

「職場復帰支援の実態等に関する調査研究」

(調査研究報告書 No.156)

「正誤表」

2021年3月に印刷いたしました「職場復帰支援の実態等に関する調査研究」(調査研究報告書 No.156)について、集計結果等の誤りがあることが判明いたしました。

当該報告書について、以下のとおり、訂正し、お詫び申し上げます。

なお、当機構ホームページに掲載されているダウンロード版のPDFファイルは、修正を反映したものです。

【第3部第1章第3節】休職者等の職種のうち最も多かったもの

ページ	該当箇所	正	誤																																																																														
P.89	L.1～3	前掲の図表3-1-19 で1人以上の休職者等がいた 291 企業のうち、その休職者等の職種で最も多いものを尋ねる設問に <u>276</u> 企業が回答した。その結果を見ると、 <u>専門的・技術的職業 (26.1%)</u> と <u>事務的職業 (26.1%)</u> が最も多かった(図表3-1-23)。	前掲の図表3-1-19 で1人以上の休職者等がいた 291 企業のうち、その休職者等の職種で最も多いものを尋ねる設問に <u>285</u> 企業が回答した。その結果を見ると、 <u>事務的職業 (26.0%)</u> と <u>専門的・技術的職業 (25.6%)</u> が最も多かった(図表3-1-23)。																																																																														
	図表3-1-23	<table border="1"> <thead> <tr> <th>複数回答なし</th> <th>企業数</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><u>専門的・技術的職業</u></td> <td><u>72</u></td> <td><u>26.1</u></td> </tr> <tr> <td><u>事務的職業</u></td> <td><u>72</u></td> <td><u>26.1</u></td> </tr> <tr> <td>販売の職業</td> <td><u>43</u></td> <td><u>15.6</u></td> </tr> <tr> <td>生産工程の職業</td> <td><u>42</u></td> <td><u>15.2</u></td> </tr> <tr> <td>サービスの職業</td> <td><u>17</u></td> <td><u>6.2</u></td> </tr> <tr> <td>管理的職業</td> <td><u>16</u></td> <td><u>5.8</u></td> </tr> <tr> <td>建設・採掘の職業</td> <td>4</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>運搬・清掃・包装等の職業</td> <td>4</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>輸送・機械運転の職業</td> <td>3</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>保安の職業</td> <td>3</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>農林漁業の職業</td> <td>0</td> <td>0.0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td><u>276</u></td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	複数回答なし	企業数	%	<u>専門的・技術的職業</u>	<u>72</u>	<u>26.1</u>	<u>事務的職業</u>	<u>72</u>	<u>26.1</u>	販売の職業	<u>43</u>	<u>15.6</u>	生産工程の職業	<u>42</u>	<u>15.2</u>	サービスの職業	<u>17</u>	<u>6.2</u>	管理的職業	<u>16</u>	<u>5.8</u>	建設・採掘の職業	4	1.4	運搬・清掃・包装等の職業	4	1.4	輸送・機械運転の職業	3	1.1	保安の職業	3	1.1	農林漁業の職業	0	0.0	計	<u>276</u>	100	<table border="1"> <thead> <tr> <th>複数回答なし</th> <th>企業数</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><u>事務的職業</u></td> <td><u>74</u></td> <td><u>26.0</u></td> </tr> <tr> <td><u>専門的・技術的職業</u></td> <td><u>73</u></td> <td><u>25.6</u></td> </tr> <tr> <td>販売の職業</td> <td><u>45</u></td> <td><u>15.8</u></td> </tr> <tr> <td>生産工程の職業</td> <td><u>43</u></td> <td><u>15.1</u></td> </tr> <tr> <td>サービスの職業</td> <td><u>19</u></td> <td><u>6.7</u></td> </tr> <tr> <td>管理的職業</td> <td><u>17</u></td> <td><u>6.0</u></td> </tr> <tr> <td>建設・採掘の職業</td> <td>4</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>運搬・清掃・包装等の職業</td> <td>4</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>輸送・機械運転の職業</td> <td>3</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>保安の職業</td> <td>3</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>農林漁業の職業</td> <td>0</td> <td>0.0</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td><u>285</u></td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	複数回答なし	企業数	%	<u>事務的職業</u>	<u>74</u>	<u>26.0</u>	<u>専門的・技術的職業</u>	<u>73</u>	<u>25.6</u>	販売の職業	<u>45</u>	<u>15.8</u>	生産工程の職業	<u>43</u>	<u>15.1</u>	サービスの職業	<u>19</u>	<u>6.7</u>	管理的職業	<u>17</u>	<u>6.0</u>	建設・採掘の職業	4	1.4	運搬・清掃・包装等の職業	4	1.4	輸送・機械運転の職業	3	1.1	保安の職業	3	1.1	農林漁業の職業	0	0.0	計	<u>285</u>	100
複数回答なし	企業数	%																																																																															
<u>専門的・技術的職業</u>	<u>72</u>	<u>26.1</u>																																																																															
<u>事務的職業</u>	<u>72</u>	<u>26.1</u>																																																																															
販売の職業	<u>43</u>	<u>15.6</u>																																																																															
生産工程の職業	<u>42</u>	<u>15.2</u>																																																																															
サービスの職業	<u>17</u>	<u>6.2</u>																																																																															
管理的職業	<u>16</u>	<u>5.8</u>																																																																															
建設・採掘の職業	4	1.4																																																																															
運搬・清掃・包装等の職業	4	1.4																																																																															
輸送・機械運転の職業	3	1.1																																																																															
保安の職業	3	1.1																																																																															
農林漁業の職業	0	0.0																																																																															
計	<u>276</u>	100																																																																															
複数回答なし	企業数	%																																																																															
<u>事務的職業</u>	<u>74</u>	<u>26.0</u>																																																																															
<u>専門的・技術的職業</u>	<u>73</u>	<u>25.6</u>																																																																															
販売の職業	<u>45</u>	<u>15.8</u>																																																																															
生産工程の職業	<u>43</u>	<u>15.1</u>																																																																															
サービスの職業	<u>19</u>	<u>6.7</u>																																																																															
管理的職業	<u>17</u>	<u>6.0</u>																																																																															
建設・採掘の職業	4	1.4																																																																															
運搬・清掃・包装等の職業	4	1.4																																																																															
輸送・機械運転の職業	3	1.1																																																																															
保安の職業	3	1.1																																																																															
農林漁業の職業	0	0.0																																																																															
計	<u>285</u>	100																																																																															

【第3部第1章第3節】休職者等に社員に対して企業が行った措置の内容

ページ	該当箇所	正	誤																																																																		
P.93	L.2～3	前掲の図表3-1-13 で休職制度等が「ある」と回答した 457 企業のうち、メンタルヘルス不調の休職者等に対する措置で最も多かったのは「診断書の提出の指示」(90.8%)だった(図表3-1-30)。	前掲の図表3-1-13 で休職制度等が「ある」と回答した 457 企業のうち、メンタルヘルス不調の休職者等に対する措置で最も多かったのは「診断書の提出の指示」(90.6%)だった(図表3-1-30)。																																																																		
	図表3-1-30	<p style="text-align: right;">n=457</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>複数回答あり</th> <th>企業数</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診断書の提出の指示</td> <td>415</td> <td>90.8</td> </tr> <tr> <td>定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談</td> <td>405</td> <td>88.6</td> </tr> <tr> <td>定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談</td> <td>271</td> <td>59.3</td> </tr> <tr> <td>試し出社</td> <td>221</td> <td>48.4</td> </tr> <tr> <td>休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集</td> <td>216</td> <td>47.3</td> </tr> <tr> <td>個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有</td> <td>173</td> <td>37.9</td> </tr> <tr> <td>生活リズムの記録と共有</td> <td>159</td> <td>34.8</td> </tr> <tr> <td>事業場外資源の利用推奨</td> <td>128</td> <td>28.0</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>23</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>無回答</td> <td>7</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table>	複数回答あり	企業数	%	診断書の提出の指示	415	90.8	定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	405	88.6	定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	271	59.3	試し出社	221	48.4	休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	216	47.3	個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	173	37.9	生活リズムの記録と共有	159	34.8	事業場外資源の利用推奨	128	28.0	その他	23	5.0	無回答	7	1.5	<p style="text-align: right;">n=457</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>複数回答あり</th> <th>企業数</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診断書の提出の指示</td> <td>414</td> <td>90.6</td> </tr> <tr> <td>定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談</td> <td>403</td> <td>88.2</td> </tr> <tr> <td>定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談</td> <td>270</td> <td>59.1</td> </tr> <tr> <td>試し出社</td> <td>221</td> <td>48.4</td> </tr> <tr> <td>休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集</td> <td>215</td> <td>47.0</td> </tr> <tr> <td>個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有</td> <td>172</td> <td>37.6</td> </tr> <tr> <td>生活リズムの記録と共有</td> <td>159</td> <td>34.8</td> </tr> <tr> <td>事業場外資源の利用推奨</td> <td>125</td> <td>27.4</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>23</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>無回答</td> <td>7</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table>	複数回答あり	企業数	%	診断書の提出の指示	414	90.6	定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	403	88.2	定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	270	59.1	試し出社	221	48.4	休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	215	47.0	個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	172	37.6	生活リズムの記録と共有	159	34.8	事業場外資源の利用推奨	125	27.4	その他	23	5.0	無回答	7	1.5
複数回答あり	企業数	%																																																																			
診断書の提出の指示	415	90.8																																																																			
定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	405	88.6																																																																			
定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	271	59.3																																																																			
試し出社	221	48.4																																																																			
休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	216	47.3																																																																			
個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	173	37.9																																																																			
生活リズムの記録と共有	159	34.8																																																																			
事業場外資源の利用推奨	128	28.0																																																																			
その他	23	5.0																																																																			
無回答	7	1.5																																																																			
複数回答あり	企業数	%																																																																			
診断書の提出の指示	414	90.6																																																																			
定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	403	88.2																																																																			
定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	270	59.1																																																																			
試し出社	221	48.4																																																																			
休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	215	47.0																																																																			
個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	172	37.6																																																																			
生活リズムの記録と共有	159	34.8																																																																			
事業場外資源の利用推奨	125	27.4																																																																			
その他	23	5.0																																																																			
無回答	7	1.5																																																																			

【第3部第1章第3節】休職者等に対する企業の措置(担当者別)

ページ	該当箇所	正	誤																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
P.93	図表3-1-31	<p>** ▽▽ <.01 * ▽ <.05 n=457 企業、複数回答</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">措置を実施した企業の 実数(再掲)</th> <th colspan="11">措置の担当者</th> </tr> <tr> <th>人事・ 労務担当者</th> <th>休職者 の上司</th> <th>保健師</th> <th>常勤の 産業医</th> <th>精神科 以外の 産業医</th> <th>精神科 以外の 産業医</th> <th>非常勤 の産業医</th> <th>非常勤 の産業医</th> <th>産業保健 スタッフ</th> <th>医師・ 保健師 以外の 臨床心理 士等の</th> <th>常勤の 産業医</th> <th>その他</th> <th>無回答</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診断書の提出の指示</td> <td>415</td> <td>342**</td> <td>139</td> <td>39▽▽</td> <td>19▽▽</td> <td>16▽▽</td> <td>11▽▽</td> <td>20▽</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>定期的な電話、メールによる 連絡、状況確認、相談</td> <td>405</td> <td>305*</td> <td>206**</td> <td>59</td> <td>15▽▽</td> <td>12▽▽</td> <td>5▽▽</td> <td>27</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>定期的な訪問、面談による連 絡、状況確認、相談</td> <td>271</td> <td>197</td> <td>122</td> <td>41</td> <td>30</td> <td>26</td> <td>33</td> <td>27</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>試し出社</td> <td>221</td> <td>187</td> <td>118</td> <td>34</td> <td>32</td> <td>25</td> <td>27</td> <td>21</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>休職者同意の下、主治医から の診断書以外の情報や意見 の収集</td> <td>216</td> <td>141</td> <td>44▽▽</td> <td>38</td> <td>34**</td> <td>30**</td> <td>32**</td> <td>16</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>個別復職計画書の作成と休職 者、上司との共有</td> <td>173</td> <td>144▽</td> <td>89</td> <td>38</td> <td>31*</td> <td>19</td> <td>23</td> <td>19</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>生活リズムの記録と共有</td> <td>159</td> <td>99▽▽</td> <td>35▽▽</td> <td>48**</td> <td>15</td> <td>28**</td> <td>25**</td> <td>24**</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>事業場外資源の利用推奨</td> <td>128</td> <td>75▽</td> <td>14▽▽</td> <td>35**</td> <td>17</td> <td>21**</td> <td>19**</td> <td>16*</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>23</td> <td>11</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>延べ件数</td> <td>—</td> <td>1,501</td> <td>773</td> <td>336</td> <td>198</td> <td>181</td> <td>180</td> <td>172</td> <td>27</td> <td>38</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>		措置を実施した企業の 実数(再掲)	措置の担当者											人事・ 労務担当者	休職者 の上司	保健師	常勤の 産業医	精神科 以外の 産業医	精神科 以外の 産業医	非常勤 の産業医	非常勤 の産業医	産業保健 スタッフ	医師・ 保健師 以外の 臨床心理 士等の	常勤の 産業医	その他	無回答	診断書の提出の指示	415	342**	139	39▽▽	19▽▽	16▽▽	11▽▽	20▽	4	5	11	定期的な電話、メールによる 連絡、状況確認、相談	405	305*	206**	59	15▽▽	12▽▽	5▽▽	27	1	7	7	定期的な訪問、面談による連 絡、状況確認、相談	271	197	122	41	30	26	33	27	4	8	9	試し出社	221	187	118	34	32	25	27	21	3	6	8	休職者同意の下、主治医から の診断書以外の情報や意見 の収集	216	141	44▽▽	38	34**	30**	32**	16	4	3	9	個別復職計画書の作成と休職 者、上司との共有	173	144▽	89	38	31*	19	23	19	4	4	7	生活リズムの記録と共有	159	99▽▽	35▽▽	48**	15	28**	25**	24**	4	4	4	事業場外資源の利用推奨	128	75▽	14▽▽	35**	17	21**	19**	16*	3	0	3	その他	23	11	6	4	5	4	5	2	0	1	5	延べ件数	—	1,501	773	336	198	181	180	172	27	38	—	<p>** ▽▽ <.01 * ▽ <.05 n=457 企業、複数回答</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">措置を実施した企業の 実数(再掲)</th> <th colspan="11">措置の担当者</th> </tr> <tr> <th>人事・ 労務担当者</th> <th>休職者 の上司</th> <th>保健師</th> <th>常勤の 産業医</th> <th>精神科 以外の 産業医</th> <th>精神科 以外の 産業医</th> <th>非常勤 の産業医</th> <th>非常勤 の産業医</th> <th>産業保健 スタッフ</th> <th>医師・ 保健師 以外の 臨床心理 士等の</th> <th>常勤の 産業医</th> <th>その他</th> <th>無回答</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診断書の提出の指示</td> <td>414</td> <td>342**</td> <td>139</td> <td>39▽▽</td> <td>19▽▽</td> <td>16▽▽</td> <td>11▽▽</td> <td>20▽</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>定期的な電話、メールによる 連絡、状況確認、相談</td> <td>403</td> <td>305*</td> <td>206**</td> <td>59</td> <td>15▽▽</td> <td>12▽▽</td> <td>5▽▽</td> <td>27</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>定期的な訪問、面談による連 絡、状況確認、相談</td> <td>270</td> <td>197</td> <td>122</td> <td>41</td> <td>30</td> <td>26</td> <td>33</td> <td>27</td> <td>4</td> <td>8</td> <td>203</td> </tr> <tr> <td>試し出社</td> <td>221</td> <td>187</td> <td>118</td> <td>34</td> <td>32</td> <td>25</td> <td>27</td> <td>21</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>252</td> </tr> <tr> <td>休職者同意の下、主治医から の診断書以外の情報や意見 の収集</td> <td>215</td> <td>141</td> <td>44▽▽</td> <td>38</td> <td>34**</td> <td>30**</td> <td>32**</td> <td>16</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>258</td> </tr> <tr> <td>個別復職計画書の作成と休職 者、上司との共有</td> <td>172</td> <td>144▽</td> <td>89</td> <td>38</td> <td>31*</td> <td>19</td> <td>23</td> <td>19</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>299</td> </tr> <tr> <td>生活リズムの記録と共有</td> <td>159</td> <td>99▽▽</td> <td>35▽▽</td> <td>48**</td> <td>15</td> <td>28**</td> <td>25**</td> <td>24**</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>310</td> </tr> <tr> <td>事業場外資源の利用推奨</td> <td>125</td> <td>75▽</td> <td>14▽▽</td> <td>35**</td> <td>17</td> <td>21**</td> <td>19**</td> <td>16*</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>340</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>23</td> <td>11</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>447</td> </tr> <tr> <td>延べ件数</td> <td>—</td> <td>1,501</td> <td>773</td> <td>336</td> <td>198</td> <td>181</td> <td>180</td> <td>172</td> <td>27</td> <td>38</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>		措置を実施した企業の 実数(再掲)	措置の担当者											人事・ 労務担当者	休職者 の上司	保健師	常勤の 産業医	精神科 以外の 産業医	精神科 以外の 産業医	非常勤 の産業医	非常勤 の産業医	産業保健 スタッフ	医師・ 保健師 以外の 臨床心理 士等の	常勤の 産業医	その他	無回答	診断書の提出の指示	414	342**	139	39▽▽	19▽▽	16▽▽	11▽▽	20▽	4	5	61	定期的な電話、メールによる 連絡、状況確認、相談	403	305*	206**	59	15▽▽	12▽▽	5▽▽	27	1	7	67	定期的な訪問、面談による連 絡、状況確認、相談	270	197	122	41	30	26	33	27	4	8	203	試し出社	221	187	118	34	32	25	27	21	3	6	252	休職者同意の下、主治医から の診断書以外の情報や意見 の収集	215	141	44▽▽	38	34**	30**	32**	16	4	3	258	個別復職計画書の作成と休職 者、上司との共有	172	144▽	89	38	31*	19	23	19	4	4	299	生活リズムの記録と共有	159	99▽▽	35▽▽	48**	15	28**	25**	24**	4	4	310	事業場外資源の利用推奨	125	75▽	14▽▽	35**	17	21**	19**	16*	3	0	340	その他	23	11	6	4	5	4	5	2	0	1	447	延べ件数	—	1,501	773	336	198	181	180	172	27	38	—
	措置を実施した企業の 実数(再掲)	措置の担当者																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		人事・ 労務担当者	休職者 の上司	保健師	常勤の 産業医	精神科 以外の 産業医	精神科 以外の 産業医	非常勤 の産業医	非常勤 の産業医	産業保健 スタッフ	医師・ 保健師 以外の 臨床心理 士等の	常勤の 産業医	その他	無回答																																																																																																																																																																																																																																																																																									
診断書の提出の指示	415	342**	139	39▽▽	19▽▽	16▽▽	11▽▽	20▽	4	5	11																																																																																																																																																																																																																																																																																												
定期的な電話、メールによる 連絡、状況確認、相談	405	305*	206**	59	15▽▽	12▽▽	5▽▽	27	1	7	7																																																																																																																																																																																																																																																																																												
定期的な訪問、面談による連 絡、状況確認、相談	271	197	122	41	30	26	33	27	4	8	9																																																																																																																																																																																																																																																																																												
試し出社	221	187	118	34	32	25	27	21	3	6	8																																																																																																																																																																																																																																																																																												
休職者同意の下、主治医から の診断書以外の情報や意見 の収集	216	141	44▽▽	38	34**	30**	32**	16	4	3	9																																																																																																																																																																																																																																																																																												
個別復職計画書の作成と休職 者、上司との共有	173	144▽	89	38	31*	19	23	19	4	4	7																																																																																																																																																																																																																																																																																												
生活リズムの記録と共有	159	99▽▽	35▽▽	48**	15	28**	25**	24**	4	4	4																																																																																																																																																																																																																																																																																												
事業場外資源の利用推奨	128	75▽	14▽▽	35**	17	21**	19**	16*	3	0	3																																																																																																																																																																																																																																																																																												
その他	23	11	6	4	5	4	5	2	0	1	5																																																																																																																																																																																																																																																																																												
延べ件数	—	1,501	773	336	198	181	180	172	27	38	—																																																																																																																																																																																																																																																																																												
	措置を実施した企業の 実数(再掲)	措置の担当者																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		人事・ 労務担当者	休職者 の上司	保健師	常勤の 産業医	精神科 以外の 産業医	精神科 以外の 産業医	非常勤 の産業医	非常勤 の産業医	産業保健 スタッフ	医師・ 保健師 以外の 臨床心理 士等の	常勤の 産業医	その他	無回答																																																																																																																																																																																																																																																																																									
診断書の提出の指示	414	342**	139	39▽▽	19▽▽	16▽▽	11▽▽	20▽	4	5	61																																																																																																																																																																																																																																																																																												
定期的な電話、メールによる 連絡、状況確認、相談	403	305*	206**	59	15▽▽	12▽▽	5▽▽	27	1	7	67																																																																																																																																																																																																																																																																																												
定期的な訪問、面談による連 絡、状況確認、相談	270	197	122	41	30	26	33	27	4	8	203																																																																																																																																																																																																																																																																																												
試し出社	221	187	118	34	32	25	27	21	3	6	252																																																																																																																																																																																																																																																																																												
休職者同意の下、主治医から の診断書以外の情報や意見 の収集	215	141	44▽▽	38	34**	30**	32**	16	4	3	258																																																																																																																																																																																																																																																																																												
個別復職計画書の作成と休職 者、上司との共有	172	144▽	89	38	31*	19	23	19	4	4	299																																																																																																																																																																																																																																																																																												
生活リズムの記録と共有	159	99▽▽	35▽▽	48**	15	28**	25**	24**	4	4	310																																																																																																																																																																																																																																																																																												
事業場外資源の利用推奨	125	75▽	14▽▽	35**	17	21**	19**	16*	3	0	340																																																																																																																																																																																																																																																																																												
その他	23	11	6	4	5	4	5	2	0	1	447																																																																																																																																																																																																																																																																																												
延べ件数	—	1,501	773	336	198	181	180	172	27	38	—																																																																																																																																																																																																																																																																																												

【第3部第1章第3節】休職者等に対する企業の措置(従業員数規模別)

ページ	該当箇所	正	誤																																																																																																														
P.94	図表3-1-32	<p style="text-align: center;">** ▽▽ <.01 * ▽ <.05 n=457 企業、複数回答</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">従業員数規模</th> </tr> <tr> <th>300人未満</th> <th>300人以上</th> <th>無回答</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">休職者に対する企業の措置の内容</td> <td>診断書の提出の指示</td> <td>148</td> <td><u>251</u></td> <td>16</td> <td><u>415</u></td> </tr> <tr> <td>定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談</td> <td>141</td> <td><u>247</u></td> <td>17</td> <td><u>405</u></td> </tr> <tr> <td>定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談</td> <td>95</td> <td><u>167</u></td> <td>9</td> <td><u>271</u></td> </tr> <tr> <td>試し出社</td> <td>75</td> <td>136</td> <td>10</td> <td>221</td> </tr> <tr> <td>休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集</td> <td>62</td> <td><u>144</u></td> <td>10</td> <td><u>216</u></td> </tr> <tr> <td>個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有</td> <td>48</td> <td><u>117</u></td> <td>8</td> <td><u>173</u></td> </tr> <tr> <td>生活リズムの記録と共有</td> <td>36▽</td> <td>115*</td> <td>8</td> <td>159</td> </tr> <tr> <td>事業場外資源の利用推奨</td> <td>19▽▽</td> <td><u>101**</u></td> <td><u>8</u></td> <td><u>128</u></td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>1</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table> <p>※上の図表3-1-32の網掛け部分は、カイ二乗値=<u>33.38</u>、確率 $P=5.3 \times 10^{-5} < 0.01$ で有意。次に残差分析の結果、各測定値の期待値に対し、棄却率 1%または 5%で有意に大きかった値に「**」「*」、有意に小さかった値に「▽▽」「▽」を付した。</p>		従業員数規模				300人未満	300人以上	無回答	計	休職者に対する企業の措置の内容	診断書の提出の指示	148	<u>251</u>	16	<u>415</u>	定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	141	<u>247</u>	17	<u>405</u>	定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	95	<u>167</u>	9	<u>271</u>	試し出社	75	136	10	221	休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	62	<u>144</u>	10	<u>216</u>	個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	48	<u>117</u>	8	<u>173</u>	生活リズムの記録と共有	36▽	115*	8	159	事業場外資源の利用推奨	19▽▽	<u>101**</u>	<u>8</u>	<u>128</u>	その他	11	11	1	23	<p style="text-align: center;">** ▽▽ <.01 * ▽ <.05 n=457 企業、複数回答</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">従業員数規模</th> </tr> <tr> <th>300人未満</th> <th>300人以上</th> <th>無回答</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">休職者に対する企業の措置の内容</td> <td>診断書の提出の指示</td> <td>148</td> <td><u>250</u></td> <td>16</td> <td><u>414</u></td> </tr> <tr> <td>定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談</td> <td>141</td> <td><u>245</u></td> <td>17</td> <td><u>403</u></td> </tr> <tr> <td>定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談</td> <td>95</td> <td><u>166</u></td> <td>9</td> <td><u>270</u></td> </tr> <tr> <td>試し出社</td> <td>75</td> <td>136</td> <td>10</td> <td>221</td> </tr> <tr> <td>休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集</td> <td>62</td> <td><u>143</u></td> <td>10</td> <td><u>215</u></td> </tr> <tr> <td>個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有</td> <td>48</td> <td><u>116</u></td> <td>8</td> <td><u>172</u></td> </tr> <tr> <td>生活リズムの記録と共有</td> <td>36▽</td> <td>115*</td> <td>8</td> <td>159</td> </tr> <tr> <td>事業場外資源の利用推奨</td> <td>19▽▽</td> <td><u>99**</u></td> <td><u>7</u></td> <td><u>125</u></td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>11</td> <td>11</td> <td>1</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table> <p>※上の図表3-1-32の網掛け部分は、カイ二乗値=<u>32.80</u>、確率 $P=6.7 \times 10^{-5} < 0.01$ で有意。次に残差分析の結果、各測定値の期待値に対し、棄却率 1%または 5%で有意に大きかった値に「**」「*」、有意に小さかった値に「▽▽」「▽」を付した。</p>		従業員数規模				300人未満	300人以上	無回答	計	休職者に対する企業の措置の内容	診断書の提出の指示	148	<u>250</u>	16	<u>414</u>	定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	141	<u>245</u>	17	<u>403</u>	定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	95	<u>166</u>	9	<u>270</u>	試し出社	75	136	10	221	休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	62	<u>143</u>	10	<u>215</u>	個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	48	<u>116</u>	8	<u>172</u>	生活リズムの記録と共有	36▽	115*	8	159	事業場外資源の利用推奨	19▽▽	<u>99**</u>	<u>7</u>	<u>125</u>	その他	11	11	1	23
	従業員数規模																																																																																																																
	300人未満	300人以上	無回答	計																																																																																																													
休職者に対する企業の措置の内容	診断書の提出の指示	148	<u>251</u>	16	<u>415</u>																																																																																																												
	定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	141	<u>247</u>	17	<u>405</u>																																																																																																												
	定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	95	<u>167</u>	9	<u>271</u>																																																																																																												
	試し出社	75	136	10	221																																																																																																												
	休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	62	<u>144</u>	10	<u>216</u>																																																																																																												
	個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	48	<u>117</u>	8	<u>173</u>																																																																																																												
	生活リズムの記録と共有	36▽	115*	8	159																																																																																																												
	事業場外資源の利用推奨	19▽▽	<u>101**</u>	<u>8</u>	<u>128</u>																																																																																																												
	その他	11	11	1	23																																																																																																												
		従業員数規模																																																																																																															
300人未満		300人以上	無回答	計																																																																																																													
休職者に対する企業の措置の内容	診断書の提出の指示	148	<u>250</u>	16	<u>414</u>																																																																																																												
	定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談	141	<u>245</u>	17	<u>403</u>																																																																																																												
	定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談	95	<u>166</u>	9	<u>270</u>																																																																																																												
	試し出社	75	136	10	221																																																																																																												
	休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集	62	<u>143</u>	10	<u>215</u>																																																																																																												
	個別復職計画書の作成と休職者、上司との共有	48	<u>116</u>	8	<u>172</u>																																																																																																												
	生活リズムの記録と共有	36▽	115*	8	159																																																																																																												
	事業場外資源の利用推奨	19▽▽	<u>99**</u>	<u>7</u>	<u>125</u>																																																																																																												
	その他	11	11	1	23																																																																																																												

【第3部第1章第3節】事業場外資源の利用の有無

ページ	該当箇所	正																																												
P.103	図表3-1-47	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">事業場外資源を</th> <th>** ▽▽ <.01</th> <th>* ▽ <.05</th> <th>単位:企業</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>利用した</th> <th>利用しなかった</th> <th colspan="2">その他 (わからない等)</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">企業単独の 従業員数</td> <td>300 人未満</td> <td>22▽▽</td> <td>135**</td> <td></td> <td><u>14</u></td> <td><u>171</u></td> </tr> <tr> <td>300 人以上</td> <td>126**</td> <td>116▽▽</td> <td></td> <td><u>27</u></td> <td><u>269</u></td> </tr> <tr> <td>無回答</td> <td>7</td> <td>9</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>155</td> <td>260</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							事業場外資源を		** ▽▽ <.01	* ▽ <.05	単位:企業			利用した	利用しなかった	その他 (わからない等)		計	企業単独の 従業員数	300 人未満	22▽▽	135**		<u>14</u>	<u>171</u>	300 人以上	126**	116▽▽		<u>27</u>	<u>269</u>	無回答	7	9				計		155	260			
		事業場外資源を		** ▽▽ <.01	* ▽ <.05	単位:企業																																								
		利用した	利用しなかった	その他 (わからない等)		計																																								
企業単独の 従業員数	300 人未満	22▽▽	135**		<u>14</u>	<u>171</u>																																								
	300 人以上	126**	116▽▽		<u>27</u>	<u>269</u>																																								
	無回答	7	9																																											
計		155	260																																											
ページ	該当箇所	誤																																												
P.103	図表3-1-47	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">事業場外資源を</th> <th>** ▽▽ <.01</th> <th>* ▽ <.05</th> <th>単位:企業</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>利用した</th> <th>利用しなかった</th> <th colspan="2">その他 (わからない等)</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">企業単独の 従業員数</td> <td>300 人未満</td> <td>22▽▽</td> <td>135**</td> <td></td> <td><u>20</u></td> <td><u>177</u></td> </tr> <tr> <td>300 人以上</td> <td>126**</td> <td>116▽▽</td> <td></td> <td><u>28</u></td> <td><u>270</u></td> </tr> <tr> <td>無回答</td> <td>7</td> <td>9</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>155</td> <td>260</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>							事業場外資源を		** ▽▽ <.01	* ▽ <.05	単位:企業			利用した	利用しなかった	その他 (わからない等)		計	企業単独の 従業員数	300 人未満	22▽▽	135**		<u>20</u>	<u>177</u>	300 人以上	126**	116▽▽		<u>28</u>	<u>270</u>	無回答	7	9				計		155	260			
		事業場外資源を		** ▽▽ <.01	* ▽ <.05	単位:企業																																								
		利用した	利用しなかった	その他 (わからない等)		計																																								
企業単独の 従業員数	300 人未満	22▽▽	135**		<u>20</u>	<u>177</u>																																								
	300 人以上	126**	116▽▽		<u>28</u>	<u>270</u>																																								
	無回答	7	9																																											
計		155	260																																											

【第3部第1章第3節】利用が最も多かった事業場外資源の利用のタイミング

ページ	該当箇所	正						
P.107	図表3-1-52		企業数 合計	%	医療機関の リワーク	地域センターの リワーク	EAP	その他
		複数回答あり						
		休職開始後すぐに	15	10.0	5	1	7	2
		生活リズムが安定したら	49	32.7	18	24	6	1
		社員が希望したとき (または上司や産業医が勧めた時)	97	64.7	33	32	19	13
		主治医から復職準備の許可が出た後	72	48.0	25	31	11	5
		主治医の復職許可の診断書が出た後	32	21.3	6	13	6	7
		復職後	14	9.3	1	2	6	5
		その他	7	4.7	3	1	2	1
わからない	4	2.7	0	1	3	0		
ページ	該当箇所	誤						
P.107	図表3-1-52		企業数 合計	%	医療機関の リワーク	地域センターの リワーク	EAP	その他
		複数回答あり						
		休職開始後すぐに	15	10.0	5	1	7	2
		生活リズムが安定したら	49	32.7	18	24	6	1
		社員が希望したとき (または上司や産業医が勧めた時)	97	64.7	33	32	19	13
		主治医から復職準備の許可が出た後	82	54.7	25	31	11	15
		主治医の復職許可の診断書が出た後	32	21.3	6	13	6	7
		復職後	14	9.3	1	2	6	5
		その他	7	4.7	3	1	2	1
わからない	5	3.3	0	1	3	0		

【第3部第1章第4節】考察

ページ	該当箇所	正	誤
P.118 ～119	L.33～35 L.1	休職等の期間中に休職者等に対して行った事業主の措置は、多いものから順に、「診断書の提出の指示」(90.8%)、「定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談」(88.6%)、「定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談」(59.3%)、「試し出社」(48.4%)、「休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集」(47.3%)等となっていた(図表3-1-30)。	休職等の期間中に休職者等に対して行った事業主の措置は、多いものから順に、「診断書の提出の指示」(90.6%)、「定期的な電話、メールによる連絡、状況確認、相談」(88.2%)、「定期的な訪問、面談による連絡、状況確認、相談」(59.1%)、「試し出社」(48.4%)、「休職者同意の下、主治医からの診断書以外の情報や意見の収集」(47.0%)等となっていた(図表3-1-30)。
P.119	L.31～32	事業場外資源を利用するタイミングで最も多かったのは、「社員が希望したとき(または上司や産業医が勧めた時)」(64.7%)と「主治医から復職準備の許可が出た後」(48.0%)であった(図表3-1-52)。	事業場外資源を利用するタイミングで最も多かったのは、「社員が希望したとき(または上司や産業医が勧めた時)」(64.7%)と「主治医から復職準備の許可が出た後」(54.7%)であった(図表3-1-52)。