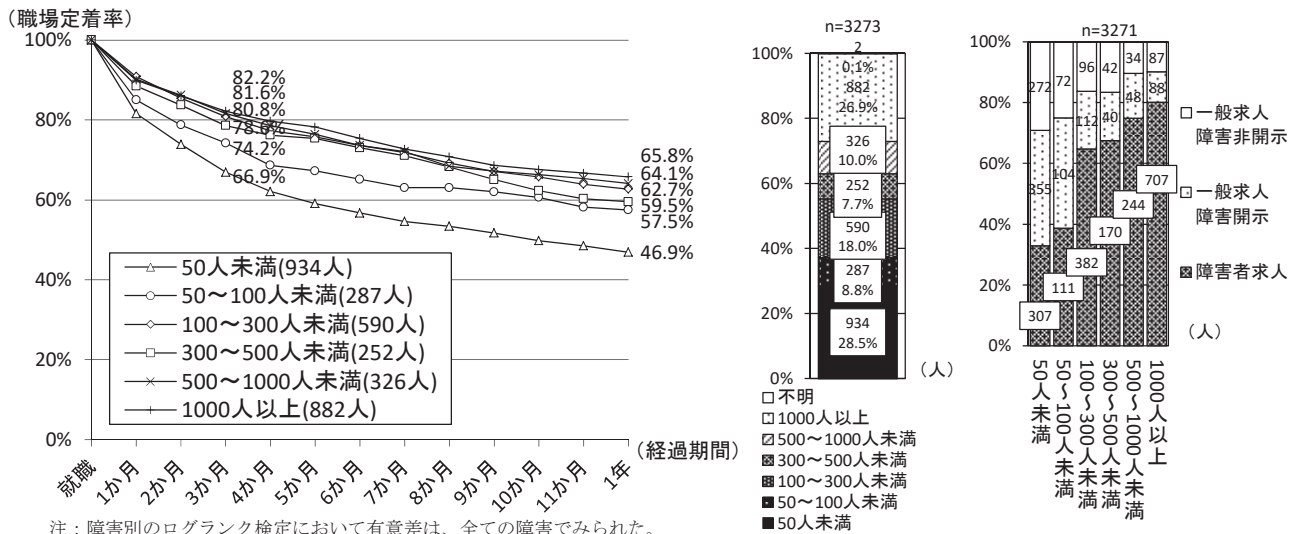
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合				
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計	
賃金形態	月給	74.8%	54.0%	977	29.9%	44.6%	29.1%	26.3%	100.0%
	日給	70.2%	48.2%	168	5.1%	38.7%	29.8%	31.5%	100.0%
	時給	77.8%	61.2%	2119	64.7%	67.0%	19.3%	13.7%	100.0%
昇給	可能性あり	75.7%	57.0%	1417	43.3%	54.3%	24.9%	20.7%	100.0%
	可能性なし	77.3%	59.5%	1833	56.0%	62.1%	21.3%	16.6%	100.0%
賞与	賞与あり	77.0%	58.6%	1098	33.5%	52.6%	25.0%	22.4%	100.0%
	賞与なし	76.4%	58.3%	2154	65.8%	61.9%	21.7%	16.4%	100.0%

注：「賃金形態」における「その他」、「昇給の可能性」及び「賞与」における「不明」分を除いて算出。  
 注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、「昇給の可能性」及び「賞与」における精神障害者であった。

図表 1-3-15 就職先企業の産業別にみた職場定着率の推移と構成割合

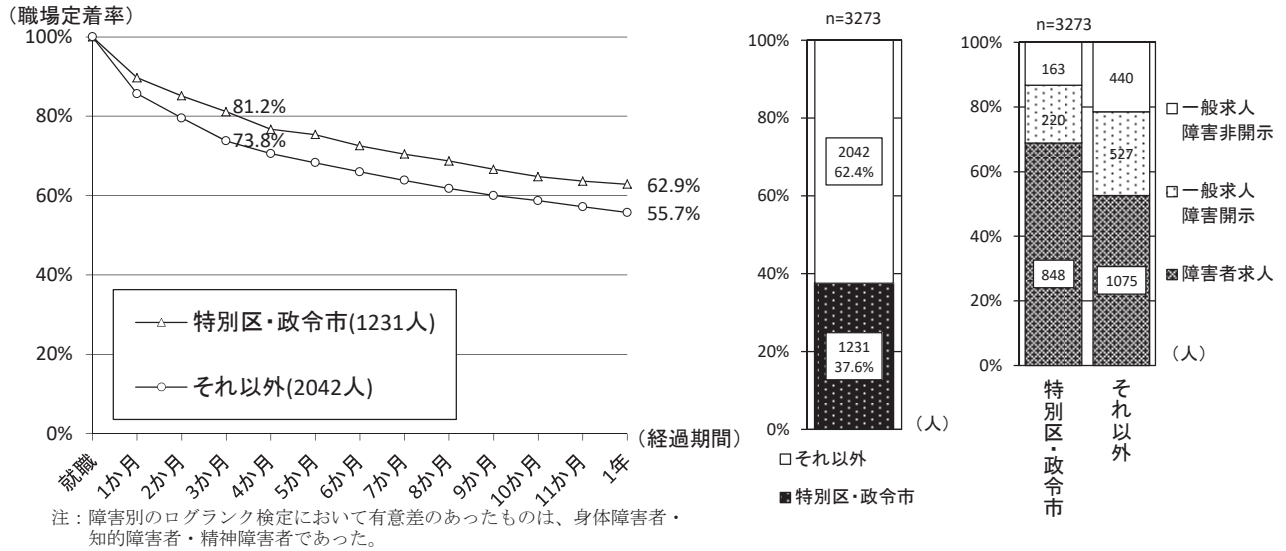
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
P 医療・福祉	80.5%	61.7%	665	20.3%	54.7%	30.1%	15.2%	100.0%
I 卸売・小売業	77.1%	57.6%	594	18.1%	68.2%	17.0%	14.8%	100.0%
E 製造業	76.9%	60.2%	445	13.6%	59.3%	23.1%	17.5%	100.0%
R サービス業(その他)	72.7%	56.1%	444	13.6%	53.8%	25.0%	21.2%	100.0%
H 運輸・郵便業	68.5%	54.3%	197	6.0%	41.1%	35.5%	23.4%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	68.1%	47.8%	182	5.6%	56.0%	22.0%	22.0%	100.0%
N 生活関連サービス・娯楽業	79.8%	62.1%	124	3.8%	68.5%	16.9%	14.5%	100.0%
D 建設業	66.4%	44.8%	116	3.5%	33.6%	31.0%	35.3%	100.0%
G 情報通信業	77.1%	60.2%	83	2.5%	60.2%	14.5%	25.3%	100.0%
S 公務(他に分類を除外)	79.5%	46.2%	78	2.4%	55.1%	19.2%	25.6%	100.0%
J 金融・保険業	93.2%	85.1%	74	2.3%	95.9%	0.0%	4.1%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	80.6%	62.9%	62	1.9%	66.1%	8.1%	25.8%	100.0%
L 研究・専門技術サービス業	84.7%	67.8%	59	1.8%	71.2%	11.9%	16.9%	100.0%
Q 複合サービス業	86.0%	68.4%	57	1.7%	71.9%	15.8%	12.3%	100.0%
O 教育・学習支援業	81.1%	64.2%	53	1.6%	67.9%	18.9%	13.2%	100.0%
A 農業・林業	52.6%	36.8%	19	0.6%	42.1%	21.1%	36.8%	100.0%
T 分類不能の産業	69.2%	53.8%	13	0.4%	53.8%	15.4%	30.8%	100.0%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	80.0%	60.0%	5	0.2%	60.0%	20.0%	20.0%	100.0%
C 鉱業・採石・砂利採取	50.0%	50.0%	2	0.1%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
不明	100.0%	100.0%	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	76.5%	58.4%	3273	100.0%	58.8%	22.8%	18.4%	100.0%

注：「就職先企業の産業」は各水準のケース数が少なく、性質上水準の合併が困難なことから、分析に使用しなかった。



注：障害別のログランク検定において有意差は、全ての障害でみられた。

図表 1-3-16 企業規模別にみた職場定着率の推移と構成割合



図表 1-3-17 公共職業安定所の所在地別にみた職場定着率の推移と構成割合

一般企業における就職後1年時点の定着率58.4%を大きく上回る70%以上の定着率となった項目の水準を抜粋する。

- ・ 障害別における「発達障害」71.5% <図表 1-3-2>
- ・ 年代別における「10代」75.9% <図表 1-3-3>
- ・ 障害を確認した後の職歴別における「職歴なし」70.0% <図表 1-3-8>
- ・ 失業期間別における「前職なし」83.4% <図表 1-3-9>
- ・ 産業別における「金融・保険業」85.1% <図表 1-3-15>

## 4 一般企業への紹介就職・職場定着にかかる支援の実施状況と職場定着状況

職業紹介の前に訓練等を利用した者は、673人と全体の20.6%であり、具体的には「就労移行支援」が最も多く37.0%（訓練等利用者のうち複数回答を集計）、次に「職場実習」33.1%、「委託訓練」10.4%であった。

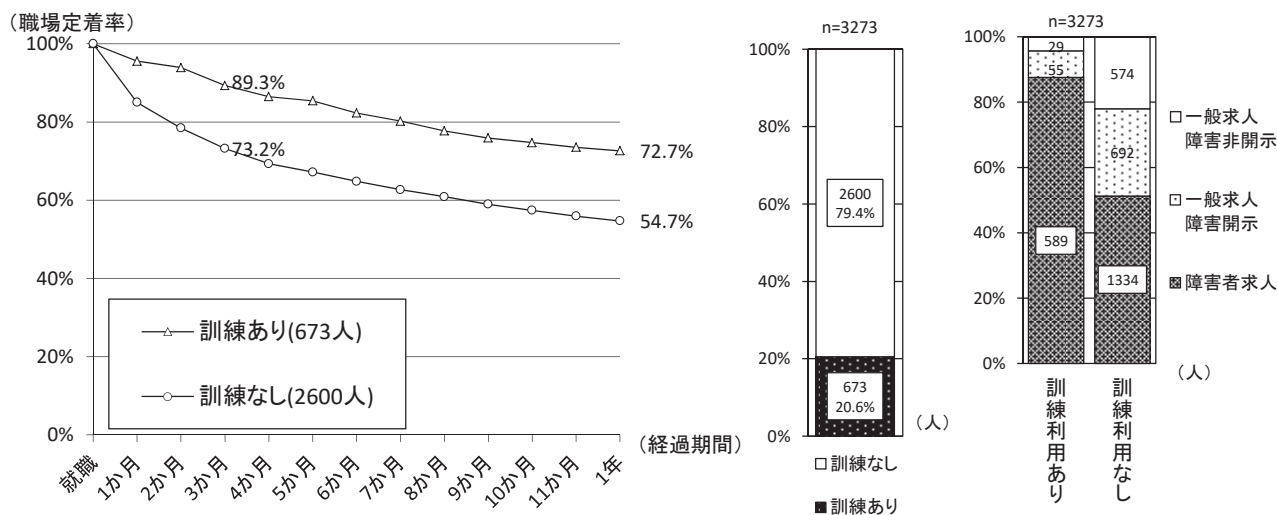
公共職業安定所が新規に求人開拓して就職となった者は274人と全体の8.4%、公共職業安定所が採用面接等への同行を行って就職となった者は163人と全体の5.0%、障害者就労支援チームによる支援を利用した者は880人と全体の26.9%であった。

就職に当たり公共職業安定所と連携した支援機関による支援を利用した者は1,123人と全体の34.3%、利用した支援機関は、「障害者就業・生活支援センター」が最も多く36.9%（「連携した支援機関あり」のうち複数回答を集計）、次に「就労移行支援事業所」34.9%、「地域障害者職業センター」18.8%であった。

支援制度を活用した者は、871人と全体の26.6%であり、具体的には「特定求職者雇用開発助成金」65.0%、次に「障害者トライアル雇用奨励金等」35.7%、「配置型ジョブコーチ」による支援10.6%であった<sup>注</sup>。

就職後の公共職業安定所による指導・支援機関による定着支援を利用した者は、1,600人と全体の48.9%であり、指導や支援を行った機関は「公共職業安定所」が最も多く82.3%（支援等を利用した者のうち複数回答を集計）、次に「障害者就業・生活支援センター」19.8%、「就労移行支援事業所」13.8%であった。

注：支援制度を活用した者のうち複数回答を集計している。「特定求職者雇用開発助成金」については、回答欄のその他の支援制度に関する自由記述に助成金の利用があることについて記載があったものを計上したものである。



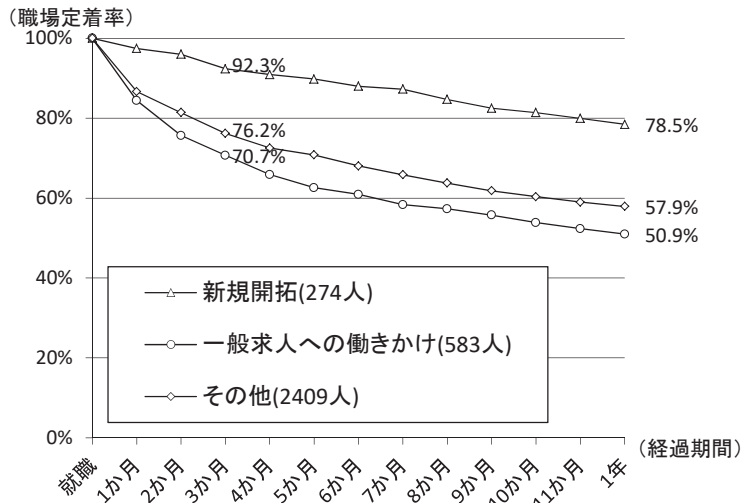
注：障害別のログランク検定において有意差は、全ての障害でみられた。

図表 1-4-1 就職前の訓練の利用別にみた職場定着率の推移と構成割合

図表 1-4-2 就職前の訓練利用の詳細別にみた職場定着率の推移と構成割合

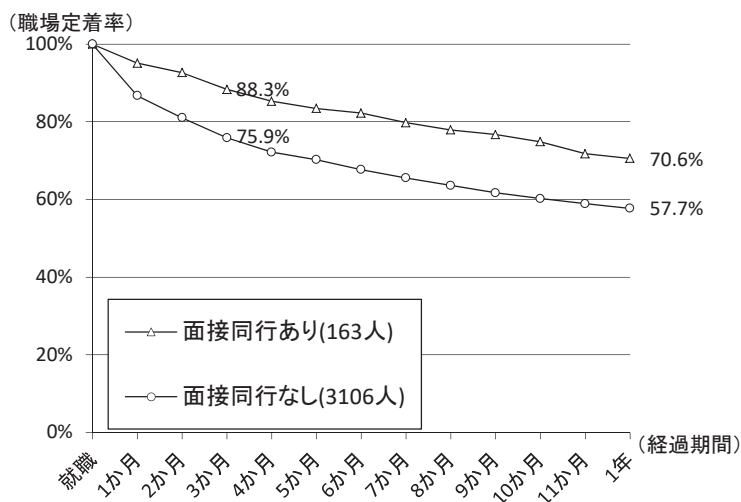
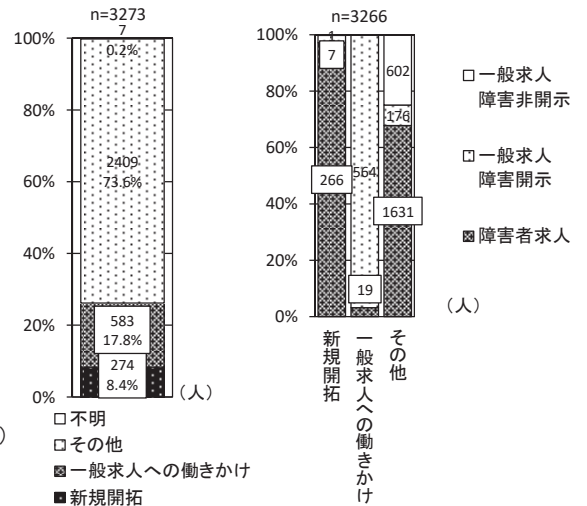
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
公共職業訓練	82.0%	68.9%	61	1.9%	75.4%	8.2%	16.4%	100.0%
委託訓練	85.7%	62.9%	70	2.1%	84.3%	8.6%	7.1%	100.0%
職場適応訓練	100.0%	100.0%	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
職業準備支援	90.2%	80.5%	41	1.3%	90.2%	7.3%	2.4%	100.0%

職場実習	92.8%	76.7%	223	6.8%	93.3%	6.7%	0.0%	100.0%
就労移行支援	95.6%	82.3%	249	7.6%	92.8%	5.6%	1.6%	100.0%
就労継続支援 A 型	83.6%	59.0%	61	1.9%	82.0%	14.8%	3.3%	100.0%
就労継続支援 B 型	87.8%	59.2%	49	1.5%	83.7%	12.2%	4.1%	100.0%
地域活動支援	90.9%	72.7%	11	0.3%	90.9%	0.0%	9.1%	100.0%
医療機関のリハ・デイケア	80.0%	80.0%	10	0.3%	80.0%	10.0%	10.0%	100.0%
その他の訓練等	62.5%	43.8%	16	0.5%	62.5%	25.0%	12.5%	100.0%
内容不明	85.7%	85.7%	7	0.2%	57.1%	0.0%	42.9%	100.0%



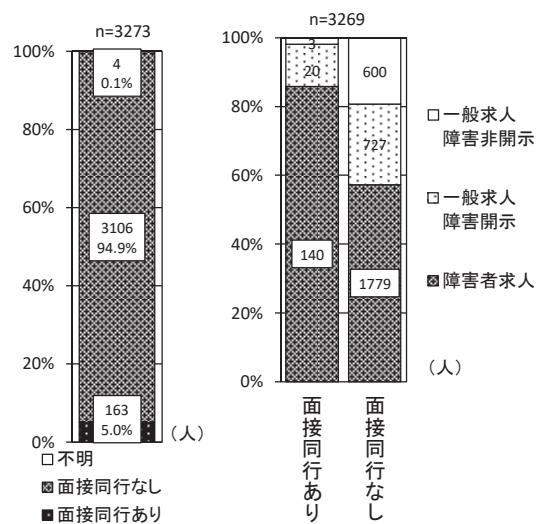
注：障害別のログランク検定において有意差は、全ての障害でみられた。  
注：「その他」の区分は、定着率の高い障害者求人の影響がある。そのため、「一般求人への働きかけ」の区分より定着率が高くなっていると考えられる。

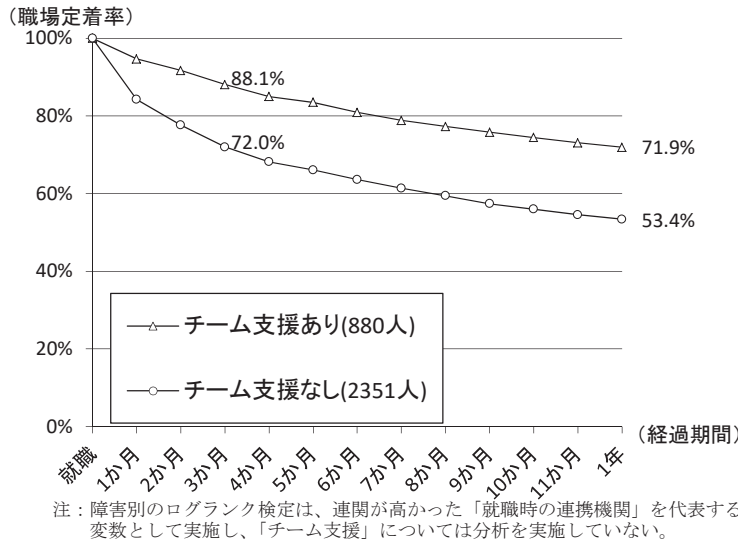
図表 1-4-3 公共職業安定所の求人開拓別に見た職場定着率の推移と構成割合



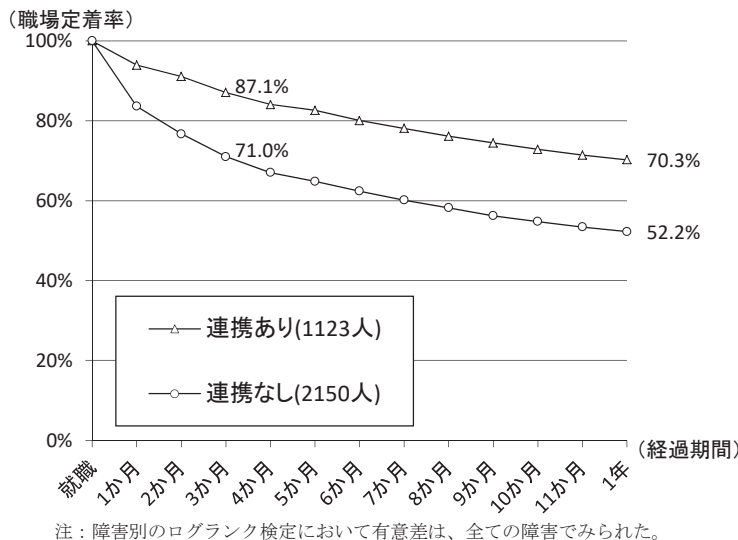
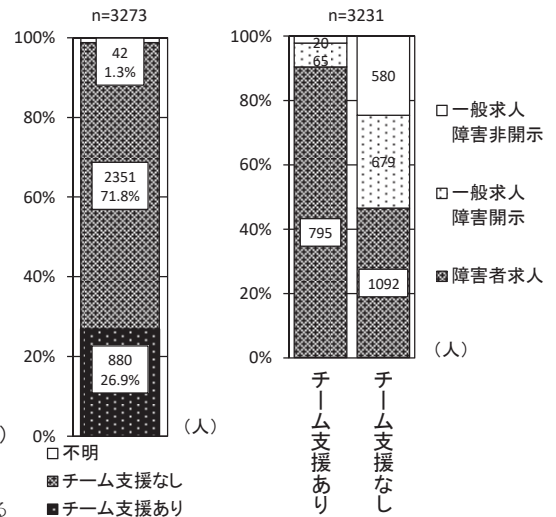
注：障害別のログランク検定において有意差のあったものは、身体障害者であった。  
注：面接同行は他の就労支援機関等が行う場合もあるが、本調査ではその実態を把握していないため、同行の有用性の判断については十分な注意が必要であること。

図表 1-4-4 公共職業安定所の面接同行別に見た職場定着率の推移と構成割合

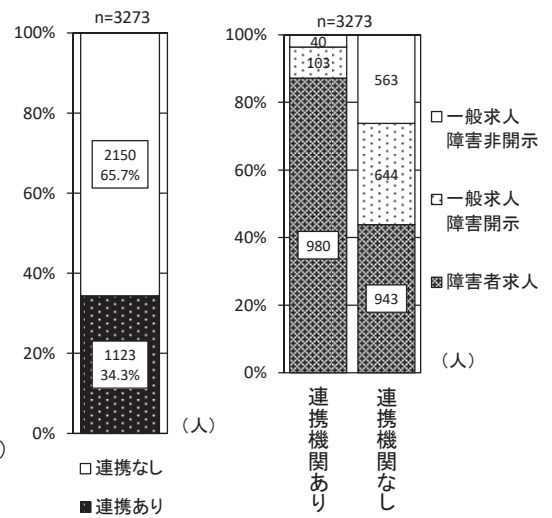




図表 1-4-5 公共職業安定所のチーム支援別に応じた職場定着率の推移と構成割合



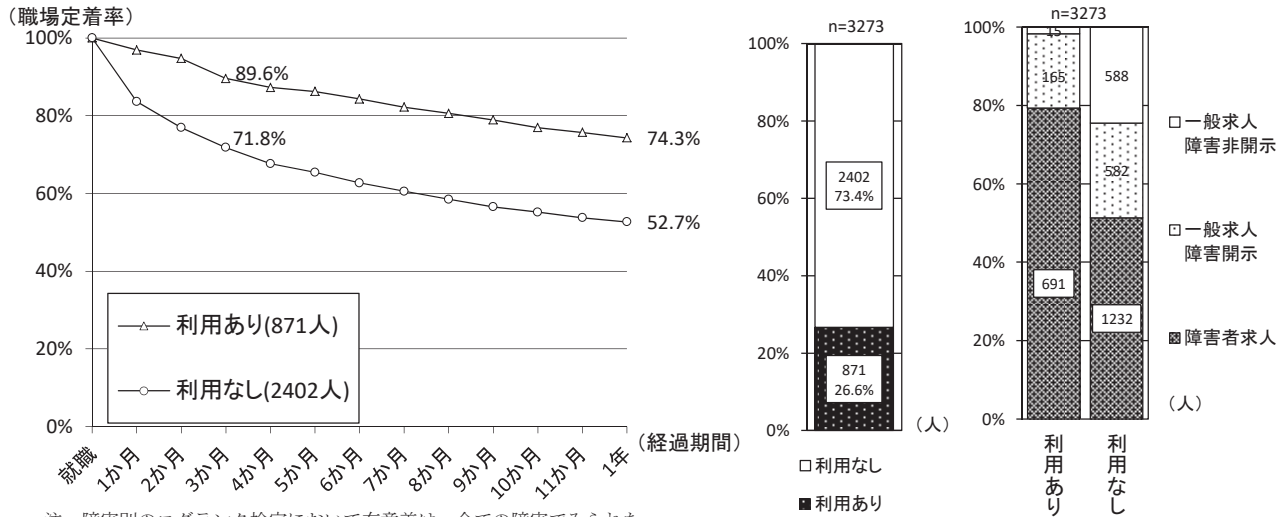
図表 1-4-6 就職時の連携機関別に応じた職場定着率の推移と構成割合



図表 1-4-7 就職時の連携機関の詳細別に応じた職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	84.6%	13	0.4%	92.3%	0.0%	7.7%	100.0%
地域障害者職業センター	87.7%	73.0%	211	6.4%	90.0%	7.6%	2.4%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	86.7%	70.8%	414	12.6%	85.0%	11.8%	3.1%	100.0%
障害者職業能力開発校等	96.6%	86.2%	29	0.9%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	85.3%	64.7%	156	4.8%	94.2%	3.2%	2.6%	100.0%
就労移行支援事業所	90.3%	76.0%	392	12.0%	91.1%	7.1%	1.8%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	90.0%	67.5%	40	1.2%	80.0%	12.5%	7.5%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	86.8%	64.2%	53	1.6%	88.7%	11.3%	0.0%	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	92.3%	92.3%	13	0.4%	92.3%	7.7%	0.0%	100.0%
その他の教育機関	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	92.3%	61.5%	13	0.4%	92.3%	7.7%	0.0%	100.0%
保健所・保健センター	100.0%	100.0%	5	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
労災病院	100.0%	100.0%	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	77.4%	61.3%	31	0.9%	80.6%	9.7%	9.7%	100.0%

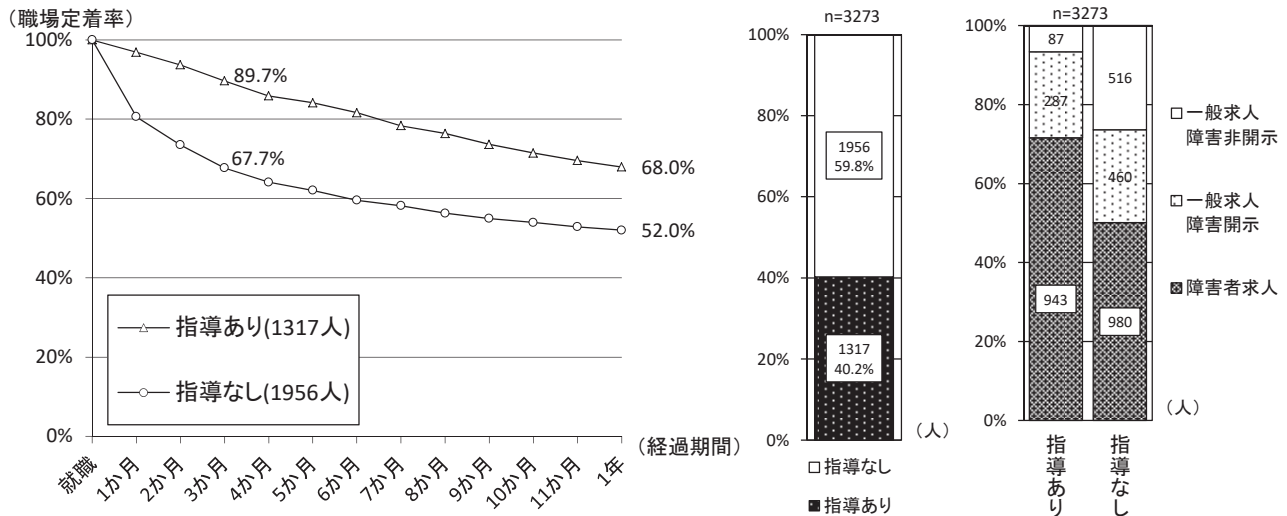
その他の医療機関	100.0%	50.0%	2	0.1%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	60.0%	60.0%	5	0.2%	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	72.2%	44.4%	18	0.5%	66.7%	22.2%	11.1%	100.0%
自治体職員	83.9%	61.3%	31	0.9%	77.4%	19.4%	3.2%	100.0%
その他の支援機関等	80.5%	65.9%	41	1.3%	68.3%	26.8%	4.9%	100.0%
連携先不明	83.3%	83.3%	6	0.2%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%



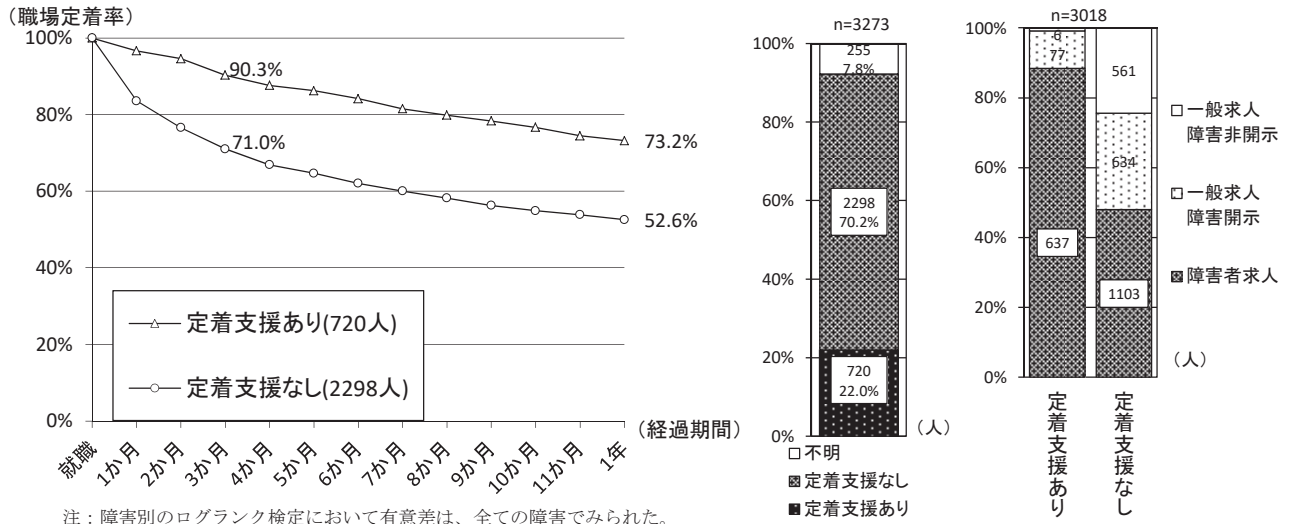
図表 1-4-8 支援制度の利用別に見た職場定着率の推移と構成割合

図表 1-4-9 支援制度の利用の詳細別に見た職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
トライアル雇用奨励金等	88.1%	76.5%	311	9.5%	94.5%	5.5%	0.0%	100.0%
配置型ジョブコーチ支援	96.7%	81.5%	92	2.8%	93.5%	6.5%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応援助促進助成金	100.0%	80.0%	20	0.6%	90.0%	10.0%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用開発助成金	90.6%	74.4%	566	17.3%	73.3%	25.1%	1.6%	100.0%
その他の支援制度等	76.2%	61.9%	21	0.6%	38.1%	33.3%	28.6%	100.0%
内容不明	0.0%	0.0%	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%



図表 1-4-10 公共職業安定所の就職後の指導別に見た職場定着率の推移と構成割合



図表 1-4-11 就職後の支援機関の定着支援別に見た職場定着率の推移と構成割合

図表 1-4-12 就職後の支援機関の定着支援の詳細別に見た職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3 か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	90.9%	81.8%	11	0.3%	90.9%	9.1%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	92.9%	78.0%	141	4.3%	89.4%	9.2%	1.4%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	91.2%	72.2%	317	9.7%	84.9%	14.8%	0.3%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	87.5%	16	0.5%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	92.9%	67.1%	85	2.6%	94.1%	3.5%	2.4%	100.0%
就労移行支援事業所	91.4%	80.5%	221	6.8%	94.6%	5.4%	0.0%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	80.0%	70.0%	20	0.6%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	81.8%	72.7%	11	0.3%	63.6%	36.4%	0.0%	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	100.0%	100.0%	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	80.0%	40.0%	5	0.2%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
保健所・保健センター	100.0%	0.0%	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	71.4%	71.4%	7	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の医療機関	25.0%	25.0%	4	0.1%	50.0%	25.0%	25.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	50.0%	50.0%	2	0.1%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	66.7%	66.7%	6	0.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
自治体職員	83.3%	41.7%	12	0.4%	91.7%	8.3%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	71.4%	57.1%	14	0.4%	64.3%	35.7%	0.0%	100.0%
支援者不明	100.0%	90.0%	10	0.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

一般企業における就職後 1 年時点の定着率 58.4% を大きく上回る 70% 以上の定着率となった項目の水準を抜粋する。

- ・「就職前の訓練等の利用あり」72.7% <図表 1-4-1>
- ・公共職業安定所の求人開拓別における「新規開拓先への就職」78.5% <図表 1-4-3>
- ・「公共職業安定所の面接同行あり」70.6% <図表 1-4-4>
- ・「公共職業安定所のチーム支援あり」71.9% <図表 1-4-5>
- ・「就職時における連携機関あり」70.3% <図表 1-4-6>
- ・「支援制度の活用あり」74.3% <図表 1-4-8>
- ・「就職後の定着にかかる支援機関による支援あり」73.2% <図表 1-4-11>



## 5 一般企業への就職後に離職した際の離職理由

1年時点における離職者は1,361人であった。離職理由は「自己都合」が最も多く69.3%であり、3か月未満で離職した者の具体的な離職理由としては「労働条件があわない」19.1%、「業務遂行上の課題あり」18.1%と多く、3か月以降1年未満で離職した者では「障害・病気のため」17.4%が最も多かった。

表1-5-1 求人種類別の1年未満離職者の雇用保険上の離職理由

	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由		不明		合計	
障害者求人	416	73.0%	15	2.6%	43	7.5%	0	0.0%	96	16.8%	570	100.0%
一般求人障害開示	274	73.3%	15	4.0%	18	4.8%	1	0.3%	66	17.6%	374	100.0%
一般求人障害非開示	253	60.7%	20	4.8%	39	9.4%	1	0.2%	104	24.9%	417	100.0%
合計	943	69.3%	50	3.7%	100	7.3%	2	0.1%	266	19.5%	1361	100.0%

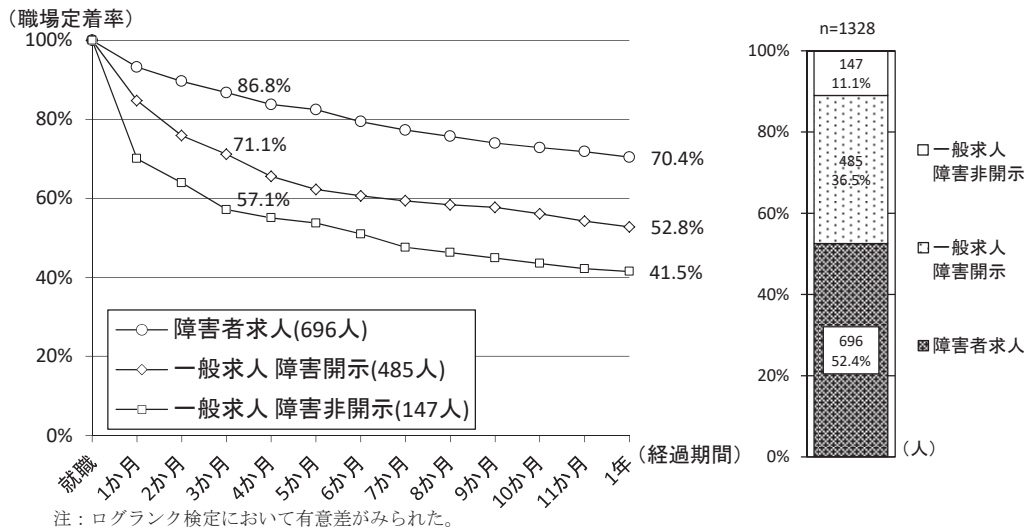
図表1-5-2 求人種類別の1年未満離職者の具体的な離職理由<sup>注</sup>

	人数	具体的な離職理由											不明
		障害・病気のため	労働条件があわない	業務遂行上の課題あり	人間関係の悪化	職場以外の要因	労働意欲に課題あり	キャリアアップのため	基本的労働慣行に課題あり	習得への不安	将来への理由	その他の理由	
3か月未満	障害者求人	251	17.9%	15.5%	16.3%	12.0%	3.6%	2.0%	0.8%	2.4%	0.8%	7.6%	31.5%
	一般求人障害開示	229	15.3%	24.5%	19.7%	8.3%	2.2%	2.2%	0.4%	0.9%	2.2%	9.6%	27.1%
	一般求人障害非開示	288	10.4%	18.1%	18.4%	8.3%	5.2%	3.5%	2.8%	3.1%	2.8%	14.6%	26.7%
	合計	768	14.3%	19.1%	18.1%	9.5%	3.8%	2.6%	1.4%	2.2%	2.0%	10.8%	28.4%
1年未満以降	障害者求人	319	18.8%	7.8%	11.0%	13.2%	5.0%	3.4%	3.4%	3.8%	1.9%	15.4%	31.0%
	一般求人障害開示	145	18.6%	16.6%	11.0%	9.0%	3.4%	1.4%	6.9%	0.7%	3.4%	11.0%	25.5%
	一般求人障害非開示	129	12.4%	8.5%	7.0%	7.0%	2.3%	4.7%	3.1%	2.3%	4.7%	16.3%	40.3%
	合計	593	17.4%	10.1%	10.1%	10.8%	4.0%	3.2%	4.2%	2.7%	2.9%	14.5%	31.7%

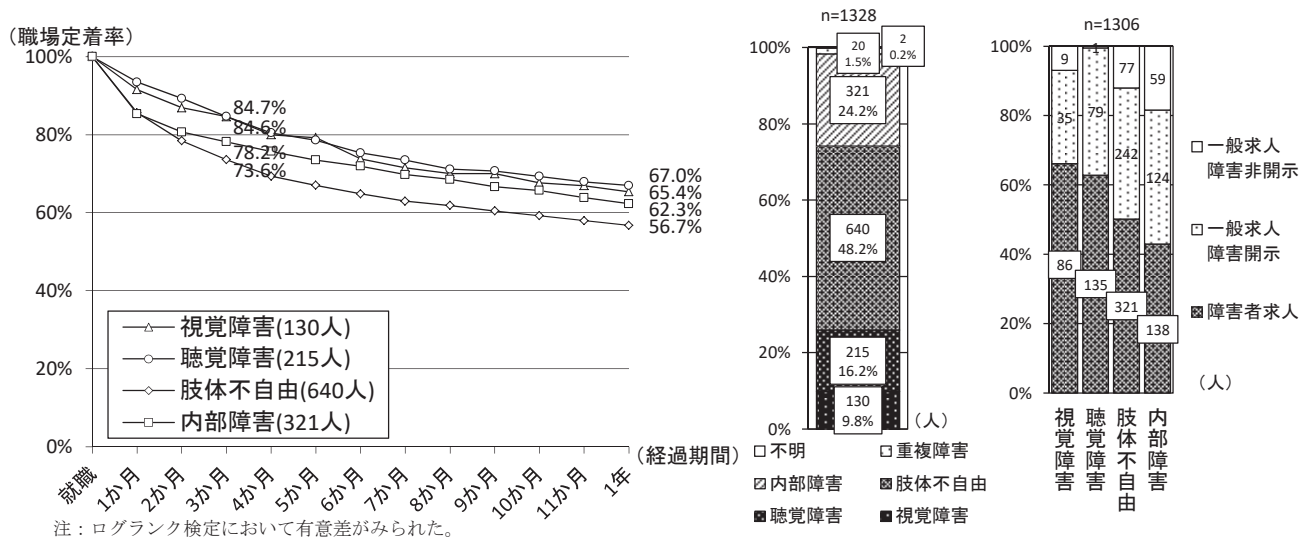
注：離職者の具体的な離職理由を確認した結果であるため、雇用保険上の離職理由において「会社都合、契約期間満了」はその他として、「不明」の場合は不明として計上している。

## 6 一般企業における身体障害者の職場定着状況等

以下は、一般企業における身体障害者の項目別の就職後3か月時点の定着率、就職後1年時点の定着率等の集計結果である。ここで取り上げる図表は、「第2章 職場定着に関連する要因の分析」において、障害別の分析に使用した項目である。それぞれの項目の図表には、図表2-2及び図表2-12により示す、ログランク検定において確認された有意差 ( $p < .05$ ) について、注釈を追記した。

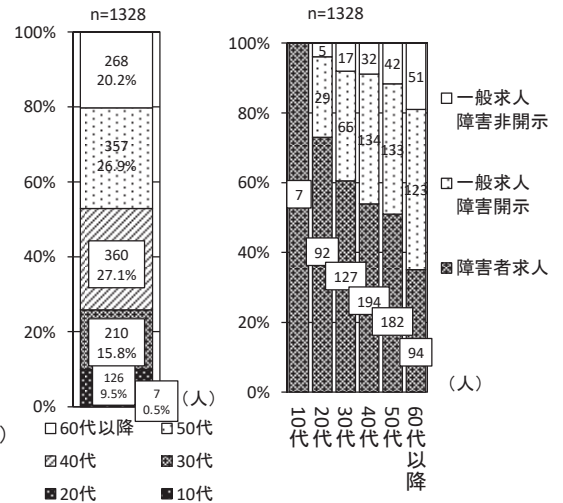
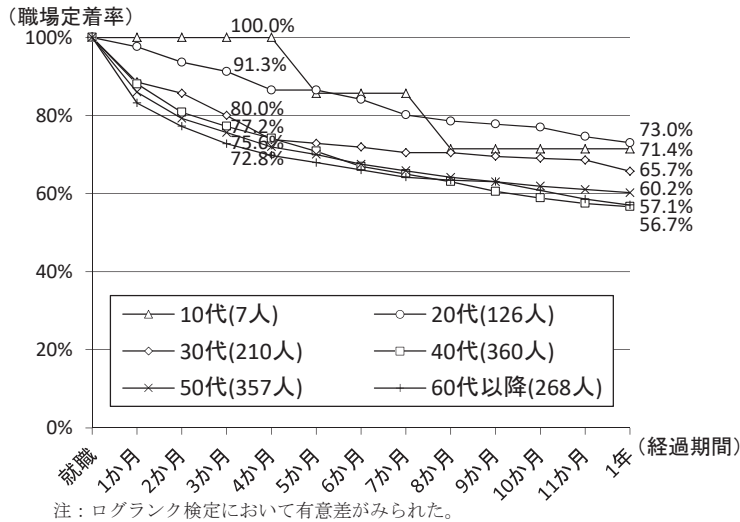


図表1-6-1 求人種類別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

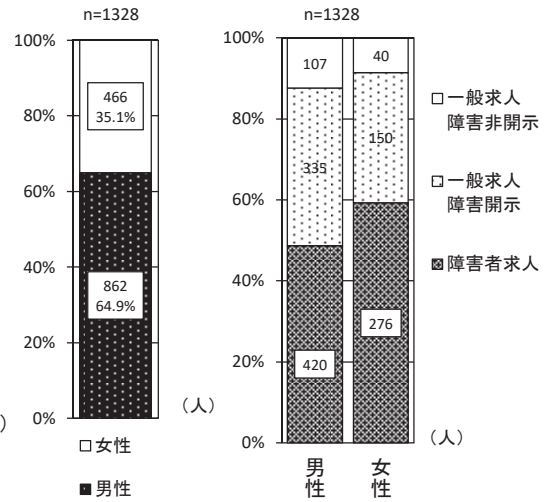
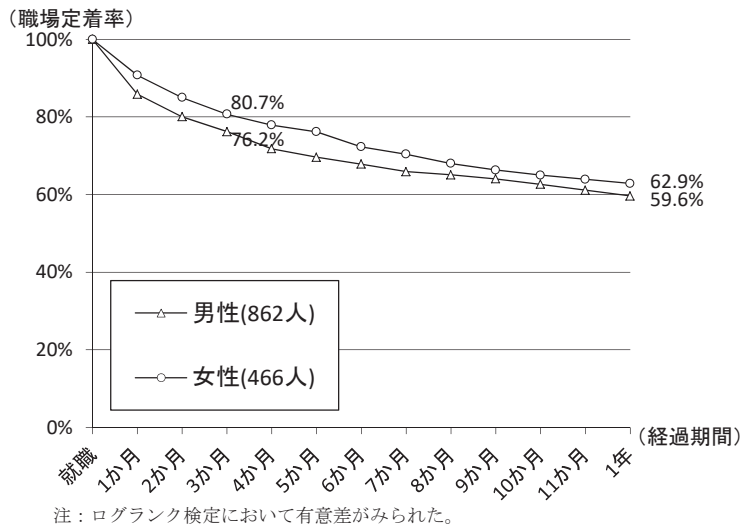


図表1-6-2 障害部位別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

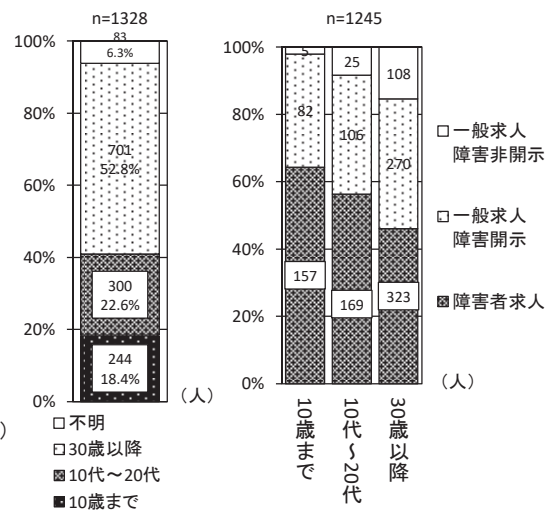
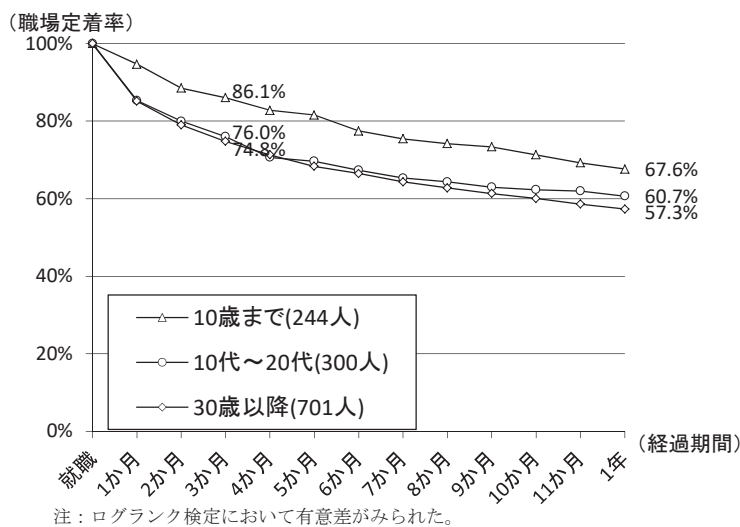
なお、障害部位別の就職後3か月時点の定着率、就職後1年時点の定着率等の集計結果は、巻末資料に掲載した。〈巻末資料 資料3 身体障害者における障害部位別の職場定着状況〉



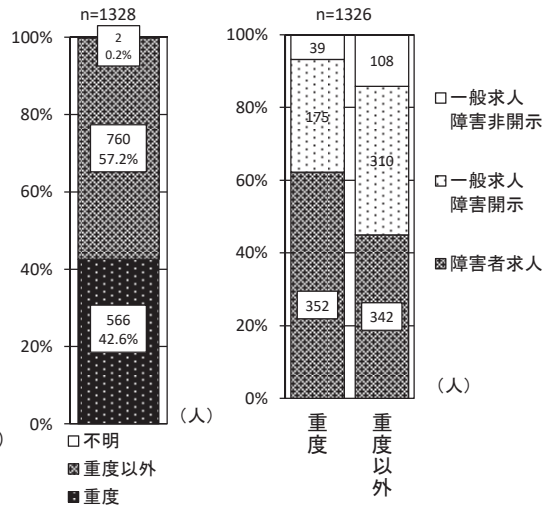
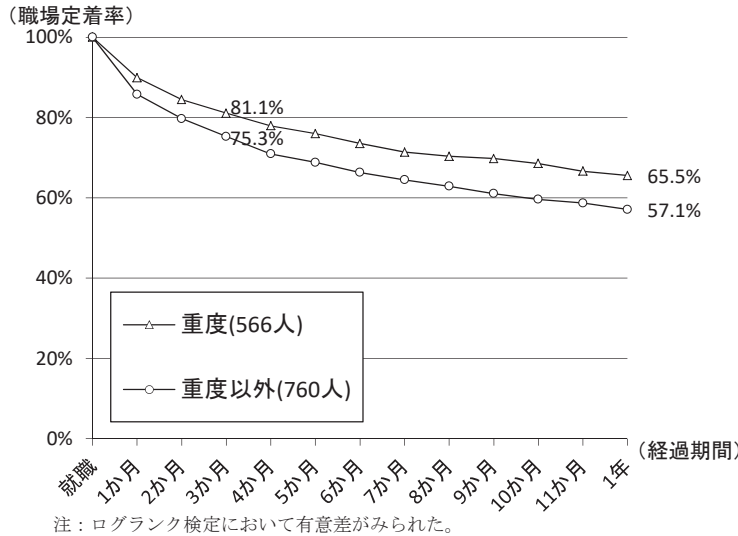
図表 1-6-3 年代別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



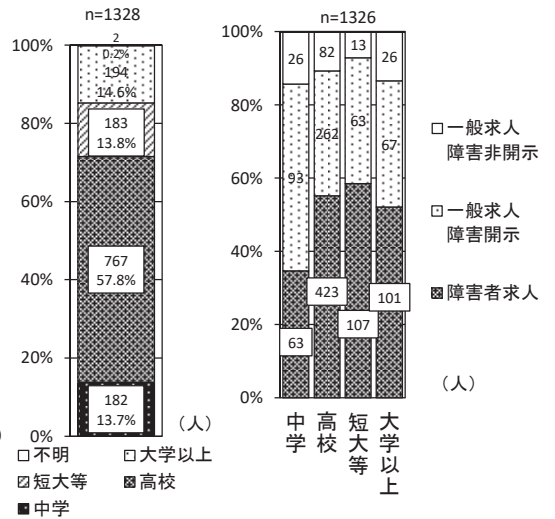
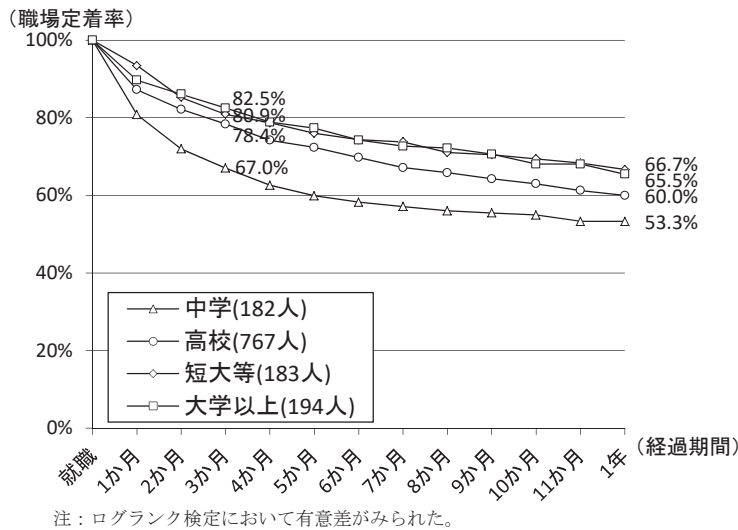
図表 1-6-4 性別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



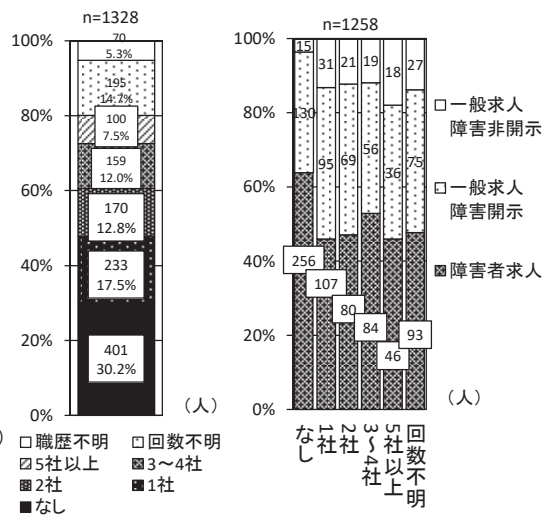
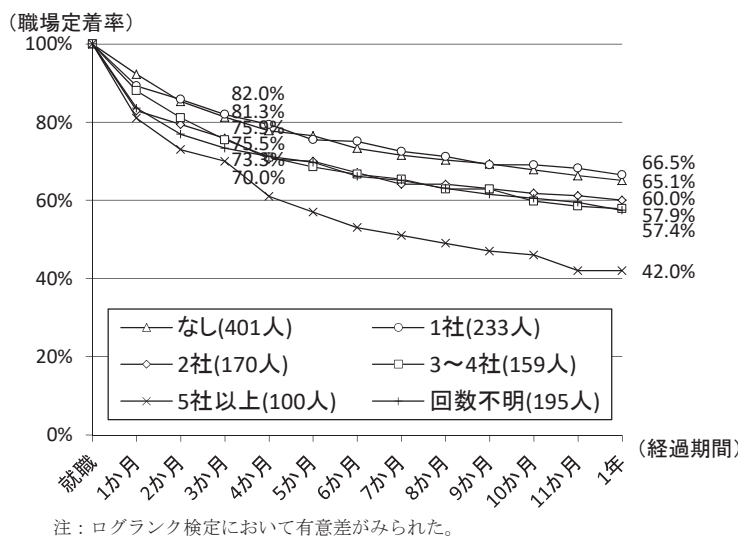
図表 1-6-5 障害を確認した年齢別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



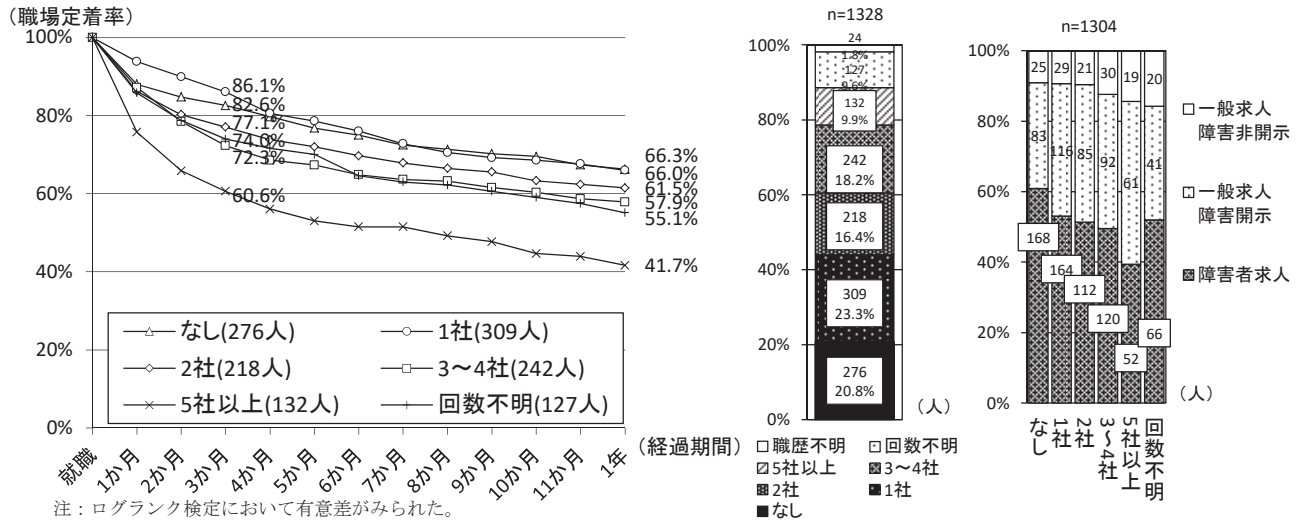
図表 1-6-6 身体障害者手帳の等級別にした身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



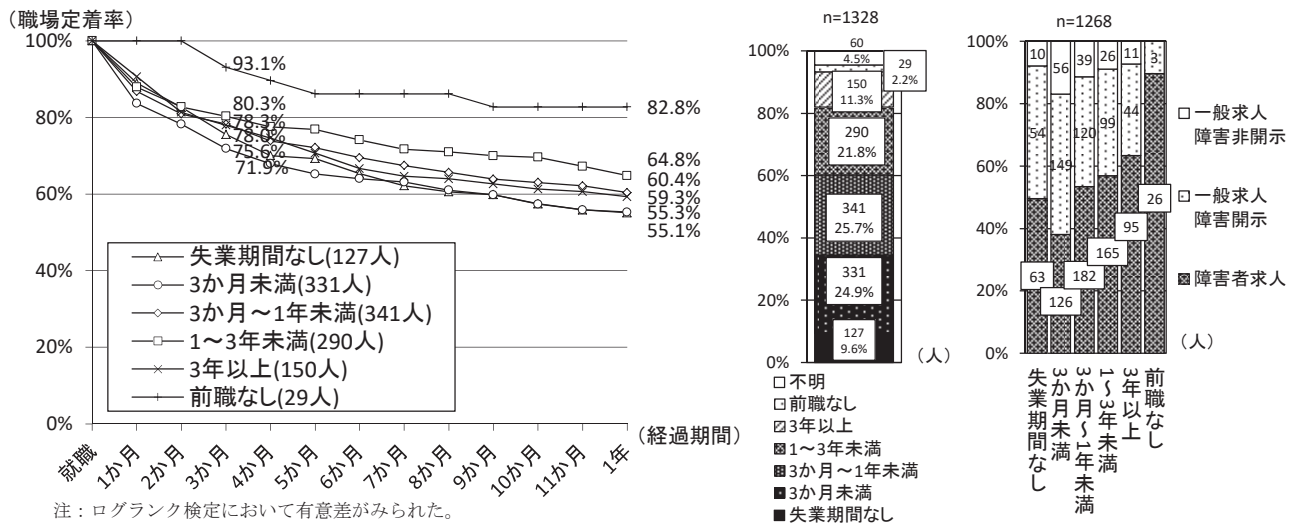
図表 1-6-7 最終学歴別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-8 障害を確認する前の職歴別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-9 障害を確認した後の職歴別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

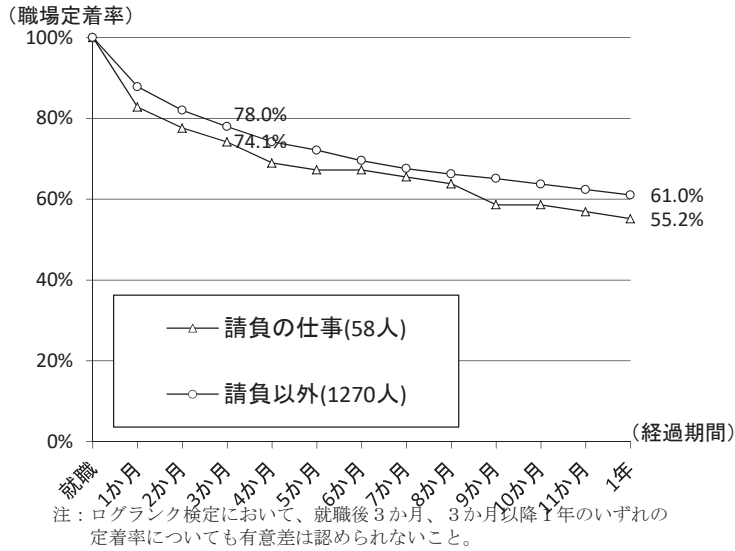


図表 1-6-10 失業期間別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

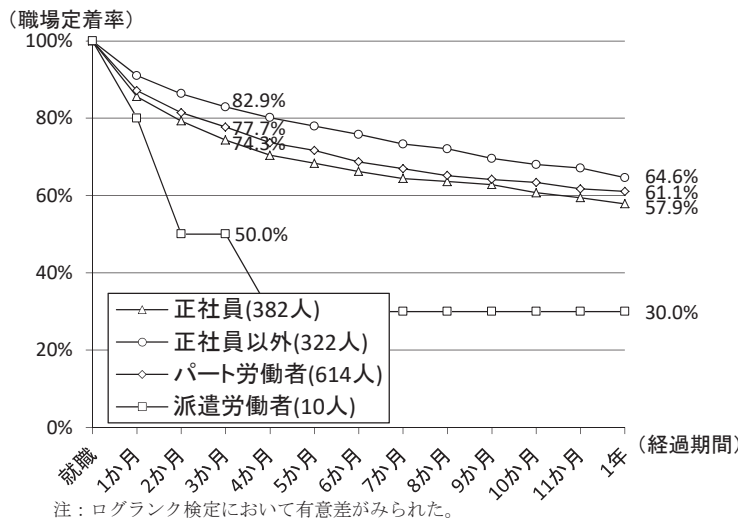
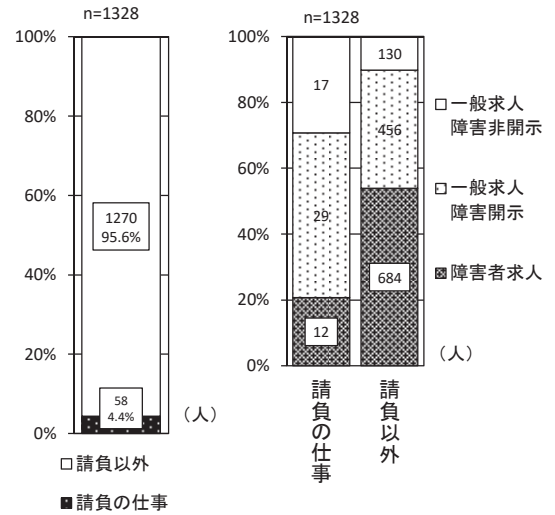
図表 1-6-11 就職した職種別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
事務	85.2%	67.8%	379	28.5%	78.9%	16.4%	4.7%	100.0%
運搬・清掃・包装等	73.7%	58.3%	247	18.6%	52.2%	34.4%	13.4%	100.0%
サービス	75.8%	55.9%	186	14.0%	37.6%	47.3%	15.1%	100.0%
専門・技術	83.4%	65.1%	175	13.2%	46.3%	46.3%	7.4%	100.0%
生産工程	75.9%	61.7%	133	10.0%	38.3%	52.6%	9.0%	100.0%
輸送・機械運転	69.3%	50.7%	75	5.6%	18.7%	62.7%	18.7%	100.0%
販売	61.7%	43.3%	60	4.5%	41.7%	35.0%	23.3%	100.0%
保安	75.0%	67.5%	40	3.0%	42.5%	40.0%	17.5%	100.0%
建設・採掘	56.3%	43.8%	16	1.2%	25.0%	62.5%	12.5%	100.0%
農林漁業	71.4%	57.1%	7	0.5%	57.1%	28.6%	14.3%	100.0%
管理	83.3%	33.3%	6	0.5%	16.7%	50.0%	33.3%	100.0%
その他の職業	50.0%	50.0%	2	0.2%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
不明	50.0%	50.0%	2	0.2%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
総計	77.8%	60.8%	1328	100.0%	52.4%	36.5%	11.1%	100.0%

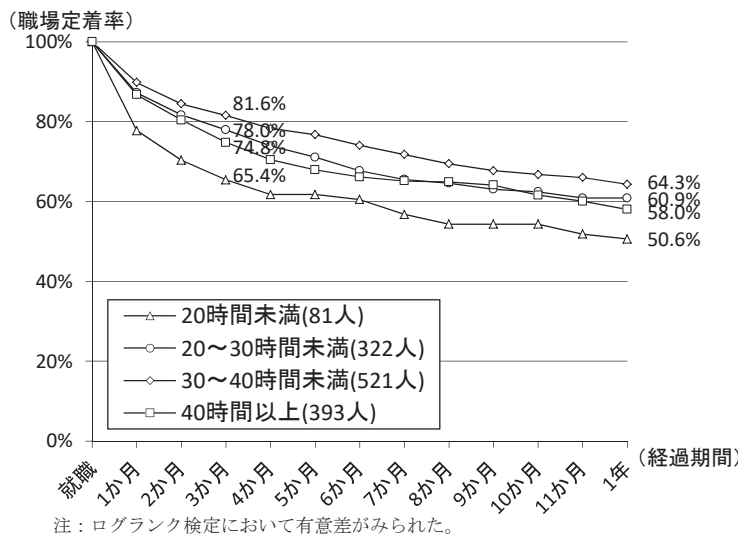
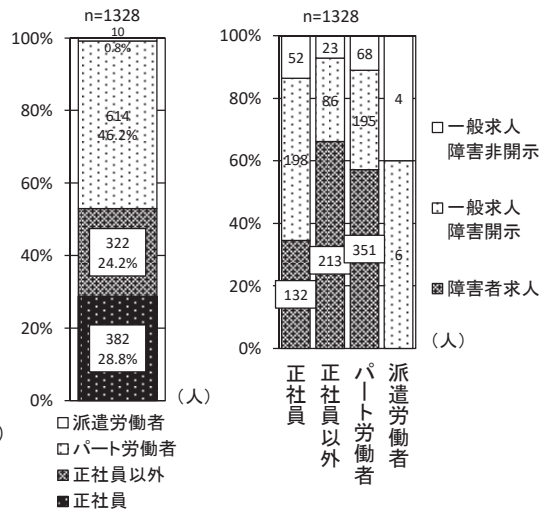
注：ログランク検定において有意差がみられた。



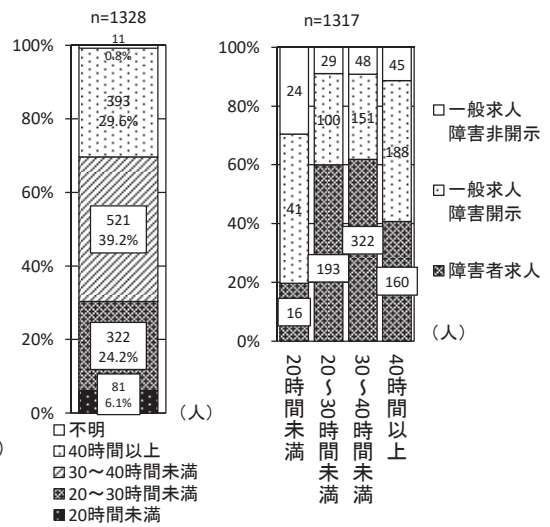
図表 1-6-12 請負の別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-13 雇用形態別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-14 週の労働時間別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-15 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合				
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計	
賃金形態	月給	78.8%	60.1%	519	39.1%	49.9%	39.3%	10.8%	100.0%
	日給	70.5%	50.0%	78	5.9%	37.2%	46.2%	16.7%	100.0%
	時給	77.7%	62.2%	725	54.6%	56.0%	33.4%	10.6%	100.0%
昇給	可能性あり	75.7%	60.0%	568	42.8%	48.8%	40.0%	11.3%	100.0%
	可能性なし	79.4%	61.1%	751	56.6%	55.3%	33.8%	10.9%	100.0%
賞与	賞与あり	78.4%	63.1%	490	36.9%	52.4%	37.3%	10.2%	100.0%
	賞与なし	77.5%	59.3%	830	62.5%	52.5%	35.9%	11.6%	100.0%

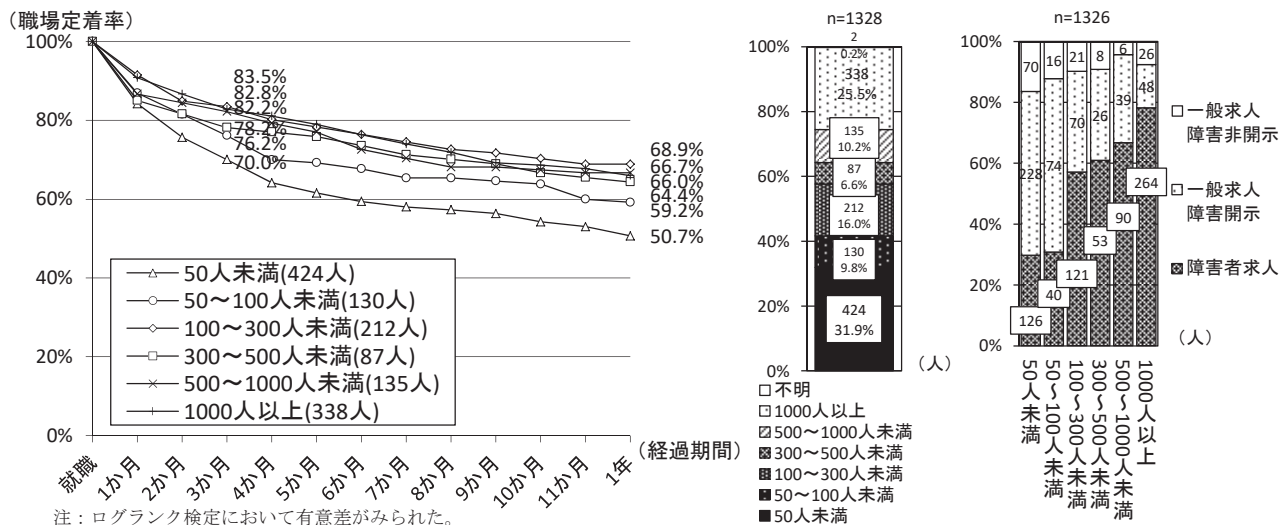
注：「賃金形態」における「その他」、「昇給の可能性」及び「賞与」における「不明」分を除いて算出。

注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

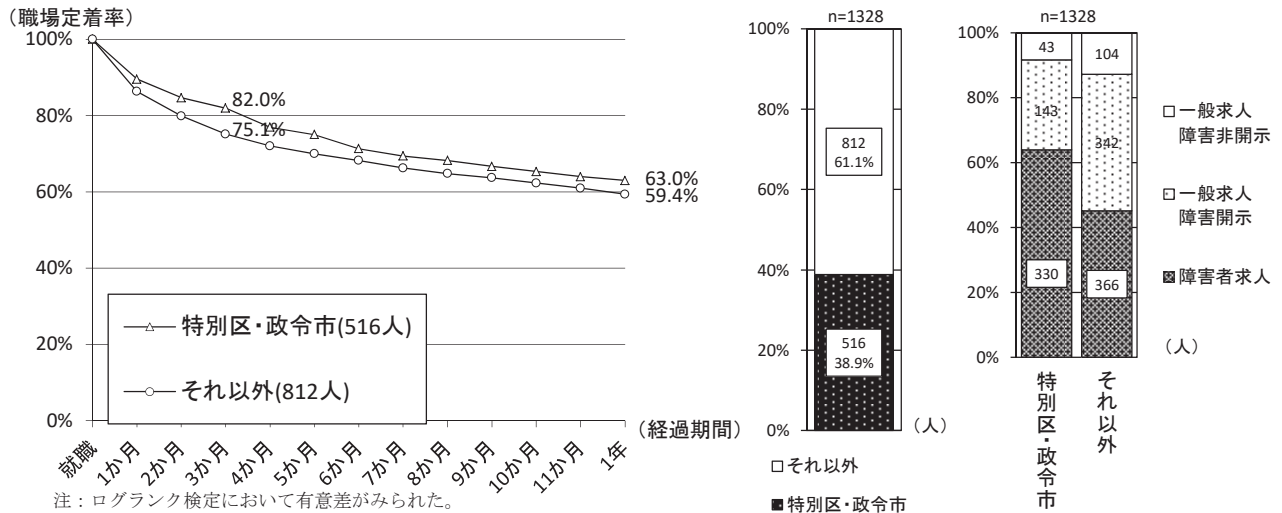
図表 1-6-16 就職先企業の産業別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
P 医療・福祉	80.4%	61.8%	306	23.0%	52.0%	41.2%	6.9%	100.0%
R サービス業(その他)	74.0%	56.3%	192	14.5%	44.3%	39.1%	16.7%	100.0%
I 卸売・小売業	72.8%	52.9%	191	14.4%	58.1%	29.8%	12.0%	100.0%
E 製造業	81.4%	67.4%	172	13.0%	53.5%	39.0%	7.6%	100.0%
H 運輸・郵便業	72.8%	53.3%	92	6.9%	27.2%	59.8%	13.0%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	65.1%	47.6%	63	4.7%	41.3%	42.9%	15.9%	100.0%
D 建設業	72.7%	63.6%	55	4.1%	29.1%	47.3%	23.6%	100.0%
N 生活関連サービス・娯楽業	86.7%	75.6%	45	3.4%	68.9%	22.2%	8.9%	100.0%
J 金融・保険業	90.9%	81.8%	44	3.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
G 情報通信業	91.4%	74.3%	35	2.6%	62.9%	22.9%	14.3%	100.0%
S 公務(他に分類を除く)	80.6%	48.4%	31	2.3%	48.4%	38.7%	12.9%	100.0%
L 研究・専門技術サービス業	79.3%	65.5%	29	2.2%	69.0%	20.7%	10.3%	100.0%
O 教育・学習支援業	80.8%	57.7%	26	2.0%	73.1%	19.2%	7.7%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	81.8%	77.3%	22	1.7%	68.2%	9.1%	22.7%	100.0%
Q 複合サービス業	85.7%	78.6%	14	1.1%	57.1%	42.9%	0.0%	100.0%
A 農業・林業	50.0%	25.0%	4	0.3%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	66.7%	3	0.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
T 分類不能の産業	100.0%	100.0%	3	0.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
C 鉱業・採石・砂利採取	0.0%	0.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	77.8%	60.8%	1328	100.0%	52.4%	36.5%	11.1%	100.0%

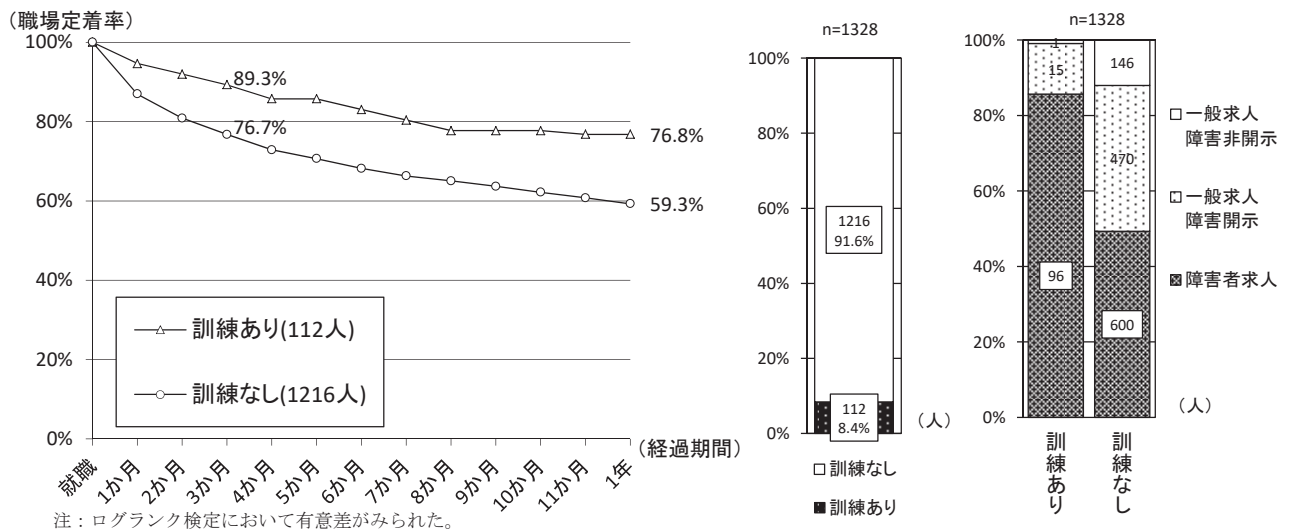
注：「就職先企業の産業」は各水準のケース数が少なく、性質上水準の合併が困難なことから、分析に使用しなかった。



図表 1-6-17 企業規模別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-18 公共職業安定所の所在地別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

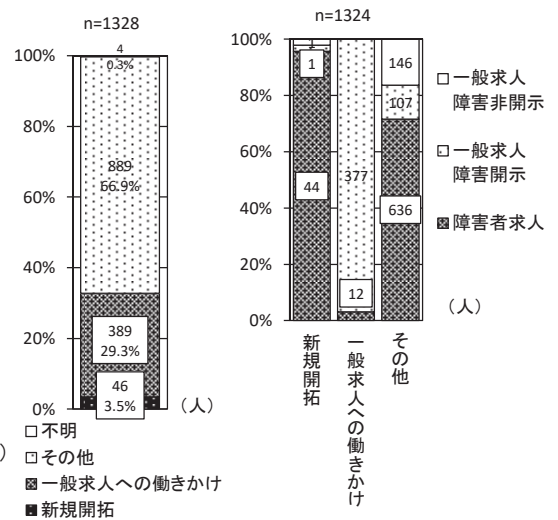
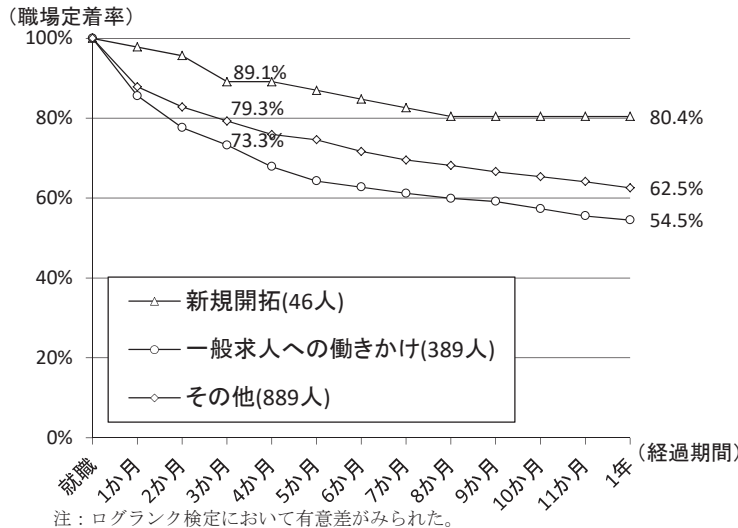


図表 1-6-19 就職前の訓練の利用別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

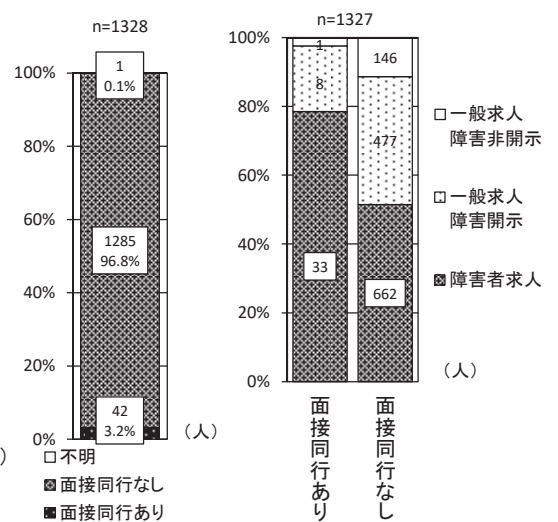
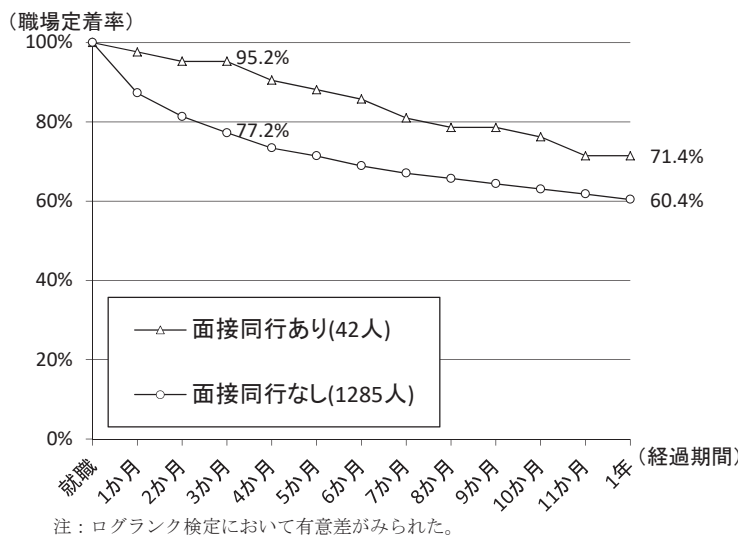
図表 1-6-20 就職前の訓練利用の詳細別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
公共職業訓練	88.0%	84.0%	25	1.9%	88.0%	12.0%	0.0%	100.0%
委託訓練	83.3%	66.7%	18	1.4%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
職場適応訓練	100.0%	100.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
職業準備支援	100.0%	100.0%	2	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
職場実習	96.6%	86.2%	29	2.2%	89.7%	10.3%	0.0%	100.0%
就労移行支援	90.0%	85.0%	20	1.5%	90.0%	10.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援A型	85.7%	64.3%	14	1.1%	85.7%	14.3%	0.0%	100.0%
就労継続支援B型	100.0%	75.0%	4	0.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の訓練等	71.4%	42.9%	7	0.5%	57.1%	28.6%	14.3%	100.0%
内容不明	100.0%	100.0%	2	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

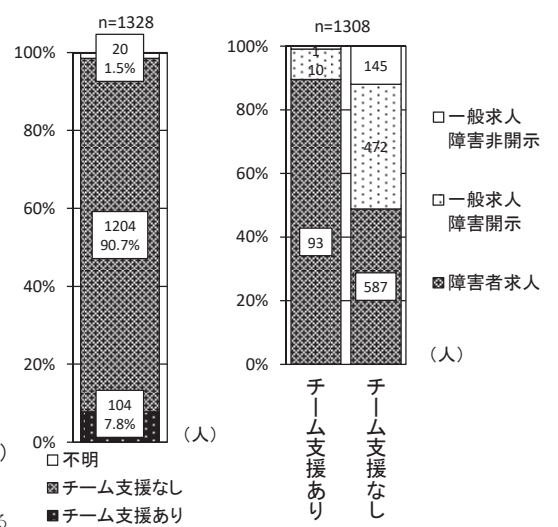
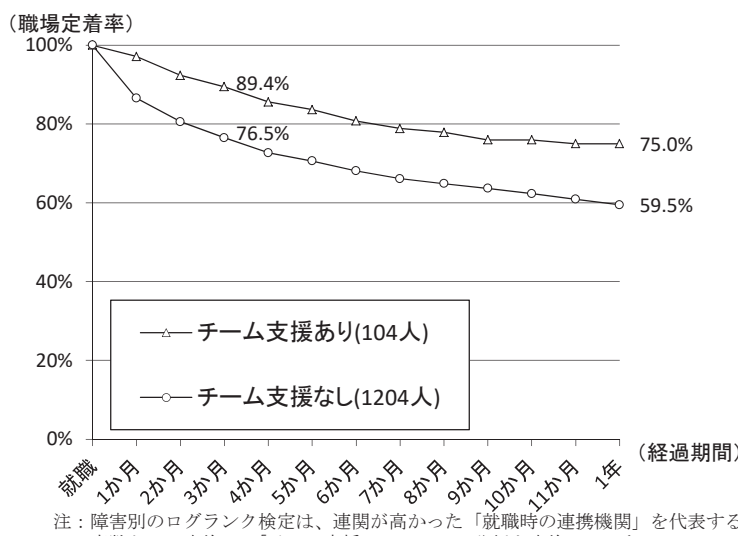




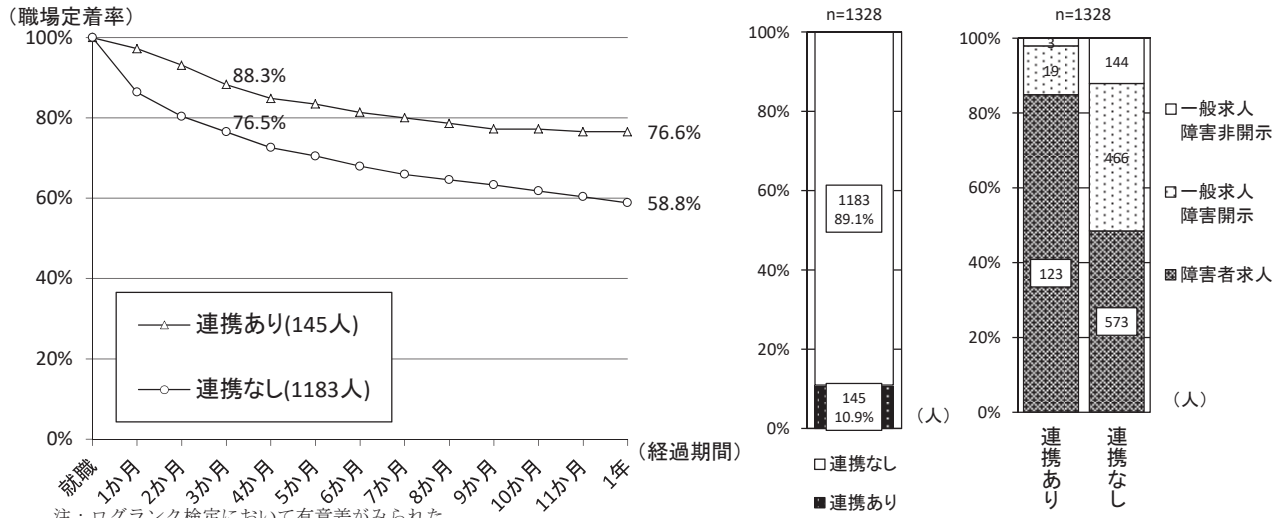
図表 1-6-21 公共職業安定所の求人開拓別に見た身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-22 公共職業安定所の面接同行別に見た身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



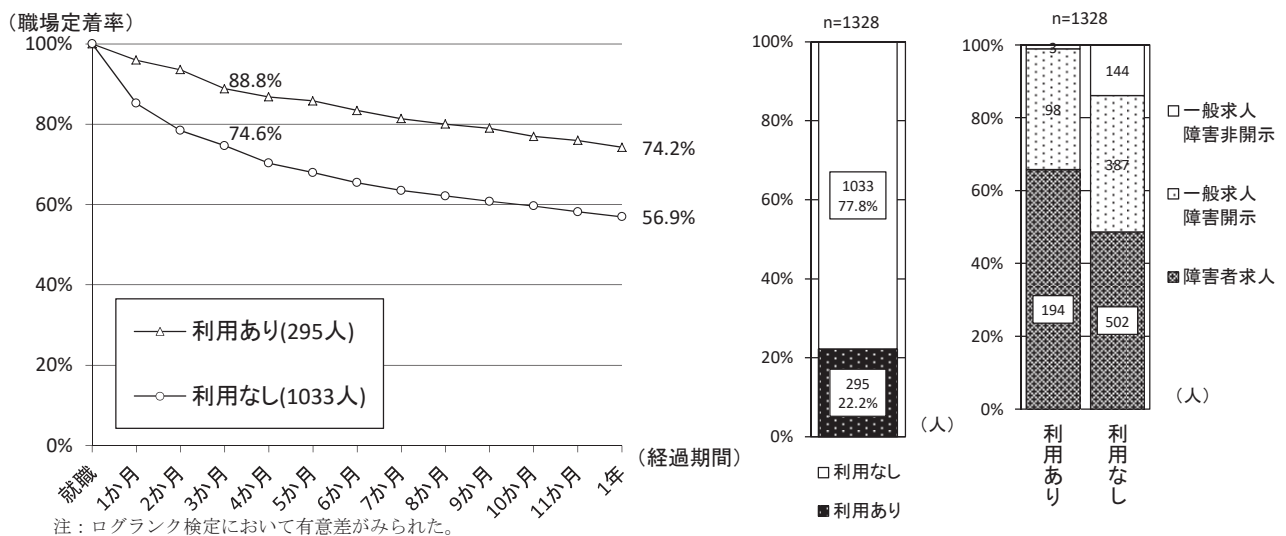
図表 1-6-23 公共職業安定所のチーム支援別に見た身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-24 就職時の連携機関別に見た身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-6-25 就職時の連携機関の詳細別に見た身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

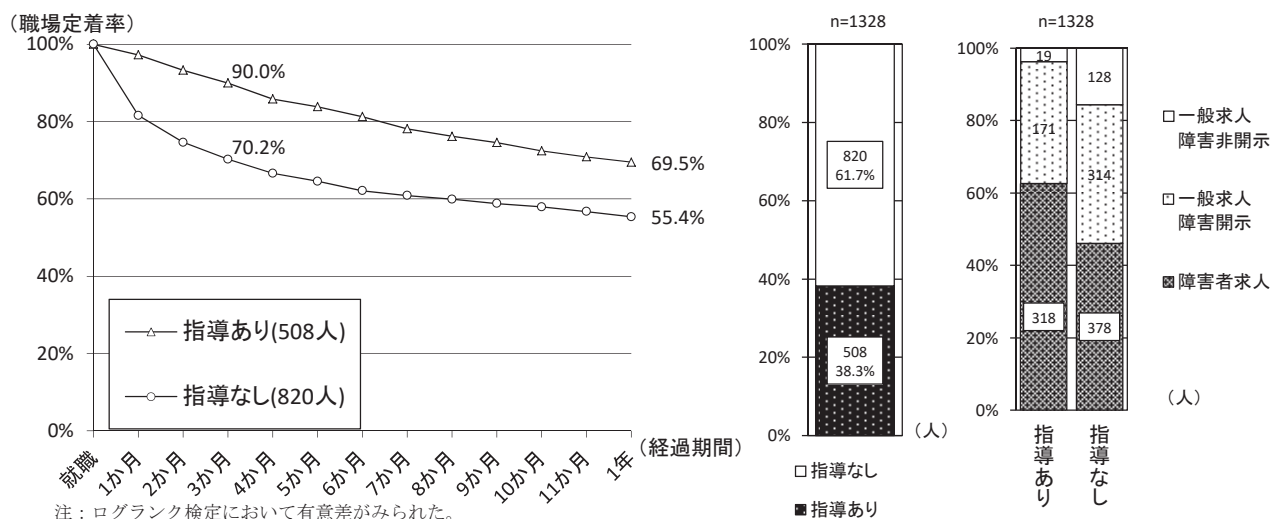
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	100.0%	7	0.5%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	91.3%	78.3%	23	1.7%	87.0%	8.7%	4.3%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	93.6%	78.7%	47	3.5%	85.1%	12.8%	2.1%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	100.0%	11	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	87.5%	75.0%	24	1.8%	95.8%	4.2%	0.0%	100.0%
就労移行支援事業所	89.7%	79.3%	29	2.2%	93.1%	6.9%	0.0%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	75.0%	66.7%	12	0.9%	50.0%	41.7%	8.3%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	100.0%	66.7%	3	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	50.0%	50.0%	2	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	100.0%	100.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の医療機関	100.0%	100.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	100.0%	100.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	50.0%	50.0%	2	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体職員	100.0%	83.3%	6	0.5%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	60.0%	60.0%	5	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
連携先不明	100.0%	100.0%	3	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%



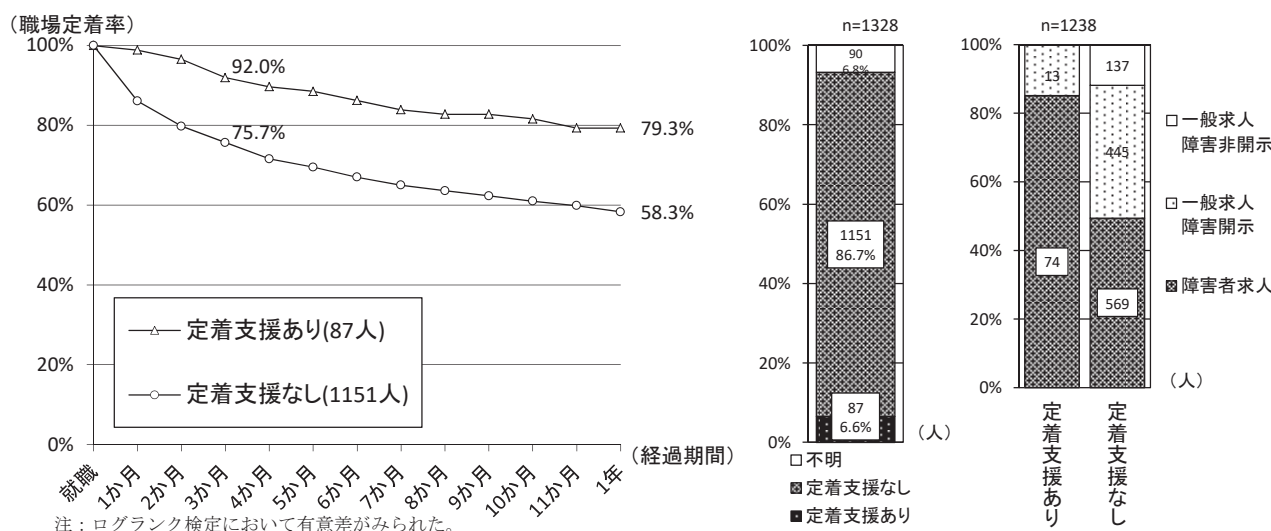
図表 1-6-26 支援制度の利用別に見た身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-6-27 支援制度の利用の詳細別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
トライアル雇用奨励金等	82.1%	71.4%	56	4.2%	89.3%	10.7%	0.0%	100.0%
配置型ジョブコーチ支援	100.0%	66.7%	6	0.5%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応援助促進助成金	100.0%	75.0%	4	0.3%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用開発助成金	90.1%	75.4%	252	19.0%	63.5%	35.3%	1.2%	100.0%
その他の支援制度等	90.0%	70.0%	10	0.8%	30.0%	70.0%	0.0%	100.0%
内容不明	0.0%	0.0%	1	0.1%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%



図表 1-6-28 公共職業安定所の就職後の指導別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-6-29 就職後の支援機関の定着支援別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-6-30 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた身体障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	100.0%	5	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	94.1%	76.5%	17	1.3%	88.2%	11.8%	0.0%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	94.7%	81.6%	38	2.9%	76.3%	23.7%	0.0%	100.0%

障害者職業能力開発校等	100.0%	100.0%	6	0.5%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	100.0%	80.0%	10	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
就労移行支援事業所	86.7%	80.0%	15	1.1%	93.3%	6.7%	0.0%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	83.3%	83.3%	6	0.5%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	100.0%	100.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の医療機関	50.0%	50.0%	2	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体職員	100.0%	50.0%	2	0.2%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	100.0%	66.7%	3	0.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
支援者不明	100.0%	100.0%	5	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

図表 1-6-31 求人種類別の 1 年未満に離職した身体障害者の雇用保険上の離職理由

	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由		不明		合計	
障害者求人	149	72.3%	8	3.9%	13	6.3%	0	0.0%	36	17.5%	206	100.0%
一般求人障害開示	163	71.2%	9	3.9%	13	5.7%	1	0.4%	43	18.8%	229	100.0%
一般求人障害非開示	56	65.1%	2	2.3%	4	4.7%	1	1.2%	23	26.7%	86	100.0%
合計	368	70.6%	19	3.6%	30	5.8%	2	0.4%	102	19.6%	521	100.0%

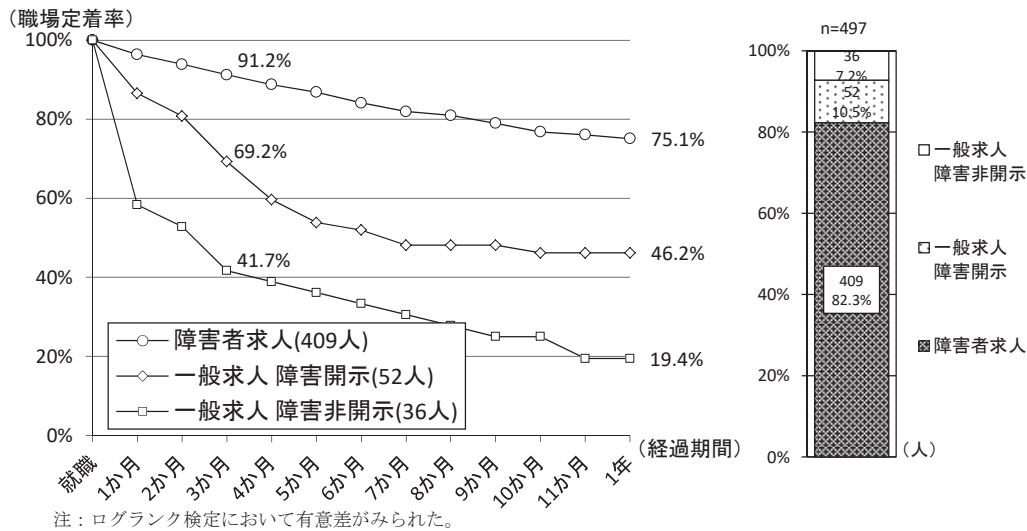
図表 1-6-32 求人種類別の 1 年未満に離職した身体障害者の具体的な離職理由<sup>注</sup>

	人数	障害・病気	労働条件	業務遂行上	人間関係	職場以外	労働意欲	キャリアアップ	基本的労働習	将来への	その他の	不明	
		のため	があわない	の課題あり	の悪化	の要因	に課題あり	プのため	慣に課題あり	不安	理由		
3 か月未満	障害者求人	92	14.1%	18.5%	12.0%	14.1%	4.3%	1.1%	1.1%	3.3%	2.2%	5.4%	34.8%
	一般求人障害開示	140	15.7%	30.7%	14.3%	5.7%	2.9%	2.1%	0.7%	0.7%	2.9%	10.7%	27.9%
	一般求人障害非開示	63	7.9%	23.8%	19.0%	9.5%	0.0%	4.8%	3.2%	3.2%	0.0%	12.7%	30.2%
	合計	295	13.6%	25.4%	14.6%	9.2%	2.7%	2.4%	1.4%	2.0%	2.0%	9.5%	30.5%
1 年未満以降	障害者求人	114	15.8%	11.4%	6.1%	8.8%	7.9%	2.6%	1.8%	0.0%	1.8%	19.3%	30.7%
	一般求人障害開示	89	10.1%	21.3%	12.4%	6.7%	5.6%	1.1%	7.9%	0.0%	3.4%	11.2%	28.1%
	一般求人障害非開示	23	4.3%	8.7%	13.0%	13.0%	4.3%	4.3%	8.7%	4.3%	4.3%	0.0%	43.5%
	合計	226	12.4%	15.0%	9.3%	8.4%	6.6%	2.2%	4.9%	0.4%	2.7%	14.2%	31.0%

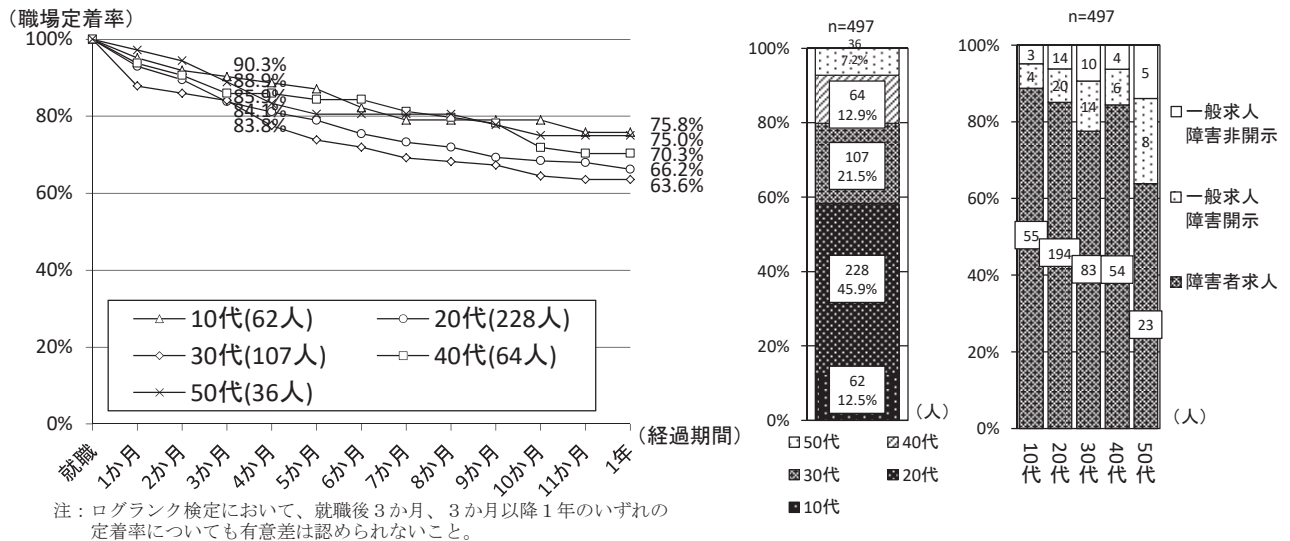
注：離職者の具体的な離職理由を確認した結果であるため、雇用保険上の離職理由において「会社都合、契約期間満了」はその他として、「不明」の場合は不明として計上している。

## 7 一般企業における知的障害者の職場定着状況等

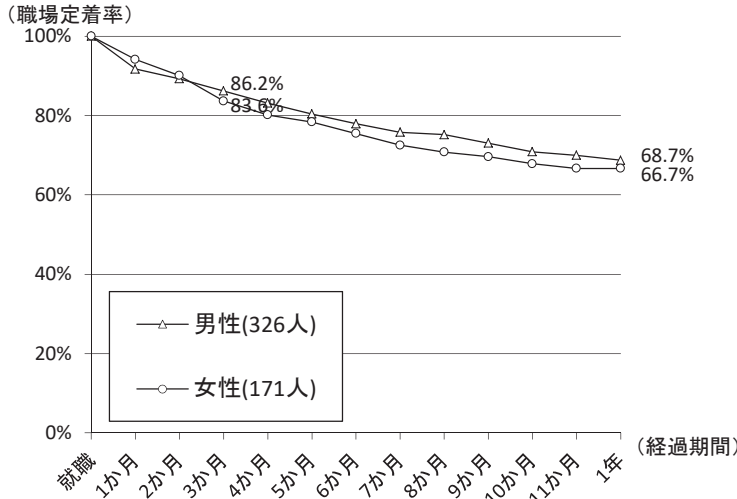
以下は、一般企業における知的障害者の項目別の就職後3か月時点の定着率、就職後1年時点の定着率等の集計結果である。ここで取り上げる図表は、「第2章 職場定着に関連する要因の分析」において、障害別の分析に使用した項目である。それぞれの項目の図表には、図表2-2及び図表2-12により示す、ログランク検定において確認された有意差 ( $p < .05$ ) について、注釈を追記した。



図表1-7-1 求人種類別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

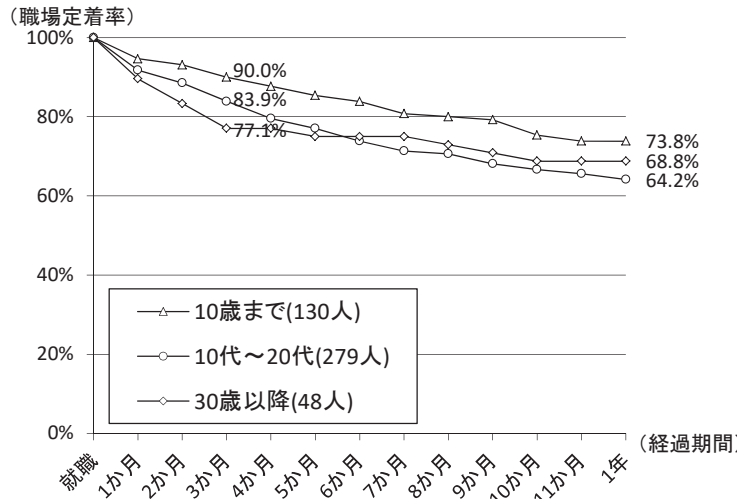
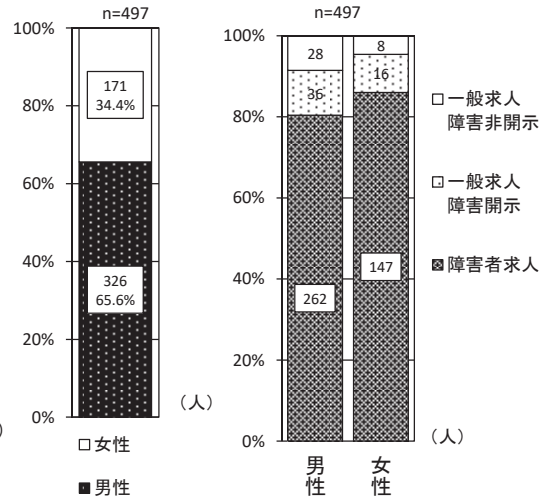


図表1-7-2 年代別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



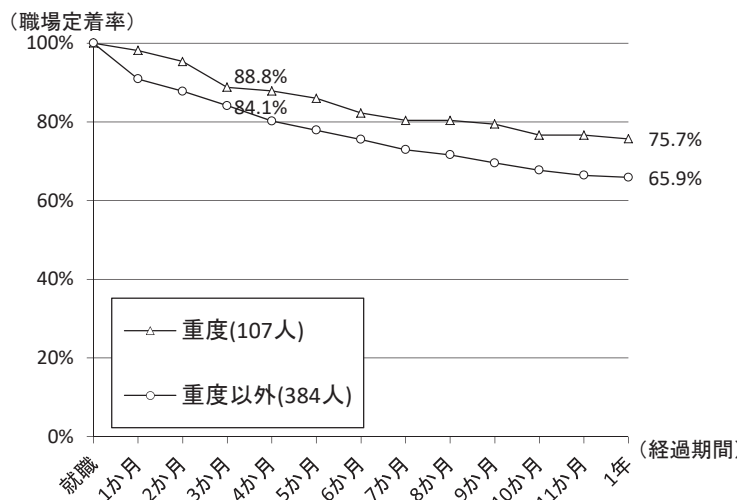
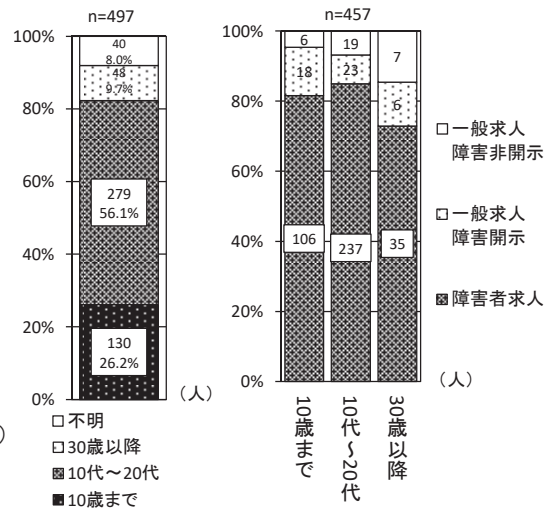
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-7-3 性別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



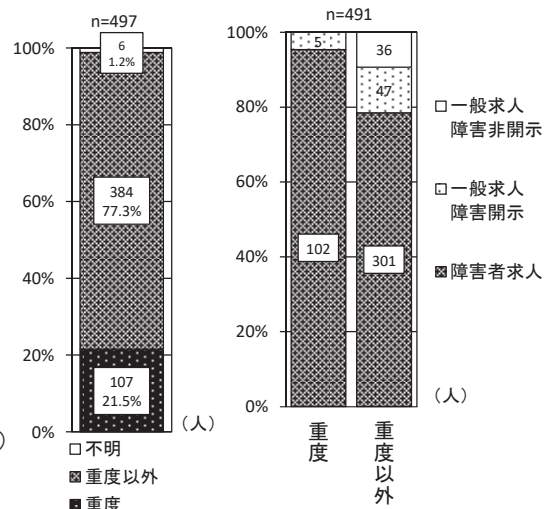
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

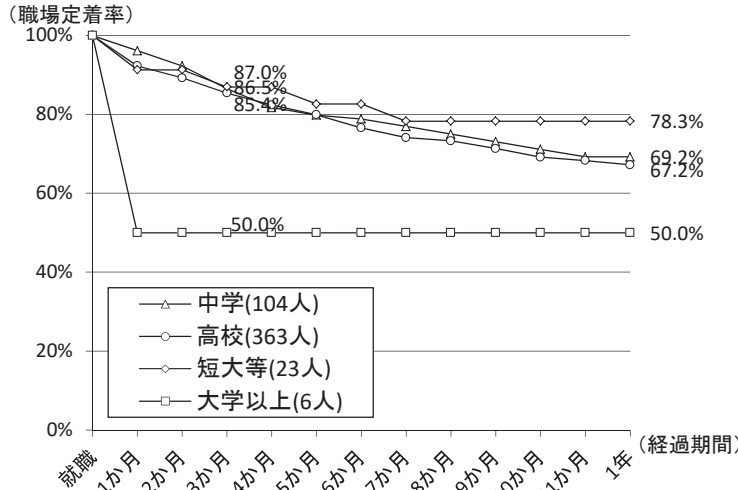
図表 1-7-4 障害を確認した年齢別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

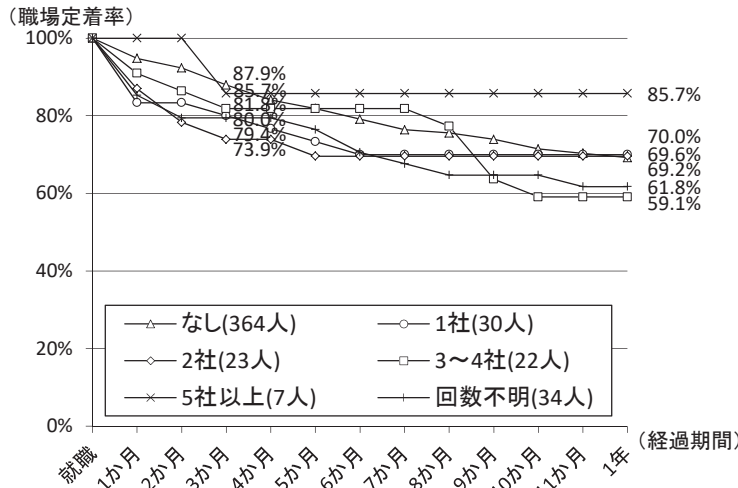
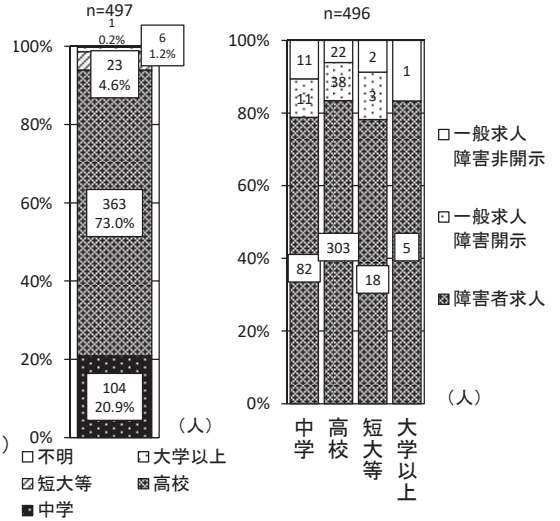
図表 1-7-5 療育手帳等の等級別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合





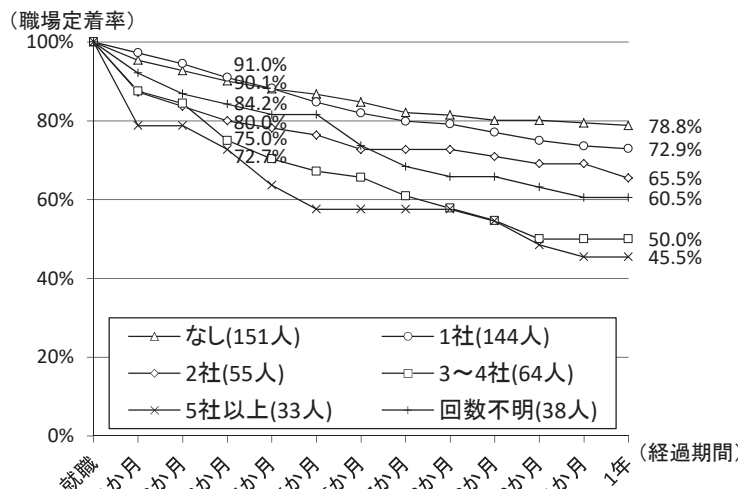
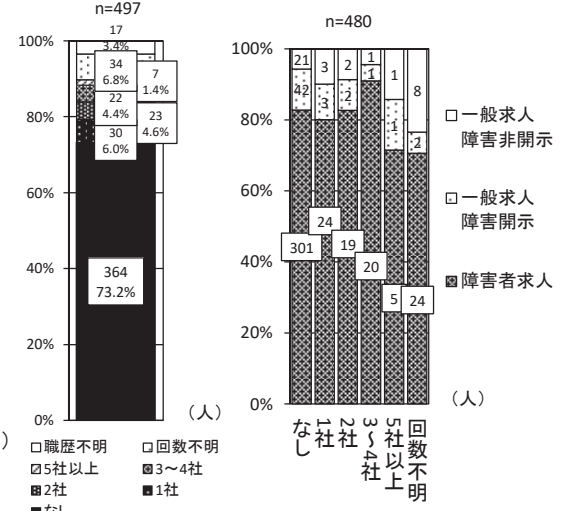
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表1-7-6 最終学歴別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



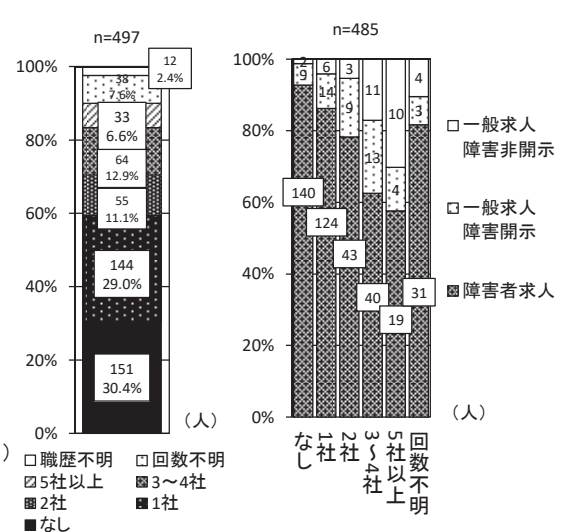
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

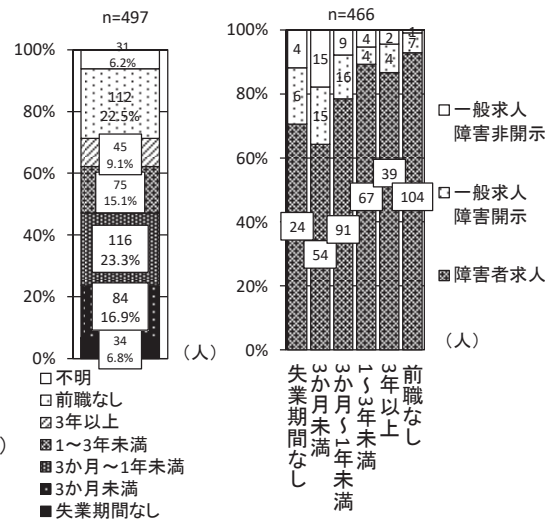
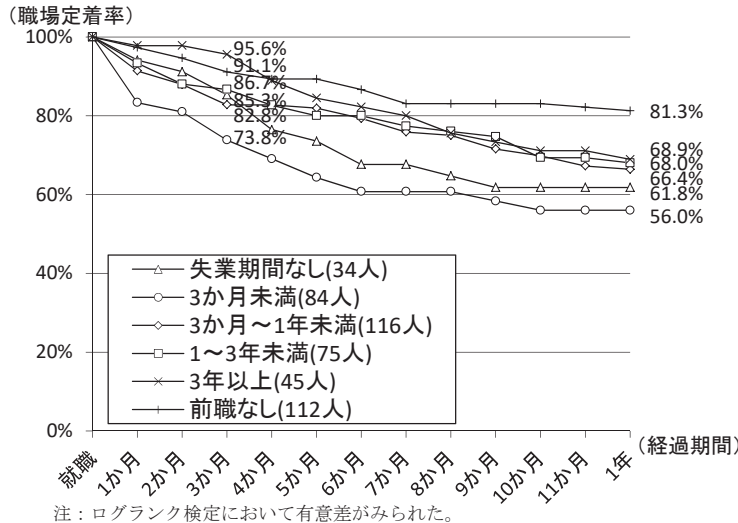
図表1-7-7 障害を確認する前の職歴別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



注：ログランク検定において有意差がみられた。

図表1-7-8 障害を確認した後の職歴別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



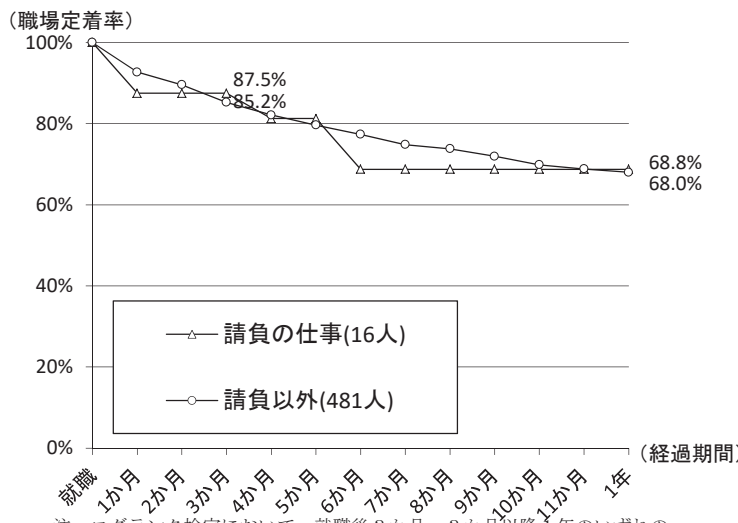


図表 1-7-9 失業期間別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-7-10 就職した職種別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

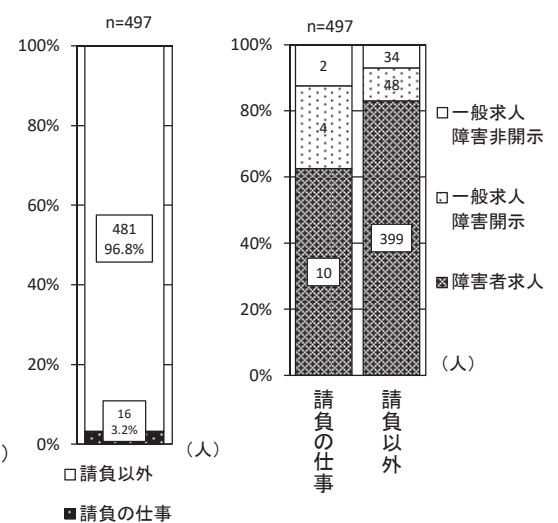
職種	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
運搬・清掃・包装等	87.6%	74.0%	242	48.7%	87.2%	8.7%	4.1%	100.0%
生産工程	82.5%	62.5%	80	16.1%	77.5%	12.5%	10.0%	100.0%
サービス	81.6%	53.9%	76	15.3%	75.0%	13.2%	11.8%	100.0%
事務	90.7%	74.4%	43	8.7%	93.0%	4.7%	2.3%	100.0%
販売	92.3%	80.8%	26	5.2%	92.3%	3.8%	3.8%	100.0%
保安	87.5%	50.0%	8	1.6%	37.5%	62.5%	0.0%	100.0%
農林漁業	71.4%	71.4%	7	1.4%	71.4%	0.0%	28.6%	100.0%
建設・採掘	66.7%	33.3%	6	1.2%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%
輸送・機械運転	50.0%	50.0%	4	0.8%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
専門・技術	66.7%	33.3%	3	0.6%	66.7%	0.0%	33.3%	100.0%
不明	50.0%	50.0%	2	0.4%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
合計	85.3%	68.0%	497	100.0%	82.3%	10.5%	7.2%	100.0%

注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

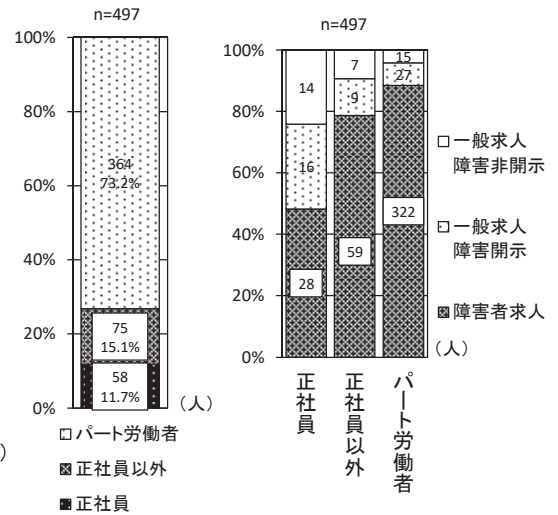
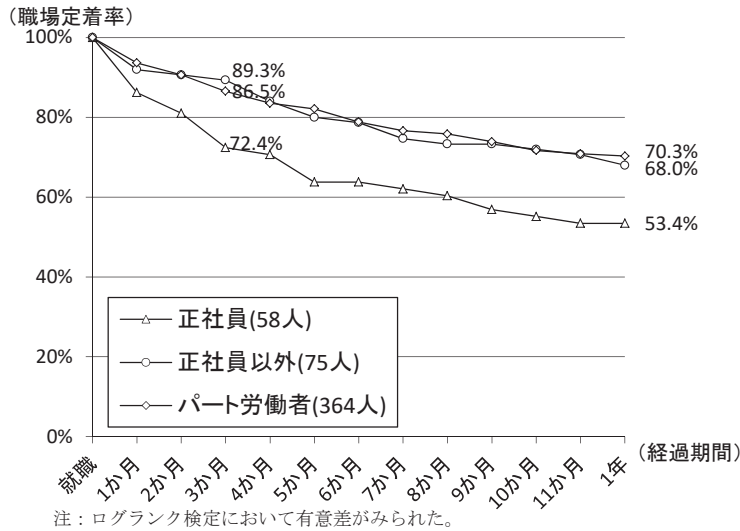


注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

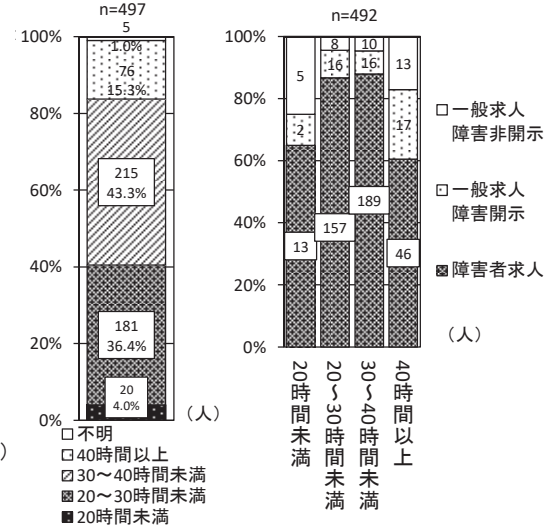
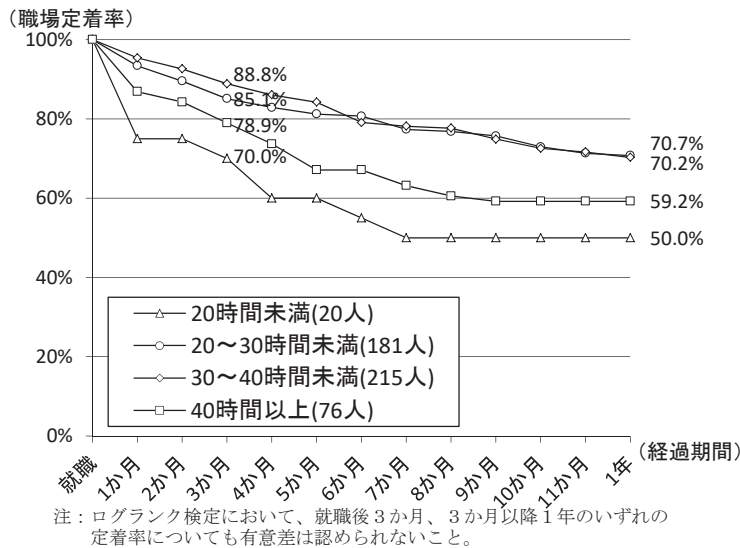
図表 1-7-11 請負の別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合







図表 1-7-12 雇用形態別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-7-13 週の労働時間別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-7-14 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合				
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計	
賃金形態	月給	80.0%	55.4%	65	13.1%	60.0%	21.5%	18.5%	100.0%
	日給	78.3%	52.2%	23	4.6%	60.9%	17.4%	21.7%	100.0%
	時給	86.5%	70.8%	408	82.1%	87.0%	8.3%	4.7%	100.0%
昇給	可能性あり	83.9%	67.2%	192	38.6%	77.6%	12.5%	9.9%	100.0%
	可能性なし	86.1%	68.5%	302	60.8%	85.1%	9.3%	5.6%	100.0%
賞与	賞与あり	86.5%	69.9%	133	26.8%	79.7%	10.5%	9.8%	100.0%
	賞与なし	84.8%	67.3%	361	72.6%	83.1%	10.5%	6.4%	100.0%

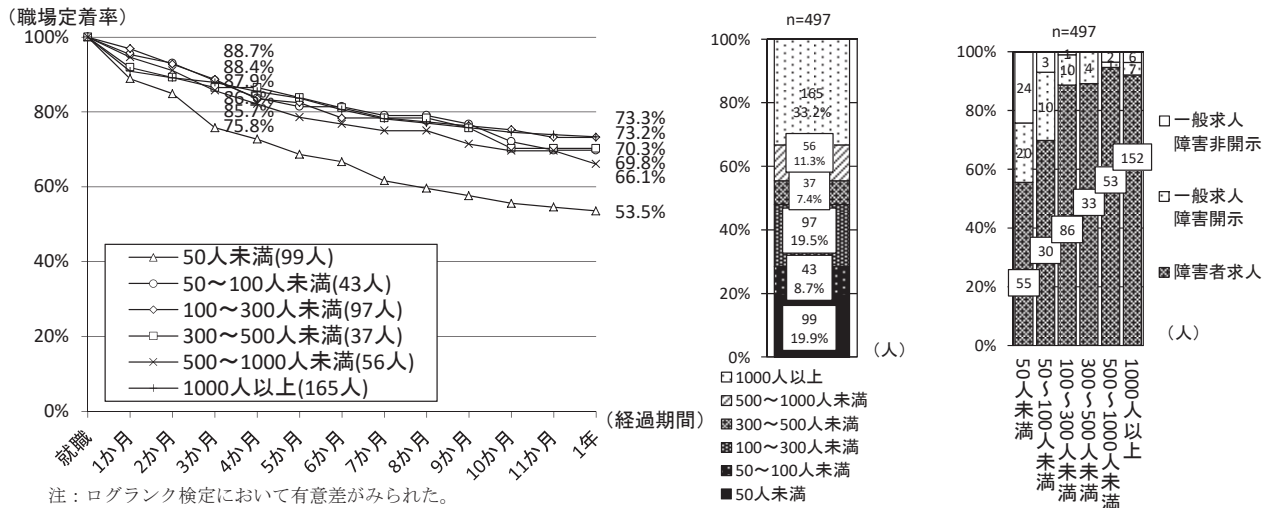
注：「賃金形態」における「その他」、「昇給の可能性」及び「賞与」における「不明」分を除いて算出。

注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

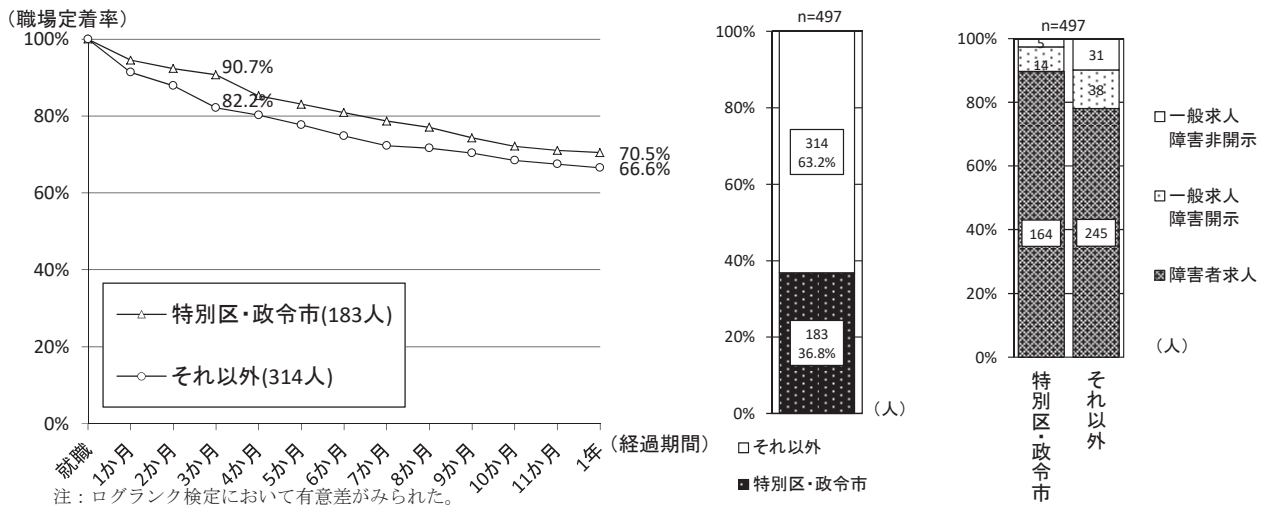
図表 1-7-15 就職先企業の産業別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
I 卸売・小売業	88.8%	75.9%	116	23.3%	90.5%	5.2%	4.3%	100.0%
E 製造業	82.8%	65.7%	99	19.9%	79.8%	14.1%	6.1%	100.0%
P 医療・福祉	89.7%	71.8%	78	15.7%	87.2%	10.3%	2.6%	100.0%
R サービス業(その他)	78.6%	64.3%	56	11.3%	66.1%	23.2%	10.7%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	85.7%	59.5%	42	8.5%	81.0%	4.8%	14.3%	100.0%
N 生活関連サービス・娯楽業	84.6%	57.7%	26	5.2%	88.5%	7.7%	3.8%	100.0%
H 運輸・郵便業	77.3%	72.7%	22	4.4%	77.3%	18.2%	4.5%	100.0%
S 公務(他に分類を除外)	85.7%	64.3%	14	2.8%	92.9%	0.0%	7.1%	100.0%
Q 複合サービス業	100.0%	83.3%	12	2.4%	83.3%	8.3%	8.3%	100.0%
D 建設業	70.0%	30.0%	10	2.0%	30.0%	20.0%	50.0%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	100.0%	80.0%	5	1.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
A 農業・林業	50.0%	50.0%	4	0.8%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
L 研究・専門技術サービス業	100.0%	75.0%	4	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
T 分類不能の産業	66.7%	33.3%	3	0.6%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
J 金融・保険業	100.0%	100.0%	2	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
O 教育・学習支援業	100.0%	50.0%	2	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
G 情報通信業	100.0%	100.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
不明	100.0%	100.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	85.3%	68.0%	497	100.0%	82.3%	10.5%	7.2%	100.0%

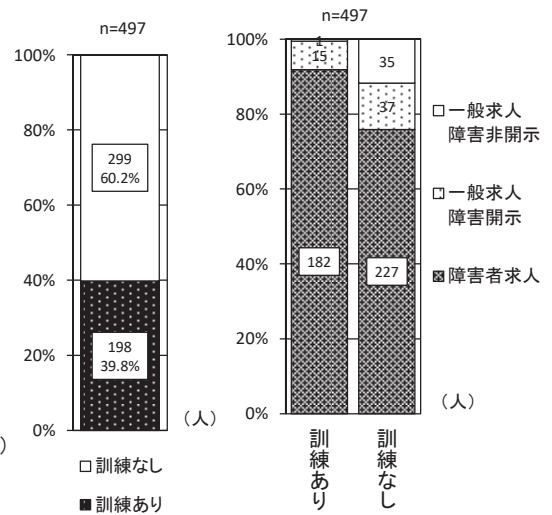
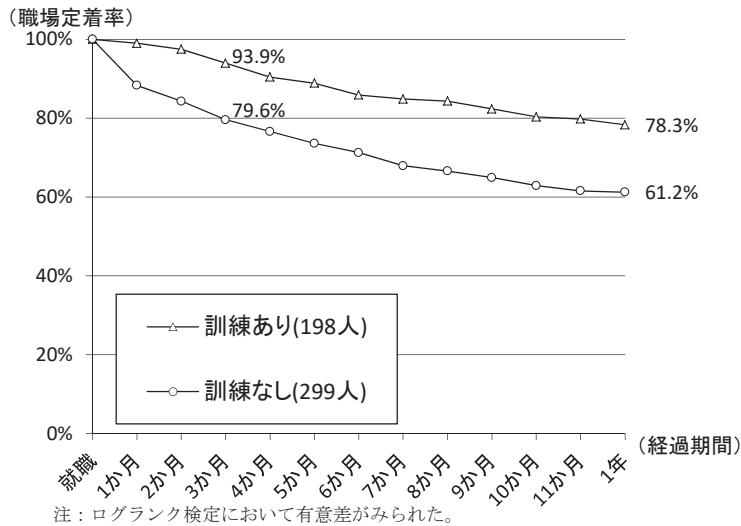
注：「就職先企業の産業」は各水準のケース数が少なく、性質上水準の合併が困難なことから、分析に使用しなかった。



図表 1-7-16 企業規模別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



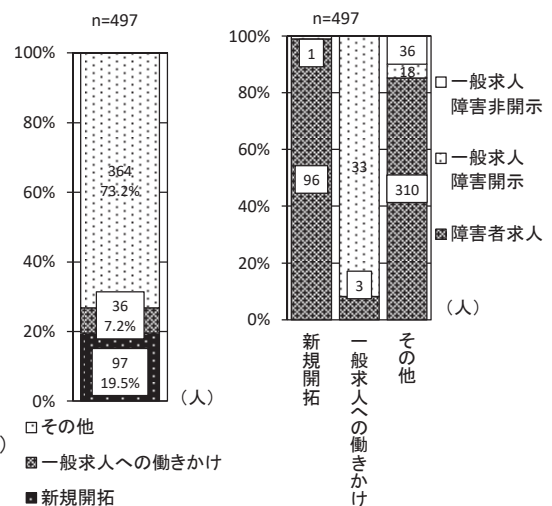
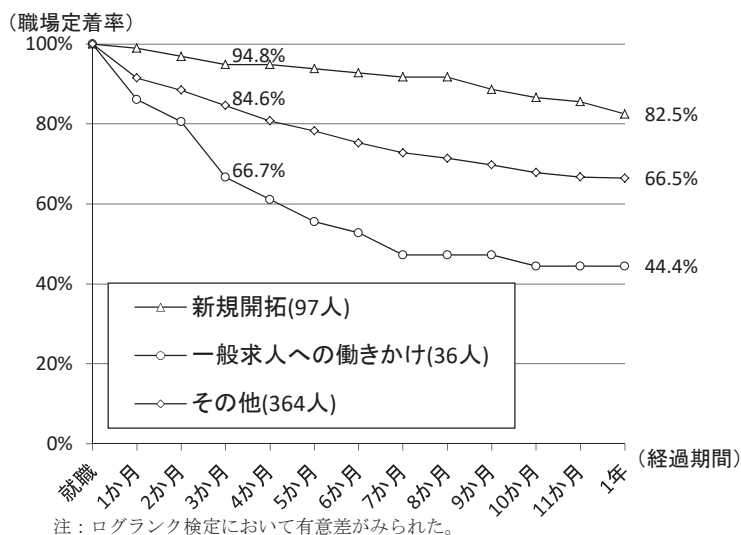
図表 1-7-17 公共職業安定所の所在地別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



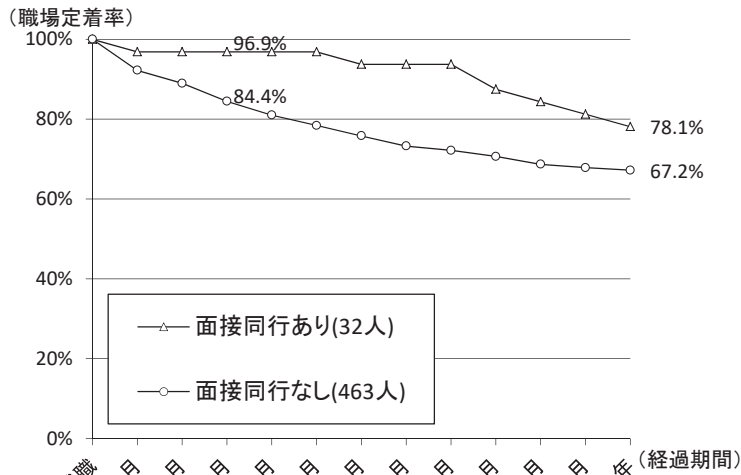
図表 1-7-18 訓練の利用別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-7-19 就職前の訓練利用の詳細別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
公共職業訓練	88.9%	44.4%	9	1.8%	88.9%	0.0%	11.1%	100.0%
委託訓練	93.8%	75.0%	16	3.2%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
職業準備支援	100.0%	87.5%	8	1.6%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
職場実習	92.5%	77.5%	80	16.1%	92.5%	7.5%	0.0%	100.0%
就労移行支援	95.6%	84.6%	91	18.3%	92.3%	7.7%	0.0%	100.0%
就労継続支援A型	93.8%	68.8%	16	3.2%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
就労継続支援B型	100.0%	77.8%	18	3.6%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
地域活動支援	100.0%	50.0%	2	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の訓練等	100.0%	100.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
内容不明	100.0%	100.0%	2	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

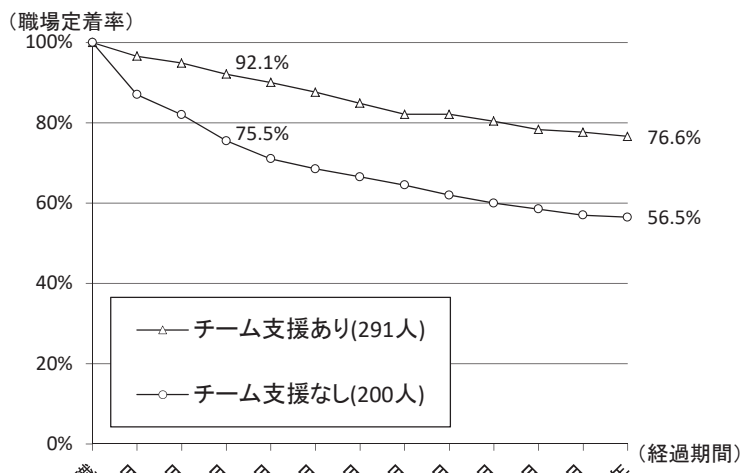
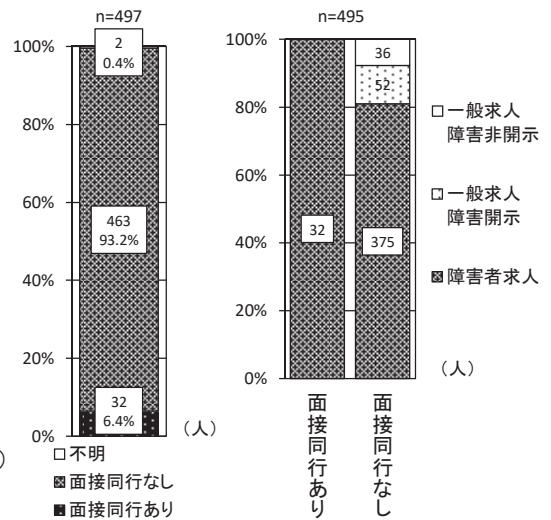


図表 1-7-20 公共職業安定所の求人開拓別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



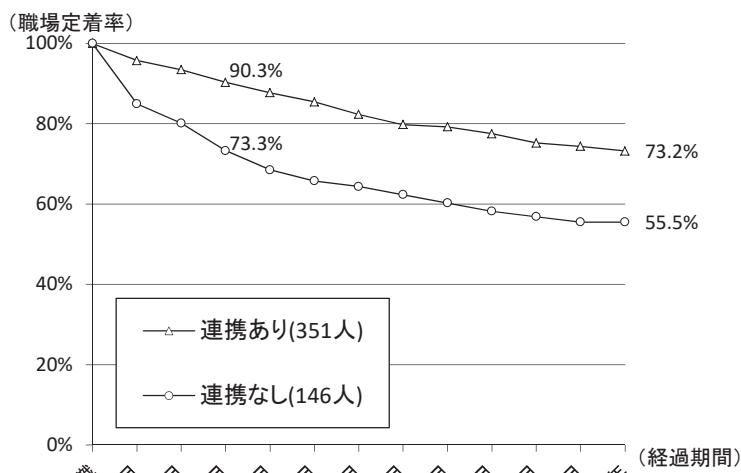
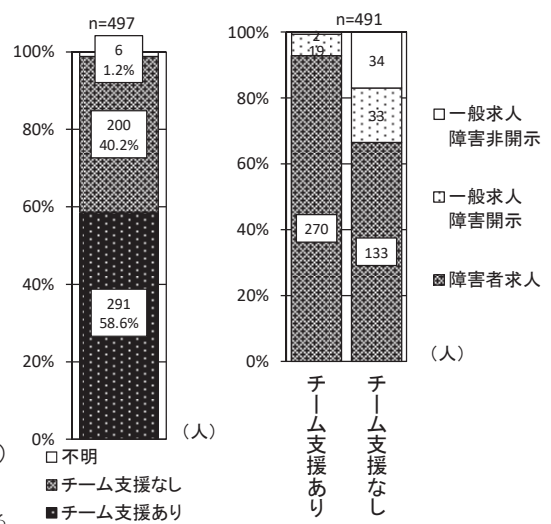
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-7-21 公共職業安定所の面接同行別に応じた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



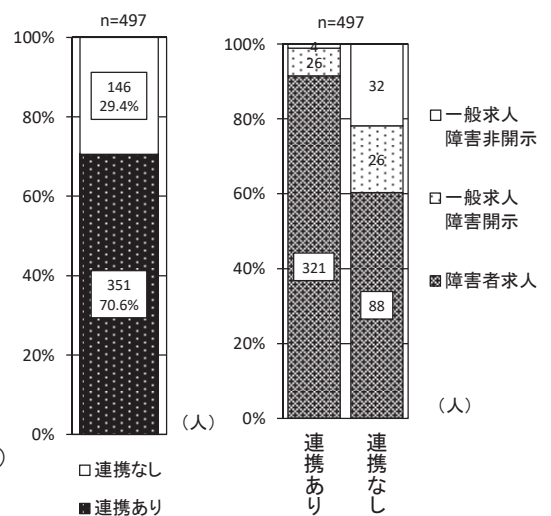
注：障害別のログランク検定は、連関が高かった「就職時の連携機関」を代表する変数として実施し、「チーム支援」については分析を実施していない。

図表 1-7-22 公共職業安定所のチーム支援別に応じた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



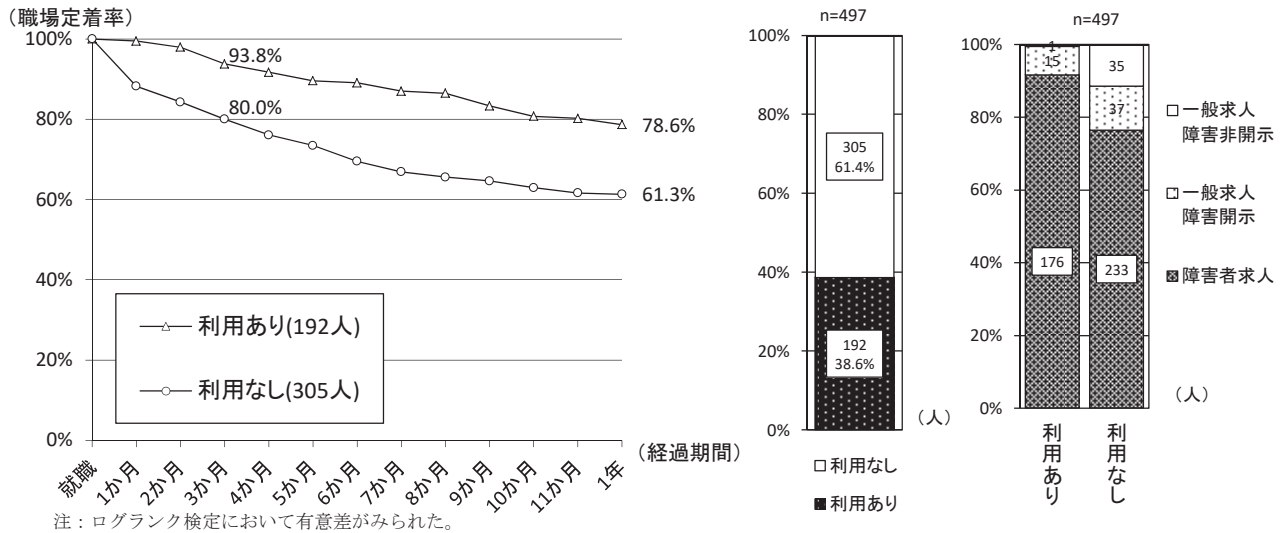
注：ログランク検定において有意差がみられた。

図表 1-7-23 就職時の連携機関別に応じた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-7-24 就職時の連携機関の詳細別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

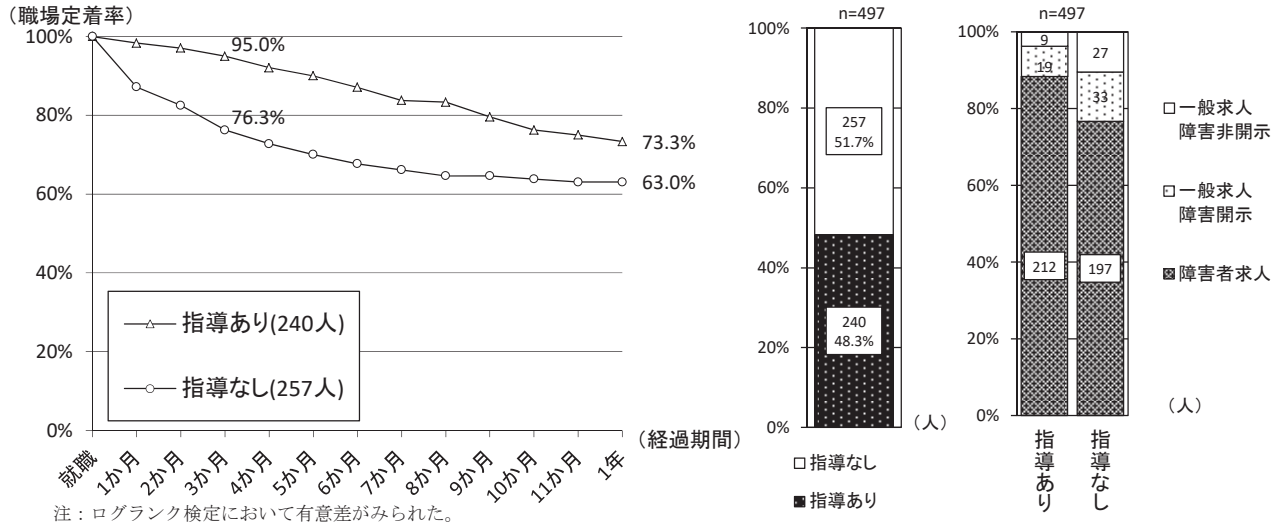
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	0.0%	1	0.2%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
地域障害者職業センター	90.6%	77.4%	53	10.7%	94.3%	5.7%	0.0%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	89.6%	72.9%	144	29.0%	86.1%	12.5%	1.4%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	71.4%	7	1.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	87.0%	64.8%	54	10.9%	90.7%	5.6%	3.7%	100.0%
就労移行支援事業所	90.7%	78.6%	140	28.2%	95.0%	5.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	100.0%	83.3%	12	2.4%	91.7%	0.0%	8.3%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	100.0%	81.8%	22	4.4%	95.5%	4.5%	0.0%	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	100.0%	100.0%	9	1.8%	88.9%	11.1%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	100.0%	100.0%	3	0.6%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	75.0%	50.0%	4	0.8%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
自治体職員	92.9%	57.1%	14	2.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	76.5%	58.8%	17	3.4%	70.6%	23.5%	5.9%	100.0%



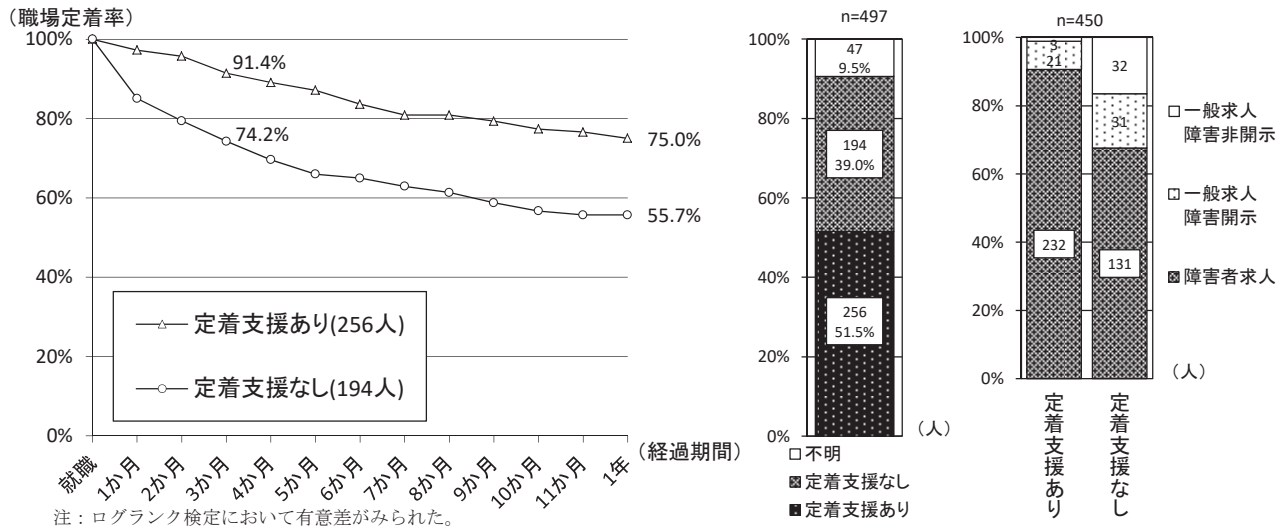
図表 1-7-25 支援制度の利用別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-7-26 支援制度の利用の詳細別にみた知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
トライアル雇用奨励金等	93.9%	84.8%	99	19.9%	94.9%	5.1%	0.0%	100.0%
配置型ジョブコーチ支援	100.0%	77.8%	27	5.4%	96.3%	3.7%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応援助促進助成金	100.0%	66.7%	9	1.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用開発助成金	93.3%	74.4%	90	18.1%	90.0%	10.0%	0.0%	100.0%
その他の支援制度等	100.0%	80.0%	5	1.0%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%



図表 1-7-27 公共職業安定所の就職後の指導別に見た知的障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-7-28 就職後の支援機関の定着支援別に見た知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-7-29 就職後の支援機関の定着支援の詳細別に見た知的障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	100.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	97.3%	81.1%	37	7.4%	89.2%	8.1%	2.7%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	92.8%	74.8%	111	22.3%	88.3%	10.8%	0.9%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	75.0%	4	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	89.2%	62.2%	37	7.4%	91.9%	5.4%	2.7%	100.0%
就労移行支援事業所	92.3%	83.5%	91	18.3%	97.8%	2.2%	0.0%	100.0%
就労継続支援A型事業所	100.0%	66.7%	3	0.6%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援B型事業所	100.0%	80.0%	5	1.0%	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	100.0%	100.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	100.0%	100.0%	1	0.2%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	100.0%	100.0%	2	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体職員	80.0%	20.0%	5	1.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	50.0%	50.0%	6	1.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
支援者不明	100.0%	50.0%	2	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

表 1-7-30 求人種類別の 1 年未満に離職した知的障害者の雇用保険上の離職理由

	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由		不明		合計	
障害者求人	75	73.5%	3	2.9%	8	7.8%	0	0.0%	16	15.7%	102	100.0%
一般求人障害開示	18	64.3%	2	7.1%	2	7.1%	0	0.0%	6	21.4%	28	100.0%
一般求人障害非開示	13	44.8%	1	3.4%	3	10.3%	0	0.0%	12	41.4%	29	100.0%
合計	106	66.7%	6	3.8%	13	8.2%	0	0.0%	34	21.4%	159	100.0%

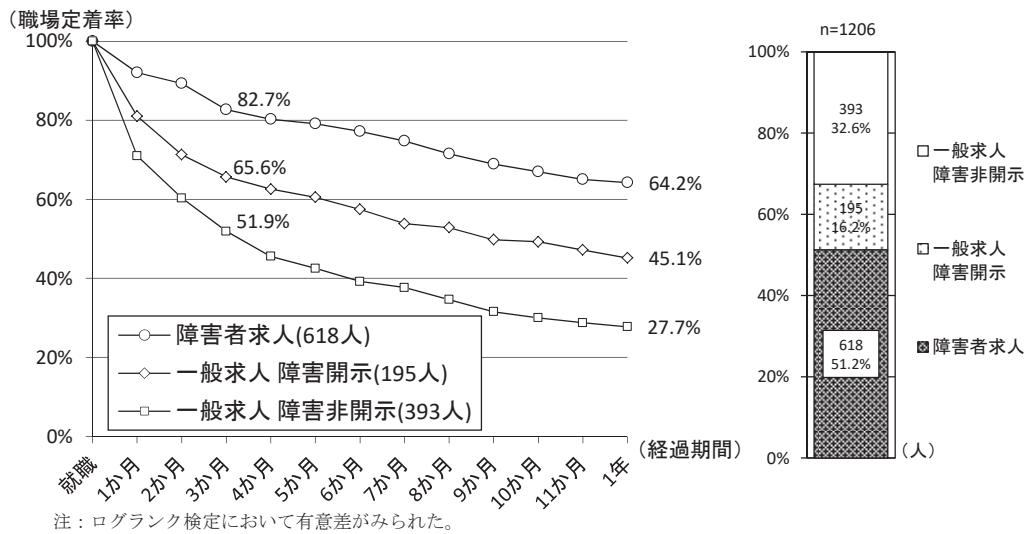
図表 1-7-31 求人種類別の 1 年未満に離職した知的障害者の具体的な離職理由<sup>注</sup>

	人数	その他の理由											不明
		障害・病気の ため	労働条件 があわない	業務遂行上 の課題あり	人間関係職場以外 の悪化	の要因	に課題あり	キャリアアッ プのため	基本的労働習 慣に課題あり	将来への不安	理由		
3 か 月 未 満	障害者求人	36	11.1%	16.7%	22.2%	5.6%	5.6%	2.8%	2.8%	2.8%	0.0%	16.7%	19.4%
	一般求人障害開示	16	6.3%	6.3%	25.0%	18.8%	6.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%
	一般求人障害非開示	21	4.8%	19.0%	19.0%	9.5%	0.0%	4.8%	4.8%	9.5%	0.0%	9.5%	23.8%
	合計	73	8.2%	15.1%	21.9%	9.6%	4.1%	4.1%	2.7%	4.1%	0.0%	13.7%	21.9%
1 年 未 満	障害者求人	66	13.6%	3.0%	10.6%	18.2%	6.1%	3.0%	1.5%	12.1%	3.0%	9.1%	33.3%
	一般求人障害開示	12	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%
	一般求人障害非開示	8	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	50.0%
	合計	86	12.8%	3.5%	9.3%	16.3%	4.7%	2.3%	1.2%	10.5%	2.3%	12.8%	37.2%

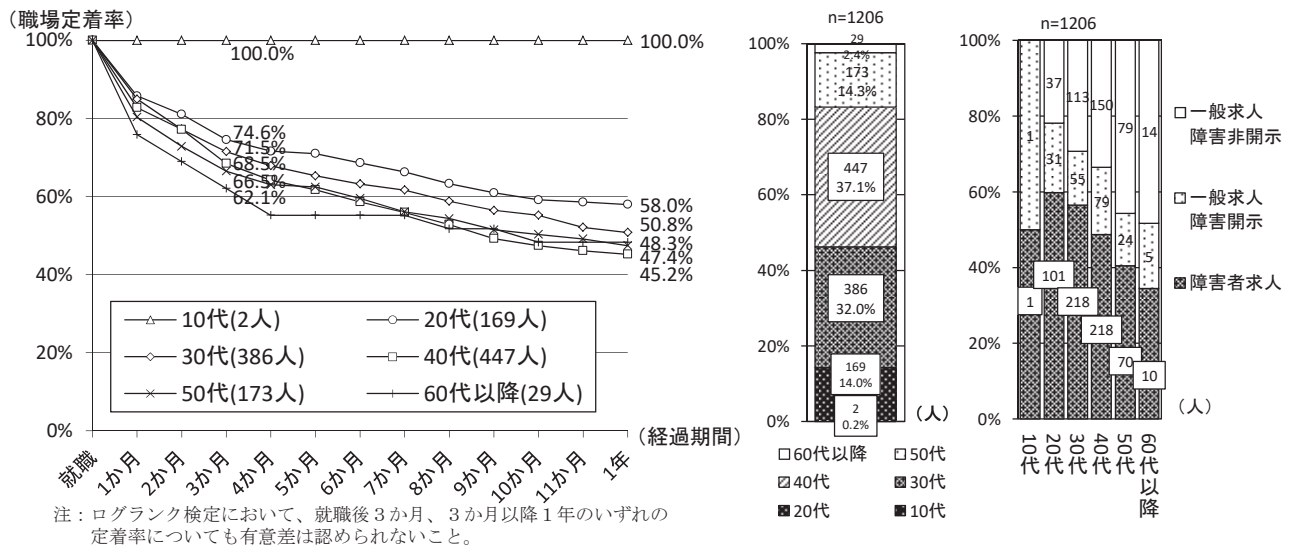
注：離職者の具体的な離職理由を確認した結果であるため、雇用保険上の離職理由において「会社都合、契約期間満了」はその他として、「不明」の場合は不明として計上している。

## 8 一般企業における精神障害者の職場定着状況等

以下は、一般企業における精神障害者の項目別の就職後3か月時点の定着率、就職後1年時点の定着率等の集計結果である。ここで取り上げる図表は、「第2章 職場定着に関連する要因の分析」において、障害別の分析に使用した項目である。それぞれの項目の図表には、図表2-2及び図表2-12により示す、ログランク検定において確認された有意差 ( $p < .05$ ) について、注釈を追記した。

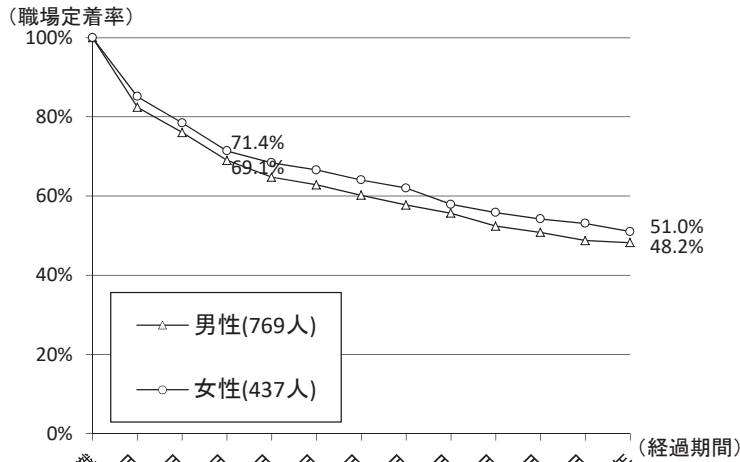


図表1-8-1 求人種類別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



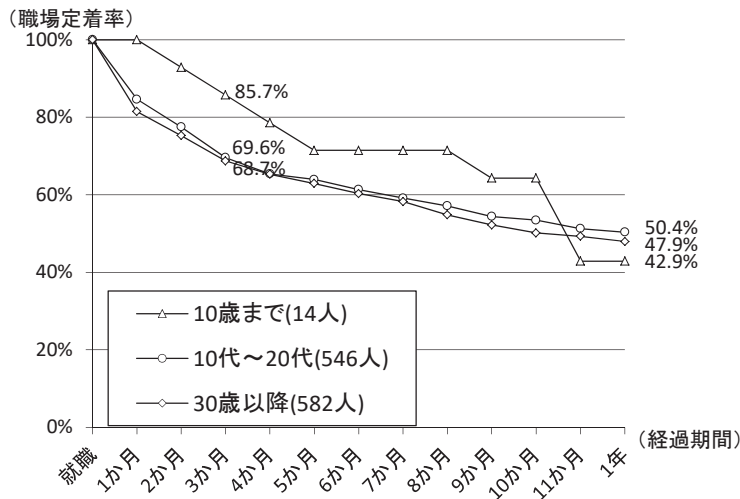
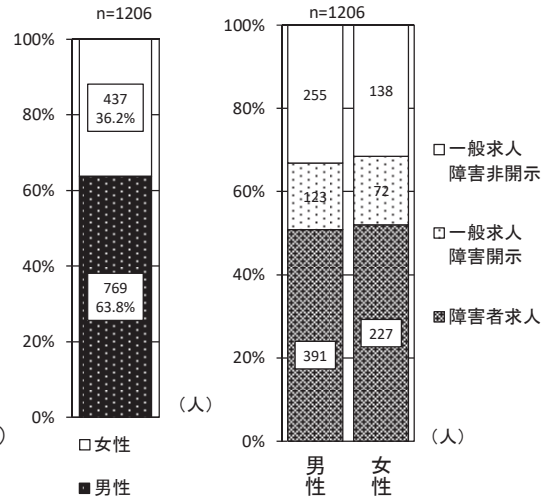
図表1-8-2 年代別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合





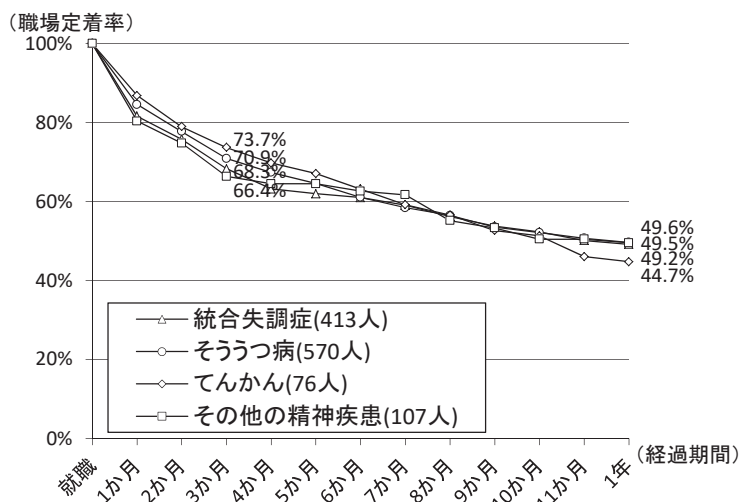
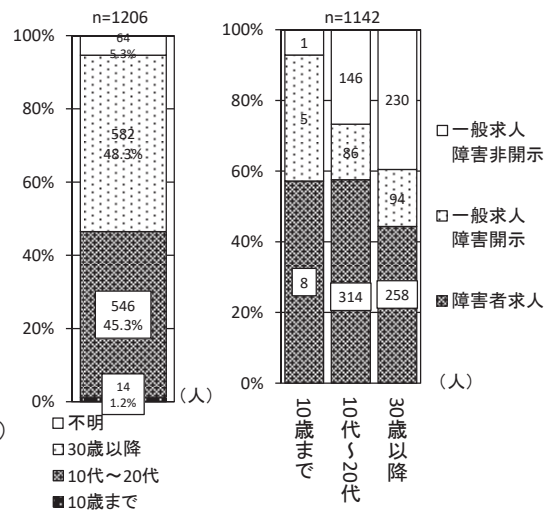
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-8-3 性別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



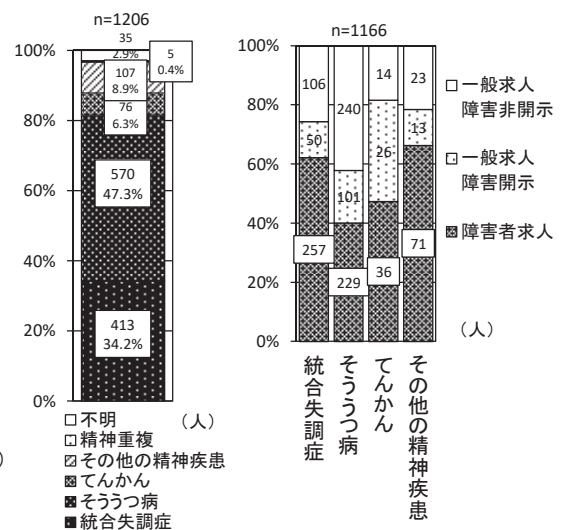
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

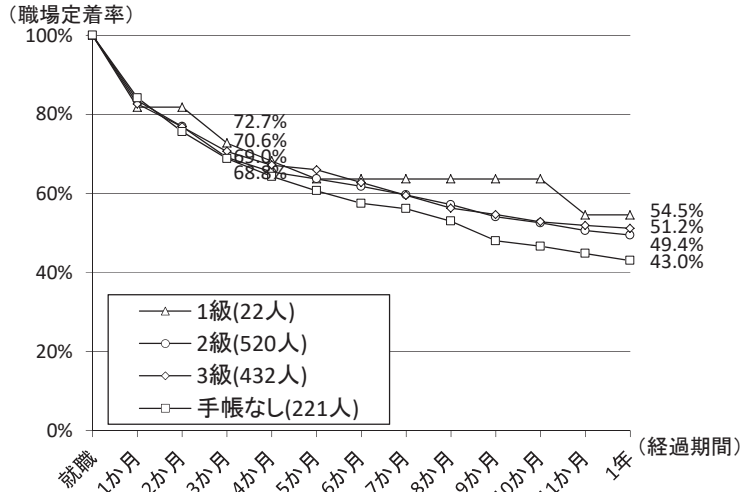
図表 1-8-4 障害を確認した年齢別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

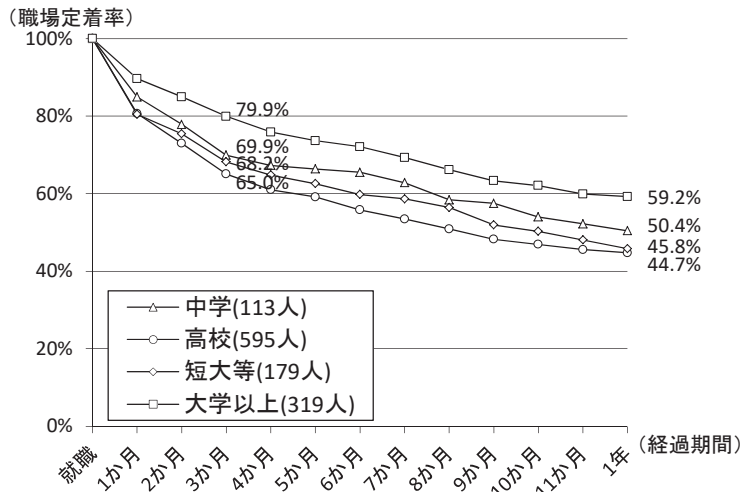
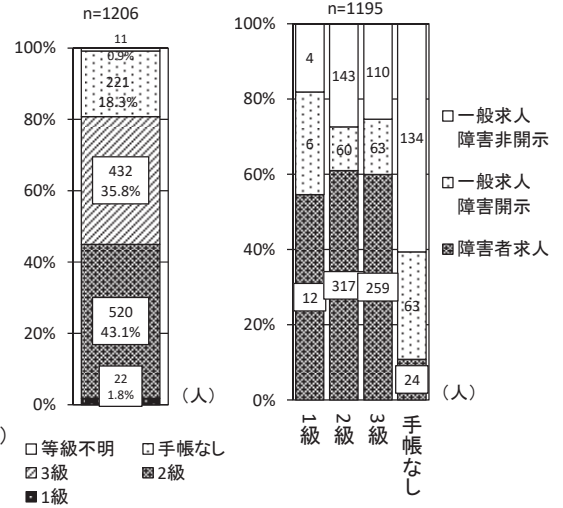
図表 1-8-5 精神障害の詳細別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合





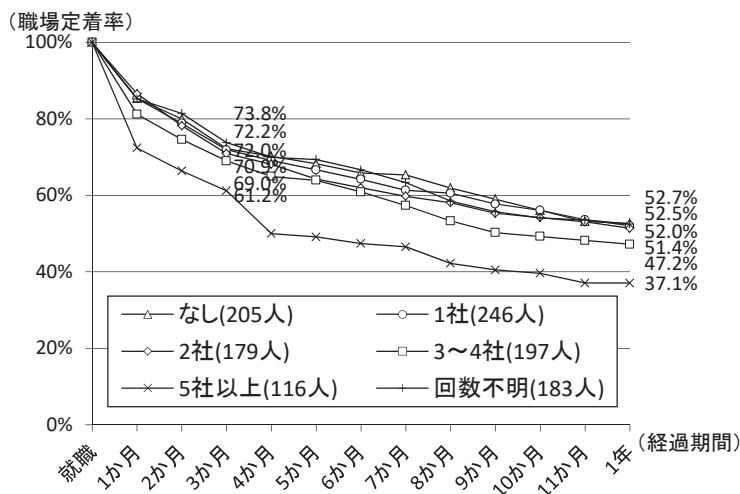
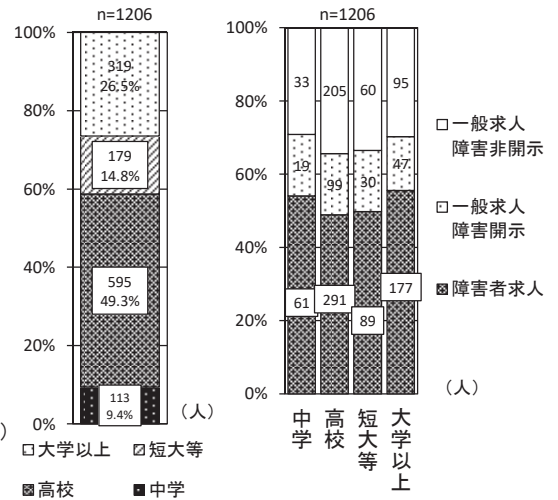
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-8-6 精神障害者保健福祉手帳の等級別に応じた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



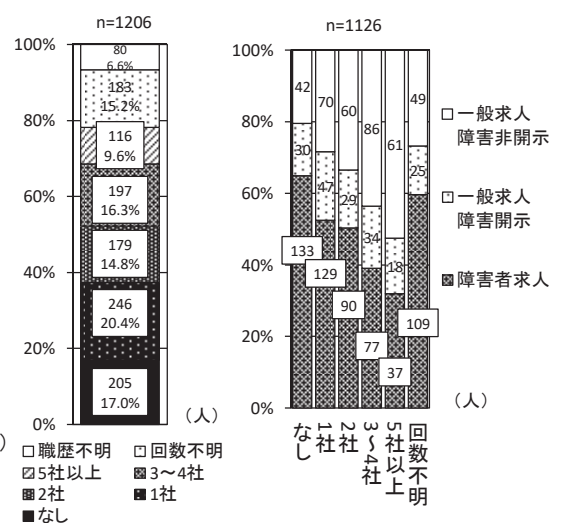
注：ログランク検定において有意差がみられた。

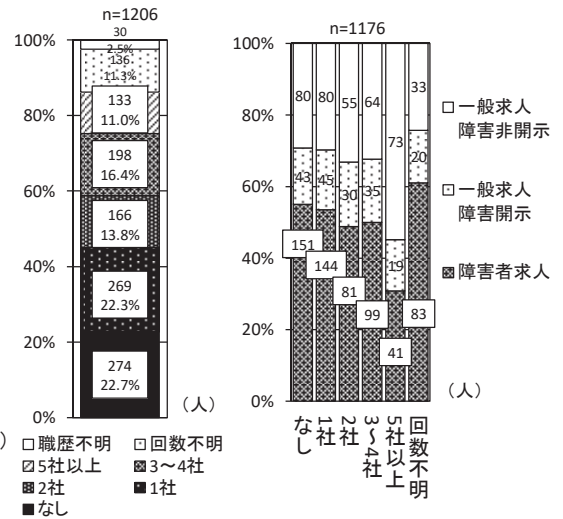
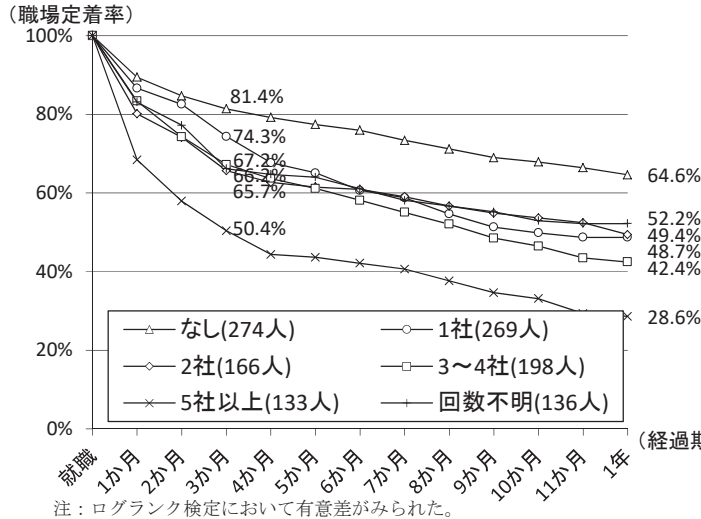
図表 1-8-7 最終学歴別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



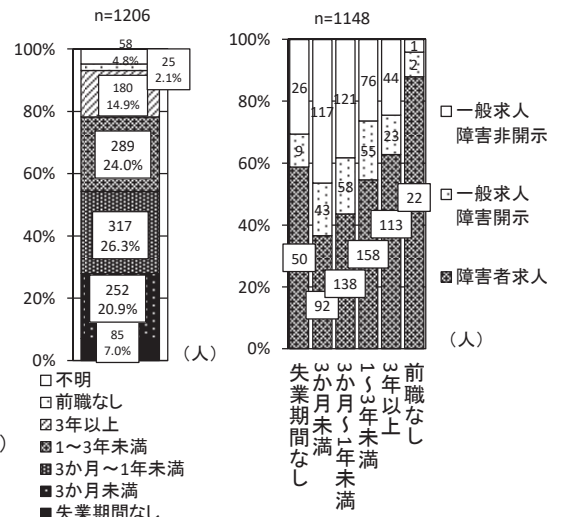
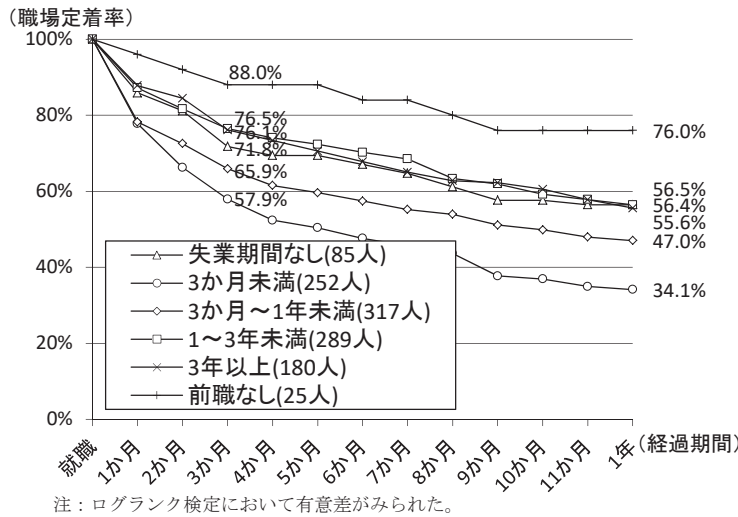
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-8-8 障害を確認する前の職歴別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合





図表 1-8-9 障害を確認した後の職歴別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

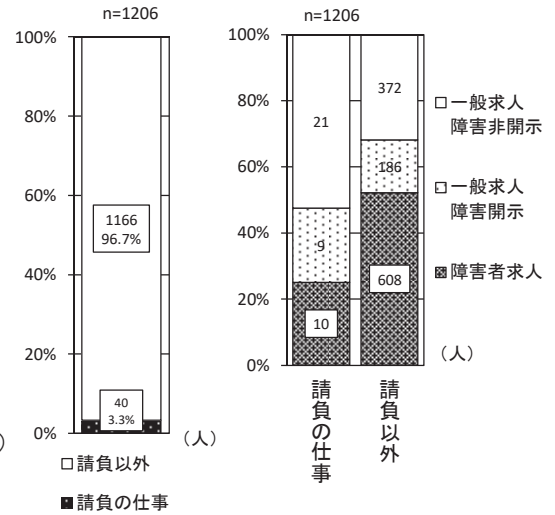
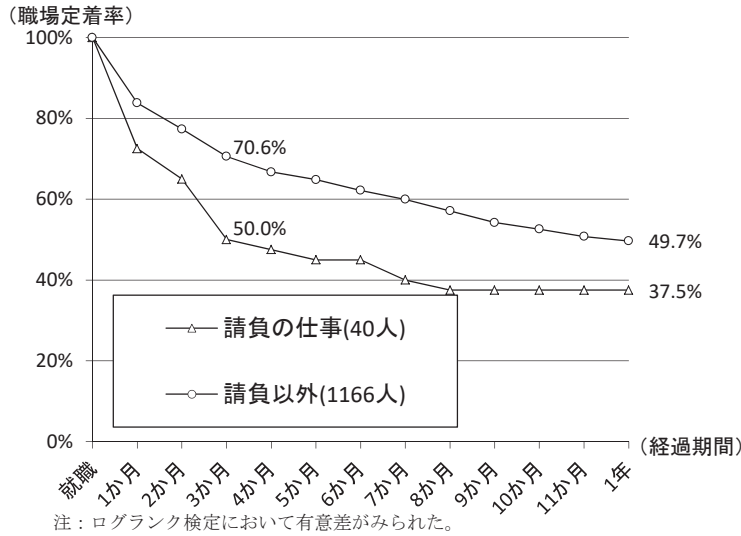


図表 1-8-10 失業期間別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

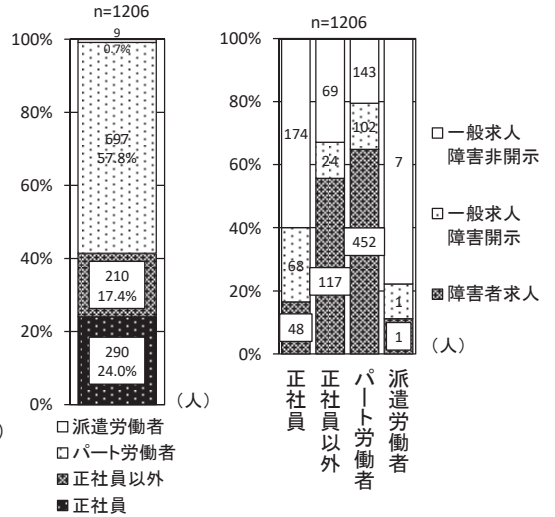
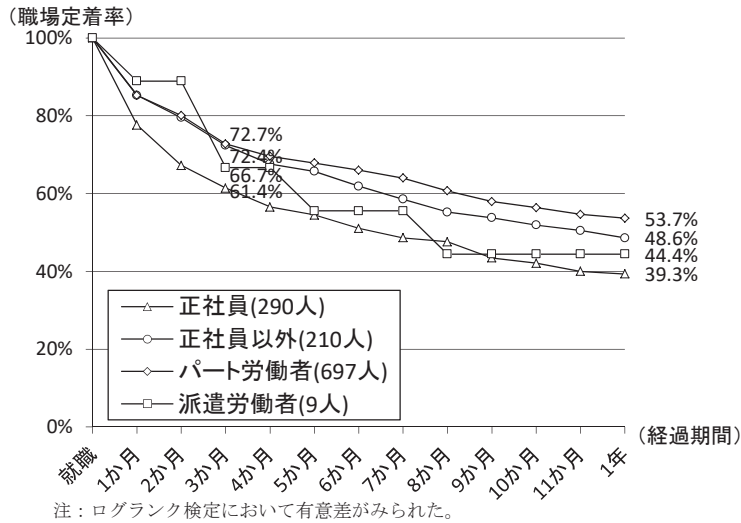
図表 1-8-11 就職した職種別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

職種	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
運搬・清掃・包装等	66.7%	48.3%	321	26.6%	64.8%	11.8%	23.4%	100.0%
事務	82.6%	62.2%	304	25.2%	70.7%	7.9%	21.4%	100.0%
サービス	62.2%	40.9%	164	13.6%	34.8%	26.2%	39.0%	100.0%
生産工程	67.0%	43.5%	115	9.5%	39.1%	16.5%	44.3%	100.0%
専門・技術	63.6%	41.1%	107	8.9%	22.4%	29.9%	47.7%	100.0%
販売	75.2%	50.5%	105	8.7%	43.8%	22.9%	33.3%	100.0%
輸送・機械運転	54.3%	37.1%	35	2.9%	17.1%	20.0%	62.9%	100.0%
建設・採掘	44.4%	33.3%	18	1.5%	27.8%	22.2%	50.0%	100.0%
保安	68.8%	43.8%	16	1.3%	25.0%	0.0%	75.0%	100.0%
農林漁業	64.3%	42.9%	14	1.2%	42.9%	14.3%	42.9%	100.0%
管理	75.0%	50.0%	4	0.3%	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%
不明	66.7%	66.7%	3	0.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
合計	69.9%	49.3%	1206	100.0%	51.2%	16.2%	32.6%	100.0%

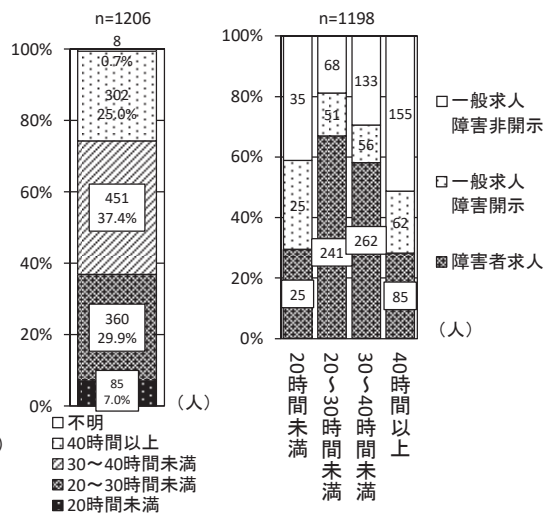
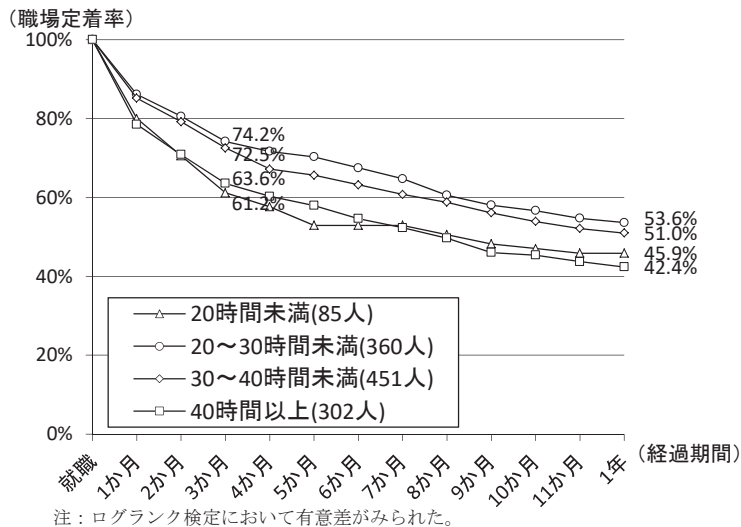
注：ログランク検定において有意差がみられた。



図表 1-8-12 請負の別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-8-13 雇用形態別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-8-14 週の労働時間別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-8-15 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人		合計
						障害者求人	障害非開示	
賃金形態	月給	66.5%	349	28.9%	28.4%	18.1%	53.6%	100.0%
	日給	63.8%	58	4.8%	27.6%	17.2%	55.2%	100.0%
	時給	72.0%	797	66.1%	63.1%	15.3%	21.6%	100.0%
昇給	可能性あり	71.1%	553	45.9%	46.7%	17.2%	36.2%	100.0%
	可能性なし	69.1%	643	53.3%	54.9%	15.6%	29.5%	100.0%
賞与	賞与あり	70.3%	408	33.8%	38.7%	17.9%	43.4%	100.0%
	賞与なし	69.8%	789	65.4%	57.5%	15.5%	27.0%	100.0%

注：「賃金形態」における「その他」、「昇給の可能性」及び「賞与」における「不明」分を除いて算出。

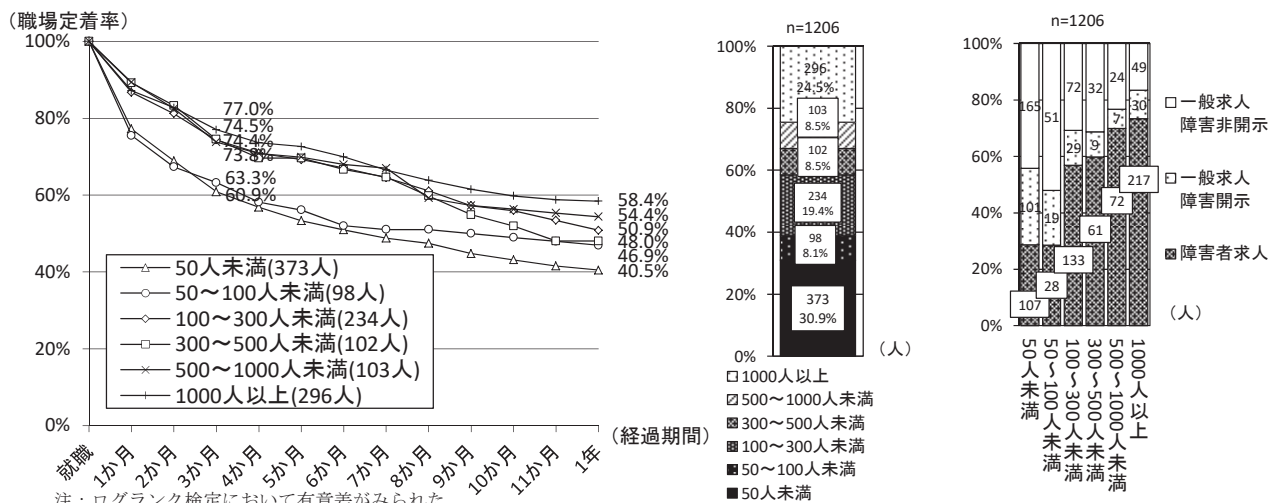
注：「賃金形態」のログランク検定は、連関が高かった「雇用形態」を代表する変数として実施し、「賃金形態」については分析を実施していない。

注：「昇給の可能性」、「賞与」はログランク検定において有意差がみられたが、精神障害者の長期的な職場定着においてのみ有意（P<.05）であり、他の障害の場合には有意差が認められない等から、図表の見方については慎重に行う必要があること。

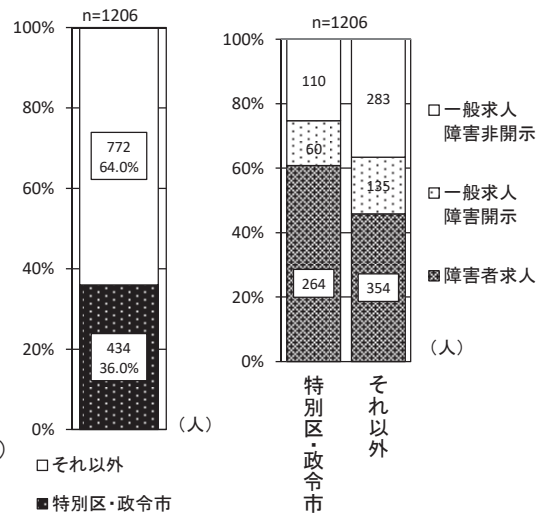
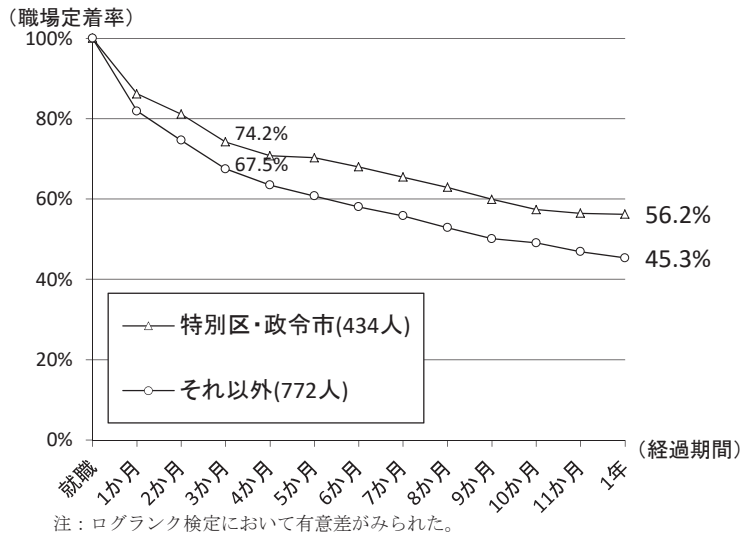
図表 1-8-16 就職先企業の産業別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人		合計
						障害者求人	障害非開示	
P 医療・福祉	74.5%	53.1%	243	20.1%	43.2%	25.9%	30.9%	100.0%
I 卸売・小売業	72.7%	50.6%	231	19.2%	61.0%	14.7%	24.2%	100.0%
R サービス業(その他)	65.4%	48.8%	162	13.4%	54.3%	13.0%	32.7%	100.0%
E 製造業	66.7%	44.4%	144	11.9%	46.5%	14.6%	38.9%	100.0%
H 運輸・郵便業	60.0%	47.7%	65	5.4%	41.5%	13.8%	44.6%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	59.4%	39.1%	64	5.3%	51.6%	14.1%	34.4%	100.0%
D 建設業	57.4%	27.7%	47	3.9%	36.2%	17.0%	46.8%	100.0%
N 生活関連サービス・娯楽業	71.7%	52.2%	46	3.8%	56.5%	17.4%	26.1%	100.0%
G 情報通信業	70.3%	48.6%	37	3.1%	51.4%	10.8%	37.8%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	74.2%	51.6%	31	2.6%	54.8%	9.7%	35.5%	100.0%
S 公務(他に分類を除外)	75.0%	35.7%	28	2.3%	39.3%	10.7%	50.0%	100.0%
Q 複合サービス業	79.2%	54.2%	24	2.0%	75.0%	8.3%	16.7%	100.0%
O 教育・学習支援業	78.3%	69.6%	23	1.9%	56.5%	21.7%	21.7%	100.0%
J 金融・保険業	95.2%	85.7%	21	1.7%	85.7%	0.0%	14.3%	100.0%
L 研究・専門技術サービス業	85.7%	66.7%	21	1.7%	66.7%	4.8%	28.6%	100.0%
A 農業・林業	44.4%	22.2%	9	0.7%	11.1%	33.3%	55.6%	100.0%
T 分類不能の産業	57.1%	42.9%	7	0.6%	28.6%	14.3%	57.1%	100.0%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	50.0%	50.0%	2	0.2%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
C 鉱業・採石・砂利採取	100.0%	100.0%	1	0.1%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
合計	69.9%	49.3%	1206	100.0%	51.2%	16.2%	32.6%	100.0%

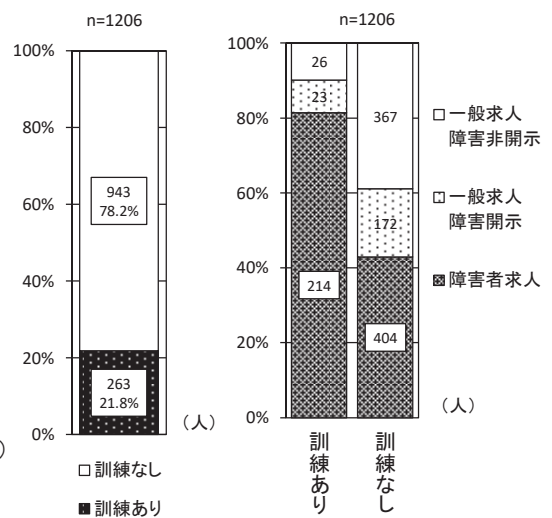
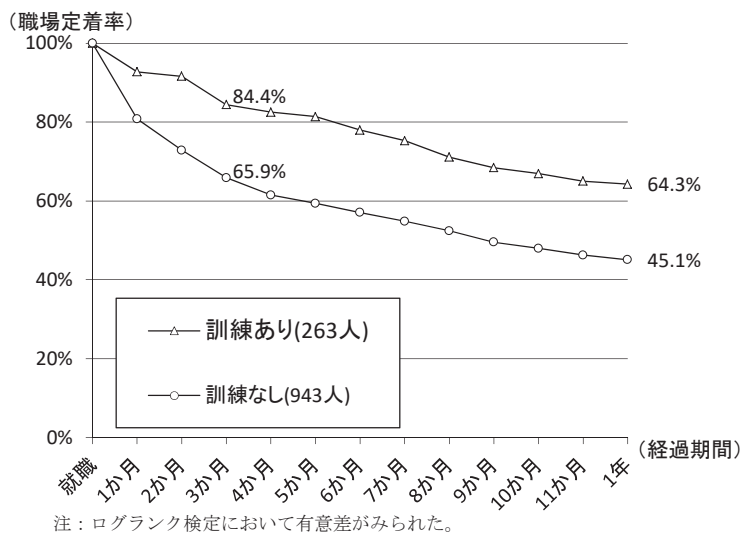
注：「就職先企業の産業」は各水準のケース数が少なく、性質上水準の合併が困難なことから、分析に使用しなかった。



図表 1-8-17 企業規模別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



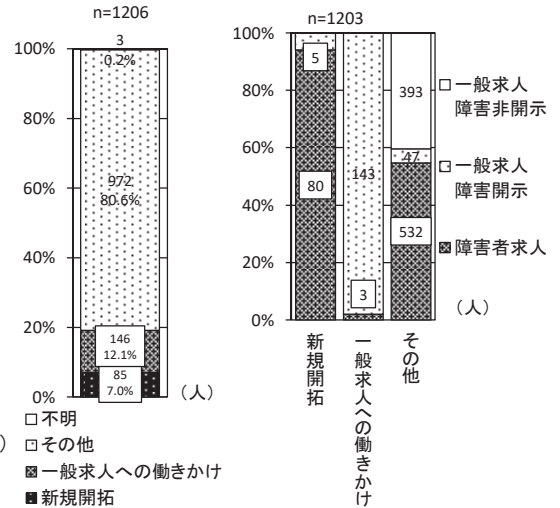
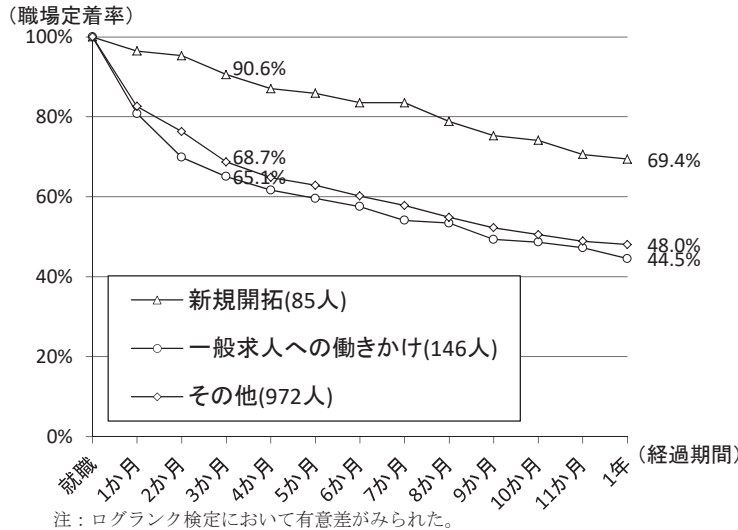
図表 1-8-18 公共職業安定所の所在地別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



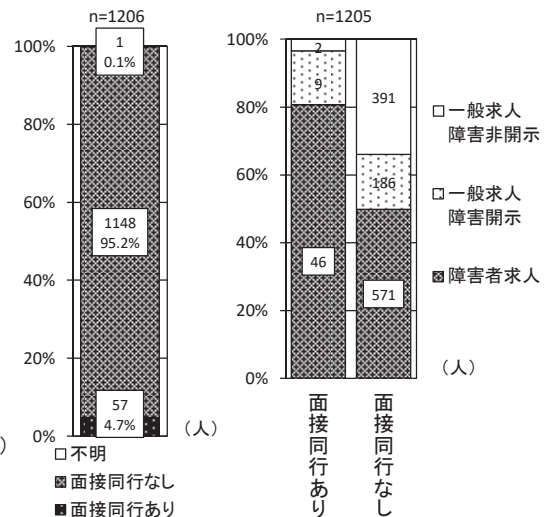
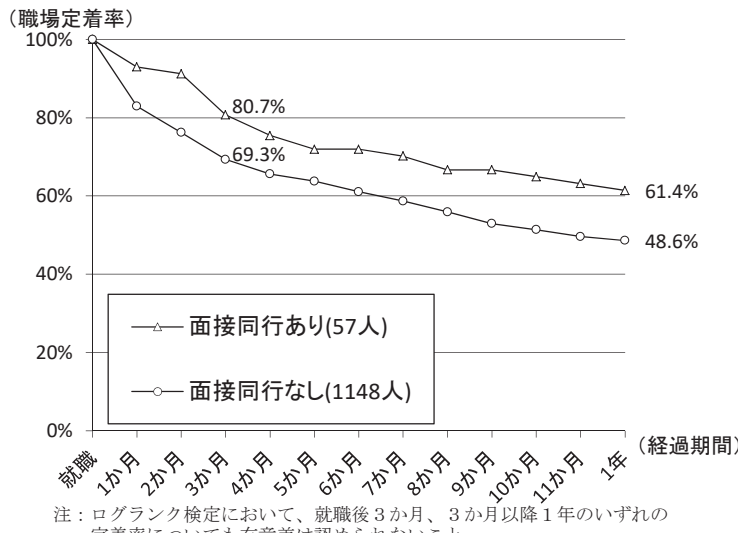
図表 1-8-19 就職前の訓練の利用別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-8-20 就職前の訓練利用の詳細別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

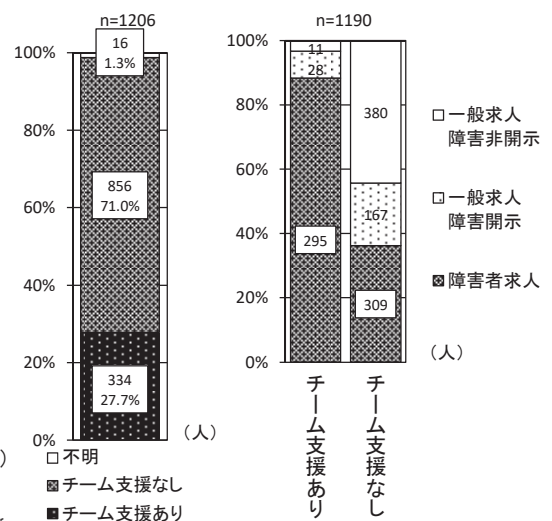
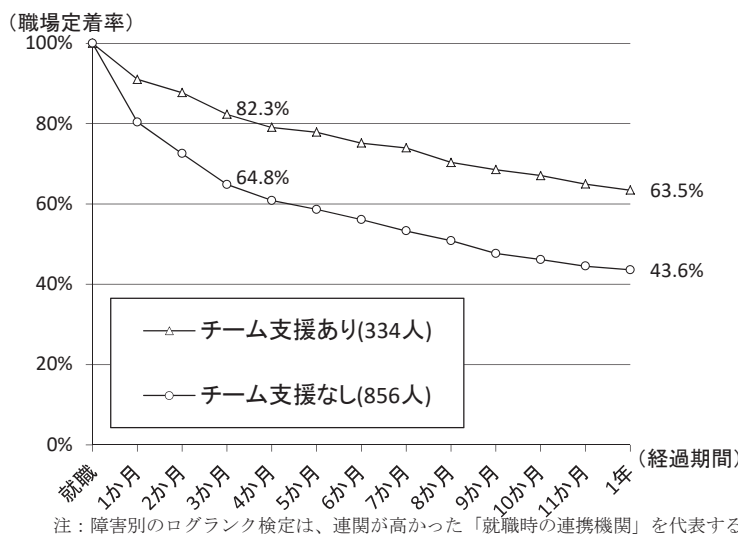
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
公共職業訓練	69.6%	56.5%	23	1.9%	52.2%	8.7%	39.1%	100.0%
委託訓練	79.3%	48.3%	29	2.4%	79.3%	3.4%	17.2%	100.0%
職業準備支援	92.3%	84.6%	13	1.1%	76.9%	15.4%	7.7%	100.0%
職場実習	90.5%	71.6%	74	6.1%	93.2%	6.8%	0.0%	100.0%
就労移行支援	95.6%	74.7%	91	7.5%	92.3%	4.4%	3.3%	100.0%
就労継続支援 A 型	76.0%	56.0%	25	2.1%	72.0%	20.0%	8.0%	100.0%
就労継続支援 B 型	80.0%	44.0%	25	2.1%	84.0%	12.0%	4.0%	100.0%
地域活動支援	87.5%	75.0%	8	0.7%	87.5%	0.0%	12.5%	100.0%
医療機関のリハ・デイケア	77.8%	77.8%	9	0.7%	77.8%	11.1%	11.1%	100.0%
その他の訓練等	40.0%	20.0%	5	0.4%	40.0%	40.0%	20.0%	100.0%
内容不明	66.7%	66.7%	3	0.2%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%



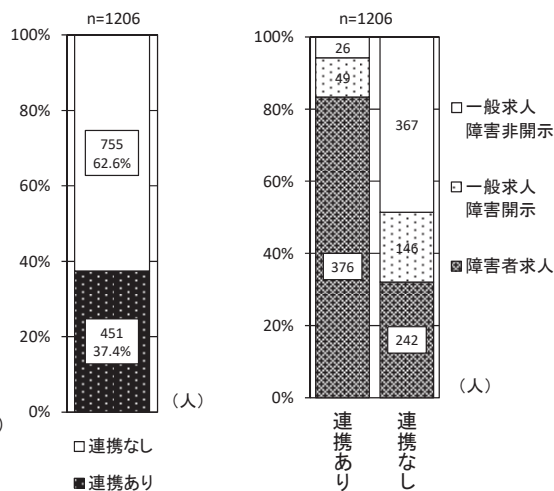
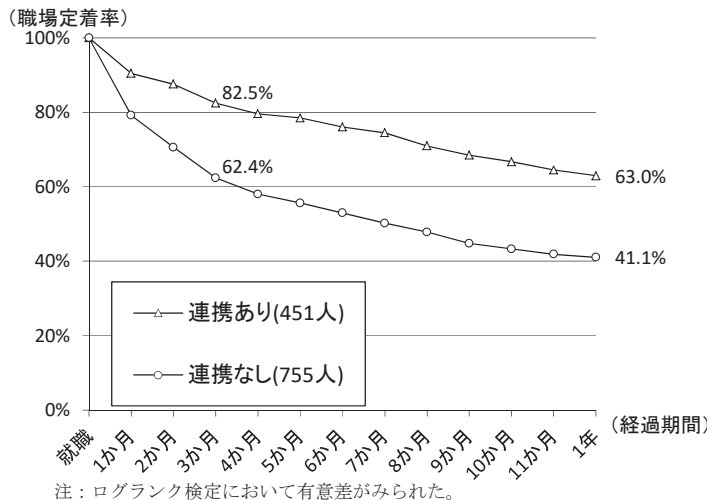
図表 1-8-21 公共職業安定所の求人開拓別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-8-22 公共職業安定所の面接同行別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-8-23 公共職業安定所のチーム支援別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

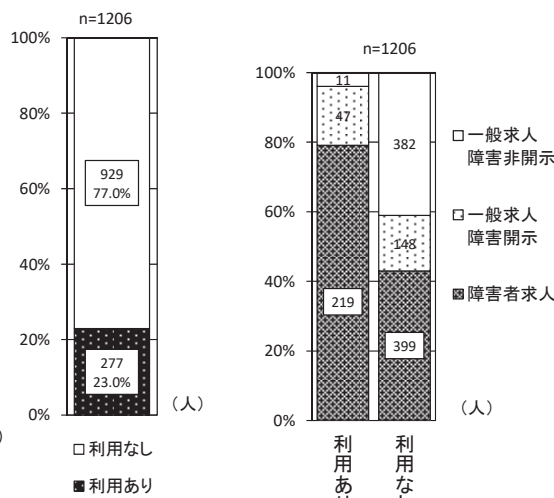
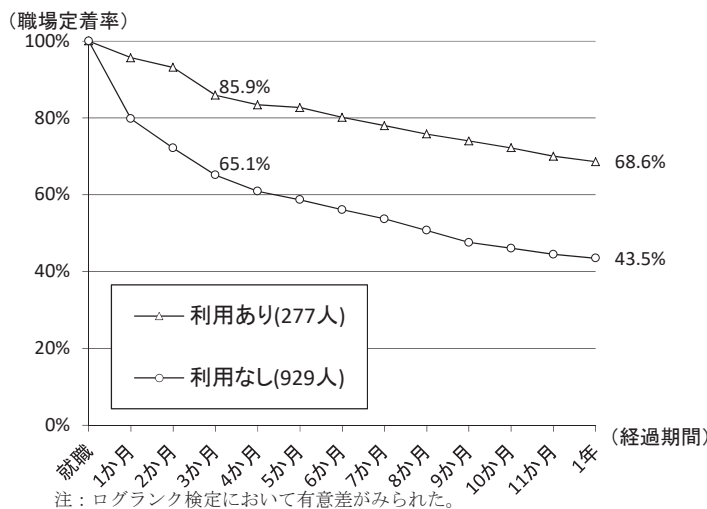


注：ログランク検定において有意差がみられた。

図表 1-8-24 就職時の連携機関別に見た精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-8-25 就職時の連携機関の詳細別に見た精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	66.7%	3	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	77.8%	61.1%	72	6.0%	83.3%	12.5%	4.2%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	80.5%	61.0%	159	13.2%	81.8%	14.5%	3.8%	100.0%
障害者職業能力開発校等	85.7%	71.4%	7	0.6%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	86.2%	64.6%	65	5.4%	98.5%	0.0%	1.5%	100.0%
就労移行支援事業所	87.7%	68.8%	154	12.8%	86.4%	10.4%	3.2%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	90.0%	60.0%	10	0.8%	90.0%	0.0%	10.0%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	72.0%	48.0%	25	2.1%	88.0%	12.0%	0.0%	100.0%
その他の教育機関	0.0%	0.0%	1	0.1%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
保健所・保健センター	100.0%	100.0%	4	0.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
労災病院	100.0%	100.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	73.1%	57.7%	26	2.2%	76.9%	11.5%	11.5%	100.0%
その他の医療機関	100.0%	0.0%	1	0.1%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	66.7%	66.7%	3	0.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	66.7%	33.3%	9	0.7%	55.6%	22.2%	22.2%	100.0%
自治体職員	55.6%	44.4%	9	0.7%	77.8%	11.1%	11.1%	100.0%
その他の支援機関等	88.2%	70.6%	17	1.4%	58.8%	35.3%	5.9%	100.0%
連携先不明	66.7%	66.7%	3	0.2%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%



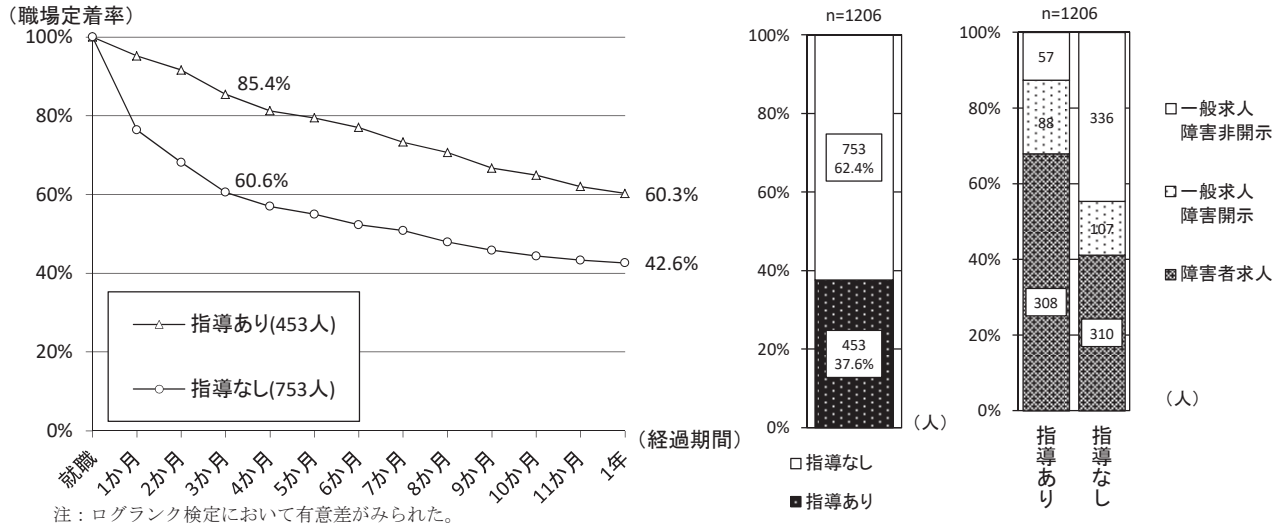
注：ログランク検定において有意差がみられた。

図表 1-8-26 支援制度の利用別に見た精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

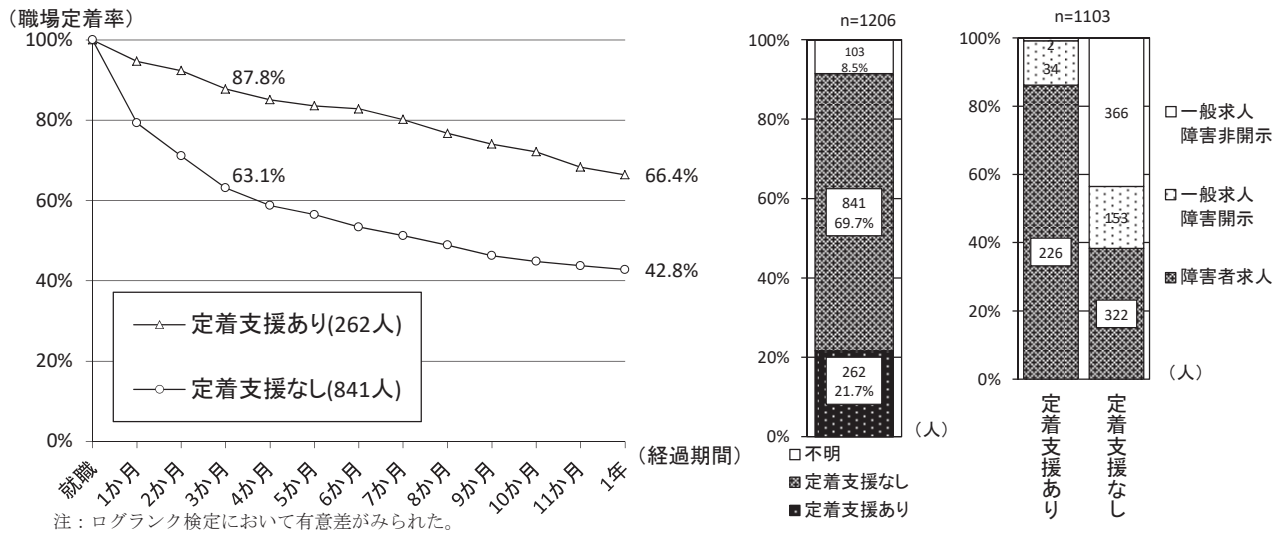


図表 1-8-27 支援制度の利用の詳細別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
トライアル雇用奨励金等	85.0%	67.3%	107	8.9%	96.3%	3.7%	0.0%	100.0%
配置型ジョブコーチ支援	95.2%	90.5%	21	1.7%	90.5%	9.5%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応援助促進助成金	100.0%	100.0%	6	0.5%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用開発助成金	88.1%	70.1%	177	14.7%	72.3%	24.3%	3.4%	100.0%
その他の支援制度等	33.3%	33.3%	6	0.5%	16.7%	0.0%	83.3%	100.0%



図表 1-8-28 公共職業安定所の就職後の指導別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-8-29 就職後の支援機関の定着支援別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-8-30 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた精神障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	75.0%	50.0%	4	0.3%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	88.1%	76.2%	42	3.5%	88.1%	11.9%	0.0%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	89.3%	63.6%	121	10.0%	82.6%	17.4%	0.0%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	80.0%	5	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

自治体設置の就労支援機関	96.7%	66.7%	30	2.5%	93.3%	3.3%	3.3%	100.0%
就労移行支援事業所	86.3%	71.2%	73	6.1%	90.4%	9.6%	0.0%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	80.0%	70.0%	10	0.8%	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	50.0%	50.0%	4	0.3%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	50.0%	50.0%	2	0.2%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
保健所・保健センター	100.0%	0.0%	1	0.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	50.0%	50.0%	4	0.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の医療機関	0.0%	0.0%	2	0.2%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	100.0%	100.0%	1	0.1%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	66.7%	66.7%	3	0.2%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
自治体職員	75.0%	75.0%	4	0.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	80.0%	60.0%	5	0.4%	60.0%	40.0%	0.0%	100.0%
支援者不明	100.0%	100.0%	2	0.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

表 1-8-31 求人種類別の 1 年未満に離職した精神障害者の雇用保険上の離職理由

	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由		不明		合計	
障害者求人	163	73.8%	4	1.8%	16	7.2%	0	0.0%	38	17.2%	221	163
一般求人障害開示	84	78.5%	4	3.7%	2	1.9%	0	0.0%	17	15.9%	107	84
一般求人障害非開示	174	61.3%	16	5.6%	27	9.5%	0	0.0%	67	23.6%	284	174
合計	421	68.8%	24	3.9%	45	7.4%	0	0.0%	122	19.9%	612	421

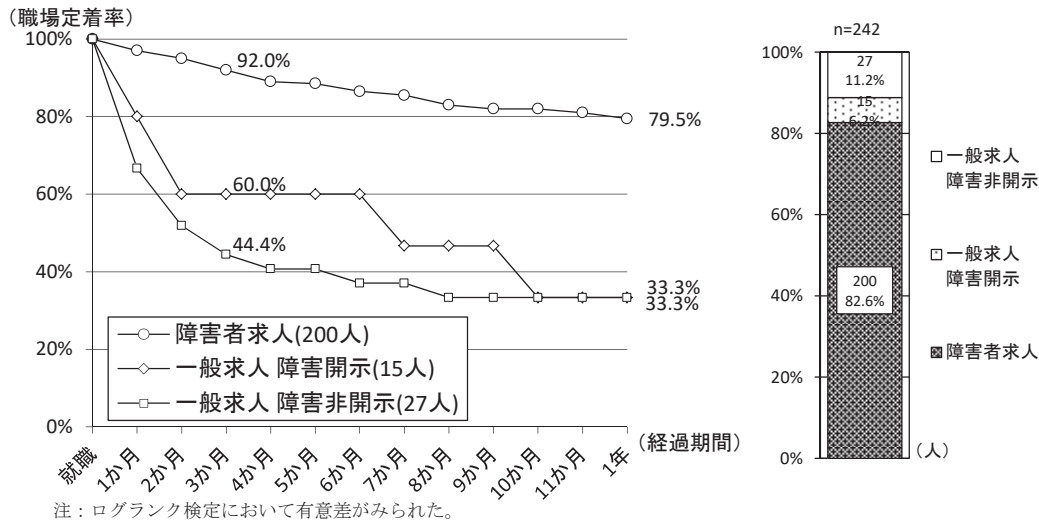
図表 1-8-32 求人種類別の 1 年未満に離職した精神障害者の具体的な離職理由<sup>注</sup>

	人数	離職理由											
		障害・病気のため	労働条件があわない	業務遂行上の課題あり	人間関係職場以外での悪化	労働意欲の要因	キャリアアップのための課題あり	基本的な労働習慣に課題あり	将来への不安	その他の理由	不明		
3 未満	障害者求人	107	25.2%	13.1%	16.8%	12.1%	1.9%	1.9%	0.0%	1.9%	0.0%	4.7%	31.8%
3 未満	一般求人障害開示	67	16.4%	16.4%	26.9%	11.9%	0.0%	1.5%	0.0%	1.5%	1.5%	6.0%	28.4%
3 未満	一般求人障害非開示	189	10.6%	16.9%	19.6%	7.4%	6.9%	3.2%	2.6%	2.6%	4.2%	14.3%	26.5%
	合計	363	16.0%	15.7%	20.1%	9.6%	4.1%	2.5%	1.4%	2.2%	2.5%	9.9%	28.4%
1 年未満以降	障害者求人	114	24.6%	6.1%	15.8%	14.0%	2.6%	5.3%	5.3%	3.5%	1.8%	15.8%	30.7%
1 年未満以降	一般求人障害開示	40	37.5%	12.5%	10.0%	12.5%	0.0%	0.0%	5.0%	2.5%	5.0%	7.5%	15.0%
1 年未満以降	一般求人障害非開示	95	15.8%	8.4%	4.2%	6.3%	2.1%	4.2%	2.1%	1.1%	5.3%	18.9%	40.0%
	合計	249	23.3%	8.0%	10.4%	10.8%	2.0%	4.0%	4.0%	2.4%	3.6%	15.7%	31.7%

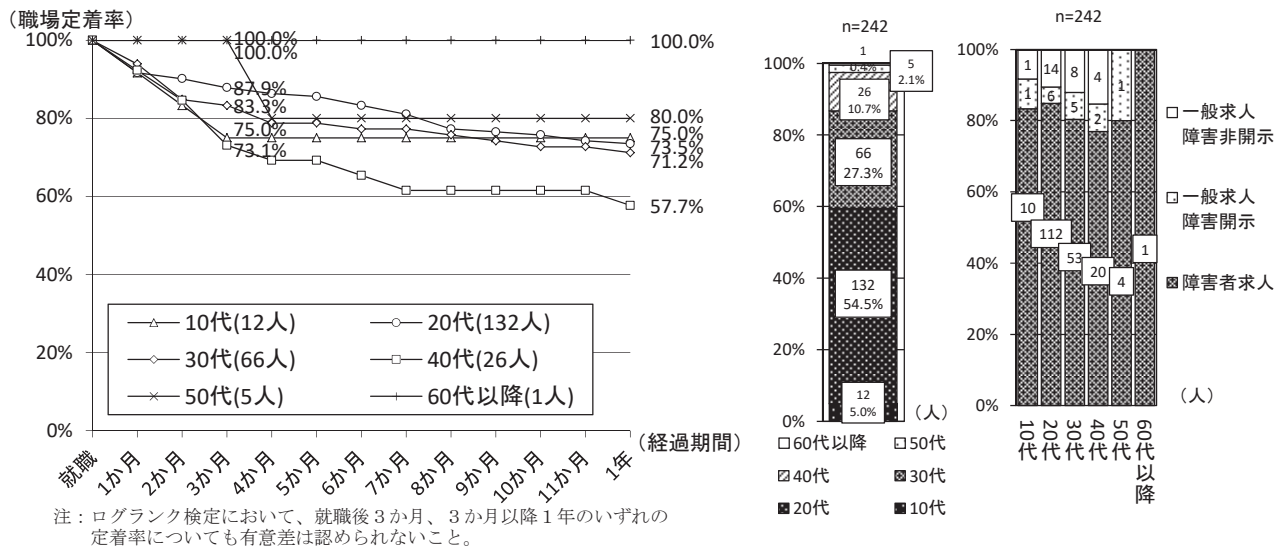
注：離職者の具体的な離職理由を確認した結果であるため、雇用保険上の離職理由において「会社都合、契約期間満了」はその他として、「不明」の場合は不明として計上している。

## 9 一般企業における発達障害者の職場定着状況等

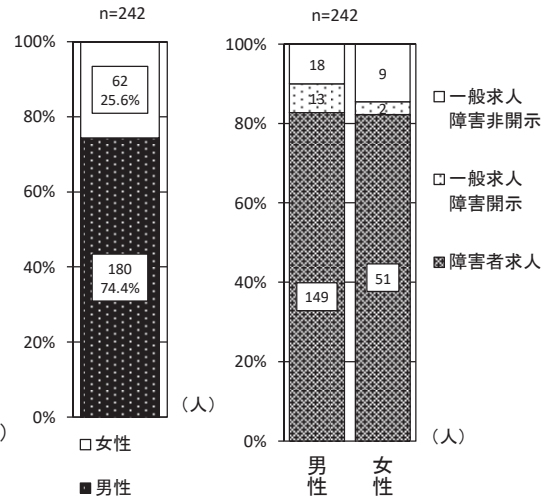
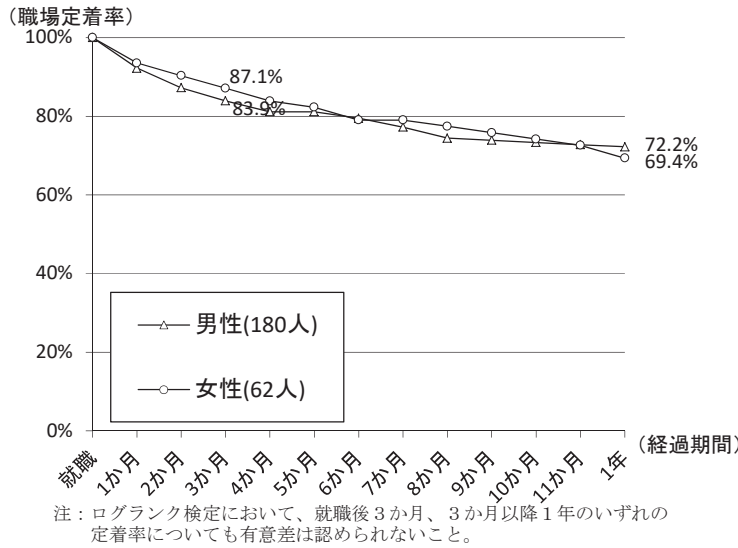
以下は、一般企業における発達障害者の項目別の就職後3か月時点の定着率、就職後1年時点の定着率等の集計結果である。ここで取り上げる図表は、「第2章 職場定着に関連する要因の分析」において、障害別の分析に使用した項目である。それぞれの項目の図表には、図表2-2及び図表2-12により示す、ログランク検定において確認された有意差 ( $p < .05$ ) について、注釈を追記した。



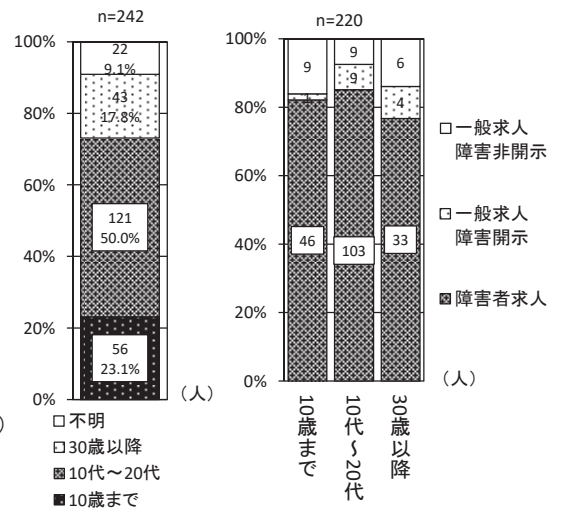
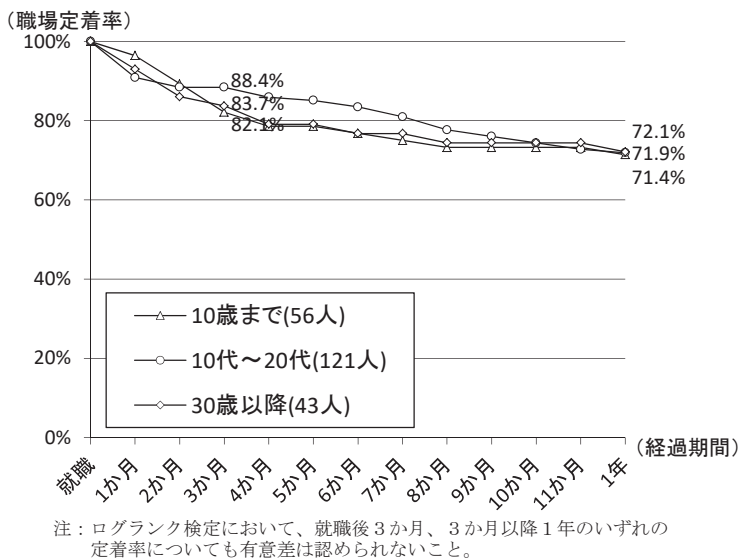
図表1-9-1 求人種類別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



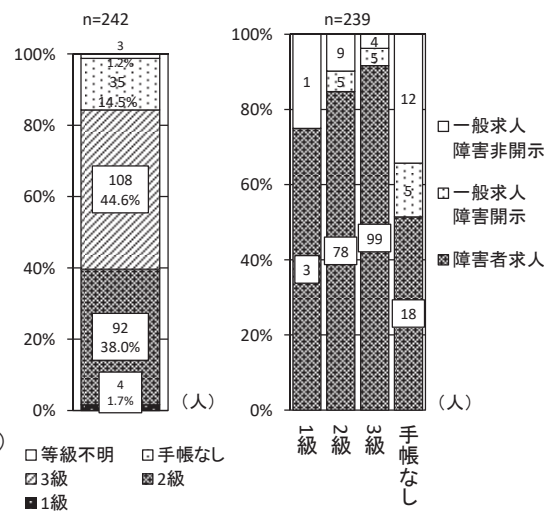
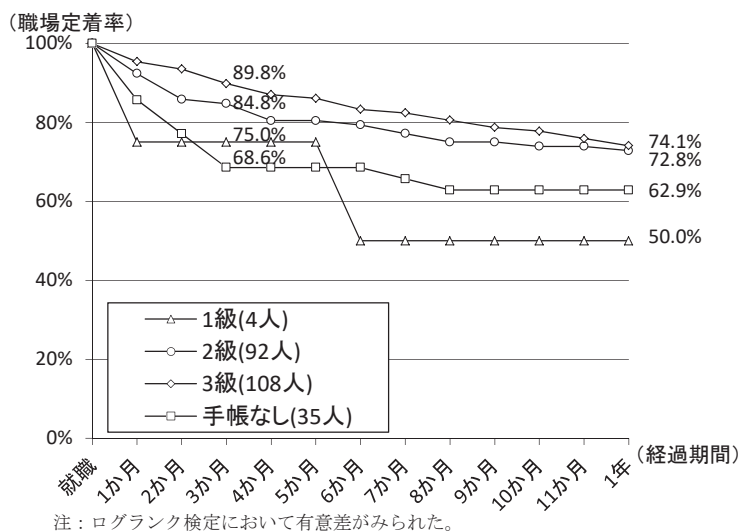
図表1-9-2 年代別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



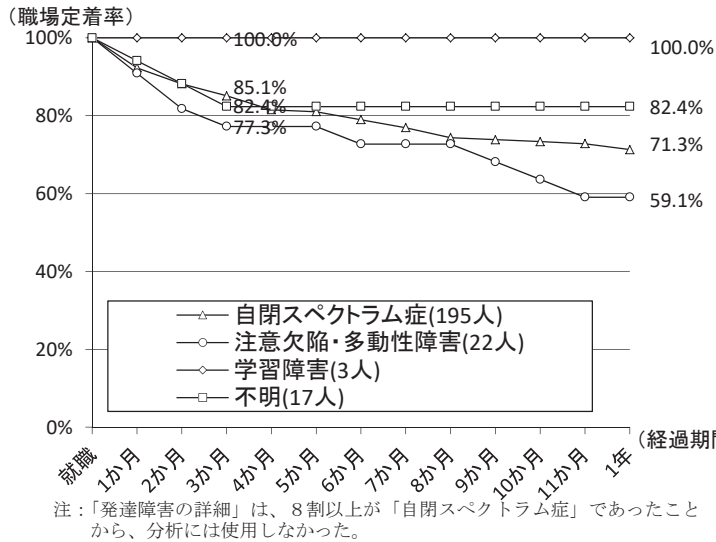
図表 1-9-3 性別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



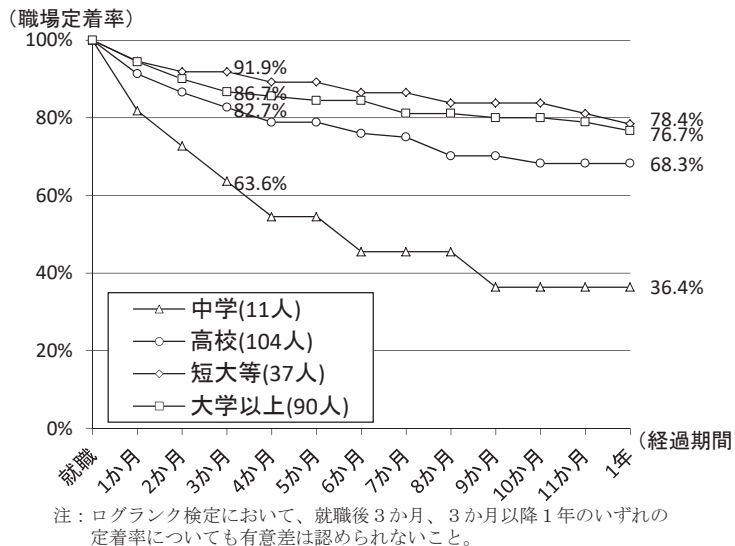
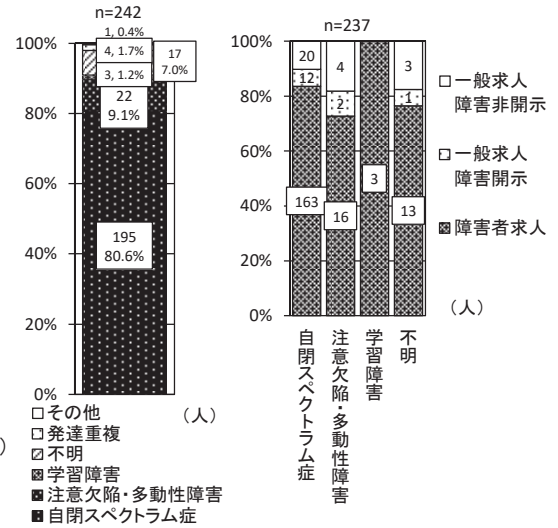
図表 1-9-4 障害を確認した年齢別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



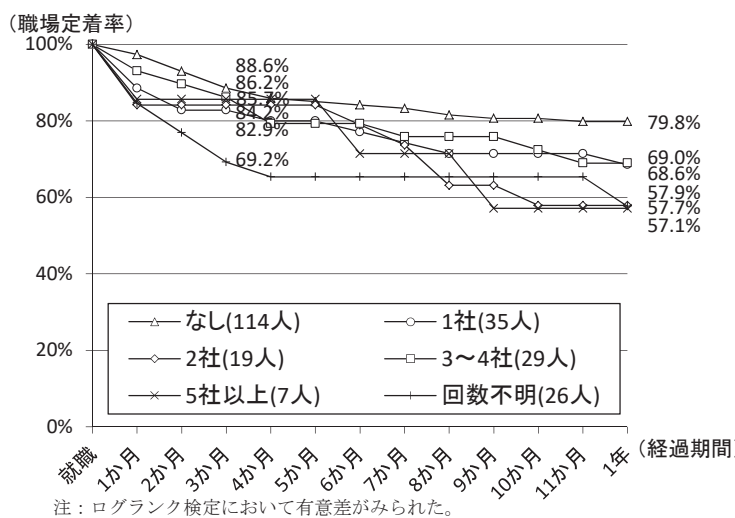
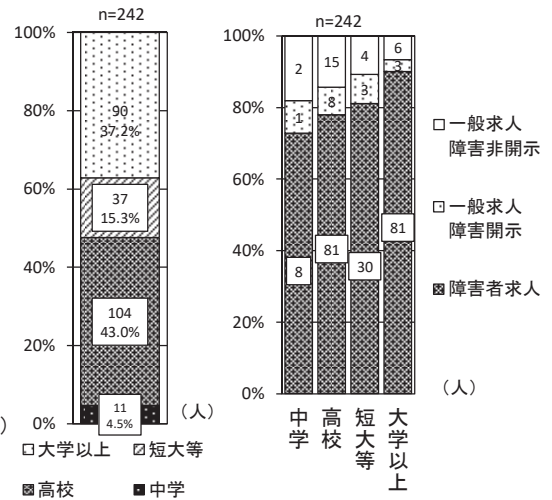
図表 1-9-5 精神障害者保健福祉手帳の等級別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



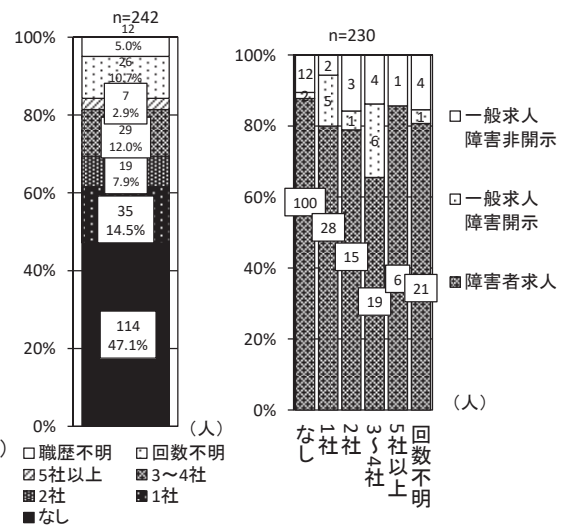
図表 1-9-6 発達障害の詳細別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

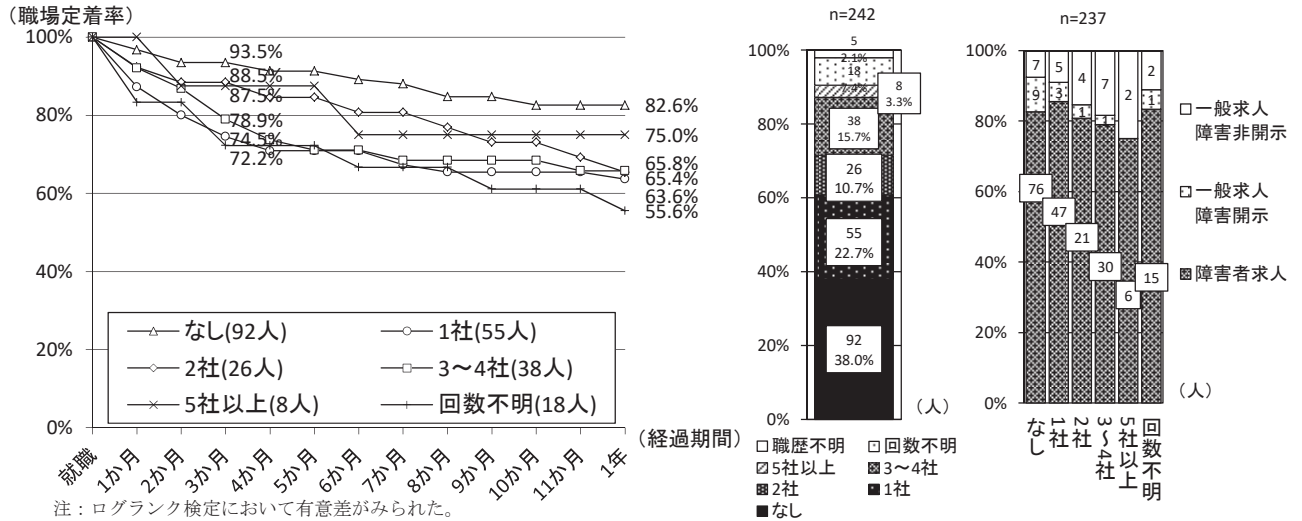


図表 1-9-7 最終学歴別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

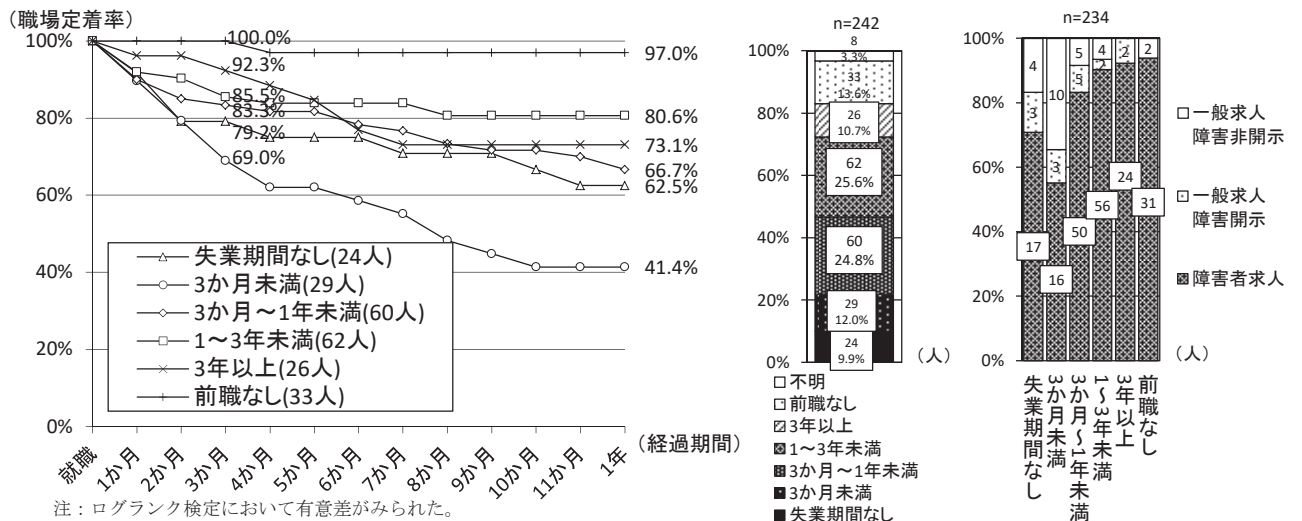


図表 1-9-8 障害を確認する前の職歴別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合





図表 1-9-9 障害を確認した後の職歴別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

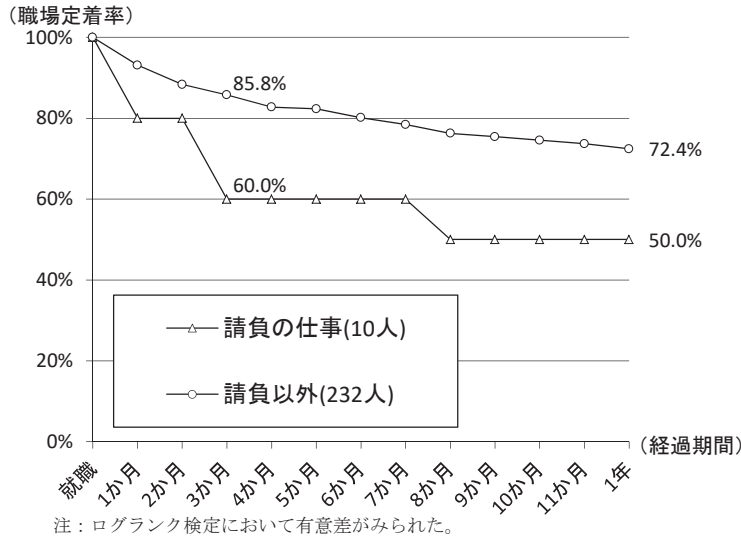


図表 1-9-10 失業期間別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

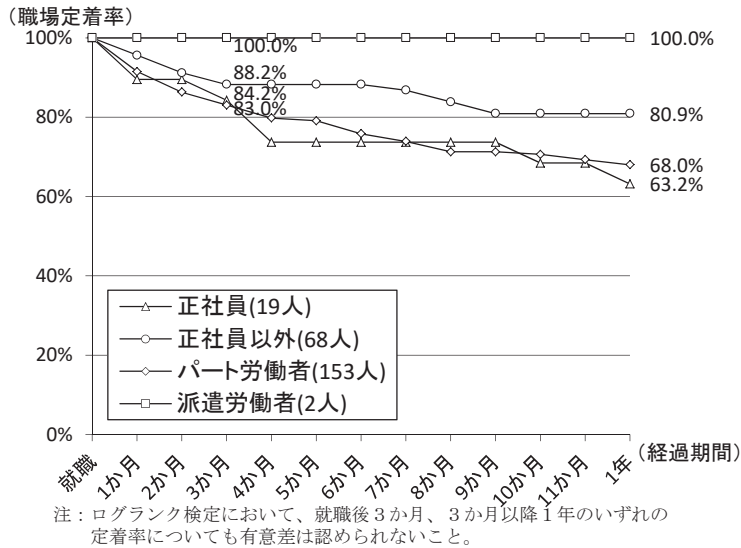
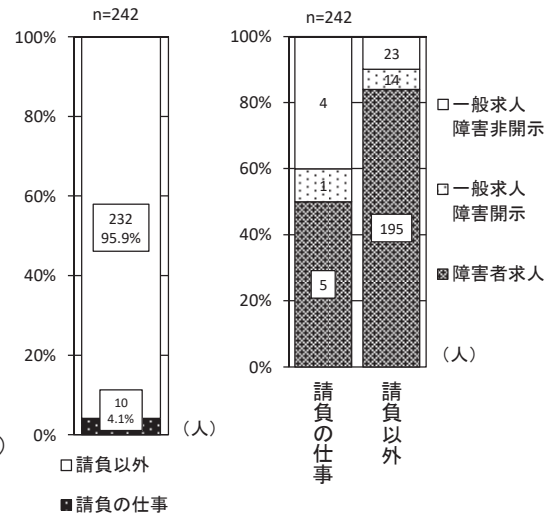
図表 1-9-11 就職した職種別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
事務	92.6%	78.9%	95	39.3%	91.6%	1.1%	7.4%	100.0%
運搬・清掃・包装等	82.1%	69.2%	78	32.2%	79.5%	5.1%	15.4%	100.0%
生産工程	67.9%	57.1%	28	11.6%	75.0%	14.3%	10.7%	100.0%
サービス	89.5%	78.9%	19	7.9%	68.4%	21.1%	10.5%	100.0%
専門・技術	75.0%	75.0%	8	3.3%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
販売	87.5%	62.5%	8	3.3%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
建設・採掘	50.0%	0.0%	2	0.8%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
その他の職業	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
管理	100.0%	100.0%	1	0.4%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
保安	100.0%	0.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
輸送・機械運転	0.0%	0.0%	1	0.4%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
合計	84.7%	71.5%	242	100.0%	82.6%	6.2%	11.2%	100.0%

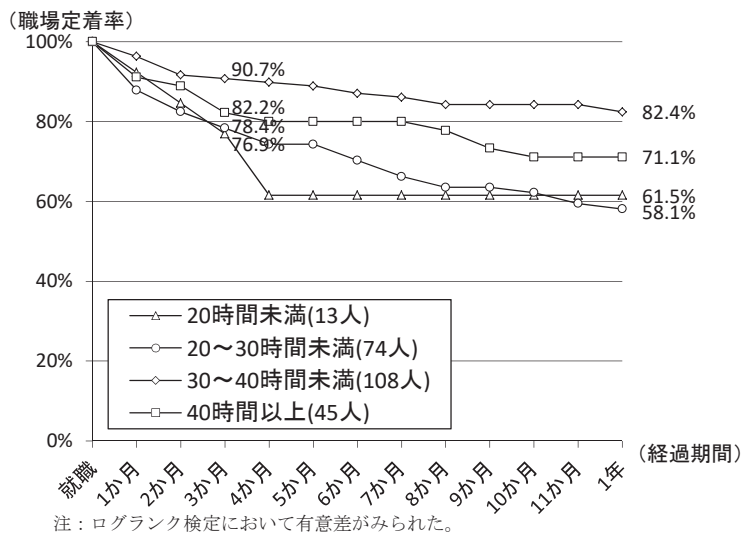
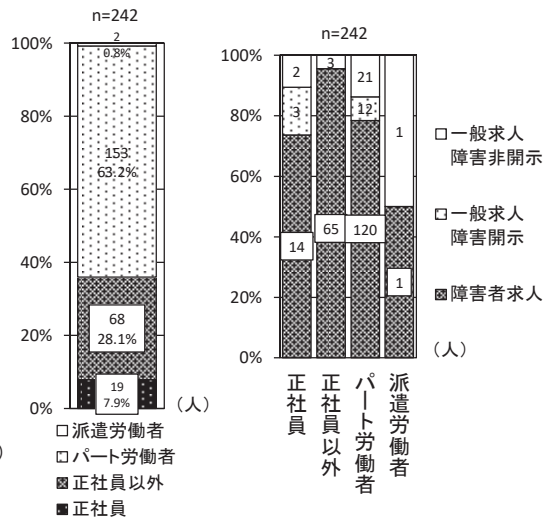
注：ログランク検定において有意差がみられた。



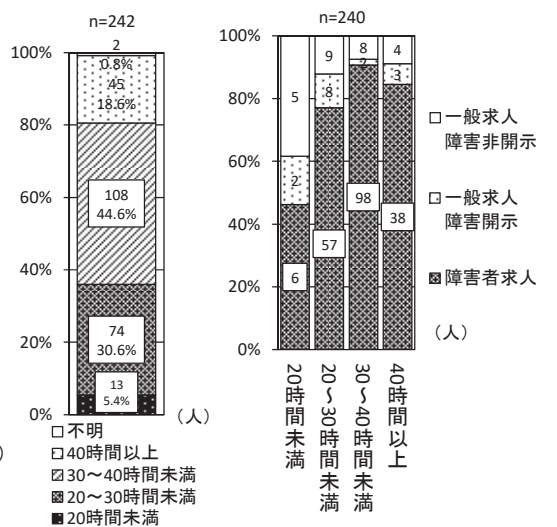
図表 1-9-12 請負の別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-9-13 雇用形態別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-9-14 週の労働時間別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-9-15 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

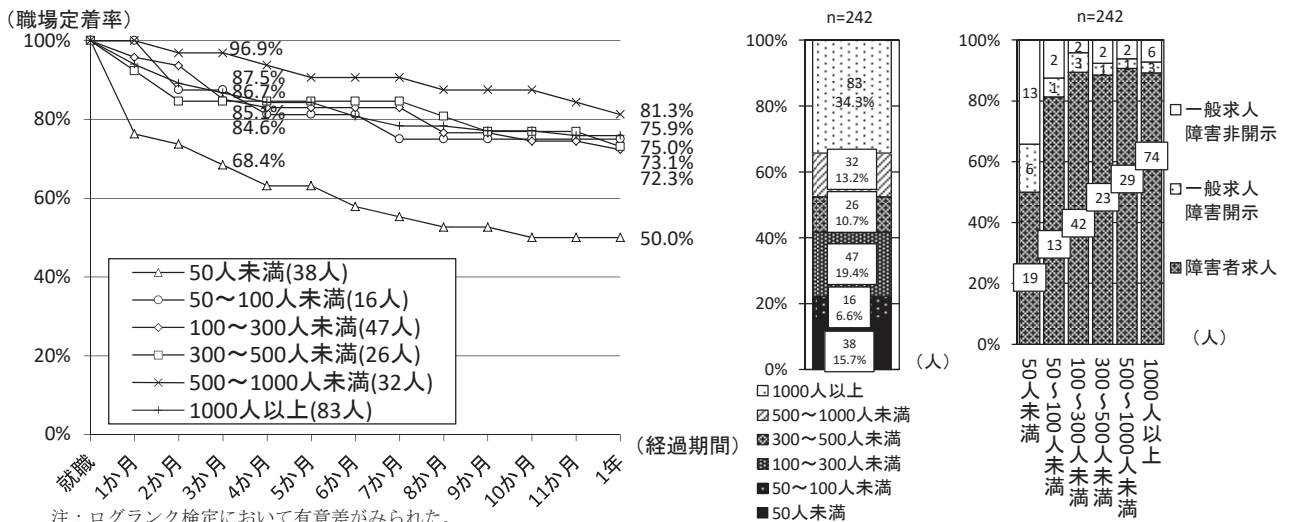
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合				
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計	
賃金形態	月給	86.4%	72.7%	44	18.2%	88.6%	6.8%	4.5%	100.0%
	日給	88.9%	55.6%	9	3.7%	66.7%	0.0%	33.3%	100.0%
	時給	84.1%	72.0%	189	78.1%	82.0%	6.3%	11.6%	100.0%
昇給	可能性あり	84.6%	74.0%	104	43.0%	82.7%	6.7%	10.6%	100.0%
	可能性なし	84.7%	69.3%	137	56.6%	82.5%	5.8%	11.7%	100.0%
賞与	賞与あり	88.1%	79.1%	67	27.7%	83.6%	7.5%	9.0%	100.0%
	賞与なし	83.3%	68.4%	174	71.9%	82.2%	5.7%	12.1%	100.0%

注：「賃金形態」における「その他」、「昇給の可能性」及び「賞与」における「不明」分を除いて算出。  
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-9-16 産業別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
I 卸売・小売業	85.7%	64.3%	56	23.1%	85.7%	7.1%	7.1%	100.0%
P 医療・福祉	100.0%	94.7%	38	15.7%	84.2%	7.9%	7.9%	100.0%
R サービス業(その他)	91.2%	76.5%	34	14.0%	85.3%	5.9%	8.8%	100.0%
E 製造業	80.0%	76.7%	30	12.4%	86.7%	3.3%	10.0%	100.0%
H 運輸・郵便業	66.7%	61.1%	18	7.4%	66.7%	11.1%	22.2%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	69.2%	53.8%	13	5.4%	69.2%	15.4%	15.4%	100.0%
G 情報通信業	50.0%	50.0%	10	4.1%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%
J 金融・保険業	100.0%	100.0%	7	2.9%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
N 生活関連サービス・娯楽業	71.4%	57.1%	7	2.9%	71.4%	14.3%	14.3%	100.0%
Q 複合サービス業	85.7%	71.4%	7	2.9%	71.4%	0.0%	28.6%	100.0%
L 研究・専門技術サービス業	100.0%	80.0%	5	2.1%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%
S 公務(他に分類を除外)	80.0%	40.0%	5	2.1%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%
D 建設業	75.0%	25.0%	4	1.7%	75.0%	0.0%	25.0%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	100.0%	50.0%	4	1.7%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
A 農業・林業	100.0%	100.0%	2	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
O 教育・学習支援業	100.0%	100.0%	2	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	84.7%	71.5%	242	100.0%	82.6%	6.2%	11.2%	100.0%

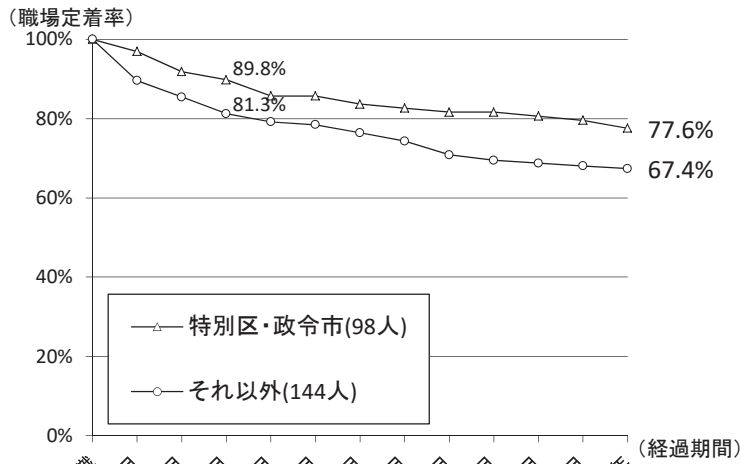
注：「就職先企業の産業」は各水準のケース数が少なく、性質上水準の合併が困難なことから、分析に使用しなかった。



注：ログランク検定において有意差がみられた。

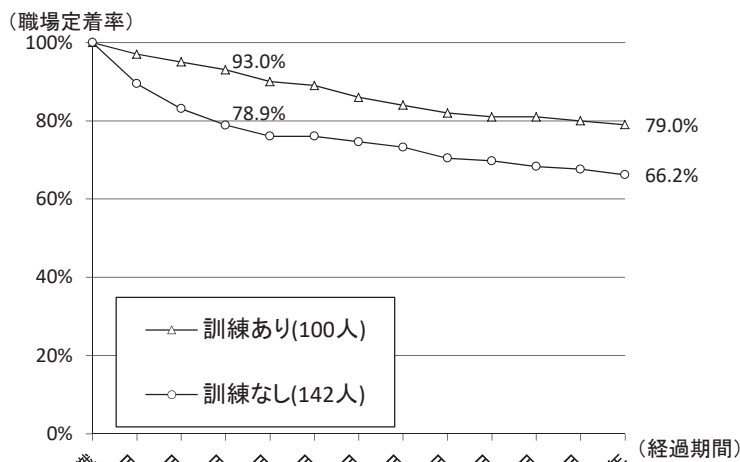
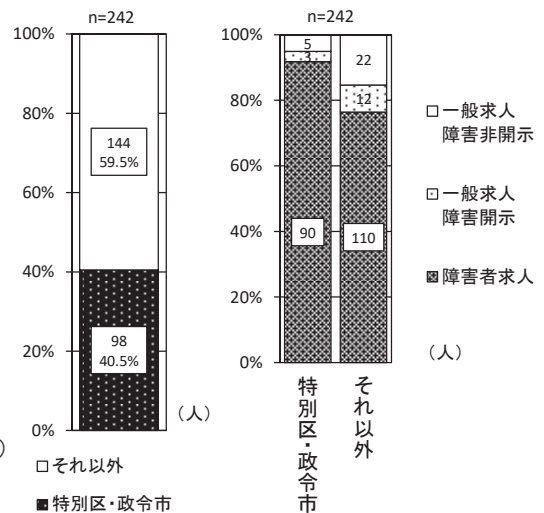
図表 1-9-17 企業規模別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合





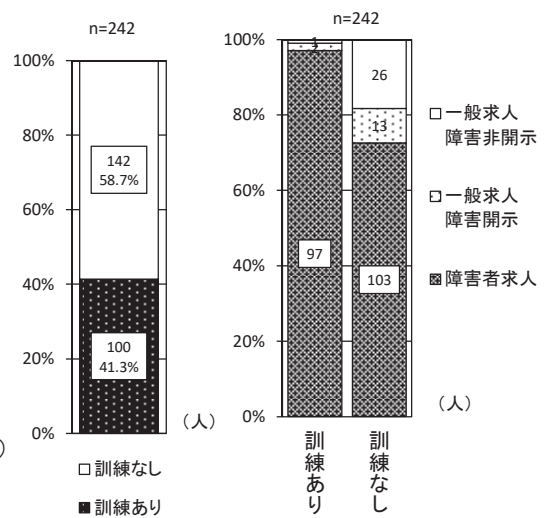
注：ログランク検定において、就職後3か月、3か月以降1年のいずれの定着率についても有意差は認められないこと。

図表 1-9-18 公共職業安定所の所在地別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



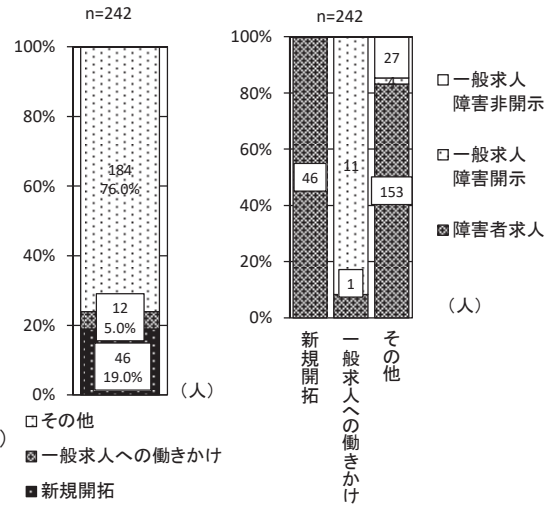
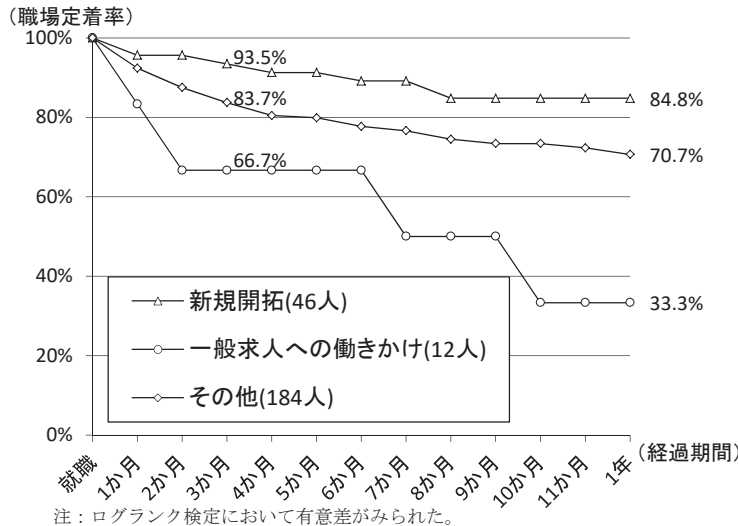
注：ログランク検定において有意差がみられた。

図表 1-9-19 就職前の訓練の利用別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

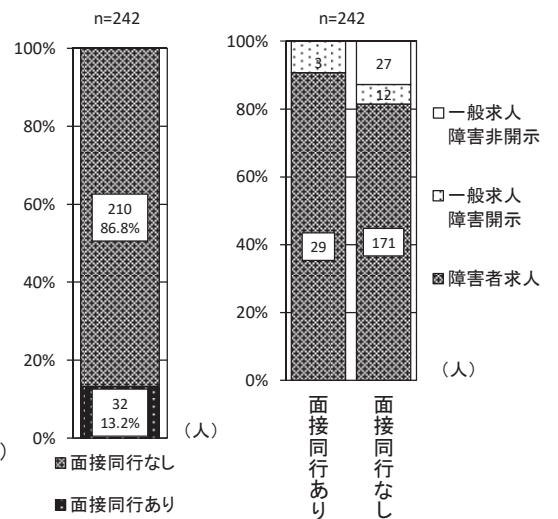
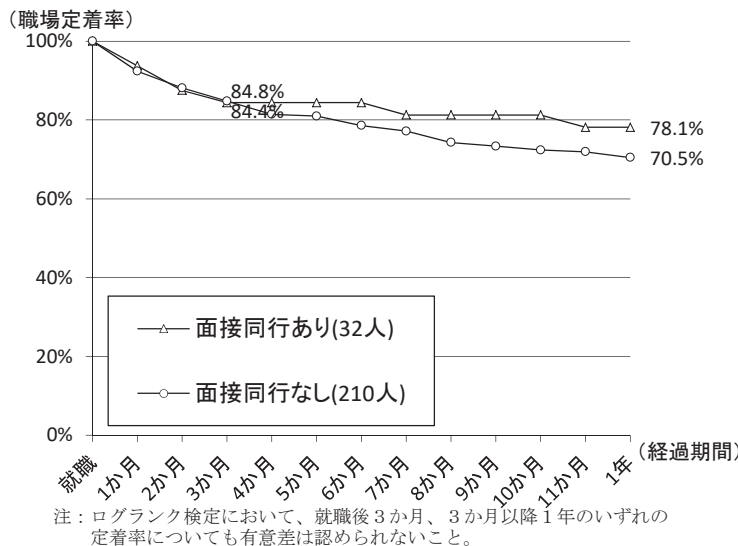


図表 1-9-20 就職前の訓練利用の詳細別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

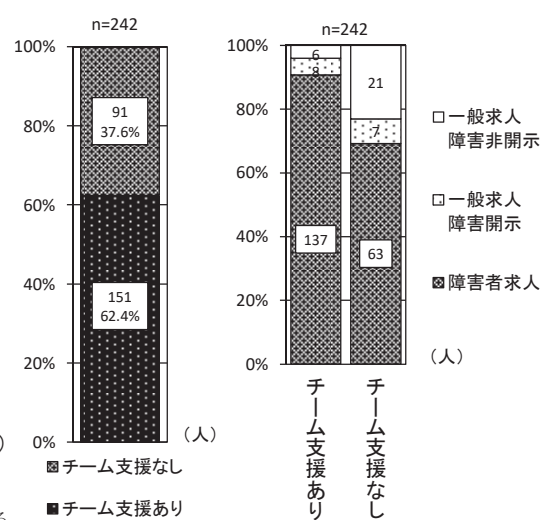
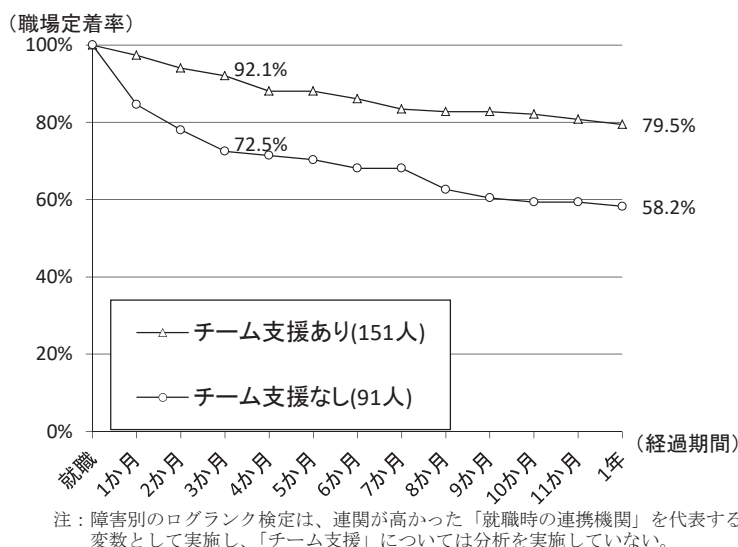
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
公共職業訓練	100.0%	100.0%	4	1.7%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
委託訓練	100.0%	85.7%	7	2.9%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
職業準備支援	83.3%	72.2%	18	7.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
職場実習	95.0%	77.5%	40	16.5%	97.5%	2.5%	0.0%	100.0%
就労移行支援	97.9%	91.5%	47	19.4%	95.7%	2.1%	2.1%	100.0%
就労継続支援 A 型	83.3%	33.3%	6	2.5%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援 B 型	50.0%	50.0%	2	0.8%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
地域活動支援	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
医療機関のリハ・デイケア	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の訓練等	66.7%	66.7%	3	1.2%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%



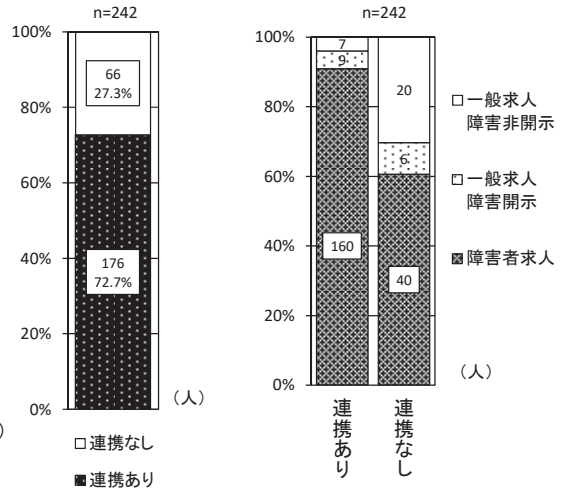
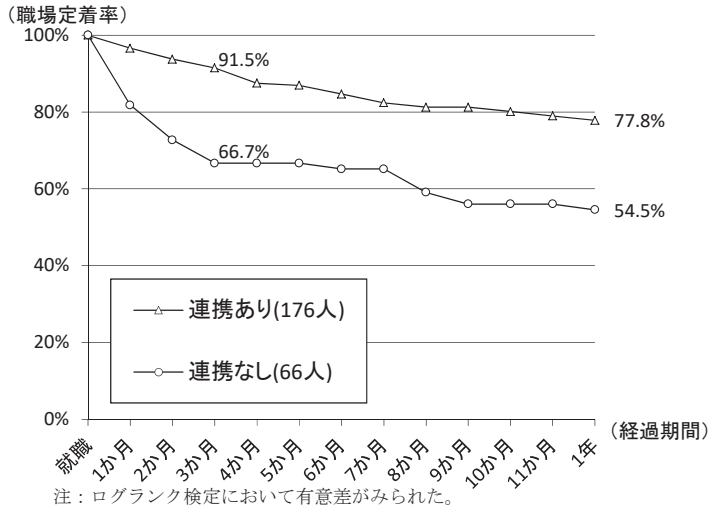
図表 1-9-21 公共職業安定所の求人開拓別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-9-22 公共職業安定所の面接同行別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-9-23 公共職業安定所のチーム支援別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

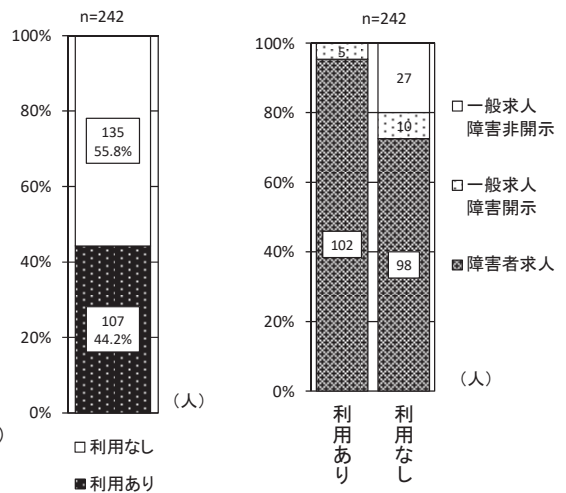
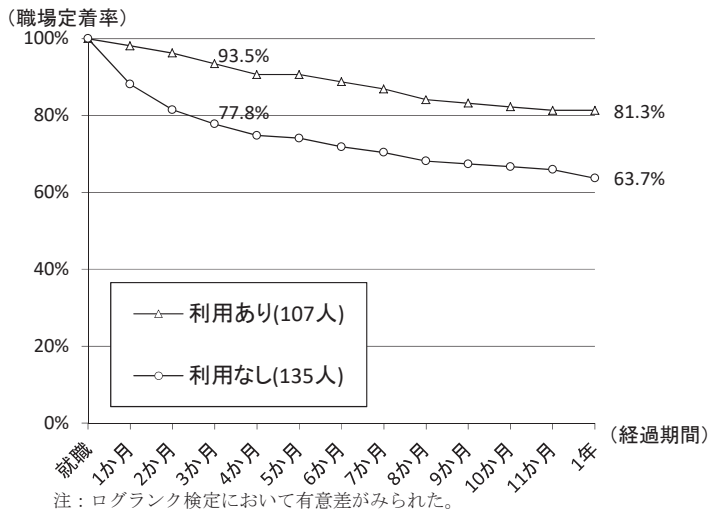


注：ログランク検定において有意差がみられた。

図表 1-9-24 就職時の連携機関別に見た発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-9-25 就職時の連携機関の詳細別に見た発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	
広域障害者職業センター	100.0%	100.0%	2	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	95.2%	81.0%	63	26.0%	95.2%	3.2%	1.6%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	90.6%	84.4%	64	26.4%	90.6%	3.1%	6.3%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	100.0%	4	1.7%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	69.2%	46.2%	13	5.4%	84.6%	7.7%	7.7%	100.0%
就労移行支援事業所	95.7%	85.5%	69	28.5%	92.8%	4.3%	2.9%	100.0%
就労継続支援 A 型事業所	100.0%	50.0%	6	2.5%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	100.0%	66.7%	3	1.2%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	100.0%	100.0%	2	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	90.0%	50.0%	10	4.1%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
保健所・保健センター	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	100.0%	75.0%	4	1.7%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	0.0%	0.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	100.0%	66.7%	3	1.2%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
自治体職員	100.0%	100.0%	2	0.8%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
その他の支援機関等	100.0%	100.0%	2	0.8%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%

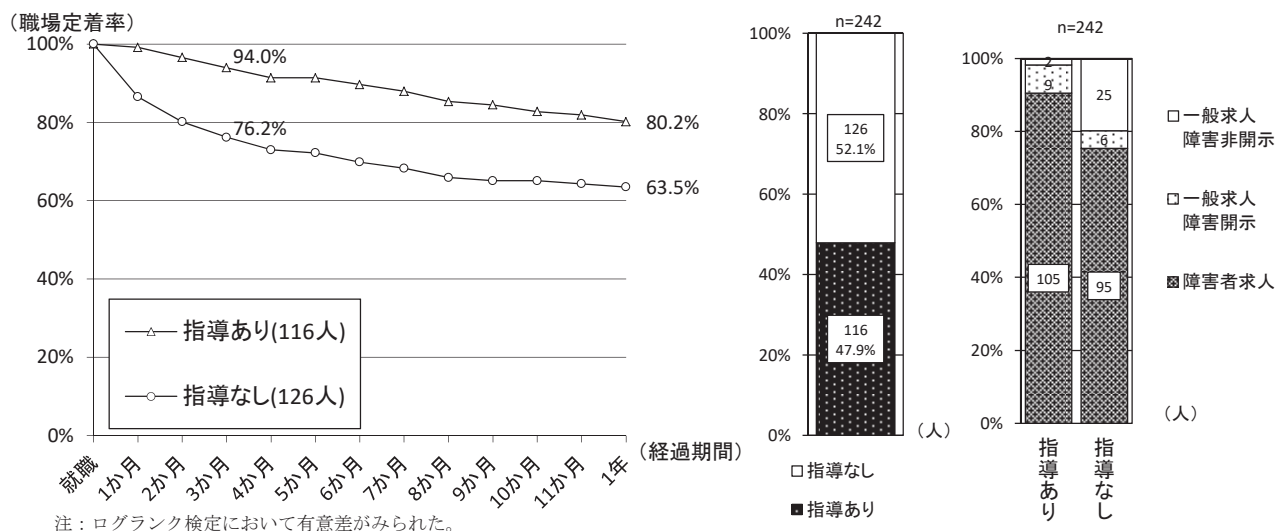


注：ログランク検定において有意差がみられた。

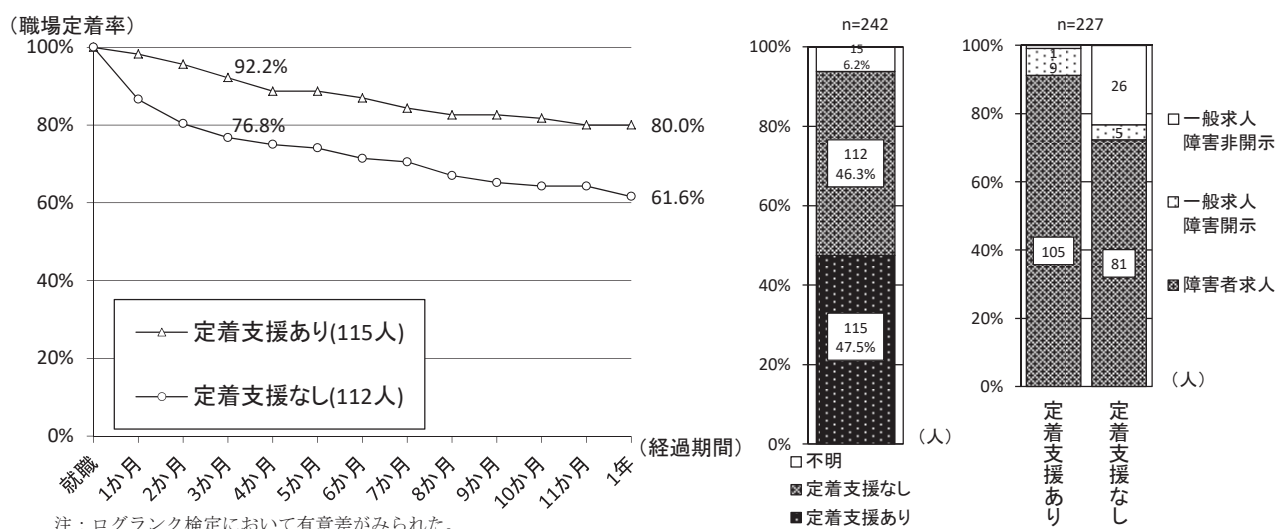
図表 1-9-26 支援制度の利用別に見た発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-9-27 支援制度の利用の詳細別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
トライアル雇用奨励金等	89.8%	85.7%	49	20.2%	95.9%	4.1%	0.0%	100.0%
配置型ジョブコーチ支援	94.7%	81.6%	38	15.7%	94.7%	5.3%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応援助促進助成金	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用開発助成金	97.9%	85.1%	47	19.4%	97.9%	2.1%	0.0%	100.0%



図表 1-9-28 公共職業安定所の就職後の指導別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 1-9-29 就職後の支援機関の定着支援別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 1-9-30 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた発達障害者の職場定着率の推移と構成割合

	職場定着率		人数の構成割合		求人種類別の構成割合			
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人 障害開示	一般求人 障害非開示	合計
広域障害者職業センター	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域障害者職業センター	93.3%	77.8%	45	18.6%	91.1%	6.7%	2.2%	100.0%
障害者就業・生活支援センター	89.4%	80.9%	47	19.4%	89.4%	10.6%	0.0%	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	87.5%	75.0%	8	3.3%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
就労移行支援事業所	100.0%	90.5%	42	17.4%	95.2%	4.8%	0.0%	100.0%

就労継続支援 A 型事業所	0.0%	0.0%	1	0.4%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
就労継続支援 B 型事業所	100.0%	100.0%	2	0.8%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
発達障害者支援センター	100.0%	0.0%	2	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
精神科医療機関	100.0%	100.0%	2	0.8%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
地域若者サポートステーション	0.0%	0.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自立相談支援機関	0.0%	0.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
自治体職員	100.0%	0.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
支援者不明	100.0%	100.0%	1	0.4%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

表 1-7-31 求人種類別の 1 年未満に離職した発達障害者の雇用保険上の離職理由

	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由		不明		合計	
障害者求人	29	70.7%	0	0.0%	6	14.6%	0	0.0%	6	14.6%	41	100.0%
一般求人障害開示	9	90.0%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	100.0%
一般求人障害非開示	10	55.6%	1	5.6%	5	27.8%	0	0.0%	2	11.1%	18	100.0%
合計	48	69.6%	1	1.4%	12	17.4%	0	0.0%	8	11.6%	69	100.0%

図表 1-7-32 求人種類別の 1 年未満に離職した発達障害者の具体的な離職理由<sup>注</sup>

	人数	その他の理由												
		障害・病気のため	労働条件があわない	業務遂行上の課題あり	人間関係職場以外での悪化	労働意欲の要因に課題あり	キャリアアップのため	基本的労働習慣に課題あり	将来への不安	その他の理由	不明			
3 未満	障害者求人	16	6.3%	12.5%	25.0%	12.5%	6.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	37.5%	
3 未満	一般求人障害開示	6	16.7%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	
3 未満	一般求人障害非開示	15	26.7%	6.7%	0.0%	13.3%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	20.0%	
3 未満	合計	37	16.2%	10.8%	18.9%	10.8%	8.1%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	24.3%	24.3%	
1 年未満	3 月以降	障害者求人	25	20.0%	12.0%	12.0%	16.0%	0.0%	0.0%	8.0%	0.0%	0.0%	12.0%	28.0%
1 年未満	3 月以降	一般求人障害開示	4	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
1 年未満	3 月以降	一般求人障害非開示	3	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
1 年未満	3 月以降	合計	32	18.8%	9.4%	15.6%	12.5%	0.0%	6.3%	9.4%	0.0%	0.0%	12.5%	21.9%

注：離職者の具体的な離職理由を確認した結果であるため、雇用保険上の離職理由において「会社都合、契約期間満了」はその他として、「不明」の場合は不明として計上している。

## 第2章 職場定着に関連する要因の分析

### 第1節 分析方法

「第1章 公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査」の結果を用いて、身体障害者、知的障害者、精神障害者、発達障害者それぞれの職場定着に関連する要因を分析した。分析では短期の職場定着に関連する要因と長期の職場定着に関連する要因を明らかにするため、短期として就職後3か月時点までの職場定着（以下、「短期的な定着」という）の状況（職場定着又は離職）と、長期として就職後3か月時点で職場定着していた者の就職後1年時点までの職場定着（以下「長期的な定着」という）の状況（職場定着又は離職）それぞれを目的変数とした。

職場定着の要因分析にあたっては、①ファイ係数・クラメールのVによる説明変数の連関分析、② Kaplan-Meier法を用いたログランク検定（以下「ログランク検定」という。）、③コックス比例ハザード回帰分析（以下、「Cox 回帰分析」という。）の三段階で行うこととした。

まず、各説明変数の連関をファイ係数とクラメールのVにより求め、高い連関（0.7以上）がみられた場合には、その理論的な検討を行い一方の変数を分析から除外した。その上で、ログランク検定を実施した。ログランク検定は、時間の経過に伴って変化する目的変数の状況について、ある一つの説明変数の水準間の有意差を検出するための検定である。

ログランク検定の結果を踏まえて、Cox 回帰分析を実施した。

Cox 回帰分析は、分析に使用した説明変数の関係性を考慮して調整した上で、各変数が離職に直接影響するリスクを比率で求めることができるものであり、1年間の追跡において、途中まで職場定着が確認されたものの、その後の帰趨が不明となったケースを含めて分析できる。

Cox 回帰分析にあたって、使用する説明変数は、回答に「不明」が含まれることによって、分析から除外されるケースを最小限にするため、ログランク検定により職場定着に有意傾向（ $p < 0.1$ ）に関連する変数に限定した。その上で、尤度比を用いた変数減少法により、Cox 回帰分析に最終的に投入する変数を特定した。

### 第2節 短期的な定着に関連する要因の分析

#### 1 説明変数間の連関分析による変数選定

3か月定着の状況が確認されたケースについて、説明変数の障害別の連関（ファイ係数又はクラメールのV）を求めたところ、すべての障害で「チーム支援」と「就職時の連携機関」の間に高い連関（0.7以上）がみられた。これは「就職時の連携機関あり」の中に「チーム支援あり」のケースがすべて含まれるためである。このため公共職業安定所との連携をすべて含む「就職時の連携機関」を代表する変数として使用し、「チーム支援」は分析から除外した。また精神障害者で「雇用形態」と「賃金形態」の間に高い連関（0.7以上）がみられたため、「雇用形態」を代表する変数として使用し、「賃金形態」は精神障害者の分析から除外した。

図表2-1に、定着に関連する要因の分析に使用する説明変数を示す。

図表 2-1 分析に使用する説明変数

変数名	水準（各不明を除く）
年代	10代～20代 / 30代 / 40代 / 50代以降
性別	男性 / 女性
身体障害の詳細 <sup>注1</sup>	視覚障害 / 聴覚言語障害 / 肢体不自由 / 内部障害
精神障害の詳細 <sup>注2</sup>	統合失調症 / 気分障害 / てんかん / その他の精神疾患
障害を確認した年齢	10歳未満 / 10代 / 20代 / 30代 / 40代以降
障害の程度 <sup>注3</sup>	重度 / 重度以外   2級 / 3級 / 手帳なし
最終学歴	中等教育 / 高等教育
障害を確認する前の職歴	就職経験なし / 1～2社 / 3社以上
障害を確認した後の職歴	就職経験なし / 1～2社 / 3社以上
失業期間	1か月未満（在職中を含む） / 1か月～1年未満 / 一年以上 / 前職なし
就職した求人の種類	障害者求人 / 一般求人障害開示 / 一般求人障害非開示
就職した職種 <sup>注4</sup>	清掃・運搬・包装等 / 事務 / 生産工程 / サービス / 専門・技術 / それ以外
請負の別	請負の仕事 / それ以外
雇用形態	正社員 / 正社員以外
週の労働時間	20時間未満 / 20～30時間未満 / 30～40時間未満 / 40時間以上
賃金形態	月給 / 日給 / 時給
昇給の可能性	あり / なし
賞与	あり / なし
就職先企業の従業員規模	50人未満 / 50～1000人未満 / 1000人以上
就職前の訓練	あり / なし
求人開拓	新規開拓 / 一般求人への働きかけ / その他
面接同行	あり / なし
チーム支援	あり / なし
就職時の連携機関	あり / なし
支援制度	あり / なし
公共職業安定所の就職後の指導	あり / なし
支援機関の定着支援	あり / なし
公共職業安定所の所在地	特別区及び政令指定都市 / それ以外

注1：身体障害者の分析に使用。

注2：精神障害者の分析に使用。

注3：身体障害者と知的障害者の分析には左側の重度・非重度を使用、精神障害者と発達障害者の分析には右側の精神障害者保健福祉手帳の交付状況を使用。（1級は人数が少ないため分析から除外）

注4：ケースの多い順に5水準を切り分け残りを「それ以外」とした。

なお、就職先企業の産業は各水準のケース数が少なく、性質上水準の合併が困難なことから、分析に使用しなかった。

## 2 ログランク検定による短期的な定着の要因の分析

障害別の短期的な職場定着に関連する要因を分析するため、各障害の就職後3か月時点までの職場定着状況（職場定着又は離職）を目的変数とした。説明変数は、高い連関を示した変数を除外した図表2-1の変数を使用した。

ログランク検定の結果を図表2-2に示す。

図表 2-2 各説明変数と3か月時点までの定着状況のログランク検定結果

変数名（カッコ内は有意差（ $p < .05$ ）ありの場合の、定着率の高低順を示している）	3か月定着の状況			
	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
年代（10-20代>30代>40代>50代以降）	**	ns	ns	ns
性別（女性>男性）	*	ns	ns	ns
身体障害の詳細（聴覚障害>視覚障害>内部障害>肢体不自由）	**	-	-	-
精神障害の詳細	-	-	ns	-
障害を確認した年齢（10歳未満>30代>10代>20代>40代以降）	**	ns	ns	ns

障害の程度 (身体障害: 重度>重度以外、発達障害: 3級>2級>手帳なし)	**	ns	ns	*
最終学歴 (高等教育>中等教育)	*	ns	**	†
障害を確認する前の職歴 (なし>1-2社>3社以上)	*	†	ns	ns
障害を確認した後の職歴 (なし>1-2社>3社以上)	**	**	**	*
失業期間 (障害により順位が異なる)	*	*	**	*
就職した求人の種類 (障害者求人>一般開示>一般非開示)	**	**	**	**
就職した職種 (障害により順位が異なる)	**	ns	**	*
請負の別 (それ以外>請負の仕事)	ns	ns	*	*
雇用形態 (正社員以外>正社員)	*	**	**	ns
週の労働時間 (障害により順位が異なる)	*	†	**	ns
賃金形態	ns	ns	—	ns
昇給の可能性	ns	ns	ns	ns
賞与	ns	ns	ns	ns
就職先企業の従業員規模 (障害により順位が異なる)	**	*	**	**
就職前の訓練 (あり>なし)	**	**	**	**
求人開拓 (新規開拓>その他>一般求人への働きかけ)	**	**	**	†
面接同行 (あり>なし)	**	†	†	ns
チーム支援	—	—	—	—
就職時の連携機関 (あり>なし)	**	**	**	**
支援制度 (あり>なし)	**	**	**	**
公共職業安定所の就職後の指導 (あり>なし)	**	**	**	**
支援機関の定着支援 (あり>なし)	**	**	**	**
公共職業安定所の所在地 (特別区・政令市>それ以外)	**	**	*	†

注: †p<0.1, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

### 3 身体障害者における短期的な定着に係る回帰分析の結果

身体障害者の短期的な職場定着の要因を解明するため、ログランク検定によって有意傾向 (p<0.1) を示した 22 の説明変数 (図表 2-2 参照) をもとに Cox 回帰分析を実施した。

尤度比を用いた変数減少法により変数を選定したところ、「最終学歴」「障害を確認した後の職歴」「就職した求人の種類」「就職前の訓練」「支援制度」「公共職業安定所の就職後の指導」の 6 つの変数が最終的に分析に使用する変数として特定された。

これら 6 つの説明変数を使用した Cox 回帰分析の結果を図表 2-3 に示す。

図表 2-3 身体障害者の短期的な定着状況の Cox 回帰分析結果

変数名	指標水準	対比水準	ハザード比	95%信頼区間	
公共職業安定所の就職後の指導	なし	あり	0.37 **	0.26	0.53
(変数全体)			**		
就職した求人の種類	一般求人障害非開示	障害者求人	0.42 **	0.27	0.65
	一般求人障害開示	障害者求人	0.46 **	0.33	0.64
	一般求人障害非開示	一般求人障害開示	0.91 ns	0.61	1.34
支援制度	なし	あり	0.56 *	0.36	0.87
最終学歴	中等教育	高等教育	0.67 *	0.48	0.93
(変数全体)			*		
障害を確認した後の職歴	3社以上	1~2社	0.68 *	0.49	0.93
	3社以上	就職経験なし	0.72 ns	0.49	1.05
	就職経験なし	1~2社	0.94 ns	0.62	1.38
就職前の訓練	なし	あり	0.46 ns	0.20	1.05

合計 909 人うち離職者 195 人, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

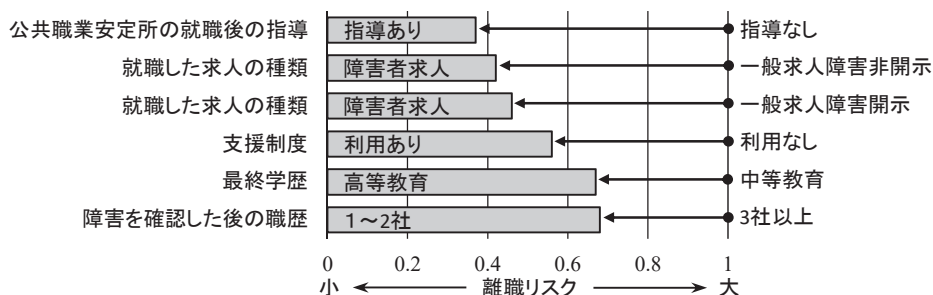


身体障害者の短期的な定着には以下の要因が有意に関連していた。

- ・公共職業安定所の就職後の指導が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.37）。
- ・就職した求人の種類が、障害者求人により就職した場合に、一般求人により障害を非開示にして就職した場合、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して離職のリスクが低下する（ハザード比 0.42；0.46）。
- ・支援制度の利用が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.56）。
- ・最終学歴が、中等教育の場合に対して高等教育の場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.67）。
- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上に対して1～2社であった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.68）

注：ハザード比は、各説明変数において、定着率が低い方の水準を基準として、それに対比する定着率が高い方の水準を比較している。基準とした水準の離職への影響力（離職のリスク）を 1.00 に標準化して、対比する水準における離職への影響力が低下する程度（離職のリスクの低下）を表している。

以上の結果を図表 2－4 に示す。



図表 2－4 身体障害者の短期的な定着に関連する離職リスクが低下する要因（定着要因）

身体障害者の短期的な定着要因ごとのケース数と割合を図表 2－5 に示す。

図表 2－5 身体障害者の短期的な定着要因ごとのケース数と割合

変数名	水準				
	あり		なし		
公共職業安定所の就職後の指導	387	42.6%	522	57.4%	
就職した求人の種類	障害者求人	478	52.6%	342	37.6%
	一般求人障害開示			89	9.8%
	一般求人障害非開示				
支援制度 <sup>注</sup>	204	22.4%	705	77.6%	
最終学歴	中等教育	637	70.1%	272	29.9%
	高等教育				
障害を確認した後の職歴	就職経験なし	215	23.7%	420	46.2%
	1～2社			274	30.1%
	3社以上				

Cox 回帰分析対象 909 人のうち

注：支援制度の内訳は次のとおり（複数選択）。特定求職者雇用開発助成金 170 人、障害者トライアル雇用奨励金 44 人、配置型ジョブコーチ支援 5 人、訪問型職場適応援助促進助成金 4 人、障害者短時間トライアル雇用奨励金 1 人、その他 7 人、不明 1 人

## 4 知的障害者における短期的な定着に係る回帰分析の結果

知的障害者の短期的な職場定着の要因を解明するため、ログランク検定によって、有意傾向 ( $p < 0.1$ ) を示した 15 の説明変数 (図表 2-2 参照) をもとに Cox 回帰分析を実施した。尤度比を用いた変数減少法により変数を選定したところ、「就職した求人の種類」「週の労働時間」「就職前の訓練」「支援制度」「公共職業安定所の就職後の指導」の 5 つの変数が最終的に分析に使用する変数として特定された。

これら 5 つの説明変数を使用した Cox 回帰分析の結果を図表 2-6 に示す。

図表 2-6 知的障害者の短期的な定着状況の Cox 回帰分析結果

変数名	指標水準	対比水準	ハザード比	95%信頼区間	
公共職業安定所の就職後の指導	なし	あり	0.22 **	0.11	0.45
(変数全体)			**		
就職した求人の種類	一般求人障害非開示	障害者求人	0.23 **	0.11	0.47
	一般求人障害開示	障害者求人	0.39 **	0.20	0.76
	一般求人障害非開示	一般求人障害開示	0.60 ns	0.27	1.31
就職前の訓練	なし	あり	0.50 *	0.25	0.99
支援制度	なし	あり	0.54 ns	0.26	1.11
週の労働時間	(変数全体)		ns		

合計 393 人うち離職者 56 人, \* $p < .05$ , \*\* $p < .01$ , ns not significant

知的障害者の短期的な定着には以下の要因が有意に関連していた。

- ・公共職業安定所の就職後の指導が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する (ハザード比 0.22)。
- ・就職した求人の種類が、障害者求人により就職した場合に、一般求人により障害を非開示にして就職した場合、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して離職のリスクが低下する (ハザード比 0.23 ; 0.39)。
- ・就職前の訓練が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する (ハザード比 0.50)。

以上の結果を図表 2-7 に示す。

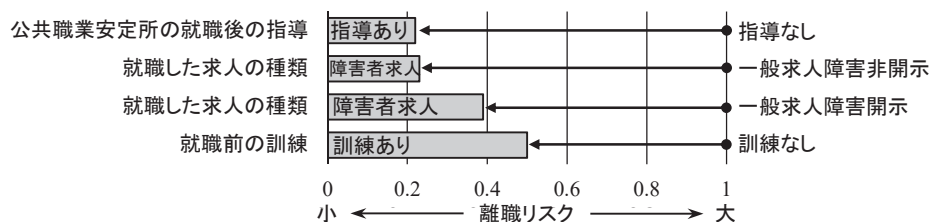


図 2-7 知的障害者の短期的な定着に関連する離職リスクが低下する要因 (定着要因)

知的障害者の短期的な定着要因ごとのケース数と割合を図表 2-8 に示す。

図表 2-8 知的障害者の短期的な定着要因ごとのケース数と割合

変数名	水準			
	あり		なし	
公共職業安定所の就職後の指導	217	55.2%	176	44.8%
就職した求人の種類	障害者求人		一般求人障害開示	一般求人障害非開示
	321	81.7%	46	11.7%
			26	6.6%

就職前の訓練 <sup>注</sup>	訓練あり		訓練なし	
	166	42.2%	227	57.8%

Cox 回帰分析対象 393 人のうち

注：就職前の訓練の内訳は次のとおり（複数選択）。就労移行支援 76 人、職場実習 73 人、就労継続支援 B 型 16 人、就労継続支援 A 型 13 人、委託訓練 9 人、公共職業訓練 8 人、職業準備支援 6 人、地域活動支援 2 人、その他 1 人、不明 2 人

## 5 精神障害者における短期的な定着に係る回帰分析の結果

精神障害者の短期的な職場定着の要因を解明するため、説明変数ログランク検定によって有意傾向 ( $p < 0.1$ ) を示した 17 の説明変数（図表 2-2 参照）をもとに Cox 回帰分析を実施した。

尤度比を用いた変数減少法により変数を選定したところ、「最終学歴」「障害を確認した後の職歴」「就職した求人の種類」「就職前の訓練」「支援制度」「公共職業安定所の就職後の指導」「支援機関の定着支援」の 7 つの変数が最終的に分析に使用する変数として特定された。

これら 7 つの説明変数を使用した Cox 回帰分析の結果を図表 2-9 に示す。

図表 2-9 精神障害者の短期的な定着状況の Cox 回帰分析結果

変数名	指標水準	対比水準	ハザード比	95%信頼区間	
公共職業安定所の就職後の指導	なし	あり	0.38 **	0.28	0.52
	(変数全体)		**		
障害を確認した後の職歴	3 社以上	就職経験なし	0.52 **	0.37	0.72
	1~2 社	就職経験なし	0.68 *	0.48	0.95
	3 社以上	1~2 社	0.76 *	0.59	0.98
支援機関の定着支援	なし	あり	0.57 *	0.36	0.92
	(変数全体)		*		
就職した求人の種類	一般求人障害開示	障害者求人	0.62 **	0.43	0.88
	一般求人障害非開示	障害者求人	0.67 *	0.49	0.91
	一般求人障害開示	一般求人障害非開示	0.93 ns	0.68	1.27
就職前の訓練	なし	あり	0.63 *	0.41	0.96
最終学歴	中等教育	高等教育	0.72 *	0.57	0.93
支援制度	なし	あり	0.70 ns	0.46	1.06

合計 952 人うち離職者 286 人, \* $p < 0.05$ , \*\* $p < 0.01$ , ns not significant

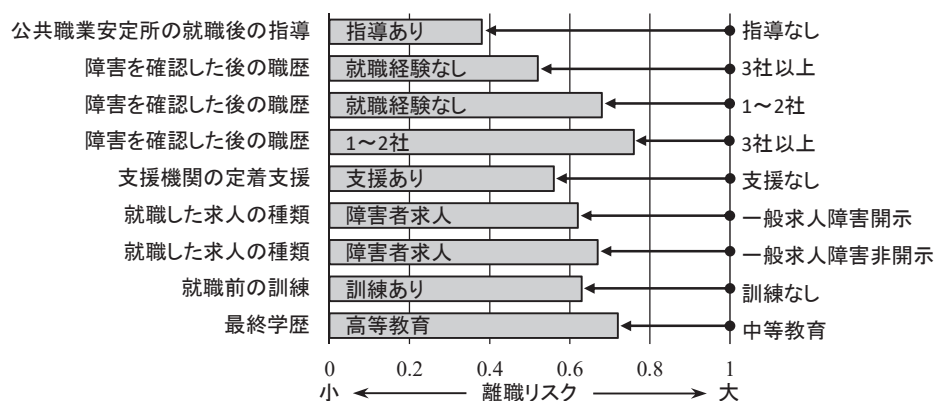
精神障害者の 3 か月定着には以下の要因が有意に関連していた。

- ・公共職業安定所の就職後の指導が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.38）。
- ・障害を確認した後の職歴では、就職経験が無い場合に、3 社以上の場合、1~2 社の場合に対して、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.52；0.68）。
- ・また、障害を確認した後の職歴が、3 社以上の場合に対して 1~2 社の場合にも、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.76）。
- ・支援機関の定着支援が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.57）。
- ・就職した求人の種類が、障害者求人により就職した場合に、一般求人により障害を開示して就職した場

合、一般求人により障害を非開示にして就職した場合に対して離職のリスクが低下する（ハザード比 0.62；0.67）。

- ・就職前の訓練が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.63）。
- ・最終学歴が、中等教育の場合に対して高等教育の場合、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.72）。

以上の結果を図表 2-10 に示す。



図表 2-10 精神障害者の短期的な定着に関連する離職リスクが低下する要因 (定着要因)

精神障害者の短期的な定着要因ごとのケース数と割合を図表 2-11 に示す。

図表 2-11 精神障害者の短期的な定着要因ごとのケース数と割合

変数名	水準					
	あり		なし			
公共職業安定所の就職後の指導	401	42.1%	551	57.9%		
障害を確認した後の職歴	就職経験なし		1~2社		3社以上	
	254	26.7%	394	41.4%	304	31.9%
	あり		なし			
支援機関の定着支援 <sup>注1</sup>	219	23.0%	733	77.0%		
就職した求人の種類	障害者求人		一般求人障害開示		一般求人障害非開示	
	454	47.7%	166	17.4%	332	34.9%
	あり		なし			
就職前の訓練 <sup>注2</sup>	188	19.7%	764	80.3%		
最終学歴	中等教育		高等教育			
	549	57.7%	403	42.3%		

Cox 回帰分析対象 952 人のうち

注 1：支援機関の定着支援の内訳は次のとおり（複数選択）。障害者就業・生活支援センター 103 人、就労移行支援事業所 60 人、地域障害者職業センター 35 人、自治体設置の就労支援機関 24 人、就労継続支援 A 型事業所 8 人、障害者職業能力開発校 4 人、自治体職員 4 人、広域障害者職業センター 3 人、自立相談支援機関 3 人、就労継続支援 B 型事業所 2 人、精神科医療機関 2 人、発達障害者支援センター 1 人、その他医療機関 1 人、地域若者サポートステーション 1 人、その他 5 人、不明 2 人

注 2：就職前の訓練の内訳は次のとおり（複数選択）。職場実習 59 人、就労移行支援 57 人、公共職業訓練 19 人、委託訓練 19 人、就労継続支援 A 型 17 人、就労継続支援 B 型 16 人、職業準備支援 12 人、地域活動支援 8 人、医療機関 4 人、その他 3 人、不明 3 人

## 6 発達障害者における短期的な定着に関連する要因の分析

発達障害者の分析において、Cox 回帰分析を行うための変数選定に当たり、他の障害者と同様の方法である尤度比を用いた変数減少法を用いたが、変数における分布の偏り等によって、ログランク検定により選定された 14 の説明変数から Cox 回帰分析に用いる変数の特定は困難と判断した。このため、発達障害者の短期的な定着に関連する要因の分析には、ログランク検定の結果のみを用いることとした。

ログランク検定による短期的な職場定着の有意差 ( $p < .05$ ) は、12 の説明変数で確認された。

- ・精神障害者保健福祉手帳の取得状況である「障害の程度 ( $p < .05$ )」では、3 級 > 2 級 > 手帳なしの順で定着率が高い。
- ・「障害を確認した後の職歴 ( $p < .05$ )」では、職歴なし > 1, 2 社 > 3 社以上の順で定着率が高い。
- ・「失業期間 ( $p < .05$ )」では、前職なしの定着率が高く、在職中に就職活動を行っていたと推測される「失業期間なし」の区分を除くと、失業期間が短くなるにしたがって定着率が低くなる傾向がみられる。
- ・「就職した求人の種類 ( $p < .01$ )」では、障害者求人 > 一般求人 > 障害開示 > 一般求人 > 障害非開示の順に定着率が高い。
- ・「就職した職種 ( $p < .05$ )」では、事務 > 運搬・清掃・包装等 > 生産工程の順に定着率が高い。また、「請負の別 ( $p < .05$ )」「就職先企業の従業員規模 ( $p < .01$ )」においても定着率の違いがみられる。
- ・「就職前の訓練 ( $p < .01$ )」あり、「就職時の連携機関 ( $p < .01$ )」あり、「支援制度 ( $p < .01$ )」あり、「公共職業安定所の就職後の指導 ( $p < .01$ )」あり、「支援機関の定着支援 ( $p < .01$ )」ありの場合、それぞれの支援等がない場合と比べて、定着率は高い。

## 第 3 節 長期的な定着に関連する要因の分析

### 1 説明変数間の連関分析による変数選定

長期的な職場定着に関連する要因を分析するため、就職後 3 か月時点で職場定着していた者の就職後 1 年時点までの職場定着状況（定着又は離職）を目的変数とした。

3 か月以降の 1 年定着の状況が確認されたケースについて、表 2-1 に示した説明変数の障害別の連関を求めたところ、すべての障害で「チーム支援」と「就職時の連携機関」の間に高い連関 (0.7 以上) がみられた。これは「就職時の連携機関あり」の中に「チーム支援あり」のケースがすべて含まれるためである。このため公共職業安定所との連携をすべて含む「就職時の連携機関」を代表する変数として使用し、「チーム支援」の変数は分析から除外した。また精神障害で「雇用形態」と「賃金形態」の間に高い連関 (0.7 以上) がみられたため、「雇用形態」を代表する変数として使用し、「賃金形態」の変数は精神障害の分析から除外した。

### 2 ログランク検定による長期的な定着の要因の分析

障害別の長期的な職場定着に関連する要因を分析するため、各障害の就職後 3 か月時点で職場定着していた者の就職後 1 年時点までの職場定着状況（職場定着又は離職）を目的変数とした。説明変数は、高い連関を示した変数を除外した図表 2-1 の変数を使用した。

ログランク検定の結果を図表 2-12 に示す。

図表 2-12 各説明変数と 3 か月以降の 1 年定着の状況のログランク検定結果

変数名 (カッコ内は有意差 (p<.05) ありの場合の、定着率の高低順を示している)	3 か月以降 1 年定着の状況			
	身体障害者	知的障害者	精神障害者	発達障害者
年代	†	ns	ns	ns
性別	ns	ns	ns	ns
身体障害の詳細	ns	-	-	-
精神障害の詳細	-	-	ns	-
障害を確認した年齢	ns	ns	ns	ns
障害の程度	†	†	ns	ns
最終学歴	ns	ns	ns	ns
障害を確認する前の職歴 (障害により順位が異なる)	*	ns	ns	*
障害を確認した後の職歴 (なし>1-2 社>3 社以上)	ns	**	**	ns
失業期間 (前職なし>1 年以上>1 か月未満>1 か月-1 年未満)	ns	†	ns	*
就職した求人の種類 (障害により順位が異なる)	*	**	**	*
就職した職種	ns	†	ns	ns
請負の別	ns	ns	ns	ns
雇用形態	ns	ns	†	ns
週の労働時間 (30-40h>40h 以上>20h 未満>20-30h)	ns	ns	ns	*
賃金形態	ns	†	-	ns
昇給の可能性 (なし>あり)	ns	ns	*	ns
賞与 (なし>あり)	ns	ns	*	ns
就職先企業の従業員規模 (50-1000 人未満>1000 人以上>50 人未満)	*	†	ns	ns
就職前の訓練の利用	†	ns	†	ns
求人開拓 (新規開拓>その他>一般求人への働きかけ)	†	*	ns	*
面接同行	ns	ns	ns	ns
チーム支援	-	-	-	-
就職時の連携機関 (なし>あり)	*	ns	**	ns
支援制度 (なし>あり)	*	†	**	ns
公共職業安定所の就職後の指導	ns	ns	ns	ns
支援機関の定着支援 (なし>あり)	†	ns	*	ns
公共職業安定所の所在地 (特別区・政令市>それ以外)	ns	ns	*	ns

† p<0.1, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

### 3 身体障害者における長期的な定着に係る回帰分析の結果

身体障害者の長期的な職場定着の要因の解明のため、ログランク検定によって有意傾向 (p<0.1) を示した 10 の説明変数 (図表 2-12 参照) をもとに Cox 回帰分析を実施した。尤度比を用いた変数減少法により変数を選定したところ、「障害を確認する前の職歴」「就職先企業の従業員規模」「支援制度」の 3 つの変数が最終的に分析に使用する変数として特定された。

これら 3 つの説明変数を使用した Cox 回帰分析の結果を図表 2-13 に示す。

図表 2-13 身体障害者の長期的な定着状況の Cox 回帰分析結果

変数名	指標水準	対比水準	ハザード比	95%信頼区間	
	(変数全体)		**		
障害を確認する前の職歴	3 社以上	就職経験なし	0.55 **	0.38	0.79
	3 社以上	1~2 社	0.57 **	0.40	0.83
	1~2 社	就職経験なし	0.96 ns	0.66	1.38
	(変数全体)		*		
就職先企業の従業員規模	50 人未満	1000 人以上	0.58 **	0.39	0.86
	50 人未満	50~1000 人未満	0.66 *	0.47	0.93

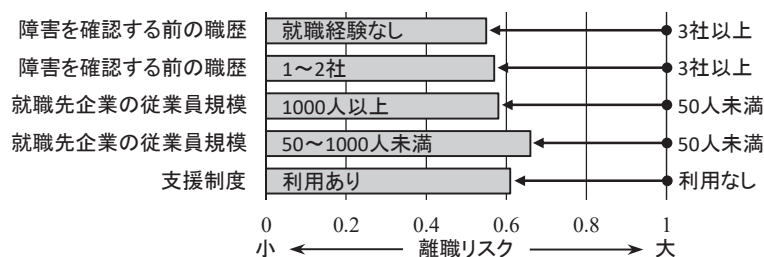
	50～1000人未満	1000人以上	0.87 ns	0.58	1.30
支援制度	なし	あり	0.61 *	0.41	0.89

合計 783 人うち離職者 171 人, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

身体障害者の長期的な定着には以下の要因が有意に関連していた。

- ・ 障害を確認する前の職歴が、3社以上の場合に対して就職経験が無い場合、1～2社の場合に離職のリスクが低下する（ハザード比 0.55；0.57）。
- ・ 就職先企業の従業員規模が、50人未満の場合に対して1000人以上の場合、50～1000人未満の場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.58；0.66）。
- ・ 支援制度の利用が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.61）。

以上の結果を図表 2-14 に示す。



図表 2-14 身体障害者の長期的な定着に関連する離職リスクが低下する要因（定着要因）

身体障害者の長期的な定着要因ごとのケース数と割合を参考として図表 2-15 に示す。

図表 2-15 身体障害者の長期的な定着要因ごとのケース数と割合

変数名	水準					
	就職経験なし		1～2社		3社以上	
障害を確認する前の職歴	302	38.6%	303	38.7%	178	22.7%
	50人未満		50～1000人未満		1000人以上	
	241	30.8%	338	43.2%	204	26.1%
支援制度 <sup>注</sup>	支援制度あり			支援制度なし		
	202	25.8%	581	74.2%		

Cox 回帰分析対象 783 人のうち

注：支援制度の内訳は次のとおり（複数選択）。特定求職者雇用開発助成金 171 人、障害者トライアル雇用奨励金 41 人、配置型ジョブコーチ支援 6 人、訪問型職場適応援助促進助成金 4 人、障害者短時間トライアル雇用奨励金 1 人、その他 7 人

## 4 知的障害者における長期的な定着に係る回帰分析の結果

知的障害者の長期的な職場定着の要因の解明のため、ログランク検定によって有意傾向 (p<0.1) を示した 9 の説明変数 (図表 2-12 参照) をもとに Cox 回帰分析を実施した。尤度比を用いた変数減少法により変数を選定したところ、「障害を確認した後の職歴」「就職した求人の種類」の 2 つの変数が最終的に分析に使用する変数として特定された。

これら 2 つの説明変数を使用した Cox 回帰分析の結果を図表 2-16 に示す。

図表 2-16 知的障害者の長期的な定着状況の Cox 回帰分析結果

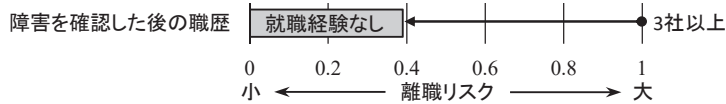
変数名	指標水準	対比水準	ハザード比	95%信頼区間	
	(変数全体)		*		
障害を確認した後の職歴	3社以上	就職経験なし	0.39 **	0.20	0.77
	3社以上	1~2社	0.58 ns	0.33	1.02
	1~2社	就職経験なし	0.68 ns	0.37	1.25
就職した求人の種類	(変数全体)		ns		

合計 375 人うち離職者 69 人, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

知的障害者の長期的な定着には以下の要因が有意に関連していた。

- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上の場合に対して就職経験が無い場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.39）。

以上の結果を図表 2-17 に示す。



図表 2-17 知的障害者の長期的な定着に関連する離職リスクが低下する要因（定着要因）

知的障害者の長期的な定着要因ごとのケース数と割合を図表 2-18 に示す。

図表 2-18 知的障害者の長期的な定着要因ごとのケース数と割合

変数名	水準					
	就職経験なし		1~2社		3社以上	
障害を確認した後の職歴	135	36.0%	169	45.1%	71	18.9%

Cox 回帰分析対象 375 人のうち

## 5 精神障害者における長期的な定着に係る回帰分析の結果

精神障害者の長期的な職場定着の要因の解明のため、ログランク検定によって有意傾向 ( $p < 0.1$ ) を示した 10 の説明変数 (図表 2-12 参照) をもとに Cox 回帰分析を実施した。尤度比を用いた変数減少法により変数を選定したところ、「障害を確認した後の職歴」「就職した求人の種類」「昇給の可能性」「支援制度」「公共職業安定所の所在地」の 5 つの変数が最終的に分析に使用する変数として特定された。

これら 5 つの説明変数を使用した Cox 回帰分析の結果を図表 2-19 に示す。

図表 2-19 精神障害者の長期的な定着状況の Cox 回帰分析結果

変数名	指標水準	対比水準	ハザード比	95%信頼区間	
	(変数全体)		**		
就職した求人の種類	一般求人障害非開示	障害者求人	0.43 **	0.31	0.60
	一般求人障害開示	障害者求人	0.60 *	0.40	0.89
	一般求人障害非開示	一般求人障害開示	0.72 ns	0.48	1.09
	(変数全体)		**		
障害を確認した後の職歴	3社以上	就職経験なし	0.51 **	0.35	0.75
	1~2社	就職経験なし	0.59 **	0.41	0.85
	3社以上	1~2社	0.86 ns	0.62	1.19



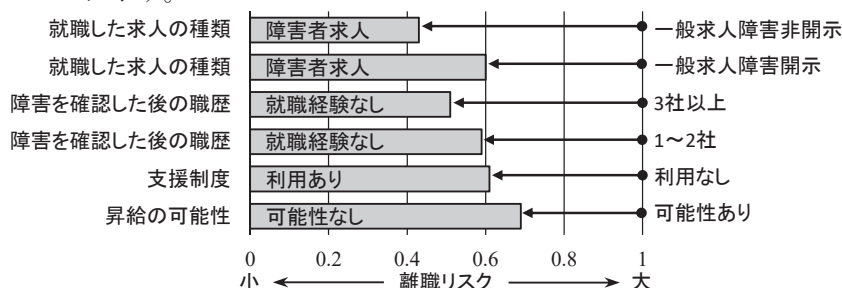
支援制度	なし	あり	0.61 *	0.41	0.90
昇給の可能性	あり	なし	0.69 *	0.52	0.92
公共職業安定所の所在地	それ以外	特別区及び政令指定都市	0.77 ns	0.57	1.05

合計 678 人うち離職者 196 人, \*p<.05, \*\*p<.01, ns not significant

精神障害者の長期的な定着には以下の要因が有意に関連していた。

- ・就職した求人の種類が、障害者求人により就職した場合に、一般求人により障害を非開示にして就職した場合、一般求人により障害を開示して就職した場合に対して離職のリスクが低下する（ハザード比 0.43；0.60）。
- ・障害を確認した後の職歴が、3社以上の場合、1～2社の場合に対して就職経験が無い場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.51；0.59）。
- ・支援制度の利用が、無かった場合に対してあった場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.61）。
- ・昇給の可能性が、ある場合に対して無い場合に、離職のリスクが低下する（ハザード比 0.69）。

以上の結果を図表 2-20 に示す。



図表 2-20 精神障害者の長期的な定着に関連する離職リスクが低下する要因（定着要因）

精神障害者の長期的な定着要因ごとのケース数と割合を図表 2-21 に示す。

図表 2-21 精神障害者の長期的な定着要因ごとのケース数と割合

変数名	水準					
	障害者求人		一般求人障害開示		一般求人障害非開示	
就職した求人の種類	390	57.5%	111	16.4%	177	26.1%
障害を確認した後の職歴	就職経験なし		1～2社		3社以上	
	209	30.8%	284	41.9%	185	27.3%
支援制度 <sup>注</sup>	支援制度あり		確認されず			
	188	27.7%	490	72.3%		
昇給の可能性	あり			なし		
	323	47.6%		355	52.4%	

Cox 回帰分析対象 378 人のうち

注 支援制度の内訳は次のとおり（複数選択）。特定求職者雇用開発助成金 117 人、障害者トライアル雇用奨励金 68 人、配置型ジョブコーチ支援 17 人、障害者短時間トライアル雇用奨励金 8 人、訪問型職場適応援助促進助成金 6 人、その他 2 人

## 6 発達障害者における長期的な定着に関連する要因の分析

「本章第 2 節の 6」で分析において、発達障害者の短期的な定着における Cox 回帰分析の結果が得られな

かったことから、発達障害者の長期的な定着に関連する要因の分析は、Cox 回帰分析を用いずに、ログランク検定の結果のみを用いることとした。

ログランク検定による長期的な職場定着の有意差 ( $p < .05$ ) は、5 の説明変数で確認された。

- ・「障害を確認する前の職歴 ( $p < .05$ )」では、職歴なし  $>$  1, 2 社  $>$  3 社以上の順で定着率が高い。
- ・「失業期間 ( $p < .05$ )」では、前職なしの定着率が高く、対して、失業期間が1年未満の定着率は低い。
- ・「就職した求人の種類 ( $p < .05$ )」では、障害者求人の定着率が高く、対して、一般求人へ障害開示及び一般求人へ障害非開示の定着率は低い。
- ・「週の労働時間 ( $p < .05$ )」では、30～40 時間未満  $>$  40 時間以上  $>$  30 時間未満の順で定着率が高い。
- ・「求人開拓 ( $p < .05$ )」では、新規開拓  $>$  その他  $>$  一般求人への働きかけの順で定着率が高い。ただし「その他」の区分は、障害者求人の割合が高いことの影響があるため、「一般求人への働きかけ」の区分より定着率が高くなっていると考えられる。

## 第4節 職場定着に関連する要因の質的研究による補足

### 1 方法

#### (1) 調査の目的

序文に記述した目的に沿って、本調査は、企業における障害者の職場定着の推進に係る方策について質的に分析することを目的とした。

#### (2) 調査・分析方法

調査・分析にはグレーザー版に準拠したグラウンデッド・セオリー・アプローチ（以下、「グレーザー版GTA」という。）を用いた。障害者を雇用する調査対象企業の障害者雇用担当者（以下、「雇用担当者」という。）に対し、文書及び口頭で研究の趣旨等を説明し、同意書に署名を得てから、自社の障害者雇用における職場定着を推進する取組について、90分のヒアリング調査を実施した。調査対象は、グレーザー版GTAによる継続的比較分析に従い理論化に必要なデータが得られるよう拡大し、7社へのヒアリングにより理論化に必要なデータが収集され理論的飽和化したことから、調査を終了した。調査は2016年1月から2017年1月まで実施した。これらの調査・分析は、グレーザー版GTAを熟知する外部の研究者に助言を得ながら実施した。

調査対象となった7社の詳細を図表2-22に示す。

図表2-22 ヒアリング調査対象

番号	A社	B社	C社	D社	E社	F社	G社
企業の産業	製造業	サービス業	医療・福祉	金融・保険業	卸売・小売業	卸売・小売業	医療・福祉
企業の従業員規模	100人～ 300人未満	300人～ 500人未満	300人～ 500人未満	1000人以上	100人～ 300人未満	1000人以上	50人～ 100人未満
雇用障害者	身体障害者 知的障害者 精神障害者 発達障害者	身体障害者 知的障害者 精神障害者 発達障害者	身体障害者 知的障害者 精神障害者	知的障害者 精神障害者	身体障害者 知的障害者	身体障害者 知的障害者 精神障害者 発達障害者	身体障害者 精神障害者
雇用障害者数	9人 (企業全体)	10人 (企業全体)	12人 (企業全体)	12人 (事業所)	12人 (企業全体)	50人 (企業全体)	2人 (企業全体)
障害者雇用の主な業務内容	部品製造 事務	在庫管理 発送	高齢者介護	事務	商品発送 事務	販売	高齢者介護

### 2 結果

分析の結果、雇用担当者の実践について、以下のようにまとめられた。結果は【コアカテゴリー】[カテゴリー]〈コンセプト〉として記す。

本研究のコアカテゴリーである【就労の安定（職場定着）】は[企業の望む安定]と[現状]のバランス、[障害者本人の望む安定]と[現状]のバランスにより構成され、雇用担当者により、その[安定の確認]を必要とする。

[安定の確認]の結果、【就労の安定（職場定着）】のバランスが崩れた状態が把握された場合に、雇用担当者は[安定の調整]を図る。また、[安定の調整]は、【就労の安定（職場定着）】のバランスの崩れを予防

する役割をもつ。

〔企業の望む安定〕は、〈業務遂行の安定〉が中心にあり、〈生活の安定〉と〈体調の安定〉は相互に関連し合い〈業務遂行の安定〉へ影響する。またこれら3つのコンセプトは〈雇用の継続〉の前提となる。

雇用担当者が考える〔障害者本人の望む安定〕は、〈いい人間関係〉と〈無理なく働く〉ことが基盤にあるが、それらに加えて〈多様なキャリア〉や〈安定した収入〉が相互に影響しつつ併存しており、その先に〈自立した生活〉が存在すると捉えている。

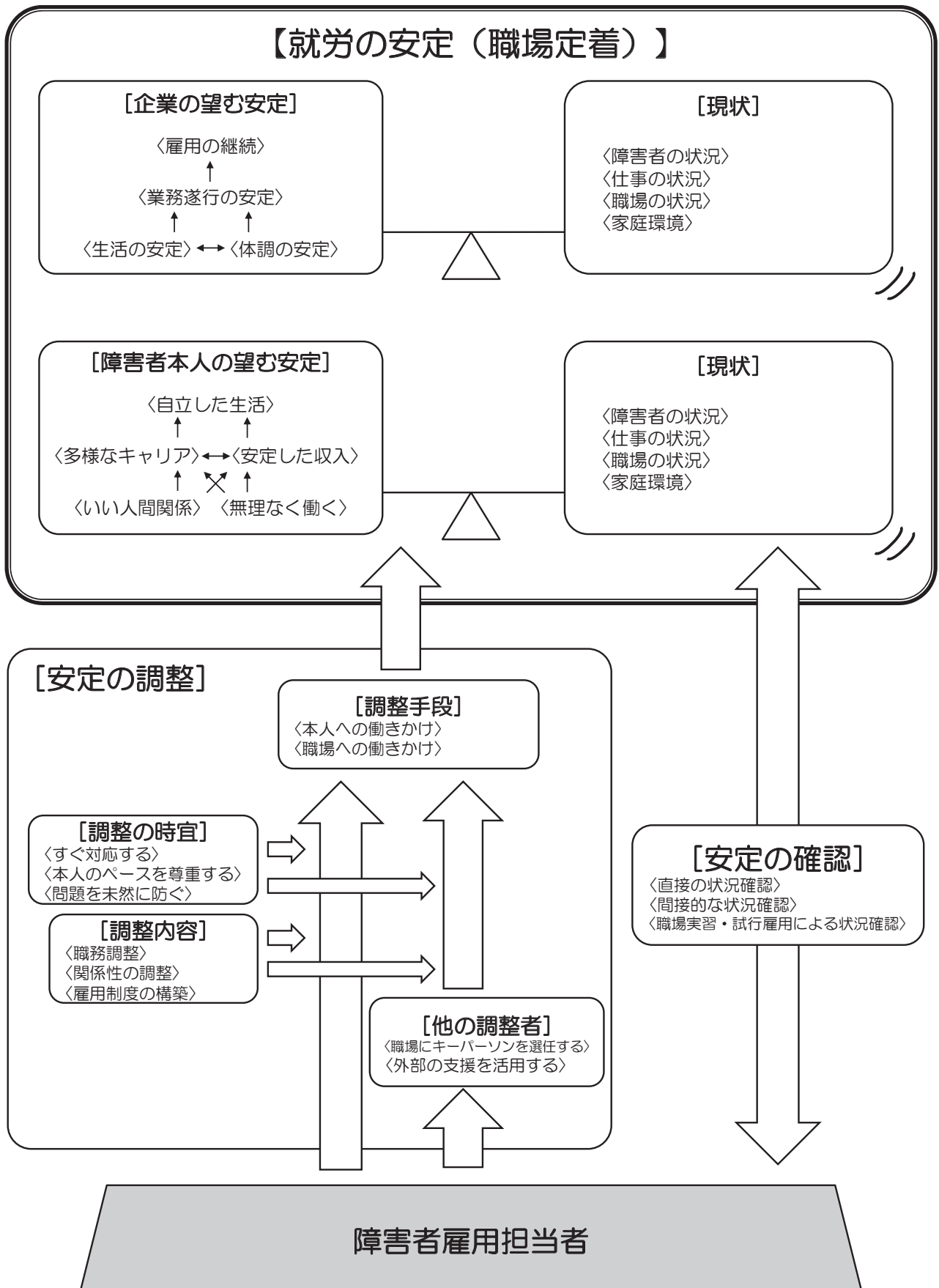
〔安定の確認〕では、雇用担当者は本人への〈直接の状況確認〉と上司・同僚や支援者への〈間接的な状況確認〉により【就労の安定（職場定着）】の状態を把握する。また、本採用前に〈職場実習・試行雇用による状況確認〉が行われる場合もある。

〔安定の確認〕により【就労の安定（職場定着）】のバランスが崩れた状態が把握された場合に、雇用担当者は〔安定の調整〕を図る。〔調整の内容〕は〈職務調整〉〈関係性の調整〉〈雇用制度の構築〉により構成される。〔調整の手段〕として〈本人への働きかけ〉〈職場への働きかけ〉をする。雇用担当者が直接対応しない場合は〔他の調整者〕を設ける。職場内であれば〈職場にキーパーソンを選任する〉。企業内で対応できない場合は〈外部の支援を活用する〉。雇用担当者は〔調整の時宜〕に留意し、〈すぐ対応する〉〈本人のペースを尊重する〉〈問題を未然に防ぐ〉ことで〔安定の調整〕を円滑化する（図表2-23）。

これらの関係性を図表2-24に構造化した。

図表2-23 企業の障害者雇用担当者の実践の分析結果

【コアカテゴリー】	[カテゴリー]	〈コンセプト〉
就労の安定 (職場定着)	企業の望む安定	業務遂行の安定 生活の安定 体調の安定 雇用の継続
	障害者本人の望む安定	いい人間関係 無理なく働く 多様なキャリア 安定した収入 自立した生活
	現状	障害者の状況 仕事の状況 職場の状況 家庭環境
	安定の確認	直接の状況確認 間接的な状況確認 職場実習・試行雇用による状況確認
	調整内容	職務調整 関係性の調整 雇用制度の構築
	調整手段	本人への働きかけ 職場への働きかけ
	調整の時宜	すぐ対応する 本人のペースを尊重する 問題を未然に防ぐ
	他の調整者	職場にキーパーソンを選任する 外部の支援を活用する
	安定の調整	



図表 2-24 企業の障害者雇用担当者の実践についての概念図

### 第3章 考察

ここでは、一般企業における障害者の職場定着の要因について考察したい。本調査における一般企業への就職後1年時点の障害別の定着率は、身体障害者 60.8%、知的障害者 68.0%、精神障害者 49.3%、発達障害者 71.5%である。本調査研究では、障害別により定着率に差があったことを踏まえて、職場定着の要因についても障害別に分析している。

別の観点から求人種類別に就職後1年時点の定着率をみると、障害者求人では 70.4%であるが、一般求人障害開示では 49.9%、一般求人障害非開示では 30.8%と定着率が下がっていく。このように職場定着の要因としての影響が大きいと考えられる障害者求人、一般求人における障害開示・非開示の違いによる職場定着への影響も含めて考察を進める。

まず、障害者求人による就職と一般求人による就職の職場定着への影響の違いについて、ログランク検定の結果から、短期的な定着にも、長期的な定着にも障害別に関わらず、幅広く、障害者求人により就職することが定着を促進する要因としてうかがわれる。

また、Cox 回帰分析の結果から、短期的には、身体障害者、知的障害者、精神障害者に共通して、一般求人により就職した場合に比べ障害者求人により就職した場合は定着を促進することが確認できた。さらに、障害別で最も定着率が低かった精神障害者の場合において、障害者求人により就職することによって、短期的な定着のみならず長期的な定着においても定着の促進が示唆される結果となっている。

一方で、身体障害者及び知的障害者では、Cox 回帰分析の結果からは、短期的な定着にのみ障害者求人による就職であることの影響が確認されたことから、短期段階で適切な配慮等が得られることによって、長期にわたる職場定着につながるとも考えられ、短期段階での支援・配慮が重要であることがうかがえる。また、発達障害者では、ログランク検定の結果からは、短期的な定着に加えて長期的な定着においても求人種類の影響が認められる。

次に、障害開示と障害非開示の職場定着への影響の違いについて、今回の Cox 回帰分析の結果からは、定着の促進に有意な差はみられなかったものの、障害開示と非開示では、就職後1年時点の定着率の差は 19.1 ポイントと大きな差がある。

障害非開示の場合には、障害開示が前提となる障害者トライアル雇用奨励金、ジョブコーチ支援、特定求職者雇用開発助成金等の採用企業及び就職した障害者を支援する支援制度を利用することが難しい。

一般求人により就職した者のうち、「支援制度の利用」があった場合とない場合を比較すると、支援制度の利用があった場合には、就職後1年時点の定着率は、65.6%であり、利用がない場合より 27.9 ポイント高い。

また、「支援制度の利用」における、利用ありと利用なしの職場定着への影響の違いについて、ログランク検定の結果からは、障害の別に関わらず、支援制度を利用することにより、定着率が高まる傾向がうかがえる。さらに Cox 回帰分析の結果からは、身体障害者では、支援制度利用による短期的及び長期的な定着の促進が示唆され、精神障害者では長期的な定着の促進が認められている。

このことから、障害の開示を前提とする支援制度の利用によって、職場定着が促進されることが考察される。他の障害者と比べて定着率が低い精神障害者では、障害非開示の割合が 32.6%と他の障害者と比べて高い。このことを踏まえると、職業紹介の過程において、障害の非開示を希望する場合には、本人の意向・考えを十分に尊重・配慮しつつも、障害特性とニーズの丁寧な把握に努めた上で、支援制度を活用する意義や

効果等について適切な理解を促していくことも重要であろう。

加えて、企業における障害者に対する雇用管理上の配慮や工夫も、障害開示が実際上の前提となるため、障害非開示の場合は行われにくい。質的研究の結果から示唆された「企業の障害者雇用担当者が行う、企業と障害者双方の希望と現状のバランスをとるための調整により就労の安定が促進される」という定着の鍵となるポイントも、障害非開示の場合には機能しにくく、障害の開示が前提となっていると推測される。

発達障害者では、就職後1年時点の職場定着率と各支援利用割合において、そのどちらも他の障害者と比べて高い項目は、チーム支援、就職後の公共職業安定所の指導及び支援機関による定着支援、配置型ジョブコーチによる支援、障害者トライアル雇用奨励金であった。このことから、本調査においては、障害者全体に占める発達障害者の割合が小さいことに留意しつつも、発達障害者の場合には、種々の職場定着に係る支援の有効性が高い可能性が示唆される。なお、本調査の発達障害者は、発達障害の診断・指摘がある者であり、多くいとされる発達障害として未診断・未確定の者の就職状況や職場定着状況について当てはまるものではないことに留意する必要がある。

なお、職場定着に関連する要因として有意差は認められたが、その考察が十分できないものもあった。それらの要因の中で、「障害を確認した後の職歴」については、障害別・短期長期に関わらず、職場定着への影響が確認された。この結果からは、障害を確認した後の職歴が多い場合、職業紹介及び定着にかかる支援において、仕事の考え方や職場定着状況等に十分注意を払い、きめ細かな対応に留意することの大切さが推測されるものの、職歴と職場定着の関連を考察するには、本実態調査の結果のみでは限界があった。

障害者の職場定着の研究では、そもそもデータを取得することが大きな課題となる。本調査研究により取得したデータは、非常に貴重なものであるため、当研究部門は、本調査研究報告書を基礎資料として、障害者の職場定着に関する研究を引き続き進める予定である。

最後に、繰り返しとなるが、本集計・分析結果の活用にあたっては、①就職先企業における職場定着への配慮や工夫の有無は不明であること、②調査時期を7月～8月に設定したため、年度当初の新規学卒者の就職状況が集計に反映されていないことに留意する必要があることを重ねて申し添える。

# 巻末資料

## 1 調査集計表（一般企業へ就職した障害者）

### 1. 新規求職登録日

	人数	割合
昭和	28	0.9%
平成元年～5年	46	1.4%
平成6～10年	51	1.6%
平成11～15年	127	3.9%
平成16～20年	318	9.7%
平成21～25年	1121	34.2%
平成26年以降	1582	48.3%
計	3273	

### 4-2-1. 身体障害の詳細（複数選択）

	人数	割合
視覚障害	136	10.2%
聴覚言語障害	224	16.9%
肢体不自由	657	49.5%
内部障害	330	24.8%
不明	2	0.2%

※主たる障害が身体障害1328人のうち

### 2. 年齢(生年月と雇入月日から計算)

	人数	割合
10歳未満	0	0.0%
10～14	0	0.0%
15～19	83	2.5%
20～24	304	9.3%
25～29	351	10.7%
30～34	368	11.2%
35～39	401	12.3%
40～44	469	14.3%
45～49	428	13.1%
50～54	332	10.1%
55～59	239	7.3%
60～64	226	6.9%
65～69	64	2.0%
70歳以上	8	0.2%
不明	0	0.0%
計	3273	

### 4-2-2. 肢体不自由の詳細（複数選択）

	人数	割合
上肢切断	31	4.7%
上肢機能	260	39.6%
下肢切断	18	2.7%
下肢機能	423	64.4%
体幹機能	50	7.6%
脳病変上肢機能	8	1.2%
脳病変移動機能	10	1.5%
不明	1	0.2%

※肢体不自由657人のうち

### 4-3. 精神障害の詳細（複数選択）

	人数	割合
統合失調症	415	34.4%
そううつ病	575	47.7%
てんかん	79	6.6%
高次脳機能障害	27	2.2%
その他の精神疾患	95	7.9%
不明	35	2.9%

※主たる障害が精神障害1206人のうち

※生年月の「月」不明の場合は、平成27年の誕生日後に就職として計算

※生年月と雇入月日の「月」が同じ場合は雇入の「日」が15日までは誕生日前、16日以降は誕生日後として計算

### 4-4. 発達障害の詳細（複数選択）

	人数	割合
自閉スペクトラム症	199	82.2%
学習障害	4	1.7%
注意欠陥・多動性障害	25	10.3%
その他の発達障害	1	0.4%
不明	17	7.0%

※主たる障害が発達障害242人のうち

### 3. 性別

	人数	割合
男性	2137	65.3%
女性	1136	34.7%
不明	0	0.0%
計	3273	

### 4. 障害の状況

#### 4-1. 主たる障害

	人数	割合
身体障害（主たる障害が発達障害でない）	1328	40.6%
知的障害（主たる障害が発達障害でない）	497	15.2%
精神障害（主たる障害が発達障害でない）	1206	36.8%
発達障害（身体障害者手帳あり）	0	0.0%
発達障害（療育手帳等あり）	18	0.5%
発達障害（精神障害者保健福祉手帳あり）	202	6.2%
発達障害（障害者手帳なし）	22	0.7%
計	3273	

#### 4-5. 主たる障害を確認した年齢

	人数	割合
先天性(2週間までを含む)	209	6.4%
2週間～10歳未満	235	7.2%
10代	508	15.5%
20代	738	22.5%
30代	620	18.9%
40代	449	13.7%
50代	255	7.8%
60代以上	50	1.5%
不明	209	6.4%
計	3273	



5. 障害者手帳等の状況

5-1. 障害者手帳等の有無（複数選択）

	人数	割合
身体障害者手帳	1327	40.5%
療育手帳等	522	15.9%
精神障害者保健福祉手帳	1202	36.7%
手帳なし	194	5.9%
不明	60	1.8%

※全3273人のうち

5-2. 身体障害者手帳の等級

	人数	割合
1級	293	22.1%
2級	273	20.6%
3級	215	16.2%
4級	292	22.0%
5級	131	9.9%
6級	121	9.1%
申請中	1	0.1%
等級不明	1	0.1%
計	1327	

※身体障害者手帳所持1327人のうち

5-3. 療育手帳等の等級

	人数	割合
重度	110	21.1%
重度以外	406	77.8%
申請中	1	0.2%
等級不明	5	1.0%
計	522	

※療育手帳等所持522人のうち

5-4. 精神障害者保健福祉手帳の等級

	人数	割合
1級	27	2.2%
2級	621	51.7%
3級	540	44.9%
申請中	11	0.9%
等級不明	3	0.2%
計	1202	

※精神障害者保健福祉手帳所持1202人のうち

6. 最終学歴

6-1. 最終学歴

	人数	割合
中学	256	7.8%
特別支援学校中等部	4	0.1%
高校	1616	49.4%
特別支援学校高等部	209	6.4%
高専、専修・専門、短大	451	13.8%
大学	695	21.2%
大学院	42	1.3%
その他	0	0.0%
不明	0	0.0%
計	3273	

6-2. 最終学歴の状況

	人数	割合
卒業・修了	2957	90.3%
中退	305	9.3%
在学	8	0.2%
不明	3	0.1%
計	3273	

※最終学歴「不明」を除く3273人のうち

7. 職歴

7-1. 障害を確認する前の就職経験

	人数	割合
なし	1084	33.1%
1社	544	16.6%
2社	391	11.9%
3社	278	8.5%
4社	129	3.9%
5社	58	1.8%
6～10社	131	4.0%
11社以上	41	1.3%
回数不明	438	13.4%
職歴不明	179	5.5%
計	3273	

7-2. 障害を確認した後の就職経験

	人数	割合
なし	793	24.2%
1社	777	23.7%
2社	465	14.2%
3社	337	10.3%
4社	205	6.3%
5社	85	2.6%
6～10社	172	5.3%
11社以上	49	1.5%
回数不明	319	9.7%
職歴不明	71	2.2%
計	3273	

8. 失業期間

	人数	割合
失業期間なし	270	8.2%
前職なし	199	6.1%
1か月未満	234	7.1%
1～3か月未満	462	14.1%
3～6か月未満	416	12.7%
6か月～1年未満	418	12.8%
1～3年未満	716	21.9%
3～5年未満	185	5.7%
5～10年未満	146	4.5%
10年以上	70	2.1%
不明	157	4.8%
計	3273	

## 9. 雇入月日

	人数	割合
7月上旬	945	28.9%
7月中旬	431	13.2%
7月下旬	414	12.6%
8月上旬	845	25.8%
8月中旬	363	11.1%
8月下旬	275	8.4%
計	3273	

## 10. 求人種類

	人数	割合
障害者求人	1923	58.8%
一般求人	1350	41.2%
不明	0	0.0%
計	3273	

## 11. 事業所種類

	人数	割合
一般事業所	3167	96.8%
特例子会社	70	2.1%
就労継続支援A型事業所	11	0.3%
チャレンジ雇用	20	0.6%
不明	5	0.2%
計	3273	

## 12. 事業所に対する障害開示状況

	人数	割合
開示	2670	81.6%
非開示	603	18.4%
不明	0	0.0%
計	3273	

## 13. 就職した職種

	人数	割合
管理	11	0.3%
専門・技術	293	9.0%
事務	821	25.1%
販売	199	6.1%
サービス	445	13.6%
保安	65	2.0%
農林漁業	28	0.9%
生産工程	356	10.9%
輸送・機械運転	115	3.5%
建設・採掘	42	1.3%
運搬・清掃・包装等	888	27.1%
その他の職業	3	0.1%
不明	7	0.2%
計	3273	

## 14. 雇用形態等

## 14-1. 請負の別

	人数	割合
該当	124	3.8%
非該当	3149	96.2%
計	3273	

## 14-2. 雇用形態

	人数	割合
正社員	749	22.9%
正社員以外(契約・嘱託社員等)	675	20.6%
パート労働者	1828	55.9%
常用型派遣労働者	6	0.2%
登録型派遣労働者	9	0.3%
常用型派遣パート	3	0.1%
登録型派遣パート	3	0.1%
不明	0	0.0%
計	3273	

## 14-3. 雇用期間

	人数	割合
定めなし	1433	43.8%
定めあり(4か月以上)	1309	40.0%
定めあり(4か月未満)	513	15.7%
日雇	11	0.3%
不明	7	0.2%
計	3273	

## 14-4. 契約更新の可能性

	人数	割合
あり(原則更新)	1032	56.6%
あり(条件あり)	673	36.9%
なし	84	4.6%
不明	33	
計	1822	

※雇用期間の「定めあり」計1822人のうち

## 15. おおよその週の所定労働時間

	人数	割合
20時間未満	199	6.1%
20～30時間未満	937	28.6%
30～40時間未満	1295	39.6%
40時間以上	816	24.9%
不明	26	0.8%
計	3273	

## 16. 賃金等

## 16-1. 賃金形態

	人数	割合
月給	977	29.9%
日給月給	22	0.7%
日給	146	4.5%
時給	2119	64.7%
年棒	7	0.2%
その他	2	0.1%
不明	0	0.0%
計	3273	

16-2. 賃金額  
最低額(時給)

	人数	割合
677～799	754	37.2%
800～899	812	40.0%
900～999	279	13.8%
1000～1099	106	5.2%
1100～1199	31	1.5%
1200～1299	29	1.4%
1300～1399	8	0.4%
1400～1499	1	0.0%
1500以上	8	0.4%
計	2028	

最低額(月給)

	人数	割合
10万円未満	13	1.0%
10～12万円未満	39	3.1%
12～14万円未満	225	18.1%
14～16万円未満	330	26.5%
16～18万円未満	262	21.1%
18～20万円未満	175	14.1%
20～22万円未満	91	7.3%
22～24万円未満	44	3.5%
24万円以上	65	5.2%
計	1244	

最高額(時給)

	人数	割合
677～799	593	29.2%
800～899	712	35.1%
900～999	321	15.8%
1000～1099	218	10.7%
1100～1199	66	3.3%
1200～1299	56	2.8%
1300～1399	13	0.6%
1400～1499	8	0.4%
1500以上	41	2.0%
計	2028	

最高額(月給)

	人数	割合
10万円未満	7	0.6%
10～12万円未満	30	2.4%
12～14万円未満	138	11.1%
14～16万円未満	187	15.0%
16～18万円未満	179	14.4%
18～20万円未満	133	10.7%
20～22万円未満	145	11.7%
22～24万円未満	87	7.0%
24万円以上	338	27.2%
計	1244	

※賃金額はこの他「不明」1人あり

16-3. 昇給

	人数	割合
あり	1417	43.3%
なし	1833	56.0%
不明	23	0.7%
計	3273	

16-4. 賞与

	人数	割合
あり	1098	33.5%
なし	2154	65.8%
不明	21	0.6%
計	3273	

17. 就職先企業

17-1. 就職先企業の産業

	人数	割合
A 農業・林業	19	0.6%
B 漁業	0	0.0%
C 鉱業・採石・砂利採取	2	0.1%
D 建設業	116	3.5%
E 製造業	445	13.6%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	5	0.2%
G 情報通信業	83	2.5%
H 運輸・郵便業	197	6.0%
I 卸売・小売業	594	18.1%
J 金融・保険業	74	2.3%
K 不動産・物品賃貸業	62	1.9%
L 研究・専門技術サービス業	59	1.8%
M 宿泊・飲食サービス業	182	5.6%
N 生活関連サービス・娯楽業	124	3.8%
O 教育・学習支援業	53	1.6%
P 医療・福祉	665	20.3%
Q 複合サービス業	57	1.7%
R サービス業(その他)	444	13.6%
S 公務(他に分類を除外)	78	2.4%
T 分類不能の産業	13	0.4%
不明	1	0.0%
計	3273	

17-2. 企業全体の従業員数

	人数	割合
50人未満	934	28.5%
50～100人未満	287	8.8%
100～300人未満	590	18.0%
300～500人未満	252	7.7%
500～1000人未満	326	10.0%
1000人以上	882	26.9%
不明	2	0.1%
計	3273	

18. 就職直前の訓練等の利用状況

18-1. 訓練等の利用

	人数	割合
あり	673	20.6%
なし	2600	79.4%
計	3273	

18-2. 利用した訓練等の内容（複数選択）

	人数	割合
公共職業訓練	61	9.1%
委託訓練	70	10.4%
職場適応訓練	1	0.1%
職場適応訓練(短期)	0	0.0%
職業準備支援	41	6.1%
職場実習	223	33.1%
就労移行支援	249	37.0%
就労継続支援A型	61	9.1%
就労継続支援B型	49	7.3%
地域活動支援	11	1.6%
医療機関のリハ・デイケア	10	1.5%
その他の訓練等	16	2.4%
不明	7	1.0%

※訓練等の利用「あり」673人のうち

19. 求人開拓等の実施

	人数	割合
新規開拓	274	8.4%
一般求人への働きかけ	583	17.8%
その他	2409	73.6%
不明	7	0.2%
計	3273	

20. 公共職業安定所による面接同行

	人数	割合
あり	163	5.0%
なし	3106	94.9%
不明	4	0.1%
計	3273	

21. 就労支援チームによる支援

	人数	割合
あり	880	26.9%
なし	2351	71.8%
不明	42	1.3%
計	3273	

22. 就職にあたり連携した支援機関等

22-1. 連携の実施

	人数	割合
あり	1123	34.3%
なし	2150	65.7%
計	3273	

22-2. 連携した支援機関等（複数選択）

	人数	割合
広域障害者職業センター	13	1.2%
地域障害者職業センター	211	18.8%
障害者就業・生活支援センター	414	36.9%
障害者職業能力開発校等	29	2.6%
自治体設置の就労支援機関	156	13.9%
就労移行支援事業所	392	34.9%
就労継続支援A型事業所	40	3.6%
就労継続支援B型事業所	53	4.7%
特別支援学校・特別支援学級等	13	1.2%
その他の教育機関	1	0.1%
発達障害者支援センター	13	1.2%
難病相談・支援センター	0	0.0%
保健所・保健センター	5	0.4%
労災病院	1	0.1%
精神科医療機関	31	2.8%
その他の医療機関	2	0.2%
在宅就業支援団体	0	0.0%
地域若者サポートステーション	5	0.4%
自立相談支援機関	18	1.6%
自治体職員	31	2.8%
その他の支援機関等	41	3.7%
不明	6	0.5%

※連携の実施「あり」1123人のうち

23. 職場適応指導・定着支援に関する本人等の希望

	人数	割合
あり	693	21.2%
なし	1254	38.3%
不明	1326	40.5%
計	3273	

II. 第2回・第3回調査の質問項目

1-1. 就職先への職場定着状況(2月末時点)

	人数	割合
定着	2176	67.6%
トライアル継続中	8	0.2%
離職	1035	32.2%
帰趨不明	0	0.0%
計	3219	

1-2. 就職先への職場定着状況(8月末時点)

	人数	割合
定着	1868	57.1%
離職	1405	42.9%
帰趨不明	0	0.0%
計	3273	

## 2. 定着期間

	人数	割合
1か月未満	420	12.8%
1か月～2か月未満	181	5.5%
2か月～3か月未満	167	5.1%
3か月～4か月未満	120	3.7%
4か月～5か月未満	63	1.9%
5か月～6か月未満	82	2.5%
6か月～7か月未満	70	2.1%
7か月～8か月未満	63	1.9%
8か月～9か月未満	62	1.9%
9か月～10か月未満	49	1.5%
10か月～11か月未満	46	1.4%
11か月～12か月未満	38	1.2%
12か月～13か月未満	886	27.1%
13か月～14か月未満	1026	31.3%
計	3273	

## 3. 離職理由

### 3-1. 雇用保険上の離職理由

	人数	割合
会社都合	53	3.8%
契約期間満了	105	7.5%
自己都合	971	69.1%
その他の理由	2	0.1%
不明	274	19.5%
計	1405	

※離職1405人のうち

### 3-2. 具体的な離職理由

	人数	割合
障害・病気のため	221	15.7%
業務遂行上の課題あり	200	14.2%
基本的労働習慣に課題あり	34	2.4%
労働意欲に課題あり	39	2.8%
労働条件があわない	212	15.1%
人間関係の悪化	140	10.0%
将来への不安	32	2.3%
キャリアアップのため	36	2.6%
職場以外の要因	55	3.9%
その他の理由	178	12.7%
不明	422	30.0%

※離職1405人のうち

## 4. 就職において活用した支援制度等

### 4-1. 支援制度等の活用

	人数	割合
あり	871	26.6%
なし	2402	73.4%
計	3273	

## 4-2. 活用した支援制度等の内容

	人数	割合
障害者トライアル雇用奨励金	296	34.0%
短時間トライアル雇用奨励金	15	1.7%
配置型ジョブコーチ支援	92	10.6%
訪問型職場適応援助促進助成金	20	2.3%
企業在籍型職場適応援助促進助成金	0	0.0%
特定求職者雇用開発助成金	566	65.0%
その他の支援制度・助成金等	21	2.4%
不明	1	0.1%

※支援制度の活用「あり」871人のうち

## 5. 職場適応指導・定着支援

### 5-1. 就職後の職場適応指導・定着支援の実施

	人数	割合
あり	1600	48.9%
なし	1418	43.3%
不明	255	7.8%
計	3273	

### 5-2. 指導・支援を実施した支援機関等

	人数	割合
公共職業安定所	1317	82.3%
広域障害者職業センター	11	0.7%
地域障害者職業センター	141	8.8%
障害者就業・生活支援センター	317	19.8%
障害者職業能力開発校等	16	1.0%
自治体設置の就労支援機関	85	5.3%
就労移行支援事業所	221	13.8%
就労継続支援A型事業所	20	1.3%
就労継続支援B型事業所	11	0.7%
特別支援学校・特別支援学級等	1	0.1%
その他の教育機関	0	0.0%
発達障害者支援センター	5	0.3%
難病相談・支援センター	0	0.0%
保健所・保健センター	1	0.1%
労災病院	0	0.0%
精神科医療機関	7	0.4%
その他の医療機関	4	0.3%
在宅就業支援団体	0	0.0%
地域若者サポートステーション	2	0.1%
自立相談支援機関	6	0.4%
自治体職員	12	0.8%
その他の支援機関等	14	0.9%
不明	10	0.6%

※指導・支援の実施「あり」1600人のうち

5-3. 安定所による指導・支援の初回の実施日

	人数	割合
1か月以内	334	25.4%
1か月～2か月以内	275	20.9%
2か月～3か月以内	207	15.7%
3か月～4か月以内	133	10.1%
4か月～5か月以内	112	8.5%
5か月～6か月以内	77	5.8%
6か月～7か月以内	51	3.9%
7か月～8か月以内	19	1.4%
8か月～9か月以内	17	1.3%
9か月～10か月以内	21	1.6%
10か月～11か月以内	16	1.2%
11か月～12か月以内	10	0.8%
12か月以降	5	0.4%
不明	40	3.0%
計	1317	

※安定所の指導・支援の実施「あり」1317人のうち

5-4-2. 安定所の関与した指導・支援(実施回数)

	人数	割合
1回	730	55.4%
2回	241	18.3%
3回	129	9.8%
4回	62	4.7%
5回	28	2.1%
6～10回	72	5.5%
11～20回	36	2.7%
21～30回	16	1.2%
31～40回	0	0.0%
41～50回	1	0.1%
51回以上	1	0.1%
回数不明	1	0.1%
計	1317	

※安定所の指導・支援の実施「あり」1317人のうち

5-4-1. 安定所の関与した指導・支援(実施方法)

	人数	割合
事業所訪問	358	27.2%
来所相談	442	33.6%
電話・FAX・Eメール等	853	64.8%
その他の方法	14	1.1%
不明	11	0.8%

※安定所の指導・支援の実施「あり」1317人のうち

公共職業安定所の所在地

	人数	割合
特別区・政令市	1231	37.6%
それ以外	2042	62.4%
計	3273	

## 2 基礎統計表

図表一資2-1 求人種類別にみた職場定着率の推移(全就職者)

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	就労継続支援A型求人	1742	100.0%	95.8%	91.4%	88.0%	84.5%	81.8%	79.7%	77.8%	76.1%	73.4%	71.1%	69.4%	67.2%
	障害者求人	1923	100.0%	93.9%	91.0%	86.9%	84.2%	82.9%	80.4%	78.3%	76.2%	74.3%	72.8%	71.5%	70.4%
	一般求人障害開示	747	100.0%	83.8%	74.7%	69.3%	64.3%	61.2%	59.2%	56.9%	56.0%	54.8%	53.1%	51.4%	49.9%
	一般求人障害非開示	603	100.0%	69.8%	60.4%	52.2%	47.3%	44.8%	41.6%	39.6%	37.0%	34.5%	33.2%	31.7%	30.8%
	合計	5015	100.0%	90.2%	85.0%	80.5%	76.9%	74.7%	72.4%	70.3%	68.4%	66.3%	64.5%	63.0%	61.5%

図表一資2-2 障害別にみた職場定着率の推移(一般企業へ就職した障害者、以下同様)

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	身体障害	1328	100.0%	87.6%	81.8%	77.8%	73.9%	71.9%	69.4%	67.5%	66.1%	64.8%	63.5%	62.1%	60.8%
	知的障害	497	100.0%	92.6%	89.5%	85.3%	82.1%	79.7%	77.1%	74.6%	73.6%	71.8%	69.8%	68.8%	68.0%
	精神障害	1206	100.0%	83.4%	76.9%	69.9%	66.1%	64.2%	61.6%	59.3%	56.5%	53.6%	52.1%	50.3%	49.3%
	発達障害	242	100.0%	92.6%	88.0%	84.7%	81.8%	81.4%	79.3%	77.7%	75.2%	74.4%	73.6%	72.7%	71.5%
	合計	3273	100.0%	87.2%	81.6%	76.5%	72.9%	70.9%	68.4%	66.3%	64.4%	62.5%	61.0%	59.6%	58.4%

図表一資2-3 年代別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	10代	83	100.0%	95.2%	91.6%	89.2%	88.0%	85.5%	81.9%	79.5%	78.3%	78.3%	75.9%	75.9%	
	20代	655	100.0%	91.8%	88.2%	83.7%	80.8%	79.7%	76.9%	74.4%	72.1%	70.2%	69.2%	68.1%	66.9%
	30代	769	100.0%	87.1%	81.4%	76.6%	71.8%	69.7%	68.0%	66.4%	64.8%	63.1%	61.8%	59.9%	58.4%
	40代	897	100.0%	86.0%	79.8%	73.4%	69.9%	67.2%	64.0%	61.5%	59.1%	56.2%	54.2%	52.8%	52.0%
	50代	571	100.0%	85.1%	78.5%	73.9%	70.1%	68.5%	66.0%	63.9%	62.3%	60.6%	59.4%	58.5%	57.4%
	60代以降	298	100.0%	82.6%	76.5%	71.8%	68.5%	66.8%	65.1%	63.4%	62.4%	62.1%	59.7%	57.7%	56.4%
身体障害	10代	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
	20代	126	100.0%	97.6%	93.7%	91.3%	86.5%	86.5%	84.1%	80.2%	78.6%	77.8%	77.0%	74.6%	73.0%
	30代	210	100.0%	88.6%	85.7%	80.0%	73.8%	72.9%	71.9%	70.5%	70.5%	69.5%	69.0%	68.6%	65.7%
	40代	360	100.0%	88.1%	80.8%	77.2%	74.2%	70.8%	66.9%	65.0%	63.1%	60.6%	58.9%	57.5%	56.7%
	50代	357	100.0%	86.0%	79.3%	75.6%	72.0%	70.0%	67.5%	65.8%	64.1%	63.0%	61.9%	61.1%	60.2%

	60代以降	268	100.0%	83.2%	77.2%	72.8%	69.8%	67.9%	66.0%	64.2%	63.4%	63.1%	60.8%	58.6%	57.1%
知的障害	10代	62	100.0%	95.2%	91.9%	90.3%	88.7%	87.1%	82.3%	79.0%	79.0%	79.0%	79.0%	75.8%	75.8%
	20代	228	100.0%	93.0%	89.5%	83.8%	81.1%	78.9%	75.4%	73.2%	71.9%	69.3%	68.4%	68.0%	66.2%
	30代	107	100.0%	87.9%	86.0%	84.1%	77.6%	73.8%	72.0%	69.2%	68.2%	67.3%	64.5%	63.6%	63.6%
	40代	64	100.0%	93.8%	90.6%	85.9%	85.9%	84.4%	84.4%	81.3%	79.7%	78.1%	71.9%	70.3%	70.3%
	50代	36	100.0%	97.2%	94.4%	88.9%	83.3%	80.6%	80.6%	80.6%	80.6%	77.8%	75.0%	75.0%	75.0%
	60代以降	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
精神障害	10代	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	20代	169	100.0%	85.8%	81.1%	74.6%	71.6%	71.0%	68.6%	66.3%	63.3%	60.9%	59.2%	58.6%	58.0%
	30代	386	100.0%	85.0%	77.2%	71.5%	67.9%	65.3%	63.2%	61.7%	58.8%	56.5%	55.2%	52.1%	50.8%
	40代	447	100.0%	82.8%	77.2%	68.5%	64.2%	61.7%	58.6%	55.9%	52.8%	49.2%	47.4%	46.1%	45.2%
	50代	173	100.0%	80.3%	72.8%	66.5%	63.0%	62.4%	59.5%	56.1%	54.3%	51.4%	50.3%	49.1%	47.4%
	60代以降	29	100.0%	75.9%	69.0%	62.1%	55.2%	55.2%	55.2%	55.2%	51.7%	51.7%	48.3%	48.3%	48.3%
発達障害	10代	12	100.0%	91.7%	83.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	20代	132	100.0%	91.7%	90.2%	87.9%	86.4%	85.6%	83.3%	81.1%	77.3%	76.5%	75.8%	74.2%	73.5%
	30代	66	100.0%	93.9%	84.8%	83.3%	78.8%	78.8%	77.3%	77.3%	75.8%	74.2%	72.7%	72.7%	71.2%
	40代	26	100.0%	92.3%	84.6%	73.1%	69.2%	69.2%	65.4%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	57.7%
	50代	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	60代以降	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
視覚障害	10代	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	8	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%
	30代	24	100.0%	91.7%	91.7%	87.5%	83.3%	83.3%	79.2%	79.2%	79.2%	79.2%	75.0%	75.0%	70.8%
	40代	44	100.0%	95.5%	90.9%	90.9%	86.4%	84.1%	77.3%	75.0%	72.7%	72.7%	70.5%	70.5%	70.5%
	50代	27	100.0%	88.9%	77.8%	74.1%	63.0%	63.0%	51.9%	44.4%	40.7%	40.7%	40.7%	40.7%	40.7%
	60代以降	27	100.0%	85.2%	85.2%	81.5%	81.5%	81.5%	81.5%	81.5%	81.5%	81.5%	77.8%	74.1%	70.4%
聴覚障害	10代	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	33	100.0%	97.0%	97.0%	97.0%	93.9%	93.9%	90.9%	90.9%	87.9%	87.9%	84.8%	81.8%	81.8%
	30代	42	100.0%	90.5%	90.5%	81.0%	71.4%	69.0%	69.0%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	59.5%
	40代	55	100.0%	96.4%	85.5%	81.8%	81.8%	78.2%	72.7%	70.9%	67.3%	65.5%	63.6%	63.6%	63.6%
	50代	52	100.0%	92.3%	90.4%	86.5%	82.7%	80.8%	78.8%	78.8%	75.0%	75.0%	73.1%	71.2%	71.2%
	60代以降	33	100.0%	90.9%	84.8%	78.8%	72.7%	72.7%	66.7%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	60.6%	60.6%
肢体不自由	10代	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	20代	55	100.0%	100.0%	94.5%	89.1%	81.8%	81.8%	80.0%	74.5%	72.7%	70.9%	70.9%	69.1%	69.1%
	30代	92	100.0%	89.1%	83.7%	78.3%	71.7%	71.7%	71.7%	71.7%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	67.4%
	40代	176	100.0%	83.5%	77.8%	72.2%	68.2%	65.3%	62.5%	60.2%	59.1%	56.8%	55.7%	53.4%	52.3%
	50代	181	100.0%	85.1%	76.2%	71.3%	68.5%	65.7%	63.0%	61.3%	59.7%	58.6%	57.5%	56.9%	55.8%
	60代以降	130	100.0%	80.0%	70.8%	67.7%	63.8%	60.8%	58.5%	56.9%	56.2%	56.2%	53.1%	51.5%	50.0%
内部障害	10代	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20代	28	100.0%	92.9%	89.3%	89.3%	85.7%	85.7%	82.1%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	71.4%	64.3%
	30代	48	100.0%	83.3%	81.3%	77.1%	72.9%	70.8%	68.8%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	64.6%	62.5%
	40代	78	100.0%	87.2%	78.2%	76.9%	75.6%	70.5%	66.7%	65.4%	62.8%	59.0%	56.4%	55.1%	55.1%
	50代	93	100.0%	82.8%	78.5%	77.4%	74.2%	73.1%	73.1%	72.0%	72.0%	69.9%	68.8%	67.7%	66.7%
	60代以降	73	100.0%	84.9%	82.2%	76.7%	75.3%	74.0%	74.0%	71.2%	69.9%	68.5%	68.5%	65.8%	64.4%

図表一資2-4 性別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	男性	2137	100.0%	86.1%	80.6%	75.8%	71.8%	69.8%	67.6%	65.4%	64.0%	62.0%	60.6%	59.0%	58.0%
	女性	1136	100.0%	89.3%	83.5%	77.9%	74.9%	73.2%	70.0%	68.0%	65.1%	63.3%	61.8%	60.7%	59.2%
障害身体	男性	862	100.0%	85.8%	80.0%	76.2%	71.8%	69.6%	67.9%	65.9%	65.1%	64.0%	62.6%	61.1%	59.6%
	女性	466	100.0%	90.8%	85.0%	80.7%	77.9%	76.2%	72.3%	70.4%	68.0%	66.3%	65.0%	63.9%	62.9%
障害知的	男性	326	100.0%	91.7%	89.3%	86.2%	83.1%	80.4%	77.9%	75.8%	75.2%	73.0%	70.9%	69.9%	68.7%
	女性	171	100.0%	94.2%	90.1%	83.6%	80.1%	78.4%	75.4%	72.5%	70.8%	69.6%	67.8%	66.7%	66.7%
障害精神	男性	769	100.0%	82.4%	76.1%	69.1%	64.8%	62.8%	60.2%	57.7%	55.7%	52.4%	50.8%	48.8%	48.2%
	女性	437	100.0%	85.1%	78.5%	71.4%	68.4%	66.6%	64.1%	62.0%	57.9%	55.8%	54.2%	53.1%	51.0%
障害発達	男性	180	100.0%	92.2%	87.2%	83.9%	81.1%	81.1%	79.4%	77.2%	74.4%	73.9%	73.3%	72.8%	72.2%
	女性	62	100.0%	93.5%	90.3%	87.1%	83.9%	82.3%	79.0%	79.0%	77.4%	75.8%	74.2%	72.6%	69.4%
障害視覚	男性	92	100.0%	90.2%	85.9%	84.8%	81.5%	80.4%	75.0%	72.8%	71.7%	71.7%	68.5%	68.5%	66.3%
	女性	38	100.0%	94.7%	89.5%	84.2%	76.3%	76.3%	71.1%	68.4%	65.8%	65.8%	65.8%	63.2%	63.2%
障害聴覚	男性	112	100.0%	92.0%	87.5%	81.3%	76.8%	75.0%	72.3%	68.8%	67.0%	67.0%	65.2%	64.3%	63.4%
	女性	103	100.0%	95.1%	91.3%	88.3%	84.5%	82.5%	78.6%	78.6%	75.7%	74.8%	73.8%	71.8%	70.9%

不 自 由 肢 体	男性	405	100.0%	84.0%	77.0%	72.8%	67.7%	65.2%	64.0%	62.2%	61.5%	60.7%	59.5%	58.0%	56.3%
	女性	235	100.0%	88.5%	80.9%	74.9%	72.3%	70.2%	66.4%	64.3%	62.6%	60.0%	58.7%	57.9%	57.4%
障 害 内 部	男性	238	100.0%	84.0%	79.0%	76.1%	72.7%	70.2%	69.3%	67.6%	67.2%	65.1%	64.3%	61.8%	60.5%
	女性	83	100.0%	89.2%	85.5%	84.3%	84.3%	83.1%	79.5%	75.9%	72.3%	71.1%	69.9%	69.9%	67.5%

図表一資 2-5 障害を確認した年齢別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全 障 害	10歳まで	444	100.0%	95.0%	90.1%	86.7%	83.6%	82.0%	79.1%	76.8%	75.7%	74.8%	72.5%	70.3%	69.1%
	10代～20代	1246	100.0%	87.0%	81.6%	76.2%	71.8%	70.3%	67.7%	65.5%	63.9%	61.6%	60.6%	59.1%	58.0%
	30歳以降	1374	100.0%	84.0%	77.8%	72.6%	69.2%	66.6%	64.5%	62.5%	60.1%	58.2%	56.6%	55.5%	54.2%
	不明	209	100.0%	92.3%	89.0%	83.3%	80.4%	79.9%	76.1%	73.7%	71.3%	69.4%	67.5%	66.0%	65.6%
身 体 障 害	10歳まで	244	100.0%	94.7%	88.5%	86.1%	82.8%	81.6%	77.5%	75.4%	74.2%	73.4%	71.3%	69.3%	67.6%
	10代～20代	300	100.0%	85.3%	80.0%	76.0%	70.7%	69.7%	67.3%	65.3%	64.3%	63.0%	62.3%	62.0%	60.7%
	30歳以降	701	100.0%	85.2%	79.0%	74.8%	71.3%	68.3%	66.5%	64.3%	62.8%	61.3%	60.1%	58.6%	57.3%
	不明	83	100.0%	95.2%	91.6%	85.5%	81.9%	81.9%	78.3%	78.3%	77.1%	75.9%	73.5%	71.1%	69.9%
知 的 障 害	10歳まで	130	100.0%	94.6%	93.1%	90.0%	87.7%	85.4%	83.8%	80.8%	80.0%	79.2%	75.4%	73.8%	73.8%
	10代～20代	279	100.0%	91.8%	88.5%	83.9%	79.6%	77.1%	73.8%	71.3%	70.6%	68.1%	66.7%	65.6%	64.2%
	30歳以降	48	100.0%	89.6%	83.3%	77.1%	77.1%	75.0%	75.0%	75.0%	72.9%	70.8%	68.8%	68.8%	68.8%
	不明	40	100.0%	95.0%	92.5%	90.0%	87.5%	85.0%	80.0%	77.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
精 神 障 害	10歳まで	14	100.0%	100.0%	92.9%	85.7%	78.6%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%	42.9%	42.9%
	10代～20代	546	100.0%	84.6%	77.5%	69.6%	65.4%	63.9%	61.4%	59.2%	57.1%	54.4%	53.5%	51.3%	50.4%
	30歳以降	582	100.0%	81.4%	75.3%	68.7%	65.3%	62.9%	60.3%	58.2%	54.8%	52.2%	50.2%	49.3%	47.9%
	不明	64	100.0%	87.5%	84.4%	79.7%	76.6%	76.6%	73.4%	67.2%	62.5%	57.8%	54.7%	53.1%	53.1%
発 達 障 害	10歳まで	56	100.0%	96.4%	89.3%	82.1%	78.6%	78.6%	76.8%	75.0%	73.2%	73.2%	73.2%	73.2%	71.4%
	10代～20代	121	100.0%	90.9%	88.4%	88.4%	86.0%	85.1%	83.5%	81.0%	77.7%	76.0%	74.4%	72.7%	71.9%
	30歳以降	43	100.0%	93.0%	86.0%	83.7%	79.1%	79.1%	76.7%	76.7%	74.4%	74.4%	74.4%	74.4%	72.1%
	不明	22	100.0%	90.9%	86.4%	72.7%	72.7%	72.7%	68.2%	68.2%	68.2%	68.2%	68.2%	68.2%	68.2%
視 覚 障 害	10歳まで	32	100.0%	100.0%	93.8%	90.6%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	71.9%	71.9%	71.9%
	10代～20代	37	100.0%	89.2%	86.5%	81.1%	75.7%	73.0%	70.3%	70.3%	70.3%	70.3%	70.3%	70.3%	70.3%
	30歳以降	56	100.0%	87.5%	82.1%	82.1%	76.8%	76.8%	73.2%	67.9%	64.3%	64.3%	62.5%	60.7%	57.1%
	不明	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%
聴 覚 障 害	10歳まで	89	100.0%	96.6%	92.1%	91.0%	88.8%	86.5%	84.3%	82.0%	80.9%	80.9%	78.7%	76.4%	75.3%
	10代～20代	38	100.0%	84.2%	81.6%	73.7%	68.4%	65.8%	63.2%	60.5%	60.5%	60.5%	60.5%	60.5%	57.9%
	30歳以降	59	100.0%	94.9%	91.5%	84.7%	78.0%	76.3%	74.6%	72.9%	67.8%	66.1%	64.4%	64.4%	64.4%
	不明	29	100.0%	93.1%	86.2%	79.3%	75.9%	75.9%	65.5%	65.5%	62.1%	62.1%	62.1%	58.6%	58.6%
肢 体 不 自 由	10歳まで	92	100.0%	92.4%	84.8%	80.4%	76.1%	75.0%	72.8%	70.7%	69.6%	67.4%	66.3%	63.0%	62.0%
	10代～20代	173	100.0%	85.5%	78.0%	74.0%	67.6%	67.1%	65.3%	63.6%	61.8%	60.1%	59.0%	58.4%	57.2%
	30歳以降	342	100.0%	83.0%	75.4%	70.5%	67.3%	63.5%	60.8%	58.8%	57.9%	57.0%	55.6%	54.4%	53.2%
	不明	33	100.0%	93.9%	93.9%	84.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	78.8%	78.8%	78.8%	75.8%
内 部 障 害	10歳まで	27	100.0%	88.9%	81.5%	81.5%	77.8%	77.8%	70.4%	66.7%	63.0%	63.0%	59.3%	59.3%	55.6%
	10代～20代	48	100.0%	81.3%	81.3%	81.3%	79.2%	79.2%	75.0%	70.8%	70.8%	70.8%	70.8%	70.8%	68.8%
	30歳以降	231	100.0%	84.8%	79.7%	76.2%	74.0%	71.0%	70.6%	68.8%	67.5%	64.9%	64.5%	62.3%	61.0%
	不明	15	100.0%	100.0%	93.3%	93.3%	86.7%	86.7%	86.7%	86.7%	86.7%	86.7%	80.0%	73.3%	73.3%

図表一資 2-6 障害の程度別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
身 体 障 害	重度	566	100.0%	89.9%	84.5%	81.1%	77.9%	76.0%	73.5%	71.4%	70.3%	69.8%	68.6%	66.6%	65.5%
	重度以外	760	100.0%	85.8%	79.7%	75.3%	70.9%	68.8%	66.3%	64.5%	62.9%	61.1%	59.6%	58.7%	57.1%
	等級不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知 的 障 害	重度	107	100.0%	98.1%	95.3%	88.8%	87.9%	86.0%	82.2%	80.4%	80.4%	79.4%	76.6%	76.6%	75.7%
	重度以外	384	100.0%	90.9%	87.8%	84.1%	80.2%	77.9%	75.5%	72.9%	71.6%	69.5%	67.7%	66.4%	65.9%
	等級不明	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%
視 覚 障 害	重度	82	100.0%	91.5%	85.4%	82.9%	80.5%	79.3%	73.2%	70.7%	69.5%	69.5%	67.1%	65.9%	63.4%
	重度以外	47	100.0%	91.5%	89.4%	87.2%	80.9%	80.9%	76.6%	74.5%	72.3%	72.3%	70.2%	70.2%	70.2%
	等級不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴 覚 障 害	重度	127	100.0%	96.1%	92.1%	88.2%	85.8%	83.5%	79.5%	77.2%	75.6%	75.6%	73.2%	70.9%	70.1%
	重度以外	87	100.0%	89.7%	85.1%	79.3%	72.4%	71.3%	69.0%	67.8%	64.4%	63.2%	63.2%	63.2%	62.1%
	等級不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



不 自 由 肢 体	重度	143	100.0%	89.5%	82.5%	77.6%	73.4%	72.0%	71.3%	70.6%	69.9%	69.2%	69.2%	67.1%	67.1%
	重度以外	494	100.0%	84.6%	77.5%	72.7%	68.4%	65.8%	63.2%	60.9%	59.7%	58.1%	56.5%	55.5%	53.8%
	等級不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
内 部 障 害	重度	202	100.0%	85.6%	80.7%	78.7%	75.7%	73.3%	71.8%	68.8%	67.8%	66.8%	65.8%	63.9%	62.4%
	重度以外	116	100.0%	85.3%	81.0%	77.6%	75.9%	74.1%	72.4%	71.6%	69.8%	66.4%	65.5%	63.8%	62.1%
	等級不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図表一資 2-7 精神障害者保健福祉手帳の等級別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
精 神 障 害	1級	22	100.0%	81.8%	81.8%	72.7%	68.2%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	54.5%	54.5%
	2級	520	100.0%	83.5%	76.9%	69.0%	65.4%	63.7%	61.7%	59.6%	57.1%	54.0%	52.5%	50.6%	49.4%
	3級	432	100.0%	82.6%	76.9%	70.6%	67.1%	66.0%	62.7%	59.5%	56.3%	54.6%	52.8%	51.9%	51.2%
	手帳なし	221	100.0%	84.2%	75.6%	68.8%	64.3%	60.6%	57.5%	56.1%	52.9%	48.0%	46.6%	44.8%	43.0%
	等級不明	11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	81.8%	81.8%

図表一資 2-8 精神障害の詳細別にみた精神障害者の職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
精 神 障 害	統合失調症	413	100.0%	81.6%	75.8%	68.3%	63.2%	62.0%	61.0%	59.1%	56.2%	53.8%	52.3%	50.1%	49.2%
	そううつ病	570	100.0%	84.6%	77.7%	70.9%	67.4%	64.6%	61.1%	58.4%	56.5%	53.5%	52.1%	50.7%	49.6%
	てんかん	76	100.0%	86.8%	78.9%	73.7%	69.7%	67.1%	63.2%	59.2%	56.6%	52.6%	51.3%	46.1%	44.7%
	その他の精神疾患	107	100.0%	80.4%	74.8%	66.4%	64.5%	64.5%	62.6%	61.7%	55.1%	53.3%	50.5%	50.5%	49.5%
	精神障害重複	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	60.0%	60.0%	40.0%	40.0%
	不明	35	100.0%	85.7%	77.1%	71.4%	71.4%	71.4%	65.7%	65.7%	62.9%	57.1%	57.1%	57.1%	54.3%

図表一資 2-9 発達障害の詳細別にみた発達障害者の職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
発 達 障 害	自閉スペクトラム症	195	100.0%	92.3%	88.2%	85.1%	81.5%	81.0%	79.0%	76.9%	74.4%	73.8%	73.3%	72.8%	71.3%
	注意欠陥・多動性障害	22	100.0%	90.9%	81.8%	77.3%	77.3%	77.3%	72.7%	72.7%	72.7%	68.2%	63.6%	59.1%	59.1%
	学習障害	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	不明	17	100.0%	94.1%	88.2%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%
	発達障害重複	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	その他	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資 2-10 最終学歴別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全 障 害	中学	410	100.0%	85.9%	78.8%	72.7%	68.5%	66.6%	65.1%	63.4%	61.2%	60.0%	58.3%	56.6%	56.1%
	高校	1829	100.0%	86.3%	80.8%	75.7%	71.8%	69.9%	66.9%	64.5%	62.7%	60.8%	59.3%	58.0%	56.9%
	短大等	422	100.0%	87.9%	82.0%	76.8%	74.2%	71.8%	69.7%	68.7%	66.4%	64.2%	63.0%	61.4%	59.5%
	大学以上	609	100.0%	90.0%	85.7%	81.4%	78.0%	76.2%	74.4%	71.9%	70.1%	68.0%	66.5%	65.2%	63.7%
	不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	身 体 障 害	中学	182	100.0%	80.8%	72.0%	67.0%	62.6%	59.9%	58.2%	57.1%	56.0%	55.5%	54.9%	53.3%
高校		767	100.0%	87.2%	82.1%	78.4%	74.2%	72.4%	69.8%	67.1%	65.8%	64.3%	63.0%	61.3%	60.0%
短大等		183	100.0%	93.4%	85.2%	80.9%	78.7%	76.0%	74.3%	73.8%	71.0%	70.5%	69.4%	68.3%	66.7%
大学以上		194	100.0%	89.7%	86.1%	82.5%	78.9%	77.3%	74.2%	72.7%	72.2%	70.6%	68.0%	68.0%	65.5%
不明		2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
知 的 障 害		中学	104	100.0%	96.2%	92.3%	86.5%	81.7%	79.8%	78.8%	76.9%	75.0%	73.1%	71.2%	69.2%
	高校	363	100.0%	92.3%	89.3%	85.4%	82.4%	79.9%	76.6%	74.1%	73.3%	71.3%	69.1%	68.3%	67.2%
	短大等	23	100.0%	91.3%	91.3%	87.0%	87.0%	82.6%	82.6%	78.3%	78.3%	78.3%	78.3%	78.3%	78.3%
	大学以上	6	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	精 神 障 害	中学	113	100.0%	85.0%	77.9%	69.9%	67.3%	66.4%	65.5%	62.8%	58.4%	57.5%	54.0%	52.2%
高校		595	100.0%	80.7%	72.9%	65.0%	61.0%	59.2%	55.8%	53.4%	50.9%	48.2%	46.9%	45.5%	44.7%
短大等		179	100.0%	80.4%	75.4%	68.2%	64.8%	62.6%	59.8%	58.7%	56.4%	52.0%	50.3%	48.0%	45.8%
大学以上		319	100.0%	89.7%	85.0%	79.9%	75.9%	73.7%	72.1%	69.3%	66.1%	63.3%	62.1%	59.9%	59.2%
不明		0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
発 達 障 害		中学	11	100.0%	81.8%	72.7%	63.6%	54.5%	54.5%	45.5%	45.5%	45.5%	36.4%	36.4%	36.4%
	高校	104	100.0%	91.3%	86.5%	82.7%	78.8%	78.8%	76.0%	75.0%	70.2%	70.2%	68.3%	68.3%	68.3%
	短大等	37	100.0%	94.6%	91.9%	91.9%	89.2%	89.2%	86.5%	86.5%	83.8%	83.8%	83.8%	81.1%	78.4%
	大学以上	90	100.0%	94.4%	90.0%	86.7%	85.6%	84.4%	84.4%	81.1%	81.1%	80.0%	80.0%	78.9%	76.7%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

視覚障害	中学	14	100.0%	92.9%	78.6%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
	高校	65	100.0%	84.6%	83.1%	83.1%	78.5%	78.5%	72.3%	69.2%	66.2%	66.2%	64.6%	63.1%	61.5%
	短大等	27	100.0%	100.0%	88.9%	81.5%	74.1%	70.4%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	63.0%
	大学以上	24	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.8%	95.8%	87.5%	83.3%	83.3%	83.3%	75.0%	75.0%	75.0%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	中学	30	100.0%	83.3%	73.3%	66.7%	63.3%	60.0%	56.7%	56.7%	53.3%	53.3%	53.3%	53.3%	53.3%
	高校	151	100.0%	94.0%	90.1%	85.4%	80.8%	78.8%	75.5%	72.8%	70.9%	70.2%	68.2%	66.9%	66.9%
	短大等	21	100.0%	100.0%	100.0%	95.2%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%	85.7%	85.7%	85.7%	81.0%	81.0%
	大学以上	13	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	76.9%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
肢体不自由	中学	100	100.0%	75.0%	67.0%	65.0%	59.0%	57.0%	55.0%	53.0%	52.0%	51.0%	50.0%	48.0%	48.0%
	高校	365	100.0%	85.5%	78.4%	72.9%	68.2%	66.3%	63.6%	61.4%	60.8%	59.2%	57.8%	56.2%	54.5%
	短大等	90	100.0%	91.1%	83.3%	80.0%	78.9%	74.4%	73.3%	72.2%	68.9%	67.8%	66.7%	66.7%	65.6%
	大学以上	85	100.0%	92.9%	87.1%	80.0%	76.5%	74.1%	72.9%	71.8%	70.6%	69.4%	68.2%	68.2%	67.1%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
内部障害	中学	35	100.0%	91.4%	82.9%	74.3%	71.4%	65.7%	65.7%	65.7%	65.7%	65.7%	65.7%	62.9%	62.9%
	高校	174	100.0%	85.1%	81.6%	80.5%	78.2%	75.9%	75.3%	71.8%	70.1%	67.8%	67.8%	65.5%	64.4%
	短大等	41	100.0%	90.2%	80.5%	75.6%	75.6%	75.6%	73.2%	73.2%	70.7%	70.7%	68.3%	65.9%	63.4%
	大学以上	70	100.0%	80.0%	77.1%	75.7%	71.4%	70.0%	67.1%	65.7%	65.7%	62.9%	60.0%	60.0%	57.1%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

図表一資 2-11 障害を確認する前の職歴別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	なし	1084	100.0%	92.3%	87.5%	82.6%	79.3%	77.7%	75.0%	73.2%	71.7%	70.1%	68.2%	66.6%	65.7%
	1社	544	100.0%	87.1%	82.4%	77.4%	74.6%	71.7%	70.0%	67.5%	66.4%	64.2%	63.4%	61.9%	60.3%
	2社	391	100.0%	84.9%	79.0%	73.9%	70.3%	68.0%	65.5%	62.9%	61.6%	59.8%	58.6%	57.8%	56.5%
	3~4社	407	100.0%	85.3%	78.9%	73.5%	69.3%	67.8%	65.6%	63.1%	60.0%	57.7%	55.5%	54.3%	53.6%
	5社以上	230	100.0%	77.4%	70.9%	66.5%	57.0%	54.8%	51.7%	50.4%	47.4%	45.2%	44.3%	41.3%	41.3%
	回数不明	438	100.0%	84.5%	79.0%	73.7%	71.0%	69.9%	66.7%	64.6%	61.4%	59.6%	58.4%	57.5%	55.7%
	職歴不明	179	100.0%	84.4%	76.5%	69.8%	67.0%	64.8%	62.6%	59.8%	59.2%	57.0%	55.3%	54.2%	52.5%
身体障害	なし	401	100.0%	92.3%	85.3%	81.3%	77.8%	76.6%	73.3%	71.6%	70.3%	69.3%	67.8%	66.3%	65.1%
	1社	233	100.0%	89.3%	85.8%	82.0%	79.4%	75.5%	75.1%	72.5%	71.2%	69.1%	69.1%	68.2%	66.5%
	2社	170	100.0%	82.9%	79.4%	75.9%	70.6%	70.0%	67.1%	64.1%	64.1%	62.9%	61.8%	61.2%	60.0%
	3~4社	159	100.0%	88.1%	81.1%	75.5%	71.1%	68.6%	66.7%	65.4%	62.9%	62.9%	59.7%	58.5%	57.9%
	5社以上	100	100.0%	81.0%	73.0%	70.0%	61.0%	57.0%	53.0%	51.0%	49.0%	47.0%	46.0%	42.0%	42.0%
	回数不明	195	100.0%	83.6%	76.9%	73.3%	71.3%	69.7%	66.2%	65.1%	63.1%	61.5%	60.5%	59.5%	57.4%
	職歴不明	70	100.0%	85.7%	81.4%	77.1%	74.3%	72.9%	72.9%	70.0%	70.0%	68.6%	65.7%	64.3%	61.4%
知的障害	なし	364	100.0%	94.8%	92.3%	87.9%	84.1%	81.9%	79.1%	76.4%	75.5%	73.9%	71.4%	70.3%	69.2%
	1社	30	100.0%	83.3%	83.3%	80.0%	76.7%	73.3%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%
	2社	23	100.0%	87.0%	78.3%	73.9%	73.9%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%
	3~4社	22	100.0%	90.9%	86.4%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	77.3%	63.6%	59.1%	59.1%	59.1%
	5社以上	7	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%
	回数不明	34	100.0%	85.3%	79.4%	79.4%	79.4%	76.5%	70.6%	67.6%	64.7%	64.7%	64.7%	61.8%	61.8%
	職歴不明	17	100.0%	82.4%	76.5%	70.6%	64.7%	58.8%	58.8%	52.9%	52.9%	52.9%	52.9%	52.9%	52.9%
精神障害	なし	205	100.0%	85.4%	80.0%	72.2%	70.2%	68.3%	65.9%	65.4%	62.0%	59.0%	56.1%	53.2%	52.7%
	1社	246	100.0%	85.4%	78.9%	72.0%	69.1%	66.7%	64.2%	61.4%	60.6%	57.7%	56.1%	53.7%	52.0%
	2社	179	100.0%	86.6%	78.2%	70.9%	68.2%	64.2%	62.0%	59.8%	58.1%	55.3%	54.2%	53.1%	51.4%
	3~4社	197	100.0%	81.2%	74.6%	69.0%	65.0%	64.0%	60.9%	57.4%	53.3%	50.3%	49.2%	48.2%	47.2%
	5社以上	116	100.0%	72.4%	66.4%	61.2%	50.0%	49.1%	47.4%	46.6%	42.2%	40.5%	39.7%	37.1%	37.1%
	回数不明	183	100.0%	85.2%	81.4%	73.8%	69.9%	69.4%	66.7%	63.4%	58.5%	55.7%	54.1%	53.6%	52.5%
	職歴不明	80	100.0%	82.5%	71.3%	61.3%	58.8%	56.3%	52.5%	50.0%	50.0%	46.3%	45.0%	43.8%	42.5%
発達障害	なし	114	100.0%	97.4%	93.0%	88.6%	86.0%	85.1%	84.2%	83.3%	81.6%	80.7%	80.7%	79.8%	79.8%
	1社	35	100.0%	88.6%	82.9%	82.9%	80.0%	80.0%	77.1%	74.3%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	68.6%
	2社	19	100.0%	84.2%	84.2%	84.2%	84.2%	84.2%	78.9%	73.7%	63.2%	63.2%	57.9%	57.9%	57.9%
	3~4社	29	100.0%	93.1%	89.7%	86.2%	79.3%	79.3%	79.3%	75.9%	75.9%	75.9%	72.4%	69.0%	69.0%
	5社以上	7	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%
	回数不明	26	100.0%	84.6%	76.9%	69.2%	65.4%	65.4%	65.4%	65.4%	65.4%	65.4%	65.4%	65.4%	57.7%
	職歴不明	12	100.0%	91.7%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	75.0%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
視覚障害	なし	52	100.0%	98.1%	94.2%	90.4%	86.5%	86.5%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%
	1社	20	100.0%	95.0%	85.0%	85.0%	80.0%	80.0%	75.0%	70.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%	65.0%
	2社	12	100.0%	83.3%	83.3%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	58.3%	58.3%	50.0%

	3～4社	10	100.0%	90.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	
	5社以上	7	100.0%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	
	回数不明	20	100.0%	80.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	70.0%	65.0%	60.0%	60.0%	55.0%	50.0%	
	職歴不明	9	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	88.9%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	66.7%	66.7%	
聴覚障害	なし	116	100.0%	94.8%	89.7%	85.3%	81.9%	80.2%	78.4%	76.7%	75.9%	75.9%	74.1%	72.4%	
	1社	23	100.0%	95.7%	95.7%	95.7%	95.7%	87.0%	87.0%	82.6%	82.6%	82.6%	82.6%	82.6%	
	2社	14	100.0%	100.0%	100.0%	92.9%	85.7%	85.7%	78.6%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%	64.3%	
	3～4社	17	100.0%	82.4%	76.5%	64.7%	58.8%	58.8%	52.9%	52.9%	47.1%	47.1%	41.2%	41.2%	
	5社以上	8	100.0%	87.5%	75.0%	75.0%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	
	回数不明	27	100.0%	92.6%	88.9%	85.2%	81.5%	81.5%	70.4%	70.4%	59.3%	59.3%	59.3%	55.6%	55.6%
	職歴不明	10	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%
肢体不自由	なし	171	100.0%	89.5%	80.1%	74.9%	71.3%	69.6%	67.3%	65.5%	63.7%	61.4%	59.6%	57.9%	
	1社	124	100.0%	86.3%	82.3%	77.4%	73.4%	70.2%	70.2%	67.7%	66.9%	66.1%	66.1%	64.5%	
	2社	92	100.0%	78.3%	72.8%	69.6%	62.0%	62.0%	57.6%	55.4%	55.4%	54.3%	53.3%	52.2%	
	3～4社	77	100.0%	92.2%	84.4%	79.2%	77.9%	72.7%	71.4%	70.1%	68.8%	68.8%	66.2%	66.2%	
	5社以上	45	100.0%	91.1%	80.0%	75.6%	60.0%	57.8%	53.3%	51.1%	46.7%	44.4%	42.2%	40.0%	
	回数不明	94	100.0%	78.7%	71.3%	66.0%	64.9%	61.7%	58.5%	58.5%	58.5%	56.4%	56.4%	56.4%	
	職歴不明	37	100.0%	81.1%	75.7%	70.3%	70.3%	70.3%	70.3%	64.9%	64.9%	64.9%	62.2%	59.5%	
内部障害	なし	57	100.0%	89.5%	82.5%	82.5%	78.9%	78.9%	73.7%	70.2%	68.4%	68.4%	66.7%	64.9%	
	1社	64	100.0%	90.6%	89.1%	84.4%	84.4%	79.7%	79.7%	78.1%	76.6%	70.3%	70.3%	70.3%	
	2社	51	100.0%	86.3%	84.3%	82.4%	82.4%	80.4%	80.4%	76.5%	76.5%	76.5%	76.5%	74.5%	
	3～4社	49	100.0%	81.6%	75.5%	71.4%	65.3%	65.3%	63.3%	63.3%	59.2%	59.2%	55.1%	51.0%	
	5社以上	38	100.0%	68.4%	65.8%	63.2%	60.5%	52.6%	50.0%	47.4%	47.4%	44.7%	44.7%	36.8%	
	回数不明	49	100.0%	89.8%	81.6%	79.6%	75.5%	75.5%	75.5%	73.5%	73.5%	73.5%	73.5%	73.5%	
	職歴不明	13	100.0%	84.6%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%

図表一資 2-12 障害を確認した後の職歴別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	なし	793	100.0%	90.9%	87.3%	84.9%	82.5%	80.6%	78.8%	76.4%	74.8%	73.4%	72.5%	71.1%
	1社	777	100.0%	91.5%	87.5%	82.1%	76.8%	74.5%	71.4%	68.9%	66.3%	64.2%	63.1%	62.0%
	2社	465	100.0%	84.5%	78.9%	74.0%	71.0%	69.5%	67.5%	66.0%	64.3%	62.8%	61.1%	60.0%
	3～4社	542	100.0%	86.2%	78.2%	71.2%	67.3%	65.3%	62.9%	60.5%	58.9%	56.5%	54.6%	52.6%
	5社以上	306	100.0%	73.5%	64.4%	58.2%	52.6%	50.3%	48.7%	48.0%	45.8%	43.5%	40.8%	38.6%
	回数不明	319	100.0%	85.3%	79.3%	71.8%	69.9%	69.0%	64.3%	61.8%	60.5%	58.9%	57.1%	55.8%
	職歴不明	71	100.0%	90.1%	83.1%	80.3%	77.5%	74.6%	71.8%	70.4%	67.6%	63.4%	62.0%	62.0%
身体障害	なし	276	100.0%	88.0%	84.8%	82.6%	79.7%	76.8%	75.0%	72.5%	71.4%	70.3%	69.6%	67.4%
	1社	309	100.0%	93.9%	90.0%	86.1%	80.6%	78.6%	76.1%	72.8%	70.6%	69.3%	68.6%	67.6%
	2社	218	100.0%	86.2%	80.3%	77.1%	73.9%	72.0%	69.7%	67.9%	66.5%	65.6%	63.3%	62.4%
	3～4社	242	100.0%	87.2%	78.5%	72.3%	68.6%	67.4%	64.9%	63.6%	63.2%	61.6%	60.3%	58.7%
	5社以上	132	100.0%	75.8%	65.9%	60.6%	56.1%	53.0%	51.5%	51.5%	49.2%	47.7%	44.7%	43.9%
	回数不明	127	100.0%	85.8%	78.7%	74.0%	71.7%	70.1%	64.6%	63.0%	62.2%	60.6%	59.1%	57.5%
	職歴不明	24	100.0%	91.7%	91.7%	91.7%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%
知的障害	なし	151	100.0%	95.4%	92.7%	90.1%	88.1%	86.8%	84.8%	82.1%	81.5%	80.1%	80.1%	79.5%
	1社	144	100.0%	97.2%	94.4%	91.0%	88.2%	84.7%	81.9%	79.9%	79.2%	77.1%	75.0%	73.6%
	2社	55	100.0%	87.3%	83.6%	80.0%	78.2%	76.4%	72.7%	72.7%	72.7%	70.9%	69.1%	69.1%
	3～4社	64	100.0%	87.5%	84.4%	75.0%	70.3%	67.2%	65.6%	60.9%	57.8%	54.7%	50.0%	50.0%
	5社以上	33	100.0%	78.8%	78.8%	72.7%	63.6%	57.6%	57.6%	57.6%	57.6%	54.5%	48.5%	45.5%
	回数不明	38	100.0%	92.1%	86.8%	84.2%	81.6%	81.6%	73.7%	68.4%	65.8%	65.8%	63.2%	60.5%
	職歴不明	12	100.0%	91.7%	83.3%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
精神障害	なし	274	100.0%	89.4%	84.7%	81.4%	79.2%	77.4%	75.9%	73.4%	71.2%	69.0%	67.9%	66.4%
	1社	269	100.0%	86.6%	82.5%	74.3%	67.7%	65.1%	60.6%	58.7%	54.6%	51.3%	49.8%	48.7%
	2社	166	100.0%	80.1%	74.1%	65.7%	62.7%	61.4%	60.8%	59.0%	56.6%	54.8%	53.6%	52.4%
	3～4社	198	100.0%	83.3%	74.2%	67.2%	63.6%	61.1%	58.1%	55.1%	52.0%	48.5%	46.5%	43.4%
	5社以上	133	100.0%	68.4%	57.9%	50.4%	44.4%	43.6%	42.1%	40.6%	37.6%	34.6%	33.1%	29.3%
	回数不明	136	100.0%	83.1%	77.2%	66.2%	64.7%	64.0%	61.0%	58.1%	56.6%	55.1%	52.9%	52.2%
	職歴不明	30	100.0%	86.7%	73.3%	70.0%	70.0%	63.3%	56.7%	53.3%	50.0%	40.0%	36.7%	36.7%
発達障害	なし	92	100.0%	96.7%	93.5%	93.5%	91.3%	91.3%	89.1%	88.0%	84.8%	84.8%	82.6%	82.6%
	1社	55	100.0%	87.3%	80.0%	74.5%	70.9%	70.9%	70.9%	67.3%	65.5%	65.5%	65.5%	65.5%
	2社	26	100.0%	92.3%	88.5%	88.5%	84.6%	84.6%	80.8%	80.8%	76.9%	73.1%	73.1%	69.2%
	3～4社	38	100.0%	92.1%	86.8%	78.9%	73.7%	71.1%	71.1%	68.4%	68.4%	68.4%	68.4%	65.8%
	5社以上	8	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%

	回数不明	18	100.0%	83.3%	83.3%	72.2%	72.2%	72.2%	66.7%	66.7%	66.7%	61.1%	61.1%	61.1%	55.6%
	職歴不明	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
視覚障害	なし	17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	94.1%	88.2%	88.2%	88.2%	82.4%	76.5%	70.6%
	1社	32	100.0%	93.8%	84.4%	84.4%	78.1%	75.0%	71.9%	68.8%	65.6%	65.6%	65.6%	65.6%	62.5%
	2社	18	100.0%	94.4%	94.4%	94.4%	94.4%	94.4%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%
	3～4社	33	100.0%	90.9%	81.8%	72.7%	66.7%	66.7%	63.6%	63.6%	60.6%	60.6%	60.6%	60.6%	60.6%
	5社以上	12	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	66.7%	66.7%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%
	回数不明	15	100.0%	86.7%	86.7%	86.7%	80.0%	80.0%	66.7%	60.0%	60.0%	60.0%	46.7%	46.7%	46.7%
	職歴不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
聴覚障害	なし	25	100.0%	96.0%	96.0%	96.0%	92.0%	88.0%	84.0%	84.0%	80.0%	80.0%	76.0%	76.0%	76.0%
	1社	41	100.0%	90.2%	87.8%	85.4%	80.5%	80.5%	80.5%	75.6%	70.7%	68.3%	68.3%	68.3%	63.4%
	2社	36	100.0%	97.2%	97.2%	94.4%	88.9%	83.3%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	75.0%	75.0%
	3～4社	51	100.0%	92.2%	84.3%	76.5%	74.5%	72.5%	70.6%	66.7%	66.7%	66.7%	62.7%	60.8%	60.8%
	5社以上	29	100.0%	96.6%	86.2%	79.3%	72.4%	72.4%	72.4%	72.4%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%
	回数不明	27	100.0%	88.9%	85.2%	77.8%	77.8%	77.8%	66.7%	66.7%	63.0%	63.0%	63.0%	59.3%	59.3%
	職歴不明	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
肢体不自由	なし	147	100.0%	87.1%	82.3%	79.6%	76.2%	73.5%	71.4%	68.0%	67.3%	66.7%	66.7%	64.6%	64.6%
	1社	147	100.0%	91.8%	89.1%	82.3%	76.2%	74.8%	71.4%	68.7%	66.7%	65.3%	63.9%	62.6%	61.9%
	2社	102	100.0%	86.3%	76.5%	71.6%	67.6%	66.7%	65.7%	62.7%	61.8%	59.8%	56.9%	56.9%	56.9%
	3～4社	108	100.0%	83.3%	72.2%	65.7%	62.0%	60.2%	57.4%	57.4%	57.4%	55.6%	54.6%	53.7%	51.9%
	5社以上	67	100.0%	70.1%	58.2%	53.7%	49.3%	43.3%	43.3%	43.3%	40.3%	38.8%	35.8%	34.3%	31.3%
	回数不明	57	100.0%	86.0%	77.2%	73.7%	70.2%	66.7%	63.2%	63.2%	63.2%	61.4%	61.4%	59.6%	54.4%
	職歴不明	12	100.0%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%
内部障害	なし	79	100.0%	83.5%	81.0%	78.5%	75.9%	72.2%	72.2%	70.9%	69.6%	67.1%	67.1%	64.6%	62.0%
	1社	87	100.0%	98.9%	94.3%	93.1%	89.7%	86.2%	83.9%	80.5%	79.3%	78.2%	78.2%	77.0%	75.9%
	2社	58	100.0%	77.6%	72.4%	70.7%	69.0%	67.2%	65.5%	63.8%	60.3%	60.3%	58.6%	56.9%	53.4%
	3～4社	48	100.0%	87.5%	83.3%	81.3%	77.1%	77.1%	75.0%	72.9%	72.9%	68.8%	68.8%	64.6%	64.6%
	5社以上	22	100.0%	63.6%	59.1%	50.0%	50.0%	50.0%	45.5%	45.5%	45.5%	40.9%	31.8%	31.8%	31.8%
	回数不明	24	100.0%	79.2%	66.7%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%	58.3%
	職歴不明	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%

図表一資2-13 失業期間別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	失業期間なし	270	100.0%	88.9%	83.0%	75.9%	71.1%	70.4%	67.0%	64.4%	62.2%	60.4%	58.9%	57.4%	57.0%
	3か月未満	696	100.0%	81.8%	74.3%	67.0%	62.2%	59.6%	57.5%	56.2%	54.2%	51.0%	49.1%	47.7%	47.1%
	3か月～1年未満	834	100.0%	84.4%	79.0%	74.6%	71.0%	69.4%	66.9%	64.6%	63.1%	60.7%	59.6%	58.0%	56.6%
	1～3年未満	716	100.0%	88.5%	83.5%	79.9%	77.2%	76.0%	74.0%	72.1%	69.3%	68.2%	66.3%	64.8%	63.1%
	3年以上	401	100.0%	90.5%	85.5%	80.0%	76.6%	73.1%	69.6%	67.1%	65.3%	64.3%	62.8%	61.3%	59.6%
	前職なし	199	100.0%	98.0%	96.0%	92.5%	90.5%	89.9%	87.9%	85.9%	85.4%	84.4%	84.4%	83.9%	83.4%
	不明	157	100.0%	94.3%	89.2%	86.0%	81.5%	77.7%	74.5%	70.1%	68.8%	68.2%	65.6%	65.0%	64.3%
身体障害	失業期間なし	127	100.0%	89.0%	82.7%	75.6%	70.1%	69.3%	65.4%	62.2%	60.6%	59.8%	57.5%	55.9%	55.1%
	3か月未満	331	100.0%	83.7%	78.2%	71.9%	68.0%	65.3%	64.0%	63.1%	61.0%	59.8%	57.4%	55.9%	55.3%
	3か月～1年未満	341	100.0%	86.8%	80.9%	78.3%	73.9%	72.1%	69.5%	67.4%	65.7%	63.9%	63.0%	62.2%	60.4%
	1～3年未満	290	100.0%	87.9%	82.8%	80.3%	77.6%	76.9%	74.1%	71.7%	71.0%	70.0%	69.7%	67.2%	64.8%
	3年以上	150	100.0%	90.7%	81.3%	78.0%	74.7%	70.7%	66.7%	64.7%	64.0%	62.7%	61.3%	60.7%	59.3%
	前職なし	29	100.0%	100.0%	100.0%	93.1%	89.7%	86.2%	86.2%	86.2%	86.2%	82.8%	82.8%	82.8%	82.8%
	不明	60	100.0%	95.0%	91.7%	91.7%	88.3%	85.0%	83.3%	80.0%	80.0%	80.0%	78.3%	78.3%	78.3%
知的障害	失業期間なし	34	100.0%	94.1%	91.2%	85.3%	76.5%	73.5%	67.6%	67.6%	64.7%	61.8%	61.8%	61.8%	61.8%
	3か月未満	84	100.0%	83.3%	81.0%	73.8%	69.0%	64.3%	60.7%	60.7%	60.7%	58.3%	56.0%	56.0%	56.0%
	3か月～1年未満	116	100.0%	91.4%	87.9%	82.8%	82.8%	81.9%	79.3%	75.9%	75.0%	71.6%	69.8%	67.2%	66.4%
	1～3年未満	75	100.0%	93.3%	88.0%	86.7%	82.7%	80.0%	80.0%	77.3%	76.0%	74.7%	69.3%	69.3%	68.0%
	3年以上	45	100.0%	97.8%	97.8%	95.6%	88.9%	84.4%	82.2%	80.0%	75.6%	73.3%	71.1%	71.1%	68.9%
	前職なし	112	100.0%	97.3%	94.6%	91.1%	89.3%	89.3%	86.6%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	82.1%	81.3%
	不明	31	100.0%	93.5%	90.3%	87.1%	83.9%	77.4%	74.2%	71.0%	71.0%	71.0%	67.7%	64.5%	64.5%
精神障害	失業期間なし	85	100.0%	85.9%	81.2%	71.8%	69.4%	69.4%	67.1%	64.7%	61.2%	57.6%	57.6%	56.5%	56.5%
	3か月未満	252	100.0%	77.8%	66.3%	57.9%	52.4%	50.4%	47.6%	45.6%	43.7%	37.7%	36.9%	34.9%	34.1%
	3か月～1年未満	317	100.0%	78.2%	72.6%	65.9%	61.5%	59.6%	57.4%	55.2%	53.9%	51.1%	49.8%	47.9%	47.0%
	1～3年未満	289	100.0%	87.2%	81.7%	76.5%	74.0%	72.3%	70.2%	68.5%	63.3%	61.9%	59.2%	57.8%	56.4%
	3年以上	180	100.0%	87.8%	84.4%	76.1%	73.3%	70.6%	67.8%	65.0%	62.8%	62.2%	60.6%	57.8%	55.6%
	前職なし	25	100.0%	96.0%	92.0%	88.0%	88.0%	88.0%	84.0%	84.0%	80.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%
	不明	58	100.0%	94.8%	87.9%	81.0%	74.1%	70.7%	65.5%	58.6%	55.2%	53.4%	50.0%	50.0%	50.0%

発達障害	失業期間なし	24	100.0%	91.7%	79.2%	79.2%	75.0%	75.0%	75.0%	70.8%	70.8%	70.8%	66.7%	62.5%	62.5%	
	3か月未満	29	100.0%	89.7%	79.3%	69.0%	62.1%	62.1%	58.6%	55.2%	48.3%	44.8%	41.4%	41.4%	41.4%	
	3か月～1年未満	60	100.0%	90.0%	85.0%	83.3%	81.7%	81.7%	78.3%	76.7%	73.3%	71.7%	71.7%	70.0%	66.7%	
	1～3年未満	62	100.0%	91.9%	90.3%	85.5%	83.9%	83.9%	83.9%	83.9%	80.6%	80.6%	80.6%	80.6%	80.6%	
	3年以上	26	100.0%	96.2%	96.2%	92.3%	88.5%	84.6%	76.9%	73.1%	73.1%	73.1%	73.1%	73.1%	73.1%	
	前職なし	33	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%	97.0%
	不明	8	100.0%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	62.5%
視覚障害	失業期間なし	16	100.0%	81.3%	81.3%	81.3%	68.8%	68.8%	62.5%	62.5%	56.3%	56.3%	56.3%	56.3%	56.3%	
	3か月未満	39	100.0%	87.2%	79.5%	74.4%	69.2%	66.7%	64.1%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	59.0%	
	3か月～1年未満	31	100.0%	93.5%	83.9%	80.6%	80.6%	80.6%	77.4%	74.2%	71.0%	71.0%	67.7%	67.7%	67.7%	
	1～3年未満	16	100.0%	93.8%	93.8%	93.8%	93.8%	93.8%	81.3%	81.3%	81.3%	81.3%	81.3%	75.0%	75.0%	
	3年以上	19	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	94.7%	94.7%	84.2%	84.2%	84.2%	84.2%	78.9%	78.9%	73.7%	
	前職なし	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	不明	8	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	62.5%	62.5%	62.5%	
聴覚障害	失業期間なし	31	100.0%	90.3%	87.1%	80.6%	74.2%	74.2%	71.0%	67.7%	64.5%	64.5%	61.3%	61.3%	61.3%	
	3か月未満	57	100.0%	91.2%	86.0%	75.4%	70.2%	68.4%	68.4%	68.4%	66.7%	66.7%	64.9%	63.2%	61.4%	
	3か月～1年未満	46	100.0%	97.8%	91.3%	87.0%	84.8%	82.6%	80.4%	78.3%	73.9%	71.7%	71.7%	71.7%	69.6%	
	1～3年未満	43	100.0%	95.3%	93.0%	93.0%	88.4%	88.4%	81.4%	76.7%	74.4%	74.4%	72.1%	67.4%	67.4%	
	3年以上	18	100.0%	83.3%	77.8%	77.8%	77.8%	66.7%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	
	前職なし	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	不明	14	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	92.9%	92.9%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%
肢体不自由	失業期間なし	48	100.0%	89.6%	79.2%	68.8%	68.8%	66.7%	62.5%	58.3%	58.3%	56.3%	54.2%	50.0%	47.9%	
	3か月未満	142	100.0%	83.1%	78.9%	71.8%	66.2%	62.7%	61.3%	60.6%	57.7%	56.3%	52.8%	52.1%	52.1%	
	3か月～1年未満	177	100.0%	83.1%	76.3%	72.9%	66.7%	66.1%	63.3%	61.0%	60.5%	59.3%	58.8%	57.1%	55.9%	
	1～3年未満	148	100.0%	83.8%	76.4%	73.6%	70.9%	69.6%	67.6%	66.2%	65.5%	64.9%	64.9%	63.5%	60.8%	
	3年以上	78	100.0%	91.0%	76.9%	71.8%	67.9%	64.1%	61.5%	59.0%	57.7%	55.1%	53.8%	53.8%	52.6%	
	前職なし	20	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	85.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
	不明	27	100.0%	92.6%	88.9%	88.9%	88.9%	81.5%	81.5%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	
内部障害	失業期間なし	30	100.0%	90.0%	83.3%	76.7%	66.7%	66.7%	63.3%	60.0%	60.0%	60.0%	56.7%	56.7%	56.7%	
	3か月未満	89	100.0%	77.5%	71.9%	68.5%	68.5%	66.3%	65.2%	64.0%	61.8%	59.6%	58.4%	55.1%	55.1%	
	3か月～1年未満	83	100.0%	86.7%	84.3%	84.3%	80.7%	75.9%	73.5%	72.3%	69.9%	67.5%	66.3%	66.3%	62.7%	
	1～3年未満	79	100.0%	89.9%	86.1%	83.5%	81.0%	81.0%	81.0%	77.2%	77.2%	74.7%	74.7%	72.2%	69.6%	
	3年以上	29	100.0%	86.2%	79.3%	75.9%	75.9%	72.4%	69.0%	65.5%	65.5%	65.5%	65.5%	62.1%	62.1%	
	前職なし	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	不明	10	100.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%

図表一資2-14 就職した職種別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	運搬・清掃・包装等	888	100.0%	85.8%	81.4%	75.7%	72.3%	70.4%	68.8%	66.8%	64.4%	63.2%	62.3%	60.5%	59.9%
	事務	821	100.0%	92.6%	88.7%	85.4%	81.7%	80.1%	77.6%	76.0%	73.6%	71.3%	70.4%	68.9%	67.4%
	サービス	445	100.0%	84.9%	78.2%	72.4%	67.9%	65.6%	62.2%	60.2%	58.4%	56.2%	53.9%	52.1%	51.0%
	生産工程	356	100.0%	84.3%	78.1%	73.9%	70.2%	67.4%	64.9%	62.9%	61.5%	59.8%	57.6%	57.0%	55.6%
	専門・技術	293	100.0%	91.1%	84.6%	75.8%	73.0%	71.7%	67.6%	64.5%	62.8%	60.8%	58.7%	58.4%	56.3%
	販売	199	100.0%	86.4%	77.4%	73.9%	70.4%	67.8%	64.8%	62.8%	61.8%	59.3%	56.8%	54.3%	52.8%
	輸送・機械運転	115	100.0%	78.3%	69.6%	63.5%	60.0%	57.4%	54.8%	50.4%	50.4%	50.4%	47.8%	47.0%	46.1%
	保安	65	100.0%	83.1%	76.9%	75.4%	70.8%	70.8%	69.2%	64.6%	63.1%	58.5%	58.5%	58.5%	58.5%
	建設・採掘	42	100.0%	76.2%	66.7%	52.4%	45.2%	42.9%	42.9%	40.5%	38.1%	38.1%	35.7%	35.7%	35.7%
	農林漁業	28	100.0%	78.6%	67.9%	67.9%	60.7%	60.7%	57.1%	57.1%	53.6%	53.6%	53.6%	53.6%	53.6%
	管理	11	100.0%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	72.7%	72.7%	63.6%	54.5%	45.5%	45.5%
	不明	7	100.0%	71.4%	71.4%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%
	その他の職業	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	身体障害	事務	379	100.0%	92.3%	87.1%	85.2%	81.8%	79.9%	77.0%	75.2%	73.4%	71.5%	71.2%	69.7%
運搬・清掃・包装等		247	100.0%	82.6%	77.3%	73.7%	70.9%	68.0%	66.0%	64.8%	63.2%	62.3%	61.5%	59.5%	58.3%
サービス		186	100.0%	86.0%	80.6%	75.8%	68.8%	66.7%	64.5%	62.9%	60.8%	59.7%	58.1%	55.9%	55.9%
専門・技術		175	100.0%	95.4%	89.7%	83.4%	80.6%	79.4%	74.9%	72.0%	70.9%	70.3%	68.0%	68.0%	65.1%
生産工程		133	100.0%	84.2%	78.9%	75.9%	72.2%	69.9%	68.4%	66.9%	66.9%	66.2%	63.2%	63.2%	61.7%
輸送・機械運転		75	100.0%	84.0%	76.0%	69.3%	65.3%	62.7%	60.0%	53.3%	53.3%	53.3%	52.0%	50.7%	50.7%
販売		60	100.0%	78.3%	68.3%	61.7%	58.3%	55.0%	53.3%	51.7%	51.7%	48.3%	46.7%	45.0%	43.3%
保安		40	100.0%	82.5%	77.5%	75.0%	72.5%	72.5%	72.5%	72.5%	70.0%	67.5%	67.5%	67.5%	67.5%
建設・採掘		16	100.0%	81.3%	75.0%	56.3%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	43.8%	43.8%	43.8%
農林漁業		7	100.0%	100.0%	71.4%	71.4%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%

	管理	6	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	50.0%	33.3%	33.3%	
	その他の職業	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	不明	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
知的障害	運搬・清掃・包装等	242	100.0%	93.0%	90.1%	87.6%	84.3%	83.1%	81.4%	79.8%	78.9%	76.9%	75.6%	74.4%	74.0%	
	生産工程	80	100.0%	92.5%	87.5%	82.5%	80.0%	75.0%	75.0%	73.8%	72.5%	70.0%	65.0%	63.8%	62.5%	
	サービス	76	100.0%	92.1%	88.2%	81.6%	78.9%	73.7%	68.4%	64.5%	63.2%	61.8%	57.9%	56.6%	53.9%	
	事務	43	100.0%	95.3%	95.3%	90.7%	83.7%	83.7%	76.7%	76.7%	76.7%	74.4%	74.4%	74.4%	74.4%	
	販売	26	100.0%	96.2%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	84.6%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	
	保安	8	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	農林漁業	7	100.0%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	
	建設・採掘	6	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	
	輸送・機械運転	4	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	専門・技術	3	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	
不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%		
精神障害	運搬・清掃・包装等	321	100.0%	81.0%	76.6%	66.7%	63.2%	61.1%	60.1%	57.0%	53.3%	52.0%	51.1%	48.6%	48.3%	
	事務	304	100.0%	91.1%	87.8%	82.6%	78.6%	77.0%	75.3%	73.4%	69.4%	66.1%	64.5%	63.2%	62.2%	
	サービス	164	100.0%	79.3%	69.5%	62.2%	59.1%	57.9%	53.7%	52.4%	51.2%	47.0%	44.5%	42.7%	40.9%	
	生産工程	115	100.0%	79.1%	72.2%	67.0%	61.7%	59.1%	53.0%	51.3%	48.7%	46.1%	46.1%	45.2%	43.5%	
	専門・技術	107	100.0%	84.1%	75.7%	63.6%	60.7%	58.9%	55.1%	51.4%	49.5%	44.9%	43.0%	42.1%	41.1%	
	販売	105	100.0%	88.6%	78.1%	75.2%	70.5%	67.6%	65.7%	63.8%	61.9%	59.0%	56.2%	52.4%	50.5%	
	輸送・機械運転	35	100.0%	71.4%	60.0%	54.3%	51.4%	48.6%	45.7%	45.7%	45.7%	45.7%	40.0%	40.0%	37.1%	
	建設・採掘	18	100.0%	66.7%	50.0%	44.4%	38.9%	38.9%	38.9%	38.9%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	
	保安	16	100.0%	81.3%	68.8%	68.8%	62.5%	62.5%	56.3%	50.0%	50.0%	43.8%	43.8%	43.8%	43.8%	
	農林漁業	14	100.0%	71.4%	64.3%	64.3%	57.1%	57.1%	50.0%	50.0%	50.0%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	
	管理	4	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	不明	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	発達障害	事務	95	100.0%	96.8%	94.7%	92.6%	90.5%	89.5%	87.4%	87.4%	86.3%	85.3%	84.2%	82.1%	78.9%
運搬・清掃・包装等		78	100.0%	93.6%	87.2%	82.1%	76.9%	76.9%	74.4%	73.1%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	
生産工程		28	100.0%	82.1%	71.4%	67.9%	67.9%	67.9%	67.9%	60.7%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	
サービス		19	100.0%	94.7%	89.5%	89.5%	89.5%	89.5%	89.5%	84.2%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%	
専門・技術		8	100.0%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
販売		8	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	62.5%	62.5%	62.5%
建設・採掘		2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他の職業		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
管理		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保安		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
輸送・機械運転		1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
視覚障害		専門・技術	73	100.0%	97.3%	90.4%	87.7%	82.2%	80.8%	72.6%	68.5%	68.5%	68.5%	65.8%	65.8%	63.0%
		事務	19	100.0%	89.5%	89.5%	89.5%	84.2%	84.2%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%	73.7%	73.7%
	運搬・清掃・包装等	16	100.0%	81.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%	
	サービス	10	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	
	生産工程	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	販売	3	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	
	保安	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	建設・採掘	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
聴覚障害	運搬・清掃・包装等	63	100.0%	90.5%	82.5%	79.4%	77.8%	74.6%	71.4%	69.8%	68.3%	66.7%	66.7%	65.1%	65.1%	
	事務	52	100.0%	100.0%	98.1%	96.2%	92.3%	90.4%	86.5%	84.6%	78.8%	78.8%	78.8%	76.9%	75.0%	
	生産工程	47	100.0%	87.2%	85.1%	76.6%	72.3%	72.3%	70.2%	70.2%	70.2%	70.2%	66.0%	66.0%	66.0%	
	サービス	28	100.0%	96.4%	96.4%	92.9%	78.6%	78.6%	75.0%	71.4%	67.9%	67.9%	64.3%	60.7%	60.7%	
	専門・技術	10	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	60.0%	
	輸送・機械運転	10	100.0%	90.0%	70.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	販売	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	保安	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
肢体不自由	農林漁業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	事務	206	100.0%	90.8%	83.5%	80.6%	77.2%	74.8%	71.8%	71.4%	69.9%	68.0%	67.5%	65.5%	64.1%	
	運搬・清掃・包装等	113	100.0%	77.9%	75.2%	69.0%	63.7%	61.9%	59.3%	58.4%	58.4%	58.4%	56.6%	54.0%	51.3%	
	サービス	99	100.0%	85.9%	80.8%	74.7%	69.7%	66.7%	63.6%	61.6%	59.6%	57.6%	56.6%	55.6%	55.6%	
	生産工程	57	100.0%	82.5%	71.9%	71.9%	68.4%	64.9%	63.2%	61.4%	61.4%	59.6%	56.1%	56.1%	54.4%	
	専門・技術	52	100.0%	94.2%	88.5%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	75.0%	73.1%	73.1%	71.2%	71.2%	69.2%	
	輸送・機械運転	45	100.0%	82.2%	73.3%	68.9%	62.2%	60.0%	57.8%	48.9%	48.9%	48.9%	48.9%	48.9%	48.9%	
販売	38	100.0%	81.6%	68.4%	57.9%	52.6%	47.4%	47.4%	44.7%	44.7%	42.1%	39.5%	39.5%	39.5%		

保安	15	100.0%	73.3%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	53.3%	53.3%	53.3%	53.3%	53.3%
建設・採掘	7	100.0%	85.7%	71.4%	57.1%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%
農林漁業	5	100.0%	100.0%	60.0%	60.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%
管理	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他の職業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
事務	95	100.0%	91.6%	87.4%	87.4%	85.3%	84.2%	82.1%	76.8%	75.8%	72.6%	72.6%	72.6%	72.6%	70.5%
運搬・清掃・包装等	51	100.0%	84.3%	76.5%	76.5%	76.5%	70.6%	70.6%	68.6%	64.7%	64.7%	64.7%	62.7%	62.7%	62.7%
サービス	47	100.0%	78.7%	70.2%	68.1%	61.7%	59.6%	59.6%	59.6%	59.6%	59.6%	57.4%	53.2%	53.2%	53.2%
専門・技術	35	100.0%	91.4%	85.7%	80.0%	77.1%	77.1%	74.3%	74.3%	71.4%	68.6%	65.7%	65.7%	62.9%	62.9%
生産工程	25	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	76.0%	72.0%	72.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	68.0%	64.0%	64.0%
保安	20	100.0%	90.0%	90.0%	85.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
輸送・機械運転	19	100.0%	84.2%	84.2%	73.7%	73.7%	68.4%	63.2%	63.2%	63.2%	63.2%	63.2%	57.9%	57.9%	57.9%
販売	14	100.0%	71.4%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	57.1%	57.1%	57.1%	50.0%	50.0%	42.9%	35.7%	35.7%
建設・採掘	7	100.0%	71.4%	71.4%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%
管理	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%
不明	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
その他の職業	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
農林漁業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資2-15 請負の別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	請負の仕事	124	100.0%	79.8%	75.0%	66.9%	62.9%	61.3%	59.7%	57.3%	54.8%	52.4%	52.4%	51.6%	50.8%
	請負以外	3149	100.0%	87.5%	81.9%	76.9%	73.3%	71.3%	68.8%	66.7%	64.8%	62.9%	61.3%	59.9%	58.7%
身体障害	請負の仕事	58	100.0%	82.8%	77.6%	74.1%	69.0%	67.2%	67.2%	65.5%	63.8%	58.6%	58.6%	56.9%	55.2%
	請負以外	1270	100.0%	87.8%	82.0%	78.0%	74.2%	72.1%	69.5%	67.6%	66.2%	65.1%	63.7%	62.4%	61.0%
知的障害	請負の仕事	16	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	81.3%	81.3%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%
	請負以外	481	100.0%	92.7%	89.6%	85.2%	82.1%	79.6%	77.3%	74.8%	73.8%	71.9%	69.9%	68.8%	68.0%
障害精神	請負の仕事	40	100.0%	72.5%	65.0%	50.0%	47.5%	45.0%	45.0%	40.0%	37.5%	37.5%	37.5%	37.5%	37.5%
	請負以外	1166	100.0%	83.8%	77.4%	70.6%	66.7%	64.8%	62.2%	59.9%	57.1%	54.2%	52.6%	50.8%	49.7%
発達障害	請負の仕事	10	100.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	請負以外	232	100.0%	93.1%	88.4%	85.8%	82.8%	82.3%	80.2%	78.4%	76.3%	75.4%	74.6%	73.7%	72.4%
障害視覚	請負の仕事	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	請負以外	127	100.0%	92.1%	87.4%	85.0%	80.3%	79.5%	74.0%	71.7%	70.1%	70.1%	67.7%	66.9%	65.4%
障害聴覚	請負の仕事	7	100.0%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	42.9%	28.6%	28.6%	28.6%	28.6%
	請負以外	208	100.0%	94.7%	90.4%	85.6%	81.3%	79.3%	76.0%	74.0%	72.1%	72.1%	70.7%	69.2%	68.3%
自由肢体不	請負の仕事	29	100.0%	86.2%	86.2%	79.3%	72.4%	72.4%	72.4%	69.0%	69.0%	65.5%	65.5%	62.1%	58.6%
	請負以外	611	100.0%	85.6%	78.1%	73.3%	69.2%	66.8%	64.5%	62.7%	61.5%	60.2%	58.9%	57.8%	56.6%
障害内部	請負の仕事	19	100.0%	89.5%	73.7%	73.7%	68.4%	63.2%	63.2%	63.2%	63.2%	57.9%	57.9%	57.9%	57.9%
	請負以外	302	100.0%	85.1%	81.1%	78.5%	76.2%	74.2%	72.5%	70.2%	68.9%	67.2%	66.2%	64.2%	62.6%

図表一資2-16 雇用形態別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	正社員	749	100.0%	82.6%	75.0%	69.4%	65.2%	62.8%	60.3%	58.3%	57.4%	55.1%	53.3%	51.7%	50.5%
	正社員以外	675	100.0%	89.8%	85.2%	80.9%	77.5%	75.4%	73.0%	70.2%	68.1%	66.2%	64.7%	63.7%	61.6%
	パート労働者	1828	100.0%	88.1%	83.2%	78.0%	74.6%	72.9%	70.3%	68.3%	66.1%	64.3%	63.0%	61.5%	60.7%
	派遣労働者	21	100.0%	85.7%	71.4%	61.9%	52.4%	47.6%	47.6%	47.6%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%
身体障害	正社員	382	100.0%	85.6%	79.3%	74.3%	70.4%	68.3%	66.2%	64.4%	63.6%	62.8%	60.7%	59.4%	57.9%
	正社員以外	322	100.0%	91.0%	86.3%	82.9%	80.1%	78.0%	75.8%	73.3%	72.0%	69.6%	68.0%	67.1%	64.6%
	パート労働者	614	100.0%	87.1%	81.4%	77.7%	73.6%	71.7%	68.7%	66.9%	65.1%	64.2%	63.4%	61.7%	61.1%
	派遣労働者	10	100.0%	80.0%	50.0%	50.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%
知的障害	正社員	58	100.0%	86.2%	81.0%	72.4%	70.7%	63.8%	63.8%	62.1%	60.3%	56.9%	55.2%	53.4%	53.4%
	正社員以外	75	100.0%	92.0%	90.7%	89.3%	84.0%	80.0%	78.7%	74.7%	73.3%	73.3%	72.0%	70.7%	68.0%
	パート労働者	364	100.0%	93.7%	90.7%	86.5%	83.5%	82.1%	78.8%	76.6%	75.8%	73.9%	71.7%	70.9%	70.3%
	派遣労働者	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
精神障害	正社員	290	100.0%	77.6%	67.2%	61.4%	56.6%	54.5%	51.0%	48.6%	47.6%	43.4%	42.1%	40.0%	39.3%
	正社員以外	210	100.0%	85.2%	79.5%	72.4%	67.6%	65.7%	61.9%	58.6%	55.2%	53.8%	51.9%	50.5%	48.6%
	パート労働者	697	100.0%	85.2%	80.1%	72.7%	69.6%	67.9%	66.0%	64.0%	60.7%	58.0%	56.4%	54.7%	53.7%
	派遣労働者	9	100.0%	88.9%	88.9%	66.7%	66.7%	55.6%	55.6%	55.6%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%
発達障害	正社員	19	100.0%	89.5%	89.5%	84.2%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	68.4%	68.4%	63.2%
	正社員以外	68	100.0%	95.6%	91.2%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	86.8%	83.8%	80.9%	80.9%	80.9%	80.9%
	パート労働者	153	100.0%	91.5%	86.3%	83.0%	79.7%	79.1%	75.8%	73.9%	71.2%	71.2%	70.6%	69.3%	68.0%

	派遣労働者	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
視覚障害	正社員	62	100.0%	95.2%	87.1%	83.9%	77.4%	75.8%	71.0%	67.7%	66.1%	66.1%	64.5%	64.5%	61.3%
	正社員以外	19	100.0%	89.5%	84.2%	84.2%	78.9%	78.9%	78.9%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%
	パート労働者	49	100.0%	87.8%	87.8%	85.7%	83.7%	83.7%	75.5%	75.5%	73.5%	73.5%	69.4%	67.3%	67.3%
	派遣労働者	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	正社員	48	100.0%	91.7%	87.5%	85.4%	83.3%	77.1%	75.0%	75.0%	72.9%	72.9%	70.8%	70.8%	68.8%
	正社員以外	57	100.0%	94.7%	87.7%	80.7%	77.2%	77.2%	75.4%	73.7%	70.2%	70.2%	68.4%	66.7%	64.9%
	パート労働者	110	100.0%	93.6%	90.9%	86.4%	80.9%	80.0%	75.5%	72.7%	70.9%	70.0%	69.1%	67.3%	67.3%
	派遣労働者	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
肢体不自由	正社員	170	100.0%	82.9%	76.5%	71.2%	67.1%	65.3%	63.5%	61.8%	61.2%	59.4%	58.2%	56.5%	55.3%
	正社員以外	158	100.0%	88.6%	83.5%	79.1%	76.6%	74.1%	70.9%	69.0%	68.4%	65.8%	63.3%	62.0%	59.5%
	パート労働者	306	100.0%	85.9%	77.8%	72.9%	67.6%	65.0%	63.1%	61.1%	59.5%	58.8%	58.2%	57.2%	56.5%
	派遣労働者	6	100.0%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
内部障害	正社員	97	100.0%	80.4%	74.2%	68.0%	64.9%	63.9%	62.9%	60.8%	60.8%	60.8%	57.7%	55.7%	54.6%
	正社員以外	83	100.0%	92.8%	90.4%	90.4%	88.0%	84.3%	83.1%	79.5%	78.3%	73.5%	73.5%	73.5%	71.1%
	パート労働者	138	100.0%	84.1%	79.7%	78.3%	76.8%	74.6%	72.5%	71.0%	68.8%	67.4%	67.4%	64.5%	63.0%
	派遣労働者	3	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

図表一資 2-17 週の労働時間別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	20時間未満	199	100.0%	79.4%	71.9%	64.8%	59.8%	57.8%	56.8%	54.8%	52.8%	51.8%	51.3%	49.7%	49.2%
	20～30時間未満	937	100.0%	88.0%	82.8%	77.9%	74.8%	73.0%	70.3%	67.6%	65.3%	63.6%	62.2%	60.4%	59.8%
	30～40時間未満	1295	100.0%	89.7%	84.6%	80.4%	76.7%	75.1%	72.2%	70.2%	68.3%	66.3%	64.7%	63.6%	62.2%
	40時間以上	816	100.0%	83.9%	77.7%	71.4%	67.5%	64.8%	62.7%	61.0%	59.6%	57.5%	55.9%	54.5%	53.1%
	不明	26	100.0%	92.3%	92.3%	84.6%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	73.1%	73.1%	65.4%	61.5%
身体障害	20時間未満	81	100.0%	77.8%	70.4%	65.4%	61.7%	61.7%	60.5%	56.8%	54.3%	54.3%	54.3%	51.9%	50.6%
	20～30時間未満	322	100.0%	87.3%	81.7%	78.0%	73.9%	71.1%	67.7%	65.5%	64.6%	63.0%	62.4%	60.9%	60.9%
	30～40時間未満	521	100.0%	89.8%	84.5%	81.6%	78.3%	76.8%	74.1%	71.8%	69.5%	67.8%	66.8%	66.0%	64.3%
	40時間以上	393	100.0%	86.8%	80.4%	74.8%	70.5%	67.9%	66.2%	65.1%	64.9%	64.1%	61.6%	60.1%	58.0%
	不明	11	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	72.7%	63.6%
知的障害	20時間未満	20	100.0%	75.0%	75.0%	70.0%	60.0%	60.0%	55.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	20～30時間未満	181	100.0%	93.4%	89.5%	85.1%	82.9%	81.2%	80.7%	77.3%	76.8%	75.7%	72.9%	71.3%	70.7%
	30～40時間未満	215	100.0%	95.3%	92.6%	88.8%	86.0%	84.2%	79.1%	78.1%	77.7%	74.9%	72.6%	71.6%	70.2%
	40時間以上	76	100.0%	86.8%	84.2%	78.9%	73.7%	67.1%	67.1%	63.2%	60.5%	59.2%	59.2%	59.2%	59.2%
	不明	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
精神障害	20時間未満	85	100.0%	80.0%	70.6%	61.2%	57.6%	52.9%	52.9%	52.9%	50.6%	48.2%	47.1%	45.9%	45.9%
	20～30時間未満	360	100.0%	86.1%	80.6%	74.2%	71.7%	70.3%	67.5%	64.7%	60.6%	58.1%	56.7%	54.7%	53.6%
	30～40時間未満	451	100.0%	85.1%	79.2%	72.5%	67.2%	65.6%	63.2%	60.8%	58.8%	56.1%	53.9%	52.1%	51.0%
	40時間以上	302	100.0%	78.5%	70.9%	63.6%	60.3%	57.9%	54.6%	52.3%	49.7%	46.0%	45.4%	43.7%	42.4%
	不明	8	100.0%	87.5%	87.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	50.0%	50.0%
発達障害	20時間未満	13	100.0%	92.3%	84.6%	76.9%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%
	20～30時間未満	74	100.0%	87.8%	82.4%	78.4%	74.3%	74.3%	70.3%	66.2%	63.5%	63.5%	62.2%	59.5%	58.1%
	30～40時間未満	108	100.0%	96.3%	91.7%	90.7%	89.8%	88.9%	87.0%	86.1%	84.3%	84.3%	84.3%	84.3%	82.4%
	40時間以上	45	100.0%	91.1%	88.9%	82.2%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	77.8%	73.3%	71.1%	71.1%	71.1%
	不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
視覚障害	20時間未満	9	100.0%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	66.7%	66.7%	55.6%	55.6%	55.6%	44.4%	44.4%
	20～30時間未満	28	100.0%	89.3%	89.3%	85.7%	82.1%	82.1%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%	75.0%	75.0%	75.0%
	30～40時間未満	42	100.0%	90.5%	88.1%	85.7%	81.0%	81.0%	73.8%	73.8%	73.8%	73.8%	73.8%	73.8%	73.8%
	40時間以上	50	100.0%	96.0%	86.0%	84.0%	78.0%	76.0%	72.0%	66.0%	64.0%	64.0%	62.0%	62.0%	58.0%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
聴覚障害	20時間未満	10	100.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	50.0%	50.0%	50.0%	40.0%	40.0%
	20～30時間未満	56	100.0%	92.9%	92.9%	89.3%	82.1%	82.1%	73.2%	71.4%	69.6%	67.9%	67.9%	67.9%	67.9%
	30～40時間未満	88	100.0%	96.6%	90.9%	87.5%	84.1%	83.0%	80.7%	78.4%	75.0%	75.0%	71.6%	70.5%	69.3%
	40時間以上	58	100.0%	91.4%	87.9%	79.3%	75.9%	70.7%	70.7%	69.0%	69.0%	69.0%	69.0%	67.2%	65.5%
	不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
肢体不自由	20時間未満	43	100.0%	74.4%	67.4%	58.1%	51.2%	51.2%	51.2%	44.2%	44.2%	44.2%	44.2%	44.2%	44.2%
	20～30時間未満	166	100.0%	87.3%	78.9%	73.5%	68.7%	65.1%	62.7%	60.2%	59.6%	58.4%	57.8%	56.0%	56.0%
	30～40時間未満	252	100.0%	86.5%	80.6%	78.2%	75.0%	73.0%	70.6%	68.7%	66.3%	64.3%	63.5%	63.1%	60.7%
	40時間以上	175	100.0%	85.7%	77.7%	70.9%	66.3%	64.0%	61.7%	61.7%	61.7%	60.6%	57.7%	55.4%	54.3%
	不明	4	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%



内部障害	20時間未満	17	100.0%	88.2%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	76.5%
	20～30時間未満	66	100.0%	80.3%	75.8%	75.8%	75.8%	71.2%	69.7%	66.7%	65.2%	63.6%	63.6%	60.6%	60.6%
	30～40時間未満	133	100.0%	91.0%	85.7%	82.0%	78.9%	77.4%	75.2%	71.4%	69.2%	66.2%	66.2%	64.7%	63.2%
	40時間以上	103	100.0%	80.6%	76.7%	73.8%	70.9%	68.9%	68.0%	68.0%	68.0%	67.0%	64.1%	63.1%	61.2%
	不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%

図表一資2-18 賃金形態別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	月給	977	100.0%	86.6%	80.2%	74.8%	70.8%	68.5%	66.0%	63.7%	62.1%	59.4%	57.4%	55.7%	54.0%
	日給	168	100.0%	79.2%	73.8%	70.2%	66.1%	63.7%	58.9%	54.8%	53.6%	53.0%	51.2%	50.6%	48.2%
	時給	2119	100.0%	88.0%	82.9%	77.8%	74.4%	72.7%	70.3%	68.4%	66.3%	64.7%	63.4%	62.1%	61.2%
	その他	9	100.0%	100.0%	88.9%	77.8%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
身体障害	月給	519	100.0%	88.6%	83.4%	78.8%	75.7%	73.2%	70.9%	68.8%	67.4%	65.9%	63.8%	62.2%	60.1%
	日給	78	100.0%	82.1%	75.6%	70.5%	67.9%	65.4%	62.8%	59.0%	57.7%	56.4%	53.8%	52.6%	50.0%
	時給	725	100.0%	87.3%	81.1%	77.7%	73.2%	71.6%	69.0%	67.3%	65.9%	64.8%	64.1%	62.9%	62.2%
	その他	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
知的障害	月給	65	100.0%	89.2%	86.2%	80.0%	76.9%	69.2%	67.7%	66.2%	63.1%	58.5%	56.9%	55.4%	55.4%
	日給	23	100.0%	82.6%	82.6%	78.3%	73.9%	69.6%	65.2%	56.5%	56.5%	56.5%	56.5%	56.5%	52.2%
	時給	408	100.0%	93.6%	90.4%	86.5%	83.3%	81.9%	79.2%	77.0%	76.2%	74.8%	72.5%	71.6%	70.8%
	その他	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
精神障害	月給	349	100.0%	81.9%	73.1%	66.5%	61.0%	59.6%	56.4%	53.3%	51.6%	47.6%	45.8%	43.6%	42.4%
	日給	58	100.0%	72.4%	65.5%	63.8%	56.9%	55.2%	48.3%	46.6%	46.6%	46.6%	44.8%	44.8%	43.1%
	時給	797	100.0%	84.8%	79.5%	72.0%	69.1%	67.0%	65.0%	63.0%	59.5%	57.0%	55.5%	53.8%	52.8%
	その他	2	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
発達障害	月給	44	100.0%	95.5%	90.9%	86.4%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	77.3%	75.0%	75.0%	72.7%
	日給	9	100.0%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	77.8%	66.7%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%
	時給	189	100.0%	92.1%	87.3%	84.1%	81.5%	81.0%	78.8%	77.2%	74.6%	74.6%	74.1%	73.0%	72.0%
	その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
視覚障害	月給	68	100.0%	95.6%	88.2%	85.3%	77.9%	76.5%	72.1%	67.6%	66.2%	66.2%	64.7%	64.7%	61.8%
	日給	6	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	時給	56	100.0%	87.5%	85.7%	83.9%	82.1%	82.1%	75.0%	75.0%	73.2%	73.2%	69.6%	67.9%	67.9%
	その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	月給	71	100.0%	97.2%	94.4%	87.3%	84.5%	80.3%	77.5%	76.1%	73.2%	73.2%	70.4%	69.0%	66.2%
	日給	7	100.0%	71.4%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%
	時給	137	100.0%	92.7%	88.3%	84.7%	79.6%	78.8%	75.2%	73.0%	70.8%	70.1%	69.3%	67.9%	67.9%
	その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
肢体不自由	月給	239	100.0%	85.4%	79.5%	75.3%	72.4%	70.3%	68.2%	66.5%	65.3%	62.8%	61.1%	59.4%	57.7%
	日給	44	100.0%	79.5%	72.7%	63.6%	61.4%	56.8%	52.3%	50.0%	47.7%	45.5%	40.9%	38.6%	36.4%
	時給	353	100.0%	86.4%	78.2%	73.4%	68.3%	66.0%	64.0%	62.0%	61.2%	60.6%	60.1%	59.2%	58.4%
	その他	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
内部障害	月給	133	100.0%	85.7%	81.2%	76.7%	75.2%	72.2%	70.7%	68.4%	67.7%	66.2%	63.9%	61.7%	60.2%
	日給	20	100.0%	90.0%	85.0%	85.0%	80.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	65.0%
	時給	166	100.0%	84.3%	79.5%	78.3%	75.3%	73.5%	71.7%	70.5%	68.7%	66.3%	66.3%	64.5%	63.3%
	その他	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資2-19 昇給の可能性別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	可能性あり	1417	100.0%	86.9%	81.2%	75.7%	72.2%	70.1%	67.5%	65.1%	63.2%	61.0%	59.4%	57.9%	57.0%
	可能性なし	1833	100.0%	87.4%	82.1%	77.3%	73.4%	71.6%	69.2%	67.2%	65.3%	63.6%	62.2%	60.8%	59.5%
	不明	23	100.0%	82.6%	73.9%	73.9%	73.9%	73.9%	65.2%	65.2%	65.2%	65.2%	65.2%	65.2%	65.2%
身体障害	可能性あり	568	100.0%	86.6%	80.5%	75.7%	72.9%	70.6%	68.0%	66.4%	65.8%	64.4%	62.5%	61.3%	60.0%
	可能性なし	751	100.0%	88.4%	82.8%	79.4%	74.7%	72.8%	70.4%	68.2%	66.2%	65.0%	64.0%	62.6%	61.1%
	不明	9	100.0%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%
知的障害	可能性あり	192	100.0%	92.7%	88.5%	83.9%	80.7%	78.6%	76.0%	74.0%	72.4%	70.8%	68.2%	67.7%	67.2%
	可能性なし	302	100.0%	92.4%	90.1%	86.1%	82.8%	80.1%	77.8%	75.2%	74.5%	72.5%	70.9%	69.5%	68.5%
	不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
精神障害	可能性あり	553	100.0%	83.9%	78.1%	71.1%	66.7%	64.6%	61.7%	58.4%	55.0%	51.7%	50.3%	48.1%	47.0%
	可能性なし	643	100.0%	83.0%	76.2%	69.1%	65.6%	63.9%	61.7%	60.2%	57.9%	55.4%	53.7%	52.3%	51.2%
	不明	10	100.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%

発達障害	可能性あり	104	100.0%	94.2%	87.5%	84.6%	81.7%	80.8%	79.8%	77.9%	75.0%	74.0%	74.0%	74.0%	
	可能性なし	137	100.0%	91.2%	88.3%	84.7%	81.8%	81.8%	78.8%	77.4%	75.2%	74.5%	73.0%	71.5%	69.3%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
視覚障害	可能性あり	60	100.0%	93.3%	83.3%	81.7%	76.7%	76.7%	71.7%	68.3%	66.7%	66.7%	63.3%	63.3%	60.0%
	可能性なし	70	100.0%	90.0%	90.0%	87.1%	82.9%	81.4%	75.7%	74.3%	72.9%	72.9%	71.4%	70.0%	70.0%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	可能性あり	98	100.0%	94.9%	91.8%	83.7%	79.6%	76.5%	72.4%	71.4%	70.4%	69.4%	68.4%	66.3%	64.3%
	可能性なし	112	100.0%	92.9%	87.5%	85.7%	81.3%	80.4%	77.7%	75.0%	71.4%	71.4%	69.6%	68.8%	68.8%
	不明	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
不自由 肢体	可能性あり	269	100.0%	82.9%	75.1%	69.5%	66.9%	63.9%	61.7%	59.9%	59.9%	58.0%	56.5%	55.4%	54.6%
	可能性なし	369	100.0%	87.8%	81.0%	76.7%	71.3%	69.4%	67.2%	65.3%	63.4%	62.3%	61.2%	59.9%	58.3%
	不明	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
内部障害	可能性あり	135	100.0%	84.4%	80.7%	78.5%	77.0%	75.6%	74.1%	73.3%	72.6%	71.1%	68.9%	67.4%	66.7%
	可能性なし	184	100.0%	85.9%	80.4%	77.7%	74.5%	71.7%	70.1%	66.8%	65.2%	63.0%	63.0%	60.9%	58.7%
	不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資 2-20 賞与別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	賞与あり	1098	100.0%	86.8%	81.5%	77.0%	73.7%	71.6%	68.9%	66.5%	64.8%	62.8%	61.1%	59.9%	58.6%
	賞与なし	2154	100.0%	87.4%	81.8%	76.4%	72.5%	70.6%	68.3%	66.2%	64.2%	62.3%	60.9%	59.4%	58.3%
	不明	21	100.0%	81.0%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	61.9%	61.9%	61.9%	61.9%	61.9%	61.9%	61.9%
身体障害	賞与あり	490	100.0%	86.9%	82.2%	78.4%	75.9%	73.5%	71.8%	69.8%	69.0%	67.8%	65.7%	64.9%	63.1%
	賞与なし	830	100.0%	88.1%	81.6%	77.5%	72.8%	71.0%	68.0%	66.0%	64.3%	63.0%	62.0%	60.4%	59.3%
	不明	8	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
知的障害	賞与あり	133	100.0%	95.5%	90.2%	86.5%	83.5%	81.2%	77.4%	76.7%	75.2%	72.9%	70.7%	70.7%	69.9%
	賞与なし	361	100.0%	91.4%	89.2%	84.8%	81.4%	78.9%	77.0%	74.0%	73.1%	71.5%	69.5%	68.1%	67.3%
	不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
精神障害	賞与あり	408	100.0%	82.1%	76.0%	70.3%	65.7%	63.7%	59.8%	56.6%	53.9%	51.0%	49.5%	47.3%	46.1%
	賞与なし	789	100.0%	84.2%	77.7%	69.8%	66.4%	64.5%	62.7%	60.8%	57.9%	55.1%	53.5%	52.0%	51.0%
	不明	9	100.0%	77.8%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%
発達障害	賞与あり	67	100.0%	97.0%	92.5%	88.1%	86.6%	86.6%	85.1%	82.1%	80.6%	79.1%	79.1%	79.1%	79.1%
	賞与なし	174	100.0%	90.8%	86.2%	83.3%	79.9%	79.3%	77.0%	75.9%	73.0%	72.4%	71.3%	70.1%	68.4%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
視覚障害	賞与あり	41	100.0%	90.2%	78.0%	78.0%	73.2%	73.2%	70.7%	68.3%	65.9%	65.9%	65.9%	65.9%	61.0%
	賞与なし	89	100.0%	92.1%	91.0%	87.6%	83.1%	82.0%	75.3%	73.0%	71.9%	71.9%	68.5%	67.4%	67.4%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	賞与あり	79	100.0%	93.7%	91.1%	84.8%	81.0%	78.5%	74.7%	73.4%	70.9%	70.9%	68.4%	65.8%	63.3%
	賞与なし	131	100.0%	93.9%	88.5%	84.7%	80.2%	78.6%	75.6%	73.3%	71.0%	70.2%	69.5%	68.7%	68.7%
	不明	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
不自由 肢体	賞与あり	233	100.0%	85.4%	79.8%	76.0%	73.8%	70.8%	69.5%	66.5%	66.1%	64.8%	62.7%	62.2%	60.9%
	賞与なし	405	100.0%	85.9%	77.8%	72.3%	66.9%	64.9%	62.2%	61.0%	59.5%	58.0%	57.3%	55.6%	54.3%
	不明	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
内部障害	賞与あり	131	100.0%	84.0%	81.7%	78.6%	77.1%	74.8%	74.0%	73.3%	73.3%	71.8%	69.5%	68.7%	67.9%
	賞与なし	189	100.0%	86.2%	79.9%	77.8%	74.6%	72.5%	70.4%	67.2%	65.1%	63.0%	63.0%	60.3%	58.2%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資 2-21 就職先企業の産業別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	P 医療・福祉	665	100.0%	90.4%	85.3%	80.5%	77.3%	75.9%	72.6%	70.5%	68.3%	66.9%	64.5%	63.0%	61.7%
	I 卸売・小売業	594	100.0%	87.2%	81.5%	77.1%	73.1%	71.2%	68.0%	65.8%	63.6%	62.1%	60.1%	58.6%	57.6%
	E 製造業	445	100.0%	87.0%	81.6%	76.9%	73.0%	70.6%	68.5%	66.7%	65.6%	64.3%	62.7%	61.8%	60.2%
	R サービス業(その他)	444	100.0%	83.3%	78.6%	72.7%	68.9%	67.1%	64.9%	63.3%	61.3%	59.7%	58.8%	57.7%	56.1%
	H 運輸・郵便業	197	100.0%	83.2%	74.6%	68.5%	65.0%	62.9%	61.9%	57.9%	57.4%	56.3%	55.8%	54.8%	54.3%
	M 宿泊・飲食サービス業	182	100.0%	81.9%	73.6%	68.1%	64.8%	62.1%	59.3%	54.4%	52.7%	50.5%	49.5%	47.8%	47.8%
	N 生活関連サービス・娯楽業	124	100.0%	89.5%	85.5%	79.8%	75.0%	72.6%	72.6%	70.2%	67.7%	66.1%	65.3%	64.5%	62.1%
	D 建設業	116	100.0%	84.5%	77.6%	66.4%	64.7%	62.1%	58.6%	56.9%	54.3%	49.1%	49.1%	45.7%	44.8%
	G 情報通信業	83	100.0%	89.2%	83.1%	77.1%	73.5%	72.3%	71.1%	66.3%	66.3%	63.9%	63.9%	62.7%	60.2%
	S 公務(他に分類を除く)	78	100.0%	89.7%	80.8%	79.5%	73.1%	71.8%	65.4%	62.8%	56.4%	51.3%	50.0%	46.2%	46.2%
	J 金融・保険業	74	100.0%	98.6%	94.6%	93.2%	93.2%	93.2%	93.2%	93.2%	89.2%	87.8%	86.5%	86.5%	85.1%
	K 不動産・物品賃貸業	62	100.0%	90.3%	85.5%	80.6%	75.8%	74.2%	72.6%	72.6%	72.6%	67.7%	66.1%	64.5%	62.9%
	L 研究・専門技術サービス業	59	100.0%	93.2%	91.5%	84.7%	78.0%	76.3%	76.3%	76.3%	76.3%	72.9%	69.5%	67.8%	67.8%

	Q 複合サービス業	57	100.0%	91.2%	91.2%	86.0%	82.5%	78.9%	77.2%	77.2%	77.2%	73.7%	71.9%	68.4%	68.4%	
	O 教育・学習支援業	53	100.0%	88.7%	84.9%	81.1%	79.2%	75.5%	73.6%	73.6%	67.9%	64.2%	64.2%	64.2%	64.2%	
	A 農業・林業	19	100.0%	63.2%	52.6%	52.6%	42.1%	42.1%	42.1%	42.1%	42.1%	36.8%	36.8%	36.8%	36.8%	
	T 分類不能の産業	13	100.0%	76.9%	76.9%	69.2%	69.2%	69.2%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	
	F 電気・ガス・熱供給・水道業	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	
	C 鉱業・採石・砂利採取	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
身体障害	P 医療・福祉	306	100.0%	91.2%	85.3%	80.4%	76.5%	75.2%	71.6%	69.0%	67.0%	67.0%	65.0%	63.1%	61.8%	
	R サービス業(その他)	192	100.0%	83.3%	79.2%	74.0%	68.8%	66.7%	65.1%	64.6%	63.0%	61.5%	59.4%	58.3%	56.3%	
	I 卸売・小売業	191	100.0%	83.2%	76.4%	72.8%	69.1%	66.0%	62.3%	60.7%	59.2%	57.6%	56.0%	53.9%	52.9%	
	E 製造業	172	100.0%	87.8%	84.3%	81.4%	77.3%	75.6%	73.3%	72.1%	71.5%	70.3%	69.2%	69.2%	67.4%	
	H 運輸・郵便業	92	100.0%	89.1%	78.3%	72.8%	68.5%	65.2%	64.1%	58.7%	58.7%	57.6%	56.5%	54.3%	53.3%	
	M 宿泊・飲食サービス業	63	100.0%	79.4%	68.3%	65.1%	60.3%	58.7%	54.0%	50.8%	49.2%	49.2%	49.2%	47.6%	47.6%	
	D 建設業	55	100.0%	89.1%	83.6%	72.7%	72.7%	70.9%	70.9%	70.9%	70.9%	67.3%	67.3%	65.5%	63.6%	
	N 生活関連サービス・娯楽業	45	100.0%	88.9%	86.7%	86.7%	82.2%	80.0%	80.0%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	75.6%	
	J 金融・保険業	44	100.0%	97.7%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	86.4%	84.1%	84.1%	84.1%	81.8%
	G 情報通信業	35	100.0%	91.4%	91.4%	91.4%	85.7%	85.7%	85.7%	77.1%	77.1%	77.1%	77.1%	77.1%	74.3%	
	S 公務(他に分類を除外)	31	100.0%	93.5%	83.9%	80.6%	77.4%	77.4%	67.7%	64.5%	61.3%	54.8%	54.8%	48.4%	48.4%	
	L 研究・専門技術サービス業	29	100.0%	89.7%	86.2%	79.3%	75.9%	72.4%	72.4%	72.4%	72.4%	72.4%	65.5%	65.5%	65.5%	
	O 教育・学習支援業	26	100.0%	84.6%	80.8%	80.8%	76.9%	69.2%	65.4%	65.4%	61.5%	57.7%	57.7%	57.7%	57.7%	
	K 不動産・物品賃貸業	22	100.0%	90.9%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	77.3%	77.3%	77.3%	77.3%	
	Q 複合サービス業	14	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%
	A 農業・林業	4	100.0%	75.0%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
	F 電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
T 分類不能の産業	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
C 鉱業・採石・砂利採取	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
知的障害	I 卸売・小売業	116	100.0%	93.1%	91.4%	88.8%	87.1%	86.2%	82.8%	81.9%	80.2%	79.3%	77.6%	77.6%	75.9%	
	E 製造業	99	100.0%	94.9%	89.9%	82.8%	79.8%	76.8%	76.8%	74.7%	74.7%	72.7%	67.7%	66.7%	65.7%	
	P 医療・福祉	78	100.0%	96.2%	93.6%	89.7%	87.2%	84.6%	80.8%	79.5%	78.2%	74.4%	73.1%	71.8%	71.8%	
	R サービス業(その他)	56	100.0%	85.7%	80.4%	78.6%	73.2%	71.4%	67.9%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	
	M 宿泊・飲食サービス業	42	100.0%	90.5%	88.1%	85.7%	81.0%	76.2%	73.8%	66.7%	66.7%	64.3%	61.9%	59.5%	59.5%	
	N 生活関連サービス・娯楽業	26	100.0%	100.0%	96.2%	84.6%	80.8%	76.9%	76.9%	69.2%	65.4%	65.4%	61.5%	61.5%	57.7%	
	H 運輸・郵便業	22	100.0%	81.8%	77.3%	77.3%	77.3%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	
	S 公務(他に分類を除外)	14	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	
	Q 複合サービス業	12	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	83.3%	83.3%	
	D 建設業	10	100.0%	90.0%	90.0%	70.0%	70.0%	60.0%	50.0%	40.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	
	K 不動産・物品賃貸業	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	A 農業・林業	4	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	L 研究・専門技術サービス業	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	
	T 分類不能の産業	3	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
	J 金融・保険業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	O 教育・学習支援業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	G 情報通信業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
精神障害	P 医療・福祉	243	100.0%	86.0%	80.2%	74.5%	71.6%	70.4%	67.1%	65.0%	62.6%	60.1%	56.4%	55.1%	53.1%	
	I 卸売・小売業	231	100.0%	86.6%	79.2%	72.7%	67.1%	65.4%	62.8%	59.7%	57.1%	55.4%	53.2%	51.5%	50.6%	
	R サービス業(その他)	162	100.0%	79.6%	74.1%	65.4%	63.0%	61.7%	59.3%	56.8%	53.7%	51.2%	51.2%	49.4%	48.8%	
	E 製造業	144	100.0%	79.2%	71.5%	66.7%	61.8%	58.3%	54.9%	52.1%	50.0%	48.6%	48.6%	46.5%	44.4%	
	H 運輸・郵便業	65	100.0%	72.3%	67.7%	60.0%	55.4%	55.4%	55.4%	50.8%	49.2%	47.7%	47.7%	47.7%	47.7%	
	M 宿泊・飲食サービス業	64	100.0%	79.7%	70.3%	59.4%	59.4%	56.3%	54.7%	50.0%	46.9%	42.2%	40.6%	39.1%	39.1%	
	D 建設業	47	100.0%	78.7%	68.1%	57.4%	55.3%	53.2%	46.8%	46.8%	42.6%	34.0%	34.0%	27.7%	27.7%	
	N 生活関連サービス・娯楽業	46	100.0%	82.6%	78.3%	71.7%	65.2%	63.0%	63.0%	63.0%	58.7%	54.3%	54.3%	52.2%	52.2%	
	G 情報通信業	37	100.0%	91.9%	81.1%	70.3%	67.6%	64.9%	62.2%	59.5%	59.5%	54.1%	54.1%	51.4%	48.6%	
	K 不動産・物品賃貸業	31	100.0%	87.1%	83.9%	74.2%	67.7%	64.5%	64.5%	64.5%	64.5%	61.3%	58.1%	54.8%	51.6%	
	S 公務(他に分類を除外)	28	100.0%	89.3%	75.0%	75.0%	71.4%	67.9%	64.3%	60.7%	46.4%	39.3%	35.7%	35.7%	35.7%	
	Q 複合サービス業	24	100.0%	91.7%	91.7%	79.2%	75.0%	66.7%	62.5%	62.5%	62.5%	62.5%	58.3%	54.2%	54.2%	
	O 教育・学習支援業	23	100.0%	91.3%	87.0%	78.3%	78.3%	78.3%	78.3%	78.3%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	69.6%	
	J 金融・保険業	21	100.0%	100.0%	100.0%	95.2%	95.2%	95.2%	95.2%	95.2%	95.2%	90.5%	90.5%	85.7%	85.7%	85.7%
	L 研究・専門技術サービス業	21	100.0%	95.2%	95.2%	85.7%	76.2%	76.2%	76.2%	76.2%	76.2%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	A 農業・林業	9	100.0%	55.6%	44.4%	44.4%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	22.2%	22.2%	22.2%	22.2%	22.2%
	T 分類不能の産業	7	100.0%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%

	F 電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	C 鉱業・採石・砂利採取	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
発達障害	I 卸売・小売業	56	100.0%	91.1%	87.5%	85.7%	82.1%	82.1%	78.6%	75.0%	71.4%	69.6%	66.1%	64.3%	64.3%
	P 医療・福祉	38	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	94.7%	94.7%	94.7%	94.7%	94.7%
	R サービス業(その他)	34	100.0%	97.1%	94.1%	91.2%	91.2%	88.2%	85.3%	85.3%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	76.5%
	E 製造業	30	100.0%	93.3%	86.7%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	76.7%	76.7%	76.7%	76.7%	76.7%
	H 運輸・郵便業	18	100.0%	94.4%	77.8%	66.7%	66.7%	66.7%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%	61.1%
	M 宿泊・飲食サービス業	13	100.0%	76.9%	69.2%	69.2%	61.5%	61.5%	61.5%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%
	G 情報通信業	10	100.0%	70.0%	60.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	J 金融・保険業	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	N 生活関連サービス・娯楽業	7	100.0%	100.0%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	57.1%
	Q 複合サービス業	7	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
	L 研究・専門技術サービス業	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	S 公務(他に分類を除外)	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	40.0%	40.0%
	D 建設業	4	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
	K 不動産・物品賃貸業	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	A 農業・林業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	O 教育・学習支援業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
視覚障害	P 医療・福祉	73	100.0%	97.3%	91.8%	87.7%	82.2%	80.8%	72.6%	71.2%	69.9%	69.9%	67.1%	67.1%	65.8%
	I 卸売・小売業	13	100.0%	76.9%	69.2%	69.2%	69.2%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	61.5%	53.8%	53.8%	
	R サービス業(その他)	13	100.0%	76.9%	76.9%	76.9%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	
	N 生活関連サービス・娯楽業	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	M 宿泊・飲食サービス業	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	
	E 製造業	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
	L 研究・専門技術サービス業	4	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
	G 情報通信業	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	H 運輸・郵便業	3	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	
	J 金融・保険業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	D 建設業	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
O 教育・学習支援業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
Q 複合サービス業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
T 分類不能の産業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
聴覚障害	E 製造業	53	100.0%	90.6%	88.7%	81.1%	77.4%	77.4%	75.5%	75.5%	75.5%	75.5%	73.6%	73.6%	71.7%
	P 医療・福祉	36	100.0%	100.0%	100.0%	97.2%	88.9%	88.9%	77.8%	75.0%	69.4%	69.4%	69.4%	63.9%	63.9%
	I 卸売・小売業	26	100.0%	96.2%	88.5%	88.5%	84.6%	80.8%	73.1%	69.2%	69.2%	69.2%	69.2%	65.4%	
	R サービス業(その他)	26	100.0%	88.5%	88.5%	76.9%	76.9%	73.1%	73.1%	69.2%	65.4%	61.5%	57.7%	57.7%	
	H 運輸・郵便業	12	100.0%	83.3%	58.3%	58.3%	50.0%	50.0%	50.0%	41.7%	41.7%	41.7%	41.7%	41.7%	
	M 宿泊・飲食サービス業	12	100.0%	100.0%	83.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	58.3%	
	N 生活関連サービス・娯楽業	11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	
	G 情報通信業	10	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	
	L 研究・専門技術サービス業	9	100.0%	88.9%	88.9%	77.8%	66.7%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	44.4%	44.4%	
	J 金融・保険業	8	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	
	D 建設業	7	100.0%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	
	Q 複合サービス業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	K 不動産・物品賃貸業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
O 教育・学習支援業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
S 公務(他に分類を除外)	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
肢体不自由	P 医療・福祉	125	100.0%	91.2%	83.2%	76.0%	72.0%	69.6%	68.8%	64.8%	64.0%	64.0%	62.4%	60.8%	60.0%
	I 卸売・小売業	103	100.0%	81.6%	72.8%	66.0%	60.2%	56.3%	53.4%	51.5%	49.5%	48.5%	46.6%	45.6%	44.7%
	R サービス業(その他)	101	100.0%	79.2%	74.3%	68.3%	64.4%	63.4%	62.4%	62.4%	61.4%	60.4%	57.4%	55.4%	
	E 製造業	76	100.0%	84.2%	77.6%	76.3%	71.1%	69.7%	65.8%	64.5%	64.5%	63.2%	61.8%	61.8%	59.2%
	H 運輸・郵便業	47	100.0%	85.1%	74.5%	68.1%	61.7%	57.4%	55.3%	51.1%	51.1%	51.1%	51.1%	48.9%	
	M 宿泊・飲食サービス業	31	100.0%	77.4%	74.2%	71.0%	67.7%	67.7%	58.1%	51.6%	51.6%	51.6%	51.6%	51.6%	
	D 建設業	26	100.0%	96.2%	88.5%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%	69.2%	69.2%	65.4%	
	J 金融・保険業	24	100.0%	100.0%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	87.5%	83.3%	83.3%	83.3%	
	O 教育・学習支援業	19	100.0%	84.2%	78.9%	78.9%	78.9%	68.4%	63.2%	63.2%	57.9%	52.6%	52.6%	52.6%	
	K 不動産・物品賃貸業	17	100.0%	94.1%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	82.4%	82.4%	82.4%	
	N 生活関連サービス・娯楽業	17	100.0%	76.5%	70.6%	70.6%	70.6%	64.7%	64.7%	64.7%	64.7%	64.7%	64.7%	58.8%	
	S 公務(他に分類を除外)	17	100.0%	88.2%	70.6%	70.6%	64.7%	64.7%	58.8%	58.8%	52.9%	47.1%	47.1%	41.2%	
	G 情報通信業	11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	
L 研究・専門技術サービス業	10	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%		

Q 複合サービス業	8	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
A 農業・林業	3	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
T 分類不能の産業	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
C 鉱業・採石・砂利採取	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
P 医療・福祉	67	100.0%	79.1%	74.6%	71.6%	71.6%	71.6%	71.6%	70.1%	67.2%	67.2%	64.2%	61.2%	58.2%
R サービス業(その他)	50	100.0%	92.0%	86.0%	84.0%	74.0%	70.0%	66.0%	66.0%	64.0%	62.0%	62.0%	62.0%	60.0%
I 卸売・小売業	44	100.0%	79.5%	77.3%	77.3%	77.3%	75.0%	72.7%	72.7%	70.5%	65.9%	63.6%	59.1%	59.1%
E 製造業	38	100.0%	89.5%	89.5%	89.5%	86.8%	81.6%	81.6%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%	78.9%
H 運輸・郵便業	29	100.0%	96.6%	93.1%	86.2%	86.2%	82.8%	82.8%	75.9%	75.9%	72.4%	72.4%	69.0%	65.5%
D 建設業	19	100.0%	84.2%	84.2%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	73.7%	68.4%
M 宿泊・飲食サービス業	14	100.0%	64.3%	35.7%	35.7%	21.4%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%
内部障害														
S 公務(他に分類を除外)	13	100.0%	100.0%	100.0%	92.3%	92.3%	92.3%	76.9%	69.2%	69.2%	61.5%	61.5%	53.8%	53.8%
G 情報通信業	11	100.0%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%
N 生活関連サービス・娯楽業	11	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%
J 金融・保険業	8	100.0%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
L 研究・専門技術サービス業	5	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
K 不動産・物品賃貸業	4	100.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
O 教育・学習支援業	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
Q 複合サービス業	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
A 農業・林業	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資 2-22 企業規模別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害														
50人未満	934	100.0%	81.6%	73.9%	66.9%	62.1%	59.1%	56.7%	54.6%	53.4%	51.7%	49.8%	48.5%	46.9%
50~100人未満	287	100.0%	85.0%	78.7%	74.2%	68.6%	67.2%	65.2%	63.1%	63.1%	62.0%	60.6%	58.2%	57.5%
100~300人未満	590	100.0%	90.8%	85.4%	80.8%	77.3%	75.8%	73.6%	71.9%	69.2%	67.1%	65.8%	63.9%	62.7%
300~500人未満	252	100.0%	88.5%	83.7%	78.6%	76.2%	75.4%	73.0%	71.0%	68.3%	65.1%	62.3%	60.3%	59.5%
500~1000人未満	326	100.0%	90.2%	86.2%	81.6%	78.5%	76.4%	73.6%	72.1%	68.4%	67.2%	66.3%	65.3%	64.1%
1000人以上	882	100.0%	89.9%	86.1%	82.2%	79.7%	78.2%	75.4%	72.7%	70.7%	68.6%	67.6%	66.7%	65.8%
不明	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
身体障害														
50人未満	424	100.0%	84.2%	75.7%	70.0%	64.2%	61.6%	59.4%	58.0%	57.3%	56.4%	54.2%	53.1%	50.7%
50~100人未満	130	100.0%	86.9%	81.5%	76.2%	70.0%	69.2%	67.7%	65.4%	65.4%	64.6%	63.8%	60.0%	59.2%
100~300人未満	212	100.0%	91.5%	84.9%	83.5%	80.2%	78.3%	76.4%	74.5%	72.6%	71.7%	70.3%	68.9%	68.9%
300~500人未満	87	100.0%	85.1%	81.6%	78.2%	77.0%	75.9%	73.6%	71.3%	70.1%	69.0%	66.7%	65.5%	64.4%
500~1000人未満	135	100.0%	86.7%	84.4%	82.2%	79.3%	77.0%	72.6%	70.4%	68.1%	68.1%	67.4%	66.7%	66.7%
1000人以上	338	100.0%	90.8%	86.7%	82.8%	81.1%	79.0%	76.3%	74.0%	71.9%	69.2%	68.6%	67.8%	66.0%
不明	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
知的障害														
50人未満	99	100.0%	88.9%	84.8%	75.8%	72.7%	68.7%	66.7%	61.6%	59.6%	57.6%	55.6%	54.5%	53.5%
50~100人未満	43	100.0%	95.3%	93.0%	88.4%	83.7%	81.4%	81.4%	79.1%	79.1%	76.7%	72.1%	69.8%	69.8%
100~300人未満	97	100.0%	96.9%	92.8%	88.7%	83.5%	82.5%	78.4%	78.4%	77.3%	76.3%	75.3%	73.2%	73.2%
300~500人未満	37	100.0%	91.9%	89.2%	86.5%	86.5%	83.8%	81.1%	78.4%	78.4%	75.7%	70.3%	70.3%	70.3%
500~1000人未満	56	100.0%	94.6%	91.1%	85.7%	82.1%	78.6%	76.8%	75.0%	75.0%	71.4%	69.6%	69.6%	66.1%
1000人以上	165	100.0%	90.9%	89.1%	87.9%	85.5%	83.6%	80.6%	78.2%	77.0%	75.8%	74.5%	73.9%	73.3%
不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
精神障害														
50人未満	373	100.0%	77.2%	68.9%	60.9%	56.8%	53.4%	50.9%	48.8%	47.5%	44.8%	43.2%	41.6%	40.5%
50~100人未満	98	100.0%	75.5%	67.3%	63.3%	58.2%	56.1%	52.0%	51.0%	51.0%	50.0%	49.0%	48.0%	46.9%
100~300人未満	234	100.0%	86.8%	81.2%	74.4%	70.9%	69.2%	67.1%	64.5%	61.1%	57.3%	56.0%	53.4%	50.9%
300~500人未満	102	100.0%	89.2%	83.3%	74.5%	69.6%	69.6%	66.7%	64.7%	59.8%	54.9%	52.0%	48.0%	48.0%
500~1000人未満	103	100.0%	89.3%	82.5%	73.8%	70.9%	69.9%	68.0%	67.0%	59.2%	57.3%	56.3%	55.3%	54.4%
1000人以上	296	100.0%	87.2%	82.8%	77.0%	73.6%	72.6%	69.9%	66.6%	63.9%	61.5%	59.8%	58.8%	58.4%
不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
発達障害														
50人未満	38	100.0%	76.3%	73.7%	68.4%	63.2%	63.2%	57.9%	55.3%	52.6%	52.6%	50.0%	50.0%	50.0%
50~100人未満	16	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	81.3%	81.3%	81.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
100~300人未満	47	100.0%	95.7%	93.6%	85.1%	83.0%	83.0%	83.0%	83.0%	76.6%	76.6%	74.5%	74.5%	72.3%
300~500人未満	26	100.0%	92.3%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	80.8%	76.9%	76.9%	76.9%	73.1%
500~1000人未満	32	100.0%	100.0%	96.9%	96.9%	93.8%	90.6%	90.6%	90.6%	87.5%	87.5%	87.5%	84.4%	81.3%
1000人以上	83	100.0%	94.0%	89.2%	86.7%	84.3%	84.3%	80.7%	78.3%	78.3%	77.1%	77.1%	75.9%	75.9%
不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

視覚障害	50人未満	77	100.0%	93.5%	88.3%	85.7%	80.5%	79.2%	72.7%	71.4%	68.8%	68.8%	66.2%	66.2%	63.6%
	50～100人未満	9	100.0%	100.0%	88.9%	88.9%	77.8%	77.8%	66.7%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%
	100～300人未満	14	100.0%	92.9%	85.7%	78.6%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%
	300～500人未満	6	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	500～1000人未満	8	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	62.5%	62.5%	62.5%
	1000人以上	15	100.0%	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	86.7%	86.7%	86.7%	86.7%	86.7%	86.7%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
聴覚障害	50人未満	51	100.0%	84.3%	78.4%	74.5%	66.7%	64.7%	62.7%	62.7%	60.8%	60.8%	54.9%	54.9%	52.9%
	50～100人未満	26	100.0%	96.2%	96.2%	84.6%	76.9%	76.9%	76.9%	73.1%	73.1%	73.1%	73.1%	69.2%	69.2%
	100～300人未満	46	100.0%	97.8%	91.3%	91.3%	89.1%	89.1%	84.8%	82.6%	80.4%	80.4%	80.4%	78.3%	78.3%
	300～500人未満	14	100.0%	85.7%	85.7%	78.6%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
	500～1000人未満	16	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	81.3%	81.3%	75.0%	68.8%	68.8%	68.8%	68.8%
	1000人以上	62	100.0%	100.0%	95.2%	88.7%	87.1%	82.3%	77.4%	75.8%	72.6%	71.0%	71.0%	69.4%	67.7%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
肢体不自由	50人未満	188	100.0%	82.4%	70.7%	63.8%	55.9%	52.1%	51.1%	48.9%	48.9%	46.8%	45.7%	44.7%	43.1%
	50～100人未満	65	100.0%	83.1%	78.5%	72.3%	69.2%	67.7%	66.2%	66.2%	66.2%	66.2%	64.6%	61.5%	60.0%
	100～300人未満	104	100.0%	88.5%	79.8%	77.9%	73.1%	69.2%	67.3%	65.4%	63.5%	63.5%	61.5%	60.6%	60.6%
	300～500人未満	41	100.0%	87.8%	82.9%	78.0%	78.0%	78.0%	78.0%	73.2%	73.2%	70.7%	68.3%	65.9%	63.4%
	500～1000人未満	71	100.0%	87.3%	84.5%	83.1%	81.7%	81.7%	76.1%	73.2%	71.8%	71.8%	71.8%	71.8%	71.8%
	1000人以上	170	100.0%	87.6%	82.9%	77.6%	75.3%	73.5%	70.6%	69.4%	67.1%	64.7%	63.5%	62.4%	60.6%
	不明	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
内部障害	50人未満	101	100.0%	79.2%	72.3%	66.3%	64.4%	62.4%	61.4%	60.4%	60.4%	60.4%	59.4%	56.4%	52.5%
	50～100人未満	28	100.0%	82.1%	75.0%	75.0%	67.9%	67.9%	67.9%	64.3%	64.3%	60.7%	60.7%	53.6%	53.6%
	100～300人未満	46	100.0%	93.5%	91.3%	91.3%	91.3%	91.3%	91.3%	89.1%	87.0%	84.8%	82.6%	82.6%	82.6%
	300～500人未満	26	100.0%	84.6%	80.8%	80.8%	80.8%	76.9%	69.2%	69.2%	65.4%	65.4%	61.5%	61.5%	61.5%
	500～1000人未満	39	100.0%	87.2%	84.6%	79.5%	71.8%	64.1%	61.5%	61.5%	59.0%	59.0%	59.0%	56.4%	56.4%
	1000人以上	81	100.0%	88.9%	85.2%	85.2%	84.0%	82.7%	81.5%	76.5%	75.3%	70.4%	70.4%	70.4%	69.1%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図表一資2-23 公共職業安定所の所在地別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	特別区・政令市	1231	100.0%	89.7%	85.1%	81.2%	76.7%	75.4%	72.5%	70.4%	68.7%	66.6%	64.7%	63.6%	62.9%
	それ以外	2042	100.0%	85.7%	79.5%	73.8%	70.6%	68.3%	66.0%	63.8%	61.8%	60.0%	58.7%	57.1%	55.7%
障害身体	特別区・政令市	516	100.0%	89.5%	84.7%	82.0%	76.9%	75.0%	71.3%	69.4%	68.2%	66.7%	65.3%	64.0%	63.0%
	それ以外	812	100.0%	86.3%	79.9%	75.1%	72.0%	70.0%	68.2%	66.3%	64.8%	63.7%	62.3%	61.0%	59.4%
障害知的	特別区・政令市	183	100.0%	94.5%	92.3%	90.7%	85.2%	83.1%	80.9%	78.7%	77.0%	74.3%	72.1%	71.0%	70.5%
	それ以外	314	100.0%	91.4%	87.9%	82.2%	80.3%	77.7%	74.8%	72.3%	71.7%	70.4%	68.5%	67.5%	66.6%
障害精神	特別区・政令市	434	100.0%	86.2%	81.1%	74.2%	70.7%	70.3%	68.0%	65.4%	62.9%	59.9%	57.4%	56.5%	56.2%
	それ以外	772	100.0%	81.9%	74.6%	67.5%	63.5%	60.8%	58.0%	55.8%	52.8%	50.1%	49.1%	46.9%	45.3%
障害発達	特別区・政令市	98	100.0%	96.9%	91.8%	89.8%	85.7%	85.7%	83.7%	82.7%	81.6%	81.6%	80.6%	79.6%	77.6%
	それ以外	144	100.0%	89.6%	85.4%	81.3%	79.2%	78.5%	76.4%	74.3%	70.8%	69.4%	68.8%	68.1%	67.4%
障害視覚	特別区・政令市	69	100.0%	97.1%	94.2%	92.8%	87.0%	87.0%	81.2%	79.7%	78.3%	78.3%	75.4%	73.9%	72.5%
	それ以外	61	100.0%	85.2%	78.7%	75.4%	72.1%	70.5%	65.6%	62.3%	60.7%	60.7%	59.0%	59.0%	57.4%
障害聴覚	特別区・政令市	91	100.0%	95.6%	91.2%	89.0%	83.5%	80.2%	74.7%	72.5%	68.1%	68.1%	67.0%	65.9%	64.8%
	それ以外	124	100.0%	91.9%	87.9%	81.5%	78.2%	77.4%	75.8%	74.2%	73.4%	72.6%	71.0%	69.4%	68.5%
不自由	特別区・政令市	242	100.0%	86.8%	81.4%	77.7%	72.3%	70.2%	67.4%	65.3%	65.3%	62.8%	61.6%	60.3%	59.5%
	それ以外	398	100.0%	84.9%	76.6%	71.1%	67.6%	65.1%	63.3%	61.6%	59.8%	59.0%	57.8%	56.5%	55.0%
障害内部	特別区・政令市	105	100.0%	85.7%	80.0%	78.1%	74.3%	72.4%	69.5%	67.6%	66.7%	64.8%	63.8%	61.9%	61.0%
	それ以外	216	100.0%	85.2%	81.0%	78.2%	76.4%	74.1%	73.1%	70.8%	69.4%	67.6%	66.7%	64.8%	63.0%

図表一資2-24 就職前の訓練の利用別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	訓練あり	673	100.0%	95.5%	93.9%	89.3%	86.5%	85.4%	82.3%	80.2%	77.7%	75.9%	74.7%	73.6%	72.7%
	訓練なし	2600	100.0%	85.0%	78.5%	73.2%	69.3%	67.2%	64.8%	62.7%	60.9%	59.0%	57.4%	56.0%	54.7%
障害身体	訓練あり	112	100.0%	94.6%	92.0%	89.3%	85.7%	85.7%	83.0%	80.4%	77.7%	77.7%	77.7%	76.8%	76.8%
	訓練なし	1216	100.0%	86.9%	80.8%	76.7%	72.9%	70.6%	68.2%	66.3%	65.0%	63.7%	62.2%	60.8%	59.3%
障害知的	訓練あり	198	100.0%	99.0%	97.5%	93.9%	90.4%	88.9%	85.9%	84.8%	84.3%	82.3%	80.3%	79.8%	78.3%
	訓練なし	299	100.0%	88.3%	84.3%	79.6%	76.6%	73.6%	71.2%	67.9%	66.6%	64.9%	62.9%	61.5%	61.2%
障害精神	訓練あり	263	100.0%	92.8%	91.6%	84.4%	82.5%	81.4%	77.9%	75.3%	71.1%	68.4%	66.9%	65.0%	64.3%
	訓練なし	943	100.0%	80.8%	72.9%	65.9%	61.5%	59.4%	57.1%	54.8%	52.4%	49.5%	47.9%	46.2%	45.1%

障害 発達	訓練あり	100	100.0%	97.0%	95.0%	93.0%	90.0%	89.0%	86.0%	84.0%	82.0%	81.0%	81.0%	80.0%	79.0%
	訓練なし	142	100.0%	89.4%	83.1%	78.9%	76.1%	76.1%	74.6%	73.2%	70.4%	69.7%	68.3%	67.6%	66.2%
障害 視覚	訓練あり	9	100.0%	100.0%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%
	訓練なし	121	100.0%	90.9%	86.8%	84.3%	79.3%	78.5%	73.6%	71.1%	69.4%	69.4%	66.9%	66.1%	64.5%
障害 聴覚	訓練あり	29	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	96.6%	96.6%	93.1%	89.7%	86.2%	86.2%	86.2%	82.8%	82.8%
	訓練なし	186	100.0%	92.5%	87.6%	82.3%	78.0%	75.8%	72.6%	71.0%	68.8%	68.3%	66.7%	65.6%	64.5%
不自由 肢体	訓練あり	53	100.0%	90.6%	86.8%	81.1%	75.5%	75.5%	73.6%	71.7%	67.9%	67.9%	67.9%	67.9%	67.9%
	訓練なし	587	100.0%	85.2%	77.7%	72.9%	68.8%	66.3%	64.1%	62.2%	61.3%	59.8%	58.4%	57.1%	55.7%
障害 内部	訓練あり	18	100.0%	94.4%	94.4%	94.4%	94.4%	94.4%	94.4%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%
	訓練なし	303	100.0%	84.8%	79.9%	77.2%	74.6%	72.3%	70.6%	68.6%	67.3%	65.3%	64.4%	62.4%	60.7%

図表一資 2-25 就職前の訓練利用の詳細別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全 障 害	公共職業訓練	61	100.0%	91.8%	90.2%	82.0%	78.7%	78.7%	73.8%	72.1%	70.5%	68.9%	68.9%	68.9%	68.9%	
	委託訓練	70	100.0%	92.9%	92.9%	85.7%	81.4%	78.6%	71.4%	67.1%	64.3%	62.9%	62.9%	62.9%	62.9%	
	職場適応訓練	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	職業準備支援	41	100.0%	97.6%	92.7%	90.2%	90.2%	90.2%	90.2%	90.2%	87.8%	85.4%	85.4%	82.9%	80.5%	
	職場実習	223	100.0%	97.3%	95.1%	92.8%	90.6%	89.2%	86.5%	85.7%	83.0%	81.2%	79.8%	77.1%	76.7%	
	就労移行支援	249	100.0%	98.4%	98.0%	95.6%	94.0%	92.4%	89.6%	87.6%	85.9%	85.1%	84.3%	83.9%	82.3%	
	就労継続支援 A 型	61	100.0%	90.2%	86.9%	83.6%	77.0%	77.0%	73.8%	72.1%	70.5%	63.9%	62.3%	60.7%	59.0%	
	就労継続支援 B 型	49	100.0%	93.9%	93.9%	87.8%	79.6%	77.6%	75.5%	69.4%	65.3%	65.3%	61.2%	59.2%	59.2%	
	地域活動支援	11	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	81.8%	72.7%	72.7%	72.7%
	医療機関のリハ・デイケア	10	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	
	その他の訓練等	16	100.0%	87.5%	81.3%	62.5%	62.5%	62.5%	56.3%	56.3%	43.8%	43.8%	43.8%	43.8%	43.8%	
	内容不明	7	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	
身 体 障 害	公共職業訓練	25	100.0%	92.0%	92.0%	88.0%	88.0%	88.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%	
	委託訓練	18	100.0%	88.9%	88.9%	83.3%	77.8%	77.8%	72.2%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	職場適応訓練	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	職業準備支援	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	職場実習	29	100.0%	100.0%	96.6%	96.6%	96.6%	96.6%	96.6%	93.1%	89.7%	89.7%	89.7%	86.2%	86.2%	
	就労移行支援	20	100.0%	100.0%	95.0%	90.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	85.0%	
	就労継続支援 A 型	14	100.0%	92.9%	85.7%	85.7%	78.6%	78.6%	71.4%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	64.3%	
	就労継続支援 B 型	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
	その他の訓練等	7	100.0%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	42.9%	
	内容不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	知 的 障 害	公共職業訓練	9	100.0%	100.0%	100.0%	88.9%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	55.6%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%
		委託訓練	16	100.0%	100.0%	100.0%	93.8%	87.5%	81.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
職業準備支援		8	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	
職場実習		80	100.0%	98.8%	95.0%	92.5%	91.3%	88.8%	85.0%	85.0%	85.0%	81.3%	78.8%	78.8%	77.5%	
就労移行支援		91	100.0%	97.8%	97.8%	95.6%	95.6%	93.4%	91.2%	90.1%	90.1%	89.0%	87.9%	86.8%	84.6%	
就労継続支援 A 型		16	100.0%	100.0%	100.0%	93.8%	81.3%	81.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	68.8%	68.8%	68.8%	
就労継続支援 B 型		18	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	
地域活動支援		2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
その他の訓練等		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
内容不明		2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
精 神 障 害		公共職業訓練	23	100.0%	87.0%	82.6%	69.6%	69.6%	69.6%	60.9%	56.5%	56.5%	56.5%	56.5%	56.5%	56.5%
		委託訓練	29	100.0%	89.7%	89.7%	79.3%	75.9%	72.4%	65.5%	58.6%	51.7%	48.3%	48.3%	48.3%	48.3%
	職業準備支援	13	100.0%	100.0%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	
	職場実習	74	100.0%	94.6%	93.2%	90.5%	86.5%	85.1%	83.8%	83.8%	79.7%	78.4%	77.0%	71.6%	71.6%	
	就労移行支援	91	100.0%	98.9%	98.9%	95.6%	93.4%	92.3%	86.8%	83.5%	79.1%	78.0%	76.9%	76.9%	74.7%	
	就労継続支援 A 型	25	100.0%	84.0%	80.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	76.0%	72.0%	60.0%	60.0%	56.0%	56.0%	
	就労継続支援 B 型	25	100.0%	92.0%	92.0%	80.0%	80.0%	76.0%	72.0%	64.0%	56.0%	56.0%	48.0%	44.0%	44.0%	
	地域活動支援	8	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
	医療機関のリハ・デイケア	9	100.0%	100.0%	100.0%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	
	その他の訓練等	5	100.0%	80.0%	80.0%	40.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	
	内容不明	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	発 達 障 害	公共職業訓練	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
委託訓練		7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	
職業準備支援		18	100.0%	94.4%	88.9%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	77.8%	77.8%	77.8%	72.2%	72.2%	
職場実習		40	100.0%	97.5%	97.5%	95.0%	92.5%	92.5%	87.5%	85.0%	80.0%	80.0%	80.0%	77.5%	77.5%	
就労移行支援		47	100.0%	97.9%	97.9%	97.9%	95.7%	93.6%	93.6%	91.5%	91.5%	91.5%	91.5%	91.5%	91.5%	

	就労継続支援 A 型	6	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%
	就労継続支援 B 型	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	地域活動支援	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	医療機関のリハ・デイケア	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の訓練等	3	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
視覚障害	公共職業訓練	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	職場実習	3	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	就労移行支援	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就労継続支援 A 型	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
聴覚障害	公共職業訓練	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	委託訓練	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	職場実習	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%
	就労移行支援	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就労継続支援 A 型	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	その他の訓練等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
肢体不自由	公共職業訓練	9	100.0%	77.8%	77.8%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	委託訓練	11	100.0%	90.9%	90.9%	81.8%	72.7%	72.7%	72.7%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%	63.6%
	職場適応訓練	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	職業準備支援	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	職場実習	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%
	就労移行支援	10	100.0%	100.0%	90.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%
	就労継続支援 A 型	6	100.0%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	就労継続支援 B 型	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	その他の訓練等	3	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
内部障害	公共職業訓練	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	委託訓練	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	職場実習	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	就労移行支援	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就労継続支援 A 型	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の訓練等	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資 2-26 公共職業安定所の求人開拓別にみた職場定着率の推移

	人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	新規開拓	274	100.0%	97.4%	96.0%	92.3%	90.9%	89.8%	88.0%	87.2%	84.7%	82.5%	81.4%	79.9%	78.5%
	一般求人への働きかけ	583	100.0%	84.4%	75.6%	70.7%	65.9%	62.6%	60.9%	58.3%	57.3%	55.7%	53.9%	52.3%	50.9%
	その他	2409	100.0%	86.6%	81.4%	76.2%	72.5%	70.8%	68.0%	65.8%	63.8%	61.8%	60.4%	59.0%	57.9%
	不明	7	100.0%	100.0%	100.0%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
身体障害	新規開拓	46	100.0%	97.8%	95.7%	89.1%	89.1%	87.0%	84.8%	82.6%	80.4%	80.4%	80.4%	80.4%	80.4%
	一般求人への働きかけ	389	100.0%	85.6%	77.6%	73.3%	67.9%	64.3%	62.7%	61.2%	59.9%	59.1%	57.3%	55.5%	54.5%
	その他	889	100.0%	87.9%	82.8%	79.3%	75.9%	74.6%	71.7%	69.5%	68.2%	66.6%	65.4%	64.1%	62.5%
	不明	4	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
知的障害	新規開拓	97	100.0%	99.0%	96.9%	94.8%	94.8%	93.8%	92.8%	91.8%	91.8%	88.7%	86.6%	85.6%	82.5%
	一般求人への働きかけ	36	100.0%	86.1%	80.6%	66.7%	61.1%	55.6%	52.8%	47.2%	47.2%	47.2%	44.4%	44.4%	44.4%
	その他	364	100.0%	91.5%	88.5%	84.6%	80.8%	78.3%	75.3%	72.8%	71.4%	69.8%	67.9%	66.8%	66.5%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
精神障害	新規開拓	85	100.0%	96.5%	95.3%	90.6%	87.1%	85.9%	83.5%	83.5%	78.8%	75.3%	74.1%	70.6%	69.4%
	一般求人への働きかけ	146	100.0%	80.8%	69.9%	65.1%	61.6%	59.6%	57.5%	54.1%	53.4%	49.3%	48.6%	47.3%	44.5%
	その他	972	100.0%	82.6%	76.3%	68.7%	64.8%	62.9%	60.2%	57.8%	54.8%	52.3%	50.5%	48.9%	48.0%
	不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
発達障害	新規開拓	46	100.0%	95.7%	95.7%	93.5%	91.3%	91.3%	89.1%	89.1%	84.8%	84.8%	84.8%	84.8%	84.8%
	一般求人への働きかけ	12	100.0%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%	33.3%
	その他	184	100.0%	92.4%	87.5%	83.7%	80.4%	79.9%	77.7%	76.6%	74.5%	73.4%	73.4%	72.3%	70.7%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
視覚障害	新規開拓	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	一般求人への働きかけ	29	100.0%	93.1%	86.2%	82.8%	82.8%	79.3%	75.9%	75.9%	69.0%	69.0%	62.1%	62.1%	58.6%
	その他	96	100.0%	91.7%	87.5%	85.4%	79.2%	79.2%	72.9%	69.8%	69.8%	69.8%	68.8%	67.7%	66.7%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



聴覚障害	新規開拓	5	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	一般求人への働きかけ	76	100.0%	89.5%	81.6%	75.0%	68.4%	67.1%	67.1%	64.5%	63.2%	63.2%	61.8%	60.5%
	その他	133	100.0%	95.5%	94.0%	90.2%	87.2%	85.0%	79.7%	78.2%	75.2%	74.4%	72.9%	71.4%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
肢体不自由	新規開拓	23	100.0%	100.0%	100.0%	87.0%	87.0%	87.0%	82.6%	78.3%	73.9%	73.9%	73.9%	73.9%
	一般求人への働きかけ	185	100.0%	83.8%	74.1%	69.2%	63.8%	59.5%	57.3%	55.7%	55.1%	54.6%	53.5%	51.9%
	その他	429	100.0%	85.5%	79.0%	75.1%	71.1%	69.5%	67.4%	65.5%	64.3%	62.5%	61.1%	59.9%
	不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
内部障害	新規開拓	13	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%
	一般求人への働きかけ	94	100.0%	84.0%	78.7%	76.6%	71.3%	67.0%	66.0%	64.9%	63.8%	61.7%	60.6%	57.4%
	その他	214	100.0%	85.0%	80.4%	77.6%	76.2%	75.2%	73.4%	70.6%	69.2%	67.3%	66.4%	65.0%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図表－資２－27 公共職業安定所の面接同行別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	面接同行あり	163	100.0%	95.1%	92.6%	88.3%	85.3%	83.4%	82.2%	79.8%	77.9%	76.7%	74.8%	71.8%	70.6%
	面接同行なし	3106	100.0%	86.7%	81.0%	75.9%	72.2%	70.3%	67.7%	65.6%	63.6%	61.7%	60.2%	58.9%	57.7%
	不明	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
身体障害	面接同行あり	42	100.0%	97.6%	95.2%	95.2%	90.5%	88.1%	85.7%	81.0%	78.6%	78.6%	76.2%	71.4%	71.4%
	面接同行なし	1285	100.0%	87.2%	81.3%	77.2%	73.4%	71.4%	68.9%	67.0%	65.7%	64.4%	63.0%	61.8%	60.4%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知的障害	面接同行あり	32	100.0%	96.9%	96.9%	96.9%	96.9%	96.9%	93.8%	93.8%	93.8%	87.5%	84.4%	81.3%	78.1%
	面接同行なし	463	100.0%	92.2%	89.0%	84.4%	81.0%	78.4%	75.8%	73.2%	72.1%	70.6%	68.7%	67.8%	67.2%
	不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
精神障害	面接同行あり	57	100.0%	93.0%	91.2%	80.7%	75.4%	71.9%	71.9%	70.2%	66.7%	66.7%	64.9%	63.2%	61.4%
	面接同行なし	1148	100.0%	82.9%	76.2%	69.3%	65.6%	63.8%	61.1%	58.7%	55.9%	53.0%	51.4%	49.7%	48.6%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
発達障害	面接同行あり	32	100.0%	93.8%	87.5%	84.4%	84.4%	84.4%	84.4%	81.3%	81.3%	81.3%	81.3%	78.1%	78.1%
	面接同行なし	210	100.0%	92.4%	88.1%	84.8%	81.4%	81.0%	78.6%	77.1%	74.3%	73.3%	72.4%	71.9%	70.5%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
視覚障害	面接同行あり	5	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	面接同行なし	125	100.0%	91.2%	87.2%	84.8%	80.0%	79.2%	73.6%	71.2%	69.6%	69.6%	67.2%	66.4%	64.8%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	面接同行あり	23	100.0%	95.7%	95.7%	95.7%	87.0%	82.6%	82.6%	73.9%	73.9%	73.9%	69.6%	69.6%	69.6%
	面接同行なし	192	100.0%	93.2%	88.5%	83.3%	79.7%	78.1%	74.5%	73.4%	70.8%	70.3%	69.3%	67.7%	66.7%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不自由	面接同行あり	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%
	面接同行なし	629	100.0%	85.4%	78.1%	73.1%	68.8%	66.5%	64.4%	62.5%	61.5%	60.1%	58.8%	57.9%	56.6%
	不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
内部障害	面接同行あり	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	面接同行なし	317	100.0%	85.2%	80.4%	77.9%	75.4%	73.2%	71.6%	69.4%	68.1%	66.2%	65.3%	63.4%	61.8%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図表－資２－28 公共職業安定所のチーム支援別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	チーム支援あり	880	100.0%	94.7%	91.7%	88.1%	85.0%	83.5%	80.9%	78.9%	77.3%	75.8%	74.4%	73.1%	71.9%
	チーム支援なし	2351	100.0%	84.3%	77.7%	72.0%	68.2%	66.1%	63.6%	61.4%	59.4%	57.4%	56.0%	54.5%	53.4%
	不明	42	100.0%	92.9%	92.9%	88.1%	81.0%	81.0%	78.6%	78.6%	71.4%	69.0%	59.5%	59.5%	57.1%
身体障害	チーム支援あり	104	100.0%	97.1%	92.3%	89.4%	85.6%	83.7%	80.8%	78.8%	77.9%	76.0%	76.0%	75.0%	75.0%
	チーム支援なし	1204	100.0%	86.5%	80.6%	76.5%	72.7%	70.6%	68.1%	66.1%	64.9%	63.6%	62.3%	60.9%	59.5%
	不明	20	100.0%	100.0%	100.0%	95.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	65.0%
知的障害	チーム支援あり	291	100.0%	96.6%	94.8%	92.1%	90.0%	87.6%	84.9%	82.1%	82.1%	80.4%	78.4%	77.7%	76.6%
	チーム支援なし	200	100.0%	87.0%	82.0%	75.5%	71.0%	68.5%	66.5%	64.5%	62.0%	60.0%	58.5%	57.0%	56.5%
	不明	6	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%	33.3%
精神障害	チーム支援あり	334	100.0%	91.0%	87.7%	82.3%	79.0%	77.8%	75.1%	74.0%	70.4%	68.6%	67.1%	65.0%	63.5%
	チーム支援なし	856	100.0%	80.4%	72.5%	64.8%	60.9%	58.6%	56.1%	53.3%	50.8%	47.7%	46.1%	44.5%	43.6%
	不明	16	100.0%	87.5%	87.5%	81.3%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	68.8%	62.5%	56.3%	56.3%	56.3%
発達障害	チーム支援あり	151	100.0%	97.4%	94.0%	92.1%	88.1%	88.1%	86.1%	83.4%	82.8%	82.8%	82.1%	80.8%	79.5%
	チーム支援なし	91	100.0%	84.6%	78.0%	72.5%	71.4%	70.3%	68.1%	68.1%	62.6%	60.4%	59.3%	59.3%	58.2%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

視覚障害	チーム支援あり	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	チーム支援なし	123	100.0%	91.1%	86.2%	83.7%	78.9%	78.0%	72.4%	69.9%	68.3%	68.3%	65.9%	65.0%	63.4%
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
聴覚障害	チーム支援あり	31	100.0%	96.8%	93.5%	90.3%	80.6%	77.4%	67.7%	64.5%	64.5%	64.5%	64.5%	61.3%	61.3%
	チーム支援なし	177	100.0%	92.7%	88.1%	83.6%	80.2%	78.5%	76.3%	74.6%	72.9%	72.3%	70.6%	69.5%	68.4%
	不明	7	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%
不自由 肢体	チーム支援あり	51	100.0%	98.0%	90.2%	86.3%	84.3%	82.4%	82.4%	82.4%	80.4%	76.5%	76.5%	76.5%	76.5%
	チーム支援なし	578	100.0%	84.3%	77.0%	72.0%	67.6%	65.2%	62.8%	60.7%	59.7%	58.5%	57.4%	56.1%	54.8%
	不明	11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	72.7%	72.7%	63.6%
内部障害	チーム支援あり	14	100.0%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%
	チーム支援なし	305	100.0%	84.9%	80.0%	77.4%	74.8%	72.5%	70.8%	68.9%	67.5%	65.6%	64.6%	62.6%	61.0%
	不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表一資 2-29 就職時の連携機関別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	連携あり	1123	100.0%	93.9%	91.1%	87.1%	84.1%	82.6%	80.1%	78.1%	76.1%	74.4%	72.8%	71.4%	70.3%
	連携なし	2150	100.0%	83.6%	76.7%	71.0%	67.0%	64.8%	62.4%	60.1%	58.2%	56.2%	54.8%	53.4%	52.2%
障害 身体	連携あり	145	100.0%	97.2%	93.1%	88.3%	84.8%	83.4%	81.4%	80.0%	78.6%	77.2%	77.2%	76.6%	76.6%
	連携なし	1183	100.0%	86.4%	80.4%	76.5%	72.6%	70.5%	68.0%	65.9%	64.6%	63.3%	61.8%	60.4%	58.8%
障害 知的	連携あり	351	100.0%	95.7%	93.4%	90.3%	87.7%	85.5%	82.3%	79.8%	79.2%	77.5%	75.2%	74.4%	73.2%
	連携なし	146	100.0%	84.9%	80.1%	73.3%	68.5%	65.8%	64.4%	62.3%	60.3%	58.2%	56.8%	55.5%	55.5%
障害 精神	連携あり	451	100.0%	90.5%	87.6%	82.5%	79.6%	78.5%	76.1%	74.5%	71.0%	68.5%	66.7%	64.5%	63.0%
	連携なし	755	100.0%	79.2%	70.6%	62.4%	58.0%	55.6%	53.0%	50.2%	47.8%	44.8%	43.3%	41.9%	41.1%
障害 発達	連携あり	176	100.0%	96.6%	93.8%	91.5%	87.5%	86.9%	84.7%	82.4%	81.3%	81.3%	80.1%	79.0%	77.8%
	連携なし	66	100.0%	81.8%	72.7%	66.7%	66.7%	66.7%	65.2%	65.2%	59.1%	56.1%	56.1%	56.1%	54.5%
障害 視覚	連携あり	12	100.0%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%	91.7%
	連携なし	118	100.0%	91.5%	86.4%	83.9%	78.8%	78.0%	72.0%	69.5%	67.8%	67.8%	65.3%	64.4%	62.7%
障害 聴覚	連携あり	40	100.0%	97.5%	95.0%	90.0%	82.5%	80.0%	72.5%	70.0%	67.5%	67.5%	67.5%	65.0%	65.0%
	連携なし	175	100.0%	92.6%	88.0%	83.4%	80.0%	78.3%	76.0%	74.3%	72.0%	71.4%	69.7%	68.6%	67.4%
不自由 肢体	連携あり	71	100.0%	98.6%	91.5%	85.9%	83.1%	81.7%	81.7%	81.7%	80.3%	77.5%	77.5%	77.5%	77.5%
	連携なし	569	100.0%	84.0%	76.8%	72.1%	67.7%	65.2%	62.7%	60.6%	59.6%	58.3%	56.9%	55.5%	54.1%
障害 内部	連携あり	18	100.0%	94.4%	94.4%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	連携なし	303	100.0%	84.8%	79.9%	77.6%	74.9%	72.6%	71.0%	69.0%	67.7%	65.7%	64.7%	62.7%	61.1%

図表一資 2-30 就職時の連携機関の詳細別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	広域障害者職業センター	13	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	
	地域障害者職業センター	211	100.0%	95.7%	91.0%	87.7%	84.4%	82.9%	81.0%	80.1%	78.7%	76.8%	75.8%	74.4%	73.0%	
	障害者就業・生活支援センター	414	100.0%	93.5%	90.3%	86.7%	84.5%	83.1%	80.9%	79.0%	76.1%	75.1%	73.7%	71.7%	70.8%	
	障害者職業能力開発校等	29	100.0%	100.0%	100.0%	96.6%	93.1%	93.1%	93.1%	89.7%	86.2%	86.2%	86.2%	86.2%	86.2%	
	自治体設置の就労支援機関	156	100.0%	93.6%	90.4%	85.3%	81.4%	80.1%	76.9%	73.7%	72.4%	69.9%	67.3%	65.4%	64.7%	
	就労移行支援事業所	392	100.0%	96.2%	93.4%	90.3%	88.0%	86.5%	84.2%	82.1%	80.6%	79.1%	77.8%	77.6%	76.0%	
	就労継続支援 A 型事業所	40	100.0%	95.0%	92.5%	90.0%	85.0%	85.0%	80.0%	80.0%	77.5%	75.0%	75.0%	70.0%	67.5%	
	就労継続支援 B 型事業所	53	100.0%	90.6%	90.6%	86.8%	81.1%	79.2%	75.5%	71.7%	69.8%	69.8%	66.0%	64.2%	64.2%	
	特別支援学校・特別支援学級等	13	100.0%	100.0%	100.0%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%
	その他の教育機関	1	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	発達障害者支援センター	13	100.0%	100.0%	100.0%	92.3%	92.3%	92.3%	84.6%	84.6%	76.9%	76.9%	76.9%	69.2%	61.5%	
	保健所・保健センター	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	労災病院	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	精神科医療機関	31	100.0%	87.1%	87.1%	77.4%	74.2%	74.2%	74.2%	74.2%	71.0%	67.7%	61.3%	61.3%	61.3%	
	その他の医療機関	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	地域若者サポートステーション	5	100.0%	100.0%	100.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	
	自立相談支援機関	18	100.0%	83.3%	77.8%	72.2%	72.2%	66.7%	61.1%	61.1%	50.0%	50.0%	44.4%	44.4%	44.4%	
	自治体職員	31	100.0%	96.8%	93.5%	83.9%	80.6%	77.4%	77.4%	71.0%	71.0%	67.7%	67.7%	61.3%	61.3%	
	その他の支援機関等	41	100.0%	90.2%	85.4%	80.5%	78.0%	75.6%	70.7%	70.7%	70.7%	65.9%	65.9%	65.9%	65.9%	
	連携先不明	6	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	
身体障害	広域障害者職業センター	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	地域障害者職業センター	23	100.0%	100.0%	95.7%	91.3%	91.3%	87.0%	87.0%	87.0%	82.6%	82.6%	82.6%	78.3%	78.3%	
	障害者就業・生活支援センター	47	100.0%	100.0%	95.7%	93.6%	93.6%	93.6%	87.2%	85.1%	80.9%	80.9%	80.9%	78.7%	78.7%	
	障害者職業能力開発校等	11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	自治体設置の就労支援機関	24	100.0%	91.7%	87.5%	87.5%	83.3%	79.2%	79.2%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	

	就労移行支援事業所	29	100.0%	100.0%	93.1%	89.7%	86.2%	86.2%	86.2%	86.2%	86.2%	79.3%	79.3%	79.3%	79.3%
	就労継続支援 A 型事業所	12	100.0%	91.7%	83.3%	75.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	就労継続支援 B 型事業所	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	特別支援学校・特別支援学級等	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	精神科医療機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の医療機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	地域若者サポートステーション	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自立相談支援機関	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	自治体職員	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	その他の支援機関等	5	100.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%
	連携先不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
知的障害	広域障害者職業センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	地域障害者職業センター	53	100.0%	98.1%	90.6%	90.6%	88.7%	88.7%	88.7%	86.8%	86.8%	83.0%	81.1%	79.2%	77.4%
	障害者就業・生活支援センター	144	100.0%	95.8%	93.1%	89.6%	86.1%	82.6%	79.9%	77.8%	77.8%	76.4%	73.6%	73.6%	72.9%
	障害者職業能力開発校等	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
	自治体設置の就労支援機関	54	100.0%	96.3%	94.4%	87.0%	83.3%	81.5%	77.8%	74.1%	74.1%	70.4%	68.5%	66.7%	64.8%
	就労移行支援事業所	140	100.0%	96.4%	94.3%	90.7%	90.7%	88.6%	86.4%	83.6%	82.9%	82.1%	80.7%	80.0%	78.6%
	就労継続支援 A 型事業所	12	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	就労継続支援 B 型事業所	22	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	86.4%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%
	特別支援学校・特別支援学級等	9	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	発達障害者支援センター	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自立相談支援機関	4	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	自治体職員	14	100.0%	100.0%	100.0%	92.9%	92.9%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%	57.1%	57.1%
	その他の支援機関等	17	100.0%	82.4%	76.5%	76.5%	76.5%	70.6%	64.7%	64.7%	64.7%	58.8%	58.8%	58.8%	58.8%
	精神障害	広域障害者職業センター	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
地域障害者職業センター		72	100.0%	90.3%	86.1%	77.8%	72.2%	70.8%	68.1%	68.1%	66.7%	63.9%	62.5%	62.5%	61.1%
障害者就業・生活支援センター		159	100.0%	89.3%	85.5%	80.5%	78.0%	77.4%	76.1%	75.5%	69.8%	68.6%	67.3%	62.9%	61.0%
障害者職業能力開発校等		7	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
自治体設置の就労支援機関		65	100.0%	92.3%	89.2%	86.2%	83.1%	83.1%	80.0%	76.9%	73.8%	70.8%	67.7%	64.6%	64.6%
就労移行支援事業所		154	100.0%	94.8%	91.6%	87.7%	84.4%	83.1%	79.9%	77.9%	74.7%	72.7%	71.4%	71.4%	68.8%
就労継続支援 A 型事業所		10	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	80.0%	70.0%	70.0%	60.0%	60.0%
就労継続支援 B 型事業所		25	100.0%	80.0%	80.0%	72.0%	72.0%	68.0%	64.0%	60.0%	56.0%	56.0%	52.0%	48.0%	48.0%
その他の教育機関		1	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
保健所・保健センター		4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
労災病院		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
精神科医療機関		26	100.0%	84.6%	84.6%	73.1%	73.1%	73.1%	73.1%	73.1%	69.2%	65.4%	57.7%	57.7%	57.7%
その他の医療機関		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
地域若者サポートステーション		3	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
自立相談支援機関		9	100.0%	77.8%	66.7%	66.7%	66.7%	55.6%	55.6%	55.6%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
自治体職員		9	100.0%	88.9%	77.8%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	55.6%	44.4%	44.4%
その他の支援機関等		17	100.0%	100.0%	94.1%	88.2%	82.4%	82.4%	76.5%	76.5%	76.5%	70.6%	70.6%	70.6%	70.6%
連携先不明	3	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
発達障害	広域障害者職業センター	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	地域障害者職業センター	63	100.0%	98.4%	95.2%	95.2%	92.1%	90.5%	87.3%	85.7%	84.1%	84.1%	84.1%	82.5%	81.0%
	障害者就業・生活支援センター	64	100.0%	93.8%	92.2%	90.6%	90.6%	90.6%	90.6%	85.9%	84.4%	84.4%	84.4%	84.4%	84.4%
	障害者職業能力開発校等	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	13	100.0%	92.3%	84.6%	69.2%	61.5%	61.5%	53.8%	53.8%	53.8%	53.8%	46.2%	46.2%	46.2%
	就労移行支援事業所	69	100.0%	97.1%	95.7%	95.7%	91.3%	89.9%	88.4%	87.0%	87.0%	87.0%	85.5%	85.5%	85.5%
	就労継続支援 A 型事業所	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	50.0%
	就労継続支援 B 型事業所	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%
	特別支援学校・特別支援学級等	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	発達障害者支援センター	10	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	60.0%	50.0%
	保健所・保健センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	精神科医療機関	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	地域若者サポートステーション	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	自立相談支援機関	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%
	自治体職員	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
その他の支援機関等	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
視覚障害	地域障害者職業センター	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	障害者就業・生活支援センター	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

	就労移行支援事業所	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	就労継続支援 A 型事業所	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	就労継続支援 B 型事業所	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
聴覚障害	広域障害者職業センター	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	地域障害者職業センター	10	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	
	障害者就業・生活支援センター	14	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	78.6%	78.6%	71.4%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%
	障害者職業能力開発校等	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	就労移行支援事業所	5	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%
	就労継続支援 A 型事業所	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	特別支援学校・特別支援学級等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	精神科医療機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体職員	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
その他の支援機関等	3	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	
肢体不自由	広域障害者職業センター	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	地域障害者職業センター	9	100.0%	100.0%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%
	障害者就業・生活支援センター	21	100.0%	100.0%	90.5%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%	81.0%
	障害者職業能力開発校等	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	14	100.0%	92.9%	85.7%	85.7%	85.7%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%	78.6%
	就労移行支援事業所	18	100.0%	100.0%	94.4%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	88.9%	77.8%	77.8%	77.8%	77.8%
	就労継続支援 A 型事業所	7	100.0%	100.0%	85.7%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%
	就労継続支援 B 型事業所	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	特別支援学校・特別支援学級等	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	その他の医療機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
自治体職員	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	
連携先不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
内部障害	地域障害者職業センター	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	障害者就業・生活支援センター	8	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%
	自治体設置の就労支援機関	1	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	就労移行支援事業所	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就労継続支援 A 型事業所	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	地域若者サポートステーション	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自立相談支援機関	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	その他の支援機関等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	連携先不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表－資 2－31 支援制度の利用別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1 か月	2 か月	3 か月	4 か月	5 か月	6 か月	7 か月	8 か月	9 か月	10 か月	11 か月	1 年
全障害	利用あり	871	100.0%	96.9%	94.7%	89.6%	87.3%	86.2%	84.3%	82.2%	80.6%	78.9%	76.9%	75.7%	74.3%
	利用なし	2402	100.0%	83.6%	76.9%	71.8%	67.7%	65.4%	62.7%	60.5%	58.5%	56.5%	55.2%	53.7%	52.7%
障害身体	利用あり	295	100.0%	95.9%	93.6%	88.8%	86.8%	85.8%	83.4%	81.4%	80.0%	79.0%	76.9%	75.9%	74.2%
	利用なし	1033	100.0%	85.2%	78.4%	74.6%	70.3%	68.0%	65.4%	63.5%	62.1%	60.8%	59.6%	58.2%	56.9%
障害知的	利用あり	192	100.0%	99.5%	97.9%	93.8%	91.7%	89.6%	89.1%	87.0%	86.5%	83.3%	80.7%	80.2%	78.6%
	利用なし	305	100.0%	88.2%	84.3%	80.0%	76.1%	73.4%	69.5%	66.9%	65.6%	64.6%	63.0%	61.6%	61.3%
障害精神	利用あり	277	100.0%	95.7%	93.1%	85.9%	83.4%	82.7%	80.1%	78.0%	75.8%	74.0%	72.2%	70.0%	68.6%
	利用なし	929	100.0%	79.8%	72.1%	65.1%	60.9%	58.7%	56.1%	53.7%	50.7%	47.6%	46.1%	44.5%	43.5%
障害発達	利用あり	107	100.0%	98.1%	96.3%	93.5%	90.7%	90.7%	88.8%	86.9%	84.1%	83.2%	82.2%	81.3%	81.3%
	利用なし	135	100.0%	88.1%	81.5%	77.8%	74.8%	74.1%	71.9%	70.4%	68.1%	67.4%	66.7%	65.9%	63.7%
障害視覚	利用あり	37	100.0%	100.0%	100.0%	97.3%	94.6%	94.6%	89.2%	86.5%	83.8%	83.8%	75.7%	75.7%	75.7%
	利用なし	93	100.0%	88.2%	81.7%	79.6%	74.2%	73.1%	67.7%	65.6%	64.5%	64.5%	64.5%	63.4%	61.3%
障害聴覚	利用あり	54	100.0%	94.4%	92.6%	88.9%	87.0%	85.2%	81.5%	81.5%	79.6%	79.6%	75.9%	74.1%	72.2%
	利用なし	161	100.0%	93.2%	88.2%	83.2%	78.3%	76.4%	73.3%	70.8%	68.3%	67.7%	67.1%	65.8%	65.2%
不自由	利用あり	130	100.0%	95.4%	93.1%	85.4%	83.1%	81.5%	80.8%	78.5%	77.7%	76.9%	76.9%	76.2%	74.6%
	利用なし	510	100.0%	83.1%	74.7%	70.6%	65.9%	63.3%	60.8%	59.0%	57.8%	56.3%	54.7%	53.3%	52.2%
障害内	利用あり	69	100.0%	95.7%	91.3%	89.9%	88.4%	88.4%	85.5%	82.6%	81.2%	78.3%	76.8%	75.4%	72.5%
	利用なし	252	100.0%	82.5%	77.8%	75.0%	72.2%	69.4%	68.3%	66.3%	65.1%	63.5%	62.7%	60.7%	59.5%

図表一資 2-32 支援制度の利用の詳細別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	障害者トライアル雇用等	311	100.0%	97.4%	95.5%	88.1%	85.5%	84.9%	83.6%	83.0%	82.0%	81.0%	79.1%	77.8%	76.5%
	配置型ジョブコーチ支援	92	100.0%	97.8%	96.7%	96.7%	94.6%	93.5%	92.4%	89.1%	87.0%	85.9%	84.8%	82.6%	81.5%
	訪問型職場適応援助促進助成金	20	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	95.0%	85.0%	85.0%	80.0%	80.0%
	特定求職者雇用開発助成金	566	100.0%	97.2%	94.7%	90.6%	88.7%	87.6%	85.5%	83.2%	81.3%	79.3%	76.7%	75.6%	74.4%
	その他の支援制度等	21	100.0%	85.7%	81.0%	76.2%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	66.7%	66.7%	66.7%	61.9%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
身体障害	障害者トライアル雇用等	56	100.0%	92.9%	89.3%	82.1%	76.8%	76.8%	76.8%	76.8%	76.8%	75.0%	73.2%	73.2%	71.4%
	配置型ジョブコーチ支援	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	訪問型職場適応援助促進助成金	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	特定求職者雇用開発助成金	252	100.0%	96.4%	94.4%	90.1%	88.9%	88.1%	85.3%	82.9%	81.7%	80.6%	78.2%	77.0%	75.4%
	その他の支援制度等	10	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	70.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
知的障害	障害者トライアル雇用等	99	100.0%	100.0%	99.0%	93.9%	92.9%	91.9%	90.9%	89.9%	89.9%	88.9%	84.8%	84.8%	84.8%
	配置型ジョブコーチ支援	27	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	96.3%	96.3%	96.3%	92.6%	92.6%	88.9%	85.2%	81.5%	77.8%
	訪問型職場適応援助促進助成金	9	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	77.8%	77.8%	66.7%	66.7%
	特定求職者雇用開発助成金	90	100.0%	98.9%	96.7%	93.3%	90.0%	86.7%	86.7%	84.4%	83.3%	80.0%	76.7%	76.7%	74.4%
	その他の支援制度等	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
精神障害	障害者トライアル雇用等	107	100.0%	98.1%	95.3%	85.0%	83.2%	82.2%	79.4%	78.5%	75.7%	74.8%	73.8%	70.1%	67.3%
	配置型ジョブコーチ支援	21	100.0%	95.2%	95.2%	95.2%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%	90.5%
	訪問型職場適応援助促進助成金	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	特定求職者雇用開発助成金	177	100.0%	96.6%	93.2%	88.1%	85.9%	85.3%	83.1%	80.2%	77.4%	75.1%	72.3%	70.6%	70.1%
	その他の支援制度等	6	100.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
発達障害	障害者トライアル雇用等	49	100.0%	95.9%	95.9%	89.8%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%
	配置型ジョブコーチ支援	38	100.0%	97.4%	94.7%	94.7%	94.7%	94.7%	92.1%	86.8%	84.2%	84.2%	84.2%	81.6%	81.6%
	訪問型職場適応援助促進助成金	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	特定求職者雇用開発助成金	47	100.0%	100.0%	97.9%	97.9%	95.7%	95.7%	93.6%	93.6%	89.4%	87.2%	85.1%	85.1%	85.1%
	その他の支援制度等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
視覚障害	障害者トライアル雇用等	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	特定求職者雇用開発助成金	32	100.0%	100.0%	100.0%	96.9%	96.9%	96.9%	90.6%	87.5%	84.4%	84.4%	75.0%	75.0%	75.0%
	その他の支援制度等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
聴覚障害	障害者トライアル雇用等	10	100.0%	80.0%	70.0%	60.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	40.0%
	配置型ジョブコーチ支援	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	訪問型職場適応援助促進助成金	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	特定求職者雇用開発助成金	43	100.0%	95.3%	95.3%	90.7%	90.7%	90.7%	86.0%	86.0%	83.7%	83.7%	79.1%	76.7%	76.7%
	その他の支援制度等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
肢体不自由	障害者トライアル雇用等	26	100.0%	100.0%	96.2%	84.6%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	80.8%	76.9%	76.9%	76.9%	76.9%
	配置型ジョブコーチ支援	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	訪問型職場適応援助促進助成金	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	特定求職者雇用開発助成金	113	100.0%	94.7%	92.9%	85.8%	84.1%	82.3%	81.4%	78.8%	78.8%	77.9%	77.9%	77.0%	75.2%
	その他の支援制度等	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	66.7%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
内部障害	障害者トライアル雇用等	16	100.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	81.3%	81.3%	81.3%
	配置型ジョブコーチ支援	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	訪問型職場適応援助促進助成金	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	特定求職者雇用開発助成金	59	100.0%	98.3%	93.2%	93.2%	91.5%	91.5%	88.1%	84.7%	83.1%	79.7%	78.0%	76.3%	72.9%
	その他の支援制度等	2	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	内容不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

図表一資 2-33 公共職業安定所の就職後の指導別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	指導あり	1317	100.0%	96.9%	93.7%	89.7%	85.9%	84.1%	81.6%	78.4%	76.4%	73.7%	71.5%	69.6%	68.0%
	指導なし	1956	100.0%	80.6%	73.5%	67.7%	64.1%	62.1%	59.6%	58.2%	56.3%	55.0%	53.9%	52.9%	52.0%
身体障害	指導あり	508	100.0%	97.2%	93.3%	90.0%	85.8%	83.9%	81.3%	78.1%	76.2%	74.6%	72.4%	70.9%	69.5%
	指導なし	820	100.0%	81.6%	74.6%	70.2%	66.6%	64.5%	62.1%	60.9%	59.9%	58.8%	57.9%	56.7%	55.4%
知的障害	指導あり	240	100.0%	98.3%	97.1%	95.0%	92.1%	90.0%	87.1%	83.8%	83.3%	79.6%	76.3%	75.0%	73.3%
	指導なし	257	100.0%	87.2%	82.5%	76.3%	72.8%	70.0%	67.7%	66.1%	64.6%	64.6%	63.8%	63.0%	63.0%
精神障害	指導あり	453	100.0%	95.1%	91.6%	85.4%	81.2%	79.5%	77.0%	73.3%	70.6%	66.7%	64.9%	62.0%	60.3%
	指導なし	753	100.0%	76.4%	68.1%	60.6%	57.0%	55.0%	52.3%	50.9%	47.9%	45.8%	44.4%	43.3%	42.6%
発達障害	指導あり	116	100.0%	99.1%	96.6%	94.0%	91.4%	91.4%	89.7%	87.9%	85.3%	84.5%	82.8%	81.9%	80.2%
	指導なし	126	100.0%	86.5%	80.2%	76.2%	73.0%	72.2%	69.8%	68.3%	65.9%	65.1%	65.1%	64.3%	63.5%

障害 視覚	指導あり	54	100.0%	100.0%	96.3%	94.4%	90.7%	90.7%	87.0%	83.3%	83.3%	83.3%	81.5%	81.5%	81.5%
	指導なし	76	100.0%	85.5%	80.3%	77.6%	72.4%	71.1%	64.5%	63.2%	60.5%	60.5%	57.9%	56.6%	53.9%
障害 聴覚	指導あり	104	100.0%	99.0%	96.2%	93.3%	87.5%	87.5%	83.7%	79.8%	76.0%	75.0%	72.1%	71.2%	70.2%
	指導なし	111	100.0%	88.3%	82.9%	76.6%	73.9%	70.3%	67.6%	67.6%	66.7%	66.7%	66.7%	64.9%	64.0%
不自由 肢体	指導あり	232	100.0%	95.7%	90.1%	85.8%	81.0%	78.9%	76.7%	74.6%	72.4%	71.6%	69.4%	68.1%	66.4%
	指導なし	408	100.0%	79.9%	71.8%	66.7%	62.7%	60.3%	58.1%	56.4%	55.9%	54.2%	53.4%	52.2%	51.2%
障害 内部	指導あり	108	100.0%	97.2%	95.4%	93.5%	91.7%	87.0%	85.2%	80.6%	79.6%	75.9%	75.0%	71.3%	70.4%
	指導なし	213	100.0%	79.3%	73.2%	70.4%	67.6%	66.7%	65.3%	64.3%	62.9%	62.0%	61.0%	60.1%	58.2%

図表一資 2-34 就職後の支援機関の定着支援別にみた職場定着率の推移

		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年
全障害	定着支援あり	720	100.0%	96.7%	94.6%	90.3%	87.6%	86.3%	84.2%	81.5%	79.9%	78.3%	76.7%	74.4%	73.2%
	定着支援なし	2298	100.0%	83.6%	76.6%	71.0%	66.9%	64.7%	62.1%	60.1%	58.2%	56.3%	54.9%	53.8%	52.6%
	不明	255	100.0%	92.9%	90.6%	87.5%	85.1%	84.3%	81.6%	79.6%	76.5%	73.7%	71.8%	69.4%	69.4%
身体障害	定着支援あり	87	100.0%	98.9%	96.6%	92.0%	89.7%	88.5%	86.2%	83.9%	82.8%	82.8%	81.6%	79.3%	79.3%
	定着支援なし	1151	100.0%	86.1%	79.8%	75.7%	71.6%	69.5%	67.0%	65.0%	63.6%	62.3%	61.0%	59.9%	58.3%
	不明	90	100.0%	95.6%	93.3%	91.1%	88.9%	86.7%	84.4%	83.3%	82.2%	80.0%	77.8%	74.4%	74.4%
知的障害	定着支援あり	256	100.0%	97.3%	95.7%	91.4%	89.1%	87.1%	83.6%	80.9%	80.9%	79.3%	77.3%	76.6%	75.0%
	定着支援なし	194	100.0%	85.1%	79.4%	74.2%	69.6%	66.0%	64.9%	62.9%	61.3%	58.8%	56.7%	55.7%	55.7%
	不明	47	100.0%	97.9%	97.9%	97.9%	95.7%	95.7%	91.5%	89.4%	85.1%	85.1%	83.0%	80.9%	80.9%
精神障害	定着支援あり	262	100.0%	94.7%	92.4%	87.8%	85.1%	83.6%	82.8%	80.2%	76.7%	74.0%	72.1%	68.3%	66.4%
	定着支援なし	841	100.0%	79.3%	71.1%	63.1%	58.7%	56.5%	53.4%	51.2%	48.9%	46.3%	44.8%	43.8%	42.8%
	不明	103	100.0%	88.3%	85.4%	79.6%	77.7%	77.7%	74.8%	71.8%	67.0%	62.1%	60.2%	58.3%	58.3%
発達障害	定着支援あり	115	100.0%	98.3%	95.7%	92.2%	88.7%	88.7%	87.0%	84.3%	82.6%	82.6%	81.7%	80.0%	80.0%
	定着支援なし	112	100.0%	86.6%	80.4%	76.8%	75.0%	74.1%	71.4%	70.5%	67.0%	65.2%	64.3%	64.3%	61.6%
	不明	15	100.0%	93.3%	86.7%	86.7%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
視覚障害	定着支援あり	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	定着支援なし	113	100.0%	90.3%	85.0%	82.3%	77.0%	76.1%	69.9%	67.3%	65.5%	65.5%	63.7%	63.7%	61.9%
	不明	12	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.7%	83.3%	83.3%
聴覚障害	定着支援あり	31	100.0%	96.8%	96.8%	93.5%	87.1%	83.9%	77.4%	74.2%	74.2%	74.2%	71.0%	67.7%	67.7%
	定着支援なし	174	100.0%	93.1%	87.9%	82.8%	78.7%	77.6%	74.7%	73.0%	70.1%	69.5%	68.4%	67.8%	66.7%
	不明	10	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%
不自由 肢体	定着支援あり	40	100.0%	100.0%	95.0%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	85.0%	82.5%	82.5%	82.5%	82.5%	82.5%
	定着支援なし	561	100.0%	84.0%	76.1%	71.3%	66.7%	64.2%	62.0%	60.2%	59.2%	57.8%	56.3%	55.1%	53.7%
	不明	39	100.0%	94.9%	94.9%	92.3%	89.7%	87.2%	82.1%	79.5%	79.5%	76.9%	76.9%	74.4%	74.4%
内部障害	定着支援あり	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%
	定着支援なし	285	100.0%	83.9%	78.9%	76.5%	74.0%	71.6%	69.8%	67.4%	66.3%	64.6%	63.9%	62.1%	60.4%
	不明	26	100.0%	96.2%	92.3%	88.5%	84.6%	84.6%	84.6%	84.6%	80.8%	76.9%	73.1%	73.1%	73.1%

図表一資 2-35 支援機関の定着支援の詳細別にみた職場定着率の推移

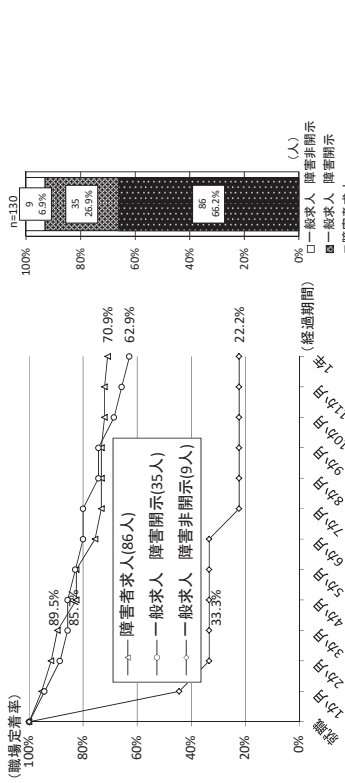
		人数	就職	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月	8か月	9か月	10か月	11か月	1年	
全障害	広域障害者職業センター	11	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	81.8%	
	地域障害者職業センター	141	100.0%	96.5%	95.0%	92.9%	88.7%	87.9%	85.8%	85.1%	83.7%	82.3%	80.9%	78.7%	78.0%	
	障害者就業・生活支援センター	317	100.0%	97.5%	95.6%	91.2%	89.6%	88.0%	85.5%	82.6%	79.8%	78.2%	76.3%	73.8%	72.2%	
	障害者職業能力開発校等	16	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	93.8%	93.8%	93.8%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%	
	自治体設置の就労支援機関	85	100.0%	98.8%	97.6%	92.9%	88.2%	88.2%	85.9%	80.0%	80.0%	76.5%	72.9%	68.2%	67.1%	
	就労移行支援事業所	221	100.0%	97.7%	95.5%	91.4%	89.1%	87.3%	86.4%	84.6%	84.6%	84.2%	83.7%	82.8%	82.4%	80.5%
	就労継続支援 A 型事業所	20	100.0%	85.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	75.0%	75.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	
	就労継続支援 B 型事業所	11	100.0%	90.9%	90.9%	81.8%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	
	特別支援学校・特別支援学級等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	発達障害者支援センター	5	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	40.0%	40.0%	
	保健所・保健センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	精神科医療機関	7	100.0%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	
	その他の医療機関	4	100.0%	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	
	地域若者サポートステーション	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	自立相談支援機関	6	100.0%	100.0%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
	自治体職員	12	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	41.7%	41.7%
	その他の支援機関等	14	100.0%	78.6%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	71.4%	64.3%	64.3%	64.3%	57.1%	57.1%	57.1%	
支援者不明	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%		

身体障害	広域障害者職業センター	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	地域障害者職業センター	17	100.0%	100.0%	100.0%	94.1%	94.1%	88.2%	88.2%	88.2%	82.4%	82.4%	82.4%	76.5%	76.5%
	障害者就業・生活支援センター	38	100.0%	100.0%	97.4%	94.7%	94.7%	94.7%	92.1%	89.5%	86.8%	86.8%	84.2%	81.6%	81.6%
	障害者職業能力開発校等	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	10	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%
	就労移行支援事業所	15	100.0%	100.0%	93.3%	86.7%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	就労継続支援 A 型事業所	6	100.0%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%	83.3%
	精神科医療機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の医療機関	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	自治体職員	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	その他の支援機関等	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	支援者不明	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	知的障害	広域障害者職業センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
地域障害者職業センター		37	100.0%	100.0%	97.3%	97.3%	94.6%	94.6%	94.6%	94.6%	94.6%	91.9%	86.5%	83.8%	81.1%
障害者就業・生活支援センター		111	100.0%	98.2%	96.4%	92.8%	91.0%	88.3%	82.9%	81.1%	81.1%	79.3%	76.6%	76.6%	74.8%
障害者職業能力開発校等		4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
自治体設置の就労支援機関		37	100.0%	97.3%	94.6%	89.2%	83.8%	83.8%	78.4%	73.0%	73.0%	67.6%	64.9%	64.9%	62.2%
就労移行支援事業所		91	100.0%	97.8%	96.7%	92.3%	92.3%	90.1%	89.0%	85.7%	85.7%	85.7%	85.7%	84.6%	83.5%
就労継続支援 A 型事業所		3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
就労継続支援 B 型事業所		5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
特別支援学校・特別支援学級等		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
発達障害者支援センター		1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
自立相談支援機関		2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
自治体職員		5	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	20.0%	20.0%
その他の支援機関等		6	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
支援者不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
精神障害	広域障害者職業センター	4	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	地域障害者職業センター	42	100.0%	90.5%	90.5%	88.1%	81.0%	81.0%	78.6%	78.6%	76.2%	76.2%	76.2%	76.2%	76.2%
	障害者就業・生活支援センター	121	100.0%	96.7%	95.0%	89.3%	86.8%	85.1%	84.3%	81.8%	76.0%	73.6%	71.9%	66.1%	63.6%
	障害者職業能力開発校等	5	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	自治体設置の就労支援機関	30	100.0%	100.0%	100.0%	96.7%	96.7%	96.7%	96.7%	86.7%	86.7%	83.3%	76.7%	66.7%	66.7%
	就労移行支援事業所	73	100.0%	95.9%	91.8%	86.3%	82.2%	79.5%	79.5%	79.5%	78.1%	76.7%	75.3%	75.3%	71.2%
	就労継続支援 A 型事業所	10	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%	70.0%
	就労継続支援 B 型事業所	4	100.0%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	発達障害者支援センター	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	保健所・保健センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	精神科医療機関	4	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	その他の医療機関	2	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	地域若者サポートステーション	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
自立相談支援機関	3	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	
自治体職員	4	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	
その他の支援機関等	5	100.0%	100.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	
支援者不明	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
発達障害	広域障害者職業センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	地域障害者職業センター	45	100.0%	97.8%	95.6%	93.3%	88.9%	88.9%	84.4%	82.2%	80.0%	80.0%	80.0%	77.8%	77.8%
	障害者就業・生活支援センター	47	100.0%	95.7%	93.6%	89.4%	89.4%	89.4%	89.4%	83.0%	80.9%	80.9%	80.9%	80.9%	80.9%
	障害者職業能力開発校等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	8	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	就労移行支援事業所	42	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	97.6%	97.6%	95.2%	92.9%	92.9%	92.9%	90.5%	90.5%	90.5%
	就労継続支援 A 型事業所	1	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	就労継続支援 B 型事業所	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	発達障害者支援センター	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	精神科医療機関	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	地域若者サポートステーション	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	自立相談支援機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	自治体職員	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
支援者不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
障害視覚	地域障害者職業センター	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	障害者就業・生活支援センター	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
聴覚障害	広域障害者職業センター	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	地域障害者職業センター	10	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	70.0%	70.0%	
	障害者就業・生活支援センター	11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	81.8%	72.7%	72.7%
	障害者職業能力開発校等	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

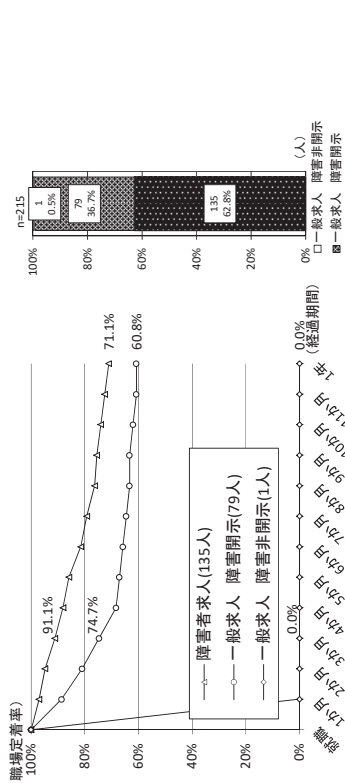
	自治体設置の就労支援機関	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%
	就労移行支援事業所	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	就労継続支援 A 型事業所	2	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	精神科医療機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体職員	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	その他の支援機関等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	支援者不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
肢体不自由	広域障害者職業センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	地域障害者職業センター	4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
	障害者就業・生活支援センター	17	100.0%	100.0%	94.1%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	82.4%	76.5%	76.5%	76.5%	76.5%
	障害者職業能力開発校等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就労移行支援事業所	10	100.0%	100.0%	90.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%
	就労継続支援 A 型事業所	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の医療機関	2	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
	自治体職員	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の支援機関等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	支援者不明	3	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
内部障害	地域障害者職業センター	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	障害者就業・生活支援センター	7	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	自治体設置の就労支援機関	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	就労移行支援事業所	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	就労継続支援 A 型事業所	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	その他の支援機関等	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	支援者不明	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%



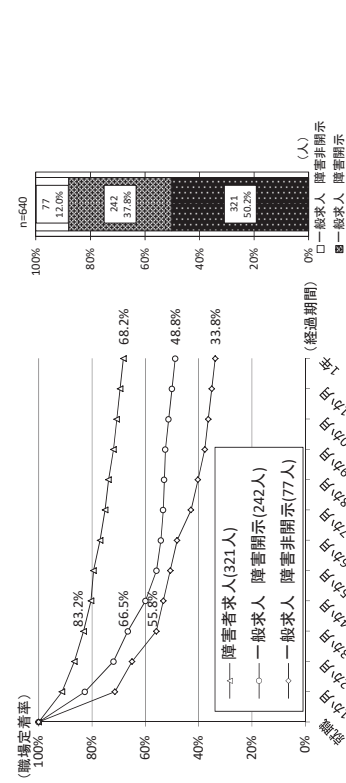
### 3 身体障害者における障害部位別の職場定着状況



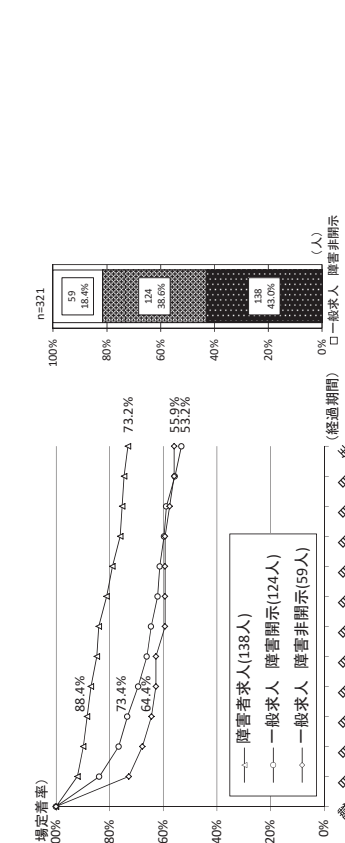
図表一資 3-1 求人種類別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



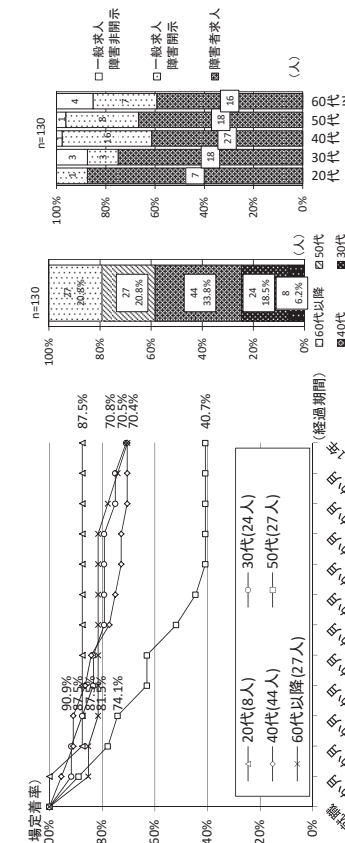
図表一資 3-2 求人種類別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



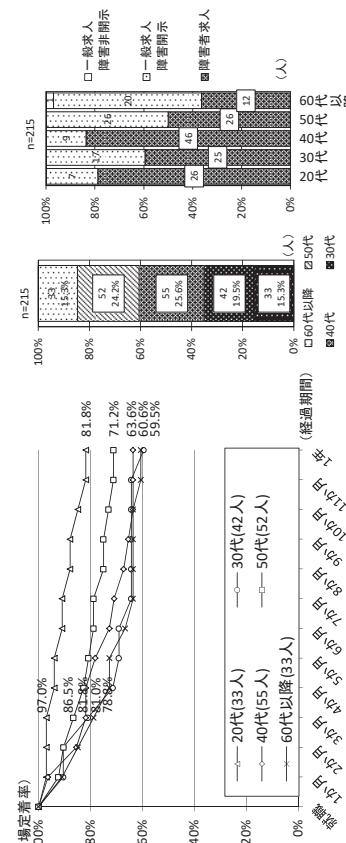
図表一資 3-3 求人種類別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



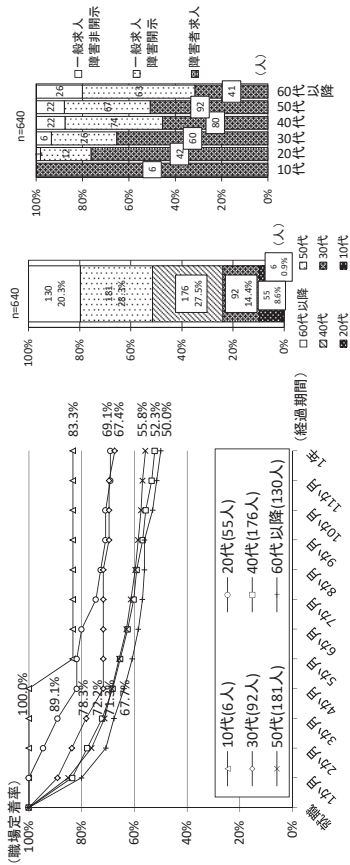
図表一資 3-4 求人種類別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



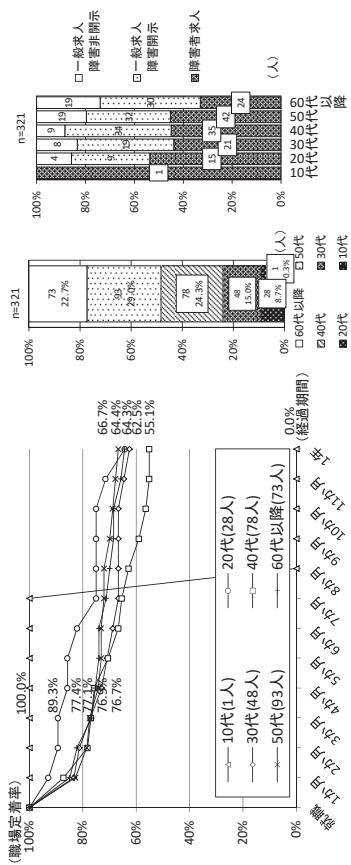
図表一資 3-5 年代別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



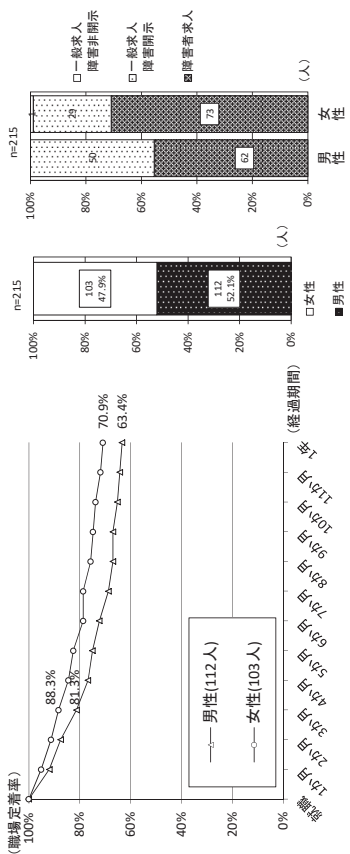
図表一資 3-6 年代別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



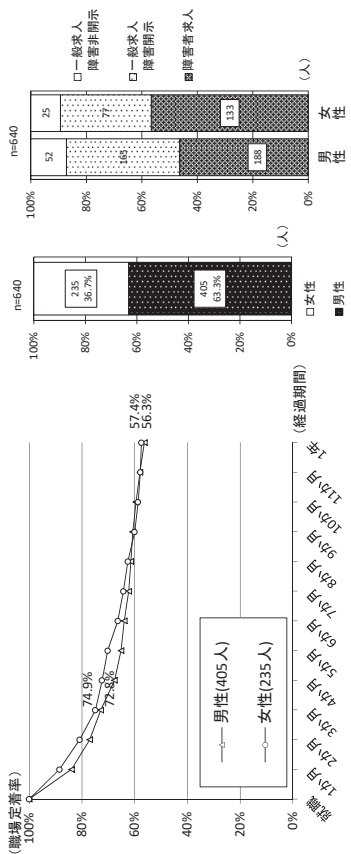
図表一資 3-7 年代別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



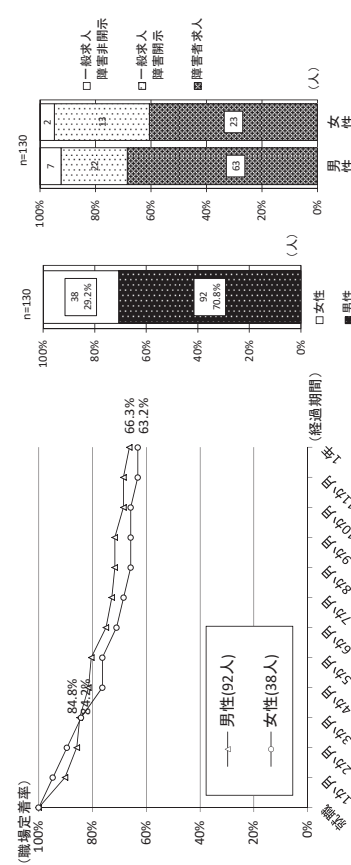
図表一資 3-8 年代別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



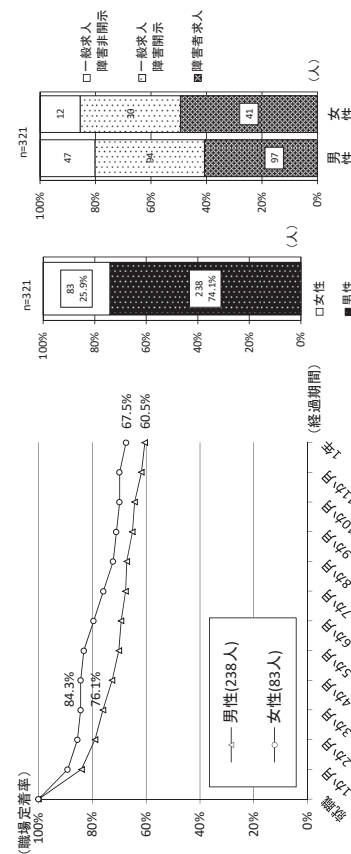
図表一資 3-10 性別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



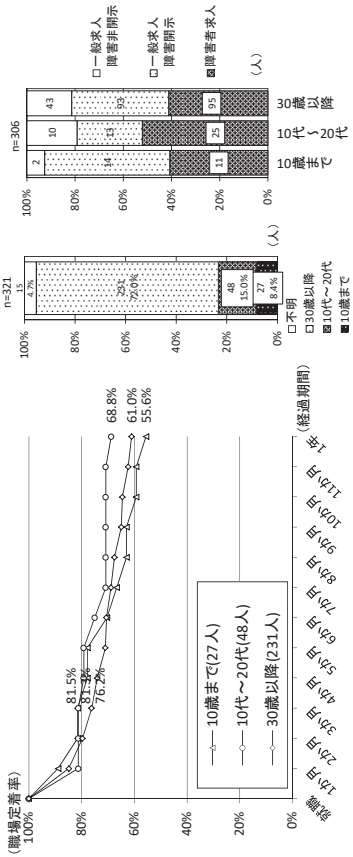
図表一資 3-11 性別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



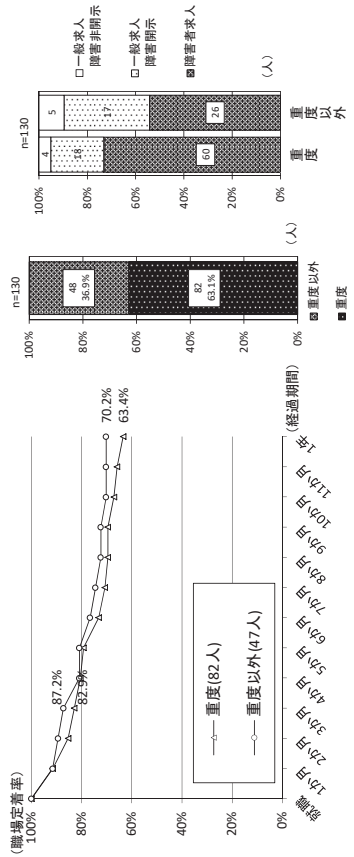
図表一資 3-9 性別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



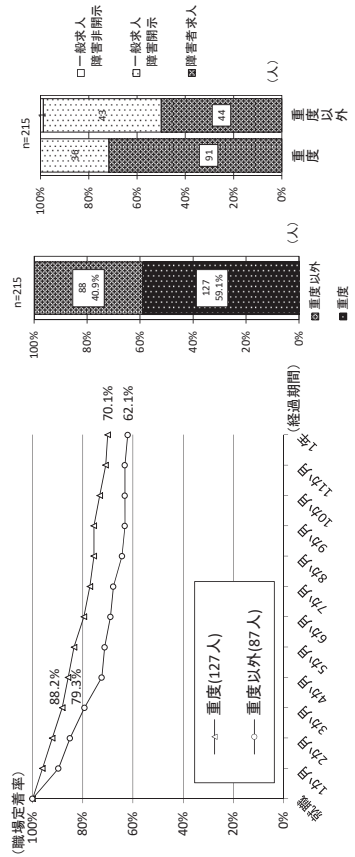
図表一資 3-12 性別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



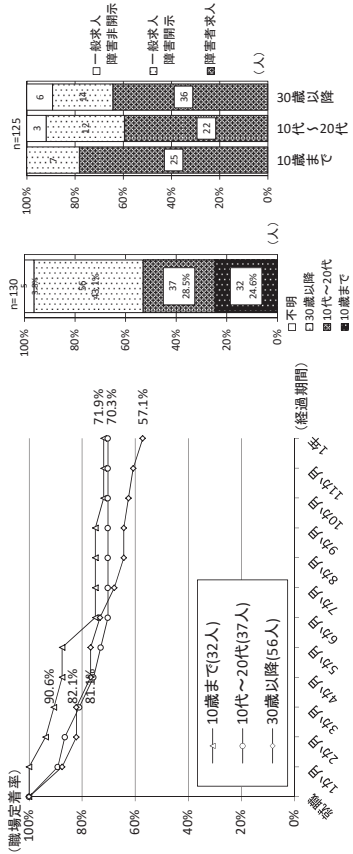
図表一資 3-16 障害を確認した年齢別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



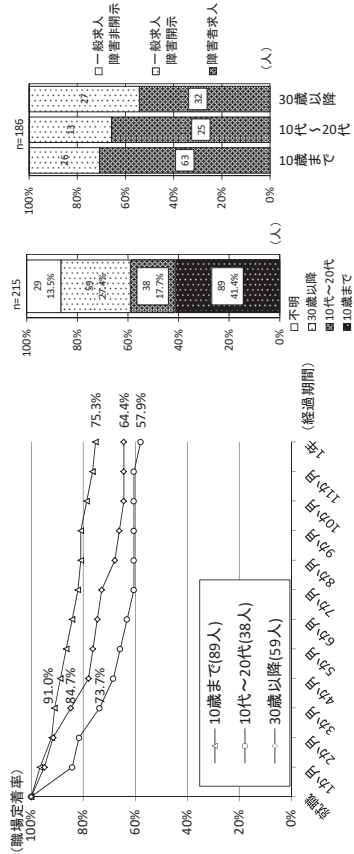
図表一資 3-17 身体障害者手帳の等級別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



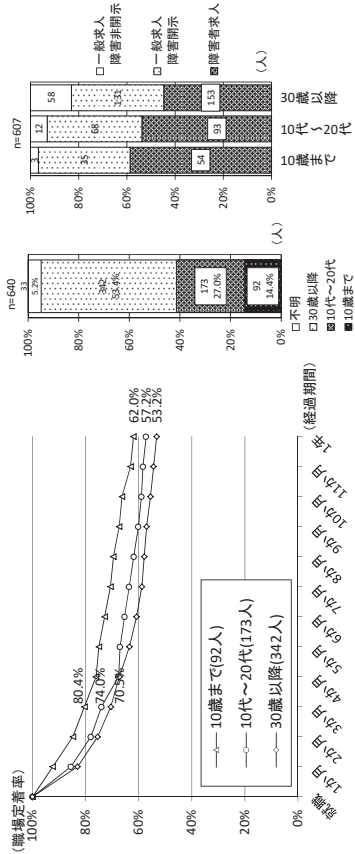
図表一資 3-18 身体障害者手帳の等級別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



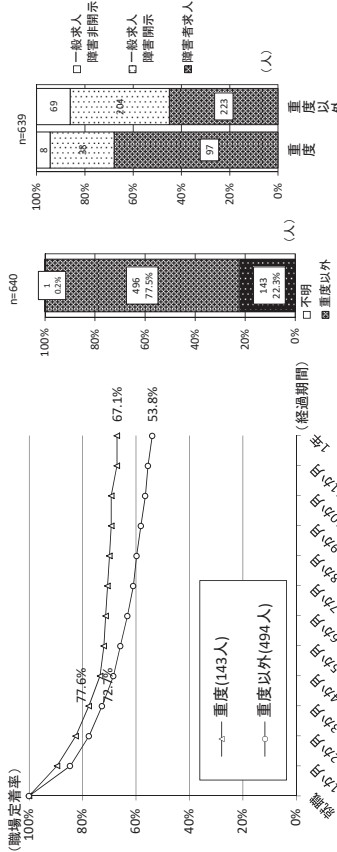
図表一資 3-13 障害を確認した年齢別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



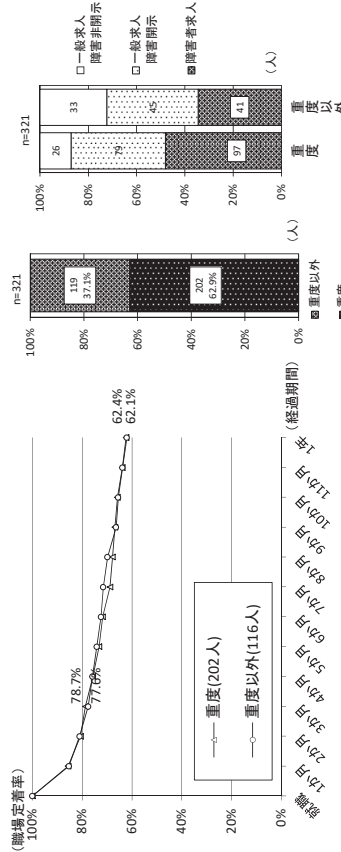
図表一資 3-14 障害を確認した年齢別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



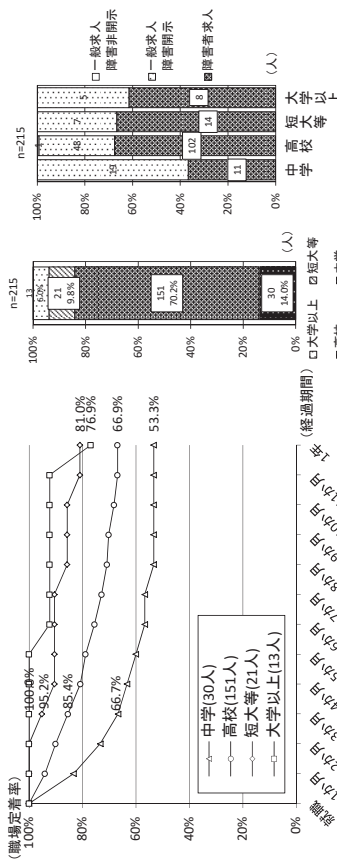
図表一資 3-15 障害を確認した年齢別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



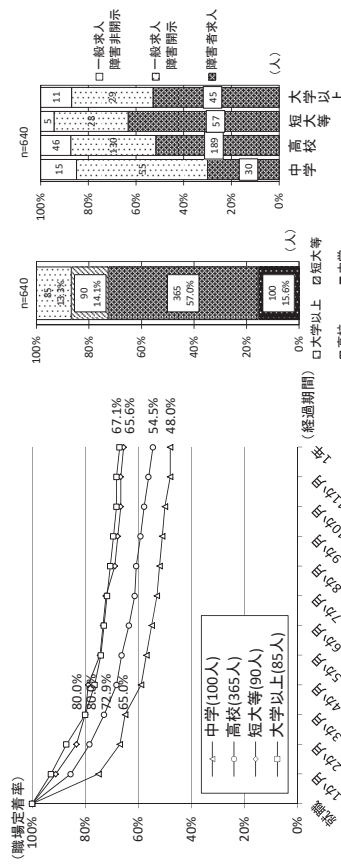
図表一資 3-19 身体障害者手帳の等級別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



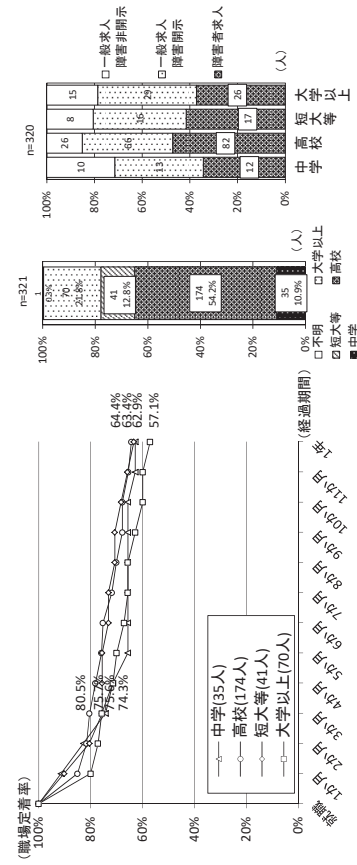
図表一資 3-20 身体障害者手帳の等級別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-22 最終学歴別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

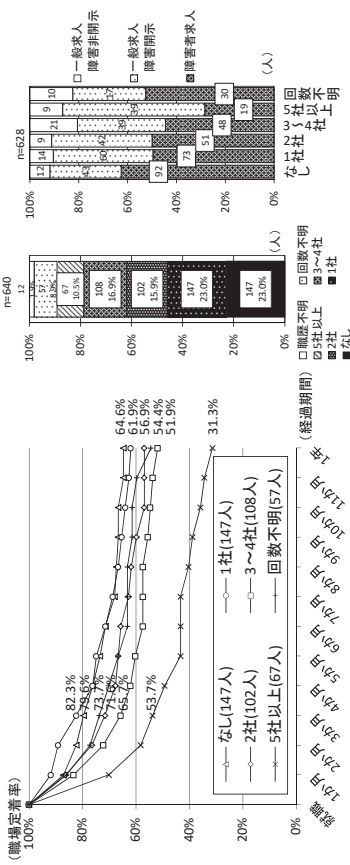


図表一資 3-23 最終学歴別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

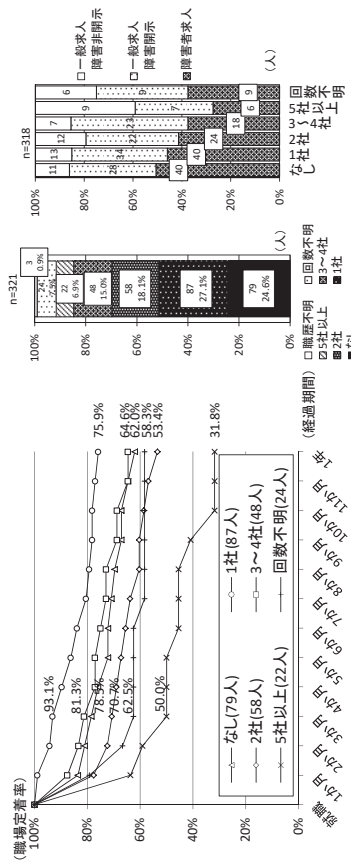


図表一資 3-24 最終学歴別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

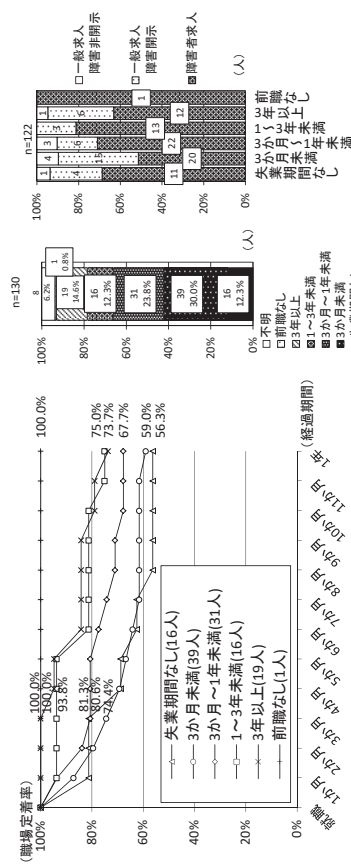




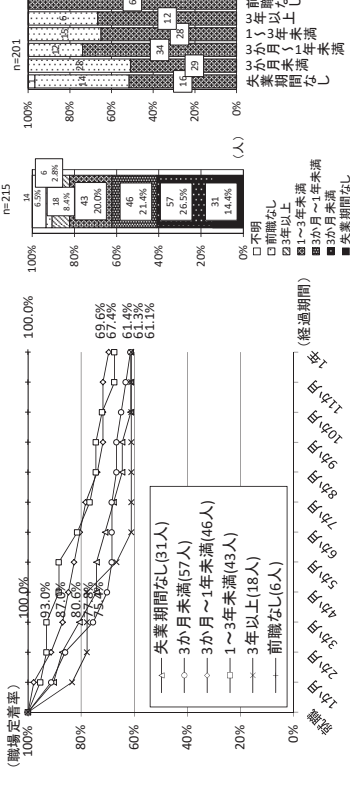
図表一資 3-31 障害を確認した後の職歴別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



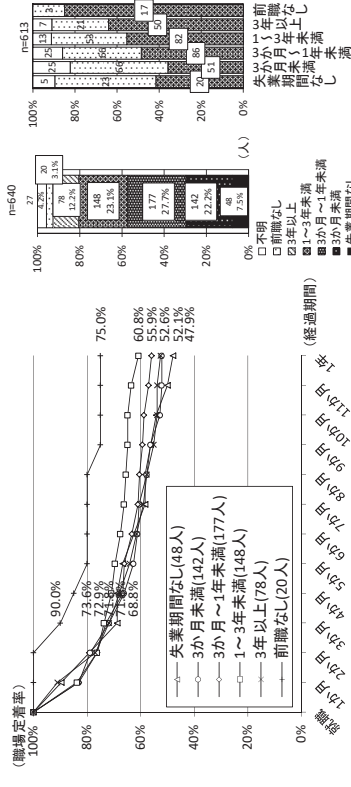
図表一資 3-32 障害を確認した後の職歴別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



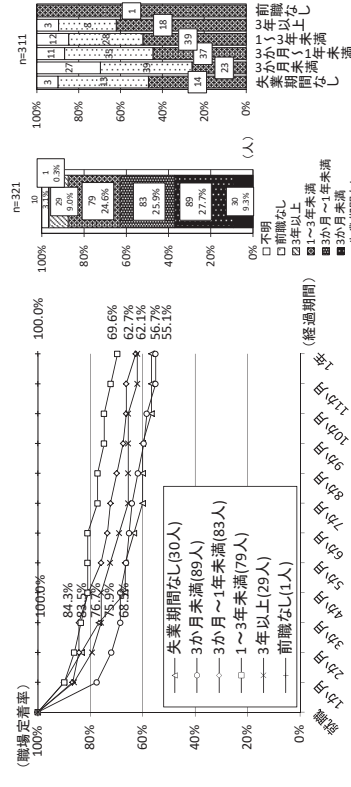
図表一資 3-33 失業期間別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-34 失業期間別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-35 失業期間別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-36 失業期間別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表一資 3-37 就職した職種別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

職種	就職定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
専門・技術	87.7%	83.0%	73	55.2%	72.5%	25.0%	100.0%
事務	89.5%	73.7%	19	14.6%	84.2%	10.5%	100.0%
運輸・清掃・包装等	75.0%	68.8%	16	12.3%	56.3%	25.0%	100.0%
サービス	80.0%	60.0%	10	7.7%	50.0%	40.0%	100.0%
生産工程	100.0%	100.0%	1	0.8%	100.0%	0.0%	100.0%
販売	33.3%	33.3%	3	2.3%	0.0%	66.7%	100.0%
保安	66.7%	66.7%	3	2.3%	33.3%	0.0%	100.0%
建設・採掘	100.0%	50.0%	2	1.5%	0.0%	100.0%	100.0%
合計	84.6%	65.4%	130	100.0%	66.2%	26.9%	100.0%

図表一資 3-38 就職した職種別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

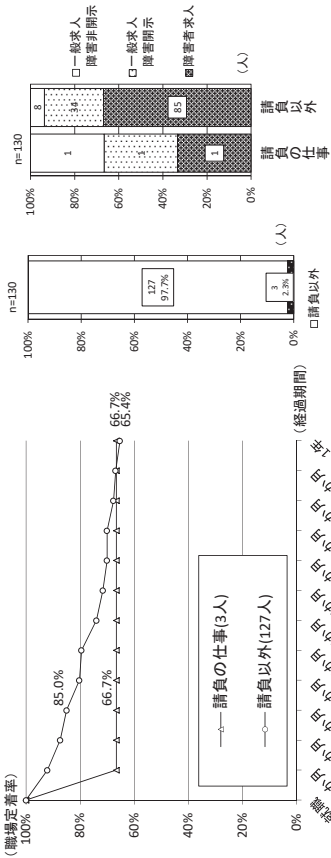
職種	就職定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
運輸・清掃・包装等	79.4%	65.1%	63	29.3%	61.9%	36.5%	100.0%
事務	96.2%	75.0%	32	24.2%	90.3%	9.0%	100.0%
生産工程	76.6%	66.0%	47	21.9%	46.8%	53.2%	100.0%
サービス	92.9%	60.7%	28	13.0%	53.6%	46.4%	100.0%
専門・技術	60.0%	60.0%	10	4.7%	90.0%	10.0%	100.0%
輸送・機械運転	60.0%	50.0%	10	4.7%	10.0%	90.0%	100.0%
販売	100.0%	100.0%	2	0.9%	100.0%	0.0%	100.0%
保安	100.0%	100.0%	2	0.9%	0.0%	100.0%	100.0%
建設・採掘	100.0%	100.0%	2	0.9%	0.0%	100.0%	100.0%
農林漁業	100.0%	100.0%	1	0.5%	100.0%	0.0%	100.0%
合計	84.7%	67.0%	215	100.0%	62.8%	36.7%	100.0%

図表一資 3-39 就職した職種別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

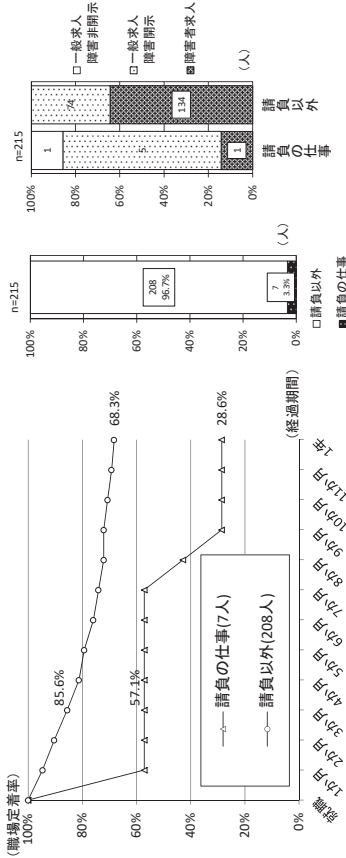
職種	就職定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
事務	80.6%	64.1%	206	32.2%	80.1%	15.5%	100.0%
運輸・清掃・包装等	69.0%	51.3%	113	17.7%	46.5%	35.4%	100.0%
生産工程	74.7%	55.0%	99	15.5%	38.4%	46.5%	100.0%
サービス	71.9%	54.4%	57	8.9%	29.8%	59.6%	100.0%
専門・技術	78.8%	69.2%	52	8.1%	25.0%	65.4%	100.0%
輸送・機械運転	68.9%	48.9%	45	7.0%	22.2%	60.0%	100.0%
販売	57.0%	39.5%	38	5.9%	42.1%	34.2%	100.0%
保安	60.0%	53.3%	15	2.3%	26.7%	60.0%	100.0%
建設・採掘	57.1%	42.9%	7	1.1%	14.3%	71.4%	100.0%
農林漁業	60.0%	40.0%	5	0.8%	60.0%	20.0%	100.0%
管理	50.0%	0.0%	2	0.3%	0.0%	50.0%	100.0%
その他の職業	100.0%	100.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	100.0%
合計	73.6%	56.7%	640	100.0%	50.2%	37.8%	100.0%

図表一資 3-40 就職した職種別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

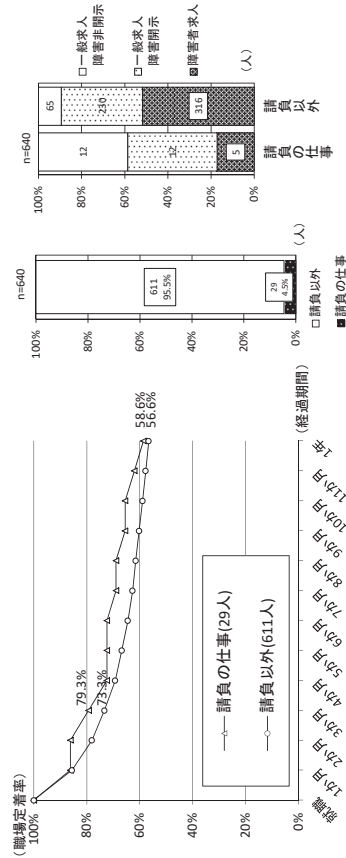
職種	就職定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
事務	87.4%	70.5%	95	29.6%	68.4%	23.2%	100.0%
運輸・清掃・包装等	76.5%	62.7%	51	15.9%	51.0%	31.4%	100.0%
サービス	68.1%	53.2%	47	14.6%	21.3%	53.2%	100.0%
専門・技術	80.0%	62.0%	35	10.9%	8.6%	74.3%	100.0%
生産工程	80.0%	64.0%	25	7.8%	40.0%	35.0%	100.0%
保安	85.0%	75.0%	20	6.2%	60.0%	25.0%	100.0%
輸送・機械運転	73.7%	57.9%	19	5.9%	15.8%	52.6%	100.0%
販売	64.3%	35.7%	14	4.4%	35.7%	35.7%	100.0%
建設・採掘	42.9%	12.0%	7	2.2%	42.9%	42.9%	100.0%
管理	100.0%	90.0%	4	1.2%	25.0%	90.0%	100.0%
不明	50.0%	50.0%	2	0.6%	0.0%	0.0%	100.0%
その他の職業	0.0%	0.0%	1	0.3%	0.0%	0.0%	100.0%
農林漁業	100.0%	100.0%	1	0.3%	0.0%	100.0%	100.0%
合計	78.2%	62.3%	321	100.0%	43.0%	38.6%	100.0%



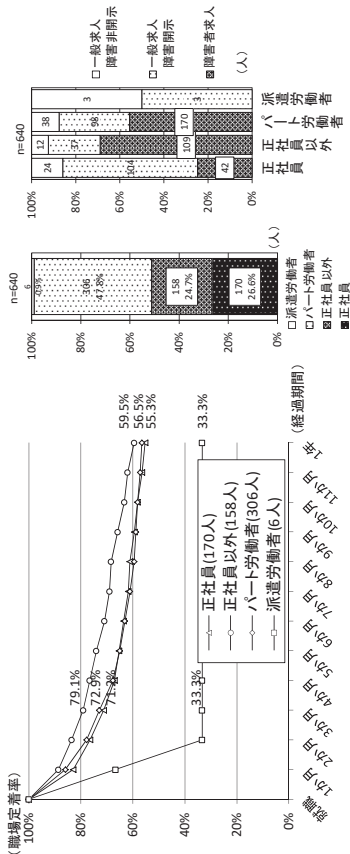
図表一資 3-41 請負の別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



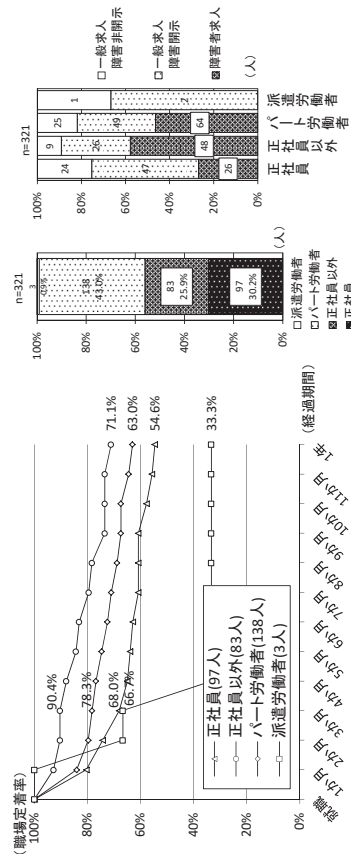
図表一資 3-42 請負の別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



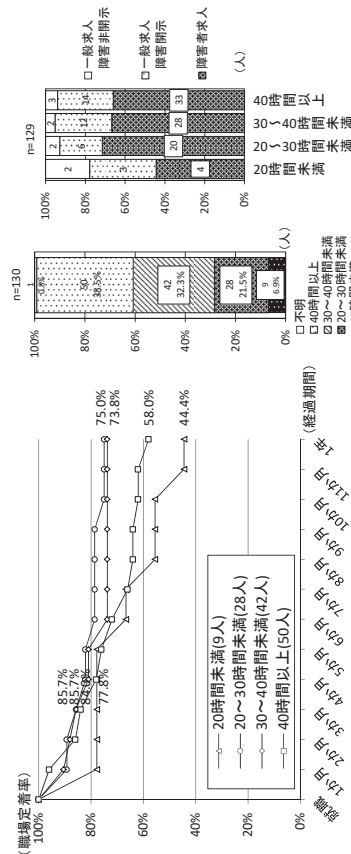
図表一資 3-43 請負の別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



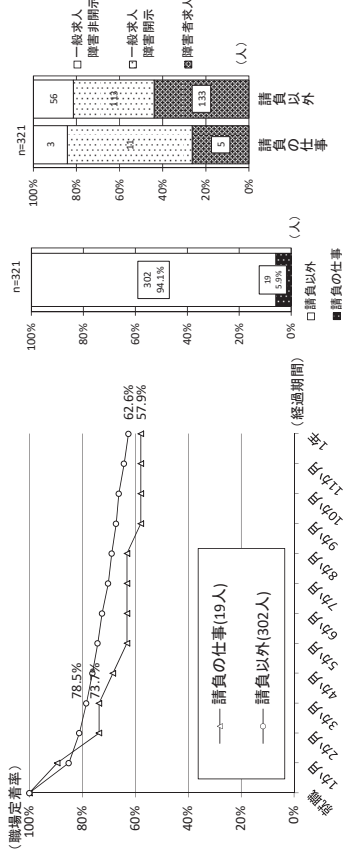
図表-資3-47 雇用形態別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



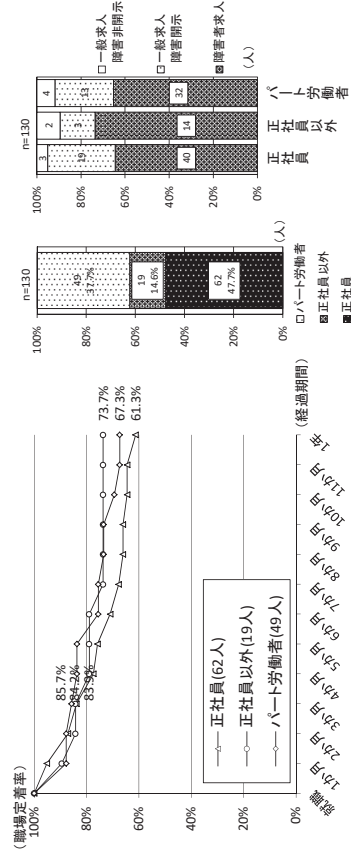
図表-資3-48 雇用形態別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



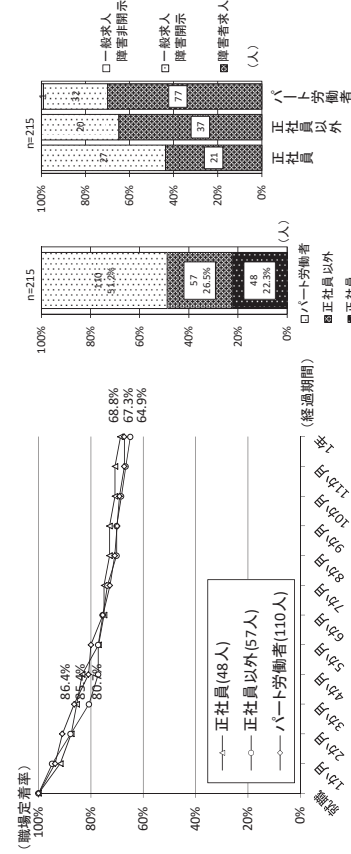
図表-資3-49 週の労働時間別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表-資3-44 請負の別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表-資3-45 雇用形態別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表-資3-46 雇用形態別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一 資 3-53 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

職場定着率	3か月		1年		人数の構成割合		求人種別の構成割合		合計
	形賃	日給	形賃	日給	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
形賃	85.3%	61.8%	69.1%	52.3%	68	52.3%	69.1%	5.9%	100.0%
日給	83.3%	83.3%	73.3%	66.7%	68	52.3%	73.3%	0.0%	100.0%
賞与	83.9%	67.9%	66.1%	43.1%	56	43.1%	66.1%	8.9%	100.0%
昇給	81.7%	60.0%	66.7%	28.3%	60	46.2%	66.7%	5.0%	100.0%
賞与あり	87.1%	70.0%	65.7%	53.8%	70	53.8%	65.7%	8.6%	100.0%
賞与なし	87.6%	67.4%	61.0%	31.5%	41	31.5%	61.0%	12.2%	100.0%
賞与なし	87.6%	67.4%	68.5%	68.5%	89	68.5%	68.5%	4.5%	100.0%

図表一 資 3-54 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

職場定着率	3か月		1年		人数の構成割合		求人種別の構成割合		合計
	形賃	日給	形賃	日給	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
形賃	87.3%	66.2%	63.4%	33.0%	71	33.0%	63.4%	0.0%	100.0%
日給	57.1%	57.1%	28.6%	7.1%	7	3.3%	28.6%	0.0%	100.0%
賞与	84.7%	67.9%	64.2%	35.0%	137	63.7%	64.2%	0.7%	100.0%
昇給	83.7%	64.3%	58.2%	41.8%	98	45.6%	58.2%	0.0%	100.0%
賞与あり	85.7%	68.8%	67.9%	52.1%	112	52.1%	67.9%	0.0%	100.0%
賞与なし	84.7%	68.7%	67.2%	60.9%	131	60.9%	67.2%	0.0%	100.0%

図表一 資 3-55 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

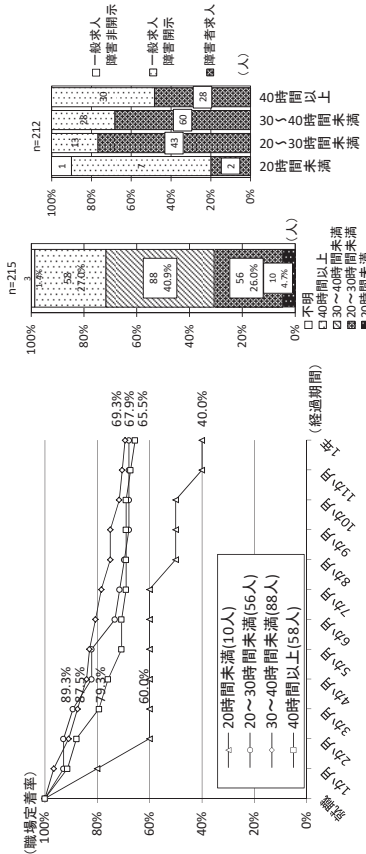
職場定着率	3か月		1年		人数の構成割合		求人種別の構成割合		合計
	形賃	日給	形賃	日給	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
形賃	75.3%	57.7%	44.8%	37.3%	239	37.3%	44.8%	11.3%	100.0%
日給	63.6%	36.4%	36.4%	6.9%	44	6.9%	36.4%	15.9%	100.0%
賞与	73.4%	58.4%	55.8%	32.3%	353	55.2%	55.8%	11.9%	100.0%
昇給	69.5%	54.6%	46.1%	40.5%	269	42.0%	46.1%	13.4%	100.0%
賞与あり	76.7%	58.3%	53.4%	35.3%	369	57.7%	53.4%	11.1%	100.0%
賞与なし	72.3%	54.3%	46.4%	35.3%	405	63.3%	46.4%	13.1%	100.0%

図表一 資 3-56 賃金形態・昇給の可能性・賞与別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

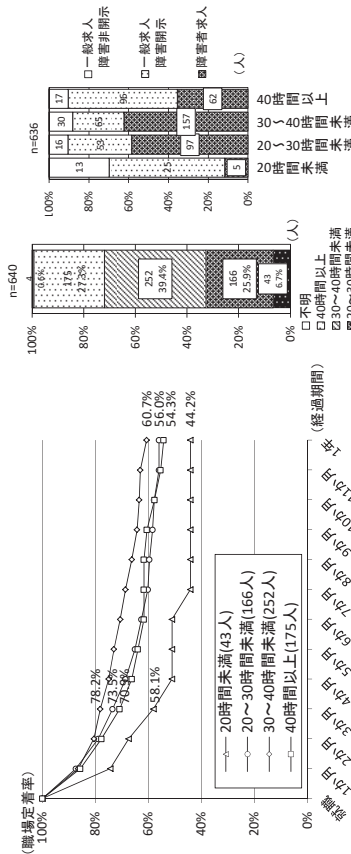
職場定着率	3か月		1年		人数の構成割合		求人種別の構成割合		合計
	形賃	日給	形賃	日給	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
形賃	76.7%	60.2%	40.6%	41.4%	133	41.4%	40.6%	18.0%	100.0%
日給	85.0%	65.0%	40.0%	6.2%	20	6.2%	40.0%	30.0%	100.0%
賞与	78.3%	63.3%	45.2%	37.3%	166	51.7%	45.2%	17.5%	100.0%
昇給	78.5%	66.7%	39.3%	42.1%	135	42.1%	39.3%	18.5%	100.0%
賞与あり	77.7%	58.7%	45.1%	36.4%	184	57.3%	45.1%	18.5%	100.0%
賞与なし	77.8%	58.2%	44.3%	40.8%	131	40.8%	44.3%	15.3%	100.0%
賞与なし	77.8%	58.2%	41.8%	37.6%	189	58.9%	41.8%	20.6%	100.0%

表1-3-57 就職先企業の産業別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

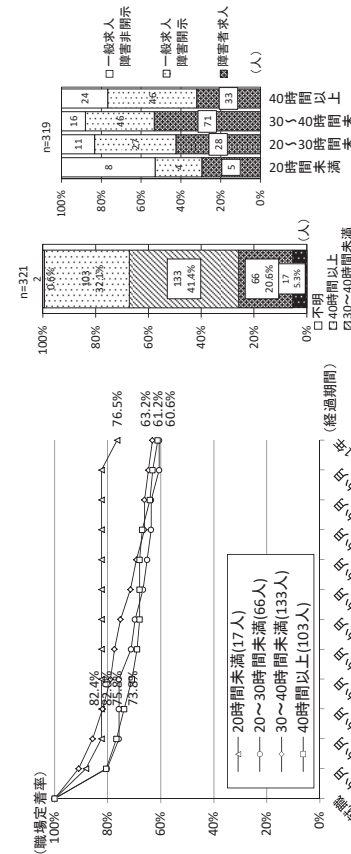
産業	3か月		1年		人数の構成割合		求人種別の構成割合		合計
	形賃	日給	形賃	日給	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
P. 医療・福祉	87.7%	65.8%	67.1%	56.2%	73	56.2%	67.1%	2.7%	100.0%
I. 卸売・小売業	69.2%	53.8%	46.2%	30.8%	13	10.0%	46.2%	23.1%	100.0%
R. サービス業(その他)	76.0%	60.2%	53.8%	40.0%	13	10.0%	53.8%	30.0%	100.0%
N. 生活関連サービス・娯楽業	100.0%	66.7%	83.3%	16.7%	6	4.8%	83.3%	0.0%	100.0%
M. 宿泊・飲食サービス業	80.0%	80.0%	100.0%	0.0%	5	3.8%	100.0%	0.0%	100.0%
E. 製造業	100.0%	75.0%	50.0%	3.1%	1	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%



図表一 資 3-50 週の労働時間別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



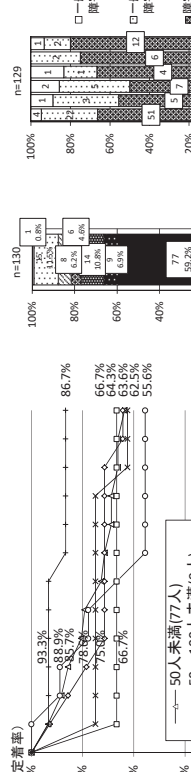
図表一 資 3-51 週の労働時間別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



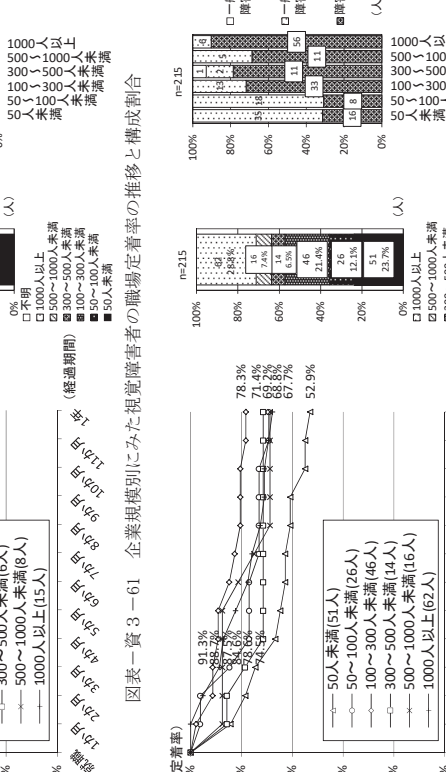
図表一 資 3-52 週の労働時間別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

表1-3-60 就職先企業の産業別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

産業	職場定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
P 医療・福祉	71.0%	55.2%	67	20.9%	35.8%	16.4%	100.0%
R サービス業(その他)	84.0%	60.0%	50	15.6%	40.0%	47.8%	100.0%
E 製造業	77.3%	59.1%	4	1.3%	54.5%	31.8%	100.0%
H 運輸・郵便業	89.5%	75.9%	38	11.8%	60.5%	21.1%	100.0%
D 建設業	73.7%	63.4%	19	5.9%	21.1%	42.1%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	92.2%	71.4%	14	4.4%	21.4%	7.1%	100.0%
S 公務(他に分類を除く)	92.2%	53.8%	13	4.0%	38.5%	15.4%	100.0%
C 情報通信業	81.0%	63.0%	11	3.4%	63.6%	9.1%	100.0%
N 生活関連サービス業・娯楽業	90.9%	90.9%	11	3.4%	54.5%	27.3%	100.0%
J 金融・保険業	75.0%	75.0%	8	2.5%	100.0%	0.0%	100.0%
I 研究・開発技術サービス業	50.0%	50.0%	9	2.8%	0.0%	20.0%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	50.0%	50.0%	4	1.2%	0.0%	25.0%	100.0%
O 教育・学習支援業	66.7%	66.7%	3	0.9%	66.7%	0.0%	100.0%
Q 複合サービス業	100.0%	66.7%	9	2.8%	33.3%	66.7%	100.0%
A 農業・林業	0.0%	0.0%	1	0.3%	0.0%	100.0%	100.0%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	100.0%	1	0.3%	100.0%	0.0%	100.0%
合計	78.2%	62.3%	321	100.0%	43.0%	18.4%	100.0%



図表一資3-61 企業規模別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



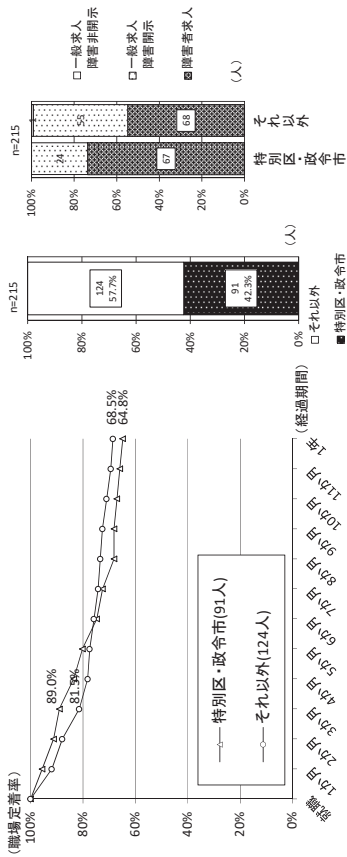
図表一資3-62 企業規模別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

表1-3-58 就職先企業の産業別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

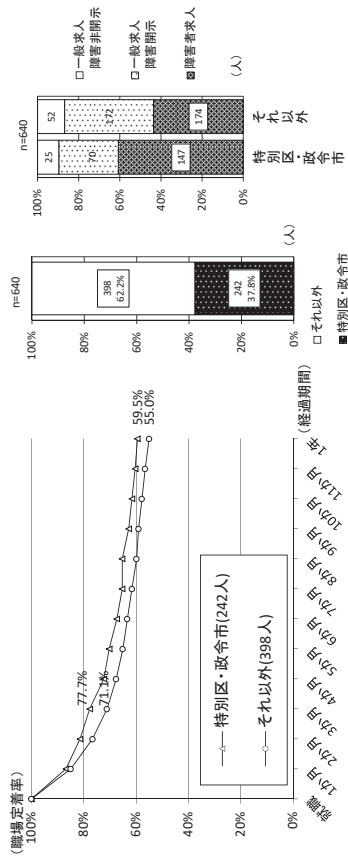
産業	職場定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
E 製造業	81.1%	71.7%	53	24.7%	60.4%	39.6%	100.0%
P 医療・福祉	97.2%	63.9%	36	16.7%	63.9%	36.1%	100.0%
R サービス業(その他)	88.5%	65.4%	26	12.1%	69.2%	30.8%	100.0%
H 運輸・郵便業	76.9%	57.7%	26	12.1%	61.5%	34.0%	100.0%
D 建設業	58.3%	41.7%	12	5.6%	25.0%	75.0%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	75.0%	58.3%	12	5.6%	50.0%	50.0%	100.0%
S 公務(他に分類を除く)	90.0%	90.0%	11	5.1%	90.9%	9.1%	100.0%
C 情報通信業	100.0%	100.0%	10	4.7%	70.0%	30.0%	100.0%
N 生活関連サービス業・娯楽業	77.8%	44.4%	9	4.2%	77.8%	22.2%	100.0%
J 金融・保険業	100.0%	87.5%	8	3.7%	100.0%	0.0%	100.0%
I 研究・開発技術サービス業	71.4%	57.1%	7	3.3%	14.3%	85.7%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	100.0%	100.0%	2	0.9%	50.0%	50.0%	100.0%
O 教育・学習支援業	100.0%	100.0%	1	0.5%	100.0%	0.0%	100.0%
S 公務(他に分類を除く)	100.0%	100.0%	1	0.5%	100.0%	0.0%	100.0%
合計	84.7%	67.0%	215	100.0%	62.8%	36.7%	100.0%

表1-3-59 就職先企業の産業別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

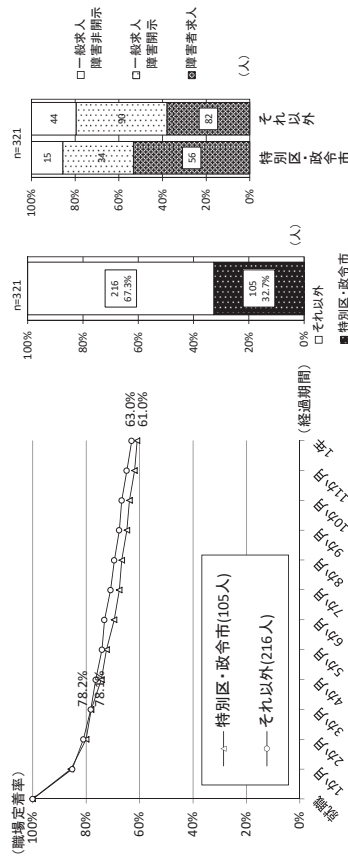
産業	職場定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	障害者求人	一般求人	
P 医療・福祉	76.0%	60.0%	125	19.5%	47.2%	46.4%	100.0%
R サービス業(その他)	66.0%	41.7%	100	15.1%	57.3%	29.1%	100.0%
E 製造業	68.3%	53.5%	101	15.8%	40.6%	39.6%	100.0%
H 運輸・郵便業	76.3%	59.2%	76	11.9%	44.7%	47.4%	100.0%
D 建設業	68.1%	48.0%	47	7.3%	25.5%	61.7%	100.0%
M 宿泊・飲食サービス業	71.0%	51.6%	31	4.8%	35.5%	35.5%	100.0%
S 公務(他に分類を除く)	65.4%	41.1%	26	4.1%	38.5%	46.2%	100.0%
C 情報通信業	81.7%	79.2%	24	3.8%	100.0%	0.0%	100.0%
N 生活関連サービス業・娯楽業	78.9%	52.6%	19	3.0%	73.7%	21.1%	100.0%
J 金融・保険業	88.2%	82.4%	17	2.7%	82.4%	5.9%	100.0%
I 研究・開発技術サービス業	70.0%	58.6%	17	2.7%	58.8%	29.4%	100.0%
K 不動産・物品賃貸業	70.6%	41.2%	17	2.7%	52.9%	35.3%	100.0%
O 教育・学習支援業	100.0%	81.8%	11	1.7%	54.5%	27.3%	100.0%
Q 複合サービス業	80.0%	80.0%	10	1.6%	70.0%	20.0%	100.0%
A 農業・林業	75.0%	75.0%	8	1.3%	62.5%	37.5%	100.0%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	66.7%	33.3%	3	0.5%	100.0%	0.0%	100.0%
T 分類不能の産業	100.0%	100.0%	2	0.3%	50.0%	50.0%	100.0%
C 鉱業・採石・砂利採取	0.0%	0.0%	1	0.2%	100.0%	0.0%	100.0%
合計	73.6%	56.7%	640	100.0%	50.2%	37.8%	100.0%



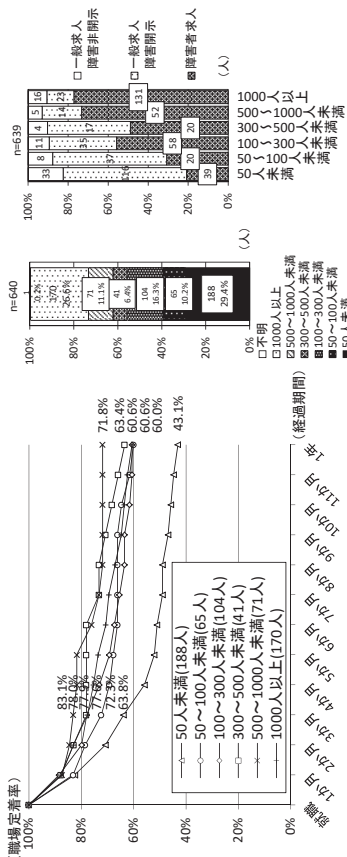
図表一資 3-66 公共職業安定所の所在地別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



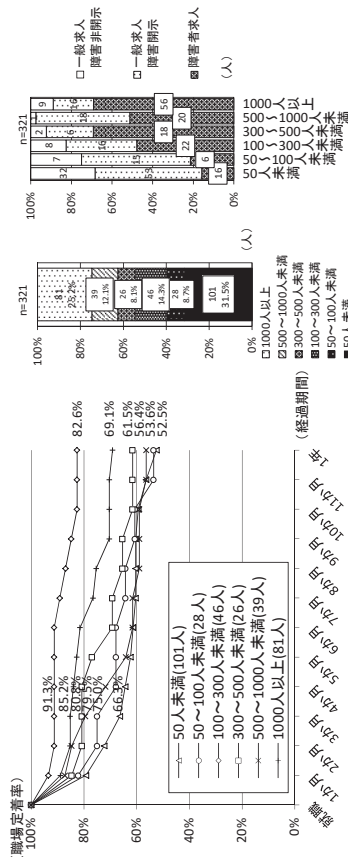
図表一資 3-67 公共職業安定所の所在地別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



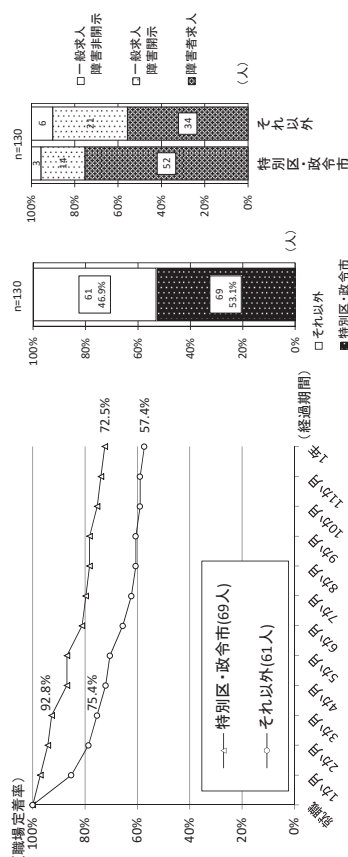
図表一資 3-68 公共職業安定所の所在地別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



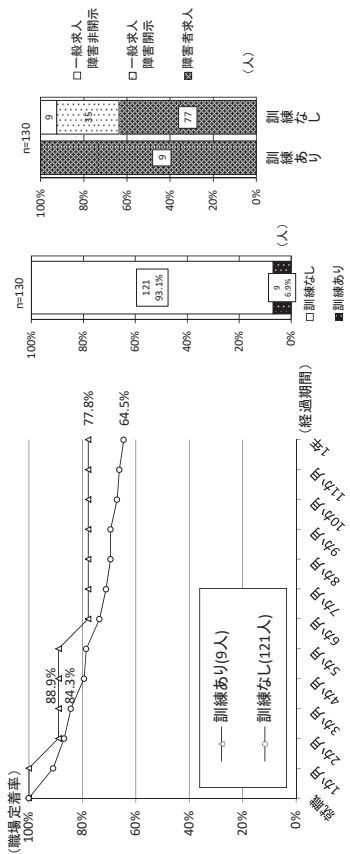
図表一資 3-63 企業規模別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



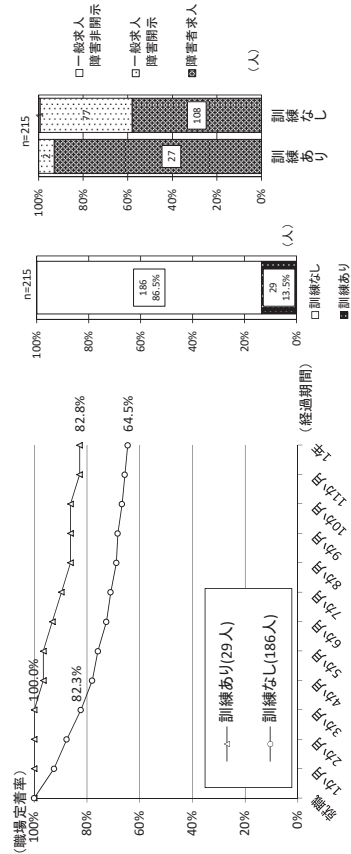
図表一資 3-64 企業規模別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



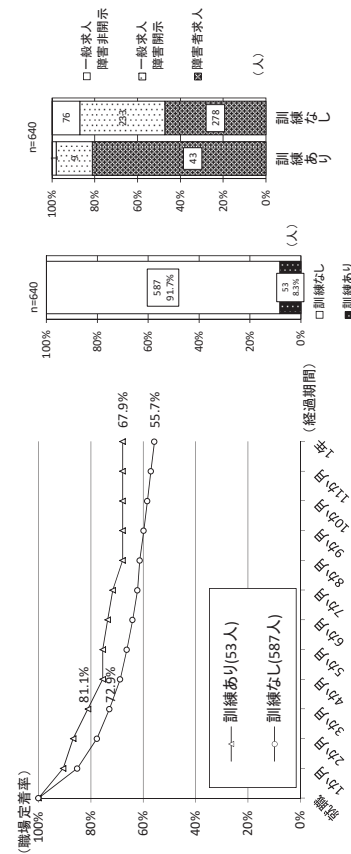
図表一資 3-65 公共職業安定所の所在地別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



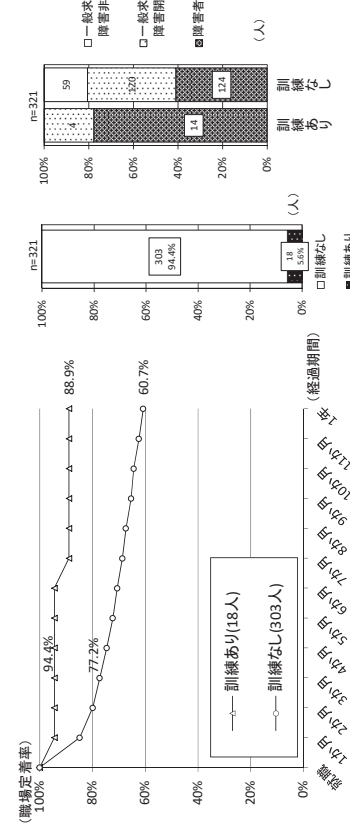
図表一資 3-69 就職前の訓練の利用別に見た視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



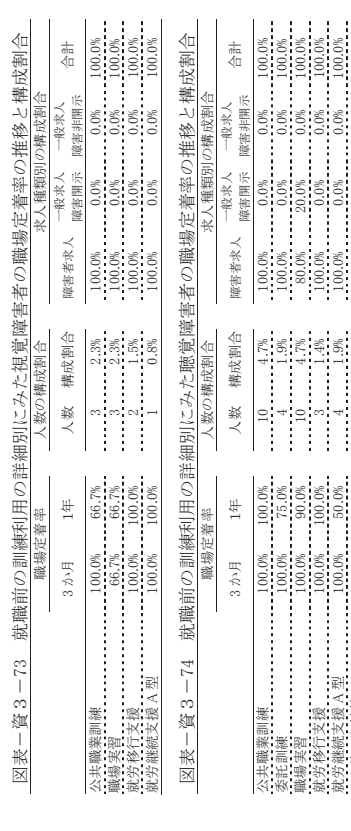
図表一資 3-70 就職前の訓練の利用別に見た聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



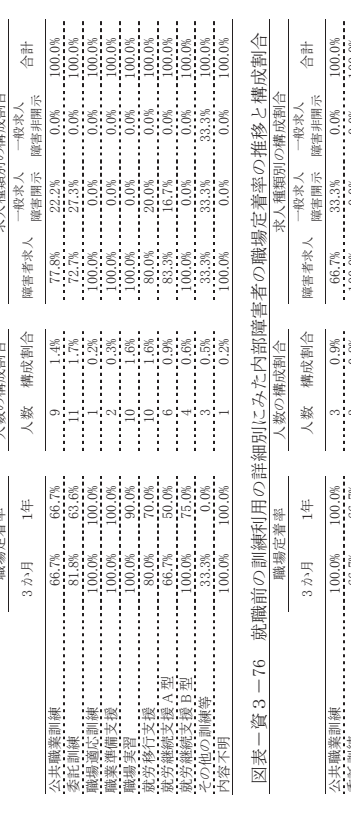
図表一資 3-71 就職前の訓練の利用別に見た肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



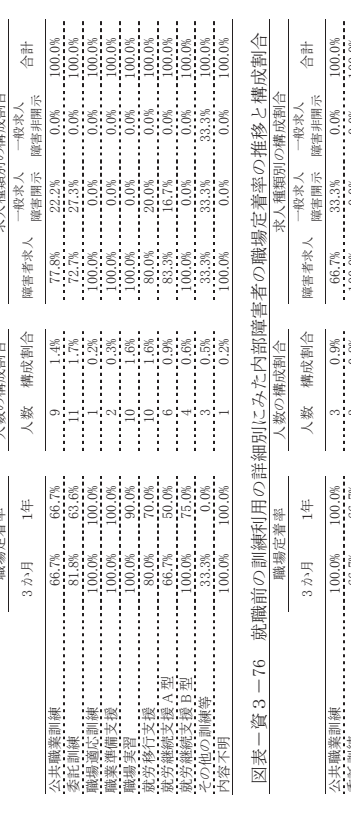
図表一資 3-72 就職前の訓練の利用別に見た内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-73 就職前の訓練の利用の詳細別に見た視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

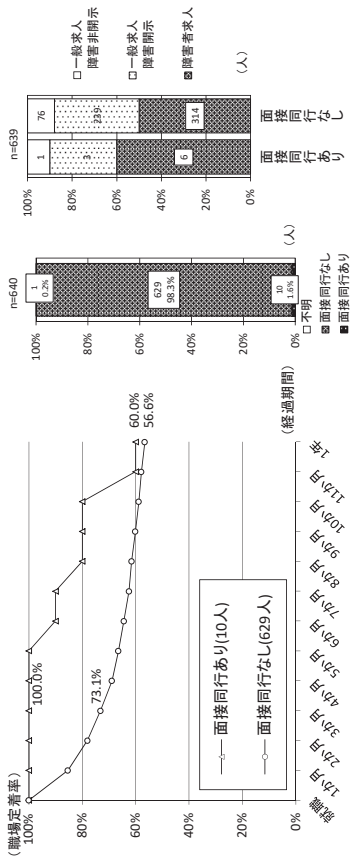


図表一資 3-74 就職前の訓練の利用の詳細別に見た聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

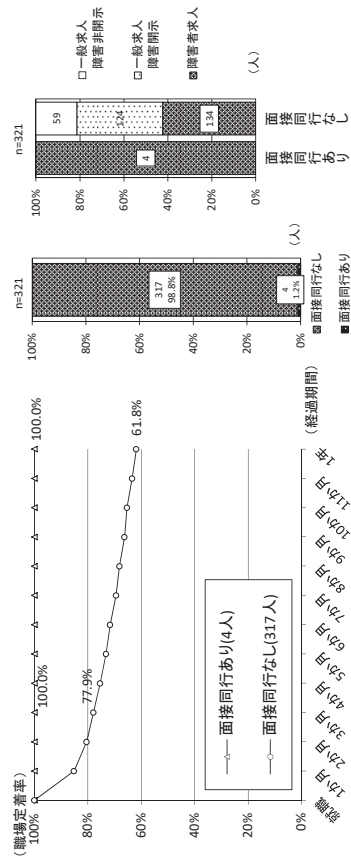


図表一資 3-75 就職前の訓練の利用の詳細別に見た肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

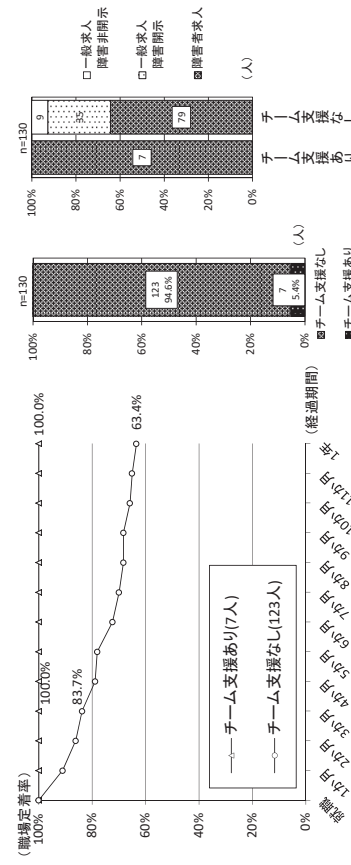




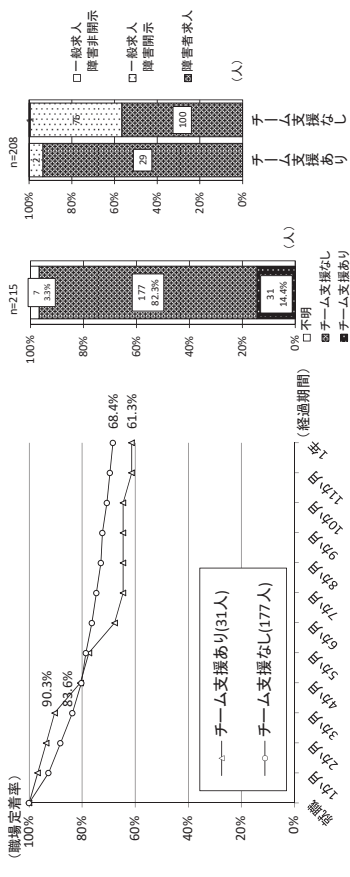
図表一資 3-83 公共職業安定所の面接同行別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



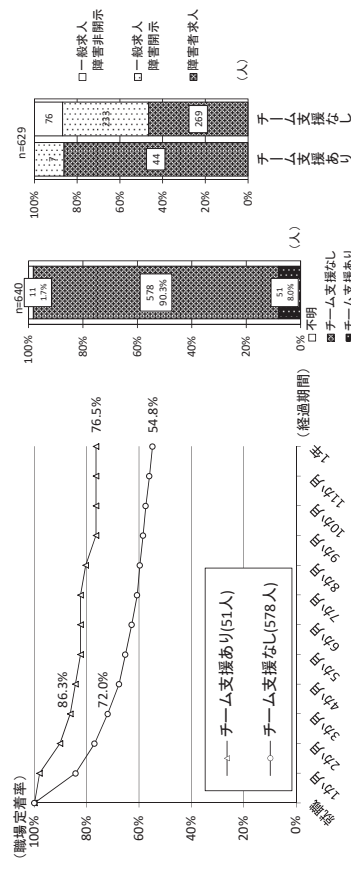
図表一資 3-84 公共職業安定所の面接同行別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



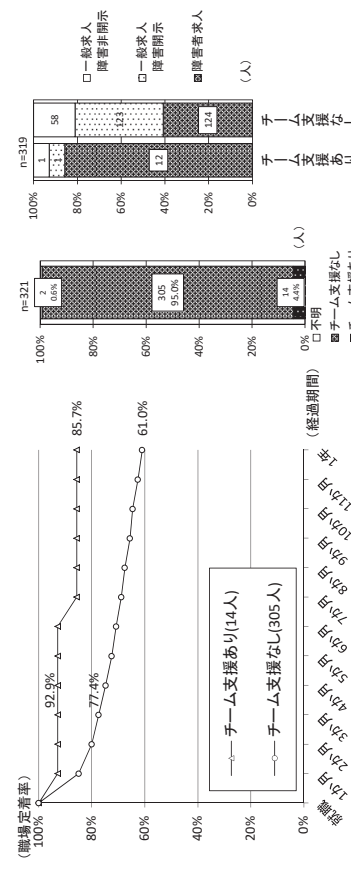
図表一資 3-85 公共職業安定所のチーム支援別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



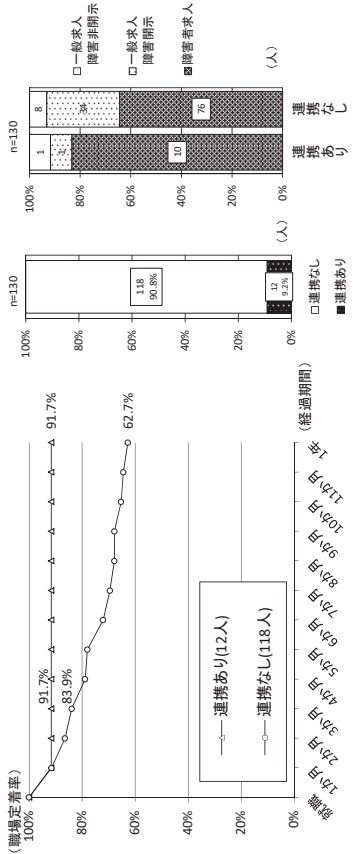
図表一資 3-86 公共職業安定所のチーム支援別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



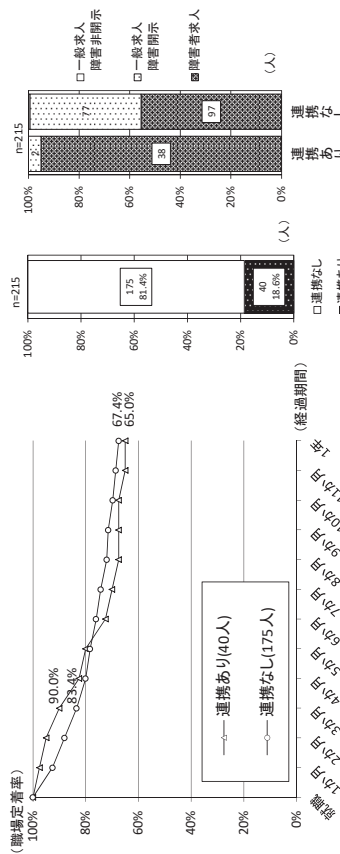
図表一資 3-87 公共職業安定所のチーム支援別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



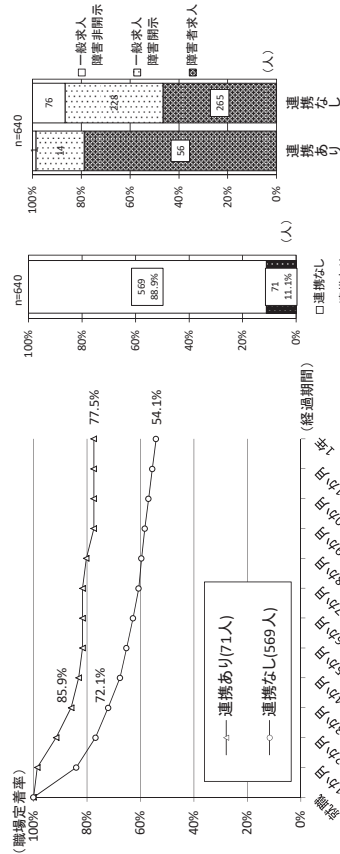
図表一資 3-88 公共職業安定所のチーム支援別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



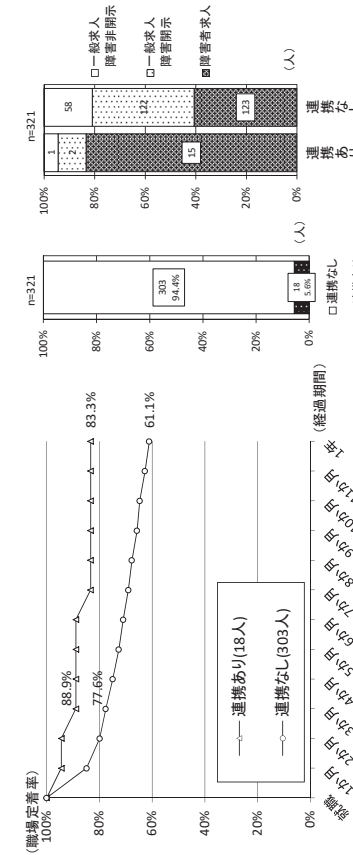
図表 3-89 就職時の連携機関別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 3-88 就職時の連携機関別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 3-90 就職時の連携機関別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



図表 3-92 就職時の連携機関別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表 3-93 就職時の連携機関の構成割合

職種	職場定着率		人数		構成割合	
	3か月	1年	人数	割合	人数	割合
地域障害者職業センター	100.0%	100.0%	2	1.5%	2	100.0%
障害者就業・生活支援センター	100.0%	100.0%	3	2.3%	3	100.0%
自治体設置の就労支援機関	100.0%	100.0%	3	2.3%	3	100.0%
就労移行支援事業所	100.0%	100.0%	1	0.8%	1	100.0%
就労継続支援A型事業所	0.0%	0.0%	1	0.8%	1	100.0%
就労継続支援B型事業所	100.0%	100.0%	1	0.8%	1	100.0%
合計			13		13	

図表 3-94 就職時の連携機関の構成割合

職種	職場定着率		人数		構成割合	
	3か月	1年	人数	割合	人数	割合
地域障害者職業センター	100.0%	100.0%	5	9.3%	5	100.0%
障害者就業・生活支援センター	90.0%	70.0%	10	17.7%	10	100.0%
自治体設置の就労支援機関	100.0%	64.3%	14	24.3%	14	100.0%
就労移行支援事業所	100.0%	100.0%	6	10.5%	6	100.0%
自治体設置の就労支援機関	100.0%	66.7%	6	10.5%	6	100.0%
就労移行支援事業所	80.0%	60.0%	5	8.8%	5	100.0%
就労継続支援A型事業所	100.0%	66.7%	3	5.3%	3	100.0%
特別支援学校・特別支援学級等	100.0%	100.0%	1	1.7%	1	100.0%
精神医療機関	100.0%	100.0%	1	1.7%	1	100.0%
自治体職員	100.0%	100.0%	1	1.7%	1	100.0%
その他の支援機関等	33.3%	33.3%	3	5.3%	3	100.0%
合計			53		53	

図表 3-95 就職時の連携機関別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

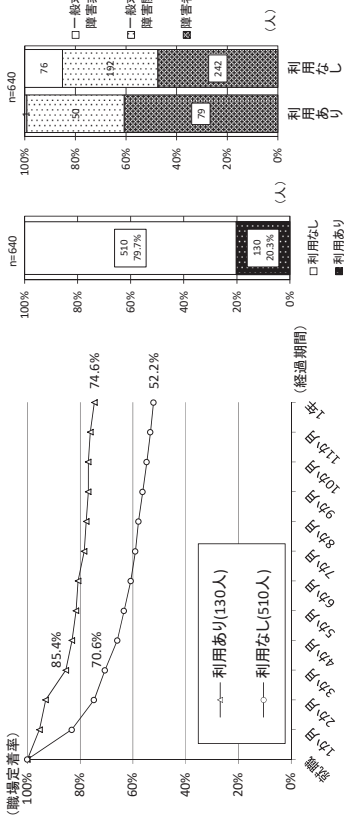
職種	職場定着率		人数		構成割合	
	3か月	1年	人数	割合	人数	割合
広域障害者職業センター	100.0%	100.0%	2	0.3%	2	100.0%
地域障害者職業センター	88.9%	77.8%	9	1.4%	9	100.0%
障害者就業・生活支援センター	85.7%	81.0%	21	3.3%	21	100.0%
障害者職業能力開発校等	100.0%	100.0%	3	0.5%	3	100.0%
自治体設置の就労支援機関	85.7%	78.6%	14	2.2%	14	100.0%
就労移行支援事業所	88.9%	77.8%	18	2.8%	18	100.0%
就労継続支援A型事業所	71.4%	71.4%	7	1.1%	7	100.0%
就労継続支援B型事業所	100.0%	100.0%	2	0.3%	2	100.0%
合計			78		78	

職場定着率	職場定着率		求人種別別の構成割合	
	3か月	1年	求人種別	合計
特別支援学校・特別支援学級等	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他の障害機関	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
自治体職員	100.0%	80.0%	0.0%	0.0%
連携先不明	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
合計	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%

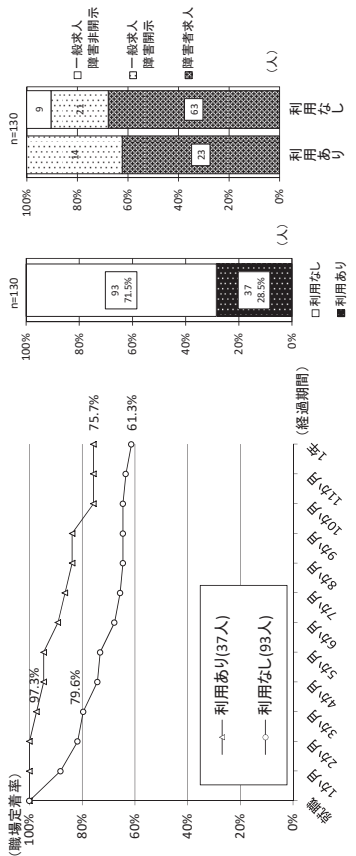
  

職場定着率	職場定着率		求人種別別の構成割合	
	3か月	1年	求人種別	合計
地域障害者職業センター	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
障害者就業・生活支援センター	100.0%	87.3%	12.5%	12.5%
自治体設置の就労支援機関	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
就労移行支援事業所	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
就労継続支援A型事業所	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
地域若者サポートステーション	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
自立相談支援機関	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
その他の支援機関等	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
連携先不明	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
合計	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%

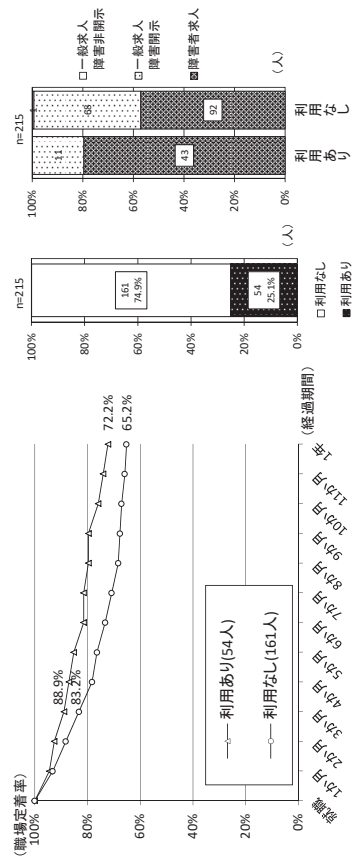
図表一資 3-96 就職時の連携機関の詳細別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



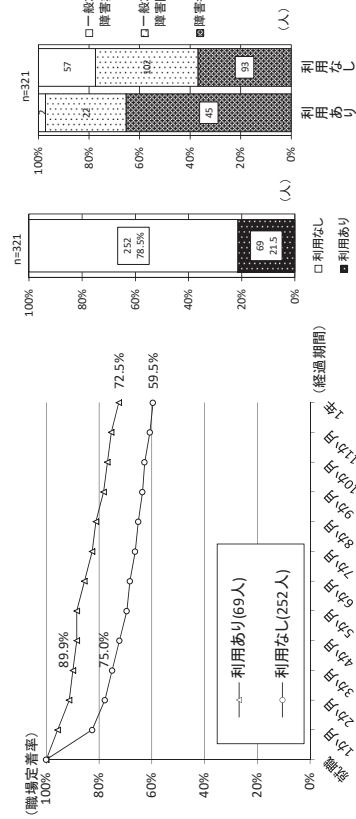
図表一資 3-99 支援制度の利用別にみた肢体不自由の職場定着率の推移と構成割合



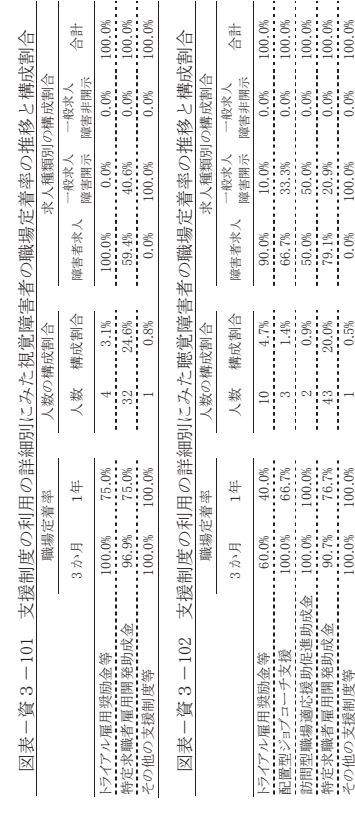
図表一資 3-97 支援制度の利用別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



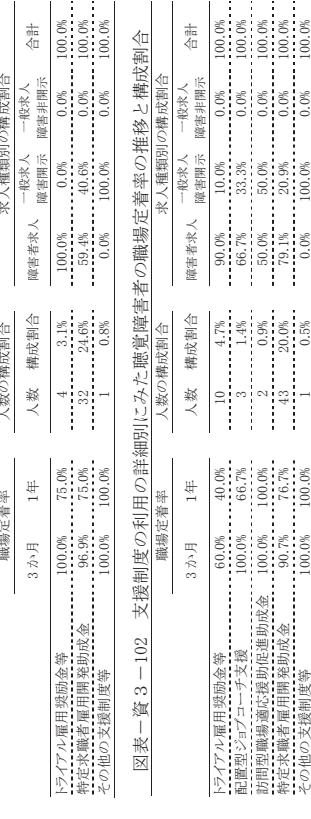
図表一資 3-98 支援制度の利用別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-99 支援制度の利用別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-101 支援制度の利用別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-102 支援制度の利用別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

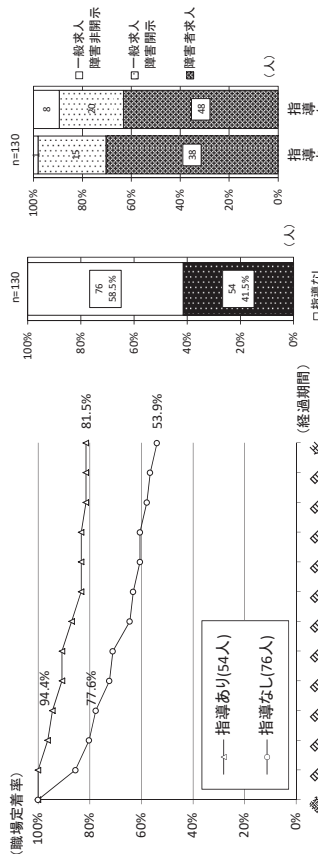


図表 3-103 支援制度の利用の詳細別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

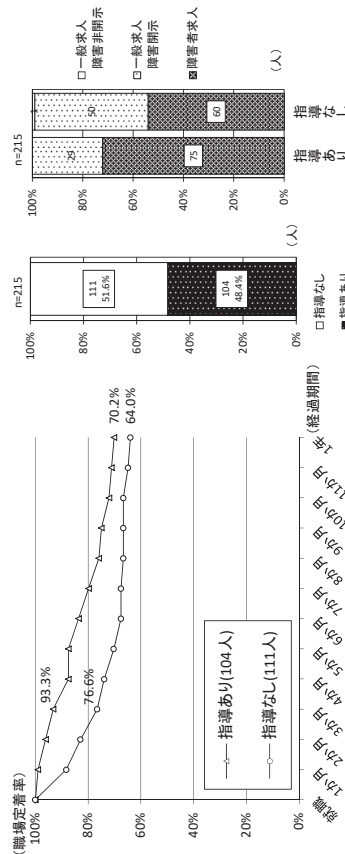
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	一般求人	障害非開示	
トライアル雇用奨励金等	84.6%	76.9%	26	4.1%	11.5%	0.0%	100.0%
配属型ジョブコーチ支援	100.0%	50.0%	2	0.3%	0.0%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応促進助成金	100.0%	100.0%	1	0.2%	0.0%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用奨励金	85.8%	75.2%	113	17.7%	41.6%	0.9%	100.0%
その他の支援制度等	100.0%	66.7%	6	0.9%	33.3%	0.0%	100.0%

図表 3-104 支援制度の利用の詳細別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

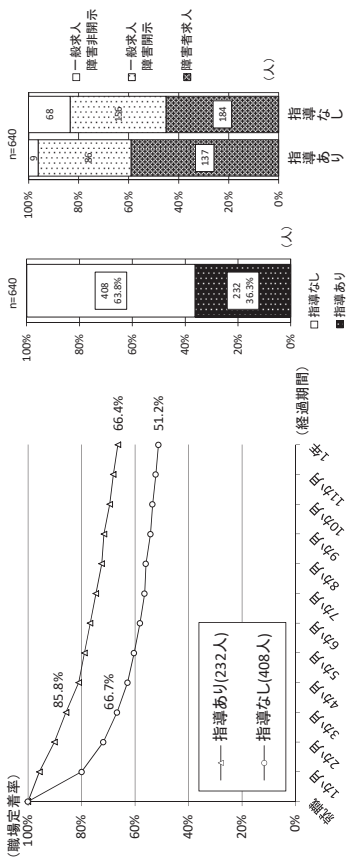
	職場定着率		人数の構成割合		求人種類の構成割合		合計
	3か月	1年	人数	構成割合	一般求人	障害非開示	
トライアル雇用奨励金等	87.5%	81.3%	16	5.0%	12.5%	0.0%	100.0%
配属型ジョブコーチ支援	100.0%	100.0%	1	0.3%	0.0%	0.0%	100.0%
訪問型職場適応促進助成金	100.0%	100.0%	1	0.3%	0.0%	0.0%	100.0%
特定求職者雇用奨励金	89.2%	72.9%	59	18.4%	32.2%	3.4%	100.0%
その他の支援制度等	50.0%	50.0%	2	0.6%	50.0%	0.0%	100.0%
内容不明	0.0%	0.0%	1	0.3%	0.0%	0.0%	100.0%



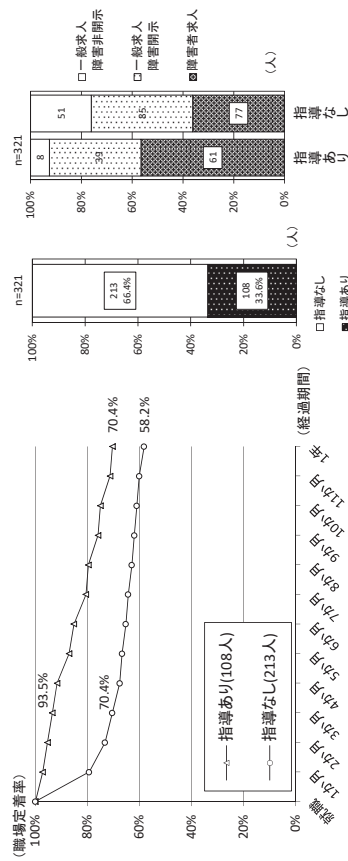
図表 3-105 公共職業安定所の就職後の指導別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



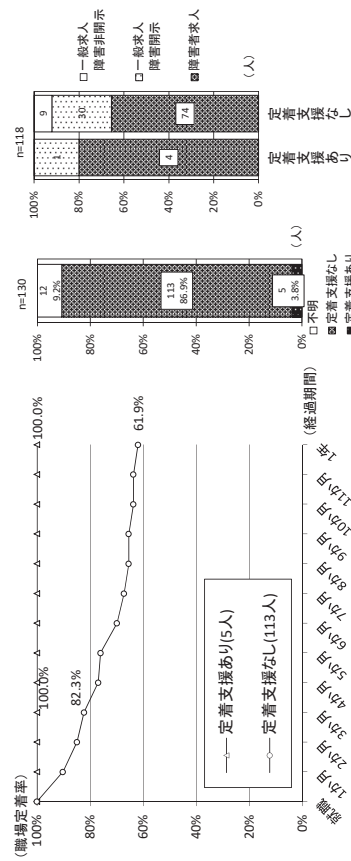
図表 3-106 公共職業安定所の就職後の指導別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 3-107 公共職業安定所の就職後の指導別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



図表 3-108 公共職業安定所の就職後の指導別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表 3-109 就職後の支援機関の定着支援別の定着支援なしの職場定着率の推移と構成割合

図表一資 3-113 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた視覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

職場定着率	3か月		1年		構成割合		求人種別の構成割合	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	一般求人	障害者求人
視覚障害者職業センター	2	1.5%	2	1.5%	2	1.5%	100.0%	100.0%
視覚障害者職業能力開発センター	3	2.3%	3	2.3%	3	2.3%	0.0%	66.7%
合計	5		5		5		100.0%	100.0%

図表一資 3-114 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合

職場定着率	3か月		1年		構成割合		求人種別の構成割合	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	一般求人	障害者求人
民間障害者職業センター	4	1.9%	4	1.9%	4	1.9%	100.0%	100.0%
民間障害者職業能力開発センター	10	4.7%	10	4.7%	10	4.7%	50.0%	50.0%
民間障害者職業能力開発センター	11	5.1%	11	5.1%	11	5.1%	72.7%	72.7%
自治体設置の就労支援機関	4	1.9%	4	1.9%	4	1.9%	100.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	3	1.4%	3	1.4%	3	1.4%	100.0%	100.0%
就労移行支援事業所	4	1.9%	4	1.9%	4	1.9%	100.0%	100.0%
就労移行支援事業所	2	0.9%	2	0.9%	2	0.9%	50.0%	50.0%
就労継続支援A型事業所	5	2.3%	5	2.3%	5	2.3%	100.0%	100.0%
精神科医療機関	1	0.5%	1	0.5%	1	0.5%	100.0%	100.0%
自治体職員	1	0.5%	1	0.5%	1	0.5%	100.0%	100.0%
その他の支援機関等	1	0.5%	1	0.5%	1	0.5%	100.0%	100.0%
支援者不明	1	0.5%	1	0.5%	1	0.5%	100.0%	100.0%
合計	49		49		49		100.0%	100.0%

図表一資 3-115 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合

職場定着率	3か月		1年		構成割合		求人種別の構成割合	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	一般求人	障害者求人
民間障害者職業センター	1	0.2%	1	0.2%	1	0.2%	100.0%	100.0%
民間障害者職業能力開発センター	17	7.7%	17	7.7%	17	7.7%	76.5%	76.5%
民間障害者職業能力開発センター	17	7.7%	17	7.7%	17	7.7%	100.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	6	2.8%	6	2.8%	6	2.8%	100.0%	100.0%
就労移行支援事業所	10	4.6%	10	4.6%	10	4.6%	90.0%	90.0%
就労継続支援A型事業所	2	0.9%	2	0.9%	2	0.9%	100.0%	100.0%
その他の医療機関	2	0.9%	2	0.9%	2	0.9%	100.0%	100.0%
自治体職員	1	0.2%	1	0.2%	1	0.2%	100.0%	100.0%
その他の支援機関等	3	1.4%	3	1.4%	3	1.4%	100.0%	100.0%
支援者不明	1	0.5%	1	0.5%	1	0.5%	100.0%	100.0%
合計	61		61		61		100.0%	100.0%

図表一資 3-116 就職後の支援機関の定着支援の詳細別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

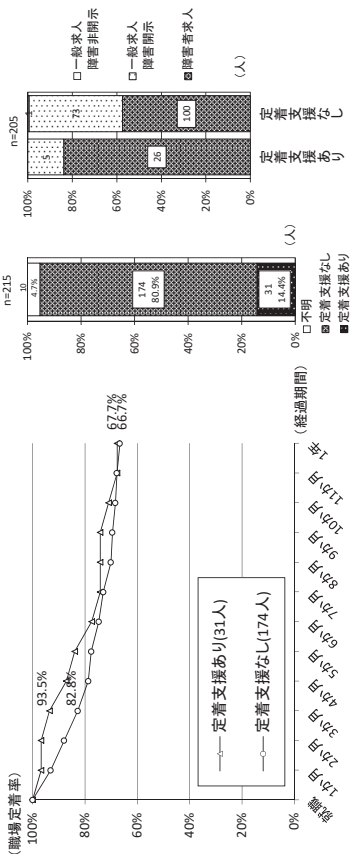
職場定着率	3か月		1年		構成割合		求人種別の構成割合	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	一般求人	障害者求人
民間障害者職業センター	1	0.2%	1	0.2%	1	0.2%	100.0%	100.0%
民間障害者職業能力開発センター	7	3.2%	7	3.2%	7	3.2%	85.7%	85.7%
民間障害者職業能力開発センター	7	3.2%	7	3.2%	7	3.2%	100.0%	100.0%
自治体設置の就労支援機関	1	0.3%	1	0.3%	1	0.3%	100.0%	100.0%
就労移行支援事業所	2	0.9%	2	0.9%	2	0.9%	50.0%	50.0%
就労継続支援A型事業所	1	0.3%	1	0.3%	1	0.3%	100.0%	100.0%
その他の支援機関等	1	0.3%	1	0.3%	1	0.3%	100.0%	100.0%
支援者不明	1	0.3%	1	0.3%	1	0.3%	100.0%	100.0%
合計	33		33		33		100.0%	100.0%

図表一資 3-117 求人種別の1年未満に離職した視覚障害者の雇用保険上の離職理由

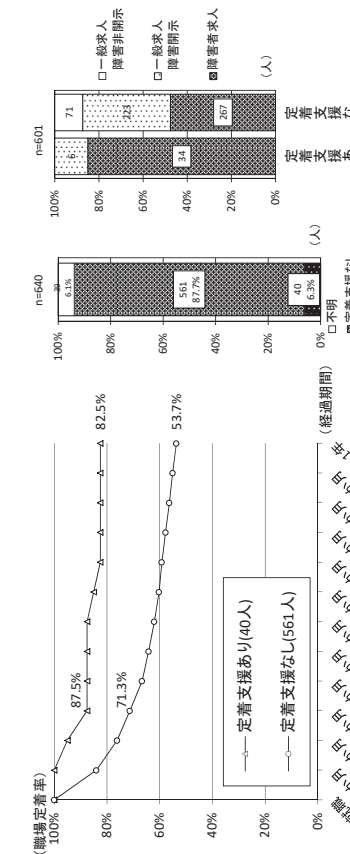
雇用保険上の離職理由	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
障害者求人	18	72.0%	2	8.0%	0	0.0%	0	0.0%
一般求人	1	4.0%	1	4.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	19		3		0		0	

図表一資 3-118 求人種別の1年未満に離職した聴覚障害者の雇用保険上の離職理由

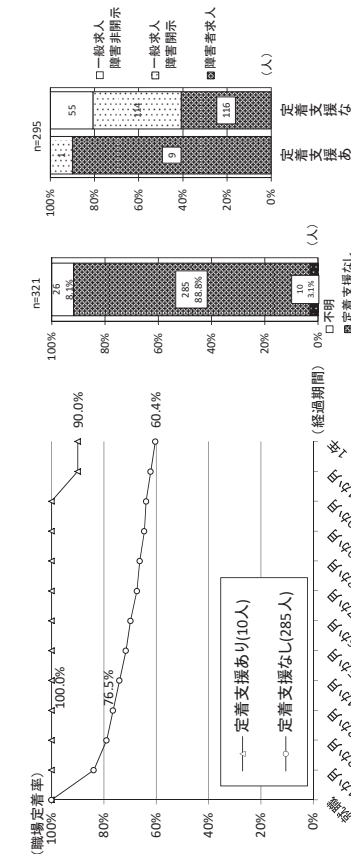
雇用保険上の離職理由	自己都合		会社都合		契約期間満了		その他の理由	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
障害者求人	28	71.8%	1	2.6%	4	10.3%	0	0.0%
一般求人	1	2.6%	1	2.6%	2	5.2%	0	0.0%
合計	29		2		6		0	



図表一資 3-110 就職後の支援機関の定着支援別にみた聴覚障害者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-111 就職後の支援機関の定着支援別にみた肢体不自由者の職場定着率の推移と構成割合



図表一資 3-112 就職後の支援機関の定着支援別にみた内部障害者の職場定着率の推移と構成割合

図表一資3-119 求人種類別の1年未満に離職した肢体不自由者の雇用保険上の離職理由

	自己都合	会社都合	契約期間満了	その他の理由	不明	合計				
離職者求人数	70	68.0%	5	4.9%	0	0.0%	20	19.6%	102	100.0%
3 離職者求人数	89	71.8%	5	4.0%	7	5.6%	23	18.5%	124	100.0%
1 年未満	34	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	16	31.4%	51	100.0%
合計	193	69.7%	10	3.6%	15	5.4%	59	21.3%	277	100.0%

図表一資3-120 求人種類別の1年未満に離職した内部障害者の雇用保険上の離職理由

	自己都合	会社都合	契約期間満了	その他の理由	不明	合計				
離職者求人数	30	81.1%	0	0.0%	2	5.4%	5	13.5%	37	100.0%
3 離職者求人数	40	69.0%	2	3.4%	3	5.2%	1	1.7%	12	20.7%
1 年未満	17	65.5%	1	3.8%	3	11.5%	4	15.4%	28	100.0%
合計	87	71.9%	3	2.5%	8	6.6%	2	1.7%	21	17.4%

図表一資3-121 求人種類別の1年未満に離職した視覚障害者の具体的な離職理由

人数	離職・病気・労働条件 業務遂行上人間関係職場以外 労働意欲 キヤリアップ 基本的労働習得へのその他の理由											
	のため	が合わない	の悪化	の悪化	の悪化	のため	に課題あり	プロのため	に課題あり	不安	不明	
離職者求人数	0	33.3%	11.1%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
3 離職者求人数	5	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%
1 年未満	6	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%
合計	20	20.0%	20.0%	10.0%	25.0%	0.0%	10.0%	5.0%	5.0%	0.0%	0.0%	40.0%
3 離職者求人数	16	18.8%	18.8%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	18.8%
1 年未満	3	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%
合計	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	25	12.0%	16.0%	0.0%	8.0%	12.0%	0.0%	8.0%	0.0%	4.0%	16.0%	28.0%

図表一資3-122 求人種類別の1年未満に離職した聴覚障害者の具体的な離職理由

人数	離職・病気・労働条件 業務遂行上人間関係職場以外 労働意欲 キヤリアップ 基本的労働習得へのその他の理由											
	のため	が合わない	の悪化	の悪化	の悪化	のため	に課題あり	プロのため	に課題あり	不安	不明	
離職者求人数	12	8.3%	25.0%	16.7%	16.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
3 離職者求人数	20	10.0%	35.0%	5.0%	10.0%	5.0%	0.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%
1 年未満	3	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	33	9.1%	30.3%	21.2%	9.1%	9.1%	3.0%	0.0%	3.0%	0.0%	12.1%	24.2%
3 離職者求人数	27	14.5%	14.8%	3.7%	11.1%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	13.5%
1 年未満	11	9.1%	27.3%	9.1%	0.0%	9.1%	18.2%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%	
合計	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	38	13.2%	18.4%	5.3%	2.6%	10.5%	5.3%	0.0%	7.9%	15.8%	26.3%	

図表一資3-123 求人種類別の1年未満に離職した肢体不自由者の具体的な離職理由

人数	離職・病気・労働条件 業務遂行上人間関係職場以外 労働意欲 キヤリアップ 基本的労働習得へのその他の理由										
	のため	が合わない	の悪化	の悪化	の悪化	のため	に課題あり	プロのため	に課題あり	不安	不明
離職者求人数	54	11.1%	18.5%	11.1%	13.0%	5.6%	1.9%	5.6%	3.7%	7.4%	33.3%
3 離職者求人数	81	17.3%	37.0%	14.8%	4.3%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%	2.5%	11.1%
1 年未満	34	8.6%	29.4%	20.6%	0.0%	2.9%	0.0%	2.9%	0.0%	2.9%	5.9%
合計	169	13.6%	29.6%	14.8%	6.5%	1.8%	2.4%	0.6%	2.4%	8.9%	28.4%
3 離職者求人数	48	12.5%	10.4%	10.4%	14.6%	8.3%	4.2%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%
1 年未満	43	9.3%	20.9%	18.6%	11.6%	4.7%	0.0%	4.7%	0.0%	2.3%	11.6%
合計	17	5.0%	11.8%	17.6%	7.6%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	41.2%
合計	108	10.2%	14.8%	14.8%	13.9%	6.5%	2.8%	2.8%	0.0%	0.9%	15.7%

図表一資3-124 求人種類別の1年未満に離職した内部障害者の具体的な離職理由

人数	離職・病気・労働条件 業務遂行上人間関係職場以外 労働意欲 キヤリアップ 基本的労働習得へのその他の理由										
	のため	が合わない	の悪化	の悪化	の悪化	のため	に課題あり	プロのため	に課題あり	不安	不明
離職者求人数	16	18.8%	18.8%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	43.8%
3 離職者求人数	23	15.2%	12.1%	6.1%	9.1%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.4%
1 年未満	21	4.8%	9.5%	19.0%	14.3%	0.0%	0.0%	9.5%	0.0%	0.0%	23.8%
合計	70	14.3%	12.9%	12.9%	8.6%	2.9%	0.0%	2.9%	0.0%	2.9%	37.1%
3 離職者求人数	21	19.0%	4.8%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	9.5%
1 年未満	25	16.0%	20.0%	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	14.0%
合計	51	15.7%	11.8%	5.9%	2.0%	0.0%	0.0%	5.9%	2.0%	2.0%	49.0%

注：図表一資3-121～124は、離職者の具体的な離職理由を確認した結果であるため、雇用保険上の離職理由において「会社都合、契約期間満了」はその他として、「不明」の場合は不明として計上している。

#### 4 定着要因分析における変数間の連関

右: 短期的な定着に関連する要因分析の連関表		年代	性別	身体障害の詳細	障害を年齢確認した	障害の程度	最終学歴	障害を前職の職歴する	障害を後職の職歴した	失業期間	求人職した種類	就職した職種	請負の別	雇用形態	週の労働時間	賃金形態	昇給の可能性	賞与	従業員規模	就職前の訓練	求人開拓	面接同行	チーム支援	就職時の連携機関	支援制度	公共職業安定所の指導	公共職業安定所の所在地	
年代		0.06	0.08	0.08	<b>0.39</b>	0.14	0.05	<b>0.32</b>	0.12	<b>0.20</b>	0.14	0.15	0.09	0.15	0.11	0.13	0.12	0.16	0.04	<b>0.21</b>	0.10	0.06	<b>0.20</b>	<b>0.27</b>	0.13	0.11	0.05	
性別		0.05	0.16	0.16	0.12	0.03	0.03	0.11	0.04	0.05	0.10	<b>0.24</b>	0.03	0.17	<b>0.20</b>	0.15	0.03	0.02	0.11	0.01	0.03	0.02	0.04	0.02	0.04	0.05	0.01	
身体障害の詳細		0.08	0.16	0.16	<b>0.22</b>	<b>0.40</b>	0.15	<b>0.22</b>	0.11	0.09	0.15	<b>0.27</b>	0.06	0.15	0.06	0.09	0.04	0.05	0.14	0.10	0.05	0.19	0.13	0.14	0.10	0.15	0.11	
障害を年齢確認した		<b>0.39</b>	0.10	<b>0.22</b>	0.18	0.06	0.06	<b>0.52</b>	<b>0.26</b>	0.13	0.16	0.12	0.08	0.08	0.09	0.07	0.08	0.10	0.04	0.14	0.05	0.16	0.15	0.18	0.12	0.14	0.05	
障害の程度		0.12	0.04	<b>0.39</b>	0.02	0.18	0.02	0.04	0.05	0.03	0.03	<b>0.31</b>	0.08	0.02	0.10	0.10	0.04	0.01	0.01	0.06	0.09	0.11	0.09	0.09	0.10	0.06	0.11	0.05
最終学歴		0.05	0.00	0.14	0.07	0.02	0.02	0.04	0.05	0.03	0.03	<b>0.31</b>	0.08	0.02	0.10	0.10	0.04	0.04	0.04	0.04	0.01	0.01	0.07	0.08	0.02	0.05	0.04	0.05
障害を前職の職歴する		<b>0.32</b>	0.10	<b>0.22</b>	<b>0.20</b>	<b>0.20</b>	0.07	<b>0.26</b>	0.16	0.16	0.15	0.14	0.09	0.04	0.07	0.03	0.06	0.07	0.03	0.13	0.05	0.10	0.15	0.18	0.09	0.06	0.19	0.07
障害を後職の職歴した		0.12	0.03	0.12	<b>0.25</b>	0.05	0.05	<b>0.25</b>	<b>0.26</b>	0.07	0.07	0.05	0.08	0.08	0.10	0.09	0.04	0.04	0.05	0.08	0.04	0.05	0.03	0.05	0.04	0.05	0.02	0.04
失業期間		<b>0.21</b>	0.04	0.08	0.15	0.08	0.05	0.18	<b>0.29</b>	0.12	0.09	0.06	0.17	0.11	0.14	0.06	0.13	0.10	0.16	0.16	0.08	0.05	<b>0.20</b>	<b>0.23</b>	0.09	0.05	0.15	0.04
就職した求人職の種類		0.14	0.10	0.15	0.16	0.17	0.04	0.13	0.05	0.11	<b>0.27</b>	0.15	0.15	<b>0.22</b>	0.19	0.06	0.07	0.03	<b>0.26</b>	0.20	<b>0.57</b>	0.09	<b>0.22</b>	<b>0.22</b>	0.19	<b>0.22</b>	0.19	0.17
就職した職種の別		0.16	<b>0.27</b>	<b>0.28</b>	0.13	0.18	<b>0.30</b>	0.12	0.07	0.09	<b>0.28</b>	0.18	0.18	<b>0.32</b>	0.20	<b>0.22</b>	0.16	0.16	<b>0.27</b>	0.12	0.19	0.14	0.12	0.13	0.07	0.10	0.12	0.11
雇用形態		0.09	0.00	0.07	0.08	0.01	0.05	0.10	0.04	0.04	0.19	0.18	0.08	0.08	0.14	0.10	0.02	0.07	0.06	0.05	0.05	0.02	0.05	0.05	0.06	0.05	0.06	0.01
週の労働時間		0.17	0.16	0.15	0.13	0.01	0.02	0.06	0.09	0.17	<b>0.24</b>	<b>0.34</b>	0.06	0.06	<b>0.53</b>	<b>0.88</b>	<b>0.24</b>	<b>0.30</b>	<b>0.39</b>	0.06	0.15	0.04	0.08	0.09	0.07	0.02	0.09	0.00
賃金形態		0.10	0.17	0.07	0.10	0.06	0.11	0.09	0.10	0.10	0.19	<b>0.22</b>	0.17	<b>0.52</b>	0.11	<b>0.44</b>	0.14	<b>0.28</b>	0.17	0.09	0.11	0.08	0.12	0.10	0.10	0.14	0.07	0.04
昇給の可能性		0.14	0.13	0.09	0.10	0.05	0.12	0.03	0.08	0.13	0.07	<b>0.23</b>	0.09	<b>0.66</b>	<b>0.42</b>	<b>0.23</b>	<b>0.41</b>	<b>0.41</b>	0.13	0.05	0.05	0.06	0.10	0.11	0.06	0.02	0.10	0.06
賞与		0.15	0.01	0.05	0.08	0.02	0.05	0.05	0.02	0.06	0.07	0.14	0.01	<b>0.26</b>	0.15	<b>0.23</b>	<b>0.46</b>	<b>0.46</b>	0.03	0.02	0.08	0.04	0.00	0.00	0.02	0.00	0.01	0.01
従業員規模		0.18	0.02	0.07	0.11	0.00	0.06	0.08	0.05	0.13	0.02	0.16	0.06	<b>0.29</b>	<b>0.27</b>	<b>0.40</b>	<b>0.45</b>	0.02	0.02	0.02	0.06	0.03	0.01	0.01	0.06	0.02	0.03	0.00
就職前の訓練		0.04	0.10	0.17	0.06	0.02	0.04	0.04	0.03	0.08	<b>0.27</b>	<b>0.29</b>	0.05	<b>0.40</b>	0.17	0.14	0.03	0.02	0.02	0.09	0.19	0.06	0.13	0.12	0.08	0.04	0.10	0.09
求人開拓		0.20	0.00	0.11	0.14	0.07	0.06	0.14	0.08	0.16	0.18	0.13	0.05	0.08	0.09	0.07	0.03	0.01	0.09	0.09	<b>0.24</b>	0.13	<b>0.40</b>	<b>0.47</b>	0.07	0.06	<b>0.42</b>	0.06
面接同行		0.10	0.05	0.05	0.07	0.09	0.02	0.04	0.04	0.08	<b>0.59</b>	<b>0.21</b>	0.06	0.17	0.11	0.04	0.09	0.06	<b>0.23</b>	<b>0.24</b>	0.08	0.08	<b>0.23</b>	<b>0.25</b>	0.13	0.14	<b>0.25</b>	0.16
チーム支援		0.05	0.02	0.20	0.16	0.11	0.03	0.11	0.05	0.06	0.08	0.16	0.02	0.04	0.10	0.08	0.05	0.03	0.06	0.12	0.09	0.04	<b>0.23</b>	0.18	0.04	0.12	0.13	0.00
就職時の連携機関		0.19	0.06	0.12	0.15	0.08	0.08	0.15	0.02	<b>0.22</b>	<b>0.21</b>	0.14	0.05	0.10	0.14	0.14	0.01	0.02	0.14	<b>0.41</b>	<b>0.24</b>	<b>0.23</b>	0.16	<b>0.83</b>	0.16	0.10	<b>0.46</b>	0.00
支援制度		<b>0.25</b>	0.04	0.14	0.18	0.08	0.09	0.19	0.05	<b>0.24</b>	<b>0.22</b>	0.15	0.05	0.10	0.12	0.15	0.01	0.02	0.14	<b>0.49</b>	<b>0.24</b>	0.18	<b>0.83</b>	0.15	0.09	<b>0.53</b>	0.02	
公共職業安定所の就職後の指導		0.10	0.00	0.07	0.11	0.10	0.00	0.06	0.06	0.09	0.16	0.06	0.05	0.09	0.09	0.09	0.03	0.05	0.12	0.06	0.11	0.03	0.15	0.14	0.17	0.18	0.06	
支援機関の定着支援		0.07	0.03	0.09	0.11	0.04	0.05	0.06	0.04	0.05	0.17	0.11	0.04	0.04	0.15	0.01	0.01	0.00	0.02	0.04	0.13	0.12	0.08	0.06	0.13	0.13	0.05	
公共職業安定所の所在地		<b>0.20</b>	0.08	0.15	0.20	0.12	0.06	0.19	0.02	0.14	0.18	0.14	0.06	0.09	0.07	0.12	0.02	0.05	0.09	<b>0.41</b>	<b>0.24</b>	0.13	<b>0.43</b>	<b>0.54</b>	0.17	0.10	0.01	
		0.06	0.02	0.14	0.07	0.06	0.06	0.08	0.06	0.02	0.18	0.15	0.00	0.01	0.03	0.06	0.01	0.01	0.10	0.08	0.19	0.00	0.00	0.03	0.04	0.10	0.03	

分析に用いた変数間の連関(2水準×2水準はφ係数、それ以外はクラメールのVを掲載)  
 太字:有意な弱い連関(0.2≦p<0.4)、太字+下線:有意な中程度の連関(0.4≦p<0.7)、太字+二重下線:有意な強い連関(0.7≦p≦1.0)

図表一 表 4-1 身体障害者の定着に関連する要因分析の変数間の連関

右: 短期的な定着に関連する 要因分析の連関表		年代	性別	障害の程度 年齢を 確認した	障害の程度	最終学歴	障害前 の履歴 を確認する	障害後 の履歴 を確認した	失業期間	求職 した 種類	就職 した 職種	請負 の別	雇用 形態	週の 労働 時間	資金 形態	昇給 の 可能 性	賞与	就職 先 企業 規模	就職 前 の 訓練	求人 開拓	面接 同行	チーム 支援	就職 時 の 連携 機関	支援 制度	公共 職業 安定 所の 指導	公共 職業 安定 所の 支援 機関		
左下: 長期的な定着に関連する 要因分析の連関表		年代	0.07	<b>0.41</b>	0.10	0.10	<b>0.22</b>	<b>0.23</b>	<b>0.20</b>	0.11	0.11	0.14	0.10	0.13	0.07	0.09	0.10	0.11	0.14	0.10	0.07	0.13	0.10	0.10	0.08	0.07	0.09	
		性別	0.07	0.04	0.05	0.06	0.07	0.08	0.12	<b>0.06</b>	<b>0.20</b>	0.02	0.13	<b>0.23</b>	0.10	0.02	0.08	0.03	0.03	0.06	0.03	0.07	0.05	0.01	0.01	0.02	0.01	
		障害を確認した年齢	<b>0.39</b>	0.18	<b>0.31</b>	<b>0.52</b>	0.12	0.12	0.12	0.14	0.09	0.06	0.16	0.10	0.14	0.09	0.06	0.11	0.14	0.11	0.11	0.11	0.09	0.10	0.06	0.14	0.10	
		障害の程度	0.15	0.06	0.17	0.09	0.15	0.13	0.10	0.19	0.10	0.00	0.07	0.17	0.10	0.01	0.02	0.06	0.09	0.11	0.10	0.11	0.14	0.04	0.05	0.10	0.03	
		最終学歴	0.10	0.06	<b>0.34</b>	0.08	0.11	0.12	0.10	0.02	0.15	0.04	0.04	0.05	0.03	0.06	0.03	0.04	0.04	0.03	0.04	0.01	0.00	0.07	0.03	0.03	0.03	
		障害を確認する前の履歴	<b>0.23</b>	0.09	<b>0.51</b>	0.15	0.12	0.10	0.10	0.05	0.09	0.06	0.02	0.08	0.04	0.05	0.07	0.04	0.02	0.05	0.04	0.05	0.04	0.01	0.06	0.07	0.10	0.07
		障害を確認した後の履歴	<b>0.23</b>	0.09	0.17	0.12	0.15	0.12	<b>0.59</b>	<b>0.24</b>	0.07	0.07	0.17	0.15	0.12	0.04	0.01	0.12	<b>0.26</b>	0.11	0.10	<b>0.22</b>	<b>0.22</b>	0.15	0.02	<b>0.21</b>	0.11	
		失業期間	<b>0.21</b>	0.10	0.13	0.12	0.16	<b>0.23</b>	<b>0.59</b>	0.16	0.10	0.09	<b>0.22</b>	0.11	0.14	0.06	0.09	0.09	<b>0.28</b>	0.11	0.10	<b>0.24</b>	<b>0.24</b>	0.17	0.06	<b>0.21</b>	0.11	
		就職した求人の種類	0.13	0.08	0.13	0.14	0.01	0.02	0.16	0.16	0.16	0.11	<b>0.29</b>	<b>0.22</b>	0.18	0.08	0.04	<b>0.27</b>	<b>0.23</b>	<b>0.54</b>	0.13	<b>0.36</b>	<b>0.41</b>	<b>0.23</b>	0.16	<b>0.32</b>	0.16	
		就職した職種	0.12	0.20	0.11	0.12	0.12	0.08	0.12	0.15	0.15	0.08	<b>0.25</b>	<b>0.24</b>	0.17	0.17	0.19	0.17	0.14	0.12	0.08	0.19	0.19	0.13	0.11	0.14	0.12	
		請負の別	0.17	0.01	0.08	0.01	0.04	0.05	0.11	0.10	0.10	0.09	0.03	0.08	0.01	0.07	0.02	0.08	0.06	0.09	0.00	0.04	0.01	0.10	0.00	0.04	0.07	
		雇用形態	0.13	0.08	0.14	0.07	0.06	0.06	0.16	0.17	<b>0.22</b>	0.06	0.03	<b>0.47</b>	<b>0.64</b>	<b>0.24</b>	<b>0.21</b>	<b>0.35</b>	0.15	0.19	0.07	0.19	<b>0.23</b>	0.00	0.08	<b>0.21</b>	0.04	
		週の労働時間	0.14	0.19	0.10	0.18	0.05	0.10	0.14	0.12	0.15	0.05	<b>0.39</b>	0.19	<b>0.34</b>	0.19	<b>0.26</b>	0.15	0.10	0.11	0.07	0.14	0.14	0.17	0.11	0.17	0.11	
		資金形態	0.07	0.05	0.11	0.14	0.03	0.04	0.13	0.13	0.17	0.04	<b>0.59</b>	<b>0.31</b>	0.19	<b>0.20</b>	<b>0.26</b>	0.19	0.14	0.07	0.11	0.19	<b>0.21</b>	0.07	0.07	0.16	0.11	
		昇給の可能性	0.12	0.02	0.09	0.02	0.06	0.04	0.01	0.06	0.05	0.18	0.08	<b>0.24</b>	0.19	<b>0.20</b>	<b>0.39</b>	0.05	0.00	0.06	0.11	0.08	0.00	0.07	0.10	0.04	0.11	
		賞与	0.10	0.08	0.05	0.03	0.02	0.07	0.01	0.12	0.05	0.02	0.20	<b>0.28</b>	<b>0.26</b>	<b>0.38</b>	0.02	0.04	0.02	0.02	0.02	0.06	0.06	0.01	0.05	0.07	0.05	
		就職先企業の従業員規模	0.09	0.01	0.13	0.05	0.07	0.05	0.08	0.09	<b>0.21</b>	0.09	<b>0.32</b>	0.13	0.16	0.02	0.05	0.18	0.12	0.09	0.19	<b>0.25</b>	0.17	0.09	0.16	0.08		
		就職前の訓練	0.14	0.02	0.14	0.05	0.02	0.07	<b>0.22</b>	<b>0.25</b>	0.18	0.06	0.14	0.08	0.13	0.01	0.02	0.18	0.12	<b>0.31</b>	0.11	<b>0.41</b>	<b>0.38</b>	0.19	0.14	<b>0.33</b>	0.05	
		求人開拓	0.12	0.08	0.14	0.14	0.05	0.11	0.11	<b>0.55</b>	0.10	0.09	0.16	0.08	0.04	0.07	0.03	0.12	<b>0.29</b>	0.09	<b>0.22</b>	<b>0.34</b>	<b>0.28</b>	<b>0.28</b>	0.09	<b>0.23</b>	0.13	
		面接同行	0.08	0.04	0.13	0.11	0.05	0.07	0.11	0.11	0.10	0.00	0.07	0.06	0.11	0.11	0.00	0.07	0.09	0.20	0.16	0.16	0.13	0.11	0.16	0.10	0.08	
		チーム支援	0.12	0.07	0.13	0.07	0.03	0.07	0.16	0.20	<b>0.30</b>	0.05	0.17	0.09	0.17	0.05	0.07	0.16	<b>0.38</b>	<b>0.36</b>	0.14	0.14	<b>0.78</b>	0.19	0.19	<b>0.41</b>	0.10	
		就職時の連携機関	0.07	0.09	0.13	0.11	0.00	0.07	0.19	<b>0.20</b>	<b>0.32</b>	0.17	0.02	0.18	0.11	0.16	0.03	0.00	0.20	<b>0.37</b>	0.11	<b>0.76</b>	0.20	0.16	0.16	<b>0.47</b>	0.12	
		支援制度	0.07	0.04	0.08	0.01	0.11	0.07	0.14	0.14	0.15	0.10	0.07	0.14	0.07	0.09	0.04	0.20	<b>0.20</b>	0.16	0.10	0.13	0.14	0.17	0.17	<b>0.23</b>	0.04	
		公共職業安定所の就職後の指導	0.08	0.02	0.10	0.03	0.01	0.08	0.05	0.10	0.06	0.10	0.01	0.02	0.05	0.06	0.09	0.06	0.07	0.06	0.16	0.11	0.06	0.10	0.14	0.12		
		支援機関の定着支援	0.06	0.02	0.17	0.04	0.07	0.10	0.17	0.19	<b>0.21</b>	0.11	0.06	0.18	0.12	0.13	0.02	0.07	<b>0.29</b>	<b>0.25</b>	<b>0.09</b>	<b>0.33</b>	<b>0.40</b>	0.18	0.01	0.10		
		公共職業安定所の所在地	0.10	0.03	0.10	0.03	0.04	0.09	0.08	0.10	0.13	0.07	0.03	0.14	0.10	0.14	0.06	0.05	0.10	0.18	0.10	0.05	0.08	0.02	0.20	0.08		

分析に用いた変数間の連関(2水準×2水準はφ係数、それ以外はクramerのVを掲載)  
 太字: 有意な弱い連関(0.2 ≤ p < 0.4)、太字+下線: 有意な中程度の連関(0.4 ≤ p < 0.7)、太字+二重下線: 有意な強い連関(0.7 ≤ p ≤ 1.0)

図表一 4-2 知的障害者の定着に関連する要因分析の変数間の連関

右: 短期的な定着に関連する 要因分析の連関表	年代	性別	精神障害の詳細	障害を年齢した	障害の程度	最終学歴	障害前の職歴	障害後の職歴	失業期間	求職した種類	就職した職種	請負の別	雇用形態	週の労働時間	賃金形態	昇給の可能性	賞与	従業先企業の規模	就職前の訓練	求人開拓	面接同行	チーム支援	就職時の連携機関	支援制度	就職後の安定所の指導	公共職業安定所の所在地
		0.12	0.06	<b>0.42</b>	0.06	0.04	<b>0.21</b>	0.12	0.12	0.11	0.09	0.09	0.07	0.04	0.08	0.10	0.05	0.08	0.11	0.05	0.06	0.13	0.10	0.08	0.10	0.04
	0.09		0.06	0.08	0.05	0.03	0.08	0.08	0.07	0.02	<b>0.22</b>	0.02	0.16	0.19	0.15	0.04	0.11	0.02	0.00	0.04	0.02	0.08	0.06	0.01	0.02	0.04
	0.09	0.03		<b>0.27</b>	<b>0.27</b>	0.13	0.19	0.11	0.08	0.18	0.15	0.07	0.18	0.11	0.15	0.11	0.11	0.07	0.12	0.12	0.06	0.16	0.18	0.12	0.09	0.09
	<b>0.44</b>	0.08	<b>0.28</b>		0.12	0.11	<b>0.50</b>	0.17	0.10	0.12	0.07	0.10	0.06	0.06	0.08	0.03	0.05	0.08	0.10	0.04	0.09	0.17	0.14	0.10	0.09	0.11
	0.07	0.06	<b>0.25</b>	0.14		0.08	0.12	0.10	0.09	<b>0.27</b>	0.16	0.05	<b>0.25</b>	0.15	0.15	0.08	0.15	0.10	0.15	0.12	0.07	0.20	<b>0.23</b>	0.14	0.10	0.13
	0.04	0.04	0.14	0.10	0.10		0.08	0.08	0.06	0.04	<b>0.30</b>	0.06	0.02	0.03	0.07	0.04	0.06	0.01	0.01	0.01	0.01	0.04	0.03	0.02	0.05	0.04
	<b>0.24</b>	0.11	0.18	<b>0.52</b>	0.15	0.07		0.17	<b>0.24</b>	0.15	0.10	0.05	0.12	0.07	0.10	0.07	0.08	0.09	0.08	0.05	0.04	0.19	0.15	0.05	0.02	0.10
	0.11	0.08	0.13	0.19	0.10	0.06	0.18		<b>0.30</b>	0.07	0.12	0.03	0.01	0.08	0.03	0.06	0.06	0.06	0.10	0.03	0.02	0.08	0.11	0.04	0.02	0.10
	0.15	0.10	0.11	0.13	0.12	0.07	<b>0.27</b>	<b>0.28</b>		0.14	0.08	0.06	0.18	0.10	0.11	0.03	0.03	0.12	<b>0.24</b>	0.10	0.12	<b>0.26</b>	<b>0.25</b>	0.08	0.08	0.08
	0.14	0.00	0.20	0.14	<b>0.32</b>	0.02	0.14	0.07	0.12		<b>0.25</b>	0.08	<b>0.38</b>	<b>0.24</b>	<b>0.24</b>	0.07	0.18	<b>0.25</b>	<b>0.33</b>	<b>0.60</b>	0.14	<b>0.47</b>	<b>0.51</b>	<b>0.35</b>	<b>0.33</b>	0.14
	0.09	0.18	0.15	0.08	0.17	<b>0.32</b>	0.11	0.10	0.08	<b>0.28</b>		0.14	<b>0.34</b>	0.18	<b>0.24</b>	0.16	0.16	0.19	0.07	0.15	0.13	<b>0.20</b>	0.20	0.11	0.09	0.15
	0.09	0.01	0.07	0.10	0.11	0.06	0.03	0.02	0.03	0.11	0.14		0.03	0.11	0.06	0.08	0.05	0.04	0.07	0.02	0.02	0.04	0.07	0.05	0.04	0.03
	0.07	0.16	0.15	0.07	<b>0.25</b>	0.02	0.12	0.03	0.18	<b>0.42</b>	<b>0.33</b>	0.01		<b>0.57</b>	<b>0.75</b>	<b>0.30</b>	<b>0.47</b>	<b>0.31</b>	0.10	0.13	0.09	<b>0.22</b>	<b>0.23</b>	0.09	0.09	0.21
	0.04	<b>0.20</b>	0.10	0.07	0.17	0.08	0.09	0.06	0.10	<b>0.25</b>	0.19	0.16	<b>0.54</b>		<b>0.44</b>	<b>0.21</b>	<b>0.37</b>	0.14	0.11	0.10	0.15	0.15	0.19	0.10	0.14	0.08
	0.05	0.14	0.14	0.07	0.16	0.07	0.10	0.03	0.12	<b>0.27</b>	<b>0.23</b>	0.04	<b>0.76</b>	<b>0.45</b>		<b>0.29</b>	<b>0.47</b>	0.16	0.12	0.08	0.12	<b>0.21</b>	<b>0.24</b>	0.10	0.12	0.06
	0.06	0.03	0.09	0.02	0.05	0.04	0.10	0.04	0.04	0.11	0.13	0.05	<b>0.30</b>	<b>0.21</b>	<b>0.30</b>		<b>0.42</b>	0.08	0.05	0.05	0.00	0.03	0.04	0.02	0.03	0.05
	0.04	0.10	0.12	0.05	0.17	0.08	0.05	0.05	0.05	<b>0.23</b>	0.15	0.06	<b>0.45</b>	<b>0.36</b>	<b>0.50</b>	<b>0.42</b>		0.06	0.02	0.04	0.06	0.11	0.10	0.03	0.06	0.00
	0.08	0.04	0.08	0.09	0.10	0.04	0.09	0.08	0.12	<b>0.22</b>	0.19	0.03	<b>0.29</b>	0.15	0.15	0.12	0.05		0.13	0.12	0.07	<b>0.21</b>	<b>0.23</b>	0.09	0.06	0.19
	0.13	0.00	0.14	0.10	0.18	0.02	0.08	0.06	<b>0.26</b>	<b>0.30</b>	0.06	0.06	0.13	0.12	0.15	0.02	0.05	0.11		<b>0.28</b>	0.18	<b>0.35</b>	<b>0.45</b>	<b>0.22</b>	0.11	<b>0.35</b>
	0.07	0.06	0.14	0.04	0.13	0.02	0.06	0.03	0.11	<b>0.60</b>	0.17	0.08	0.18	0.16	0.11	0.08	0.07	0.14	<b>0.28</b>		<b>0.29</b>	<b>0.33</b>	<b>0.30</b>	<b>0.20</b>	0.18	<b>0.25</b>
	0.07	0.04	0.07	0.09	0.10	0.01	0.04	0.02	0.12	0.15	0.14	0.04	0.10	0.13	0.12	0.00	0.07	0.09	0.17	<b>0.32</b>		<b>0.26</b>	<b>0.22</b>	0.18	0.16	<b>0.23</b>
	0.13	0.08	0.19	0.19	<b>0.23</b>	0.01	<b>0.23</b>	0.05	<b>0.25</b>	<b>0.45</b>	<b>0.22</b>	0.02	<b>0.24</b>	0.17	<b>0.22</b>	0.05	0.14	0.19	<b>0.36</b>	<b>0.33</b>	<b>0.25</b>		<b>0.51</b>	<b>0.29</b>	<b>0.20</b>	<b>0.46</b>
	0.13	0.08	<b>0.23</b>	0.15	<b>0.27</b>	0.03	0.16	0.08	<b>0.23</b>	<b>0.43</b>	<b>0.22</b>	0.04	<b>0.25</b>	<b>0.22</b>	<b>0.27</b>	0.07	0.14	<b>0.21</b>	<b>0.46</b>	<b>0.30</b>	<b>0.21</b>	<b>0.73</b>		<b>0.31</b>	0.19	<b>0.57</b>
	0.12	0.01	0.13	0.10	0.15	0.00	0.07	0.02	0.06	<b>0.32</b>	0.13	0.03	0.09	0.09	0.12	0.05	0.05	0.09	0.18	0.18	0.18	<b>0.26</b>	<b>0.28</b>		<b>0.27</b>	<b>0.30</b>
	0.10	0.02	0.12	0.12	0.11	0.00	0.02	0.03	0.06	<b>0.30</b>	0.08	0.02	0.10	0.13	0.15	0.07	0.09	0.02	0.05	0.16	0.16	0.14	0.13	<b>0.20</b>		<b>0.28</b>
	0.11	0.04	0.19	0.12	0.15	0.09	0.12	0.08	0.19	<b>0.42</b>	<b>0.24</b>	0.03	<b>0.22</b>	0.14	<b>0.24</b>	0.06	0.14	0.16	<b>0.33</b>	<b>0.26</b>	<b>0.25</b>	<b>0.43</b>	<b>0.59</b>	<b>0.25</b>	0.20	0.02
	0.03	0.02	0.13	0.09	0.13	0.07	0.05	0.04	0.08	0.10	0.14	0.04	0.01	0.08	0.06	0.02	0.01	0.08	0.00	0.08	0.08	0.11	0.06	0.06	0.07	0.02

分析に用いた変数間の連関(2水準×2水準はの係数、それ以外はクramerのVを掲載)

太字:有意な弱い連関(0.2≦p<0.4)、太字+下線:有意な中程度の連関(0.4≦p<0.7)、太字+二重下線:有意な強い連関(0.7≦p≦1.0)

図表一 表 4-3 精神障害者の定着に関連する要因分析の変数間の連関

年代	右: 短期的な定着に関連する 要因分析の連関表		左: 長期的な定着に関連する 要因分析の連関表		性別	障害の程度	障害の 年齢 確認した	障害の 程度	最終学歴	障害を 確認する	障害を 確認した	失業期間	求職の 種類	就職した 職種	請負の 別	雇用 形態	週の 労働 時間	資金 形態	昇給の 可能 性	賞与	従業先 企業 規模	就職前 の 訓練	求人 開拓	面接 同行	チーム 支援	就職 時の 連携 機関	支援 制度	公共 職業 安定 所の 指定 着 支援	公共 職業 安定 所の 所在地				
	0.10	0.12	0.05	0.36																										0.28	0.19	0.08	0.17
0.12	0.17	0.09	0.19	0.10	0.13	0.11	0.30	0.07	0.01	0.11	0.08	0.03	0.11	0.12	0.14	0.06	0.01	0.05	0.07	0.22	0.08	0.13	0.05	0.08	0.12	0.19	0.08	0.13	0.12	0.08			
0.65	0.20	0.17	0.22	0.56	0.27	0.16	0.16	0.14	0.14	0.20	0.27	0.14	0.20	0.16	0.19	0.10	0.05	0.10	0.05	0.09	0.12	0.14	0.15	0.08	0.13	0.21	0.14	0.15	0.08	0.13			
0.13	0.06	0.16	0.14	0.12	0.07	0.09	0.25	0.20	0.27	0.14	0.20	0.14	0.20	0.16	0.19	0.10	0.05	0.10	0.05	0.10	0.16	0.19	0.10	0.05	0.10	0.14	0.17	0.15	0.13	0.14			
0.04	0.12	0.25	0.12	0.08	0.02	0.11	0.14	0.20	0.05	0.01	0.16	0.09	0.11	0.02	0.13	0.02	0.13	0.02	0.13	0.02	0.13	0.02	0.02	0.08	0.06	0.00	0.08	0.11	0.03	0.15			
0.37	0.22	0.55	0.14	0.08	0.07	0.26	0.40	0.13	0.04	0.20	0.13	0.11	0.04	0.02	0.16	0.13	0.11	0.07	0.35	0.15	0.07	0.08	0.11	0.14	0.09	0.08	0.11	0.15	0.07	0.01	0.10		
0.29	0.09	0.24	0.08	0.09	0.15	0.33	0.40	0.13	0.05	0.13	0.11	0.15	0.04	0.02	0.16	0.13	0.11	0.07	0.35	0.15	0.07	0.08	0.11	0.14	0.09	0.08	0.11	0.15	0.02	0.09	0.20	0.07	
0.19	0.16	0.19	0.09	0.15	0.33	0.40	0.21	0.05	0.13	0.11	0.15	0.04	0.02	0.16	0.13	0.11	0.07	0.35	0.15	0.07	0.08	0.11	0.14	0.09	0.08	0.11	0.15	0.02	0.09	0.20	0.07	0.13	
0.09	0.06	0.18	0.17	0.14	0.17	0.14	0.20	0.19	0.15	0.22	0.12	0.02	0.05	0.26	0.31	0.58	0.14	0.28	0.33	0.30	0.30	0.22	0.20	0.22	0.20	0.37	0.33	0.30	0.30	0.35	0.18		
0.20	0.32	0.17	0.23	0.18	0.10	0.20	0.19	0.10	0.20	0.22	0.24	0.16	0.26	0.21	0.22	0.23	0.15	0.17	0.16	0.12	0.10	0.21	0.10	0.21	0.10	0.14	0.15	0.09	0.05	0.05	0.26		
0.09	0.10	0.13	0.13	0.09	0.02	0.05	0.09	0.15	0.01	0.13	0.04	0.18	0.08	0.15	0.00	0.06	0.08	0.08	0.15	0.00	0.15	0.00	0.06	0.08	0.22	0.10	0.14	0.15	0.09	0.05	0.05		
0.08	0.02	0.16	0.13	0.04	0.22	0.01	0.14	0.09	0.22	0.05	0.37	0.55	0.10	0.18	0.10	0.18	0.29	0.10	0.18	0.29	0.10	0.10	0.20	0.02	0.10	0.11	0.01	0.15	0.07	0.01	0.04		
0.08	0.15	0.14	0.12	0.18	0.13	0.23	0.25	0.13	0.33	0.13	0.39	0.17	0.24	0.18	0.14	0.13	0.14	0.14	0.14	0.29	0.10	0.10	0.10	0.09	0.16	0.11	0.09	0.17	0.23	0.07	0.09	0.04	
0.10	0.09	0.14	0.17	0.08	0.07	0.16	0.13	0.30	0.04	0.53	0.36	0.11	0.32	0.14	0.12	0.08	0.03	0.08	0.11	0.15	0.17	0.23	0.07	0.09	0.08	0.11	0.15	0.17	0.23	0.07	0.07	0.13	
0.06	0.00	0.20	0.06	0.11	0.05	0.14	0.06	0.05	0.13	0.21	0.14	0.11	0.36	0.08	0.06	0.04	0.12	0.02	0.02	0.00	0.11	0.09	0.04	0.03	0.08	0.11	0.15	0.17	0.23	0.07	0.07	0.13	
0.12	0.11	0.13	0.10	0.05	0.13	0.09	0.18	0.09	0.28	0.11	0.24	0.29	0.38	0.34	0.05	0.10	0.02	0.06	0.10	0.03	0.03	0.03	0.05	0.10	0.03	0.03	0.05	0.10	0.01	0.01	0.01		
0.05	0.15	0.13	0.14	0.17	0.09	0.08	0.04	0.24	0.19	0.14	0.28	0.16	0.14	0.03	0.06	0.10	0.16	0.14	0.26	0.22	0.27	0.13	0.20	0.12	0.26	0.22	0.27	0.13	0.20	0.12	0.12	0.12	
0.18	0.12	0.21	0.16	0.00	0.21	0.09	0.35	0.28	0.07	0.09	0.17	0.13	0.04	0.15	0.09	0.27	0.04	0.33	0.41	0.17	0.09	0.30	0.00	0.09	0.08	0.11	0.09	0.30	0.00	0.00	0.00	0.00	
0.15	0.03	0.18	0.16	0.01	0.16	0.15	0.15	0.57	0.27	0.10	0.12	0.15	0.06	0.08	0.16	0.24	0.32	0.26	0.26	0.20	0.10	0.07	0.21	0.16	0.32	0.26	0.20	0.10	0.07	0.21	0.16	0.16	
0.11	0.00	0.03	0.08	0.15	0.07	0.07	0.03	0.10	0.12	0.07	0.01	0.07	0.01	0.09	0.01	0.15	0.02	0.30	0.20	0.13	0.17	0.16	0.14	0.02	0.20	0.13	0.17	0.16	0.14	0.02	0.02	0.02	
0.15	0.05	0.12	0.05	0.06	0.08	0.13	0.20	0.31	0.19	0.19	0.09	0.18	0.13	0.03	0.08	0.23	0.26	0.26	0.24	0.23	0.26	0.11	0.16	0.14	0.20	0.13	0.17	0.16	0.14	0.02	0.02	0.02	
0.21	0.08	0.18	0.11	0.00	0.12	0.04	0.19	0.41	0.16	0.02	0.09	0.23	0.17	0.02	0.18	0.37	0.19	0.17	0.76	0.23	0.23	0.11	0.42	0.08	0.79	0.23	0.23	0.11	0.42	0.08	0.08	0.08	
0.08	0.27	0.14	0.14	0.07	0.11	0.03	0.22	0.25	0.17	0.11	0.12	0.11	0.10	0.03	0.25	0.12	0.07	0.08	0.18	0.37	0.12	0.07	0.19	0.19	0.08	0.18	0.19	0.27	0.25	0.03	0.03	0.03	
0.15	0.11	0.14	0.15	0.11	0.09	0.12	0.04	0.25	0.13	0.18	0.10	0.06	0.19	0.07	0.03	0.04	0.06	0.19	0.07	0.03	0.04	0.04	0.06	0.16	0.07	0.01	0.01	0.21	0.04	0.04	0.03	0.03	
0.12	0.11	0.07	0.15	0.05	0.05	0.18	0.21	0.29	0.21	0.02	0.18	0.21	0.02	0.15	0.27	0.21	0.17	0.26	0.26	0.12	0.15	0.27	0.21	0.17	0.41	0.50	0.23	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	
0.09	0.02	0.17	0.12	0.17	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12

分析に用いた変数間の連関(2水準×2水準はφ係数、それ以外はクramerのVを掲載)  
 太字: 有意な弱い連関(0.2 ≤ p < 0.4)、太字+下線: 有意な中程度の連関(0.4 ≤ p < 0.7)、太字+二重下線: 有意な強い連関(0.7 ≤ p ≤ 1.0)

図表一 4-4 発達障害者の定着に関連する要因分析の変数間の連関

(別添)

### 「公共職業安定所における障害者の紹介就職・職場定着の実態調査」 回答要領

- 本調査の対象は、貴公共職業安定所に障害者求職受理した障害者のうち、貴公共職業安定所からの紹介により就職し、その雇入年月日が平成27年7月1日から8月31日までの間であること確認された、主たる障害者が「身体障害」「知的障害」「精神障害」「発達障害」いずれかの者となります。
- 対象となる上記4種の障害者については、障害者手帳の所持の有無を問いません。
- 本調査での障害の定義については「調査にご協力いただく公共職業安定所の皆様へ」の「9 留意事項(本調査における障害の区分等について)」をご覧ください。
- 上記4種の対象障害者のうち、雇入年月日が当該期間中であることが、平成27年9月11日までに確認できた者について、以下の説明に従い回答シートに回答を入力してください。
- 同一人物が期間内に複数紹介就職した場合は、それぞれについてお答えください。
- 調査は3回に分けて実施します。各調査の報告期日は以下のとおりです。
  - I の項目(第1回調査) → 平成27年9月18日(金)まで
  - II の項目(第2回調査) → 平成28年3月18日(金)まで
  - III の項目(第3回調査) → 平成28年9月16日(金)まで
- 第1回調査では、報告対象でない第2回・第3回調査の項目は空欄のままでも結構ですが、対象者の状況を雇入年月日以降に確認で随時入力しておきたい場合は、入力して頂いても差支えありません。
- 調査票の表示の仕方や回答上の操作方法については、以下の【操作方法】をお読みください。
- 調査票のファイル名は、「都道府県番号+ハローワーク名+通し番号(連番)」に変更して回答を入力してください。調査票は1ファイルあたり15件まで回答を入力できますので、16件以上の回答を入力する場合は、調査票をコピーして使用してください。(例)13飯田構01 13飯田構02
- この回答要領は必要に応じて印刷してご使用ください。

本調査は、厚生労働省 職業安定局 雇用開発部 障害者雇用対策課 地域就労支援室と調整の上で実施しています。

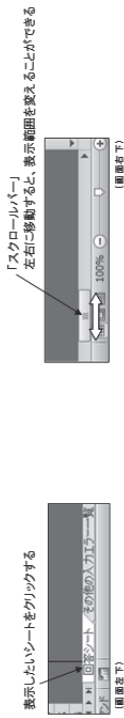
ご負担をおかけしますが、ご協力をお願いします。

本調査についてご不明な点がございましたら、下記調査研究担当者へお問い合わせください。回答内容について後日お問い合わせする場合がありますので、ご了承ください。

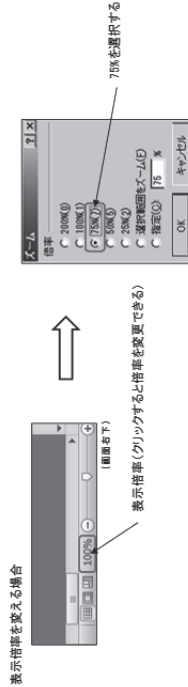
〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3  
 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構  
 障害者職業総合センター 研究部門(社会的支援部門)  
 担当：高瀬 健一 大石 甲  
 電話：XXX-XXX-XXXX FAX：XXX-XXX-XXXX

### 【操作方法】

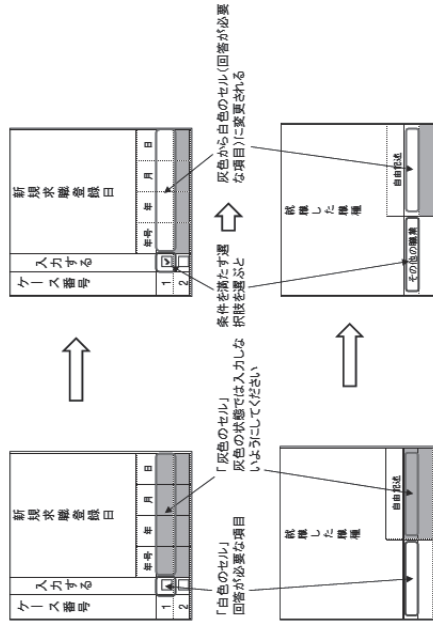
- 調査票ファイルを開くときはパスワードの入力を要求されますので、ファイルを開く都度入力してください。
- 調査票ファイルは1ファイルあたり15件まで回答を入力できます。
- 16件以上の回答を入力する場合は、調査票ファイルをコピーして使用してください。
- 回答を行うときは、Excel画面左下にある表示シートを「回答シート」に変更してください。
- 「回答シート」の左右の移動は、画面右下のスクロールバーを操作して表示範囲を変更してください。
- 「その他の入力エラー一覧」のシートは、回答終了後の入力エラーの確認(後述)に使用してください。



- この調査票は、解像度が1280 x 1024pixelのディスプレイに対応した拡大率で表示されています。
- ノートPC等の上記解像度と違う表示環境で入力する場合は、表示倍率を75%程度に調整してお使いください。



- 回答が必要な項目は白色のセルで表示されます。
- セルの色は以下の図で示すように回答内容に応じて変化しますので、左から順に白色のセル(回答)に入力してください。







○以下の項目は、第1回調査の質問項目です。

以下の項目については、平成27年7月1日から8月31日までの間に雇入年月日があることを確認できた障害者の状況を、回答シートの上の1行に1件ずつ入力してください。

## 【質問項目】

### 1. 第1回調査の質問項目

#### 0. 入力する

対象ケースの回答を入力する場合に選択してください。これ以降の調査項目が入力できるようになります。

#### 1. 新規求職登録日

対象者の新規求職登録日について、年号、年、月、日をそれぞれ選択してください。  
 「年号」「年」「月」「日」については、プルダウンメニューからそれぞれ選択してください。  
 なお、新規求職登録日については「不明」を選択していません。

#### 2. 生年月日

対象者の生年月日について、年号、年、月、日をそれぞれ選択してください。  
 「年号」「年」「月」「日」については、プルダウンメニューからそれぞれ選択してください。  
 不明の場合は「不明」を選択してください。

#### 3. 性別

対象者の性別を選択してください。

#### 4. 障害の状況

4-1-1. 主たる障害  
 対象者の主たる障害について、発達障害の状況を踏まえてひとつ選択してください。  
 主たる障害が身体障害である場合は、「身体障害(主たる障害が発達障害でない)」を選択してください。  
 主たる障害が知的障害である場合は、「知的障害(主たる障害が発達障害でない)」を選択してください。  
 主たる障害が精神障害である場合は、「精神障害(主たる障害が発達障害でない)」を選択してください。  
 主たる障害について、診断書等により発達障害であることと確認しており、身体障害者手帳の交付を受けている場合は、「発達障害(身体障害者手帳あり)」を選択してください。  
 主たる障害について、診断書等(療育手帳あり)を確認しており、療育手帳等の交付を受けている場合は、「発達障害(療育手帳あり)」を選択してください。  
 主たる障害について、診断書等により発達障害であることと確認しており、精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている場合は、「発達障害(精神障害者保健福祉手帳あり)」を選択してください。  
 主たる障害について、診断書等により発達障害であることと確認しており、障害者手帳の交付を受けていない場合は、「発達障害(障害者手帳なし)」を選択してください。

#### 4-2-1-1. 身体障害の詳細(複数選択可)

主たる障害(4-1)で「身体障害(主たる障害が発達障害でない)」を選択した場合に、その詳細を選択してください。

複数の身体障害が重複している場合は、該当する身体障害の種類を選択してください。

身体障害の詳細が分からない場合は「不明」を選択してください。

なお「不明」を選択した場合には、他の選択肢を選択しないでください。「不明」と他の選択肢の取り扱いは以下同様とします。

#### 4-2-2. 肢体不自由の詳細(複数選択可)

身体障害の詳細(4-2-1)で「肢体不自由」を選択した場合に、その詳細を選択してください。  
 複数の障害が重複している場合は、該当する肢体不自由の障害の種類をそれぞれ選択してください。

4-3. 精神障害の詳細(医師の診断書、意見書等の病名)(複数選択可)  
 主たる障害(4-1)で「精神障害(主たる障害が発達障害でない)」を選択した場合に、医師の診断書、意見書等に記載の病名を選択してください。  
 「その他の精神疾患」を選択した場合は、医師の診断書、意見書等に記載の病名を自由記述欄に具体的に入力してください。

#### 4-4. 発達障害の詳細(医師の診断書、意見書等の病名)(複数選択可)

主たる障害(4-1)で「発達障害(身体障害者手帳あり)」「発達障害(療育手帳等あり)」「発達障害(精神障害者保健福祉手帳あり)」「発達障害(障害者手帳なし)」を選択した場合に、医師の診断書、意見書等に記載の病名を、下記の「発達障害の種類」を参考に選択してください。  
 医師の診断書、意見書等の病名に対応する発達障害の種類がない場合は、「その他の発達障害」を選択して、医師の診断書、意見書等に記載の病名を自由記述欄に具体的に入力してください。

<発達障害の種類>

自閉症、アスペルガー症候群、広汎性発達障害(自閉症、高機能自閉症、アスペルガー症候群、広汎性発達障害、自閉スペクトラム症)  
 学習障害(学習障害、読字障害、書字障害、計算障害)  
 注意欠陥・多動性障害(注意欠陥多動性障害、注意欠陥多動性障害)

#### 4-5. 主たる障害を確認した年齢

対象者の主たる障害を確認した年齢を選択してください。  
 主たる障害(4-1)で選択した主たる障害に関する、障害者手帳の取得年月日から概算する年齢、または診断書等に記載された発症年齢から、最も若い年齢をお答えください。  
 なお、生後2週間までに主たる障害を負った場合は「先天性(2週間までを含む)」を選択してください。  
 主たる障害を確認した年齢が不明の場合は「不明」を選択してください。

#### 5. 障害者手帳等の状況

5-1. 障害者手帳等の有無(複数選択可)  
 対象者の所持する障害者手帳を、申請中を含めて選択してください。  
 複数の障害者手帳の交付を受けている場合は、それぞれ選択してください。  
 「障害者手帳等」には、愛の手帳、みどりの手帳等他の名称の知的障害の手帳の交付を受けている場合及び地域障害者職業センターで知的障害の判定を受けている場合を含みます。

(身体障害の詳細)

聴覚障害	<input type="checkbox"/>
視覚障害	<input type="checkbox"/>
身体障害	<input type="checkbox"/>
知的障害	<input type="checkbox"/>
発達障害	<input type="checkbox"/>
精神障害	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>
不明	<input type="checkbox"/>

(肢体不自由の詳細)

上肢	<input type="checkbox"/>
下肢	<input type="checkbox"/>
両上肢	<input type="checkbox"/>
両下肢	<input type="checkbox"/>
両上肢・両下肢	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>
不明	<input type="checkbox"/>

(精神障害の詳細)

高次脳機能障害	<input type="checkbox"/>
てんかん	<input type="checkbox"/>
うつ病	<input type="checkbox"/>
統合失調症	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>
不明	<input type="checkbox"/>

(その他の精神疾患)

自由記述	<input type="text"/>
------	----------------------

(精神障害者手帳あり)

キーボードを用いて選択し、入力してください。  
 画面の上の矢印キーを押下していても正常に表示されず、  
 以下、自由記述欄への入力が行われます。

(発達障害の詳細)

自閉症	<input type="checkbox"/>
アスペルガー症候群	<input type="checkbox"/>
広汎性発達障害	<input type="checkbox"/>
学習障害	<input type="checkbox"/>
注意欠陥・多動性障害	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>
不明	<input type="checkbox"/>

(その他の発達障害)

自由記述	<input type="text"/>
------	----------------------

(注)発達障害の種類(発達障害)

(発達障害の種類)

自閉症	<input type="checkbox"/>
アスペルガー症候群	<input type="checkbox"/>
広汎性発達障害	<input type="checkbox"/>
学習障害	<input type="checkbox"/>
注意欠陥・多動性障害	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>
不明	<input type="checkbox"/>

(注)発達障害の種類(発達障害)

(障害者手帳等の状況)

精神障害者手帳	<input type="checkbox"/>
療育手帳	<input type="checkbox"/>
発達障害者支援センター	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>
不明	<input type="checkbox"/>





○以下の項目は、第2回調査の質問項目です。

以下の項目については、対象者の平成28年2月末時点の状況を、回答シートに入力してください。  
職場定着状況の把握が困難な事例については、改めて調査・確認を頂く必要はありません。

第2回調査の報告の際は、第1回調査(I)の質問項目の回答を含んだ状態で報告してください。  
その際、第1回調査で入力済の内容について変更が必要な場合は、お手数ですが障害者職業総合センター研究部門の調査研究担当者(高瀬・水石)までご連絡ください。(tel:XXX-XXX-XXXX)

## 【質問項目】

### Ⅱ. 第2回調査の質問項目

(表示される調査枚)

#### 1. 就職先への職場定着状況

対象者が第1回調査での就職先に引き続き在籍(職場定着)しているか、離職したかについて選択してください。

調査者短時間トライアル雇用奨励金による就職を継続している場合は「トライアル継続中」を選択してください。

職場定着状況を確認できない場合は「不明」を選択してください。

#### 2. 離職日

就職先への職場定着状況(1)で「離職」を選択した場合に、対象者が就職先を離職した「年」「月」「日」をそれぞれ選択してください。

このスクリーンショットは、日付を選択するためのフォームの一部を示しています。年、月、日それぞれにプルダウンメニューがあり、数字が並べられています。また、「不明」を選択するオプションも提供されています。

#### 3. 離職理由

3-1-1. 雇用保険上の離職理由  
就職先への職場定着状況(1)で「離職」を選択した場合に、対象者の雇用保険上における離職理由をひとつ選択してください。

「解雇」「雇止め」「制度・退職勧奨、法令違反の労働環境、事業所移転等の正当な理由のある自己都合退職」の場合は、「自己都合」を選択してください。

「契約期間満了」による「離職」及び「定年退職、移籍出向」の場合は「契約期間満了」を選択してください。

「正当な理由のない自己都合退職」及び「被保険者の責めに帰すべき重大な理由による解雇」の場合は「自己都合」を選択してください。

「契約期間満了」または「自己都合」による退職の区分が不明な場合は、「契約期間満了または自己都合」を選択してください。

「その他の理由」を選択した場合は、雇用保険上の離職理由の詳細を自由記述欄に具体的に記入してください。

雇用保険上の離職理由を満足できない場合(非適用の場合を含む)は「不明」を選択してください。

#### 3-2. 具体的な離職理由 (複数選択可)

就職先への職場定着状況(1)で「離職」を選択した場合に、対象者の具体的な離職理由を選択してください。

離職理由の分類については、「(別紙)離職理由の例」を用意しておりますので、別途参照ください。

「その他の理由」を選択した場合は、具体的な離職理由を自由記述欄に入力してください。

このスクリーンショットは、具体的な離職理由を選択するためのリストボックスを示しています。リストには「業務上の都合」、「給与不満足」、「通勤距離が長い」、「家族の都合」、「健康上の理由」、「その他」などが含まれています。また、「不明」を選択するオプションも提供されています。

#### 4. 就職において活用した支援制度等

4-1-1. 支援制度等の活用  
対象者の今回の紹介就職において、活用した支援制度及び助成金等があれば、「支援制度等の活用」に「あり」を選択してください。

#### 4-2. 活用した支援制度等の内容 (複数選択可)

支援制度等の活用(4-1)で「あり」を選択した場合に、既に把握できている活用した支援制度及び助成金等々をそれぞれ選択してください。

「その他の支援制度、助成金等」を選択した場合は、活用した支援制度等を具体的に自由記述欄に入力してください。例として、「特定求職者雇用開発助成金」「障害者職場定着支援奨励金」「発達障害者支援センター」などの自治体独自のジョブコーチなどの自治体独自のジョブコーチ等の派遣制度等。

このスクリーンショットは、支援制度等の活用状況を確認するためのフォームの一部を示しています。リストには「企業内研修」、「職業訓練」、「求職者支援センター」などが含まれています。また、「不明」を選択するオプションも提供されています。

#### 5. 公共職業安定所、支援機関等による職場適応指導、定着支援

##### 5-1. 就職後の職場適応指導、定着支援の実施

離職した旨も含めて、すべての対象者についてお答えください。

雇入年月日以降の、公共職業安定所または支援機関等による職場適応指導、定着支援の実施状況を選択してください。

##### 5-2. 本人または事業主への職場適応指導、定着支援を実施した支援機関等 (複数選択可)

就職後の職場適応指導、定着支援の実施(5-1)で「あり」に回答した場合に、対象者の就職から平成28年2月末時点または離職時点までに、対象者本人または事業主への職場適応指導、定着支援を実施した支援機関等をすべて選択してください。

「その他の支援機関等」を選択した場合は、就職後の職場適応指導、定着支援を実施した具体的な支援機関名等を自由記述欄に入力してください。

「自立相談支援機関」とは、生活困窮者自立支援制度における地域の相談窓口のことを指します。

このスクリーンショットは、支援機関等を選択するためのリストボックスを示しています。リストには「公共職業安定所」、「民間福祉サービス事業者」、「NPO等」などが含まれています。また、「不明」を選択するオプションも提供されています。

##### 5-3. 公共職業安定所による職場適応指導、定着支援の初回の実施日

就職後の職場適応指導、定着支援の実施(5-1)で「あり」に回答し、本人または事業主への職場適応指導、定着支援を実施した支援機関等(5-2)で「公共職業安定所」を選択した場合に、公共職業安定所による職場適応指導、定着支援の初回の実施日の「年」「月」「日」を選択してください。

このスクリーンショットは、初回の実施日を選択するための日付選択フォームの一部を示しています。年、月、日それぞれにプルダウンメニューがあり、数字が並べられています。また、「不明」を選択するオプションも提供されています。

##### 5-4. 公共職業安定所の関与した職場適応指導、定着支援 (複数選択可)

就職後の職場適応指導、定着支援の実施(5-1)で「あり」に回答し、本人または事業主への職場適応指導、定着支援を実施した支援機関等(5-2)で「公共職業安定所」を選択した場合に、公共職業安定所の関与した職場適応指導、定着支援の実施方法を、実施回数を選択してください。

このスクリーンショットは、実施方法と実施回数を選択するためのフォームの一部を示しています。実施方法には「電話」、「FAX」、「面談」、「訪問」、「その他」があります。実施回数は1から5までの範囲で選択できます。また、「不明」を選択するオプションも提供されています。





A 農業、林業	G 情報通信業	L 学術研究、専門・技術サービス業
01 農業	37 通信業	71 学術・開発研究機関
02 林業	38 放送業	72 専門サービス業
B 漁業	39 情報サービス業	73 広告業
03 漁業(水産養殖業を除く)	40 インターネット附属サービス業	74 技術サービス業 (他に分類されないもの)
04 水産養殖業	41 映像、音声・文字情報制作業	M 宿泊業、飲食サービス業
C 鉱業、採石業、砂利採取業	H 運輸業、郵便業	75 宿泊業
05 鉱業、採石業、砂利採取業	42 鉄道業	76 飲食店
D 建設業	43 道路旅客運送業	77 持ち帰り・配達飲食サービス業
06 総合工事業	44 道路貨物運送業	N 生活関連サービス業、娯楽業
07 職別工事業	45 水運業	78 洗濯・理容・美容・浴場業
(設備工事業を除く)	46 航空運輸業	79 その他の生活関連サービス業
08 設備工事業	47 倉庫業	P 医療、福祉
E 製造業	48 運輸に附帯するサービス業	80 娯楽業
09 食料品製造業	49 郵便業	81 教育、学習支援業
10 飲料・たばこ・飼料製造業	(信書便事業を含む)	82 その他の教育、学習支援業
11 繊維工業	I 卸売業、小売業	83 医療、福祉
12 木材・木製品製造業	50 各種商品卸売業	84 医療衛生
(家具を除く)	51 繊維・衣服等卸売業	85 社会保険・社会福祉・介護事業
13 家具、装備品製造業	52 飲食料品卸売業	Q 複合サービス事業
14 ハルブ・紙・紙加工品製造業	53 建築材料、鉱物・金属材料等卸売業	86 郵便局
15 印刷・同関連業	54 機械器具卸売業	87 協同組合
16 化学工業	55 その他の卸売業	R サービス業
17 石油製品・石炭製品製造業	56 各種商品小売業	(他に分類されないもの)
18 プラスチック製品製造業	57 織物・衣服・身の回り品小売業	88 廃棄物処理業
(別掲を除く)	58 飲食料品小売業	89 自動車整備業
19 ゴム製品製造業	59 機械器具小売業	90 機械等修理業(別掲を除く)
20 なめし革・同製品・毛皮製造業	60 その他の小売業	91 職業紹介・労働者派遣業
21 窯業・土石製品製造業	61 無店舗小売業	92 その他のサービス業
22 鉄鋼業	J 金融業、保険業	93 政治・経済・文化団体
23 非鉄金属製造業	62 銀行業	94 宗教
24 金属製品製造業	63 協同組織金融業	95 その他のサービス業
25 はん用機械器具製造業	64 貸金業、クレジットカード業等非預金信用機関	96 外国公務
26 生産用機械器具製造業	65 金融商品取引業、商品先物取引業	S 公務
27 業務用機械器具製造業	66 補助的金融業等	(他に分類されるものを除く)
28 電子部品・デバイス・電子回路製造業	67 保険業(保険媒介代理業、保険サービス業を含む)	97 国家公務
29 電気機械器具製造業	K 不動産業、物品賃貸業	98 地方公務
30 情報通信機械器具製造業	68 不動産取引業	T 分類不能の産業
31 輸送用機械器具製造業	69 不動産賃貸業・管理業	99 分類不能の産業
32 その他の製造業	70 物品賃貸業	
F 電気・ガス・熱供給・水道業		
33 電気業		
34 ガス業		
35 熱供給業		
36 水道業		

障害・病氣のため	障害や症状の悪化(再発) 病氣やケガのため 体調不良
業務遂行上の課題あり	体力的にきつい 作業環境(音やにおい)が合わない 緊張感が強い 仕事が覚えられない 業務上の意思疎通が難しい(指示が理解できない、自分から話せない等) 作業能率が要求水準に達しない 作業品質が要求水準に達しない 遅刻や欠勤が多い
基本的労働習慣に課題あり	遅刻、欠勤、早退が多い 職場のルールが守れない 清潔な身なりを保てない 電話連絡等の不徹底
労働意欲に課題あり	仕事が合わない(自分に向かない) 仕事が面白くない 労働意欲の低下 自信がない
労働条件があわない	賃金が低い 残業が多い 労働時間が長い 労働条件が違っていた、変化した 仕事内容が違っていた、変化した
人間関係の悪化	職場の評価が低い 経営理念・社風が合わない 職場の雰囲気(冷たい、監視されている、無視されている等) 職場の人間関係(話せる人がいない、嫌な人がいる、職場の輪に入れない等) 期待されていない 職場に障害(病氣)のことを理解してもらえない 職場の人たちに障害(病氣)のことを知られた
将来への不安	昇進やキャリアアップに将来性がない 会社の将来性・安定性に期待が持てない
キャリアアップのため	労働条件や仕事内容に関して希望が見つかり転職する 「もっと働きたい」という希望やキャリアアップを目指して退職して求職活動を行う スキルアップやキャリアアップを目指して退職して職業訓練等を受講する 通院時間を確保できない 支援サービスの不足・不備 通勤が困難 休憩時間の過ごし方 生活面の課題(金銭トラブル、生活リズムの乱れ等) 家族関係の変化 出産・育児・介護・看護
その他の理由	上記に分類されない離職理由



## 6 グラウンデッド・セオリー・アプローチについて

第2章第4節において、質的研究の調査・分析にはグレーザー版に準拠した、グラウンデッド・セオリー・アプローチ<sup>1,2)</sup>（以下、「GTA」という。）を用いた。

### (1) GTAの特性

GTAは1960年代のアメリカでグレーザーとスト劳斯という二人の社会学者により提唱された理論産出のための質的研究法である<sup>3)</sup>。当時の社会調査では仮説に基づき理論を検証することが強調され、理論検証に先行する、その領域にとって適切な概念や仮説の理論を生成することが考慮されていなかった。そのため、社会調査において体系的に得られたデータから理論生成するために考案された方法論がGTAである。GTAにおいて取り上げるデータとは、観察記録、インタビュー記録等の質的データを意味し、分析と理論生成に使えるものはすべてデータとして扱うことができる。なお、GTAにより生成された理論はデータに基づいた（grounded on data）理論であることからグラウンデッド・セオリーと呼ばれている。

グラウンデッド・セオリーの基本特性を木下は次の3点にまとめている<sup>4)</sup>。①データに密着した分析から生成される独自の理論であること、②人間行動を効果的に説明でき、かつ、予測に有効であること、③実務において諸要素を取り込みながら、理論を修正し応用することができること。これらはグレーザーとスト劳斯が当初提唱したオリジナル版GTAにおいて述べている基本的な理論特性である<sup>3)</sup>。

①については、GTAでは継続的比較分析というデータ収集と分析を同時並行的な継続作業として行う手法を用いて、データ相互間、概念とデータ間、概念相互間の三つの関係性について、類似例と対極例に着目して繰り返し比較分類して理論生成する。その過程で分析に不足しているデータを追加取得する理論的サンプリングという手法を用いてデータ収集と分析を繰り返し、データを追加取得しても新しいバリエーションの概念が生成されなくなった時点、すなわち調査対象とした領域で分析に必要なデータが余すことなく取得された理論的飽和化した状態に達したとき調査を終了する。このため、調査対象とした領域のデータに基づいた独自性の高い理論が生成されることを表している。②については、この方法で生成された理論は、調査対象とした領域で起こっている事象を現実のデータに基づき分析した結果であるため、理論が活用されるその領域にマッチしたものになり、その領域に関心を持つ人々に理解しやすく、その領域の中の様々な状況に適用可能な一般性を持ち、その領域の状況のコントロールに活用できるということである。③については、理論自体が現実のデータから生成されていることから、その領域に理論を適用できるだけでなく、状況に変化が生じた場合には変化した状況をデータとして取り込み、理論そのものを改めていけるだけの柔軟性を備えていることを意味する。

GTAはその後、各派に分かれ今日まで発展している。我が国では分析プロセスの可視化や研究者とデータの相互影響性を踏まえて開発された木下のM-GTA<sup>5,6)</sup>、スト劳斯・コービン版の流れを汲む戈木版<sup>7)</sup>などが普及しており、グレーザー版はその技法を継承した志村により紹介されている<sup>2)</sup>。各派により分析に適した質的データの形式、分析プロセスのルール化の範囲、データ分析におけるものごとの見方である認識論などに相違があるが<sup>4,6,8,9)</sup>、各方法論はどれも精査され発展したものであり、個々の研究者に馴染む方法論が選択されるべきものであると考えられる。

### (2) グレーザー版GTAの特性と研究で用いた理由

本研究で参考としたグレーザー版GTAはオリジナル版の流れを継承する方法論で、以下のような特性を持つ。①分析手続きにワークシートを埋める作業を持ち込むことをせず、データに基づき意味を一つひとつ要

約してコード化するオープンコーディングを行う。これにより得られたコードの比較分析を継続的かつ丁寧に行う中から浮上した中核概念 (core variable) に基づき全体を理論化することで、データに基づいた理論生成が可能となる。②すべてをデータと捉え、ヒアリング記録の他にヒアリング対象や調査対象領域に関連したあらゆる資料を分析データとして扱う。③オープンコーディング、中核概念に着目して関連するデータ・コード・概念を比較分析する選択的コーディング、確固なものとなった中核概念を中心にコードや概念の関係を比較分析して可視化する理論的コーディングを用いて、データの収集・コード化・分析を繰り返し行い、分析に必要なデータが余すことなく理論に用いられ理論的飽和化する。④研究者の仮説をあえて「眠らせて」比較分析し、不足データの追加取得を行う理論的サンプリングにより、当初の想定を超えたデータの取得や理論生成が促進される。

本研究ではこれら GTA とグレーザー版 GTA の特性を踏まえ、調査対象から得られたデータを余すことなく分析に活用できることに加え、数量的調査の結果を補足しつつ、実践への応用可能性を高めることを目的に、グレーザー版 GTA を分析方法として選択した。

#### 引用文献

- 1) Glaser, B. G.: Doing Grounded Theory: Issues and Discussions, Sociology Press (1998)
- 2) 志村健一: グラウンデッド・セオリー — アクション・リサーチの理論と実践 No.1-No4, ソーシャルワーク研究, 34, p.71-75, 143-147, 232-235, 330-334 (2008-2009)
- 3) Glaser, B. G. & Strauss, A. L.: The Discovery of Grounded Theory: Strategies for Qualitative Research, Aldine Publishing Company, New York (1976) (後藤隆・大出春江・水野節夫訳: データ対話型理論の発見, 新曜社 (1996))
- 4) 木下康仁: グラウンデッド・セオリー論 現代社会学ライブラリー17, 弘文堂 (2014)
- 5) 木下康仁: グラウンデッド・セオリー・アプローチ — 質的実証研究の再生, 弘文堂 (1999)
- 6) 木下康仁: グラウンデッド・セオリー・アプローチの実践, 弘文堂 (2003)
- 7) 戈木クレイグヒル滋子: 質的研究法ゼミナール グラウンデッド・セオリー・アプローチを学ぶ 第2版, 医学書院 (2013)
- 8) 三毛美予子: ソーシャルワークの調査方法としてのグラウンデッド・セオリー・アプローチ, ソーシャルワーク研究, 27, p.276-285 (2002)
- 9) 若林功: グラウンデッド・セオリー・アプローチ — 労働研究への適用可能性を探る, 日本労働研究雑誌, 665, p.48-56 (2015)

#### ホームページについて

本冊子のほか、障害者職業総合センターの研究成果物については、一部を除いて、下記のホームページからPDFファイルによりダウンロードできます。

#### 【障害者職業総合センター研究部門ホームページ】

<http://www.nivr.jeed.go.jp/>

#### 著作権等について

視覚障害その他の理由で活字のままでの本を利用できない方のために、営利を目的とする場合を除き、「録音図書」「点字図書」「拡大写本」等を作成することを認めております。その際は下記までご連絡ください。

なお、視覚障害者の方等で本冊子のテキストファイル（文章のみ）を希望されるときも、ご連絡ください。

#### 【連絡先】

障害者職業総合センター研究企画部企画調整室

電話 043-297-9067

FAX 043-297-9057

調査研究報告書 No.137

障害者の就業状況等に関する調査研究

---

編集・発行 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
障害者職業総合センター  
〒261-0014  
千葉県美浜区若葉 3-1-3  
電話 043-297-9067  
FAX 043-297-9057

発行日 2017年4月  
印刷・製本 情報印刷株式会社

---





NATIONAL INSTITUTE OF VOCATIONAL REHABILITATION

ISSN 1340-5527



この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。