

「職場復帰支援におけるキャリア再形成に関する調査研究」(調査研究報告書 No.183)

「正誤表」

2026年3月に発行しました「職場復帰支援におけるキャリア再形成に関する調査研究」(調査研究報告書 No.183)について、一部表記に誤りがありました。当該報告書(印刷版)について、以下のとおり訂正し、お詫び申し上げます。

なお、当機構ホームページに掲載されている報告書は訂正を反映した報告書です。

ページ	該当箇所	正	誤																																															
p.49	I 調査目的	明らかにすること <u>を</u> 目的とした。	明らかにすること目的とした。																																															
p.53	(4) 活用した外部支援機関	「地域センターのリワーク支援」が <u>28</u> 件 (<u>77.8%</u>) と最も多く利用されており、次いで「地域センターの職業準備支援」が <u>4</u> 件 (<u>11.1%</u>)、「リハビリテーションセンター」が <u>2</u> 件 (<u>5.6%</u>) となった(図 2-4)	「地域センターのリワーク支援」が <u>30</u> 件 (<u>83.3%</u>) と最も多く利用されており、次いで「地域センターの職業準備支援」が <u>5</u> 件 (<u>13.9%</u>)、「リハビリテーションセンター」が <u>3</u> 件 (<u>8.3%</u>) となった(図 2-4)																																															
	図 2-4 活用した外部支援(複数回答)	<table border="1"> <caption>図 2-4 活用した外部支援(複数回答) (n=36)</caption> <thead> <tr> <th>支援機関</th> <th>件数</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域障害者職業センターのリワーク支援</td> <td>28</td> <td>77.8%</td> </tr> <tr> <td>地域障害者職業センターの職業準備支援</td> <td>4</td> <td>11.1%</td> </tr> <tr> <td>リハビリテーションセンター</td> <td>2</td> <td>5.6%</td> </tr> <tr> <td>医療機関のリワーク支援</td> <td>1</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>EAP機関</td> <td>1</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>復職デイクア</td> <td>1</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>2</td> <td>5.6%</td> </tr> </tbody> </table>	支援機関	件数	割合	地域障害者職業センターのリワーク支援	28	77.8%	地域障害者職業センターの職業準備支援	4	11.1%	リハビリテーションセンター	2	5.6%	医療機関のリワーク支援	1	2.8%	EAP機関	1	2.8%	復職デイクア	1	2.8%	その他	2	5.6%	<table border="1"> <caption>図 2-4 活用した外部支援(複数回答) (n=36)</caption> <thead> <tr> <th>支援機関</th> <th>件数</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域障害者職業センターのリワーク支援</td> <td>30</td> <td>83.3%</td> </tr> <tr> <td>地域障害者職業センターの職業準備支援</td> <td>5</td> <td>13.9%</td> </tr> <tr> <td>リハビリテーションセンター</td> <td>3</td> <td>8.3%</td> </tr> <tr> <td>医療機関のリワーク支援</td> <td>1</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>EAP機関</td> <td>1</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>復職デイクア</td> <td>1</td> <td>2.8%</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>0</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table>	支援機関	件数	割合	地域障害者職業センターのリワーク支援	30	83.3%	地域障害者職業センターの職業準備支援	5	13.9%	リハビリテーションセンター	3	8.3%	医療機関のリワーク支援	1	2.8%	EAP機関	1	2.8%	復職デイクア	1	2.8%	その他	0
支援機関	件数	割合																																																
地域障害者職業センターのリワーク支援	28	77.8%																																																
地域障害者職業センターの職業準備支援	4	11.1%																																																
リハビリテーションセンター	2	5.6%																																																
医療機関のリワーク支援	1	2.8%																																																
EAP機関	1	2.8%																																																
復職デイクア	1	2.8%																																																
その他	2	5.6%																																																
支援機関	件数	割合																																																
地域障害者職業センターのリワーク支援	30	83.3%																																																
地域障害者職業センターの職業準備支援	5	13.9%																																																
リハビリテーションセンター	3	8.3%																																																
医療機関のリワーク支援	1	2.8%																																																
EAP機関	1	2.8%																																																
復職デイクア	1	2.8%																																																
その他	0	0.0%																																																
p.55	表 2-2 発達障害	直属の上司を <u>交</u> えて面談実施。	直属の上司と <u>支</u> えて面談実施。																																															
	4 行目	<u>休職中</u>	<u>休務中</u>																																															
p.61	図 2-11 7 行目	始業、就業時間の繰り上げや繰り下げ	始業、就業時間の繰り上げや繰り下げ																																															
p.62	1 行目	<u>7</u> 項目中5項目	<u>6</u> 項目中5項目																																															
p.67	表 2-6 アンケート調査の結果まとめ	②休職するまでの <u>勤続</u> 年数	②休職するまでの <u>金属</u> 年数																																															
		④「 <u>休職者</u> 、復職者の直接の上長」	④「 <u>求職者</u> 、復職者の直接の上長」																																															
		⑤ <u>77.8%</u>	⑤ <u>83.3%</u>																																															
p.67	表 2-6 復職した社員に対する企業の取組②	「職場復帰後の配慮事項や周囲の協力について理解を求めた」、「 <u>職場復帰に対するご本人の希望を聞いた</u> 」がいずれも8割以上	「職場復帰後の配慮事項や周囲の協力について理解を求めた」がいずれも8割以上																																															
p.83	(10)J社 ウ	<u>社員</u> 」は若手社員であり、 <u>職業</u> センター	Jは若手社員であり、 <u>地域</u> センター																																															
p.89	8 行目	目標管理制度 <u>度</u> における	目標管理制度における																																															